Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Электронная библиотека репозиторий Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА ВКП(б), ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 127 (7919) | Воскресенье, 27 июня 1948 г. | Цена 20 коп.

БОЕВАЯ ПРОГРАММА ДАЛЬНЕЙШЕГО УКРЕПЛЕНИЯ КОЛХОЗНОГО СТРОЯ

Февральский Пленум ЦК ВКП(б) в своем решении «О мерах подъема сельского хозяйства в послевоенный период» потребовал, наряду с ликвидацией нарушений Устава сельскохозяйственной артели, устранить и недостатки в организации и оплате труда колхозников, тормозящие дело дальнейшего подъема производительности труда и укрепления общественного хозяйства в колхозах. «Необходимо, — говорится в постановлении Пленума, — выработать и обеспечить применение более правильных способов оплаты труда, поощрения хорошо работающих колхозников на основе имеющегося положительного опыта колхозов».

Публикуемое сегодня Постановление Совета Министров СССР от 19 апреля 1948 года «О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах» является тем программным документом, в котором указаны пути практического решения этого важнейшего вопроса в жизни колхозов.

Задачи дальнейшего подъема сельского хозяйства, повышения производительности труда, роста общественного хозяйства, доходов колхозов и колхозников, как отмечает в своем Постановлении Совет Министров СССР, требуют значительного улучшения организации и упорядочения оплаты труда в колхозах. Эта задача в нашей стране, где десятки миллионов крестьян объединены в колхозы, приобретает общегосударственное значение, ибо недостатки в организации и оплате труда колхозников тормозят не только дело дальнейшего подъема производительности труда и укрепления общественного хозяйства в колхозах, но и в конечном итоге мешают и общему подъему всего народного хозяйства нашей страны. Вот почему это новое решение правительства встречается с чувством глубокой благодарности не только тружениками колхозной деревни, но и всем советским народом. Каждый трудящийся нашей страны видит в этом решении новое проявление заботы со стороны партии и правительства о дальнейшем повышении материального благосостояния самых широких народных масс, о еще большем укреплении могущества нашей Родины.

Совет Министров СССР в своем Постановлении отметил, что, наряду с большим положительным опытом, накопленным колхозами в организации и оплате труда, во многих колхозах в этом деле имеются крупные недостатки, которые тормозят дальнейший рост производительности труда колхозников. Вскрытые правительством недостатки имеют широкое распространение и в колхозах нашей области. Обезличка в использовании земли в колхозах, текучесть состава бригад, слабое применение оправданного себя опыта звеньевой системы организации труда, применение устаревших, заниженных норм выработки и завышенных расценок работ в трудодях, оплата второстепенных подсобных работ выше основных работ в полеводстве и животноводстве, уравниловка в распределении доходов вне зависимости от результатов работы бригад, звеньев, ферм и отдельных колхозников, недостаточное применение мелкогрупповой, индивидуальной сдельщины и увлечение поденной оплатой труда, неудовлетворительное состояние планирования затрат трудодней и контроля за их расходованием и, наконец, порядок оплаты труда председателей колхозов, бригадиров и заведующих животноводческими фермами, который не стимулирует их хорошую работу, а, наоборот, позволяет этим руководителям укрываться от непосредственного участия в работах в полеводстве или животноводстве, — все это имеет место почти в любом колхозе нашей области.

Совет Министров Союза ССР в своем Постановлении дает четкую программу борьбы за ликвидацию всех этих недостатков, указывает, как нужно правильно организовать труд и планирование затрат трудодней в колхозах. Постановление одобряет представленные Советом по делам колхозов при правительстве СССР и Министерством сельского хозяйства СССР примерные нормы выработки, единые расценки работ в трудодях. Вместе с тем разрешено, в случае необходимости, на местах разработать дополнительные примерные нормы выработки и расценки в трудодях на работы не предусмотренные настоящим Постановлением, но применяющиеся в колхозах.

Постановление предусматривает новый порядок оплаты труда колхозников в полеводстве. Этот новый порядок устанавливает распределение доходов с учетом собранного урожая. Колхозники бригад и звеньев, получивших более высокий урожай, будут получать соответственно и более высокую оплату. А колхозники бригад и звеньев, получивших низкий урожай, будут получать за свой труд меньшую оплату. Порядок оплаты труда колхозников в животноводстве тоже устанавливается в зависимости от получаемого ими надоя молока, настрига шерсти, полученного в выращиваемого молодняка, прироста живого веса и упитанности рабочего и продуктивного скота.

В целом Постановление Совета Министров Союза ССР предусматривает такую систему организации оплаты труда, которая будет способствовать повышению трудовой дисциплины. Честно и хорошо работающие колхозники будут находиться в более выгодном положении по сравнению с теми, кто работает недобросовестно. Это Постановление вооружает честных тружеников колхозной деревни в их борьбе против тех, кто нарушает Устав сельскохозяйственной артели, кто расхищает общественную колхозную собственность, против лодырей, лжеколхозников, людей, стремящихся дать колхозу поменьше, а урвать себе побольше.

Новое Постановление правительства — это могучий рычаг в руках колхозников, при помощи которого они откроют у себя в колхозах огромные неиспользованные резервы. Использование этих резервов двинет далеко вперед все колхозное производство.

С Постановлением правительства необходимо ознакомить самые широкие колхозные массы, весь советский и партийный актив, всех работников сельского хозяйства. В этих целях в самые ближайшие дни нужно повсеместно провести общие собрания колхозников, обсудить Постановление правительства на партийных и комсомольских собраниях, на семинарах районных руководящих работников, семинарах председателей, счетоводов, бухгалтеров и заведующих фермами колхозов и наметить практические меры к быстрейшему проведению его в жизнь.

Проведение в жизнь Постановления Совета Министров СССР возлагает на местные, партийные, советские организации и сельскохозяйственные органы ответственную задачу, требует от них оперативного разрешения больших и сложных вопросов. Необходимо помнить, что вся работа по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты в колхозах: укрепление полеводческих бригад и звеньев, пересмотр норм выработки и расценок, норм закрепления скота и оплаты труда в животноводстве, планирование трудодней, ведение раздельного учета трудодней по бригадам и звеньям, оплата труда председателей колхозов, бригадиров, заведующих фермами, заведующих животноводством и счетоводов колхоза и другие, вытекающие из Постановления правительства мероприятия на 1948 г. должны быть проведены по каждому колхозу не позднее 1 августа.

Постановление Совета Министров Союза ССР — боевая программа дальнейшего укрепления колхозного строя — должно быть выполнено полностью в в срок.

Возвращение В. М. Молотова в Москву

25 июня Министр Иностранных Дел СССР В. М. Молотов возвратился в Москву из Варшавы с совещания Министров Иностранных Дел восьми государств. (ТАСС).

Награждение орденами и медалями СССР работников советской военной администрации в Германии

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 июня 1948 года за успешное выполнение заданий правительства награждена орденами и медалями СССР большая группа работников советской военной администрации в Германии.

Орденом Ленина награждены: генерал-лейтенант **Дратвин** Михаил Иванович, генерал-майор **Дубровский** Дмитрий Георгиевич, генерал-майор инженерно-технической службы **Зорин** Леонид Иванович, **Ивань** Константин Иванович, генерал-лейтенант **Ковальчук** Николай Кузьмич, генерал-майор **Колесниченко** Иван Сазонович, генерал-майор **Котиков** Александр Георгиевич, **Кривошин** Николай Афанасьевич, генерал-лейтенант **Макаров** Василий Емельянович, **Семенов** Владимир Семенович, маршал Советского Союза **Соколовский** Василий Данилович.

Орденом Трудового Красного Знамени награждено 87 человек;

Орденом Красной Звезды—113 человек;

Орденом «Знак почета» — 137 человек;

Медалью «За отвагу» — 5 человек;

Медалью «За трудовую доблесть» — 342 человека;

Медалью «За боевые заслуги» — 163 человека;

Медалью «За трудовое отличие» — 138 человек. (ТАСС).

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

Совет Министров СССР считает, что задачи дальнейшего подъема сельского хозяйства, повышения производительности труда, роста общественного хозяйства, доходов колхозов и колхозников требуют значительного улучшения организации и упорядочения оплаты труда в колхозах.

Наряду с большим положительным опытом, накопленным колхозами по организации и оплате труда, Совет Министров СССР отмечает, что во многих колхозах в этом деле имеются крупные недостатки, тормозящие дальнейший рост производительности труда колхозников и развитие общественного хозяйства колхозов.

Основными недостатками в организации и оплате труда колхозников являются следующие:

наличие обезлички в использовании земли в колхозах, выражающейся в том, что за полеводческими бригадами не всегда закрепляются участки в полях севооборота, что мешает подъему урожайности. Во многих колхозах не ликвидирована текучесть состава бригад, средства производства, закрепленные за бригадой, часто используются вне бригады, без ведома бригадира.

Подобная практика нарушает нормальную работу бригады и снижает ответственность бригадира за состояние дела в бригаде. В ряде колхозов недостаточно применяется оправдавший себя опыт звеньевой системы организации труда;

применение устаревших, заниженных норм выработки и завышенных расценок работ в трудодях. Многие колхозы не пересматривают норм выработки в течение нескольких лет и тем самым не учитывают достигнутого роста производительности труда колхозников; второстепенные подсобные работы в ряде случаев оплачиваются выше, чем основные полевые работы и работы в животноводстве, что приводит к затягиванию сроков проведения сельскохозяйственных работ и к растрате трудодней;

распространение во многих колхозах уравниловки, когда доходы колхозов распределяются вне зависимости от результатов работы бригад, звеньев, ферм и отдельных колхозников, вследствие чего честные и хорошо работающие колхозники оказываются в невыгодном положении в сравнении с рваческими и недобросовестными элементами из колхозников;

неудовлетворительное состояние планирования затрат трудодней и контроля за их расходованием. Планирование затрат трудодней в колхозах часто ограничивается определением общего количества затрат трудодней на год в целом по колхозу или, в лучшем случае, для полеводства и животноводства. Контроль за расходованием трудодней в большинстве колхозов отсутствует, за неправильное расходование трудодней никто ответственности в колхозе не несет, в результате чего значение трудодня и распределения колхозных доходов снижается;

недостаточное применение в колхозах мелкогрупповой и индивидуальной сдельщины. Вместо сдельной оплаты труда часто применяется поденная оплата. Выполненная работа в бригаде и звене учитывается не по каждому колхознику, а суммарно и делится поровну на все количество колхозников, участвовавших в работе, чем снижается заинтересованность колхозников в повышении норм выработки и ответственность за качество выполняемой работы;

существующий порядок оплаты труда председателей колхозов в зависимости от размеров посевных площадей, без учета развития общественного поголовья скота, не создает у них материальной заинтересованности в развитии общественного животноводства и вредно отражается на всем хозяйстве колхозов. Порядок оплаты труда бригадиров и заведующих животноводческими фермами, при котором им начисляются трудодни без учета объема и результатов их работы, является неправильным, потому что не стимулирует хорошую работу бригадиров и заведующих животноводческими фермами, а в ряде случаев позволяет этим работникам уклоняться от непосредственного участия в работах, выполняемых колхозниками бригады или животноводческой фермы.

В целях улучшения организации и оплаты труда и наведения порядка в начислении трудодней в колхозах, Совет Министров Союза ССР **постановляет:**

I.

Об организации труда и планировании затрат трудодней в колхозах

1. Считать важнейшей задачей в деле улучшения организации труда в колхозах всемерное укрепление постоянных производственных бригад как основной формы организации артельного труда.

Предложить правлениям колхозов закрепить за полеводческими бригадами земельные участки на срок не менее полного севооборота, сенокосные угодья, а также рабочий скот, сельскохозяйственные машины, транспортные средства и необходимые производственные постройки и не допускать текучести состава этих бригад. Пополнить состав бригад за счет сокращения административного и обслуживающего персонала и передать бригадам тягло, используемое на второстепенных хозяйственных работах и для разъездов.

Установить, что закрепленные за производственной бригадой инвентарь, сельскохозяйственные машины, тягло и транспортные средства находятся в распоряжении бригадира и не могут быть взяты без его ведома или решения правления колхоза для использования на работах вне бригады.

2. Предложить правлениям колхозов при планировании тракторных работ по бригадам предусматривать полное использование труда в тягловой силы в полеводческих бригадах, обеспечивая тем самым своевременное выполнение работ по бригадам.

3. Рекомендовать колхозам укрепить существующие и создавать вновь внутри производственных бригад звенья для закрепления за ними пропашных, технических, овощных культур и семенных участков, а там, где это возможно, и зерновых культур.

Закрепление культур за звеньями производить на срок не менее года с учетом их трудоемкости, сроков обработки и уборки урожая с тем, чтобы создать во всех звеньях бригад равномерную нагрузку, не допуская излишнего дробления посевов между звеньями. Обеспечить выделение звеньям участков под яровые культуры до подъема зяби, а под озимые — до вспашки пара.

4. Установить, что звеньевой, работая наравне со всеми колхозниками звена, организует расстановку колхозников на работе, следит за соблюдением членами звена установленного распорядка рабочего дня, за выполнением норм выработки и качеством работы и участвует при приемке бригадиром от колхозников звена выполненных ими работ.

5. Установить, что учет трудодней и урожая по каждой бригаде, звену на закрепленных за ними участках сельскохозяйственных культур должен производиться раздельно.

6. Предложить правлениям колхозов установить строгий контроль за качеством полевых работ, соблюдая порядок ежедневного учета бригадирами производственных бригад работ, выполненных каждым колхозником, и своевременной записи в трудовую книжку колхозника выработанных им трудодней; председателю колхоза принимать работу от бригад не реже одного раза в неделю.

7. Рекомендовать колхозам все сельскохозяйственные работы в бригадах и звеньях проводить, как правило, на основе индивидуальной и мелкогрупповой сдельщины, ликвидируя тем самым работу скопом и обезличку участия каждого колхозника в общественном труде.

8. Рекомендовать правлениям колхозов в случае необходимости ежемесячно рассматривать вопрос об участии трудоспособных колхозников в общественном труде и принимать меры воздействия в отношении нерадивых колхозников, нарушающих трудовую дисциплину.

Обязать райисполкомы систематически проверять участие колхозников в колхозном производстве, выполнение ими установленного законом обязательного минимума трудодней и принимать необходимые меры к укреплению трудовой дисциплины в колхозах.

9. Рекомендовать правлениям колхозов одновременно с составлением годового производственного плана и приходо-расходной сметы составлять план затрат трудодней по отраслям хозяйства, по каждой культуре или группе однородных культур — для каждой бригады и каждого звена, по видам скота — для каждой животноводческой фермы, по каждому подсобному предприятию, по строительству каждого объекта, а также на внутрихозяйственные работы и оплату труда административного и обслуживающего персонала.

Планы затрат трудодней как по колхозу в целом, так и по отдельным бригадам, звеньям и животноводческим фермам составлять на основе установленных государственным планом заданий по посевным площадям, урожайности и развитию животноводства, принятых в колхозе норм выработки в расценок работ в трудодях и утверждать их на общем собрании колхозников. При составлении плана затрат трудодней для каждой бригады и звена учитывать уровень механизации работ, разность и засоренность почв, предшественники и сортовые особенности высеваемых культур. Привлекать к составлению планов затрат трудодней в колхозах бригадиров, звеньевых и переводников-колхозников.

10. Обязать Министерство сельского хозяйства СССР и его местные органы обеспечить оказание колхозам помощи в составлении планов затрат трудодней и осуществлять контроль за правильностью их начисления и выполнением планов затрат трудодней путем привлечения к этой работе специалистов сельского хозяйства и инструкторов-бухгалтеров.

11. Рекомендовать правлениям и ревизионным комиссиям колхозов установить контроль за правильностью начисления трудодней и не реже одного раза в квартал, а также в конце года перед распределением доходов сверять количество начисленных трудодней с количеством трудодней, предусмотренных планом на выполненный объем работ по каждой бригаде, звену, ферме, по культурам, строительным объектам и по оплате административно-обслуживающего персонала. При проверке начисления трудодней устанавливать причины и выявлять лиц, виновных как в перерасходе трудодней, так и невыполнении предусмотренных планом агротехнических и зоотехнических мероприятий. О результатах проверки с соответствующими предложениями докладывать общему собранию колхозников.

12. Рекомендовать правлениям колхозов в случае обнаружения неправильного начисления бригадирами и заведующими фермами трудодней в результате самовольного снижения норм выработки, завышения расценок, неправильных замеров в неточного учета выполненных работ, а также начисления трудодней за работы, выполненные недоброкачественно и подлежащие переделке, неправильно начисленные трудодни списывать с тех колхозников, которым они незаконно начислены. Кроме того, списывать, по решению правления колхоза, до 5 трудодней с бригадира или заведующего фермой, который произвел неправильное начисление трудодней.

13. В случае необходимости проведения бригадами и звеньями на закрепленных за ними участках или на фермах дополнительных работ, способствующих повышению или сохранению урожая и развитию животноводства, но не предусмотренных планом затрат трудодней, председатель колхоза должен разрешать выполнение этих работ. Количество затраченных трудодней на проведение дополнительных работ в последующем подлежит утверждению общим собранием колхозников.

14. Утвердить форму книги учета выполненных работ и затрат трудодней, согласно приложению № 1.

Поручить ЦСУ Госплана СССР и Министерству сельского хозяйства СССР в двухнедельный срок внести в инструкцию по колхозному счетоводству необходимые дополнения.

Обязать Управление бланкоиздательства ЦСУ Госплана СССР в двухмесячный срок отпечатать и снабдить все колхозы книгой учета выполненных работ и затрат трудодней по нормам, установленным ЦСУ Госплана СССР и Министерством сельского хозяйства СССР.

II.

О нормах выработки и расценках работ в трудодях

15. Одобрить представленные Советом по делам колхозов при правительстве СССР и Министерством сельского хозяйства СССР примерные нормы выработки и единые расценки в трудодях согласно приложению № 2.

Разрешить Советам Министров республик, крайисполкомам и облисполкомам в случае необходимости разработать дополнительно примерные нормы выработки и расценки в трудодях на работы, не предусмотренные настоящим Постановлением, но применяющиеся в колхозах республики, края, области.

16. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы на основе примерных норм выработки и единых расценок:

а) организовать в месячный срок пересмотр в колхозах действующих норм выработки с учетом особенностей работы колхозов и уровня производительности труда, достигнутого передовыми колхозниками;

б) организовать пересмотр действующих расценок работ в трудодях с обеспечением более высокой оплаты труда на важнейших работах и снижения оплаты в отношении второстепенных работ.

Рекомендовать колхозам, в которых достигнут более высокий уровень производительности труда, повышать нормы выработки, одобренные настоящим Постановлением.

К разработке норм привлекать специалистов сельского хозяйства, бригадиров, звеньевых и переводников-колхозников.

Нормы выработки и расценки работ в трудодях утверждать на общих собраниях колхозников и рассматривать их, в порядке контроля, в райисполкомах.

17. Считать необходимым производить в колхозах ежегодно проверку выполнения и пересмотр действующих норм выработки. В случае, если освоенные нормы выработки оказуются заниженными по сравнению с достигнутым уровнем производительности труда, по решению общего собрания колхозников такие нормы повышать.

18. Обязать ОГИЗ при Совете Министров СССР отпечатать в двухнедельный срок для всех колхозов примерные нормы выработки и единые расценки работ в трудодях, а Министерство сельского хозяйства СССР обеспечить ими все колхозы.

III.

О порядке оплаты труда колхозников в полеводстве

19. Рекомендовать колхозам распределять доходы с учетом урожая, собранного бригадой, а в бригадах — звеньями с тем, чтобы колхозники бригад и звеньев, получивших более высокие урожаи, получали бы соответственно и более высокую оплату, а колхозники бригад и звеньев, получивших низкие урожаи, получали бы за свой труд меньшую оплату. В этих целях по решению общих собраний колхозников вводить следующий порядок начисления и распределения трудодней:

По бригадам:

а) бригаде, перевыполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, начислять дополнительно за каждый процент перевыполнения плана один процент трудодней от количества трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур;

б) бригаде, недовыполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, списывать за каждый процент недовыполнения плана один процент, но не более 25 процентов трудодней от количества трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур;

в) бригаде, выполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур.

По звеньям:

а) звену, перевыполнившему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять дополнительно за каждый процент перевыполнения плана один процент трудодней от количества трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

б) со звена, недовыполнившего установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, списывать за каждый процент недовыполнения плана один процент, но не более 25 процентов трудодней от количества трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

в) звену, выполнившему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур.

20. Если общее собрание колхозников, исходя из конкретных производственных условий колхоза, признает целесообразным оценивать результаты работ бригад и звеньев не по степени выполнения установленного для них плана, а в сравнении с выполнением плана урожайности в среднем по колхозу, начисление или списание трудодней в этих случаях производить в следующем порядке:

бригаде или звену производить дополнительное начисление или списание трудодней на столько процентов, на сколько процент выполнения плана сбора урожая данной культуры или группы однородных культур по бригаде или звену больше (меньше) процента выполнения плана урожайности по этой культуре или группе однородных культур в среднем по колхозу, при этом количество трудодней, подлежащих списанию с бригады или звена, не должно превышать 25 процентов трудодней, выработанных ими на закрепленных культурах;

с бригады или звена, выполнивших или перевыполнивших установленный для них план урожайности, хотя и в меньшем проценте, чем в среднем по колхозу, списание трудодней не производить, а оставлять им все количество начисленных трудодней и принятых к оплате после проверки выполнения плана затрат трудодней.

21. Весь расчет по дополнительному начислению или списанию трудодней бригадам или звеньям производить, исходя из количества трудодней, израсходованных ими на данную культуру или группу однородных культур и утвержденных общим собранием колхозников после окончательной проверки выполнения плана затрат трудодней.

22. Установить, что дополнительное начисление или списание трудодней колхозникам за урожай, полученный бригадой или звеном по закрепленным за ними культурам, производится пропорционально всему количеству трудодней, выработанных каждым колхозником на данной культуре или группе однородных культур; дополнительное начисление трудодней в бригадах и звеньях не производится тем колхозникам, которые без уважительных причин не выработали в течение года обязательного минимума трудодней; списание трудодней не производится с нетрудоспособных колхозников и подростков до 16 лет.

(Продолжение на 2-й стр.)

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Продолжение).

23. Установить, что списание трудодней с бригад и звеньев за невыполнение плана сбора урожая не должно производиться в случаях, когда посевы погибли стихийные бедствия, подтвержденные актами Госстраха.

24. Считать возможным, по решению общего собрания колхозников, начисление трудодней колхозникам бригад и звеньев по овощным и прочим культурам производить за каждый центнер собранного урожая по расценкам в трудодних.

Расценки за центнер урожая устанавливать, исходя из утвержденного для бригады или звена плана сбора урожая, принятых норм выработки и расценок работ, а также затрат трудодней, необходимых на выращивание планового урожая, при необходимости уточняя эти расценки в конце года по фактически выполненным работам.

25. Сохранить действующий порядок дополнительного начисления трудодней звеньевым за руководство работой звена в размере 2—3 процента от общего количества трудодней, выработанных всеми членами звена на работах по закрепленным культурам. Начисление дополнительного количества трудодней звеньевому производить ежемесячно.

26. Считать недопустимым, что во многих случаях причитающаяся дополнительная оплата вылается колхозникам несвоевременно и обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы установить строгий контроль за своевременной выдачей причитающейся колхозникам дополнительной оплаты.

27. Установить, что при начислении колхозникам дополнительной оплаты за перевыполнение бригадой или звеном плана урожая должны учитываться все трудодни, затраченные в текущем году для получения этого урожая и принятые после проверки к оплате, т. е. трудодни, начисленные членам бригады, трактористам и другим колхозникам, работавшим на этом участке.

IV.

О порядке оплаты труда колхозников в животноводстве

28. В целях дальнейшего улучшения организации и оплаты труда, наведения порядка в начислении трудодней и повышения материальной заинтересованности колхозников в получении высокой продуктивности животноводства и увеличения поголовья скота, рекомендовать колхозам установить оплату труда колхозников, работающих в животноводстве, в зависимости от получаемого ими надоя молока, настрига шерсти, получения и выращивания молодняка, прироста живого веса и упитанности рабочего и продуктивного скота. В соответствии с этим рекомендовать колхозам, по решению общих собраний колхозников, вводить следующие примерные нормы нагрузки, сдельные расценки и порядок начисления трудодней:

В коневодстве:

а) за конюхом, обслуживающим взрослых лошадей, закреплять 10 голов и начислять ему за работу по уходу за лошадьми за каждую голову 3 трудодня в месяц. Кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка начислять 10 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 15 трудодней;

б) за конюхом, обслуживающим молодняк до трехлетнего возраста, закреплять 12 голов и начислять ему за каждую голову 2,5 трудодня в месяц;

в) за бригадой табунщиков в составе 4 человек, при табунном содержании лошадей, закреплять от 80 до 100 кобыл или молодняка до трехлетнего возраста. Бригаде табунщиков, обслуживающей кобыл, за каждую сохраненную голову начислять 1 трудодень в месяц, кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка — 5 трудоднем и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 8 трудодней; бригаде табунщиков, обслуживающей молодняк, за каждую сохраненную голову начислять 1,3 трудодня в месяц;

г) за конюхом, обслуживающим племенной молодняк, закреплять 6 племенных жеребят и начислять ему за каждую голову 5 трудодней в месяц;

д) конюху, обслуживающему жеребцов-производителей, начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую кобылу, покрытую закрепленными за ним жеребцами, при ручной случке, после установления жеребости — 1,5 трудодня;

е) старшему конюху или старшему табунщику за обслуживание закрепленных за ним лошадей трудодни начислять по расценкам и нормам, установленным для конюхов или табунщиков. Кроме того, за руководство работой конюхов начислять ему от 5 до 10 трудодней в месяц;

ж) конюхам, обслуживающим взрослых лошадей и молодняк, при конюшенном содержании, ежемесячно за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять один трудодень, а за каждую лошадь нижесредней упитанности списывать один трудодень; при табунном содержании за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую лошадь нижесредней упитанности списывать 0,5 трудодня.

Установить, что начисление или списание трудодней конюхам производится в конце каждого месяца на основании акта осмотра и определения упитанности лошадей, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

з) бригадиру полеводческой бригады за каждую лошадь средней упитанности, закрепленную за бригадой, начислять 0,2 трудодня, за каждую лошадь хорошей упитанности — 0,4 трудодня в месяц и за каждого полученного и выращенного до отъема жеребенка — 3 трудодня.

Кедровому за каждую лошадь, закрепленную за ним для работы, при средней упитанности начислять 3 трудодня, при хорошей упитанности — 6 трудоднем в месяц и за каждого жеребенка, полученного и сохраненного до отъема от закрепленных за ним кобыл, — 10 трудоднем.

Бригадирам полеводческих бригад и ездовым за лошадей нижесредней упитанности трудодни не начислять. За допущение небитости или других повреждений лошадей с виновных списывать за каждый день простоя лошади до ее выздоровления по 2 трудодня, а за аборт кобылы — 20 трудоднем.

На фермах крупного рогатого скота:

а) за дояркой-скотницей закреплять от 8 до 14 коров. Трудодни доярко-скотнице начислять:

за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленной за ней группы коров, в пастбищный период — от 1,2 до 1,8 трудодня и в стойловый период — от 2,2 до 3,2 трудодня;

за каждого здорового теленка, полученного от закрепленных за ней коров и нетелей, — 7 трудодней, а за каждого полученного и выращенного теленка до 15—20-дневного возраста начислять 12 трудодней. При выращивании телят доярко-скотнице трудодни ей начисляются по расценкам, установленным для телятниц;

б) за скотником-пастухом закреплять 30—50 коров. Трудодни скотнику-пастуху начислять:

за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленных за ним коров, в пастбищный период — 0,4—0,5 трудодня и в стойловый период — 0,7—1,0 трудодня;

за каждого здорового теленка, полученного от закрепленных за ним коров и нетелей, — 2—3 трудодня;

в) за телятницей закреплять 20—25 телят. Трудодни телятнице начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса телят 0,8—1,3 трудодня, а при отсутствии взвешивания телят — 0,9 —1,3 трудодня за каждую голову в месяц;

г) за скотником-пастухом, обслуживающим молодняк или нагульный, или откормочный скот, закреплять 30—50 голов.

Скотнику-пастуху молодняка начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,0 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота — 0,5—0,7 трудодня за каждую голову в месяц; кроме того, за каждого здорового теленка, полученного от телки случного возраста, покрытой производителем в сроки, установленные правлением колхоза, начислять 2—3 трудодня.

Скотнику-пастуху нагульного и откормочного скота начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,2 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота — 0,6—0,8 трудодня за каждую голову в месяц.

При отсутствии взвешивания скота телятнице, скотнику-пастуху молодняка, нагульного и откормочного скота ежемесячно за каждую голову вышесредней упитанности дополнительно начислять один трудодень, а за каждую голову нижесредней упитанности списывать 0,3 трудодня.

Начисление и списание трудодней за упитанность скота производятся в конце каждого месяца на основании акта, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

д) за скотником, обслуживающим быков-производителей, закреплять 3—4 головы. За работы по уходу скотнику начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую корову или телку, покрытую закрепленными за ним быками, после установления стельности — 1,5 трудодня;

е) скотнику-пастуху, одновременно обслуживающему разные возрастные группы скота, трудодни начислять по расценкам и нормам, предусмотренным для скотника-пастуха соответствующих групп скота за надой молока, выращивание молодняка, привес и упитанность молодняка и нагульного скота;

ж) скотнику, обслуживающему рабочих волов, начислять 1,8—2 трудодня в месяц за каждого обслуживаемого вола.

На овцеводческих фермах:

а) бригаде чабанов в составе старшего чабана-бригадира, подпаска, третьяка (второго подпаска) и арбича, обслуживающей маточную отару тонкорунных овец в 400 — 600 голов или полугрубошерстных в 500—700 голов или грубошерстных и смушковых в 600—800 голов, начислять:

за каждого выращенного к отбивке ягненка тонкорунных пород 1,2—1,5 трудодня и прочих пород — 1,0—1,3 трудодня;

за каждый килограмм шерсти, настриженной с тонкорунных овец, — 0,35 трудодня и с прочих пород овец — 0,30 трудодня;

за каждого ягненка, забитого на смушек элита и 1-го сорта, — 1,5 трудодня, на смушек прочих сортов — 0,8 трудодня;

за каждые 100 литров молока, полученного от закрепленных за бригадой овцематок, — 1,5—2,0 трудодня;

б) бригаде чабанов, обслуживающей отары молодняка после отбивки, отары валухов в 600—800 голов, начислять:

за каждую сохраненную голову молодняка в месяц — 0,10—0,12 трудодня, за каждого сохраненного валуха в месяц — 0,04 трудодня, за каждый килограмм настриженной шерсти — 0,30—0,35 трудодня;

в) за чабанской бригадой, обслуживающей отары нагульных овец, закреплять 600—800 голов, бригаде начислять: за каждые 10 килограммов прироста живого веса 0,8—1,0 трудодня, при отсутствии взвешивания овец за каждую голову в месяц 0,10—0,12 трудодня, за каждый килограмм настриженной шерсти — 0,30 трудодня.

Рекомендовать колхозам распределять начисленные бригаде чабанов трудодни между членами бригады при составе бригады в 4 человека: старшему чабану-бригадиру — 35 процентов, подпаску — 27 процентов, третьяку (второму подпаску)— 23 процента, арбичу — 15 процентов; при составе бригады в 3 человека: старшему чабану-бригадиру — 40 процентов, подпаску — 35 процентов, второму подпаску—25 процентов; при составе бригады в 2 человека: старшему чабану-бригадиру — 65 процентов, подпаску — 35 процентов;

г) за чабаном-овчаром, обслуживающим все половозрастные группы овец, закреплять 75 овцематок, а овец романовской породы — 50 овцематок с приплодом; трудодни чабану-овчару начислять: за каждого полученного и выращенного к отбивке ягненка, в зависимости от разводимых пород овец, от 1,4 до 1,7 трудодня, за каждую сохраненную взрослую голову и голову молодняка после отбивки в конце месяца,—0,15 трудодня и за каждый килограмм настриженной шерсти—0,30—0,35 трудодня;

д) на период окота, дойки и стрижки овец в помощь чабанской бригаде и чабанам, обслуживающим все половозрастные группы овец, выделять колхозников для проведения этих работ и начислять им сакманщикам за каждые сохраненные 10 ягнят с матками 0,2—0,4 трудодня в день, доярам за каждые надоенные 10 литров овечьего молока—0,6—0,8 трудодня, стригам за каждые 10 килограммов настриженной шерсти—0,3—0,4 трудодня.

На свиноводческих фермах:

а) за свинарем (свинаркой) закреплять 7—8 свиноматок с приплодом, а при проведении откорма молодняка с 3—4-месячного возраста специальным свинарем нагрузку повышать до 10—12 свиноматок.

Свинарям начислять:

за каждого полученного и выращенного до отъема здорового поросенка 3 трудодня и за каждого отнятого поросенка живым весом не менее 12 килограммов — 4 трудодня;

за каждые 10 килограммов прироста живого веса откормочных свиней и выращиваемого молодняка после отъема —один трудодень;

б) свинарю (свинарке) за содержание хряков в хорошем состоянии и хорошей упитанности начислять за каждую голову 3 трудодня в месяц, за хряков нижесредней упитанности трудодни не начислять.

На птицеводческих фермах:

а) за птичницей закреплять взрослой птицы: кур 500 голов, или уток 300 голов, или гусей 100 голов, или индеек 100 голов и молодняка: цыплят 800 голов, или утят 400 голов, или гусят 300 голов, или индюшат 300 голов

Птичнице производить предварительное начисление трудодней за каждую сотню полученных голов в месяц: кур — 0,05 трудодня, уток—0,08 трудодня, индеек и гусей — 0,20 трудодня;

б) в конце года птичнице производить окончательное начисление трудодней за фактически полученную ею продукцию по следующим примерным расценкам:

за каждую сотню куриных яиц начислять 1,5 трудодня;

за каждую сотню утиных яиц начислять 4,0 трудодня;

за каждую сотню индюшиных яиц начислять 20,0 трудодня;

за каждую сотню гусиных яиц начислять 40,0 трудодня;

за каждую выращенную голову, сданную, забитую на мясо, проданную или оставленную на ферме, начислять: кур — 0,5 трудодня, уток — 0,6 трудодня, гусей и индеек — 0,9 трудодня;

за каждые 10 голов молодняка, выведенных наседками, начислять: цыплят — 0,8 трудодня, утят — 1,5 трудодня, индюшат — 2,5 трудодня и гусят — 3 трудодня;

в) если птичнице в течение года начислено трудодней меньше, чем причитается за продукцию, ей производится дополнительное начисление трудодней в размере разницы между начисленными трудоднями в течение года и трудоднями, причитающимися за продукцию;

если птичнице в течение года начислено трудодней больше, чем причитается за полученную продукцию, то трудодни, начисленные сверх причитающихся, с нее списываются, но не более 25 процентов трудодней от начисленных ей за год;

г) на птицеводческих фермах, имеющих трех и более птичниц с полной нагрузкой, одна из птичниц назначается заведующей фермой, не освобожденной от ухода за птицей.

За руководство работой птичниц заведующей птицефермой начисляется от 5 до 10 трудодней в месяц;

д) на племенных птицеводческих фермах с индивидуальным учетом яйценоскости нормы нагрузки птичницам снижать на 30 процентов, а расценки за полученную продукцию повышать на 50 процентов.

29. Рекомендовать колхозам, имеющим мелкие животноводческие фермы, где не представляется возможным закрепить за колхозниками скот в размерах, установленных нормой нагрузки по одной группе скота, закреплять за колхозниками, работающими в животноводстве, разные группы и виды скота или предоставлять им дополнительно другие работы, позволяющие совмещение с работами по уходу за скотом и птицей. Начисление трудодней колхозникам, работающим на мелких фермах, производить по расценкам, установленным настоящим Постановлением для соответствующих групп скота и птицы.

30. Рекомендовать колхозам укомплектовывать животноводческие бригады опытными колхозниками и закреплять за каждой животноводческой бригадой продуктивный скот, тягло, необходимый инвентарь и животноводческие постройки.

31. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы на основе примерных норм закрепления скота и расценок организовать разработку и утверждение в каждом колхозе на 1948 год норм и расценок в трудодних за полученную продукцию и другие качественные показатели в животноводстве, привлекая к этой работе специалистов животноводства, заведующих фермами и передовиков-колхозников. Одновременно при разработке норм и расценок устанавливать календарные сроки применения разных расценок за надой молока, предусмотренных для пастбищного и стойлового периодов.

32. Считать необходимым, чтобы в колхозах ежегодно производились проверка выполнения и пересмотр действующих норм закрепления скота за колхозниками. В тех случаях, когда нормы окажутся не соответствующими достигнутому уровню продуктивности скота и механизации работ на животноводческих фермах, вносить в них, по решению общих собраний, изменения, обеспечивающие дальнейший рост производительности труда.

V.

Об оплате труда председателей, бригадиров, заведующих фермами, заведующих животноводством и счетоводов (бухгалтеров) колхозов

33. В целях повышения материальной заинтересованности председателей колхозов в получении высоких урожаев сельскохозяйственных культур, развития общественного животноводства и увеличения денежных доходов, предложить колхозам начислять им трудодни за каждый месяц работы в следующих размерах:

а) при посевной площади в колхозе включая огороды сады и ягодники — Председателю колхоза начислять трудодни за посевную площадь:

до 100 га	27
от 101 до 300 га	30
„ 301 „ 500 „	33
„ 501 „ 700 „	36
„ 701 „ 1 000 „	42
„ 1.001 „ 1.500 „	48
свыше 1.500 „	54

б) при наличии на ферме голов:

Коров	Свиноматок	Овцематок	Председателю колхоза начислять трудодни за каждую ферму
от 5 до 10	от 4 до 6	от 30 до 100	5
„ 11 „ 20	„ 7 „ 10	„ 101 „ 200	6
„ 21 „ 40	„ 11 „ 15	„ 201 „ 350	7
„ 41 „ 60	„ 16 „ 20	„ 351 „ 550	8
„ 61 „ 80	„ 21 „ 25	„ 551 „ 750	9
„ 81 „ 100	„ 26 „ 30	„ 751 „ 1.100	11
„ 101 „ 150	„ 31 „ 35	„ 1.101 „ 1.600	14
свыше 150	свыше 35	свыше 1.600	18

Установить, что при невыполнении колхозом установленного минимума по маточному поголовью указанного скота оплата работы председателя колхоза должна снижаться по каждой ферме, не выполнившей минимума, на 10 процентов количества трудодней, предусмотренного в этом пункте;

в) при наличии в колхозе коневаток: до 5 голов — два трудодня, от 6 до 15 — четыре трудодня, от 16 до 25 — шесть трудодней, от 26 до 35 — восемь трудодней, от 36 до 50 — десять трудодней, от 51 до 75 — тринадцать трудодней и свыше 75 голов — пятнадцать трудодней;

г) при наличии в колхозе птицеводческой фермы с поголовьем до 200 кур или 100 уток, или 50 гусей и индеек — 3 трудодня, от 200 до 500 кур, или от 100 до 250 уток, или от 50 до 125 гусей и индеек — 5 трудодней, от 500 до 1000 кур, или от 250 до 500 уток, или от 125 до 250 гусей и индеек — 7 трудодней и свыше 1000 кур, или 500 уток, или 250 гусей и индеек — 10 трудодней.

Разрешить колхозам районов, подвергавшихся немецкой оккупации, по решению общих собраний колхозников, указанный выше порядок оплаты труда председателей колхозов установить с 1 января 1949 года.

34. Выдавать председателям колхозов ежемесячно денежную доплату в размерах: при общей сумме годового денежного дохода до 10 тысяч рублей — 25 рублей, от 10 до 25 тысяч рублей — 50 рублей, от 25 до 50 тысяч рублей — 75 рублей, от 50 до 100 тысяч рублей — 125 рублей, от 100 до 200 тысяч рублей — 150 рублей, от 200 до 300 тысяч рублей — 175 рублей, от 300 до 400 тысяч рублей — 200 рублей, от 400 до 500 тысяч рублей — 225 рублей, от 600 до 700 тысяч рублей — 275 рублей, от 700 до 800 тысяч рублей — 300 рублей, от 800 до 900 тысяч рублей — 325 рублей, от 900 до 1000 тысяч рублей — 350 рублей, от 1000 тысяч рублей и выше — 400 рублей.

До выяснения окончательной суммы годового денежного дохода размер доплаты председателям колхозов устанавливать, исходя из сумм денежного дохода за предыдущий год. Ежемесячно председателям выплачивать 70 процентов установленной доплаты.

Окончательный расчет по денежной доплате с председателем колхоза производить в конце года, после утверждения годового отчета общим собранием колхозников и рассмотрения годового отчета колхоза исполкомом районного Совета депутатов трудящихся.

35. Сохранить действующий порядок, по которому председателю колхоза за перевыполнение колхозом плана сбора урожая сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства дополнительно начисляются трудодни и выдается денежная доплата:

За перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства	Размер перевыполнения плана	Дополнительно начисляется и ежемесячной оплате в трудодних и денежном выражении
В среднем по всем зерновым	до 10%	15%
	11—25%	25%
	свыше 25%	40%
По всем техническим, овощным культурам и картофелю . . .	до 10%	15%
	11—25%	25%
	свыше 25%	40%
По двум и более животноводческим фермам	до 10%	15%
	11—25%	25%
	свыше 25%	40%

Кроме того, председателям колхозов за каждый процент перевыполнения плана развития животноводства на конец года по каждому виду скота дополнительно начислять один процент трудодней от начисленных ему за год по основной оплате за животноводство.

36. Установить, что дополнительная оплата за перевыполнение плана урожайности председателям колхозов выдается при условии выполнения плана сева по культурам, указанным в пункте 35 настоящего Постановления.

37. Рекомендовать колхозам списывать с председателей колхозов один процент трудодней за каждый процент недовыполнения плана сбора урожая в среднем по всем зерновым, один процент—по ведущей технической культуре, один процент — по овощным культурам и картофелю, один процент — за каждый процент недовыполнения плана развития общественного поголовья по каждому виду скота и плана надоя молока.

Количество трудодней, подлежащих списанию с председателя колхоза, не должно, однако, превышать 25 процентов трудодней, начисленных ему за год по основной оплате.

38. Начислять дополнительно трудодни, в зависимости от стажа работы, председателям колхозов, работающим в колхозе третий год, в размере 5 процентов, четвертый и пятый год — в размере 10 процентов, работающим пять лет и более — 15 процентов от количества ежемесячно начисляемых трудодней.

39. Рекомендовать правлениям колхозов производить ежемесячно начисление трудодней бригадирам, в зависимости от объема их работы, в следующих размерах:

а) бригадирам полеводческих бригад начислять ежемесячно трудодни:

С площадью посевов, закрепленной за бригадами	В зерновых колхозах	В колхозах с посевами зерновых и технических культур(льна-долгунца, конопли, сахарной свеклы, табака, махорки, кок-сагыза, эфиромасличных, лекарственных и других)
до 100 га	до 30	до 35
„ 101 „ 300 „	„ 35	„ 40
„ 301 „ 500 „	„ 40	„ 45
„ 501 „ 700 „	„ 45	„ 50
свыше 700 „	„ 50	„ 55

б) бригадирам полеводческих бригад в клопосеющих колхозах:

С площадью посева клопчатника, закрепленной за бригадой	Начислять ежемесячно трудодни
до 20 га	до 35
от 21 до 30 „	„ 40
„ 31 „ 40 „	„ 45
„ 41 „ 50 „	„ 50
„ 51 „ 60 „	„ 55
свыше 60 „	„ 60

в) бригадирам огородных бригад:

С площадью огородов неполивных		С площадью огородов поливных		Начислять ежемесячно трудодни
от 10 до 20 га		от 5 до 10 га		до 20
„ 21 „ 30 „		„ 11 „ 15 „		„ 40
„ 31 „ 40 „		„ 16 „ 20 „		„ 45
свыше 40 „		свыше 20 „		„ 50

В тех случаях, когда за огородными бригадами закреплены также площади садов и ягодников, бригадирам огородных бригад дополнительно начислять ежемесячно по два трудодня за каждый гектар плодоносящих насаждений.

40. В колхозах со значительными площадями садов и ягодников, где имеются самостоятельные садоводческие бригады, бригадиров этих бригад оплачивать в следующих размерах:

С площадью молодых садов и виноградников	С площадью плодоносящих садов, виноградников и ягодников	Начислять ежемесячно трудодни
от 10 до 20 га	от 5 до 10 га	до 45
свыше 20 „	свыше 10 „	„ 50

41. Начислять дополнительно трудодни, в зависимости от стажа работы, бригадирам полеводческих, огородных и садовых бригад, работающим в колхозе третий год, в размере 5 процентов, четвертый и пятый год — в размере 10 процентов, работающим 5 лет и более — 15 процентов от количества ежемесячно начисляемых трудодней.

42. Бригадирам при выполнении плана сева и перевыполнении плана сбора урожая в среднем по всем зерновым, техническим, овощным, кормовым культурам и картофелю дополнительно начислять за каждый процент перевыполнения плана сбора урожая по каждой из этих групп культур по одному проценту трудодней от начисленных им в течение года по основной оплате.

При невыполнении плана сбора урожая с бригадиров за каждый процент недовыполнения плана по каждой из указанных групп культур списывать по одному проценту, но не более 25 процентов трудодней, начисленных им за год по основной оплате.

43. Рекомендовать колхозам назначать заведующих животноводческими фермами при наличии маточного поголовья не менее: на коневодческой ферме — 20 коневаток, на ферме крупного рогатого скота — 35 коров, свиноводческой ферме — 20 свиноматок, овцеводческой ферме — 800 овцематок, а на фермах овчинно-шубных пород овец — 200 овцематок.

В колхозах, имеющих меньшее количество маточного поголовья, назначать заведующих животноводством и начислять им, в зависимости от количества и размера фермы, от 30 до 50 трудодней в месяц.

(Окончание на 3-й стр.).

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

(Окончание)

В тех случаях, когда заведующий животноводством колхоза не загружен полностью работой по руководству животноводством, за ним закрепляется для обслуживания скот, а за руководство животноводством дополнительно начисляется от 10 до 15 трудодней в месяц.

44. Заведующим фермами в зависимости от объема работы, начислять в месяц:

а) заведующему коневодческой фермой при наличии на ферме:

20—40 конематок	до 40	трудодней
40—60 „	„ 45	„
свыше 60 „	„ 50	„

б) заведующему фермой крупного рогатого скота при наличии на ферме:

35—50 коров	до 40	трудодней
50—80 „	„ 45	„
свыше 80 „	„ 50	„

в) заведующему свиноводческой фермой при наличии на ферме:

20—25 свиноматок	до 40	трудодней
25—30 „	„ 45	„
свыше 30 „	„ 50	„

г) заведующему овцеводческой фермой при наличии на ферме:

800—1.000 овцематок	до 40	трудодней
1.000—1.500 „	„ 45	„
свыше 1.500 „	„ 50	„

На фермах овчинно-шубных пород овец:

200—300 овцематок	до 40	трудодней
300—500 „	„ 45	„
свыше 500 „	„ 50	„

45. Начислять дополнительно трудодни, в зависимости от стажа работы, заведующим фермами и заведующим животноводством, работающим в колхозе третий год, в размере 5 процентов, четвертый и пятый год — в размере 10 процентов, работающим 5 лет и более — 15 процентов от количества ежемесячно начисляемых трудодней.

46. На крупных молочно-товарных и свиноводческих фермах на каждые 100 коров и 30 свиноматок, по решению общего собрания колхозников, назначать бригадиров, не освобожденных от работы по уходу за скотом.

Бригадирам трудодни начислять по расценкам, установленным для колхозников, обслуживающих соответствующие группы скота, и за руководство работой бригады начислять от 5 до 10 трудодней в месяц.

47. При выполнении плана роста поголовья и продуктивности животноводства заведующим фермами, заведующим животноводством дополнительно начислять за каждый процент перевыполнения плана роста поголовья по каждому виду скота и продуктивности один процент трудодней от начисленных им за год по основной оплате.

При невыполнении плана роста поголовья и продуктивности животноводства с заведующих фермами, заведующих животноводством за каждый процент недовыполнения плана по каждому виду скота и продуктивности списывать один процент трудодней, но не более 25 процентов от начисленных им за год.

48. Установить, что бригадиры, заведующие фермами, а также все лица административного и обслуживающего персонала в колхозах, за исключением председателя колхоза, счетовода и специалистов сельского хозяйства, обязаны принимать непосредственное участие в выполнении колхозных работ в поле и на фермах и выработать, по решению общего собрания колхозников, не менее 25 процентов минимума трудодней, установленного Правительством для колхозников.

49. Рекомендовать колхозам устанавливать оплату труда счетовода (бухгалтера) колхоза, в зависимости от объема работы и его квалификации, в размере от 60 до 80 процентов трудодней и денежной доплаты, начисляемых председателю колхоза. За хорошую постановку учета выдавать счетоводу (бухгалтеру) дополнительную оплату труда в размере 50 процентов дополнительной оплаты, получаемой председателем колхоза.

Кроме того, дополнительно начислять счетоводу (бухгалтеру) колхоза, работающему на этой должности в одном колхозе третий год, в размере 5 процентов, четвертый и пятый год — в размере 10 процентов, работающему пять лет и более — 15 процентов трудодней от установленной ему основной оплаты в трудодях.

За неудовлетворительное ведение учета, несвоевременное и некачественное составление годового отчета общее собрание колхозников, по предложению правления колхоза, ревизионной комиссии или заведующего районным отделом сельского хозяйства, производит снижение оплаты труда счетовода (бухгалтера) колхоза до 10 процентов от количества трудодней, выработанных им за год.

50. В связи с настоящим Постановлением считать утратившим силу Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 21 апреля 1940 года «Об оплате председателей колхозов в восточных районах СССР» (С. П. СССР 1940 г., № 11, ст. 271).

19 апреля 1948 г.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Своевременная уплата партийных взносов — обязанность каждого коммуниста

С пленума Вокзального райкома ВКП(б)

На днях состоялся IV пленум Вокзального райкома ВКП(б), который обсудил вопрос «О состоянии работы в первичных парторганизациях района по приему членских партийных взносов».

Докладчик указал, что партийные взносы — это немаловажный вопрос внутрипартийной жизни. Строгое соблюдение этого партийного закона является обязанностью каждого коммуниста.

В ряде парторганизаций района: 25-й дистанции пути (секретарь тов. Мамаев), шпалопропиточного завода (секретарь тов. Салтыков), фарфазвода (секретарь тов. Стабфуская), психобольницы (секретарь тов. Каменчук) и других секретари первичных парторганизаций правильно организовали работу по сбору членских партийных взносов. Они ставят этот вопрос на обсуждение партийных собраний, добиваются ликвидации нарушений Устава и укрепления партийной дисциплины. В этих парторганизациях не стало должников по членским взносам, а секретари парторганизаций своевременно отчитываются перед райкомом партии.

Однако не во всех парторганизациях наведен строгий порядок с уплатой членских взносов. В парторганизации подшипникового завода ежемесячно не платят членские партийные взносы до 30 человек коммунистов, на заводе «Республика» — до 10 человек. Плохо поставлена работа по сбору партийных взносов и в парторганизациях пристани, обместрома, горпромсоюза, мясокомбината, райисполкома. Здесь секретари парторганизаций не придают принципиального значения этому делу. Они ослабили организационно-партийную работу, не ставят на обсуждение партийных собраний факты нарушения Устава ВКП(б) отдельными коммунистами и не воспитывают у коммунистов, особенно молодых, чувство сознательной партийной дисциплины. А такие секретари парторганизаций, как т. Хайновский (мельзаводы), тов. Штаб (зооветтехникум) самоустранились от работы по сбору членских взносов, передоверив ее своим заместителям.

Некоторые секретари парторганизаций допускали грубые нарушения Устава партии по приему членских партийных взносов. К числу таких относятся секретари парторганизаций Самусьского завода тов. Кокорин, завода «Республика» тов. Крючков и другие.

Постановка этого вопроса на пленуме райкома партии вызвала живое обсуждение.

Выступающие в прениях критиковали работу бюро райкома партии и секретарей первичных парторганизаций за отсутствие надлежащего большевистского воспитания членов и кандидатов партии в даже строжайшего соблюдения партийной дисциплины и выполнения обязанностей, определенных Уставом. Бюро райкома партии не вскрывало своевременно факты нарушения уставных требований, а отдельные работники аппарата райкома проходили мимо этих фактов, не принимая мер к их устранению. Бюро недостаточно вникает в повседневную работу первичных парторганизаций, мало помогает секретарям организовать внутрипартийную работу.

Пленум райкома ВКП(б) принял решение, обязывающее бюро и секретарей парторганизаций устранить недостатки по сбору членских взносов, регулярно проводить партсобрания на высоком идейном уровне, воспитывать у каждого коммуниста сознание его высокого долга перед партией.

Критика не в почете

Большинство инженерно-технических работников Томского подшипникового завода проживает в Северном городке, в 5 километрах от города.

Вопрос повышения их технического, политического и общеобразовательного уровня, удовлетворения их культурных запросов — весьма важный и, казалось бы, должен был привлечь к себе внимание со стороны руководителей завода.

На деле происходит иное. Утвержденный партийно-технической конференцией завода план лекций для командиров производства провален. Научные силы города на завод не приглашаются, лекций не читают. Посещение лекций, организуемых в городе, получение консультаций от специалистов томских вузов, коллективные выезды на защиту интересных для производственников диссертаций, на выставки и т. п. не проведяется и не организуются.

Опыт электроламповского завода по организации учебы не перенят. В результате всего этого наблюдается застой в техническом росте инженерно-технических работников завода, объясняемый в основном их вынужденным отрывом от города.

Недавно на заводе состоялось общее собрание инженерно-технических работников. Начальник цеха ширпотреба т. Баскин выступил с критикой руководителей завода за пренебрежительное отношение к этому важнейшему вопросу.

По секретарь партийной организации тов. Турлаков, взяв слово, совершенно исказил смысл выступления тов. Баскина и, к общему недоумению участников собрания, назвал его выступление «грубым».

Кроме того, тов. Турлаков предупредил всех руководящих работников завода со нетерпимости их аналогичных выступлений на столь ответственном собрании».

В итоге, вместо признания правильности фактов застоя и причин, его вызывающих вместо поддержки стремления и призыва к культурному росту и использованию всех имеющихся для этого в Томске богатых возможностей, он встал на путь зажима критики и лишний раз подтвердил существующее мнение о том, что «критика в самокритика на заводе не в почете».

Следовало бы Вокзальному райкому партии обратить внимание на позицию, занимаемую секретарем партбюро завода, и сделать соответствующие выводы из этого.

Я. ВИХРЕВ.

СТРОИТЕЛИ! СЛЕДУЙТЕ ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВИКОВ!

Выполним годовую программу к 7 ноября

☆ ☆

На стройках нашей области все сильнее развертывается социалистическое соревнование рабочих, инженерно-технических работников за досрочное выполнение годовой программы строительства к 31-й годовщине Великого Октября. Многие стахановцы берут на себя повышенные обязательства.

Руководители строек, партийные и профсоюзные организации должны возглавить патриотический подъем коллективов и всемерно поддерживать творческую инициативу рабочих, инженеров и техников.

Ниже публикуются выступления стахановцев коллектива треста Томскстрой — инициатора социалистического соревнования за выполнение годового плана к 7 ноября.

☆ ☆

Будем соревноваться

В августе 1945 года я окончила школу ФЗО. После шести месяцев учебы мне присвоили звание штукатура. Вот уже три года работаю по этой профессии. Вместе со своими товарищами по работе штукатурила баню № 1, музыкальное училище, Дом пионеров, школу колхозных кадров и другие здания. Сейчас работаю на ремонте школы № 8. За добросовестный труд я награждена грамотой облисполкома, горисполкома и Куйбышевского райисполкома.

Я люблю свою работу. Производственный опыт помогает мне каждый месяц перевыполнять обязательства. За пять месяцев мною выполнена программа семи месяцев. Приступая к работе, я, прежде всего, стараюсь приготовить заранее свое рабочее место, экономлю каждую минуту рабочего времени, стараюсь лучше использовать приспособления.

Сейчас в нашей области строится много новых цехов, домов, школ. Я обращаюсь ко всем строителям с призывом — еще шире развернуть социалистическое соревнование за выполнение пятилетнего плана в четыре года. Вношу предложение организовать соревнование на лучшего штукатура.

Н. ПРИВАЛОВА.

Стахановка-штукатур треста Томскстрой.

Померяемся силами

Свой трудовой путь я начал два года тому назад. Производственный стаж у меня небольшой, но свою профессию я знаю хорошо и люблю ее.

Я хоть и молодой плотник, но скажу не хвалясь, что работаю не хуже других и каждый месяц перевыполняю свои обязательства. Внимательно присматриваюсь к работе опытных плотников и все ценное перенимаю у них. Стараюсь работать быстрее, аккуратнее. Много значит правильная подготовка инструмента. Прежде чем приступить к делу, проверяю, хорошо ли наточены топор, пила, имеются ли все подсобные инструменты. Это позволяет избежать напрасной затраты времени во время работы.

Призываю всех плотников наших строек начать соревнование на лучшего плотника.

Е. ФРОЛОВ.

Стахановец-плотник треста Томскстрой.

Призыв к столярам

Мне пятьдесят девятый год. Десятки лет я провел на стройках Томска. Начал свою работу еще на строительстве пятиэтажного здания — общежития университета. Сейчас я уже 12 лет занимаюсь столярным делом. Несмотря на преклонные годы, у меня еще хватает уменья работать за двоих: выполняю норму на 200 процентов. Каждое свое изделие я привык делать хорошо: у меня никогда не бывает брака в работе.

Работа столяра — сложное дело. Если столяр сделает хорошие, прочные рамы, добротные двери, в доме будет тепло и уютно. От столяра многое зависит.

Я хотел бы предложить всем столярам наших строек начать соревнование по профессии. Будем соревноваться на право носить почетное звание лучшего столяра нашей области.

А. КОЛЕСОВ.

Стахановец-столяр треста Томскстрой.

Слово каменщика

Еще в детстве мне часто приходилось видеть, как строятся дома, как из кирпича люди делают красивые каменные здания. В то время у меня зародилась мысль стать каменщиком. Окончив школу ФЗО, я осуществил свое намерение. Я люблю свою профессию, а это самое главное.

Сейчас ежедневно выполняю норму на 150 процентов. Но считаю, что этого для меня недостаточно. Моя цель — укладывать за смену 4 кубометра кирпича, т. е. выполнять норму на 200 процентов. Это вполне достижимо. Нужно только так организовать свой труд, чтобы ни одной минуты не терять из-за недостатка кирпича или раствора.

Призываю всех каменщиков наших строек развернуть соревнование на лучшего каменщика.

Л. СПАСЕННИКОВ.

Стахановец-каменщик треста Томскстрой.

Полностью подготовить к зиме школы, культурно-просветительные и медицинские учреждения!

4 июля — общеобластной воскресник

Сроки месячника по подготовке к зиме школ, культурно-просветительных и медицинских учреждений области уже на исходе. В Асиновском, Шегарском, Зырянском районах почти во всех сельсоветах заканчивается ремонт школьных зданий и идет усиленная заготовка и подвозка дров. Но даже в этих передовых районах еще очень многое не сделано, особенно по культурно-просветительным и медицинским учреждениям. Так, в Шегарском районе большая часть изб-читален, засыпанных зерном, еще не освобождена, не уделается должного внимания и подготовке к зиме медицинских учреждений.

Многие сельские Советы и районные организации, уделив основное внимание подготовке школ к новому учебному году, забыли о том, что задачи месячника много шире, что нужно готовить к зиме не только школы и квартиры учителей, но также и культурно-просветительные и медицинские учреждения, квартиры культпросветработников и врачей.

Имеются в области еще такие руководители районов, которые формально отнеслись к проведению месячника, не организовали трудящихся на активное участие в этом всенародном движении. К таким руководителям относятся председатели исполкомов: Кожевниковского районного Совета депутатов трудящихся — тов. Головенко, Молчановского — тов. Давыдов, Пышкино-Троицкого — тов. Эндер.

4 июля будет проводиться общеобластной заключительный воскресник по подготовке к зиме школ, культурно-просветительных и медицинских учреждений. Руководителям районов, сельсоветов, колхозов нужно провести массово-разъяснительную работу среди трудящихся и обеспечить хорошее проведение воскресника, успешное завершение всего месячника.

Больше заботы о избах-читальнях и медпунктах

ШЕГАРКА. (По телефону). В районе выполнен ряд работ по подготовке школ к зиме.

Организованно включились в проведение месячника Бабарыкинский сельсовет (председатель Калинин), Трубачевский (председатель Басин), Малобрагинский (председатель Брохин), Татьянковский (председатель Борисов). Колхозники этих сельсоветов подвозят дрова к школам на своем тягле.

Колхозники колхоза «Гигант». Трубачевского сельсовета, полностью подготовили свою школу к новому учебному году: сделали проклинки, отремонтированы парты, подвезены дрова. Колхозники артели «Вперед к коммунизму», под руководством тов. Соловьева также подготовили свою школу к зиме. Но в Монастырском и Фелеевском сельсоветах (председатели тт. Савченко и Дроздов) подготовка школ к новому учебному году проходит плохо.

Еще хуже обстоит дело с подготовкой к зиме медпунктов и культпросветучреждений района. Медицинские работники своими силами заготовили 410 кубометров дров для больниц Монастырского и Гусевского сельсоветов. Общественность Гусевского сельсовета приняла участие в ремонте медицинского пункта. Другие же сельсоветы к этой работе еще не приступали.

Председатель Анастасьевского сельсовета тов. Персинов отдал помещение избы-читальни под квартиру заведующему районным глубинным пунктом Рытову. В д. Поляниково на Шегарке председатель сельсовета Кульменев занял помещение избы-читальни под свою квартиру.

Выполним взятые обязательства

Решение облисполкома о проведении месячника всенародной помощи школам, культурно-просветительным и медицинским учреждениям вызвало горячий отклик у трудящихся Асиновского района. Оно было обсуждено на объединенном заседании бюро райкома ВКП(б) и райисполкома, на партийных, комсомольских собраниях. Агитаторы провели ряд бесед о значении месячника. На предприятиях, в учреждениях, в колхозах прошли собрания трудящихся.

Парторганизация лесопереваловского комбината (секретарь тов. Одегов) вынесла на обсуждение коллектива обязательство полностью подготовить к зиме здание Асиновской семилетней школы, заготовить и вывезти 300 кубометров дров, отремонтировать печи. Коллектив Асиновского овощесушильного завода (директор тов. Желтов) обязался заготовить и вывезти для Асиновской средней школы 80 кубометров дров. Коллектив райпотребсоюза (председатель тов. Репин) решил образцово подготовить к зиме здание детской и женской консультации. Колхозники сельхозартели имени Буденного (председатель тов. Ефременко) обязались отработать на строительстве новой семилетней школы по 5 дней, вывезти для школ 90 кубометров дров, построить дом для учителей.

В первом воскреснике участвовало 3.411 трудящихся района. Колхозники Ново-Кусковского сельсовета вывезли для школы 50 кубометров дров, посадили 200 саженцев декоративных деревьев, заготовили для больницы 200 кубометров дров, отштукатурили здание, сделали ограду.

Всего за первый день воскресника по району было заготовлено 2.270 кубометров дров, подвезено к школам, больницам и избам-читальням 850 кубометров. Отремонтировано 36 зданий, и 19 школ полностью подготовлено к зиме.

Еще более организованно прошел второй воскресник. Коллектив Асиновского лесозавода (директор т. Каштанов) с 8 часов утра приступил к работе. Участвовало 312 человек. Для здания районной больницы было изготовлено 6.500 реек для штафетной ограды, 750 столбиков, выполнено 750 зм, заготовлено 54 кубометра пиломатериалов, 120 кубометров дров. Комсомольско-молодежная бригада тов. Туманова в 5 часам вечера закончила свое задание. Комсомольцы Дегтерева, Осводин и Козлов, молодая работница Демина выполнили норму на 160 процентов.

Трудящиеся Больше-Дороховского сельсовета (председатель тов. Туранцев) вывезли для семилетней школы 80 кубометров дров.

Коллектив конторы Заготзерно заготовил для школы 40 кубометров дров.

Всего участвовало во втором воскреснике 4.700 человек. На работах было использовано 192 подводы, 17 автомашин, два трактора.

Районный план по заготовке топлива для школ выполнен полностью.

Райком ВКП(б) и райисполком приняли решение о занесении на районную доску почета и награждении почетными грамотами рабочих, колхозников, комсомольцев, показавших образцы работы.

В ходе месячника трудящиеся района выдвигают перед партийными организациями новые задачи. Так, депутат райсовета тов. Власова, заслуженная учительница РСФСР М. Н. Танышина, тов. Царева вносят предложение о строительстве в Асино в 1949 году Дома пионеров. Работница райисполкома тов. Тимошкова предлагает расширить детские ясли и т. п.

Сейчас задача партийных, комсомольских организаций, сельсоветов — принять все меры к тому, чтобы все коллективы выполнили взятые обязательства.

А. КУДРИН.

Зав. отделом пропаганды и агитации Асиновского райкома ВКП(б).

Полугодовой план выполнен досрочно

Более 15 промышленных предприятий Вокзального района досрочно выполнили полугодовую программу.

Коллектив спичечной фабрики «Сибирь» досрочно выполнил план шести месяцев на 125 процентов. За первое полугодие третьего решающего года новой пятилетки он даст стране сверх плана более 100 вагонов спичек.

Коллектив махорочной фабрики досрочно завершил план первого полугодия уже к 23 июня, выдал сверх плана продукции на 100.000 рублей.

К концу полугодия подшипниковый завод выдаст сверх плана подшипников на 700.000 рублей, а ремонтно-подшипниковый завод — на 50.000 рублей.

Досрочно выполнил план шести месяцев коллектив химфармзавода. До конца июня он даст Родине сверх плана продукции до 300.000 рублей. Дрожжевой завод выдаст сверх плана 64 тонны дрожжей.

Добились новых успехов в соревновании передовые коллективы железнодорожного и водного транспорта. Шпалопропиточный завод план шести месяцев выполнил досрочно и к концу первого полугодия даст 60.000 пропиточных шпал. Досрочно выполнил полугодовой план Самусьский судоремонтный завод, вагонный участок № 5, карандашная фабрика, мясокомбинат, паровозоремонтный завод, артели «Художественный труд», «Производственник» и другие.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

От души благодарю

Вот уже 23 года как я страдаю глухотой.

Я обратился за помощью в облсобес к председателю общества глухонемых тов. Мекленбурцеву. Он внимательно отнесся ко мне и через несколько дней я получил слуховой аппарат.

Пользуясь этим аппаратом, я очень хорошо слышу.

Приношу глубокую благодарность партии и правительству за заботу о советских людях.

Н. РАЕВ.

Необходима помощь

Во многих районах Томской области помещения бюро ЗАГС имеют неприглядный вид. Особенно плохо выглядят Пышкино-Троицкое, Туганское и Васюганское райбюро.

Томское городское бюро ЗАГС также находится в помещении, не приспособленном для работы. С верхнего этажа из ванной комнаты протекает вода, из-за этого подвергаются порче документы, находящиеся в архиве.

Руководители местных советских организаций не оказывают помощи бюро ЗАГС.

Г. ЛАРИОНОВ.

Короткие сигналы

На проспекте имени Ленина и других улицах города Томска нет мусорных ящиков. Это способствует засорению улиц.

Л. СТАРЧЕНКО.

⁂

В овраг по Клиническому переулку многие заводы сваливают мусор и отходы производства — обрезки листового железа, куски стали и цветных металлов. А ведь металлический лом мог бы быть переплавлен. Кроме того, по Клиническому переулку проложен трубопровод. Его ремонту очень мешают свалки мусора и железа.

Б. ТИТОВ.

⁂

Орс Могочинского лесопильного завода не обеспечивает рабочих необходимыми товарами. В магазине нет иголок, ламповых стекол, посуды и огородного инвентаря.

А. КУЗНЕЦОВ.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Отъезд из Варшавы В. М. Молотова и других участников совещания Министров Иностранных Дел восьми государств

Митинг на Варшавском аэродроме

ВАРШАВА, 25 июня. (ТАСС). Сегодня в 12 часов по московскому времени из Варшавы выехал в Москву Министр Иностранных Дел СССР В. М. Молотов.

На аэродроме В. М. Молотова, а также других Министров Иностранных Дел — участников совещания представителей восьми государств провожали представители Польского правительства, во главе с Премьер-Министром Польской республики Пиранкевичем, а также дипломатический корпус во главе с Послом СССР в Польше Лебеевым.

Несмотря на дождливую погоду, на аэродроме собрались десятки тысяч трудящихся Варшавы — здесь же состоялся короткий митинг. Польские трудящиеся тепло встретили поднявшихся на трибуну Заместителя Председателя Совета Министров и Министра Иностранных Дел СССР В. М. Молотова, Премьер-Министра и Министра Иностранных Дел Албании Энвера Ходжа, Заместителя Премьер-Министра и Министра Иностранных Дел Болгарии Болярова, Министра Иностранных Дел Чехословакии Клементиса, Министра Иностранных Дел Югославии Симича, Министра Иностранных Дел Румынии Анны Паукер, Министра Иностранных Дел Венгрии Мольнар.

Митинг открывает Премьер-Министр Польской республики Пиранкевич.

Речь Ю. Циранкевича

От имени польских трудящихся Ю. Пиранкевич сердечно приветствует гостей.

Манифестация населения Варшавы, — сказал он, — одно из доказательств полного понимания польским народом значения того факта, что конференция Министров Иностранных Дел восьми государств состоялась именно в Варшаве, являющейся ярчайшим обвинительным актом фашистскому варварству и немецкому империализму.

Особую радость демонстрируют варшавяне в связи с тем, что к нам впервые прибыл наш искренний друг, непоколебимый и последовательный борец за мир, защитник польских западных границ, Заместитель Председателя Совета Министров и Министр Иностранных Дел СССР Молотов.

Это заявление собравшиеся встречают громкими аплодисментами и возгласами: «Нех жие!»

Остановившись на значении закончившегося совещания Министров Иностранных Дел, Пиранкевич отметил, что оно увеличивает упорную борьбу за мир, проводимую Советским Союзом и странами народной демократии против поджигателей войны и империалистов.

Решения Варшавского совещания являются доказательством дальнейшего углубления солидарности действий народов в интересах обеспечения общей безопасности.

Отметив неоднократные попытки подвергнуть ревизии Потсдамское соглашение, Пиранкевич заявил, что им были противопоставлены твердая и последовательная политика Советского Союза в единстве взглядов Польши и СССР в отношении немецкой проблемы.

Происходившее в Варшаве совещание Министров Иностранных Дел восьми государств,—говорит Пиранкевич,—было посвящено германской проблеме, в разрешении которой заинтересованы не только западные, но и другие народы. В этом свете историческое значение приобретают слова заявления, что польско-германская граница на Одере и Западной Нейсе является незыблемой границей мира, слова, направленные против немецких ревизионистских элементов и по адресу реакционных кругов, поддерживающих их агрессивные тенденции.

— Мы, — говорит Пиранкевич, — хорошо отдаем себе отчет в том, что вместе с нами находятся все другие народы, которые сегодня, вопреки воле своих правительств, стремятся к миру и прогрессу, что вместе с нами — неисчислимые массы простых людей, желание к миру которых еще недооценивается империалистами и поджигателями войны.

От лица этих народов, от лица всех этих людей, стремящихся к миру, сегодня и выступает Варшавское совещание. Оно явилось выражением политики Советского Союза и его силы, а также единой с ним позиции, занятой странами народной демократии.

Затем Пиранкевич предоставляет слово Заместителю Председателя Совета Министров и Министру Иностранных Дел СССР В. М. Молотову.

Речь В. М. Молотова

«Граждане Варшавы!

Позвольте мне приветствовать вас от имени Москвы и Советского правительства и выразить удовлетворение представившейся возможностью побывать в славной, вынесшей исключительные испытания, столице польского народа.

Мы все помним слова великого Сталина по случаю заключения договора о дружбе и взаимопомощи между нашими странами, что в последние годы в советско-польских отношениях произошел коренной поворот, что на смену старых, недружелюбных отношений пришли отношения союза и дружбы между Советским Союзом и Польшей. Это было достигнуто после преодоления громадных трудностей на протяжении долгих лет — в годы борьбы против германской агрессии. Благодаря непреклонному стремлению Советского Союза к установлению братских отношений с демократической Польшей и благодаря тому, что передовые люди Польши, выразители дум и чувств польского народа, проникнись теми же благородными стремлениями в отношении советского народа — мы достигли этого. Теперь видно, что польские друзья правы, когда видят в советско-польской дружбе лучшую гарантию независимости Польской Народной республики, ее мощи и процветания.

Сегодня опубликовано выработанное на совещании в Варшаве заявление Министров Иностранных Дел восьми государств по поводу недавнего Лондонского совещания о Германии. В этом заявлении говорится о том, чего народы Европы, включая и германский народ, не должны допустить, дабы предотвратить повторение германской агрессии, и сказано также о том, что необходимо народам, чтобы укрепить мир и ускорить послевоенное экономическое восстановление стран Европы. Только Советский Союз и государства народной демократии, как это видно из заявления, смогли дать такую программу по вопросам Германии, которая отвечает интересам всех народов и действительно служит делу мира, демократии и социализма.

В заключение позвольте выразить благодарность Польскому правительству и лично Вам, господин Премьер-Министр. Вам, господин Министр Иностранных Дел, в особо благодарить Вас, граждане Варшавы, за радушие и гостеприимство, оказанные советской делегации и представителям других дружественных стран — участников совещания в Варшаве.

Да здравствует новая, независимая, дружественная Польша!

Да здравствует столица польского народа — Варшава!

Да живет и крепнет союз между Советским Союзом и Польской республикой!

Да здравствует дружба народов, объединенных теми же стремлениями вперед, как народы Советского Союза и народно-демократической Польши!»

Речь В. М. Молотова неоднократно прерывалась горячими аплодисментами и возгласами «Нех жие!» Сердечно распрощавшись с варшавянами, В. М. Молотов направился к самолету.

При проводах В. М. Молотова был выстроен почетный караул и были исполнены Государственные гимны Советского Союза и народной Польши.

Аэродром был украшен государственными флагами восьми участвовавших в Варшавском совещании государств.

Обмен посланниками между СССР и государством Израиль

В соответствии с обменом телеграммами между Министром Иностранных Дел государства Израиль г-ном М. Шертоком и Министром Иностранных Дел СССР В. М. Молотовым, имевшим место 24—25 мая 1948 года об учреждении миссии государства Израиль в СССР и миссии СССР в государстве Израиль, назначены Чрезвычайным и Полномочным Посланником СССР в государстве Израиль П. И. Ершов и Чрезвычайным Посланником и Полномочным Министром государства Израиль в СССР г-жа Голда Мейерсон. (ТАСС).

Заявление Снэга

НЬЮ-ЙОРК, 25 июня. (ТАСС). Как сообщает из Тель-Авива корреспондент газеты «Дейли уоркер», видный член «социалистической единой партии» Палестины доктор Снэг, бывший главнокомандующий армией «Хагана» и бывший член президиума исполкома Всемирной сионистской организации, в интервью заявил, что посредник Организации Объединенных Наций в Палестине Бернадотт, возможно, готовит для государства Израиль новый Мюнхен.

Снэг обвинил Бернадотта, «во-первых, в том, что он дал сирийской армии — самой неудачливой из всех арабских армий — более двух дней для улучшения ее позиции в Галилее. Оправдание Бернадотта — недостаточное число наблюдателей— не выдерживает критики, так как в то время, когда сирийцы без всяких помех нарушили перемирие, в Галилее Тель-Авива находилось четыре американских наблюдателя, следивших за тем, чтобы ни один иммигрант не высадился в Палестине.

Во-вторых, толкование Бернадоттом вопроса об иммиграции во время перемирия противоречит решению Совета Безопасности, который категорически отклонил английское предложение запретить или ограничить иммиграцию лиц призывного возраста. Английское запрещение въезда в Палестину беженцев с Кипра и возвращение Соединенными Штатами американцев, направлявшихся в Палестину, в морской лагерь, доказывают, что Бернадотт сделал это с согласия Англии и Соединенных Штатов.

В-третьих, Бернадотт пригласил участвовать в контрольном аппарате только представителей трех стран западного блока, которые являются колониальными и империалистическими державами».

Снэг предсказал, что, возможно, Бернадотт будет проводить политические переговоры «в духе нового англо-американского компромисса: евреи должны уступить Неджеб, государство Израиль должно войти в федерацию расширенного королевства с Абдуллой во главе, а Хайфа должна стать общим портом. За эту цену арабы должны признать еврейское государство как совершившийся факт».

Снэг указал, что подобный план будет означать не только «посягательство на еврейскую территорию и на ее экономическую жизнеспособность, но и резкое ограничение суверенитета евреев». Действительный контроль будет, очевидно, поделен между Англией и Соединенными Штатами. Англия будет продолжать господствовать в Трансиордании, а Соединенные Штаты — в государстве Израиль.

Снэг заявил, что в качестве контрмеры государство Израиль должно мобилизовать всех израильтян, мужчин и женщин, в экономическом и военном отношениях, поставить экономику на службу обороны, ввести систему прогрессивного подоходного налога, провести национализацию, установить контроль над производством и помогать семьям солдат. Он призвал государство Израиль установить самые тесные взаимоотношения с истинными друзьями государства Израиль, прежде всего с Советским Союзом и народными демократиями, что обеспечит евреям политическую, экономическую и военную помощь.

К выдвижению кандидатуры Дьюи на пост президента от республиканской партии

ФИЛАДЕЛЬФИЯ, 25 июня. (Спец.корр. ТАСС). Дьюи, которому протежирует финансист Уолл-стрита Джон Фостер Даллес, был выдвинут в кандидаты на пост президента в результате третьего тура голосования. Во время двух первых туров голосования противникам Дьюи удалось помешать его выдвижению в кандидаты. Однако 24 июня перед третьим туром голосования сенатор Жэт, предвидя победу Дьюи, заявил, что он снимает свою кандидатуру. Губернатор штата Калифорния Уоррен также заявил о снятии своей кандидатуры, обеспечив, таким образом, выдвижение Дьюи в кандидаты на пост президента от республиканской партии. Сняв свою кандидатуру также Стассен и поддержал предложение сенатора от штата Огайо, чтобы выдвинуть Дьюи единогласно.

После того, как оппозиция против Дьюи, таким образом, устранила себя, съезд единогласно выдвинул Дьюи кандидатом в президенты.

Дьюи был уже республиканским кандидатом в президенты в 1944 году, когда он понес поражение от Рузвельта. Республиканцы теперь сознают, что демократическая партия в настоящее время является гораздо более слабым противником, чем при Рузвельте, и надеются победить во время национальных выборов в ноябре.

Американская печать, в том числе газеты, контролируемые республиканцами, признает, что Дьюи был выдвинут в кандидаты после закулисных сделок, в результате которых крупные делегации согласились отказаться от своего кандидата в обмен на высокие политические посты и другие выгоды. В «Нью-Йорк геральд трибюн» опубликована статья братьев Олсон, в которой прямо говорится, что, несмотря на опровержения сторонников Дьюи, они купили поддержку своего кандидата обещаниями правительственных постов и покровительства.

Корреспондент газетного объединения Скриппс Говард Эдсон пишет о широко распространенном слухе о том, что сенатор Мартин, возможно, получит пост министра обороны, если Дьюи будет избран президентом, в награду за то, что он обеспечил поддержку Дьюи во время первого тура голосования со стороны крупной делегации штата Пенсильвания.

Однако, согласно сообщениям американской печати, Дьюи не полагался только на политические сделки. Дьюи оказывают поддержку не только финансист Джон Фостер Даллес, но и другие влиятельные лица Уолл-стрита.

Теперь, после выдвижения Дьюи кандидатом в президенты, съезд республиканской партии 25 июня должен выдвинуть кандидата в вице-президенты. Многие ожидают, что, как и в 1944 году, кандидатом в вице-президенты будет выдвинут представитель так называемого «изоляционистского» крыла республиканской партии, чтобы достигнуть партийной «гармонии».

Перед закрытием заседания 24 июня съезд заслушал речь Дьюи, в которой он заявил, что принимает свое выдвижение.

По городу Томску и области

Расчистка гаваней на реке Томи

Томский технический участок речных путей Обского бассейна в навигацию этого года проводит расчистку гаваней на р. Томи.

В районе карандашной фабрики закончены работы по расчистке гавани Томлесстопа. За месячный срок команда землечерпательной машины «Обская № 8» (командир тов. М. М. Усохленников) со дна гавани извлекла около 46 тысяч кубометров грунта.

Сейчас команда этой машины ведет расчистку подхода к водопасосной станции ГЭС-1. Со дна реки по плану надлежит извлечь 16,5 тысячи кубометров грунта.

Землечерпательная машина «Обская № 4» (командир т. Турунтаев) ведет углубительные работы в гавани Томского деревообрабатывающего комбината, где по заданию надлежит извлечь не менее 50.000 кубометров грунта.

В дальнейшем землечерпательные машины участка будут вести дноочистительные работы на р. Чулыме, в частности, у подхода озера Беляй и Батуринской судостроительной верфи.

Воскресник по благоустройству села

В селе Парбиг проведен воскресник по благоустройству. На воскресник вышло около 300 человек. Особенно хорошо работали коллективы райкома ВКП(б), райисполкома и райпотребсоюза.

Организованно вышел на воскресник коллектив средней школы. Учащиеся, под руководством преподавателей тт. Беркетова и Шалева, разбили около школы сквер, посадили более 200 деревьев.

Для обслуживания трудящихся, занятых на воскреснике, райпотребсоюз в райпищекомбинат организовали разносную торговлю.

А. ПАХОМОВ.

Экскурсия пионеров

По инициативе Каргасокского райкома ВЛКСМ и администрации пристани 17 июня более 200 пионеров школ с. Каргасок совершили прогулку на пароходе «Шевченко» по реке Васюган. Ребята ознакомились с окрестностями, хорошо отдохнули.

Извещение

30 июня 1948 года, в 8 часов вечера, в помещении 3-й школы (Совпартшкольный переулок, № 6) созывается VII сессия Вокзального районного Совета депутатов трудящихся (2-го созыва.)

Повестка дня:

«О ходе работ по благоустройству города». Докладчики: Томлес—тов. Фурсенко, облпотребсоюз—тов. Аншиферов, облзаготсерно—тов. Жуков, политехникум—тов. Гордеев. На сессию приглашаются руководители организаций, предприятий, учреждений и председатели заводских и местных комитетов.

Вокзальный райисполком.

Зам. ответственного редактора
А. Р. ПУГАЧЕВ.

ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМТЕАТР
имени В. П. Чкалова

ЛЕТНИЙ ТЕАТР ГОРСАДА

РЕПЕРТУАР НА ИЮНЬ

27—„Коварство и любовь"
29—„Вас вызывает Таймыр"
30—„Коварство и любовь"
Начало вечерних спектаклей в 9 ч. вечера, утренних—в 12 часов дня

КИНО им. М. Горького „Дети капитана Гранта". Начало: 12 ч., 1 ч. 30 м., 3 ч., 4 ч 45 м., 6 ч. 15 м., 7 ч. 45 м. Цветной фильм „Ян Рогач". Начало: 9 ч. 15 м., 10 ч. 45 м..

КИНО им. И. Черных. Художественный фильм „Сказание о земле Сибирской" Начало: 1 ч., 3 ч., 5 ч., 7 ч., 9 ч. и 11 ч.

ГОРСАД 27 и 28 июня

Эстрада
КОНЦЕРТ
КИНО
ХРОНИКАЛЬНЫЕ ФИЛЬМЫ
27 днем—ДЕТСКИЙ УТРЕННИК
ВСТРЕЧА с матерью ЗОИ КОСМОДЕМЬЯНСКОЙ Любовью Тимофеевной Космодемьянской
Начало в 12 часов дня.

Томский учкомбинат ЦСУ Госплана СССР производит
НАБОР НА КУРСЫ
БУХГАЛТЕРОВ И СЧЕТОВОДОВ. Обращаться. г Томск. Макушинский пер., № 14

Спичечной фабрике „Сибирь" требуется на постоянную работу
ЗАВЕДУЮЩИЙ ГАРАЖОМ
Квартирой обеспечивается. Об условиях узнать в конторе 3—1

Требуются рабочие на заготовку дров. Обращаться ст Томск-I, отделкомбинат. 2—2

Томский УНИВЕРМАГ Главособщепита министерства торговли СССР

В ПЕРИОД МЕЖРАЙОННОГО БАЗАРА ВЫСТУПАЕТ С РАСШИРЕННЫМ АССОРТИМЕНТОМ ТОВАРОВ

В продаже будут в большом выборе:

хлопчатобумажные, шерстяные и шелковые ткани, трикотажные изделия, головные уборы и меха, обувь и готовое платье, музыкальные инструменты, детская игрушка, хозяйственные товары, посуда фаянсовая, фарфоровая и хрустальная штучно и сервизами

ВСЕГО будет выпущено в продажу товаров на сумму
СВЫШЕ 4 МИЛЛИОНОВ РУБ.

ДИРЕКЦИЯ.

28 ИЮНЯ ДОМ УЧЕНЫХ 28 ИЮНЯ
Всесоюзный литературно-музыкальный лекторий
Великие традиции русской музыкальной культуры и ее мировое значение
Лектор—действительный член Всесоюзного общества по распространению политических и научных знаний музыковед
Г. Г. НАЗАРЬЯН
Начало в 9 часов вечера. Касса с 12 до 4 часов и с 6 до 10 часов вечера.

Требуются Томскому леспромхозу трестста Томлес в отъезд в Шегарский район: инженеры лесозаготовок, техники, опытные счетные работники, механики. Условия по соглашению. Квартирой обеспечиваются. Адрес: ул. М. Горького, № 24.

Областному отделу народного образования
ТРЕБУЕТСЯ ЗАВЕДУЮЩИЙ
планово-финансовым отделом. Обращаться: переулок Батенькова, № 3. 2—2

Требуются: инженеры-геологи и разведчики, прорабы, старшие сменные буровые мастера. Обращаться по адресу: г. Новосибирск, улица Потанинская, № 27. Зап.-Сиб. геологии и г. Томск, Кооперативный пер., № 10, Томское отделение Зап.-Сиб. геологоуправления. 3—3

ОТДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЙ
издательства газеты „Красное Знамя"
ПРИНИМАЕТ
РЕКЛАМЫ и ОБЪЯВЛЕНИЯ
ежедневно с 9 час. утра до 5 час. дня. Проспект им. Ленина, № 13.

Адрес редакции и издательства: гор. Томск, проспект им. Ленина, № 13. Телефоны: отв редактора — 14-00; зам. отв редактора — 16-37; отв. секретаря — 16-79; отделов: пропаганды — 16-77; вузов, школ и культуры и отд. информации — 13-30; партийной жизни — 13-12; сельскохозяйственного — 16-51; промышленно-транспортного — 15-50; писем и массовой работы — 1-27; для районов — прямой междугородный; директора типографии — 4-83; бухгалтерии — 5-17.

К302952 г. Томск. Типография газеты «Красное Знамя» Заказ 1055