Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ТОМСКОГО ГОРКОМА ВКП(б), ГОРСОВЕТА И ГОРПРОФСОВЕТА

22 октября, воскресенье, 1933 года. № 208

МОЛОТИЛКИ—НА ПОЛНЫЙ ХОД!

ЗАВЕРШЕНИЕМ ОБМОЛОТА, ЗЕРНОПОСТАВОК И СОЗДАНИЕМ КОЛХОЗНЫХ ФОНДОВ ВСТРЕТИМ ОКТЯБРЬСКУЮ ГОДОВЩИНУ

НЕ ЗАТЯГИВАТЬ МОЛОТЬБЫ

Обмолот хлеба в колхозах района идет недопустимо медленно. Большие половины сжатого хлеба (52 проц.) не обмолочено. Такое положение не может не отражаться на своевременном выполнении хлебопоставок, засыпке фондов, подготовке к проведению распределения урожая в колхозах.

Руководители колхозов, партийных ячеек и сельских советов не учли уроков неудовлетворительного проведения косовицы и скирдования, в результате которого были допущены большие потери урожая. Например, в колхозах Троицкого, Архангельского, Орловского сельсоветов, в результате затяжки косовицы и скирдования, от сутствия борьбы за качество этих работ, с каждого гектара было потеряно около одного центнера зерна. Хуже всего, что и молотьба в этих колхозах идет крайне медленно. Уроки косовицы и скирдования не учтены. Колхозная масса не мобилизуется на борьбу с дальнейшими потерями, которые неизбежны при такой неорганизованной системой до обмолота.

Допускать затяжку обмолота — это значит молотить хлеб зимою, в снегу, это значит допускать дальнейшую потерю урожая, понижать вес трудодня, срывать сроки выполнения плана хлебопоставок, засыпки фондов, это значит, наконец, дать возможность кулацким элементам, лодырям и жулькам растаскивать колхозный хлеб. Затяжка молотьбы, в конечном счете, — тормоз на пути к дальнейшему укреплению колхозов, к осуществлению лозунга — сделать колхозы большевистскими и колхозников зажиточными. Тот, кто этого не понимает — становится на путь срыва своевременного окончания сельхозработ. На этот не правильный путь стали некоторые колхозы и их руководители.

В колхозах Колбихинского сельсовета молотилки работают не более 7—8 часов, при условии когда можно молотить круглые сутки. Колхозы обеспечены рабочей и тягловой силой, машины исправны, тока под навесами. Почему же на ускорить молотьбу с полной нагрузкой? Вместо того, чтобы использовать все возможности, руководители сельсовета, партийной ячейки и колхоза успокоились, положились на самотек, — «время есть молотить». Вместо усиления темпов молотьбы, в честь «побед» в скирдовании (кончили 10 октября) решили отдыхать по всем колхозам 2 суток. После этого отдыха, на третий день, народ на поле не вышел, молотьба сорвалась во многих бригадах.

В колхозе «Коробейники» Мазаловского сельсовета, сложная молотилка в двигатель стоит с 9 октября. За горючим в Томск приехали только 20 октября. А более 60 процентов урожая не обмолочено

Стоит ли дальше перечислять факты безобразного использования машин, организации «выходных дней» и т. д.? Даже приведенных достаточно, чтобы сейчас, же воспринять их как сигнал об угрожающей обмолоту недопустимой затяжке. Разговоры о том, что «времени хватит»—политически вредные разговоры. Они помогают кулаку срывать успешное завершение всех сельхозработ 1933 года.

Темпы обмолота нужно резко поднять. Все молотилки должны работать с полной нагрузкой. Нужно организовать круглосуточную молотьбу, оказать социалистическую взаимопомощь отстающим колхозам

Молотьба теперь требует специальных условий, специальной подготовки токов, помещений для бригад и для хранения и перевозки хлеба. Каждый ток должен быть покрыт навесом, ибо каждый случай ненастья сорвет работу на току. Это все надо учесть и принять немедленные практические меры.

Борьба с потерями на токах и при перевозке зерна должна быть центральной задачей бригад и руководителей колхозов. Каждый килограмм зерна должен быть строго сохранен. Чистота обмолота — вот чего тоже нужно добиваться.

Коммунисты на селе должны, довести до глубокого сознания колхозников, что обмолот сейчас — ведущее звено работ по реализации урожая. За него надо ухватиться для того, чтобы с честью справиться со всеми задачами.

ПООЩРЯЮТ РВАЧЕЙ

МАЗАЛОВО. В колхозе «Коробейники» безответственность и наплевательское отношение к делу со стороны руководителей бригадных колхозников вызывают большие потери урожая и грозают снижением стоимости трудодня. Вот факты.

В первой бригаде часть одной клади ржи сопрела, прорвала. Здесь же на земле оставлено около центнера осыпавшейся ржи. 6 га проса стражи на корню. Еще не убрано 2 га горчицы, несколько га картофеля, а 4 га конопли только на днях выкосили литовками. Картофель зысыпают в погреба сырой, а во 2-й бригаде даже без весу.

Овес сложен в клади сырым и теперь портится. Казалось, при этих условиях, нужно пересушить клади, усилить молотьбу, но сложная молотилка бездействует, и стоит вместе с двигателем под открытым небом. Молотьба происходит кое как на одной «трещотке», остальные такие же молотилки разбиты еще в прошлом году и до сих пор не исправлены.

В результате затяжки молотьбы еще далеко не заключены хлебопоставки,— семенные и фуражные фонды не засыпаются, не приступили к сдаче государству картофеля.

В колхозе изращен принцип выдачи авансов, которые выдаются незаконно от выработанных трудодней. На авансы израсходовано даже 160 цент. гарнцового сбора. Неудовлетворительно, что рвачи и прогульщики, получив уже значительное количество хлеба, от работы всячески увиливают

ОВЕС ПРОРАСТАЕТ

МЕЖЕНИНОВКА. Несмотря на сухие, ведренные дни, в колхозе «Смена» не стараются максимально использовать их. Скирдуют преступно медленно, в результате чего еще гектаров десять овса стоят в суслонах, снопы в этих суслонах начали уже прорастать.

Необходимы самые решительные меры к прекращению гнили хлеба. Овес надо срочно заскирдовать, отделить поросшие снопы от хороших, обмолотить сопревшие снопы в первую очередь. Томский.

С МОЛОТЬБОЙ НЕ ТОРОПЯТСЯ

БОРОКОВО. В колхозе «Вольный труд» уборочные работы сильно затянулись. Причина затяжки — расхлябанность трудовой дисциплины в бригадах, отсутствие оперативного руководства со стороны правления колхоза.

Из 40 человек первой бригады на работу выходит только 25. Они поздно возят снопы к молотилке, потом приступают к молотьбе, но работают прозвалку, заданий не выполняют. 23 га. овса во-время убраны не были, попали под снег, в результате урожай с этой площади потерян на 30 проц. Правление колхоза фиксирует все эти безобразия, но практической помощи бригадам не оказывает, и не принимает мер к ускорению молотьбы.

Ф—ч

11 КИЛОГРАММ—НА ТРУДОДЕНЬ

КОЛБИХА. Закончив скирдование всего хлеба, колбихинские колхозы усиленно взялись за обмолот. В результате все колхозы уже выполнили план государственных поставок зерна и картофеля. Картофель полностью убран.

Обмолот происходит под навесами и в сараях. Нормы обмолота—25 цент. ржи и 35 цент. овса в день на «трещотку», выполняются. В большинстве колхозов засыпаны уже семенной и страховой фонды.

Колхозники самоотверженно работают на обмолоте, проникнуты желанием скорее закончить обмолот и засыпать полностью необходимые фонды с тем, чтобы к 16 годовщине Октября распредел. доходы. В колхозе «8 марта» на трудодень приходится 11 кгр. зерна, в других колхозах—по 7-8 кгр.

М. Бевзик.

КУЗОВЛЕВСКИЕ КОЛХОЗЫ ОТСТАЮТ

КУЗОВЛЕВО. Задание по зерноподставкам Кузовлевские колхозы еще не выполнили, семян и других фондов не засыпали. Этим самым срываются подготовки к распределению доходов.

Основным тормозом успешного проведения этих важнейших мероприятий является затяжка обмолота. Например, в колхозе «Путь к социализму», где еще не обмолочено 70 га, работает только одна молотилка, в то время, как имеются еще молотилки, которые нуждаются в незначительном ремонте. Исправная молотилка полностью не загружается. Она может намолотить в день 60 цент., как объясняет сам председатель колхоза Миронов, а молотит значительно меньше. Руководители колхоза не позаботились также покрыть ток навесом.

В колхозе «Красный пахарь» сосем не начинали молотить. Здесь господствует «очередность» работ. «Убирали картофель, овощи, потому и не молотили» — об'ясняют руководители колхоза.

М. Бевзик

МОЛОТЯТ И ЗАСЫПАЮТ СЕМЕНА

В колхозе «8 марта», Колбихинского сельсовета, обмолот решили закончить к 1 ноября. Правильно, расставив силы, колхоз развернул обмолот четырьмя молотилками. Заблаговременно были подготовлены сараи на каждом участке у скирд, что дало возможность вести бесперебойно молотьбу.

Зерно перевевается здесь же у молотилок, а возле амбаров еще раз очищается на триере. Отдельно засыпается зерно на семена, на фураж и для распределения по трудодням. Амбары заранее приготовлены, чистые и сухие. Ударные темпы обмолота обеспечивают распределение доходов к 16 годовщине Октября. М. Б.

ЗАСЫПАЮТ СОРНЫЕ СЕМЕНА

КОЛБИХА. Для весеннего сева колхозу «Сигнал» необходимо 200 цент. овса на семена и 20 цент. страхфонда. Эти семена начали засыпать, но не очищают их как следует. Правлению говорят: «Зимой будет свободнее, тогда и отсортируем».

Неочищенные семена могут испортиться и правление колхоза должно немедленно принять меры к очищению семян. Сигнальский.

На снимке: обмолот гороха в третьей бригаде колхоза им. Коларова. Коларовского сельсовета.

ПОДВОДЯТ ИТОГИ

КОСОГОРОВО. Колхоз «Новая жизнь» начал подготовку к распределению доходов. Предварительные подсчеты показывают, что урожай и доходы в этом году значительно выше, чем в прошлом.

Колхоз полностью рассчитался уже с государством по сдаче хлеба, картофеля, ведет засыпку семян. В прошлом году вес трудодня был 2,5 кило, в этом году свыше 5 килограмм.

Все сельхозработы — сенокос, уборка, озимый сев проведены в установленные сроки. Например, рожь убрали в 5 дней, яровые в 13 дней, посев ржи провели в 5 дней.

Впервые в этом году производилась глубокая пахота, проколка всего посева, жестокая борьба с потерями на уборке. В результате урожай выразился: ржи—13 цен., пшеницы—14,2 цент., овса — 17 центнеров с га. Это на 2 —3 центнера с га больше, чем в прошлом году.

В колхозе хорошо поставлен учет труда и имущества. Каждую пятидневку в трудовые книжки колхозников аккуратно записываются выработанные трудодни.

Общие итоги хозяйственного года показывают, что колхоз «Новая жизнь» в соревновании с колхозом «Борцы за ленинизм» одержал первенство.

Сам-кор.

УДАРНИКАМ ПРЕМИЯ—ЛОДЫРЯМ ШТРАФ

СУХОРЕЧЬЕ. В колхозе «Завет Ленина» скирдование и уборка картофеля закончены.

Правление совместно с комиссией по определению качества работы, признало работу второй бригады Цыбина наилучшей. Благодаря хорошему руководству Цыбина, бригада из осталой в прошлом году, стала передовой. Раньше остальных бригад она закончила все работы при самом хорошем качестве, на самом худшем участке земли добилась розового урожая с остальными бригадами, а картофель собрала 160-180 цент. с га против 130 цент. в других бригадах.

Бригаду в целом правление премировало. Бригаде премирован мешок фактурой и от шефской организации зимним пальто. Наоборот, отстающие мы бригадины Выогов и Лепешкин (пятая и третья бригада) за отставание бригад в работе, особенно за последнее время на скирдовании. Они трафовены еще семь лодырей. Лучшие ударники, как Калинин Данила, Скрипка Пелагея, Халдеев Степан и другие (всего 22 человека) премированы мануфактурой и трудоднями.

Этим правильным подходом к оценке работы бригад и отдельных колхозников, боевым разворачиванием подготовки к распределению доходов правление мобилизует колхозников на скорейшее окончание обмолота и хлебосдачи.

М. Бевзик.

Тов. Рудый отменил приказы манчжурских самозванцев

БЕЯПИН. Из Харбина сообщают, что 17 октября управляющий КВЖД Рудый разослал следующий приказ: «Несмотря на наличие моего приказа, изданного в соответствии с существующими на дороге положениями и правилами о возложении на инженера Левягина ВРИО начальника службы тяги, помощник начальника тяги инженер Тян-Син-Фу продолжает посылать на линию незаконные телеграммы о всевозможных назначениях, издает различные циркуляры, меняющие внутренний распорядок делопроизводства как в управлении дороги, так и на линии, чем нарушается нормальный ход работы службы тяги. Предлагаю точно руководствоваться моим приказом о возложении на инженера Левягина ВРИО начальника тяги. По службе тяги считаются действительными только те назначения, которые произведены установленным на дороге порядком, в соответствии с моими указаниями. О лицах, пытающихся насильственно занять должности, затрагивающие для низости и оставивших свои основные должности, предлагаю Левягину докладывать мне немедленно. Все документы и распоряжения, исходящие от лиц, не получивших назначения вышеуказанным порядком, считать недействительными. Помощнику начальника тяги Тян-Син-Фу предлагаю точно руководствоваться приказом, определяющим его права, как помощника начальника службы тяги и не допускать нарушения таковых».

ИЗВРАЩЕНИЯ УКАЗАНИЙ ЦК И СНК О СМАЗЧИКАХ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НЕМЕДЛЕННО ЛИКВИДИРОВАНЫ

Бывшие смазчики подлежат возврату на транспорт не позднее 1 ноября

МОСКВА. На заседании 20 октября президиум ЦКК ВК РКИ СССР рассмотрел, что директивы ЦК ВКП(б) и СНК об исключительно внимании к смазчикам, об улучшении их состава, о подготовке квалификации, назначениями дорог и НКПС не только не выполнены, но в ряде случаев извращены. Некоторые партийные и комсомольские организации недооценивают всей важности роли смазчиков в оздоровлении вагонного парка. Количество отцепок вагонов по горению букс и техническим неполадкам, зависящим от смазчиков, продолжает быть крайне высоким.

Президиум ЦКК и НК РКИ поручил в ежедневно-то ЦК ВЛКСМ в месячный срок мобилизует пять тысяч комсомольцев для пополнения состава смазчиков. НКПС предложено совместно с ЦК ВЛКСМ обеспечить нормальные условия работы комсомольцев - смазчиков, организовать специальные курсы для подготовки высококвалифицированных смазчиков

Не позднее первого ноября НКПС должен выявить и возвратить старых смазчиков, на каких бы службах они не находились, если в данное время они не работают на руководящих должностях - технических должностях. К 25 октября весь личный состав смазчиков должен быть проверен чтобы аттестационные комиссии.

НКПС и ЦК союза железнодорожников предложено разработать с участием смазчиков простое и понятное соглашение об оплате, стимулирующее бережный уход за буксой, борьбу с отцепками вагонов. Удержания и штрафы за отцепку вагонов и задержку поездов по вине смазчиков должны производиться в процентном денежном выражении.

Для поощрения смазчиков за отсутствие брака должно быть установлено премирование за каждые три месяца работы.

Начальнику вагонного участка и начальнику станции предоставлено право переводить лучших ударников, на имевших в течение трех - четырех месяца задержек поездов из за отцепок вагонов и по горению букс из второго в первый разряд и наоборот за систематический брак в работе переводить из первого во второй разряд.

Электромеханики Омской мел. дороги взяли большой заказ на сборку 5 старых частей телефонных аппаратов для политотделов МТС. Сборка телефонов для политотделов МТС идет ударными темпами. Заказ будет выполнен.

На снимке: комсомолец Котельников за сборкой телефонного аппарата.

КРИЗИС В ФАШИСТСКОЙ ВЕНГРИИ

Безработные и бездомные батраки, сидя на своих пожитках, ждут получения работы. (Дело происходит в селе, вблизи Будапешта).

ЯПОНСКИЕ МИЛИТАРИСТЫ НАСТОЙЧИВО ДОБИВАЮТСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СВОЕЙ ВОЕННОЙ ПРОГРАММЫ

ТОКИО. Японское военное министерство опубликовало «национальное сообщение», указывающее, что заседавший 8 октября военный совет, ознакомившись с докладом военного министра Араки, единогласно решил поддержать требования Араки на совещаниях пяти министров. В сообщении подчеркивается, что принципы внешней и внутренней политики, выдвинутые Араки на совещании 5 министров, разработаны «совместно с военным министерств. и генеральн. штабом» и таким образом они отражают взгляды «всей армии». Сообщение вызвало в правительственных кругах, сенсацию. В нем единодушно усматривают признак обострения борьбы в кабинете, а также подтверждение решения военных кругов настоять на полном удовлетворении требований Араки

Газета «Нити-Нити», ссылаясь на «представителя правительства Сайто», указывает, что в правительственных кругах тем более удивлены этим сообщением, что на последнем совещании пяти министров было достигнуто принципиальное соглашение, чтобы одновременно с модернизацией вооружений принимались дипломатические меры к предотвращению «внешних кризисов». Сообщение военного министерства воспринимается в правительственных кругах, как тяжелый удар, оценивается как угроза, что в случае неудовлетворения требований военных кругов, они откажутся поддерживать правительство Сайто.

Агентство «Симбун-Ренго», ссылаясь на авторитетные источники, указывает, что, публикуя сообщение, Араки руководствовался желанием опровергнуть слухи о «расколе внутри армии» и хотел доказать, что является в кабинете представителем не только молодого офицерства, но и всей армии.

ФАШИЗАЦИЯ ЕВРОПЫ ИДЕТ СЕМИМИЛЬНЫМИ ШАГАМИ

МОСКВА. «Правда» в примечаниях к сообщению о роспуске политических партий в Чехо-Словакии пишет: фашизация Чехо-Словакии это—еще один новый симптом обостряющегося кризиса в Европе. Фашизация буржуазной демократии в странах центральной Европы идет семимильными шагами. Социал - демократы вы сущают открытым застрельщиками фашизации страны. Они строятся сообразно обезоруживать пролетариат, уничтожить его авангард — компартию. Чехословацкая буржуазия проводит фашизацию «парламентским путем», но суть от этого не меняется. Чехословацкий пролетариат, под руководством компартии, готовится к решительному отпору фашизму. Разбитый класс Чехо Словакии отдает себе ясный отчет в том, что немыслима успешная борьба против фашизма без разоблачения болтовни против его верного союзника — социал-фашизма».

РОЗЕНБЕРГ АГИТИРУЕТ ЗА ВОЗВРАЩЕНИЕ ШЛЕЗВИГА

СТОКГОЛЬМ. В пограничном с Данией германском городе Фленсбурге руководитель национал - социалистских организаций южного Шлезвига Гасе на митинге назвал плебисцит 1920 года, по которому Северный Шлезвиг отошел к Дании, «величайшей несправедливостью». Он заявил, что власти Фленсбурга не смогут самостоятельно разрешить стоящие перед Фленсбургом «особые пограничные политические задачи» и подчеркнул, что в этом отношении на помощь Фленсбургу должен прийти Берлин. Выступивший затем Розенберг, не говоря прямо о Северном Шлезвиге, заявил, что по его мнению «настанет день, когда логика событий окажется сильнее симпатий и антипатий, и между Германией и Прибалтикой установится общность интересов».

ПАПЕН „РАБОТАЕТ" В СААРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПАРИЖ. В связи с прибытием германского вице - канцлера Папена в Саарскую область газета «Матен» пишет, что, несмотря на официальное германское заявление о частном характере поездки, Папен использует свое пребывание в Саарской области для переговоров с национал - социалистскими организациями. «Поездка Папена, пишет газета, имеет целью усилить агитацию за возвращение Саарской области Германии».

ПАДЕНИЕ КУРСОВ АКЦИЙ НА БИРЖЕ В ТОКИО.

ТОКИО. Сообщение военного министерства о поддержке Араки военным советом произвело отрицательное впечатление на токийской бирже. 19 октября большинство акций упало на четыре - шесть пунктов ввиду опасений правительственного кризиса.

Фашистское судилище

ПРОКУРОР ВЫНУЖДЕН ПРИЗНАТЬ НЕПРИЧАСТНОСТЬ Т. ДМИТРОВА К ПОДЖОГУ

ПРАГА. Вызванный на процесс по делу о поджоге рейхстага в качестве свидетеля руководитель верхнесаксонских штурмовых отрядов Гейнес подтвердил, что его до поджога арестовывали в Италии, по пути из Мюнхена в Прагу. Прокурор заявил, что этот «может считать соответствующим действительности». Таким образом алиби Дмитрова доказано.

ВАН-ДЕР-ЛЮББЕ—ФАШИСТСКИЙ АГЕНТ

ЗАЯВЛЕНИЕ БРАНТИНГА.

СТОКГОЛЬМ. Член международной следственной комиссии юристов Брантинг выступил в одной из крупнейших залов с докладом по делу о поджоге рейхстага, в котором констатировал, что Ван-дер-Люббе действовал по директивам лидеров германской национал - социалистской партии.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО БАСТОВАТЬ, НО ДАЖЕ И ГОВОРИТЬ О ЗАРПЛАТЕ

ПРАГА. Сообщают из Германии, что в ряде мест начались забастовки против фашистского снижения зарплаты путем сокращения рабочей недели. В забастовках участвовала также часть национал - социалистские рабочие. Забастовки были подавлены самыми жестокими мерами. Об усиливающемся в рабочих массах стремлении к борьбе за повышение окладов свидетельствует последнее фашистское «рабочее» законодательство. Берлинский уполномоченный труда опубликовал приказ, которым воспрещается даже поднимать вопрос о повышении зарплаты.

НОВОЕ НАПАДЕНИЕ ГЕРМАНСКИХ ФАШИСТОВ НА АВСТРИЙСКУЮ ПОГРАНИЧНУЮ СТРАЖУ

ВЕНА. Германские вооруженные [illegible] - социалистские банды напали вблизи Зальцбурга на австрийскую пограничную стражу. В перестрелке убиты один пограничник и один национал - социалист. Остальные национал - социалисты бежали в Баварию. В окрестности Инсбрука германская национал - социалистская банда забросала камнями пограничную жандармерию. Жандармы отвечали залпами.

В ЧЕХОСЛОВАКИИ ЗАПРЕЩЕНА ВСЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПЕЧАТЬ

ПРАГА. Чехословацкое правительство, в котором участвуют социал - демократы, в борьбе с революционным движением в стране выполняет главный удар против коммунистов. Недавно правительство закрыло на три месяца центральный орган компартии «Руде-Право», запретило ряд провинциальных коммунистических газет, приостановило выпускание органы компартии. ЦК компартии Чехословакии обратился к подписчикам «Руде-Право» с призывом по-прежнему вносить подписную плату. В Праге дух эпохи подпольных уже сложились. Начали выходить подпольные коммунистические издания. В Праге вышли три номера подпольного «Руде - Право», в центре угле-промышленного района Кладно вышел подпольная «Свобода», в городе Брно (Моравия) — нелегальная газета «Пролетарская решимость». Чехословацкое правительство внесло в парламент законопроект о запрещении всех политических партий, деятельность которых особенно угрожает государственному [illegible] или безопасности. Однако [illegible] стал [illegible] готовка создания [illegible] национальных лагерей для [illegible] государству элементов, особенно рьяно выступает в защиту законопроекта социал - демократическая печать. На заседании парламента 17 октября вся фракция энергично протестовала против законопроекта. В сенате коммунистический сенатор тов. Микуличек выступил с докладом, в котором указывается на возрастающую опасность войны, подготовку нового похода против нищающих широких масс. «Опасаясь гнева пролетариата, заявил тов Микуличек, буржуазия хочет, в первую очередь, расчистить коридор, единственного врага чехословацкого пролетариата. Положение таково. На одной стороне фашизм, на другой — революция».

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

„В ПЕРИОД ПЕРВОЙ ПЯТИЛЕТКИ МЫ СУМЕЛИ ОРГАНИЗОВАТЬ ЭНТУЗИАЗМ, ПАФОС НОВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И ДОБИЛИСЬ РЕШАЮЩИХ УСПЕХОВ. ЭТО ОЧЕНЬ ХОРОШО. НО ТЕПЕРЬ ЭТОГО НЕДОСТАТОЧНО. ТЕПЕРЬ ЭТО ДЕЛО ДОЛЖНЫ МЫ ДОПОЛНИТЬ ЭНТУЗИАЗМОМ, ПАФОСОМ ОСВОЕНИЯ НОВЫХ ЗАВОДОВ И НОВОЙ ТЕХНИКИ, СЕРЬЕЗНЫМ ПОДНЯТИЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СЕРЬЕЗНЫМ СОКРАЩЕНИЕМ СЕБЕСТОИМОСТИ. В ЭТОМ ТЕПЕРЬ ГЛАВНОЕ"

(СТАЛИН)

Работать ОРГАНИЗОВАННО, работать КУЛЬТУРНО, РАБОТАТЬ ПОЛНЫХ СЕМЬ ЧАСОВ

ТЭЦ. Плетницкая бригада т. Симонова, выполняющая план на 115 проц. В средине т. Симонов.

ТЫСЯЧЕЛЕТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА

Широкие двери Дома Красной армии поступные поглощали приезжающих на совещание рабочих. Всего за рабочими Томска 2 полных автобуса с фабрики «Сибирь». Дальше под'ез жали рабочие дрожзавода, мельницы, «Металлиста».

К 7 с половиной часам зал и фойе ДКА были заполнены участниками совещания. Многие прибыли с женами.

Когда президиум под аплодисменты зала занял свое место, с докладом слово о целях и задачах совещания выступил пред. ГСПС тов. Татаринов.

Он сказал, что 23 предприятия города за девять месяцев выполнили план только на 73,6 процента. Весной завод выполнил программу на 75 процентов, лесозавод — на 34 процента, спичечная только в первом полугодии недодала 56 тысяч ящиков спичек. Шевейная недовыработала из дений больше чем на 300 тысяч руб.

Причины всех этих провалов кроются не в плохих предприятиях, а в плохой работе людей на этих предприятиях, канцелярско - бюрократических методах руководства.

Дальше тов. Татаринов привел ряд фактов растаскивания рабочего дня на «Металлисте», ТЭЦ, весовом, Профинтерне, когда отсутствие работного из гета по несколько часов проходит незамеченным. Тов. Татаринов призывал всех рабочих, собравшихся на совещание, высказаться по этим вопросам и указать конкретные пути для выполнения промфинплана наших предприятий.

Выступали рабочие: Мартынов — рушод, Татарин — стрелтрест, Фигурко — «Металлист», Магур — спичечная, Мюллер — «Металлист», Анфиногенов — шевейная, Иванов — гос мельница, Тимченко — СММИ, Васильев — ТЭЦ, Ф[illegible] — «Красное знамя» и др.

Все они говорили о недопустимости дальнейшего отставания в выполнении планов 4-го квартала, вскрыли конкретные причины, мешающие максимально уплотнить рабочий день, производительно использовать механизмы. Очень руководителей и технических работников от рабочих, плохая работа производственных совещаний, плохая работа о материально - бытовых нуждах рабочих, неквалифицированность технической учебы — все это выливается в десятки процентов недовыполнения планов.

Все старые производственники, как один, заявили совещанию, что они используют всю свою многолетнюю производственную мудрость и выведут свои предприятия в число передовых. Обучат лучшим приемам молодых рабочих своих цехов.

В заключительной части совещания выступили представитель РКИ тов. Галунов и представитель тов. Шевченко.

Совещание приняло обращение ко всем рабочим и организациям города. За время совещания в президиум от рабочих поступили ряд пожеланий и замечаний, направленных на устранение дефектов на производстве.

В. Копейко.

Предоктябрьский призыв стариков-пролетариев

ОБРАЩЕНИЕ СТАРЫХ РАБОЧИХ-ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ Г. ТОМСКА КО ВСЕМ РАБОЧИМ, СТУДЕНТАМ, НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ И ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ

Работай еще под руководством коммунистической партии и нашего любимого вождя тов. Сталина в первую пятилетку перекрыла по большинству сному ану нашу страну.

Вторая Пятилетка открывает еще более великие перспективы нашего хозяйственного и культурного роста. Наряду с полным завершением реконструкции всего народного хозяйства, к концу второй пятилетки в раз-три раза вырастает материальное благосостояние трудящихся.

Решающими и важнейшими задачами второй пятилетки являются овладение техникой и повышение производительности труда. В этом заложены наши новые успехи.

Томские предприятия имеют и имеют все условия и возможности к тому, чтобы полностью выполнить количественные и качественные показатели промфинплана и быть в передовых рядах в борьбе за выполнение задач 2-й пятилетки.

А, как работают наши томские предприятия? Как они выполняют возложенные на них партией и правительством задачи?

Работаем мы, товарищи, очень и очень плохо. За 9 месяцев 1933 года программа выпуска продукции всеми предприятиями выполнена лишь на 73,6 проц. Недоплан стране на 4.200 тысяч руб. продукции.

В чем же причина такой плохой работы. Конечно не объективных причинах, а в том, что руководители предприятий не преодолели канцелярско-бюрократических методов руководства. Многие руководители сидят в конторах, занимаются канцелярщиной и не знают, что творится в цехах, в бригадах и сменах. А там тратится попусту время на беготню, на поиски мастера, на получение инструментов и материала. Вместе с этим много времени теряется и по вине самих рабочих, лодырей и дезорганизаторов производства, с которыми мы слабо боремся.

Приведем несколько примеров.

На шевейной фабрике машины систематически простаивают по той причине, что механики очень безответственно относятся к ремонту машин и ремней. На фабрике совершенно отсутствует планово - предупредительный ремонт и нет ответственности самих рабочих за порученные им машины. Вследствие этих простоев фабрика систематически не выполняет плана.

На заводе «Металлист» главный инженер никогда не бывает в цехах. Все его руководство цехами сводится к писанию бумажек начальникам цехов и сменным инженерам, которые тоже бывают редкими гостями в цехах и у рабочих станков.

А как организовано использование рабочего дня на заводе «Металлист»? Вот отдельные показатели.

20 сентября токарь Подойников на настройку и подготовку к работе потратил 4 часа 3 минуты, на обмер из делия—11 минут, на смену резцов—20 минут, и на производительную работу только 2 часа 16 минут. Свое временный инструктаж мастера или настройщика сократил бы время на стройки минутами на 60-70 проц.

23 сентября токарь Мирошников «подготовлялся» к работе с 8 часов утра до 12¾часов дня. Это производит от того, что он перебрасывался со станка на станок и только успевал производить их настройку.

25 сентября строгальщик Бахтин начал работу в 8 часов 18 минут и окончил в 3 часа 35 минут—43 м. тов. Бахтин не работал вовсе.

На шаперочной фабрике 5 октября на набоечной машине № 17 вместо 420 минут рабочий производительно работал только 208 минут.

Таких примеров безобразной растраты рабочего времени имеется много и на других предприятиях.

Следовательно, товарищи, причины такой работы наших предприятий кроются в неумелой организации труда, в слабости трудовой дисциплины, безответственном отношении к делу многих руководителей и инженерно-технического персонала; и том, что работать производительно полностью 420 минут, как этого добились ленинградцы, мы еще не умеем.

Отсюда наша задача так перестроить работу, чтобы в ближайшие дни покончить полностью с расхлябанностью трудовой дисциплины, с непроизводительным расходованием рабочего времени, с непролетарским обращением со станками, машинами и инструментами; с канцелярско - бюрократическими методами руководства производством и на основе этой перестройки полностью выполнить промфинплан 1-го года второй пятилетки по количественным и качественным показателям, хорошо подготовиться для вступления во второй год второй пятилетки.

Мы, старые рабочие производственники, собравшись на общегородское производственное совещание, берем на себя такие обязательства:

1) Не допускать ни одного прогула, ни одного опоздания на работу. Следить за тем, чтобы не было прогулов и опозданий ни у одного рабочего наших предприятий. Начинать работу сразу по гудку. Заранее подготовлять станок, инструмент и рабочее место. Работать полностью 420 минут.

2) Вести решительную и беспощадную борьбу с лодырями, прогульщиками, симулянтами, бракоделами и классово-чуждыми элементами, дезорганизующими наше производство и мешающими нам успешно осуществлять исторические задачи построения социалистического общества. Для этого каждый старый производственник должен стать действительным образцом во всей производственной и общественной жизни предприятий.

3) Лозунг тов. Сталина об овладении техникой имеет исключительное значение для наших предприятий, имеющих в подавляющем большинстве молодые кадры рабочих. Мы, старые производственники, берем шефство над молодыми рабочими для того, чтобы путем технического инструктажа, практической помощью и разъяснению молодому рабочему, путем передачи им нашего производственного опыта, научить молодых рабочих по настоящему владеть техникой производства.

Вместе с этим мы обязуемся систематически повышать и свои технические знания. Не кичиться своим большим производственным стажем, а на деле внутренно учиться овладевать все растущей техникой производства.

4) Путем активного участия в работе заводских и городских организаций отдавать все свои знания на то, чтобы по-настоящему, по-большевистски организовать дело рационализаторских мероприятий и технического усовершенствования наших заводов и фабрик.

Вместе с этим мы выдвигаем следующие предложения:

1) Фабрично - заводские организации должны перенести всю работу непосредственно в цех, бригаду, смену. Инженерно - технический персонал должен все свое рабочее время проводить в цеху и действительно руководить всеми процессами производства.

Дело должно быть поставлено так, чтобы рабочий не тратил ни одной минуты на поиски мастера-бригадира, на подбор инструментов, на знакомство с нарядом и т. д. Все должно быть заготовлено заранее. Все должно быть на месте.

2) Недостаточно обслуживают ударников столовые, ясли, детсады, школы, амбулатории и другие культурно - бытовые учреждения. Надо их по настоящему повернуть лицом к обслуживанию нужд и запросов рабочих-ударников. На стоянке в очередях за найком, обедом, в амбулатории, мы рабочее время тратить не должны.

Также надо лучше организовать дело культурного использования рабочего отдыха и повышения общественно - политических знаний рабочих.

3) С принятием функций НК труда и соцстраха, многие ФЗИК и организации еще не перестроили свою работу в деле материально-бытового обслуживания рабочих, охраны труда и вопросов зарплаты. Мы просим президиум ГСПС провести в этой части практические мероприятия.

Через несколько дней 16-я годовщина великой Октябрьской революции. Мы с ней подходим, как видите, с такими итогами, которые нельзя никак иначе назвать, как недостойными пролетариев. Мы призываем вас, товарищи, остаток времени до конца этого года работать так, чтобы начало 17-го года существования нашего пролетарского государства ознаменовать победами.

Товарищи рабочие, студенты и научные работники! Мы идем с вами от одной победы к другой, но разбитый нами классовый враг все еще продолжает оказывать на отдельных участках бешеное сопротивление, поэтому мы еще теснее должны сплотиться вокруг нашей ленинской партии, повысить классовую бдительность, решительно улучшить нашу работу на всех участках и поставить дело так, чтобы город Томск занял одно из передовых мест в нашем крае.

НАШЕ САМООБЯЗАТЕЛЬСТВО

Мы, старые производственники, работаем фабрики «Сибирь», обещаем горкому ВКП(б), горсовету и ГСПС выполнить и перевыполнить промфинплан.

Дать суточную норму не менее 933 ящиков спичек высокого качества.

Работать полностью 420 минут.

Повысить качество выпускаемого фабриката, совершенно ликвидировать брак.

Бережно и внимательно относиться к порученным машинам, недопускать поломку, порчу и грязное состояние механизмов машин.

Объявить борьбу нарушителям труда дисциплины, недопускать прогулов и опозданий на работу, принимая по ним меры товарищеского воздействия.

Для полного овладения и освоения техникой машин, станков, аппаратов не допустим пропусков технучебы по вине рабочих.

Мы, старые рабочие и работницы, берем шефство над вновь поступившими, обучим их овладеть машинами, передадим им все лучшее из своего многолетнего опыта работы.

Мы считаем, что это должны выполнить все старые рабочие города, мы вызываем их последовать нашему примеру.

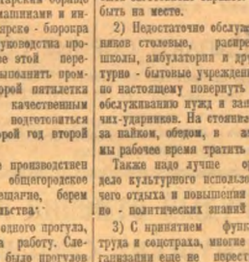
Песина, Ковальская, Магур, Волков, Волкова А., Пуговкин Д., Пуговкина М., Жолудонко Т., Путинцева С., Литвинова, Соловьев Ф., Шиловский И., Теренов П., Соболев Г., Громов М., Сазонова А., Кирьяна М., Почетко Ю. М., Корольков Д., Стрельников С., Дробышева В., Сургутский Е., Цыганас А., Лаптев В., Житкова, Малинский, Зайков Л.

МЫ ВМЕСТЕ С ВАМИ БУДЕМ БОРОТЬСЯ

(Из выступления на совещании старых производственников иностранного рабочего тов. Мюллера).

Товарищи, мне хотелось бы рассказать вам для сравнения с нашей работой, как работают в капиталистических странах. Хотя там рабочая неделя считается по закону 48 часов, а в действительности рабочий день длится 10-12 часов. У нас же рабочий день 420 минут.

Где в основном ошибки нашей работы на заводе «Металлист».



Тов. Мюллер, рабочий завода «Металлист».

Мы имеем только шесть дней в неделю, т.-е. мы не знаем, какая работа нас предстоит завтра. Из-за этого очень трудно подготовиться к работе. Если хорошо подготовиться к работе с новой, как уже поступает совершенно другая, а все подготовленные к первой работе инструменты и приспособления уже использованы быть не могут, тут же и простои и задержки и т. д. Для того, чтобы хорошо работать, надо иметь заранее определенное серийное производство и если мы такую работу будем иметь, то это даст возможность цеху хорошо подготовиться, своевременно подготовить инструменты, приспособления, правильно распределить машины и безусловно стоимость также снизится. У нас на заводе «Металлист» дело обстоит неплохо.

Мы, рабочие, неоднократно делали предложения о том, как улучшить работу, писали в печать, высказывались на собраниях, но дело остается в разговорах и на бумаге. Завод не работает не рационально.

У нас самый короткий рабочий день в мире — 420 минут, а мы его так позорно используем. Ведь только 20-30 процентов используем продуктивно. Всеми силами мы должны бороться за полное использование 420 минут. Прежде всего, нужно обратить настоящую борьбу прогульщикам, лодырям.

Старые производственники должны быть в авангарде. Если мы возьмемся сплоченно, по-большевистски за дело, то наша цель будет безусловно достигнута. Мы, иностранцы, будем также бороться вместе с вами за дело социализма.

УДОВЛЕТВОРИТЬ ТРЕБОВАНИЯ ТОВ. ОЖИГОВА

(Беседа с бригадиром фабрики на рандевной рацпечати).

Алексей Михайлович Ожигов, со своей бригадой плотников не знает дней, когда заглавие было выполнено ниже 100 процентов. За последние дни бригада дает 104-120 процентов потому, что все мы знаем о большом хозяйственном значении каждой в нашей промышленности,— заключает Ожигов.

Работает Алексей Михайлович 14 лет и свою производительные достижения объясняет исключительно тем, что бригада саботает на ударничестве.

«Как бригадир, я делаю все, чтобы только лучше расставить силы и подготовить работу каждому рабочему. Люди в моей бригаде недавно пришли на строительство, но я ежедневно в процессе работы приучаю к ним, передаю лучшие приемы и метод работы. Многие из них значительно больше стали заниматься только потому, что учатся.

Ожигов приехал в Томск с Урала и его уязвляет, что сами прорабы на рандевушной не переведены на хозрасчет, а это сильно снижает успехи в борьбе за экономию материалов и снижение стоимости строительства. Отсутствие полного хозяйственного стройки мешает вести борьбу с растаскиванием материалов и мало уплотнить рабочий день. Я сделаю все от меня зависящее для того, чтобы разрешить этот важный вопрос.

Безудержитарен Ожигов поставил на массовой воспитательной работы на строительстве.

О повышении своей квалификации Ожигов говорит, что на Урале он был втянут в технучебу, и здесь никто не позвал его ни на производственную, ни на рационалку учебу.

Михайлов.

У НАС РАБОЧИЙ ДЕНЬ НЕ УПЛОТНЕН

Михаил Васильевич Чурин, бригадир плотников, работающих на строительстве зданий кондитерской фабрики «Красная Звезда» охотно делится своими замечаниями о состоянии старых рабочих.

— Давно бы пора поговорить старым производственникам Томска о письме ленинградских рабочих, — замечает Михаил Васильевич.

Если я примеру взять наше строительство, — продолжает Чурин, то мы так непроизводительно тратим время, наш день так не уплотнен, что самим становится стыдно.

Наша бригада плотников в 21 человек непосредственно связана с работой кузнецов, которые поставляют для нас железную подделку (болты, скобы и т. д.). А надо сказать, что кузница ежедневно не выполняет своего дневного задания. Поэтому мы очень часто простаиваем без дела в ожидании железной подделки.

Тов. Чурин замечает, что каждый рабочий его бригады в среднем по этой причине теряет не меньше часа рабочего времени ежедневно.

— Вот и устраиваем от безделья перекуски.

Все организации кондитерской фабрики, по заключению старого производственника тов. Чурина, должны более детально изучить работу цеха и объявить борьбу за уплотнение рабочего дня.

П-в.

СТОИТ ЕДИНСТВЕННАЯ МАШИНА

Недавно Николай Дмитриевич Кулаков отметил свой пятидесятилетний юбилей работы на обувном производстве. Сейчас он работает в пошивном цехе артели «Обувщик».

— Только теперь, при советской власти, — говорит тов. Кулаков, — мы имеем возможность работать по 7 часов и успешно выполнять свой промфинплан.

— С прошлого года наша артель перешла на семичасовой рабочий день и оказалось, что результаты от этого получились самые хорошие. Меньше стали бегать без дела, одновременно сократили время на «перекуры». У рабочего теперь больше свободного времени, есть возможность почитать газету, сходить в клуб, на собрание.

— Можно добиться хороших показателей путем введения механизмов в обувном производстве. У нас есть механическая обувочная машина, которая значительно экономит труд рабочего. Но почему-то машину эту не пускают. Сейчас, нашим мерам, она простаивает, ремонтируется сапожных гвоздей.

— Мы сейчас должны бороться за механизацию труда, особенно на обувном производстве, где все еще работают кустарно, как работали наши предки.

К-в

Сообщение ТАСС

ОБМЕН ПОСЛАНИЯМИ МЕЖДУ ПРЕЗИДЕНТОМ СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЦИК СССР

ПОСЛАНИЕ РУЗВЕЛЬТА

С начала вступления моего в администрацию, я считал желательным сделать попытку покончить с теперешними ненормальными отношениями между 125-миллионным населением Соединенных штатов и 160-миллионным населением России. Достойно большого сожаления, что эти два великих народа, между которыми существовала столетия выгодная для обеих стран счастливая традиция дружбы, находятся теперь без практического метода прямого отношения друг с другом. Трудности, создавшие это ненормальное положение, серьезны, но по моему мнению они разрешимы. Трудности между двумя великими народами могут быть устранены только откровенными, дружественными разговорами. Если вы такого же мнения, а я бы был рад принять любых представителей, указанных вами, для обсуждения лично со мной всех вопросов, существующих между обеими странами. Участие в таком обсуждении не обяжет, конечно, ни одну из стран в отношении будущего направления действий, но оно указало бы на искреннее желание придти к удовлетворительному разрешению соответствующих проблем. Я надеюсь, что такие разговоры могли бы в результате дать добро народам обеих стран.

Рузвельт.

10 октября 1933 года.

ПОСЛАНИЕ ТОВ. КАЛИНИНА

Я получил ваше послание от 10 октября сего года. Я всегда считал крайне ненормальным и достойным сожаления существующее в течение шестнадцати лет положение, при котором две великие республики—Союз ССР и Соединенные штаты Америки—не имеют обычных методов сношений и лишаются тех выгод, которые эти отношения могли бы дать. Я рад отметить, что и вы пришли к такому же заключению. Не подлежит сомнению, что трудности, если они имеются или возникают между двумя народами, могут быть разрешены только при личном между ними непосредственных отношений и не имеют никаких шансов быть разрешенными при отсутствии таких отношений.

Позволю себе еще высказать мнение что ненормальное положение, о котором вы справедливо высказываете в своем послании, неблагоприятно отражается не только на интересах заинтересованных двух государств, но и на общем международном положении, увеличивая элементы беспокойства, осложняя процесс упрочения всеобщего мира и поощряя силы, направленные к нарушению этого мира.

В соответствии с вышеизложенным я охотно принимаю ваше предложение о посылке в Соединенные штаты Америки представителя советского правительства для обсуждения между нами вопросов, интересующих наши страны.

Представителем советского правительства поедет Наркоминдел Литвинов, который прибудет в Вашингтон к сроку, имеющему быть согласованным.

Калинин.

ДЕКЛАМАЦИЯМИ ПЕЧКИ НЕ НАТОПИШЬ

Дровяной вопрос — тема сейчас довольно, наверняка. Трудно, пожалуй, сказать о чем больше говорят в рабочей семье: о дровах или о выполнении. В всяком случае, отрывки работников ЦРК и многих других организаций, дрова для многих сейчас стали проблемой.

Так поговорим о дровах. Начнем с истин, всем известных.

Обыкновенно, к концу лета в нам приходит мысли о будущей зиме. Вас начинают интересовать такие вещи, как сколько сальго, теплая печь и, конечно, дрова. Ведь ничто иное, как дрова придают теплоту и уют вашему жилищу. Воображение встречается с действительностью. Надо начаться топливом.

Ежегодно, с наступлением холодов в каждой рабочей семье большое количество хлопот и времени убивается для разрешения этого вопроса. По этому поводу заседают различные комиссии, начиная от заводских и кончая топливными комиссиями городского масштаба. Специальные организации по снабжению топливом начинают бить тревогу о том, что они не выполнят, что их хотят не сидеть по-зимнему, трудно обязаны мощными, заготовки и вывозка своевременно производены не были. В таких случаях аллюкушники принимают громадные резолюции и постановления с обязательными клятвенными обещаниями: «они должны быть выполнены во что бы то ни стало. Обеспечим рабочих дровами».

Сейчас приходится вновь сказать заново. Едва ли положение с дровами в этом году обстоит лучше, чем в предыдущие годы. Это ежегодная тема, эта «новая с новых» дополняется работниками по снабжению дровами с поэтическим вдохновением из года в год.

Теперь, когда зима, по-существу, уже наступила, мы опять сталкиваемся с тем фактом, что рабочие не обеспечены дровами. Рабочие завода «Металлист» бьют по этому поводу тревогу. Нам пришлось беседовать с инженером строительства тов. Ядыкиным. Он говорит: «Еще в начале сентября ставили этот вопрос на заседании по стройкам. Вопрос обсудили. Признали важным и необходимым и вынесли решение. Председатель постройкома тов. Жилов обещал выдать по линии дирекции. После этого еще два раза говорили на рабочих собраниях. Мы просили поэтому на собрании завкома по снабжению тов. Карамышева. Обязал он не явился. До сегодняшнего дня ни один рабочий стройки дров не получил. Вопрос как будто замялся».

Немногим лучше обстоит дело в других цехах «Металлиста». Так, часть рабочих литейного и механического цеха получили ордера на дрова по два кубометра на семью. Большая же часть рабочих до сих пор в этого не получила.

«Получить ордер, это еще не значит получить дровы, — говорит он тов. Ж. На складе не всегда можно достать. Кроме того, не выложена до стенки дров на дом. Рабочему приходится нанимать частные подводы за весьма высокую цену.

Дело иногда доходит до возмутительнейшего головотяпства. ЦРК получает дрова, которые находятся в лесу. Белобородовой. Потребителю предлагается перевозить их оттуда своими средствами. ЦРК, видимо, решил снять с себя излишние расходы по перевозке и возложил их на рабочего потребителя. Это на может быть названо иначе, как прямым саботажем снабжения рабочих дровами.

Отопительный сезон уже наступил. Не только на «Металлисте» с обеспечением рабочих дровами на рук пока плохо. На шевейной фабрике, на «Профинтерне» и на ряде других предприятий положение начуть не лучше. Хозяйственники и профработники не проявляют никакой заботы к элементарным потребностям рабочих, они игнорируют их запросы.

В то же время снабженческие организации (наконец, ЦРК) проявляют утонченный саботаж, они сознают выгодное дело.

Хозяйственники и снабжающие организации должны обеспечить рабочих дровами. Они уже получили от рабочих достаточную порцию нарекания, они будут пора взяться за дело.

М.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПОДЛИННОЕ ПОДПИСАЛ ДИРЕКТОР ВАСИЛЬЕВ

Много говорили и пушели в 1932 году в томском лесном техникуме об ударничестве и соцсоревновании. Мне то было сказано слов о подъятии «на великую высоту» показателей в техникуме, но результаты были иначе мые. Из этого положения как то пуж но было выходить.

Вопрос стал ребром — поднять показатели академической и общественной работы и... точка. Чтобы поставить эту точку дирекция техникума подает приказ.

§ 7

«С сего числа, в целях повышения трудодисциплины, развития соревнования и ударничества, повышения производительности труда, стопроцентного охвата учащихся общественной работой и качества данной работы, объявляется конкурс на лучшую группу, бригаду, треугольник.

Для организации конкурсных премий из сметы комбината выделить 10 тыс. рублей. Срок окончания конкурса 1 ноября 1932 г. а 1 января 1933 года — распределение премий. Создается жюри по согласованию с общественными организациями комбината. Установлены премии:

1. Для бригад во главе с преподавателями:

2 экскурсии в Москву — Ленинград,

2—в Кузбасс.

II. Для треугольника:

1 экскурсия в Архангельск,

1 экскурсия на уральский завод.

Студенчество живо откликнулось на этот призыв. Каждая группа, треугольник, бригада [illegible]лись за лучшие показателя. Настал срок для подведения итогов. Заседает жюри.

И ВНОВЬ § 7

«Объявляю итоги конкурса на лучшую бригаду, лучший треугольник, из лучших ударников техникума по результатам работы жюри:

1. На первую премию по лежащим показателям кандидатов не оказалось.

2. Вторую премию получают две бригады бывш. 2-го курса лесозаготовительного отделения (группа «А», в количестве 9 чел.) прикрепленный к данной группе преподаватель Пичугин А. Е.

Пре[illegible] — поездка в Ленинград.

3. [illegible]ю премию получает треугольник бывш. 3-го курса лесохимического отделения (группа «Б» в составе Шлык, Кузнецов П. и Поспелова). Премия — поездки на уральские лесохимические заводы.

Премию считаю условной и вступающей в силу если к концу занятий в группе не будет академической задолженности и все студенты будут охвачены общественной работой.

4. Индивидуальные премии получают:

а) Первую премию студент 3 курса лесоустроительного отделения Горлов, премия — поездка на Кузбасс.

б) вторую премию —студент бывш. курса сухопутно-транспортного отделения Нянушов. Премия — поездка на лесомашинную станцию в Европейскую часть СССР;

в) третью премию — студенты бывш. 2 го курса лесохимического отделения группы «А» Любимов и Александров. Премия—поездка на известный пихтовые - терпентинный завод.

Учебной части предлагаю составить смету на перечисленные выше экскурсии и представить мне на утверждение.

п/п. Директор ВАСИЛЬЕВ

Премии утверждены. В первомайские дни их отгасили на торжественном заседании. Настает период этапов, т. е. лучшее время для использования полученных премий (июнь месяц). Ребята начинают поговаривать насчет того, что, мол, надо как-нибудь реализовать приказ. На этот раз дирекция уже без приказа обязывает, что денег нет и вообще наряд-ли что будет из этих премий.

Раз'ехались ребята на каникулы. После приезда снова вспомнили: «А как же премии?» Последовал недоумысленный ответ: «Отменить эти приказы, чтобы мне не надоедали».

Но это еще не все. Дирекция заявила, что если у кого либо есть какие либо пробелы в работе, оказавшиеся после присуждения этих премий, то премии не выдавать.

Директора Васильева сейчас в техникуме нет. Его заменил т. Кузенков. Четвертый месяц он директорствует спокойно, а вопрос о премиях еще не разрешен.

Оказалось, что 10-ти тысяч рублей в смете техникума никогда не бывало. Почему же приспособленный Васильев, пустившийся на авантюрные трюки, не дал ответа ни перед партгруппой, ни перед студенческой общественностью.

Почему у руководителей профсоюзных и партийных организаций, да и у самого нового директора не хватило духу поставить как следует вопрос о человеке посягнувшем на дискредитацию большого дела? Может-быть сей час, спустя 9 месяцев после присуждения премий, они уделят несколько минут своего драгоценного времени для того, чтобы отчитаться в этом?

Трио.

ГОРФО И СБЕРКАССА РАБОТАЮТ ПО СТАРИНКЕ

ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕТКОСТЬ РАБОТЫ ФИНАНСОВОГО АППАРАТА

Городской финансовый отдел и центральная сберкасса работают далеко еще не оперативно. Публикуемые сегодня факты ярко иллюстрируют «деятельность» аппаратов горФО и сберкассы на фронте борьбы на мобилизацию средств.

До самого последнего времени аппарат горФО и сберкассы был оторван от масс, финансовый актив на предприятиях отсутствовал. Некоторые сектора горФО, по существу, являлись бюрократическими организациями, тормозившими работу. Один из важнейших участков — общбюджетный сектор горФО возглавлял некто Дерябин, приведший всю бухгалтерию в хаотическое состояние.

— Мне собственный огород ближе чем нашего государства, — старался «оправдаться» Дерябин, когда получил выговор за систематические прогулы и опоздания.

Дерябин с работы снят, но корни «дерябинщины» еще не выжиты. Почему до сих пор места не получили квартальных планов, почему отчетность продолжает отставать от жизни и цифровые данные горФО и сберкассы всегда расходятся с реальными показателями мобилизации средств? Да, потому, что бюрократы из горФО и сберкассы забыли свои обязанности, работают самотеком.

Партийная ячейка госбанка, об'единяющая весь партийный костяк горФО и сберкассы также оказалась бесполезной в борьбе за четкую финансовую работу.

Выводы из всего сказанного совершенно ясны. Финансовый аппарат Томска должен раз навсегда очиститься от ненужного балласта, от чужеродных, противопоставляющих свое личное благополучие важнейшему участку социалистического строительства.

Томский район только тогда сможет выйти из позорного финансового прорыва, когда само финансовое руководство будет работать четко и бесперебойно.

ЦИФРЫ, ВЗЯТЫЕ С ПОТОЛКА

Центральная сберегательная касса № 131 далеко еще не перестроила свою работу в отношении более четкого обслуживания трудящихся города. Бесконечные очереди при проверке облигаций, путаница в отчетностях и сводках, характеризует работу кассы.

Заведующий кассой Земляков по чиновничьи относится к своим обязанностям. Вместо живой, оперативной работы с вкладчиками, Земляков предпочитает просиживать целыми днями в своем кабинете.

Не раз ответственные поручения по проведению массовой работы Земляков сваливал на своих помощников. Так было недавно во время проведения слета на фабрике «Профинтерн», слет, по существу, был сорван.

Результат кабинетного «руководства» не замедлил сказаться. Недавно Земляков поручил малоопытному работнику Халикевичу составить план по проведению дополнительной подписки на заем. Халикевич, не зная дела, все перепутал. План пришлось переделывать.

Лягин.

„У НАС ВСЕ БЛАГОПОЛУЧНО"

Такого мнения придерживается инспектор займов, он же массовый работник горФО, Ронге. На самом же деле массовый сектор горФО работает из рук вон плохо. Ронге не смог обеспечить на ряде предприятий проведение финансового слета.

Когда на места посылались контрольные задания по различным видам платежей в четвертом квартале, то Ронге отнесся к этой работе большечем халатно. Планы оказались путанными, и их пришлось также переделывать.

Я. К.

НЕ ДОПУСКАТЬ НЕЗАКОННЫХ НАЦЕНОК НА ХЛЕБ

Твердая цена [illegible] килограмма пшеничного хлеба — 25 [illegible] а 800 граммов стоит 20 коп., но [illegible] ТГУ, почему-то, ржаной хлеб [illegible]ают не по 20 коп. за 800 грам[illegible] по 22. К магазину прикреплено [illegible] человек. Если под считать, то [illegible]ходит, что в день по [illegible]ланы переполучают 25 рублей, а в месяц 750 рублей. Кто дал право самовольно повышать цены? Студент.

РАЗВАЛИЛ РАБОТУ

Инспектор госдоходов горФО Филимонов окончательно развалил работу своего сектора. Он оказался не в состоянии провести подготовительную работу по организации курсов финансистов. Контрольные цифры на предприятиях, за которые целиком отвечает Филимонов, существуют только на бумаге и не проводят никакой работы.

К-ов.

СВОДКА

выполнения плана мобилизации средств по сельсоветам за IV-й квартал 1933 года с 1-го по 20-ое октября 1933 года

Наименование сельсоветов	% выполн.
Зоркальцевский	65,3
Дунаевский	61,4
Самусь-о-Заточкий	50,1
Межевинковский	49,8
Суторечевский	48,9
Петуховский	43,5
Колбинский	41,6
Кошаровский	40,2
Коршуновский	38,3
Моркоково-Затонский	33,7
Двуреченский	33,3
Усть-Сосновский	32,3
Бороковский	30,9
Кузовлевский	26,3
Н.-Аршинцевский	23,1
Тахтамышевский	22,9
Поздняковский	22,4
Александровский	21,0
Варгатинский	19,6
Пе[illegible]ский	19,3
Калтайский	17,4
Карбышевский	17,2
Конгинский	16,3
Песочевский	15,5
Горшковский	13,1
Наумовский	12,8
Троицкий	11,1
Бельбородовский	10,6
Ортокарский	9,7
Козылевский	9,2
Хилевский	8,8
Мазаловский	8,3
Галкинский	8,0
Бутинский	7,6
Протопоповский	7,0
Коротковский	6,6
Белобинский	5,6
Смокотинский	5,6
Киреевский	4,8
Поздняковский	4,3
Березовреченский	3,8
Петропавловский	2,8
Бередовский	2,3
Турунтаевский	1,6
Семилуженский	1,1
Итого	17,0

НЕ ДОПУСКАТЬ ИЗВРАЩЕНИЙ В РОСТЕ КОМСОМОЛА

ЦК ВЛКСМ в своем последнем постановлении «О росте и регулировании социального состава днепропетровской городской организации ЛКСМУ» указал на грубейшие извращения в росте, выражающиеся с одной стороны в том, что днепропетровский горком не обеспечил необходимой классовой бдительности в регулировании социального состава организации, что привело к резкому ухудшению качественного состава ее, с другой стороны, днепропетровский горком извратил линию союза на жесткий качественный отбор при приеме в ряды комсомола, заменив ее в корне ошибочной установкой — отказом в приеме рабочей молодежи.

Аналогичные факты имеются и в томской организации. Яркой иллюстрацией этого являются следующие показатели: за 3-й квартал 1932 года мы приняли в свои ряды 194 человека, за 4-й квартал 1932 года — 564 чел., за 1-й квартал 1933 года—199 чел., за 2-й квартал 1933 года—39 чел. Причем качественный состав принятых оказался низким. Так, например, за 4-й квартал 1932 года из 564 принятых, рабочих только 176 чел., за 1-й квартал 1933 года — из 199 принятых, рабочих 24 человека.

В апреле месяце «Комсомольская правда» в крайком ВЛКСМ указали, что ряд организаций союза форсируют рост, принимают кого попало и как попало, вместо того, чтобы принимать комсомол только лучших передовых молодых рабочих и колхозников, проверенных в конкретной борьбе за линию партии, непримиримых борцов с классовым врагом.

6 пленум ГК ВЛКСМ признал свою политическую ошибку в форсировании роста и указал всем ячейкам и коллективам на те задачи, которые стоят перед организацией и как поставить работу среди беспартийной трудящейся молодежи.

Несмотря на это, ряд комсомольских коллективов и ячеек шарахнулись от форсирования роста к прекращению его. Иначе ничем нельзя об'яснить тот факт, что мы в течение 6 последних месяцев выросли всего на 81 чел., правда хороших преданных товарищей.

Коллектив ВЛКСМ ст. Томск II и за те четыре последних 7-ми месяцев не принял ни одного человека. Коллектив совершенно не занимался вопросом работы среди беспартийной молодежи.

Секретарь этого коллектива тов. Пушкин обещает «начать» занимаиться. Он об'ясняет это положение тем, что не имел ясного представления о составе беспартийной молодежи.

Коллектив завода «Металлист» в течение 6 месяцев не принял ни одного человека. А разве на заводе нет беспартийной молодежи, передовиков, достойных быть в рядах ленинского комсомола? Несомненно есть!

Ячейка психолечебницы около года не приняла в свои ряды ни одного человека, в то время, как по словам секретаря ячейки, передовой беспартийной молодежи насчитывается 36 [illegible], что не вели и не ведут никакой работы среди беспартийной молодежи, секретарь об'ясняет тем, что была уборочная кампания, — некогда было заниматься молодежью.

Коллектив ячейки ВЛКСМ Промсоюза, весовая фабрика и ряд других— точно так же ведут неправильную линию в вопросах роста.

Руководство этих коллективов и ячеек, вероятно, забыло, что рост каждой организации является наглядным показателем ее работы. Союз — никогда и никому не давал права прекращать прием. Та ячейка, коллектив и те руководители, которые пытаются прекратить прием в комсомол, хотят освободить себя от трудов по воспитанию, сплочению и организации вокруг комсомола трудящейся молодежи, по выковке из нее преданных нам людей, лучшие из которых могут и должны быть в рядах комсомола. Коллектив ВЛКСМ ОДД выбросил лозунг о 100 процр. повлечения в союз беспартийной молодежи к 19 МЮДу. Коллектив ОДД должен понять, что огульный прием на производстве, в учебе, в колхозе, есть показатель неполадки задач союза и слабой практической и политической работы коллектива по воспитанию ближней нам рабочей и колхозной молодежи.

Ряд же коллективов и ячеек — делая рост пустным на самотек, не желая понять того, что самотек в росте приводит к ухудшению социального состава организации.

Большое значение в регулировании роста имеет — правильно и хорошо поставленный учет в ячейке и коллективе. «Знать хорошо лицо ячейки и организации, иметь хорошо налаженный учет, пристально следить за малейшим отклонением в качественном составе организации, предпринимать сразу же решительные меры — только так поставив дело можно правильно регулировать рост организации». (Из передовой «Комсомольской правды»).

Проходившая в томской организации проверка показала большое несоответствие между списочным составом организации и фактическим; выявила полнейший хаос во всех положительно ячейках и коллективах города и района. Надо прекратить это безответственное отношение к учету.

Каждая ячейка, коллектив должны еще раз тщательно просмотреть содержание всей своей работы и прежде всего свою работу в массах беспартийной трудящейся молодежи.

Необходимо хорошо раз'яснить каждому члену организации линию комсомола в росте, о необходимости тщательного регулирования социального состава организации, тщательного качественного отбора, очищения рядов союза от классово-чуждых и примазавшихся элементов.

Задача состоит в том, чтобы, решительно повышая и впредь боеспособность организации, качественно лучшая массово-политическую, производственную и культурно-бытовую работу, как среди комсомольцев, так и беспартийной молодежи, еще больше сплачивать широкие массы молодежи и организовать ее на разрешение конкретных задач социалистического строительства.

Известная доля вины за плохое состояние работы комсомольских коллективов и ячеек лежит на партийных ячейках, которые не понимают, очевидно, того, что комсомол является проводником линии партии, ближайшим ее помощником во всех областях работы. Почему плохо поставлена работа среди рабочей молодежи на заводе «Металлист», психолечебницы и др.? Очевидно, потому, что парторганизации этих предприятий слабо руководят комсомолом. Партийные ячейки должны оказать практическую помощь в перестройке работы комсомольских организаций и на деле осуществить задачи своего руководства комсомолом.

В. Копылов.

К 25-ЛЕТИЮ НАУЧНОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРА УСОВА М. А.

В текущем году советская научная общественность г. Томска и Западно-Сибирского края отмечает 25-летний юбилей крупного научного деятеля края проф. [illegible] Сибирского горного института М. А. Усова.

Проф. Усов в деле подготовки геологов-разведчиков и научных кадров края и в деле изучения геологии и сырьевых ресурсов Сибири для индустриализации имеет крупнейшие заслуги.

Отмечая эти заслуги, президиум Крайисполкома в своем специальном решении 10 октября с. г. постановил наградить проф. Усова особой грамотой Крайисполкома, издать в текущем году сборник научных трудов по геологии Западной Сибири, посвященный проф. Усову, учредить на 1934 г. денежную премию в 3 т. р. имени проф. Усова за лучшую научно-литературную работу по геологии и сырьевым ресурсам края.

Торжественное чествование юбиляра намечено на 18 ноября в г. Томске.

УСЛОВИЯ ОДИНАКОВЫЕ, РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗНЫЕ

4 октября, село Петухово.

Основная цель моего приезда сюда — проверить, как реализуется здесь в школах расчет «Наркома вон, Буб вона».

Начнем со школы первой ступени, которой заведует тов. Афанасьева.

Несколько слов о внешности, от которой в большой мере зависит качество учебы. В школе чисто, полы вымыты [illegible]. Имеются портреты, плакаты и [illegible] и до занятий проверяющуюся. Малюсенькая раздевалка, в ней вешалки в порядке. В углу хороший железный умывальник с мало него полотенца. Рядом тоже маленькая проходная комнатка, в ней такой на специально приспособленном столике — бак с питьевой водой в кружкой; под краном большое корыто эмалированное ведро.

Чувствуется уход и забота за обстановкою. Парты, классные доски, учительские столы, табуретки, шкаф в хорошем состоянии.

Школа имеет хорошие наглядные пособия, часы, календарь, термометр на кружный, разновес, географические карты, политическую карту. В обоих классах плакаты метрической системы мер и весов.

Здесь мел и тряпка приготовляются дежурным до начала урока.

В школе не забыли о красивом и привлекательном украшении стен. В классе 1—2 групп портреты Ленина, Сталина. Лозунги: «Смена смене растет, «Соцсоревнованием и ударничеством повысим качество учебы». Аплик — «Соблюдай чистоту в школе», [illegible]: «Как живут на селе», Изучая плакаты «Гигиена». Имеется график I и 2 групп, где вывешены: порядок расписания, учет посещаемости учащихся, договор на соцсоревнование между 1 и 2 групповыми, списки учащихся — ударников, календарь по теме за октябрь и необходимые по теме групповой слова.

В классе 3, и 4 группы тоже потрудились на совесть, лозунгов, уголок с добавлением как списков посещаемости «Борьба за посещаемость — борьба за качество школьной работы».

Сегодня, как и всегда рабочий день начинается с линейки, на которой идет проверка, кого не было на занятиях и почему работает группкомы и отношение учащихся, пропустившие заходить за малышами. Проверяется чистота лица, рук, ушей, шеи, а также порядок одежды. После этого все учащиеся организованно расходятся по классам.

Тов. Афанасьева сразу же начала от урок математики со второй группой. — Сначала мы с вами повторим, что делали вчера. Вася, иди к доске. Учительница диктует из задачника — 25 руб. 15 коп. + 12 руб. 20 коп. ученик повторяет, пишет на доске и решает вслух, остальные инженеры на место слушают и смотрят на доску.

— Шура, повтори что сделы. Вам. Ученик повторяет.

Потом учительница вызывает по очереди других ребят и решают еще несколько аналогичных примеров на сложение и вычитание. Считают их на счетах и переходят к решению задачи с содержанием.

Учительница сама четко, внятно читает задачу два раза: «У колхозов без по 25 рублей 50 копеек. Они хотели доплатить за сахарин 15 руб. 25 коп., на гвоздь 6 руб. 15 коп. а остальные деньги пошли на плакаты. Сколько на расходовано на плакаты?» После это учительница берет обыкновенно повторить задачу.

— Коля, скажи полным ответом.

— У колхозов было 25 рублей 50 коп.

— Маня, на что колхозы расходовали свои деньги?

Девочка отвечает тоже полным ответом.

Дальше учительница спрашивает о вопросе задачи: заставляет повторить эту задачу еще раз, что известно в задаче и что неизвестно, какой в задаче вопрос; ответов требует полных, отчетливых, слова исправляет. Переходит к решению.

— Кто скажет, можем или нет, мы сразу узнать ответ на вопрос задачи. Поднимаются руки.

Учительница спрашивает Ваню, который отвечает, что нельзя.

— А почему нельзя?

Опять лес рук.

— Ну, Нюра, скажи.

— Мы еще не узнали, сколько они израсходовали денег на плакаты.

— Верно. Итак, Алеша, скажи, что мы будем сначала узнавать.

— Сначала мы узнаем, сколько денег израсходовали инженеры на плакаты и на гвоздик.

— А как мы это будем узнавать? (лес рук).

— Ну, Сима, скажи.

— Надо к 15 руб. 25 коп. прибавить 6 рублей 15 коп.

— Нра, Шура, сложи на доске, а ты работа в тетрадях. В момент работы учительница исправляет начертанные цифры. У доски всегда решают вслух. После решения повторяют. Проверяет каждый раз спрашивает другого ученика, а не одного и того же.

После задачи беглый, устный счет на сложение и вычитание двузначных чисел в пределе 100. Ребята очень свободно владеют полным ответом числа.

Затем тов. Афанасьева дает задачи на дом. Задание подготовлено заранее. Учениках дано решить 5 примеров на умножение числа, аналогичные решенным в классе. Учительница на [illegible] примеры пишет на доске сами четко, обращает внимание ребят на [illegible] цифр, проверяет, как выполнил каждый ученик [illegible].

Уроки занимаются всего через 45 минут.

Перерыв 5 минут, так как школа работает в 2 смены.

Во время перерыва дежурный учащийся расставляет чернильницы и раскладывает тетради по партам. Ребята играют в другом классе, под руководством организатора. Учительница готовится к уроку математики в 4 группе.

***

Как во второй, так и четвертой группах урок по математике проходит интересно, оживленно. В работу втянута вся масса учащихся.

Работа явление организованная. Отношение к работе у ребят серьезное, деловое. Большая внимательность к малейшему слову учителя. Хорошая осознательная дисциплина и явление удовлетворительное знания по математике является показателем работы тов. Афанасьевой.

Анна Никитична имеет стаж 12 лет, образование до высшего, кончила университет и двухгодичные педкурсы, дочь рабочего.

Работает в школе по планам. Программный материал проходит строго систематически. К урокам готовится тщательно. Урок ведет строго обдуманно, внимательно, четко приходящийся с ответом ребят.

***

Решения ЦК партии о школе и письма — прежде тов. Бубнова не только знаку, но и по большевистски держит за их выполнение.

Несколько слов о сельсовете. Сельский совет плохо заботится об учителях. Тов. Афанасьева на сегодняшний день живет в одной избе с двумя ребятами и старухой матерью, не имея отдельной комнаты, где бы можно было разложить свои дела и подготовиться, у ней даже 3 окна с выбитыми стеклами, плохой пол, нет дров и керосина.

***

Совершенно обратные показатели в работе дает учительница 1 и 3 группы сухаревской школы семилетки ступени. Петуховского же сельсовета г. Бийск. Педстаж ее 12 лет, в данной школе работает несколько лет. Образование ее — 6 классов гимназии и 2-х годичные педкурсы, дочь крестьянина. Основная причина плохой работы т. Бирюльковой — нечестное отношение к труду.

Планы работы Бирюльцева имеет, но имя не руководствуется. Написаны они небрежно, с массой ошибок, иногда на отдельных листках.

К урокам не готовится, что видно по ходу урока. Т. Бирюльцева дает первой группе решать столбики из отпечатанных примеров, которые предлагала сейчас же на уроке, стоя у доски, а дети до сих пор еще не только умеют считать до 10, но даже не знают всех цифр в пределе среднего десятка. С доски заставляет читать и считать хором, потом спрашивается, что плохо (верно, ребятишки, плохо так») и заставляет читать по одному. У детей на руках даже палочек нет. О отсчете в школе не знают. На доске сидят решать опять такие же столбики, выдуманные опять сейчас же.

В 3 группе работа ведется совсем по программам. Решают примеры на все 4 действия с составными именованными числами, которую занялись опять тоже мгновенным измышлением самой т. Бирюльцевой, а по мате[illegible] задачника; в результате путаница.

Тов. Бирюльцева на уроке несколько раз ругает ребят; беспорядок на уроке работают потихоньку, весь урок сидят на месте. Занятия длятся иногда 37 минут, но иногда больше 50 мин.

Тов. Бирюльцева считает, что ей где читать и учиться нет надобности — она все знает. Кустовые совещания ей «тоже ничего не дают». В октябре она сделала прогул выезжала в город без всякого разрешения и дети ее группы совсем не занимались.

Дальнейшие комментарии излишни.

Е. Выхованец.

Овощам—хорошее хранение

ХОЛОДА НАСТУПАЮТ

ГАРАНТИРОВАТЬ ПОЛНУЮ СОХРАННОСТЬ ОВОЩЕЙ

В овощехранилище горного института (Тюремный переулок № 4) нет закромов. 175 тонн картофеля навалены толстым слоем, при чем картофель подмерзнет, мелкий и грязный. Необходимо срочно доборудовать хранилище, пересушить и перебрать картофель, который уже начал согреваться и гнить.

А—м.

***

Томоблпо засыпало в свое овощехранилище на Площади Революции 200 тонн картофеля хорошего качества. Хранилище—одно из лучших в городе, но из за затягивания перекладки печей и выведения дымоходов, с наступлением морозов картофель может испортиться. Нужно ускорить эти работы.

П—в.

***

В столовой госмельницы 30—40 тонн картофеля обречены на гибель. Привезенный с поля картофель сгален в неприспособленном, сыром помещении. Заведывающий столовой «изобрел» такой метод его расходования. Лучший картофель одна работница отбирает в мешок, гнилой—в ведро, мешок относит в столовую, из ведра же высыпает в уголок рядом с хорошим картофелем. И это называется здесь «сушка и сортировка».

Н—в.

ПОЧЕМУ МЕНЯ ВЫСЕЛИЛИ?

(Письмо работницы).

Я работаю на ст. Томск 2 проводником начала с 1931 г. За все это время не нарушила трудовой дисциплины. Выселили по-ку Слободникову, которая к тракторному не имеет никакого отношения. Выселили, вероятно, потому, что муж Слободниковой — друг Жукову.

Знают об этом МК и парткомиссия, но не хотят ничего сделать. «Мы не знаем» — так они отвечают. Кто же должен знать?

Проводница вагона ст. Томск 2
Новосшанова.

От редакции. Транспортная прокуратура должна рассмотреть этот факт и виновников привлечь к ответственности.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Конкурс на лучшую столовую

НА ШВЕЙФАБРИКЕ БОРЮТСЯ ЗА ПЕРВЕНСТВО

Коллектив столовой швейной фабрики, первым включившись в конкурс на лучшую столовую, достиг хороших показателей в работе. Развернуто социалистическое соревнование и ударничество, проводится ряд мероприятий по улучшению производства.

„Взять первенство в конкурсе может любой коллектив,—говорит заведующая столовой тов. Халдеева,—только было бы желание работать. Я сама была поваром пять лет, сейчас меня партийная организация выдвинула заведующей. Первое время, не знала за что приняться, но товарищи помогли. Теперь ничего, хозяйничаю не хуже других. Я сумела, путем договоров с колхозами, заранее обеспечить столовую овощами для столовой, своевременно организовала сушку, сортировку овощей, обеспечила хорошее хранение. Завели 14 штук свинок. Кухня наша взяла шефство над ними, ежедневно сделит за чистотой, кормежкой и поддержкой.

Самое главное у нас—это дружный наш коллектив—рассказывает далее тов. Халдеева.—Были среди рабочих кухни и возыри и лентяи, имелись случаи хищения продуктов. С этим мы решительно боролись. Наша столовая сейчас соревнуется со столовой весовой фабрики. Сами мы тоже заключили индивидуальные социалистические договора, в которых обязались не делать ни одного прогула и опозданий не работу, соблюдать примерную чистоту в столовой, увеличить калорийность обедов, снизить накладные расходы до установленного норматива в 21,75 процента к обороту. Вот основные задачи, за которые мы боремся. Правильно расставим рабочую силу, [illegible] повакой состав, мы этим подн[illegible] производительность труда, уничтожили очереди за обедами, добились плановости в работе. Обеды на швейфабрике, помимо питательности, являются и вкусными".

Старший повар Ефимов рассказывает о качестве своей продукции. „Ранее принятый метод приготовления обедов,—говорит он, назывался у нас „болтушкой". Овощи и другие продукты ложились, в котел и варились до тех пор, пока часть из них разваривалась окончательно, а другие были совсем сырые. Мы от этого отказались. Сейчас все варится по отдельности и затем переносится в общий котел, заправляется соусом, эссенцией и вкусовыми травами. Так получается вкусный обед.

Столовая швейфабрики добилась значительного улучшения питания, хорошей постановки работы. На основе социалистического соревнования и ударничества надо закрепить эти успехи, работать еще лучше, 16 годовщину Октября встретить полным выполнением и перевыполнением тех задач, которые поставлены в проведенном конкурсе.

Н—ов.

РАБОТАЮТ СКВЕРНО

Столовая комбината общественного питания № 1 (бывш. геолого-разведочного техникума) стоит в стороне от конкурса. Качество питания здесь плохое, обработка картофеля и других овощей велется небрежно, с большими отходами, достигающими до 30 проц.

Своевременная заготовка продуктов была задержана, по мнению заведующего столовой Малышева, предполагавшейся пропажей помещения столовой геолого-разведочным техникумом строительному техникуму. Но столовая не была продана и овощей не заготовили. Все это привело столовую к полному развалу, к большой утечке рабочей силы. Соцсоревнование и ударничество отсутствует.

В столовой до сих пор не изжиты большие очереди. Дирекция техникумов не могут дать точных сведений о контингенте столующихся, вследствие этого бывает неоказыта обедов. Недостает салатов и полотенец.

Коллектив столовой комбината общественного питания № 1 должен включиться в конкурс, изжить все неполадки и вывести столовую из прорыва.

Ш—ский.

ИГНОРИРУЮТ КОНКУРС

Заведующий столовой банковского техникума Заславский отказался участвовать в конкурсе. Он говорит: „У меня все хорошо". Так ли это? В столовой работают поровни, как, например, Кирова, которая служит здесь и одновременно торгует. В столовой круговая порука, семейственность. Заславский устроил свою жену, которая вместо работы лишь распоряжается штатом.

Заведующий столовой Хлебокомбината Иванов также игнорирует конкурс. Его поддерживает и директор Хлебокомбината Поздняков, говоря: „Моя столовая работает хорошо и может в конкурс не включаться".

Л—ко.

ОРГАНИЗОВАНА КОНСУЛЬТАЦИЯ

Бюро секции поваров, проработав условия конкурса, постановило организовать при горкоме союза общепита консультацию по вопросам правильной обработки продуктов, засолки и хранения овощей.

Консультация проводится ежедневно с 1 часу до 3 часов дня. Работники общественного питания, обращайтесь за советом в консультацию по всем интересующим вас вопросам.

Бюро.

НЕУДАВШИЙСЯ ПОЛЕТ АМЕРИКАНСКОГО СТРАТОСТАТА

Недалеко на территории Чикагской выставки была произведена попытка пуска стратостата, в котором летал капитан Сеттл. Полет окончился неудачей, стратостат упал, достигнув лишь 200 м.

На снимке: упавший шар среди ин.-д. парка, на расстоянии одной мили от стадиона, откуда поднялся командир Сеттл, который управлял шаром. Сеттл — невредим, хотя гондола была отчасти разбита, благодаря тому, что была протащена по ин.-д. рельсам.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

ПОЛИТОТДЕЛЫ Ж. Д. С КОРЕНЬЯМИ ПРОВОДЯТ НОВЫЕ ФОРМЫ МАССОВОЙ РАБОТЫ

МОСКВА. Политотделы транспорта развертывают большую массовую работу среди железнодорожников, при меняя все новые и новые формы. По итогам сельского района Пермской дороги начал кампанию проверки под готовки к зиме. Весь район разбит на шесть участков, каждому прикреплены политотдельские бригады, которые обходят путь и проверяют каждый рельс, шпалу, костыль. Вслед за бригадой идет ремонтная бригада, которая сейчас же устраивает обнаруженные недостатки. Одна бригада прошла 20 километров и в первый же день перебила 400 костылей, другая обна ружила лопнувший рельс, который сейчас же был закреплен накладкой. Бригады проводят в пути беседы, по пулизирующие решения партии и правительства о транспорте.

Большую работу развертывает рай политотделы на Балтийско - Белорусской ж. д. По инициативе гомельского райполитотдела проведен рейд по всем состояниям трудодисциплины и внедрению дисциплинарного устава. Бригады рейда разоблачили на стан ции Василькович группу саботажников, жуликов, пьяниц, разваливших работу. Бригады паровозников, кондукторов, смазчиков, диспетчеров Витебского узла организуют кольцевое соревнование, цель которого изжить разрыв в работе между отдельными службами, об'единить всех работников, связанных с движением поездов в единый коллектив, организовать взаимопомощь и взаимоконтроль. Смазчики Минского узла об'явили изнурительный поход за овладение техникой, практикуют опытные поездки смазчиков пассажирских поездов на товарных.

ПРЕМИИ ЛУЧШИМ УДАРНИКАМ ТОРГОВО-КООПЕРАТИВНОЙ СЕТИ

МОСКВА. В связи с конкурсом на лучшую межрайонную базу, Центросоюз предложил всем республиканским, краевым и областным конторам развернуть соцсоревнование между отдельными организациями сверху донизу. В первую очередь они должны улучшить снабжение работников в колхозах к шестнадцатой годовщине Октября. Союзы выделяют специальные фонды для премирования кооперативных организаций, выполнивших к Октябрьской годовщине не менее 45 процентов плана товарооборота четвертого квартала и 70 процентов планов октябрьского и ноябрьского. Для премирования лучших ударников сети Центросоюз выделяет 50 патефонов, 200 часов, 200 охотничьих ружей, 350 костюмов, 100 фотоаппаратов, 100 радиоприемников.

В ДОНБАССЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАЗВЕРТЫВАЕТСЯ ПОДГОТОВКА К ТЕХНИЧЕСКИМ ЭКЗАМЕНАМ

МОСКВА. «Правда» сообщает из Сталино, что на шахтах Горловского района широко развернулась подготовка к техническим экзаменам, которые должны охватить всех работников на механизмах. Организованы техконсультации, проводится производственный инструктаж, создаются выставки технической книги. Лучшие мастера отбойного молотка, машинисты электровозов и другие привлекаются к проведению бесед с новыми рабочими, делятся с ними своим опытом. Технический экзаменам будет предшествовать массовый рейд инструктов - работников по проверке работы шахтных механизмов. В состав экзаменационных комиссий включаются лучшие ударники. Подготовка к экзаменам уже дает результат. Если в сентябре только три шахты рай она выполнили план, то теперь около 10 шахт дают свыше 100 процентов механизированной добычи угля.

7 сентября, на заводе инструментальной стали «Запорожсталь» (Кичкас) вторая советская электропечь дала металл. Печь изготовлена исключительно из советских материалов. На снимке: загрузка электропечи на заводе инструментальной стали «Запорожсталь».

ДОБИТЬСЯ РЕШИТЕЛЬНОГО УЛУЧШЕНИЯ ПАССАЖИРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Приказ тов. Андреева

МОСКВА. За последние месяцы пассажирское движение значительно ухудшилось, в частности следование поездов по расписанию, и внимание к этому делу со стороны управлений дорог ослаблено. Наблюдается порча пассажирских паровозов. Участилась подача товарных паровозов под пассажирские поезда, особенно на Пермской, Самаро-Златоустовской ж. д. и ряде других дорог, приводящая к снижению перегонных скоростей, увеличению опозданий. Приказ НКПС о сдаче резерва из лучших смазей топлива для пассажирских поездов некоторыми дорогами не выполняется. Все это может привести к еще большему ухудшению пассажирского движения в ближайшие месяцы.

В связи с этим Наркомпуть т. Андреев приказал начальникам дорог, отделов эксплоатации, вагонных служб взять пассажирское движение под особый контроль и в двухдневный срок улучшить его состояние. По всем дорогам должны быть организованы проверки паровозов. Запрещается подавать под пассажирские поезда товарных паровозов из депо, обеспеченных пассажирскими паровозами.

Руководители паровозных служб и депо должны систематически выезжать с пассажирскими поездами для инструктажа паровозных бригад и контроля над работой паровозов. К первому декабря должен быть пересмотрен штат бригад на пассажирских поездах, все не соответствующие своему назначению должны быть заменены лучшими работниками. Машинисты пассажирских паровозов должны утверждаться начальником паровозной службы дорог.

ВЫПУЩЕН ПЕРВЫЙ Ж.-Д. КОМБАЙН ПО РЕМОНТУ ПУТИ

МОСКВА. Витский машиностроительный завод выпустил первый комбайн для ремонта жел.-дор. системы Бизнеса. Машина механизирует все работы по ремонту: подъем пути, балластировку с отправкой бровок, сбрасывание балласта, выгонку, перемещение пути при работе по смягчению профиля и другие. Сейчас средняя стоимость ремонта одного километра пути 225 рублей, комбайн Бизнеса, снижая ее до семи рублей за километр, сэкономит стране десятки миллионов рублей.

СТРОИМ САМОЛЕТЫ

„ТОМСКИЙ КОЛХОЗНИК" И „ТОМСКИЙ ПРОФСОЮЗНИК"

В день 10-летия советской авиации—18 августа—трудящиеся Томска провели сбор средств на постройку самолета „Томский Осоавиахим".

Сейчас самолет уже приобретен и в ближайшем времени прибудет в Томск.

Самолет намечается использовать для подготовки кадров авиации, а также и для агитационно-массовых целей, связи с колхозами и т. д.

К 16-й годовщине Октября трудящиеся и колхозники Томского района из'явили желание собрать средства на постройку еще двух самолетов „Томский профсоюзник" и „Томский колхозник".

Горпрофсовет и горосоавиахим сейчас проводят сбор средств на постройку этих самолетов.

Деньги вносите на текущий счет Горосоавиахима № 160/1636.

27 СЕЛЬСОВЕТОВ УЧАСТВУЮТ В ПОСТРОЙКЕ САМОЛЕТОВ

На проходившем недавно совещании председателей сельсоветов, секретарей партячеек и председателей колхозов, где присутствовали представители от 27 сельсоветов Томского района, было вынесено решение — начать сбор средств на постройку самолета «Томский колхозник». Тут же, на совещании, проводилась предварительная подписка на постройку самолета, которая дала 63.300 рублей.

В заключение совещание решило завершить сбор средств на самолет к 16 годовщине Октябрьской революции.

Махнов.

О жилищных правах научных работников

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВЦИК и СНК РСФСР

В целях закрепления за научными работниками жилищных льгот, предоставленных им разновременно изданными постановлениями, дальнейшего улучшения их жилищных условий и в соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 27 марта 1933 года. (Собр. зак. 1933 г. № 23, ст. 128), Всероссийский центральный исполнительный комитет и Совет народных комиссаров РСФСР постановляют:

1. Научные работники в отношении прав на получение жилой площади в домах муниципального фонда и домах жилищно - строительной кооперации приравниваются к индустриальным рабочим.

2. Научные работники имеют право на дополнительную отдельную комнату для занятий сверх занимаемой ими по общей норме площади, а при отсутствии отдельной комнаты — на дополнительную площадь, размером не менее 20 кв. метров.

Это право распространяется и на научных работников, живущих без семьи с тем лишь ограничением, что право на дополнительную отдельную комнату наступает тогда, когда основная площадь не достигает 20 кв. метров.

3. Дополнительная комната или площадь закрепляется за научными работниками по удостоверениям, выдаваемым комиссией содействия учеными при СНК СССР или секциями научных работников профессионального союза работников просвещения. Удостоверения эти могут быть аннулированы только указанными органами. Контингент дополнительной площади, закрепляемой за научными работниками по указанным удостоверениям, не подлежит никаким ограничениям.

4. При освобождении площади в квартире, в которой живет научный работник, он имеет первоочередное право на получение как полагающейся ему по общей норме площади, так и дополнительной комнаты или по площади.

Указанное право научного работника на получение дополнительной площади сохраняется и в том случае, когда заселению подлежит площадь, освобождаемая в другой квартире для него дома.

Права научных работников, предусмотренные настоящей статьей не распространяются на дома, принадлежащие: общественным организациям по праву застройки, РЖСКТ и частным застройщикам.

5. При освобождении площади в квартире, в которой живет научный работник, последний в праве по своему усмотрению в 20-дневный срок заселять ее любыми из жильцов данного дома, имеющим право на площадь. Согласия домоуправления при этом не требуется. Неиспользованные научным работником этого срока в течение 20 дней влечет за собой заселение освободившейся площади домоуправлением в рабочем порядке.

Предусмотренное настоящей статьей право научных работников распространяется лишь на муниципализированные (кроме закрепленных) и частновладельческие дома.

6. Вся занимаемая научным работником площадь как основная, так и дополнительная оплачивается ими в одинаковом размере кроме случаев, когда дополнительная комната используется работником для частной практики.

7. Научные работники, находящиеся в командировке, независимо от ее длительности сохраняют за собой всю свою жилую площадь. Он в праве за селить ее на время своего отсутствия любым трудящимся. Последний оплачивает площадь по своей ставке и обязан освободить ее немедленно по требованию научного работника, связанному с возвращением его либо членов его семьи или с истечением срока заключенного договора по найму.

В отношении отказавшихся выселяться, если с момента наступления указанных условий не прошло более 3 месяцев, применяется административный порядок выселения. Последнее в этих случаях производится в 7-дневный срок после предъявления требования.

По истечении трех месяцев с момента наступления указанных условий выселение производится в судебном порядке.

Примечание: Удостоверением на право сохранения жилой площади за отсутствующим научным работником служит справка о командировке, которая заверяется соответствующей секцией научных работников и представляется в домоуправление.

8. В случае смерти научного работника, ранее занимаемая им площадь (в том числе дополнительная) сохраняется за его семьей в течение 3 месяцев на условиях прежней оплаты.

9. При административном выселении в случаях, когда выселение обусловливается преимущественным выселением другой площади, научному работнику должна быть предоставлена равноценная площадь в пределах городской черты, в строении постоянного (не барачного) типа, по существующим в данном городе нормам, с дополнительной комнатой или площадью, а равно с водопроводом, газом, ванной и освещением, если таковые фактически имелись у него в прежнем местожительстве.

10. Вся жилая площадь (основная и дополнительная), занимаемая научными работниками в домах муниципального фонда (кроме домов заводских, ведомственных и принадлежащих им в частновладельческих домах, по ее освобождении поступает в распоряжение комиссии содействия ученым при СНК СССР или соответствующей секции научных работников для заселения научными работниками.

11. Жилищно - строительные кооперативные товарищества научных работников во всех отношениях (условия кредитования, порядок распределения, погашение финансовых разрывов, обеспечение стройматериалами и т. д.) приравниваются к [illegible] строительным кооперативам [illegible] задающим работным составом.

12. При рассмотрении жилищных прав научных работников в суде обязательно привлечение к участию в деле представителя комиссии содействия ученым при СНК или соответствующей секции научных работников.

13. Действие настоящего постановления распространяется исключительно на научных работников, являющихся членами секций научных работников.

Отв. редактор Я. ФОМЕНКО.

ИЗВЕЩЕНИЯ

23 октября, в 7 часов вечера в клубе пролетариата горкома ВКП(б) состоится заседание горпрофсовета ОВМД.

Явка членами правления и ревкомиссии обязательна.

Выявляются следующие тт. Батин, Абрамченко, Васильев (ТМИ), Смелов (пединститут), Цеплицер (ТМИ), Голенищев, Салов (ТГУ), Лейкин (ТГУ) и председатели СВБ.

Горправление ОВМД.

На 23 октября томская городская контрольная комиссия вызывает к 4 часам вечера следующих товарищей: Будилов А. Д. — ячейка «Профитерн», Медведев М. П. — горно-металлургический техникум, Ушаков А. В. — горно-металлургический техникум, Пивовский И. П. — горно-металлургический техникум, Белов И. А. — промакадемия, Высоцкий А. П.—ФУВД, Тарасов Г. Б. — дирекция Том. ж. д., Осипов Ф. И.—горОНО, Аверьевский С. И.—дирекция ж. д., Спиридонов А. И.—сельсовет, Мусафаров К. М. — госзаказывов, Мокшин П. И. — дачей на хлебокомбинате, Мунасипов З. — Усть - Сосновский сельсовет, Морева Н.—Самусьский затон, Филиппов К. А. Мариновский затон.

Помимо указанных товарищей обязательна явка секретарей городских ячеек или членов бюро.

Том. горКИ—РКИ.

22 октября, в часов вечера в партбинете (Дворец труда, ком. 48) состоится семинар-лекция по текущей политике.

Руководителям кружков явка обязательна.

Семинар проводит т. Шубин. Секретарям ячеек обеспечить явку.

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СЕКЦИИ РКИ.

состоится 23 октября, в 5 часов, в красном уголке артели «Рационализатор», (Набережная Ушайка № 6).

Повестка дня: 1) О массовой работе КК-РКИ. 2) О работе комсода «Рационализатора». 3) Выборы группы заседателей РКИ.

Явка членам и активу секции обязательна, приглашаются все рабочие мастерской.

Зав. орг. отделом Иванов.

23-го октября созываются в 6 часов вечера очередные пленумы секций горсовета.

Транспортная секция — Томск 2, клуб им. Сталина, коммунальная секция — горпрофсовет (ул. Максима Горького, 30), финансовая — горФО, (Коммунистический пр., 1, здан. бывш. Шахтстроя), связи — клуб наборщиков, (Ленинский пр.), административная — Коммунистический пр., № 11 (управ. милиции), сельско-хозяйств. —горЗО, (Коммунистический пр., 1, здан. бывш. Шахтстроя), торговая — коопера тивная и секция общественного питания — вместе, в клубе «КОР», ул. К. Маркса и пер. 1905 г., здравоохранения — горздрав, (ул. Р. Люксембург, 9), народного образования — горОНО, (Коммунистический пр., 1, здан. бывш. Шахтстроя), коммунальная — клуб ТЭЦ, клубы — рогожский, комм № 6 (Ленинский пр., 40).

Зав. орг. отделом Иванов.

ТОМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ТЕАТР
СЕЗОН 1933-34 Г. II МУЗКОМЕДИЯ
22 окт. целевой спект. ТГУ. 23 окт. цел. СММИ и СХИ — РОЗ-МАРИ
24 окт. УТРО отр. спект. по учебным целям. Веч. 12 ч. дня — ХОЛОПКА
24 окт. вечер. цел. спект. МЭК и Трансп. институт.
26 окт. цел. спек. мединститута — ХОЛОПКА
Ежедневно в кассе театра продаются билеты ТЕАБРОНЬ. Начало вечерних спектаклей—в 8 час. вечера.

Кино-театр им. М. Горького. Ежедневно
БЛЕСТЯЩИЙ ЗАГРАНИЧНЫЙ ФИЛЬМ
ДОННА-ЖУАНА
В главн. роли: Волтер. Рилло, Елизабет Бергнер.
Картину наполняет ВЕНСКИЙ СОСТАВ ОРКЕСТРА.
Начало сеансов: в 6, 7—30, 9 и 10—30.

КИНО 2 22 октября, только один день
ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ
ИУДА
В главн. ролях: ЦЕСАРСКАЯ, Рогожин, Ключин и Коваргин
Картину наполняет КВИНЛЕТ.
Начало сеансов: в 6, 7—30, 9 и 10 час.

ЦИРК Сегодня и ежедневно ЦИРК
БОЛЬШИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ
в 3-х больших отделениях.
НОВЫЕ ГАСТРОЛИ АРТИСТОВ 8 НОМАНИ 8
КСИЛОФОНИСТКИ ЛИДИИ ЛИХАЧЕВОЙ
КИТАЙСКИЕ АРТИСТЫ ВАН-ШЕН-ХАЙ
Музыкального сатирика ИГОРЯ ЮЖИНА
На арене ПАТ и ПАТАШОН и много других номеров.
Начало в 8 часов вечера. Касса с 4-х ч. дня.

ПРИЕМ ПРОФЕССОРАМИ и ДОЦЕНТАМИ МЕДИНСТИТУТА
производится в платной поликлинике Трен. Ком. Кр. Кр. включая общих выходных дней с 6 до 8 ч. веч. вер., Нахимовский, № 3 (где дорожная больница), тел. 6-8. Предварительная запись (свободная для всех) ежедневно с 10—3 ч. в дни приема до 6 час. вечера.

В СВЯЗИ С РАСШИРЕНИЕМ ЗУБОПРОТЕЗНОЙ ЛАБОРАТОРИИ ПРИ ЕДИНОМ ДИСПАНСЕРЕ,
принимаются заказы на ЗУБОПРОТЕЗЫ как застрахованному, так и незастрахованного населения. Исполнение скоро. Прием ежедневно.
ЕДИНЫЙ ДИСПАНСЕР.

ВСЕУКРАИНСКИЙ ИНСТИТУТ ЭНДОКРИНОЛОГИИ и ОРГАНОТЕРАПИИ
НКЗ УССР и Харьков. Медиц. О-ва
при ГРУДНОЙ ЖАБЕ (сердечной астме),
ПРИ ПЕРЕМЕНЯЮЩОЙ ХРОМОТЕ применяется
МИОЛЬ
(МУСКУЛЬНЫЙ ЭКСТРАКТ)
ПРОДАЖА во всех аптеках и аптекарских магазинах СССР.
При отсутствии на местах посылается ПОЧТОЙ гладкими сводами инструкция на имя лечащего врача. Цена менее одного рубля флакон 4-х унцевый.

Доктору ЯБЛОКОВУ ДМИТР. ДМИТР. приносим искреннюю благодарность за проявленное к нам горячее участие в оказании помощи преждевременно умершему мужу и отцу
ТИМОФЕЕВУ Виктору Степановичу
МАТЬ и ДОЧЬ.

Цехом и коллектив сотрудников службы связи Том. жел. дор. извещают о смерти дорогого товарища сослуживца
П. С. АНОШИНА.
Гражданские похороны 22/X, в 4 ч. дня, из квартиры покойного, Никитинская, ул., 73. Приглашаются сотрудники принять участие в похоронах.

БАЛАНС томского Водоканалтреста за 1932 год

АКТИВ: Наименование счетов	Сальдо на 1-е января 1933 г.	ПАССИВ: Наименование счетов	Сальдо на 1-е января 1933 г.
I. Имущество	991823.98	Уставный капитал	1164231.76
II. Запасное оборудован.	28991.37	Амортизационный капитал	63733.14
III. Незак. капит. работы	126367.84	Специальные фонды	899.90
V. Материалы	106087.32	Фонд ФУБР'а	8695.28
VI. Незавершен. производства	4493.15	Резервы	2930.17
X. Денежные средства	69897.16	Банки по ссудам	32693.05
XI. Подотчетные суммы	4640.65	Учреждения по займам	100000.00
XII. Ценные и проц. бумаги	150.00	Кредиторы	49205.60
XIII. Расходы будущих лет	2252.42	Преб. прошл. лет	174635.73
XVII. Дебиторы по не коммерческим операциям	250231.95		
XVIII. Расчеты по отчислен. от прибыл.	21089.39		
БАЛАНС	1597024.63	БАЛАНС	1597023.63
Забалансовые статьи:		Забалансовые статьи:	
Документы строгой отчетности	60527.14	Документы строгой отчетности	60527.14
Имущество в стоимости износа, не опр. актив. сред.	452558.06	Амортизац. фонд за неоправдан. активы, средств. износа имущества	452558.06
Итого за балансом	513085.20	Итого за балансом	513085.20

Директор Водоканалтреста Злодеев
Главный бухгалтер Люцко.

Доктор КУПРЕССОВ
Венерические болезни и кожные. Сифилис, гонорея, мочеиспускательный канал. Прием ежедневно с 5—7 ч. вечера. Кирова, 24. Сапожная ул. Мемориальная, 5. 8.

ГОРКОМ РОКИ
22/X, 23/X в 7 час. вечера, назначает организационное собрание слушателей курсов подготовки.

АРТЕЛЬ „ПОБЕДА"
приглашает к переработке на особенные изделия и количество всевозможное мясо. Обращаться: Д. Ленинский 64, с 2 до 4, ежедневно. 2—

Подписываю и лечиваю болезни и грыжи.
Артиллерийский пер., № 1, рядом с Ф-ом Ленина. Ежедневно с 4 ч. дня. 2—

Продается трюмо, буфет, машинка - шкуреобжимка и дер. ванна. Сибирская-Карпинская № 2, кв. 4.

Продаются полушерстяный белый сарафан и женский фетровый шубка. Герцена, 57, кв. 4.

Продается хорошая корова. Коммунистический, 40, кв. 2.

Корова молочная продается. Вокзал, 26.

Электростанция ПОКУПАЕТ ЛОМОВЫХ ЛОШАДЕЙ ДЛЯ ОБОЗА. Предлагать: ул. М. Горького, 22, зав. обоим Жидковскому. —4

Лошадей рабочих, козла со свежим молоком покупает совхоз всеколхозлебмаш. Обоз. к ремонту ежедневно с 10 до 11 утра. Б. Подгорная, 19. Контора. 3—

Меняю небольшую квартиру в центре на квартиру в районе вузов. Видеть с 10—3 ежедневно. Ленинский, 6, кв. 4.

АРТЕЛИ „КОЖМЕХ". (Коммунистический, № 109) НУЖНЫ СВОБОДНЫЕ КВАРТИРЫ в районе Закоулка или Песков можно с ремонтом или нужен небольшой дом. 2—

Интеллигентн. старушка ищет место домоправ. Ул. Розы Люксембург, 23—6.

Одинокая старушка ищет место няни или домоправ. Фрунзе, 39—4.

ЗАВОДУ „МЕТАЛЛИСТ" ТРЕБУЕТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ инженер-плановик-экономист производственник на заводские планово-экономические отделы. Условия по соглашению. Обратиться в отдел кадров завода „Металлист". 3—

Токарь высокой квалификации ИЩЕТ ЭКВИВАЛЕНТ СТАНКИ (ТЭЦ). Обратиться к инженеру Иванову, ком. № 4. 3—

ТОМСКОМУ СПИРТОВОДОЧНОМУ ЗАВОДУ (по Ленинскому просп. № 76), требуются на постоянную работу женщины. Обратиться к зав. кадрами завода. 4—

ДЛЯ СПИЧЕЧНОЙ ФАБ. „СИБИРЬ" ТРЕБУЕТСЯ КРОВЕЛЬЩИК. Заводоуправление. 3—

ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ требуются ЗЕМЛЕКОПЫ и ЛИНЕЙНЫЕ МОНТЕРЫ. Обращаться к завед. сетью т. Смирнову. 3—