

Прекратить разбазаривание коров!

На декабрьском Пленуме ЦК КПСС в 1959 году наша область была подвергнута резкой критике за серьезные недостатки в развитии животноводства, особенно за крайне низкие темпы роста поголовья коров и производства мяса. Однако из этой критики не были сделаны должные выводы. За последние два года поголовье коров по всем категориям хозяйства не увеличилось, а даже сократилось на 5,3 тысячи голов.

В решениях январского Пленума ЦК КПСС наша область снова критиковалась за сокращение поголовья коров.

Казалось бы, руководители партийных, советских, сельскохозяйственных органов районов, колхозов и совхозов должны были принять решительные меры, чтобы в 1961 году обеспечить резкое увеличение поголовья коров.

Но во многих районах продолжаетеся порочная практика сокращения маточного поголовья коров. Райкомы партий и райисполкомы этих районов по-прежнему неуклонно занимаются ростом поголовья коров.

Сокращение количества коров допущено в Коженинском, Тегульдетском, Асиновском, Кривошеинском, Паральском и других районах, и особенно в Томском. В совхозах Томского района за январь дойное стадо уменьшилось на 130 коров. В колхозах Кривошеинского района из нетелей в коровы переведено только 6 животных, а выбраковано 22 коровы, в Тегульдетском выбраковано 32 коровы.

В этих районах продолжают необоснованную выбраковку коров.

Надо без промедления прекратить порочную практику разбазаривания коров, использовать все резервы для быстрого увеличения молочного стада.

Во всех этих районах приняты обязательства по увеличению производства продуктов животноводства в 1961 году, определены меры для увеличения поголовья коров. Не ясно ли, что с первых же дней эти обязательства должны выполняться!

Не думают ли руководители районов, где разбазаривают коров, ограничить заверениями и общими призывами вместо боевой организации выполнения принятых обязательств?

Нет, одним заверениями дела не исправить. Нам нужны не слова, а практические дела, деловая организация выполнения обязательств с первых же дней после их принятия.

Резкое увеличение поголовья коров в общественном стаде является важнейшей задачей в работе райкомов КПСС, райисполкомов, сельскохозяйственных органов, руководителей совхозов, правлений колхозов и первичных парторганизаций, специалистов, всех работников сельского хозяйства области.

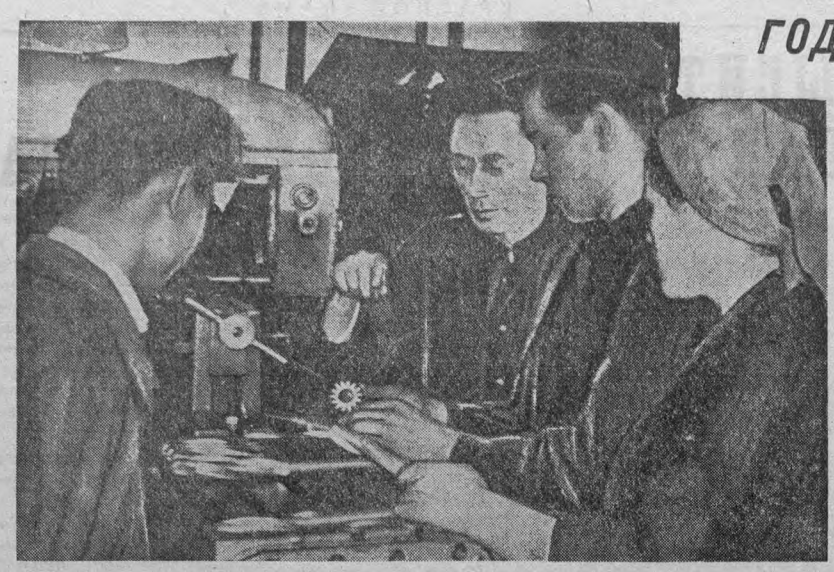
Надо прекратить так называемую «выбраковку» коров.

Все пригодные к воспроизводству телки случного возраста должны быть отобраны и поставлены в

„ПЛЮС 10“ Инициатива московских новаторов

МОСКВА, 23 февраля. (ТАСС). «Подсчитав свои возможности по уплотнению рабочего дня и усовершенствованию технологии, прошу на 1961 год повысить мне норму выработки на 10 процентов и разрешить работу по методу доверия (без контролера)...» — такое заявление подал наладчик Семен Степанович Богомолов в адрес цехкома и администрации шарикового цеха Первого подшипникового завода. Просьба была удовлетворена. Инициатива коммуниста С. С. Богомолова была подхвачена на предприятии 137 передовиками производства.

Почин уларника коммунистического труда С. С. Богомолова о повышении норм выработки на 10 процентов нашел много последователей на московских предприятиях. На заводе малолитражных автомобилей инициатором борьбы за повышение производительности труда явился бригадир слесарей прессового цеха А. Булатов. Его примеру уже последовали 52 бригады — около 800 рабочих. Под лозунгом «Плюс 10» решили работать разведчики будущего из первого



Закончилось совещание передовиков сельского хозяйства областей и автономных республик Центра России

МОСКВА, 23 февраля. (ТАСС). Сегодня закончилось совещание передовиков сельского хозяйства областей и автономных республик Центра Российской Федерации.

В работе совещания приняли участие: товарищи Л. И. Брежнев, Н. Г. Игнатов, Ф. Р. Козлов, А. И. Микоян, Д. С. Полянский, М. А. Суслев, Б. А. Фурцева, Н. С. Хрущев, Н. М. Шверник, П. Н. Поспелов, Г. И. Воронов, В. Г. Гришин.

В течение трех дней в зале заседания Большого Кремлевского дворца, где проходило совещание, обсуждались важнейшие вопросы дальнейшего подъема земледелия и животноводства в колхозах и совхозах Центра России.

Первым на заседании 23 февраля выступил директор совхоза «Большеречье» Московской области А. А. Гольцов. В прошлом году совхоз сдал государству 50 тысяч тонн овесов и 2,500 тонн картофеля. Себестоимость килограмма овесов составила здесь

Ты, Россия моя, золотые края...

Концерт в Большом театре Союза ССР

МОСКВА, 23 февраля. (ТАСС). Концерт в Большом театре Союза ССР 23 февраля был посвящен участникам совещания передовиков сельского хозяйства областей и автономных республик Центра Российской Федерации. И люди, заполнившие зал театра, были не просто слушателями. Они пели песни, их прославляли в танце, им посвящали музыку и стихи.

О героях колхозных полей, о малях, зовущих вперед, пели «Величальную» участники хора подмосковного города Истрин. Им посвящен свой песню охотник Владимирский певцов. О них сложены «Лирические припевы», исполненные самодельными артистами Уренского района Горьковской области В. Исаевым, А. Кротовым.

Участники агитбригады Краснохолмского района Калининской области пели о своих земляках — о Клавдии Бобковой, вытравившей высокий урожай кукурузы, о знатной доярке Екатерине Кустовой. Их десятки тысяч, таких агитбригад, выступающих на фермах, на полях российской земли.

«Ты, Россия моя, золотые края» — эту новую песню Гулякова, воспевающую красоту и ширь родной страны, исполняет хор имени Пятницкого — один из старейших профессиональных коллективов. И в репертуаре его младшего собрата — Оренбургского хора — произведений, славящих сегодняшний день степного края.

Были в этом концерте и новые имена, новые таланты: марийские танцоры, показавшие хореографическую картинку «На ферме», ученики музыкальной школы города Калининграда В. Кудрин и другие. Только недавно узнали москвичи Н. Талыженко и А. Гресь, но уже успели полюбить их раздольные песни.

В этот вечер выступали артисты ГАБТ — Е. Кибалко, Е. Рябинкина и Ю. Жданов. Музыку Чайковского, Импрессионизма, Глинка исполняли Л. Оборин, Государственный симфонический оркестр СССР (дирижер К. Иванов), оркестр и хор Большого театра (дирижеры В. Хайкин, Ю. Яффер). Звучали острейшие интермедии П. Рудакова и В. Нечаева, показавшие новые таланты: марийские танцоры, показавшие хореографическую картинку «На ферме», ученики музыкальной школы города Калининграда В. Кудрин и другие. Только недавно узнали москвичи Н. Талыженко и А. Гресь, но уже успели полюбить их раздольные песни.

Первые шаги

По примеру алтайских механизаторов, которые применяют новую форму организации труда в земледелии — комплексные механизированные отряды, находят все более широкую поддержку у колхозников нашей области. В редакцию приходит много писем механизаторов, в которых продолжается большой разговор, начатый передовыми бригадами колхозов Коженинского района об огромных неиспользованных резервах увеличения производства зерна в колхозах и совхозах нашей области.

Ознакомившись с опубликованными в нашей газете статьями об опыте работы механизированного отряда Петра Зубова из совхоза «Харитоновский» и отрядов бригады Героя Социалистического Труда тов. Чибисова из совхоза «Корнический» Алтайского края, механизаторы высказывают свои мысли, предложения о новой форме организации труда в земледелии, единодушно одобряют почин алтайских механизаторов.

Ниже мы публикуем часть полученных писем.

Оплата труда членов механизированных отрядов будет поставлена в зависимость от качества проведенных полевых работ и урожайности культур. За каждый полученный сверх плана центнер пшеницы намечено выплачивать дополнительно по 1 рублю (в новых деньгах).

Создание механизированных отрядов у нас дело новое и, конечно, не обходится без затруднений. Но мы уверены, что эта прогрессивная форма организации труда в полеводстве пробьет себе дорогу и прочно займет место в нашем хозяйстве.

И. СОСНИН,
председатель колхоза «Новый быт»
Наргасонского района.

Лекция механизатора в институте О КОМПЛЕКСНЫХ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ОТРЯДАХ

БАЙНАУЛ, 23 февраля. (ТАСС). «Комплексные механизированные отряды — прогрессивная форма организации труда» — с такой лекцией выступил вчера в Алтайском сельскохозяйственном институте передовик колхоза «Харитоновский» Иван Милованов.

Иван Милованов первым в Завьяловском районе создал в своей бригаде механизированные отряды. За каждым отрядом закреплено от 700 до 1.000 гектаров пашни, три трактора, 2 — 3 комбайна и другие машины. Став хозяевами земли и техники, все отряды в прошлом году перевыполнили плановую урожайность. Это позволило бригаде сдать государству 24 тысячи пудов пшеницы сверх плана. Самый высокий урожай получил отряд А. Сотникова — по 126 пудов зерна с гектара. Себестоимость центнера хлеба составила 18 рублей. Отряды бригады Ивана Милованова образ-

Годовой план — к 17 октября

В инструментальном цехе Томского электромеханического завода хорошо известен коллектив участка режущего и мерительного инструмента. Он всегда был в числе лучших, одним из первых в цехе включился в соревнование за звание коллектива коммунистического труда.

Коллектив решил выполнить годовой план ко дню открытия XXII съезда КПСС и работать без контролеров отдела технического контроля.

Большинство рабочих участка выполняет сменные задания за пять-шесть часов. На 140 процентов выполняет сменные задания Петр Мамоненко. Он токарь-доводчик. Это очень тонкая, почти ювелирная работа. Инструмент нужно «довести» с точностью до 5 микрон. Передовой рабочий отлично выполняет свои обязанности. Недавно он перешел на самоконтроль за качеством своей продукции. Работая без контролера отдела технического контроля завода, Петр выпускает инструмент только отличного качества. Но Петр Мамоненко не только отличный доводчик, он также и умелый шлифовщик, а сейчас решил стать и заточником и фрезеровщиком.

Смежными профессиями решили овладеть все рабочие передового участка. Многие из них добились уже успехов в этом деле. Фрезеровщик тов. Шетов, например, освоил доводку сложного инструмента, фрезеровщик тов. Козлов — заточку резцов. Не так давно на завод пришел

Навстречу выборам в местные Советы депутатов трудящихся

Встречи с кандидатами

ШЕГАРКА. (По телефону). Состоялась встреча кандидата в депутаты Томского областного Совета депутатов трудящихся по избирательному округу № 75 Романа Михайловича Бутурова с избирателями.

Избиратели дали наказ своему кандидату.

В агитпункте избирательного участка № 91 города Томска состоялась встреча избирателей с кандидатом в депутаты областного Совета по избирательному округу № 25 Матреной Степановной Маларенко.

Доверенное лицо тов. Швагин рассказал о жизненном пути М. С. Маларенко.

Пятнадцатилетней девочкой она пришла на Томский электромеханический завод и с тех пор безупречно трудится в цеховом цехе. Любовь к труду, знание дела, высокая требовательность к себе и другим, умение вовремя прийти на помощь товарищу — вот те качества, которые снискали ей авторитет и уважение в коллективе цеха и завода.

С наказами кандидату в депутаты выступили тт. Поповкин, Смышляева и другие.

Матрена Степановна Маларенко поблагодарила избирателей за оказанное ей доверие.

В тот же вечер состоялась встреча

Продолжаем большой разговор Верный путь к ликвидации обезлички

СОЗДАЛИ ТРИ ОТРЯДА

Вопрос о создании комплексных механизированных отрядов у нас обсуждался в ноябре прошлого года. Тогда было решено, чтобы все комбайнеры овладели специальностью тракториста. А 12 декабря прошлого года создать комплексные механизированные отряды мы решили окончательно — на общем колхозном собрании. Теперь у нас создано три комплексных механизированных отряда. За первым из них закреплен первый полевой севооборот, за вторым — второй севооборот. Средняя площадь севооборотов — от 1.024 до 1.049 гектаров. Распределены также и техника в зависимости от объема работы и культуры, которые выращивает отряд.

За одним из отрядов, например, закреплены два трактора «ДТ-54», трактор «МТЗ-5Л», комбайны «СК-3», «С-6» и «С-4». За другим отрядом закреплено два трактора ДТ-54, один трактор ДТ-20, комбайны — один СК-3 и два С-4. Третий отряд будет обслуживать поля кормового севооборота. За ним также закреплена необходимая техника.

Мы думаем, что создание этих отрядов непременно поможет нам покончить с обезличкой в обработке земли и выращивании сельскохозяйственных культур. Ведь нередко бывает так — комбайнер жалуется, что машина идет плохо, так как весной или осенью земля была вспахана недобросовестно. Один недобросовест-

ПРАВИЛЬНО!

Я ознакомился с опытом алтайцев и одобряю его. В самом деле, создание комплексных механизированных отрядов — это путь к ликвидации обезлички в выращивании всех культур.

Обычно существует такая практика. Мы, механизаторы, обрабатываем землю, сеем, выращиваем и убираем урожай, но никто из нас — конкретно за урожай не отвечает. А по-моему, трактористы, комбайнеры, сельхозники должны быть в ответе за урожай так же, как и агроном.

ПОВЫСИТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОПАГАНДЫ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

С пленума Кожевниковского райкома КПСС

В день открытия январского Пленума ЦК КПСС в Кожевниковском районе состоялось совещание доярков и доярков-трехтысячников. Среди них были доярки колхоза имени XXI съезда КПСС И. М. Акулов, который на днях в 1960 году по 3.897 килограммов молока, доярка этого же колхоза М. И. Никишина, Н. М. Виль из колхоза имени Дзержинского, Р. М. Минубаев из колхоза имени Сталина и другие. Они первыми в районе выступили с призывом достойно встретить XXII съезд КПСС.

Передовики имеются во всех отраслях сельскохозяйственного производства Кожевниковского района: свиноводства «К новым победам» В. Авричев, получившая в прошлом году по 22 поросенка на основную и по 8 на разовую свиноматку, табачника колхоза имени Сталина И. А. Ходоренко и В. И. Магунин, знатный комбайнер области З. А. Ходоренко.

Телятницы колхоза «Заветы Ленина» тт. Тихонова и Матвеева, обеспечившие среднесуточный привес телят по 860 граммов, кукурузовод этого же колхоза тов. Вахутин, птицевод колхоза имени Кирова тов. Мальцев и многие другие.

О необходимости шире распространять опыт передовиков говорил участники пленума райкома КПСС, обсуждая итоги январского Пленума ЦК КПСС и задачи районной партийной организации по увеличению производства и продажи государству продуктов сельского хозяйства. С докладом выступил первый секретарь райкома КПСС тов. Плотно.

На пленуме отмечалось, что район в 1960 г. не выполнил обязательств по продаже государству мяса, молока, яиц. Культура земледелия в

районе еще находится на низком уровне, допускаются большие потери урожая при уборке.

Не принято действенных мер для устранения недостатков и в этом году. Медленно ведется подготовка к севу. В районе ошущена только треть имеющихся семян. Планы IV и I кварталов по ремонту тракторов выполнены лишь на 79,3 процента. Не готово большое количество сеялок, культиваторов, У некоторых машин, вышедших из мастерских колхозов, имеются серьезные дефекты.

В колхозах района медленно растет поголовье крупного рогатого скота. Отстающей отраслью животноводства в районе является птицеводство. С большой озабоченностью говорили об этом на пленуме зоотехники тов. Покровская. И в этом году руководители колхозов «Сибирь», имени Дзержинского, имени XXI съезда КПСС и других по-прежнему мало внимания обращают на развитие этой отрасли хозяйства.

Передовой опыт в колхозах района внедряется медленно. Сельхозартели «К новым победам», имени Шевченко находятся рядом. В 1960 году колхоз «К новым победам» сократил на 278 килограммов от фуражной коровы, а в колхозе имени Шевченко наложено на 734 килограмма больше, чем в 1959 году.

Рядом находятся колхозы «Герой труда» и «Прогресс», — сказал начальник райсельхозинспекции тов. Головинский. — Однако в колхозе «Герой труда» в 1960 году получено по 13 центнеров зерна с гектара, а в «Прогрессе» — по 17 центнеров.

Кукурузовод колхоза «Заветы Ленина» тов. Вахутин в своем выступлении указал на необходимость более заботливо относиться к выращиванию кукурузы.

— Результаты, полученные в нашем колхозе, свидетельствуют о том, что в условиях района можно получать по 800 и даже по 1.000 центнеров зеленой массы кукурузы с гектара, — заявил он. — Надо только иметь хорошие семена кукурузы и приложить к ее возделыванию руки.

Благоустроим родной Томск

Много сил и стараний приложили томицы в прошлом году, чтобы благоустроить родной Томск.

Работы по благоустройству надо вести круглый год. Сейчас, например, в Томске впервые в зимнее время осуществляется дорожное строительство. Уже заграбированы отдельные участки дорог по улицам Большой Подгорной, Сибирской, Нелехновской, Крыловой, Никитина и другим.

Скоро для площадей и улиц потребуется большое количество асфальта. На асфальтовом

заводе заканчиваются подготовительные работы: реконструирован смеситель Д-225, смонтирован новый смеситель Д-225-а, изготавливается новый сушильный барабан для асфальто-бетонного смесителя, старые выпарочные ванны прямоугольной конструкции заменяются цилиндрическими. Однако ремонт дорожных механизмов производится медленно. В тресте «Гидромост», например, из семи моторных катков отремонтирован один. Затягивается ремонт бульдозеров.

Недавно передовые водители автобазы Томска выступили с замечательным починком: на саомонномном горячем они решили перевести во внеурочное время на 50 кубометров гравия. С каждым днем все больше водителей следует этому примеру. Они уже заготовлены сотни кубометров гравия. Нет сомнения, что томицы продолжат начатую в прошлом году работу по благоустройству родного города. В этом важном деле не должно быть равнодушных.

Статистический метод проверки качества выпускаемой продукции стал новым методом борьбы с браком. При статистическом контроле работники отдела технического контроля обязаны каждый час замерять результаты на станке и заносить результаты на статистическую карту. Это дает возможность определить точность работы каждого станка, качество его наладки и, таким образом, все время контролировать состояние оборудования, технологичность наладки, своевременно предупреждать возникновение брака.

Статистический метод контроля помог значительно улучшить состояние оборудования. Только в автоматном-токарном цехе у 230 станков были модернизированы узлы. Это повысило производительность оборудования, улучшило качество продукции.

Однако работники отдела технического контроля физически не могли осуществлять контроль за всей продукцией. Подчиненные учитывали, что общепромышленный и технический уровень работ значительно возрос, квалификация рабочих и опыт руководителей, мастеров стали намного выше. И одновременно с внедрением статистического метода контроля в отдельных цехах начали внедрять самоконтроль за качеством выпуска-

емой продукции. Это был важный этап борьбы с браком. Конечно, потребовалось значительно повысить технический уровень производственников, трудовую дисциплину, чувство ответственности за порученное дело. В коллективе провели большую массово-воспитательную работу, широко развернули техническое образование; рабочие стали осваивать профессиональные навыки, профессия контролеров. Работники отдела технического контроля во время работы и после смены обучали людей необходимым навыкам для перехода на самоконтроль.

Рабочие с большим желанием взялись за учебу. Вскоре руководство автоматически-токарного цеха могло возмужать доверить полностью проверку качества выпускаемой продукции станочникам и наладчикам. Рабочие места контролеров были ликвидированы, а помещения, где они работали, превращены в склад готовой продукции. Много контрольных столов стало ненужными, высвободилась значительная площадь.

Может возникнуть вопрос: не понизилась ли выработка рабочих после внедрения самоконтроля за качеством продукции? Нет! Благодаря более рациональному использованию рабочего времени, совмещению операций повысилась производительность труда.

На большое доверие рабочие отвечали новым творческим подъемом. Во время внедрения метода самоконтроля было подано много ценных предложений по организации труда. Были созданы комплексные бригады, в обязанности которых входило улучшение организации рабочих мест. В составе такой комплексной бригады — станочники, наладчики, слесари, работники отдела технического контроля и мастера. Работу

свою они проводили так. Для опыта брали два станка и в течение значительного времени совершенствовали рабочие места с тем, чтобы было удобно расположить мерительную аппаратуру, детали и инструмент. Когда экспериментальные образцы, созданные комплексной бригадой, были одобрены всеми, и в первую очередь станочниками и наладчиками, рабочие места возле всех станков стали организовывать так же.

Таким образом, контроль за качеством продукции на предприятии был подкреплен учебной работой, более рациональной организацией рабочих мест, совершенствованием измерительной аппаратуры, модернизацией оборудования и улучшением технологии, внедрением новых приспособлений и инструментов.

Сейчас, например, в автоматном-токарном цехе на 30—40 рабочих приходится всего по одному работнику ОТК, которые в основном заняты проверкой соответствия измерительной аппаратуры и эталонов. Брак в цехе снизился с 2,2 процента до 0,1 процента, экономия в заработной плате от сокращения количества контролеров отдела технического контроля составила более 300 тысяч рублей (в старых деньгах) в год.

В цехе ведется часовая график работы. Через каждый час здесь подается сигнал (световой или звуковой), напоминающий всем, что прошел час времени. Отметку об этом делают в графике сами рабочие. Часовой график имеется на каждом рабочем месте. Он дает полное представление о том, как работает каждый станок в течение всей недели. Можно видеть в результате, какие часы в смене самые производительные, когда были простои и т. д.

ОБМАНЩИКИ

Если судить по отчетным данным, то Каргасокский район в 1960 году неплохо справился с выполнением своих социалистических обязательств по производству и продаже государству продуктов животноводства. Спору нет, за прошлый год в колхозах района немного повысилась продуктивность молочного стада, улучшилась организация откорма и нагула скота. Но было бы ошибочно не видеть крупных недостатков в выполнении принятых социалистических обязательств. Район выполнил свои обязательства за счет небольшой группы хозяйств и индивидуального сектора. Из 10 колхозов обязательства по продаже мяса выполнили только пять, столько же — по молоку. Не выполнили планов и обязательства по продаже государству молока и мяса такие крупные сельхозартели, как имени Суворова, имени Ильича, «Сибиряк».

Из семи рыбообовевших хозяйств обязательства по продаже мяса выполнили только четыре, а по продаже молока ни одна рыбообовевшая артель своего слова не сдержала. Райком КПСС, райисполком и первичные партийные организации не мобилизовали работников животноводства отстающих хозяйств на борьбу за использование резервов.

В районе еще не перевелись охотники «за мертвыми душами» — руководители колхозов и рыбоартелей, которые становятся на путь приписок, обмана государства и откочкитательства. Так, в рыбообовевком колхозе имени Куйбышева, где председателем тов. Усов, допустили откочкитательство в отчетности о поголовье крупного рогатого скота. Вместо 181 головы к 1 января 1961 г. в документах было записано 225, хотя 44

годовы крупного рогатого скота, включенные в отчет, были забиты еще до 1 января, и их мясо длительное время хранилось на складе. Поголовье коров здесь было занижено на 6 голов, растелившиеся телята своевременно не переводились в дойное стадо, что давало возможность умственно завышать надой на корову.

В ноябре 1960 года рыбоартелью «Заря» на приемный пункт масомол-завода было сдано 24 головы крупного рогатого скота, в том числе одна корова. Квитанция на продажу мяса не была выписана. Руководители артели включили эти 24 «мертвые души» в отчет как имеющийся в наличии живой скот.

Такого же манипуляцией с 76 головами крупного рогатого скота «проделали» правление колхоза «Заря коммунизма» и его председатель тов. Каминский. Этот скот был масомол-заводом закуплен в декабре 1960 года, а квитанция на него выписали только в январе 1961 года. Дело исправили только после вмешательства работников районной инспекции ЦСУ.

Напрашивается вопрос: знали ли руководители райисполкома, начальники районной инспекции по сельскому хозяйству тов. Арестов, главный зоотехник тов. Мадина о незаконных действиях председателей колхозов и рыбоартелей? Да, знали. Больше того, они давали устные указания завышать скот на мясо в ноябре и декабре, а квитанции выписывать в январе 1961 года.

Как ни странно, но до сих пор эти факты откочкитательства не нашли в районе должной оценки. В райкоме партии почему-то стесняются привлечь обманщиков к партийной ответственности.

Т. КУРИЛОВИЧ,
наш соб. корр.

РАВНЯТЬСЯ НА МАЯКИ

С пленума Молчановского райкома КПСС

Состоялся пленум Молчановского райкома партии, обсуждавший итоги работы январского Пленума ЦК КПСС и задачи районной партийной организации по увеличению производства и продажи государству продуктов сельского хозяйства.

Докладчик — первый секретарь райкома тов. Попов и выступившие в прениях коммунисты говорили о серьезных недостатках, допущенных в минувшем году, вскрыли многие неиспользованные резервы в сельском хозяйстве района.

В районе еще очень мало сделано для крупного увеличения производства продуктов сельского хозяйства. Не были выполнены многие обязательства по производству и продаже государству продуктов сельского хозяйства.

Как показывает опыт передовых тружеников, здесь есть все возможности для значительного увеличения производства и продажи государству продуктов сельского хозяйства.

Маяки, о которых говорил Н. С. Хрущев на Пленуме ЦК КПСС, есть и в Молчановском районе. На гришинской ферме Молчановского совхоза, например, средний надой молока от коров за прошлый год составил 2.849 килограммов. Доярки этой фермы Кривошенина и Этукова надали свыше трех тысяч килограммов молока от каждой из закрепленных за ними коров, а доярка

руководческих звеньев поставлены опытные механизаторы. Намечается организовать учебку кукурузоводов.

Но, как было отмечено на пленуме, и сейчас в районе делается не все для своевременной подготовки к севу.

Серьезной критике на пленуме были подвергнуты райком КПСС и райисполком за то, что они не занимались как полагается делом увеличения поголовья крупного рогатого скота.

Пленум строго осудил тех руководителей, которые становятся на путь обмана государства, откочкитательства.

Такие факты имели место в Тунгусовском совхозе. Были вывезены приписки 1.700 центнеров сена, 6.300 центнеров силоса и 4.120 центнеров концентратов. В этом хозяйстве месяцами не приходилось рождавшимся молодым. При проверке было установлено, что не записано 194 поросенка и укрыто 35 телят.

Много претензий участниками пленума было высказано в адрес областного управления сельского хозяйства.

Говорилось на пленуме о необходимости улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих совхозов. Во многих населенных пунктах не работают, кинофильмы не демонстрируются.

Руководители Молчановского совхоза смирились с тем, что дояркам гришинской фермы из бригады коммунистического труда и другим молодым животноводкам не создано нормальных культурно-бытовых условий.

Участники пленума одобрили решения январского Пленума ЦК КПСС и речью на нем товарища Н. С. Хрущева.

Мобилизовать все резервы производства на успешное выполнение обязательств, на достойную встречу XXII съезда КПСС, равняться на маяки — главная задача коммунистов, всех тружеников района.

И. СМОЛЯНОВ.

По 9—10 килограммов молока в день от коровы

Н. К. Гончарова, доярка сельхозартели «Рассвет» Зырянского района, в январе надала по 236 килограммов молока от каждой коровы. В феврале от 13 коров она ежедневно надала по 127—130 килограммов молока. Н. К. Гончарова в честь XXII съезда КПСС в третьем году семилетки обязалась наделить по 2.700 килограммов молока на корову. Принятое обязательство она вы-

полняет, в социалистическом соревновании доярков колхоза держит первенство.

Доярка сельхозартели «Прогресс» Е. В. Васенева в ноябре приняла группу телят, шесть из них в декабре отелились. За коровами установлен заботливый уход. Сейчас доярка на день надала по 9—10 килограммов молока от каждой коровы.

Л. ВОЙТЕНКО.

СОРЕВНОВАНИЮ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД—

ШИРОКИЙ РАЗМАЗ

Делегация томиц — партийные, профсоюзные, комсомольские работники, начальники цехов, инженеры — побывала в Куйбышеве на подлинном заводе, где изучала опыт организации соревнования за коммунистический труд.

На этом заводе трудится многолетний коллектив, который борется за звание предприятия коммунистического труда. Завод работает ритмично. Этому способствует большая организаторская и воспитательная работа партийной организации.

В газетной статье трудно осветить все стороны жизни этого коллектива. Поэтому мы хотим рассказать лишь о некоторых методах и формах, используемых партийной организацией завода, в руководстве производственной жизнью и учебной участии соревнования за коммунистический труд.

В борьбе за высокое звание

Прежде всего следует отметить, что парком, заводом, комитетом комсомола, дирекцией завода имеют единую, четко разработанную систему руководства соревнованием.

На заседаниях парткома систематически обсуждаются вопросы улучшения руководства соревнованием. Ежеквартально на предприятии проводятся смоты бригадиров бригад и ударников коммунистического труда, где обсуждается ход соревнования, лучшим бригадам вручаются ценные подарки.

Директор завода один раз в месяц проводит совещание с одной из нескольких бригад, борющихся

за звание коллективов коммунистического труда. На такое совещание приглашаются все члены бригады, мастера, начальники цеха, инженерно-технические работники цеха, некоторые начальники отделов, секретарь партганизации цеха, председатель цехкома и комсор. Докладывает бригадир. Он дает характеристику каждому члену бригады, рассказывает о трудностях в работе, учебе. После этого старший мастер рассказывает о работе бригады и о роли мастеров как воспитателей коллектива. Все поднятые вопросы решаются на месте.

Кроме того, директор завода или главный инженер два раза в месяц на диспетчерских совещаниях слушают отчет одного из начальников цехов об организации и руководстве соревнованием за коммунистический труд.

Большая ответственность за организацию соревнования возложена на мастера и начальников цеха. Каждый мастер имеет специальный журнал. В нем он отмечает, как выполняет каждая бригада сменные задания, каково качество ее продукции и состояние оборудования, ставит оценку за чистоту рабочего места.

Не менее двух раз в месяц на оперативных совещаниях у начальника цеха с участием секретаря партганизации и председателя цехкома мастер отчитывается, какую он работу проводит в бригадах коммунистического труда.

Бригада, борющаяся за высокое

звание, ежемесячно на своем собрании утверждает план работы и принимает обязательства.

Завком разработал условия для присвоения званий ударника и коллектива коммунистического труда. Итоги соревнования цеховые комитеты подводят ежемесячно, а заводской комитет — ежеквартально.

Как происходит присвоение званий бригаде коммунистического труда или ударника?

Цехком выносит на обсуждение общего собрания цеха вопрос о присвоении высокого звания. Если собрание решает присвоить коллективу или отдельному передовику это звание, материал на присвоение передается в заводской комитет. Завком на свое заседание приглашает всю бригаду, начальника цеха, старшего и сменного мастеров, секретаря партганизации цеха и председателя цехкома. Здесь докладывает бригадир или мастер. После обсуждения и принятия решения о присвоении звания каждому члену бригады вручается грамота завкома и дирекции. На следующий день на заводе уже все знают о тех, кому присвоено высокое звание.

На основе
технического
прогресса

Перед коллективом завода на определенный период ставится главная задача, вокруг которой развертыва-

ется организаторская работа коммунистов, всей общественности. Одной из важных задач после того, как коллектив завода включился в соревнование за коммунистический труд, была широкая борьба за повышение санитарной культуры в цехах, на каждом рабочем месте, на территории завода и в жилом городке.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации, дирекция завода глубоко размышляли во всем коллективе важности этой борьбы. В цехах появились комсомольско-молодежные посты, комиссии по проверке чистоты рабочих мест. Была организована и общезаводская комиссия. Она еженедельно сообщала о результатах борьбы за культуру рабочего места директору или главному инженеру. Оперативные совещания на эту тему проходили в дирекции и в парткоме завода. В цехах вывешивались красочные графики. И было наглядно видно, кто добился успехов, а кто еще недооценивает значение высокой культуры производства.

По сигналам постов меры принимались немедленно. Если кто-то оставил грязное оборудование, не убрав рабочего места, его поведение становилось предметом обсуждения «на летучках» (рабочих собраниях), которые проводились во время обеденного перерыва или после работы. Продолжались они 10—15 минут, не более, но были очень действенными.

Конечно, для того, чтобы повысить санитарную культуру производства на предприятии, потребовались не только комиссии, графики и собрания. Была, например, тщательно продумана си-

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

стема уборки территории каждого цеха, выделены средства для складирования и уборки отходов производства. Все оборудование на заводе окрасили в светлые тона. А на отдельных участках даже была осуществлена перепланировка оборудования. И предприятие преобразилось: цехи завода, его территория — в образцовом порядке.

Важнейшей задачей коллектива является борьба за улучшение качества продукции.

Статистический метод проверки качества выпускаемой продукции стал новым методом борьбы с браком. При статистическом контроле работники отдела технического контроля обязаны каждый час замерять результаты на станке и заносить результаты на статистическую карту. Это дает возможность определить точность работы каждого станка, качество его наладки и, таким образом, все время контролировать состояние оборудования, технологичность наладки, своевременно предупреждать возникновение брака.

Статистический метод контроля помог значительно улучшить состояние оборудования. Только в автоматном-токарном цехе у 230 станков были модернизированы узлы. Это повысило производительность оборудования, улучшило качество продукции.

Однако работники отдела технического контроля физически не могли осуществлять контроль за всей продукцией. Подчиненные учитывали, что общепромышленный и технический уровень работ значительно возрос, квалификация рабочих и опыт руководителей, мастеров стали намного выше. И одновременно с внедрением статистического метода контроля в отдельных цехах начали внедрять самоконтроль за качеством выпуска-



Радиоактивные стимуляторы

ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Сотрудники лаборатории генетики растений и радиобиологии Института биологии Академии наук Латвийской ССР в результате многочисленных опытов, проведенных на специальном радиационном поле, установили, что при облучении семян кукурузы в предпосевной и вегетационный периоды малыми дозами гамма-лучей радиоактивного кобальта (500—200 рентген) стимулируется рост, увеличивается содержание белков и углеводов, на 24 процента повышается урожайность. Аналогичные опыты проводились и на других сельскохозяйственных культурах. Получены положительные результаты.

На снимке: научный сотрудник Валия Киселева за исследованием растений после облучения их семенами различными дозами гамма-лучей.

(Фотохроника ТАСС).

Г. БРЕДНЕВ.

ДЛЯ СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ СИБИРИ

Большая перестройка идет сейчас на стальных магистралях Сибири. Железные дороги электрифицируются, меняется подвижной состав, большие работы развернулись на Красноярской железной дороге. Это первая магистральная дорога в стране, которая электрифицируется на переменном токе промышленной частоты.

В конце 1960 года в Красноярске состоялось научно-техническое совещание, посвященное обобщению опыта освоения электрической тяги на переменном токе. В работе его приняли участие и сотрудники ряда кафедр нашего института. Совещание отметило, что опыт работы Красноярской железной дороги на электрифицированном участке подтвердил высокую эффективность системы электротяги переменного тока в условиях сложного профиля пути и большой грузонапряженности.

В том, что этот первый опыт прошел успешно, есть заслуга и ученых Томского электромеханического института инженеров железнодорожного транспорта.

Очень важная работа в области электроснабжения была, например, выполнена для Красноярской железной дороги сотрудниками кафедры электроснабжения электрических железных дорог под руководством доцента М. Г. Шалимова. Они провели расчеты для нового вида тяги, исследовали условия работы тяговых потребителей, разработали теоретические и практические приемы определения несимметрии напряжений и токов (несимметрия — это неравномерность напряжений и токов по величине). Этими материалами заинтересовались центральные проектные организации для использования результатов исследований при проектировании новых железных дорог.

Электрификация на переменном токе вносит существенные изменения в работу линий связи — увеличивается помеха, а значит, появляется необходимость в новых средствах защиты от нее. При проектировании линий связи на электрифицированных дорогах возникают затруднения из-за отсутствия данных по электрическим свойствам земли в районах электрификации, в частности, данных по удельной проводимости земли.

Министерство путей сообщения

Беспорядки в общежитии

Мы, как и многие рабочие бетонного завода № 3 треста «Строитель», возмущены равнодушием отнюдь не к нам со стороны комманды общежития тов. Карташовой. Живем мы в общежитии по проекту имени Фрунзе, 238, корпус 3. Во многих комнатах нет радио. В по-

менение на транспорте легких алюминиевых сплавов. Алтайский вагоностроительный завод предложил нашему институту спроектировать четырехосный крытый грузовой вагон из легкого сплава. Эту работу выполнили сотрудники кафедр «Вагоны и вагоновожатые» и строи-

тельной механики. Большую помощь в выполнении заказов оказали им наши студенты. Проект был закончен за три месяца и получил хороший отзыв производителей.

Ассистент В. П. Михеев для Омской и Томской железных дорог сконструировал прибор, позволяющий эффективно контролировать явную контактную проводку. Исследование уже внедрено в производство.

Кафедра теплотехники в содружестве с транспортно-энергетическим институтом Сибирского отделения Академии наук СССР закончила исследования холодной модели дизельной топки.

План научно-исследовательских работ, намеченный на 1960 год, полностью выполнен всеми кафедрами. Это не значит, однако, что у нас нет недостатков в организации научных исследований. В ряде случаев кафедры, закончив исследование и передав его заказчику, не интересуются его дальнейшей судьбой. Некоторые ученые не проявляют настойчивости во внедрении исследований в практику. Наш институт по-прежнему слабо связан с предприятиями Томского совнархоза. Достаточно сказать, что в нынешнем году у нас выполняется всего одна хозяйственная работа для Томска. В этом повинны и наши ученые. Но нам кажется, что главная причина — научно-технический совет совнархоза плохо связан с вузами.

Стремясь достойно встретить XXII съезд Коммунистической партии, коллектив взял на себя новые обязательства. Мы решили, в частности, в этом году внедрить в производство 12 научных разработок, оказать Томской и Красноярской железным дорогам помощь в освоении новой техники и прогрессивной технологии. Кроме того, ученые выполнят 30 научных исследований.

Г. ПАТЕЮК, начальник отдела научно-исследовательских работ Томского электромеханического института инженеров железнодорожного транспорта.

В институте выполнены работы для Томской, Омской железных дорог, для ряда заводов и предприятий железнодорожного транспорта.

Большие перспективы имеет при-

мешении грязно, постельные принадлежности меняются редко. Много в общежитии и других недостатков. Коммунист Карташова на все наши просьбы и замечания отвечает грубостью.

Н. ПАНОВ,
В. НЕДЕЛИН.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Шофер легковой такси Жариков недавно вел себя. Об этом написал нам А. Г. Стрельцов.

По сообщению заместителя управляющего Томского областного треста тов. Шевцова, факт, приведенный в письме, подтвердился. Жариков с работы на автомобиле снят. Дело на него передано в товарищеский суд.

Покупатели Пиликина, Алтшудлер, Волкова и другие написа-

ли в редакцию о нарушении правил советской торговли продавцом магазина № 32 Томского горпитемторга Завьяловой.

Как сообщил нам заместитель начальника Томского областного управления государственной инспекции по качеству товаров и торговле по РСФСР тов. Киприч, факты подтвердились. За нарушение правил торговли продавец Завьялова уволена.

Трудно переоценить значение внедрения часового графика для повышения производительности труда, особенно на тех участках, где большая нагрузка оборудования. Подчас кажется, что резервы все исчерпаны, но стоит проанализировать по часовому графику за смену, и выявляются новые возможности. Сам факт, что рабочий каждый час задумывается над итогами своего труда, имеет большое значение. Наконец, такой график — хороший документ для мастера, для анализа работы каждого станка, выявления лучших людей, передовых приемов их труда.

Анализ внутрисменных потерь и успешная борьба с ними позволили организовать ритмичную работу (строгий по суточному графику) на всех участках цеха. Автоматизированный цех добился увеличения объема продукции с оборудованием в среднем в 2,5 раза, а на отдельных участках — в 3,5 раза.

В автоматизированном цехе изменен порядок выплаты заработной платы. Вначале новый порядок ввели для отдельных рабочих, затем для смен, участков, позднее для всего цеха.

На складе цеха выделена определенная площадь для продукции, получаемой с каждого рабочего места. Возле этих площадок вывешены таблички с указанием номеров станков. Транспортный рабочий забирает на колесную у станка готовую продукцию и везет на склад. Здесь он складывает ее на определенное место. Заванчивая смену, станочник относит остаток изготовленных изделий на склад, подсчитывает там количество сделанной им продукции и выписывает карту качества, отмечая в ней и количество изготовленной им продукции. На основании этого документа мастер выписывает рапорт-наряд, который поступает в машинностроительную станцию для подсчета заработной платы. В течение всей

смены и после окончания ее мастер, работник ОТК, комиссия по контролю за качеством, комсомольские контрольные посты могут проверить качество и количество продукции, сделанной тем или иным рабочим.

Рабочие дорожат оказанным доверием. Они стремятся выдержать продуманные условия, чтобы быть уверенными за ее качеством. Рабочие заинтересованы в постоянном улучшении технологии и для этого вносят свои предложения.

Борьба за технический прогресс стала постоянной заботой каждого участника движения за коммунистический труд.

В цехах Куйбышевского подшипникового завода созданы комплексные и творческие бригады. Комплексные бригады создаются с помощью технического совета завода для решения различных вопросов технического прогресса. В состав комплексных бригад входят инженерно-технические работники и передовые рабочие. Руководитель бригады один из наиболее подготовленных инженеров (заместитель начальника цеха, главный инженер цеха или старший мастер). Совет комплексной бригады составляет план работы на год с учетом плана организационно-технических мероприятий, рационализаторских предложений, внедрения новой техники.

Комплексная бригада делится на секции: по повышению производительности труда, по механизации и автоматизации производства, по борьбе с браком, по экономии металла, по культуре производства и улучшению условий труда и т. д. Возглавляет секцию один из инженерно-технических работников, мастер или передовой рабочий.

Начальник цеха многие вопросы производства решает с помощью комплексной бригады.

Комплексными бригадами в целом

руководит главный инженер завода. Изируются и отчитываются они на собраниях коллектива.

Творческие бригады, созданные в каждом цехе, состоят из инженерно-технических работников, передовиков производства, рационализаторов и работников конструкторского бюро. Работают они над наиболее актуальными, сложными вопросами механизации и автоматизации производства, решение которых непосредственно одному рационализатору. Бригады эти — одна из форм содружества инженеров, техников и рабочих.

По примеру Уральского завода тяжелого машиностроения у куйбышевцев в каждом цехе работают общественные конструкторские бюро. Они разрабатывают техническую документацию рационализаторских предложений, занимающихся малой механизацией трудовых работ, модернизацией оборудования.

Приведу такой пример. Общественное конструкторское бюро только в одном цехе за пять месяцев разработало чертежи технологической оснастки по 28 рационализаторским предложениям. Внедрение их в производство позволило сэкономить около 600 тысяч рублей (в старых деньгах).

Члены общественных конструкторских бюро ведут работу после трудового дня. Занимаются они в помещениях техбюро, в свободных по вечерам кабинетах. Бюро обеспечено готовыми материалами, бумагой, тушью, справочниками. Такая организация — хорошая школа, особенно для молодых специалистов.

Учатся все

Большое внимание на заводе уделяется организации учебы коллектива. Поставлена задача — в течение пяти лет все рабочие должны получить 8-летнее образование.

На заводе организованы филиал

Ликвидировать отставание на лесозаготовках Четкую организацию труда—во все лесосеки

Лесозаготовители Пышкино-Троицкого района должны заготовить и вывезти в третьем году семилетки 700 тысяч кубометров древесины. Встав на вахту в честь XXII съезда КПСС, пышкино-троицкие лесорубы обязались досрочно выполнить годовые планы и дать сверх плана не менее 35 тысяч кубометров древесины.

Однако результаты работы в январе и первой половине февраля свидетельствуют о том, что в лесосеках плохо используются имеющиеся возможности.

В лесосеках не выполняются планы национальной разведки древесины. Пышкино-Троицкий лесхоз в январе выполнил план по разведке рудничного топлива всего на 63 процента. Комплексная выработка на каждого рабочего здесь составила только 38 кубометров леса при плане 43 кубометра. Чтобы выполнить взятые обязательства, коллектив лесхоза должен ежедневно давать по 1.565 кубометров, а пока суточная вывозка составляет лишь 1.100 кубометров, в отдельные же дни и того меньше.

Серьезно отстает Комсомольский лесопункт Пышкино-Троицкого лесхоза. На этом лесопункте, находящемся под боком дирекции лесхоза, больше всего недостатков. Из-за медленной разгрузки леса на нижнем складе и аварии в пути или из-за нераспорядительности диспетчеров своевременно не подают ссылы на верхний склад. А это ведет к не ритмичной работе всего лесопункта. Руководители лесхоза никак не могут наладить четкую работу узкоколейной железной дороги.

В Пышкино-Троицком лесхозе слабо борются за укрепление трудовой дисциплины. В нынешнем году только из-за прогулов рабочих лесхоз потерял около 8 тысяч кубометров леса. Такое же положение и в этом году.

Среди рабочих слабо организовано соревнование, его итоги подводятся от случая к случаю. На лесопунктах отсутствует наглядная агитация.

Наши кандидаты в депутаты

Трамвай ведет Клавдия Безденежных



Однажды Клаву пригласили в отдел кадров.

— Хотите учиться на водителе? — спросил ее.

— Очень хочу!

Оказывается, чтобы быть вагоновожатой, нужно немало знать — правила уличного движения, устройство мотора и всего трамвая. Только через полгода из десяти выпущенных трамваев, которые вела Клавдия Безденежных, впереди — стальные пути, маленькие светофоры, пешеходы, переходящие дорогу, сади, за спиной люди, и ты отвечаешь за них. Нельзя отвлечься, задуматься о постороннем, нужно все время быть внимательной и сосредоточенной.

Когда стала работать новая трамвайная линия, соединившая станцию Томск-I и Томск-II, потребовались квалифицированные водители. Линия была «с трудным профилем», Безденежных поставили на этот участок.

С работы Клава приходила уставшая, но оживленная и довольная. Активно стала участвовать в общественной жизни трамвайного треста. Вместе с другими членами цехового комитета проверяла, как идет соревнование за культуру обслуживания пассажиров, как соблюдаются правила техники безопасности. На собраниях обобщала итоги проверки, требовала отчета у нерадивых.

В общежитии Клаву выбрали председателем бытового совета. Она организовывала воскресники по уборке территории, вместе с девушками добивалась чистоты и порядка в общежитии. Подруги уважают Клаву за требовательность к себе и другим, за то, что с душой берется она за любое дело.

Когда в прошлом году стали избирать делегацию для поездки к рабочим кемеровского трамвая, с которыми соревнуются томики, коллектив предложил в числе других послать и Клавдию Безденежных.

Всюду властно входит в жизнь новое. И на томских трамвайных путях появились вагоны с надписью «Вагон работает без кондуктора». Одной из первых стала водить такой многоместный мягкий вагон Клавдия Безденежных.

Десять лет работает Клавдия Мефодьевна Безденежных на трамвайных путях г. Томска. Безупречный труд ее отмечен благодарностями, премиями, а главное — большим уважением и доверием коллектива. И когда выдвигали кандидатуры в депутаты Томского областного Совета, товарищи назвали имя вагоновожатой Клавдии Мефодьевны Безденежных.

И. СИНЯВА.



Участок мастера лесозаготовок Г. И. Оронова держит первенство в соревновании лесорубов Орловского лесхоза. Встав на вахту в честь XXII съезда КПСС, коллектив участка ежедневно перевыполняет график заготовки и вывозки древесины.

На снимке: мастер Г. И. Оронов дает указание одному из лучших трактористов А. Ф. Семеняхину перед началом трудовой смены.

Фото Ф. Хитриневича.

Дневник соревнования малых комплексных бригад

Впереди—колпашевские механизаторы

Во второй десятидневке февраля первенство в областном соревновании лесозаготовителей завоевала малая комплексная бригада Александра Клычкова из Колпашевского лесхоза. На тракторе ТДТ-60 она каждую смену заготавливала, трелевала и грузила крупными пакетами по 86 кубометров леса при норме 51. Александр Клычков и его товарищи по бригаде выполнили сменные задания на 168,7 процента.

На втором месте — бригада лесозаготовителей Николая Тихомирова из того же лесхоза. Лесобойный ТДТ-5 она трелевала и отгружала ежедневно не менее 78 кубометров леса вместо 47 по норме, выполняя сменные задания на 165,9 процента.

Не снижает темпов малая комплексная бригада Ивана Ковалева с Чучка-Юльского лесопункта Пышкино-Троицкого лесхоза. 28,3 кубометра леса — такова комплексная выработка на каждого рабочего в этой бригаде.

На валке, трелевке и погрузке леса с помощью крупнопакетных установок высоких результатов добились бригады нагасонокских механизаторов — Геннадия Жаркова, Василия Митиниченко, Алексея Каляникова, Петра Чернышова, хорошо потрудились малые комплексные бригады Венямина и Леонида Быковых (Тимирязевский лесхоз).

КНИЖНАЯ ПОЛКА

В книжные магазины недавно поступил новый роман эстонского писателя Ганса Леберехта «Солдаты идут домой».

Можно ли темной ночью или в тумане увидеть на большом расстоянии предмет? Что помогает людям, находящимся на земле, следить за стратосферными полетами, выводить на орбиту космические ракеты и наблюдать за облаками и тучами?

Все это делает радиолокация. Об этой новой замечательной науке, о том, как она родилась и развивается, какое будущее ее ждет, узнаете вы, прочитав книгу И. Артемьева «Будни радиолокация».

В 1957 году в свет вышла книга Р. Михайлова «Держись, Гватемала!». В ней рассказывалось о тра-

гических событиях в жизни маленькой республике Центральной Америки, о кинич гватемальцах, которых вы, читатель, встретите теперь в новой книге Михайлова «Тайной властью неон».

Поступил в продажу также роман популярного писателя современной Японии Такузо Исикува «Тропический под ветром». Он посвящен трагическим событиям недавнего прошлого — второй мировой войне в зоне Тихого океана. Это книга о тяжелых испытаниях, выпавших на долю японской интеллигенции в те мрачные годы господства милитаризма.

В издательстве «Советская Россия» вышла повесть молодого советского писателя Н. Д. Колыстрова «Черемшанские были».

Новости науки и техники

КУСКОВОЙ ГАЗ

«Газ в кусках» создан научными сотрудниками института горючих ископаемых Академии наук СССР под руководством профессора Лосева. Это — твердая аэристая масса, позволяющая в глубь, которую можно резать на куски.

Новый вид топлива получают из безвозвратных отходов газа бутана, образующихся при переработке нефти на бензин. Газ в кусках — дешев; для его хранения не понадобятся газгольдеры, строительство которых дорого обходится.

СООРУЖЕНИЯ ИЗ НАДУВНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ

В научно-исследовательском институте сельского строительства разработаны оригинальные конструкции склада, теплицы, туристской палатки. Каркас этих сооружений сделан из надувных элементов. Для этой цели используются обыкновенные резиновые трубки, «копелесы» в пластмассовую чашку. Оканчиваются они пластмассовыми стаканами, в которые ввернуты шпунты с ниппелями, как на велосипедных камерах. В нерабочем состоянии трубки могут быть свернуты, как пожарный шланг. Но стоит создать внутри давление в пять атмосфер, и надувные элементы выпрямятся, станут жесткими и по несущей способности не уступят стальным трубам того же диаметра. Из них даже можно получать арки любой кривизны. В качестве покрытия употребляется прозрачная хлопчатобумажная ткань или местный строительный материал, например, камышит.

Основное достоинство этих сооружений — быстрота сборки и

легкость перевозки. Так, зерносклад емкостью 4.000 тонн вводится всего за один день, а для доставки всего строительного материала понадобится лишь два грузовика. Второе достоинство — относительная дешевизна.

Нынешней весной в одном из совхозов Наро-Фоминского района Московской области будет построено несколько теплиц с каркасом из новых надувных элементов с покрытием из прочной полиэтиленовой пленки.

Новая установка может успешно поспорить со средним бетонным заводом и даже выйти победительницей. «С-543» выдает бетон непрерывно.

Мощность моторов установок в два раза ниже мощности бетонного завода. Вес рабочего оборудования — в три с лишним раза меньше. Высота — в пять раз меньше. Стоимость — 1.200 тыс. рублей. А постоянно действующие бетонные заводы обходятся в миллионы рублей. В час «С-543» выпускает столько бетона, сколько средний завод, и может обогатить его, если транспорт работает бесперебойно. Вся работа управляется одним человеком.

