

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА ВКП(б), ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 65 (8372) Суббота, 1 апреля 1950 г. Цена 20 коп.

Полеводческая бригада — основная форма организации труда в колхозах

В 1950 году перед сельским хозяйством нашей области стоит задача дальнейшего расширения посевных площадей и повышения урожайности зерновых и технических культур. Вопрос сейчас стоит так, чтобы получить высокие урожаи не на отдельных репордных участках, а со всех посевных площадей, добиться, чтобы каждый колхоз выиграл и перевыполнил планы урожайности.

Успешное разрешение задач дальнейшего подъема сельского хозяйства зависит от правильной организации труда в колхозах, от уровня руководства сельским хозяйством.

Большевистская партия в советское правительство, проявляя постоянную заботу об организационно-хозяйственном укреплении колхозов, придает большое значение правильной организации труда.

Совет Министров Союза ССР и ЦК ВКП(б) в Постановлении «О ходе подготовки колхозов, МТС и совхозов к весеннему севу» потребовали от партийных, советских и сельскохозяйственных органов «принять меры к дальнейшему укреплению постоянной производственной бригады в полеводстве и кормоводстве, как основной формы организации труда в колхозах».

Газета «Правда» в редакционной статье «Против извращений в организации труда в колхозах» (19 февраля 1950 года) осудила порочную практику в руководстве колхозами, направленную на ослабление полеводческой бригады, на подмену бригады обособленными звеньями, что тормозит внедрение и использование передовой техники в колхозах.

Полобные извращения в организации труда были допущены и в колхозах нашей области. Выявлялись они в искусственном насаждении звеньев в зерновом хозяйстве, в принижении роли бригады и бригадира в организации колхозного труда и производства. Необходимо решительно и до конца ликвидировать извращения в организации труда в колхозах, укрепить полеводческую бригаду, как основную форму организации труда в сельхозартеле, открывающую широкий простор для производительного использования современной техники, для повышения культуры земледелия.

Основные принципы организации колхозного труда были разработаны Центральным Комитетом нашей партии и товарищ Сталиным еще в первые годы коллективизации. Еще тогда партия и правительство указывали, что основной и главной формой организации труда в колхозах должна быть постоянная производственная бригада. Центральные Комитеты нашей партии всегда требовали неукоснительного соблюдения этого основного принципа организации труда в колхозах и указывали, что укрепление кадров бригадиров, повышение их деловой и политической квалификации должны постоянно стоять в центре внимания партийных организаций.

Эти указания партия и товарища Сталина вошли в Устав сельскохозяйственных артелей, в котором прямо указано, что основой производственной единицей артели является постоянная производственная бригада.

Опыт показал, что там, где укреплено полеводческую бригаду уделено серьезное внимание, там успешно развивается колхозное производство, растет урожайность полей, неустанно повышается культура земледелия. Бригады сыграли чрезвычайно большую роль в организационно-хозяйственном укреплении колхозов. Полеводческая бригада колхоза «Трудовая пчелка», Асиновского района, которой руководит тов. Гукон, из года в год получает высокие урожаи зерна, повышает культуру земледелия. В прошлом году бригада добыла урожай на 16 центнеров зерна с каждого гектара на всех посевных площадках. Это достигнуто благодаря правильной организации труда, сочетанию работы полеводческой и тракторной бригад.

Передовые колхозы, готовясь к весеннему севу, приняли меры к укреплению бригад.

В колхозе «12-е Мая», Асиновского района, бригады полностью укомплектованы, им установлены годовые производственные задания. Бригады обязаны помочь в осуществлении правил внутреннего распорядка, в налаживании учета труда. Укреплены бригады в колхозах «Объединение», Кожевниковского района, «Герб Советов», Вакчарского района, и других.

Однако не везде еще приняты меры к укреплению полеводческих бригад. В колхозе «Ударник», Пышно-Троицкого района, не составлены еще производственные планы, ничего не предпринято для улучшения организации труда в бригадах. Неудовлетворительно идет подготовка к севу. Невнимание к полеводческой бригаде наблюдается и в других колхозах района. Районный отдел

НА ПОЛЯХ СТРАНЫ

ТАШКЕНТ, 30 марта. (ТАСС). Хлеборобы Ташкентской области на месяц раньше, чем в прошлом году, завершили сев пшеницы и ячменя. Сельхозартель Янги-Юлджо, Орджоникидзевского и других районов расширили зерновые посевы за счет освоения боковых земель. Посев проведен исключительно районированными сортами семян.

ЧКАЛОВ, 30 марта. (ТАСС). С первыми весенними солнечными днями все члены бригады Героя Социалистического

Труда П. Любченко из колхоза «Ударник» второй пятилетки вышли на поля. На сотнях гектаров возводятся снежные валы, делаются водоотводы. Такая работа здесь проводится ежегодно, всегда давая прибавку урожая.

Весенние работы на полях дружно проводят все колхозы Чкаловского района. Зимой здесь почти на всей площади зерновых посевов проведено снегозадержание.

За первые три дня работы колхозы имени 11-й кавдивизии, «Ударник», «Красная нива» выполняли план задержания талых вод.

Украинская ССР. Тоняру Одесского завода радиальных станков Г. С. Неженко присуждена Сталинская премия третьей степени за широкое внедрение новых скоростных методов производственной работы.

На снимке: Г. С. Неженко за работой. С начала послевоенной пятилетки он выполнял 22 1/2 годовых норм.

Образцовой подготовкой и успешным проведением весеннего сева заложим основы высокого урожая 1950 года

Быстрее устранить недостатки

Включаясь в рейд проверки готовности колхозов и МТС к весеннему севу, проводимый редакцией газеты «Красное Знамя» и обкомом ВЛКСМ, мы проверили, как же наш колхоз готовится к весеннему севу.

В первую очередь мы проверили организацию труда в колхозе. Это дело в основном поставлено правильно. Полеводческая бригада имеет постоянный состав.

На время весенней посевной кампании выделены пахари, боровалящики, кошоки, селыщники, повар, Скомпленто, ван тракторный экипаж: 2 тракториста, 2 прицепника, учетчик и подвозчик горючего и воды.

За полеводческой бригадой закреплены полевые станы, тягло, участки земли, инвентарь, сруб и семена. Семена в фураж подвозятся сейчас к полевым станам.

Учет труда в бригаде ведет бригадир. Он расставляет людей с учетом их сил, способностей и знания дела.

Передовики колхоза намного ушли вперед от прошлых лет, поэтому они были пересмотрены на расширенном заседании правления артели. На днях новые нормы будут обсуждаться на общем собрании колхозников.

Дисциплина в бригаде хорошая. Честно работает большинство колхозников. Члены колхоза Н. Хусанов, А. Илтишев, Г. Казаков и другие ежедневно выполняют нормы на предельных работах на 180 процентов.

Однако в бригаде есть и людыри — Г. Сайфалмухаметов, Е. Илтишев, Г. Букчуров, которые не выходят во время на работу и не выполняют норм выработки. Зимой на лесозаготовках они за 10 дней втроем изготовили... 3 кубометра леса. Бригада осудила такую работу и выносит на обсуждение колхозников их нерадивое отношение к колхозному труду.

Мы проверили также подготовку к севу ошопного зерна этой полеводческой бригады. В зерне — 12 человек. Огородные семена подготовлены полностью. Люди заняты перевозкой леса для парничков, заготовкой навоза.

Лошади обеспечены кормами на всю посевную кампанию. Содержание лошадей хорошее, упитанность средняя. Плуги, бороны и тракторный культиватор полностью отремонтированы и приняты с хорошей оценкой качества ремонта.

Оборудуются детские ясли. Уже заготовлены войлок, лоскуда, белье, выдате-

ны продукты. Под ясли отведено хорошее и светлое помещение.

В двух новых полевых станах удобно размещаются колхозники вышедшей весной. Комсомольцы уже побеспокоились и о наглядной агитации, и о стенгазете, и о периодической литературе для колхозников. Организована культурная художественной самодеятельности. Под руководством тов. Ш. Апсарямова она готовит концертную программу и постановку пьесы, рассказывающей о труженниках колхозных полей.

Но следует отметить, что производственный план, приходо-расходная смета и рабочий план на весенний сев в колхозе еще только составляется. Мы установили также, что большим тормозом в подготовке к севу является невыполнение Томской МТС договорных обязательств с колхозом.

В прошлом году МТС не выполнила в срок осенне-полевые работы. Весной в колхоз был направлен неисправный плуг, что отразилось на качестве вспашки и вызвало простой трактора. Неисправная сеялка (отсутствовал автомат) также снизила качество посева и увеличила простои в бригаде. Осенью МТС затнула молотью, начав ее после того, как выпал снег.

Так же плохо выполняет МТС договорные обязательства и нынче. Плуг, направленный в колхоз, — без предплужника, до сих пор не отремонтирована сеялка, на тракторе не установлен мотор.

Колхоз своевременно выполняет свои договорные обязательства. Произведен полный расчет с МТС по натуральному, подвозу для МТС горючего и смазочных веществ на все время весенних полевых работ. Надо, чтобы и МТС ответственнее относилась к своим обязательствам.

Агроном тов. Псапайкина проводит с колхозниками агроучеб. Но занятия проходят нерегулярно, иногда срываются.

К недостаткам, вскрытым рейдовой бригадой, следует также отнести и то, что около двух тонн минеральных удобрений до сих пор не доставлены колхозом на место, а продолжают лежать на базе «Сельхозснаб».

Проверив подготовку колхоза к севу, мы подвели итоги и доложили о них на собрании колхозников. Отмеченные нами недостатки колхозники решили быстро ликвидировать, чтобы встретить весенне-посевную кампанию в полной готовности и завоевать в 1950 году высокие урожаи на всех посевных площадках колхоза.

Рейдовая бригада: М. АБЗАЛИМОВ, А. ХОМЯКОВА, И. КАЗАКОВ, комсомольцы колхоза «Кзыл Юлдуз», Таштамышского сельсовета, Томского района. Ю. БАРИМН, корреспондент газеты «Красное Знамя».

Проверяем подготовку к севу

Наша рейдовая бригада проверила готовность к севу в колхозах имени Жданова и «Октябрь».

Колхозники артели имени Жданова успешно готовятся к весеннему севу. Полностью засыпаны и очищены семена, отремонтированы сруб, инвентарь, к местам полевых работ вывозится сруб, заготовлено около 20 центнеров гранулированных удобрений. Комсомольцы колхоза принимают активное участие в подготовке к севу. Они решили собрать достаточно запасы для изготовления гранулированных удобрений, создать комсомольские группы пахарей, боровалящиков, подвозчиков зерна и горючего.

Иное положение с подготовкой к севу в колхозе «Октябрь». Здесь сельхозинвентарь только начали ремонтировать. Местные удобрения на поля не вывозятся, семена засыпаны лишь 65 процентов к плану.

Результаты проверки готовности к севу колхозники по-деловому обсудили на собрании. Принимаются меры для устранения недостатков.

Комсомольцы организовали бригады по вывозке сена с заданных лугов и кулестанам.

Н. РАЗУВАНОВ, М. ФИЛИМОНОВ, Кривошеинский район.

Неорганизованность

Совет Министров СССР и ЦК ВКП(б) в своем Постановлении «О ходе подготовки колхозов, МТС и совхозов к весеннему севу» указывают, что в настоящее время важнейшей задачей партийных, советских и сельскохозяйственных органов, колхозов, МТС и совхозов является быстрое завершение подготовки и организационное проведение весеннего сева всех сельскохозяйственных культур.

Плохо реализуют это ответственное задание партии и правительства руководители Колышанского района. В районе создано особенно тревожное положение с семенами. Полностью засыпаны только 36 колхозов, а сельхозартели «Красный сибиряк», имени Сталина, «Красный борец» и многие другие не принимают никаких решительных мер к тому, чтобы подготовить высококачественный посевной материал.

Во многих колхозах семена не очищены, не отсортированы. На вторичную проверку в контрольно-семенной лаборатории до сих пор не представлены образцы семян 20 колхозов. Руководители сельхозартели имени Чкалова тов. Орлов, «Верный путь» тов. Селезнев неустойчиво медленно обменивают некондиционные семена на сортовые. Плохо организована заброска семян в отдельные колхозы Шудьинского сельсовета.

Председатели колхозов «Новостройка» тов. Стрельцов, имени Ворошилова — тов. Киселев разбазаривают семенные фонды, хотя семена у них нехватает. Эти некондиционные, антисанитарные действия не прекращаются на исполкомом райсовета, ни органами прокуратуры.

Семян многолетних трав и технических культур требуется району не менее 260 центнеров, а заготовлено только 50 центнеров.

Плохо ремонтируется сельхозинвентарь и транспорт. Не закончили ремонт инвентаря колхозы «Красный боец», имени Кагановича, «Красный сибиряк». Плуги, бороны и сеялки здесь все еще находятся под снегом.

К севу не готовы

Правление колхоза имени Сталина, Кожевниковского района, не организовало подготовку к весеннему севу. До сих пор не отремонтированы бороны и плуги. Этот инвентарь осенью не был доставлен к месту ремонта и сейчас все еще находится на полях. Не начат ремонт сеялок.

Семян очищено лишь незначительное количество, да и те имеют очень низкую всхожесть — 40 процентов.

Добьем высокого урожая

В нынешнем году колхозники нашей сельхозартели решили получить высокий урожай со всех посевных площадей. Еще с осени начали готовиться к весеннему севу.

В течение всей зимы правление и колхозники строго следили за состоянием семенных фондов. У нас достаточное количество чистых, высокоурожайных семян, прозеренных на всхожесть. Сейчас, когда наступили солнечные дни, колхозники полеводческой бригады ведут воздушную-тепловую обогрешку семян.

Кузнецы тт. Лиманов и Борисов отремонтировали плуги, бороны, телеги.

В эти дни по-стакановски трудятся на обработке семян и вывозе местных удобрений большинство колхозников полеводческой бригады. Особенно хорошо работают тт. Атиков, Колонин, Ковалев, Михеев, Маслова. Они не жалуют сил и труда, чтобы встретить весенний сев в полной боевой готовности.

В. РОЖКОВ, председатель колхоза «Великий Октябрь», Зырянского района.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Успех бригады Ивана Шацкого

МИХАЙЛОВСКАЯ (Краснодарский край), 30 марта. (ТАСС). Тракторная бригада депутата Верховного Совета СССР И. Шацкого закончила все ранние весенние полевые работы. Посеяны колосовые, подсолнечник, травы и конопли, заборонованы озимые и язь, подготовлена почва под технические культуры. Посажены 24 гектара лесных полос.

Увеличение степени механизации, рост производительности, непрерывная борьба за отличное качество вдвое сократили сроки ранних весенних полевых работ.

Рекорд донецких забойщиков

1.350 тонн угля за смену

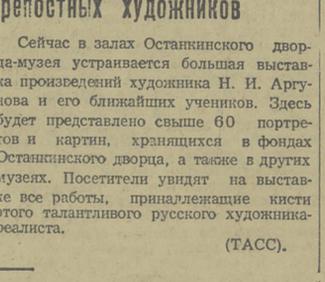
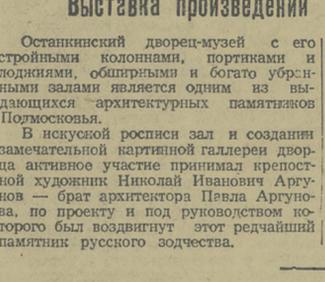
ГОРЛОВКА, 30 марта. (ТАСС). Совершая за достоящую встречу 1 Мая, бригада восьмидесятилетнего участка шахты имени Румянцева г-ста «Калинин-уголь» Семена Пахомова сегодня установила рекорд производительности труда. В составе ее 8 человек. Они вырыли 628 квадратных метров пласта при норме 65,6 и добыли за смену 1.350 тонн угля. Таким образом, пере-

крыл рекорд Героя Социалистического Труда Ивана Валуیری.

Бригада работала в лаве длиной 110 метров, разделенной на четыре уступа. В каждом из них рубили уголь по два забойщика. Крепильным лесом лаву обещала бригада лесоготов тов. Дранько. Без задержки уголь вывозили машины электровозов тт. Гринько, Ивановичи, Павленко, Логинский, Поповский и Мартынов.

Леса в пустыне

КАЗАНДИК (Ашхабадская область), 30 марта. (ТАСС). Здесь впервые в Туркмении проводится опыт по выращиванию сакаула, череда, кандыма на абсолютно бесплодных землях. Среди необычных песков Кара-Нумов встречаются голые твердые солончаковые островки-тапыры, занимающие значительную площадь. На 30 гектарах таких земель произведена посадка черенков, сев семян деревьев песчаностойких пород. За опытным участком установлено наблюдение. Осенью намерено продолжить опыт выращивания деревьев на тапырах в более широких масштабах.



Выставка произведений крепостных художников

Останкинский дворец-музей с его стройными колоннами, картинами и людинами, обширными и богато убранными залами является одним из выдающихся архитектурных памятников Подмосковья.

В искусной росписи зал и создании замечательной картинной галереи дворца активное участие принимал крепостной художник Николай Иванович Аргунов — брат архитектора Павла Аргунова, по проекту и под руководством которого был воздвигнут этот редчайший памятник русского зодчества.

В честь исторической маевки

ХАРЬКОВ, 30 марта. (ТАСС). Вчера из ворот цеха промышленного ремонта депо «Октябрь» вышел паровоз серии СУ 215-68. На его правом крыле был прикреплен плакат с надписью: «В честь 50-летия исторической харьковской маевки этот паровоз отремонтирован силами паровозных бригад. Ремонт произведен в рекордно-короткий срок. Ремонтники и паровозники, следуйте примеру бригады паровоза № 215-68!» Так началась предмайская стахановская вахта коллектива Харьковского узла, рабочие которого пятьдесят лет назад участвовали в маевке, высоко оцененной В. И. Лениным в его предисловии к брошюре «Майские дни в Харькове».

Инициаторами этой вахты являются старейшие кадровики, проработавшие на Харьковском узле по многу лет, — инструментальщик депо «Октябрь» Илья Леонтьевич Хулуп, литейщик паровозоремонтного завода Степан Ефимович Бакулин, слесарь вагоноремонтного завода Анисим Васильевич Глушенко и другие. В первый день вахты они выполнили по две — три нормы. Их примеру последовали сотни стахановцев.

На паровозоремонтном заводе 420 стахановцев завершили вчера пятнадцатилетнее задание, около 30 тонн угля сэкономили паровозники депо «Октябрь».



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Против недооценки внутрипартийной работы

На третьей конференции партгрупп Чанского района развернулась острая критика и самокритика. Райком ВКП(б) и многие первичные парторганизации не сумели правильно сочетать политическую работу с хозяйственной, мало занимались партийно-организационной и партийно-массовой работой.

Чтобы правильно расставить и использовать силы, мобилизовать трудящихся на выполнение очередных задач, надо постоянно повышать беспристрастность первичных парторганизаций, бороться за высокий идейный уровень всей их жизни. Однако такого подхода и делу не было со стороны райкома ВКП(б). По отношению к первичным парторганизациям райком часто выступал в роли регистраторов их недостатков, не инструктировал их секретарей, мало оказывал им практической помощи. Заведующие отделами и секретари райкома решали важнейшие вопросы, не опираясь на первичные партийные организации.

Вот почему многие первичные парторганизации работают слабо. Райком не укрепляет колхозные парторганизации. За отчетный период ликвидированы парторганизации в колхозах «Искра», «Трудовик» и партийно-комсомольские группы в сельхозартелях «Вторая пятилетка» и «Маяк».

Многие колхозные парторганизации организационно слабы, малочисленны, на низком уровне находится в них организационно-партийная работа. В парторганизациях сельхозартелий «Красная нива», «Партизан», «Молот» и других собрания проводились редко. На собраниях обычно разрешается узкий круг вопросов, связанных с производством тех или иных хозяйственно-подсобных наделов. Возник в этом, безусловно, район ВКП(б). Он напоминает руководителю хозяйственной работы, показывая этим плохой пример и первичным парторганизациям. Бюро райкома, его секретари знали только вопросы сегодняшнего дня, плохо занимались вопросами перспективного развития экономики и культуры района.

Бюро райкома мало проявляло заботы о проверке исполнения решений. Это породило безответственность у некоторых работников. Как указал докладчик — секретарь райкома тов. Сухова — секретари, канцелярско-бюрократический метод руководства укоренился в результате отсутствия критики и самокритики, в обстановке благодушия и самопоклонности.

Особенно болезненно и не партийному относятся к критике некоторые руководящие работники района. Председатель райисполкома тов. Курьев все-

да стремится «дать отпор» критику, опровергнуть любое замечание в свой адрес. Товарищией, выданным его критику, он грубо отрубался.

Оторвавшись от масс, перестав прислушиваться к голосу рядовых коммунистов и беспартийного актива, тов. Курьев неудовлетворительно ведет порученную ему работу. Многие отделы райисполкома не справляются с порученными обязанностями. В аппарате исполкома низка трудовая дисциплина, к предложениям трудящихся здесь относятся невнимательно. Тов. Курьев перестал учиться, злоупотребил своим служебным положением. Делегаты конференции не оказали поддержки тов. Курьеву, не избрали его в состав райкома.

Конференция узнала, что в плохой работе райисполкома повинен и райком ВКП(б), его секретари гг. Сергеев, Ситников. Их своевременно информировали о неправильном методе работы тов. Курьева. Однако бюро райкома не реагировало на эти сигналы, не потребовало от тов. Курьева своевременно исправить свои санбы. Вместо этого райком занялся мелочной охотой над отделами и райисполкомом в целом, тем самым сдвиг ответственность с руководителей исполкома.

Кадров нельзя обегать от здоровой критики, но и недоуговимости, когда у рабочих вообще забываются, — говорит заведующий районом тов. А. Казанцев, — у нас и не требуют с работников и мало помогают им. За все время у меня в отделе ни разу не был тов. Курьев. Не получая помощи и от райкома ВКП(б).

Эту же мысль продолжил заместитель директора Светлинского МТС по политчасти тов. Калинин.

— Когда меня направляли в МТС, работники райкома обещали постоянно оказывать помощь. Однако обещания повисли в воздухе. Действительно парт. организации МТС и моей, как заместителя директора, работники райкома не интересуются.

Райком обязан не только быстро устранять недостатки и ошибки в работе коммунистов, но и предупреждать эти ошибки, помогать надрам. Об этом также забыло бюро райкома. Отделы райкома, и особенно отдел сельского хозяйства, организовали сбором учетных данных о том или ином товарище.

О работнике здесь часто вспоминали только тогда, когда оказывался делом, он не справляется с порученным делом или сделал какой-то проступок, порочащий его, как коммуниста. И вот результат: за отчетный период 35 коммунистов исключены или механически выведены из партии, на 55 членов и кандидатов партии наложены взыскания.

О том, что райком не знает глубоко жизни первичных парторганизаций го-

За коллективную стахановскую работу

Коллектив нашего цеха, обсудив на общем собрании итоги социалистического соревнования в честь выборов в Верховный Совет, пришел к выводу, что он имеет большие резервы для дальнейшего расширения борьбы за рост производительности труда и повышение качества продукции. Трудящиеся решили продлить социалистическое соревнование с тем, чтобы день Международного праздника трудящихся 1 Мая встретить новыми успехами в труде.

Добиться звания «стахановского цеха» к Первому Мая — главное обязательство коллектива. К этой же цели стремятся и другие цехи. Идет напряженная борьба за почетное звание. Заводская комиссия выработала условия соревнования за получение звания «стахановского цеха». Мы, чтобы добиться присвоения этого звания, обязались выполнить план по всем количественным и качественным показателям на каждом основном и вспомогательном участке. Каждый отделчик должен выполнять среднестатистические нормы, не иметь ни одного нарушения технологического процесса и трудовой дисциплины, ни одной рекламации на технический брак по вине рабочих, давать не более 5 процентов вторсырьевой продукции.

Как же организована у нас работа?

Прежде всего, партийный, комсомольский и профсоюзный организации цеха взяли соревнование в свои руки, и, став во главе его, стремятся вовлечь в борьбу за первенство на заводе всю массу рабочих, работниц, инженерно-технических работников. Основное в выполнении обязательств — это резко снизить брак, который в нашем производстве еще велик и является серьезным тормозом в деле снижения себестоимости выпускаемой продукции.

На каждом станке прикреплена доска по учету брака, на которую через 2 часа заносится цифра забракованных деталей по вине данного работника или рабочего. Тут же рядом на стене вывешен лицевой счет, на котором написаны: фамилия рабочего и выте из обязательства по снижению брака. Если он в течение дня превысил обязательство, то в лицевой счет заносится его экономия (в рублях) красным карандашом. Если же рабочий или работница не добилась снижения брака, а увеличили его по своей вине, то убыток, который причинил производству, записывается в лицевой счет синим карандашом. На этот же лицевой счет заносится цифра дневной выработки.

Лицевые счета помогли мастерам вложить в соревнование всех членов коллектива. Учреждено цеховое переходящее красное знамя, которое вручается цеховым коллективом бригаде, обеспечившей выполнение обязательств в соревновании за получение звания «стахановской линии».

Пока впереди идет коллектив смены «В», где начальником тов. Островский, ведущим настройщиком — тов. Писцов, который выполняет свое обязательство на 102,5 процента. Лучшими являются бригады пятой и шестой линии «А», которые выполняют сменные задания на 106 процентов.

Намеченные организационно-технические мероприятия — замена ручной работы на машины на пятой линии автоматической, замена ручных запасных приспособлений запальной машиной на четвертой линии и другие — помогут коллективу цеха прийти к Международному празднику трудящихся с новыми производственными достижениями в повышении производительности труда, улучшении качества продукции.

Е. АРЖАННИК,
начальник цеха № 21
электродвигательного завода.

НАВСТРЕЧУ 1 МАЯ



Томский набельный завод. На снимке: передовая работница — крутильщица Е. Я. Миннева. Она за три года и три месяца закончила выполнение личной пятилетней нормы. Выполнив в предмайское соревнование, тов. Миннева работает без брака, выполняет сменное задание на 130 — 135 процентов.
Фото Ф. Хитринкина.

За звание „цеха отличного качества“

Мысль о необходимости перевода всего обмоточного цеха завода «Сибкабель» на выпуск продукции отличного качества пришла Виктору Ивановичу Сутирину, парторгу и начальнику первой смены цеха, еще в начале этого года.

Виктору Ивановичу посоветовали с мастерами и рабочими, с начальником цеха тов. Тарноруцкий. Было решено подготовить все механизмы, создать, кроме имеющихся, еще четыре бригады отличного качества и тогда начать упорную борьбу за присвоение цеху звания «цеха отличного качества». Таков пункт коллектив выложил и в свои обязательства, внятые в честь Международного праздника трудящихся 1 Мая.

Выпуск продукции отличного качества дает широкие возможности экономии сырья и полуфабрикатов. Чем меньше выпускается брака, тем больше цех экономит пряжи, шелка и меди. Только за февраль бригады отличного качества сэкономили различных материалов на 12.000 рублей. Поэтому, подчас снижая отходы производства на 10 процентов против нормы.

Для того, чтобы научиться выработать продукцию выше требований технических стандартов, рабочие прошли технический минимум. Мастера, технологи, тов. Мохов и начальник цеха тов. Тарноруцкий провели с ними ряд бесед. Причины брака стали немедленно выявляться, к устранению их привлекались именно тот рабочий, который допустил брак. Основной брак, встречающийся в цехе, — просветы и редная обмотка — стал сейчас редким явлением, а обрывов и узлов на проводах совсем нет.

В дни предмайского соревнования коллектив, борясь за выпуск продукции отличного качества, набрал и высокие

темпы работы. С обмоточных машин ежедневно скатывается свыше сотни метров высококачественного провода.

Лучшая обмотчица цеха бригады отличного качества Неля Маевская 19 марта достигла рекордной выработки — 202 процента нормы.

Бригадой другой бригады отличного качества тов. Степаненко обслуживает две обмоточные машины. Под ее наблюдением находится 20 рабочих ходов. За день работница снимает с машин десятки рулонов высококачественного эмалированного провода, прочно обмотанного бумажной пряжей. За двумя машинами следит и тов. Алексеева, намоном перевыполнив при этом норму.

— От коллектива простильного отделения зависит работа всего нашего цеха, — говорит тов. Сутирин. — Пряжа и шелк хорошего качества должны подаваться в цех равномерно и в необходимом количестве. С этой задачей работницы вполне справляются. Все простильное отделение составляет одну большую бригаду, борющуюся за звание бригады отличного качества, руководит которой опытная работница тов. Калинина, выполнявшая свое пятилетнее задание за 3 года 5 месяцев.

Каждая работница отделения ставит на выработанном полуфабрикате свою метку.

Вся продукция, выпускаемая коллективом, стекает в испытательную лабораторию цеха.

Так, вступив в предмайское социалистическое соревнование, коллектив дружно добивается выполнения своих обязательств, присваивая цеху звания «цеха отличного качества».

Л. ДРУЖИНИНА.

Совершенствовать методы руководства сельским хозяйством

Вторая партийная конференция Парбтговской районной парторганизации вскрыла серьезные недостатки в руководстве райкома ВКП(б) организационно-партийной, массовой-политической работой, в руководстве сельским хозяйством района.

Парбтговский район — один из отстающих в области. В 1949 году урожайность и валовой сбор зерна снизились по сравнению с 1948 годом. Культура в сельском хозяйстве продолжает оставаться крайне низкой, сортовые посевы зерновых, посевы многолетних трав выполняются медленно, МТС не выполняет своих договорных обязательств перед колхозами. Прирост молодняка в животноводстве уменьшился, а падеж скота значительно увеличился.

Райком ВКП(б) поверхностно руководит сельским хозяйством. Он руководит колхозами вообще, не вникая глубоко в их экономику. Работники райкома были загружены операционно-хозяйственными делами в ущерб вопросам внутрипартийной работы. Вопросы на бюро райкома часто готовились поспешно. Инструкторский состав райкома вместо организаторской работы на местах занимался преимущественно хозяйственными делами и составлением различных справок, протоколов постановлений.

Внутрипартийная работа в первичных парторганизациях запущена. В ре-

зультате некоторые коммунисты оторвались от парторганизаций. Члены райкома и секретари редко бывали на партсобраниях. В территориальной парторганизации Парбтговского сельсовета за весь 1949 год никто из райкома не присутствовал на партийных собраниях. Секретарь райкома тов. Миненко за весь год побывал только на одном партийном собрании в Высокогорской МТС.

Райком не проявляет должной заботы о расстановке партийных сил. В результате в сельском хозяйстве занято всего 16 процентов членов парторганизации.

Работники райкома, райисполкома редко выступают с докладами и лекциями перед населением. Руководящие работники гг. Сухарев, Беленков, Литвинов, Кожеников, Лаптев за год не сделали ни одного доклада.

Делегаты конференции подвергли райком и его секретаря серьезной критике за плохое руководство деятельностью культурно-просветительских клубов и избирательных не обеспечены культурно-инвентарем. Никто не проявляет заботы о подборе кадров в культурные учреждения. На культурно-просветительскую работу часто попадают случайные люди.

Делегат тов. Кузнецов указал, что райком слабо руководит районной газетой.

Тов. Васильев критиковал райком партию за формальное руководство комсомольской организацией.

Делегат тов. Поднялов указал на беспечное отношение райкома к организационно-хозяйственному управлению колхозов. Бюро райкома партии и его секретарь тов. Миненко, председатель райисполкома тов. Сухова руководит сельским хозяйством как мажорантами.

Тов. Шитов критиковал работников райкома за то, что они не анализируют протоколы партсобраний, не используют эту важную форму руководства первичными парторганизациями.

За беззаботное отношение к подбору и воспитанию председателей колхозов критиковал райком ВКП(б) тов. Таранов.

Райком партии, — говорят она, — долгое время мирился с фанатизмом безответственного отношения к делу некоторых председателей колхозов, систематически невыполнением производственных заданий колхозов. Таких председателей перемещали из одного колхоза в другой, «оберегали от критики».

Пленум райкома партии избрал новый состав бюро райкома партии. Первым секретарем избран тов. Миненко, секретарем райкома партии — тов. Чернов.

Плоды поверхностного руководства

За последние годы профессиональные организации на предприятиях лесной промышленности нашей области значительно упростились, численно возросли, улучшились организационно-массовую профсоюзную работу. В лесхозах, слесарных конторах, лескомбинатах трестов «Томлес» и «Томлеспост» нашего увеличения профсоюзный актив.

Однако обком и райкомы союза работников леса и сплава допускают еще серьезные недостатки в своей работе.

С развитием лесной промышленности в нашей области, с насыщением предприятий новейшими механизмами и увеличением численности рабочих и служащих предъявляются повышенные требования к проведению всей профсоюзной работы на местах и возрастает роль и ответственность профсоюзных организаций в борьбе за выполнение плана, за воспитание трудящихся.

Важнейшей обязанностью профсоюзных организаций является вовлечение рабочих и служащих в члены профсоюза.

Между тем, эта работа в лесхозах, плесневых предприятиях проводится плохо. Особенно неудовлетворительно поставлена работа в Тегульдетском и Асиновском районах. Меньше половины рабочих и служащих предприятий этих районов состоят членами профсоюза. Даже некоторые ответственные работники крупных предприятий не состоят в профсоюзе. Например, директор Томского лесхоза треста «Томлес» тов. Артемов не является членом профсоюза, главный инженер, главный механик, главный бухгалтер и некоторые другие работники этого лесхоза длительное время не платили членских взносов и вывели из профсоюза.

Известно, что основным источником финансирования проводимых профсоюзными мероприятиями по культурно-бытовому обслуживанию рабочих и служащих являются профсоюзные взносы. Но этому важному делу руководители обкома союза работников леса и сплава

не уделяют внимания. План сбора членских взносов невыполнен на десятки тысяч рублей. В том же Тегульдетском райкоме союза (председатель тов. Спиридыч) план выполнен на 27 процентов. Еще хуже дело обстоит со сбором членских взносов в местном комитете Алтайского лесхоза, где план сбора выполнен только на 12 процентов. В этом лесхозе многие члены профсоюза не платили членские взносы по несколько месяцев, а главный инженер лесхоза тов. Худин не платил взносы уже более двух лет.

Все эти и многие другие подобные факты давно известны работникам обкома, но необходимые меры по привлечению рабочих и служащих в члены профсоюза и улучшению работы по сбору членских взносов они и председатели комитетов не принимают.

Обком и некоторые райкомы не уделяют должного внимания организационно-массовой работе. По количеству рабочих и служащих на предприятиях должно быть организовано не менее 1.000 профсоюзных. Фактически же имеется только 383. В Каргасинском райкоме союза не созданы рабочие комитеты в лесхозах и сплавпунктах. Члены профсоюза, работающие в этих предприятиях, платят членские взносы рабочим комитетам Васюковскому и Парбтговскому лесхозам.

У руководителей многих низовых профсоюзных организаций стоят молодые работники, которые нуждаются в повседневной помощи со стороны райкомов и обкома. Необходимо было чаще проводить совещания, семинары, инструктажи, организовывать обмен опытом с тем, чтобы воспитывать низовых профсоюзных работников и направлять их работу. Это не делается.

При выездах на предприятия члены президиума и работники аппарата призваны оказывать практическую помощь руководителям низовых профсоюзных комитетов и проведении собраний,

производственных совещаний, организационно-социалистического соревнования и т. д. Но факты говорят о другом. На пример, председатели многих рабочих комитетов справедливо заявляют о том, что члены президиума обкома гг. Орлов и Брагин, бывая на предприятиях, профсоюзной работой не занимаются.

Одним из серьезных недостатков в работе профсоюзных организаций союза работников леса и сплава является запущенность культурно-массовой работы. Во многих клубках, красных уголках на лесозаготовках совсем прекратилась культурно-массовая работа. Например, на механизированном Березовском лесозаготовке Парбтговского лесхоза клуб закрыт под обшивку. Библиотеки нет. Рабочие не имеют возможности почтить газету, посмотреть кино. Нет музыкальных инструментов, настольных игр.

Такое состояние дел стало возможным потому, что райкомы и обком союза профсоюзными руководителями поверхностно, не знают действительного положения и крайне слабо требуют с хозяйственных руководителей выполнения обязательств, создания необходимых условий для проведения культурно-массовой работы.

Одной из главных задач в работе профсоюзных организаций является повседневная забота об улучшении материальных и бытовых условий рабочих и служащих. Коммунистическая партия и советское правительство проявляют неустанный заботу об улучшении материального и культурно-бытового положения рабочих и служащих. Долг профсоюзных и хозяйственных организаций — чутко и внимательно относиться к нуждам и запросам трудящихся.

Нельзя мириться с таким положением, когда начальник облбюро тов. Потехин и его заместитель тов. Салынов пренебрежительно относятся к запросам работников лесной промышленности о фактах. В Парбтговском, Парбтговском и Каргасинском лесхозах не имеется в продаже овощей, картофеля, свеклы

Улучшить повторение учебного материала в школах

Повторение учебного материала в общедельной системе школьного обучения имеет большое значение. Великий русский педагог К. Д. Ушинский жестоко критиковал учителей, не занимающихся повторением, который по дороге не задумывается назад и приезжает на место с пустой телегой.

В третьей учебной четверти в школах Куйбышевского района проведена значительная работа по повторению с учащимися пройденного материала. В 5-й женской школе был организован «Повторение учебного материала». Заведующие учебной частью школ района научили, как повторение отражено в учебных планах, как оно осуществляется на уроках, накова роль школьной и комсомольской организации, а также родителей учащихся в этом важнейшем деле. Заключительное совещание по этому поводу, накой живой интерес проявили заведующие учебной частью и организаторы повторения в 5-й школе.

Хорошо организовали повторение программы учителя М. И. Михайлова, В. Ф. Макушина (12-й школа), Е. А. Токманская, А. С. Чувашкина (5-я школа), К. К. Бронко (6-я школа), Л. П. Палладова (7-я школа), И. И. Аксенова, заслуженная учительница РСФСР А. И. Мартынова (4-я школа).

У этих учителей повторение органически сочетается с изучением нового материала, для повторения подбираются разнообразные виды работ и упражнений, изобретаются специальные пособия.

К сожалению, у значительного числа учителей повторение спланировано недостаточно четко, носит случайный характер.

Г. МИХАИЛОВ.

По примеру Лидии Корабельниковой и Федора Кузнецова

На заводе резиновой обуви развернулось социалистическое соревнование за досрочную встречу первомайского праздника. Трудящиеся завода обязались закончить апрельскую программу досрочно и 1 Мая выдать сверхплановой продукции на 500 тысяч рублей.

Томские резинщики подхватили поцию бригадыра Московского обувного фабрики «Партизская Коммуна» Лидии Корабельниковой и мастера Московского фабрики конических изделий Министера летной промышленности СССР Федора Кузнецова, положивших начало социалистическому соревнованию за комплексную экономию материалов.

По всем цехам и отделам проведены производственные совещания, посвященные этому почину. Коллектив завода

взял на себя обязательство — сэкономить четыре процента материала и ежемесячно расходовать и за счет этого работать один день без получения материала со склада.

Трудящиеся завода решили в этом соревновании добиться увеличения выпуска трех новых видов изделий.

Намереваясь продолжить в апреле большую работу по внедрению малой механизации в трудоемких работах, что значительно повысит производительность труда рабочих.

По заводу объявлен конкурс на лучшее рационализаторское предложение по экономии материалов.

А. БЕИЗЕРОВ,
председатель заводского комитета завода резиновой обуви.

Улучшить повторение учебного материала в школах

Особенно большое значение имеет повторение учебного материала в выпускных классах, где ученики будут сдавать экзамены по всему курсу начальной, средней и высшей школы.

Городской отдел народного образования проверил постановку учебно-воспитательской работы в десятых классах школ города. В проверке приняли участие депутаты городского Совета и народные работники интеллигенции и педагоги.

Десятиклассники некоторых школ не справились с арифметической задачей, забыли периодические дроби, недостаточно уверенно и четко делают грам. математический разбор предложений, а в отдельных случаях допускают грубые орфографические ошибки.

Все это является очень серьезным сигналом для учителей и руководителей школ. До экзаменов остались считанные дни. Учителям нужно немедленно пересмотреть планы повторения учебного материала, решить, какие вопросы повторить с учащимися в классе, какие отвести на домашние задания. Очень важно выделить учебные часы, на которых сосредоточить главное внимание.

Надо избежать ошибок прошлых лет, когда в ряде случаев повторение откладывалось на последние перед экзаменами дни.

Подготовка к экзаменам, — наиболее ответственный период в жизни школы. Дело часто всех учителей и руководителей школ — наряду с завершением государственных учебных программ, улучшить качество повторения пройденного материала.

Н. ПОПОВ,
инспектор Куйбышевского района.

Письма в редакцию

Привлечь к ответу нарушителей колхозного Устава

В течение двух лет правление колхоза «Парикская Коммуна», Шегарского района, систематически нарушает Устав сельхозартели. В полях севооборота этого колхоза допускалась посадка картофеля индивидуальными хозяйствами и организациями. Более 100 гектаров сенокосных угодий раздавались щедрой рукой председателю колхоза А. Бессонову разным лицам и учреждениям.

на хлебоуборки. Но тов. Литовка взял Бессонова под свою защиту. Бессонов пустяк всю работу в колхозе на самотек, его руководство ведет артельное хозяйство к упадку. Однако руководители районных организаций до сих пор не привлекли Бессонова к ответу за совершенные им преступления, нарушения Устава сельхозартели.

И. БАБАК, П. ЧУНОСОВ.



15 лет работает конюхом колхоза имени Нагановича. Колпашевского района тов. Исаев. За это время он выдстил около 300 лошадей. В 1949 году тов. Исаев получил от 20 конематов 20 жеребят и всех сохранил. На снимке: тов. Исаев.

В период уборки урожая 1949 года допущены большие потери хлеба. На полях осталось 50 гектаров овса и 6 гектаров семенников клевера. Не обмолочены лен. Колхоз не рассчитался с государством по поставкам зерна.

ОТ РЕДАКЦИИ: Совет Министров СССР и ЦК ВКП(б) в своем постановлении от 19 сентября 1946 года «О мерах по ликвидации нарушений Устава сельскохозяйственной артели в колхозах» обязали руководителей партийных и советских организаций срочно ликвидировать нарушения Устава сельхозартели. Факты же, о которых рассказывают в своем письме в редакцию гг. Бабак и Чуносов, свидетельствуют о том, что руководители Шегарского района не выполняют этого указания партии и правительства.

Плохо идет подготовка к весенне-посевной кампании затягиваются подработка семян и ремонт сельхозинвентаря. Председатель колхоза А. Бессонов длительное время занимается хищениями и разбазариванием артельного добра. В 1948 году он присвоил 2 кули пшеничной муки и 9 рамок кормового меда с колхозной пасеки. Колхозники, возмущенные поступком председателя, потребовали вернуть мед, но Бессонов не стал этого, и в 1949 году 13 пчелосемей погибли из-за недостатка кормового меда.

В течение двух лет в колхозе «Парикская Коммуна» грубо нарушается Устав сельхозартели, а неоднократно бывавший здесь секретарь Шегарского райкома ВКП(б) тов. Абушаев не принимал соответствующих мер по отношению к председателю этого колхоза Бессонову.

Так ли нужно бороться за экономию?

Кузнечный цех электромеханического завода имени В. В. Вавилова является хозрасчетной единицей, однако он имеет большой перерасход средств. В цехе большой брак, раздуты штаты, нет борьбы за экономию материалов. В прошлом году в цехе был один приватизированный слесарь, который занимался текущим ремонтом молотов и прессов. Он хорошо справлялся со своими обязанностями, образование не имело, на назло было, большую зарплату, имел много свободного времени в течение смены. Смазка же и обтирочка оборудования входила в обязанности машинистов молотов, которые также были дано не загружены работой.

В прошлом году в цехе был один приватизированный слесарь, который занимался текущим ремонтом молотов и прессов. Он хорошо справлялся со своими обязанностями, образование не имело, на назло было, большую зарплату, имел много свободного времени в течение смены. Смазка же и обтирочка оборудования входила в обязанности машинистов молотов, которые также были дано не загружены работой.

В настоящее время экономия средств в хозрасчетном цехе возросла. На партийно-хозяйственном уровне дирекция завода тов. Лавриченко докладывала, что за 1949 год накладных расходов кузнечного цеха составил 130 процентов плана. В нынешнем году при раздутых штатах, они будут значительно больше.

Кузнечный цех изготовляет много резцов для механических цехов. После износа рабочей части резца, державки снова направляются в кузнечный цех для напайки на них пластины из твердого сплава. Но начальник цеха тов. Паннин распорядился складывать эти державки в кучу и делать другие из цельного металла. Лишь тогда, когда об этом узнала дирекция, он заставил выгребать из-под снега старые державки и пускать их в работу.

Важнейшей проблемой является устранение этих и других недостатков, что даст большую экономию средств в хозрасчетном цехе.

В настоящее время экономия средств в хозрасчетном цехе возросла. На партийно-хозяйственном уровне дирекция завода тов. Лавриченко докладывала, что за 1949 год накладных расходов кузнечного цеха составил 130 процентов плана. В нынешнем году при раздутых штатах, они будут значительно больше.

Организовать в Томске лечебное питание

Лечебное (диетическое) питание играет немаловажную роль в охране здоровья трудящихся. Об организации его на местах имеются специальные приказы, постановления и инструкции Министерства здравоохранения СССР и ВЦСПС (приказ № 599 от 5 октября 1948 года, инструкция, утвержденная секретариатом ВЦСПС 18 февраля 1950 года и др.).

Она будет обслуживать больных и отдельных промышленных предприятий. В столовой филиала смогут получать полуфабрикаты или готовую продукцию для осуществления лечебного питания на месте.

В гор. Томске лечебное питание было организовано несколько лет тому назад, но сделано это было формально. Вместо столовой лечебного питания был выделен так называемый диетуголок. Не была введена единая группировка системы лечебных столов. Врачи, обслуживавшие этот уголок, видимо, не подошли вдумчиво к введению диетического питания во всем его объеме.

Дистрофия может быть осуществлена не только в стационарных учреждениях, но и в амбулаторной практике, и при оказании помощи на дому. При различных заболеваниях лечебное питание, благодаря своей эффективности, пользуется большим признанием у больных. В нашей стране оно получило массовый характер. Например, в 1947 году только в больницах, стационарах и домах отдыха им пользовались более десяти миллионов человек. Помимо того, во многих городах организована дополнительная сеть столовых лечебного питания.

Эту ошибку надо сейчас исправить. Можно, например, переоборудовать столовую № 1 в столовую лечебного питания, установив здесь необходимое оборудование для изготовления лечебных

и развешивать критику и самокритику недостатков в работе партийных, советских и хозяйственных организаций и отдельных коммунистов, решительно пресекать всякие попытки зажима критики, внимательно относиться к замечаниям коммунистов,

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Там, где нет критики и самокритики“

Бюро Колпашевского горкома ВКП(б) обеспокоило корреспондентку «Красное знамя» и признало ошибку в предыдущей публикации, потребовав от парторганизаций всемер-

но развешивать критику и самокритику недостатков в работе партийных, советских и хозяйственных организаций и отдельных коммунистов, решительно пресекать всякие попытки зажима критики, внимательно относиться к замечаниям коммунистов,

Научная студенческая конференция

На заседаниях сентям V научно-технической студенческой конференции Томского политехнического института имени С. М. Кирова было заслушано и обсуждено 87 докладов на различные темы науки и техники.

На заключительном пленарном заседании подведены итоги работы конференции. Высокую оценку получил доклад студента водного факультета тов. Лебедева на тему «Определение механических свойств материала по параметрам нелинейного отклика».

Большую практическую ценность представляют доклады: «Получение несжимающейся аммиачной селитры» — студента А. Г. Урванова, «Получение тканей из стекла» — студента К. И. Велюрилова, «Возможности поточной линии на Томском инструментальном заводе» — студента К. И. Зархова; доклады слушателей высших инженерных курсов на темы: «Разработка пологих пластов цинком» (Н. П. Хольмина), «Плантация организации социалистического соревнования на Томском электромеханическом заводе» (А. М. Желенных), «Плано-предупредительный ремонт механизмов участка» (С. П. Агеева) и другие.

Активное участие в работе конференции приняли виднейшие ученые института — заслуженные деятели науки и техники профессор-доктор И. Н. Бутов, профессор-доктор Н. В. Геблер, лауреаты Сталинской премии — профессор-доктор Я. П. Кулев, профессор-доктор К. В. Радугин.

Большим вниманием пользовалась организованная к конференции выставка. Ее посетили свыше двух тысяч студентов и научных работников.

Выставка, посвященная работе научного студенческого общества университета

В актовом зале Томского государственного университета организована выставка, отражающая научно-исследовательскую работу студентов, итоги которой подведены на только что закончившейся VI научной студенческой конференции.

На выставке представлено более ста лучших работ, доложенных на различных сессиях конференции, фотоиздания, бюллетени.

Студенты биологического факультета представляли на выставку гербарии, собранные во время летней практики и экспедиции. Члены исторической секции оформили витрину археологических находок, привезенных из легких экспедиций. Особенно хорошо подготовился и выставку биологического и географического отделения общества.

Работы, представленные на выставку, будут направлены на территорию смотр научно-исследовательской работы студентов.

Конкурс на лучшую лекцию

Культпросветдел областного комитета провел конкурс на лучшую лекцию. Цель конкурса — улучшить качество лекций на научно-естественные, сельскохозяйственные и краеведческие темы, расширить тематику и вовлечь в лекционную работу новых лекторов.

В конкурсе приняли участие научные работники вузов, учителя школ, специалисты сельского хозяйства, советский и партийный актив. Всего поступило 53 текста лекций. В ближайшее дни комиссия занимается обсуждением их.

Смотр художественной самодеятельности

Закончился смотр художественной самодеятельности коллективов предприятий, учреждений, организаций. Смотр показал идейный рост репертуара и повышение художественного мастерства исполнителей.

29 марта в мексиканском клубе Дворца труда начался городской смотр художественной самодеятельности. В первый день была представлена программа семодельного коллектива парашютной фабрики. Во второй день выступила самодеятельность колхозника завод резинной обуви и трикотажно-веревочной фабрики. Всего в смотре примет участие 16 коллективов.

Готовится опера „Русалка“

Коллектив музыкального училища готовит оперу выдающегося русского композитора А. Даргомыжского «Русалка».

Сейчас идут усиленные занятия оперного ансамбля, симфонического оркестра и танцевальной группы. Опера «Русалка» будет поставлена в конце июня и ляжет итогом производственной практики учащихся старших курсов.

СТАХАНОВСКАЯ ШКОЛА работников сельского хозяйства

Как мы добились высоких урожаев махорки

(Рассказ Героя Социалистического Труда А. А. Фойниной)

1. ПУТЬ К ВЫСОКИМ УРОЖАЯМ МАХОРКИ

Наш колхоз «3-й решающий год пятилетки» славится высокими урожаями махорки. А возделывание этой культуры приносит большой доход. В прошлом году с каждого из 69 гектаров, засеянных махоркой, колхоз получил по 27,1 центнера махорочного сырья, а с 14 гектаров — по 54,9 центнера с каждого при плане урожайности 13 центнеров с гектара. Колхоз сдал государству много центнеров добротного махорочного сырья и получил 332 тысячи рублей, 1.485 центнеров зерна, 9,755 килограмма сахара. Колхозники, выращивающие махорку, получили только в счет дополнительной оплаты 92.600 рублей.

Партия и правительство высоко оценили мастерство колхозников, их новаторство в борьбе за высокие урожаи махорки. В 1948 году 23 махорочника колхоза награждены орденами и медалями, а мне присвоено почетное звание Героя Социалистического Труда.

Как же мы добились высоких урожаев?

В 1932 году правление колхоза назначило меня групповодом по выращиванию махорки. Посадочная площадь ее в то время составляла 30 гектаров. Земля была не разрабатана, парниковое хозяйство не подготовлено.

Я долго обдумывала — с чего начать, как лучше организовать работу. Председатель колхоза тов. Трапильцев посоветовал подобрать постоянных членов группы по выращиванию махорки. Люди оказались трудолюбивые.

Зимой заготовили навоз для закладки рассадников, навязали маты. Как только почва подсохла после таяния снега, начали подготовку полей. Почву обрабатывали хорошо, но удобрить не успели. Рассадку же вырастили хорошую и вовремя посадили ее. В тот год мы получили в среднем по 12 центнеров махорки с гектара при плановой урожайности в 10 центнеров.

С каждым годом увеличивалась площадь, засеваемая махоркой, и одновременно повышалась урожайность. Так, в 1935 году мы посадили 40 гектаров махорки и собрали по 20 центнеров с каждого гектара. И по урожайности и по валовому сбору план мы перевыполнили, но недостатков в работе было еще много.

Махорку сушили в скотных дворах, на чердаках жилых домов, что приводило к большому потере сырья.

Мне памятно то собрание колхоза, на котором нам рассказали о возникновении стхановского движения в стране, прочитали речь товарища Сталина. Слова вождя наполнили нас уверенностью в своих силах. Долго мы обсуждали, как ответить на речь нашего вождя и учителя. Тогда-то и решили мы работать по-новому.

Наме зveno состоялось из 10 человек. В зимнее время мы выносили навоз в поля и складывали его в штабеля, собирали золу, птичий помет, готовили маты для рассадников. Весной хорошо удобрить рассадки, старались применять на своих полях методы передовых махорководов. Унавала я от агрономов, что в колхозе имени Куйбышева, Кемеровской области, зеньевья Н. П. Богданова в 1936 году получила по 53 центнера махорки с гектара. Мы подробно ознакомились с опытом работы тов. Богдановой, применили ее методы на своих полях.

В 1937 году мы внесли на гектар под аэрозоль 25 тонн навоза, а весной дополнительно — по 8 центнеров золы и по 4 центнера птичьего помета на каждый гектар. Землю пахали на глубину 20—22 сантиметра, своевременно бороновали.

Звеню получили участок в 20 гектаров. Чтобы своевременно прополоть его, разрыхлить почву и провести другие работы нам пришлось работать не покладая рук. Добросовестный труд обеспечил высокий урожай. Осенью 1937 года мы собрали по 25 центнеров махорки с гектара, в 1938 году — по 28 и в 1939 году получили по 32 центнера махорки с каждого гектара на площади в 20 гектаров.

В 1940 году я участвовала на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке. Мне за получение высоких урожаев махорки были вручены малая серебряная медаль и грамота. На этой выставке я многому научилась, а вернувшись, рассказала членам звена о способах получения еще более высоких урожаев махорки. Мы разработали систему агро-технических мероприятий, организовали социалистическое соревнование внутри нашего звена и между всеми звеньями.

Применение удобрений, правильная обработка почвы и тщательный уход за посадками обеспечили высокий урожай махорочного сырья. В 1948 году мы, при плане 13 центнеров с гектара, собрали по 54,9 центнера на площади 14 гектаров и по 70,4 центнера на площади 4 гектара. В 1949 году валового сбора махорочного сырья был еще больше. Государству сдано 741 центнер махорочного сырья вместо 350 центнеров по плану.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

Все члены звена хорошо знают свое дело. Основные работы проводятся по плану, разработанному бригадиром и утвержденному правлением. Каждый член звена знает, сколько махорки будет сдано, сколько нужно заготовить местных удобрений, когда и какие работы будем производить.

Местные удобрения мы заготавливаем зимой, до начала полевых работ. В это время площадь подготовлен без хоздольный инвентарь. Обычно к 1 апреля у нас в полной исправности наряд для воды, ведра, лейки, подготовлены рассадники.

Закалываем рассадники и сеем ее. Она в члена звена. После посева рассадки в парники и полутеплые гряды

часть людей переключается на полевые работы. Ухаживать за рассадой наиболее опытные колхозники. Эта работа — одна из основных. Хорошо вспаханный и обработанный участок развиваем на отдельные делянки по 60—85 сотых гектара. Учет работы и начисление трудодней за выполненные работы производят ежедневно.

Раздельный учет урожая в звене повысил производительность труда, увеличила урожайность. Антонина Ивановна с площадью 0,82 гектара собрала четыре сорта махорочного сырья 69,86 центнера, Евгения Потаркина с 0,81 гектара — 58,32 центнера.

3. ОБРАБОТКА И УДОБРЕНИЕ ПОЧВЫ

Нам рассказывали агрономы, да мы и сами читали в книгах и газетах, что под махорку требуются плодородные, ранее удобренные земли. Поэтому мы взяли один участок на бывших огородах — 14 гектаров, и другой — близ усадьбы — 8 гектаров. Близость участка к селу и фермам колхоза облегчает вывозку местных удобрений на поля.

Обработку почвы мы начинаем с осени. Вслед за уборкой махорки производят зяблевую вспашку на глубину 20—22 сантиметра. Зимой на 8 гектарах производим снегозадержание. Весной бороновали в один-два следа. За 6—8 дней до посадки махорки перепахиваем поля на глубину 13—15 сантиметров, и вслед за этим бороновали в один след.

Участок у нас большой, сразу удобрить его трудно, поэтому одну треть его удобряем осенью. Под зябь вносятся навоз и расчета 100—120 возов на гектар. На участках высокого урожая при перепахивании весной вносим 15—18 тонн перегноя, до 8 центнеров золы и по 4 центнера птичьего помета. Остальную площадь удобряется только весной.

Большой недостаток, что мы не успеваем удобрить навозом и перегноем хотя бы половину участка. Это значительно увеличило бы урожай.

4. ВЫРАЩИВАНИЕ РАССАДЫ

Махорка требует много тепла. Для ее возделывания необходимо 70—75 безморозных дней, поэтому садить махорку в грунт нужно до 10—15 июня. Многолетний опыт убедил нас в том, что срок зависит от своевременности выращенной рассады, продолжительность роста которой 30—35 дней. Посев ее производим обычно в парники и полутеплые гряды с 22 апреля по 1 мая, на холодных грядках посев заканчиваем до 5 мая. Рассадка требует много заботы и труда. Навоз для рассадников мы готовим, как я говорила, зимой. Обычно — это конский помет с небольшим примесью объедков клубней кормов. В парники и полутеплые гряды навоз укладываем слоем толщиной 40—45 сантиметров наилонно, с незамечательным возвышением в середине, чтобы после насыпки земли при осадке навоза не было впадин и трещин.

Сверху навоза насыпаются ровным слоем земля толщиной в 15 сантиметров, а на землю — питательная смесь слоем в 3—3 сантиметра. Она представляет из себя смесь перегноя, птичьего помета и одной части земли из-под лопаты. Лишь только размешав и просеяв эту смесь через решето, землю под холмчатые гряды пахали на глубину 22 сантиметра и вносим на нее перегной с землей как и для полутеплых гряд.

Когда парники готовы, закрываем их матами, а полутеплые гряды — досками пирами. После того, как земля под матами согреется, на ней появляются сорняки. Удаляем их, а на четвертый день после закрытия гряд высеваем рассадку. Посев семян, присыпаем их перегноем с землей слоем в 1 сантиметр.

Перед посевом семян насыпаем в мешочек из редкого полотна и на ночь погружаем в теплую воду. Утром вынимаем, разрыхляем почву и когда вода стекла, рассыпаем семена ровным слоем толщиной до 5 сантиметров на полутьпло. Сверху также прикрываем мешочком полотном, через которое семена связываются теплой водой два раза в день.

На второй-третий день семена обычно прорастают, и их нужно сразу же сеять в парники и полутеплые гряды. Семена готовятся не все сразу, а столько, сколько возможно посеять за день. После посева гряды поливаем (2—3 литра воды на каждый квадратный метр) и закрываем матами.

Обычно на третий день рассадка всходит. В это время делаем часовое протравливание рам один раз в сутки. Когда взойдет вся рассадка, протравливаем рам два раза в день. На ночь закрываем гряды матами, пирами, а днем они прикрывают только рамками со стеклом. С гряд, на которых нет стекланных рам, маты и щиты днем снимаем, но при непогоде гряды обязательно закрываемся.

Всю эту работу ведут у нас рассадники — самые опытные члены звена: Евгения Потаркина, Мария Солдатовна, Антонина Ивановна, Фейла Муллер. Они по очереди дежурят у гряд круглые сутки. Как только рассадка даст ростки, рамки поднимаются до 10 сантиметров, а при выходе 1—4 листьев — 15—16 сантиметров. Это делается для вентилиции. В теплые дни рамки совсем снимаем и переносим их на те гряды, где рассадка развивается медленно.

Поливаем рассадку утром, так как при вечерней поливке ночные заморозки могут погубить растения. Когда рассадка подрастет, а в воздухе станет теплее, поливаем ее два раза — утром и вечером.

За два-три дня до высадки поленьку пренеграем, щиты и рамки снимаем. Рассадка приспособляется к открытому воздуху. Прекращение полива перед высадкой заставляет растения в поисках влаги распускать в почву тонкие нити, эти укрепит корневую систему. На пятую высадку рассадки вечером и утром делаем обильную поливку.

Чаще бывает, что одна часть рассады нормально по росту и развитию, другая имеет бледноокраженный вид и плохо развивается. Иногда внешний вид рассады хороший, но растет она плохо. Во всех этих случаях приходится менять тепловые условия, режиком полива и производить подкормку.

За время роста рассады необходимо 2—3 раза подкормить ее навозной жижей или птичьим пометом: в первый раз — при выходе 2—3 настоящих листочков, второй раз — через 6—8 дней после этого. Рассада готова к высадке, когда у нее разовьются 5—6 листочков (не считая семядольных) и длина стебля от корневой шейки до верхушки листа достигнет 8—10 сантиметров. Нормально развитая рассада имеет тем, зеленую окраску листьев, приземистый «лапуншастый», как мы говорим, вид, толстый короткий стебелек, крупные листочки, имеющие в поперечнике 4—5 сантиметра, сильно развитые мочковатые корни. Стебелек у зрелой рассады становится гибким, не надламывается при закручивании на палец.

5. ПОСАДКА МАХОРКИ

Махорку мы высеем с 1 по 15 июня, иногда и с 27 мая. Перед высадкой рассады почву разравниваем специальным катком и садим растения под специально устроенным лунноуборкой из расчета 75.000 корней на гектар. Расстояние между рядами — 50 сантиметров, а в рядах между растениями — 25 сантиметров.

В каждую лунку выливаем пол-литра воды. Когда земля впитает воду, аккуратно садим растения. После посадки вокруг него насыпаем сухую землю, чтобы прикрыть влажный слой и предотвратить образование корки. Садить стараемся в пасмурную погоду.

На 5—6 день после высадки проверяем, как принялись растения, касаемся на месте погибших растений новые и одновременно рыхлим почву.

При посадке следим за качеством работ. Выбирая рассаду из рассадников производят опытные члены звена. Они удаляют в них в специальных ящиках, оставляя на корнях часть парниковой земли, чтобы рассада быстрее принималась. При посадке нельзя засыпать сердцевины растений, и нужно следить, чтобы не загнулся ни один корешок.

6. УХОД ЗА МАХОРКОЙ В ПОЛЕ

На 5—6 день после первой посадки, независимо от окончания высадки всей рассады в поле, мы начинаем рыхлить землю, уничтожая сорняки на плантациях. Через 11—12 дней проводится вторая рыхление, а через 12—13 дней — третье.

Подкормку махорки раствором навозной жижи и птичьего помета наше звено проводит во время первого и второго рыхлений.

Махорка растет сильной и крепкой, если своевременно производить верхневание, пасынкование и подкормка нижних листьев. Верхневание — обламывание соцветий — мы делаем, как только образуются соцветия. Пасынкование — удаление боковых побегов — проводим все время, не допуская, чтобы они выросли больше 4—5 сантиметров в длину. За время роста махорки мы пасынкуем ее 3—4 раза.

Нижние листья подгнивают, начиная с момента образования на растении 5—7 листьев. Сначала удаляем нижние подгнившие малочисленные 1—2 листа, второй раз подгнившие листья в момент верхневания. При верхневании и второй подкормке листьев на растениях оставляем по 9—10 листьев.

Наше звено могло получить еще более высокий урожай махорки, но в период посевного ухода мы запоздали с рыхлением и пасынкованием отдельных участков на 8—10 дней.

7. УБОРКА МАХОРКИ

Перед началом уборки — 15—20 июля мы подготовим сушилные сараи, глины, иерды, ножи, топоры. Если листья растений начинают отгнивать, края их загибаются, имеют становится темнозелеными, и поверхность листьев листвою — значит махорка поспела и пора убирать ее.

Рубить махорку начинаем выборочно, обычно с 15 августа, и заканчиваем с 28 августа. За день — два перед рубкой кладем растения, т. е. раскладываем бобы на корню специальными лезвиями, врезав ствол стебель пополам, начав сверху, доводя разрез до ножки стебля на 4—5 сантиметра. При рубке пластиванной махорки почти не бывает обламывания листьев.

Срубленная махорка доставляется с поля в сушильный сараи не позднее следующего дня. Здесь складываем ее в шары и оставляем на сутки для томления. После этого вынимаем растения на гряды по 14—16 крупных растений, 18—20 средних и вышаем для сушки в 4—5 ярусах, оставляя между махоркой и полом 60—70 сантиметров.

При выполнении всех этих работ строго следим за качеством, не допускаем потерь. Важно отметить, что если, например, при рубке растений оставят пенный по 1,5—2 сантиметра, это составит недобор урожая 2—2,5 центнера на гектар.

Производя рубку махорки, вывозку ее с поля и обработку махорочного сырья, мы сортируем махорку на 1, II, III сорта.

Махорочное сырье к моменту сдачи на завод должен иметь влажность 35 процентов. Когда снимаем его с вышавов, дополнительно сортируем и связываем (махоркой же) в снопы по 5—7 килограммам.

Каждый год план сдачи сырья мы выполняем досрочно и с перевыполнением.

Занялся П. ЯЧМЕНЕВ.

