

Праздник молодости и силы

День физкультурника в городе Томске

В День физкультурника, 20 июля, уже с утра тысячи томичей собрались на стадионе «Медик». На трибунах — представители городских партийных, советских и общественных организаций. На зеленом поле стадиона выстраиваются спортсмены более 20 спортивных обществ и коллективов.

В 12 часов для микротрубы подхватывает команду «Дипнам». Раздается команда — смирно!

Тов. Курбатов роняет председатель городского комитета физкультуры и спорта тов. Копееву а секретарю городского комитета ВЛКСМ тов. Малышеву о готовности спортсменов к параду. Тов. Малышев поздравляет участников парада со всеобщим днем физкультурника.

Парад открывает колонна «Дипнам». Стройными рядами идет молодежь промышленных предприятий и учащиеся трудовых резервов.

— Да здравствует советские физкультурники! Да здравствует лучший город советских физкультурников великий Сталин! — раздаются приветствия с трибуны.

Трогательным строем отвечают участники парада. Мимо трибуны проходят красиво оформленные колонны обществ «Атомтекс», «Медик», «Большевик», «Буревестник», физкультурных коллективов промышленных предприятий и учебных заведений. Торжественное шествие замыкает колонна спортивного общества «Спартак».

Парад оканчивается. Начинаются спортивные выступления.

На поле стадиона выходят питангеты — чемпионы Сибири в области: Мичурин, Осипов и Ракинчик. Они показывают свое искусство в классическом трюбе: жим, рывок, толчок. Чемпион Сибири Л. Ракинчиков красиво демонстрирует упражнения с гирями.

Учащиеся детской спортивной школы, под руководством тренера Журавлева, показывают упражнения на гимнастических снарядах.

Греко-римскую борьбу проводит г.т. Бабинцев и Кабанов. Нигерский бой на ринге показали боксеры Антонов и Иванов.

Поле стадиона замалывает учащиеся трудовых резервов. Под звуки оркестра они проводят бойные движения с флажками и молотками. Упражнения заканчиваются красивой пирамидой. Бойные упражнения с мечами продемонстрировала спортивная общность «Науца».

Лучше всего показали себя: т.т. Толпова, Долигер, Врублевич и Степаненко на дорожной машине провели заезды на 10 километров. Победил группа на гоночных машинах. У женщин в велогонках на дистанцию 5 километров первенство одержала тов. Дутова. Ее время — 10 минут 52 секунды.

В показательных работах женщины лучше время показала чемпионка области Г. Романова, в забегах для мужчин на 100 метров — спортсменка общества «Дипнам» Ю. Зарипов.

Малую шестую задачу для женщин выиграла команда общества «Медик». Борьбу — команда «Дипнам». Заключительный номер зрелищнейших соревнований был бег на 200 метров для мужчин. Спортсмен «Дипнам» Ю. Зарипов показал очень хорошее время на эту дистанцию — 23,7 секунды.

На стадионе «Дипнам» состоялся футбольный матч между командами «Спартак» и «Уральск». Игра закончилась со счетом 4:0 в пользу «Спартака».



Выступления сильнейших гиревиков области, гимнастических упражнений детской спортивной школы и гимнастов томских высших учебных заведений в День физкультурника на стадионе «Медик»
Фото Ф. Хитриновича и М. Трейбера.

В село пришла машина

О владельце трактора № 92647 мы расскажем в Урманской МТС.

В совхозах на весеннем севе эта МТС заняла первое место в области. План тракторных работ он был перевыполнен в полтора раза. Урманская машинно-тракторная станция получила передовые красные знамя обгоняющего и объема ВЛКСМ(а), а лучшие трактористы были награждены почетными грамотами обгоняющего. Среди награжденных были и водители трактора № 92647 Савелий Николаевич Максимов и Александр Митрофанович Захаров.

Заключившись званью будущего урожая, и этот успех МТС был торжеством людей, овладевших техникой.

Большим творческим, созидательным трудом наполнена жизнь советского народа. Неизменно стало лицо земли русской. Одинары взглядом создалось, — кажется не тридцать лет, а столетия на это затрачено. Стало обильным то, что вчера казалось мечтой. Проще вошло в жизнь новое.

Так, 15 лет назад в селе Ново-Сергеевское организовалось коллективное хозяйство — сельхозартель «Новый путь». В колхоз пришел трактор.

Многие годы соха и косула, деревянные плуги и борона являлись главными орудиями крестьянского хозяйства. Только Октябрьская социалистическая революция и победа колхозного строя открыли широкую дорогу развитию машинной техники на селе. В 1919 году Владимир Ильич Ленин говорил: «Если бы мы могли дать завтра 100 тысяч передовых тракторов, снабдить их бензином, снабдить их машинистами (вы прекрасно знаете, что пока это — фантазия), то средний крестьянин сказал бы: «Я за коммунизм!».

Советский народ, под руководством коммунистической партии, успешно выполнял ленинский завет. В стране была создана тракторная промышленность. ... к весне наступившего 1930 г. мы будем иметь на полях более 69 тыс. тракторов, через год после этого — свыше 100 тыс. тракторов, а спустя еще два года — более 250 тыс. тракторов. То, что считалось несколько лет назад «фантазией», мы имеем теперь, возмужав, производя, с легкой и действительностью, — писал товарищ Сталин в 1929 году.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Трактор № 92647, вынужденный переехать советского тракторостроения — Харьковского завода, был в 1933 году направлен в Урманскую МТС. Он стал обгоняющим колхоз «Новый путь».

Примерно 13 лет. Машина обогнала труд сельхозартели, она способствовала развитию общественного хозяйства, помогла поднять плодородие почвы.

Из опыта колхозов http://vital.lib.tsu.ru

Индивидуальная доля труда и прогрессивно-премиальная оплата труда в колхозах

В условиях развитого колхоза Оби в северных районах области заготовки кормов выдвигают против обгоняющих нормы. При этом неограничен и повсюду имеет машинного парка в ряде колхозов, недостаток людей и часто нехватка в эту пору года создают особо напряженное положение с заготовкой кормов. Животноводство же здесь крупное. Например, колхозе Александровского района — «Спартанец», имени Куйбышева, «1 Мая» и другие, имеющие по 1.000 и более голов крупного и мелкого скота, обязаны заготовить на зиму не меньше чем по 20.000 центнеров сена.

От руководителей колхозов, землевладельцев и партийных органов требуется осуществлять такие организационные мероприятия, которые в наибольшей степени могли бы способствовать выполнению плана заготовки кормов. Многие колхозы Александровского района еще до начала сеноборки провели такие мероприятия, чтобы полностью ликвидировать обезличку и уравновесить в организации и оплате труда.

В колхозах тщательно проработаны с передовыми нормами выработки и оплаты труда. Для престарелых, а также для лиц, занятых на других работах, и подростков установлен дифференциальный норм.

В плане по заготовке кормов создается неограничен — но более девять человек. В плане имеется одна — две сенокосилки. Это дает возможность лучше обеспечить организацию и учет индивидуальной доли труда и повышает производительность труда.

Опыт показал, что строгий и своевременный учет дает хорошие результаты. Поэтому счетоводы колхозов направляются на весь сезон заготовки кормов непосредственно в бригады для учета норм выработки, учета заготовленных кормов, ежедневного подсчета гудачной и полевых работ и по мере возможности учета затрат на каждую бригаду. Эти итоги выносятся на доске показателей труда в бригаде. Для консультаций с счетоводами привлекаются опытные счетоводы из различных учреждений села.

Для стимулирования роста производительности труда организовано общественное питание, причем перевыполняющие нормы получают учащенное питание.

Кроме дополнительной оплаты труда сеном, предусмотренной решениями ЦК партии и правительства, установлен особый денежный и натуральный премиальный фонд (протоформа, продукты, а при выполнении государственного плана по животноводству — и сено).

Порядок премирования по заготовке кормов примерно одинаков в ряде колхозов. Каждый выработавший в среднем за пятидневку свыше 100 процентов нормы имеет право на получение премии. Устанавливаются 3 категории премий: первая — для выработавших от 101 до 115 процентов, вторая — от 116 до 130 процентов и третья — свыше 130 процентов.

Важным является в колхозах Оби в северных районах области заготовки кормов выдвигают против обгоняющих нормы. При этом неограничен и повсюду имеет машинного парка в ряде колхозов, недостаток людей и часто нехватка в эту пору года создают особо напряженное положение с заготовкой кормов. Животноводство же здесь крупное. Например, колхозе Александровского района — «Спартанец», имени Куйбышева, «1 Мая» и другие, имеющие по 1.000 и более голов крупного и мелкого скота, обязаны заготовить на зиму не меньше чем по 20.000 центнеров сена.

От руководителей колхозов, землевладельцев и партийных органов требуется осуществлять такие организационные мероприятия, которые в наибольшей степени могли бы способствовать выполнению плана заготовки кормов. Многие колхозы Александровского района еще до начала сеноборки провели такие мероприятия, чтобы полностью ликвидировать обезличку и уравновесить в организации и оплате труда.

В колхозах тщательно проработаны с передовыми нормами выработки и оплаты труда. Для престарелых, а также для лиц, занятых на других работах, и подростков установлен дифференциальный норм.

В плане по заготовке кормов создается неограничен — но более девять человек. В плане имеется одна — две сенокосилки. Это дает возможность лучше обеспечить организацию и учет индивидуальной доли труда и повышает производительность труда.

Опыт показал, что строгий и своевременный учет дает хорошие результаты. Поэтому счетоводы колхозов направляются на весь сезон заготовки кормов непосредственно в бригады для учета норм выработки, учета заготовленных кормов, ежедневного подсчета гудачной и полевых работ и по мере возможности учета затрат на каждую бригаду. Эти итоги выносятся на доске показателей труда в бригаде. Для консультаций с счетоводами привлекаются опытные счетоводы из различных учреждений села.

Для стимулирования роста производительности труда организовано общественное питание, причем перевыполняющие нормы получают учащенное питание.

Кроме дополнительной оплаты труда сеном, предусмотренной решениями ЦК партии и правительства, установлен особый денежный и натуральный премиальный фонд (протоформа, продукты, а при выполнении государственного плана по животноводству — и сено).

Порядок премирования по заготовке кормов примерно одинаков в ряде колхозов. Каждый выработавший в среднем за пятидневку свыше 100 процентов нормы имеет право на получение премии. Устанавливаются 3 категории премий: первая — для выработавших от 101 до 115 процентов, вторая — от 116 до 130 процентов и третья — свыше 130 процентов.

Важным является в колхозах Оби в северных районах области заготовки кормов выдвигают против обгоняющих нормы. При этом неограничен и повсюду имеет машинного парка в ряде колхозов, недостаток людей и часто нехватка в эту пору года создают особо напряженное положение с заготовкой кормов. Животноводство же здесь крупное. Например, колхозе Александровского района — «Спартанец», имени Куйбышева, «1 Мая» и другие, имеющие по 1.000 и более голов крупного и мелкого скота, обязаны заготовить на зиму не меньше чем по 20.000 центнеров сена.

От руководителей колхозов, землевладельцев и партийных органов требуется осуществлять такие организационные мероприятия, которые в наибольшей степени могли бы способствовать выполнению плана заготовки кормов. Многие колхозы Александровского района еще до начала сеноборки провели такие мероприятия, чтобы полностью ликвидировать обезличку и уравновесить в организации и оплате труда.

В колхозах тщательно проработаны с передовыми нормами выработки и оплаты труда. Для престарелых, а также для лиц, занятых на других работах, и подростков установлен дифференциальный норм.

В плане по заготовке кормов создается неограничен — но более девять человек. В плане имеется одна — две сенокосилки. Это дает возможность лучше обеспечить организацию и учет индивидуальной доли труда и повышает производительность труда.

Опыт показал, что строгий и своевременный учет дает хорошие результаты. Поэтому счетоводы колхозов направляются на весь сезон заготовки кормов непосредственно в бригады для учета норм выработки, учета заготовленных кормов, ежедневного подсчета гудачной и полевых работ и по мере возможности учета затрат на каждую бригаду. Эти итоги выносятся на доске показателей труда в бригаде. Для консультаций с счетоводами привлекаются опытные счетоводы из различных учреждений села.

Для стимулирования роста производительности труда организовано общественное питание, причем перевыполняющие нормы получают учащенное питание.

Кроме дополнительной оплаты труда сеном, предусмотренной решениями ЦК партии и правительства, установлен особый денежный и натуральный премиальный фонд (протоформа, продукты, а при выполнении государственного плана по животноводству — и сено).

Никаких следов мяснички

Дорога из Асино в Пышкино-Троицкое проследит по дугам Чулым. И еще в Асино, как только дорога спускается на луг, он идет богатissimi берегом небольшого озера.

Позабросили это болото крупным и мелким хворостом, засыпав сагга землей и едят через него.

Жители посела Асино не приводят в порядок этот участок дороги, так как им редко приходится ездить в Пышкино-Троицкое. А в Пышкино-Троицком районе за ремонт дороги не посылают, по-

тому что болото находится на территории Асиновского района.

По вот мы покинули Асиновский район и поехали по пышкино-троицким дорогам. Выбегим встречается на каждом шагу. Один мостик провалился, на другом — дыра.

В области заканчивается месячник дорожных работ. Только никаких следов этого месячника в Пышкино-Троицком районе не видно. А ведь, приближаются хлебозаготовки!

Ю ВЯТСКИЙ

Районная колхозная школа нуждается в помощи

Асиновская районная колхозная школа в текущем году подготовила около 700 работников полеводства, животноводства, птицеводства и других отраслей сельского хозяйства.

Сейчас в школе обучается 35 комбайнеров. Вурчалки обучены автотрактор. Имеется комбайн для практических занятий. Преподаватели имеют опытный комбайн и автотрактор. Курсы ведутся лекции на политические темы.

Однако школа в своей работе встречается с рядом трудностей. Она нуждается в бюджете колхозов, которые несвоевременно перечисляют средства. Из-за этого срываются ремонтные работы, судящие из обеспечены обмундированием, столовой.

Заключительный раздел сельского хозяйства на год. Странным образом колхозам не регулируются перечисления средств, по по ка все остается в прежнем положении.

Н. НУДИН, директор школы.

Торговля по-кривошеински

Область по-кривошеински направил в колхоз Александровского района и полосоное железное, гвозди, веревки, необходимые инвентарь, инструмент и прочее. Председатель райпотребсоюза тов. Костенко выдала из полученного товара колхозам 600 ял, 38 толов, 1.800 килограммов листового и полосоного железа.

А гвозди и стекло сразу же не вошли в разнарядку. Эти материалы, самые необходимые для ремонта зерноуборочной и поместной животноводческих ферм, взорвали для районных организаций и учебных заведений.

Большая из колхозов прислала званья получать выделенные им хозяйственные товары и инвентарь, но оказалось, что райпотсоюз затронул выдать что-либо колхозам, передаровав все товары уч-

режденным в организации. Разы в полосоное железное райпотсоюзом резервировать провалить только пол колоколку.

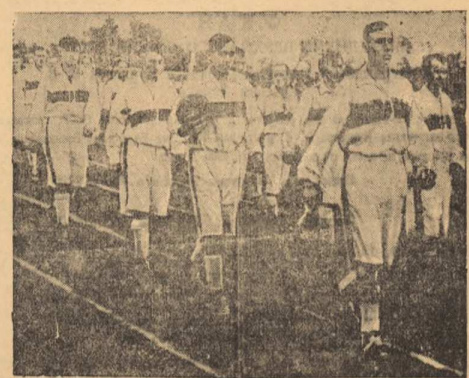
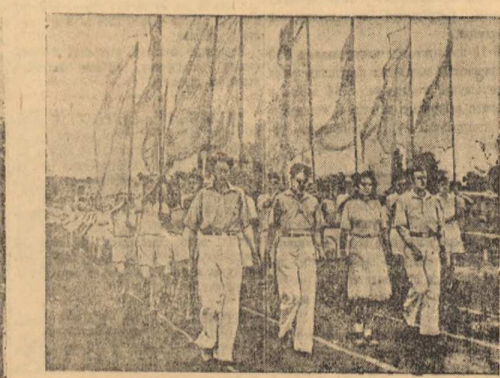
Пока шны сумы за разборы, заведующий торговлею райпотсоюза тов. Бузак стал потихоньку «распределять» по рогам и ангамом там, ветра и другие товары.

То же получилось и с сепараторами. Пока в области шны сообществе об оторвали десяти сепараторов, три из них, по распоряжению райпотсоюза, уже были проданы.

И почему же в Кривошеинском районе товары, специально выделенные для колхозов, не попадают к ним?

С. УРЧИЩИН, главный торговый отдел сельхозобластного управления.

Физкультурный парад на стадионе «Медик»



На снимках: колонны физкультурников — участников парада
Фото Ф. Хитриновича и М. Трейбера.

Еще раз об инструментальном заводе

17 мая в газете «Красное Знамя» было опубликовано письмо стахановцев Томского инструментального завода под заголовком: «Востановим былую славу своего завода». В этом письме рассказывалось о плохой организации производства, о грубейших нарушениях технологического процесса, о простых и систематических нарушениях трудового законодательства, о забвении бытовых нужд рабочих. Казалось, что все эти факты должны были встревожить руководителей завода, партийную и профсоюзную организации. Но этого не случилось.

Партийное бюро с опозданием (и, кстати сказать, не по своей инициативе) вышло письмо на обсуждение партийного собрания. На этом собрании отдельные члены бюро и, в частности, его секретарь тов. Островский, делали попытки опровергнуть правильность опубликованных фактов.

Собрание обобщило письмо, подтвердив сложившиеся факты, но на заводе почти все осталось попрежнему: критика, как справедливо отмечают многие коммунисты, была просто «спрята» к стене.

Собрания партийно-хозяйственного актива так и не проводились. Партийное бюро вопросам производства занимается поверхностно, продолжает мириться со «штурмовщиной».

Руководители завода часто говорят, что для выполнения государственного плана им не хватает рабочей силы. В то же время значительная часть квалифицированных рабочих работает с меньшей нагрузкой.

Шифальное отделение одного из цехов в течение 8 дней июля не работало, так как не имел заготовок. В ряде цехов являлось непорядочно расставлено рабочее место. На производственных работах забыто соблюдение правил техники безопасности.

На многих участках продолжают оставаться в трудовом дисциплине. Опоздания на работу приняла массовый характер.

В отдельных цехах воспитательная работа поменяла форму администрирования. Начальники цехов № 23 член партбюро тов. Крамер без всякого предупреждения отпирал из цеха в распоряжение отдела кадров работницу-стахановку тов. Басурманову. Причина — Басурманова однажды вступила с Крамером в перебранку.

На заводе часто случаи переборки молодых рабочих из цеха в цех. Многие начинающие цехов и мастера, не желая утруждать себя работами о быте и воспитании молодых рабочих, стараются побыстрее «забавиться» от них, а потом жалуются на недостаток рабочей силы.

А стоило бы только посерьезнее заняться этим вопросом, как результаты не замедлили бы сказаться. Вот пример: В июне завод профсоюзная заналса, наконец, учувствовали культурного обслуживания и материально-бытового обслуживания 200 молодых рабочих, и это сейчас же позволило сделать скачок на результатах работы: если в начале июля среди молодых рабочих на томарном участке данла по 700 штук заготовок конических сверла, то в конце июля уже стаа давать по 1.800 штук.

Но это только отдельные светлые пятна. Еще много надо поработать и заводу, и дирекции, и партийной организации, чтобы улучшить бытовые условия рабочих. Взять хотя бы жилищный вопрос. В заводском комитете до сих пор нет ясности — кому дать квартиры во вновь

отренированных цехах. Обеспечить для рабочих оборудованный цехов, а прое, стовой и магазинных недостает, хотя отбавлял. Вся эта нормальная обстановка и приводит к быстрой текучести рабочей силы: за первое полугодие принято 465 человек, а уволено 280.

Не менее серьезные недостатки имеются и в руководстве социалистическим соревнованием. При проверке договоров и обязательств учитывается только процентный показатель выполнения плана. Заводской комитет не выкиает в сущности работы цехов по всем остальным показателям. Передке переходящие красное знамя вручается цеху, имеющему наибольший процент выполнения плана, но никто не обращает внимания на то, что в этом цеху допускается много брака, имеется перерасход материала, плохо с трудовой дисциплиной, не соблюдается выпуск продукции в номенклатуре.

Система премирования ошибается. Это подтверждает следующий пример. Лучшего рабочего-стахановца тов. Лебедева еще в прошлом году премировали трудовой. В этом году вместо тысячи победил денежную сумму, но в ее до сих пор не выдан.

Недавно жилищно-коммунальный отдел прое конкурсу на лучшее общежитие и квартиру. Рабочие охотно откликнулись на это мероприятие, во многих общежитиях был наведен порядок. Жюри конкурса представило е, премировать 80 человек и передать список председателю завода тов. Галактионову для выдачи премии. Тов. Галактионов список утвердил, а премии до сих пор не выдан.

Агитационно-массовая работа на заводе не развернута, хотя возможности для этого имеются.

Завод выпускает 232 экземпляра различных газет и журналов, имеет свою библиотеку, насчитывающую свыше 1.100 экземпляров книг художественной и политической литературы (не считая технической).

Книжки библиотеки работают хорошо, организована интересная выставка, проводятся утренние часы художественной и политической литературы. Сейчас библиотека размещена в маленькой уютной комнате, где нет не только чистоты, но даже столешки, куда можно положить подставку газет. Книжный фонд библиотеки почти не пополняется.

Все приведенные недостатки в партийно-политической и производственной работе не имели бы места, если бы партийное бюро систематически занималось проверкой исполнения принятых решений: Об этом указывалось в письме стахановцев завода, но положение остается прежним.

Нужно, чтобы партийная, профсоюзная и комсомольская организации по-настоящему включились в борьбу за возрождение былой славы своего завода. На заводе работают сотни старых производственников, сотни стахановцев-новаторов, у которых есть чему поучиться. Партия цеховых тов. Омельченко, резьбовых тов. Ушаков и многие другие пользуются заслуженной трудовой славой.

Инструментальный завод может и должен вновь стать передовым предприятием в городе и области.

Редактор бригады работников газеты «Красное Знамя»: П. КУАЛОВ, Ф. ФИЛИН, Н. СЫТОВ.

Молодые железнодорожники! Следуйте примеру передовиков, боритесь за достойную встречу XXX годовщины Великого Октября!



Николай Акимович Иванов — токарь вагонного участка станции Томск-II. Фото Ф. Хитриневича

Именно в г. Новосибирске проходила первая сессия молодых рабочих железнодорожного транспорта Томской дороги. Слет повел работу выполнения обязательств, внятых молодыми рабочими транспорта в честь 30-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Железнодорожники станции Томск-II послали на этот слет своих лучших представителей, молодых стахановцев: Н. Иванова, П. Минина, В. Колосова, У. Дабанина, Н. Бугаева, П. Шаповалова, Н. Краснопоров, М. Чеснокову, В. Петрову, А. Евсеева.

Почти все они пришли на транспорт в тяжелые годы Великой Отечественной войны. Здесь молодые патриоты получили специальность, квалификацию, многие из них стали комсомольцами.

Сегодня участники съезда рассказывают на страницах нашей газеты о том, как они добились успеха в работе, в выполнении заложенных на себя обязательств.

Секретарем комсомольской организации дорожно-купецких мастеровк меня избрали совсем недавно, всего полтора месяца тому назад. Работы было много: комсомольские собрания проводились редко, была большая задолженность по часникам выносам, не все комсомольцы записали авангардную роль на производстве.

Подготовка к слету молодых рабочих Томской железной дороги положила начало оживлению комсомольской работы. Условно участия в слете мы обсудили на комсомольско-молодежном собрании. Каждый молодой рабочий, каждый комсомолец взял на себя конкретные обязательства, а я контролировал их выполнение.

Работа слета сдержала свое слово. Двое из нас — я и прессыиот Дабанин были участниками съезда. Дабанин за 6 месяцев выполнил годовую норму на 140 процентов, а я за 5 месяцев — девятидесятипроцентную программу.

Мне нравится профессия машиниста. О ней и мечтал еще в детстве. Два года назад я поступил в паровозное депо станции Томск-II поездным котелом. Через три месяца меня за хорошую работу поощрили в виде премии.

Вот уже два года я работаю по этой специальности без брака и аварий. Тщательно изучаю за паровозом, экономя уголь, а поослабим вниманием слезу за состоянием парового котла. Газовое в паровой работе — быть бдительным, любить машину.

Свои технические знания я продолжаю совершенствовать — посещаю курсы техминимумов. Много я получаю и от машинистов, с которыми работаю. Сейчас моя мечта — стать машинистом, самостоятельно водить поезд. Это мечта и обязательство.

Н. КРАСНОПОРОВ, Помощник машиниста паровозного депо станции Томск-II.

Сдержал свое слово

Секретарем комсомольской организации дорожно-купецких мастеровк меня избрали совсем недавно, всего полтора месяца тому назад. Работы было много: комсомольские собрания проводились редко, была большая задолженность по часникам выносам, не все комсомольцы записали авангардную роль на производстве.

Подготовка к слету молодых рабочих Томской железной дороги положила начало оживлению комсомольской работы. Условно участия в слете мы обсудили на комсомольско-молодежном собрании. Каждый молодой рабочий, каждый комсомолец взял на себя конкретные обязательства, а я контролировал их выполнение.

Работа слета сдержала свое слово. Двое из нас — я и прессыиот Дабанин были участниками съезда. Дабанин за 6 месяцев выполнил годовую норму на 140 процентов, а я за 5 месяцев — девятидесятипроцентную программу.

Мне нравится профессия машиниста. О ней и мечтал еще в детстве. Два года назад я поступил в паровозное депо станции Томск-II поездным котелом. Через три месяца меня за хорошую работу поощрили в виде премии.

Вот уже два года я работаю по этой специальности без брака и аварий. Тщательно изучаю за паровозом, экономя уголь, а поослабим вниманием слезу за состоянием парового котла. Газовое в паровой работе — быть бдительным, любить машину.

Свои технические знания я продолжаю совершенствовать — посещаю курсы техминимумов. Много я получаю и от машинистов, с которыми работаю. Сейчас моя мечта — стать машинистом, самостоятельно водить поезд. Это мечта и обязательство.

Н. КРАСНОПОРОВ, Помощник машиниста паровозного депо станции Томск-II.



Участники первого съезда молодых рабочих Томской железной дороги. Нижний ряд (слева направо): помощник машиниста станции Томск-II Н. П. Краснопоров, старшая стрелочница станции Томск-II М. Г. Чеснокова, токарь дорожно-механических мастерских Ю. А. Колосов; верхний ряд прессыиот Дабанин и слесарь-инструментальщик дорожно-купецких мастерских Н. А. Бугаев. Фото Ф. Хитриневича

Моя мечта — стать машинистом

Мне нравится профессия машиниста. О ней и мечтал еще в детстве. Два года назад я поступил в паровозное депо станции Томск-II поездным котелом. Через три месяца меня за хорошую работу поощрили в виде премии.

Вот уже два года я работаю по этой специальности без брака и аварий. Тщательно изучаю за паровозом, экономя уголь, а поослабим вниманием слезу за состоянием парового котла. Газовое в паровой работе — быть бдительным, любить машину.

Свои технические знания я продолжаю совершенствовать — посещаю курсы техминимумов. Много я получаю и от машинистов, с которыми работаю. Сейчас моя мечта — стать машинистом, самостоятельно водить поезд. Это мечта и обязательство.

Н. КРАСНОПОРОВ, Помощник машиниста паровозного депо станции Томск-II.

Секретарем комсомольской организации дорожно-купецких мастеровк меня избрали совсем недавно, всего полтора месяца тому назад. Работы было много: комсомольские собрания проводились редко, была большая задолженность по часникам выносам, не все комсомольцы записали авангардную роль на производстве.

Подготовка к слету молодых рабочих Томской железной дороги положила начало оживлению комсомольской работы. Условно участия в слете мы обсудили на комсомольско-молодежном собрании. Каждый молодой рабочий, каждый комсомолец взял на себя конкретные обязательства, а я контролировал их выполнение.

Работа слета сдержала свое слово. Двое из нас — я и прессыиот Дабанин были участниками съезда. Дабанин за 6 месяцев выполнил годовую норму на 140 процентов, а я за 5 месяцев — девятидесятипроцентную программу.

Мне нравится профессия машиниста. О ней и мечтал еще в детстве. Два года назад я поступил в паровозное депо станции Томск-II поездным котелом. Через три месяца меня за хорошую работу поощрили в виде премии.

Вот уже два года я работаю по этой специальности без брака и аварий. Тщательно изучаю за паровозом, экономя уголь, а поослабим вниманием слезу за состоянием парового котла. Газовое в паровой работе — быть бдительным, любить машину.

Свои технические знания я продолжаю совершенствовать — посещаю курсы техминимумов. Много я получаю и от машинистов, с которыми работаю. Сейчас моя мечта — стать машинистом, самостоятельно водить поезд. Это мечта и обязательство.

Н. КРАСНОПОРОВ, Помощник машиниста паровозного депо станции Томск-II.



Павел Ковалев — молодой бригадир железнодорожно-механических мастерских станции Томск-II. Фото Ф. Хитриневича

Секретарем комсомольской организации дорожно-купецких мастеровк меня избрали совсем недавно, всего полтора месяца тому назад. Работы было много: комсомольские собрания проводились редко, была большая задолженность по часникам выносам, не все комсомольцы записали авангардную роль на производстве.

Подготовка к слету молодых рабочих Томской железной дороги положила начало оживлению комсомольской работы. Условно участия в слете мы обсудили на комсомольско-молодежном собрании. Каждый молодой рабочий, каждый комсомолец взял на себя конкретные обязательства, а я контролировал их выполнение.

Работа слета сдержала свое слово. Двое из нас — я и прессыиот Дабанин были участниками съезда. Дабанин за 6 месяцев выполнил годовую норму на 140 процентов, а я за 5 месяцев — девятидесятипроцентную программу.

Мне нравится профессия машиниста. О ней и мечтал еще в детстве. Два года назад я поступил в паровозное депо станции Томск-II поездным котелом. Через три месяца меня за хорошую работу поощрили в виде премии.

Вот уже два года я работаю по этой специальности без брака и аварий. Тщательно изучаю за паровозом, экономя уголь, а поослабим вниманием слезу за состоянием парового котла. Газовое в паровой работе — быть бдительным, любить машину.

Свои технические знания я продолжаю совершенствовать — посещаю курсы техминимумов. Много я получаю и от машинистов, с которыми работаю. Сейчас моя мечта — стать машинистом, самостоятельно водить поезд. Это мечта и обязательство.

Н. КРАСНОПОРОВ, Помощник машиниста паровозного депо станции Томск-II.

Секретарем комсомольской организации дорожно-купецких мастеровк меня избрали совсем недавно, всего полтора месяца тому назад. Работы было много: комсомольские собрания проводились редко, была большая задолженность по часникам выносам, не все комсомольцы записали авангардную роль на производстве.

Подготовка к слету молодых рабочих Томской железной дороги положила начало оживлению комсомольской работы. Условно участия в слете мы обсудили на комсомольско-молодежном собрании. Каждый молодой рабочий, каждый комсомолец взял на себя конкретные обязательства, а я контролировал их выполнение.

Работа слета сдержала свое слово. Двое из нас — я и прессыиот Дабанин были участниками съезда. Дабанин за 6 месяцев выполнил годовую норму на 140 процентов, а я за 5 месяцев — девятидесятипроцентную программу.

Мне нравится профессия машиниста. О ней и мечтал еще в детстве. Два года назад я поступил в паровозное депо станции Томск-II поездным котелом. Через три месяца меня за хорошую работу поощрили в виде премии.

Вот уже два года я работаю по этой специальности без брака и аварий. Тщательно изучаю за паровозом, экономя уголь, а поослабим вниманием слезу за состоянием парового котла. Газовое в паровой работе — быть бдительным, любить машину.

Свои технические знания я продолжаю совершенствовать — посещаю курсы техминимумов. Много я получаю и от машинистов, с которыми работаю. Сейчас моя мечта — стать машинистом, самостоятельно водить поезд. Это мечта и обязательство.

Н. КРАСНОПОРОВ, Помощник машиниста паровозного депо станции Томск-II.

Секретарем комсомольской организации дорожно-купецких мастеровк меня избрали совсем недавно, всего полтора месяца тому назад. Работы было много: комсомольские собрания проводились редко, была большая задолженность по часникам выносам, не все комсомольцы записали авангардную роль на производстве.

Подготовка к слету молодых рабочих Томской железной дороги положила начало оживлению комсомольской работы. Условно участия в слете мы обсудили на комсомольско-молодежном собрании. Каждый молодой рабочий, каждый комсомолец взял на себя конкретные обязательства, а я контролировал их выполнение.

Увеличим поголовье коров в колхозах области

Основной отраслью животноводства в большинстве районов нашей области является крупный рогатый скот. Однако за годы войны в значительной части колхозов количество коров сократилось, особенно в молочно-товарных фермах Туганского, Зырянского, Тугульбинского, Шегарского, Томского и Кожвинского районов. В результате фермы не дают нужного производственного эффекта, не обеспечивают в полной мере выполнения колхозами государственных обязательств по сдаче мяса, молока и кож, а также получения необходимых денежных доходов.

При малых размерах ферм не представляется возможным выводить продукты животноводства на рынок. Кроме того, сокращается много худоб и отплодилось труда на фермах. Если размер стада или обслуживаемой группы скота повели, труднее получается исполнить планы, колхозы вынуждены перерабатывать трудодни по этой отрасли животноводства или создавать комбинированные обслуживающие, ведущие, как следствие, к снижению продуктивности колхозного скота.

Фермарский Плануи ЦК ВКП(б) в своем постановлении «О мерах подъема сельского хозяйства в послевоенный период» уделял особое внимание вопросам восстановления довоенного уровня в развитии животноводства и его дальнейшего роста. Поголовье крупного рогатого скота должно быть увеличено к концу 1948 года не только восстановлено, но и увеличено по сравнению с довоенным. Партийные, советские и сельскохозяйственные органы обязаны обеспечить организации молочно-товарных ферм во всех колхозах, а к концу 1950 года добиться, чтобы все колхозы имели фермы с количеством коров

достаточного поголовья не менее установленного законом.

Это важнейшее решение, направленное на то, чтобы в кратчайший срок не только восстановить довоенное количество, но и сделать его более мощным, способствующим быстрейшему — укреплению общей экономики каждого колхоза и увеличению материального уровня колхозников, — воспроизводящий массой колхозников с большим возмущением.

Проверка выполнения обязательств показала, что колхозные животноводы активно борются за их выполнение. Заметен большой перевал в отношении к колхозному животноводству. Колхозники оценили огромное производственное значение борьбы за сохранение каждой коровы, теленка и телочки в целях дальнейшего воспроизводства поголовья.

В Кожвинском районе на 72 колхоза 34 укомплектованы поголовье коров по сравнению с прошлым годом. Такие колхозы, как «Паша Ровная», «13 лет Октября», «Красный вечер», имени Сталинской Конституции, «Вторая пятилетка» и некоторые другие увеличили количество коров на фермах на 30—50 и более процентов. В 32 колхозах количество коров на фермах пока остается прежним. Их следует твердо рассчитывать добиться увеличения поголовья коров и теленков к концу года. И только в 7 колхозах не добилась увеличения и не сумели сохранить всех коров.

Очень большое значение животноводства и для укрепления колхоза, роста и члены большинства колхозов понимают, что разводить животноводство и повышать его продуктивность нельзя без создания прочной кормовой базы. Они знают, что своевременная и полная заготовка кормов на зиму является залогом

и гарантии успешной зимовки скота и более быстрого подъема животноводства в следующем году. Важнейшим колхозов области в нынешнем году раньше и дружнее приступили к освоению кормов и сеносокошения.

Шегарский район в 15 июня выполнил план сеносокошения на 56 процентов. Большие поголовья колхозов этого района давно выполняли и перевыполняли план сенокошения кормов. Колхоз имени Младого являе перевыполнил план сенокошения и сеносокошения. Колхоз «Вперед и коммунизму» выполнил план сенокошения кормов на 220 процентов и завершает план сеносокошения и сенокосания. Сеносокошение в этих колхозах организовано хорошо, не прерывается и в дождливую погоду, не останавливается, а чуть труднее обстоят, начинают возводить ряды, не упускают ни минуты времени для сенокоса, не откладывают работу до следующего дня.

В то же время Шегарском районе есть и такие колхозы, где неопознано значения современной заготовки кормов. До 10 июля в колхозах Дубровинского сельсовета не закончили ни одной тонны кормов, слабо идет и сеносокошение. Весьма медленно осуществляется корма в колхозах Вознесенского сельсовета. В некоторых колхозах еще не закончили заготовку кормов на 30—50 и более процентов.

Руководители отстающих колхозов и некоторые партийные организации и председатели сельсоветов, видимо, не сделали для себя вывода из уроков прошлого года, когда из-за затяжки сроков сенокосания приходилось заниматься заготовкой кормов в и первом хлебоуборки. Это создавало большое напряжение сил, вызвало большие потери зерна. В конечном же счете она было неадекватно и мало, и качество его было весьма низким.

Медленно и неудовлетворительно развивается сенокошение и сеносокошение в Бачварском, Колдешевском, Мозыловском, Путином, Чинском и ряде других районов. С такой недопустимой, вредной медлительностью следует решительно покончить.

Успехи в развитии животноводства, увеличение его продуктивности зависят не только от правильного и сытного кормления животных, но и от правильного содержания их. В условиях суровой и долгой сибирской зимы большое значение имеют теплые помещения для скота. Нужно во-время, не откладывая этого дела до осени, приступить к ремонту и строительству помещений животноводческих ферм. По подготовкой к зиме скотных дворов большинство колхозов области, к сожалению, занимается недостаточное.

Председатели колхозов не позаботились о создании строительных бригад, не изготовили в нужном количестве строительных материалов. Они считают, что дело не срочное, с ним можно подождать. Такие руководители, затягивая ремонт помещений для скота до поздней осени, затем начинают по скорую руку «златить» яры.

Колхоз имени Сталинской Конституции, Кожвинского района, добившись увеличения поголовья коров, неплохо справляется и с заготовкой кормов, но совершенно не занимается строительством помещений для скота. Имевшиеся же строения настолько ветхи, что грозят обвалом, и пользоваться ими, безусловно, опасно. Руководители этого колхоза рискуют остаться на зиму скот без крова. Успешная работа по заготовке кормов и результаты, достигнутые в сохранении поголовья коров, могут быть по-прежнему неудовлетворительного зимнего содержания скота.

Колхоз «Путь к новой жизни», того же района, не имеет на ферме ни одного теплого помещения. Выемки — грязные, захламленные, навоз из них не убирают, крыши сплошь протекают, и степях

ле столько сыр и пелес, что, не выходя из помещения, можно видеть все вокруг. Это колхоз неплохо справляется с зерновым хозяйством, но совершенно не уделяет внимания животноводству. Строительством тут заниматься еще и не собираются, к ремонту только готовятся.

Работ с этим колхозом, на расстоянии полукилометра, расположено колхоз «Красный пахарь». Здесь совершенно полная картина: помещения для скота старые, опранные, в каждом уголке единь заплата и любовь к своему делу.

Полным ходом идет здесь новое строительство. Результаты внимательного отношения к животноводству видны во всем: скот хорошо упитан, молодой скот хранен вольностью и удовлетворительно развивается. Колхоз успешно справляется с выполнением государственных обязательств и имеет излишки продуктов животноводства.

Вот что рассказывает заводской фермер Тимофей Григорьевич Губский: — Думаю расширить животноводство. Строю новую конюшню в теплице. Расчитываю закончить строительство к середине августа. Полугодной план молокосотавов на 1 июля перевыполнил. Выдал обязательства в честь XXX годовщины Великой Октябрьской социалистической революции годовой план выполнил досрочно — к 1 августа. Для mascotового отбора и поставил скот на ягулу. Наряд у нас в ферме очень старательный, любит свое дело и работает с душой.

Кожвинский район ВКП(б) организовал взаимопроверку некоторых сельсоветских колхозов. Вот эту работу сельсоветским колхозам нужно почаще проводить такую взаимопроверку. Польза от этого будет большая.

объем ВКП(б) разработали для каждого района задания по выращиванию в колхозах коров, теленков и теляток. В работе эти задания доведены до каждого колхоза.

Нужно сказать, что в отношении колхозов, которые потеряли одну или две маточные коровы, потеря одной коровы в маточном составе — это не только убыток в нынешнем году, но это также потеря приплода и продукции на много лет вперед.

Следует также разъяснить закон о доплате за потерю коровы в животноводстве за первоначальную посылку. А то во многих колхозах забывают про этот закон и не применяют его на практике. Пастух, скотник, доярка, телятница должны знать свои плановые задания, строгиться их переносить, знать, что они получают за переносление.

Требуется решительная борьба с палением и разбазариванием скота, явственно, забортничеством. Следует немедленно взять на учет весь маточный состав крупного рогатого скота и тщательно хранить его от забоя и неосмотрительной выбраковки.

Для быстрого развития животноводства, роста поголовья скота нужно сейчас же приступить к закупке (контракты) теляток, находящихся в личном пользовании у колхозников, рабочих и служащих.

Когда в колхозе кормов припасено достаточно, сытый скот находится зимой в теплом помещении, дает хороший приплод, нет падежа — тогда ругаются сердце не только работников животноводства, но и каждого колхозника. Возникает гордость, законная гордость за дело рук своих, еще шире развертывается социалистическое соревнование за честь своего колхоза.

В соответствии с решением февральского Пленума ЦК ВКП(б) обласкомком и

П. МИНИН, Бригадир комсомольско-молодежной бригады местнических дорожно-механических мастерских.

И. АРЗАМАСНОВ,

