

# ОТЧЕТ

# о работе профсоюзного бюро Научной библиотеки Томского государственного университета за 2016г.

Содержание работы профсоюзного бюро определялось в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации сотрудников ТГУ. Профбюро НБ руководствовалось Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором ТГУ, Трудовым кодексом РФ, Законами РФ «Об образовании» и «Об охране труда».

## 1. Организационная работа:

На конец декабря 2016 г. профсоюзная организация сотрудников НБ включала 130 членов, что составляет 70% от общей численности штатных работников библиотеки. В истекшем году в организацию было принято 3 человека; выбыло 10 человек (из них в связи с уходом на пенсию 3 чел., перевод в другое подразделение ТГУ 5 чел.). Профсоюзным комитетом проводилась работа по привлечению в профсоюз работников библиотеки: распространялись материалы о деятельности профсоюзного комитета, велась индивидуальная работа с молодыми сотрудниками.

За отчетный период состоялось 12 заседаний профсоюзного бюро, на которых рассмотрены вопросы организационной работы, сбор и обсуждение замечаний и предложений коллектива при формировании проекта Коллективного договора на 2017-2019 год. Рассматривались и обсуждались проблемы охраны труда, страхования и охраны здоровья, жилищно-бытовые условия членов профсоюза, проведение культурномассовых и спортивных мероприятий. Было рассмотрено 22 заявления от членов профсоюза, в том числе, и на выделение материальной помощи — 15. В течение года много вопросов обсуждалось и решалось по температурному режиму, пыли и освещения в помещениях библиотеки.

По всем рассмотренным вопросам приняты решения, направлены письма и обращения: в профком сотрудников ТГУ- 1 (18.11.16 г.), в администрацию НБ -3 (19.02.16 г., 25.02.16 г., 18.11.16г.)

Информационное обеспечение деятельности профсоюза включает: еженедельное приложение к «Учительской газете» - «Мой профсоюз», с которым можно ознакомиться в ПЧЗ; ежемесячный профсоюзный информационный листок «ВМЕСТЕ»; страницу профсоюзной работы, размещенную на сайте библиотеки <a href="http://lib.tsu.ru/ru/socialnaya-deyatelnost">http://lib.tsu.ru/ru/socialnaya-deyatelnost</a>, где отражена общая информация об основных направлениях работы, о составе профгруппы и его комиссий, отчет о проделанной работе и план мероприятий, размещены основные документы профсоюзной организации и ссылка на коллективный договор.

# 2. Работа по развитию социального партнерства:

Администрация НБ и профбюро принимали активное участие в формировании проекта Коллективного договора, а именно в разделах: обеспечение социальной защиты работников ТГУ, условия и охрана труда. Большинство пунктов КД претерпели изменения в рамках требований законодательства РФ. 28.11.16 г. на конференции был утвержден Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом ТГУ на 2017-2019 год.

#### 3. Работа по улучшению условий труда, охрана труда:

19 февраля комиссией в составе ведущего инженера отдела охраны труда Абрамовой М.Д., с участием начальника МТ и ХО НБ Воронцовой В.Н., уполномоченного по ОТ НБ Должиной Н.И. проведена проверка состояния условий и охраны труда работников НБ, на основании которой составлен акт (19.02.16 г.). Руководителю НБ направлено предписание в соответствии со статьей №212 Трудового кодекса РФ об устранении нарушений (25.02.16 г.).

В ноябре поступило много жалоб от сотрудников библиотеки, связанные с неблагоприятными условиями труда в ряде помещений библиотеки (температура воздуха 13-17 °C). Это помещения МБА, бухгалтерия, серверная, методический кабинет, 3 и 4 читальные залы и помещения книгохранилища (7, 9 и 11 этажи). Инструкцией по охране труда предусмотрена температура помещения для работников 20-22 °C. Комиссия в составе ответственного по ОТ и ТБ, членов профсоюза и коменданта провела замеры температуры в помещениях НБ, на основании которых составлены 2 акта обследования. Было решено направить служебную записку (18.11.16 г.) с актами обследования в администрацию НБ ТГУ и в профком сотрудников ТГУ.

Сотрудники библиотеки прошли инструктажи по охране труда на рабочем месте по пожарной безопасности, по электробезопасности, которые провел ведущий инженер.

### 4. Защита социальных интересов членов профсоюза:

Социальная деятельность профсоюзного комитета велась по следующим направлениям: социальное страхование и охрана здоровья; участие в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий членов профсоюза; оказание материальной помощи членам профсоюза; проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий.

Для профилактики лечения профсоюзная организация ТГУ заключила договор с санаторием «Ключи» на октябрь, ноябрь месяцы (14 дней). Выделено 2 путевки в «Ключи», 2 путевки в Киреевск, 2 путевки на Шира, проведено обследование на базе Томского НИИ онкологии, бесплатное маммографическое обследование, прививки от гриппа, проверка зрения. В рамках программы "Будь здоров" сотрудники библиотеки посещали бесплатно занятия в оздоровительных группах: скандинавская ходьба, оздоровительная гимнастика, динамический самомассаж, тренажерный зал. С 6 февраля по 25 мая проводилась «Спартакиада сотрудников вузов г. Томска — 2016». В спортивном мероприятии «Лыжня России» участвовало 5 чел., в плавании 2 чел.

В апреле месяце для сотрудников НБ совместно с ООО «Коррекция» проведен прием врача офтальмолога с целью проверки остроты зрения и подбора корректирующих очков. Проверили зрение и заказали оправу 12 сотрудников.

Профсоюзная организация ТГУ на 2016 год выделила профбюро НБ 83100 рублей на оказание материальной помощи членам профсоюза, которую получили 15 сотрудников, ректорскую материальную помощь получило 7 сотрудников.

Комиссией по работе с молодежью уточнялся и передавался в профком ТГУ список молодых сотрудников до 35 лет нуждающихся в получении жилья (5 чел.). Проведен конкурс «Посвящение в профессию» для молодых сотрудников. Приняло участие 3 человека. Все участники премированы небольшими призами.

За отчетный период уточнен и передан в профком ТГУ список сотрудников нуждающихся в получении жилья. На получение квартир поставлено 25 сотрудников и 2 сотрудника на получение комнаты в общежитие.

В 2016 году профбюро продолжило свое сотрудничество со страховой компанией «Коместра-Томь». Сотрудники НБ приобрели 202 полиса медицинского страхования по профилактике клещевого энцефалита и болезни Лайма.

Проведена выставка детского декоративно-прикладного и изобразительного творчества. В ней приняли участие дети и внуки сотрудников НБ (32 чел.). Все участники премированы небольшими сувенирами. Работы детей перенаправлены в ТГУ на выставку детского творчества в дни весенних каникул.

Выделено: новогодних подарков – 55; билетов на новогоднее представление – 12; приглашения на новогодний детский спектакль для всех желающих, на экскурсии – в дни весенних и осенних каникул все желающие могли посетить музеи ТГУ, музей редких книг НБ, экскурсию «Сибирские скакуны».

За отчетный период подано 2 заявления нуждающихся в получении места в ДДУ ТГУ, получено 1 место в детский сад.

Профсоюзной организацией НБ для коллектива была организована поездка на теплоходе по реке Томь, посвященная «Общероссийскому дню библиотек». Проведены конкурсы среди подразделений. Участники премированы призами.

Совместно с администрацией библиотеки проведены следующие праздничные мероприятия: Новый год, День защитника отечества, Международный женский день, День Победы, Общероссийский день библиотек. Для членов профсоюза выделены билеты: на новогоднее представление – 8, на концерты: день российской науки - 10, 8 марта и на различные концерты в Центр культуры – все желающие.

#### 5.Работа с ветеранами.

Особая работа ведется с ветеранами (пенсионерами) НБ. В настоящее время ветеранов НБ–82 человек (работающих–51, не работающих–31)

Из них: заслуженных ветеранов труда ТГУ–27; ветеранов труда России–23; тружеников тыла–2; вдовы участников ВОВ–1; ветеранов труда ТГУ (более 20 лет стажа в НБ)-62.

Оказана материальная помощь профкома ТГУ-6; лечение в профилактории ТГУ-1; посещение больных ветеранов на дому-3. Были организованны культурно-массовые мероприятия: День Победы, День старшего поколения.