

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБКОМА И ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 208 (9804)

Пятница, 21 октября 1955 года.

Цена 20 коп.

Строго соблюдать принцип коллективности в партийном руководстве

Коммунистическая партия Советского Союза идет навстречу своему очередному XX съезду. Готовясь к этому историческому событию, партийные организации всемерно добиваются улучшения партийно-организационной и партийно-политической работы, строгого соблюдения норм партийной жизни, выработанных великим Лениным.

Коллективность — высший принцип партийного руководства, обусловленный демократическим характером КПСС. Последовательное проведение этого принципа является важнейшим условием успешной деятельности партийных органов, правильности партийного руководства. Как бы ни были опытные руководители, какими бы знаниями и способностями ни обладали, они не могут заменить знания, опыт и инициативу всего коллектива. Только коллектив ответственных руководителей, вооруженный марксистско-ленинской теорией, тесно связанный с различными отраслями хозяйства и культуры, обладающий разносторонним опытом, может обеспечить квалифицированное руководство хозяйственными и культурным строительством, всеми областями общественной жизни.

Над партией повисла за последние годы ряд мероприятий, направленных на усовершенствование осуществления во всех партийных организациях принципа коллективности руководства. Строже стал осуществляться контроль за соблюдением таких требований Устава КПСС, как выборность и отчетность партийных органов перед партийными массами, регулярный созыв пленумов партийных комитетов, собраний партийного актива в городских и районных организациях КПСС, собраний коммунистов в первичных партийных организациях.

Проводящиеся сейчас отчетно-выборные собрания и партийные конференции, на которых коммунисты руководствуются решениями январского и июльского Пленумов ЦК КПСС, обсуждают назревшие вопросы хозяйственного и культурного строительства и партийной работы, являются ярким выражением внутрипартийной демократии и коллективности руководства.

Вместе с тем надо отметить, что в отдельных партийных организациях этот важный принцип все еще недооценивается и нередко нарушается. Как сообщалось в печати, в августе текущего года на Пленуме ЦК КПСС компартии Карело-Финской ССР были вскрыты факты серьезного нарушения коллективности, допущенные бюро ЦК компартии республики. Здесь не всегда обеспечивалось должное коллективное обсуждение и решение важных вопросов на основе деловой, принципиальной критики недостатков.

Встречаются еще и такие партийные руководители, которые под предлогом борьбы с засиделостью суетней перестают заботиться о регулярности и участии в практической работе бюро, пленумов партийного комитета, длительные время не созывают собрания партийного актива. Так, бюро Дмитровского района партии Орловской области за первые семь месяцев текущего года созвало лишь один пленум райкома и одно собрание партийного актива, да и то по настоянию обкома партии. Доклады на пленуме и активе, с которыми выступал первый секретарь райкома партии т. Потанин, превратились в бюро не обсуждались и носили декларативный характер. Райком партии не ставит коренных вопросов развития хозяйства района и улучшения партийно-организационной и партийно-политической работы в массах.

Принцип коллективности руководства состоит прежде всего в том, что решения по важнейшим, принципиальным вопросам хозяйственного и культурного строительства, а также партийной работы принимаются партийными комитетами в результате коллективного обсуждения. Это позволяет использовать в полной мере знания и опыт широкого круга людей, поднимать активность партийных масс, избегать односторонности. Решение, таким образом, становится плодом коллективного творчества.

Необходимо постоянно заботиться о правильной организации работы органов коллективного руководства — бюро, пленумов, собраний коммунистов и партийного актива. Известно, что в ряде случаев заседания бюро, пленумов партийных комитетов, собрания коммунистов и актива плохо подготавливаются и проводятся без деловой критики и самокритики. Перед членами бюро заранее не получают необходимых материалов и знакомятся с ними лишь на самих заседаниях. Обсуждение вопросов длится часами, но приносит мало пользы. Заседания, таким образом, со временем не столько для действительного обсуждения вопросов, сколько для проформы. Иные секретари, полагая, что лишь они могут сказать что-либо толковое, не прислушиваются к голосу других членов комитета.

Первый секретарь Демидовского райкома партии Смоленской области т. Сухов мало советовался с членами бюро. По указанию обкома партии райком должен был послать в качестве председателей колхозов группу районных работников. Составив список таких работников, т. Сухов даже не посчитал нужным обсудить его на заседании бюро. Он не терпел возражений и критики, а тех, кто пытался его критиковать, грубо обрывал. Получив сигналы о серьезных недостатках в работе т. Сухова, Смоленский обком партии перевел его на вакантную партконференцию на работу в другой район партии и тем самым по существу вывел его из-под критики.

Нельзя считать правильным, когда при явном партийном комитетом постановлении так потом редактируются, что меняются даже их принципиальные положения и от них мало что остается.

Осуществлять коллективное руководство — это значит повышать роль бюро, пленумов партийных комитетов, собраний коммунистов и партийного актива в жизни партийных организаций. Их надо проводить так, чтобы они способствовали подъему активности и самостоятельности партийных масс, давали возможность использовать опыт работников различных отраслей деятельности, чтобы решения принимались на основе действительного обсуждения вопросов, в результате развернутой критики и самокритики, чтобы они отражали деловые предложения и замечания, высказываемые в ходе обсуждения.

Подлинно коллективное руководство предполагает необходимость коллективного действия, подчинения воли отдельных товарищей воле коллектива, требует от партийных работников большевистского мужества. Без такого мужества, без умения преодолеть свое самонадеяние и подчинить свою волю воле коллектива — без таких качеств нет и не может быть коллективного руководства.

Коллективность не исключает единоличных решений по оперативным вопросам, вытекающим из принципиальных решений партийного комитета. Напротив, указывая партии об изменении методов руководства, о приближении его к живому делу требуют большей оперативности, обязывают руководителей отказаться от ненужной канцелярщины в работе, от излишнего засиделства. Но при этом нельзя забывать, что в практике партийной работы есть вопросы, которые по своему существу не могут рассматриваться в порядке единоличного решения и требуют коллективного обсуждения.

Коллективность в обсуждении и решении вопросов должна сочетаться с персональной ответственностью за исполнение порученного дела. Надо помнить указание Ленина, что наряду с коллективной ответственностью необходима единоличная ответственность и единоличное распоряжение, чтобы не было волокиты, чтобы нельзя было уклониться от ответственности.

Партийное руководство по своему существу является коллективным руководством. Строжайшее соблюдение этого принципа — важнейшее условие дальнейшего улучшения партийного руководства, средство подъема партийной работы, укрепления связи с массами, осуществления задач большого исторического значения, стоящих перед нашей Родиной.

(Передовая «Правды» за 19 октября).

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЦСПС

О дальнейшем улучшении условий труда и быта женщин

Президиум ВЦСПС принял постановление о работе профсоюзных организаций по дальнейшему улучшению условий труда и быта женщин.

В постановлении отмечается, что условия труда и культурно-бытового обслуживания женщин непрерывно улучшаются. Соблюдается забота о женщинах-матери. Создана широкая сеть родильных домов, детских и женских консультаций, детских садов и яслей.

Однако в деле охраны материнства и детства и культурно-бытового обслуживания работающих на производстве женщин имеются серьезные недостатки. На от-

дельных предприятиях имеют место факты нарушения законодательства об охране труда женщин, неучет отношения к жалобам и нуждам матерей со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций.

Президиум ВЦСПС предложил центральным комитетам, республиканским и областным советам профсоюзов установить строжайший контроль за соблюдением действующего законодательства о труде женщин. Намечены конкретные мероприятия, направленные на дальнейшее улучшение условий труда и быта женщин.

(ТАСС).

Колхозы и совхозы Украинской ССР досрочно выполнили государственные планы заготовок и закупок молока и овощей

Колхозники, работники МТС и совхозов, специалисты сельского хозяйства Украинской ССР, борясь за претворение в жизнь решений январского Пленума ЦК КПСС об увеличении производства продуктов животноводства, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, досрочно выполнили государственный план заготовок и закупок молока на 101,5 процента. Сдано и продано молока 2.621 тыс. тонн, или на 493,5 тыс. тонн больше, чем было сдано молока на эту дату в прошлом году. Маслодельная промышленность республики за 9 месяцев текущего года перевыполнила годовую план выработки животного масла на 5,6 тыс. тонн. Колхозы и совхозы республики, подчитав свои возможности, решили сдать и продать государству до конца года сверх плана не менее 300 тыс. тонн молока.

Колхозы и совхозы Украинской ССР вырастили хороший урожай овощных культур и также досрочно выполнили годовой план заготовок и закупок овощей на 102,4 процента. Сдано и продано государству овощей в количестве 1.223 тыс. тонн, или на 390 тыс. тонн больше, чем было сдано овощей в прошлом году. Досрочно выполнен план отгрузки овощей для снабжения трудящихся Москвы и Ленинграда. Сверх плана уже отгружено 38 тыс. тонн. Отгрузка овощей продолжается. До конца года колхозы и совхозы сдадут государству сверх плана не менее 200 тыс. тонн овощей. В республике также выполнены планы заготовок семян льна-долгунца, фруктов, самого рапса, корнандра и ряда других эфиромасличных культур.

Труженики сельского хозяйства Украины в настоящее время направляют свои усилия к тому, чтобы успешно завершить сельскохозяйственные работы текущего года, досрочно выполнить заготовки и закупки всех сельскохозяйственных продуктов и своевременно подготовиться к проведению зимовки скота.

Колхозы и совхозы Латвийской ССР досрочно выполнили государственный план хлебозаготовок и годовой план заготовок и закупок молока

Колхозники, работники МТС и совхозов, специалисты сельского хозяйства Латвийской ССР, претворяя в жизнь решения Пленумов ЦК КПСС о крупном подъеме всех отраслей сельского хозяйства, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, досрочно выполнили государственный план хлебозаготовок. Колхозами республики в счет плана заготовок зерна в соответствии с решением Правительства сдано значительное количество продуктов животноводства. Сдача хлеба государству продолжается.

В республике также досрочно выполнен годовой план заготовок и закупок молока и план производства животного масла. Колхозами и совхозами в текущем году будет сдано и продано государству сверх установленного республике плана заготовок и закупок молока более одного миллиона центнеров молока, из которых уже сдано 670 тыс. центнеров и до конца года будет сдано и продано не менее 400 тыс. центнеров.

В настоящее время труженики сельского хозяйства республики прилагают усилия к тому, чтобы успешно завершить все сельскохозяйственные работы, полностью заспать семенные фонды зерновых культур, картофеля, льна-долгунца и многолетних трав, досрочно выполнить план заготовок и закупок мяса, овощей, картофеля и других сельскохозяйственных продуктов и подготовиться к успешному проведению зимовки скота.

Колхозы и совхозы Астраханской области досрочно выполнили государственные планы заготовок и закупок шерсти, каракульских смук, овощей, арбузов и яиц

Колхозники, работники МТС и совхозов, специалисты сельского хозяйства Астраханской области, выполняя исторические постановления Пленумов Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза по подъему всех отраслей сельского хозяйства, досрочно выполнили государственные планы заготовок и закупок шерсти, каракульских смук, овощей, арбузов и яиц. В текущем году государству в порядке заготовок и закупок сдано и продано больше, чем в прошлом году: шерсти на 12.590 центнеров, овощей на 104 тысячи центнеров, арбузов на 95 тыс. центнеров, яиц на 1.313 тысяч штук. Консервными заводами области выработано овощей консервов на 5.942 тысячи банок больше, чем в прошлом году. Перевыполнен план отгрузки овощей и арбузов в Москву, Ленинград и другие промышленные центры страны.

Каховская ГЭС дала промышленный ток

НОВАЯ КАХОВКА, 18 октября. (ТАСС).

Большую производственную победу одержал коллектив строителей Каховской ГЭС — сегодня, на год раньше срока, пущен первый гидроагрегат. Станция включена в общенациональную энергетическую систему, в которую входят Днепровская имени Ленина и Цимлянская ГЭС. На построенном Днепре воздвигнуты грандиозные гидроэлектрические сооружения: плотины, гидроэлектростанция, водосливная и земляная плотины.

В беседе с корреспондентом ТАСС начальник «Днепрогосстроя» тов. С. Н. Андрианов рассказал:

— Пуск Каховской гидроэлектростанции — это праздник всего советского народа. Сотни предприятий страны снабжат стройку машинами, оборудованием, строительными материалами. В здании гидроэлектростанции установлены механизмы и приборы, изготовленные рабочими Москвы, Ленинграда, Харькова, Урала, Сибири, Средней Азии.

Соревнуясь за достойную встречу XX съезда КПСС, гидростроители до конца года сдадут в эксплуатацию еще три турбины. Досрочный ввод станции в строй позволит дополнительно выработать более полумиллиарда киловатт-часов электроэнергии. Такого количества ее достаточно для того, чтобы выдать на-гора 75 миллионов тонн угля.

Досрочному завершению работ способствует высокая активность коллектива. На стройке вырос многочисленный отряд новаторов. Будильщики Иван, Николай и Петр Мастеровы первыми применили групповой метод работы будильщиков. Бетонщики бригады Серафима Никитина укладывают бетон крупными блоками. Бригады монтажников Григория Клементьева и Григория Галушко применили узловой метод сборки агрегатов.

Все работы на пусковых объектах ведутся по совмещенному графику. Это позволило планомерно, на котором еще идут отдельные работы, сдать во временную эксплуатацию. Через ее камеру уже пропущено более шести тысяч судов.

Величественная панорама нового гидроузла. На двести километров — до Запорожья развивается Каховское море. На его берегах строятся пять портов. Скоро заработают насосные станции Ингулецкой и Краснознаменской оросительных систем, которые оросят сотни тысяч гектаров засушливых земель.

Строители и монтажники борются за то, чтобы в первом полугодии 1956 года завершить сооружение всех объектов гидроузла. Каховская ГЭС открывает большие возможности для еще более быстрого подъема народного хозяйства юга Украины. Это новый крупный успех советского народа в строительстве коммунизма.

Реконструкция моста через Волгу

ЗЕЛЕНОДОЛЬСК (Татарская АССР), 18 октября. (ТАСС). Успешно завершил сооружение нового моста через Волгу около Сувижска, коллектив строителей приступил к реконструкции старого моста.

В связи с образованием Куйбышевского моря он будет поднят, чтобы могли проходить суда морского типа. Реконструкция моста решено завершить в будущем году.

В Союзе писателей СССР

19 октября под председательством В. Н. Ажаева состоялось заседание секретариата правления Союза писателей СССР. Обсуждались организационные вопросы.

В декабре этого года в Москве откроется декада литературы и искусства Латвийской ССР.

Намечено созвать в конце года пленум правления Союза писателей СССР совместно с участниками Всесоюзного совещания молодых писателей.

В связи с исполняющимся в феврале 1956 года 75-летием со дня смерти Ф. М. Достоевского решено образовать комиссию по проведению памятной даты.

Секретариат также утвердил план мероприятий, связанных с 75-летием со дня рождения А. Блока.

(ТАСС).

Первый концерт Польского государственного ансамбля „Шленск“

19 октября в Концертном зале имени П. И. Чайковского состоялся первый концерт прибывшего из гастроли в Москву Польского государственного ансамбля песни и танца „Шленск“.

От имени работников искусств столицы польских артистов приветствовал заслуженный деятель искусств РСФСР профессор В. Г. Соколов. Ответное слово произнес художественный руководитель ансамбля Станислав Хадина.

Присутствующие тепло встретили выступление ансамбля.

На концерте присутствовал Посол Польской Народной Республики в СССР В. Лемковский.

(ТАСС).



Плакат работы художника В. Корсакова, выпускаемый Государственным издательством изобразительного искусства.

У томских паровозников

Коллектив паровозного депо станции Томск-II добивается новых производственных успехов в социалистическом соревновании в честь XX съезда КПСС. За сентябрь и 10 дней октября паровозники провели 350 тяжеловесных поездов и перевезли груза сверх нормы более 190 тысяч тонн, сэкономили 10,5 процента топлива.

Прошло немногим более 2-х месяцев, как паровозники отказались от вожения поездов со станции Томск-II до станции Тайга двойной тягой. Опыт лучших тяжеловесных поездов стал достоянием всех поездов машинистов. Мастерству вожения тяжеловесных поездов через шпалы передового опыта обучали машинисты-инструкторы тт. М. С. Бутко, П. М. Филинов, лучшие машинисты-тяжеловесники тт. И. А. Полозов, Н. И. Родичев.

Хороших результатов в сентябре и первой декаде октября добился старший

машинист т. Тютюков — он провел 15 тяжеловесных поездов и перевез 8.600 тонн грузов сверх нормы. По 10—11 тяжеловесных поездов провели старшие машинисты тт. Свейковский, Родюкович, Макарян и другие. Каждый из них перевез сверх нормы 4.000—7.000 тонн груза и сэкономил большое количество топлива.

Значительно улучшилась работа ремонтников, которые повысили качество ремонта паровозов и обеспечили вожение тяжеловесных поездов на высоких скоростях. Паровозы уходят с промывочного ремонта досрочно.

В хвосте нет ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки. Систематически перевыполняют задания при высоком качестве ремонтных работ слесари Еремкин, Муран, токарь Вершинин, котельщик Болотовский. Их трудовые показатели 170—230 процентов нормы.

М. СМАРКОВ.

Годовой план — к 30 ноября

Коллектив Томского весового завода успешно выполнил сентябрьский производственный план по выпуску валовой продукции, дав сверхплановых показателей 153 тысячи рублей. За счет повышения качества выпускаемой продукции и рационального использования материалов коллектив добился снижения себестоимости выпускаемой продукции на 13,1 процента против плана 4,5 процента.

За последнее время на заводе от рабочих поступило 14 рационализаторских предложений. Семь из них приняты для внедрения в производство.

В эти дни коллектив предприятия работает, не снижая темпов. Рабочие и работники завода взяли обязательство годовое производственное задание выполнить к 30 ноября.

Соревнование шоферов

Водители автомашин Красноярского лесопрохоза, став на трудовую вахту в честь XX съезда КПСС, обязались выполнить годовой план вывозки леса к 38-й годовщине Октября и до конца года вывезти сверх плана 25 тысяч кубометров древесины.

Коллектив автопарка подкрепляет взятые обязательства высокопроизводительным трудом. В сентябре шоферы вывезли на нижний склад 10.270 кубометров леса при плане 8 тысяч кубометров, значительно перевыполнили план III квартала. За 15 дней октября вывезено более 5.600 кубометров деловой древесины при месячном задании 9 тысяч кубометров.

Слаженностью в работе и высокой производительностью труда отличается экипаж автомашин ЗИС-151 № 65 в составе шоферов А. Карпова, Л. Чурикова, Н. Ставского. Хорошо овладев мастерством вожения автомашин по трудной асфальтовой дороге, резко сократив простои под погрузкой и разгрузкой, каждый из них вывезит в смену по 23—25 кубометров леса, в полтора раза перевыполнив норму. Задание первой декады октября на вывозке леса экипаж машины выполнил на 165 процентов. В соревнованиях шоферов автопарка он завоевал первое место и переходящий вымпел.

До полутора нормы в смену выполняют на вывозке леса шоферы П. Овчинников, М. Шипаев, А. Дериглазов, В. Калганов, П. Екимов и другие.

Успех механизаторов

В прошлом году в полеводческой бригаде № 1 колхоза имени Буденного, Зырянского района, под яровой клан было подготовлено лишь 260 гектаров земли. Выводя в этом, в основном, были механизаторы бригады тов. Роткина, которые обслуживали колхоз. На отчетном собрании, подводя итоги сельскохозяйственного года, колхозники остро критиковали МТС за невыполнение договорных обязательств.

Коллектив нашей тракторной бригады решил не повторить нынче прошлых летних ошибок, создать колхозникам сельскохозяйственной бригады все необходимые условия для получения в будущем году высоких урожаев.

Еще до начала уборки хлебов мы тщательно продумали расстановку техники в бригаде с тем, чтобы успешно и своевременно справиться со всеми работами. С механизаторами бригады и обслуживающими ее колхозниками провели производственное совещание, на котором было принято обязательство: выполнить план подъема земли и к 10 октября обеспечить землю весь яровой клан. За успешное выполнение этого обязательства, за высокопроизводительное использование техники между трактористами, принципниками и другими членами нашего коллектива развернулось социалистическое соревнование.

Один трактор с волокушей мы выделили для свлаживания соломой. Тракторист Анатолий Смирнов убирал ее сразу же вслед за жаткой хлебов, подготавливая поле для вспашки земли.

На подъеме земли с первых дней уборки были выделены два трактора. В ночное время и в дождливую погоду на подъем земли переключались также машины, бурилизавшие комбайны.

Работавшие на подъеме земли водители трактора С-80 Владимир Кагис и Ян Дебур вспахивали по 13—14 гектаров земли за смену, изю дня в день значительно перевыполняли нормы. Их трактор и принципники всегда находились в исправном состоянии.

Хорошо организовав свой труд тракторист Роман Суус. Ежедневно он вспахивал по 8 гектаров земли при норме 6 гектаров.

Вспашка земли велась в бригаде в две смены. Тракторы в борозде находились до 20 часов в сутки. Все это обеспечило нам успешное выполнение обязательств: в колхозе имени Буденного при плане 700 гектаров мы уже вспахали 750 гектаров земли.

Большое внимание уделяли мы качеству подъема земли. За качеством вспашки, кроме меня, постоянно следил агроном колхоза тов. Бударин.

Механизаторы нашей бригады решили помочь в подъеме земли членам тракторной бригады тов. Самойлова, работающей на полях колхоза имени Яданова. В этот колхоз мы направили лучший наш гусеничный трактор и передовых трактористов тт. Кагис и Дебур. Сейчас на полях колхоза имени Яданова они уже вспахали 100 гектаров земли.

До наступления морозов члены нашей бригады решили вспахать еще не менее 100 гектаров земли. Мы призываем все силы к тому, чтобы достойно встретить XX съезд Коммунистической партии Советского Союза.

П. ПОТАПОВ,
бригадир тракторной бригады
Громышевской МТС.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ, РАБОТАТЬ РИТМИЧНО КРУГЛЫЙ ГОД

Решения июльского Пленума Центрального Комитета партии и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 6 августа 1955 года восприняты работниками лесной промышленности как боевая программа действий. На лесозаготовительных предприятиях нашей области сейчас все шире развертывается борьба за претворение в жизнь решений партии и правительства. Лесозаготовители борются за улучшение использования техники, за дальнейший технический прогресс в промышленности, за повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, улучшение ее качества.

Неплохих результатов в деле выполнения постановлений партии и правительства добился коллектив Лайского лесопромысла комбината «Томлес». Он систематически перепланирует производственные задания, смело внедряет новую технику, применяет новаторские методы лесозаготовки, благодаря этому коллектив предприятия снижает себестоимость кубометра леса, повышает выход деловой древесины.

Сегодня мы публикуем письма из Лайского лесопромысла, в которых лесозаготовители рассказывают об опыте своей работы, о том, как коллектив предприятия борется за дальнейший технический прогресс. Лесозаготовители также рассказывают о тех резервах, которые еще имеются на предприятии для дальнейшего улучшения работы.

ПЕРЕДОВЫМ МЕТОДАМ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

За последние годы Лайский леспромысел вырос и стал крупным механизированным предприятием. Валка деревьев, погрузка, вывозка леса полностью механизированы. К концу пятой пятилетки объем лесозаготовки значительно вырос. По сравнению с довоенным, 1940 годом он увеличился в десять раз.

В настоящее время леспромысел обеспечен необходимыми машинами и механизмами, постоянными кадрами рабочих для успешного выполнения и перевыполнения государственного плана. Предприятие работает и будет работать без привлечения сезонной рабочей силы.

Итоги производственной деятельности за десять месяцев говорят о том, что коллектив леспромысла может работать ритмично на протяжении всего года. В течение этого года государственный план выполняется из месяца в месяц.

Как достигнуты эти успехи? Коллектив леспромысла смело и настойчиво стал внедрять на всех производственных участках прогрессивную технологию и передовые методы организации труда. Все мастерские участки работают по графику цикличности. Это способствует улучшению использования техники, росту количества выработки на одного рабочего.

На всех мастерских участках и лесозаготовительных дорогах валка и вывозка леса производятся в хлыстах, с необрубки, м. сучьями. Переход на новую технологию потребовал творческой работы от механизаторов и командиров производств. При вывозке леса в хлыстах на автомашинах мы встретились с трудностями. На поворотах ход колес прицепа не совпадал с колесом лесовоза. Прицепы увалило в сторону. Пришлось несколько переделать поворотные приспособления — концы, укрепить его и, применив цепи, добиться точного хода вала.

На Центральном лесозаготовительном пункте треска леса производится комлами вперед. Это намного сокращает время на сборку леса в лесосеке, позволяет не захламлять вырубку, ускорить погрузку хлыстов на автомашины. Нет необходимости строить эстакады на верхних складах. Все производственные процессы по разделке древесины перенесены теперь на нижний склад.

При новой технологии число рабочих, занятых в лесосеке, сократилось на 170 человек. Сейчас перед нами стоит задача механизировать наиболее трудную работу в технологическом процессе — обрубку сучьев. Для этого нужно пустить в действие электросучкорезы.

С целью улучшения технического обслуживания механизмов на мастерских участках организован внутрисменный профилактический ремонт. На всех мастерских участках созданы ремонтные бригады во главе с бригадиром тракторной

бригады. Это повышает ответственность ремонтников за состояние механизмов, дает возможность свести до минимума их простои.

Все производственные участки леспромысла переведены на непрерывную рабочую неделю по скользящему графику. Первый же месяц работы по новому расписанию наглядно показал его преимущества. Только за два первых воскресенья сентябля леспромысел вывез 2,666 кубометров леса. Особенно хорошо организовали работу по скользящему графику руководители лесопункта Тунгусский бор.

Есть в работе предприятия и недостатки. С переходом на работу по графику цикличности не были созданы постоянные подготовительные бригады. Поэтому все подготовительные работы в лесосеке производились самими комплексными бригадами. Это отяжело их от прямых работ по заготовке леса. Мастерские участки не всегда обеспечивались исправными резервными механизмами, что приводило к срыву графика планово-предупредительного ремонта. Машины и механизмы работали на износ, производительность их была невысокой.

Леспромысел долгое время выполнял задания по качественным показателям. План вывозки древесины выполнялся за счет второстепенных сортов и дров. Сейчас на всех мастерских участках дрова древесина остается на месте, а на нижние склады вывозится деловая древесина. Важным резервом дальнейшего технического прогресса на предприятии является перевод леспромысла на центральные энергоснабжение от стационарной электростанции, работающей на древесных отходах. Сейчас производится высоковольтная линия на станцию узкоколейной дороги Батуринно, на нижние склады Ноль пикет и Усть-Лай.

Недавно коллектив леспромысла обсудил проект плана шестой пятилетки. В нем предусматривается окончание всех работ по централизации электроснабжения. Лес будет доставляться из лесосек на нижние склады электровозами. Проектируется строительство больших, хорошо оборудованных ремонтно-механических мастерских. Это позволит производить ремонт машин, механизмов и оборудования на месте, а не возить все это за тридевять земель, как это делается сейчас. Намечается большой план культурно-бытового и жилищного строительства. Все рабочие поселки будут электрифицированы и радиотифонизированы.

Встав на трудовую вахту в честь предстоящего XX съезда КПСС, коллектив нашего леспромысла решил завершить годовой план к первому декабря и вывести сверх плана к местам славы не менее 35 тысяч кубометров древесины.

Т. БАЮКИН,
директор Лайского леспромысла.



Механизаторы и мастера Лайского леспромысла тепло встретили молодых специалистов. Радужно приняв их в свою дружную семью, они помогли им быстрее освоиться с производственной деятельностью предприятия.

С первых же шагов своей работы молодые специалисты зарекомендовали себя хорошо. Среди них — мастер Борис Иосифович Шеринский, который с техником лесопункта Тунгусский бор молодым инженером Николаем Никифоровичем Анциферовым.

Фото Ив. Кузьменко.

ПОМЕХИ НА ПУТИ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

В этом году наш леспромысел добился некоторых производственных успехов. Благодаря передовой технологии он стал перевыполнять план по общему объему лесозаготовки. Но эти успехи не могут нас удовлетворить.

Всего леспромысла всей заготовляемой древесиной должно вывозиться по Лайской узкоколейной железной дороге. При ритмичной работе дорога должна перебарывать 750 кубометров леса в сутки. А мы вывозим в среднем по 600 кубометров и только в отдельные дни перевыполняем суточный график. Но ритм работы дороги постоянно нарушается из-за того, что нижний склад не переоборудован для работы по новой технологии. Он рассчитан на прием древесины, разделанной по сортаментам, а лес туда поступает в хлыстах. Еще три года назад экспедиция Интроеспроекта проводила необходимые изыскания для реконструкции нижнего склада. Но прошло много времени, а проект все еще не получен.

С переходом на хлыстовую вывозку технологический процесс организации труда между сплавной конторой и леспромыслом не был согласован, и сплавщики оказались совершенно не подготовленными к работе в новых условиях.

На протяжении всего осенне-зимнего сезона Батуринский сплавной участок из-за недостатка рабочих, механизмов и транспортного оборудования своевременно не принимал древесину на приемно-раздаточные эстакады, несвоевременно вел сплотку древесины.

Руководители сплавной конторы должны были сделать вывод из печального урока прошлого, чтобы не повторить ошибок в этом году. Но этого не произошло. Перед началом осенне-летнего сезона руководители треста «Обьлесосплав» и Усть-Чумской сплавной конторы не решили вопроса о правильной организации отгрузки древесины.

На сплавной конторе не был заведен в достаточном количестве тележка. Поэтому отгрузка леса производилась несвоевременно. В результате такой неорганизованности на берегах и пойменных местах Батуринского сплавного участка обеснуено около сорока тысяч кубометров леса.

За это время в леспромыслах были управленцы трестом «Обьлесосплав» тов. Орлов, его заместитель тов. Ширяев, директор Усть-Чумской сплавной конторы тов. Иванов. Они обещали руководителям леспромысла устранить все недостатки на сплавном участке, но после их отъезда положение не изменилось.

Ныне леспромысел на месяц раньше приступает к вывозке леса под зимнюю сплотку. Но есть серьезные опасения, что Батуринский сплавной участок снова не обеспечит нормальную работу лесовозных дорог.

Наряду с этим, в леспромыслах еще неизменно используются некоторые механизмы. Разгрузка леса на нижних складах длительное время производится тракторами КТ-12 методом стаскивания с трапезы. Тракторы часто ломаются, что ведет к внутрисменным простоям рабочих. В то же время в леспромыслах имеется 13 лесовозов ТМ-3, из которых работает только два. Установка бревновалов и пуск лесовозов ТМ-3 на нижних складах высокободили бы тракторы, которые нужны на лесозаготовительных пунктах.

Леспромысел не может своими силами решить этот вопрос. Он не имеет бревновала, а от комбината «Томлес» не получает помощи. Производственный и технический отделы комбината судят о работе леспромысла только по сводкам. Переход на новую технологию коллектив леспромысла осуществлял без практической помощи этих двух ведущих отделов комбината. Ни один из работников этих отделов в леспромыслах не был.

Коллектив леспромысла просмотрел и изменил организацию работы на нижних складах. Разгрузка леса ведется круглогодично, а раздатка его — в две смены. Однако весь комплекс организационно-технических мероприятий по упорядочению работы железной дороги, нижних складов и сплавщиков может быть осуществлен лишь с помощью комбината «Томлес» и треста «Обьлесосплав».

М. УСОВ,

начальник производственного отдела.

ПО ГРАФИКУ ЦИКЛИЧНОСТИ

Второй год коллектив нашего участка работает по графику цикличности. В 1954 году мы несколько раз занимали первенство во всеобщем социалистическом соревновании, дали сверх плана несколько тысяч кубометров древесины и сэкономили 160 тысяч рублей. За перевыполнение задания коллектив участка получил в порядке прогрессивной оплаты 160 тысяч рублей.

С февраля текущего года участок из месяца в месяц перевыполняет производственные задания. В июне мы дали сверх плана 8 цехов, в июле — 7, в августе — 9. По итогам работы в третьем квартале наш коллектив завоевал второе место во всеобщем соревновании мастерских участков, работающих по графику цикличности.

Хорошо работают механизаторы участка. Трактористы Иван Алин, Козин Богучка, Григорий Сташкин и полтора — два раза перевыполняют сменные нормы выработки. Мотористы электростанции Павел Жидин, Николай Демоглов, Домас Стонис дают по три часа в смену. Механик Владимир Монохин обеспечивает бесперебойную работу электростанции.

Наши достижения — результат внедрения передовых методов организации производства. Треска леса производится с кроной и комлем вперед. Это облегчает труд членов бригады, ускоряет погрузку леса. Участок перешел на непрерывную рабочую неделю. Теперь уже убедился в том, как много дает такой порядок работы. Мы даем сейчас в три раза больше леса, чем до перехода на передовую технологию. И делаем это, нанося сказать, при меньшем количестве рабочих.

Все наши механизаторы по-хозяйски заботятся о технике и умело используют ее. Например, трактористы тт. Алин и Богучка отработали на трелевочных тракторах почти два срока без капитального ремонта.

Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, коллектив нашего участка принял обязательство — годовой план выполнить к первому ноября и до конца года дать дополнительно 21 тысячу кубометров древесины.

П. ПЕТРОВ,
старший мастер
Центрального лесопункта.

ЗА ВЫСОКУЮ ВЫРАБОТКУ НА ТРАКТОРЕ

Вот уже шестой год я работаю в Лайском леспромыслах. За это время работал на тракторах разных марок, но, главным образом, на трелевочном КТ-12.

Два года машина, на которой я работаю, не была в капитальном ремонте. По техническим нормативам трактор должен стреловать без капитального ремонта 11 тысяч кубометров леса, а мы со своим напарником подвезли уже больше 40 тысяч кубометров леса. Каждую смену я трелею по 50 кубометров леса при норме 35 кубометров.

Высокой производительности трактора мы добились благодаря хорошему уходу за машиной, строгому соблюдению графика предупредительных ремонтов.

Встав на трудовую вахту в честь XX съезда Коммунистической партии Советского Союза, я обязался подвезти за смену в полтора раза больше леса, чем положено по норме.

Р. КЕЛЬПШАС,
тракторист.

ЛУЧШИЙ РАСКРЯЖЕВЩИК ЕФИМ ВЛАЕВ

Долгое время Лайский леспромысел не выполнял заданий по вывозу деловой древесины. Сейчас коллектив леспромысла развернул борьбу за рациональную раскладку хлыстов на нижнем складе, чтобы увеличить выход деловых сортов древесины. Большое внимание было уделено повышению квалификации разметчиков, бражников, раскрывающих и других рабочих, занятых на верхнем складе.

Раньше на предприятии много древесины шло в прова и в второстепенные сортаменты. Теперь каждый хлыст разделяется так, что отходы составляют незначительный процент.

Хорошо работает на нижнем складе Ноль пикет раскрывающий Ефим Иванович Влаев. Он накопил богатый опыт работы, хорошо изучил все тонкости и инструменты, требующие государственные стандарты. Это позволяет раскрывающему добиваться неплохих показателей в труде. Сменные нормы выработки он ежедневно выполняет на 125—135 процентов. Ефим Влаев борется за наибольший выход деловых сортов древесины. Процент выхода до-



рогостоящих сортов древесины у него один из наибольших в леспромыслах.

На снимке: раскрывающий Ефим Влаев за работой.

Фото Ив. Кузьменко.

Начало большой работы

Недавно из Москвы в Лайский леспромысел пришло письмо. Бюро технической информации Министерства лесной промышленности СССР предложило руководителям леспромысла написать брошюру об опыте работы предприятия. В письме говорилось, что коллектив Лайского леспромысла есть чему поучиться.

Это действительно так. Для изучения опыта внедрения передовой технологии свда прислаивают рабочие и специалисты из других леспромыслов комбината «Томлес». В леспромыслах быстро внедряется в производственный процесс все то новое, что рождается в лесной промышленности страны. Все мастерские участки ведут лесозаготовки по графику цикличности. Большинство из них не только выполняют задания по планам, а почти всегда перевыполняют их. Подвозка и вывозка леса ведется в хлыстах с кроной и по узкоколейной и по автомобильным дорогам. Коллективы лесопунктов и лесозавозных дорог давно перешли на непрерывную рабочую неделю по скользящему графику.

А ведь прошло не так уж много времени с тех пор, когда Лайский леспромысел считался отстающим предприятием. Его руководителям не раз указывалось на большие производственные возможности и неудовлетворительное их использование. Они соглашались с этим, давали обещания, что пустят в действие все резервы. Срочно создавались совещания и собрания, намечались непохожие планы, шли дни, а график вывозки леса не выполнялся. Тогда объявлялись авралы и штурмы. Однако и эти чрезвычайные меры не приносили результатов.

Отстающее предприятие объяснялось запущенностью организаторской работы среди коллектива предприятия, недооценкой механизации производства, пренебрежением к опыту и к новому, передовому, к бытовому и культурным запросам лесозаготовителей.

В нынешнем году леспромысел стал выполнять государственные планы вывозки древесины. Он досрочно завершил девяти-месячную производственную программу, выполнил план третьего квартала, вывез 36 тысяч кубометров древесины сверх плана. Себестоимость кубометра леса за первое полугодие текущего года снизилась на 2 рубля и на 10 рублей по сравнению с первым полугодием 1954 года. Коллективная выработка на одного рабочего возросла на 8,5 процента против планового задания.

Что же произошло? Что изменилось в леспромыслах? В первую очередь, повысился уровень руководства предприятием. Улучшилась организаторская работа среди лесозаготовителей, возросло чувство ответственности за порученное дело. Это не пришло само собой. На предприятии усилилась воспитательная и массово-политическая работа среди руководящих кадров и всего коллектива, улучшился состав руководящих кадров и рабочих.

Еще в начале прошлого года в Лайском леспромыслах было всего четыре инженера и несколько техников. Сейчас здесь 14 инженеров и 41 техник. Люди чувствуют себя тут не временными жильцами, они сюда приехали, чтобы отдать все свои знания и силы для подъема предприятия.

Нынешний директор Лайского леспромысла тов. Баюкин руководит до этого не менее крупным лесозаготовительным предприятием, но он чувствовал, что с каждым годом ему становится руководить все труднее и труднее, не хватало специальных знаний, и он уехал на учебу в Красноярский лесотехнический институт. Годы учебы прошли незаметно, вернулся он обновленным человеком.

Институт дал мне многое. — говорит Тимофей Кузьмич Баюкин. — Он вооружил знаниями современной лесозаготов-

вительной техники и передовой технологической. Чувствую, что теперь мне куда легче самостоятельно и технически грамотно решать многие производственные вопросы. Есть на кого опереться и в леспромыслах. На всех решающих участках производства стоят люди, имеющие высшее образование и успешно уже приобретшие практические навыки.

Полноценные инженерно-технические кадры идут за счет молодежи, которая берется за дело горячо и настойчиво. Такому технику лесопункта Тунгусский бор Николай Анциферов, выпускник Красноярского лесотехнического института, молодой мастер Центрального лесопункта Августа Марилова — воспитанники Томского лесотехнического и многие другие.

Когда, по приезде в Батуринно, инженеру Николаю Анциферову предложили работу в производственном отделе леспромысла, он категорически отказался от такого назначения и просил направить его на лесопункт, ближе к производству, туда, где решается судьба выполнения государственного плана. Своим назначением он доволен и работает с увлечением. Он полюбился рабочим и завоевал к себе уважение.

Молодой мастер участка Августа Марилова с первых дней своей самостоятельной трудовой деятельности проходила закладку в лесосеке. Здесь не все шло так гладко, как казалось ей в стенах техникума. Встретились трудности, но девушка не спавала перед ними, обратилась за помощью к старшим, более опытным производственникам, к передовым рабочим и механизаторам и вместе с ними преодолела эти трудности.

Укреплены знаниями людьми и мастерские участки. Среди мастеров теперь нет таких, которые кичились своим положением, считали себя незаменимыми, не прислушивались бы к мнению и предложениям рабочих, не учились бы сами, не заботились бы об учебе других.

Старые опытные кадры в союзе с молодыми специалистами, опираясь на дружный рабочий коллектив, энергично взялись за то, чтобы вывести леспромы-

сел в число передовых предприятий комбината. То, что уже сделано, показывает, что они стоят на верном пути, что первые успехи ведут их к намеченной цели.

Лайский леспромысел ставит своими передовыми людьми, а их здесь немало. На любом участке можно найти людей, показывающих образцы социалистического отношения к труду, служащих примером для других. Своим опытом они помогают руководителям участков, бригад и звеньев поднимать отсталых до уровня передовых. Достижения передовиков популяризируются на собраниях и совещаниях, через стенную печать, в беседах агитаторов.

Почетом и уважением в коллективе леспромысла пользуются электромеханики Виталий Кучкас. Он неизменно перевыполняет нормы выработки. Приказом министра лесной промышленности ему присвоено звание «лучший электромеханик лесной промышленности». Хорошо трудятся мотористы электростанции тт. Галимов, Андреев и Каскас. Изюм для них перевыполняют нормы выработки трактористы тт. Бражков, Гусев, Евзерский, Шеринский, Греков, Кельпшас. Они хорошо освоили машины и почти вдвое продлили сроки межремонтного периода.

Славятся своими успехами в труде водители лесовозных машин тт. Хомин и Титов. По трудным таежным дорогам они без аварий везут свои машины, экономя время на погрузку и нахождения в пути. Среди машинистов узкоколейной железной дороги выделяется безупречной работой коммунисты Иван Палкин, Илья Духревичский и другие. За долгие годы работы на дороге они не допустили ни одной аварии и за каждый рейс вывозят на 50—70 кубометров леса больше нормы.

Можно было бы рассказать о трудовых достижениях и многих других лесозаготовителей, которые любят свое дело, дорожат трудовой честью своего коллектива. В леспромыслах растет производительность труда, с каждым месяцем становится все меньше людей, не выполняющих нормы выработки, а на таких лесопунктах, как Батуринский и Тунгусский бор, нет рабочих, не выполняющих производственных заданий. Это результат широко раз-

вернутого социалистического соревнования в честь предстоящего XX съезда КПСС, передачи передового опыта, взаимопомощи передовых бригад отстающим, хорошей организации технологического процесса и труда рабочих.

— С такими кадрами было бы стыдно работать плохо, — говорит директор леспромысла тов. Баюкин. И с ним нельзя не согласиться.

Перевыполнение государственного плана в том же оборудовании, коллектив Лайского леспромысла своей практической работой доказал, что он может так работать из месяца в месяц, из квартала в квартал, из года в год. Однако это только первые шаги. Здесь есть узкие места в производстве, которые тормозят работу предприятия. В леспромыслах имеются производственные резервы, которые вводятся в действие медленно и недостаточно решительно.

На отдельных участках лесопункта Анта и Тузейка все еще велики простои механизмов из-за плохого технического обслуживания их. Не везде соблюдаются порядки дня, и поэтому из-за плохой организации доставки лесозаготовителей на работу теряется много времени. Нет порядка на нижних складах, здесь часами задерживаются под разгрузкой автомашины и железнодорожные составы.

В леспромыслах долгое время работало более 50 сучкорезов ЗРС-1, а на нижних складах полному стучат топоры. Около сотни рабочих ведут работу сучьев старым ледовым способом. У леспромысла имеется достаточно количество электрэнергии, преобразователи. Нет только желания отложить топоры в сторону и взяться за решительное внедрение электросучкорезов — этого высокопроизводительного инструмента — в производственный поток. На пути нового инструмента встал консерватизм и косность.

В деле дальнейшего технического прогресса большую роль призваны сыграть рационализаторы и изобретатели. В леспромыслах есть немало новаторов производства. Но с ними до последних дней не велось никакой работы. Рационализаторы и

изобретатели предоставлены самим себе.

В леспромыслах многое сделано по улучшению методов организаторской работы в управлении предприятием. Все же отдельные руководители редко бывают в лесосеках, глубоко не вникают в организацию производства, ограничивают свою помощь техникумам, начальникам лесопунктов и мастерам общими указаниями. Рабочие мастерского участка тов. Петрова заявляют во всеуслышание, что в течение года они ни разу не видели у себя главного инженера тов. Кондратюка и начальника орс тов. Скадурского.

Передки здесь такие дни, когда в конторе леспромысла отсиживают все руководители отделов, их заместители и подчиненные. Много времени уходит на бумажную писанину, бесполезные словословения.

Серьезные недостатки имеются в работе ночных смен. На некоторых производственных участках слишком слабое освещение, что сказывается на темпах работ. Руководство ночными сменами ослаблено. Часто, кроме бригадиров, в лесосеках ночью из технических кадров никто не бывает. Показатели работы в ночное время, как правило, всегда ниже, чем в дневных сменах.

Скоро наступит в свои права суровая сибирская зима. И если руководители Лайского леспромысла в ближайшие дни не завершат всех подготовительных работ к осенне-зимнему периоду лесозаготовки, они могут с первых же дней резко снизить темпы вывозки древесины.

То, чего достиг в этом году коллектив Лайского леспромысла, — только начало большой борьбы за крупный подъем всех производственных участков предприятия. У леспромысла есть все, чтобы в ближайшие время ликвидировать имеющиеся недостатки, пустить в действие все резервы и работать ритмично весь год, выполняя и перевыполняя государственный план по всем количественным и качественным показателям.

С. ХОДЕР,
Дм. ЕВГЕНИН.

