

ЗА БОЕВУЮ ПОДГОТОВКУ К УБОРОЧНОЙ

Помощь нам сегодня письма красноармейцев Н-ской дивизии должны привносить в боевые ряды колхозников и трудящихся единоличников Томского района.

Томский район успешно завершил весенний сев. Под руководством коммунистической партии, колхозников и единоличников района одержали новую победу на фронте социалистической переделки сельского хозяйства. Этой победы удалось достигнуть в суровой, беспощадной борьбе с кулаками и его охотством, своей предательской работой пытаясь сорвать весенний сев. Совершенно правильно указывает письмо красноармейцев на то, что лишь отсутствие большевистской борьбы с кулаками саботаж севов могло послужить причиной отставания ряда колхозов и совхозов района.

Урожай весеннего сева для некоторых колхозов и совхозов района прошёл даром. Докладом об этом является волна «передышек» инстинктов, «мелкошпатель» и прочих произведений кулацкого саботажа, борьбы за урожай. Ход пропагандистской кампании и подготовки к уборке не обеспечивает большевистских темпов работы и выполнения ее в твердо установленные сроки.

Письмо красноармейцев должно еще раз напомнить колхозникам и рабочим совхозов об их обязательствах перед государством. В ответ на это письмо руководители колхозов и совхозов, секретари ячеек, опираясь на активистов, должны развернуть большевистскую работу по организации подготовки к уборке, по успешному проведению в намеченные сроки пропагандистской кампании, окучивания и прореживания корнеплодов, подготавливая уборочный инвентарь и т. д. Ни минуты передышки! Огонь по дехобитам авантюризм инстинктов! Мобилизуйте массы, разведывайте соросов новизны и удальничества, организуйте и направьте волну колхозников и единоличников на своевременное проведение всех сельскохозяйственных работ! Не разглагольствуйте, максимум их уплатить, быстрой провести уборку! Организуйте охрану урожая от кулаков, но воров, расхитителей! Своевременно и полностью выполняйте свои обязательства перед государством.

На письмо красноармейцев Н-ской дивизии колхозники и трудящиеся единоличники должны ответить большевистской боевой работой по реализации всех мероприятий партии и правительства в области дальнейшего развития социалистического земледелия и большевистского укрепления колхозов!

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКУЮ ПЕРЕСТРОЙКУ РАБОТЫ ТОМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Итоги работы томской промышленности за пять месяцев позволяют с полным основанием утверждать, что подавляющее большинство промышленных предприятий на перестроило еще свою работу на основе шести указаний тов. Сталина, данных два года тому назад на совещании хозяйственников. За пять месяцев только 25 основных предприятий недодали государству продукции на 4,5 миллиона рублей (по ценам 1926—27 гг.).

Выполнение плана выпуска продукции за пять месяцев по отдельным предприятиям составляет: маховики фабрика — 87,9 проц., гомотельеры — 80,8 проц., жемчужина — 84,3 проц., дрожжевой завод — 80,0 проц., завод «Металллит» — 74,9 проц., фабрика «Сибирь» — 68,1 проц., лесозавод — 67,0 проц., протезный завод — 61,0 проц., поросинский завод — 67,8 проц., мониторная фабрика «Красная звезда» — 61,3 проц., лесовой завод — 47,3 проц., кирпичный завод строительств — 37,6 проц. (дней фабрика № 6 — 34,4 проц.).

КО ВСЕМ КОЛХОЗНИКАМ И ТРУДЯЩИМСЯ ЕДИНОЛИЧНИКАМ ТОМСКОГО РАЙОНА ПИСЬМО КРАСНОАРМЕЙЦЕВ Н-СКОЙ ДИВИЗИИ

Мы, красноармейцы — колхозники и трудящиеся единоличники Н-ской дивизии, находясь сейчас на лагерном сборе, ознакомились с итогами весеннего сева в нашем Томском районе. Мы очень довольны тем, что наши колхозники и трудящиеся — единоличники, под руководством коммунистической партии, сумели одержать успех — выполнить и перевыполнить программу весеннего сева. Мы превращаем наши колхозы в подлинно большевистские, мы идем по пути, указанному вождем коммунистической партии тов. Сталиным. Особенно мы отмечаем хорошую работу по проведению сева в колхозах «Личаевского сельсовета». Мы надеемся, что опыт этих колхозов и пример их ударной работы будут подхвачены всеми колхозами района.

Но вместе с тем мы спрашиваем и отстаиваем: товарищи колхозники «Вольного труда», Борокского сельсовета, «Путь крестьянина», Семилужинского сельсовета, «Смелые», Мезинского сельсовета, рабочие и директора совхозов «Саранский» и «Тимирязевский», скажите нам, почему вы отказались в хвосте по выполнению плана весеннего сева? Почему вы не организовали большевистского отпора кулацкому саботажу? У вас не было никаких причин отставать от других. Вы не сумели по-боевому бороться за укрепление своих социалистических хозяйств. Вы плететесь в хвосте потому, что ваши колхозы все еще засорены кулаками. Мы требуем от вас улучшения работы. Исправьте ваши недостатки боевой подготовки к уборочной кампании.

КОЛХОЗНИКИ „КЗЫЛ-ШАРЕКА“ БОРЮТСЯ ЗА 9 КИЛОГРАММ ХЛЕБА НА ТРУДОДЕНЬ

Колхоз «Кзыл-Шарек», Усть-Сосновского сельсовета, всю подготовку к уборке хлеба закончил. К 8-ми сенокосилкам достали жатвенные приборы, а для работы ручную достаточно серпов.

План работы предусматривает самые сжатые сроки, не больше 15 дней. На полевые работы по уборке сева и хлеба привлекаются все дети школьного возраста и дана отсрочка.

На полях будет обеспечено питание. Для этого есть достаточно посуды. Продуктами (крупой,

всем колхозникам и трудящимся единоличникам мы, бойцы Красной армии, говорим: Организуйте полицию ударную борьбу за уборку урожая. Ни одно зернышко с наших соевых, листовых полей не должно быть потеряно! Мы призываем всех наших земляков по-большевистски организовать и дозрочно выполнить сдачу хлеба государству.

Нашему бою — перемены к худшему, Федору Яковлевичу, выпала большая честь побывать на сенокосном шаре. Идем! сумел добиться от своего колхоза хорошей подоточки к посевной кампании. Колхоз «Красный Октябрь» уже начал сенокос. Лучших колхозников выдвинули для охраны урожая. Но предложению Федора Яковлевича, колхозники приняли обязательство выполнять план хлебосдачи государству до срока. Они вызвали всех колхозников Западной Сибири последовать своему примеру.

Колхозники и единоличники Томского района! В борьбе за высокий урожай — шире фронт социализации и удар выстрел! Организуйте лучше труд, беспощадно боритесь со всеми вылазками кулацкого охотства! Боритесь с лодырями, развалами, прогульщиками! Сближайтесь вокруг ленинской партии и ее вождя тов. Сталина!

Мы предлагаем колхозникам, единоличникам и рабочим совхозов Томского района:

Закончить прополку яровых к 5-му июля. Прореживание корнеплодов провести до 10-го июля. Прополку и первое окучивание провести до 15-го июля. Прополку и первое окучивание картофеля закончить к

6 июля, а второе — к 20-му июля.

Сенокос и сенокосы вы полить в самые короткие сроки. Немедленно закончить ремонт сенокосилок, а хлебоуборочного инвентаря — к 16 июля. Транспортный инвентарь, орудия и проч., полностью подготовить к началу сенокоса. Улучшить уход за лошадьми.

Уборку ржи произвести в пять дней. Яровые убирать в 10 дней. Закончить скирдование яровых не позже 10 сентября. Убрать картофель к 20 сентября, а овощи — к 1 октября.

Добиться ликвидации потерь зерна и овощей. Правлением колхозов и директорам совхозов на все время полевых работ организовать общественное питание в поле, открыть поля.

Бригады и вахты должны организовать точный учет хлеба и овощей, а трудящимся вносить в книжки колхозников не реже одного раза в пятидневку.

Хлебодачу начать сразу же после первого убоя.

Со своей стороны мы берем на себя обязательства:

К дивизионному полкбюро не иметь ни одного бойца, слабо усвоившего программу.

Сдать зачеты по тактике ской подготовке.

Хорошо изучать боевую технику, бороться за хорошего стрелка, за образцовую крепкую дисциплину.

Мы призываем вас зачитать наше письмо на общих собраниях, обсудить его в бригадах всех колхозов района и ответить нам через газеты «Брасное знамя» и «Красноармейская звезда».

Следуют подписи 205 красноармейцев.

МИХАЙЛОВ ОРГАНИЗОВАЛ ТРАВЛЮ КОЛХОЗНИКОВ „КОЛЛЕКТИВИСТА“

Заместитель председателя Песочинского сельсовета Михайлов — ярый противник коллективизации. Он пытается создать себе авторитет среди единоличников и организовал травлю колхозников «Коллективиста». Михайлов — виновник провала финансовой работы, невыполнения плана заготовки шерсти, развития в деревне швейцарства, что препятствовало нормальному ходу посевной. Необходимо Михайлова выгнать из состава сельсовета и предать суду за антисоветскую работу. Преемник.

ОСВОБОДИТЬ РУКИ КОЛХОЗНИЦ-МАТЕРИ

СЕМИЛУЖЬЕ. (Наш корр.). 175 га зерновых в колхозе «Обединенный труд», Семилужинского сельсовета, пожелательно требуют прополки. Но два дня в день предлохота т. Соловьев откладывает это дело на «послезавтра».

— Вот, еще день-два, шары окоченят, — тогда уж непременно возьмемся за прополку.

Долго же придется откладывать, если и дальше будет существовать настоящее положение:

Большая часть женщин сидит дома с детьми. В лучшем случае колхозница «мать» идет на поле с ребенком. А уж тут, понятно, какая работа!

Детский дет?.. Начать подобно, есть. Только детей в них не увидишь. Рассчитаны ясли на 28 детей, а на сегодня в яслях всего лишь шестеро, да... две ясли!

Почему же не ясут детей в ясли?

— Да как понесешь-то, если там всего только 6 кроваток, — поясняют колхозницы.

Мало детей в яслях, но в тех кормят плохо. Правление колхоза не организует сбора продуктов среди колхозников.

О прополке, сенокосе и уборочной без женской рабочей силы спрашивать нельзя. Руки колхозниц-матери должны быть освобождены. Нужно показательно организовать работу детсадов, в школах.

НЕТ ЗАБОТЫ О ДЕТЕСЛАХ

Прополочная кампания, вслед за ней... уборочная. Без женской рабочей силы не обойтись, не справится. Женщины должны быть освобождены от повседневных домашних забот, от ухода за детьми, но этого не ознакомили в колхозе «Жизнь крестьянина» (Семилужье). Работа детсадов и детских площадок поставлена здесь на рух. Плохо. Питание детей скверное: нет круп, картофеля, жиров (кроме молока), несмотря на то, что все это в избытке имеется у колхозников. Нет посуды, платки, полотенца, а заараживая для детей мануфактура попытка какому-то образом с отделением Акорта. На площадке дети валяются в пыли и грязи; кровати для них нет. Мелодушечки слабые. Правление колхоза (председатель Суворов), зав. яслями Суворов, зав. площадкой Аникова не обращают внимания на все эти крупные недостатки.

Результаты плохой работы яслей уже сказались: колхозницы вяжут отсюда своих ребятшек и возятся с ними дома, почти не выходя на полевые работы. З. И. Н.

Н. ПАВЛОВ

телей перестроить свою работу по новому. Так, завод «Республика» выполнил пятимесячную программу на 124,0 проц., пивоваренный завод — на 100,4 проц.; фабрика «Профитер» плохо работала во втором квартале, но пятимесячную программу выполнила на 161,6 проц. Горьковский завод выполнил план на 106,8 проц., близка к выполнению плана и типография Трансваля, давшая 95,5 проц., и т. д. Нельзя также игнорировать того факта, что ряд предприятий значительно улучшил свою работу в последние месяцы.

Так, например, завод «Металлист» апрельскую программу выполнил на 112,8 проц., майскую — на 106,7 проц. Закрепление этих успехов даст возможность заводу в ближайшем будущем порвать прорыв первого квартала.

Но тем не менее конъюнктура томской промышленности такова, что для нее характерной является работа нескольких лучших фабрик и заводов, а работа, как было уже сказано, большинства остальных предприятий, или, вернее, работа плохих руководителей. Это становится еще более очевидным, если обратиться к качественным показателям — производительности труда и себестоимости. А мы знаем, что эти показатели в народно-хозяйственном плане по 1938 году отставали от планового на 19,0 проц. Достаточно сослаться на следующие предприятия, по которым выполнены планы производительности

эти труда в среднем за пять месяцев составляет: лесозавод — 84,0 проц., фабрика «Сибирь» — 82,7 проц., мажорный — вермишельная фабрика — 82,3 проц., мажорная фабрика — 76,5 проц., поросинский завод — 80,3 проц., кирпичный завод строительств — 82,3 проц. и т. д. Это в то время, когда план по среднедневной зарплате за те же пять месяцев был выполнен: лесозавод — на 121,0 проц., мажорная фабрика — 102,6 проц., поросинский завод — 96,6 проц., швейцарская — 78,2 проц., протезный завод — 100,4 проц., кирпичный завод строительств — 100,0 проц.

Таким образом, на перечисленных предприятиях рост заработной платы значительно обогнал рост производительности труда.

Еще хуже обстоит дело с себестоимостью. Предприятия, выполнившие план снижения себестоимости, являются весьма редким явлением; некоторые из предприятий имеют преступно высокую себестоимость. Средняя фактическая себестоимость на поросинском заводе выше плановой на 134,0 проц., на заводе «Металлист» — на 54,5 проц., на заводе «Республика» — на 30,0 проц., на фабрике «Сибирь» — на 21,3 проц. и т. д.

Является очевидным, что шестое указание тов. Сталина об уменьшении внутризаводского накопления не нашло себе отражения в работе томской промышленности. По ориентировочным подсчетам, толь-

ко по 25 основным предприятиям и только за четыре месяца из-за превышения плановой себестоимости образовалось недоставление финансирования около 4 млн. руб.

В чем же причины плохой работы томской промышленности? Эти причины можно свести к следующим группам: затруженность с сырьем, материалами и топливом, затруженность с рабочей силой, плохая поставка внутризаводского планирования, отсутствие хозяйства и низкая производительность труда.

Обычно в объяснении хозяйственных причин плохой работы мы видим очень субъективное. Особенно «непреодолимые» препятствия мы находим, если поверить конъюнктурным обзорам предприятий, «затруженности» с сырьем и рабочей силой. На самом же деле в большинстве случаев эти ссылки расходятся с действительностью. В затруженности и затруженности с сырьем — далеко не главная причина. Во-первых, бывает так, что сырье, в бухгалтерском смысле слова, есть, а в фактическом смысле слова, его нет под ногами, но его не видят хозяйственники.

Так, например, два года в одной из усадьб являлся «бесхозный» высококачественный чуток. Его «нашел» директор завода «Республика» и обеспечил сырьем, позу годовую программу завода.

Во-вторых, не всегда хозяйственники проявляют необходимость инициативу в деле обеспечения своего предприятия сырьем.

УРОК ПРОФТЕХКОМБИНАТА ДОЛЖНЫ УСВОИТЬ ВСЕ ПАРТЯЧЕИКИ

Мы не раз приводили факты, указывающие на наличие в отдельных ячейках и у отдельных коммунистов притупления и даже полной потери классового бдительности. На этих конкретных примерах мы показывали, каким образом у рядовых классовых настроенности приносят на путь пособничества классовому врагу на путь буржуазного перерождения, на путь измены партии и рабочему классу. Партийные организации должны были влиять соответствующим политическим выводом из этих фактов и так перестроить свою работу, чтобы была обеспечена максимальная классовая бдительность и твердое большевистское руководство. Однако некоторые ячейки не обратили внимания на эти сигналы, не перестроили свою работу, не повернули лицом к низовому звену партии — массовой работы (партийная группа в вузе, на производственном, не сделала необходимой расстановки партийных сил и не обеспечили должное конкретное руководство работой низового звена. Чем же занимались эти ячейки? Они занимались аллюлюциями, выносили громкие резолюции о разгроме классового врага, об организации ему отпора и т. д. и т. п. Но делом, конкретными действиями они этих решений не подтверждали, а классовый враг на отдельных участках творил свое грязное, контрреволюционное дело.

Ярким примером этому является то, что произошло в профтехкомбинате.

Факт произошел не в Томске, а вдали от него, на одном из уральских заводов, куда была послана на производственную практику группа «Б» студентов электротехнической специальности 2 курса. Эта группа, вместо самостоятельной и разносторонней работы на производстве, активного участия в общественной работе среди рабочих, проявила свою «активность» в другом направлении: систематическое пьянство, дебоши, картельная игра — вот чем отличалась эта группа на производстве.

О степени развращения, охватившего эту группу, можно судить по таким рода фактам. Студент Глушников позволил себе грубую антисоветскую выходку против руководящего состава партии. Студенты Наумов и Авдусов сделали попытку похитить почтовую печать для подделки справок с положительным отзывом об их работе на производстве. Студенты Урианин, Горбачев, Торосин, Попов занялись хищением технической литературы из заводской библиотеки. Все это делалось на фоне систематического пьянства и прочих «художеств».

Были ли в составе этой группы партийцы и комсомольцы? Да, были. Был парторг Колесников, кандидат ВКП(б), который своим при-

маренческим отношением к поведению группы фактически поощрял разлагательскую работу антисоветских элементов типа Глушкова. Был также староста группы, комсомолец Шилов, который вместо борьбы с кулацкими агентами, пробравшимися в ряды студентов и на производственное, смотрел на их «работу» сквозь пальцы и молчал во их поощрял.

Так отбывала «практику» группа студентов из профтехкомбината.

Спрашивается, как могло случиться, что группа антисоветских настроенных молодчиков получила возможность, приравнявшись к студентам, оформить свои настроения в ряде антисоветских действий, имевших очевидную цель нанести ущерб производству, внести элементы разложения в среду рабочих и дискредитировать почетное звание советского студента?

Это могло случиться только по тому, что в работе ячейки профтехкомбината имеют много элементов аллюлюций, оппортунистического разрыва между словом и делом.

Мы охотно допускаем, что в ячейке профтехкомбината выносилось не мало прекрасных решений: и о повышении революционной бдительности, и о перестройке партийно-массовой работы, и о расстановке партийных сил, и об отношении комбината к трудящимся и враждебным рабочему классу элементам, и о систематическом изучении состава студентов, и много других нужных и хороших вещей. Но все это оставалось на бумаге, не проверялось, не подтверждались конкретными действиями, не возмужало активной большевистской борьбы на выполнение этих решений.

Ничем другим нельзя объяснить этот позорный провал в работе ячейки профтехкомбината.

На вышеприведенного факта мы должны извлечь политический урок. Надо крепко запомнить, что там, где аллюлюция, там, где господствуют канцелярско-бюрократические методы руководства работой, там, где отсутствует большевистская проверка исполнения и проверка людей, где в оценке отдельных сигналов и фактов подпадают по-машинному, с благодушным снобизмом, с безмятежным оппортунистическим спокойствием, одним словом, там, где отсутствует большевистская борьба, за выполнение партийных решений, где притуплена классовая революционная бдительность — там классовый враг сопротивляется сильнее, его вылазки становятся наглее и ослепительнее, дело борьбы за выполнение партийных заданий.

Большевистской подготовкой и чистке партии вытравим аллюлюцию и бюрократизм из наших рядов, повысим классовую бдительность, мобилизуем массы на борьбу за генеральную линию партии!

ПРОВЕРОЧНЫЕ ИСПЫТАНИЯ ДАЛИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ СДВИГ В РАБОТЕ

ГорОНО подвел итоги проверочных испытаний по школам города и района. В городских школах 2-й ступени переведено в следующие группы 87 проц. учащихся, отложено испытаний на осень 8 проц. учащихся, оставлено на второй год — 5 проц. По 1-й ступени городских школ переведены учащиеся — 93 проц., отложено испытаний на осень — 8 проц., оставлено на второй год — 4 проц.

Нижко всего успеваемость оказалась по сельским школам 2-й ступени, где переведено в следующие группы 84 проц. общего числа учащихся, отложено испытаний на осень — 9 проц. и оставлено на второй год семь проц. По первой ступени сельских школ переведено 90 проц., а оставлены на второй год — 4 проц., оставлено на второй год — 6 проц.

Проверочные испытания были отменены лишь в одной городской ФЗО и в 10 сельских школах первой ступени, из-за позднего начала учебного года и длительных каникул.

Ход проверочных испытаний, отмены учащихся, контрольные письменные работы и отчеты показали хорошую организованность большинства школ и деятельную подготовку к проверочным испытаниям. В учебно-методической работе проверочные испытания и подготовка к ним показали большой сдвиг в сторону улучшения методов преподавания, внимательного подхода к каждому учащемуся в отдельности.

“МЕТАЛЛИСТ” РАСШИРЯЕТ ЖИЛФОНД

Кубазасульте отсутствовал завод «Металлист» 200 тысяч рублей на постройку жилого дома. Отдел жилищного строительства завода уже заключил договор о комбинации об отпуске материалов. Дом будет построен каменный, двухэтажный на 16 квартир со всеми удобствами (ванна, водопровод и пр.). Всеми материалами и рабочей силой постройку обеспечен. Однако начало строительства задерживается из-за разрешения вопроса о площади для дома. Заводом намерен уступить близлежащий по Типичнойскому проспекту рядом со школой эпилептиков. Это предложение одобрено земельной комиссией. Дело за преобладающим гороховым, который в ближайшие дни разрешит этот вопрос.

Н. Тарабанин.

ЦЕННЕЙШИМ ПОСЕВАМ СОВХОЗА “ПЛОДОВОЩ” ГРОЗИТ ГИБЕЛЬ ОТ СОРНЯКОВ И ВРЕДИТЕЛЕЙ

РУКОВОДСТВО СОВХОЗА НЕ В СОСТОЯНИИ ОТСТОЯТЬ ПОСЕВЫ

НУЖНА БЕЗОТЛАГАТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Совхоз «Плодоовощ» является первым и пока единственным в Сибири плодово-овощным хозяйством. Он имеет три производственных участка: ягодный, овощной и плодово-ягодный питомник — садом. Огородных культур совхоз имеет 60 га, полевых 12 и 60 га занимают плодосаженцы — смородина, малина, яблоня, облепиха. «Витория» и др. сорта ягод.

Это огромное, имеющее крайнее значение хозяйство сейчас оставлено совершенно без оперативного руководства со стороны работников «Союзплодоовощ». Директор совхоза Т. Харитонов не руководит по ручным ему участком и довел совхоз до развала. Это не оглушительное обморожение, оно подтверждается рядом фактов.

Совхоз не имеет до сих пор технического директора. Эту должность «сообщает» зав. агрономическим сектором совхоза Т. Гиничев, который хотя и относится к делу добросовестно, старается, работает, но в силу своей недостаточной грамотности не обеспечивает нужного технического руководства на полях. Агроном Терентьев с начала июля находится в командировке.

Профорганизация в стороне от руководства совхозом. Предметом Т. Карякин не уделял совершенно никакого внимания этому участку. Теперь он перебрался на другую работу — ала. отоловой, и профработы совсем замедлила.

Крупный недостаток совхоза — отсутствие организованного набора рабочей силы. Для выполнения плана по посевным и другим работам совхоз уже ежесекундно требовало до 80 рабочих, работало же по 10—20 чел.

Совхозу еще нужно задеть катушку и бричку — семь гектаров. По сажку капусты начали 26 июня. По ка посажено только полгектара, а бричку — еще сажать не начали!

Прополку овощных и ягодных культур также только что начали. Постоянное горюхизм и горюхизм объясняет завышенную прополку всех культур к 3 июля и тем самым обеспечить разрешение одной из важнейших задач в борьбе за вызванный урожай и защиты посевов от сельхозвредителей. Выполнение этого решения в совхозе не обеспечено — за три дня прополки до около 4 гектаров. Более 60 га заросли сорняками: лебеда, крапива, белена, пырей душат посевы горохов, помидоров, огурцов и т. д.

Чтобы провести прополку успешно и закончить ее в срок, надо около 1000 рабочих, в наличии же 69 чел., при чем нет гарантии, что эти

люди будут работать завтра. Если дирекция не примет мер к немедленному обеспечению совхоза рабочими, прополка будет сорвана.

Борьба с сельхозвредителями на полях совхоза не развита. Дирекция отнеслась к этому делу с оппортунистическим благодушием: она выделяла для борьбы с вредителями малотракторную работницу Маркову, которая хотя и прослужила курсы, но от работы отказалась под предлогом, что не знает, как вести борьбу с вредителями. В июне пригласили специалиста — т. Музину. Но тов. Мушина работает одна, без всякой помощи. Прикрепленный к МИС техник по борьбе с вредителями Кошартьев не знает, как бороться с вредителями и почти не бывает на полях.

Мушиной проведена большая работа по борьбе с вредителями: убит чужеродная попрыгунья совхоза на смородине, вытравлен палеосовый цвет сяд на семенниках турнепоя и репы, пыльник — на кустах крыжовника. Ведется опрыскивание горохов фтористым натрием — с целью уничтожения долгоносика. Уже обсажено полтора га, остается еще два.

Сейчас большую опасность для посевов представляют луговой мотылек, появившийся на полях в большом количестве, и рапсовый пыльник. Мотылек уже начал выедать яд. Заражена вся площадь совхоза. К 5—6 июля ожидается по явление гусеницы мотылька.

В прошлом году на полях совхоза за гусеницами мотылька были убиты 26 гектаров моркови, 4 га малины, а в большом количестве свекла, лук. Этот факт — результат безразличия совхозных работников к решительным мерам борьбы с вредителями. В нынешнем году — он не должен повториться. Надо широко развязать борьбу с мотыльком и предотвратить посевы от гибели. Должна быть во время приготовления на аппаратуру, конные опрыскиватели, лопы (париксы) зеленые, фтористый натрий, известь, лошади и др. МНО должна оказывать совхозу свое содействие.

Все силы совхоза сейчас необходимо бросить на прополку. Дирекция совхоза надо позаботиться об организованном наборе рабочей силы, обеспечить ее всем, что требуется, привлечь к прополке и борьбе с вредителями членов колхоза «Плодоовощ» и других коллективов — путем организации воскресников. Посевы совхоза должны быть защищены от гибели.

Е. Ночев.

предпочтитель ожидать выполнения нарядов.

Весовой завод в начале года жаловался на невыполнение нарядов на железо, жаловался до тех пор, пока в Новосибирск не поехал представитель завода и без особого труда добился выполнения наряда.

В-третьих, недоснабжение сырьем часто является фактической причиной плохой работы предприятия. Фактически потому, что и при хорошем снабжении сырьем предприятия может работать плохо, если не будут устранены другие недостатки, зависящие исключительно от качества административной — технической работы.

В-шестых, до последнего времени жаловалась на хроническое недоснабжение сырьем и в том же виде одну из главных причин производственного провала, о чем мы писали, что провал за последние месяцы из-за отсутствия сырья составил всего 2,1 проц. от общего количества отработанных человеко-дней, а четвёртая, маячная программа была недополнена на 60,8 проц. Действительная же причина плохой работы — плана на швейфабрику, это — низкая производительность труда. За то же время план производительности труда выполнен всего на 49,6 проц. При таких условиях недоснабжение сырьем является не отрицательным, а как эти условия, положительным фактом. Так как при хорошем снаб-

лении сырьем последнее не было бы переработано и лежало бы мертвым капиталом, ухудшая финансовое состояние фабрики.

Что же касается рабочей силы, то затруднения в этой области в большинстве случаев необходимо отнести к вине трехугольных предприятий, оказавшихся бес силными выполнить указания т. Сталина о вербовке рабочей силы в работу о ней.

План укомплектования рабочей силой по 25 предприятиям выполнен всего на 76,8 процента.

Особливо плохо обстоит дело с квалифицированной рабочей силой, недостаток которой ощущают многие предприятия. Но какое из тех самых промышленных предприятий заключило договоры с колхозами на поставку рабочей силы? Таких предприятий нет. Что делается на предприятиях по подготовке собственной квалифицированной рабочей силы? Почти ничего. Даже обязательный техникум введен далеко не везде.

На несомненно заводе за полтора года работы закрываются вопросы, вывешенные останавившиеся отныне и в целях введения преподавателей для... организации занятых по техникуму! Но и этот трюк мало помогает, — рабочие бегут от занятий через заборы. Этот факт говорит за то, что массовой рабочей силой работы за техникумом на заводе совсем не уделяется внимания.

На заводах большая текучесть рабочих вследствие неудовлетворительно поставленного культурно-бытового обслуживания рабочих. Важнейшее дело организации собственной производственной базы, санитарии, крошечных, заключение договоров с колхозами многими руководителями предприятий было воспринято и проведено по-кампанейски.

Но есть и такие предприятия, у которых и при хорошем поставленном снабжении имеет место текучесть рабочих.

Так, на заводе «Металлист», имеющем свой ОРС, за пять месяцев было принято 432 рабочих — уволено 391. Завод превратился в проходной двор, потому что до последнего времени не принимались никаких мер по закреплению за производством молодых рабочих из колхозников и единоличников. Проработав некоторое время на непривычной работе чернорабочего, лавачный крестьянин, не имея перед собой лучших перспектив в деле поднятия — квалификации, уходит обратно в деревню. Заводоуправление же не постаралось открыть ему эти перспективы, не показало, что и он будет таким же квалифицированным рабочим, как и другие, отходящие сейчас за отапликом. Только в самое последнее время после указания, полученного от техпартии на социализм, созданным горкомом ВКП(б) и горпланом, заводом приняты меры по привлечению чернорабо-

чих в кружки по повышению квалификации; до этого же на чернорабочих, на строительных рабочих гаража не были охвачены текучебой.

Плохое состояние внутризаводского планирования на всех без исключения предприятиях, полное отсутствие бригадного хозяйства также являются основными, чисто субъективного характера причинами плохой работы томской промышленности. Недостаток места не позволяет иллюстрировать это примерами, но в этом нет и необходимости, так как почти всеприменительно сознаются сами в плохом организационно-техническом руководстве своей работой. Но сознание собственных недостатков имеет ценность только тогда, когда это делается с целью их исправления. Но этого нельзя сказать о многих наших предприятиях. Конституция свои недостатки, предприятия не всегда намечают конкретные мероприятия по перестройке своей работы. Конструкция же томской промышленности такова, что дальнейшее промещение с перестройкой работы промышленных предприятий может привести к срыву программы первого года второй пятилетки. Пути же этой перестройки есть, они намечены два года тому назад, в исторической речи тов. Сталина на совещании хозяйственников.

Особая ответственность за перестройку работы каждого предприятия лежит на хозяйственно-техни-

ческих работниках. До сих пор не редко можно наблюдать факты, когда руководитель предприятия, не имея активной поддержки со стороны профсоюзной общественности, оказывается — бесsilным, один вынужден работать предприятия.

Инженерно-технические секции, являясь профсоюзными организациями, до сих пор еще не включились по-настоящему в борьбу за промдлинание.

ИТО должны помнить, что постановка хозяйства, технорирование, текучеба рабочих, улучшение внутризаводского планирования, изучение технологического процесса и рационализация производства, это — дело не только директоров. Каждый инженерно-технический работник обязан заниматься этими вопросами. И не только в пределах своих прямых обязанностей. Положение требует, чтобы каждый инженер был не только ответственным, но и энтузиастом своего дела.

Январский пленум ЦК и ЦК ВКП(б) поставил конкретные задачи перед всеми партийными, профсоюзными и хозяйственными организациями. Это — освоение новой техники, серьезное поднятие производительности труда, серьезное снижение себестоимости и улучшение качества продукции. Ключ к выполнению этих задач — шесть сталинских условий победы. Нужна большевистская борьба за их выполнение.

