

ПАРТИЙНЫЙ ДОЛГ РУКОВОДИТЕЛЯ

В современный период, когда перестроены формы руководства народным хозяйством и созданы объективные возможности для ускорения темпов коммунистического строительства, важнейшую роль в претворении этих возможностей в действительность играют руководящие кадры. Глубоко знать производство, уметь убеждать, воспитывать и организовывать людей — вот что требуется сейчас от каждого руководителя.

Знание руководителя советского предприятия ко многому обязывает. Чтобы иметь моральное право учить и призывать людей трудиться по-коммунистически, руководитель сам должен быть во всем кристально чистым. Он не может стоять в стороне от воспитания масс. Советский руководитель должен не только бороться за выполнение плана, но и за воспитание человека коммунистического завтра.

Партия воспитала замечательные кадры хозяйственных руководителей. У нас, например, большинство директоров промышленных предприятий имеют высшую инженерную подготовку. Начальники цехов работают, как правило, дипломированные специалисты. Деятельности многих хозяйственников присуща органическая связь организаторской и идеологической работы.

Директор Томского электромеханического завода А. Т. Иванов пользуется большим авторитетом в коллективе. Он просто и задушевно беседует с рабочими при посещении цехов, прислушивается к их предложениям. Как бы ни был занят директор, он всегда находит время выступить с докладом перед рабочими. К нему охотно идут за помощью и советом труженники завода. О А. Т. Иванове мы расскажем в очерке «Директор», публикуемом в сегодняшнем номере газеты.

Добрая слава идет о директоре Рыболовского совхоза Д. П. Бодажко. Он постоянно общается с труженниками полей и ферм, хорошо знает их нужды, чаяния, дела. Каждое его выступление проникнуто чуткостью и вниманием к человеку.

Многие руководители предприятий являются пропагандистами, руководителями кружков, политшкол, теоретических семинаров, лекториев, школ коммунистического труда, регулярно выступают с лекциями и докладами.

Для того, чтобы повседневно улучшать руководство идеологической работой, добиваться подлинного единства с организаторской, повысить ответственность партийных комитетов за коммунистическое воспитание трудящихся, необходимо до конца изжить еще имеющиеся факты неадекватности и равнодушия отношения к идеологической работе со стороны отдельных партийных, советских и хозяйственных руководителей.

Дело в том, что некоторые руководители, направляя все свое внимание и усилия на выполнение государственных планов, забывают о работе с людьми. Конечно, выполнение государственных планов — задача первостепенной важности, но Центральный Комитет партии строго осуждает тех хозяйственников, которые в погоне за достигнутыми высокими производственными показателями не видят живых людей, не замечают недостатков и изъянов в идеологической работе. У нас еще до сих пор находятся отдельные хозяйственные руководители, которые считают, что воспитание людей — не их забота, что это дело секретарей партийных организаций, пропагандистов, агитаторов. Такого мнения придерживается, например, директор Томского завода резиновой обуви тов. Быстрицкий. Он не желает высту-

пать перед рабочими с лекциями и докладами, не бывает в рабочих общежитиях, да и сам нигде не учится, хотя много лет числится в списках слушателей лектория по проблемам марксизма-ленинизма.

Долг партийных организаций — повседневно повышать роль и ответственность руководителей всех рангов за коммунистическое воспитание трудящихся. Вникать в вопросы идеологической работы, заниматься ими повседневно, а не от случая к случаю, активно использовать все средства коммунистического воспитания людей — важнейшая задача партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных руководителей.

На каком бы участке ни находился работник, он, как руководитель, должен заниматься воспитанием и организацией коллектива, так как административно-распорядительная и воспитательная деятельность по существу неразрывны. Непременным законом для каждого руководителя должно стать правило — не менее 1—2 раз в месяц выступать перед рабочими, колхозниками с лекцией, с докладом или беседой на самые разнообразные темы.

Партийные и хозяйственные руководители, неся полную ответственность за моральное состояние коллективов, которыми они руководят, обязаны повседневно заботиться об улучшении условий труда и быта людей, помнить, что это важнейшее партийное и государственное дело. Руководитель должен знать, как живут рабочие, посещать их квартиры, интересоваться, как они организуют свой досуг, что читают, как воспитывают детей.

Сам характер социалистического производства формирует облик нашего рабочего и колхозника. Для советского человека характерно высокое чувство долга перед народом, трудовая дисциплина, внимательное отношение к товарищам по работе. Эти качества должны воспитываться в людях советские руководители. Недопустимы окрик, грубость, администрирование. Внимательность, искренность, непринужденность и задушевность в беседе, готовность всегда прийти на помощь человеку — вот отличительные черты советского руководителя. Но в то же время нельзя быть и «добрыми людьми», закрывать глаза на недобросовестность, разгильдяйство, нарушение трудовой дисциплины. Настоящий подлинный авторитет завоевывается честной, самоотверженной работой, знанием дела, партийной заботой о людях.

Работа с людьми — высший долг каждого руководителя. Надо изучать людей, знать их, уважать Н. С. Хрущева. Когда с человеком встречаешься, поговоришь с ним, увидишь на работе, тогда составишь о нем правильное представление, можешь судить, на что он способен, чем ему помочь. Работать с людьми — значит знать настроение, мысли и чаяния каждого человека, его интересы, нужды и запросы, уметь найти индивидуальный подход к человеку, помочь ему определить свое место в общем строю борцов за торжество коммунизма.

Если наши партийные и хозяйственные руководители будут следовать этому принципу, доходить в политической работе с людьми до каждого человека, у нас не будет отстающих предприятий и строков, колхозов и совхозов, значительно возрастет трудовая активность масс.

Для наставления предстоящему пленуму ЦК КПСС, партийным организациям необходимо добиться, чтобы все руководящие работники были не только организаторами производства, но и воспитателями масс.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного Совета депутатов трудящихся

Год издания 47-й

№ 135 (12025)

Воскресенье, 9 июня 1963 г.

Цена 2 коп.



Семенным посевам — хозяйскую заботу

Ошибка повторяется

Зверсовхоз «Каргасковский» ежегодно испытывает недостаток в сочных и грубых кормах. Недостающее количество кормов можно было восполнить за счет картофеля. Но его посевы год от года сокращаются. В 1959 году возделывалось 19 гектаров картофеля, а в 1962 году — только 10 гектаров. Земля обрабатывалась небрежно, плохо удобрялась, кое-как проводилась прополка и окучивание. И конечно, урожай получали низкий: в 1960 году, например, только по 19 центнеров, а в 1962 году — по 7,5 центнера с гектара.

Подобным образом, если не хуже, относятся к возделыванию картофеля в сельхозартели «Сибиряк». Руководители этого и ряда других хозяйств свое нежелание заниматься возделыванием картофеля объясняют отсутствием пригодной для этой цели земельной угодий. Но такие рассуждения не обоснованы. В колхозе имени Суворова, где председателем т. Яценко, посевы картофеля сократились на 13,5 гектара. Между тем, в колхозе много заброшенной пахотной земли, освоение которой не требует большого труда.

Во многих хозяйствах нет хороших картофелехранилищ. В первой комплексной бригаде колхоза «Заря

коммунизма» в прошлом году из-за отсутствия овощехранилища добрая половина картофеля замерзла, остальная была скормлена скоту. Сейчас в бригаде нет ни килограмма семян для посадки.

Правда, текущей весной посевы картофеля в колхозах и совхозах Наравельского производственного управления увеличиваются на 29 гектаров. Но для хозяйств, располагающих богатой техникой, достаточным количеством земель, скажем прямо, такое расширение — курам на смех.

Во многих хозяйствах нет семян. Из 8,610 центнеров семян, нужных для посева, осенью было засыпано в основном трудом только 6,594 центнера. Когда подоспело время садить, начали принимать экстренные меры по изысканию недостающих семян. Их закупали у колхозников, рабочих и служащих. Так повторяется ежегодно. О настоящей культуре картофелеводства говорить в этих условиях не приходится. Как правило, посадка производится несортными семенами. Ведь колхозники, рабочие и служащие на своих индивидуальных огородах сажают различные сорта картофеля. И, покупая картофель на семена в индивидуальных хозяйствах,

колхозы, хотят того или не хотят, идут на смешение сортового картофеля с рядовым.

В производственном управлении не думают выращивать сортовой картофеля. Это даже и в планах не записано. В колхозах и совхозах нет участков для посева сортового картофеля.

Рассадником сортового картофеля для колхозов мог бы стать Наравельский сортоиспытательный участок. Но там никто за семеноводство картофеля как следует не берется.

Ни одно хозяйство в управлении не имеет более или менее благоустроенных картофелехранилищ, не говоря уже о типовых. Их строительство не планируется и в нынешнем году. Колхоз имени Ленина, где выращивают сортовой картофель, осенью 1962 года, скормил скоту сто тонн сортового картофеля лишь потому, что его негде было хранить.

Руководители Наравельского производственного управления не берут ответственности от руководителей Каргасковского зверсовхоза и ряда колхозов за безхозяйственное отношение к возделыванию картофеля.

Т. КУРИЛОВИЧ,
наш соб. корр.

УЧЕНЫЕ держат совет

Свыше 800 работников высших учебных заведений и научно-исследовательских институтов нашего города собрались вчера в помещении Дома офицеров. Здесь началась первая научная сессия, которая подведет итоги научной деятельности томских вузов по основным проблемным направлениям и будет способствовать дальнейшей координации этой работы.

Для участия в сессии прибыл министр высшего и среднего специального образования РСФСР профессор В. Н. Столетов, председатель Томского областного Совета по координации научных работ доцент Г. П. Лыщинский, профессор, заведующий кафедрой философии Сибирского отделения Академии наук СССР, председатель Западно-Сибирского совета по координации научных исследований в области гуманитарных наук И. И. Матвеев, профессор Уральского университета М. Н. Руткевич и другие крупные ученые.

Секретарь Томского обкома КПСС А. И. Кузнецов сделал доклад «О повышении роли вузов в развитии технического прогресса и подготовке специалистов и научных кадров». Томск широко известен как город науки и вузов. Из стен высших учебных заведений выпущено 51,948 специалистов, в том числе 26,761 специалист подготовлен за последние десять лет. Сейчас на 35 факультетах обучается 29 тысяч студентов.

Многое делается по подготовке научных кадров. Достаточно сказать, что в вузах Томска учится половина всех аспирантов Западной Сибири.

Успешно развиваются важнейшие научные направления. В соответствии с Программой КПСС обобщаются и систематизируются теоретические исследования, отвечающие потребностям народного хозяйства страны. Многие работы нашли непосредственное применение в промышленности, сельском хозяйстве.

Вместе с тем на конференции шел большой разговор о том, что в вузах имеются возможности для расширения подготовки специалистов для народного хозяйства и научных работников. Институты и университеты располагают большими возможностями для расширения научной тематики.

На сессии участники первой научной сессии вузов и научно-исследовательских учреждений (г. Томск). Слева направо — К. П. Прохоров, В. Н. Столетов, профессор Томского государственного университета, И. И. Матвеев — профессор, председатель Западно-Сибирского совета по координации научных исследований в области гуманитарных наук, В. Н. Столетов — профессор, министр высшего и среднего специального образования РСФСР, А. Воробьев — профессор, председатель Западно-Сибирского совета по координации научных исследований, А. И. Данилов — профессор, директор Томского государственного университета, М. Н. Руткевич — профессор Уральского университета. Фото Ф. Хитриневича.

Новый этап на строительстве Красноярской ГЭС

ЛИВНОГОРСКИЙ, 7 июня. (Корр. ТАСС). На склонах гор и в ущельях Саян быстро тает снег. Уровень воды в Енисее поднялся на несколько метров. Это осложнило работу по откачке воды из правобережного котлована. Чтобы уменьшить фильтрацию, строители нарастили толщину перемычек. На дно, отведенное у бурлящей реки, вступили буровые станки, экскаватор. Разра-

ботка котлована началась. Освоение правобережного котлована даст возможность развернуть фронт работ по всей ширине Енисея. Предстоит углубить на 20—25 метров низкие ложа реки, вынуть около 700 тысяч кубометров скального грунта. Затем начнется сооружение здания гидроэлектростанции и станционной плотины.

Высокими темпами идет укладка бетона.

Приезд в Москву правительственной делегации ОАР

МОСКВА, 7 июня. (ТАСС). Сегодня в Москву с официальным визитом по приглашению Советского правительства прибыла правительственная делегация Объединенной Арабской Республики, возглавляемая вице-президентом ОАР маршалам Абдель Хакимом Амаром.

На Шереметьевском аэродроме, украшенном государственными фла-

гами Объединенной Арабской Республики и Советского Союза, гостей из ОАР встречали Г. И. Воронов, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР В. И. Козлов и другие.

На аэродроме В. И. Козлов и маршал А. Х. Ахер обменялись дружескими рукопожатиями.

Ответы Н. С. Хрущева

на вопросы корреспондента итальянских газет «Паэзе сера» и «Ора»

Московский корреспондент итальянских газет «Паэзе сера» и «Ора» Паоло Пардо обратился к Председателю Совета Министров СССР Н. С. Хрущеву с просьбой ответить на вопросы в связи с недавним предложением Советского Союза объявить район Средиземного моря зоной, свободной от ракетно-ядерного оружия.

Ниже публикуются ответы товарища Н. С. Хрущева.

Вопрос: Если предложение Советского правительства о создании безатомной зоны в районе Средиземного моря будет проведено в жизнь, то какую пользу извлекут из этого народы средиземноморских стран и, в частности, итальянский народ?

Ответ: Мне представляется, что главная польза, которую извлекут народы, живущие на берегах Средиземного моря, от осуществления советского предложения состоит в том, что люди, образно говоря, обретут чистое небо над своей страной, над своим домом. Над ними не будут нависать грозные тучи ракетно-ядерной войны, и Средиземное море не станет еще одним районом опасных военных конфликтов, вовлеченным главенствующими державами НАТО в орбиту гонимых атомных вооружений.

Объявление Средиземноморья зоной, свободной от ракетно-ядерного оружия, благотворно отразится, конечно, не только на жизни стран и народов этого района. Совершенно очевидно, что и в целом будет сужена сфера приготволений к ядерной войне, а это не замедлит сказаться и на всей мировой обстановке, будет способствовать разрядке международной напряженности, укреплению мира во всем мире.

Нам приходится слышать от некоторых государственных деятелей Запада, что Советское правительство, выдвинув свое предложение не дискредитировать в Средиземном море ядерное оружие и средства его доставки, будто бы преследует какие-то «собственные интересы». Так подходит к делу могут, конечно, только те, кто в своей политике руководствуется не заботой о предотвращении термоядерной войны, а стремлением разместить свои ракетно-ядерные базы поодаль от собственной территории, поближе к жизненным центрам других стран. Именно этим агрессивным кругам и поодальбилось Средиземное море в качестве стартовой площадки для запуска ядерных ракет.

Советским людям, занятым созидательным трудом, чужды такие планы. Наши усилия направлены на то, чтобы не допустить развязывания новой войны с ее ужасными послед-

ствиями. А разве не этого же хотят народы Италии, Франции, Греции, Турции? Разве не об этом мечтают народы ОАР, Ливана, Туниса, Марокко, народ Алжира, который в кровопролитной многолетней борьбе лишь недавно завоевал национальную независимость?

Страны Средиземноморья дали миру богатейшие сокровища культуры, оставившие глубокий след в истории человечества.

В частности, здесь были созданы многие из прославленных произведений архитектуры и скульптуры, вошедших в мировую сокровищницу под названием «Семи чудес света». Часть накопленных веками сокровищ культуры, созданных творческим гением народов Средиземноморья, сохранились и до наших дней, но куда больше было уничтожено в ходе многочисленных войн, полыхавших в разные времена в этом районе. Можно ли допустить, чтобы то, что создано и создается трудом народов, стороило в горниле термоядерной войны? Нет, этого допустить нельзя.

Наша общая цель — сохранение мира. Но было бы опасной иллюзией думать, что угроза войны может миновать сама по себе. Нужны решительные меры, осуществление которых предотвратило бы ядерную катастрофу. Советское правительство делает все от него зависящее для достижения договоренности о таких мерах, которые продолжили бы путь к прочному миру. Превращение Средиземноморья в безъядерную зону представляет собой одну из этих мер, значение которой трудно переоценить.

Вопрос: Пропанганда НАТО пытается представить дело так, будто наличие атомных сил в районе Средиземного моря служит делу укрепления «общей безопасности». Считаете ли вы, что все средиземноморские страны верят в такую «безопасность», которая держится на атомной силе?

Ответ: Нет, совсем не на этом строится подлинная безопасность государств. Накопление запасов горючего не уменьшает, а увеличивает опасность пожара. Это известно каждому. Руководители НАТО, утверждающие, будто накоп-

ление ракетно-ядерного оружия в районе Средиземного моря укрепляет «общую безопасность», делают это вопреки здравому смыслу и с совершенно определенными целями: притупить бдительность народов. Ввод в Средиземное море военных кораблей-ракетносцев НАТО ставит страны этого района в такое положение, когда они, помимо своей воли, могут оказаться в зоне военных действий с использованием ракетно-ядерного оружия. По сравнению с положением, существовавшим ранее, эта опасность возрастает для стран Средиземноморского бассейна во много раз.

Прежде только две страны — Италия и Турция, имевшие на своей территории стационарные ракетно-ядерные установки, подвергали себя опасности ответного удара. Теперь американские стратеги пытаются превратить в такого рода «заложников» все страны Средиземного моря, так как подводные лодки с «подарисами» могут развязать ядерную войну, запустить ракеты в направлении территории социалистических стран, находясь в прибрежной зоне любой из стран Средиземноморья. Мы уже указывали на то, что у нас нет много выбора, как держать под прицелом своего ракетно-ядерного оружия трамсы передвижения подводных лодок НАТО, а также побережье участников НАТО, равно как и стран, предоставляющих этому блоку свою территорию для постоянного и периодического базирования ракетно-ядерного оружия.

Правительства западных держав ссылаются на историю, пытаются оправдать свой опасный курс превращения Средиземноморья в ядерный ракетодом. Они утверждают, что исторически Средиземное море было зоной действия военных флотов Англии, Франции, а позднее США, которые будто бы охраняли «безопасность» этого района. Каждый, кто хотя бы немного знает с историей средиземноморских стран, конечно, знает, какая это была «охрана». История Средиземноморья — это по существу непрерывная цепь пиратских набегов колонизаторов на земли Африки и Ближнего Востока, а также споров и конфликтов между самими колонизаторами из-за нагребленной добычи.

Ракетно-ядерные силы НАТО в Средиземноморье могут причинить неисчислимые беды, и ввод их, конечно, не имеет ничего общего с обеспечением безопасности народов. Важным, хотя, конечно, и не единственным условием безопасности стран этого района может быть превращение всего Средиземноморья в зону, свободную от ракетно-ядерного оружия. Если этот район будет объявлен такой зоной, то Советское правительство будет готово дать надежные гарантии того, что район Средиземного моря в случае каких-либо военных осложнений был бы исключен из сферы применения ядерного оружия, если, разумеется, такие же обязательства примут на себя и страны Запада, располагающие ядерным оружием.

Мы с удовлетворением отмечаем, что многие государственные деятели стран Средиземноморского бассейна понимают огромную опасность размещения ядерных сил в этом районе. Призыв Советского правительства объявить весь район Средиземного моря зоной, свободной от ракетно-ядерного оружия, нашел положительный отклик в странах Южной Европы, Ближнего Востока и Северной Африки. Наш призыв был благоприятно воспринят также и среди участников конференции африканских стран в Аддис-Абебе.

По всему видно, что инициатива Советского Союза встречает одобрение в самых широких слоях народов Средиземноморья.

Вопрос: Чем отличается план создания безатомных зон в районе Средиземного моря от «плана Рапацкого» и от плана создания безатомной зоны на Балканах?

Ответ: В последнее время ищущий ум людей, озлобленных тем, как отвести угрозу термоядерного конфликта, выдвинул целый ряд проектов создания безатомных зон в различных районах мира, в том числе в Центральной Европе, на Балканах, в Северной Европе, на Средиземном море. Уже имеется решение Генеральной Ассамблеи ООН об объявлении безъядерной зоной всего африканского континента. Понятно, что каждый проект имеет свои характерные черты, связанные с особенностями тех или иных районов земного шара. Но общим для всех этих проектов является стремление избавить людей от угрозы ядерной войны. А это и есть самое главное.

Советский Союз, верный своей политике мира и дружбы между народами, последовательно выступающий за разоружение, всегда готов поддержать любой шаг, ведущий к великой победе разума над силами разрушения, над войной, (ТАСС).

КАКТО В ПРОШЛОМ ГОДУ во время беседы с руководителями манометрового завода я услышал такую фразу:

— Нам бы условия электротехники. Там все размерено, все накатано.

Говорилось это таким тоном, как будто эти самые условия упали с неба.

Разговор, правда, закончился тем, что все признали: условия создают люди и, прежде всего, те, которые стоят у руля руководства.

В подтверждение этого приведем несколько цифр. В первые годы войны, когда приехавшие в Сибирь работники Московского электротехнического и Запрудненского стекольного заводов знали недостаточный курс математики, в нем предполагалось установить шесть свободных линий. Московские проектировщики твердо заявили: больше не развешивать. Сейчас в том же корпусе действует девятнадцать линий. Первоначальная проектная мощность завода перекрыта более чем в восемь раз.

Как видно, условия не слишком базовые ламповиков. Расчеты проектировщиков опирались на упорные люди. Они заставляли каждый метр площади служить с большей пользой.

Двадцать один год руководит коллективом настоящих Алексей Тимофеевич Иванов. И ни разу завод не переехал в хосты. Наоборот, электротехники — всегда в числе лучших. И в нынешний Первомай люди с «лампочкой» гордо пронесли через весь Томск переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, которое стоит сейчас в заводском красном уголке.

Из многих черт складывается искусство управления современным предприятием. Немало их и в характере Иванова. Обо всех не рассказывать в газетном очерке. Мы выделим две, на наш взгляд, самые существенные — забота о перспективе и воспитание у каждого члена коллектива драгоценного чувства новизны.

ПОЕЗД ПОДХОДИТ к Томску. После Тайги в купе никого не осталось. Можно спокойно обдумать события последних дней.

Конечно, он мог и не брать на себя и на весь завод этот тяжелый дополнительный груз. И так было очень трудно. Строители затанцевали в вальсе, а план — он не ждал строителей.

В Госплане республики ему показали маленькую лампочку. Сначала думал: новый тип, а потом удивился: ведь первую в стране линию для выпуска таких автомобильных ламп основал именно на томском заводе. Вспомнил, сколько тогда пришлось поновиться, чтобы первая линия начала действовать, сколько механизмов, слесари братья Пыжники и другие заводские умельцы вместе с саратовскими конструкторами приложили сил и выдумки, чтобы на-

ко, оживили все узлы этого сложного механического агрегата.

— Вот из-за этих маленьких лампочек простаивают в ночное время десятки тысяч автомобилей.

По многочисленным письмам и телеграммам в отдел сбыта завода Алексей Тимофеевич и сам хорошо знал, как нужны стране эти автомобильные лампы.

Но план по ним не выполнялся. Подводили поставщики. За короткое время Калашниковский стекольный завод задолжал четыре миллиона коб.

Конечно, там, в Госплане, можно было поднажать на поставщиков. Но калашниковцы все равно быстро не поправились. Там колбы, если можно так сказать, выдувают вручную. А их нужно многие миллионы. И не только для томичей. Пока калашниковцы будут разворачиваться, тысячи машин будут стоять без дела. И тогда созрело решение:

— Попробуем делать эти колбы сами.

Еще раньше, во время освоения автомобильных ламп, Алексей Тимофеевич хотел предложить выдувать колбы на полуавтоматах. Но тогда это казалось нелепым: поставка колб была запланирована другому заводу. Теперь к этой мысли нужно вернуться.

Но как встретит эту мысль на заводе? Может быть, кто и обинит директора: не мог отговориться, отстоять интересы предприятия.

Но таких, если они и будут, наберется немного. В этом он уверен. Иначе грош цена всей его многолетней работе, если он не научил людей не бояться трудностей. Да и не только из интереса государства думать директор, давая свое согласие в Госплане. Не забыл и интересов завода. План по автомобильным лампочкам непрерывно растет. Если бездействовать, завод с каждым месяцем станет хромать все сильнее. А трудности, что ж, они — для сильных духом.

Задача очень сложная. Полуавтоматы Б-312 предназначены для производства других колб. Нужно их переделать, изготовить новые формы, комплект патронов, шаблоны для контроля, разработать технологию огневой обработки, найти наиболее рациональные скоростные режимы. А самое главное — подобрать нужное дровяное стекло.

На заводе хорошо знали, что если идея принята, она должна быть осуществлена в самое короткое время. Поэтому сроки называли без запроса, но и без бахвальства — все равно отвечать придется. Названные сроки становились законом, каждый знал: директор от них не отступится.

Каждый день в стекольном цехе появлялся директор. Прямо у полуавтоматов собирались механики, технологи, рабочие. Почти всегда здесь бы-

ДИРЕКТОР

ОЧЕРК

ли технологи В. Зорина и Т. Глазачева, начальник цеха А. Лупанин, начальник участка А. Бунуев, мастер С. Андиферов, работники Р. Тарасова, Е. Лекаревич. На этих своеобразных семинарах, не откладывая, решали, что нужно делать.

Особенно долго не могли подобрать размеры дровяного стекла. Много раз пробовали увеличить его диаметры. Но ничего не получалось: шел массовый брак.

И вот однажды директор услышал от начальника технического отдела Л. Г. Онуфриной: «Кажется, нашли...»

Технологи подобрали дровяное стекло с утолщенной стенкой.

И вот с полуавтоматов непрерывно сходило небольшое, слегка приплюснутые на конце колбы. Глядя на них, директор мысленно представлял себе тысячи зажженных фар на автомобильных дорогах. Впервые в стране эти колбы выдувает не человек, а машина — люди только управляют ею.

УБЕДИТЕЛЬ — воспитатель. Еще нередко мы так называем специалистов, который, помимо, так сказать, основной работы, выступает раз-два в месяц с лекцией или беседой.

Иванов тоже читает лекции, проводит беседы. Но не ограничивается только ими. Для него воспитание людей — самая главная работа.

Каждый из нас, может быть, и не замечая этого, очень многому научился у Алексея Тимофеевича, — говорит начальник цеха Алексей Тимофеевич.

— Прежде всего — высокой требовательности к себе, верности слову.

«Может быть, и не замечая этого...» — не оговорясь. Человек, который лишь сено коплет, другого, никогда по-настоящему не расправит крылья. Иванов же, не нажимая, старается пробудить в каждом творческую заинтересованность, страсть к делу.

Как-то зашел разговор с начальниками цехов об экономической работе. Все они учились в экономическом семинаре, довольно бойко разбрасывались в различных экономических категориях. Но странно: кое-кто не мог хорошо объяснить свои промахи в экономической работе. Вывод один: люди постоянно не занимаются анализом своего труда.

На одном из партийных собраний А. Т. Иванов заявил: «Каждый из нас должен воспитать в себе вкус к экономической работе. Есть такая необходимость». Вскоре по инициативе директора заведи такой порядок: после каждого месяца все на-

чальники цехов отчитываются на балансовой комиссии. Возглавляемые директором заседания этой комиссии стали своеобразным продолжением экономического семинара. Здесь проверяется, как люди практически применяют теоретические положения, как они хозяйствуют на деле.

Скажем, отчитывается начальник цехов Алексей Тимофеевич. Забегим вперед: экономическая деятельность цеха оценок удовлетворительная. Но начальнику пришлось немало «попотеть», чтобы в конечном итоге заслужить такую оценку. Хотя в целом цех и сэкономил за месяц несколько сот рублей на материалах, начальнику пришлось отвечать, почему перерасходована холоднокатаная стальная лента на производстве от-

дельных видов цехов, почему 9 рабочих из 150 не выполнили технические нормы, почему допущено четыре прогута?

На балансовой комиссии можно услышать самые неожиданные вопросы: как проходит экономическая учеба, как участвуют инженерно-технические работники в техниче-ской пропаганде, какая ведется борьба по укреплению трудовой дисциплины, какая помощь оказывается тем, кто учится в школах и техникумах, как распространяется передовой опыт? Все это очень важно, все должно хорошо знать начальник цеха, ибо это те составные, из которых, в конечном счете, складывается экономика.

Каждый день на стол директора ложится папка газет: не только центральных и томских, но и тех областей, где имеются электротехнические или стекольные заводы. Это — не для послеобеденного легкого чтения. Директор внимательно следит за всем новым, что появляется на переднем плане.

Как-то прочел об инициативе мастера московского завода «Серп и молот» тов. Зубрева, начавшего соревнование под лозунгом: «Больше продукции с каждой единицы оборудования».

В тот же день побывал на 16-й линии, поговорил с бригадиром Алексеем Кусковым, ведущим настройщиком Олегом Вирчевским, со сборщиками.

— Да у нас, Алексей Тимофеевич, и резервов, кажется, не предвидится, работаем и так на пределе, — смущенно заявил Кусков.

— Резервы найти поможем, — пообещал директор. А на следующий день на линии провели фотоконтроль рабочего дня. На всех агрегатах нашлись резервы, о которых раньше даже и не задумывались.

Тщательно все подсчитали, прежде чем твердо заявили: вместо 5800 ламп в смену будем давать 7 тысяч. Ребята загорелись. Настройщик Виктор Сорокин предложил на ночной машине поставить новые кубики, которые прижимали электроды, отцентровал расстояние между кубиками и тарелкодержателем. Переоборудование не сложное, а машина стала давать каждую смену на тысячу ножек больше.

Новому делу надо дать большой ход. Директор пишет статью в заводскую газету «Лампочка Ильича».

«Полнее использовать внутрипроизводственные резервы», — выступает перед агитаторами.

Движение растет. В него включились бригады шестой, восьмой, девятой, семнадцатой и других линий.

В то время, когда мы беседовали с начальником цехов Алексей Тимофеевич, Л. Г. Онуфриной, от директора принесли несколько номеров «Московского правды». Красным карандашом под черкнуты заголовки: «Каждому технику — личный творческий план».

С Алексеем Тимофеевичем уже был разговор на эту тему, — говорит Любовь Григорьевна. — Будем следовать примеру москвичей.

А в плановом отделе и бухгалтерии директор еще над одним предложением думает. Из газет он узнал, что на воронежском заводе ежедневно определяли себестоимость продукции по каждой сборочной линии. Уже получены из Воронежца бланки отчетных документов, тщательно вывешиваются, что можно применить в Томске, что придется изменить и дополнить.

Так неустанно воспитывается вкус к творческому поиску.

У НАЙТИ в человеке живинку, подержать ее и развить.

Несколько лет назад пришел на завод после студенческой скамьи инженер-механик Виктор Корнев.

Прямо скажем, человек неуравновешенный, вспыльчивый. Сразу же у него пошли неладя с руководителями цехов и служб.

Начальник производства О. Б. Гариман, умный и знающий специалист, работавший на заводе с первых дней его основания, даже был склонен уволить Корнева. Но директор не торопился с выводами. То, что он сказал, несколько озадачило не только Гаримана.

— Это будет один из руководителей предприятия. Ему нужно помочь найти самого себя.

Иванов увидел в Корневе главное: его страсть к технике. Он видел, с какой настойчивостью тот бьется над модернизацией прессов в цеховом

цехе. И добился-таки своего. После умного «вмешательства» механика почти каждый пресс в цехе стал работать на 17—20 процентов производительнее. Да и споры в цехе начинались на деловой почве. Правда, Корнев не умел вовремя остановиться, был излишне резок, с принципиальных позиций нередко перескакивал на мелочи. Но ведь все это исправимо.

Время показало правоту директора. Теперь В. И. Корнев — главный механик.

Да разве один Корнев вырос на заводе! Знать получили первую школу жизни пришедшие прямо из вузов П. В. Пляскин, ставший главным инженером завода, а затем руководителем ведущего в электротехнической промышленности научно-исследовательского института, начальник технического отдела Л. Г. Онуфриной, начальник заводской лаборатории Г. Г. Роднова и многие другие, стоящие сейчас во главе отделов и цехов.

А кто не знает слесаря-конструктора Теодора Иосифовича Конрада? — У нас изобретатель и рационализатор, — говорит он, — первый человек на заводе, на особую примете у директора. Может быть, в этом и заключается секрет, что на нашем предприятии всегда выполняются планы внедрения новой техники, тогда как на многих других заводах это дело идет со скрипом?

Новатор вспоминает такой случай. Долго он возился над своим полуавтоматом для вставки держателя спиральной цилиндрической лампы. Хорошо знал: многие брались за это дело и в Москве, и на других заводах. Но пока ни у кого ничего не получалось. К такому же выводу пришел и он. Правда, полуавтомат в принципе создан, но он был настолько сложным, что его не смог бы отрегулировать ни один настройщик.

— Ничего не получилось, — заявил Конрад Ивану.

Директор, который перед этим почти каждый день появлялся в маленькой комнатке, в которой работал заводской умелец, был другого мнения.

— Главное уже есть, принцип найден. Надо работать, чтобы полуавтомат стал проще, надежнее. А этого, я уверен, вы добьетесь.

И новый полуавтомат родился.

— Если бы тогда Алексей Тимофеевич не настоял, а возможно, даже на минуту усомнился в успехе моей работы, — не было бы сейчас нового полуавтомата, — убежденно говорит Конрад.

При прямой поддержке директора родились многие новшества этого и других рационализаторов.

С АМ В ПРОШЛОМ рабочий-стеклодув, прошедший большую школу жизни, Алексей Тимофеевич очень внимателен к нуждам рабочих. У директора

три приемных дня в неделю. Но это не значит, что встречается он с рабочими только в часы приема. Каждое утро он начинает с обхода цехов. Здесь, прямо у станков, часто решаются и многие личные вопросы.

Диспетчерские совещания у директора иногда начинаются не совсем обычно.

— Почему разбито стекло в цеховом цехе? Начальник цеха растерян, он даже не знает об этом.

— Сегодня же застеклить. Сквозняк — он тоже враг производству. Мелочь? Может быть. Но и она не укрывается от зоркого взгляда руководителя.

Вечерами директор снова в цехах — на рабочих, профсоюзных, комсомольских собраниях или на заседаниях постоянно действующих производственных совещаний. И снова встречи, беседы, обсуждение неотложных дел. А то А. Т. Иванов пожелает в том или другом цехе на занятиях экономического кружка. И пропагандисту помочь, и слушатели довольны: прямо на занятиях они из первых уст могут получить ответ на интересующие их вопросы по экономике предприятия.

Ничто живое не чуждо этому общительному и внимательному человеку. Когда шел смотр художественной самодеятельности и теперь уже знаменитый хор электротехнического завода улыбка отвечал на бурные аплодисменты зрителей, из зала раздался громкий возглас:

— Директора на сцену.

И это было вполне естественно. Иванов — первый помощник и соратник самодеятельных артистов. Недаром областной совет профсоюзов в числе других энтузиастов награждал его почетной грамотой «за активное участие в развитии художественной самодеятельности».

Может быть, руководители предприятий, прочтя этот очерк, и не найдут в нем особых рецептов умелого руководства. Но давайте, положим руку на сердце, спросим самих себя: каждый ли из нас так внимателен к новому, так заботливо растит кадры молодых специалистов, заранее предупреждает «узкие места», каждый ли находит время, чтобы поговорить с рационализатором, поблагодарить на комсомольском собрании в цехе или на речетнице художественного коллектива, написать статью в заводскую газету? Каждый ли, наконец, может сказать: «У нас мастера не выколачивают материалы, их им подвозят к станкам, как об этом с полным правом говорит директор электротехнического завода».

Задумавшись над этими вопросами, вы явнее представите себе облик умелого руководителя, коммуниста, члена горкома партии, депутата областного Совета Алексея Тимофеевича Иванова. Правду, у него есть чему поучиться. Побывайте на электротехническом, не пожалеете!

Е. ШАТОХИН.

Народный контроль на посту

И мать родная не узнает...

Давно уже у покупателей снижалась печальная известность продукция с маркой томской швейной фабрики № 1. Многие костюмы, пальто, головные уборы, выпускаемые фабрикой, могли бы быть использованы разве как экспонаты выставок безвкусицы и брака. Возмущает какой-либо некорректный покупатель изделие фабрики в магазине, придет домой, наденет, и... родная мать не узнает его. Потом он возвращается покупку продавцу: как вам не стыдно продавать такое? Стыдно продавцам. Стыдно за работников фабрики. А тем кто бы что. «Налаяют» очередную партию товаров и — в магазин. Правда, отсюда нередко возвращаются.

О массовом браке на предприятии подробно писалось в нашей газете в статье «ЧП» на фабри-

ке. Дело дошло до того, что работники фабрики запрещали отвозить продукцию в магазины без предварительной осмотра ее госторгинспекцией.

На предприятии не соблюдается даже элементарная производственная дисциплина. Нет здесь и нужного учета расходования тканей. Расход материала учитывается только по длине, а ширина его остается без внимания. Все это создает благоприятные условия для любителей потратить руки на государственное добро. Допустим, например, кто-либо из работников неосторожно получил премию за четвертый квартал. Сумма — 2.334 рубля.

У читателя может возникнуть вопрос: был ли на этом предприятии руководитель? Да, был. Фамилия директора фабрики Свиридов. Вот у него и

спросили на заседании областного комитета партгосконтроля: как же так случилось, что на предприятии такие «порядки», и где были вы?

— Меня текучка заела, — ответил директор.

Действительно, заела, да так, что в этой «текучке» он и забыл о своей ответственности руководителя и коммуниста. Мнение членов комитета было единым: нельзя такому работнику доверить руководство коллективом. Это не по его силам. Комитет решил: за неудовлетворительное руководство, принятие мер к пресечению приписок, злоупотреблений, за безхозяйственность бывшего директора фабрики, а ныне начальника цеха М. Свиридова снять с работы. Остранена от занимаемой должности старший экономист А. Спирин. Главному инженеру фабрики П. Штерцеру объявлен выговор. Материалы о злоупотреблениях работников фабрики переданы в органы прокуратуры. Решено взыскать с руководителей фабрики незаконно полученные премии.

С. ВИКТОРОВ.

Положите топор!

Хорошим украшением Колпаевского являются мочуе тополя, которые, как зеленые батареи, стоят на улицах. В городе выращено десятков больше тополя рош паркового типа.

Однажды на заседании горисполкома кто-то задал вопрос: надо уничтожить тополя — они, мол, затеняют огороды, засоряют улицы. Исполком, конечно, не поддержал это неумное предложение, но решил в будущем ограничить посадку топей, и новые улицы озеленять деревьями больших выстигивать красивых кустарников. Однако и этого решения оказалось недостаточно, чтобы некоторые ретивые люди начали вырубать тополя. Около кинотеатра имени Кузнецова был тополевый парк. В конце зимы половину его срубили, пострадало 51 дерево. Директор кинотеатра тов. Малышев на этом не останавливается. Он намерен срубить вторую половину парка.

Во дворе жилого дома (рядом с горкомом партии) весной сажали и разбегали на прова три огромных красавца тополя, что из развесистых кроны бросали тень на картофельные огороды. Начали рубить тополя в парке детства № 1 и детей. Если вовремя не остановить продвижения «зеленого фронта», то к концу года от топей останутся лишь одиночные пенки. Такие, как на этом снимке.

В. ДОБЫЧИН, действительный член Всесоюзного ботанического общества.



Контроль помог

Член группы содействия партгосконтролю в колхозе «Маяк» Асиновского производственного управления В. Нозликов написал в редакцию, что заместитель председателя колхоза тов. Плисно не подготовлен к тому, чтобы занимать эту должность.

Сигнал народного контролера был опубликован в одном из наших выпусков содействия партгосконтролю под заголовком «Министр без портфеля».

Начальник Асиновского производственного управления тов. Матрюков сообщил редакции, что факты, изложенные в заметке, полностью подтвердились. Сигнал контролера обсуждался на заседании правления колхоза. Тов. Плисно отстранен от занимаемой должности. Ему будет дан другой «портфель» — по его силам.

Нечист на руку...

Страничные «порядки» завел в торговую сеть председатель Каргасковского райпотребсоюза тов. Котов. Например, он делит всех покупателей на «столичные» (проживающих в райцентре) и провинциалов. Отсюда и разное отношение к ним. Большинство дефицитных товаров продается в рабочем поселке Каргасок. Так, все поступившие в 1963 году пшеницу, мотоциклы были проданы в райцентре. Из 21 стиральной машины 16 проданы в Каргаске.

А сколько других нарушений правил советской торговли. Отдельные продавцы Ново-Васюганского и Каргасковского райкоопов продают вино-водочные изделия под лавные выносы. Для любителей спиртного гостеприимно открыты двери и столы. В магазинах товары закупаются по принципу: где густо, где пусто. Некоторые товары годами пылятся на полках, портятся и их приходится утилизировать. В 1962 году сумма утрат только по товарам утратившим фасон составила 76 тысяч рублей, а в первом квартале 1963 года — 32 тысячи рублей.

Котов оказался и нечистым на руку. В 1961 году им было вывезено из Каргасковского райкоопса себе домой 20 кубометров дров. Заплатить за них он «забыл». В прошлом году бесплатно взял 50 килограммов мяса, а затем центнер осы. Брал в магазинах товары в кредит, но не платил за них.

Комитет партийно-государственного контроля по Каргасковской промышленной зоне обязал Котова внести деньги за товары и продукты, незаконно взятые из магазинов и складов. Материалы о его злоупотреблениях переданы в органы прокуратуры. Наказаны и некоторые другие работники райкооперации, виновные в злоупотреблениях. А. ДЕВЯТОВ.

СОН В БОРОЗДЕ

Есть у нас в шестой бригаде бригадир А. Нестерович. Небольшая слава идет о нем по селу. С утра до вечера властвует над ним «зеленый амий». Где уж тут до руководства бригадой. Большой вред от этого хозяйства. В дни сева в поле его редко можно увидеть. А если приедет, то свалится на полосу и спит. А в это время простаивают тракторы, сеялки — не подвезено горючее, семена. Так, 21 мая почти весь день простояла сеялка С. Костякова: Нестерович не выдвинул подвозчиков семян. На завтра по той же причине простояли три трактора. И так изо дня в день. В общем по вине бригадира машины простояли на севе зерновых 60 часов.

По его же вине было потрачено скотом 100 килограммов семян осы.

Спрашивается: до каких пор правление колхоза и партгосконтроль будут мириться с пьянством бригадира?

А. ЛЫСЕНКО, председатель группы содействия партгосконтролю в колхозе имени Пушкина Томского производственного управления.

БУМАЖНЫЙ ПЫЛ

Как-то мне позволили некоторых работников завода такой стиль. «Что ж, ничего не поделаешь. Бумага есть бумага. На нее надо отвечать», — подумал я. Взял ее, подписавшая она начальником цеха тов. Давыдовым, старшим мастером тов. Новожиловым и начальником отдела технического контроля завода тов. Выхревым.

Пришел я с этой бумагой к нашим специалистам. Те удивились: не может быть брака. Стали проверять клинья. Качество их вполне удовлетворительное. Но все же создали совещание работников, занятых выпуском этой продукции, обсудили, что еще нужно сделать, чтобы улучшить качество клиньев.

А затем члены группы поехали на завод. Просим: покажите забракованную вами продукцию. По-видимому, у

За твоё здоровье... буренка!

Эпизодический случай при областной ветеринарной станции. Ветеринар и отпустился медикаменты. Но раз доктор отпустил «буренку» более приятные качества одного из них. Речь идет о спирте. Оказывается, им можно не только лечить буренку, но и выпить его за их здоровье. Пальма первооткрывателя этого качества спирта принадлежит ветеринару тов. Петлину. 7 ноября прошлого года он выписал 400 граммов спирта. 1 ноября 200 граммов спирта.

Начальник отряда тов. Михеев утвердил отчет фельдшера. А потом и сам воспользовался его открытием. Выезжал в командировку в колхозы Зырянского управления, он взял с собой 4 килограмма 400 граммов спирта. И этот спирт был выпит. Этот оригинальный метод лечения животных является достоянием лишь некоторых работников станции. Чтобы он не получился распространением, областной комитет партгосконтроля призвал на тов. Михеева денежный начет.

В. ИВАНОВ.



Корейская Народно-Демократическая Республика. На Пхеньянской швейномоторной фабрике установлены новые автоматические поточные линии отечественного производства. С пуском нового оборудования предприятие сможет ежегодно перерабатывать 4 тысячи тонн коконов.

На снимке: в цехе Пхеньянской швейномоторной фабрики. (Фото ЦТАН-ТАСС).



Итальянская газета «Паэзе сера»: ВАЖНОЕ ИНТЕРВЬЮ ХРУЩЕВА ЕЩЕ ОДИН ОТРЯД СОВЕТСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИБЫЛ НА КУБУ Международная неделя солидарности с испанским народом

Театр

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА

Спектаклем «Океан» открыли гастроль в Томске наши соседи — омичи.

Первая встреча с Омским театром не обманула ожиданий зрителей: спектакль, поставленный режиссером Е. Р. Хигервичем, — по-настоящему творческая, интересная работа.

Пьеса «Океан» известного советского драматурга Александра Штейна не случайно привлекала внимание многих театров страны. В ней есть то, чего порой не достает еще некоторым драматическим произведениям, — содержательность материала, правдивые, не упрощенные характеры современников, значительность и актуальность проблем, решаемых драматургом.

Океан — в спектакле, как и в пьесе, — это и реальное место действия, и символ большой, беспокойной жизни. Жизни, в которой, как в океане, то ровная и прямая гладь, то бурные штормовые волны. Лишь слабогошумит пугает штормовая погода, а сильный, настоящий человек не свернет с пути, он сумеет преодолеть трудности и поможет тем, кому необходима его поддержка.

...По-разному сложилась жизнь трех друзей по военному училищу после их шестилетнего флотского стажу. Для одного это годы блистательного продвижения по службе. Он — командир корабля, уважаемый человек во флоте. Жена его на хорошем счету. Второй сменял за это время несколько должностей, пока не обосновался во «вспомогательных плацдармах», жалующий на невезение. Третий неожиданно собирается расстаться с военной профессией.

Каждый из трех вправе спросить себя: а правильно ли прожил эти годы, в полную ли силу отдавал жизни то, что мог дать?

С такой мерой требовательности к себе еще в училище познавал морскую премудрость Платонов, и это стало законом всей его жизни. В Платонове сочетается сила воли с трезвостью ума, пытливостью, с творческим отношением к делу. Платонов воспитывает и у других такую же высокую требовательность к себе. «Он проводит с личным составом настоятельную духовную подготовку», — говорит один из героев пьесы. Если его старший помощник Туман видит свой долг в неукоснительном формальном следовании букве устава, то Платонов учит людей вдумчивости, творческому исполнению уставных требований.

Драматург хорошо показал, что жизнь не жалует тех, кто хотел бы получить все ее блага только для себя, не думая об общей цели, не желая отдавать сполна свои силы общему делу. Не «невежество», как пытается объяснить Куклин, — причина его порхания по служебным должностям, а то, что нигде он не стремился принести пользу, лишь приспособлялся к обстоятельствам, дабы, улучив благоприятный момент, сделать карьеру. Играющий эту роль в спектакле омичей Е. С. Макаров хорошо раскрывает его подноготную. Куклин, каким мы увидели его на сцене, — двуличен. На людях он — «широкая душа», «своей в доску». Лишь от сестры, которая тоже ищет «теплого местечка в жизни, он не считает нужным скрывать свое подлинное лицо. Зависть, подленькое честолюбие и пошлость — в Куклине, когда он предстает без маски.

Сложнее разбираться в причинах жизненных разочарований третьего из друзей по училищу — Часовникова. В пьесе он характеризуется как неплохой специалист своего дела. Будущее отнюдь не закрывает ему дорогу для дальнейшего продвижения по службе, для совершенствования своих знаний. В чем же дело? Почему в таком случае он настойчиво добивается отчисления из флота? Это тем более непонятно, что в свое время он даже поссорился с отцом, чтобы попасть на Тихий океан, куда направили и Платонова.

О том, что решение об уходе из флота Часовникова в пьесе логически не совсем мотивировано, справедливо отмечалось театроведческой критикой. Тем не менее, некоторый материал пьесы позволяет театру по-своему достоверно оценить поступки Часовникова.

Думается, что режиссер и исполнитель этой роли А. В. Бутреев вер-

но увидели, что Часовников не преодолел еще последствий кривобокого воспитания. Часовников непосредствен, честен, искренен, но в нем еще много легкомыслия. По мнению Платонова, именно флот, как никакая другая школа, способен сделать настоящего человека из Часовникова, вытравить из него все лишнее, мешающее ему.

Такой ключ к пониманию образа много объясняет в характере Часовникова, как его сыграл А. В. Бутреев. Его игра отмечена точными, выразительными деталями, глубоким прочтением образа. Единственно, что следовало бы посоветовать актеру, — это снять несколько излишнюю зажатость его героя.

Отвественную, сложную роль Платонова играет артист Г. М. Япунский. В начале спектакля облик Платонова несколько расплывчат. Даже в сцене разговора с Куклиным, где

Агееву. Скупые жесты. Всего несколько фраз произносит Агеев — Миничев, но однако о нем можно составить ясное и безошибочное мнение — это человек трезвого, ясного ума, хорошо разбирающийся в людях.

Поверхностно, на наш взгляд, решены образы Агеева, жены Платонова (артистка Е. А. Аросева) и Маша (артистка З. В. Моисеева). Если в пьесе Агеев — с виду добренькая, наивная простушка, но зато человек с хорошими задатками, которые за годы супружества сумел оценить Платонов, то Аня в начале спектакля — откровенная простушка. И потому к финалу актриса приводит героиню внутренне неподготовленной, хотя мы и почувствовали искренность и взволнованность ее в сцене прихода к Часовникову и в эпизоде ночного разговора с мужем.

Облик Маши в исполнении З. В. Моисеевой весьма эскизен. Осталась почти не раскрытой внутренняя характеристика образа. Да и внешняя порой страдает приблизительностью, схематичностью (особенно это бросается в глаза в эпизоде встречи с Платоновым в начале второго акта).

Эпизод «На 8-м километре» в спектакле, как и в пьесе, производит впечатление вставного дописка. Но надо отдать должное режиссеру — он находит меру для изображения Платонова в пьесе. Зато в последующих картинах актер играет ярко, эмоционально, убедительно. Особенно заслуживает высокой оценки сцена, принципиально важная для идейного звучания всего спектакля, — сцена разговора Платонова с Часовниковым о долге, об ответственности за доверие народа. Здесь легко сблизить на тон ложного пафоса или «дежурной» проповеди, и тогда вся сцена приобретает фальшивую окраску.

Актер правдиво передает внутреннее состояние Платонова, его глубокую убежденность в своей правоте, страстность и принципиальность. Да, веришь, что Платонов — человек большого внутреннего содержания. «Он проводит с личным составом настоятельную духовную подготовку», — говорит один из героев пьесы. Если его старший помощник Туман видит свой долг в неукоснительном формальном следовании букве устава, то Платонов учит людей вдумчивости, творческому исполнению уставных требований.

Драматург хорошо показал, что жизнь не жалует тех, кто хотел бы получить все ее блага только для себя, не думая об общей цели, не желая отдавать сполна свои силы общему делу. Не «невежество», как пытается объяснить Куклин, — причина его порхания по служебным должностям, а то, что нигде он не стремился принести пользу, лишь приспособлялся к обстоятельствам, дабы, улучив благоприятный момент, сделать карьеру. Играющий эту роль в спектакле омичей Е. С. Макаров хорошо раскрывает его подноготную. Куклин, каким мы увидели его на сцене, — двуличен. На людях он — «широкая душа», «своей в доску». Лишь от сестры, которая тоже ищет «теплого местечка в жизни, он не считает нужным скрывать свое подлинное лицо. Зависть, подленькое честолюбие и пошлость — в Куклине, когда он предстает без маски.

Сложнее разбираться в причинах жизненных разочарований третьего из друзей по училищу — Часовникова. В пьесе он характеризуется как неплохой специалист своего дела. Будущее отнюдь не закрывает ему дорогу для дальнейшего продвижения по службе, для совершенствования своих знаний. В чем же дело? Почему в таком случае он настойчиво добивается отчисления из флота? Это тем более непонятно, что в свое время он даже поссорился с отцом, чтобы попасть на Тихий океан, куда направили и Платонова.

О том, что решение об уходе из флота Часовникова в пьесе логически не совсем мотивировано, справедливо отмечалось театроведческой критикой. Тем не менее, некоторый материал пьесы позволяет театру по-своему достоверно оценить поступки Часовникова.

Думается, что режиссер и исполнитель этой роли А. В. Бутреев вер-

но увидели, что Часовников не преодолел еще последствий кривобокого воспитания. Часовников непосредствен, честен, искренен, но в нем еще много легкомыслия. По мнению Платонова, именно флот, как никакая другая школа, способен сделать настоящего человека из Часовникова, вытравить из него все лишнее, мешающее ему.

Очередное заседание

ЖЕНЕВА, 7 июня. (ТАСС). Сегодня здесь состоялось очередное заседание Комитета 18 государств по разоружению. На заседании обсуждался вопрос о конкретных мерах, способствующих уменьшению международной напряженности и разоружению. В частности, рассматривались предложения Советского Союза о проекте пакта о ненападении между странами — членами НАТО и Варшавского Договора и об объявлении района Средиземного моря зоной, свободной от ядерного и ракетного оружия.

На заседании выступили представители Канады, Чехословакии, Англии, Советского Союза, Швеции.

Горячие объятия, крепкие рукопожатия

ГАВАНА, 8 июня. Корреспондент ТАСС Н. Чигирь передает: 7 июня у причала Гаванского порта ошвартовался советский теплоход «Байкал». На его борту на кубинскую землю прибыло 100 молодых советских специалистов сельского хозяйства: инженеры-механики, агрономы, зоотехники, ветеринары, агрономы из Российской Федерации, специалисты других отраслей сельского хозяйства. В течение года они будут передавать свои знания и опыт кубинским друзьям.

Для встречи теплохода «Байкал» в Гаванский порт приехали представители всех шести провинций Кубы, национального института аграрной реформы. Горячие объятия, крепкие рукопожатия — так встречала Куба посланцев советской молодежи.

В ближайшие дни советские специалисты сельского хозяйства начнут работу в народных имениях различных провинций страны.

Ядерные взрывы продолжаются

НЬЮ-ЙОРК, 7 июня. (ТАСС). Соединенные Штаты произвели новые ядерные взрывы под землей. Как сообщает агентство АП из Вашингтона, комиссия по атомной энергии объявила, что 6 июня на атомном полигоне в штате Невада были произведены два подземных ядерных взрыва. Общее число подземных взрывов, объявленных официально, достигло 66.

Важное интервью

РИМ, 7 июня. (ТАСС). Сегодня газета «Паэзе сера» опубликовала интервью, данное ее московскому корреспонденту Председателем Совета Министров СССР Н. С. Хрущевым. Интервью опубликовано на первой странице

газеты под крупным заголовком: «В важном интервью, данном нашему корреспонденту в Москве, Хрущев разъясняет свой проект свободной зоны в Средиземноморье».

ОТЧЕТ НАРОДУ

КАСТРО, 7 июня. (ТАСС). Под крупным заголовком «Фидель Кастро рассказывает своему народу о пребывании в Советском Союзе», чилийская газета «Силло» опубликовала на первой полосе изложение выступления Фиделя Кастро по запискам радио и телевидению о своей исторической поездке в Советский Союз.

В своем выступлении, пишет газета, Фидель Кастро, глуд которого украсили орденом Ленина и медалью «Золотая Звезда» Героя Советского Союза, рассказал о той симпатии, с которой народы и правительства Советского Союза относятся к кубинскому народу.

Газета особо выделяет слова Фиделя Кастро о том, что ракетная техника Советского Союза является основой военного превосходства СССР над империалистическим лагерем.

Призыв к президенту Кеннеди

ЛОНДОН, 7 июня. (ТАСС). Группа видных английских деятелей обратилась к президенту США Кеннеди с призывом полностью прекратить расовую дискриминацию и сегрегацию в его стране.

Этот призыв изложен в петиции, врученной сегодня американскому консулу в Лондоне от имени большой группы видных английских граждан, руководящих деятелей лейбористской, либеральной и Коммунистической партий, городских советников, профсоюзных деятелей и т. д.

Авторы петиции призывают президента Кеннеди использовать свои полномочия, чтобы «положить конец грубым действиям полицейских в ответ на справедливые требования негров в Бирмингеме (штат Алабама).

В ПОДДЕРЖКУ ИСПАНСКОГО НАРОДА

БЕРЛИН, 7 июня. (ТАСС). В связи с международной неделей солидарности с испанским народом, проводимой с 7 по 15 июня, правление Объединения свободных немецких профсоюзов опубликовало заявление, в котором призывает рабочий класс ГДР на митингах и собраниях выразить свою солидарность с борьбой испанского народа за отмену фашистских законов в Испании, за восстановление профсоюзных и демократических свобод, за освобождение и амнистию всем политзаключенным и эмигрантам.

Волна арестов в Португалии

ПАРИЖ, 7 июня. (ТАСС). Волна арестов захватила все провинции Португалии, говорится в коммюнике инициативного комитета по созыву конференции западноевропейских стран за аминистративным политическим и ссыльным. По всей стране проводятся беспрецедентные операции. Так, например, недавно, во время демонстрации фильма в лиссабонском кинотеатре «Тиволи», политическая полиция ворвалась в зал и стала обыскивать всех зрителей и проверять у них документы.

В Лиссабоне арестован высокопоставленный чиновник министерства финансов Эрнесто Косто Го-мес. В его доме и ее предместьях под стражу взято более 100 человек. Арестовано также большое число портовых и строительных рабочих.

Эти аресты, говорится далее в коммюнике, сопровождаются жестоким обращением со свидетелями. Так, например, была жестоко избита жена арестованного инженера Ароаса Фейо. Она пыталась протестовать против действий полиции, проникшей в ее квартиру при помощи взлома.

Мы призываем французское общественное мнение, говорится в коммюнике, предпринять шаги, чтобы добиться прекращения этих репрессий, освобождения заключенных и восстановления элементарных демократических свобод в Португалии.

Судебный процесс в Анкаре

АНКАРА, 7 июня. (ТАСС). Сегодня в анкарской школе связи начался суд над участниками антиправительственного выступления 20—21 мая. Суду преданы один из руководителей этого выступления, бывший начальник во-

енного училища полковник в отставке Талат Айдемир и еще 102 человека. Кроме того, ведется следствие еще по делу 12 человек, находящихся в настоящее время под арестом. Суд продлится две недели.

УЧИТЬ МОЛОДЕЖЬ ЖИЗНИ, ТРУДУ

(С собрания Томского городского партийного актива)

В народном хозяйстве страны большое место принадлежит работникам промышленности, сельского хозяйства, строительства и культуры, имеющим среднее специальное образование. Техники должны быть не только организаторами производства, но и воспитателями. От их умений и знаний, от их профессиональной подготовки и идейной убежденности зависит рост производительности труда и рост сознания рабочих.

Промышленное предприятие — это не только завод, фабрика, но и школа. Это центральный элемент производства. И она верно донесла до молодежи вдумчивой игре основных исполнителей.

Запоминается и сыгранный Б. М. Кашириным в сдержанной, ровной манере старпом Туман. Актер правдиво подчеркивает, что Туман — честный и добросовестный человек, но беда его в узости мышления, в непонимании того, что нельзя работать с людьми по старинке.

Колоритен, начальный штаб соединения Зуб в исполнении заслуженного артиста РСФСР О. В. Филиппова. В Зубе, каким мы его увидели, тоже есть многое от старого службища. Внешне это несколько усталый человек, но, по-видимому, он настолько любит флот, что мысль об уходе на отдых для него была бы нелепой.

Эпизодические персонажи (отец Часовникова — артист М. Л. Обуховский, Светличная — артистка Д. Е. Черданцев) весьма скупо наделены материалом в пьесе. Поэтому и в спектакле они имеют, пожалуй, только внешние характеристики.

Со столь же бедным сценическим материалом пришлось столкнуться заслуженному артисту РСФСР Е. И.

ся и преподавателей выстроен новый корпус на 12 аудиторий. Учащиеся активно занимаются благоустройством города.

Здесь создано свое учебное хозяйство, на котором будущие специалисты не просто наблюдают за сельскохозяйственным производством — они являются его организаторами, руководителями. Это в корне изменило отношение молодежи и девушек к своей специальности.

По-новому организованный учебный процесс позволяет учащимся уже к концу второго курса получить рабочие профессии (шofer, слесаря, токаря и т. д.). Будущие специалисты учатся наиболее рационально использовать землю и получают хорошие результаты. Не случайно коллектив техникума удостоен права участвовать на Выставке достижений народного хозяйства.

В ряде техникумов между группами развернулось соревнование за право называться группой коммунистического труда. Это благотворно влияет на идейное воспитание молодежи.

Лучше стали работать общественные организации. В техникуме общественного питания, как рассказала директор тов. Пшеничникова А. Ф., комитет ВЛКСМ и профком умело руководят активом «треугольников». Общественные организации присуждают места в соревновании групп, решают вопрос о назначении стипендий, разбираются с нарушителями учебной дисциплины.

Большое значение педагогический коллектив придает овладению обще-

ственным профессиями. В техникуме создана школа общественных профессий, которая готовит инспекторов, контролеров и т. д.

Здесь составлен перспективный план воспитательной работы. В нем и увлекательные вечера, и содержательные классные часы, и шефство старшекурсников над младшими курсовыми, и любознательные учащиеся «пятницы полезных советов», во время которых педагоги проводят в общежитиях задушевные беседы по различным вопросам.

Хорошему предложению здесь непременно дадут широкую дорогу, а добрую инициативу вовремя поддержат. Это стимулирует самостоятельность и активность учащихся. В ряде групп давно уже не знают, что такое прогул или двойка. Это ли не лучший показатель качества работы педагогов, классных руководителей, партийной организации?

Однако в ряде средних учебных заведений воспитание учащихся ведется «вообще», а чем живет каждый учащийся, как он овладевает своей специальностью, каков круг его интересов — это не волнует педагогов.

На собрании приводились примеры формального отношения некоторых преподавателей к своему труду. Они вовсе самоустранились от воспитательной работы, другие не учитывают особенностей современных средних учебных заведений. В техникумах пришли много производственных людей, прошедших хорошую жизненную школу. Среди учащихся немало коммунистов, возглавлявших

большие и малые производственные участки. Столь разностороннее по возрасту и уровню подготовки аудиторией требует от классного руководителя большой, вдумчивой работы. Здесь не может быть мелочной опеки, задания, подталкивания. От педагога требуется большой педагогический такт, мастерство, строгий индивидуальный подход к учащимся.

Душой учебной группы стали классные руководители тт. Черепанова А. И. (сельскохозяйственный), Семенов М. Г. (электромеханический), Ломовицкий Л. Н. (топографический), Галдарина Н. И. (машиностроительный) и многие другие. Но этого не скажешь о т. Каргалове из топографического техникума, т. Петрове — из индустриального, т. Пупышевой — из железнодорожного, т. Метлицком — из автотехнического и других, чьи фамилии назывались на собрании актива.

Нередко в воспитательной работе нет продуманной системы, конкретности. И еще хуже, если преподаватель не является для учащихся примером в поведении, если он не заботится о своем идейно-политическом росте, о повышении мастерства. Подготовку специалистов можно доверить лишь людям, достойным этого почетного труда.

Серьезного внимания заслуживают вопросы воспитания у учащихся трудолюбия, добросовестного отношения к учению. Между тем, в техникумах есть факты неправильного использования учащихся во время практики в цехах, отрыва курсового и дипломного проектирования от жизни. Обу-

чение подчас ведется без связи с партийной коммунистической строительством. Все это не может быть терпимо.

Большие претензии были предъявлены к коллективам промышленных предприятий, где учащиеся техникумов подчас не имеют рабочих мест, используются не по назначению. А между тем руководители промышленных предприятий должны нести не меньшую ответственность за практическую подготовку будущих специалистов.

Следует особо сказать о состоянии исследовательской и кружковой работы, уровень которой пока крайне низок. Наверное, стоит подумать о внедрении в жизнь техникумов опыта научно-исследовательской работы высших учебных заведений. Почему бы и в техникумах не создать конструкторские бюро? Разве непонятно учащимся под руководством педагогов разрабатывать отдельные проблемы механизации и автоматизации базового предприятия?

Учить молодежь жизни нужно, в первую очередь, самой жизнью. Этот тезис красной нитью проходит через все выступления. Решение собрания партийного актива определило меры по улучшению коммунистического воспитания учащихся техникумов. Готовить молодежь к жизни, к труду, готовить ее юной и девушкам страстных борцов за коммунизм, способных квалифицированно, со знанием дела руководить производством, умеющих увлечь людей на творческий труд, — вот почетная задача коллективов средних специальных учебных заведений.

Е. НИКОЛАЕВА.

