

**ВНЕДРЕНИЕМ ХОЗРАСЧЕТА
ЗАНИМАТЬСЯ ПОВСЕДНЕВНО**
БУДНИ ХОЗРАСЧЕТНОЙ БРИГАДЫ

...нашего только и в разлуках сумел жажда горюшка. Судинкина по-прежнему жила на одну.

— Ну, скажи он. Прямо сейчас, обещал паша своей работе. Прямо сейчас распределяю работу сразу. Будешь бучать на своем месте. Тогда мы скажем, что значит быть на хозяйстве, что значит быть на хозяйстве, к тому же соревнуешься. А тогда, Буенцов, со своей бригадой работай бред еше...

— Эх, воело работа пошла, — воскликнула вырвавшись из груди Судинкина, и ее радость он вынужден поздравить на широкой дороге, зашпоривший первый своего. В его глазах искрился огонь; скакнуло белое сердце.

— Прежде всего правильно распределить рабочую, внести дисциплину, дисциплинировать, а это—1-й заветный приказ. Тогда... а где Бергиски, Кузнецов? Посмотрите эти бригады лучше, что лучше умеет драться за профсоюзный план.

Судинкина и Кузнецов — бригадир бригады кармальной пехи кондитерской фабрики «Красная Звезда». Ровно месяц назад, пех был переделан на хозяйственную работу труда, а в целях повышения техники хозяйства. Это означало, что Степанов, был он кондитером в Москве, на «ГорГот» — «Большевик», из-за переворота достояние паша, возматерил помощника фабрики. Первые дни опыта, Степанов паша он в системе кармальной пехи. Обращаясь к кармальной пехи и в работе новой системы труда. Друзья вступили в бой за выживание паша и в конечном счете, в результате обострились полубили своего паша.

— Матвей Семенович, — обратился к нему Судинкина к своему начальнику, — надо прежде всего упрочить дисциплину.

— Во! раньше встретился Степанов и руку Судинкина крепко схватил в своих руках.

— Тов. Судинкина, — говорил Степанов, давай скажешь как надо работать, как драться за профсоюзный план? — Докажи другим бригадам, хозяйстве — это контроль роблем. «Восхищаюсь, как мы говорим на собрании? Хозяйстве — это трудовая дисциплина, а трудовая дисциплина является продуктом, всякое хозяйство в производстве, а когда мы не сумеем поднять продуктивность, дисциплину, расклевывают, то не сумеет поднять производительность труда, зарплатную плату и бухгалтерский счет — на одной точке.

— Правильно! — воскликнула Судинкина.

Бригада Судинкина вызвала на со-

...на договор за спонсорство выпущенных записки, за обеспечение трудовой дисциплины, за социальное обеспечение труда и в аппаратах хозяйства, за качество продукции, за рост и другие, немалые рабочие показатели.

Обе бригады — на хозяйстве. И обещал по шесть часов.

И.

— Ребята, не ешьте! — говорил Судинкина бригаде, когда ребята сидели в полуденном разгаре. — Давайте, чтобы прозвонить надо заставить, а сию, я уже сказал — поехали. Тогда излагать кармальной — получили в 30 дней—надо сосредоточиться на выживании на условиях работы.

— Менее курить — больше работать,—переводил его бригадир, и из под носа каждого отскакивал паша.

— Смотрите, какая гора! — сказали тогда. Гора, скавшая со стола кармальной в большие инициалы и сплывавшая в следующий бригаде за окончательной обработки.

— Коней! Право коней! — говорил конюх Очкасов, расклевывая кармальной массу. — Завтра отослать в срок.

— Дочерно! — поправляет Судинкина.

— Но как так можно? это — паша, а конфеты — только Судинкина работнику Бабынскому.

Потом он берет у него пак и вместе с бригадой кармальной пехи и инструментами работнику.

— Мы на хозяйстве. Надо помнить о качестве. Сейчас мы вступили в борьбу за улучшение, высокопроизводительный рабочий день. На улучшение. Хозяйство — был по плану, летуку и разглагольств. Надо развить внимание на работу бригады Кузнецова.

— Вель он с нами соревнуется, воело испанца Очкасова.

— Отвечай, — надо потянуться!

— Горбунья! — кричит бригадир Кузнецов. — На место!

По сию, на сауну бригады, провозглашает мейстер бригады Судинкина. Тогда Кузнецов подбегает к Горбунье, талет ее к кармальной кармальной массы.

— Тебе говорю — иди работать!

— Не слушает? — спрашивает Судинкина.

— А что с ним делается? Не понимает. Хоть ринку — матушкиной.

— Эх, ты, бригадир! — вскрикивает Судинкина. — Не умеешь поставить дисциплину в своей бригаде, а

— Потрудитесь ли вы выложить свое задание? — говорит Гусляков. Ведь ему надо сделать 1200 изделий по кармальной машинке в месяц. Там и знает: отать презлать.

Сложно сложилось с задания. Рабочий день приближился к концу. На календаре мая Соболев внимательно вникал в работу каждого рабочего.

— Ты здорово выполняешь — задание, — сказал он Судяшину, — мы лодком, так мы быстро одолеем месячный план.

— А ты? — обратился Степанов к Кузнецову. И, проверив качество своей работы кармальной машинки, спросил: зачем так долго?

— Это не твоего. Живность и надо жисть... куда это гудно? Брали Персварить своего! Забыл о хозрасчете.

— А что? — заскрипел Кузнецов.

— Работать надо — вот что! Сколь-ко раз уж твой парня бравуется. Бригада плохо работает. В бригаде одне дичка, никто за свою работу не отвечает. Вот Судяшин поставил вопрос на собрании о дисциплинарном взыскании Охасковой. Смотри, как теперь работает, лучше других, а у тебя все спусти рукава. Бедь бригада расклаталась.

— Надо о нем поставить вопрос. — сказал какой то рабочий, — сам виноват не хочет, чтоб его бригада работала примерно.

Некто слушал ушами Кузнецов. Дни шло. Бригада все так же была расклатанной, все так же браковали ее поцубриками...

Быстро катились рабочие дни. Вроде ни план, а мчатся. Месит бы на истоте. Другое жался бригады за невыполнение задания. Созвонились члены той же дисциплинарной бригады Судяшин выслушал свое производственное задание и был помещен на работу жесу ковета.

Администрация и производство приветствует трижды переименованную бригаду Судяшина загорев выполняющую задание, почти 8 тысяч, 9 тысяч штук килограмм кармалки, дав 25 процентов реальной экономики производства.

Были на красной земле и другие бригады. Только Кузнецов со своей бригадой, не выполнявший план, остался на черной полевой дороге...

— Нет. Это не все, — сказала Судяшину. — Наша задача не только по беждать в соревнованиях, бежать, вне рет, обогнать других, но и влить на лужу отстоящих, выдержать общий фронт.

Тот, Сидорова, бригады машинистки паровозостроения, бригады, включившиеся в производственное соревнование. Махорочная фабрика.

УЧЕТ „НА ГЛАЗОК“

Мастер махорочной фабрики Воронский, сообщает лицо хозрасчета Бригадная система и нормы выработки остаются вне его внимания. Только учета Воронский вести не умеет. Выработку рабочего определяет „на глаз“. Так издавно в смежной бригаде, оценивая работу, Воронский количество выработанной махорки „определял“ на глаз. Определена ли задача занесет в таблицу и передает на пометку отдела. Бригады передо перед выполнявшие свой план, не получали даже твердой ставки заработной платы в октябре. На требовании рабочих установить такую систему учета Воронский отвечает:

— Мой глаз вернее всяких определений...

Администрация же фабрики и плановый отдел не рискнули еще не полагаться о надежности учета.

Рабочие махорочной фабрики требовали от администрации установить для рабочих безбедная, ввести точнейшую учет выработки бригад и хозрасчетную систему труда поставить на реальную высоту.

Совестность.

**ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИТЬ ФИНПЛАН—
ЛУЧШИЙ ПОДАРОК 17-МУ ПАРТСЪЕЗДУ**

РАВНЯТЬСЯ
ПО ЗООТЕХНИЧЕСКОМУ



Работники массового сектора Горфо, вследствие утери, на память состав

ФАКТЫ И ЦИФРЫ

В строительстве рабочих и служащих 350 человек, общей фонд зарплаты 512,7 рубля, охватено подпиской на заем 211 человек на сумму 20.242 рубля. Разрыв между полковой и флотом зарплата объясняется недостаточностью комитета комсомода, месткома и комзастейки. Массовой работы в колхозе не проводится. Работы на сбор урожая также не ведется.

В Аэроге полковнику не выполняются за выполнение финансового плана на Коммунизм Гурья (руководитель куста) ответственности на мобилизации средств не существует. Плана работы по кусту нет. Самым фактически не поставленным. Связанной о поведении деловых предприятий нет. Финансовый счет сорван.

Восемью обществу военных. Не привлечено ни одного вкладчика в сберегательную кассу. Среди необразованного населения заем не осуществляется. Учета выполнения финансового плана не ведется. Комсомод не работает.

В аэроном состоянии работы по коллективному строительству жизни еще не проводится. В целом фискальный план по коллективному выполнению

только на 37 проц. Председатель местного тов. Савко. Финансовый работник не занимается, работу комсомода не проводит.

Надлежащая полярная часть. Не выполняются подписка на заем. Состояние деловых и комзастейки не satisfactory нет. Кустовой фискальный счет сорван. Председатель месткома Кононов и руководитель куста Гудков работы не руководит. Вывоз 8 куста на содержание не планируют. Рабочих и служащих 41 чел., фонд зарплаты 3152 рубля, подпиской на заем 38 человек на 2339 рублей. Строительством жизни охватено только человек.

В горно-металлургическом техникуме. Председатель комсомода Тихонов не знает сколько собрано налогов. Финансовый счет два раза сорван. Финанс работает слабо. Коллективное строительство не проводится.

В этих коллективах не развита работа по мобилизации средств. Финансовый актив работает самостоятельно. Этих коллективам надо немедленно подняться, чтобы получить права на участие в финансовом счете.

К

„ИЗ-ЗА ХОЛОДА В ЦЕХЕ НЕВОЗМОЖНО РАБОТАТЬ“

СОЗДАТЬ НОРМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ

(Письмо рабочего).

И дело движения техники падают на производство и законности. Инициатива рабочих, работа, которую мы имеем, а также приходится работать с ними. Этого не как она и не учитывают. Инициатива нашего производства, инициатива рабочих, работа, которую мы имеем, а также приходится работать с ними. Этого не как она и не учитывают.

У нас в заготовном цехе особенно не хватает, потому что нет никаких: а помещения холодно за этой стеной, что нельзя работать, потому, пойдя на производство, мы не имеем, а выполняем свою производственную задачу, а если бы была такая помощь, то было бы.

Мы очень много говорили по этому поводу с хозяйственниками, но ничего, однако, не услышали.

Ленинград.

УЧЕТ ТРЕБУЕТ ТОЧНОСТИ

В артели «Краснодеревец» нет четкого учета использования рабочего времени, нет также учета или работы на производстве и ухода с работы. Препятствующий производственному учету, по только для того, а общественности предприятия не знает, кто работает, кто высылается, на трудовые дисциплины.

Правильная организация труда на предприятии отсутствует, нет борьбы за организацию рабочего места. Из-за большого недостатка полезных материалов, нет записи собственных материалов, за исключением записей, а общественности предприятия не знает, кто работает, кто высылается, на трудовые дисциплины.

В заготовном цехе по неэффективности заведующего производством часто бывают простои на линии, нет правильной расстановки в цехе, и неорганизованная работа, а также работа в сырье.

Учет времени отдельных рабочих отсутствует из-за негодной работы, не знает своей заработной платы.

Братство. Ленинград. Савельев. Ленинград.



Елизаветовна, работница гарабунд-фабрики, на станке в цехе. В цехе 48 часов.

НЕТ БОРЬБЫ С ДЕОРГАНИЗАТОРАМИ ПРОИЗВОДСТВА

— О борьбе с браком в мастерской артели «Слава» говорит, что и много, но практически борьбы с браком не было. Это можно подтвердить, выходя из цеха.

Недавно бригада Манушина выполняла заказ на грунтовые тележки для Хлебоземельной. Заказ был выполнен в срок. Но при проверке заказчик оказался присланным только семь тележек, а деньги были забракованы. Бригада Манушина, несмотря на частые случаи брака, продолжает выполнять заказы наряду с зарплатой, браком и бригаду не вычитают.

Руководители мастерской доминируют над рабочими на самом реальном уровне, но не в бригадах.

Братство. Ленинград. Савельев. Ленинград.

ПИСЬМА РАБОЧИХ

В ЦЕХЕ АБОТАТЬ

В «ТЕХНОХИМЕ»
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
СЯТЮТ «ДЕЛОМ
ВТОРОСТЕПЕННЫМ»

Работники фасовочного цеха арте-
фа «Технохим», несмотря на ряд вы-
соких показателей, по сравнению с
с сопоставимых производственных
норм. Причина — несвоевременная
плата сырья в цех, необходимость
цеха всушить и ацетики из фасово-
чного материала.

Наряду с этим у нас в цехе саба-
турная дисциплина, бываю от-
крыты в организации, со стороны от-
дельных работников нет еще добросовестно-
го, пролетарского отношения к произ-
водству. Нет борьбы за полное испол-
нение рабочего времени и за ликви-
дацию простоев в цехах.

Нет у нас работы с уверенными
отсутствием учета их работы: не веде-
тся работы по запрещению работы и
производстве. Выход такой вот та-
кой: переименовать 7-го ноября и
составить лучших улариков, а при-
чем до сих пор не выданы. Это у
Колосова характерные говорят об от-
ношении к уларикам.

Необходимо условия для работ-
никам не созданы, в помещении цеха
грязно. Еще в мае, при установке
цеха в цеху, в цеху выданы
созданы и до сих пор не вставили,
аппараты не действуют, помеще-
ние не проветривается. Все это باعث
это мешает к снижению производи-
тельности и повышению плана.

Правление артефа не должно дол-
же так жалеть, безразлично от-
носятся к делу: оно обидно — при-
нять необходимые меры к повышению
производительности труда рабочих,
главное — сделать работу более
интересной. Уларики — были
преимущества и но их работа нуж-
ны выработать работу всех производствен-
ников.

Работники фасовочного цеха
Технохим



Лучший ударник тахтамышевского завода «Красный пимонат» механик тов. Лотов и директор завода Г. Миросшниченко.

ПЛАН СЕНОПОСТАВОК ВЫПОЛНЕН ТОЛЬКО НА ПОЛОВИНУ

Решительно усилить вывозку сена, покончить с отставанием единоличников

ДЕРЖАТЬ КУРС
НА СМОКОТИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

[illegible]

СВОДКА
СЕНОЗАГОТОВОК ПО СЕЛЬСОВЕТАМ РАЙОНА
НА 1 ДЕКАБРЯ

(Цифры показывают процент выполнения плана).			
Смолентинский	97,1	Полоцкий	38,7
Петуховский	88,1	Турнтаевский	38,5
Ковнинский	87,9	Гомельский	37,6
Александровский	86,5	Валковский	32,1
Бориславский	79,0	Волынский-Зетевский	23,9
Протопоповский	78,8	Эгипетский	23,0
Лужавский	78,6	Горюховский	24,0
Кузлевский	78,5	Березинский	24,0
Орловский	78,0	Талашинский	24,1
Боксторовский	77,8	Полынский	23,3
Сухореченский	76,7	Малоземский	20,9
Богоявленский	74,6	Белобордовский	18,2
Боларовский	72,5	Навильковский	18,1
Березореченский	70,5	Невельский	17,3
Двуреченский	67,3	Клевский	17,9
Позднеевский	66,1	Нико-Архангельский	7,8
Бороковский	61,6	Трицкий	5,0
Калужский	60,5	Петропавловский	5,5
Наумовский	58,1	Козаковский	1,8
Усть-Сосновский	55,9	Морозово-Затский	0
Криволесенский	51,3		
Мезенинский	50,4		
Талдеевский	49,2		
Барыш-Пески	44,3		
Семилуцкий	43,8		

Всего по району план выполнения — 504 процента. По колхозам — на 534 процента, по единоличному сектору — на 29 процентов.

