

Все силы на осуществление программы четвертой сталинской пятилетки!

Историческая сессия Верховного Совета СССР закончила свою работу. Высший орган государственной власти — Верховный Совет СССР — принял закон о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства. Пятилетний план — сталинская программа дальнейшего укрепления и роста могущества нашей Родины. В его цифрах воплощена единая воля и неукротимое стремление советского народа — закрепить завоеванные позиции и добиться явного хозяйственного подъема.

В плане четвертой сталинской пятилетки определено развитие всех отраслей промышленности, транспорта, сельского хозяйства, науки и культуры. Существенное этого величественного плана будет означать, что наша Родина превзойдет довоенный уровень производства, на небывалую высоту поднимется мощь нашего государства, счастье и красота будет жизнь советских людей.

Пятилетний план предусматривает дальнейшее развитие и подъем экономики и культуры всех республик и областей великого Советского Союза. Наша молодая Томская область в годы четвертой сталинской пятилетки будет также идти по пути неуклонного экономического и культурного роста.

Одна из важнейших отраслей экономики области — лесная промышленность. В пятилетнем плане предусматривается увеличение размера лесозаготовок более чем в два раза и прежде всего на основе дальнейшей механизации всех процессов лесозаготовительных работ. План предусматривает строительство новых мощных предприятий лесной промышленности.

Намечается значительное развитие пушиного производства и увеличение объема заготовки пушнины к концу пятилетия в 3 раза по сравнению с 1945 годом. Поставлена задача — развивать рыбную промышленность, улучшать качество переработки рыбы.

Пятилетним планом предусматривается широкое развитие всех отраслей промышленности области. Многие заводы союзного значения должны в несколько раз увеличить выпуск продукции. Так, по Томскому подшипниковому заводу выпуск продукции увеличится более чем в три раза. Электромеханический завод увеличит почти в два раза выпуск оборудования для угольной промышленности. В три раза должен увеличиться выпуск про-

дукции Томский инструментальный завод.

В первой послевоенной пятилетке предусматривается всемерное развитие местной и кооперативной промышленности с тем, чтобы непрерывно увеличивать выпуск товаров широкого потребления для населения.

Сельское хозяйство будет развиваться по пути дальнейшего повышения урожайности колхозных полей и подъема животноводства.

Исторические решения сессии Верховного Совета СССР явились новым политическим и трудовым подъем среди всех трудящихся нашей области. На многочисленных собраниях и митингах рабочие и работницы, инженеры и техники, колхозники и колхозницы, научные работники выразили свою единую волю — работать с еще большей энергией, все свои силы, знания, опыт направить на выполнение исторических задач пятилетнего плана.

Знатный литейщик Томского электромеханического завода В. В. Лукин говорит: «Пятилетний план — программа для каждого советского патриота. Он определяет путь, начертанный великим Сталиным, по дальнейшему укреплению могущества нашей Родины, повышению благосостояния советского народа. Вот почему каждый из нас стремится внести свой вклад в осуществление этого плана. Работая по новым, более требовательным нормам, я добился среди «сегодняшних» выполнений их свыше чем на 600 процентов. Совершенство свои производственные навыки, буду добиваться дальнейшего роста производительности труда».

Трудящиеся берут новые производственные обязательства в предельном социалистическом соревновании. Они этого соревнования все ярже разгораются на предприятиях, в колхозах и МТС. Испытанный литейщик — сталинский метод социалистического соревнования способствовал успешному выполнению исторических планов сталинских пятилеток. В годы Отечественной войны всеобщее социалистическое соревнование вылилось в великое всенародное патриотическое движение и обеспечило успешное выполнение всех государственных заданий. И сейчас, в четвертой сталинской пятилетке, социалистическое соревнование является могучим средством мобилизации масс на решение поставленных задач.

В социалистическое соревнование должны быть вовлечены все рабочие и работницы, мастера,

инженеры и техники, служащие. Надо брать пример с передовых предприятий — электромеханического, электромашинного заводов, фабрик «Сибирь», фабрик карданной и дощечной, Набинского мехпосудочника и других. Именно благодаря массовости социалистического соревнования эти коллективы перевыполняют свои обязательства.

Партийные и профсоюзные организации передовых предприятий поселенно проверяют выполнение взятых обязательств, привлекают социалистическому соревнованию широкую общественность посредством боевых листков, стенных газет, специальных докладов показателей и т. д. Итоги соревнования доводятся до всех рабочих на коротких летучих митингах после смены. Широко пропагандируется опыт передовиков.

Так надо организовать соревнование на всех предприятиях и во всех колхозах нашей области. Одна из главных задач соревнования состоит в том, чтобы добиться общего подъема, добиться, чтобы каждый рабочий и работница, бригада, участок, цех, предприятие выполняли взятые обязательства.

На многих наших предприятиях имеются большие резервы для роста производительности труда. Они прежде всего состоят в решительном устранении недостатков в организации производства, в подготовке кадров. На Томском электромоторном заводе 133 рабочих еще недостаточно освоили технологию производства, не имеют должной квалификации. Однако, техническое обучение их не организовано.

Для того, чтобы у нас не было рабочих, не выполняющих нормы, надо на всех предприятиях организовать техническое обучение. Это будет истинным движением роста производительности труда».

На Томском инструментальном заводе вследствие серьезных недостатков в организации производства квалифицированные рабочие часы простаивают. Такое положение имеет место и на ряде других предприятий. Необходимо повести решительную борьбу с простоями.

Работать четко и слаженно каждый час, каждый день, выполнять план по всем количественным и качественным показателям — вот что должно быть положено в основу социалистического соревнования.

Стахановским трудом внесем свои достойные вклады в осуществление грандиозной программы четвертой сталинской пятилетки.

Усиливают темпы подготовки к весне

Включаясь в социалистическое соревнование за высокий урожай, колхозы Федоровского сельсовета, Шегарского района, обязались собрать в этом году не ниже 100 пудов зерна, 900 пудов картофеля, 25 пудов льносемян и 30 пудов волокна с гектара.

На общих собраниях колхозники заявили, что они проведут посевную кампанию в 10—12 рабочих дней на высоком уровне агротехники и тем заложат базу высокого урожая.

Обязательства, принятые передовыми колхозами, успешно выполняются. Начавшаяся между ними взаимопроверка показывает, что первое место в предвесенних работах заняла сельхозартель «Новая жизнь», где полностью заспаны и омылены семена, отсортированы и переданы бригадам сельскохозяйственные машины, забронированы и подвезены к полям станки корма. Лоша-



Передовики сельского хозяйства. На снимке (слева направо): М. И. Гуралов, Зарянского района, В. Н. Кривошеин — звеньевая колхоза «Ясный путь», Красносельского района, А. М. Чуцова — звеньевая колхоза «Новый путь», Зарянского района, А. Я. Чукалицева — звеньевая колхоза имени Молотова, Бакчарского района. Фото Ф. Хитрицкого.

Обязательство ремонтников передовой МТС

На двух коллектив рабочих и служащих Митрофановской МТС получил за выполнение в феврале боевого задания на ремонте машинно-тракторного парка передовые красные знамя Томского обкома ВКП(б) и обкомполкома.

На собрании коллектива выступил старший механик тов. Салатов, токарь-комсомолец тов. Литвертовский и другие, которые призвали ремонтников к быстрой и качественной подготовке тракторов и прицепного инвентаря к весенним полевым работам.

Общее собрание рабочих и служащих МТС приняло решение, которым обязывает работников МТС до 1 апреля выпустить из мастерской колесный трактор, олузу автомашину, смонтированную на ней покладку ремонтного мастерскую с необходимыми инструментами и запасными частями.

Ремонтники обязались к 10 апреля изготовить инструмент, заправочный инвентарь, к 15 апреля отремонтировать вагоны для тракторов и кулестаны в каждой бригаде.

С. КАПУСТИН.

За первенство

ПОДГОРНОЕ. (Наш соб. корр.) Колхоз Бундурского сельсовета, Чаинского района, — «Победа социализма», «Советский путь», «Совет», «Авангард», имени Чкалова — полным ходом ведут последние подготовительные работы к посевной кампании.

Взаимопроверка готовности к севу показала возросшую производительность активности колхозников. В сельхозартели «Стрельца пятилетка», «Красный дружок» своевременно и добросовестно отремонтированы сельхозинвентарь, закончены заготовки и вывоза удобрений, подготовлены семена.

Сейчас в колхозах Бундурского сельсовета производится до-ставка семян к местам полевых работ, приступают к работе в упражке 150 голов крупного рогатого скота, заготавливается чурка для газогенераторных тракторов, начат ремонт полевых станков и оборудования легких ясел.

При сельсовете организована олузбригада, которая всеню подкабатывает в каждом колхозном кулестане. Выделены и утверждены редакторы колхозных стенных газет и боевых листков.

П. КУЗНЕЦОВ.

3 передовых колхоза

БАКЧАР. (Наш корр.) В колхозе Ярковского сельсовета началось организованное по инициативе комсомольцев проверка готовности к весеннему севу.

Лучше всех подготовился к весне колхоз «Лазный передовик» (председатель колхоза П. П. Ярков). В этом колхозе подготовлены семена, почвообрабатывающие и посевные машины, а также инвентарь, закончена подготовка кормов к станам, выполнены планы обучения кадров.

Неплохих показателей в предвесенних работах добился также колхоз «Комбайн».

В ходе взаимной проверки колхозники берут дополнительные обязательства в соревновании, ставят перед собой задачу — посеять яровую культуру в 7—8 рабочих дней, при строгом соблюдении всех правил агротехники.

ПО СОВЕТСКОМУ СОЮЗУ

В Совете Министров СССР

- Совет Министров СССР назначил:
- 13) По Министерству морского флота — заместителем Министра: Афанасьева А. А. (по общему вопросу), Бакуева В. Г., Белозера Л. Ю., Коротева И. П.
 - 19) По Министерству речного флота — заместителем Министра: Лукьянова А. А. (по общему вопросу), Вактурова А. Н., Гайсина В. Б., Рахманина В. И., Черевко П. В.
 - 20) По Министерству станкостроения — заместителем Министра: Зяткина А. Е. (по общему вопросу), Фомина С. Я., Чульцова М. В., Жидкова П. Н., Рыжкова И. З.
 - 21) По Министерству строительства предприятий тяжелой индустрии — заместителем Министра: Райзера Д. Я. (по общему вопросу), Маркочева А. Н., Нефедова С. В., Онуфриева И. А., Бургмана В. В.
 - 22) По Министерству легкой промышленности — заместителем Министра: Муравьева Ф. Д. (по общему вопросу), Александрова П. Д., Костенко Д. Г., Рыбакова А. И., Шапенкова С. И., Пускова В. А.
 - 23) По Министерству пищевой промышленности — заместителем Министра: Прошина Н. И. (по общему вопросу), Дюлова А. А., Быстров Э. В., Сивилова И. К., Невского Е. Н.
 - 24) По Министерству мясной и молочной промышленности — заместителем Министра: Кузьминых И. А. (по общему вопросу), Приставко Л. Г., Костырева В. В., Влодова В. А., Кокорева В. Д., Липецкого М. Р.
 - 25) По Министерству заготовок — заместителем Министра: Арамасцева П. В. (по общему вопросу), Фомина Д. И., Потапова С. В., Степанова М. И., Шапиро М. Д., Борозо С. Н., Немкина В. В.

Прибытие в Москву торговой делегации Чехословацкой Республики

25-го марта с. г. в Москву прибыла торговая делегация Чехословацкой Республики, возглавляемая Министром Внешней Торговли г-ном Губертон Рипка.

С делегацией прибыли эксперты, а также представители чехословацкой промышленности.

На аэродроме делегацию встретил заместитель Министра Внешней Торговли СССР М. Р. Кузьмин, Начальник Отдела Торговых Договоров Министерства Внешней Торговли СССР П. Н. Кузьмин, начальник Ч-го Импортного Управления Министерства Внешней Торговли СССР П. П. Мартынов и Начальник Протокольной части Министерства Внешней Торговли СССР В. Г. Кириллов.

Делегацию также встречали Чрезвычайный и Полномочный Посол Чехословацкой Республики в СССР г-н Ю. Горак и члены Посольства.

Вместе с делегацией в Москву прибыл Торговый Представитель СССР в Чехословакии И. В. Бакулин.

Боевая реликвия ленинградских работниц

ЛЕНИНГРАД, 23 марта. (ТАСС). Дружка работниц Н-ского артиллерийского дивизиона с коллективом швейной фабрики началась еще в те дни, когда работницы под огнем врага выполняли фронтные заказы. В 1943 году коллектив фабрики вручил подшефному дивизиону красное знамя. Сильно суровые бой артиллеристы пронесли это знамя до Берлина.

Наличие на фабрике был большой праздник. В гости из Германии приехали посланцы звена одесситской артиллерийской части. Они привезли на фабрику орденовые сражники, пробитые во многих местах осколками красного знамени.

На общем собрании работниц фабрики секретарь Мазуренко рассказал о боевых делах дивизиона.

— Ваше знамя — сказал он, — прошло с нами большой боевой путь. Оно было с нами, когда мы штурмовали твердые врага, освобождали советские города и брали немецкие крепости. Выполняли ваш наказ, артиллеристы уничтожали 64 танка и самоходных орудия противника, подавали свыше 2 тысячи огневых точек. Мы возвращаем вам красное знамя, как славному боевому реликвию.

Старший работница Е. И. Васильева от имени коллектива фабрики передала горькую благодарность войнам за верное служение Родине.

В торжественной обстановке боевое знамя было вручено лучшей молодежной бригаде фабрики, возглавляемой Шурой Коркиной.

В новом промышленном центре Киргизии

КАНТ, 24 марта. (ТАСС). Кант — не киргизский — сахар, так называется крупный рабочий поселок, расположенный в 18 километрах от столицы Киргизии — города Фрунзе.

Кант вырос за годы сталинских пятилеток вокруг первого в Киргизии сахарного завода. 18 лет назад на этом месте простирался торфяные болота, росли камыши. Старожилы рассказывают, что еще долго после того, как начали рубить котлованы для будущих заводских корпусов, сюда забегали зайцы, появлялись фазаны.

Сейчас Кант — районный центр, насчитывающий около 13 тысяч жителей. Улицы посёлка окаймлены красивыми аллеями серебристых тополей. Кроме сахарного завода, здесь работают цементный завод, райпрокомбинат, несколько кустарно-промышленных артелей.

Комсомольские стипендии для учащихся школ

ЦК ВЛКСМ принял постановление об учреждении комсомольских стипендий для учащихся школ Министерства просвещения на март, апрель, май, июнь 1946 года. Всего установлено 15 тысяч стипендий, размером 100 рублей каждая. Комсомольские стипендии должны выдаваться в первую очередь детям фронтовых, партизан и инвалидов Отечественной войны, учащимся, родители которых погибли на фронте, школьникам многолетних родителей. (ТАСС).

Падение метеорита на Чукотке

ХАБАРОВСК, 23 марта. (ТАСС). В середине февраля в городском поселке Уэльена на Чукотке наблюдали необычайное явление. По рассказам очевидцев, в северозападном направлении произошла яркая вспышка, освещавшая весь небосвод красноватым светом. При этом разнесся исключительной силы грохот, напоминающий рокот многих моторов. Подобные же явления наблюдали в это время и жители селения Инауна.

Как сообщил корреспондент ТАСС член президиума отдела геологических наук Хабаровского филиала географического общества Академии наук СССР горный инженер Г. М. Власов, явление, наблюдавшееся на Чукотке, во всем напоминает свечение в падении крупного метеорита или, возможно, группы метеоритов. Возможно, группа метеоритов, которая падение метеорита произошло в районе селения Уэльена.

Местные оленеводы и охотники изъявили желание организовать экспедицию для наблюдения за падением метеорита.

Картинка «Капитуляция Германии»

В ближайшие дни в салоне Московского товарищества художников открывается второй тур Весенней выставки живописи, графики и скульптуры. Центральное место в экспозиции занимает монументальная работа художников Куркиных — «Капитуляция Германии».

На полотне размером 2x3 метра изображен момент подписания акта о безоговорочной капитуляции фашистской Германии. Возрожденная вся обстановка большого строгого зала военного училища в Карлсрухе, где вечером 8 мая 1945 года проходила церемония подписания исторического акта. За столом — маршал Советского Союза Г. К. Жуков, по обеим сторонам от него сидят удиво-

Назначение тов. Громько А. А. представителем Советского Союза в Совете безопасности

Совет Министров СССР назначил Чрезвычайным и Полномочным Послом Андрея Александровича Громько постоянным представителем Советского Союза в Совете безопасности организации Объединенных наций.

Отъезд делегации профессиональных союзов Польши

24 марта выехала на родину гостившая в СССР делегация профессиональных союзов Польши во главе с генеральным секретарем профсоюза коммунистов профсоюз Польши Казимиром Русинько и заместителем председателя этой комиссии Юзефом Шенськом. Перед отъездом гости встретились с московскими профсоюзными активом и поделились своими впечатлениями о поездке в СССР.

На аэродроме делегацию провожали — секретарь ВЛКСМ Л. Н. Соколов, заместитель заведующего международным отделом ВЛКСМ И. Н. Жижиков, председатель ЦК профсоюза рабочих промышленного строительства в СССР В. А. Минин, ЦК профсоюза работников дошкольных учреждений Е. А. Зорина. (ТАСС).

ИСТОЧНИКИ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Наши возможности

Рост производительности труда — важнейшее условие успешного выполнения пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства СССР и повышения материального благосостояния трудящихся.

Наших предприятий имеется очень много факторов, влияющих на рост производительности труда. Прежде всего к ним относятся правила рациональной организации труда. Труд должен быть организован таким образом, чтобы рабочие не имели на одной минуте потери рабочего времени, чтобы все 480 минут не использовались высокопроизводительно.

Однако еще не веда труд организован так, как это должно быть. Имеются большие резервы в развитии производительности труда, скрытые в простоте, в несомерженных наладках станка, отсутствии инструментов, материала, низкой квалификации рабочих.

На электромоторном заводе 133 человека имеют низкий процент выполнения норм. Основная причина заключается в том, что большинство этих рабочих еще не освоили технику производства, имеют низкую квалификацию. Но, несмотря на это, время технической учебы охвачено только 11 человек.

Если бы производительность труда 133 человек, не выполняющих нормы, поднять до уровня производительности труда среднего рабочего на заводе, то они могли бы дополнительно выработать 6,500 часов, что равняется трудоемкости выпуска 220 моторов, изготовленных заводу. Резерв повышения производительности труда здесь более очевиден. Вопросу повышения квалификации рабочих, путем технического их обучения, должно быть уделено максимальное внимание.

Рост производительности труда достигается простот, устранением лишних расходов рабочего времени в ожидании настройки станка.

На заводе было принято решение, чтобы мастера, наладчики и другие рабочие, занимающиеся обеспечением рабочих мест станочников, выходяли за полчаса до смены и готовили рабочие места так, чтобы приходивший на работу станочник мог сразу приступить к работе. Но раньше не делали, а выполнение его не проводил. В результате некоторые рабочие терпят много времени, ожидая, когда им исправят станок. Револьверщик тов. Ершов потерял 3 часа, ожидая в начале смены настройки станка. Револьверщица тов. Иванова из-за несвоевременной настройки станка прерывала к работе только спустя 2 часа после начала смены. Эти факты не единичны. Сергей Ясач укладывает бумагу на заводе несвоевременной наладки оборудования. Рабочий из-за этого не выполняет своего сменного задания, а отсюда несоблюдение в срыве суточного графика всего цеха в целом.

Немалый резерв в повышении производительности труда кроется в потерях рабочего времени из-за простоев в снабжении материалами, в поисках инструмен-

Ценить фактор времени

Что показал хронометраж одной смены

На Томском инструментальном заводе при обследовании производственных процессов избегает говорить о простоях. Начальники цехов доказывают, что простоя в цехах нет и что отдел труда, удерживающий, что простоя нет, выводит дирекцию в заблуждение.

Неоднократно вносились предложения ввести регистрацию простоев, но каждый раз это дело не доходило до конца. Начальники цехов регистрируют только ничтожную часть простоев, которую уже никак нельзя скрыть.

Каково же действительное положение?

На-днях в одном из цехов завода бригады газеты «Красное Знамя» в течение одной смены провели хронометраж работы.

В первую смену во все отделения цеха разбрызганных головок рабочие пришли на работу без опоздания. Разбрызгивальное отделение полностью приступило к работе в 8,00.

В отделении шлифовки к работе приступили в 8 часов 20 минут и только трое рабочих: слесарь на зарплате дисков и два шлифовщика. Остальным дали работу в 8 часов 55 минут.

В токарно-фрезерном отделении в 8 часов начал работать только один молодой рабочий — ученик ФЗО. В 8 часов 10 минут к работе приступил толяр. В 8 часов 20 минут начал работать еще один слесарь. Через полчаса после начала трудового дня присутствия к работе токаря Киселева и слесаря Алешина. Алешину работы хватило на 2 часа 30 минут, остальное время смены он простоял без дела. В 10 часов получила задание фрезеровщица тов. Трофимова, а двоих фрезеровщиков вообще отравили до конца смены.

Отделение разбрызгивания работает полным ходом. Но разбрызгивщик тов. Таран, работающий на предварительной шлифовке, простоял без дела с 10 часов утра до конца смены.

Таким образом, только двоих рабочих простояло во цеху насыщенных работ — у слесаря Алешина — 5 часов 30 минут, у фрезеровщицы Трофимовой — 2 часа, у разбрызгивщика тов. Таран — 6 часов. И два человека опущено «ввиду отсутствия работы».

Все эти простоя не регистрируются, ответственность за них никто не несет.

Цех, выбранный для хронометража, — самый ответственный на заводе, выполняющий особо важную работу и находящийся под постоянным наблюдением дирекции.

Что же делается в остальных цехах?

На этот вопрос можно дать ответ, проанализировав хронометраж, подобно описанному выше.

Как же оплачиваются рабочие эти простоя? Все от бригадира до начальника цеха ссылаются на нормировщик, требуя повышения расценок на работу, выполняемую массу нарядов на непроизведенные работы. Разные переносы и перевозки вырастают из килограмма-метров в тонно-километры. Светом, выключенным по пожарной тревожке, можно засыпать завод целиком, если подсчитать сколько его «отгрести» по оплываниям за эту работу нарядом.

Оплата скрытых простоев тяжелым грузом ложится на выпуск и себестоимость продукции. Пора руководителям инструментального завода серьезно заняться за действительное устранение простоев.

Б. БОГАНОВ.

Передовой метод организации производства

Поточная система производства осуществляется в советской электромашинной промышленности уже много лет. Впервые она была введена на Московском электромашинном заводе в 1926 году и с тех пор непрерывно развивается и совершенствуется, достигая высокой степени развития.

На Томском электромашинном заводе был утчен и использован богатый опыт Московского электромашинного завода. Большинство операций в производстве ламп с самого начала было организовано по системе непрерывного потока, и эта система просто вошла в производственную жизнь завода.

Особенно тщательно продуман непрерывный поток на сборке ламп. Здесь все оборудование расположено последовательно по ходу технологического процесса в непосредственной близости друг к другу.

Идея непрерывно «стекать» из одной операции к другой, пока в конце потока не оформляется в виде готовой продукции. Весь комплекс оборудования, занятый в потоке, преобразуется как бы в одну сложную машину — агрегат, изготовляющий лампы.

Длительный опыт работы по такой системе показал ее громадные преимущества в сравнении со старой пеховой системой. Она позволила сэкономить заводскую площадь, сократить длительность производственного цикла, снизить нормы незавершенного производства, облегчить и упростить механизировать межоперационный транспорт полуфабрикатов, сократить количество вспомогательного и обслуживающего персонала, облегчить систему технического контроля и производственного учета, внести ясность в производственный процесс и т. д.

Учитывая преимущества поточной системы, мы провели на нашем заводе полезные мероприятия:

А. РУДНИК.
Прексидатель завода электромеханического завода.

Работа по новым нормам

В феврале этого года в нашем цехе был проведен пересмотр норм, в частности по литью. Чем было вызвано это мероприятие?

За период последних лет в работе цеха произошли большие изменения. Прежде всего изменился технологический процесс литья. Раньше литые производились посредством формовки. А при переходе на литые в кокилях намного повысилась производительность труда и улучшилось качество продукции.

Совершенствование оборудования и технологического процесса и позволило поставить вопрос о пересмотре норм. Нормы повысились примерно на 27 процентов. Совершенствовав свои производственные навыки, я выполняю эти нормы выше чем на 90 процентов.

Устранение этих недостатков позволяет еще выше поднять производительность труда литейщиков.

В. ЛУКИНИН.
Стахановец-литейщик Томского электромеханического завода.

Овладеваем техникой производства

Техническая учеба является одним из источников роста производительности труда. Вот почему, включается в предмаекопическое соревнование, коллектив Томского электромеханического завода обращает исключительное внимание на техническое обучение рабочих.

Цех № 2 включил в свой производственный договор обязательство по обучению всех рабочих по специальной программе. Рабочие знакомятся с организацией производства, со свойствами различных материалов, с чертежами и целым рядом других технических вопросов. К цеху прикреплены преподаватели из числа лучших специалистов завода. Занятия проводятся по сменам.

Тем же занятии организованы в термическом цехе.

Техническое обучение на заводе возлагается учебно-курсовым комбинатом.

Индивидуально-бригадное ученичество — один из главных видов технической учебы на нашем заводе. Обучается свыше 140 человек. Удель ученичества технически контролируется руководством завода, партийной и профсоюзной организациями. Недавно на заседании заводского комитета был заслушан отчет директора учебно-курсового комбината тов. Ренниа. Проведено также совещание бригадиров и мастеров, которые обучают молодых рабочих технике производства. Бригадиров и мастеров, наиболее успешно организовавшие учебу, были премированы. Получили премии — гг. Грищенко, Цветков и Борзыкин.

Техническое обучение уже дает значительный рост производительности труда у многих рабочих. Производительность по нормам выработок: тт. Комплон и Дежуров — на 228 процентов, т. Слюсарь — на 250, тов. Асатов — на 400 процентов и т. д. А все это еще далеко не все, поскольку, не изменились даже тарифных разрядов.

С начала 1946 года Томский электромеханический завод с успехом выполняет производственную программу держит передовые красные знамя ВЦСПС и Наркомата угольной промышленности, ежемесячно получая премии по 100.000 рублей. В достижении этой победы большую роль сыграла техническая учеба.

А. РУДНИК.
Прексидатель завода электромеханического завода.



Томский коммунальный завод готовится к переходу на сортовой поклад му. Рабочим руководит старший прораб Сидимов: Д. В. Штерн и бригадир М. Р. Белякина за подготовкой расксов.

Резервы заводов

Производительность труда — важнейший экономический показатель, характеризующий размер выработки материальных благ в единицу рабочего времени или в одного трудящегося в определенный отрезок времени (час, сутки, месяц, год).

Великий Ленин писал, что производительность труда, это «производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя».

Товарищ Сталин говорит: «...социализм может победить только на базе высокой производительности труда, более высокой, чем при капитализме, на базе изобилия продуктов в всякого рода предметах потребления, на базе зажиточной и культурной жизни всех слоев общества. Но для того, чтобы социализм мог добиться этой своей цели и сделать наше советское общество наиболее зажиточным, — необходимо иметь в стране такую производительность труда, которая перекрывает производительность труда передовых капиталистических стран».

поднять производительность труда.

Резервы для роста производительности труда у нас огромны.

Следует учесть, что на большинстве заводов технические мощности используются на 50—70 процентов. Так уж повелось, что многие руководители заводов ссылаются на недостаток рабочей силы и, приравлевая эти, из года в год не выполняли планы организационно-технические мероприятия, не уделяли повышенного внимания вопросам изобретательства и рационализации. Проверка показала, что на ряде заводов внедрено в производство менее половины поступивших рационализаторских предложений. Тенения не надежды, конкурсы не объявляются.

Ослаблено внимание к вопросу многоотраслевого обслуживания. Перестали следить за повышением квалификации рабочего, за продвижением его из разрядов в разряды. На наших заводах 60—70 процентов мастеров-практиков имеют низшее образование, но для повышения их квалификации мало что делается. С переходом на 8-часовой рабочий день у трудящихся есть свободное время на техническую учебу, но мер к всемерному развитию ее не принимается.

За 1945 год брак по десяти учебным предприятиям составил в среднем 4,26 процента к их товарному выпуску, что равно пятикратной работе химического за-

вода, головной работе завода как главным инженером т. Суровок, и 1 году 8 месяцев работы электромашинного завода.

Непрерывное снижение брака должно стоять в центре внимания руководителей заводов. Но обычно вопросы повышения качества продукции относятся на откуп отделам технического контроля.

На заводах слабо борются за производительное использование рабочего времени. Не соблюдаются такие элементарные требования, как своевременное начало и окончание работы. На ряде заводов не уделяется должного внимания подготовке рабочего места, своевременному обеспечению рабочего инструментом, материалом, документацией и т. д.

Назрел вопрос корректировки установленных норм.

Для сих пор не на должном уровне планирование производственного ремонта станков и оборудования, что является причиной производительности труда на 10 процентов.

чи для этого являются: переход к литой инструменту, широкое применение штамповки инструмента, обработка отверстий программированием вместо развертывания, изготовление витых сверл крупных размеров, установление оптимальных размеров резания и жесткое соблюдение их во всех случаях, оснащение станков высокопроизводительными многоступенчатыми приспособлениями. Из мероприятий, не требующих значительных материальных затрат, на длительный времени их осуществления, следует отметить следующие: применение приспособлений к эксцентриковым зажимам вместо ключей, работа на трех, пяти, семи центрах фрезерных станков, организация снабжения ряда категорий рабочих комплектами инструмента, организация принудительной и централизованной заточки и переточки инструмента и доводки резцов. Практическое осуществление этих мероприятий позволяет, как минимум, повысить производительность труда на 10 процентов.

На электромашинном заводе брак производства — брак. За прошлый год он составил 22 процента. Для снижения брака заводу необходимо улучшить плано-производительный режим оборудования, ввести стимулирующие системы оплаты труда.

Надо организовать центральную упаковку ламп, принять меры к улучшению внутриводской транспортировки кобл и готовой продукции (специальные стеллажи-ремта).

Повышая квалификацию рабочих и улучшая организацию производства, завод имеет реальную возможность увеличить производительность труда на 5—7 процентов. Быстрее освоение технической мощи линейки станочных ламп также позволит значительно увеличить производительность завода.

На электромеханическом заводе важнейшими техническими мероприятиями сегодня являются: перевод на поток изготовления стволы отбойного молотка, внедрение закалки деталей токаем высокой частоты, повышение технической оснащенности изготовления ряда изделий. Только переделку составил 12 процентов. Уменьшение переделок до 10 процентов повышает производительность труда на 2 процента.

Первоочередная задача коллектива завода резной обуви — борьба с браком. На заводе не упорядочено хранение материала, ощущается недостаток контрольно-измерительных приборов, имеет место изношенность оборудования, инструмента, неудовлетворительные условия труда в цехе горячих прессов, не всоуд внедрена премияльная система в зависимости от выпуска и качества продукции.

Из приведенных примеров видно, какими большими резервами для роста производительности труда, для увеличения выпуска продукции располагают наши заводы. Ввести в действие эти резервы — прежде всего означает решительно, по-большинству устранить недостатки в работе предприятий.

В своих исторических решениях XVIII Всесоюзная партийная конференция указала путь в культурной высокопроизводительной работе каждого предприятия. И сегодня, в последовательный период, неуклонное выполнение решений XVII Всесоюзной конференции ВКП(б) позволяет нам успешно решать исторические задачи четвертой сталинской пятилетки, добиться могучего подъема всех отраслей промышленности.

А. ВОЛКОВ.
Зам. секретаря обкома ВКП(б) по оборонной промышленности.

