

☆☆☆

флота, демонстрирующих высокое ма- | Флота. (ТАСС).

ЦЕНИТЬ ФАКТОР ВРЕМЕНИ

В статье «О культуре труда» стахановцев Томского электромоторного завода тов. Паромов затронула весьма актуальную тему.

Недавно проводилась вторая партийно-техническая конференция Кирпосского района поставила вопрос о культуре производства и лучшей эксплуатации инструментов и приборов. Мы должны научиться ценить время, заботиться о нем, экономить его.

Сейчас, как никогда, необходимо идти по пути технического совершенствования, внедрения новых изобретений, инструментов, увеличивая производительность труда. Необходимо экономить время, которое необходимо для выполнения работы. И в первую очередь мы должны обратить внимание на рациональное использование инструментов и приборов.

Применяя заготовленный инструмент, мы даем значительное увеличение производительности труда. А ведь можно улучшить обработку инструментов, используя для этого различные приспособления, можно заменить односторонние приспособления многосторонними, шире внедрить смежные инструменты.

Огромные скрытые резервы производительности труда в промышленности и сельском хозяйстве работают на нас наши знания, умения, навыки, которые мы должны использовать в работе.

В. БЕСОВ.

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

считать производительность труда за счет увеличения подачи при обдирке и скорости резания, при чистовой обработке. Нужно помнить, что инструмент на быстром ходу не теряет режущих свойств даже при нагреве режущей кромки до температуры 300 градусов, а инструмент с напавшей пленкой на сверловочном слове практически не подвергается действию температуры.

Сотни, тысячи и даже миллионы рублей мы теряем на брак. Но брак — это не только истощение даром рубль, но и зря расходуемое драгоценное время. Значит, здесь таится резерв, который необходимо извлечь, ликвидируя брак.

Всем известно, что только технически грамотный рабочий, в совершенстве овладевший своей профессией, может «справить» инструмент. Только такой рабочий может сознательно увеличивать режимы резания при заточке инструмента, придавать ему необходимую форму, предлагать конструктивные усовершенствования. Вспомогательный рабочий должен лишь быть в центре внимания производителя.

Необходимо осудить практику некомпетентных руководителей предприятий и их близких помощников выполнять программу за счет увеличения рабочего дня, — нужно ценить и уметь использовать фактор времени.

В. БЕСОВ.

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».

Начальник инструментального цеха завода «Манометр».



Участник боя за Берлин Герой Советского Союза Александров, В. А. Зинченко.

Должностное лицо в Кирпосе тов. Зинченко. Он жил и работал в колхозе имени Сталинского (Кирпосинский район, Томской области).

(Фотохроника ТАСС).

Филипп ГОПЦ

Возвращение

Останется, как праздничная дата. Восьмой день в сиянии золотом.

Вот один пример. В далеком Александровском районе дети много лет не видели иркушку. Но вот прокомбинировали школу, стали готовить, раскрасили красками, иркушку. Спрос на нее большой.

Сейчас Александровский комбинат работает над ее усовершенствованием, над отделкой. Детвора получит много хороших игрушек.

Иной пример. Карасовский комбинат (директор тов. Крупица) организовал выпуск деревянной игрушки (строительные детали, кубики и т. д.). Спрос на них заставляет комбинат увеличивать их выпуск.

Эти примеры показывают, что предприятия местной и кооперативной промышленности нашей области могут в большом количестве давать разнообразную игрушку хорошего качества. Нужно лишь использовать возможности, которые так раз и нехватает многим руководителям.

В. БЕРКУБОВ.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Пятый выпуск факультета иностранных языков

Факультет иностранных языков Томского государственного педагогического института укомплектован квалифицированными преподавательскими кадрами. В его составе два профессора, ассистент, четыре старших преподавателя и 16 ассистентов. За время своего существования факультет выпустил 108 квалифицированных преподавателей иностранных языков. 19 бывших студентов факультета работают в вузах, колхозах, в торговле, в промышленности, в должностях заведующих кафедр.

Большая часть окончивших преподавательскую работу в средних учебных заведениях Сибири и Дальнего Востока.

Сейчас на факультете иностранных языков заканчиваются государственные экзамены. Это пятый выпуск студентов факультета. Он дает области еще 16 новых работников в колхозах, в промышленности, в торговле, в должностях заведующих кафедр.

Профессор ЛЯВЕН.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Декан факультета.

Обращение Федерации греческих союзов моряков к руководителям трех держав

ЛОНДОН, 22 июля. (ТАСС). Федерация греческих союзов моряков, объединяющая греческого торгового флота, руководимая из Афин, обратилась к руководителям трех держав — Великобритании, Франции и США, с просьбой оказать им поддержку в борьбе с нацистскими захватчиками. В обращении говорится: «Греческий народ и греческое движение сопротивления («ЭАМ»), которые находились в авангарде борьбы за освобождение Греции от нацистского захвата, теперь и освобождены от гитлеровского режима, однако продолжают страдать под игом греческих фашистов и кинислов. В нашей стране, потерявшей на 8 млн. населения свыше 1 млн. только убитыми, у власти находится правительство, которое греческий народ никогда не избирал и которое не давало своего согласия на его создание. Это правительство в действительности является орудием монархизма, фашизма и кинислов, которые стали фактическими руководителями Греции».

Касаясь признания лидера ЭАМ к союзникам стран 10 июля и меморандума Союзов, Кафериотис и Гавриелас в Афинах от 16 июля премьер-министру Вулуриу, авторы обращения заявляют, что 60 тысяч солдат ЭОЛАС подвергаются предательству.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПЕТЗНА

Детям — хорошую игрушку

Если вы захотите приобрести своему ребенку хорошую красивую игрушку, то в Томске есть прекрасная возможность. В магазинах продается игрушка, сделанная тонко, грубо, некрасиво, и при этом цена такой игрушки весьма высока.

Есть в нашей области и хорошие мастера, и мастера, и даже в том, что было бы интересно руководителю предприятия местной и кооперативной промышленности приобрести игрушки, считая, что это скучно и «неинтересно».

А каковы бы были возможности расширения производства местной и кооперативной промышленности и заводов для изготовления игрушек из отходов лесной промышленности (а это на предприятиях много) можно было бы использовать. Нужно лишь использовать возможности, которые так раз и нехватает многим руководителям.

В. БЕРКУБОВ.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.

Зав. отделом местной промышленности обласполкома.