

Источники роста производительности труда

Освоить новые нормы выработки

По пятилетнему плану производительность труда на Томском электромоторном заводе должна быть значительно повышена. Уже в 1947 году она должна поспеть против прошлого года на 8 процентов, а обязательность производства должна быть снижена на 10,6 процента. Одним из важных условий для решения этой задачи является пересмотр устаревших и заниженных норм выработки.

Действующим сейчас на заводе нормы выработки в большинстве своем устарели и не отвечают ни новым производственным условиям, ни накопленному опыту передовых станочников. Многие нормы выработки отстают от технической возможности не только не способствуют дальнейшему подъему производительности труда, а, наоборот, тормозят этот подъем, порождают уравниновку в оплате труда, ведут к перекосу в фондах зарплаты и приводят к неэффективной продукции.

Среднее выполнение норм по всем работам в среднем составляет 150 процентов, в то время, как производительность труда является только 110 процентов.

Пересмотр устаревших и заниженных норм — это большой резерв производительности. По заданию Министерства электротехнической промышленности, нормы выработки по заводу должны быть повышены на 12 процентов. К этой работе коллектив завода приступил.

Особое внимание уделяется техническим нормам. В настоящее время на заводе их свыше 4.000, а число технических норм основных и хронометражных норм не превышает 10 процентов этой нормы. Остальные нормы являются так называемыми, социально-статистическими.

Пересмотр норм представляет большую подготовительную работу. Новые нормы получают точный технический и хронометражный расчет.

Некоторые нормы уже перешли на работу по новым нормам. Результаты не замедлили сказаться. Штамповщица тов. Афанасьева при старой норме выработки на производство пазов железа статора «АД-4» в 2.800 штук выработала за смену 3.500 штук. Новая норма выработки на эту операцию была установлена в 3.200 штук. Работа по этой норме тов. Афанасьева стала выработывать 4.000 штук.

Работница штамповочного цеха тов. Ширнова, занятая на изготовлении железа статора «АЛ-3», при норме в 3.400 штук за смену выработала 4.500 штук. Новая норма выработки была увеличена до 4.000. Сейчас тов. Ширнова увеличила выработку до 6.500 штук, т. е. повысила производительность труда на 33 процента. С ростом производительности труда увеличился и заработок работницы.

Большую роль в повышении производительности труда в период пересмотра норм сыграли организационно-технические мероприятия. Они направлены на улучшение организации работ, мест, устранения простоя, беспорядочного снабжения материалами, а также на улучшение технологии производства путем применения более производительных методов обработки деталей. Так, например, переход с ручной формы кальциевых пружин на машинную позволил увеличить производительность труда на 189 процентов. С переносом штамповки железа статора в цеховую машин «АД» на специальный штамп производительность труда увеличилась на 300 процентов. При отбучке валов было освоено охлаждение, и это позволило увеличить производительность труда на 160 процентов.

Работа по пересмотру норм всесторонне творческая работа на заводе. Техники, конструкторы, инженеры, цеховые и станочники. При обсуждении новых норм станочники механического участка цеха не только высказывали свои предложения, но и сами делали опыты, способствующие быстрейшему освоению новых норм и повышению производительности труда. Станочники предложили изменить конструкцию при-

способности на фрезерные корпусов мотора МА-40. Это позволяет увеличить выработку на 50 процентов.

Передовые рабочие предложили установить скорость технологии на обработке корпусов 10-50 и упростить ее, что позволяет повысить производительность труда не менее, чем на 20 процентов. Станочники предложили освободить станочников от побочных работ по транспортировке материалов и заготовок, улучшить снабжение рабочих мест режущим инструментом и т. д.

Приведенные примеры свидетельствуют о том, что рабочие отнеслись к пересмотру норм, как к важному мероприятию в борьбе за дальнейший рост производительности труда. Обеспечено успех и то, что партийная и профсоюзная организации завода провели вопрос этого вопроса большую массово-разъяснительную работу.

Задача сейчас состоит в том, чтобы в кратчайший срок освоить новые нормы выработки. Помочь в этом, в первую очередь, должны инженерно-технические работники. Чем быстрее будут освоены нормы выработки, тем скорее поднимется производительность труда. Непременным условием для этого также является повышение организационно-технической квалификации рабочих, развитие всех форм производственного обучения. Сейчас на заводе более широкое распространение получает передовая станочниковый опыт. Станочники непосредственно на рабочих местах обучают людей методам высокопроизводительного труда.

В борьбе за выполнение новых выработок не нужно проводить поспешно. Без спешки должны пересматриваться нормы выработки на тех работах, где они являются временными, а также на участках производства, где организационно-технические мероприятия позволили временно повысить производительность труда.

А. АНДРЕЕВ.

каателей работы своего предприятия позволяют начинать мастерах г. Кузнецкого успешно решать производственные задачи.

При внедрении новых передовых норм большое внимание было уделено хронометражу и фотографии рабочего дня. Если отдельные работы почему-либо не выполняются, то командиры производства, партийная и профсоюзная организации изучают причины этого и добиваются, чтобы каждый рабочий перевыполнил задание.

Нельзя поставить обучение кадров. Сначала мастера проводят занятия с молодыми рабочими по технике умов, затем командиры объясняют станочникам методы труда с помощью высокоспециализированных рабочих. После обучения каждый рабочий проводит испытание, и ему присваивается соответствующий разряд.

В прошлом году коллектив перевыполнил годовую программу. В этом году он за 5 месяцев выполнил полугодовой план. Передовые станочники за 5 месяцев выполнили свой годовую норму. Среди них — шестипятицы тов. Ткаченко, токарь тов. Свергунов, слесари тов. Абрамов и другие.

В мастерских хорошо организовано социальное соревнование. Оно охватывает все звенья производства, в нем участвуют все рабочие и инженерно-технические работники.

У коллектива передового предприятия Томского электромоторного завода можно учиться борьбе за успешное освоение новых передовых норм.

Ипполит И. ЛАРИН.

Маленький фельетон

Под знаком Козерога

Слушателей собралось много, особенно женщин.

Регламент установлен не был.

Он говорил о планетах Сатурна и Венеры, о созвездиях Козерога. Часа три вылетел он в облачный мир. На землю его спустился чей-то падтреснутый бас:

— Рассеяса чуж, шуй гороховый! Мешок с картошкой поставь некуда... Пусть извинит нас читатель. Мы ведем речь не о лекторе, читающем популярную лекцию на научно-просветительную тему, а о «планетном гадателе» с Томского рынка.

— Планетное гадание! — позвещает он. — Каждый может узнать с помощью планет: ждет его счастье или нет.

Собирается толпа. Одни смотрят на гадателя, другие — в чужие карманы.

— Планеты, — продолжает он, — это те же кометы, только кумые, без хвоста. Главная из них — Венера. Сам Галилей сказал о Венере: «Или будешь ты паршивой мурой, поругая верная мога».

Слушатели узнают, что под знаком Сатурна рождаются люди умные, под знаком Венеры — счастливые, под знаком Козерога — несамостоятельные, любящие болтать, чем делать, намечать планы и не выполнять их.

На колечках у гадателя — морская свинка. Это его научный ассистент. Она вытаскивает записочки с предсказаниями с судьбы человека, упавшего за это 5 рублей.

В каждой записке вложены советы на все случаи жизни. Доставлены они на грешную землю, по словам гадателя свинки, непосредственно из межпланетной стихии.

...Старушка подает фельет. Свинка болтает на языке и ташит оттуда записочку.

Старушка смущенно читает: «Верь Сатурну. Остерегайся блондина. Он на свободу тебе пригласит, а на больше ты не рассчитывай».

Базарный астроном в Томске — своего рода монополист. О Сатурне и Венере вы можете услышать только у его уст, ибо в лекторской группе городского отдела культпросветработы — затмение. Так скажет — детайл штаны. Он одной лекции на астрономические темы за последние время промолчал не было.

Не под знаком-из Козерога рождаются руководители городского отдела культпросветработы?

Евг. ПОПОВ.

Улучшим медицинское обслуживание инвалидов Отечественной войны

Восстановить трудоспособность инвалидов Отечественной войны, быстрее и полнее ликвидировать последствия военных травм и заболеваний — это большая государственная задача медицинских учреждений и их работников.

Еще в 1943 году, в дни, когда на фронтах шла напряженнейшая боевая работа, в нашей стране были организованы специальные больницы восстановительной хирургии. Коллективы этих больниц не только справлялись с предвзвешенными требованиями. Тысячи раненых после лечения были возвращены в строй и к труду.

В августе 1945 года правительство утвердило обширную программу дальнейшего улучшения медицинского обслуживания инвалидов. Была создана сеть областных и специализированных госпиталей, унаследовавших в своей работе лучшие традиции фронтовых и тыловых эвакуационных госпиталей.

В Томске в послевоенный период была реорганизована два госпиталей для специализированного лечения инвалидов Отечественной войны, через которые прошло более 2.000 человек. У многих из них после лечения трудоспособность значительно повысилась.

Заочная работа по лечению инвалидов войны проводится в Выпеском районе (район Спиржиков). При районной больнице были организованы две специальные палаты для инвалидов войны. Палата была взята на учет инвалидов промаха лечения в больнице, для остальных было организовано амбулаторное лечение и наблюдение за рациональным их трудоустройством. Благодаря чуткому, внимательному отношению к больным 50 процентов инвалидов Отечественной войны восстановили свою трудоспособность.

Однако не все учреждения районных отделов здравоохранения и больницы с полным сознанием ответственности относятся к этому важному государственному делу. Находилось отложено и лечение инвалидов войны в Пушкино-Троицком, Кошарском, Асиновском, Молчановском, Байкальском и Чапском районах.

В настоящее время, по указанию правительства, все лечение инвалидов Отечественной войны передано на гражданские лечебные учреждения. В этих условиях перед органами здравоохранения с еще большей серьезностью встает вопрос об улучшении медицинского обслуживания инвалидов.

Особое внимание должно быть уделено организации специального травматологического отделения на базе Томской городской клинической больницы. При районных больницах и туберкулезных диспансерах необходимо оборудовать специальные палаты для инвалидов Отечественной войны, создать в них уют, культурную обстановку.

Органы городских и районных отделов здравоохранения несут огромную ответственность перед правительством, перед страной за организацию четкого медицинского обслуживания инвалидов войны. Нет сомнения, что медицинские работники успешно справятся с этой задачей.

Е. ГОРДЕНКО.
Старший инспектор областного отдела.

Уже больше года на всех питейных предприятиях г. Томска систематически проводятся занятия по саммунимуму среди работников общественного питания и торговли.

Директор столовой завода реэпоной обуви тов. Орликниа серьезно отнесся к этому мероприятию. Из 20 работников столовой 12 человек сдали зачеты на «отлично» и 1 — на «хорошо».

По некоторым руководителям мало уделяют внимания организации учебы по саммунимуму. Так, например, в чайной № 1 кооператива занятия по саммунимуму проводились несколько раз из-за нехватки слушателей.

Неудовлетворительно проходят занятия по саммунимуму на предприятиях треста столовых.

Недостаточно включились в работу и госинструкторы райадминистративных органов. До сих пор не послами преподавателя на такие предприятия как гормолвазов, Кубышевского района, масскомбината, Вокзального района.

И. ПОВОЛОНА.
Инструктор областного отдела санитарного просвещения.

Выявить все резервы производства

В одном из лучших предприятий Томского железнорудного узла — ремонтно-механических мастерских успешно проводится освоение передовых норм выработки.

В ходе пересмотра норм здесь проводится большая исследовательско-рационализаторская и массово-научная работа. Рабочие и командиры производства выявляют все резервы, позволяющие им перейти на передовые нормы и резко повысить производительность труда.

Перед введенном новой нормой по изготовлению той или иной изделия группы инженерно-технических работников во главе с начальником мастерских инженером Кузнецовым проектируют и обсуждают новый технологический процесс изготовления изделия, учитывая при этом предложения станочников и рационализаторов. При этом график составляется с таким расчетом, чтобы резко повысить производительность труда, снизить себестоимость изделия и создать рабочим все условия для успешного освоения новых норм.

Когда резервы для перехода к высокой норме найдены и график технологического процесса детально изучен, этот вопрос обсуждается на общем собрании рабочих и служащих. Все детали предложения учитываются.

После обсуждения нового графика технологического процесса окончательно утверждается и составляется план расстановки рабочей силы. Каждый рабочий получает индивидуальное задание, обеспечивается материалами и инструментом. Каждому подробно разъясняется порядок работы по новому, на основе передовых норм.

Освоение новых норм осуществляется за счет рационализации труда и систематического введения нового метода в изготовление изделий, для чего крупные операции расчленяются на более мелкие, причем большое внимание уделяется замене ручного труда механизированным.

Благодаря дружной творческой работе по выявлению резервов производства, коллектив мастерских успешно выполняет свои обязательства. Раньше, например, средние нормы изготовления одной из деталей до конца квартала. Теперь при расчленении операций изготовления резко повысилась производительность труда. Себестоимость этого изделия снизилась на 31,5 процента, а зарплата рабочих увеличилась на 13,8 процента. Если за весь прошлый год было изготовлено 6.000 изделий (при плане 5.000), то за 5 месяцев этого года уже изготовлено 6.000 изделий. В прошлом году стоимость одного изделия составляла 20 рублей 11 копеек, а после пересмотра норма она снизилась до 10 рублей 04 копейки. При этом зарплата рабочих, наоборот, повысилась.

Точные расчеты создают хорошие условия для правильного учета и контроля, побуждают каждого рабочего работать все лучше и лучше.

На все плановые работы мастера имеют нормы расценок, причем многие из них все более совершенствуются в связи с организационно-техническим ростом коллектива.

Рабочий день используется полностью. Бригады заранее снабжают рабочих материалами и инструментом. Отличное знание людей, систематический связь с ними, изучение технико-экономических по-

казателей работы своего предприятия позволяют начальнику мастерских г. Кузнецову успешно решать производственные задачи.

При внедрении новых передовых норм большое внимание было уделено хронометражу и фотографии рабочего дня. Если отдельные работы почему-либо не выполняются, то командиры производства, партийная и профсоюзная организации изучают причины этого и добиваются, чтобы каждый рабочий перевыполнил задание.

Нельзя поставить обучение кадров. Сначала мастера проводят занятия с молодыми рабочими по технике умов, затем командиры объясняют станочникам методы труда с помощью высокоспециализированных рабочих. После обучения каждый рабочий проводит испытание, и ему присваивается соответствующий разряд.

В прошлом году коллектив перевыполнил годовую программу. В этом году он за 5 месяцев выполнил полугодовой план. Передовые станочники за 5 месяцев выполнили свой годовую норму. Среди них — шестипятицы тов. Ткаченко, токарь тов. Свергунов, слесари тов. Абрамов и другие.

В мастерских хорошо организовано социальное соревнование. Оно охватывает все звенья производства, в нем участвуют все рабочие и инженерно-технические работники.

У коллектива передового предприятия Томского железнорудного узла можно учиться борьбе за успешное освоение новых передовых норм.

Ипполит И. ЛАРИН.

Лучше организовывать занятия по саммунимуму

Уже больше года на всех питейных предприятиях г. Томска систематически проводятся занятия по саммунимуму среди работников общественного питания и торговли.

Директор столовой завода реэпоной обуви тов. Орликниа серьезно отнесся к этому мероприятию. Из 20 работников столовой 12 человек сдали зачеты на «отлично» и 1 — на «хорошо».

По некоторым руководителям мало уделяют внимания организации учебы по саммунимуму. Так, например, в чайной № 1 кооператива занятия по саммунимуму проводились несколько раз из-за нехватки слушателей.

Неудовлетворительно проходят занятия по саммунимуму на предприятиях треста столовых.

Недостаточно включились в работу и госинструкторы райадминистративных органов. До сих пор не послами преподавателя на такие предприятия как гормолвазов, Кубышевского района, масскомбината, Вокзального района.

И. ПОВОЛОНА.
Инструктор областного отдела санитарного просвещения.

Лучше организовывать занятия по саммунимуму

Уже больше года на всех питейных предприятиях г. Томска систематически проводятся занятия по саммунимуму среди работников общественного питания и торговли.

Директор столовой завода реэпоной обуви тов. Орликниа серьезно отнесся к этому мероприятию. Из 20 работников столовой 12 человек сдали зачеты на «отлично» и 1 — на «хорошо».

По некоторым руководителям мало уделяют внимания организации учебы по саммунимуму. Так, например, в чайной № 1 кооператива занятия по саммунимуму проводились несколько раз из-за нехватки слушателей.

Неудовлетворительно проходят занятия по саммунимуму на предприятиях треста столовых.

Недостаточно включились в работу и госинструкторы райадминистративных органов. До сих пор не послами преподавателя на такие предприятия как гормолвазов, Кубышевского района, масскомбината, Вокзального района.

И. ПОВОЛОНА.
Инструктор областного отдела санитарного просвещения.

Лучше организовывать занятия по саммунимуму

Уже больше года на всех питейных предприятиях г. Томска систематически проводятся занятия по саммунимуму среди работников общественного питания и торговли.

Директор столовой завода реэпоной обуви тов. Орликниа серьезно отнесся к этому мероприятию. Из 20 работников столовой 12 человек сдали зачеты на «отлично» и 1 — на «хорошо».

По некоторым руководителям мало уделяют внимания организации учебы по саммунимуму. Так, например, в чайной № 1 кооператива занятия по саммунимуму проводились несколько раз из-за нехватки слушателей.

Неудовлетворительно проходят занятия по саммунимуму на предприятиях треста столовых.

Недостаточно включились в работу и госинструкторы райадминистративных органов. До сих пор не послами преподавателя на такие предприятия как гормолвазов, Кубышевского района, масскомбината, Вокзального района.

И. ПОВОЛОНА.
Инструктор областного отдела санитарного просвещения.

Несколько замечаний об этике и морали

Я находился на заседании в Томском областном институте физических методов лечения. В один из последних дней моего пребывания в институте мой товарищ врач Анна Васильевна Иосельд разрешила мне небольшую прогулку по городу. По вечер, после дождя, я выхожу на улицу и с радостью дышаю в себя чистый воздух.

Подхожу к Каменному мосту. У лавочки с продающими новостями — торговцы обоего пола от 7 до 10-летнего возраста. В будничке, а то и просто в руках у каждого из них — прически или конфеты. У некоторых — пакки раскурюренных папирос, а у одной на засаженый ружья гранатового цвета надеты два кольца на мизинцы. Это предзнаменование для продавщицы города и в первую очередь, большим институту, находящегося поблизости.

Мне нужны были очки, и я артистично к окоченью «кинула. Но на мою просьбу всеобщая лавочница ответ:

— Спичек нет.

Иду через мост и дальше — по набережной р. Упайки к центру города. Не привидение, перевернувшись в результате дедовской сауды в ямке, привнесла в мой мир старинный восток и замечательный, несомненный взгляд. А один из витрин

с орнаментами на груди, вместо ответа на мое приветствие, оставила меня вопросом: — Откуда вы меня знаете, товарищ? Может мне везет?

Я ответил, что приветствую его, как героя Отечественной войны, и его случайно упомянутое глагола внезапно прояснило.

— Багадур, товарищ! — почувствованно сказал он.

На середине набережной р. Упайки мне, с большой нотой, еще удалось проехать котлован. Между прочим, почти не было ни пазов, когда меня вели в институт, на этом самом месте была паломана автомашинки. Удалось обогнать мою пришлое вырваться сего, проявилось в свежести этого кануна. Она не огорожена, и после дождя наполняется грязной водой. Еле справляясь на большую яму, я тапша сего из ямы. Прохожидогадуно или с улыбкой поглядывали на нас.

Запел в магазине «Ободротроена». В замешении грязь, веде округ и будничке же с асфальта в руках индустриальны были брашлы индустриалки без беспорядка. Мило было — индустриалка, сев асфальт, жоме прошил будничку от него на под. Швада,

и сделал ему замечание, он покраснел.

Спичек и здесь не оказалось, и на мой вопрос, заданный соизвоило гражданину, — где можно достать спички? — я получил ответ:

— А вы на базар сходите, там с рук продают сколько угодно.

Куда я вышел из магазина, как навстречу мне попался мальчик лет десяти, весь в крови.

— Что с тобой? Кто это тебя так разругали, мальчик? — обратился я к нему. Видя такое с моей стороны участие к нему, он смалово прогнулся:

— Это Вольфа по дружбе меня стукнул.

Дальнейшие рассказы были беспорядочны, — он не отвечал, когда я обращался к милиционеру за помощью, чтобы найти виновника, он бежал так, что только пятки засверкали.

В связи с этим мне приходится такой фельетон. В феврале прихожу я со службой и застаю дома своего сына, ученика 4-го класса 9-й мужской средней школы, таким же, как убежавший мальчик, — избитым и в крови. На мой тревожный вопрос: «В чем дело?», он отвечает: «Мне обновили». Оказывается, в школе существует неписанный закон — избивать всякого новичка и, если он пожелает, ему еще избивают, если же нет, то это будет являться признаком, что с ним можно дружить.

Вчера же в мой прогулке. На обратном пути, не доходя до Каменного моста, у «американки», я увидел группу деру-

Радио в тайге

На берегу таежной реки Тым расположился поселок Накас — районный центр Томского района, окруженный невысокими холмами. Совсем недавно на месте села была непроходимая тайга.

В 1935 году в поселке Накас впервые были включены радиопередатчики. Радио быстро вошло в быт населения. Весной и осенью, во время распутицы, район работает в течение трех месяцев оторван от внешнего мира, и только радио связывает его со страной.

В 1944 году в Накас впервые были организованы местные радиопередачи о жизни и деятельности района. В Накасской радиостанции выступают у микрофона лучшие люди района, передаются материалы корреспондентов.

А. МЕДЕР.

Работы идут медленно

Медленными темпами идет подготовка школ к новому учебному году в Бакаурском районе. Работы на капитальном ремонте завершены только в трех семилетних школах, в 12-ти начальных школах района также нуждаются в ремонте, но строительные материалы еще не заготовлены.

Строительство новых школ нигде не начато. Начальная школа в Чирныновке возится в двух тесных и холодных комнатах, одна стена тресот обвалом, но со строительством нового здания здесь не торопятся.

Нужно обогот дело с оборудованием школ. По плану необходимо сделать 85 парт, 12 столов и 6 классных досок, но для этого сельские Советы не выделили денежных средств.

Службы учителей и учащихся в школах недостаточно и некоторые учебно-лабораторные материалы, таблицы по физике, математике, русскому языку, естествознанию и истории. Фонды учебников в школах весьма незначительны и требуют большого пополнения.

Общественности Бакаурского района, следует уделить больше внимания подготовке школ к новому учебному году.

Павловкин Г. ПАЛИЙ.

Работы идут медленно

Медленными темпами идет подготовка школ к новому учебному году в Бакаурском районе. Работы на капитальном ремонте завершены только в трех семилетних школах, в 12-ти начальных школах района также нуждаются в ремонте, но строительные материалы еще не заготовлены.

Строительство новых школ нигде не начато. Начальная школа в Чирныновке возится в двух тесных и холодных комнатах, одна стена тресот обвалом, но со строительством нового здания здесь не торопятся.

Нужно обогот дело с оборудованием школ. По плану необходимо сделать 85 парт, 12 столов и 6 классных досок, но для этого сельские Советы не выделили денежных средств.

Службы учителей и учащихся в школах недостаточно и некоторые учебно-лабораторные материалы, таблицы по физике, математике, русскому языку, естествознанию и истории. Фонды учебников в школах весьма незначительны и требуют большого пополнения.

Общественности Бакаурского района, следует уделить больше внимания подготовке школ к новому учебному году.

С. НАПОЛЬСКИЙ.

