

Обучение и воспитание — единый процесс

В докладе на XXII съезде КПСС Н. С. Хрущев говорил о том, что создание новых общественных отношений и воспитание нового человека невозможны вне процесса создания материально-технической базы коммунизма. Труд не только создает материальные ценности, но и формирует новые общественные отношения, воспитывает нового человека. «Поколение коммунизма надо формировать с детских лет, беречь и закалять его в юности, внимательно следить за тем, чтобы у нас не было моральных калек — жертв неправильного воспитания и дурного примера».

О задачах по воспитанию детей и юношества говорилось и на июньском пленуме ЦК КПСС. Пленум указал работникам народного образования на все еще имеющийся отрыв обучения от воспитания.

Еще несколько лет назад от школьника требовалось знать латинку, помнить формулы, схему. Теперь это школьнику не устраивает. Сейчас школьник вместе с аттестатом зрелости получает удостоверение о приобретенной специальности.

Только в предстоящем учебном году производственным обучением будет охвачено 10.700 учащихся нашей области, а в 1965—1966 учебном году — уже 22 тысячи. Политехнический принцип обучения способствует выработке у молодежи умения применять теоретические знания на практике, в процессе производственного труда. В коллективном труде, в условиях коллектива у школьников вырабатываются нормы коммунистического поведения. Эти нормы морального кодекса превращаются в жизненные ориентиры, в личные убеждения молодого человека.

Однако в ряде школ воспитательный эффект соединения обучения с производственным трудом недооценивается. Нередко часы производственной практики учащиеся проводят впустую. На фермах и в цехах учащиеся используются на вспомогательных работах или вовсе сидят без дела. На Колпашевском рыбоконсервном комбинате по 2 года ребят учат заливать ложкой соус в консервные банки. Ученикам Чилинской школы «не нашлось» на ферме другой работы, как очистка помещений от навоза. Такая «организация» труда оплошует саму идею политехнизации, наносит непоправимый вред делу воспитания у учащихся любви к труду. И сколько нужно потом затратить сил, чтобы исправить промахи такого «воспитания». «Если молодые по падали плодов деревьев в той или иной степени повреждены», — говорил Н. С. Хрущев на XXII съезде КПСС. — То сколько труда нужно затратить, чтобы их выводить и выровнять, да и не всегда это удается! Так и с людьми нового поколения.

Нужно постоянно помнить, что лучшей школой воспитания нового человека является школа жизни, труд и борьба народа. Воспитание любви и уважения к труду на благо общества, трудовую закалку людей июньский Пленум ЦК КПСС назвал сердцевинной, становящимся хребтом идеологической работы.

В нынешних условиях приобретают огромную роль мировоззренческие, идейные убеждения самого учителя, его отношение к труду, к своему делу. Ибо все это в большой степени влияет на учеников, на формирование характера, взглядов учащихся, на воспитание у них духовных качеств человека коммунистического общества.

Если учитель не будет совершенствовать свои знания, мастерство, если он не будет обогащать постоянно свой духовный арсенал, если он не будет целиком отдавать себя труду — делу обучения и

воспитания молодого поколения, он превратится в «урокодавателя» (бытует еще такой термин в среде работников народного образования). Такой «учитель» не сможет слить воедино процесс обучения и воспитания, у него просто не хватит внутренней силы, чтоб воспитать сердца и умы детей, а затем из урока в урок, из дня в день, из года в год разжигать эти великие чувства готовности к свершению больших дел во имя Родины.

Нельзя здесь обходить «воспитательный момент» на уроке или «мероприятии» после школьного звонка, нельзя рассчитывать на то, что преподаваемые школьникам навыки и знания сами собой со временем превратятся в убеждения. Все методы и средства работы учителя должны быть подчинены одной цели — воспитанию у молодежи коммунистической нравственности и убежденности, познанию ими основ «главной науки» — того, как надо жить, чтобы иметь право называться Человеком коммунистического общества.

И если даже учитель овладеет самыми новыми формами урока — одной формой без идейного содержания, он не достигнет цели воспитательного воздействия. Каждая минута урока должна приращивать новую силу в духовный заряд учащегося. Это значит, что каждый урок должен раскрывать глубокую научную основу предмета, закладывать новые кирпичики в фундамент марксистско-ленинского мировоззрения учащегося.

В первую очередь от работы учителя зависит глубина и качество знаний учащихся, от того, насколько полно, глубоко, увлекательно он преподносит материал детям и увидит ли их вневидимый мир закономерностей, событий и фактов. И там, где преподаваемый материал выкладывается в рамках школьной программы, где он теснейшим образом связан с жизнью, с практикой коммунистического строительства, где у школьников в процессе всего учебного курса вырабатывается стремление узнать больше, прививаются навыки самостоятельной работы, сознательного отношения к своему основному труду — учебе, там и успеваемость высокая.

На глубокой научной основе строят уроки учителя В. И. Кузнецов, В. И. Белова, М. К. Соколов, В. В. Марута и многие другие. Однако в области немало педагогов, которые плохо используют в работе жизненные наблюдения, не дают полных ответов учащимся на волнующие их проблемы науки, морали общественной жизни, не заигивают в сердцах детей огоньки творчества и стремления участвовать в трудовом шествии советского народа.

Безусловно, нельзя уметь значение общественной (классовой, племенной, отрядной, комсомольской, родительских советов) в воспитании детей. Они могут оказать большое влияние на формирование мировоззрения и поведения детей. «Однако», — подчеркнул на июньском пленуме ЦК КПСС Л. Ф. Ильичев, — все призывы к усилению воспитательной работы в школах не достигнут цели, если мы не добьемся повышения роли учителя в идейном формировании подрастающего поколения.

Сегодня в Томске открывается областное совещание по народному образованию. Оно должно помочь учителю яснее увидеть пути осуществления больших задач, поставленных перед школой историческими решениями XXII съезда КПСС. Добиваться, чтобы выводы коммунизма опирались на знание основ наук, стали собственными выводами учащихся, неизбежными с точки зрения современного образования, — для учителя нет задачи, важнее и почетнее этой.

Помощь братскому югославскому народу

МОСКВА, 19 августа. (ТАСС). Сегодня в Москве подписано соглашение о передаче Советским Союзом в дар народу Югославии завода крупного панельного домостроения для оказания помощи в восстановлении разрушенного землетрясением города Скопье.

Правительство Советского Союза обеспечит поставку в Югославию в возможно короткий срок комплектного оборудования завода мощностью 35 тысяч квадратных метров жилой площади в год и безвозмездно окажет техническое содействие в строительстве этого предприятия.

По уполномочию Советского правительства соглашение подписали пред-

седатель Государственного комитета Совета Министров СССР по внешним экономическим связям С. А. Скачков, по уполномочию правительства Социалистической Федеративной Республики Югославии — посол Югославии в Советском Союзе Цвинетин Миятович.

Посол от имени югославского правительства выразил благодарность Советскому правительству и лично товарищу Н. С. Хрущеву за братскую помощь. 9-я помощник, заявил Ц. Миятович, свидетельствует о дружбе между югославским и советским народами. Она имеет не только большое экономическое, но и важное международное значение.

Научный симпозиум в Сибири

НОВОСИБИРСК, 19 августа. (Корр. ТАСС). Симпозиум по одной из важных проблем математики — уравнениям с частными производными, в котором принимают участие большая группа видных американских математиков во главе с Рихардом Курантом, открылся сегодня в Новосибирске. Советский Союз представляет академиками Михаилом Лаврентьевым, Сергеем Соболевым и другими учеными из сибирского научного цен-

тра и видными учеными Москвы, Ленинграда, Киева и других городов. Симпозиум проходит в академическом городке Сибирского отделения Академии наук СССР в здании организованного здесь четыре года назад Новосибирского университета. Этот городок расположен в живописной лесистой местности на берегу искусственного моря — водохранилища Новосибирской гидростанции. Симпозиум продлится около полутора недель.

Тепловым энергогигантам Сибири

ЛЕНИНГРАД, 19 августа. (Корр. ТАСС). Третий турбогенератор с водородно-водяным охлаждением мощностью в 200 тысяч киловатт для Томь-Усинского тепловых электростанции «Электросила». Из двух ранее отпавших танков один уже установлен, другой монтируется. После установки третьего агрегата мощность Томь-Усинской ГРЭС превысит миллион киловатт.

В Ленинградском отделении института «Теплоэнергоспроект» закончено проектное задание на расширение Назаровской ГРЭС. Установка еще двух агрегатов по 150 тысяч киловатт и одного в 500 тысяч киловатт позволит в короткий срок увеличить мощность этого энергоцентра более чем в два раза.

Не ослаблять темпы заготовки кормов

КАРТОФЕЛЬНУЮ БОТВУ — НА СИЛОС

Наряду с использованием дикорастущих трав, трупники совхоза «Таштамышевский» Томского производственного управления изыскивали еще одну возможность увеличения кормовой базы для скота. Они приступили к копке скороспелого картофеля. Свежий картофель сразу же отправляется в город, а картофельная ботва силосуется. Ботву раскладывают между слоями из дикорастущих трав и свежей ячменной соломой и трамбуют.

Первыми начали использовать ботву и ячменную солому на силос труженики Кагановичской фермы. Перед массовой уборкой картофеля решено скопить всю ботву на 50 гектарах картофеля и заложить ее на силос.

Этот почин подхватили и остальные фермы совхоза.

А. ПАРУБИН, инспектор-партиорганизатор парткома Томского производственного управления.



НА ЧТО НАДЕЕТЕСЬ, ПУДИНЦЫ?

Совхоз «Пудинский» специализируется на развитии мясо-молочного животноводства. В таком хозяйстве все зависит от кормов. Будут корма, будет молоко и мясо. По плану совхозу в этом году требуется заготовить 21.660 центнеров сена, заложить 11.800 тонн силоса.

Как же справляется совхоз с этой основной задачей?

Плохо. На 16 августа заготовлено сена 34 процента к плану. А заложено силоса меньше семи процентов к плану.

В совхозе пять ферм. Коллективы и руководители Львовской, Тавангической и Пудинской заботы о заготовке кормов поставили на первый план. А вот управляющий Останинской фермой тов. Семенов, управляющий Роговской фермой тов. Кулик и «все не дуют». Роговская ферма план заготовки сена выполнила всего лишь на 17 процентов, а закладки силоса — на 15 процентов.

В чем же дело? Может быть, Роговская ферма находится в худших условиях по сравнению с другими? Нет. Тавангическая ферма расположена рядом с Роговской. Условия работы одинаковые, а результаты — разные.

По итогам работы на 16 августа Тавангическая ферма заготовила сена 46 процентов к плану.

Недостатки в деятельности коллектива Роговской фермы объясняются низкой организацией труда, плохой трудовой дисциплиной и отсутствием массово-политической работы с людьми. На состоявшемся недавно профсоюзном собрании большинство рабочих с возмущением указывало на нераспорядительность руководителей фермы. Рабочая т. Ураски прямо заявила, что управляющий фермой т. Кулик не хочет как следует организовать людей на речную косовку. В результате часть лучшей травы остается невыкошенной. Техника используется непроизводительно.

— Часто наблюдаются такие факты, — говорила она, — на одну автомашину назначают для отвозки зеленой массы двух женщин, а на другую — четырех мужчин. Такая организация труда приводит к простоям техники.

Отмечалось, что уборка скошенной зеленой массы и сена ведется с большими потерями, а руководство фермы действенных мер не принимает, ограничивается одними разговорами.

Распорядок дня не выполняется, часты прогулы. Рабочий день начинается поздно и заканчивается рано, продолжается он не более 5 — 6 часов.

Агитаторы не работают. Материалы июньского Пленума ЦК КПСС не разбираются рабочими. Партийная группа до сих пор не собралась, постановление июньского Пленума ЦК КПСС. Социалистическое соревнование среди рабочих не развернуто.

На что же надеетесь, пудинцы? В. ИВАНЦОВ.

На полях страны

О хлеба скошены на 60,8 млн. гектаров
Образвывается борьба за урожай будущего года

На юге почти везде завершена жатва колосовых и быстро созревают поздние культуры. Во многих районах Украины, в Молдавии, на Северном Кавказе достигла молочной-восковой спелости кукуруза. В республиках Средней Азии идет сбор спелого зерна этой культуры. Поеспевает она и на Кубани. В Таджикистане, Туркменинии, на юге Узбекистана раскрываются первые ко-

робочки хлопчатника. В Киргизии, на юге Казахстана набухли и налились сахаром зерна сахарной свеклы. Через две — три недели начнется уборка сахарной свеклы во всех зонах ее возделывания.

В разгаре жатва хлебов. На 15 августа урожай зерновых и зернобобовых культур (без кукурузы), по данным Центрального статистического управления при Совете Министров СССР, сжат с полей на 60 миллионов 884 тысячи гектаров, что составляет 48 процентов от площади посева. С 53,5 миллиона гектаров снят урожай овса. На юго-востоке Украины, Северном Кавказе, Поволжье, Урале и других республиках и районах страны в закрома государства поступили сотни миллионов пудов зерна.

Теперь жатва хлебов развернулась в целинных районах Казахстана, в Зауралье, на просторах Сибири.

Уборка кукурузы началась во всех республиках Советского Союза. Урожай ее снят на силос и корм скоту почти с четырех миллионов гектаров.

Более чем на девять тысяч гектаров вытерпели лен-долгунец. Уборка этой культуры началась раньше, чем обычно, из-за очень теплого лета, ускорившего созревание. Белоруссия убрала почти в четыре раза больше, чем в это время в прошлом году. Терпение льна здесь завершается.

В стране все шире развевается борьба за урожай будущего года. Озимые сеют в шести республиках — Российской Федерации, Украине, Белоруссии, Казахстане, Латвии, в горных районах Киргизии. К середине августа озимые заняли более 5 миллионов гектаров. В восьми союзных республиках идет аспашка земли под яровые 1964 года. (ТАСС).

Давайте действовать сообща

Открытое письмо рабочих рейда «Пронор» и работникам Томского лесоперерабаточного и деревообрабатывающего комбината

Наступил решающий период лесосплава. В этом году мы, парабельские сплавщики, должны отгрузить 161 тысячу кубометров древесины. Рейд находится на реке Парабель. Судходный период на ней продолжается 50—60 дней в году. Мы взяли социалистическое обязательство досрочно выполнить государственное задание по сплаву леса и повысить производительность труда на 20 процентов.

Обязательства высокие. Каждый из сплавщиков понимает это, и сейчас ведется борьба за пол-

ное использование рабочего времени. Не терять ни минуты напрасно — вот наш девиз.

Но, к сожалению, еще много времени затрачивается у нас в ожидании барж. Простой — наш главный бич. И в этом — во многом виновны вы, товарищи томики. Вы несвоевременно разгружаете баржи, они напрасно простаивают у причалов сутками. А мы их ждем. Вы подвозите речников, вы подвозите всех тех, кто нуждается в сибирской древесине.

По вашей вине у нас создается очень тревожное положение. Рейд

мелеет, лес может обсохнуть, и полностью прекратится судходство. Мы понимаем, добиться успеха можно четкой слаженной работой на всех участках. Обещаем, что по нашей вине не будет задержана ни одна баржа. Ждем, что вы тоже не останетесь в стороне. Пускай нашим общим девизом будет — каждую баржу обрабатывать досрочно. Только при этом условии сплавщики выполнят свои обязательства.

Письмо обсуждено на открытом партийном собрании коллектива рейда «Пронор».

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Год издания 47-й № 195 (12085) Вторник, 20 августа 1963 года. Цена 2 коп.

Наши колхозники используют все возможности, чтобы создать сытную зимовку скоту. Погода стоит ненастная, сейчас мы полностью переключились на заготовку сочных кормов. Силоса из естественных трав, заготовлено значительно больше, чем было заготовлено за весь сезон в прошлом году. Траву в основном косим вручную, так как там, где травостой лучше, машинной косить невозможно.

Большие надежды правление колхоза возлагает и на кукурузу, урожай которой нынче должен быть неплохой. Силосную массу закладывают возле ферм большими курганами. Мы убедились, что это наиболее надежный способ хранения силоса.

План заготовки сочных кормов будет выполнен. А. КЛИВИНСКИЙ, председатель колхоза имени Кирова Асиновского производственного управления. На снимке: закладка силоса в колхозе имени Кирова. Фото Ф. Хитриневича.

«НАМ НАДОЕЛО БИТЬ БАКЛУШИ»

Когда был брошен клич: «Поможем колхозам в уборке урожая и заготовке кормов», мы оставили свои рабочие места на заводах. Наши товарищи, оставшиеся в городе, взяли на себя дополнительную нагрузку и справляются на работе за себя и за нас.

В колхоз мы ехали, честное слово, с большим желанием хорошо поработать. Но дело обернулось так, что наше желание не сбылось. И вот почему. Уж очень беззаботно правление колхоза «Восход» Бакарского производственного управления относится к организации труда на заготовке кормов. Нам бросилось в глаза прежде всего то, что нашему приходу в колхозе были не рады. Никому из руководителей колхоза не пришлось в голову познаться нас с обстановкой, какая сложилась в колхозе с заготовкой кормов.

Первый день мы не работали — его нам отдели для обоснования на новом месте. Многие рыбаки, так как об организации питания правление не позаботилось. Но мы на это не обиделись: каждый понимал, что мы еще не заработали того внимания, какое бы хотелось видеть. Но как только оказалось, его и заработали было чрезвычайно трудно. В первый день нас поставили на метку совершенно сырого сена. Об этом мы сразу доложили председателю. «Не ваше дело! Сказано — делайте», — ответил нам председатель.

В этот день мы всей группой выполнили норму двух человек — нас полностью обеспечили лошадей.

Правление колхоза «Восход» обязано принять все меры, чтобы четко организовать труд людей на заготовке кормов. Нам надоело бить баклуши.

САВИН, ЗОРИНА, СЕЛЕЗНЕВ, ФИЛИПОВ, ТРУСОВ и другие жители гор. Томска.

ПРАЗДНИК СОВЕТСКИХ АВИАТОРОВ

В честь традиционного праздника — Дня Воздушного Флота СССР в Центральном театре Советской Армии 17 августа состоялось торжественное заседание.

В зале находились маршалы Советского Союза, генералы и адмиралы, офицеры армии, авиации и флота, прославленные авиаконструкторы. Вступительным словом торжественное заседание открыл первый заместитель главного командующего военно-воздушными силами маршал авиации С. И. Руденко.

Советских летчиков и конструкторов приветствовали секретарь МГК КПСС Р. Ф. Дементьев, рекордсменка мира по парашютному спорту В. В. Мариничева и другие.

Участники торжественного заседания приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС.

В честь Дня Воздушного Флота СССР.

МОСКВА, 19 августа. (Корр. ТАСС). Вчера трудящиеся столицы торжественно отметили День Воздушного Флота СССР.

Десятки тысяч москвичей пришли в Измайловский парк культуры и отдыха. Праздник в честь Дня Воздушного Флота открылся здесь массовыми спортивными соревнованиями. Своим мастерством продемонстрировали авиамodelисты, мотоциклисты, спортсмены Москвы, Ленинграда, Горького, Московской области, Туркмени и Казахстана. На водной глади пруда состоялись показательные выступления спортсменов — подводников, скатеристов, водолазов и дождиков.

Многолюдно было в саду Центрального дома Советской Армии имени М. Фрунзе. Здесь был организован устный выпуск журнала «Авиация и космонавтика». Москвичам и молодым воинам столичного гарнизона было рассказано о славной истории отечественной авиации, о героических подвигах советских летчиков в годы Великой Отечественной войны.

«Одно мы небо бережем» — этой теме посвятил свое выступление представитель военно-воздушных сил Польской Народной Республики капитан Болеслав Гачковский. Он говорил о дружбе польских и советских летчиков, стоящих на страже мирного труда.

Писатели Александр Соколов, Геннадий Семенович и Иван Арсеньев прочитали свои произведения, посвященные бессмертным подвигам военных летчиков и трудовым успехам авиаторов Гражданского воздушного флота.

Народные гуляния, посвященные Дню Воздушного Флота СССР, встречи с летчиками — Героями Советского Союза и прославленными авиаконструкторами — состоялись во многих садах и парках столицы.

ОСТАЮЩИХСЯ
НЕ ДОЛЖНО
БЫТЬ!

КАЖДОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ — В ШЕРЕНГУ ПЕРЕДОВЫХ НА МЕРТВОЙ ТОЧКЕ

Развиваем успех

Несколько лет подряд Туганский промкомбинат не справлялся с планами. По другому пошли дела в нынешнем году. Успешно выполнен план семи месяцев, производительность труда возросла на 13 процентов.

На 120 процентов выполнен семимесячный план по заготовке и вывозке леса. Большая заслуга в этом наших лесорубов В. Антоненко, А. Егистова, грузчиков Н. Маранзина, В. Борисова, Е. Корольева, шоферов И. Цветкова, Р. Куренкова — передовиков производства.

Сверхплановую продукцию выдает лесозаготовительный цех. Производительность труда возросла здесь по сравнению с прошлым годом на шестнадцать процентов.

С чистью справляются с социалистическими обязательствами работники кирпичного цеха. Мастер обжига кирпича А. Куков, шихтовщик М. Чигирин, регулировщик А. Селефонов, откатчик В. Зеванкин — вот только некоторые маяки этого цеха.

Ритмично работает в комбинате и шпоночная мастерская, справляющаяся со своими заданиями.

В промкомбинате открыт новый цех шпиротребы. Сани, прицепы, кухонные доски, колесы — это лишь некоторые его изделия. Цех молодой, но в нем уже имеются свои рационализаторы. К. М. Афанасьев внедрил предложение, которое позволило значительно ускорить выпуск колесных спиц. За три смены он изготовил их 1.200 штук. Раньше за месяц рабочий изготовлял только 800. На этом сэкономило 2.500 рублей. Свои новшества внесли в производство новаторы А. Печенкин и А. Варемчик.

Комбинат расширяется. Сооружается кузнечный цех, другие объекты.

Коллектив Туганского промкомбината развивает успех, борется за досрочное выполнение годового плана.

Ф. ФЕДЕЧКИН,
секретарь партганизации
Туганского промкомбината.

Каждую навигацию, вплоть до поздней осени, пароходы заходят в устье Кети баржи, на которые грузят здесь пиломатериалы и другую продукцию лесозаготовительного цеха. Завод был построен еще в годы первых пятилеток, а сейчас превратился в одно из крупнейших предприятий на севере нашей области. Здесь трудятся сотни людей, которые гордятся своим предприятием. Коллектив завода не раз завоевывал первенство в соревновании, ему вручались переходящие Красные знамена.

Но все эти заслуги были в прошлом. Вот уже четвертый год завод не может выйти из провала, систематически срывает выполнение планов, рост производства приостановился, оказался на мертвой точке. За четыре последних года завод задолжал государству 22.400 кубометров продукции лесозаготовки. Ни разу за это время не удалось добиться планового выхода пиломатериалов из каждого кубометра сырья.

Низкими остаются и другие важнейшие показатели производственной деятельности предприятия. В прошлом году производительность лесорубов по выводу пиломатериалов оказалась ниже запланированной и составила всего 97 процентов. Низка также производительность труда каждого рабочего. В прошлом году она составила 92,6 процента плановой, значительно ниже, чем в предыдущем году. Одновременно рабочих содержится больше, чем предусмотрено планом, и предприятие систематически допускает перерасход фондов заработной платы.

Завод из года в год срывает задания по приему и вывозке сырья, также по отгрузке готовой продукции. В течение последних трех лет кетские лесопилышки не выполняли планов по выпуску качественных пиломатериалов. Высокими остаются затраты на один рубль товарной продукции. Достаточно сказать, что за последние четыре года они были выше запланированных.

В чем же причины отставания лесопилышек?

Каждую весну на заводе повторяется такая картина.

На сортировочных столах замерли транспортеры. Вокруг не видно людей, вместо привычного шума пилорам в цехе лесопилышки царит тишина, безлюдно в бассейне, бездействует бревноватка. И так продолжается полтора месяца с начала апреля и почти до середины мая.

— Завод на каникулах, — невольно шутят рабочие.

И такие, с позволения сказать, «каникулы» повторяются из года в год. Только за четыре месяца нынешнего года лесозаготовка из-за отсутствия сырья почти 90 раз приостановилась.

тысячи кубометров пиломатериалов.

— Это происходит потому, что нас ежегодно не обеспечивают таким количеством сырья, которое требуется для полной загрузки мощностей завода, — говорит директор Кетского лесозавода П. В. Морозов.

Но и тот лес, который доставляют сюда, очень низкого качества. В прошлом году в пилотах на рейд завода поступило почти 20 тысяч кубометров дровяного леса. В то же время завод заставлял принять 94 тысячи кубометров древесины диаметром до 20 сантиметров. Завод вынужден был вхолостую топить, чтобы выгореть из такого сырья пиломатериалы.

О том, что комбинат «Томлес» поверхностно руководит лесозаготовительными предприятиями, можно убедительно показать на примере Кетского лесозавода. Четыре года назад здесь составили перспективный план развития завода, свои наметки направили в комбинат, и с тех пор их судьба неизвестна. Большой коллектив вынужден жить планами только одного года, которые диктуются сверху без учета мнения коллектива. Не прислушивается комбинат и к голосу инженерно-технических работников предприятия.

Сейчас на заводе ведется генеральная реконструкция, однако многие ее вопросы вызывают принципиальное возражение. В частности, в одном из основных цехов — складе сырья механизировано только 60 процентов операций, а рейд завода вообще не механизирован. Генеральная же реконструкция склада не ликвидирует этих узких мест, а в некоторых случаях даже увеличивает процент ручного труда. Например, намечается изменить укладку сырья пачками в ряд при вывозке его большегрузными лебедками. В зимнее время потребуются дополнительные затраты на рассортировку сырья. Завод заранее ставит на старые колеса, ориентируют на отсталую технологию раскладки и выгрузки сырья.

Не продумана очередность сооружения объектов по плану реконструкции. Цех древесностружечных плит необходимо строить в первую очередь, а по плану комбината он будет построен в последнюю. Сейчас же место ценного сырья продолжают выбрасывать в отходы.

Однако отставание лесозавода объясняется не только слабой помощью комбината «Томлес», медленной реконструкцией предприятия, плохим обеспечением сырьем. На заводе еще слаба организация труда, медленно приводятся в действие внутренние резервы производства. В стороне от борьбы за ликвидацию отставания остаются общественные организации.

Коммунисты и комсомолы предприятия не пытаются принципиально разобраться, почему, например, в первом полугодии оказался невыполненным план по производительности труда. Производительность одного рабочего составила всего 95 процентов плановой. Из-за этого недоделано продукции на 102 тысячи рублей. Одновременно допущен большой перерасход фонда заработной платы. Рост средней заработной платы опередил рост производительности труда более чем на полтора процента.

Партийная организация не нашла времени глубоко разобраться с расходом сырья. Только в первом квартале его перерасходовано на 38 тысяч рублей. Все это резко сказалось на себестоимости товарной продукции. Завод допустил свыше 93 тысяч рублей перерасхода по себестоимости.

А вопросы качества продукции? Они далеки от решения, хотя известны факты, что много бруса идет неоторованного, большое количество пиломатериалов отправляется на склад готовой продукции недоброкачественным, потому что плохо работают обрешеченные станы.

Не привлечены в действие и другие резервы, которые помогли бы заводу выйти из провала. Длительное время не занимается вопросами производства первичная организация общества избранных и рационализаторов. В прошлом году, например, было внедрено в производство всего 16 предложений, и они дали только десятую часть экономии средств от той суммы, которая была запланирована.

План организационно-технических мероприятий на заводе выполнен наполовину.

Много ценных предложений могли бы подсказать рабочие, но их не привлекают к участию в руководстве предприятием. Постоянно действующее производственное совещание числится на бумаге и давно бездействует. Вот тут бы и вмешалась партийная организация, оживить дело, но секретарь партбюро тов. Паневин ждет «особых указаний». Он редко появляется в цехах, а предпочитает отсиживаться в кабинете и давать указания по телефону.

На предприятии большая текучесть кадров. Достаточно привести такой пример. В прошлом году на Кетский лесозавод было принято

352 человека, а уволилось около 500. Примерно такая же картина и нынче. В первом квартале принято 60 человек, а ушли с завода 73 рабочих.

Серьезные ошибки в руководстве предприятием привели к тому, что Кетский лесозавод не выполнил семимесячного плана по выпуску валовой и товарной продукции. Сорван сортировочный план по выпуску продукции.

Коллектив лесозавода прилагает сейчас усилия, чтобы поправить дело, поставить на службу производству неиспользованные резервы, и стремления коллектива надо поддержать. Комбинату «Томлес» следует пересмотреть свое отношение к нуждам одного из крупнейших на севере области лесозаготовительных предприятий.

П. КОЛОТОВКИН
(наш соб. корр.).

Лесхоззавод «Авангард» — обладатель переходящего Красного знамени Шегарского райсовета. Семимесячный план по выпуску валовой продукции предприятие выполнило на 115,9 процента, товарной — на 101 процент. Перевыполнены задания по вывозке лесовой древесины и дров. На 14,2 процента выше плановой выработка на одного работника.

Коллектив завода гордится передовиками производства — трактористом В. Муллером, шофером В. Трофимовым, станочниками А. Алтуховой и Т. Щербининой, бондарем М. Кулмановым.

Дела на предприятии хороши. А ведь они могли быть и еще лучше. Есть некоторые «но»... Выпуск продукции может заметно возрасти, если организовать ее серийное производство. Сейчас завод, к сожалению, выполняет зачастую случайные заказы.

Большие промахи имеются в работе с людьми, в воспитании нового человека.

Н. СУХАНОВ.

Слабо занимаются этими вопросами партийная организация (секретарь Н. Джерехов) и заводской комитет (председатель Г. Потарский).

Идеологическая работа на заводе запущена. В этом году рабочим не было прочитано ни одной лекции, не проводятся беседы, не работают агитаторы.

Предприятие соревнуется с Кожевниковским промкомбинатом. Но итоги соревнования еще ни разу не подводились. На заводе нет ни одного человека, борющегося за звание ударника коммунистического труда.

Совершенно отсутствует наглядная агитация. Не выпускаются стенгазеты, «молнии», боевые листы. Опыт передовиков изучается слабо.

Партийная и профсоюзная организации завода забыли о воспитании нового человека.



Еще полгода назад бригада слесарей-регуляторов Анатолия Воронько из третьего цеха маневрового завода была отставшей, работала неритмично. Однако карьерные рабочие Борис Пущкарский и Анатолий Кашкин и другие члены бригады решили покончить с отставанием. Последние месяцы бригада работает ритмично. На снимке: слесарь Борис Пущкарский, бригадир Анатолий Воронько и Анатолий Кашкин. Фото С. Ланцмана.

40-квартирный дом по улице Карташова (г. Томск) строится прорабским участком Д. Зайцева из треста «Томлесжелездорстрой». Впрочем, не совсем правильным было бы сказать: «строится». В этот день бригада плотников, возглавляемая В. Фокиным, бездействовала: не было пиломатериалов. Плотников потом послали засыпать гравий в подвале. И опять «осечка».

— Ни одной доски гравия на объекте нет, — говорит бригадир.

— До обеда уже час, а мы еще гадаем, чем заняться.

На строительной площадке царит неразбериха. Труд не учитывается, не ведется наряды. Под руками даже нет простейшего скиска для ведения работ. Чтобы установить перегородку или дверной блок, плотники развешивают пробы. Тот уехал по неотложным делам... Бригада снова сидит, ждет у моря погоды.

Такие «порядки» укоренились в строительном управлении № 25 (начальник тов. Руденко) «Томлесжелездорстрой». За управлением прочно укрепилась репутация отставшего. План первого квартала выполнен лишь на 74 процента. Не улучшилось положение в последующие месяцы. Сорвано выполнение полугодового плана. Убытки составили более двенадцати тысяч рублей.

Руководители управления ссылаются на различные причины, мешающие строительству. Что ж, они есть. Не могут сейчас строители в полную силу работать на сооружении жилого дома из-за отсутствия пиломатериалов. Заказчик — Томский лесоперевалочный и деревообрабатывающий комбинат — затягивает выдачу технической документации. Медленно решается вопрос с поставкой железобетонных балок.

Но беда еще и в том, что по воле руководителей треста строительное управление превращено в своеобразную переделочную базу. Все грузы, поступающие в трест, проходят через склад управления. Сюда поступило недавно три вагона с сухой штукатуркой. Потребность в ней СУ-25 всего 200 квадратных метров. Остальная лежит под открытым небом: нет помещения. Штукатурка портится, убытки за это в основном падают на управление.

ПО СТАРИНКЕ

Или сыпучие материалы. Из вагонов их грузят в автомашины, затем в баржах отправляют в другие управления «Томлесжелездорстрой». На этих перевозках занята половина автотранспорта стройуправления № 25 и 20 человек, зачастую со строительными площадками.

Все, о чем рассказано, конечно, неблагоприятно влияет на хозяйственную и производственную деятельность СУ-25. Но что сделали руководители управления, чтобы выправить положение? Жалуются на нехватку рабочих. Но ведь их увольняется значительно больше, чем поступает на работу.

Почему же люди уходят из управления? В этом нетрудно разобраться.

В прошлые годы управление вело в основном строительство деревянных жилых домов. Добрую половину рабочих составляли плотники. С переходом на кирпичную кладку здесь не подумали о их переквалификации. Большая часть плотников оказалась разнорабочими. Руководители управления и сейчас продолжают утверждать, что организовать учебу, к примеру, каменщиков невозможно. «Вряд ли кто согласится учиться». А тем временем поток заявлений об увольнении не прекращается.

Плохо обстоит дело с механизацией

строительных работ. По этой причине было приостановлено строительство 40-квартирного дома по проспекту имени Ленина.

Главного механика управления А. Лыхова не тревожит тот факт, что на строительстве школы в районе спичечной фабрики кирпич и раствор подаются вручную, носилками. На «операции» отключается большое количество рабочих. В то же время несколько кранов «Пioneer» совершенно не используются. Очень часто простаивает экскаватор «Беларусь», из 20 автомашин в отдельные дни выезжает из гаража только половина.

В управлении настолько сжались с ручным трудом, что перестали думать о механизации. Вот небольшая деталь. В помещении управления оформлен фотомонтаж «Наша будущина». В нем, как ни странно, пропагандируется... лопата. Всюду на первом плане — этот «механизм».

Вот что с горечью сказал об отделе главного механика рабочий В. Кубасов:

— До чего обидно: экскаватор около года «отдыхал», а мы землей перебарывали лопатами. Недалеко смотрят наши механики...

На январском Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что воспитание человека, работа о нем тесно связаны с ростом производства. Более то-

го, это единый процесс. Об этом следует хорошо подумать руководителям управления.

Живут они сами по себе, молодежь предоставлена тоже сама себе. Задумались ли здесь о том, почему из многих и многих десятков молодых рабочих только семеро — комсомолцы? Находят ли время руководители поговорить с людьми, поинтересоваться их бытом, работой? Нет.

Вместо живой работы с людьми здесь процветает формализм. Так, по «данным» стройкомка, бригада В. Шилакова борется за звание коллектива коммунистического труда. А вот по «данным» самой бригады, — это выдумка. Оказалось, что ее секретно, в прямом смысле слова, окрестили «борющейся». Даже не известили об этом бригаду.

В управлении формализм проявляется и в организации социалистического соревнования. Ни в бригадах, ни на прорабских участках не смогли рассказать о том, соревнуются ли они вообще с кем-нибудь.

Или еще пример. С начала июня бригада каменщиков Н. Нефедова числится хозрасчетной. На деле это опять же пустая формальность.

Поговорили в стройуправлении о проведении смотра резервов повышения качества и культуры производства и... тут же забыли...

Как огня, боясь в строительном управлении № 25 всего нового. Привыкли жить по старинке.

Т. ПРОЦЮК,
наш внештатный корреспондент.

Наверное, если спросить руководителей Томского подлинниковозавода, что больше всего мешает четкой работе предприятия, они ответят: «Текучесть кадров». И действительно, в прошлом году с завода уволилось много рабочих. Мало что изменилось и в этом году. С рабочими, решившими покинуть предприятие, беседуют мастера, начальники смен и цехов. Но, видимо, этого недостаточно. Чем же вызвана большая текучесть?

В заводе, в заводоуправлении нам пришлось высказать немало ссылок на различные объективные причины. Они, разумеется, есть и сейчас во многом устраняются. Только нельзя забывать и о тех причинах, которые вызываются недостатками продуманной организацией производства, плохими условиями труда.

Нам могут возразить: в прошлом году было внедрено около 50 мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Для этого израсходовали на предприятие свыше 45 тысяч рублей. Эти цифры правильные. Но, к сожалению, недостатков в организации производства остается еще немало. Почти на каждом шагу мы встречаемся с нарушениями техники безопасности и положения об охране труда. С этими недостатками на предприятии смирились, а профсоюзные активисты, члены завкома не всегда борются с нарушениями трудового законодательства.

Ежемесячно директор предприятия тов. Токарь шлет в завком такие письма: «Администрация завода на основании заявок от цехов просит заводской комитет разрешить работать сверхурочно». Разница в таких пись-

мах лишь в количестве сверхурочных часов. И завком безропотно дает свое согласие. Вызваны ли просьбы администрации неожиданными чрезвычайными обстоятельствами?

Мы беседовали с рабочими, мастерами, начальниками цехов и убедились, что нет. Сверхурочными часами на заводе пытаются как-то компенсировать потери рабочего времени из-за недостатков в организации производства. Нет слаженной четкой работы цехов. Графики выпуска продукции в начале месяца почти всегда не выдерживаются. А в последней декаде начинается штурмовщина.

«Прошу пятьсот часов для сверхурочных работ», — пишет начальник шифровального цеха № 1 тов. Гоц. «Выделите 600 сверхурочных часов: в цехе отставание на 2,8 дня», — второй ему начальник сборманного цеха тов. Балсам. Такие же заявки поступают из других участков. С легкостью необычной завком удовлетворяет эти просьбы.

Бывает и так, что людей оставляют на сверхурочных работах без разрешения профсоюзной организации. Мы не будем обсуждать правильность подсчета сверхурочных часов и обоснованность заявок администрации. Вопрос нужно ставить шире: когда, наконец, на заводе исчезнут «сверхурочные» работы? Начальники смен и цехов, в том числе и завком, должны бороться с различными похищениями времени на станках совершенно не используются. При токарной обработке металла скоростным фрезерованием в ремонтно-механическом цехе нет предохранительных щитков от стружки.

Перекрытия кузнечного, ремонтно-механического, шифровального цехов протекают, капли падают на рабочих, на станки. Это может привести к авариям.

Перечень нарушений можно продолжать. Но существу только в цехе железнодорожных подлинников объявлена война грязи, борются за высокую культуру производства.

На подлинниковом заводе трудятся много рабочих, но администрация и завком не позаботились о хорошей организации их питания. Буфеты и столовая работают в одну смену. Ассортимент продуктов ограничен. Во многих цехах буфетов вообще нет.

Руководители подлинниковозавода, заводскому комитету нужно в ближайшее время создать нормальные условия для труда рабочих.

И. ГЕНКЕН,
начальник отдела организации
труда Новосибирского металлургического завода им. А. Н. Кузьмина.

ОСТАНОВИТЬ ПОТЕРИ ЛЕСА

Многие коллективы теплоходов-плотоводов хорошо поработали в июле. Но месячные задания выполнения далеко не все было много простоев в ожидании плотов. Так, на плотобазе Уткинского сплавного участка теплоходы простояли сверх нормы 385 часов, Орловского — 456 часов, Вельского — 282, Кузуровского сплавного участка — 156 часов.

А простои всех теплоходов составили 1.279 часов. За это время два теп-

лохода смогли бы отбуксировать от Орловки до Тогура десять плотов с 30 тысячами кубометров леса.

Причина простоев — неритмичное предъявление плотов к буксировке. Это относится к Орловскому, Вельскому, Уткинскому и Кузуровскому сплавным участкам. Плотобазы на Кети вместо 115 предъявили 95 плотов.

Простои теплоходов вызывались и переделкой плотов из-за несоответ-

ствия габаритов. На сплавных станках Уткинского и Кузуровского сплавных участков нет контрольных ворот для измерения осадки плучков.

Часть случаев некачественного формирования плотов. Это приводит к разрыву оплотнения и потерям леса. Поперечные скалы ставятся сверху плучков, бревна не шлагаются. Поэтому при транспортировке тросы перетираются или провисают, задевая за подводные

препятствия. Так случилось при буксировке плотов теплоходом «Врест», когда было распушено 236 кубометров леса.

На всех плотобазях сортировка леса по длине не производится. В плучки ставятся бревна длиной от трех до семи метров. Уравнивающие устройства на плотостанках в Орловке, Ингузете, старую Кети не работают. В июле было отправлено в пилотах 848 некачественных плучков. Все это приводит к потерям леса.

Чтобы обеспечить вылаз леса без потерь, нужно установить на всех плотобазисах контрольные ворота, выдерживать габариты плотов. Пора установить в Орловке второй сплотовый станок, повсюду отремонтировать уравниватели плотостанков, улучшить качество сплотики и формирования плотов.

А. СКРИПНИКОВ,
капитан - наставник
Обского пароходства.

Вот как оно организовано на металлургическом заводе имени Кузь-

г. Томск, типография № 2 по
графиздату.