



# Коммунисты и комсомольцы, организуйте борьбу за сверхплановое накопление, шире развивайте предоктябрьское соревнование

## Парторганизация и сверхплановое накопление

### Семинар агитаторов

На очередном семинаре агитаторов фабрики «Красная Звезда» с докладом об итогах работы комсомольства выступил директор тов. Токарев.

— Рабочие, служащие и инженерно-технические работники нашего предприятия активно участвуют в социалистическом соревновании за выполнение пятилетнего плана в четыре года, — говорит тов. Токарев. — Принять обязательство выполняются с честью. На фабрике нет ни одного рабочего, который бы выполнял бы нормы. В результате этого план 8 месяцев мы выполняли досрочно на 122 процента.

На днях коллектив фабрики обсуждал письмо товарищу Сталину, подписанное руководителем 35 московских предприятий, в котором они обещали дать государству как можно больше сверхплановых накоплений, снизить себестоимость и улучшить качество продукции. Это патристический подвиг москвичей, который имеет огромное государственное значение, нашей дружбу поддержку на фабрике.

Передовые ранее принятые обязательства и возможность выполнения, рабочие решили годовой план выполнить к 20 октября, а в 7 ноября дать сверх плана 9.000 штук коммутаторных изделий. Коллектив решил также увеличить ассортимент выпускаемой продукции до 100 наименований, повысить производительность труда на 16 процентов, снизить себестоимость на 23 процента и до конца года дать сверхплановых накоплений 500.000 рублей. Это — серьезные обязательства, и требуется большая напряженная работа, чтобы выполнить их.

Тов. Токарев подробно рассказал, что нужно сделать, чтобы выполнять принятые повышенные обязательства, и призвал агитаторов уметь массово-политическую работу в цехах, еще шире организовать социалистическое соревнование.

### Социалистическое соревнование

Социалистическое соревнование стало основным методом работы на фабрике «Красная Звезда». Рабочие стремятся к тому, чтобы перевыполнить месячные задания, месячный план. Все цехи и бригады имеют обязательства, выполнение которых ежедневно отражается на досках поощрения. Рабочие приращивают и верного пехом звать свой ежедневный заработок. Число рабочих, перевыполняющих нормы, увеличивается из месяца в месяц. Большинство из них ежедневно перевыполняют задание до 200 процентов. Десятки человек перевыполняют план до 300 процентов. Среди перевыполнителей почетное первенство держат бригады тт. Родионовой и Сидухина. Гордость фабрики являются лучшие станочники, которые уже выполнили пятилетний план, — тт. Пас-

## Дадим дополнительно 1.000.000 рублей экономии

Мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие Томского электромеханического завода имени В. В. Вавилова, горячо поддерживаем патристический подвиг трудящихся гор Москва и создадим мощный фонд сверхплановых накоплений для быстрого выполнения послевоенной пятилетнего плана, для дальнейшего развития нашей родной социалистической Родины.

Наш завод работает рентабельно. Но еще раз определив свои возможности и резервы, коллектив завода поставил перед собой задачу — дать до конца года дополнительно сверхплановых экономии на 1.000.000 рублей.

Для осуществления этого обязательства мы повысим производительность труда в

## Новые обязательства коллектива электромеханического завода

Обсудив письмо 35 передовых предприятий Москвы товарищу Сталину, коллектив нашего завода, учти свои неиспользованные резервы, решил в этом году дать 1.000.000 рублей сверхплановых экономии за счет снижения себестоимости продукции. Для осуществления этой задачи мы проводим ряд организационно-технических мероприятий.

Подготовили условия для перевода на хозяйственный расчет трех цехов: стеклового, стеклозакатного и пехов и по изготовлению изделий широтного профиля. В цехах увеличения выпускаемого объема взяли такой порядок, при котором отпуск всевозможных стеклозаготовок пеху будет проводиться через склад коллективных заготовок.

Решили пересмотреть технологию про-

## Поддерживаем патристический подвиг

Как и все трудящиеся нашей Родины, мы горячо поддерживаем патристический подвиг москвичей по увеличению сверхплановых накоплений. Коллектив нашего машиностроительного завода решил в оставшиеся 4 месяца этого года (сентябрь—декабрь) обеспечить 400.000 сверхплановых экономии за счет перевыполнения плана по снижению себестоимости.

Для выполнения этого обязательства мы обеспечим выпуск продукции по всей номенклатуре, а именно: переоборудование одного из пехов по принципу потока, ко-

## За миллион рублей сверхплановых накоплений

Посчитав свои резервы и возможности, мы, рабочие, работники, инженерно-технические работники и служащие завода решительной оуби, решили внести свой вклад в благородный патристический подвиг москвичей.

Мы обязуемся за счет снижения расходов сырья против плановых норм дать сверхплановых накоплений в 1948 году 1.000.000 рублей. Заключим годовой план по валовому выпуску и ассортименту к 1 ноября 1948 года, а до конца года задан перх плана не менее чем 800.000 руб. по валовому выпуску.

По решению коллектива завода:

Директор П. КУЗНЕЦОВ,  
Секретарь парторганизации А. ШИШКАРЕВА,  
Председатель звена Е. КУЗИНА,  
Секретарь комитета ВЛКСМ ФАДЕЕВ.

## Завод на пути к подъему

В № 169 газеты «Красное Знамя» была опубликована специальная полоса «За высокопроизводительную, рентабельную работу электромеханического завода». В своих статьях рабочие и неординарные производственники критично недостатки в организации труда и вскрыли резервы, имеющиеся на заводе. В статье бригады газет и в передовой статье были отмечены серьезные недостатки в управлении заводом, как дирекции, партийная организация завода тов. Голины в своей статье раскритиковала, как дирекцию, партийная организация исполнила критично и что сделали для лучшей организации соревнования и выполнения взятых обязательств.

## Сначала этого года наш завод не выполнил своих социалистических обязательств. Завод работал неравномерно, прибавлял в штурмовские и конце каждого месяца. При выполнении государственного плана по выпуску товарной продукции на 105,1 процента коллектив выполнил социалистическое обязательство только на 81,4 процента. Задолженность перед государством по основному виду номенклатуры — моторам АД и сейчас еще выражается в 5.000 единиц.

Руководитель завода и партийная организация не сумели вскрыть уловок прироста года. Среди увеличившегося объема имели место самостоятельность, черпание отношения к недостаткам в организации производства, на что справедливо указывалось в газете «Красное Знамя».

Эта уловочность и привела к срмму выполнения плана по основной номенклатуре и в отставании в выполнении обязательств. Крайне неудовлетворительная работа литейного цеха, от которого во многом зависело все производственный план, вызвала нездоровые настроения у некоторых командиров производства.

Возрастающая задолженность по выпуску моторов создала серьезную угрозу выполнению обязательств и коллективом тех предприятий Советского Союза, заказы которых выполнял наш завод. В адрес партийной организации завода стали поступать письма с рид предприятий, коллективы которых требовали исправить положение.

Вот, почему в августе на собрании партийно-хозяйственного актива коммунисты и беспартийные рабочие, инженерно-технические работники подвергли резкой критике деятельность дирекции завода и партийного бюро. Дирекция справедливо обвинили в недостаточной требовательности к руководителям цехов. Партийное бюро критиковали за слабое осуществление права партийного контроля хозяйственной деятельности администрации. Партийно-хозяйственный актив предложил ряд мероприятий по улучшению работы завода.

Необходимо было прежде всего коренным образом улучшить дело в литейном цехе. Направить его не вправо в возможности ускоренной реконструкции цеха. Приняв срмму руководства. В помощь новому начальнику цеха. Давать было направлено коммунист инженер-технолог тов. Кривберг. Обсудив состояние работы в цехе, партийная организация вместе с дирекцией и руководителями цеха организовала правильную расстановку кадров. Парторг цеха Крайман был поставлен на самый ответственный участок — пригласил формуловый земли, где раньше из-за плохой организации работы допускались аварии, вызывавшие длительные простои. Коммунист тов. Сабуров был назначен ответственным за приведение в порядок всего формуловый участка, запущенность которой давала массовый брак литых. Коммунист Козлов был назначен ответственным за контроль за изготовлением формуловый земли.

Разработав и приняв прогрессивную оплату труда специалистам в литейном цехе. Возобновили техническую учебу мастеров и рабочих. Коммунисты сумели хорошо организовать социалистическое соревнование и стали в анализе его.

В результате и приняв прогрессивную оплату труда специалистов в литейном цехе. Возобновили техническую учебу мастеров и рабочих. Коммунисты сумели хорошо организовать социалистическое соревнование и стали в анализе его.

В. ГОЛИН,  
секретарь партийной организации Томского электромеханического завода.

## Наш ответ на призыв москвичей

Патристический призыв коллектива 35 передовых предприятий Москвы о сверхплановом снижении себестоимости и дополнительном получении социалистического накопления имел резкий отклик на предприятиях Вировского района гор. Томска. Активное обсуждение письма месящев товарищу Сталину на общих собраниях, конкретные предложения, всеобщее участие, инженерно-техническими работниками по снижению себестоимости продукции — а также руководители предприятий в своей оной похиты в своей работе, похвалойка приносятся к веселью дела на заводе.

За прошедшие месяцы 1948 года производительность нашего района несколько удающихся экономические показатели: снижаются затраты производства, уменьшается спрос на добавки от государства, ряд совхозных заводов стали прибыльными предприятиями. Принятые на собраниях рабочих дополнительные социалистические обязательства в ответ на призыв москвичей убедительно говорят о том, что каждое предприятие района имеет большие неиспользованные резервы и может работать значительно лучше.

Коллектив электромеханического завода в этом году не только отстал от заданных государству, но за 7 месяцев дал прибыли 790.000 рублей. К концу года он обязуется дать от снижения себестоимости порядка миллиона рублей сверхплановых экономии и дать миллион сверхплановых накоплений. Электромеханический и электромеханические заводы также дают по одному миллиону рублей сверхплановых экономии. Пошапен-



Рабочие, работники, инженеры и техники Томского завода резной обуви в текущем году внесли ряд рационализаторских предложений, направленных на сокращение выполнения производственного плана. На снимке (справа) Г. В. Дорохова и работники стеклозакатного цеха на прессах комсомолка А. Н. Терентьева, выполняющая свой годовой план за 8 месяцев. Фото Ф. Хитричева.

ва, как себестоимость, хоротсать, рентабельность, прибыль, понижались поверхность, без достоящих знаний. Это и является одной из причин того, что ряд предприятий парторганизаций безучастно относились к экономическим показателям завода. На первых этапах и последних сезонов встречались большие трудности в выполнении политического обеспечения предприятий.

Учитывая это, райком ВЛКСМ провел семинар-совещание секретарей предприятий. На семинаре при обсуждении дирекции завода, они вскрыли неиспользованные резервы, собирают рационализаторские предложения.

В. ДМИТРИЕВ.

Галымн истощением снижения себестоимости в промышленности является повышение производительности труда за счет применения лучших механизмов, внедрения новой техники, перевода пехов на поток. Принятые меры к решению орошенности в расстановки материальных накоплений — основном материалов, сырья, топлива, численности, электротехники. Экономия по материалам только по одному из заводов района должна дать 660.000 рублей.

Большое снижение себестоимости дает внедрение хозяйственного расчета в работу пехов (в конце года в работе будет дополнительно переведено на хозяйств 22 цеха). Снижение до минимума издержек расходов также позволяет сэкономить значительные средства. Но инструментарийную работу по этой статье будет сэкономлено более миллиона рублей.

Материальные накопления заводов организационно-технические мероприятия по выполнению принятых обязательств показывают, что руководители предприятий серьезно и внимательно подошли к решению поставленных вопросов, но-хозяйские показатели свои возможности и резервы.

Работники района ВЛКСМ за эти дни детально разобрались с каждым предприятием в его ответственности и проверили обязательство принятых обязательств. Секретари первичных парторганизаций были проинформированы о том, как лучше провести организационную работу и включить коллектив в борьбу за сверхплановую экономию.

На основе сформулированных выводов, что многие из них очень скрупулезно представляют экономическую сторону деятельности предприятий. А также вопросы производ-

В. МАЛИН,  
секретарь Вировского района ВЛКСМ.



