

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Год издания 44-й № 54 (11335)	Суббота, 4 марта 1961 года.	Цена 2 коп.
----------------------------------	-----------------------------	-------------

Завтра—выборы

политическая сфера. Могучий демонстрационный патриотизм советских людей, ярким проявлением единства партии и народа явилось то единодушие, с каким выдвигали трудящиеся своих кандидатов в депутаты местных Советов. Завтра на выборах местного Совета, как и прежде, в еди-

Товарищи избиратели! Завтра все, как один, явемся к избирательным урнам и отдадим свои голоса за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

БРИГАДА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА Г. Д. ЗУЕВА
ПОДДЕРЖИВАЕТ ПОЧИН МОСКОВСКИХ НОВАТОРОВ

ста С. С. БОГУМЛОВА и других

На снимке: члены бригады коммунистического труда Ю. Краснослободцев, Г. Д. Зуев и И. Морозов.



*Более высокие рубежи
будут взяты*

Полевод колхоза «Заветы Лени-
Курганской области Т. С. Маль-
сказал, что он научился полу-
чать устойчивые высокие урожаи

Паздерин. Шесть из них вырашиваю кукурузу и, скажу откровенно, люблю эту замечательную культуру. С тех пор, как здесь стали возделывать кукурузу, в полях ее неуклонно поднимаются удои молока, себестоимость его за последние годы сократилась вдвое.

На совещании выступили также В. Я. Жулинов — директор Багарякского совхоза Челябинской области, В. А. Веснина — доярка совхоза «Храмцово» Свердловской области, С. Ф. Щанин — секретарь Краснохолмского райкома КПСС Оренбургской области, и Н. А. Новыркин — свиновод колхоза имени Тельмана Удмуртской АССР.

Планета Венера все ближе

Сообщение ТАСС

В последующие дни, в течение времени нахождения станции в зоне прямой видимости с территории Советского Союза будет продолжаться работа по вхождению в радиосвязь с автоматической межпланетной станцией.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!



Перед портретом великого Ленина установлена избирательная урна.

Тщательно продуман весь порядок голосования. Своевремен-



В. Тихонов и Л. Попова устанавливают кассы для бюллетеней.

С. ВИКТОРОВ.
Фото Ф. Уитричевна



Так выглядит кабина для голосования.

Хозяйство, освоившее три тысячи гектаров целины, в прошлом году продало государству в полтора раза больше хлеба и значительно больше мяса, молока и шерсти, чем было запланировано.

Для участников совещания был дан концерт силами художественной самодеятельности Свердловска и мастеров искусств областей и ав-

тономных республик Урала. На концерте присутствовали товарищи Н. С. Хрущев, Г. И. Воронцов, Д. С. Подянский.

ЦЕННОЕ НАЧИНАНИЕ

Межзаводская школа по обмену техническим опытом

Недавно на заводы электромеханический, подшипниковый и некоторые другие направлены рекомендации по улучшению точного литья на предприятиях совнархоза. Эти рекомендации составлены участниками межзаводской школы по обмену техническим опытом.

На занятиях, которые длились несколько дней, изучался опыт производства отливок методом литья по выплавляемым моделям на томских предприятиях. В работе школы приняли участие инженерно-технические работники, передовые рабочие.

Участники школы посетили участок литья по выплавляемым моделям на Томском подшипниковом заводе. На этом участке применяются передовые методы труда, которых еще нет на других томских предприятиях. Запрессовка модельной массы в пресс-формы, например, осуществляется с помощью электрообогрева, здесь внедрена вытопка модельной массы из «слоек» в водяной ванне.

Посетили участники школы и участок литья по выплавляемым моделям в литейном цехе Томского электромеханического завода. Здесь им особенно понравился пескохвост для обдушки слоек, спроектированный работниками специального конструкторского бюро завода.

После занятий непосредственно на производственных участках участники школы прослушали сообщение заместителя главного технолога электромеханического завода тов. Николаева об опыте передовых заводов страны, применяющих литье по выплавляемым моделям.

Совнархозу необходимо принять меры для оснащения участков литья по выплавляемым моделям новым оборудованием. Слушатели школы с одобрением отозвались о таких занятиях, организованных бюро технической информации совнархоза совместно с предприятиями.

Сегодня начала работать школа работников участков и цехов термической обработки ряда томских предприятий.

В. ФУАЛОВ, И. КУЗНЕЦОВА.
На снимке: слушатели школы по обмену передовым техническим опытом на участке точного литья подшипникового завода.
Фото К. Юргина.



Экономить колхозную копейку

В сельхозартеле «Путь Октября» Пышкино-Троицкого района состоялось отчетно-выборное собрание, на котором были подведены итоги работы за 1960 год. Главное внимание было уделено вопросам использования резервов колхозного производства, экономии денежных средств и материальных ценностей.

В истекшем году колхоз выполнил план продажи государству хлеба, молока, мяса, полностью засыпал семена зерновыми для посева в 1961 году и обеспечил животноводство грубыми и сочными кормами на весь стойловый период. Надой молока на фуражную корову составил 2.205 килограммов.

В артели немало замечательных мастеров колхозного производства. Среди них молодой дояр Георгий Тарачев, занявший первое место в районе, надой по 2.710 килограммов молока; Анастасия Волыская, которая работает на ферме около четверти века, получила по 2.676 килограммов молока на корову и многие другие.

Отмечая все это, колхозники вместе с тем критиковали правление за то, что оно плохо считает колхозные деньги, за то, что многие отрасли общественного хозяйства работают нерентабельно. Очень высока себестоимость продукции. От молочноводной фермы колхоз понес убытков около 383 тысяч рублей (в старых деньгах).

Случилось это потому, что правление колхоза при переходе на денежную оплату труда не органи-

зовало строгого учета всех работ, расходования горючего, смазочных материалов и кормов. Об этом говорят такие факты. По учетным листам числилось посевов ржи 645 гектаров, а фактически оказалось 575. Следовательно, произведена оплата за 70 несуществующих гектаров. Валовой сбор зерна в колхозе составил 14.445 центнеров в амбарном весе, а оплата начислена за сухую и очистку 17.072 центнеров. В колхозе перерасходовано 458 центнеров горючего.

Оплата за произведенные работы повысила себестоимость зерна до 45 рублей за центнер, что почти в два раза выше, чем в соседнем колхозе «Пролетарская крепость».

Нередки случаи, когда за 15—17 центнеров корма, подвезенного на ферму, начисляют такую же зарплату, как за 25 центнеров.

В колхозе перерасходован фонд оплаты труда на 49.482 рубля в старых деньгах, а план денежных доходов выполнен всего на 88 процентов.

Собрание наметило пути более полного использования имеющихся резервов повышения производительности труда, лучшего использования техники, увеличения производства продуктов животноводства и полеводства, снижения их себестоимости.

В. БУТОРИН.

Суточный привес теленка—1.145 граммов

Высоких надоев молока в феврале добились доярки колхоза «Сибирь» Кемеровского района Анастасия и Александра Тимофеевы. Они надояли по 318—388 килограммов от каждой коровы.

Хорошие трудовые подарки ХХП съезду КПСС готовят и телатницы этого колхоза. У М. Ф. Ивановой в группе 30 телат. За сутки в среднем от каждого теленка она получает по 1.145 граммов привеса. Е. Яночкина, ухаживающая за 49 телатами, — по 883 грамма и

Е. Кононенко — по 707 граммов среднесуточного привеса от теленка.

В колхозе имени Сталина отличных показателей добилась телатница профлакторы тов. Тарасова. Она получает по 853 грамма среднесуточного привеса, а телатница тов. Колчинина — по 1.012 граммов. Тов. Контаева, которая ухаживает за телатами старше шести месяцев, добилась привеса каждого теленка по 860 граммов в сутки.

Н. СУХАНОВ.

Все резервы—в действие

МЕХАНИЗАЦИЯ ПЛЮС ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

На заводе «Сибирь» электромотор» комплексно механизировано литейное производство. На заводах подшипниковом и режущих инструментов сделаны первые шаги по внедрению прогрессивных методов обработки деталей с помощью токов высокой частоты и ультразвука. За год на заводе управления установлено 83 специальных и агрегатных станка, модернизировано 417 единиц металлообрабатывающего оборудования. Многие универсальные станки превращены в полуавтоматы.

Однако на предприятиях электротехнической промышленности и металлообработки еще очень велики неиспользованные резервы для увеличения выпуска продукции и повышения ее качества. На ряде заводов медленно осуществляются наиболее важные мероприятия технического прогресса.

Особенно с этим неблагополучно на манометровом заводе. В прошлом году здесь не изготовили роторную линию для сборки механизмов, не ввели в строй механизированную линию для окраски корпусов и ободков приборов, не изготовили станки для обработки деталей держателя, станок для полирования трибков и осей секторов манометров, не внедрена плавка латуни в электропечах.

Несомненно, не все в срок автоматизи-

прошлый год автоматические линии и на подшипниковом заводе.

В течение ряда лет руководители завода «Томкабель» жалуются, что наиболее «узким местом» у них является резиноприготовительный цех, но мер для механизации работ в этом цехе не принимают.

Особенно слабо идут механизация и автоматизация вспомогательных, контрольных и погрузочно-разгрузочных операций.

На предприятиях управления, например, на контрольных операциях работает около 1500 человек. Руководители предприятий мало заботятся о механизации контрольных операций, внедрении выборочного и статистического контроля, о переводе рабочих на самоконтроль.

Очень велики трудовые затраты на погрузочно-разгрузочных работах. Вот некоторые данные. На подшипниковом заводе простои вагонов под разгрузкой материалов сверх установленных норм составили более 42 тысяч часов. Только штрафов за такую бесхозяйственность уплачено более 150 тысяч рублей в старых ценах. Велики простои вагонов и на других заводах.

Слабо механизирована также внут-

ризация выпуска продукции в целом участке и цехом.

Замедленные темпы технического прогресса ведут к недостаточному росту производительности труда. Хотя управление и выполнило годовой план по этому показателю, резервы увеличения выпуска продукции на каждого работающего используются слабо.

В период подготовки к переходу на семичасовой рабочий день на предприятиях была проведена большая работа по выявлению новых резервов повышения производительности труда, по упорядочению нормирования труда и заработной платы. Но сейчас на ряде предприятий об этих резервах забыли.

Руководители ряда заводов трактуют много энергии на то, чтобы получить меньший план увеличения производительности труда и в то же время не замечают огромных резервов, которые не привносятся в действие. Таких руководителей резко критиковал Н. С. Хрущев на январском пленуме ЦК КПСС. Как видно, они имеют не только в сельском хозяйстве, а и в промышленности.

А резервы повышения производительности труда на наших предприятиях поистине неисчерпаемы.

На заводах, велики простои рабочих и оборудования из-за различных организационно-технических неполадок, слабой производственной и трудовой дисциплины. Только на заводах режущих инструментов, «Томкабеле», подшипниковом, резиновой обуви они составили за год более 11 тысяч человеко-дней. Это равносильно тому, что указанных предприятий в течение всего года не работало 150 рабочих. Но руководители заводов это мало тревожит. Имея такие большие резервы рабочего времени, они принимают дополнительные рабочих и за счет этого стремятся выполнить план по количественным показателям, забывая о качественных. В прошлом году на предприятиях управления работало более 900 человек сверх утвержденных по плану.

Много рабочего времени теряется

В этот день занятия в комсомольском политкружке должны были проводиться секретарь партбюро леспромхоза тов. Рыбалов. Слушатели должны были собраться в клубе. Пропагандист жал своих слушателей 35 минут. Но за это время из 22 слушателей кружка пришел лишь один. Долгие в нетопленном помещении ждать было трудно, и тов. Рыбалов перешел в красный угол общепита. Но и сюда никто не пришел. Тогда он послал посыльного по квартирам комсомольцев. Пришли 9 комсомольцев, к ним присоединилось несколько рабочих, проживающих в общежитии.

Этот случай характерен для организации политической учебы в Утинском леспромхозе. Партбюро, создав кружки, пустило их работу на самотек. Да и при организации сети политического просвещения был допущен формализм. Кружки и школы создавались без учета желаний и подготовки многих слушателей. И вот результат: с первых же дней учебного года в кружках, школах и семинарах начались срывы занятий. Уже того, 8 начальных экономических кружков еще только начали работать.

У секретаря партбюро тов. Рыбалова, его заместителя тов. Запелкина нет даже списков слушателей кружков. Они не знают, где занимаются многие коммунисты и беспартийные. Не знают точно, сколько в их кружках слушателей и некоторые пропагандисты.

В течение всего учебного года ни на партийном собрании, ни на засе-

САМОТЕКОМ...

дании партбюро не обсуждались вопросы, связанные с политической учебой лесозаготовителей.

Партбюро совершенно не контролирует идейное содержание занятий в кружках, работу пропагандистов.

Кружком по изучению истории КПСС руководит инженер производственно-технического отдела тов. Кушнир.

Вот как проходило одно из последних занятий. Из 26 слушателей на занятие пришли 9 человек. Обсуждения не получилось: никто из слушателей к занятиям не был готов. Посидели, помолчали минут десять и... приступили к изучению очередной темы.

К занятиям был не готов и сам пропагандист. Тов. Кушнир читал методическую разработку в помощь пропагандисту и не прибавил от себя ни слова. От монотонного чтения некоторые дремали, никто из слушателей не вел записей.

В конце слушатели задали пропагандисту ряд вопросов (например, какие партии имеются в США, сколько в СССР населения). Ни на один вопрос тов. Кушнир не смог ответить.

К сожалению, подобные занятия не вызывают у партийного бюро и его секретаря тов. Рыбалова беспокойства.

В этом учебном году в леспромхозе не было проведено ни одной экономической конференции, не организо-

ван цикл лекций для трудящихся по материалам Московского совещания представителей коммунистических и рабочих партий. Многие пропагандисты и слушатели не имеют необходимой литературы. В магазине поселка в течение продолжительного времени лежат брошюры в помощь слушателям начальных экономических кружков, а у слушателей их нет.

Недооценка партийным бюро, многими коммунистами организации политической учебы, серьезные недостатки в массово-политической работе с людьми отрицательно сказываются на хозяйственных делах. Предприятие из месяца в месяц не выполняет планов по заготовке и вывозке леса.

Удивляет то спокойствие, с которым относится Верхне-Кетский райком КПСС и его отдел пропаганды и агитации к этим недостаткам в организации политической учебы в Утинском леспромхозе. Работники райкома строго не спрашивали с партийного бюро леспромхоза, мало и помогают партийному бюро. В леспромхозе не было проведено ни одного семинара пропагандистов.

Н. ХРУЛЬ,
инструктор обкома КПСС.

Шофер принимает смену в пути

— Побystree, ребята, побystree, — потарапливает шофер Иван Федорович Рыбалов грузчиков, — на нижнем складе ждет лес.

Крановщик тракторокрана лебедкой подтащил пачку бревен, затем приподнял ее над прицепом.

— Немного правее. Еще, еще. Так, ладно! — подает команду крановщику шофер.

Первая пачка, за ней вторая, третья... Ровно укладывается лес. Проходит 20 минут. Машина загружена. Шофер садится за руль, включает стартер. ЗИЛ-151, набрав скорость, уходит с верхнего склада.

Вот машина вышла на лесовую дорожку. Четко работает мотор. Скорее за поворотом показались эстакада нижнего склада. Славив газ, Иван Федорович поставил ЗИЛ под разгрузку. Проходит несколько минут, и машина вновь уходит в очередной рейс. Когда окончилась смена, оказалось, что Рыбалов вывез 40 кубометров леса вместо 26 по заданию.

Такие показатели стали нормой для передового водителя. Иван Федорович всегда перед выездом в лесовую внимательно осматривает автомобиль, спрашивает сменщика о том, не было ли поломок, а замеченные неисправности устраняет сам, не дожидаясь ремонтников. Ведь недаром он овладел специальностью лесара.

Бывает и так, что машина задерживается на верхнем складе, а надо приступить к работе. Иван Федорович не дожидается ее прихода в гараж, а едет в лес и смену принимает в пути.

Одним из первых на Золотушинском лесопункте Молчановского леспромхоза И. Ф. Рыбалко встал на предельно высокую вахту. В эти дни он выполняет нормы на вывозке древесины на 130—150 процентов.

В. МАЙНОВ.

Молчановский леспромхоз.

Вывозят удобрения на кукурузные поля

Кукурузоводы колхоза «Комсомолец» Асиновского района решили нынче посеять 100 гектаров кукурузы и получить не менее 300 центнеров зеленой массы кукурузы с гектара. Об урожае этой культуры они заботятся уже сейчас.

В третьей бригаде, которой руководит А. И. Китаев, на протяжении трех недель вывозят перегной на кукурузные поля. Правление колхоза выделило для этого две автомашины и трактор.

Работа здесь организована так: бригада грузчиков из 12 человек разделена на две группы. Одна группа нагружает на тракторные сани перегной, а другая в это время разгружает вторые сани в поле. Таким образом, в день вывозится по 40 и более тонн перегноя. Всего вывезено под кукурузу уже более 600 тонн.

Вывозят перегной на кукурузные поля и во второй бригаде.

В. ЛАПЕКИН.

из-за плохой организации производства. Некоторые заводы работают неритмично, расхаживая в начале месяца и штурмя в конце.

Томский электромеханический завод, например, в прошлом году в первой декаде в среднем выпускал не многим больше 13 процентов месячной продукции, а в третьей декаде — 62 процента. Неритмично работает завод «Сибалектродвигатель», который в третьей декаде выпускает продукт вдвое больше, чем в первой, завод режущих инструментов и некоторые другие предприятия. Ясно, что при такой организации производства нельзя добиться рационального использования трудовых ресурсов.

В первой половине месяца из-за отсутствия задела ценное оборудование и рабочие вынуждены простаивать. Штурмовщина ведет также к понижению качества продукции, нарушению номенклатурного плана. В конце месяца руководители заботятся лишь о том, чтобы больше выпустить «выгодной» в денежном отношении продукции, закрывая глаза на то, что важнейшие изделия, предусмотренные планом, не изготавливаются.

В третьем году семилетки предприятия нашего управления должны сделать значительный шаг вперед. Выпуск валовой продукции должен увеличиться на 18,6 процента, производительность труда возрасти на 8,4 процента. Предстоит освоить выпуск важнейших изделий. Завод «Сибалектродвигатель» должен резко увеличить выпуск асинхронных электродвигателей единой серии и двигателей с алюминиевой обмоткой, завод кранового электрооборудования должен начать выпуск крановых электродвигателей шестого и седьмого габаритов, завод «Томкабель» — помехоустойчивые, гибкие и особогибкие кабели для шахтных механизмов и т. д. Всего на предприятиях управления предстоит освоить 85 новых видов изделий, что потребует большой работы конструкторов, технологов, инструментальщиков, всех работников заводов. Предстоит осуществить важные

мероприятия по механизации и автоматизации производства, улучшению технологических процессов, внедрению новой техники. На предприятия управления в третьем году семилетки должны войти в строй 16 автоматических и поточных линий, 7 конвейеров и транспортеров, 47 автоматов и полуавтоматов, надо модернизировать 320 единиц металлообрабатывающего и технологического оборудования.

В новом году развертывают свою работу новые предприятия и цехи. Все заводы должны помочь молодым предприятиям кадрами, изготовлением технологической оснастки, нестандартного оборудования, опытной организации производства, чтобы эти предприятия и цехи смогли быстро набрать нужные темпы и успешно выполнять установленные им задания.

С большим воодушевлением работники электротехнической и металлообрабатывающей промышленности, встретили сообщение о съезде в октябре этого года ХХП съезда КПСС. Коллективы заводов встали на предельно высокую вахту и обязались досрочно выполнить годовой план. Коллектив завода «Томкабель», включившийся в соревнование за звание завода коммунистического труда, обязался выполнить десятидневный план по дню открытия съезда и дать до конца года сверхплановую продукцию на 1 миллион рублей в новых ценах. На 300 тысяч рублей сверхплановой продукции решили дать электромонтажные цеха, на 600 тысяч рублей — коллектив завода «Сибалектродвигатель». Высокие обязательства приняли и другие коллективы. В целом работники управления электротехнической и металлообрабатывающей промышленности обязались выполнить годовой план к 25 декабря, дать сверх плана продукции на 3 миллиона рублей.

Решения январского Пленума ЦК КПСС, наметившего конкретную программу дальнейшего подъема сельского хозяйства, вызвали горячий

отклик у всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих электротехнической и металлообрабатывающей промышленности совнархоза. Коллективы предприятий обязались изготовить запасных частей для сельского хозяйства на 2 миллиона рублей в новых ценах — в два с половиной раза больше, чем в прошлом году.

Из сэкономленных материалов для сельского хозяйства будет изготовлено 500 электродвигателей мощностью до 100 киловатт, 50 тысяч электродов, 20 километров кабелей, 100 километров установочных проводов. Коллективы предприятий обязались оказать помощь подшефным колхозам и совхозам.

Чтобы выполнить принятые на третий год семилетки обязательства, коллективы промышленных предприятий должны привести в действие все резервы производства и, прежде всего, резервы повышения производительности труда. Надо четко организовать работу каждого участка, цеха, каждого завода. План по всей установленной номенклатуре и по ассортименту должен выполняться каждый день, каждый месяц.

Большую роль в изыскании новых резервов производства должна сыграть общественность. На ряде заводов действуют технические комиссии, общественные конструкторские бюро; рабочие переходят на самоконтроль за количеством и качеством выпускаемой продукции. Однако эти и другие формы участия трудящихся в улучшении производства на некоторых заводах не получили большого размаха. Надо вовлечь в поход за изыскание новых резервов увеличения выпуска продукции, повышения производительности труда, экономии сырья и материалов каждого трудящегося.

Н. КРОНБЕРГ,
начальник управления электротехнической и металлообрабатывающей промышленности Томского совнархоза.

