

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского обкома и горкома ВКП(б), областного и городского Советов депутатов трудящихся

№ 180 (7706) Суббота, 13 сентября 1947 г. Цена 20 коп.

Колхозники и колхозницы! Быстрее выполняйте свою первую заповедь перед государством — план хлебопоставок

Мы призываем колхозников и колхозниц Томской области последовать нашему примеру, — включиться в социалистическое соревнование за выполнение плана хлебопоставок в более короткий срок, чем это было предусмотрено в плане товарищу Сталину.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО колхозников и колхозниц Наргасконского района

Мы, колхозники и колхозницы Наргасконского района, включившись в декадную заповедь перед государством и усиленной сданы хлеба государству, почитали свои возможности и решали, что у нас имеются все условия для того, чтобы выполнить установленный нам государством план хлебопоставок досрочно — к 25 сентября.

Нам предстоит преодолеть большие трудности связанные с неблагоприятной погодой. Но она нас не страшит. При нашей твердой воле высокопроизводительного труда, при хорошей организации уборки и обмолота хлеба, круглосуточной работы зерноуборочных комбайнов — взятые на себя обязательства будут превращены в жизнь.

Обязательство обдумано и одобрено на собраниях колхозников и колхозниц Наргасконского района.

Мы выполним клятву, данную вождю

Члены нашей артели, вдохновенные исторически поставленным февральским пленумом ЦК ВКП(б), провели большую работу по укреплению коллективного хозяйства. За период войны нам колхоз экономически ослаб. В нем остались малые гектары, многие сельскохозяйственные машины пришли в негодность.

Перед нами во весь рост встал задача — ликвидировать отставание, сделать колхоз крепким, вернуть ему былую славу. Решить эту задачу начали с четкого выполнения Устава сельхозартели, являющегося законом колхозного производства. Мы наладили порядок в расходе зерна, топлива, сократили управленческие расходы, вернули то имущество, которое было разбазарено.

На колхозе появилось 8 новых рабочих лошадей, в два раза возросло стадо крупного рогатого скота, овец, на пасеке появилось 20 пчелосемей. Колхоз пошел в гору. Это еще больше вдохновило колхозников. В период мымы они, не жалея сил, готовились к весенней полевой кампании. Семена тщательно очистили, три раза проуничжили через грохот. На поля вывели больше 500 овец, зарыли, зарыли подготавливали весь сельскохозяйственный инвентарь, Веселно все встретили во всеурожии.

Весенне-полевую кампанию мы провели организованно, с применением всех агротехнических мероприятий. Землю по агроном, несмотря на то, что она была только обработана осенью, вполне перепашали и дважды прокультивировали. Семена прокаливали и картофлянку рядовым способом.

Когда урожай культуры стал всходить мы подрыхнули почву. Это положительное повлияло на увеличение роста хлеба. В прошлом году наши обрабатываемые поля, сорняки забавляли посевы. Пришлось принять срочные меры мы дважды пропашали все поля, а отдельные участки даже три раза.

Труж, затраченный нашими колхозниками, оправдана сторицей. Мы видели урожай каждого замечательный урожай в среднем с каждого гектара мы получили по 17,5 центнера зерна, по 19—20 центнера яровой пшеницы.

Вырастить урожай — это полдела. Надо его полностью собрать. Вот почему мы с первых дней уборочной кампании раз-

Как мы навязали 8.000 снопов

(Раскаса ввязальщицы колхоза имени Сталина, Молчановского района, Анастасия Печниной)



Когда мы узнали о рекорде ввязальщицы тов. Вязальщицы, решила прийти ей в своей работе. Создала взвод, в которое вошли Анна Игнатовна, Катя Чукач и я.

Прежде чем приступить к работе, мы внимательно прочитали статью тов. Вязальщицы, опубликованную в областной газете «Красное Знамя». Затем распределили обязанности.

Нас поддержал председатель колхоза Василий Иванович Крапов. Он постарался создать все условия для работы в поле. Нам выделили одного из лучших машинистов, отделил участок пшеницы.

На следующий день приступили к работе. Велел за машиной шла Катя Чукач. Она делала вывоз и укладывала их на кучи. За ней выдвигалась Анна Игнатовна, которая быстро скатывала концы снопов, поднимала кучу, колесом выравнивала стебли и, переворачивая, укладывала кучу на землю. В мою обязанность входило завязать снопы.

Сноп и завязывала так: обеими руками беру концы снопа, перекручивая в два оборота, и правой рукой со стороны колосьев подсовываю концы снопа под угол. Таким образом за 6-часовой рабочий день мы навязали 2.900 снопов.

Первый опыт вскрыл ряд серьезных недостатков, которые мешали добиться более высокой выработки. Мы очень много времени затрачивали на переход от снопа к снопу, так как ввязали взсел за машиной, вдоль просека.

На другой день решила изменить порядок движения, стали вязать по рядам. Для этого машинист делал заезд в 6—8 рядков, причем кучи снопов сбрасывал по возможности на одной линии, ближе друг к другу. Движение нашего взвода по полю представляло зигзагообразную линию, так как ввязали мы попеременно. Это резко сократило время на переход от снопа к снопу и позволило за день связать 5.600 снопов.

Однако и этот показатель не удовлетворял. После подробного и детального обсуждения мы пришли к выводу, что надо заранее заготовить вызки, причем обязательно из ржаной соломы. Мы увидели, что вязали из ржаной соломы вызки и дашине, его можно быстро завязать сноп любого размера.

Кроме того, мы избежали лишней потерь зерна. Ведь известно, что при вязке снопов необработанными стеблями на каждом гектаре теряется по 6—7 килограммов зерна.

Безусловно, в короткий метод вязки снопов необходимы исключительная сложность и четкость в работе каждого члена взвода. Вся этого не будет, то возможно добиться желаемого результата.

Крепить творческие связи науки с промышленностью

Одной из основных задач пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства СССР является постоянная борьба за технический прогресс. Все отрасли промышленности и транспорта в годы послевоенной пятилетки развиваются на основе внедрения новой техники, совершенствования технологических процессов. Технический прогресс — одно из решающих условий для того, чтобы выдерживать новые темпы производства и строительства, определяемые сталинским планом великих работ послевоенной пятилетки.

На основе технического прогресса развиваются различные отрасли промышленности нашей области. На предприятиях легкой промышленности широко внедряется механизация труда. Для этой цели межцеховые и цеховые пункты получают новые технические средства. Применение электронамного облегчает труд рабочих и в несколько раз повышает его производительность.

На заводах внедряется дальнейшая автоматизация процессов производства, совершенствуются поточные методы устанавливаются новые высокопроизводительные оборудования. Творческая мысль становится и коммунизма производства, направлена к тому, чтобы совершенствовать технику, думать ее вперед. На многих заводах (подшипниковом, электромоторном, электротехническом, инструментальном и других) комсомольские бригады технологов, конструкторов и станочников осуществляют рационализаторские предложения по лучшей организации производства.

Научные работники институтов Томска вносят свой вклад в дело технического прогресса. Помимо большой научно-исследовательской работы на кафедрах по разработке важных технических проблем, они оказывают помощь предприятиям своей консультацией в решении различных технических вопросов.

Творческое сотрудничество ученых и практиков производства имеет огромное значение в деле технического прогресса, в изыскании новых производственных резервов, в лучшем использовании экономических ресурсов нашей области.

Совместная творческая работа ученых и практиков производства дает свои замечательные результаты в годы Великой Отечественной войны. Коллективы предприятий с помощью институтов сумели в короткий срок осуществить ряд важных рационализаторских мероприятий, новых технических предложений. Внедрение новых режимов работы, повышение эффективности инструмента, замена остро-дефицитных материалов, применение новых оригинальных конструкций — все это способствовало успешной работе предприятий по выполнению заданий фронта.

Если ряд заводов и фабрик нашей области неоднократно выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании, то в этом помогла асудата и наших ученых, с честью выполняющих

своей патриотический долг перед Родиной. Научно-технические конференции с участием ученых, инженерно-технических работников и станочников помогают обобщать передовой технический опыт, успешно осуществлять предложения новаторов производства, будить и развивать творческую мысль.

Многие создали ученые по использованию местных сырьевых ресурсов. Можно привести такой пример. Томский электротехнический завод работал на привозном сырье. Переход в доставку сырья из-за загрузки транспорта срывал выполнение производственной программы. Научные работники университета развели месторождение песка недалеко от Томска. Изыскание было блестяще результаты, и работа стала работать на местном сырье.

Совместно с научными работниками предприятий легкой промышленности в годы войны организована производство заменителей авиационного горючего за счет продуктов лесохимического переработки. И сейчас, в условиях работы по выполнению плана послевоенной пятилетки, необходимо всемерно крепить творческое сотрудничество ученых и практиков производства.

Для этого надо использовать и испытывать уже организационные формы укрепления творческой связи ученых и практиков производства (научно-технические конференции, вечера встречи научных и инженерно-технических работников) и новые организационные формы. Заслуживает внимания предложение о создании технических советов на предприятиях с участием ученых.

В статьях научных работников и писателей с заводов, публикующихся сегодня в нашей газете, красной нитью проходит одна мысль — укрепление творческого сотрудничества ученых и практиков производства — жизненно необходимое дело.

Помощь ученых предприятиям должна быть прежде всего направлена на быстрейшее осуществление мероприятий по совершенствованию технологических процессов производства, скорейшему внедрению новой техники.

Технический прогресс требует повышения научно-технического уровня производственных кадров. Проводятся лекции, консультативные научные работники помогают и решают эти неотложные задачи.

Научные работники университетов амкавали мысль о проведении научной конференции по изучению и освоению производственных сил нашей области. Помощь в лучшем использовании сырьевых ресурсов области они считают своей важной задачей, и надо всемерно поддержать их творческую инициативу в этом большом деле.

Творческое сотрудничество людей науки и производства будет еще более способствовать успешной работе предприятий, на много повысит результаты социалистического соревнования, позволит выявить и привести в действие новые производственные резервы и неперестать идти вперед по пути технического прогресса.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ПРАЗДНИКА «ДНЯ ШАХТЕРА»

Установить ежегодный праздник «День шахтера» в последнее воскресенье августа месяца.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ШВЕРНИК.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРНИН.

Москва, Кремль, 10 сентября 1947 г.

О развитии новых форм социалистического соревнования

Президиум ВЦСПС объявил кол социалистического соревнования в честь 30-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции на предприятиях тяжелого машиностроения.

В привитии постановления отмечается, что производственные успехи машиностроителей являются результатом массового вовлечения рабочих, инженерно-технических работников и служащих в передовые бригады соревнования. Многие заводские и конструкторские разработки и внедрение процессов производства, повывающий выпуск продукции в несколько раз.

Профсоюзные организации и хозяйственные руководители всемерно помогают развитию новых форм соревнования. На Уралмашзаводе по инициативе лауреата Сталинской премии инженера Кузина возникло движение за создание высокопроизводительных участков. На Ленинградском металлургическом заводе инженера Сталина широко применяются скоростные методы резания металлов.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

Об учреждении медали «За восстановление угольных шахт Донбасса»

1. Учредить медаль «За восстановление угольных шахт Донбасса».
2. Учредить положение о медали «За восстановление угольных шахт Донбасса».
3. Учредить описание медали «За восстановление угольных шахт Донбасса».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ШВЕРНИК.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРНИН.

Москва, Кремль, 10 сентября 1947 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О медали «За восстановление угольных шахт Донбасса»

1. Медалью «За восстановление угольных шахт Донбасса» награждаются рабочие, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники за вылающуюся работу, высокие производственные показатели и заслуги в восстановлении угольной промышленности Донбасса.
2. Предоставление и награждение медалью «За восстановление угольных шахт Донбасса» производится руководителями предприятий, партийных и профсоюзных организаций.
3. Списки представляемых к награждению медалью «За восстановление угольных шахт Донбасса» рассматриваются и утверждаются от имени Президиума Верховного Совета СССР Министерством угольной промышленности Западных районов и строительством топливных предприятий.
4. Вручение медали «За восстановление угольных шахт Донбасса» производится от имени Президиума Верховного Совета СССР исполняющими комитетами областных Советов депутатов трудящихся по месту жительства награждаемых.
5. Медаль «За восстановление угольных шахт Донбасса» носится на левой стороне груди и при наличии орденов и других медалей располагается после медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»
6. Награжденный медалью «За восстановление угольных шахт Донбасса» должен носить ее с честью, служить примером высокой сознательности в соблюдении трудовой дисциплины и добросовестности при исполнении государственных обязанностей.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении орденами и медалями подземных рабочих, горных мастеров, руководителей и инженерно-технических работников угольной промышленности и строительства угольных шахт за выслугу лет и безупречную работу

1. Установить награждение орденами и медалями СССР за выслугу лет и безупречную работу в угольной промышленности и в строительстве угольных шахт подземных рабочих, горных мастеров, руководителей и инженерно-технических работников, имеющих персональные звания: а) рабочих и горных мастеров проработавших в лавах и забоях; б) мастеров «За трудовое отличие»;
- 10 лет — медалью «За трудовое отличие»;
- 15 лет — медалью «За трудовую доблесть»;
- 20 лет — орденом Трудового Красного Знамени;
- 25 лет — орденом Ленина;
- 30 лет — орденом Сталина;
2. Трудовой стаж рабочих, горных мастеров, руководителей и инженерно-технических работников исчисляется с учетом работы в угольной промышленности и в строительстве угольных шахт до издания настоящего Указа;
3. В случае отрицательной характеристики по работе и поведению награжденный за выслугу лет может быть задержан;
4. Предоставление к награждению за выслугу лет производится Министерством один раз в год — ко «Дню шахтера»;

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ШВЕРНИК.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРНИН.

Москва, Кремль, 10 сентября 1947 г.

Инструктор партийного комитета

Вся советская страна живет сейчас под знаменем патристической борьбы за выполнение пятилетнего плана восстановления и дальнейшего развития народного хозяйства СССР в ретической февральского Пленума ЦК ВКП(б) «о мерах подъема сельского хозяйства в послевоенный период». Усиленное осуществление этих важных задач требует серьезного улучшения работы всех партийных организаций.

Важным условием выполнения стоящих перед страной задач является укрепление местных партийных организаций. Надо добиться того, чтобы каждый партийный орган был способен осуществлять действительный контроль за деятельностью государственных и хозяйственных органов на местах, критиковать и устранять недостатки в их работе и выполнять свою политическую и организаторскую роль в массе.

Руководство деятельностью партийных организаций, укрепление их — важнейшая обязанность каждого партийного органа. Необходимо оказывать постоянное внимание местным парторганизациям, систематически помогать им и требовать от их работников, чтобы они были на высоте стоящих перед ними задач. В этом большую роль принадлежит инструкторам — наиболее многочисленной части партийного аппарата.

Инструктор — связующее звено между первичными парторганизациями и райкомом, между райкомом и областным комитетом. Он — непосредственный представитель партийного комитета в местных парторганизациях. Его основная задача — организовать и проверить исполнение партийных решений, указаний и партийных организаций организационно-партийную и идейно-политическую работу. Инструкторы должны быть настоящими проводниками партийных решений.

Любой партийный орган, если он хочет по-настоящему поставить инструкторов на место и проверить исполнение, должен позаботиться о том, чтобы его аппарат был укомплектован опытными, знающими дело кадрами инструкторов. Но этого мало недостаточно. Главнее — в устной организационной работе инструкторов. Этого так раз и не хватает многим райкомам и областным комитетам.

Часто приходится сталкиваться с фактами пренебрежения роли инструкторов, неадекватного их использования. Вместо должной организаторской работы на местах — в районах, первичных парторганизациях — инструкторы сидят в райкоме и работают в аппарате, занимаясь составлением всякого рода справок, докладов и т. д. или выходят на периферию, но только за тем, чтобы в очередной раз «собрать материал» к очередному заседанию бюро. У них не хватает времени на то, чтобы поработать в колхозах, в райкоме, на предприятиях, в колхозе, помочь партийным организациям поднять организационно-партийную и идейно-политическую работу. Характерной в этом отношении является деятельность инструкторов Октябрьского райкома КП(б) г. Воронежграда, о которой рассказана недавно в «Правде» секретарь местного парторганизации паровозостроительного завода тов. Голованов.

Было бы неправильно всю вину за негодные методы работы некоторых инструкторов валить на них самих. Известно, что их деятельность направлена и контролируется секретарем, заведующим отделом партийного комитета. Они отвечают на то, чтобы инструкторы использовались по назначению, больше времени проводили в закрепленных за ними парторганизациях.

(Переводная «Правды» за 11 сентября).

Использовать кино в обучении и воспитании детей

Учебно-воспитательная работа в школе должна быть интересной и разнообразной. Только тогда она даст учащимся нужные знания, станет мощнейшим средством коммунистического воспитания. На уроках и во внеклассной работе нужно использовать все многообразие методов обучения, все виды наглядных пособий. Кино, по богатству материала, по силе впечатления и запоминаемости является лучшим наглядным пособием, могущим средством воспитания подрастающего поколения.

Практика демонстрировала научно-популярных и учебных кинофильмов в школе показала, что учащиеся в этих случаях усваивают материал быстрее, и знания их становятся более прочными.

Рассказывая детям о движении земной коры, о жизни и смерти, о развитии времени у них остаются в памяти образы, только тогда они действительно познали жизнь, а не только получили знания. Кино же этот материал передает им о простом, но очень важном — «Шестьдесят лет вокруг солнца», он оставляет у них незабываемое живое впечатление.

Так же обстоит дело в девятом классе при изучении молекулярно-кинетической теории. Применение двух киноуроков в учебном фильме «Молекулярно-кинетическая теория» сокращает время проработки материала и дает отчетливые, точные знания учащимся.

В старших классах 14-й школы киноуроки по географии давали очень хорошие результаты. То же самое можно сказать об использовании кино на уроках естественной истории и географии в начальных классах.

Также демонстрировались учебные фильмы в 3-й мужской школе.

Работа с учебными кинофильмами в школе имеет свою систему и методику.

Организовать культурное обслуживание колхозников

В горячие дни полевых работ культурно-просветительные организации Зырянского района ведут массово-политическую и культурно-просветительскую работу с колхозниками. Заведующие избами-читальнями: Попанов — тов. Попов, Павловской — тов. Крауцель, Берлановской — тов. Артемюк, Черепетской — тов. Полаева не боятся ни непогоды, ни жары, ни дождя.

Конкурс на лучшее общежитие молодых рабочих

Кировский райком комсомола объявляет конкурс с 1 сентября по 15 октября на лучшее общежитие молодых рабочих предприятий, ремесленных училищ и школ 430 района.

По условиям конкурса лучшим общежитием признается то, в котором будет проведен список жилищных ремонтных работ и благоустройство участка, будут выполняться все правила внутреннего распорядка.

В общежитиях должна быть развернута политико-массовая работа: лекции и доклады, выпуск стенных газет и бюллетеней, выступления кружков самодеятельности и т. п.

Общественные, которые окажутся победителями в конкурсе, получат в качестве премии оборудование для комитетов отдыха и красной уюта, а также комитет — денежные штрафы и выплата комитета комсомола.

Члены культурно-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

Культбригада на уборке урожая

В колхозе «Свобода», «Память Вроцлава» и «Борей», Ленинского района, с большим успехом прошли дни работы культурбригады станции Томск-II. Коллектив бригады выпустил бюллетень, оформляет доски почта, где вывешиваются фотографии передовиков уборки урожая. Бригада имеет свои автоматы, которые используются для доставки зерна на самой лучшей.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

О чуткости и внимании к людям

(Обзор писем, поступивших в редакцию)

В редакцию ежедневно приходят десятки писем, в многие из них рассказывают о новой советской морали, о новом отношении человека к человеку.

Труднейшее писуно, что по многим областям учреждений эти встречаются чудовищное отношение к себе со стороны сотрудников этих учреждений.

«Ишу к вам, товарищи, на Ленинград. Несколько лет я находился в тяжелом болевом состоянии. Потом узнал, что в далекой Сибири, а г. Томске, живет человек, который делал труднейшие операции шпичевого. Я имею в виду академика Андрея Григорьевича Сапунца.

По приезде в г. Томск я подал на прием к этому выдающемуся ученому и прекрасному человеку. Он внимательно посмотрел меня, а затем сделал операцию. Андрей Григорьевич поспешил и внимательно наблюдал за мной выздоровлением. Также чутко заботился о моем выздоровлении. Также чутко заботился о моем выздоровлении. Также чутко заботился о моем выздоровлении.

Я выражаю и eternal поклонением человеком. Не знаю куда, чтобы выразить свою благодарность Андрею Григорьевичу Сапунца за возвращение меня к жизни!»

Такое письмо пришло в редакцию только одного из заводов Ленинграда тов. (Смирнов). Горячее спасибо за самоотверженную жизнь дает академик А. Г. Сапунца и тов. Безлюдных.

О чутком, внимательном отношении к больным профессора К. И. Черешнина, хирурга И. А. Мошничко, врачей городской больницы И. К. Черешневой, К. Ф. Благородной, Р. Г. Фелюковой сообщает в редакцию тов. Митрофанов, Колотыркин, Булгаков, Шамаков, Шайба и другие.

Материальную помощь оказывает в больницах врач ветеринарии Томской психологической больницы И. И. Корнеева. Группу психологов возглавляет тов. Воловский, Леонид и другие благодарят ее за выключательное отношение и чуткие методы лечения. Письмо благодарности и письмо тов. Студеной профессору первой клиники педиатрии тов. А. Шубину.

Не только в медицинских учреждениях чутко и внимательно относятся к человеку. Мать погибшего фронтовика Е. А. Сафронова рассказывает, что коллектив треста столовых (зам. директора тов. Дементьев, преподаватель закона тов. Жеребков) всегда идет навстречу ее просьбам тов. Сафроновой помогать посылать картошки, обеспечить ее топливом, одеждой.

По поступают в редакцию немало писем и иного содержания, в которых говорится о том, что работники некоторых учреждений относятся к своим коллегам и клиентам с чуткостью и вниманием.

По страницам районных газет

ТОВАРЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ НА ПОЛЯХ
Пашкин-Троицкий райпотребсоюз и сельхозиздательский райком на полях более 400 человек. Изготовлено 10 тысяч товаров, около 700 фунтов хлеба, около на 100 000 рублей товаров, тканей и много других товаров. Организовано 30 развозов с 15 развозов.

«Звезды Ильича»
(Пашкин-Троицкий район).

ПОВЫШЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ НОРМ
В арте «Исетский север» пересмотрены и повышены старые нормы в пределах от 7 до 15 процентов. Повышение норм было признано справедливым и необходимым. Событиями выпускаемой продукции стимулировался сред-

нем на 10 процентов. Работа по новым нормам, артель обязана дополнительными 15 000 рублей в месяц.

«Советский Север»
(г. Колпаево).

В ПОДАРОК ВЕЛИКОМУ ОКТЯБрю
Владельцы в преддверии социалистического соревнования, члены производственного объединения «Великий Октябрь» выдают годовую план с 7 ноября. Свои обязательства они выполняли досрочно: 20 августа производительность на 103,7 процента. Качество продукции хорошее.

Артель имени Володарского выиграла кандидатство на первенство по Всесоюзному социалистическому соревнованию.

«Правда»
(Александровский район).

Не допускать нарушений советской законности

Ход уборки урожая показывает, что в ряде районов в первые дни и в начале сбора хлеба государству в организации этих важнейших работ допущены серьезные нарушения. Они состоят, прежде всего, в том, что многие работники МТС, колхозов и государственных предприятий, занятых в работе тракторов, комбайнов и других машин и механизмов, не обеспечивают полную использование этих машин в период уборки урожая. Значительные нарушения допускает директор Юбилейской МТС, Колжениновского района, тов. Судомов, агроном тов. Аврора и старший механик тов. Анискин, которые халатно относятся к организации уборочных работ в колхозах, обслуживаемых МТС.

На 27 октября станции работают только 22 машины из них были выявлены за уборку с большими дефектами. Раз комбайнов не имеет других огней и аэроустановки. Неисправные комбайны судами протаскивают. Например, комбайнер Чернов выехал в колхоз имени Молодова на исправном комбайне в немалом состоянии ремонтной работы. Такую же поломку и в других комбайновых агрегатах.

В результате Юбилейская МТС не выполняет плана уборки комбайнами, а существующие комбайны в среднем на комбайн составляет 1,5 гектара. Допускается больше потерь зерна.

Правление пяти колхозов не требует от директоров МТС выполнения законных обязательств. Томская МТС на договор о колхозе «Красная звезда». Межхозяйственное сельхозобъединение, обязана была еще в 15 августа убрать хлеб с 100 гектаров и по-

лучше использовать тракторы, комбайны и другие машины и механизмы, не обеспечивая полную использование этих машин в период уборки урожая.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

В условиях культуры-бытового совета и староста лучшей коммуны общежития, победившей в конкурсе, будут награждены денежными подарками, а молодые рабочие, принявшие активное участие в конкурсе, — почетными грамотами Кировского райкома партии и райисполкома.

За творческое содружество ученых и практиков производства!

Плодотворное сотрудничество

Электромеханический завод давно поддерживает творческую связь с политехническим институтом. Научные сотрудники института часто помогают заводу в решении тех или иных технических вопросов.

Профессор А. М. Розенберг помог отделу главного технолога наладить обработку плоскостей крупных деталей. Он предложил производить эту обработку методом скоростного фрезерования. Метод состоит в том, что вместо обычной торцовой фрезы, обладающей малой устойчивостью в работе, применяется специальная массивная державка с режущими, оснащенными пластинками победита. Такая замена позволяет ускорить процесс резания металла в 3—4 раза, повышая производительность труда в 2—3 раза.

На заводе изготовили опытную державку, испытание которой дало хорошие результаты. Но для дальнейшего широкого внедрения в производство этого способа фрезерования, несомненно, потребуется помощь института.

Доцент тов. Еренин помогает заводу наладить изготовление крепежных изделий методом накатки. Этот способ в 2—3 раза повышает производительность труда на пареже резки на винтах и шпильках. Учитывая то, что завод выполняет большие заказы в изготовлении в достаточном количестве крепежных деталей, помощь тов. Еренина является очень ценной.

Перед коллективом завода стоит задача внедрения новых технологических процессов, улучшения качества выпускаемых изделий. Например, предполагается перейти к консервации внутренней поверхности цилиндров бурных моторов. Это

совершенно новый технологический процесс. Коллектив отдела главного технолога надеется, что и в этом важном мероприятии научные силы института помогут заводу.

На заводе имеется высокочастотная установка для закалки деталей. Освоение этой новой установки очень важно для завода дело, но оно затянута, так как завод не имеет специалиста по такому роду установок. Заводу в данном случае необходима помощь физико-технического института.

Заводу надо сделать анализ работы бурьяльного молотка и разработать методику его испытаний. Вопрос этот давно висит, но его не разрешить без помощи политехнического института. В этой работе крайне важно участие сотрудников политехнического института гг. Бушманов, Титов и Алабуев.

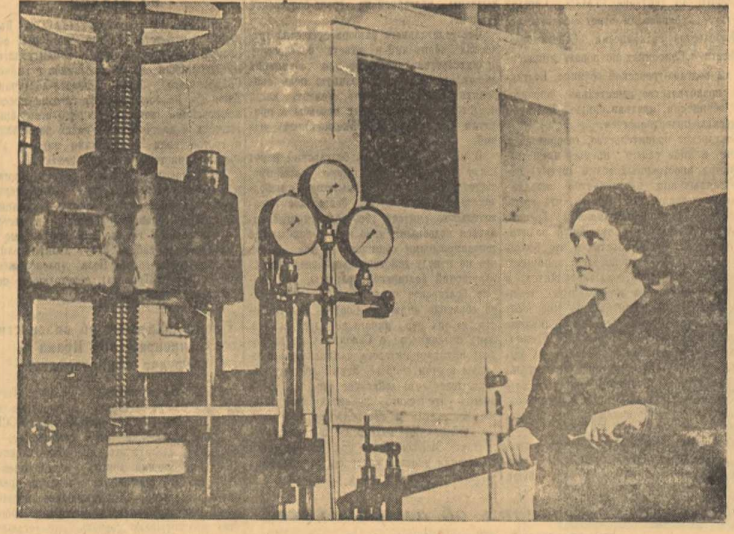
Политехнический институт помогает и отряду технического контроля завода. Так, например, институт проводит испытание паяльных машин ПМЗГ и безопасного горного штробителя ШБГ на влагостойкость.

Большое значение имеет работа института по испытанию на электрические свойства изготавливаемых заводом деталей из пластмасс.

Так политехнический институт творчески помогает электромеханическому заводу в его работе по дальнейшему техническому прогрессу.

Коллектив завода надеется, что научные работники политехнического института и в дальнейшем будут оказывать ему большую помощь в решении технических проблем.

А. ГЕНЕРОПИТОМЦЕВА



Лаборатория Сибирского физико-технического института систематически проводит испытание материалов на механические свойства для томских заводов и предприятий.

На снимке: старший лаборант металлургической лаборатории М. А. Фоменко за испытанием строительного материала.

Заводу требуется помощь

Успешное выполнение программы пятилетнего плана требует от каждого предприятия производственно-технического усовершенствования и повышения культуры производства.

Томский чугуноплавильный завод «Республика» в нашей области является единственным предприятием, дающим запасные части к тракторам и сельскохозяйственным машинам.

Но на заводе имеется ряд серьезных производственных и технических недостатков, которые мешают ему развить работу на полную мощность и стать в первые ряды предприятий области.

Одним из таких недостатков является то, что на заводе нет лаборатории для испытания качества и прочности металлов. Штук откладывают на глазок. Но этой причине брак чугунаго металла, особенно тонкостенного, по некоторым деталям достигает до 40—60 процентов. Брак является бытом производительности и приносит большие убытки.

На заводе требуется коренным образом улучшить организацию производства. Для этого необходимо, чтобы он пошел по пути технического прогресса. Научные работники института Томска могли бы помочь коллективу завода в решении неотложных технических задач.

Техническая помощь научными работниками способствовала бы лучшему использованию производственных мощностей.

Коллектив завода обращается к научным работникам института Томска с просьбой оказать помощь в техническом прогрессе предприятия, имеющего огромное значение для МТС и колхозов области.

С. КАПУСТИН.

Проводящее обкома союза обкомов МТС и земельных органов.

Результат творческой инициативы

Выпуск моторов для электротранспорта требует много тысяч пластин статора и ротора. Эти пластины вырубались на штампах, а затем зачищались вручную на наждаке. Работники штамповочного цеха проускорили за смену 3 000—3 500 пластин, причем выполняют эту работу, в зависимости от ее срочности, 6—7 человек.

Сексарт штамповочного цеха стартин (картонных) штампов-рационалов заводу Е. В. Чернышев и заместителем за начальника отдела технического контроля тов. Сафроню предложили зачетку за успешнее произвести их на ручном, а приспособить для этого штамповочный станок. По чертежам инженера тов. Юмашева, при активном участии стартера предложившего тов. Чернышева и Сафроню, модернизированный станок был модернизирован.

Производственные испытания показали, что производительность станка увеличилась в 7 раз. Работница тов. Чап ова в течение часа двадцати минут произвела 3 500 пластин, т. е. столько же, сколько делал за смену 7 человек.

В результате реализации этой предложения достигнута отличная экономия обрабатываемого металла, высвобождено 5 человек, снижена стоимость обработки, облегчен труд.

Таким образом техника по улучшению технологии на Томском электромеханическом заводе сыграла 25. Становится в творческом содружестве с инженерно-техническими работниками совершенствуется технология процесса.

А. ИРИЧЕВОВА

Связь ученых с практиками железнодорожного транспорта

Высокая требования пятилетки работников транспорта обязывают обеспечить применение наиболее совершенных методов организации строительства-восстановительных и эксплуатационных работ, грузовых пассажирских перевозок и ремонта подвижного состава. Чтобы поставленные проблемы разрешились на высоком научном уровне и дались наиболее эффективные результаты, необходимы как теоретические исследования, так и широкие поставленные эксперименты. А это в свою очередь требует постоянного участия в работе железных дорог коллективов транспортных вузов, инициатив и изобретательства практичных работников.

Необходимо всемерно поддерживать инициативу лучших людей железнодорожного транспорта—железнодорожников, любителей патентов и других новаторов производства широкого распространить их передовой творческий опыт, добиваясь применения новых достижений советской науки и техники в на транспорте.

По и на заводе не имеется достаточной экспериментальной лабораторной базы и кадров в связи с чем решение некоторых из этих вопросов силами завода значительно затрудняется.

В этих условиях научные работники института нашего города, опирающиеся на своих лабораторных опыта, могут бы оказывать весьма большую помощь в разработке и внедрении указанных технических вопросов. К сожалению, необходимой взаимопомощи в работе с институтом у нас еще нет.

Мы призываем научных работников города повсевременно оказывать помощь нашему заводу, как и другим предприятиям, в решении очерченных технических вопросов, связанных с дальнейшим совершенствованием технологических процессов.

Совместная работа производственников и ученых над внедрением новых достижений науки, новой технологии и техники с учетом последних достижений науки даст возможность еще быстрее выявить вперед производство, выполнять и перевыполнять задания Госплана в пятилетней пятилетке.

Инженеры Н. ФЕДOTOVA, Д. БОГОРОДИЦКИЙ, Н. КРЕМЕР, З. ТОНАРЬ, Техники Л. ШТАЙН, Н. ТОНАРЬ

Предметные занятия на транспорте. В этом году при управлении Томской дороги была проведена конференция практиков заводской службы, на которой выступили с докладными докладами гг. Штеглов и Суляков.

Кафедра ремонтных заводов разрешает вопросы рациональных методов ремонта вагонов. Заведующий кафедрой доцент тов. Брок возглавляет бригаду научных работников различных кафедр, которые в порядке помощи выполняли несколько предметных занятий цеха Тафта. В бригаде работают доцент Брок, Чернышин, Микеев, Егорев, старший преподаватель Реанко и др. Этими товарищами совместно около 10 проектов различных устройств, дающих облегчение труда и экономию экономии времени. В числе этих устройств—краны, шариковая головка к домкрату заводского завода и т. д., а также, ставшая для вагонов, приспособление для отвинчивания гаек при ремонте тележек, подъемника для разборки тележек Даймонта, березовая тележка для транспортировки шпированных балок и другие.

Кафедра теории механизмов и деталей машин занимается проблемой механических устройств для анимированных паровозов. Отдельные вопросы этой проблемы являются диссертационными для членов кафедры, и кроме того, они поставлены на внедрения на производстве. К числу таких вопросов относятся примененные скреперных устройств на скалах толшана железных дорог для подачи угля в эстакаду. К ним же относятся: «Применение скреперных транспортеров для подачи угля на эстакаду», «Рациональные устройства для шлакоуловителя», «Механические устройства для улавливания, не требующие капитальных затрат» и другие.

В текущем году кафедра занимается вопросом реконструкции укладочной на скалах толшана станции Тафта. Задача состояла в том, чтобы существовавшую систему, строящуюся по числу машин,

количеству занятых людей и дороге в отношении накладных расходов, сделать более простой и экономичной системой. В это время на скалах при перевозке угля к загрузочному ящику тележки были изобретены различные паровоза, два полных галла, несколько вагонов-концептов и 60 рабочих.

Кафедра выдумала для скалы станции Тафта другую систему, состоящую из двух скреперных установок и одного транспортера. Стоимость перевозок угля при этом снижается в 4—5 раз. Особозначены паровоз, краны и детали рабочих. Самые экономичные подсчеты дают 200—300 тысяч рублей экономии в год только на одном этом складе при капитальной вырате лишь в 50 000 рублей.

В процессе семи совещаний с практичными работниками по вопросу реконструкции укладочной возникло около пяти вариантов. К этим вариантам членами кафедры были сделаны экономические обоснования, расчеты устройств и чертежи. Совместные обсуждения вопроса дали положительные результаты. Управление локомotive пришло вариант со скреперами, как подлежащий внедрению на производстве.

На оформление проекта нами был заключен договор с управлением дороги, и сейчас такая реконструкция с примененными скрепером производят в Тафте и в ряде других складов, в частности на складе в Новосильске.

Оказывая повседневную практическую помощь транспорту, научные сотрудники нашего института следуют предельно вперед в области развития восстановления и развития железнодорожного транспорта и народного хозяйства СССР. Надо укреплять связь ученых с практиками производства и на этой основе двигать технику вперед.

П. МИХЕЕВ

Инженер-майор т. Яковлев, заведующий кафедрой «Теория механизмов и деталей машин» ТЭМИИТа.

защито строительство завода «тойкой лесохимии» по получению афринных масел и лекарств из хвойных брикетов и лекарственных препаратов из багульника воля лесной (дородной травы), можжевельника бруслики душистой, кровохлебки и других растений.

АСИНОВСКИЙ ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ РАЙОН

Здесь есть все условия для строительства сырьевого-бумажного комбината. Сырьевая база его с учетом пихто-еловых запасов средне-чумльмских массивов огромна. Она может быть расширена за дальних лесных массивов Тимирязевской лесной базы.

В Меженинском лесничестве (в районе наместника узкоколейной дороги) можно было организовать пихтопарковое производство.

В г. Томске на базе опилок парашанной фабрики в отхождении лесохимического комбината могут быть построены спирто-гидролизный завод с выработкой в год по 100 000 декалитров винного спирта, фабрика древесной муки, пластмассы, термозащитных плит, ацетона. Используя часть продукции фабрики древесной муки, целесообразно построить фабрику по производству районизированного, строительного и хозяйственного кирпича, цементных изделий, изделий из кирпича, тугоплавких пробирок, обжарочных устройств и т. д.

При получении полуобработки из других районов области (Асиновского) при участии в Томске заводской энергетической базы, вполне реальна создать в Томске завод искусственной смолы, а в отхождении пихтового масла, ацетона, этилацетона, С и А (из сосновой хвои), канцерогенно-экстракционный завод. Также целесообразно строительство завода «тойкой лесохимии» по получению афринных масел и лекарств из хвойных брикетов и лекарственных препаратов из багульника воля лесной (дородной травы), можжевельника бруслики душистой, кровохлебки и других растений.

МОГОЧИНСКИЙ ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ РАЙОН

Час в пихтовых лесах возможно строительство 10—12 пихтовых заводов мощностью по 3—5 тонн пихтового масла в год.

По линии государственной промышленности целесообразно организовать строительство Кетского спирто-гидролизного завода (на базе опилок лесозавода), двух заводов древесной муки и строительных материалов (используя отходы лесозавода и шпалозавода).

НАРЫНО-КАРГАСКО-И ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ РАЙОН

Вместе с островного характера лесных массивов, основное развитие в этом районе должна получить «малая лесохимия» (смолокурение, спирто-паровое производство) на небольших заводах промышленности.

Одновременно с этой работой нужно уже теперь заготовить рубку пихтовой заготовки с местных деревьев, что приводит к массовому усыпанию пихты, а организовать пихтозащиты на лесосеках.

С развитием Каргаского промышленного узла и пихтового лесозавода в Каргаске может быть создан спирто-гидролизный завод.

АЛЕНКАНСКО-И ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ РАЙОН

В этом районе, как и в предыдущем, основное развитие должна получить «малая лесохимия» главным образом, смолокурение и спирто-паровое производство.

НОПАСШЕВО-ИТСКИЙ ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ РАЙОН

В этом районе по реке Кети преобладают сосновые и еловые леса, которые подлежат заготовке в полосу смолы, главным образом, промкооперации. В пихтовых лесах Кети и реки Хан имеется березовые массивы, где нужно развивать небольшие по мощности спирто-паровые заводы. По

Лесохимия Томской области и ее перспективы *

Г. КРЫЛОВ, научный сотрудник Запально Сибирского филиала Академии наук СССР

Развитие лесохимии Томской области вышло своеобразие в пятидесятые годы. Почти в два раза возросла площадь лесохимии, возмужавает выпуск продуктов «малой лесохимии» — укусу-копальевого порошка (для получения укусовой кислоты), древесного (метилового) спирта, березовой смолы, дегтя, пихтового масла, сосновой смолы, скипидара и глицерина.

Не исключительно богатые лесные ресурсы области развитие лесохимии лесохимии, наличие большой сети водных путей выдвигают на очередь вопросы создания новых отраслей промышленности — целлюлозно-бумажной, древесных пластмасс (лигноформа) спирто-гидролизной, искусственной укусовой кислоты, ацетона, афринных масел и других.

Потребует внимания пути развития лесохимии с учетом составленного нами перспективного плана развития лесной промышленности на ближайшие годы в разрезе лесохимических районов области.

ТОМСКИЙ ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ РАЙОН

Тимирязевский мехлосухоточный и Томский лесхозов являются основой лесохимии ссысы с доведением площади пощери к

*В порядке постановки вопроса.

