



Стратегия развития Научной библиотеки ТГУ 2016—2020 гг.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Миссия Научной библиотеки ТГУ	3
2. Внешние и внутренние факторы среды	4
3. SWOT-анализ	5
4. Референтные библиотеки	6
5. Стратегические направления развития Научной библиотеки ТГУ 2016-2020	9
5.1. Поддержка образовательной и исследовательской деятельности университета	9
5.2. Организация работы с книжным культурным наследием	10
5.3. Развитие библиотечных и информационных технологий	11
5.4. Развитие пространства библиотеки	12
5.5. Управление	13
Приложение А. План мероприятий по реализации стратегии развития Научной библиотеки ТГУ на 2016-2020 гг. («Дорожная карта»)	



1. МИССИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ТГУ

«Если желаешь, чтобы мир изменился, — сам стань этим изменением»

М. Ганди



Научная библиотека Национального исследовательского Томского государственного университета, открытая одновременно с университетом в 1888 г., исторически видит свое призвание в содействии миссии НИ ТГУ и удовлетворении информационных потребностей университетского сообщества.

Научная библиотека Национального исследовательского Томского государственного университета видит свою миссию в содействии повышению качества образования и науки в НИ ТГУ посредством предоставления инновационных библиотечно-информационных продуктов и услуг исследователям, преподавателям, студентам университета и его партнерам.

Являясь неотъемлемой частью информационной среды университета, его ресурсным, коммуникативным и социально-культурным центром, Научная библиотека ТГУ вносит свой вклад в интеграцию научного и культурного потенциала НИ ТГУ в российское и мировое информационное пространство.

Будучи методическим центром университетских библиотек Западной Сибири, Научная библиотека ТГУ развивает партнерские отношения и сетевое взаимодействие с университетскими библиотеками России, обеспечивает внедрение инновационных подходов в библиотечном деле.

Основные задачи:

- формировать библиотечно-информационные ресурсы, расширяя взаимодействие с факультетами и научно-исследовательскими подразделениями университета;
- обеспечивать развитие библиотеки как ресурсного центра, гарантируя исследователям, преподавателям и студентам получение необходимой им информации;
- создавать и предлагать современные информационные продукты и услуги, поддерживающие исследовательскую и преподавательскую деятельность на каждом этапе; обеспечивать доступность всех ресурсов Научной библиотеки, в том числе публикаций НИ ТГУ, в мировом информационном пространстве;
- содействовать развитию информационной культуры и совершенствовать исследовательские компетенции студентов, аспирантов, преподавателей;
- быть открытой инновациям; обеспечивать лидирующие позиции в области библиотечного обслуживания и технологий; транслировать передовой опыт в профессиональное сообщество университетских библиотек России;
- обеспечивать сохранность уникальных книжных коллекций Научной библиотеки ТГУ для будущих поколений и их доступность в мировом информационном пространстве; организовывать системную работу с книжным культурным наследием на территории Томска и Томской области;
- формировать комфортную среду для самостоятельной исследовательской и образовательной деятельности, интеллектуального общения и обмена знаниями, а также для профессиональной и личной самореализации работников библиотеки.

2. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ СРЕДЫ



На процесс стратегического планирования Научной библиотеки ТГУ влияет совокупность факторов внешней и внутренней среды. Развитие современной библиотеки классического университета характеризуется возрастанием темпов изменений, происходящих в информационном пространстве, системе образования и научных коммуникаций. Для Научной библиотеки данные тенденции усиливаются участием НИ ТГУ в программе повышения международной конкурентоспособности среди ведущих научно-образовательных центров, нацеленной на вхождение к 2020 г. в число ведущих университетов мира.

К **внутренним** факторам относятся:

- развитие университета как исследовательского, в котором обучение и научные исследования находятся в единстве, и акцент делается на воспитание и подготовку исследователя, творческой личности, способной к саморазвитию;
- развитие многоуровневой вариативной системы образования в НИ ТГУ;
- внедрение компетентностного и проблемно-ориентированного подходов в образовании с акцентом на самостоятельную работу, проектные и активные формы работы студентов;
- долгосрочные изменения в демографическом составе обучающихся НИ ТГУ: ожидаемый приток студентов из стран дальнего зарубежья, внедрение системы обучения в течение всей жизни;
- новые требования к публикационной активности научно-педагогических работников;
- развитие научного потенциала университета по выбранным приоритетным направлениям в таких областях, как нанотехнологии и материалы, информационно-коммуникационные и суперкомпьютерные технологии, рациональное природопользование и биологические системы, космические и ракетно-артиллерийские системы, модернизация экономики и социальной сферы;
- развитие инновационной инфраструктуры университета;
- интернационализация всех направлений деятельности НИ ТГУ;
- развитие междисциплинарных исследований;
- рост требований к управлению научными данными и их анализу;
- новые требования к оценке деятельности подразделений университета с точки зрения их эффективности.

К **внешним** факторам среды относятся:

- кардинальные изменения в мировом информационном пространстве – обилие свободной информации, – которые делают ключевой компетенцией XXI в. информационную грамотность, умение ориентироваться в массиве информации;
- развитие digital humanities (гуманитарной информатики) и информационных технологий в гуманитарных исследованиях;
- количественный и качественный рост корпоративных проектов в области создания и обеспечения доступа к информационным ресурсам;
- изменения в формах научных коммуникаций, бурный рост и прогнозируемое увеличение значения ресурсов открытого доступа;
- развитие электронного обучения и новых технологий доставки образовательного контента, в том числе МООС;
- быстрое развитие технологий электронных книг и доступности книг в электронном формате.

3. SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны:

- уникальные книжные собрания мирового и российского уровня;
- устойчивый репертуар электронной и печатной подписки;
- современная многофункциональная библиотечная информационная система (Электронная библиотека и Электронный каталог) на основе международных стандартов и программно-аппаратного обеспечения;
- открытый доступ к информации: Wi-Fi покрытие библиотеки, зал круглосуточной работы, открытый (в том числе удаленный) доступ к печатным и электронным ресурсам Научной библиотеки ТГУ для студентов и работников университета;
- современное оснащение центров реставрации и оцифровки документов и высокая квалификация сотрудников;
- современные конференц-возможности и условия для групповой и совместной работы;
- высокая репутация в библиотечном сообществе России;
- веб-сайт библиотеки, являющийся одним из самых посещаемых университетских сайтов;
- наличие Музея книги – научно-популярного центра НИ ТГУ и важной имиджевой площадки университета;
- собственные научные исследования в области изучения книжного культурного наследия.

Возможности:

- изменения в образовательных стандартах, связанные с увеличением доли самостоятельной работы студентов;
- запрос со стороны научно-исследовательских коллективов на информационно-библиографическое сопровождение исследований;
- потребность со стороны новых (потенциальных) и уже имеющих целевых групп в удобных коммуникативных площадках и новых типах пространства в целом;
- возможность включения в проектную деятельность университета;
- возможности, связанные с потребностью в активном продвижении результатов научной деятельности университета;
- возможность создания центра превосходства в области изучения и сохранения книжных памятников.

Слабые стороны:

- отсутствие стратегического взаимодействия с университетскими подразделениями по информационному обеспечению научно-образовательного процесса; электронные ресурсы Научной библиотеки ТГУ недостаточно интегрированы в учебный и научный процесс;
- недостаточный уровень профессиональных компетенций библиотекарей для работы в современной образовательной и информационной среде; слабое знание английского языка сотрудниками библиотеки;
- недостаток кадров, прошедших подготовку по специализированным программам обучения библиотечных специалистов;
- отсутствие системной работы с городским сообществом;
- отсутствие целенаправленной и системной работы по изучению информационных запросов и информационного поведения студентов, преподавателей и исследователей;
- устаревшее техническое и программное обеспечение в учебных аудиториях Научной библиотеки и читальных залах;
- слабый уровень коммерциализации библиотечных услуг, низкий уровень внебюджетных доходов;
- низкий уровень климатической комфортности помещений библиотеки;
- нерегулярность или длительное отсутствие подписки на зарубежные и отечественные базы данных в связи с нестабильностью финансирования.

Угрозы:

- появление конкурентов, способных предоставить аналогичные образовательные и информационные услуги (доступный Интернет и предоставляемые им ресурсы: поисковые системы, базы данных, образовательные порталы и пр.);
- невостребованность ресурсов библиотеки в связи с устаревшими формами предоставления информации, несоответствие стоящим перед университетом образовательным и исследовательским задачам;
- рост стоимости печатных и электронных ресурсов и связанное с этим сокращение приобретения подписки на них;
- падение престижа профессии библиотекаря, низкая заработная плата.

4. РЕФЕРЕНТНЫЕ БИБЛИОТЕКИ

В качестве референтных среди российских библиотек для Научной библиотеки ТГУ выбраны:

- Научная Библиотека Санкт-петербургского университета;
- Научная библиотека Казанского федерального университета;
- Российская государственная библиотека для молодежи (г. Москва).

Среди зарубежных библиотек выбраны:

- библиотека Вильнюсского университета (Литва);
- библиотека университета Лунда (Швеция);
- библиотека городского университета Гонконга (Гонконг).

Выбор двух университетских российских библиотек обусловлен направленностью их развития на содействие повышению конкурентоспособности своих вузов. Это выражается в ориентации на достижение мирового уровня обеспеченности информационными ресурсами, внедрении в работу библиотек технологий оценки научных публикаций и повышения публикационной активности, в ресурсном обеспечении инновационных и приоритетных направлений исследований, в ориентации на меняющиеся информационные потребности пользователей, создании и развитии цифровой инфраструктуры. Соответственно, предмет бенчмаркинга выступают в данном случае те инновационные формы работы, которые позволяют научным библиотекам университетов России содействовать переменам.



Научная Библиотека Санкт-Петербургского университета им. М. Горького является одной из старейших вузовских библиотек России. Занимает лидирующее место в России по организации работы и управлению подписными базами данных. Так, она занимает первое место среди российских подписчиков по интенсивности использования журналов Science Direct Freedom Collection, базы данных Scopus компании Elsevier за 2014 г., а также активно продвигает свои уникальные коллекции в сети, переводя их в цифровую форму.

Научная библиотека Казанского университета им. Лобачевского (КФУ) – одна из крупнейших вузовских библиотек России, открытая вместе с университетом в 1804 г. Проводит реорганизацию работы, направленную на содействие современным формам научной коммуникации. Налажены прочные связи с университетским издательством, реализуется услуга печати по требованию. В рамках плана мероприятий по реализации Программы по повышению конкурентоспособности КФУ в составе Научной библиотеки создана Служба поддержки публикационной активности, которая занимается широким спектром задач по аналитическому сопровождению научных исследований университета и консультационно-образовательной поддержке авторов.

4. РЕФЕРЕНТНЫЕ БИБЛИОТЕКИ

Научная библиотека ТГУ, входя наряду с перечисленными библиотеками в десятку крупнейших вузовских библиотек России с точки зрения объема печатного фонда, в новых условиях по новому формулирует показатели результативности с позиций развития и управления электронной подпиской, развития цифровой инфраструктуры и сетевого взаимодействия, уровня исследовательских информационных сервисов.

Поскольку Научная библиотека ТГУ открыта для всех горожан и активно участвует в реализации третьей роли университета, то целесообразно в качестве референтной выбрать также публичную библиотеку.

Российская государственная библиотека для молодежи (РГБМ), созданная в 1966 г. и обладающая фондом около 900 тысяч изданий, является не только ведущим профильным библиотечным центром, но и лидером по внедрению библиотечных инноваций. Речь идет о реализации модели библиотеки как центра интеллектуального досуга и гуманитарного развития молодежи. Частью этой модели выступает, с одной стороны, соответствующая инфраструктура (организация комфортного пространства для разных типов творческой активности молодежи; внедрение полного цикла самообслуживания на основе технологии RFID). С другой – развитие дискуссионных площадок, творческих студий и школ, клубов, мастер-классов и тренингов для молодежи, а также ведение собственных интернет-проектов.

Если российские библиотеки сейчас переживают период адаптации к переменам и поиска оптимальных и эффективных моделей, то выбранные зарубежные библиотеки уже завершили его. В связи с этим особый интерес представляют сложившиеся модели организационной структуры.

Библиотека Вильнюсского университета является старейшей в Литве и одной из старейших в Восточной Европе (основана в 1570 г.). Фонд составляет 5.5 млн. печатных документов, включая около 170 тысяч единиц старых и редких книг, а также 260 тысяч рукописей. Организационная структура библиотеки строится, исходя из ключевых направлений развития библиотеки. Два отдельных направления: по развитию инфраструктуры и инновациям (хозяйственный отдел, отдел электронных сервисов, отдел научной информации, административный и проектный отдел) и по информационной, исследовательской и культурной деятельности. Во втором направлении два центра: Центр книжного наследия (отдел рукописей, отдел редких книг, отдел реставрации, отдел оцифровки) и Центр информационных технологий (отдел сбора библиографических ресурсов, отдел управления информационными ресурсами, отдел хранения, отдел услуг для пользователей).



4. РЕФЕРЕНТНЫЕ БИБЛИОТЕКИ



Библиотека университета Лунда основана в 1666 г. вместе с университетом. В структуре библиотеки выделяется пять отделов. Ключевым из них является отдел исследовательских и учебных сервисов, целью которого является развитие информационных услуг и содействие публикационной активности. За развитие, управление и поддержку технических систем и оцифровку коллекций отвечает отдел IT-поддержки. Отдел коллекций занимается комплектованием, управлением и обеспечением доступности физических и электронных коллекций. Отдел по сотрудничеству отвечает за координацию с другими библиотеками университетской сети и с партнерами за ее пределами. Отдел управления и администрирования – за стратегическое управление и административную поддержку остальных отделов.

Библиотека Городского университета Гонконга основана вместе с университетом в 1984 г., ее фонд составляет более 1 млн. печатных и 2,5 млн. электронных книг. Ключевым направлениям деятельности библиотеки – поддержке обучения и содействию исследованиям – соответствуют два отдела библиотеки (отдел поддержки обучения и образования и отдел поддержки исследований и развития). В первом сосредоточена деятельность по планированию услуг, управлению электронными ресурсами, технической поддержке обучения и образования, консультативно-библиографической работе библиотекарей-предметников. Второй занимается комплектованием и каталогизацией, цифровыми гуманитарными сервисами, поддержкой научных коммуникаций и развитием институционального репозитория.

Таким образом, можно отметить, что структура выбранных зарубежных библиотек выстроена вокруг ключевых направлений, связанных с исследовательскими сервисами и услугами для студентов и преподавателей. В случае с библиотекой Вильнюса, обладающей богатыми редкими фондами, важнейшим организационным решением является также объединение специалистов, занимающихся книжным культурным наследием, в один центр.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ТГУ 2016-2020

5.1. ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Цель:

интеграция в образовательную и исследовательскую деятельность университета.

Задачи:

- *создать современную систему взаимодействия с факультетами/институтами, кафедрами и лабораториями для повышения эффективности использования информационных ресурсов Научной библиотеки.*
- *сформировать портфель современных образовательных услуг Научной библиотеки.*
- *сформировать портфель сервисов Научной библиотеки, направленных на развитие научных коммуникаций и поддержку исследований.*

В условиях постоянных изменений внешней среды и сущностной трансформации университета Научной библиотеке ТГУ предстоит решить задачи, направленные на максимальную интеграцию библиотеки в исследовательскую и образовательную деятельность НИ ТГУ.

Необходимо направить усилия на поиск новых форм взаимодействия с кафедрами и лабораториями университета, повышение эффективности использования информационных ресурсов Научной библиотеки. Потребуется актуализация политики Научной библиотеки ТГУ в области комплектования, создание комфортной электронной среды для использования подписных ресурсов университетским сообществом, интеграция Электронного каталога, Электронной библиотеки и сайта Научной библиотеки в информационно-образовательную среду университета.

Важной частью стратегии является формирование сервисов библиотеки, направленных на развитие научных коммуникаций и поддержку исследований, а также формирование портфеля современных образовательных услуг библиотеки по направлениям, связанным с библиометрической грамотностью, развитием навыков академического письма и работой с библиографическими менеджерами.

Кроме того, необходимым шагом развития данного направления должна стать модернизация Электронной библиотеки (репозитория ТГУ) – важнейшего инструмента продвижения результатов научной деятельности НИ ТГУ. Предстоит оптимизировать структуру и интерфейс этого ресурса, предусмотреть мероприятия, направленные на продвижение этого ресурса на площадках открытого доступа и в международном рейтинге Web of Repositories.

Соответствие стратегическим инициативам программы повышения конкурентоспособности ТГУ:

Мероприятие 1.1.3 Внедрение инновационных образовательных продуктов и технологий, обеспечивающих индивидуализацию образования и поддержку талантов, формирование выпускника-трансфессионала, в том числе для кадрового обеспечения приоритетных направлений развития.

Мероприятие 1.1.6. Повышение качества образования путем развития электронного обучения и дистанционных технологий, в том числе для реализации совместных образовательных программ, индивидуализации обучения и организации доступа к электронным ресурсам ведущих университетов.

Мероприятие 4.1.8 Увеличение количества публикаций, индексируемых в международных базах данных, Web of Science и Scopus в год, на 1 научно-педагогического работника, в том числе путем продвижения в мировые базы специализированных научных журналов ТГУ.

Мероприятие 4.1.9 Организация мероприятий, направленных на увеличение показателя цитируемости.

Мероприятие 4.1.10 Повышение репутационного рейтинга ТГУ в мировом сообществе.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ТГУ 2016-2020

Соответствие стратегическим инициативам программы повышения конкурентоспособности ТГУ:

Мероприятие 4.1.7 Участие/лидерство в крупных международных сетевых проектах, научных сообществах и коллаборациях.

Мероприятие 4.1.10 Повышение репутационного рейтинга ТГУ (узнаваемости) в мировом сообществе.

Мероприятие 6.1.1 Развитие ТГУ как университета, формирующего региональную среду.

5.2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КНИЖНЫМ КУЛЬТУРНЫМ НАСЛЕДИЕМ

Цель:

позиционирование Научной библиотеки ТГУ в мировом информационном пространстве в качестве одного из ведущих в Российской Федерации центров по сохранению и изучению книжного культурного наследия.

Задачи:

- *обеспечить сохранение и всеобщий доступ к книжному культурному наследию, хранящемуся в Научной библиотеке ТГУ.*
- *организовать проведение научных междисциплинарных исследований книжного культурного наследия Научной библиотеки ТГУ.*
- *обеспечить организующую роль Научной библиотеки в системной работе с книжными памятниками, хранящимися в различных учреждениях культуры Томской области.*
- *организовать музейно-экспозиционный комплекс Научной библиотеки ТГУ как часть культурно-просветительской инфраструктуры НИ ТГУ.*

В Научной библиотеке ТГУ хранится самый большой за Уралом фонд уникальных коллекций (книжных памятников), а высококвалифицированные специалисты библиотеки проводят собственные исследования, обучают и консультируют сотрудников других учреждений из разных регионов России по вопросам работы с книжным культурным наследием. В условиях участия ТГУ в программе повышения международной конкурентоспособности перед Научной библиотекой стоит задача использовать имеющееся конкурентное преимущество и получить мировое признание в качестве одного из ведущих центров по сохранению и изучению книжного культурного наследия.

Для этого, кроме решения вопросов сохранения документов, необходимо направить усилия на обеспечение всеобщего доступа к уникальным коллекциям, в том числе

- *повышать эффективность процесса оцифровки печатных коллекций Научной библиотеки;*
- *в тесной кооперации с кафедрами и лабораториями НИ ТГУ создавать на основе уникальных коллекций НБ полнотекстовые научные ресурсы мирового уровня;*
- *создать виртуальное музейно-выставочное пространство на сайте Научной библиотеки ТГУ.*

Кроме того, в рамках реализации третьей роли университета, предстоит обеспечить лидирующую и организующую роль НБ ТГУ в системной работе с книжными памятниками Томской области, инициировать разработку и реализацию программы сохранения фонда книжных памятников Томской области.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ТГУ 2016-2020

5.3. РАЗВИТИЕ БИБЛИОТЕЧНЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Цель:

обеспечение лидерства в области библиотечно-информационных технологий среди университетских библиотек России, а также достойное место среди ведущих библиотек мировых университетов.

Задачи:

- осуществить переход на новый технологический уровень предоставления услуг обучающимся и исследователям университета.
- укрепить сетевое взаимодействие с библиотеками, организациями, учреждениями образования и культуры.

Процессы информатизации всех форм образовательной и научной деятельности ТГУ заставляют Научную библиотеку постоянно улучшать методы и технологии информационного обеспечения науки и образования на основе современных информационных и коммуникационных технологий. Информатизация библиотеки, проводившаяся в последние годы, позволила сформировать качественно новое информационное пространство и услуги, внедрить современные способы работы с электронными ресурсами при сохранении доступа к традиционным источникам информации. Ключевым моментом в создании библиотечной информационной системы явилось следование международным стандартам, форматам и правилам, применяемым ведущими отечественными и зарубежными библиотечными и информационными центрами. Программно-аппаратной основой работы стала интегрированная автоматизированная библиотечная информационная система компании Innovative Interfaces, локальная вычислительная сеть, серверное оборудование.

В ближайшие годы вместе с развитием Интернета, средств компьютерной, коммуникационной и организационной техники, системного и прикладного программного обеспечения Научной библиотеке ТГУ предстоит выйти на новый уровень предоставления услуг обучающимся и исследователям университета. Основные усилия будут направлены на модернизацию локальной сети, компьютерного и серверного оборудования, интеграцию автоматизированных процессов ИТ-структур университета и библиотеки, внедрение smart-сервисов, поиск совместных технологических решений с библиотеками и учреждениями культуры в области корпоративной каталогизации, обслуживания пользователей и создания инновационных ресурсов и услуг для развития единого информационного пространства Томска.

Соответствие стратегическим инициативам программы повышения конкурентоспособности ТГУ:

Мероприятие 1.1.6 Повышение качества образования путем развития электронного обучения и дистанционных технологий, в том числе для реализации совместных образовательных программ, индивидуализации обучения и организации доступа к электронным ресурсам ведущих университетов.

Мероприятие 4.1.7 Участие/лидерство в крупных международных сетевых проектах, научных сообществах и коллаборациях.

Мероприятие 5.5.3 Формирование системы информационно-коммуникационного сопровождения процесса трансформации.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ТГУ 2016-2020

Соответствие стратегическим инициативам программы повышения конкурентоспособности ТГУ:

Мероприятие 3.4.1 Модернизация инфраструктуры ТГУ, обеспечивающей всестороннее удовлетворение научных и образовательных интересов студентов, аспирантов / PhD, молодых ученых.

Мероприятие 6.1.1 Развитие ТГУ как университета, формирующего региональную среду.

5.4. РАЗВИТИЕ ПРОСТРАНСТВА БИБЛИОТЕКИ

Цель:

организация библиотечного пространства, способного в долгосрочной перспективе отвечать на технологические изменения и меняющиеся потребности студентов, преподавателей и исследователей.

Задачи:

- *завершить реформирование читальных залов, абонементов и холлов НБ ТГУ в соответствии с перспективным планом «Обновление пространства Научной библиотеки: навстречу образованию и науке в ТГУ».*
- *реализовать меры по повышению доступности, открытости и комфортности библиотечного пространства.*

Университетские библиотеки сегодня переживают период обновления и роста. Происходит переход от понимания библиотеки как хранилища книг и поставщика информации к новой модели библиотеки как активной и динамичной образовательной и научной среды, способствующей академической успешности и междисциплинарному сотрудничеству и служащей катализатором инноваций в педагогике.

Научная библиотека ТГУ обладает большим потенциалом по созданию инновационных пространств для обучения и исследований в информационно-насыщенной среде. В условиях сокращения востребованности печатных изданий библиотека в организации своего пространства сегодня все меньше зависит от задачи размещать новые фонды. Соответственно библиотечное пространство становится максимально открытым для содействия новым, проблемно-ориентированным и проектным формам работы студентов и исследователей, поддержке растущего значения самостоятельной работы студентов, организации взаимодействия между участниками научно-образовательного процесса. Новые возможности лежат перед библиотекой и с точки зрения открытости для горожан, позиционирования культурной и научной жизни университета в городской среде и привлечения талантливых абитуриентов: организация пространства для культурно-массовых мероприятий, создание условий для интеллектуального досуга горожан. Пространство библиотеки станет местом встречи города и университета.

В основу стратегии развития библиотечного пространства НБ ТГУ положен принятый Ученым Советом ТГУ перспективный план обновления пространства Научной библиотеки, который основывается на принципе соотнесенности развития библиотеки с новациями в образовании и науке и рассчитан на пять лет.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ТГУ 2016-2020

5.5. УПРАВЛЕНИЕ

Цель:

создание эффективной системы управления для достижения стратегических целей.

Задача:

• создать эффективную систему управления изменениями в Научной библиотеке ТГУ.

Поскольку перед Научной библиотекой ТГУ стоят новые задачи в плане модернизации и расширения своих услуг в условиях кардинальных изменений внутренней и внешней среды, то **главная задача** этого направления – **построение эффективной системы управления изменениями**. Ее составными частями станет новая организационно-штатная структура, внедрение принципов проектного управления, развитие единой корпоративной культуры и системы оценки качества.

Нацеленность Научной библиотеки на приоритетные направления развития в части поддержки обучения и исследований на всех стадиях, а также работы с книжным культурным наследием потребует соответствующих организационных решений, перестройки штатной структуры библиотеки. Это вызовет одновременно и изменения в области развития кадрового потенциала, поскольку именно персонал станет ключевым фактором, определяющим реализацию стратегии. Усилия будут направлены на повышение квалификации библиотечных кадров и подготовку новых лидеров, способных взять на себя руководство новыми направлениями работы. Библиотека также должна стать привлекательным местом для трудоустройства специалистов с профильным библиотечным образованием.

Немаловажной частью стратегии является широкое вовлечение персонала к управлению изменениями. Специалисты Научной библиотеки ТГУ должны формировать стратегию библиотеки, активно участвуя в стратегических сессиях, понимая и разделяя ее основные задачи и руководствуясь ею в повседневной работе.

Для того чтобы услуги библиотеки оставались релевантными новым потребностям университетского сообщества, потребуется направить усилия на изучение меняющихся форм информационного поведения исследователей, преподавателей и студентов ТГУ. Степень соответствия существующих информационных ресурсов, услуг и возможностей библиотеки современным запросам пользователей должна стать основой для принятия управленческих решений.

Соответствие стратегическим инициативам программы повышения конкурентоспособности ТГУ:

Мероприятие 5.1.1 Формирование сетевой команды лидеров изменений на всех уровнях организации.

Мероприятие 5.2.1 Расширение влияния стейкхолдеров на процессы управления университетом.

Мероприятие 5.2.2 Развитие системы менеджмента качества.

Мероприятие 5.3.1 Разработка системы поддержки инновационной активности сотрудников.

Мероприятие 5.4.3 Проведение мероприятий по внедрению культуры, ориентированной на изменения.