

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБКОМА И ГОРНОГО ВКП(б), ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 116 (8939)

Пятница, 13 июня 1952 года.

Цена 20 коп.

## IV пленум Томского обкома ВКП(б)

10—11 июня сего года состоялся IV пленум Томского обкома ВКП(б).

Пленум обсудил вопросы:

1. О ходе выполнения постановления ЦК ВКП(б) по отчету Томского обкома партии в области работы с кадрами. (Докладчик—секретарь обкома ВКП(б) тов. Москвин В. А.).

2. О мерах по обеспечению кормами общественного животноводства в колхозах в зиму 1952—53 гг. (Докладчик—секретарь обкома ВКП(б) тов. Смольянинов И. А.).

3. Организационные вопросы.

По обсужденным вопросам пленум принял соответствующие постановления.

## Улучшить подбор, расстановку и воспитание кадров

Выполняя постановление ЦК ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» и решение IV пленума обкома партии, принятое в феврале 1950 года, областная партийная организация добилась некоторого улучшения работы с кадрами. Партийные органы, первичные партийные организации стали более внимательно относиться к подбору кадров, лучше их изучать, освобождаться от негодных работников, смелее выдвигать новые, молодые кадры.

В области значительно изменился качественный состав кадров. 78 процентов работников горкомов, райкомов партии имеют высшее, незаконченное высшее и среднее образование. Возросло число работников с высшим и средним образованием в советских, культурно-просветительных и хозяйственных органах.

Многие руководящие работники закончили областную, районные партийные школы, вечерний университет марксизма-ленинизма, высшие и средние учебные заведения. Более 2 тысяч человек учатся в различных школах и на курсах повышения квалификации. Около 26 тысяч коммунистов и беспартийных повышают свой идейно-теоретический уровень в сети партийного просвещения и самостоятельно изучают марксистско-ленинскую теорию. На руководящей партийной и советской работе, а также в научных и учебных заведениях увеличилось число женщин.

Однако, как отметил проходивший на днях IV пленум обкома ВКП(б), в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров в областной партийной организации имеются серьезные недостатки. Партийные органы часто не замечают ошибки и недостатки в деятельности отдельных руководителей, своевременно не направляют их, все еще мнутся с тем, что на партийной и советской работе есть некоторые руководители, не справляющиеся со своими обязанностями, допускающие аморальные поступки, не всегда предъявляя к ним большевистскую требовательность.

Многие партийные комитеты слабо изучают партийные, советские, профсоюзные и комсомольские кадры, не ведут повседневной работы по их воспитанию, плохо занимаются обменом и распространением опыта партийной работы.

Областная партийная школа за время своего существования подготовила свыше 400 партийных и советских работников, но в учебной и воспитательной работе школы допускаются серьезные недостатки. Многие работники, окончившие областную партийную школу, не умеют применять полученные знания в практической деятельности. Иногда на учебу в партийную школу направляются люди морально неустойчивые, не отвечающие по деловым качествам требованиям партийной и советского работника. И, как следствие, свыше 50 человек, окончивших партийную школу, не справились с возложенными обязанностями, скомпрометировали себя и были сняты с занимаемых постов.

В области еще слабо поставлена работа с пропагандистскими кадрами. В результате занятия в ряде кружков и политшкол срываются, часто ведутся на низком идейно-теоретическом уровне. Многие райкомы партии, первичные партийные организации, скомпрометировали сеть партийного просвещения, не уделяют необходимого внимания контролю за ее работой. Партийные комитеты не проводят должной работы с агитаторами, культурно-просветработниками.

Областной отдел народного образования, партийные и советские органы не уделяют необходимого внимания подбору, подготовке и воспитанию кадров учителей, мнутся с низкой успеваемостью в школах. На педагогической работе есть еще лица, не внушающие доверия.

На некоторых кафедрах высших учебных заведений не изжит семейственность, сдерживающая выдвижение молодых научных кадров, слабо развернута критика и самокритика среди научных работников. Плохо еще организована подготовка научных кадров через аспирантуру, многие аспиранты выпускаются из вузов без защиты диссертаций.

В области неудовлетворительно поставлена работа с сельскохозяйственными кадрами, особенно председателями колхозов. Многие председатели колхозов имеют низкую общеобразовательную и специальную подготовку, не обеспечивают руководство колхозами.

Несмотря на огромную помощь партии и правительства сельскому хозяйству области, многие колхозы из года в год не выполняют планов роста посевных пло-

щадей, урожайности зерновых и овощных культур, развития общественного животноводства и повышения его продуктивности. В ряде колхозов медленно растут неслышимые фонды, все еще имеют место грубые нарушения Устава сельскохозяйственной артели.

Серьезные недостатки продолжают иметь место в работе промышленности, транспорта и связи. Часть предприятий не выполняет государственного плана в номенклатуре, работает неритмично, допускает большие потери от брака. Однако партийные органы не потребовали от руководителей этих предприятий безусловного выполнения заданий государства. Руководители отдельных предприятий союзов, лесной, рыбной, местной и кооперативной промышленности и партийные организации этих предприятий слабо борются за улучшение технико-экономических показателей предприятий, допускают засорение состава руководящих работников лицами, не заслуживающими доверия, и в то же время не принимают мер к закреплению на предприятиях честных и добросовестных работников.

Томский горком партии мало проявляет заботы о повышении идейно-политического уровня и деловой квалификации инженерно-технических работников, недостаточно привлекает их к активному участию в общественной жизни, к участию в социалистическом соревновании. Горком партии мало занимается повышением деловой квалификации и воспитанием кадров массовых профессий.

Плохо также работает по подбору и воспитанию кадров общеплохом. Он слабо решает главную задачу — укрепление хозяйственных и советских органов проверенными кадрами, мало способствует выдвижению молодых работников.

Пленум обкома ВКП(б) вскрыл также серьезные недостатки в работе с кадрами торговых, финансово-кредитных и административных органов, с работниками здравоохранения.

Партийные комитеты все еще плохо воспитывают кадры в духе строгого выполнения государственной дисциплины, служебного долга, в духе высокой требовательности и ответственности за порученное дело, непримиримости к недостаткам, большевистской бдительности. В ряде партийных организаций все еще допускаются выдвигание на руководящие посты негодных работников, практикуется перестановка людей, провалившихся в одном месте, на новое, не менее ответственную работу. Отдельные горкомы и райкомы партии мнутся с тем, что на руководящих постах все еще есть люди, не способные руководить, отстающие от современных требований, не желающие учиться и даже морально разложившиеся.

Пленум отметил, что во многих партийных организациях, промышленных предприятиях, учебных и научных заведениях все еще низок уровень критики и самокритики, не изжиты факты зажима критики. Предложения и критические замечания коммунистов часто не учитываются и не выполняются руководящими работниками, что способствует зажиму критики и самокритики, принижению активности и самостоятельности коммунистов, ведет к административному, наносит серьезный ущерб большевистскому воспитанию кадров.

Пленум отметил, что все эти недостатки в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров являются следствием того, что бюро обкома, горкомы, райкомы ВКП(б) и первичные партийные организации не выполнили до конца постановления ЦК ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» и IV пленума обкома партии.

Считая работу с кадрами важнейшей политической задачей областной партийной организации, пленум обкома ВКП(б) обязал партийные органы, руководящие организации, учреждения и учебные заведения поднять работу с кадрами на уровень требований ЦК ВКП(б); повысить требовательность к кадрам за строгое выполнение директив партии и правительства, соблюдение государственной дисциплины, усиление большевистской бдительности, пресекать элементы расхлябанности, беспечности и благодушия.

Пленум потребовал от партийных комитетов улучшить политическую учебу кадров, особенно занимающихся самостоятельно, шире организовать чтение лекций, проведение консультаций, теоретических собраний для партийного, советского, комсомольского, профсоюзного и хозяйственного актива, добиться того, чтобы каждый работник систематически занимался повышением своего идейно-политического уровня.

Надо больше уделить внимания воспитанию секретарей первичных партийных организаций, принять меры к закреплению их на работе, оказывать им необходимую помощь в повышении деловой и политической подготовки, в улучшении работы первичных партийных организаций.

Партийные комитеты должны глубже изучать политические и деловые качества работников, создавать резерв кадров для выдвижения, постоянно проводить с ними работу, проверять их на практической деятельности; укрепить кадрами комсомольские и профсоюзные организации; усилить подготовку и воспитание пропагандистских кадров; больше проявить заботы о подборе, воспитании и выдвижении из руководящую работу женских кадров.

Обязанности Томского и Колпашевского горкомов партии и Кировского райкома ВКП(б) — усилить работу с руководящими и профессорско-преподавательскими кадрами вузов и научных учреждений, ликвидировать семейственность на кафедрах высших учебных заведений, освободить от лиц, не заслуживающих политического и делового доверия. Надо усилить подготовку научных кадров через аспирантуру, привлечь к научной работе молодых, талантливых ученых, а также инженеров промышленных предприятий, имеющих опыт производственной работы.

Горкомы и райкомы партии должны также глубоко выникать в учебную, воспитательную работу школ, обеспечить тщательный подбор работников народного образования, усилить идейно-политическое воспитание учителей школ.

Долг партийных, советских и сельскохозяйственных органов — коренным образом улучшить работу с сельскохозяйственными кадрами, укрепить колхозы квалифицированными специалистами сельского хозяйства, оказывать им помощь в повышении деловой квалификации. Необходимо улучшить комплектование школ и курсов по подготовке кадров и механизаторских кадров, улучшить сельскохозяйственную пропаганду, внедрение в колхозное производство достижений советской агробиологической науки и практики сельского хозяйства. Надо до конца ликвидировать нарушения Устава сельхозартели, вести непримиримую борьбу с расхлябанностью колхозного дела, привлекая виновных к строгой ответственности, как врагов колхозного строя.

Пленум обязал горкомы, райкомы ВКП(б), секретарей партийных организаций улучшить работу с промышленными кадрами, работниками речного, железнодорожного транспорта и связи, обеспечить повышение квалификации руководящих, инженерно-технических и рабочих кадров, создать резерв руководящих кадров и постоянно с ним работать. Особое внимание следует обратить на подготовку кадров лесной промышленности. Необходимо также провести большую работу по усилению руководящими работниками предприятий торговли и общественного питания, административных органов, здравоохранения.

Надо принять меры к укреплению и воспитанию кадров отделов и управлений общеплохом, изжит факты канцелярско-бюрократического отношения к работе, повысить роль местных Советов в решении задач хозяйственного и культурного строительства.

Долг партийных, комсомольских и профсоюзных органов, руководителей советских, хозяйственных, научных, учебных и культурно-просветительных учреждений — обеспечить дальнейшее развертывание широкой большевистской критики и самокритики, внимательно прислушиваться к критическим замечаниям коммунистов и беспартийных и принимать действенные меры к их выполнению, воспитывать кадры в духе большевистской партийности, честного и открытого признания своих ошибок и устранения их на практической работе. Надо обеспечить систематический контроль за выполнением директив партии и правительства, как важнейшее средство воспитания кадров.

Пленум обкома ВКП(б) выразил уверенность, что областная партийная организация, выполняя постановление ЦК ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)», улучшит работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров в духе большевистской идейности, принципиальности, высокой требовательности и непримиримости к недостаткам; на основе широкого развертывания большевистской критики и самокритики добьется устранения недостатков и обеспечит выполнение задач, поставленных перед областной партийной организацией Центральным Комитетом ВКП(б).

## Сегодня в номере:

Сообщение о IV пленуме Томского обкома ВКП(б) (1 стр.).

ПРИБЛИЖАЕТСЯ СЕНОКОС! П. Утропов. — Обеспечим скот кормами. Н. Суворов. — Наш план заготовки кормов. А. Колосовский. — Забытый участок работы (1 стр.).

IV ПЛЕНУМ ТОМСКОГО ОБКОМА ВКП(б). О ходе выполнения постановления ЦК ВКП(б) по отчету Томского обкома ВКП(б) в области работы с кадрами. (Из доклада секретаря обкома ВКП(б) тов. Москвина В. А.) (2 стр.).

Прения по докладу секретаря обкома ВКП(б) тов. Москвина В. А. (3 стр.).

ОТВЕТ СОВЕТСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА НА ЗАЯВЛЕНИЕ ЯПОНСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА (3 стр.).

«Выдающееся достижение инженерного искусства». Газета «Таймс» о Волго-Донском судоходном канале (4 стр.).

Свободу Жаку Дюкло! Французский народ требует освобождения Жака Дюкло и Андре Стиля (4 стр.).

Письмо правления коммунистической партии Германии Жаку Дюкло (4 стр.).

Гитлеровские генералы будут командовать западногерманской армией (4 стр.).

Новое чудовищное преступление американских интервентов. Кровавая расправа с военнопленными на острове Коччадо (4 стр.).

## Приближается сенокос!

### Быстрее завершить ремонт сеноуборочных машин и инвентаря

### Обеспечим скот кормами

Общественное животноводство является крупной отраслью хозяйства нашего колхоза. Оно дает артели большие доходы. На развитие животноводства мы обращаем серьезное внимание.

По плану к концу этого года наш колхоз должен иметь 95 голов лошадей, 350 голов крупного рогатого скота, 350 свиней, столько же овец. Головой план развития животноводства по этим видам скота колхоз выполнил в 1 июня. Сейчас уже имеем 96 лошадей, 351 голову крупного рогатого скота, 543 свиньи. В ближайшее время завершим выполнение годового плана по росту поголовья овец.

Такому количеству скота на зиму надо много корма. Колхозу предстоит заготовить 21 тысячу центнеров сена, 100 центнеров ветеного корма и заготовить 1,300 тонн силоса.

К сеноуборке мы начали готовиться с начала весны. Подобрали 30 колхозников и создали кормодобывающую бригаду. За зиму колхозные кузнецы отремонтировали сенокосилки, конные грабли. Подготовлен и ручной инвентарь: литовки, грабли, вилы.

На заготовке кормов будут работать 150 колхозников. Большие дела предстоят членам кормодобывающей бригады. По плану она должна заготовить 13,000 центнеров сена и заготовить 1,000 тонн силоса. Остальной корм заготавливают члены двух полеводческих бригад. Кормодобывающая бригада обеспечена необходимыми производственными средствами. За ней закреплены две тракторные и две конные сенокосилки.

В колхозе составлен рабочий план на период сеноуборки, в котором указано, где и когда должен работать каждый колхозник, каждая бригада, составлены маршруты передвижения тракторных сенокосных агрегатов. По плану сначала будем заготавливать силос. Эту работу начнем в ближайшие два-три дня, а с 20—23 июня развернем массовое сенокосение.

Бригады заключили между собой договор на социалистическое соревнование. Коммунисты-агитаторы разъясняют колхозникам, какие им предстоит решать задачи во время сеноуборочной кампании. Все колхозники взяли на себя повышенные обязательства. Колхоз полностью готов к сеноуборке.

**П. УТРОПОВ,**  
председатель колхоза имени Чапаева,  
Колывановского района.

### Учли ошибки прошлого года

В прошлом году мы не выполнили плана заготовки кормов. Это дорого обошлось колхозу. Чтобы прокормить общественное стадо, приходилось приобретать корма на стороне, затрачивать на это большие денежные средства. Правление колхоза учло ошибки прошлого года и вынуждено было тщательно подготовиться к проведению заготовки кормов для общественного животноводства. Правление колхоза разработало план проведения сеноуборочной кампании, в котором предусмотрены сроки проведения сенокоса и силосования, меры по улучшению организации труда колхозников и т. д.

К сенокосу колхоз в основном подготовился. Член правления Кузнецов тов. П. Иванов хорошо отремонтировал 6 конных сенокосилок и столько же конных граблей. Бригады полеводческих бригад тт. Измайлов и Куренков организовали поделку ручного сеноуборочного инвентаря.

Все люди, которые будут заняты на сеноуборке, знают, где и что они будут делать.

Для лучшего контроля и более оперативного руководства сеноуборочной работой правление колхоза распределило по отдельным решающим участкам работ. Например, член правления П. Ф. Иванов отвечает за бесперебойную работу сенокосилок и граблей. К. Хаиров — за состояние живой тягловой силы. М. Пономарев — за уход за конными лошадьми, тов. Мухомедов — за выполнение плана силосования кормов и т. д.

Члены колхоза единодушно одобрили разработанный правлением рабочий план заготовки кормов и решили трудиться на сеноуборке с удвоенной и утроенной энергией.

Наряду с подготовкой к проведению сеноуборочной кампании мы заботимся и о пастбищах. Правление колхоза провело ряд мероприятий по улучшению пастбищных угодий. Силами работников животноводства под руководством животноводов тов. Иванова очищено от мусора 100 с лишним гектаров выгонов. Для обеспечения общественного животноводства сочными кормами посеяны турнепс и картофель. В ближайшее время начнем закладку силоса.

**И. ИЗМАЙЛОВ,**  
председатель колхоза «Ильинский»,  
Томского района.

### Наш план заготовки кормов

В нашей сельхозартели быстро растет поголовье скота. За последние два года количество крупного рогатого скота на фермах увеличилось в два раза, овец — в 3 раза. Растет поголовье свиней, лошадей, птиц. Повышается и продуктивность общественного животноводства.

Общественному животноводству нужна прочная кормовая база. Чтобы успешно провести кампанию по заготовке кормов, необходимо заранее четко определить свои задачи, продумать все до мелочей. Посоветовавшись с опытными колхозниками, специалистами сельского хозяйства, взвесив все свои возможности, мы составили рабочий план сеноуборки и силосования кормов.

Для общественного скота колхоза и скота колхозников в этом году надо заготовить 500 тонн силоса. Для этого подготовлено 12 сенокосных ям и траншей. Согласно рабочему плану колхоз должен заготовить до 20 июня 450 тонн силоса. Это значит, что ежедневно, начиная с 10 июня, нам необходимо заготавливать по 45 тонн силосной массы. Эту работу мы начали. На силосование каждая полеводческая бригада выделена по 4 подвода и по 8 косарей. График заготовки силоса доведен до каждой бригады, а бригадиры тт. Рожков, Атипов, Денисов разработали задания для каждого колхозника, занятого на закладке силоса, и обсудили их на производственных совещаниях.

Вся зеленая масса пропускается через силосорезку. График закладки силоса в основном выполняется.

Колхозу предстоит скосить траву с площади 1,800 гектаров и заготовить 23,300 центнеров сена.

Чтобы провести сенокос в сжатые сроки и заготовить сено хорошего качества, необходимо обеспечить четкую работу машин, их отличное техническое состояние. Очень важно добиться ежедневного перевыполнения норм выработки всеми колхозниками. Об этом мы заботимся. В колхозе хорошо отремонтированы 10 сенокосилок, 9 конных граблей, но эти машины не обеспечат выполнение плана сенокосения. Дополнительно мы приобрели одну парковую сенокосилку и пару конных граблей.

**Н. СУВОРОВ,**  
заместитель председателя колхоза  
имени Жданова, Зырянского района.

### Забытый участок работы

За последние три года колхозы Чаинского района добились некоторого роста поголовья общественного скота. Но продуктивность животных остается до сих пор крайне низкой. Основной причиной этого является недостаток кормов. Более 90 процентов выпасов и более 70 процентов сенокосов района — это засеянные склоны оврагов и заболоченные массивы.

Отсутствие планомерного улучшения кормовых угодий, их неправильное использование ведет к ухудшению трав и снижению сбора сена. Например, в колхозе имени Тельмана, Варгачевского сельсовета, в результате неправильного использования луга покрылись кочками, в травостое совсем исчезли бобовые растения, и урожайность травы на таких лугах снизилась до 9—10 центнеров сена с гектара.

Подобные явления наблюдаются в ряде других колхозов. Бессистемное использование выпасов привело к снижению в этом урожайности трав. Особенно в плохом состоянии находятся выпасы в колхозе имени Димитрова, имени Жданова, имени Хрущева.

Залесенность и заболоченность сенокосных угодий тормозит рост механизации заготовки кормов. МТС района на год в год не выполняют планы по тракторному сенокосению и силосованию. В 1951 году план по сенокосению был выполнен на 35 процентов, по силосованию — на 25 процентов.

Несмотря на это, меры к улучшению кормовых угодий в районе не принимаются. Планы по планомерному улучшению лугов и пастбищ как колхозами, так и МТС ежегодно не выполняются.

Работы по улучшению лугов и пастбищ в основном должны вести МТС и межрайонная Рыловская лугомелиоративная станция. Однако до сих пор МТС и ЛМС эти работы не ведут.

Колхозы радиуса Коломинской МТС испытывают большой недостаток сенокосных и выпасных угодий. В этом году МТС должна была раскорчевать и расчистить луга и пастбища 200 гектаров, но пока ничего не сделала. Сорвали выполнение договорных обязательств перед колхозами по этому виду работ Светлянская и Чаинская МТС.

Очень плохо работает и Рыловская лугомелиоративная станция. За три года своего существования эта станция никаких работ по улучшению лугов и пастбищ, по осушению болот в районе не про-

вела. На заготовке сена большую помощь должны нам оказать механизаторы Громышевской МТС. На сенокосе будут работать две тракторные сенокосилки. Сейчас все эти машины на ходу. Подготовлены и тракторы. К сенокосилкам имеются необходимые запасные части. Выделены пилотеры, которые хорошо подготовились к сеноуборке.

По рабочему плану мы должны заготовить сенокос 28 июня. К массовому сенокосению приступаем с 20 июня, сразу включаем в работу 13 конных сенокосилок и 2 тракторные. Своими машинами планируем скосить 920 гектаров, остальную площадь — тракторными сенокосилками. Кроме того, организуем войску трав вручную.

Сенокосный и уборочный инвентарь мы распределили по колхозникам, выделили лучших машинистов, как, например, тт. Точенова, Никитина, Бакулина, Пленкина и других.

В рабочем плане особое внимание отведено стогованию сена. Важно не допустить разрыва между косовицей и скирдованием. Именно так мы и планируем. Созданы специальные бригады стогователей. Каждая бригада разбита на звенья. Стогователи хорошо знают свои обязанности. Они дали слово каждую пятничную укладывать в стога ежедневно по 660 центнеров сена.

Мы также четко спланировали обслуживание волхозников и тракторных бригад на лугах. Средства переправы через реки подготовлены. Приведены в порядок подъездные пути к сенокосным угодьям.

Сенокосные угодья у нас залитые, и поспевание трав на всех массивах будет неравномерным. Мы не будем ожидать массового поспевания трав, а в ближайшее дни начнем вырубную косовицу.

Все корма строго будут учитываться, замеряться в стогах и сдаваться по актам животноводцам.

Члены сельхозартели обязались выполнить план заготовки кормов до начала косовицы хлеба.

**Н. СУВОРОВ,**  
заместитель председателя колхоза  
имени Жданова, Зырянского района.

Областное управление сельского хозяйства не уделяет должного внимания вопросам улучшения лугов и пастбищ в колхозах. Машинно-тракторные станции не имеют машин для срезывания кочек, удаления мелких кустарников, не обеспечены трасами для тракторной раскорчевки. Областное управление сельского хозяйства ограничивается только тем, что в начале каждого сезона тракторных работ доводит до МТС задания по улучшению кормовых угодий, а в конце сезона фиксирует невыполнение этих заданий, не делая из этого никаких выводов.

Пользуясь бесконтрольностью со стороны областного управления сельского хозяйства, директоры МТС считают этот вид работы третьестепенным, необязательным для выполнения.

Обеспечение общественного животноводства кормами, а значит, всемерное повышение урожайности сенокосов — и выпасов — важнейшая задача колхозов и МТС. В перспективных планах развития сельского хозяйства во всех колхозах Чаинского района намечено провести большие мероприятия по улучшению естественных сенокосов и выпасов. За счет раскорчевки гарей намечено увеличить кормовые угодия на 500 гектаров, очистить от кустарников площадь в 4,290 гектаров, провести поверхностное улучшение на площади в 10 тысяч гектаров и залужение на площади в 2,700 гектаров. После проведения всех этих мероприятий фактический сбор зеленой массы в 1955 году будет составлять 121,500 тонн, или увеличится почти в три раза по сравнению со сбором зеленой массы в прошлом году. Валовой сбор сена должен увеличиться в 2,5 раза. Все это позволит колхозам района создать прочную кормовую базу для растущего общественного животноводства.

Областные сельскохозяйственные органы, машинно-тракторные и специализированные станции должны принять все меры к тому, чтобы, начиная с 1952 года, планомерно вести работы по улучшению лугов и пастбищ. Нужно, чтобы мероприятия по улучшению сенокосов и выпасов стали для МТС и колхозов такими же обязательными, как, например, проведение весеннего сена. Все МТС и колхозы должны в текущем году по-новому взглянуть на эту важнейшую работу.

**А. КОЛОСОВСКИЙ,**  
главный агроном Чаинского  
райсельхоздела.

IV ПЛЕНУМ ТОМСКОГО ОБКОМА ВКП(б)

# О ходе выполнения постановления ЦК ВКП(б) по отчету Томского обкома ВКП(б) в области работы с кадрами

(Из доклада секретаря обкома ВКП(б) тов. МОСКВИНА В. А.)

Два года назад Центральный Комитет партии вскрыл крупные ошибки и недостатки в работе с кадрами в Томской областной партийной организации. Обком ВКП(б), горкомы и райкомы партии слабо изучали политическое и деловое качество работников, вследствие чего на ответственную работу нередко выдвигали слабо подготовленных и мало изученных работников. Обком ВКП(б) проявлял медлительность в замене непригодных работников, переставлял их с одной руководящей работы на другую, тем самым сдерживал выдвигание и рост новых, более способных кадров. Бюро обкома неправильно воспитывало руководящие кадры, применительно относилось к фактам недостойного поведения отдельных руководителей, в ряде случаев зашило и оберегало от критики скомпрометировавших себя работников, не воспитывало партийный и советский актив в духе большевистской критики и самокритики, строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины.

IV пленум обкома партии, обсудив постановление ЦК ВКП(б) по отчету Томского обкома, определил конкретные меры по исправлению ошибок и недостатков.

Выполняя постановление ЦК ВКП(б) по отчету Томского обкома ВКП(б), а также решение IV пленума обкома партии, областная партийная организация проделала значительную работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров партийных, советских, хозяйственных органов, учебных заведений и культурно-просветительных учреждений. Партийные органы вырастили и воспитали многочисленных кадров партийных, советских и хозяйственных работников, обладающих необходимыми знаниями, умеющих организовать работу, способных выполнять задания партии и правительства.

В промышленности выросли за эти годы кадры квалифицированных рабочих и специалистов. Партийные организации села сумели вырастить сотни замечательных мастеров высокого урожая и продуктивного животноводства. В высших учебных заведениях области за эти годы подготовлены десятки молодых научных работников. Подготовлено значительное количество кадров, мастеров своего дела, в школах, медицинских учреждениях.

Центральный Комитет ВКП(б) постоянно требует от партийных органов смелее выдвигать молодых, способных работников, замечать людей, неспособных руководить, отстающих от современных требований, не желающих учиться, не желающих подниматься до уровня этих требований.

Областной комитет ВКП(б), горкомы и райкомы партии за последнее время освободились от многих неспособных, недобросовестных и сомнительных в политическом отношении лиц, серьезно стали изучать кадры. Обком ВКП(б) и обкомполком обновили за последнее время руководство ряда районов, в том числе Зырянского, Тегульдского и других.

Вывыщенный секретарь Зырянского райкома партии тов. Смагин не забился об укреплении партийных, советских и хозяйственных кадров, предал забвению партийно-организационную и партийно-политическую работу, перестал опираться на партийные организации и партийный актив. Несмотря на недостаточную подготовку, тов. Смагин не работал над собой и превратился в дельца. Серьезные ошибки допуская и бывший председатель Зырянского райисполкома тов. Баженов. Бюро обкома ВКП(б) освободило тов. Смагина и Баженова от руководящей работы.

Точно также обстоит дело в Туганском районе, где во главе райкома и райисполкома отпали тт. Кулишенко и Чуинов.

Нельзя, однако, думать, что замена людей является всегда необходимой мерой. Эта мера нужна только в том случае, когда уже совершенно очевидно, что работник не может справиться с порученным ему делом. Опыт показывает, что во многих случаях достаточно бывает подсказать товарищам, указать на их ошибки, помочь их исправить и положение дел изменится. Исходя из этого, бюро обкома ВКП(б) в декабре 1951 года за пять месяцев 1952 года заслушало отчеты Парабасовского, Александровского, Шегарского, Зырянского и Колпашевского райкомов партии, Томского и Колпашевского горкомов ВКП(б). Бюро обкома ВКП(б) вскрыло серьезные недостатки и ошибки в работе райкомов и горкомов, указало на них руководящим работникам и помогает ликвидировать эти недостатки.

В настоящее время ответственные работники областного комитета партии значительно чаще стали бывать на местах, глубже анализировать деятельность партийных организаций и оказывать партийным кадрам практическую помощь в улучшении партийно-организационной и партийно-политической работы, в улучшении партийного руководства хозяйственным и культурным строительством. Обком партии значительно улучшил работу по повышению деловой и политической подготовки кадров. За последнее время было проведено большое количество семинаров и курсов с различными категориями партийных, советских и хозяйственных руководящих работников.

Руководствуясь указаниями ЦК ВКП(б) об усилении работы по повышению идейно-политического уровня руководящих кадров и всех коммунистов, областная партийная организация приняла меры к улучшению работы сети партийного просвещения. В текущем учебном году всеми формами политической учебы охвачено около 26.000 коммунистов и беспартийных. Более двух тысяч человек обучается в школах, техникумах и вечерних школах. Многие партийные и советские

работники прошли серьезную теоретическую подготовку в областной партийной школе и на курсах переподготовки партийных и советских работников.

Все это позволило улучшить состав работников руководящих партийных и советских органов. Преобладающее большинство работников партийных комитетов, исполкомов городских и районных Советов депутатов трудящихся имеет высшее, незаконченное высшее и среднее образование. За последние годы увеличилось число женщин, находящихся на руководящей работе.

Однако в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров в областной партийной организации еще имеются серьезные недостатки. Постановление Центрального Комитета ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» в области работы с кадрами выполняется плохо.

Известно, что правильно подобрать кадры — это значит подобрать их, во-первых, по политическому признаку, т. е. заслуживают ли они политического доверия, и, во-вторых, по деловому признаку, т. е. пригодны ли они для определенной конкретной работы. Этот сталинский принцип подбора кадров у нас часто еще нарушается. Имеется немало фактов, когда на руководящие посты выдвигаются явно непригодные работники. Не изжиты до конца порочная практика перестановки людей, провалявших дело в одном или даже в нескольких местах, на новую, не менее ответственную работу.

Так, без учета деловых качеств на пост первого секретаря Томского райкома ВКП(б) был выдвинут тов. Козыкин, ранее снятый с такой же должности, не обеспечивший также должного руководства порученным участком работы в бытность его вторым секретарем Томского райкома партии и председателем райисполкома. Как и следовало ожидать, Козыкин провалил снова дело, и обком ВКП(б) вынужден был снять его с работы.

Секретарем Тегульдского райкома ВКП(б) был назначен Давыденко, который до этого провалил работу, будучи секретарем Нарбиского и Туганского райкомов партии, проявил себя с отрицательной стороны во время учебы в областном техникуме. Работая первым секретарем Тегульдского райкома партии, Давыденко своим неостойким поведением окончательно скомпрометировал себя, как партийного руководителя, потерял авторитет коммунистов. Обком ВКП(б) вынужден был снять Давыденко с работы и исключить его из рядов ВКП(б).

Такие факты, к сожалению, не являются единичными. Точно также обстоит дело с Ворошиловым — бывшим секретарем Пудинского райкома партии, Основным — бывшим секретарем Томского райкома партии, Пармеевым — бывшим секретарем Куйбышевского райкома, партии, Зоринем — бывшим секретарем Колпашевского горкома партии и рядом других руководящих работников.

Подобная практика имеет место и в районах области. Часто провалявшиеся работники перемещаются с одной руководящей работы на другую. На руководящие посты иногда выдвигаются люди, не способные обеспечить руководство тем или иным участком работы.

Крупные ошибки в работе с кадрами допускает секретарь Карагосского райкома ВКП(б) тов. Истичев. Он мало считается с мнением коммунистов при выдвижении работников на ответственную работу. В феврале с. г. Карагосский райком утвердил и представил на утверждение в обком ВКП(б) на должность заведующего промышленным отделом райкома Неволина, указав в характеристике, что Неволин — честный, дисциплинированный работник и т. д. В конце апреля в обком партии поступило новое представление об утверждении Неволина уже заместителем председателя райисполкома. При этом указывалось, что у него больше склонностей в советской работе. А в мае Неволин снят с работы за пьянство и хулиганство.

Серьезные недостатки в подборе кадров, и особенно сельскохозяйственных кадров, имеют место в Томском районе. Райком партии иногда направляет на руководящую работу людей, зная о наличии у них серьезных пороков. Иногда тому назад райком партии утвердил в должности заведующего сельхозотделом райисполкома Домрачева, хотя членом бюро райкома было известно, что Домрачев не способен руководить этим участком работы. Недавно бюро обкома за нарушение Устава сельхозартели исключило Домрачева из членов партии.

Одной из важных причин, порождающих ошибки и недостатки в подборе кадров, является неудовлетворительная работа по созданию резерва кадров для выдвижения на руководящую работу. Многие секретари райкомов партии говорят об отсутствии на местах грамотных, подготовленных кадров. Но сами их подготовки не занимаются, не выдвигают молодых, растущих работников на руководящие посты, иногда стараются послать на учебу в обшпартию, сельхозшколу таких людей, которых невозможно использовать на руководящей работе.

Основными партийными кадрами являются кадры секретарей первичных партийных организаций. Первичные партийные организации — основа нашей партии. От того, кто стоит во главе этого основного партийного звена, во многом зависит успех в решении всех хозяйственно-политических задач.

Следует отметить, что райкомы и горкомы ВКП(б) за последнее время значительно улучшили работу с секретарями первичных партийных организаций, чаще и лучше проводят семинары, совещания секретарей

районных партийных организаций, больше оказывают помощи секретарям парторганизаций на местах.

Но в подборе и воспитании кадров секретарей парторганизаций все еще допущается много ошибок. Как следствие этого, сменяемость секретарей парторганизаций достигает значительных размеров. 42 процента секретарей парторганизаций в области работает менее одного года. В Вокзальном районе г. Томска за 4 месяца 1952 года сменилось 26 секретарей парторганизаций, в Туганском районе — 18, в Колпашевском — 13. Большая сменяемость секретарей парторганизаций допущается в Молчановском, Куйбышевском, Александровском, Зырянском, Шегарском районах.

Партийные комитеты должны принять решительные меры к укреплению состава секретарей партийных организаций, улучшить работу по их воспитанию и оказанию им повседневной практической помощи в работе. Только при этом условии мы сумеем значительно повысить уровень партийно-организационной и партийно-политической работы и на этой основе добиться успехов в хозяйственном и культурном строительстве.

Неудовлетворительно решают вопросы работы с кадрами некоторые областные советские и хозяйственные организации.

Серьезные ошибки в подборе и расстановке кадров допускает областной отдел народного образования и его заведующий тов. Ворошилов.

Плохо также поставлена работа с кадрами медицинских работников, работников культурно-просветительных и особенно торговых работников.

IV пленум обкома ВКП(б) отмечал, что обком ВКП(б) неудовлетворительно занимается высшими учебными заведениями и техникумами, не уделяет внимания подбору и подготовке научных кадров. Выполнив постановление IV пленума обкома ВКП(б), обком, Томский и Колпашевский горкомы ВКП(б), партийные организации и руководители вузов провели некоторую работу по укреплению вузов кадрами научных работников, по созданию условий для повышения деловой квалификации и идейно-политического уровня научных работников.

За последние два года в вузах защищены 5 докторских, 104 кандидатских диссертаций. Научные работники вузов обучены различным формам партийного просвещения.

Однако в работе по подбору и расстановке кадров в высших учебных заведениях все еще имеет место ряд крупных недостатков. Среди научных работников вузов есть еще люди, непригодные для научной и педагогической работы. В вузовских партийных организациях отсутствует систематическая работа с кадрами, критика и самокритика среди научных работников развернута слабо. Подготовка кадров через аспирантуру поставлена неудовлетворительно, большая часть аспирантов выходит из аспирантуры без защиты диссертаций. Многие видные ученые города плохо готовят себе достойную смену. В вузах города имеет место семейственность. Ученые сотрудники медицинских институтов, университетов и других вузов имеют в своем составе большое число лиц, находящихся в родственниках. Поэтому критика и самокритика на заседаниях этих ученых советов отсутствует.

Все эти недостатки в работе с кадрами высших учебных заведений мешают улучшению постановки научной работы, делу подготовки высококвалифицированных специалистов, преданных делу партии Ленина — Сталина.

Тов. Москвин отметил серьезные ошибки и упущения в работе с кадрами промышленности.

Руководить повседневно промышленностью, — говорит он, — значит, прежде всего, упорно и терпеливо работать с ее кадрами. Между тем об этой истине некоторые партийные руководители иногда забывают. Это видно на примере работы Кировского райкома ВКП(б) с кадрами промышленных предприятий района. Райком партии не уделяет внимания повышению идейно-теоретического уровня инженерно-технических работников района. Более 60 процентов инженерно-технических работников совершенно не охвачены никакими формами политической учебы. Райком партии редко созывает совещания инженерно-технических работников и не проводит с ними никакой другой работы. В результате некоторые инженерно-технические работники не участвуют в общественной жизни предприятий, формально относятся к производственной работе.

Успешное осуществление задач по техническому совершенствованию производства требует, чтобы инженерно-технические работники систематически повышали свою деловую квалификацию, знакомились с новейшими достижениями науки и техники. Однако с повышением деловой квалификации инженерно-технических работников на ряде предприятий дело обстоит плохо.

Особенно крупные недостатки имеются в работе с кадрами строительных организаций. Томский горком и райкомы ВКП(б) гор. Томска не принимают мер к укреплению строительных организаций кадрами, не ведут с руководящими, инженерно-техническими работниками строительных организаций повседневной работы по политическому воспитанию и повышению их деловой квалификации. Эти недостатки в работе с кадрами являются одной из важнейших причин того, что строительные организации систематически не справляются с поставленными перед ними задачами.

Чтобы серьезно улучшить работу промышленных предприятий, и в особенности строительных организаций, для этого требуется, прежде всего, быстро устранить недостатки в работе с кадрами. Партийные органы, первичные партийные организации и хозяйственные руководители предприятий должны поставить работу с кадрами в центр своего внимания, смелее выдвигать молодые кадры, терпеливо и настойчиво учить их, помогать им в работе, создавать резерв для выдвижения на руководящую работу.

Обязательно, что важнейшим условием нормальной деятельности любого предприятия является закрепление за производством постоянных кадров рабочих массовых профессий. За последние годы в промышленности области задача создания кадров рабочих массовых профессий в основном решена. Однако в этом важном деле имеются и серьезные недостатки. Все еще наблюдается большая текучесть рабочих сил, имеется большое количество случаев нарушения трудовой дисциплины. На многих предприятиях и в особенности в строительных организациях совершенно неудовлетворительно поставлена работа по повышению деловой квалификации и политической сознательности рабочих.

Мириться с этими недостатками, наносить серьезный ущерб государству, дальше нельзя. Горкомы, райкомы ВКП(б), первичные партийные организации, хозяйственные руководители предприятий должны сделать все необходимое для того, чтобы закрепить постоянные кадры рабочих на каждом предприятии.

Доказано подробно остановился на работе с кадрами лесной промышленности.

За последние 2—3 года в лесной промышленности области проведена значительная работа по подготовке механизаторских кадров и повышению квалификации инженерно-технических работников. Однако признан достаточной эту работу нельзя. Неудовлетворительно использованы лесозаготовительной техники, медленнее внедрение высокопроизводительной технологии и передовых методов труда свидетельствуют о том, что дальнейшее усиление подготовки и переподготовки механизаторских кадров и повышение деловой квалификации руководящих и инженерно-технических работников лесной промышленности остается самой первоочередной задачей.

Райкомы ВКП(б), первичные парторганизации, директоры лесхозов и их заместители по политической части должны организовать сейчас работу так, чтобы каждый механизатор повседневно повышал свою квалификацию. Необходимо использовать для этого как организации различных курсов, так и оправдавший себя метод индивидуального обучения. Нужно обучать управлению механизмами новых и старых рабочих, особенно молодежь и женщин, подготовить столько механизаторов, чтобы обеспечить массовое использование техники.

Особую роль в лесной промышленности занимает мастер лесозаготовок. Но до последнего времени подбору мастеров и повышению их роли на производстве не придавалось должного значения. Необходимо улучшить работу с мастерами лесозаготовок, поднять их роль, как организаторов производства, систематически помогать им в работе, повышать их квалификацию. Нужно организовать постоянную работу по повышению квалификации всех инженерно-технических работников лесной промышленности, шире использовать для этого заочное обучение в институтах и техникумах.

Особое внимание тов. Москвин уделил в своем докладе вопросу работы с сельскохозяйственными кадрами.

Несмотря на огромную помощь партии и правительства нашей области в деле подъема сельского хозяйства, — говорит докладчик, — Томская область по сельскому хозяйству до сих пор отстает, не выполняет планов сдачи зерна и продуктов животноводства государству. Многие колхозы и после укрупнения остаются все еще слабыми в организационно-хозяйственном отношении. В ряде колхозов области имеют место грубые нарушения Устава сельхозартели, факты разбазаривания колхозных земель и колхозного имущества.

Причины отставания сельского хозяйства области, наличия фактов нарушений Устава сельхозартели состоят, прежде всего, в том, что неудовлетворительно решаются вопросы подбора, расстановки и воспитания сельскохозяйственных кадров.

Вопросы подбора и расстановки сельскохозяйственных кадров приобрели особое важное значение в связи с укрупнением колхозов. Руководить колхозом, имеющим сложное общественное хозяйство, должны подготовленные люди, способные вести хозяйство на научной основе, правильно использовать богатую технику. От председателя колхоза, от его организаторских способностей, от того, насколько правильно он сам умеет разбираться в вопросах агротехники, экономики колхоза, в организации оплаты труда, во многом зависит организационно-хозяйственное укрепление колхоза, рост его общественного хозяйства, выполнение государственных заданий, повышение благосостояния колхозников.

Однако в подборе кадров председателей колхозов имеет место серьезные недостатки. Большинство председателей колхозов в объеме начальной школы. Среди председателей колхозов всего лишь 9 агрономов, 10 зоотехников и 4 ветеринарных работника. Только 20 председателей колхозов имеют среднее образование и 27 человек окончил двухгодичную школу

по подготовке руководящих кадров колхозов.

Эти данные свидетельствуют о том, что во главе колхозов стоят в большинстве колхозники-практики, не имеющие достаточной подготовки. В то же время в области насчитывается 842 специалиста сельского хозяйства, имеющих специальное сельскохозяйственное образование. Но за их счет руководящие кадры колхозов не укрепляются.

Плохо занимаются вопросами работы с сельскохозяйственными кадрами областное управление сельского хозяйства и заместители председателя исполкома тов. Белов, ведущий вопросы сельского хозяйства. В области работает большое количество агрономов, зооветеринаров, не имеющих среднего образования. Однако заботы о повышении их квалификации со стороны областного управления сельского хозяйства не проявляются. Неудовлетворительно проводится обучение колхозных кадров массовых профессий. За 1951—1952 гг. в трехлетних агроветтехниках обучалось 5.465 человек при плане набора 10.000 человек, а окончил школы всего лишь 1.130 человек.

Областное управление сельского хозяйства плохо изучает, обобщает и внедряет передовой опыт и достижения науки в сельское хозяйство области, не знает передовых людей сельского хозяйства, не работает с ними.

Чтобы добиться подъема сельского хозяйства области, обеспечить получение высоких урожаев, чтобы решить правильно вопросы развития животноводства и повышения его продуктивности, мы обязаны держать постоянно в центре внимания работу с сельскохозяйственными кадрами.

Испытанным методом воспитания кадров является критика и самокритика. По-большевистски воспитывать кадры — это значит учить работников на их собственных ошибках и недостатках. Не может быть правильного воспитания кадров там, где проходит мимо их ошибок, где существует обстановка семейственности, обязательного спокойствия. «Кто думает, — говорит товарищ Сталин, — считать самолюбие наших кадров путем замывания их ошибок, тот губит и кадры, и самолюбие кадров, ибо он замыванием их ошибок обтекает повторение новых, может быть более серьезных ошибок, которые, надо полагать, приведут к полному правду кадров в ущерб их «самолюбию» и «спокойствию».

В разрывании критики и самокритики в областной партийной организации были допущены серьезные ошибки, которые своевременно были вскрыты Центральным Комитетом ВКП(б). Партийные организации многое сделали по исправлению этих ошибок. Значительную роль в этом сыграло постановление IV пленума обкома ВКП(б). Это постановление широко обсуждено на партийных собраниях всех первичных партийных организаций. Партийный актив и рядовые коммунисты помогли вскрыть значительное количество фактов семейственности отношения к критике. Были привлечены к ответственности многие руководители, которые не прислушались к голосу снизу, не разговаривали на критику. Многие партийные организации, преодолевая имевший место неправильный подход к критике, добились улучшения работы предприятий и учреждений.

Однако за последнее время в размах и остроте критики и самокритики стали ослабевать, в ряде районов, предприятий, колхозов, организаций появилось благодушье, самоуспокоенность. Есть еще руководители, которые на словах признают ошибки и обещают их исправить, но быстро забывают о своих обещаниях, не прислушиваются к критике снизу и даже зажимают ее.

За последнее время в Томской городской партийной организации обкомом ВКП(б) вскрыты факты грубого зажима критики некоторыми руководителями предприятий и организаций, неправильного отношения их к кадрам. Директор лесоперерабаточного комбината тов. Мандронов не прислушивался к критическим замечаниям коммунистов и беспартийных, нарушал большевистский принцип подбора и расстановки кадров, нетерпимо относился к критике и оберегал от нее руководящих работников, насажая уютливость и семейственность.

На путь зажима критики стал и директор манометрового завода тов. Баранов.

В чем же причины того, что подобные факты все еще продолжают иметь место в ряде партийных организаций области? Главная причина этого заключается в том, что у многих наших партийных работников нет большевистского, принципиального подхода к критике. Некоторые партийные руководители закрывают глаза на недостатки и ошибки работников, не хотят «связаться» с критикой, не выясняют причины недостатков и ошибок, не понимают, что тем самым они наносят огромный вред кадрам.

На глазах у партийного актива, членов бюро райкома безразличал Давыденко в Тегульдском районе, вел себя недостойно Ворошилов в Пудинском районе, Зорин — в Колпашеве. И у членов бюро этих райкомов и Колпашевского горкома нехватало смелости и решительности поставить на место таких руководителей, а поставить их в свои ряды, как подобает руководителю. В присутствии секретаря Кировского райкома партии тов. Сидко директор манометрового завода тов. Баранов отчитывал авторов критических заметок в стеновой газете, и у тов. Сидко нехватало партийной принципиальности прекратить это безобразие. В Вокзальном районе на глазах у районного актива вел себя недостойно один из

бывших руководящих работников Ослотов. Но ни Вокзальный район, ни Томский горком не признали его во-время в порядке.

Своевременное вскрытие ошибок, признание их и исправление является важнейшим средством воспитания кадров.

«Обязанности большевиков, — указывает товарищ Сталин, — является не замывание своих ошибок, не увиливание от вопроса об их ошибках, как это бывает у нас часто, а честное и открытое признание своих ошибок, честное и открытое намерение путей для исправления этих ошибок, честное и открытое исправление своих ошибок».

Отсюда перед обкомом, горкомом и райкомом, перед всеми партийными организациями стоит задача — учить наши кадры быть непримиримыми к недостаткам, проявлять большевистскую требовательность к кадрам, постоянно заботиться о разрывании большевистской критики и самокритики. В этом — залог успеха.

Известно, что важнейшим условием разрывания критики и самокритики, участия в ней всех коммунистов является внутрипартийная демократия.

После постановления ЦК ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» обком, горкомы и райкомы партии стали больше заботиться о том, чтобы неуклонно соблюдались принципы внутрипартийной демократии, чтобы регулярно проводились партийные собрания, собрания партийного актива, пленумы партийных комитетов.

Но и до сегодняшнего дня еще имеют место нарушения принципов внутрипартийной демократии в Зырянском, Томском, Тегульдском, Молчановском, Бирюшевском, Туганском районах партии. Здесь нарушаются уставные сроки проведения пленумов райкомов партии, редко проводятся собрания партийного актива. Продолжает недооценивать роль собраний партийного актива и крайне редко их проводит Томский горком ВКП(б). Серьезные недостатки допускаются в подготовке собраний партийного актива и пленумов. Передо на пленумах и активах низок уровень критики работы партийных, советских и хозяйственных организаций.

Много в партийных организациях области и таких фактов, когда критическим замечаниям коммунистов и беспартийных не уделяется необходимого внимания, когда за словом не следует дело, когда не принимаются все необходимые меры, чтобы устранить ошибки и недостатки. Партийные органы, допускающие такое отношение к критическим замечаниям, в сигналах трудящихся, сами зажимают критику и принижают ее роль.

Необходимо принять все меры к тому, чтобы размах критики в областной партийной организации был широким, чтобы все коммунисты, все трудящиеся помогали нам вскрыть недостатки, намечали пути к их устранению.

В деле воспитания кадров большое значение имеет проверка исполнения. Хорошо поставленная проверка исполнения позволяет всесторонне изучать работников на практических делах, выявлять их способности, учить умело выполнять директивы партии. Надо признать, что в организации проверки исполнения в обкоме, горкомах, райкомах и первичных партийных организациях допускаются серьезные недостатки. Многие хорошие решения не выполняются или выполняются не до конца. Нет еще должной требовательности к коммунистам, не выполняющим решений партийных органов.

Эти недостатки в организации проверки исполнения не могут быть дальше терпимы, ибо слабый контроль за выполнением решений порождает разбазаривание, безответственность работников, мешает воспитанию кадров в духе высокой дисциплины. Настойчивое проведение в жизнь партийных директив — дело чести и высший партийный долг каждого коммуниста, каждого партийного руководителя.

Кадры являются решающей силой партийной и государственного руководства, — говорит в заключение тов. Москвин. — Центральный Комитет большевистской партии и товарищ Сталин упат ценят кадры, как золотой фонд партии и государства, тщательно изучают достоинства и недостатки каждого работника, знают, на каком посту могут легче всего развернуться его способности. Наша партия требует заблаговременно воспитывать кадры, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо «повозиться» с работниками и ускорить их рост, во-время и смело выдвигать новых людей, умело сочетать старые и молодые кадры.

Забота о подборе, расстановке и воспитании кадров должна всегда стоять в центре внимания партийных органов, ибо от подбора и воспитания кадров, их идейного и делового роста во многом зависит уровень работы партийных, советских, хозяйственных и других организаций.

Партийные организации должны постоянно воспитывать в наших кадры такие драгоценные качества, как чувство нового, творческую инициативу, умение соединять свою будничную работу с широкой перспективой коммунистического строительства, способность преодолевать любые трудности на пути и цели, учить наши кадры глубоко понимать политику большевистской партии.

Задача областной партийной организации состоит в том, чтобы непрерывно поднимать уровень марксистско-ленинского воспитания и «политической» закалки кадров, совершенствовать стиль и методы их работы, добиваясь тем самым новых успехов на всех участках коммунистического строительства.

IV ПЛЕНУМ ТОМСКОГО ОБКОМА ВКП(б)

Прения по докладу секретаря обкома ВКП(б) тов. Москвина В. А.

Первым в прениях по докладу тов. Москвина выступил секретарь Колпашевского горкома ВКП(б) тов. Родинов.

Он отметил, что, выполняя постановления ЦК ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» и постановления IV пленума обкома партии, Колпашевский горком ВКП(б) принял ряд мер по укреплению предприятий, организаций и учреждений города руководящими кадрами, создал им необходимые условия для повышения общеобразовательного и идейно-политического уровня.

Однако в работе с кадрами в городской парторганизации имеются крупные недостатки, на которые правильно и своевременно указал Колпашевскому горкому ВКП(б) областной комитет партии.

Горком партии неправильно подходит к подбору кадров, не воспитывает их в духе безусловного выполнения директив партии и правительства, своих собственных решений, приказов и указаний вышестоящих ведомственных органов. Не принимаются решительные меры к очищению аппаратов хозяйственных и других организаций от лиц, не внушающих доверия.

В настоящее время горком ВКП(б) принимает меры к устранению вскрытых обкомом ВКП(б) ошибок и недостатков. Главное внимание мы сосредоточиваем, говорит т. Родинов, на создании необходимого резерва кадров для выдвижения из руководящую работу, на вопросах повышения политического и общеобразовательного уровня работников. Горком ВКП(б) стал больше предъявлять требования к руководителям предприятий, организаций и учреждений за выполнение директив партии и правительства. Работники горкома партии сейчас глубже вникают в вопросы работы с кадрами, анализируют детально состояние работы с кадрами в каждой организации в отдельности и оказывают практическую помощь секретарям партийных организаций на местах в устранении недостатков.

Тов. Родинов подверг резкой критике серьезные недостатки в работе с кадрами, допускаемые некоторыми областными организациями и, в частности, облпромоветом и областным отделом народного образования.

В течение трех месяцев текущего года облпромовет высылал в Колпашевский межрайпромовет около 400 различных циркуляров и указаний. Аппарат межрайпромовета по существу превратился в канцелярско-бюрократический аппарат. Облпромовет не принимает необходимых мер к укреплению своих предприятий кадрами и особенно кадрами инженерно-технических работников. Длительное время не укомплектован аппарат Колпашевского межрайпромовета, в ряде артелей нет технических руководителей, а имеющиеся не отвечают требованиям сегодняшнего дня.

Нарушаются большинство принципов подбора кадров руководителями областного народного образования. Имеет место фальш, когда обложно направляет в школы людей, не пригодных для использования на педагогической работе по деловым и политическим качествам.

В заключение тов. Родинов отметил, что эти недостатки в работе с кадрами в облпромовете и обложно имеют место потому, что отдел легкой промышленности и отдел школ обкома ВКП(б) не вникают в содержание работы с кадрами этих учреждений.

На недостатках в работе областной партийной школы основываясь в своем выступлении директор школы тов. Печенин.

Тов. Печенин указывает, что в работе облпартишколы не уделялось должного внимания воспитанию и слушателей качества партийного работника. Он отметил низкий идейно-теоретический уровень некоторых лекций и семинарских занятий, а также серьезные недостатки в деле подбора и приема слушателей в партийную школу и на курсы при ней.

В облпартишколу иногда принимаются слабо подготовленные, мало проверенные на практической работе люди, не отвечающие всем требованиям, предъявляемым в руководящую партийную и советскую работу. Некоторых из них после окончания партийной школы не представляется возможным направить на руководящую работу.

Тов. Печенин отмечает, что областная партийная школа плохо укомплектована собственными преподавательскими кадрами. Абсолютное большинство преподавателей являются совместителями. При таких условиях очень трудно строить учебно-воспитательную работу. До начала нового учебного года остается два с половиной месяца. Но вопрос о преподавательских кадрах облпартишколы решается очень медленно.

Далее тов. Печенин отметил серьезные недостатки в работе ряда партийных организаций по марксистско-ленинскому воспитанию кадров, особенно по руководству политическим самообразованием коммунистов, указав на необходимость улучшения работы по выращиванию и выдвижению женских кадров.

Секретарь обкома ВКП(б) тов. Москвин в своем выступлении указал, что постановление ЦК ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» по работе с кадрами выполняется медленно и неудовлетворительно.

Все еще имеют место факты поверхностного отношения к подбору партийных и советских работников. Следствием этого является недопустимо большая смежность руководящих кадров. В гор. Томске ежегодно сменяется до 45—50 процентов секретарей первичных партийных организаций. За год в Томском горпромовете сменялось 4 секретари парторганизации. Они фактически не работали, а занимались только тем, что анамничались с де-

лами, принимали и передавали их. Решительное сокращение текучести руководящих кадров, говорит тов. Москвин, является одним из важнейших условий улучшения всей нашей работы.

Тов. Москвин указывает также, что за последнее время в партийных, советских, хозяйственных организациях области наблюдается много случаев неправильного отношения к товарищам, выдвигаемым на руководящую работу. Им плохо помогают, иногда за незначительные недостатки освобождают от работы, забывают о необходимости повседневно учить молодые кадры.

Особенно подробно тов. Москвин остановился на недостатках в работе с кадрами торговых организаций. Он отметил, что обком ВКП(б) в текущем году принял ряд постановлений, направленных на улучшение работы с кадрами в оптовых, торговых и кооперативных, однако некоторые райкомы и горкомы ВКП(б) неудовлетворительно выполняют эти постановления, не принимают мер к улучшению работы с кадрами торговли и общественного питания. Руководители Колпашевского горкома ВКП(б) не только не организовали обучение постановлению бюро обкома ВКП(б) о работе с кадрами торговли и общественного питания, но даже не ознакомили с ним руководителей торговых организаций и членов бюро. Между тем с подбором, воспитанием торговых работников в г. Колпашево дело обстоит неблагоприятно. В торговую сеть часто попадают случайные люди, жулики и проходимцы.

Ряд райкомов и горкомов ВКП(б) не принимают мер по укреплению торговых организаций кадрами, не интересуются их работой. На бюро райкомов и горкомов ВКП(б) вопросы улучшения работы партийных организаций предприятий торговли и общественного питания обсуждаются очень редко.

— Необходимо, — говорит тов. Москвин, — серьезно укрепить торговую систему кадрами, способными по-настоящему поставить дело, устранить недостатки в работе торговых организаций.

— Васюганский район, — говорит секретарь Васюганского райкома ВКП(б) тов. Матрохин, — отдаленный район в нашей области. Огромная разбросанность предприятий и колхозов внутри его, отсутствие в районе грузовых дорог и плохое сообщение по водному пути иногда усложняют нашу работу.

Это, однако, не может оправдать допущенных нами ошибок в работе с кадрами. Мы не всегда соблюдаем большинство принципов подбора кадров по политическим и деловым признакам, не изучаем кадры на живой практической работе, оставляем их без контроля на длительный срок.

Следует вместе с тем отметить, что отдельные работники обкома ВКП(б) и облполкома невнимательно относятся к нуждам северных районов. Жители Васюгана не помнят, чтобы в нашем районе был когда-либо секретарь или член бюро обкома партии. Не были у нас и председатели облполкома, его заместители. Наш районный комитет партии никогда не отчитывался о своей работе на заседании бюро обкома ВКП(б).

Невнимание к Васюганскому району проявляют и обложно, облдравотдел и другие областные организации, которые посылают к нам на работу кадры, ни в какой мере не отвечающие ни политическим, ни деловым требованиям.

— Васюганский район ВКП(б), — говорит тов. Матрохин, — примет все зависящее от него меры для улучшения работы с кадрами, но вместе с тем он просит изменить отношение областных организаций к нашему району.

Секретарь Томского горкома ВКП(б) тов. Лукьяненко в своем выступлении отметил, что Томская городская партийная организация за последнее время проделала значительную работу по подбору и воспитанию кадров. Горком, райкомы партии и хозяйственные руководители стали смелее выдвигать на руководящую работу молодые кадры. В 1951—1952 гг. выдвинуто на работу в партийный аппарат 47 человек, на руководящую работу на предприятия — 270 человек. Улучшился качественный состав руководящих кадров. Все работники партийного и комсомольского аппарата, за весьма редким исключением, имеют среднее и высшее образование. Горком и райкомы ВКП(б) стали больше уделять внимания марксистско-ленинскому воспитанию кадров.

— Вместе с тем в работе с кадрами в Томской городской партийной организации, — говорит тов. Лукьяненко, — имеют место крупные ошибки и упущения. В аппаратах горкома и райкомов партии наблюдается большая текучесть кадров. В 1951 году в городе сменялось 138 секретарей первичных партийных организаций.

Горком ВКП(б) не располагает достаточным научным резервом кадров для выдвижения на руководящую работу. По этой причине в аппарате горкома, райкомов партии, в советских и хозяйственных органах имеется значительное количество вакантных должностей, а многие работники, не справляющиеся со своими обязанностями, длительное время остаются на своих постах.

Слабо еще ведется работа по воспитанию руководящих кадров в духе большевистской дисциплинированности, нетерпимого отношения к недостаткам. Горком и городские райкомы не обеспечивают необходимого контроля за выполнением руководящими работниками директив партии и правительства и постановлений местных партийных органов. Находясь длительное время в условиях беспконтрольности, отдельные руководящие работники допускают безответственность, злоупотребления и нарушения законности.

Некоторые руководители предприятий, учреждений и организаций мало изучают деловые и политические качества работников, терпимо относятся к тому, что на многих руководящих постах находятся лица, не заслуживающие доверия. Нарушаются большинство принципов подбора кадров на Томском лесоперерабаточном комбинате, на заводе резинных обуви, в тресте «Томскстрой» и на некоторых других предприятиях и в организациях.

В заключение тов. Лукьяненко отметил недостатки в работе обкома ВКП(б) по подбору и воспитанию кадров. Обком ВКП(б) допускает немало ошибок в подборе и воспитании кадров. Обком ВКП(б) не изучает работников без достаточного их изучения. Ответственные работники обкома партии редко бывают в партийных организациях, недостаточно инструктируют городских и районных руководящих работников. Бюро и отделы обкома ВКП(б) все еще мало уделяют внимания проверке исполнения директив партии и правительства, своих собственных решений.

Председатель облпрофсовета тов. Шелянов говорил о том, что после решения Центрального Комитета партии «О работе Томского обкома ВКП(б)» партийные комитеты стали больше уделять внимания работе профсоюзных органов и профсоюзных организаций. Состав профсоюзных кадров несколько укрепился, работа с ними улучшилась.

Основная масса профсоюзного актива прошла обучение на семинарах, учила в сети партийного просвещения, в вечерних школах или вочно в средних и высших специальных учебных заведениях. Профсоюзные кадры совершенствуют свои знания в области практики профсоюзной работы.

В воспитании профсоюзных кадров имеется много недостатков. На профсоюзную работу в области избрано около 17.000 человек. Нашими планами предусматривалось охватить обучением только 10.000, а фактически за 5 месяцев этого года охвачено лишь 7.700 человек. Особенно плохо поставлено обучение в профсоюзах рабочих МТС и земельных органов, работников маслосольной промышленности и политпросветработников.

На многих предприятиях, особенно в леспрохозах и МТС, в период отчетно-выборных кампаний неправильно подходит к подбору профсоюзных кадров. В результате имеет место их частая сменяемость, некоторые руководители профсоюзных организаций не ведут никакой профсоюзной работы.

Большим недостатком является то, что профсоюзные организации слабо воспитывают кадры массовых профессий.

— В нашем районе, — говорит секретарь Кривошеинского райкома ВКП(б) тов. Агашев, — за последнее время улучшилось дело подбора, расстановки и воспитания кадров. Райком партии принял меры к замене работников, не справляющихся с порученным делом, к выдвинутым молодым кадрам.

Сейчас мы более регулярно проводим совещания и семинары с секретарями партийных организаций, председателями сельсоветов, колхозов и профсоюзными работниками. В этом году более 800 руководящих работников и интеллигентов было охвачено обучением в сети партийного просвещения, в различных школах, техникумах и институтах.

Воспитанию кадров способствует улучшение практики проведения партийных собраний, пленумов райкома ВКП(б) и собраний партийного актива.

Но мы имеем большие трудности и недостатки в подборе секретарей первичных партийных организаций, особенно колхозных. Многими парторганизациями колхозов руководят неопытные, недостаточно подготовленные товарищи.

Пороком нашей работы является то, что мы допускаем большую текучесть кадров. У нас часто сменяются, например, секретари парторганизаций и председатели сельсоветов.

— Мне кажется, — говорит тов. Агашев, — что недостатки в деле подбора и воспитания кадров, которые отмечались на IV пленуме обкома ВКП(б), еще имеют место в деятельности некоторых отделов обкома партии и в особенности областных советских и хозяйственных организаций.

Серьезные недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров отметил в своем выступлении заведующая отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов обкома ВКП(б) тов. Анциферова.

— Областная партийная организация, — говорит она, — испытывает сейчас недостаток кадров. Объясняется это не тем, что в областной партийной организации нет кадров, а прежде всего тем, что мы не знаем этих кадров, не изучали их до последнего времени, ставившись преимущественно на более легкий путь — на путь перестановки людей с места на место. В этом прежде всего повинен отдел партийных, профсоюзных и комсомольских органов обкома ВКП(б). Повинны в этом также некоторые райкомы и горкомы партии, руководители облполкома и обкома ВКП(б). Многие партийные, советские и комсомольские руководители полагаются всецело на помощь в кадрах со стороны обкома ВКП(б), сами не ведут работы по подготовке кадров, не выдвигают молодых способных работников.

Далее тов. Анциферова останавливается на серьезных недостатках в деле выдвижения на руководящую работу женских кадров. Она отмечает, что среди руководящих работников в области женщины занимают незначительный процент. Секретарем райкома ВКП(б) работает только одна женщина, среди председателей райисполкомов и их заместителей в области

нет ни одной женщины, секретарями райкомов комсомола работают только 4 девушки.

— Необходимо, — говорит тов. Анциферова, — улучшить работу с женскими кадрами, смелее выдвигать женщин на руководящую работу.

Тов. Анциферова указывает на крупные недостатки в работе областной партийной школы. Некоторые выпускники облпартишколы обнаруживают неясные произведенный классиков марксизма-ленинизма, не умеют применять полученные знания на практической работе.

Директор школы тов. Печенин, заведующий учебной частью тов. Тропов, заведующие кафедрами не осуществляют должного контроля за идейным уровнем преподавания, не организуют стенографирования и обсуждения лекций, очень редко посещают лекции преподавателей. Допускаются ошибки в комплектовании областной партийной школы слушателями.

Бюро обкома ВКП(б) заслушивало вопрос о работе областной партийной школы, указало на серьезные недостатки в ее работе, но постановление бюро обкома выполняется крайне медленно, многие из отмеченных в постановлении недостатков не устранены.

Тов. Анциферова указывает на необходимость постоянно учить кадры партийных работников правдивой партийной работой, изучать партийные кадры, глубже анализировать деятельность партийных организаций, улучшать их работу. Без серьезного улучшения работы первичных партийных организаций, говорит она, невозможно успешно решать вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров.

Слово предоставляется секретарю обкома ВКП(б) тов. Асланову.

— За прошедшие два с лишним года, — говорит он, — в областной партийной организации работа с кадрами несколько улучшилась, но она все еще не отвечает требованиям, которые предъявляет Центральный Комитет ВКП(б).

Секретари и бюро обкома партии еще очень мало решают вопросов, связанных с изучением кадров, мало требуют от отделов обкома и райкомов ВКП(б) постоянной и глубокой работы с кадрами. Не предпринимается необходимой требовательности к руководителям хозяйственных организаций, а они с кадрами по существу никакой работы не ведут. В тресте «Томлес», «Чулымлес», облпромстроя, облпромовете и многих других организациях нет резерва кадров для выдвижения.

Отделы обкома ВКП(б) должны были потребовать от райкомов партии и руководителей хозяйственных организаций создать такой резерв у себя, закалять его на практической работе, повседневно бороться о повышении его политического и общеобразовательного уровня. Этого не сделал пока ни один из промышленных отраслевых отделов обкома ВКП(б). Не было проявлено заботы и о создании резерва кадров в самих отделах областного комитета партии. Заведующие промышленными отделами и я, как секретарь обкома, руководящий этими отраслями, еще не до конца выполнили постановление ЦК ВКП(б) по отчету областного комитета партии, не обеспечили коренного улучшения работы с кадрами промышленности.

Тов. Асланов приводит ряд примеров, показывающих отсутствие постоянной, глубокой продуманной работы с кадрами, критикует деятельность отдельных райкомов ВКП(б), хозяйственных организаций и подробно останавливается на задачах, стоящих перед областной партийной организацией в деле улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров.

— Улучшение работы с кадрами, — говорит в заключение тов. Асланов, — даст возможность промышленным предприятиям области обеспечить досрочное выполнение государственных планов, установленных на 1952 год.

Выступивший на пленуме секретарь Асиновского райкома партии тов. Янин сказал:

— Руководствуясь указаниями Центрального и областного комитетов ВКП(б), наша районная партийная организация проделала некоторую работу по подбору, расстановке и воспитанию партийных, советских и хозяйственных кадров. Достаточно сказать, что за полтора года в районе выдвинуто на партийную, советскую работу около 100 человек.

Райком партии стал несколько лучше изучать кадры, больше уделять внимания инструктированию и проверке исполнения. Секретари партийных организаций, председатели колхозов, партийный, советский и хозяйственный актив охвачены той или иной формой политической или общеобразовательной учебы. Работники райкома прошли подготовку и переподготовку в партийных школах и на партийных курсах.

Однако у нас имеются большие недостатки в работе с кадрами. Мы не всегда соблюдаем большинство принципов подбора кадров по политическим и деловым признакам, не изучаем молодые кадры, а порой и боимся выдвигать их. До сих пор нами не изжита порочная практика перестановки с места на место сомпрометировавшихся себя работников.

Райком партии, его секретари и отделы не создают необходимого резерва кадров для выдвижения. Именно этим и объясняется то, что мы никак не можем подобрать кандидатуры на заведывающую райторгделом, районным отделом социального обеспечения и на другие вакантные должности.

Указав, что Асиновский район ВКП(б) примет меры к устранению допущенных им ошибок и недостатков, тов. Янин подверг критике некоторых работников обкома ВКП(б) и других областных организа-

ции за необдуманную посылку кадров в рай.

Слово берет секретарь обкома ВКП(б) тов. Садаков.

— В докладе и в выступлениях на пленуме, — говорит он, — очень мало было сказано о том, как райкомы ВКП(б) и первичные партийные организации руководят воспитанием комсомольских кадров. Сила же комсомола состоит в руководстве им со стороны партийных организаций и партийных органов.

Выполняя постановление бюро обкома ВКП(б) «О работе Томского обкома ВКП(б)» и решение III пленума обкома комсомола, мы добились некоторого улучшения в деле подбора и воспитания комсомольских работников, но в работе с кадрами у нас еще очень много недостатков.

Определение политических и деловых качеств работников — главное условие правильной расстановки кадров. Об этом мы очень часто забываем.

В результате мы не имеем достаточно изученного резерва кадров для выдвижения на комсомольскую работу. Это и является одной из причин того, что в райкомы ВКП(б) попадают иногда случайные люди, не знающие и не любящие работу с молодежью.

В то же время мы безразлично подходим к выдвижению молодых, способных товарищей, не проявляем достаточной требовательности к комсомольским работникам, мало интересуемся их учебной и бытом.

Наша задача — совершенствовать дело подбора, расстановки и воспитания комсомольских кадров, но в этом деле нам должны больше оказывать помощи партийные организации. Если партийный комитет хочет повысить уровень комсомольской работы, он должен поднять авторитет комсомольских руководителей, научить их смелее ставить вопросы в партийных и советских органах.

Тов. Садаков критикует Кожвинковский, Туганский, Асиновский и Колпашевский райкомы ВКП(б) за необдуманный подбор руководителей комсомольских органов и предлагает осуществить ряд мер, направленных на улучшение дела подбора и воспитания комсомольских кадров.

Секретарь обкома ВКП(б) тов. Мурашов указал на серьезные недостатки в деле подбора, расстановки и воспитания сельскохозяйственных кадров, подверг критике сельскохозяйственный отдел обкома ВКП(б) и облполкомом за плохое руководство кадрами сельского хозяйства.

— Повончить с оставанием сельского хозяйства области можно лишь при том условии, — говорит тов. Мурашов, — если коренным образом перестроить работу с сельскохозяйственными кадрами, укрепить состав председателей колхозов за счет специалистов сельского хозяйства, опытных партийных и советских работников, повседневно готовить, растить, воспитывать кадры механизаторов.

Тов. Мурашов подробно остановился на вопросе марксистско-ленинского воспитания руководящих кадров. Он отметил, что марксистско-ленинской и общеобразовательной подготовки кадров областной партийной организацией стало уделяться больше внимания. Благодаря этому серьезно улучшился состав кадров. Однако обком, горкомы и райкомы ВКП(б) не добились еще того, чтобы каждый руководитель партийный и советский работник систематически повышал свой общеобразовательный уровень и марксистско-ленинского подготовку. Среди партийных и советских работников есть еще люди, которые беззаботно относятся к повышению своего марксистско-ленинского образования, в результате чего некоторые из них, как, например, бывший секретарь Путиловского райкома ВКП(б) Ворошилов, потеряли чувство ответственности и партийной принципиальности.

Тов. Мурашов указывает, что горкомы и райкомы ВКП(б) должны обратить особое внимание на выполнение постановления бюро обкома партии о работе сети партийного просвещения в Пудинском районе. Между тем, в ряде райкомов облкомитета этого постановления исполнено формально, не на должном уровне, без серьезной критики и самокритики недостатков в руководстве партийным просвещением со стороны бюро и аппаратов райкомов партии. На бюро Пышкино-Трошского райкома ВКП(б) это постановление совсем не обсуждалось, хотя в этом имеется крайняя необходимость.

Одним из серьезных недостатков в работе бюро обкома ВКП(б) с кадрами, — говорит тов. Мурашов, — является частая сменяемость секретарей, заведующих отделами райкомов и горкомов ВКП(б). Только за период после III областной партийной конференции сменялось 8 первых секретарей райкомов, при этом некоторые из них были переведены на другую работу без отчетов перед партийными организациями. Этим наносится ущерб делу большевистского воспитания кадров.

Тов. Мурашов отметил также недостатки в работе с кадрами идеологического фронта, особенно с кадрами высших учебных заведений и работниками культурно-просветительных учреждений.

— Областная партийная организация, — говорит в заключение тов. Мурашов, — признавая повседневно воспитывать кадры, вооружать их марксистско-ленинской теорией, закалять в борьбе за построение коммунизма.

На пленуме выступили также заведующий отделом административных органов обкома ВКП(б) тов. Бровин, областной прокурор тов. Выпринкин, заместитель начальника облзатуправления тов. Логина.

Ответ Советского Правительства на заявление Японского Правительства

30 мая с. г. представитель МИД Японии г. Тамура посетил Представительство СССР в Токио и по поручению японского министра иностранных дел Окадаки сделал устное заявление относительно Представительства СССР в Японии. В заявлении говорится, что в связи с вступлением в силу 28 апреля 1952 года мирного договора с Японией и прекращением деятельности Соединенного Совета для Японии «Японское Правительство считает, что Советская часть Соединенного Совета для Японии прекратила свое существование с той же датой».

В ответ на это заявление японского правительства Представительство Советского Союза в Японии 11 июня направило министру иностранных дел Японии г. Окадаки письмо следующего содержания.

Советское Представительство в Японии было создано, как известно, в соответствии с решением Московского Совещания Министров Иностранных Дел СССР, США, Великобритании, в котором впоследствии присоединился Китай. Решением Соединенного Совета для Японии был принят Правительством США в нарушение существующих соглашений четырех держав в одностороннем порядке в связи с незаконным отдельным мирным договором с Японией и без согласия Правительства СССР и Китайского Народного Правительства.

Советское Правительство считает в связи с этим, что ссылка Японского Правительства на вступление в силу отдельного мирного договора не может служить законным основанием для указанного выше заявления по поводу Представительства СССР в Японии.

В Кривошеинском районе

ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛИ ОТДЫХАЮТ НА КУРОРТАХ

20 рабочих Красноярского и Ермаевского леспрохозов отдохнули в этом году на курортах страны. Тovar тов. Медведев побывал в Кисловодске, мотористы электротри тт. Рубаль и Жаринов, и шофер Татьяна Москаленко — на курорте «Барачи». Шофер Овчинников отдыхал на Рижском озере.

До конца года десятки рабочих лесной промышленности района также проведут свои отпуска в здравницах Советского Союза.

Во время летних каникул 120 лесных рабочих и служащих леспрохозов отдохнут в шпозерских лагерях.

ДОХОДЫ ОТ ЛЬНОВОДСТВА

В прошлом году колхоз имени Вахито-ва получил за сданные государству льносемена 93.000 рублей, более ста центнеров шпеницы, много сахара и жмыха.

В этом году посевы льна в артели льноного увеличились и составляют 120 гектаров.

Лен посевы по хорошо обработанной почве. Колхозники обращают особое внимание на уход за посевами. Уборку и обмолот льна решено провести в 15 дней.

Колхоз запланировал получить нынче доход от сдачи государству льносемян и волокна 350.000 рублей.

МЕСЯЧНИК ПО ДОРОЖНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

По решению райисполкома в районе объявлен месячник по дорожному строительству. Передовые колхозы активно участвуют в ремонте дорог и дорожных сооружениях.

В сельхозартели имени Куйбышева на ремонте дорог работает около 100 человек, а также много лошадей. Члены артели, занятые на дорожном строительстве, ежедневно выполняют свои задания.

Колхоз имени Молотова ведет дорожные работы с конца мая, а в дни месячника в полтора раза увеличил бригаду дорожников.

НОВЫЕ ДОМА

В поселке Красный Яр ежегодно ведется сооружение жилых домов. В этом году 13 рабочих Красноярского леспрохоза строят собственные дома.

За последние три года в поселке выросла новая улица.

ЗАВТРА—СОРЕВНОВАНИЯ СПОРТСМЕНОВ-ПАРАШЮТИСТОВ

14—16 июня на лётном поле Томского областного аэроклуба ДОСААФ впервые состоится внутриклубные соревнования молодых спортсменов-парашютистов. К соревнованиям деятельно готовились многие юноши и девушки.

В период подготовки к соревнованиям значительно повысили свое спортивное мастерство студенты политехнического института Ю. Вояков, А. Рукалова, Д. Свирикин, учащиеся Томского машиностроительного техникума А. Минаев, В. Раезно и другие.

В соревнованиях также примут участие и опытные спортсмены — летчики инструкторы-парашютисты тт. Соколов, Гончаров, инструкторы-укладчики тт. Сулов, Иванов.

Tоварищи, у которых будут лучшие показатели, примут участие во всесоюзных соревнованиях.

В. ГОНЧАРОВ.

### „Выдающееся достижение инженерного искусства“

Газета „Таймс“ о Волго-Донском судоходном канале

ЛОНДОН, 12 июня (ТАСС). В редакционной статье, посвященной окончанию строительства Волго-Донского судоходного канала, газета „Таймс“ пишет, что проведенные работы представляют собой „выдающееся достижение инженерного искусства“. Газета отмечает, что Волго-Донской канал является первым из великих сооружений, предусмотренных планом преобразования природы Юга СССР. „Обеспечивая источники энергии, возможность для ирригации и для развития транспорта, — пишет „Таймс“, — различные планы ставят своей целью изменение лица земли. В действительности русские инженеры намечают себе цель выключить воды Волги в систему плотов и плотин, которые обеспечат огромное количество электроэнергии, сделают реку судоходной для тяжело грузящих судов в любое время года и обеспечат сохранность весенних вод для использования в течение всего года.“

### Первый выпуск слушателей вечернего университета марксизма-ленинизма в Варшаве

ВАРШАВА, 12 июня (ТАСС). Вчера в зале военно-политической академии им. Ф. Дзержинского в торжественной обстановке состоялся первый выпуск вечернего университета марксизма-ленинизма варшавского гарнизона. На торжествах присутствовали министр национальной обороны маршал Польши К. Рокоссовский, члены Политбюро ЦК КПР Забровский и Матушевский, а также кураты, офицеры и генералы Войска польского. Выступивший с докладом заместитель министра национальной обороны Намковский отметил, что вечерние университеты марксизма-ленинизма, организованные по типу вечерних университетов марксизма-ленинизма в СССР, играют огромную роль в общей системе партийного просвещения Войска польского. Аналогичные вечерние университеты марксизма-ленинизма созданы во всех военных округах страны.

### Ирригационное строительство в Восточном Китае

ШАНХАЙ, 11 июня (ТАСС). Весной этого года во всей провинции Аньхуй развернулось небывалое по своим масштабам строительство ирригационных сооружений. Газета „Шанхай Ньюс“ сообщила сегодня, что в этом строительстве приняло участие более 3 млн. человек, не считая 1.100 тыс. человек, занятых в строительстве на реке Хуайхэ. В ходе этих работ отремонтировано и построено 7.200 км дамб на многочисленных реках провинции. Всего до настоящего времени в провинции Аньхуй выполнено около 160 млн. кубометров земляных работ. Благодаря проведенным работам обеспечено орошение более 23.400 тыс. му пахотной земли.

### Письма известного английского писателя Бернарда Шоу будут проданы с молотка

ЛОНДОН, 11 июня (ТАСС). Как передает агентство Рейтер, в конце июня на одном из лондонских литературных и художественных аукционов будет продано 120 писем Бернарда Шоу к актрисе Патрике Кампбелл.

## ТЕАТР

Томский областной драматический театр имени В. П. Чкалова  
13 июня — «Свадьба с приданым»  
14 июня — «Жизнь начинается снова»  
15 июня утром — «Ревизор», вечером — «Богатыри»  
Последние спектакли в сезоне  
17 июня — «Свадьба с приданым»,  
18 июня — «Ревизор» (последний раз)  
19 июня — «Свадьба с приданым»  
20 июня — «Свадьба с приданым»  
21 июня — «Богатыри»  
22 июня утром — «Свадьба с приданым»,  
вечером — «Богатыри»  
23 июня — «Жизнь начинается снова» (последний раз)  
24 июня — «Свадьба с приданым»  
25 июня — «Богатыри»  
26 июня — «Свадьба с приданым»  
27 июня — «Свадьба с приданым»  
Закрытие сезона  
28 июня — «Богатыри»  
29 июня утром и вечером — «Свадьба с приданым»  
Начало спектаклей: вечерних — в 8 часов вечера, утренних — в 12 часов дня.  
ГОРОДСКОЙ САД  
Ленный театр 14 июня вечером, 15 июня днем — концерты ансамбля классического балета «Лебединое озеро» (2-й и 4-й акты). Второе отделение — балетный дивертисмент. Начало вечернего концерта в 9 час. вечера, дневного — в 12 час. дня.

## КИНО

Кинотеатр 13, 14 июня — «Сорочинская ярмарка». Начало сеансов в 5, 7, 9, 11 час. вечера.  
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ КОМНАТЫ НА ЛЕТО  
Плата по соглашению. С предложениями обращаться: г. Томск, улица Р. Люксембург, 47, «Теплоэлектропроект», тел. 44-52, 2-1  
Адрес редакции: гор. Томск, просп. им. Ленина, 13, телефоны: для жизни — 37-77 и 42-44, пропаганда — 47-45, вузов, школ в культуре — 37-33, сельского хозяйства — 37-39, промышленности — 37-75, отдела писем — 37-36, стенографистки — 33-64, директора типографии — 37-72.

## Свободу Жаку Дюкло!

Французский народ требует освобождения Жака Дюкло и Андре Стиля

ПАРИЖ, 11 июня (ТАСС). По всей стране ширится народное движение в защиту Жака Дюкло, Андре Стиля и подвигшихся аресту и преследованию трудящихся, участвовавших в демонстрациях 28 мая. Как сообщает газета «Юманите», новые многолюдные манифестации и забастовки происходят в настоящее время в Гренобле, Бриве, Марселе, Ла-Рошеле, Дензер-Мондрагоне и других городах и населенных пунктах страны. Тысячи приветственных писем и телеграмм от французских трудящихся поступают также на имя Жака Дюкло и Андре Стиля непосредственно в тюрьму Санта-Моплан. Мощное движение протеста против полицейских репрессий, отмечает «Юманите», уже дало свои первые положительные результаты. Вчера были временно освобождены из тюрьмы 12 трудящихся (из 24 допрошенных судебными следователями), которые были арестованы во время демонстраций протеста против приезда в Париж американского генерала Риджуэя. Газета отмечает также значительный рост числа заявлений, подаваемых французскими трудящимися о вступлении в ряды коммунистической партии. Только в нескольких сенях федерации Французской коммунистической партии департамента Сена с 28 мая (день ареста Жака Дюкло) принято в ряды коммунистической партии около 300 новых членов. Более 200 человек вступило в партию за этот же период в департаменте Сена и Уаза. Газета «Юманите» сообщает, что Жак Дюкло решил подать жалобу на буржуазные газеты, которые, начиная с 28 мая, распространяли против него клеветнические измышления. «Юманите» публикует также новое письмо Андре Стиля судебному следователю, в котором он протестует против того, что ему до сих пор не разрешено принимать посетителей, несмотря на то, что официально ему предоставлены права политического заключенного.

## Письмо правления коммунистической партии Германии Жаку Дюкло

БЕРЛИН, 10 июня (ТАСС). По сообщению агентства АНН, правление коммунистической партии Германии направило секретарю компартии Франции Жаку Дюкло письмо, в котором воздает должное мужественной борьбе французских патриотов против американских и французских империалистов и за создание боевого союза немецких и французских рабочих. В письме указывается: «Борьба против американской оккупации и французских прислужников США, борьба за независимость Франции является частью нашей борьбы за заключение мирного договора, за восстановление единства Германии, против милитаристского «общего договора» и реинтеграции Западной Германии». «Твой незаконный арест, — говорится далее в письме, — нападения полиции на мирные демонстрации парижского населения, незаконный захват и обыск здания Центрального комитета компартии Фран-

## Провал полицейской провокации французских властей

ПАРИЖ, 11 июня (ТАСС). Французские буржуазные газеты, поднимая шум по поводу так называемого «заговора против внешней безопасности государства», якобы раскрытого в Тулоне, сегодня уже пишут об этом «заговоре» в весьма сдержанных тонах и вообще удаляют информацию из Тулона очень скромное место. Это объясняется провалом попытки французской полиции подорвать хоть какими-нибудь подобиями фактов версию о существовании тулонского «заговора». В поисках «доказательств» существовании «заговора в Тулоне» полицейские и судебные власти прибегают к прямым провокациям. Как сообщает газета «Юманите», доп-

## Полицейский террор во Франции

ПАРИЖ, 11 июня (ТАСС). Как сообщает газета «Юманите», полиция произвела обыск в помещении секции союза Французских женщин 6-го округа Парижа на улице Ансени-Комеди. Полицейские обыскали все помещение, но ничего не нашли. В обстановке преследования демократических организаций фашистские бандажи возобновляют свои провокации. Вчера

## События в Корее

СООБЩЕНИЕ ГЛАВНОГО КОМАНДОВАНИЯ НАРОДНОЙ АРМИИ

ПХЕНЬЯН, 11 июня (ТАСС). Главное командование Народной армии Кореи сообщило сегодня, что вчера на всех фронтах соединения Кореи Народной армии и китайские народные добровольцы, успешно отбив ожесточенные атаки противника, нанесли ему большие потери в живой силе и технике. Сегодня значительные части Народной армии и отряды стрелков-охотников за вражескими самолетами сббили 5 самолетов противника, принимавших участие в варварских бомбардировках и пулеметном обстреле мирных населенных пунктов в тылу.

## Новое чудовищное преступление американских интервентов

Кровавая расправа с военнопленными на острове Кочжедо

ЛОНДОН, 10 июня (ТАСС). Как явствует из сообщения корреспондента агентства Рейтер с острова Кочжедо, американские интервенты учинили жестокую расправу с военнопленными на острове Кочжедо. Американские войска, предводительствуемые генералом — палачом Бутнером, в сопровождении танков ворвались в сектор № 76. «Отгнетные танки, — пишет корреспондент, — сделали прорыв в колочей проволоке; солдаты стали бросать гранаты оглушающего действия и гранаты со слезоточивыми газами, пытаясь заставить пленных покинуть свои помещения». Солдаты наступали со штыками наперевес. О том, что эта новая кровавая расправа с военнопленными была заранее тщательно подготовлена, свидетельствует людоедское заявление Бутнера: «если же кровопролитие суждено быть, то оно будет». Американские убийцы гнали раненых военнопленных «по пыльной дороге, на которой образовался кровавый след». «Спотыкающиеся и задыхающиеся от слезоточивого газа пленные, — пишет корреспондент, — были согнаны группами по 150 человек в новые секторы, раздеты, и им была выдана новая одежда. 6 тысяч солдат охраняли все дороги из сектора и расположились внутри сектора, где произошел бой, и вокруг него». Среди 300 военнопленных, не покидавших лагерного помещения, против которого двинулись танки, был 9-летний мальчик. По неполным данным, 32 пленный было убито и 197 ранено. По словам корреспондента, новая расправа с военнопленными «напомнила одно из самых жестоких сражений на фронте».

## К забастовке металлургов в США

НЬЮ-ЙОРК, 10 июня (ТАСС). Как сообщает корреспондент агентства Юнайтед Пресс из Вашингтона, вчера прекратились переговоры между профсоюзом сталеплавильщиков, 650 тысяч человек которого приступят со 2 июня, и металлургическими компаниями. Профсоюз отказался принять предложение предпринимателей о заработной плате. О прекращении переговоров объявил специальный помощник президента США Стиглиц. Он заявил, что переговоры «окончательно зашли в тупик» после 5-дневных заседаний, проводившихся под руководством Белого дома. Корреспондент сообщает, что лидеры сената тотчас же объявили, что они будут добиваться принятия поправок к закону о контроле, чтобы предоставить Трумэну чрезвычайные полномочия для прекращения забастовки.

## Заявление председателя Народной палаты Германской демократической республики Дикмана

БЕРЛИН, 11 июня (ТАСС). Как передает агентство АНН, председатель Народной палаты Германской демократической республики Иоганнес Дикман сделал как руководитель немецкой делегации на Международную конференцию для разрешения германской проблемы заявление по поводу того, что датское правительство под американским нажимом запретило въезд на конференцию общегерманской делегации, а также делегации из Австрии, Чехословакии и Польши. В заявлении говорится: «Датское правительство запретило делегатам Германии, Австрии, Польши и Чехословакии въезд на Международную конференцию для разрешения германской проблемы. Решение датского правительства должно тем более разочаровать миролюбивые народы, что оно находится в противоречии не только с мирными традициями Дании, но и с недавно принятым решением датского риксдага, который потребовал немедленных переговоров четырех держав для мирного разрешения германских и европейских спорных вопросов». В конференции, проведение которой первоначально намечалось в Париже, однако в результате притеснений американских империалистов было перенесено в Данию, наряду с делегатами общественной жизни из всей Германии должны были принять участие лауреат национальной премии Арнольд Цвейг, Стефан Херлинг, председатель ландтага Отто Вухниг, депутат Народной палаты Франц Далем, заместитель председателя Народной палаты Геральд Геттинг, президент немецкой Академии

## Против боннского сговора!

Демонстрация в Карлсруэ против политики Аденауэра

БЕРЛИН, 11 июня (ТАСС). Агентство АНН передает из Карлсруэ, что вчера вечером более 30 тыс. рабочих и служащих Карлсруэ участвовали в демонстрации протеста против военной политики Аденауэра и так называемого «закона о положении рабочих на предприятиях». В 15 час. рабочие на предприятиях прекратили работу. Движение городского транспорта было приостановлено. Рабочие направились на площадь Фестхалленплац с транспарантами, на которых было написано: «Мы требуем справедливой социальной системы». Рабочие машиностроительного завода «Тейгер» раздавали участникам демонстрации листовки с воззванием своего производственного совета, в котором производственный совет призывает трудящихся совместно выступать против сепаратного военного договора и «закона о положении рабочих на предприятиях».

## Гитлеровские генералы будут командовать западногерманской армией

ЛОНДОН, 11 июня (ТАСС). Как сообщает «Дейли Экспресс», в списке генералов, назначаемых боннским правительством на командные посты в четырех армейских корпусах западногерманской армии, находятся 7 гитлеровских генералов. Газета добавляет, что этот список сейчас изучается в министерстве обороны Аденауэра. В список входят генералы Хойзингер, Ганс Шпейерль, Крюгель, фон Мантейх, фон Шверин, фон Швепенбург и Венц. Недавно газета «Нью-Йорк таймс» поместила статью профессора Колумбийского университета И. Эдман, призванного, что европейцы весьма низкого мнения о современной американской культуре и что многие из них вообще сомневаются в том, что «вообще существует американская культура». Европейцы — и отнюдь не только крайне левые — видят в американском образе жизни такие черты, которые отталкивают их, — пишет Эдман.

## Упадок американской „культуры“

НЬЮ-ЙОРК, 11 июня (ТАСС). Упадок американской «культуры» и кризис системы просвещения начинают признавать видные деятели этой системы. По сообщению корреспондента газеты «Нью-Йорк геральд трибюн» из Нью-Хейвена (штат Коннектикут) президент Йельского университета Грисволд, выступив с речью перед студентами-выпускниками, заявил, что американская система просвещения все более хиреет. Грисволд сказал, что американские учебные заведения выпускают «варваров», подобных тем, которые в свое время вертели Европу в мрачный период средневековья. Он отметил, что система просвещения в США переживает

ТОМСКОЕ ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ СССР  
до 20 августа 1952 года производят  
ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ В РЕМЕСЛЕННЫЕ И ГОРНОПРОМЫШЛЕННОЕ УЧИЛИЩА  
Ремесленные и горнопромышленные училища готовят: токарей, слесарей по ремонту и сборке промышленного оборудования, слесарей по ремонту электрооборудования, слесарей по ремонту тракторов и автомобилей, кузнецов, формовщиков-литейщиков, надсмотрщиков телеграфных и телефонных линий связи, надсмотрщиков радиотрансляционных узлов, надсмотрщиков городских телефонных станций, радиооператоров, надсмотрщиков кабельных линий связи, судовых машинистов, котельщиков-судоремонтеров, рулевых речного флота, наладчиков металлообрабатывающих автоматов и полуавтоматов и фрезеровщиков.  
В училища принимаются физически здоровые юноши в возрасте 14—17 лет, девушки 15—16 лет с образованием не ниже 4-х классов. На специальности наладчиков автоматов и полуавтоматов, судовых машинистов, надсмотрщиков городских телефонных станций, надсмотрщиков телеграфных и телефонных линий связи, надсмотрщиков радиотрансляционных узлов, надсмотрщиков кабельных линий, радиооператоров принимаются лица с образованием не ниже 7 классов.  
Поступающие должны представить (в подлинниках): свидетельство о рождении, паспорт (для достигших 16-летнего возраста), свидетельство об образовании, справку о состоянии здоровья и справку с местожительства, заявление о зачислении в число учащихся и 4 фотокарточки размером 3X4 см. без головок убора.  
Принятые в училища находятся на полном государственном обеспечении и получают бесплатно: трехразовое питание, форменное обмундирование и обувь, учебники и учебные пособия. Инородцам предоставляется общежитие.  
Заявления и документы (в подлинниках) подавать по адресам:  
Ремесленное училище № 1 (металлистов) — г. Томск, ул. Крылова, 27.  
Горнопромышленное училище № 1 (металлистов) — г. Томск, Подгорный переулок, 9.  
Ремесленное училище № 2 (металлистов) — г. Томск, Северный городок, корпус № 10.  
Ремесленное училище № 3 (речного флота) — пос. Самуськи, Томского района.  
Ремесленное училище № 5 — г. Томск, Набережная р. Ушайки, 10.  
Ремесленное училище № 6 (связи) — г. Томск, Коммунистический пр., 67.  
Специальное ремесленное училище № 7 (с 3-летним сроком обучения) деревообделочников — г. Асино, Томской области. Училище принимает только мальчиков-воспитанников детских домов по направлению облоно.  
Начало занятий во всех училищах — 1-го сентября 1952 г.  
Для оформления приема инородцам приезжать в училище только по вызову последнего, в сроки, указанные в извещении.  
Справки и консультации можно получить в училищах ежедневно с 10 часов утра до 5 часов вечера и в областном управлении Министерства трудовых резервов — г. Томск, пр. им. Фрунзе, 14, 2-й этаж, комната № 12.

Томская профтехшкола облпромсовета  
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ  
на отделение СТОЛЯРОВ-КРАСНОДЕРЕВЦЕВ.  
Срок обучения — два года. Принимаются подростки в возрасте 14—16 лет с образованием 6—7 классов. Учащиеся обеспечиваются стипендией. Детям инвалидов и воинов, погибших в Великой Отечественной войне, предоставляется питание и обмундирование. Обращаться: г. Томск, проспект им. Фрунзе, 53, тел. 49-11.  
ПРОДАЮТСЯ КРОВАТИ  
Справляться: г. Томск, Советская улица, 82, бухгалтерия высших инженерных курсов. 2-1  
Мастерская общества охотников ПРИНИМАЕТ В РЕМОНТ  
велосипеды, швейные, пилющие машины, арфнометры, патефоны. Адрес мастерской: г. Томск, улица Равенства, 42. 2-1  
Требуется:  
бухгалтер, знакомый с производством. Обращаться: г. Томск, Мельничная улица, 13, Томская славянка контора треста «Облеспослав», отдел кадров. 2-2  
на постоянную работу на лесозаготовках: шоферы, машинист мотовозов, электромеханик, слесари и бухгалтер. Квартирными обеспечиваются. Обращаться: г. Томск, переулок Плеханова, 9, леспромхоз «Томлестоп». 2-3  
слесари-механики, заведующий магазином, он же продавец. Обращаться: г. Томск, улица Равенства, 42, общество охотников. 2-1  
машинистка, жестяник, кладовщик, шорник и слесари. Обращаться: г. Томск, улица Войкова, 53, отдел кадров. 3-1  
бухгалтеры, картотечники, рабочие на автомашинах. Обращаться: г. Томск, проспект имени Ленина, 21, центральный аптечный склад. 2-1  
кассир-счетовод, слесарь и разнорабочие в механический цех (преимущественно инвалидам). Обращаться: г. Томск, Татарский переулок, 22, облкоминсоюз. 2-1  
токари, слесари-монтажники, разнорабочие, ученики на специальности ткачей, прядильщиков, чесальщиков. Обращаться: г. Томск, проспект им. Фрунзе, 97, прядильно-ткацкая фабрика артели «Канат». 2-1  
слесари, формовщики, литейщик, подсобные рабочие, грузчики, мастер кроватного цеха, электросварщик. Обращаться: г. Томск, улица Р. Люксембург, 121, артель «Сельхозмашинка». 2-1  
начальник планового отдела и опытный машинистка. Оплата по соглашению. Обращаться: г. Томск, улица Р. Люксембург, 47, «Теплоэлектропроект», тел. 44-52. 2-1  
Гри-Токляр Андрей Афанасьевич, проживающий в г. Томске, Красноярская улица, 95, возбудил дело о расторжении брака с гр-кой Токляр Раисой Васильевной, проживающей в городе Томске, улица Герцена, 31.  
Дело слушается в народном суде 1-го участка Кировского района г. Томска.