



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

№ 133 (9471).

Среда, 7 июля 1954 года.

Цена 20 коп.

По-боевому выполнить задачи, поставленные Пленумом ЦК КПСС

Под руководством Коммунистической партии и Советского правительства трудящиеся сельского хозяйства с помощью трудящихся городов добились значительных успехов в развитии социалистического сельского хозяйства.

Проходивший в июне Пленум Центрального Комитета партии подвел первые итоги борьбы за выполнение решений сентябрьского и февральского-мартовского Пленумов ЦК КПСС и определил самые насущные и неотложные задачи трудящихся сельского хозяйства.

Решение июньского Пленума ЦК КПСС имеет огромное значение в деле дальнейшего подъема всех отраслей сельского хозяйства и повышения материального благосостояния трудящихся.

Исходя из решений Пленума ЦК КПСС, состоявшегося на днях III пленум Томского обкома партии подвел итоги весеннего сева в нашей области и наметил мероприятия по практическому претворению в жизнь задач, поставленных Пленумом ЦК КПСС.

Пленум обкома партии отметил, что, выполняя решения сентябрьского и февральского-мартовского Пленумов ЦК КПСС, партийные и советские органы, колхозы и машинно-тракторные станции обкома более организованно, чем в прошлые годы, провели весенний сев, повысили качество сельскохозяйственных работ.

Вместе с тем, как отметил пленум обкома КПСС, при проведении весеннего сева имели место крупные недостатки и упущения. Так, несмотря на то, что план весеннего сева в целом по области перевыполнен, в ряде районов план сева не был выполнен, полевые работы затянулись, нарушалась агротехника. Не выполнен план по посадке картофеля, овощей, кормовых корнеплодов.

Пленум обкома КПСС в соответствии с постановлением Пленума ЦК КПСС обязал райкомы партии и райисполкомы мобилизовать колхозников и механизаторов на борьбу за обеспечение своевременного и высококачественного ухода за посевами, организованное проведение заготовки кормов, уборки урожая без потерь и своевременное выполнение государственных планов заготовки и закупки сельскохозяйственных продуктов.

Пленум призвал неуверенных в выполнении работ по уходу за посевами и обязал областное управление сельского хозяйства, директоров МТС, райкомы партии и райисполкомы сосредоточить усилия колхозников, работников МТС и специалистов сельского хозяйства на организации работ по проведению ухода за посевами. Не ослабляя работы по уходу за посевами в время сенокоса.

Пленум обратил внимание на допущенное запаздывание с подъемом паров и потребовал в ближайшие дни закончить выполнение плана подъема паров, завершить до 15 июля выполнение планов освоения целинных и залежных земель, развернуть работы по обработке паров.

В целях обеспечения скота колхозов кормами, а также выдачи кормов на трудящихся колхозникам, пленум обязал областное управление сельского хозяйства, райкомы партии и райисполкомы, директоров МТС и управления колхозов в ближайшие дни закончить ремонт сеноуборочных машин и инвентаря в МТС и колхозах, немедленно развернуть массовые сеноуборочные работы и завершить их до начала уборки хлеба, не допуская разрыва между скашиванием и скирдованием сена, обеспечить выкашивание всех сенокосных площадей на землях колхозов, госхозов и госфонда. Пленум обратил внимание на необходимость организовать высокопроизводительное использование всех сеноуборочных машин, организовать ручную косовую трав в лесах и на заболоченных участках, на лучших по урожайности участках предусмотреть проведение вторых укосов трав.

Поставлена задача — заложить до 10 июля в каждом колхозе и районе не менее 80—90 процентов силоса к установленному плану за счет использования дикорастущих трав, построить во всех колхозах в июле на территориях ферм силосные башни, обданные ямы и траншеи, чтобы емкость этих сооружений позволяла вместить весь выращенный урожай кукурузы и подсолнечника, а также ботвы корнеплодов и овощей.

Необходимо обеспечить хороший уход за кормовыми корнеплодами, провести своевременную уборку их и закладку на хранение. Во время уборки зерновых комбайнами нужно обеспечить скирдование соломы, обеспечить сохранение всей соломы и гумусных кормов для использования на корм скоту.

Надо обеспечить своевременную подготовку и успешное проведение зимовки скота, завершить до начала стойлового периода в колхозах строительство новых и ремонт имеющихся животноводческих помещений.

Уборка урожая, как указывается в постановлении июньского Пленума ЦК КПСС, является важнейшим, завершающим этапом работы в сельском хозяйстве.

МТС области располагают большим количеством уборочных машин, имеют квалифицированные механизаторские кадры, способные обеспечить полное использование техники и успешно провести уборку урожая.

Однако, как отметил пленум обкома партии, подготовка комбайнов и других уборочных машин в МТС, а также подготовка простейших машин, материально-технической базы в колхозах к уборке урожая ведется совершенно неудовлетворительно.

Пленум поставил задачу завершить к 20 июля ремонт комбайнов, тракторов, жаток, молотилок, дробилочек, двигателей, зерноочистительных машин, автомобилей и других транспортных и уборочных средств, обеспечить высокое качество ремонта. До 15 июля следует укомплектовать комбайновые агрегаты постоянным составом колхозников для обслуживания комбайнов, выделить необходимый транспорт для бесперебойной отвозки зерна, подвозки горючего и воды. Обязательно надо оборудовать комбайны зерноуловителями, выгрузными пневмами для разгрузки зерна на ходу, поставить на комбайны все имеющиеся приспособления для уборки полеглых хлебов, подготовить в колхозах необходимое количество крытых токов, развернуть строительство и оборудование механизированных токов и механизированных зерносушилок.

Пленум обязал райкомы КПСС, райисполкомы, директоров МТС и председателей колхозов составить в каждом колхозе рабочие планы уборки урожая, сдачи зерна государству, а также проведения других сельскохозяйственных работ, совмещающих с уборкой. Неотложная задача — оборудовать в каждом колхозе полевые станы, организовать общественное питание, торговлю промышленными товарами и культурно-массовое обслуживание работающих в поле.

Задача состоит в том, чтобы провести уборку каждой культуры в сжатые сроки и без потерь, установить строгий контроль за качеством уборки.

Пленум обкома КПСС указал на серьезные недостатки в работе по заготовкам сельскохозяйственных продуктов. Особенно плохо в области идут заготовки и закупки молока, мяса, шерсти, яиц и других продуктов сельского хозяйства.

Пленум потребовал устранения допущенных недостатков в деле заготовки и закупки сельскохозяйственных продуктов и прежде всего молока, мяса, шерсти и яиц, улучшить оперативное руководство этим делом и обеспечить безусловное выполнение установленных на 1954 год планов.

В целях выполнения в 1954 году плана заготовки и закупки хлеба необходимо организовать с первых же дней уборки урожая сдачу хлеба государству, обеспечить обязательную ежедневную сдачу хлеба государству каждым колхозом, своевременно сдачу колхозами зерна в счет причитающейся с них натуроплаты, согласно ввученным счетам МТС.

Одна из важнейших задач состоит в том, чтобы до 20 июля закончить ремонт и строительство складов, сушил, а также подготовить всю другую материально-техническую базу для приема зерна нового урожая.

Пленум обязал автоотряд «Союззаготовтрасса» завершить до 25 июля ремонт и приведение в работоспособное состояние всего автомобильного парка треста.

В каждом колхозе необходимо закрепить на весь период уборки и хлебосдачи определенное число автомашин, лошадей и водителей для вывозки хлеба и других сельскохозяйственных продуктов государству, не допуская отвлечения этого транспорта на другие работы.

Пленум обратил внимание райкомов партии, партийных организаций МТС и колхозов на необходимость укрепления трудовой дисциплины и повышения производительности труда колхозников и рабочих МТС, что позволит обеспечить обильный урожай заготовки кормов, во-вторых, без потерь убрать урожай, досрочно выполнить обязательства по сдаче хлеба и других продуктов государству, полностью засыпать семенные и другие фонды, умножить общественное богатство колхозов, обеспечить хорошую оплату труда колхозников во всех колхозах.

Чтобы успешно претворить в жизнь поставленные июньским Пленумом ЦК КПСС задачи, необходимо добиться усиления партийно-политической и организаторской работы в деревне. Пленум обкома КПСС указал, что некоторые райкомы партии и их инструкторские группы по зонам МТС не ликвидировали до конца канцелярско-бюрократические методы в своей работе, слабо изучают положение дел на местах, слабо оказывают помощи в работе партийным организациям колхозов и МТС. Необходимо до конца ликвидировать обезличку в руководстве колхозами и МТС.

Партийные организации должны развернуть массовое социалистическое соревнование в колхозах и МТС за тщательный уход за посевами, за проведение заготовки кормов, подготовку и проведение уборки урожая в сжатые сроки и без потерь, за полное использование техники, за высокую производительность труда, досрочное выполнение планов государственных заготовок и закупок всех сельскохозяйственных продуктов.

По-боевому выполнять задачи, поставленные Пленумом ЦК КПСС!

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Хлеб—государству

ОРДЖОНИКИДЗЕ. 5 июля. (ТАСС). В Северной Осетии стоят жаркие солнечные дни. Это ускорило созревание хлеба. Везде за колхозами степных районов начали косовицу озимых сельхозартели предгорной полосы.

Сотни центнеров зерна первого обмолота сдали государству колхозы Курьеского и Моздокского районов.

Зеленые квадраты обработаны дважды

ЧКАЛОВ. 3 июля. (ТАСС). За выращивание высоких урожаев овощей в условиях степного Заволжья оторочки колхоза «По сталинскому пути», Курманевского района, заслужили право участия на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке. Применяя конную и машинную обработку посевов, механизированный полив, они на больших площадях получили в прошлом году в среднем по 363 центнера помидоров, 404 центнера огурцов, 413 центнеров капусты с каждого гектара.

Этой весной приняты меры к дальнейшему росту урожая. Колхоз в подгоне раз увеличил посадки картофеля, посеял арбузов и дынь занимают более 80 гектаров. Все эти культуры дважды обработали. Справиться с таким объемом работ помогли квадратно-гнездовые и квадратные посевы, примененные на всех площадях овощей и пропашных. Механизированный уход за зелеными квадратами дал возможность высеять большое число колхозников для других участков общественного производства.

Химический способ борьбы с кустарниками

НОВГОРОД. 3 июля. (ТАСС). Химический способ борьбы с кустарниковой растительностью на лугах и пастбищах находит практическое применение. Достаточно произвести тщательное опрыскивание зарослей кустарника препаратом 2,4-Д, как двухметровые ольхи, ивы усыхают в течение одного года.

В области впервые химический способ борьбы с кустарниками начал применяться в колхозе «Победа» Новгородского района. Вчера при помощи самолета сельскохозяйственной авиации опрыскивание химическим препаратом было произведено на десятках гектаров. До 15 июля эта работа будет произведена в колхозах на площади 140 гектаров.

На родине „алтайской тонкорунной“

РУБЦОВСК (Алтайский край), 5 июля. (ТАСС). В Рубцовском районе лет двадцать назад имелось несколько тонкорунных овец, завезенных в Алтайский край из Крыма. Они отличались высоким настригом тонкой шерсти, большим живым весом, хорошо переносили сибирский климат.

В 1934 году был создан государственный племенной пасадник и началась упорная работа по созданию тонкорунной породы овец на Алтае. Многолетняя работа дала замечательные результаты: в 1949 году в колхозах Рубцовского и соседних с ним Локтевского, Угловского и Егорьевского районов насчитывалось уже десятки тысяч тонкорунных овец и баранов. Создатель новой породы был удостоен Сталинской премии.

Сейчас в Рубцовском районе 60 тысяч тонкорунных овец. С каждой овцы в прошлом году было настрижено в среднем по 4,3 килограмма шерсти.

Рубцовский район утверждён участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки. На выставке будут демонстрировать своих тонкорунных овец прославленные алтайские чабаны Герой Социалистического Труда И. И. Балок, лауреат Сталинской премии А. М. Кырмазов и другие. Отдельные бараны из отар этих чабанов дают по 15 килограммов шерсти и достигают 130 килограммов живого веса.

ОБЩЕСТВЕННОМУ ЖИВОТНОВОДСТВУ—ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ

Перевыполняют нормы

Обсуждая на общем колхозном собрании постановление июньского Пленума ЦК КПСС, колхозники сельхозартели имени Кагановича, Зырянского района, решили завершить заготовку кормов до начала массовой уборки хлеба. Правление колхоза спланировало все работы по заготовке кормов и сейчас организует сеноуборочные работы строго по плану.

Трактористы бригады тов. Рыжкова с первых дней сеноуборки выполняют нормы на косовице трав на 120—140 процентов.

Хорошо организована заготовка кормов в первой полеводческой бригаде. Большинство колхозников перевыполняет нормы выработки.

На лугах работает комсомольский тракторный сенокосильный агрегат. В день агрегат тракториста тов. Цыганкова (машинисты сенокосилок Носков, Илюшина) скинует по 24—30 гектаров трав. Пушени в ход две конные сенокосилки. На стоговании сена занято 50 человек.

Д. ЕВЛАНОВ.

Механизируем уборку силосных культур

Колхозы зоны Галкинской МТС в этом году засеяли значительные площади силосными культурами. Чтобы своевременно убрать их, надо механизировать уборку кукурузы и подсолнечника на силос.

В прошлом году для уборки силосных культур в нашей МТС было переоборудовано два комбайна. Однако использовались они плохо. За весь сезон ими были убра-

ВРУЧЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАЛИНСКОЙ ПРЕМИИ „ЗА УКРЕПЛЕНИЕ МИРА МЕЖДУ НАРОДАМИ“ ПОЛЬСКОМУ ПИСАТЕЛЮ ЛЕОНУ КРУЧКОВСКОМУ

5 июля в Свердловском зале Кремля состоялось вручение международной Сталинской премии „За укрепление мира между народами“ польскому писателю Леону Кручковскому. На торжестве вручения премии присутствовали представители общественных организаций столицы, рабочие московских фабрик и заводов, деятели науки, литературы и искусства.

Член Комитета по международным Сталинским премиям „За укрепление мира между народами“ писатель П. Г. Эрнбург, вручая Леону Кручковскому диплом и золотую медаль лауреата, горячо поздравил его с почетной наградой.

С приветственными речами выступили заместитель председателя Советского комитета защиты мира кинорежиссер С. А. Герасимов, секретарь правления Союза советских писателей СССР Б. М. Симонов, представитель Антифашистского комитета

советских женщин З. П. Троицкая и театральный деятель Ю. А. Завладский.

Затем с ответным словом выступил Леон Кручковский.

— Большая награда, выпавшая на мою долю, — сказал он. — Являясь для меня самым радостным событием, которое может испытать современный писатель и общественный деятель.

Разрешите мне, дорогие друзья, сегодня, когда я принимаю эту высокую награду, дать в вашем присутствии, в присутствии представителей великого советского народа, обещание, что по мере моих сил и возможностей я буду стараться делать все для того, чтобы лучше и полнее оплотнеть присущее мне звание лауреата международной Сталинской премии „За укрепление мира между народами“.

Леон Кручковский провозгласил здравницу в честь друзей между всеми народами мира.

Закрылся съезд потребительской кооперации СССР

5 июля состоялось заключительное заседание IV съезда уполномоченных потребительской кооперации СССР.

Съезд одобрил в основном работу правления Центросоюза и утвердил отчет ревизионной комиссии.

На заключительном заседании были проведены выборы Совета, председателя и членов правления Центросоюза, председателя и членов ревизионной комиссии. Совет Центросоюза избран в составе ста чле-

нов и 20 кандидатов, правление Центросоюза — 15 человек.

Председателем правления Центросоюза избран А. И. Климов.

Председателем ревизионной комиссии Центросоюза съезд избрал Д. С. Тимофеева.

С большим воодушевлением делегаты съезда приняли приветствие Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза и Совету Министров Союза ССР.

Закрылась выставка „Демократическая Германия“

4 июля в Москве, в Центральном парке культуры и отдыха имени Горького, закрылась выставка „Демократическая Германия“.

Выставка имела большой успех. За месяц ее посетило свыше полумиллиона москвичей и приезжих.

Посетители выставки с большим интересом знакомылись с многочисленными экспонатами, характеризующими достиже-

ния трудящихся демократической Германии в области промышленности, строительства, сельского хозяйства и культуры.

В книгах отзывов — более тысячи записей. Советские люди выражают свое удовлетворение выставкой, чувства симпатии и дружбы к трудящимся Германской Демократической Республики, прочно ставшей на путь демократического развития.

Вечер в Кремле медалистов и выпускников средних школ Москвы

Красная площадь 5 июля выглядела словно помолоченной. Сотни юной и девушек шли в Кремль на вечер медалистов и выпускников средних школ столицы.

К семи часам вечера в Большом Кремлевском дворце собрались недавние школьники, учителя, партийные и комсомольские работники.

С напутственными речами к молодежи обратились Министр просвещения РСФСР И. А. Капоров, заслуженная учительница школы РСФСР З. К. Краснова. От имени комсомольцев, молодежи выступили секретари ЦК ВЛКСМ З. П. Туманова.

Возвращаясь домой выпускники московских школ Юлия Шеголева и Олег Храченков, награжденные золотыми медалями.

— Этот день, — сказала Юлия Шеголе-

ва, — навсегда останется у нас в памяти. Мы на пороге большой светлой жизни. К ней подготовила нас советская школа. Она дала нам знания, научила уважать людей и их труд, сплотила в дружный коллектив. Уходя из школы, мы прежде всего обращаемся со словами благодарности к родной Коммунистической партии, Советскому правительству.

Мысли товарищей выразил Олег Храченков. Он заявил:

— Мы обязаемся быть настоящими строителями коммунизма, сильными, смелыми, образованными и трудолюбивыми. За заботу Родины постараемся отплатить сторицей.

Во всех залах Кремлевского дворца долго веселился молодежь. Для участников вечера был дан большой концерт мастеров искусств.

На строительстве Ангарской ГЭС

ПРКУТСК. 5 июля. (ТАСС). Плотина будущей Ангарской ГЭС становится все выше. Только с начала года строители отсыпали в ее тело около миллиона кубометров грунта.

Материалом для плотин служат смесь галечника и песка, которые добываются плавильными экскаваторами на открытых островах и со дна реки. Это значительно удешевляет строительство, но в то же время создает ряд серьезных трудностей.

Чтобы предотвратить просачивание воды через плотину, в ней устраиваются водонепроницаемое ядро, так называемый „забу“. Его основание состоит из двойного ряда стального шпунта, бетонной плиты в межшпунтовом коридоре, огромного количества глубоких сваев, в которые нагнетается цементный раствор. Поверх все-

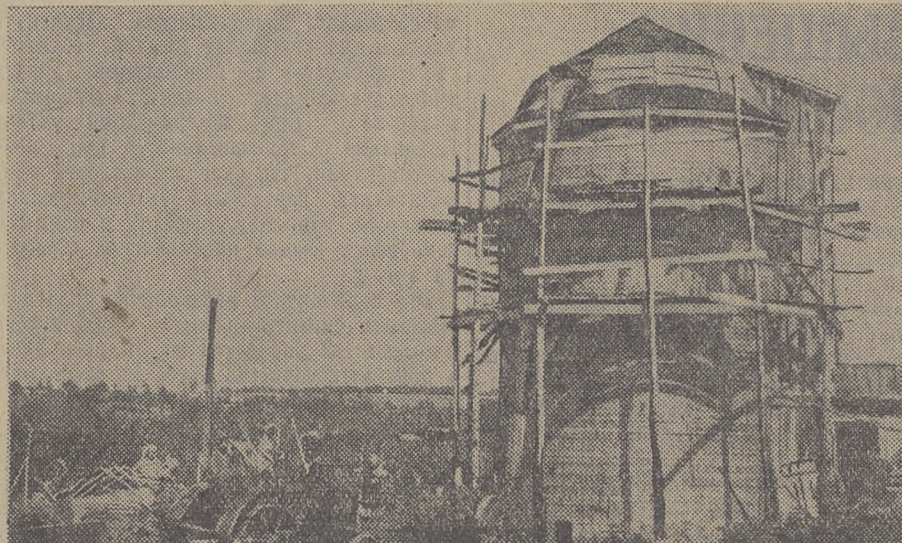
го этого, по замыслу проектировщиков, должен быть уложен суглинок.

Еще ранней весной строители подготовили карьеры для выемки суглинка. Но укладка его задерживалась ввиду того, что в межшпунтовом коридоре продолжались буровые работы. В конце прошлого месяца было принято решение начать укладку грунта. На его выемку и погрузку были поставлены экскаваторы. Большие 25-тонные самосвалы везли грунт на плотину. Уложена первая тысяча кубометров суглинка в водонепроницаемое ядро на участке, возводимом инженером Соловьевым. До конца года намечено уложить не менее ста тысяч кубометров.

Ядро из бетона и суглинка является надежной преградой на пути просачивания воды, обеспечит вековую прочность плотины Ангарской ГЭС.

ОБЩЕСТВЕННОМУ ЖИВОТНОВОДСТВУ—ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ

Силосная башня



В колхозе „Единый труд“, Томского района, сооружена силосная башня емкостью в 150 тонн.

Колхоз одним из первых в области начал закладку силоса в башню.

Первая полеводческая бригада колхоза, которой руководит тов. Тюменцев, выполняла план силосования и ведет заготовку

силоса сверх плана.

Большую помощь в заготовке кормов колхозу оказывает бригада студентов педагогического института.

На снимке: силосная башня в колхозе „Единый труд“.

Фото Ф. Хитриневича.

О ПРОВЕДЕНИИ ВЫБОРОВ В ТОМСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ИЗБИРАТЕЛЬНЫМ ОКРУГАМ, ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ ДЕПУТАТОВ

Решение № 260 исполнителного
комитета Томского областного
Совета депутатов трудящихся

г. Томск

3 июля 1954 г.

На основании Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 3 августа 1951 года «О порядке проведения выборов в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР по отдельным избирательным округам, вместо выбывших депутатов», исполнительный комитет решил:

Назначить на воскресенье 25 июля 1954 года выборы в Томский городской Совет депутатов трудящихся РСФСР по отдельным избирательным округам, вместо выбывших депутатов, по 22 избирательным округам: №№ 3, 16, 25, 94, 125, 126, 135, 139, 142, 154, 164, 170, 186, 199, 218, 288, 298, 302, 339, 347, 372, 398.

Председатель облисполкома

И. ВАСИЛЬЕВ.

Секретарь облисполкома

И. ЕГОРОВ.

НА РЫБНЫХ ПРОМЫСЛАХ

Выполним годовой план к 7 ноября

Наша бригада соревнуется с первой бригадой гослова рыбозавода. Впереди в этом соревновании идем мы. План второго квартала бригада перевыполнила более чем в полтора раза. А в мае месячный план нами был выполнен на 176,7 процента.

В бригаде 6 рыбаков. Накануне вскрытия Оби рыбную ловлю вели чердаками, а после ледохода стали ловить рыбу режевыми сетями и фитилями. За каждым рыбаком закреплено не менее 5—7 сетей и 20 фитилей, что позволяет вести лов рыбы круглые сутки.

Серьезное внимание мы уделяем правильной организации рыбной ловли. Пока уровень воды высок, ведем разрозненный лов. Каждому рыбаку дается конкретное пятидневное задание, выполнение которого контролируется. Средний улов рыбы на одного рыбака составляет примерно 30—50 килограммов в сутки.

Регулярно проводим осмотр поставленных орудий лова. При очередном осмотре ловушки просушиваем на берегу. Сети-режевки ранней весной у нас стоят в воде, как правило, 2—3 дня, затем их на 2—3 часа вытаскиваем для просушки.

В бригаде развернуто социалистическое соревнование. Каждый рыбак борется за то, чтобы к 7 ноября выполнить годовой план рыбодобычи.

Наша успехи были бы больше, если бы дирекция нашего рыбозавода заботилась о механизации лова. Лов рыбы в нашей бригаде не механизирован. Иной раз затрачиваем целый день только на то, чтобы добраться на обласке за 20—30 километров до места промысла. Подвозить рыбаков к месту лова можно на моторной лодке. Но это не делается.

Не обеспечена наша бригада в достаточной мере обласками. Рыбаки не всегда имеют в своем распоряжении лодку, чтобы нормально вести лов. Дирекция рыбозавода не организует постройку обласков.

Скоро начнется лов стерляди, а у нас не все готово к этому промыслу. Нам крайне нужна проволока для изготовления цепей, но ее на рыбозавод не завезли.

Дирекция рыбозавода необходимо создать рыбакам все условия для высокопроизводительного труда.

В. НЕСТЕРОВ,

бригадир бригады № 3 гослова Паравельского рыбозавода.

Приемка рыбы плохо организована

Прошло полгода, но администрация Каргасковского рыбозавода еще не заключила двусторонних договоров с некоторыми рыбохозяйственными артелями района. Она плохо организует приемку рыбы.

Звено тов. Тайлашева из артели имени Свердлова успешно добывает рыбу. На месте промысла есть помещение и посуда для засолки, но директор завода тов. Филиппов не обеспечивает приемку рыбы от этого звена в любое время. Однажды рыбаки привезли улов, но не смогли его сдать: на месте не оказалось мастера. Принесли рыбу везти на приемный пункт в село Канаскино за 30 километров. На это ушло много времени.

На промысле, где работало звено рыбаков тов. Тайлашева, лов проходил хорошо, но рыбаки вынуждены были переходить на другой водоем, расположенный вблизи другого приемного пункта, хотя здесь рыба добывается значительно меньше.

То же самое случилось с рыбаками артели имени Молотова. Бригада тов. Социна повезла рыбу на приемный пункт. Первый раз ее не приняли из-за того, что не было соли, второй раз — из-за отсутствия тары. В обоих случаях рыбаки вынуждены были везти рыбу в Канаскино.

Члены колхоза просили директора рыбозавода открыть временный приемный пункт на месте промысла, но тов. Филиппов отказался это сделать, считая, что для завода это будет нерентабельно. Получается, что рыбаки должны ловить рыбу не в тех водоемах, где много рыбы, а в расположенных поближе к заводу, в которых рыбы мало.

Руководители госрыбтреста должны потребовать от тов. Филиппова создать возможность рыбакам бесперебойно сдавать рыбу.

МАЛЧИХИН,

мастер орудий лова
Каргасковского рыбозавода.

Все силы на выполнение принятых обязательств

Коллектив Томского манометрового завода вскрывает резервы повышения производительности труда

БЫСТРЕЕ ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВУЮ ТЕХНОЛОГИЮ

За последние 2—2,5 года на нашем заводе повышение производительности труда шло, наряду с другими путями, и по пути интенсификации и усовершенствования технологических процессов. Было осуществлено значительное количество усовершенствований технологических процессов. Вот некоторые из них.

Изготовление различных колец манометров с токарно-слесарными операциями переводено на автомат. Это обеспечило рост производительности труда в 25 раз.

Торцовка бортов манометров М-100 и М-150 переводится с револьверного станка на штамповку, которая производится специальным штампом на эксцентриковом прессе. Это повысило производительность труда в 5 раз. Фрезерование латунки и болонки держателей большинства типов манометров, выполнявшихся за две операции, сведено к одной операции — калибровке, производимой на прессе. Это усовершенствование технологического процесса позволило улучшить качество детали, облегчить труд рабочих, высвободить 4 горизонтально-фрезерных станка, повысить производительность труда в 5—6 раз.

Изготовление ряда винтов переведено с металлорежущих автоматов на высочный и накатный автоматы. Это усовершенствование позволило повысить производительность труда в 15 раз.

Частично осуществлен перевод механической обработки держателей манометров с револьверных станков на шестигранный полуавтомат. Здесь производительность труда повысилась более чем в три раза.

Покрытие лаком почти всех латунных деталей и узлов заменено пассивированием, что повысило производительность труда в несколько раз.

Сверление корпусов манометров М-100 и М-150 заменено штамповкой — проколкой отверстий под пломбирование на прессе.

Сейчас на заводе ведется большая работа, цель которой добиться дальнейшего улучшения качества продукции, условий труда и роста производительности труда. Сконструирована специальная установка для сгибания манометрических пружинок без напильников, которая позволит повысить производительность труда ориентировочно в 2—3 раза. В стадии внедрения находится центробежная отливка бронзовых пробок крана взамен отливки в землю. Это улучшит качество деталей. Раньше полировку цапф осей и трибков манометров мы производили на токарном станке, а сейчас переводим ее на изготовленный силами завода станок, специально предназначенный для выполнения этой операции. Это также значительно улучшит качество полировки и повысит производительность труда. В ряде деталей

приходится высверливать отверстия, затем рассверливать и производить рабровку их вручную. Теперь эти операции будут заменены проколкой и калибровкой отверстий. Это позволит нам добиться взаимозаменяемости деталей и перевести сборку механизмов манометров на потог.

Но надо отметить, что большинство новых передовых технологических процессов внедрялось и внедряется медленно. Такое простое, но эффективное улучшение технологического процесса, как пассивирование латунных деталей и узлов, внедрялось в производство больше года, замена печного окислительного кислотомытия более полутора лет. Калибровка цапф трибков и осей манометров внедряется около года.

В этом повинен ряд ответственных работников завода, в первую очередь, начальники технического отдела тов. Пунных, начальник отдела снабжения тов. Горбунова, начальники инструментального цеха тов. Тыхов и главный инженер тов. Бесов, которые мирятся с такими темпами внедрения в производство передовых технологических процессов.

На заводе слабо ведется работа по повышению квалификации инженерно-технических работников, по изучению и внедрению передового опыта других предприятий. Главный инженер и начальник технического отдела всякими отговорками откладывают отсылку на передовые заводы страны, в командировку работников нашего завода. На первое полугодие были запланированы три командировки, а исползована лишь одна.

Нельзя не остановиться на фактах, тормозящих рост производительности труда. Речь идет о том, что нормы выработки на ряд деталей и изделий в целом слишком занижены, а расценки занижены. Вот один из примеров: изготовление латунных винтов на металлорежущих автоматах стоит 38 копеек сотня, а высадка и накатка винта стоит 65 копеек сотня, тогда как производительность на высочном и накатном автоматах в несколько раз выше, чем на металлорежущих автоматах. Это привело к тому, что работающие на накатке винтов рабочие, как правило, малокавалифицированные, зарабатывают столько, сколько и квалифицированный наладчик автоматов. Таких примеров немало.

В заключение следует сказать, что мы еще очень мало используем все пути для повышения производительности труда. Обязанность всех инженерно-технических работников — постоянно добиваться внедрения новых, более совершенных технологических процессов, способствующих дальнейшему росту производительности труда, увеличению выпуска продукции.

П. ЛУКЯНИЧКОВ,
главный технолог.

Наши возможности огромны

Коллектив нашего цеха взял обязательство повысить производительность труда на 4 процента против плана 1954 года. Это, безусловно, трудное обязательство. Но у нас есть все возможности выполнить его.

В цехе много резервов для увеличения выпуска продукции. Нужно продолжить перевод деталей с изготовления ручным способом на штамповку. Кое-что делается в этой области, но недостаточно. Требуется увеличить изготовление кондукторов и приспособлений для обработки деталей регуляторов и рентгеновских камер. Необходимо с одновременным увеличением оснастки на регуляторы спроектировать и изготовить оснастку на рентгеновские камеры.

Большие резервы заключаются в дальнейшем расширении рационализаторской работы. Если в 1953 году наш коллектив занимал ведущее место в рационализаторской работе, то сейчас он значительно от-

стал. В прошлом году количество рационализаторов достигло 50 процентов от общего числа работающих в цехе, а в первой половине 1954 года снизилось до 10 процентов.

Нужно расширить охват рабочих различными видами обучения. В первой половине этого года различными видами общеобразовательной и технической учебы было охвачено всего 20 человек.

Отсутствие в ряде случаев металла нужного размера ведет к снижению производительности труда, к увеличению себестоимости изделий.

Если коллектив цеха совместно с администрацией завода и техническим отделом по-настоящему будет бороться за устранение недостатков, мешающих росту производительности труда, то обязательства цеха и в целом завода будут выполнены.

Г. БИНИНИН,
слесарь-сборщик цеха № 3.

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Коллектив нашего завода из года в год повышает производительность труда. Однако мы еще мало используем огромные резервы, которые заложены в оборудовании, в технологии, в конструкциях изготовляемых приборов, в организации труда и производстве.

Очень часто переход к более совершенным методам технологии связан с переходом на более совершенные станки. Перевод обработки ряда деталей с токарных станков на револьверные — мероприятие, не требующее для нашего завода больших капитальных затрат, — увеличивает производительность труда больше чем в 3 раза. Дальнейший перевод обработки деталей с револьверных станков на полуавтоматы и автоматы даст дополнительное увеличение производительности труда в 3—4 раза.

Перевод обработки на нашем заводе только одного держателя с револьверных станков на полуавтомат позволил высвободить 3 револьверных станка и 6 рабочих. Одновременная обработка нескольких деталей, достигаемая в основном за счет применения многоместных приспособлений, применение комбинированного инструмента, позволяющего совмещать несколько технологических переходов или операций в одну, перевод сверловки отверстий на их высадку, применение калибровки в холодном состоянии вместо обработки резанием и т. д. являются очень эффективными мероприятиями.

Метод калибровки в холодном состоянии, применяемый на нашем заводе, дал положительные результаты. Перевод фре-

зеровки плоскостей держателя на калибровку их в холодном состоянии на фрикционный пресс дал возможность заводу высвободить 3 фрезерных станка и 4 рабочих.

Несмотря на то, что за последние 30 лет наша промышленность в области механизации и автоматизации достигла огромных успехов, количество ручных работ на нашем заводе, особенно во вспомогательных цехах, еще очень велико. Достаточно сказать, что даже у станочников, труд которых механизирован, время ручной работы составляет 60—70 процентов. Одним из путей использования резервов является автоматизация ручных операций. Огромное повышение производительности труда дает перевод изготовления отдельных деталей с ручной обработки на штамповку. При этом, как показала наша практика, этот перевод дает экономический эффект даже при небольшом количестве изготавливаемых деталей.

Огромные резервы таятся в конструкциях выпускаемых заводами изделий. Они заложены в каждой детали, каждом узле прибора. Для иллюстрации приведу один пример из практики нашего завода. Коренное изменение конструкции одного из основных типов манометров, выпускаемых заводом, так называемого технического манометра позволило нам облегчить вес прибора и устранить ненужные детали (гайки, винты, пластины под держатель), а ободок и кольцо под стекло заменить одной простой деталью — разжимным кольцом, производством которого авто-

По примеру коллективов передовых предприятий Москвы и Московской области коллектив Томского манометрового завода развернул социалистическое соревнование за дальнейший рост производительности труда. В первом полугодии завод перевыполнил план выпуска валовой продукции. Однако на предприятии допускаются еще много недостатков, которые ведут к неритмичному выпуску продукции, и невыполнению плана в конвейерной форме.

Недавно на заводе состоялось собрание коллективного актива с участием инженерно-технических работников и передовиков производства, организованное дирекцией, партийным бюро, заводским комитетом завода и редакцией газеты «Красное Знамя». Участники собрания рассказали о причинах недостатков, отметили формализм в организации соревнования и руководстве им, наметили мероприятия по дальнейшему росту производительности труда.

Как я добился высокой производительности труда

Дальнейший рост производительности труда зависит от умения рабочего правильно организовать свое рабочее место, от его знания технологии производства деталей и умения вносить в нее улучшения.

Я хочу рассказать, как я добился высокой производительности труда. Прежде всего я придаю большое значение строгому порядку на рабочем месте. Режущий инструмент как первого, так и второго порядка всегда у меня находится в определенном месте. Очень важно для токаря иметь дублирующий инструмент. Это позволяет значительно сократить простои.

В современных токарных станках имеются поворотные резцедержатели, позволяющие одновременно зажимать несколько резцов в зависимости от характера обрабатываемой детали. Станки же старого выпуска не имеют поворотных резцедержателей, поэтому часто приходится переставлять резцы, на что затрачивается много времени. В таких случаях я применяю специальные резцы, с помощью которых выточку, подрезку торца и расточку внутреннего диаметра. На измерение размеров уходит гораздо меньше времени. Применение комбинированных резцов и специальных переходных оправок дало мне возможность работать на двух станках: на токарном и расточном.

Раньше резку отверстий под колонки в вырубных штампах делал после расточки вручную. Выполняя эту работу, на которой были заняты два человека, трудно было соблюсти параллельность отверстий. Много я думал над тем, как ручной труд заменить машинным, и после ряда опытов изготовил оправку, которая позволяет делать резку на станке одному человеку. При этом соблюдается параллельность между центрами отверстий, улучшается качество работы, в два раза повышается производительность труда.

Считают, что самоцентрирующие трехкулачковые патроны не влияют на производительность труда. Я думаю, что это неправильно. Детали разной конфигурации, имеющие несколько ступеней,

требующие двусторонней расточки и нарезки резьбы, нельзя обработать за один прием. Для установки таких деталей на станке строго по центру молодые токари затрачивают много времени.

На патроне моего станка кулачки как прямые, так и обратные точно отшлифованы и обеспечивают при переустановке детали с одной операции на другую строгое соблюдение центричности. На переустановку я затрачиваю очень мало времени.

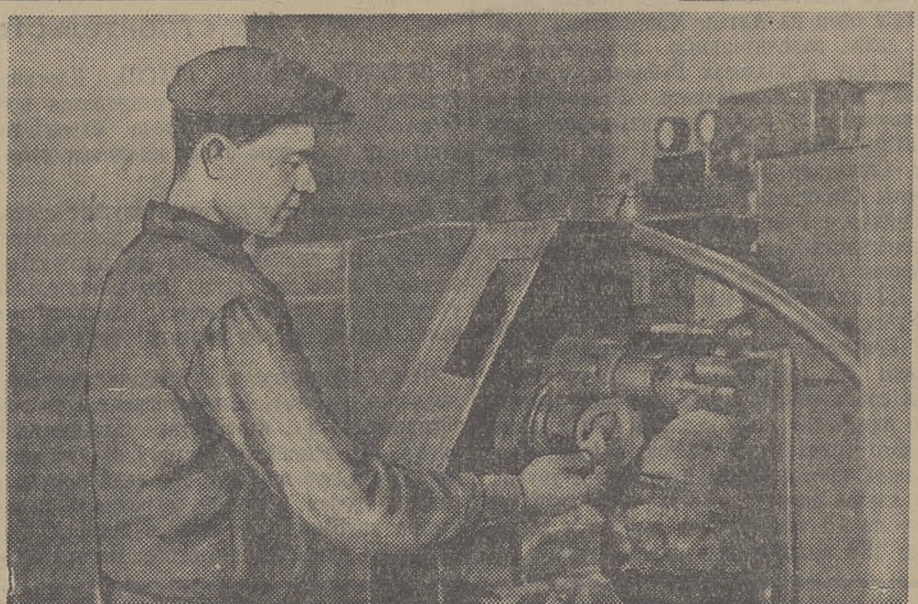
При наличии точно отшлифованных патронов токарь имеет возможность вносить усовершенствование в технологию обработки деталей. Например, раньше расточку под трибков и хвостовик в верхних плитах вырубных штампов я производил на планшайбе. На установку и крепление детали по разметке, на переустановке резца затрачивал много времени. Сейчас такие детали обрабатываю в трехкулачковом патроне в разжим. Хотя обработка ведется по операциям, но время на установку, крепление и обработку деталей значительно сокращается.

Такой подход к делу дал мне возможность повысить производительность труда. Сейчас я выполняю норму выработки более чем на 400 процентов.

Наш коллектив по примеру трудящихся Москвы и Московской области добивается дальнейшего роста производительности труда. В это дело могут и должны внести свой большой вклад рабочие, имеющие многолетний опыт. Их долг передать свое умение, свои знания молодым рабочим, чтобы добиться общего повышения производительности труда на заводе.

За время работы на заводе я обучил своей профессии немало молодых рабочих. Многие из них, например, такие, как тт. Пахустов и Мокренко, стали высококвалифицированными рабочими, выполняющими от двух до трех норм в смену. В настоящее время я руковожу школой высокой производительности труда, в которой передаю свой опыт молодым рабочим тт. Кинзорову, Дуреву, Комышеву, Сазонову, Барсукову и Филиппову.

Х. СУХОВ,
токарь цеха № 7.



На снимке: В. В. Пеналес — автоматчик механического цеха Томского манометрового завода. Сменную норму он выполняет на 300—350 процентов. Фото Ф. Хитриневича.

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКОВ

В деле дальнейшего роста производительности труда на нашем заводе велика роль инструментального цеха. В течение прошлого года мы изготовили большое количество оснастки на корпус манометров новой конструкции. Отпала необходимость изготавливать ободки и кольца под стекло, а новую деталь — разжимное кольцо — стали делать на автомате, изготовленном в нашем цехе. Из этого примера видно, какие большие резервы и возможности мы имеем для повышения производительности труда при механизации ручных операций. Еще более важные задачи нам предстоит решить в самое ближайшее время.

В техническом отделе разрабатывается и скоро будет у нас изготовлена автомат для фрезерной паза под пружину у держателя. Автоматизация этой операции позволит увеличить производительность труда в 1,5—2 раза и значительно облегчит труд рабочих. Вполне возможно, что рабочий сможет при этом обслуживать 2—3 станка.

Много труда и времени затрачивается на форму и отливку бронзовых пробок кранов. Известно, что литейный брак по этим деталям очень большой и часто тормозит работу цеха № 2. Сейчас опытно-исследовательским отделом цеха разработан новый способ отливки пробок на машине центробежного типа, который должен дать хорошие результаты. Однако, мне кажется, что было бы целесообразнее в данном случае пойти по другому пути — перейти на штамповку пробок из штамповой бронзы.

Мы уже проводили опыты по штамповке бронзовых пробок, но они окончились неудачно из-за того, что применяемая нас бронза при штамповке давала трещины. Во всяком случае первые опыты показали, что если мы применим для пробок специальную штамповую бронзу, то этим почти полностью устраним брак по пористости, улучшим качество кранов, увеличим производительность труда рабочих цеха горячей штамповки в 3—5 раз, а во втором цехе — в 1,5—2 раза, так как припуски на обработку уменьшатся, снизится брак.

Весьма трудоемкой операцией является ручная полировка цапф осей и трибков. Нам бы изготовлен специальный станок, который сейчас проходит испытания в сборочном цехе. Если нам удастся механизировать эту операцию, то мы резко улучшим качество деталей. При изготовлении специальных доводочных ножей для этих станков мы встретили трудности в доводке и полировке твердосплавных пластин.

В конце прошлого года мы перевели обработку стомилметровых держателей с револьверных станков на полуавтомат. На очереди стоит вопрос об изготовлении оснастки к полуавтомату для обработки держателей 150 миллиметров. Решив

этот вопрос, мы сможем высвободить по меньшей мере еще 2—3 револьверщика.

В настоящее время на заводе увеличился приток рационализаторских предложений. При помощи коллектива инструментального цеха все предложения, за исключением тех, которые относятся к внедрению на ином, осуществлены. Завод получил новые возможности для дальнейшего роста производительности труда, экономии материалов, улучшения качества продукции.

Но в цехе еще мало применяются передовые методы труда. Нам нужно расширить применение переводников, контрольных пуансонов и другого калибрующего инструмента. В первую очередь необходимо изготовить контрольные пуансоны на нижнюю и верхнюю пластину механизмов и на стрелки. Из-за отсутствия крупных фрезерных станков мы вынуждены сечь много изделий строгать.

В цехе не хватает рабочих, особенно токарей. Это известно и начальнику отдела кадров завода, но он мало что делает, чтобы пополнить цех не только рабочими, но и учениками.

Теоретические и практические знания многих рабочих явно недостаточны. В ближайшее время мы намеряем организовать курсы по изучению чертежа для саесарей и токарей. Многие рабочие плохо знают металл и сплавы. Необходимо организовать курсы и по металлургии.

Наиболее широко применяется в цехе метод индивидуального обучения. В сочетании с теоретическим обучением он, как показала практика, дает прекрасные результаты. Мы намеряем провести несколько занятий по изучению опыта лучшего токаря тов. Сухова.

Термическое отделение плохо оснащено контрольными приборами в то время, как брак по термическим работам большой.

Цех недостаточно снабжается инструментальной сталью и другими материалами. Мы часто изготавливаем инструмент из случайных сталей. Вынуждены использовать материал больших размеров.

Несмотря на недостаточность инструментальной оснастки, на заводе нет бережного отношения к инструментарию, особенно в цехе № 8. За последние 2 месяца в этом цехе поломали три крупных штампа. В этом цехе нет учета штампов, большинство их содержится плохо, что значительно сокращает срок их службы.

У нас много трудностей в работе. Да и никогда так не было, чтобы все шло гладко. Но эти трудности улавливать нашу энергию в борьбе с ними. Коллектив инструментального цеха будет принимать еще более активное участие в общей борьбе за дальнейший рост производительности труда, за досрочное выполнение годового плана.

Г. ТЫХОВ,
начальник инструментального цеха.

Улучшать условия труда, внедрять совершенное оборудование

Дальнейший рост производительности труда во многом зависит от условий труда рабочих. Нельзя признать, что на всех участках нашего завода условия труда удовлетворительны.

Особое внимание надо обратить на вентиляционное хозяйство. На гальваническом участке пять вентиляторов, но толку от этого мало, они часто выходят из строя. Нужно отказаться от вентиляторов кустарного типа, создать общую приточно-вытяжную вентиляцию.

В нашем цехе нужно решить ряд вопросов, чтобы добиться дальнейшего роста

производительности труда. Так, улучшение жилищных условий даст возможность на много часов сократить производственный цикл сушки окрашенных деталей. Более трех месяцев отдел главного механика занимается установкой нового сушильного электрического шкафа и никак не может довести начатую работу до конца. Халатно относится к этому делу и начальник электроцеха тов. Алычериш.

И. ПЛЕШКОВ,
начальник цеха № 6.

Коллективы передовых предприятий г. Москвы и Московской области обратились с призывом о развертывании социалистического соревнования за дальнейшее повышение производительности труда. Мы дали слово досрочно выполнить план 1954 года и дать сверхплановую продукцию на 1,200 тысяч рублей, повысить производительность труда на 14,4 процента по сравнению с уровнем, достигнутым в 1953 году; снизить потери от брака на 25 процентов по сравнению с 1953 годом, получить в этом году не менее 500 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Готовясь достойно ознаменовать 350-летие города Томска, мы дали слово досрочно выполнить план третьего квартала и план девяти месяцев. Эти обязательства очень ответственны и для их выполнения нам придется серьезно потрудиться.

Творческая инициатива наших трудящихся безгранична. Примеров творческого отношения к своей работе можно найти не один десяток у нас на заводе. Токари цеха № 7 тов. Сухов за последние пять месяцев выполнил свои нормы в среднем на 470 процентов. Этого он достигает за счет уплотнения рабочего времени, четкой организации рабочего места, ясного представления технологии своей работы (он глубоко продумывает обработку каждой детали), внедрения специального инструмента своей конструкции.

Токарь цеха № 3 тов. Коблов выполнил нормы в среднем на 400 процентов за счет правильной организации рабочего места, уплотнения рабочего дня, внедрения ряда собственных рационализаторских предложений. Он предложил применить комбинированное сверло, в результате чего производительность труда на одной из операций увеличилась в 10 раз.

Регулировщик цеха № 5 тов. Горбунов выполняет свою норму в среднем на 240 процентов. Этих результатов он достигает в основном за счет правильной организации рабочего места, уплотнения рабочего дня и тщательной обработки примосов работы. Весь инструмент, контрольный прибор, необходимые детали у него расположены так, что ему не надо делать лишних движений.

Наша задача заключается в том, чтобы опыт передовиков завода распространять как можно шире и сделать его достоянием всех рабочих.

Наряду с механизацией производства и улучшением организации труда, важнейшим условием непрерывного подъема производительности является всемерное улучшение работы по подготовке квалифицированных кадров. У нас на заводе план технического обучения в количественном отношении из года в год перевыполняется. Но в организации технического обучения имеется много недостатков. Качество обучения еще низкое, в этом важном деле недостаточное участие принимают инженерно-технические работники. Плохо поставлена организация школ передового опыта. Все это наносит ущерб значению наших количественных результатов, ставит перед нами задачу быстрого устранения имеющихся недостатков.

Социалистическая промышленность имеет безграничные возможности для неуклонного повышения производительности труда. Но для того, чтобы эти возможности превратились в действительность, необходима упорная, последовательная борьба за полное использование тех резервов повышения производительности труда, которыми располагает производство. Необходимо последовательно совершенствовать технику и технологию, улучшать организацию труда.

И. БАРАНОВ,
директор завода.

Собрание профсоюзного актива гор. Томска

Позавчера в Доме офицеров состоялось городское собрание профсоюзного актива.

Профсоюзный актив г. Томска обсудил итоги XI съезда профсоюзов СССР.

Председатель областного совета профсоюзов тов. Шеляков в начале своего доклада остановился на задачах советских профсоюзов, определенных Центральным Комитетом КПСС в его приветствии XI съезду профессиональных союзов СССР.

Советские профсоюзы на всех этапах социалистического строительства проводили в жизнь политику Коммунистической партии, направленную на усиление могущества Советского государства, на неуклонный подъем экономики страны, культуры и благосостояния народа. В современных условиях еще более возрастает значение советских профсоюзов как школ коммунизма, как боевых организаторов масс.

Задача профсоюзов — неуклонно развивать социалистическое соревнование, направлять инициативу и энергию трудящихся на повышение производительности труда, лучшее использование техники, снижение себестоимости, улучшение качества продукции, всемерно поддерживать и распространять опыт передовиков и рационализаторов производства, помогать отстающим подтягивать до уровня передовых, укреплять трудовую дисциплину.

Обязанностью профсоюзов является всемерная забота о повышении материального и культурного уровня жизни советского народа.

Затем докладчик говорил о тех огромных достижениях в хозяйственном и культурном развитии нашей страны, которых добился советский народ под руководством Коммунистической партии в период между X и XI съездами профсоюзов СССР.

Неуклонно развивались за это время промышленность и сельское хозяйство области. Однако, как отметил докладчик, в работе промышленных предприятий, учреждений у нас имеется много серьезных недостатков. Производственные планы выполняются не всеми предприятиями, производительность труда растет медленно. Профсоюзные организации зачастую допускают формализм в руководстве социалистическим соревнованием.

По докладу тов. Шелякова развернулись прения. Первой взяла слово тов. Пономарева, председатель обкома союза работников связи.

Она предъявила ряд претензий к городским организациям, руководителям которых пренебрегают важными вопросами в благоустройстве и бытовом обслуживании населения.

Тов. Пономарева резко критикует городские организации и обком профсоюзов за недостатки в организации отдыха трудящихся. Городские скверы не оборудованы, там нет газонов, агитации. Лето в разгаре, а на берегу реки Томи до сих пор нет пляжа.

Коллектив государственного подшипниково-завода, — сказал председатель завода тов. Черевов, — приветствие ЦК КПСС XI съезду профсоюзов и решения съезда встретил с большим подъемом.

Производственный план первого полугодия заводом выполнен. Рабочие дали много тысяч подшипников сверх плана.

Нынешним летом, говорит тов. Черевов, многие рабочие отдохнут в санаториях и на курортах страны, в домах отдыха, а дети — в лагерях, садах. Хорошо можно отдохнуть в живописных окрестностях города. Но городской транспорт работает все еще плохо, особенно в ночное время.

Тов. Куркин, председатель обкома союза работников лесной и бумажной промышленности, говорит о причинах плохой работы комбината «Томлес», приводит факты волокиты и бюрократизма в аппарате комбината, недостаточной заботы его руководителей об удовлетворении бытовых и культурных запросов лесозаготовителей. Дом отдыха с. Богданово должен быть построен в октябре этого года. Но строительство затягивает-

ся, — то не хватает рабочей силы, то нет стройматериалов, даже не оформлена техническая документация.

Председатель линейного комитета планового Томского управления пароходства тов. Попов рассказал собравшимся о лучших судовых командах, о передовых соревнованиях. Вместе с тем он отметил и крупные недостатки. Например, на пароходе «Богдан Хмельницкий» трудовая дисциплина низкая, на пристанях пароход доподлинно простаивает, часто уходит в рейс незагруженным. Судовой комитет массово-политической работы в коллективе не проводит. План перевозок не выполнен.

Отметив, что в первом полугодии текущего года продано населению области товаров народного потребления на 70 миллионов рублей больше, чем за это же время в 1953 году, заведующий облторгделом тов. Грохотов призвал профсоюзных работников установить строгий общественный контроль за работой магазинов и предприятий общественного питания. Он критиковал работу местной промышленности и промкооперации, которые за истекшие пять месяцев недодали торговых организаций продукции на много миллионов рублей.

Председатель обкома союза медицинских работников тов. Рачковский в своем выступлении отметил улучшение медицинского обслуживания тружеников сельского хозяйства. На постоянную работу в деревню из города послано 28 врачей и 63 работница из числа среднего медицинского состава.

Тов. Богашов, начальник отдела нормирования труда и заработной платы индустриального завода, говорил о том, что надо улучшить практику проведения производственных совещаний, шире освещать в печати опыт профсоюзной работы.

Коллектив манометрового завода выступил инициатором соревнования за перевыполнение производственного плана третьего квартала. План первого полугодия завод перевыполнил. Но он не выполнил план по номенклатуре изделий. Причина этого состоит в том, сказал председатель завода тов. Антоненко, что в руководстве социалистическим соревнованием еще много формализма. Выполнение социалистических обязательств не контролируется, мало оказывается помощи соревнующимся, гласность результатов соревнования организуются слабо.

Тов. Антоненко критикует отдельных работников обком профсоюзов за канцелярский стиль руководства. Работники обком профсоюзов на заводах бывают редко. Я молодой профсоюзный работник, говорит тов. Антоненко, но ко мне никто ни разу не пришел, не проверил, как я работаю.

Тов. Антоненко резко критиковал горисполком и горкомхоз за то, что до сих пор не установлен понтонный мост через реку Томи. Касаясь выступления тов. Грохотова, оратор отметил, что облторгделом недостаточно обращает внимания на работу столовых на предприятиях.

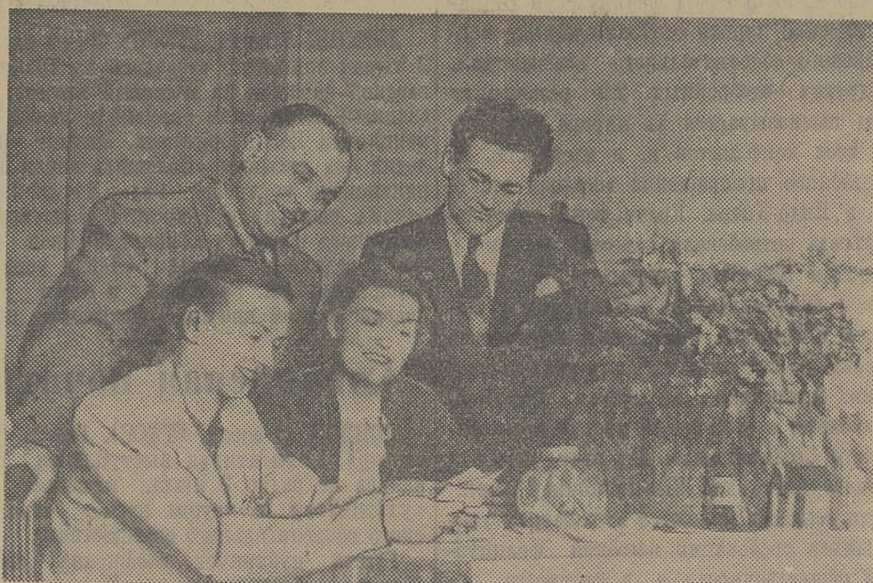
Председатель пехового комитета Томского электромеханического завода тов. Ламин говорит:

— За все время работы я ни разу не видел на заводе работников обком профсоюзов. А у нас имеется много недостатков. Ряд комиссий завода — по охране труда и технике безопасности, труда и заработной платы — работает плохо. До сих пор мы не можем улучшить работу столовой № 4.

Секретарь обкома комсомола тов. Николаева говорила о том, чтобы детям обеспечить хороший летний отдых. Она предлагает расширить сеть детских лагерей, летних лагерей. Особую заботу следует проявлять о детях, проживающих на окраинах города, решительно улучшить воспитательную работу среди них. В этом деле особенно велика роль работников начальных и средних школ.

Совещание профсоюзного актива г. Томска приняло постановление, направленное на успешное выполнение решений XI съезда профсоюзов.

ПРИСВОЕНИЕ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ АРТИСТАМ СВЕРДЛОВСКОГО ТЕАТРА ОПЕРЫ И БАЛЕТА



Указом Президиума Верховного Совета РСФСР четверым солистам Свердловского областного театра оперы и балета имени А. В. Луначарского присвоено почетное звание заслуженного артиста РСФСР. Этого звания удостоены артисты К. Г. Черменская, В. А. Китаева, Я. Х. Вутирас, Н. К. Даутов.

Артист Я. Х. Вутирас, обладающий приятным и сильным во всех регистрах баритоном, давно снискал себе любовь зрителей. После окончания Ленинградского консерватории артист был направлен в Свердловский оперный театр, где уже более 10 лет с успехом выступает во многих ведущих оперных партиях. Наиболее удачными из них являются партии Онегина в «Евгении Онегине» и Елене в «Пиковой даме» Чайковского, Валентина в «Фаусте», Гуно и другие. Его последняя работа — партия Богдана Хмельницкого в одноименной опере композитора Давыдовича.

Более 10 лет работает в Свердловском театре артист Н. К. Даутов. Получив первоначальную подготовку в оперной студии имени Станиславского, он успешно выступал в операх «Дубровский» Направкина, «В бурю» Хренникова, в операх Гуно «Фауст» и «Ромео и Джульетта». Н. К. Даутов поставил в театре оперу Верди «Травиату» и исполнил в ней партию Альфреда.

Талантливой балериной зарекомендовала себя К. Г. Черменская, воспитанница балетной школы при Большом театре Союза ССР. Зрители хорошо запомнили ряд созданных ею лирических образов в балетах «Лебединое озеро», «Спящая красавица», «Красный мак», «Берег счастья» и других.

Воспитанница Свердловской консерватории В. А. Китаева, одаренная певица и пианистка, начала свой путь оперной певицы в Свердловском театре и с успехом сменяла за последние годы немало солисток оперных партий, в том числе таких, как партии Розины в опере «Севильский цирюльник», Виолетты в опере «Травиата», Джульетты в опере «Ромео и Джульетта».

Все четверо артистов прошли путь исканий и творческих успехов в стенах Свердловского театра оперы и балета. Присвоение им почетных званий заслуженных артистов РСФСР — это высокая оценка не только их личного мастерства, но и всего коллектива, воспитавшего и воспитывающего талантливых артистов.

На сцене (слева направо) заслуженные артисты РСФСР К. Г. Черменская, В. А. Китаева (сидят), Я. Х. Вутирас, Н. К. Даутов (стоят).

ЭКСПКУРСИЯ ШКОЛЬНИКОВ

Учащиеся Феоктистовской семилетней школы Асиновского района совершили экскурсию в с. Нарым, где они познакомились с местами, в которых был в ссылке

П. В. Сталин. Учащиеся побывали в Томске и посетили краеведческий музей, ботанический сад, ознакомились с достопримечательностями города.

Пловучий клуб в Васюганском районе

Бригада пловучего клуба «Красный чук» областного управления культуры на днях побывала у трудящихся Васюганского района. Участники бригады выступили с 14 концертами.

ПО СТРАНИЦАМ ГАЗЕТ

В ДРУЖНОЙ СЕМЬЕ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКОГО ДОМА

Дружно живет семья воспитанников Ново-Бусовского детского дома. Летний режим дня, четырехкратное питание, регулярные прогулки, купание, спортивные игры — все это благотворно сказывается на здоровье ребят.

Воспитатели заботятся о всестороннем развитии детей. За лето с пионерами будут проведены беседы: «За что награжден Ленинский комсомол», «Горький — великий русский писатель», «О дружбе, вежливости и товариществе» и на другие темы. Школьники примут участие в проведении читательских конференций, вечеров сказок.

Намечены экскурсии на поля колхоза «Комсомолец» и в мастерские Асиновской МТС.

На присоединенном участке ежедневно трудятся звенья цветоводов, овощеводов, садоводов и картофелеводов. Юные натуралисты коллекционируют насекомых, бабочек, составляют гербарий полевых растений.

Физкультурники детского дома добились хороших результатов на районной спартакиаде школьников, посвященной окончанию учебного года.

«Приучимся правде».

65 ТЫСЯЧ ЦЫПЛЯТ

Кривошеинская птицеводческая инкубаторная станция приступила к выводе цыплят. Всего за сезон станция должна дать колхозам, колхозникам, рабочим и служащим Кривошеинского и Молчановского районов 65 тысяч цыплят.

«Нолхозное знамя».

с. Кривошеино.

Руководство практикой студентов — важная сторона учебной работы в вузе

Производственная практика студентов играет важную роль в учебном процессе в вузе. Она позволяет закрепить теоретический материал, проверить, насколько подготовлены студенты к их будущей производственной деятельности.

Я расскажу о некотором опыте руководства практикой студентов, который сложился на нашей кафедре технологии органических красителей и полупродуктов.

У нас, как правило, не позднее чем за неделю до начала практики руководитель прибывает на завод, на который направляются студенты. Очень важно, чтобы подготовкой летней практики студентов занимался непосредственно сам заведующий кафедрой. Раньше на нашей кафедре это правило не соблюдалось. Побывав не так давно на заводах, я особенно остро ощутил, как важно заниматься этим делом самому заведующему кафедрой.

За неделю до приезда студентов руководителю практики присматривается к нуждам производства, договаривается с дирекцией завода об индивидуальных заданиях для каждого студента. Вопросы, предлагаемые студентам, должны входить в общий комплекс проблем, которые завод не в состоянии решить своими силами.

На одном из заводов мы столкнулись с таким, например, фактом. Существующий метод, которым определялось содержание химического исходного материала в пихтовом масле, имел крупные недостатки. Чем больше пихтовое масло хранилось, тем выше считался процент выхода из него исходного химиката. На самом деле процент оставался все тот же. Когда мы подсчитали, оказалось, что из-за этого нечетного метода анализа завод терял сотни тысяч рублей.

Направляя на этот завод студентов 4-го курса Г. Постникову, имеющую склонность к научной работе, мы дали ей индивидуальное задание помочь заводу. Возвратившись в институт, она будет на эту тему выполнять специальное лабораторное задание. И, вероятно, тема ее дипломной работы будет касаться этого же вопроса. Так, постепенно, шаг за шагом решается серьезный производственный вопрос самими студентами.

Студент этого же курса В. Пехтерев получил индивидуальное задание помочь заводу пластмассам повысить на 2 процента выход пластификаторов. Эта работа связана с решением ряда теоретических проблем, представляющих интерес для института.

Такая целенаправленная работа студентов над темами, имеющими практическое значение, приносит реальные плоды. Так, например, на одном из заводов был принят проект нового способа очистки аспирин, разработанный студентом Котовым. Надо отметить, что большинство студентов занимается в научно-исследовательских кружках. Единство тематики курсовых работ, занятий в научных кружках, преддипломной практики и дипломных работ — залог того, что интересная тема, подосаженная самим студентом, будет разработана студентом глубоко, возможно наметится ясное решение той или иной задачи в области технологии производства.

Таким образом, становится ясно, как важно добиться последовательности, даже преемственности в разработке удачно

22-27-91
42 тонны молока
продано государству

Болхоз имени Кагановича, Зырянского района, своевременно рассчитался с государством по поставкам молока и большое количество молока продает в порядке государственных закупок. За шесть месяцев этого года государству продано более 42 тонн молока.

намеченной темы на всех этапах учебной и научной работы студента. Из научной работы в студенческом кружке, из дипломной работы может вырасти тема кандидатской диссертации. Именно так родилась успешно защищенная на диссертации преподавателя В. В. Кокина и некоторых других.

Проводимая сейчас защита дипломных работ подтверждает пользу применяемого нами подхода.

Так, на днях были защищены интересные дипломные работы гг. Лештаевой и Шестаковой. Дипломантка Шестаковская детально разработала часть проблемы, над которой трудятся научные сотрудники нашей кафедры. На основе этой общей работы она создала реальный проект совершенно нового производственного полупродукта в синтезе одного ценного лекарственного препарата.

Чтобы легче было планировать научную работу кафедры и студентов, мы недавно заключили договор о творческом сотрудничестве с одним из заводов на 1954—1956 годы. В этом договоре определена и доля участия студентов-практикантов в решении вопросов, остро интересующих предприятие.

Мы не можем сказать, что наша связь с производством налажена безупречно. Нам надо глубже знать нужды и трудности производства, тогда и помощь со стороны вуза будет более оперативной и действенной. Это относится ко всей работе кафедры, в том числе и к организации практики студентов.

Есть и другие недостатки в проведении практики. Уже указывалось, как важно, чтобы практикой руководил непосредственно заведующий кафедрой, профессор или доцент. Тем не менее в институте до сих пор это важное дело нередко передоверят младшим научным сотрудникам и аспирантам. Очень полезно выезжать аспиранту совместно с заведующим кафедрой, чтобы на месте перенять опыт научного руководителя производственной практики студентов. Такой прием надо шире применять на всех факультетах института.

Наконец, нельзя не отметить, что месячный срок для первой практики на 3 курсе явно недостаточен.

Ряд кафедр нашего института согласно разнарядкам не в состоянии во время всех трех выездов студентов на практику послать их на заводы, оснащенные действительно первоклассной аппаратурой, хотя такая возможность имеется. Очень важно, чтобы первая, так называемая аппаратурная практика познакомила будущих инженеров с оборудованием предприятий, находящихся на уровне передовой научной и технической мысли. Это даст студентам хорошую зарплату, даст им верное представление о будущей работе, углубит их знания.

Требования к инженерам и научным работникам — выпускникам нашего института растут из года в год. Соответственно должна улучшаться и организация производственной практики студентов, как важной стороны учебного процесса.

Л. КУЛЕВ,
лауреат Сталинской премии, профессор
Томского политехнического института.

Обслуживание... с изысками

— Вас не беспокоит?
— Да, беспокоит.
— Минуточку подождите, поправлю бритву.

Такие разговоры часто можно слышать в парикмахерских села Бакачар. Бритвы, как правило, к началу рабочего дня в парикмахерских не готовятся и в процессе работы не правятся. Кисточки для бритвы здесь не дезинфицируют, приборы не меняют. В парикмахерской артели «Победа» не хватает инструментов, сафенок. В парикмахерских райкомхоза и артели «Победа» часто при бритве применяют холодную воду.

Много жалоб на работу фотомастерских. Фотографы гг. Устинов, Чоп и Заур работают по-кустарному. На некоторых фотомастерских трудно себя удержать. В фотомастерских артели «Победа» и «Объединение» нет фотоаппаратов, бумаги и других необходимых материалов для нормальной работы.

Очень плохо работает баня. Часто не бывает или горячей или холодной воды. После трех часов работы бани обслуживающий персонал уже вынужден носить ведрами воду из пруда. Почти все тазы или с одной ручкой или совсем без них. Клиенты с большим риском переберут тазы с горячей водой. Вологодские крапы не исправны.

В декабре прошлого года в районной газете «Ленинская правда» был напечатан фельетон «Номера закреплены навечно». В нем была подвергнута справедливой критике работа бани. Заведующий отделом коммунального хозяйства райисполкома тов. Матвейкин не принял мер к улучшению работы бани. Работники газет вторично напоминали тов. Матвейкину о необходимости принять меры по сигналам печати. Но и на этот раз тов. Матвейкин отделился молчанием.

Плохо обстоит в селе Бакачар дело с ремонтом жилищного фонда. В общешестном на Советской улице № 50, например, в течение пяти лет не ремонтируются квартиры. Крыша и потолки у квартиросъемщиков гг. Казанской и Липиной протекают, печи осели, двери не закрываются. Такое же положение во многих других коммунальных домах.

Об улучшении бытового обслуживания трудящихся не раз говорилось на сессиях районного Совета депутатов трудящихся и заседаниях исполкома райсовета, но дело дальше разговоров не движется.

А. ЕРЕМИНА,
М. КИСЛИЦИНА.

Совершенствуем методы руководства коллективным хозяйством

Хозяйство нашего колхоза из года в год укрепляется, идет в гору. За два последних года в колхозе увеличены основные средства на 115.000 рублей, а доходы от общественного животноводства возросли в 4,5 раза. Поголовье крупного рогатого скота за этот период увеличилось со 193 голов до 420.

Укрепилась трудовая дисциплина, поднялась производственная активность колхозников. Средняя годовая выработка на одного трудоспособного повысилась с 274 трудодней до 328.

Правление колхоза совместно со специалистами МТС стало оперативнее руководить всеми отраслями сложного хозяйства, более полно использовать внутренние резервы колхоза. Стали внедряться в колхозное производство достижения передовой советской сельскохозяйственной науки и опыт передовиков, решаются нестоящие вопросы землеустройства, ведется строительство производственных помещений.

В центре внимания правления находятся постоянные производственные бригады и животноводческие фермы. Всего в колхозе создано 2 полководческих бригады и 4 фермы (крупного рогатого скота, овец, свиней и птицы). Правление прежде всего позаботилось о том, чтобы поставить во главе бригад и ферм опытных руководителей. Второй бригадой, например, руководит коммунист Н. В. Новосельцев, хорошо знающий сельское хозяйство. Заведующий МТФ работает коммунист, опытный колхозник Ф. Н. Доманин.

Правление колхоза уделило большое внимание правильному комплектованию бригад и ферм. Распределение колхозников по бригадам и фермам произведено с уче-

том квалификации, опыта работы, места жительства, а также желания колхозников работать в той или иной отрасли хозяйства.

За производственными бригадами закреплены необходимые средства производства — рабочий скот, сельскохозяйственные орудия, инвентарь, хозяйственные постройки, земельные участки в полях севооборотов. Это устраняет обезличку в использовании земли, сельскохозяйственного инвентаря и живой тягловой силы.

Бригады, заведующий фермой лично принимают от колхозников работу и определяют ее качество. Это помогает хорошо изучить колхозников и правильно расставить их на работе.

Правление колхоза стало по-новому руководить бригадами и фермами. Раньше бригады и заведующие фермами по каждому небольшому вопросу ждали указаний от председателя колхоза. Эта малая опека не давала им возможности проявлять свою инициативу, снижала их ответственность за порученную работу. Теперь им предоставлена большая самостоятельность. Кроме годового производственного задания, утвержденного общим собранием колхозников, а также рабочих планов, разработанных на каждый период сельскохозяйственных работ, бригадам выдаются пятидневные задания. В них конкретно определяется вид работы, ее объем, место и время, в которое должно быть выполнено задание, указывается количество механизмов и живой тяглы, необходимых для выполнения работ. Это улучшает контроль за выполнением текущих сельскохозяйственных работ, повышает ответственность бригадиров. У председателя колхоза появилась возможность

систематически бывать в бригадах и на фермах, следить за работой бригадиров и заведующих фермами и на месте помогать им в работе.

Управление делами колхоза строится на демократических основах. Правление постоянно опирается на колхозников, прислушивается к их голосу, учитывает критические замечания. В колхозе 2—3 раза в месяц проводятся заседания правления, часто с участием колхозного актива. Вопросы, выдвигаемые на заседания, тщательно готовятся членами правления и активистами.

На общих собраниях артели у нас решаются коренные вопросы колхозной жизни: утверждение производственного плана, приходно-расходной сметы, норм выработки, правил внутреннего распорядка, договора МТС с колхозом и т. д.

В этом году колхоз более полно использует свои трудовые ресурсы. В основе работы полеводческих бригад лежит производственное сотрудничество механизаторов и колхозников. Полеводческими бригадами для обслуживания тракторной бригады выделены постоянные прицепники, возчики торфяного и воды. Бригады полеводческих бригад обеспечивают своевременное выделение и наработку рабочих заготов, контролируют качество работ. Все это позволило колхозу провести ныне посевные работы более организованно, чем в прошлом году.

Большую помощь в руководстве животноводческими фермами оказывает правление зоотехник Парабельской МТС тов. Зайцева, обслуживающая наш колхоз. Она хорошо организовала зоотехнику с работниками ферм. Под ее руководством разработаны правила внутреннего распорядка на фермах.

Для улучшения стада крупного рогатого скота колхоз купил быка-производителя холмогорской породы. Приобретен также чистопородный жеребец-производитель (русский рысак), от которого уже имеется потомство. Путем отбора улучшаем маточный состав крупного рогатого скота. Молодняк крупного рогатого скота

растет здоровым, крепким. Среднесуточный привес телят в профилактории — 600—700 граммов.

Летом члены правления колхоза и зоотехник тов. Зайцева уделяют большое внимание организации круглогодичной пастбищной скоты. Перед выведением скота на пастбища были сформированы турты, составлен план пастбищного содержания, намечены участки для пастбищ, места водопоев, стойбища для отдыха и доения коров. Дойные коровы, как правило, пастились на участках, наиболее богатых по травостой.

Чтобы обеспечить животных свежим кормом в течение всего лета, применяется поочередное стрижение пастбищ. Установлен твердый режим пастбищ скота.

Правление летнее содержание скота обеспечивает повышением продуктивности животных. Летом отдельные коровы стали ежедневно давать по 18 и более литров молока. Дойрка Н. М. Полевина надоила за год от коровы Колхозницы 4.330 литров молока. В прошлом году по колхозу надоило молока на каждую фуражную корову был увеличен на 506 литров. Ныне мы думаем добиться еще более значительного повышения надои молока.

Намного повысился продуктивность свиноводства. В прошлом году колхоз получил дохода от свиноводства в 2,5 раза больше, чем в 1952 году. На свиноводстве работают с начала организации колхоза трудолюбивые колхозники Маланья Петровна Полевина и Анна Семеновна Выгоняйлова. Они умело, заботливо ухаживают за животными, правильно организуют их откорм.

Почти круглый год в колхозе ведется строительство животноводческих и других производственных помещений. Строительная бригада (в ней 8 колхозников) руководит опытный колхозник Семен Захарович Часовских. За два последних года в колхозе построены новый телятник на 70 голов, овчарня — на 400 голов, птичник — на 300 голов, коровник — на 125 голов и т. д.

В ближайших планах колхоза — со-

