

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 47-й № 266 (12156) Среда, 13 ноября 1963 г. Цена 2 коп.

## СООБЩЕНИЕ О СОЗЫВЕ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

ЦК КПСС принял решение созвать очередной Пленум Центрального Комитета КПСС 9 декабря 1963 года.

На обсуждение Пленума ЦК вносится вопрос: «О дальнейшем развитии химической промышленности и широком использовании химических продуктов и материалов в народном хозяйстве». Докладчиком утвержден Первый секретарь ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев.

В работе Пленума ЦК примут участие руководящие партийные, советские, хозяйственные, научные работники и новаторы производства из республик, краев и областей.

## Навстречу Пленуму ЦК КПСС

Сегодня в «Правде» публикуется сообщение о том, что ЦК КПСС принял решение созвать очередной Пленум Центрального Комитета КПСС 9 декабря 1963 года. На обсуждение Пленума ЦК вносится вопрос: «О дальнейшем развитии химической промышленности и широком использовании химических продуктов и материалов в народном хозяйстве». Докладчиком утвержден Первый секретарь ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев.

В сообщении указывается, что в работе Пленума ЦК примут участие руководящие партийные, советские, хозяйственные, научные работники и новаторы производства из республик, краев и областей.

В программе КПСС говорится: «Одна из крупнейших задач — всемерное развитие химической промышленности...»

В программе КПСС подчеркивается, что главная экономическая задача партии и Советского народа состоит в том, чтобы в течение двух десятилетий создать материально-техническую базу коммунизма.

Для успешного решения этой задачи необходимо постоянно совершенствовать руководство производством и планирование, наиболее рационально и эффективно использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы, природные богатства, достигая в интересах общества наибольших результатов при наименьших затратах.

Предстоящий Пленум ЦК КПСС, исходя из Программы партии, разработает конкретные мероприятия по ускорению развития химической промышленности, увеличению производства минеральных удобрений, пластических масс, синтетических материалов и широкому использованию их в народном хозяйстве.

На претворение в жизнь решений XXII съезда партии, Программы КПСС направлена вся многогранная деятельность партии, ее Ленинского Центрального Комитета. Как известно, на мартовском Пленуме ЦК были всесторонне обсуждены задачи сельскохозяйственного производства.

Неотложной задачей первоочередной важности является расширение производства минеральных удобрений. Известно, что до сих пор задача увеличения производства зерна решалась главным образом путем расширения посевных площадей.

Восстанавливая ленинские принципы коллективного руководства, привлекая к управлению хозяйством широкие массы, партия за последние годы все важнейшие вопросы жизни страны и развития экономики выносит на обсуждение трудящихся.

За последнее десятилетие, восстанавливая ленинские принципы руководства народным хозяйством и планирования, партия неоднократно рассматривала вопросы развития химической промышленности. Этому, как известно, был

посвящен в 1958 году майский Пленум ЦК КПСС. Выполнив постановления этого Пленума, решения XXI и XXII съездов, партия, советский народ добились крупных успехов в развитии химической промышленности. За пять лет семилетки валовая продукция химической промышленности возросла в 1,9 раза.

Встретим Пленум ЦК КПСС новыми трудовыми победами! (Передовая «Правды» за 12 ноября).

# Задачи — по плечу

Лет пять назад колхоз «40 лет Октября» славился высокими урожаями всех сельскохозяйственных культур. Хлеборобы артели на больших площадях получали 100-пудовые урожаи зерна. Неплохо шли дела и льноводов. Колхоз обходился без государственных денежных ссуд.

В колхозе не хватает тракторов, комбайнеров, шоферов. Многие механизаторы не имеют необходимых знаний и практики. Это привело к непроизводительному использованию техники. Из-за неудовлетворительной подготовки комбайнов, плохой организации труда большинство комбайнеров в нынешнюю осень убирало за смену не более 4—5 гектаров хлеба.

Многие колхозники имеют умеренно большие приусадебные участки, много скота в личном пользовании и всходов не получила. Здесь медленно идет обмолот льна.

Посевы картофеля расширяются до 100 гектаров. Валовой сбор клубней будет доведен до 10 тысяч центнеров. Производство силоса возрастет до 3,750 тонн.

Производство мяса и молока обходится дорого. В чем причины отставания? Подбор и воспитание кадров в артели поставлены плохо. Часто меняются бригады полеводческих и тракторных бригад. Ежегодно меняются зоотехники, не держатся подолгу в колхозе механики.

У руководителей бригад высокого чувства ответственности за порученное дело. Много лет занимает посты те бригады, что заведующего фермой тов. Толстов. К работе он относится с прохладцей, и это ему сходит с рук. Сейчас тов. Толстов возглавляет первую полеводческую бригаду, ту самую бригаду, которая нынче засеяла 40 гектаров ржи плохими се-

нами. Поэтому даже в горячую пору уборки урожая десятки колхозников отлынивали от общественных работ, занимаясь по обработке своих участков, то заготовкой кормов для личного скота.

В начале следующего года в колхозе построят доильный зал. С ручной дойки коров покончат. Намечается организовать интенсивный откорм телят, а также выбракованных коров и овец. Будет внедрен подсосный метод воспитания телят.

## Резервы есть

В короткий срок преодолеть отставание экономически слабых колхозов — задача не из легких. Но мне думается, если хлеборобы за это дело возьмутся как следует, она будет решена успешно.

Порой робко и неуверенно мы за это дело беремся. В сентябре в газете «Красное знамя» была опубликована статья «Почему наша ферма убыточна?» Автор ее тов. Жмыхов, рабочий Лоботерской фермы совхоза «Коломинский».

Дальше так работать нельзя. Колхозники сельхозартели «40 лет Октября» звонили письмо земледелцам Хмельницкого производственного управления Винницкой области, решивших в течение двух лет вывести все отстающие хозяйства в число передовых. По их примеру они также взялись поднять за два года экономику своего колхоза.

Общий доход колхоза составил 505 тысяч рублей — на 170 тысяч рублей больше, чем нынче.

Порой робко и неуверенно мы за это дело беремся. В сентябре в газете «Красное знамя» была опубликована статья «Почему наша ферма убыточна?» Автор ее тов. Жмыхов, рабочий Лоботерской фермы совхоза «Коломинский».

Слаба у нас трудовая дисциплина. Полеводы чаще всего на работу выходят в 11—12 часов, а то и позже. Рабочим совхоза на каждом заседании разбирает пакчи докладных на нарушителей трудовой дисциплины. Виноделы убеждают, выносят им выговоры, штрафуют. Но эти меры действуют не во всех. Надо улучшить воспитательную работу с людьми. Это самое главное.

Хочется сказать несколько слов о помощи из города. Помогать нам, конечно, надо. Но делать это по-настоящему. А бывает и так — некоторые организации в помощь селу отправляют самых недисциплинированных работников. Вид, например, в этом году у нас работали с томской таксомоторной №12 человек. В основном это проштрафившиеся шоферы. Работали они на рук не плохо. Одно из них — тов. Жидких пришло просто-напросто выгнать. Руководители организаций, посылая людей на временную работу на село, на мой взгляд, должны ставить такую задачу — выработать столько-то норм, а не столько-то дней отбыть в деревне. Вот тогда бы дело пошло лучше.

Труженики сельхозартели, не теряя ни одного дня, приступили к выполнению намеченных мероприятий. С особым подъемом они трудятся в дни предоктябрьской трудовой вахты. В колхозе хорошо подработаны семена зерновых культур. Часть из них уже проверена в контрольно-семенной лаборатории. На животноводческих фермах создается запас грубых кормов.

Между тем, дело с заготовкой кормов всегда обстоит неважно. План заготовки сена не выполнен, а силоса не заложено и половины. А ведь людей у нас работало много.

Хочется сказать несколько слов о помощи из города. Помогать нам, конечно, надо. Но делать это по-настоящему. А бывает и так — некоторые организации в помощь селу отправляют самых недисциплинированных работников. Вид, например, в этом году у нас работали с томской таксомоторной №12 человек. В основном это проштрафившиеся шоферы. Работали они на рук не плохо. Одно из них — тов. Жидких пришло просто-напросто выгнать. Руководители организаций, посылая людей на временную работу на село, на мой взгляд, должны ставить такую задачу — выработать столько-то норм, а не столько-то дней отбыть в деревне. Вот тогда бы дело пошло лучше.

Хочется сказать несколько слов о помощи из города. Помогать нам, конечно, надо. Но делать это по-настоящему. А бывает и так — некоторые организации в помощь селу отправляют самых недисциплинированных работников. Вид, например, в этом году у нас работали с томской таксомоторной №12 человек. В основном это проштрафившиеся шоферы. Работали они на рук не плохо. Одно из них — тов. Жидких пришло просто-напросто выгнать. Руководители организаций, посылая людей на временную работу на село, на мой взгляд, должны ставить такую задачу — выработать столько-то норм, а не столько-то дней отбыть в деревне. Вот тогда бы дело пошло лучше.

Хочется сказать несколько слов о помощи из города. Помогать нам, конечно, надо. Но делать это по-настоящему. А бывает и так — некоторые организации в помощь селу отправляют самых недисциплинированных работников. Вид, например, в этом году у нас работали с томской таксомоторной №12 человек. В основном это проштрафившиеся шоферы. Работали они на рук не плохо. Одно из них — тов. Жидких пришло просто-напросто выгнать. Руководители организаций, посылая людей на временную работу на село, на мой взгляд, должны ставить такую задачу — выработать столько-то норм, а не столько-то дней отбыть в деревне. Вот тогда бы дело пошло лучше.

## Пишут со строек

Новостройка микрорайона. Если два пятиэтажных дома строители СУ-12 треста «Жилстрой» в микрорайоне по Ирнунскому тракту: 64-квартирный дом и общежитие на 165 комнат. К концу года в микрорайоне будут сданы в эксплуатацию еще два 64-квартирных и один 60-квартирный дом, столовая на 400 мест, два магазина при жилых домах.

Учащиеся и учителя восьмилетней школы занимаются сейчас в старом здании, не пригодном для занятий.

На «Хорошо» и «Отлично». 32 семьи работников индустриального санатория справили свое новоселье в двух 16-квартирных домах, выстроенных участком старшего прораба П. Назаркина из треста «Томсксельстрой».

Учащиеся и учителя восьмилетней школы занимаются сейчас в старом здании, не пригодном для занятий.

Деловыми методами. Около месяца работаем мы на строительстве мастерских, полиграфического института. И все время без багнетного кирзача. Завали на него в управление механизации (начальник тов. Кинельщ) остался без ответа.

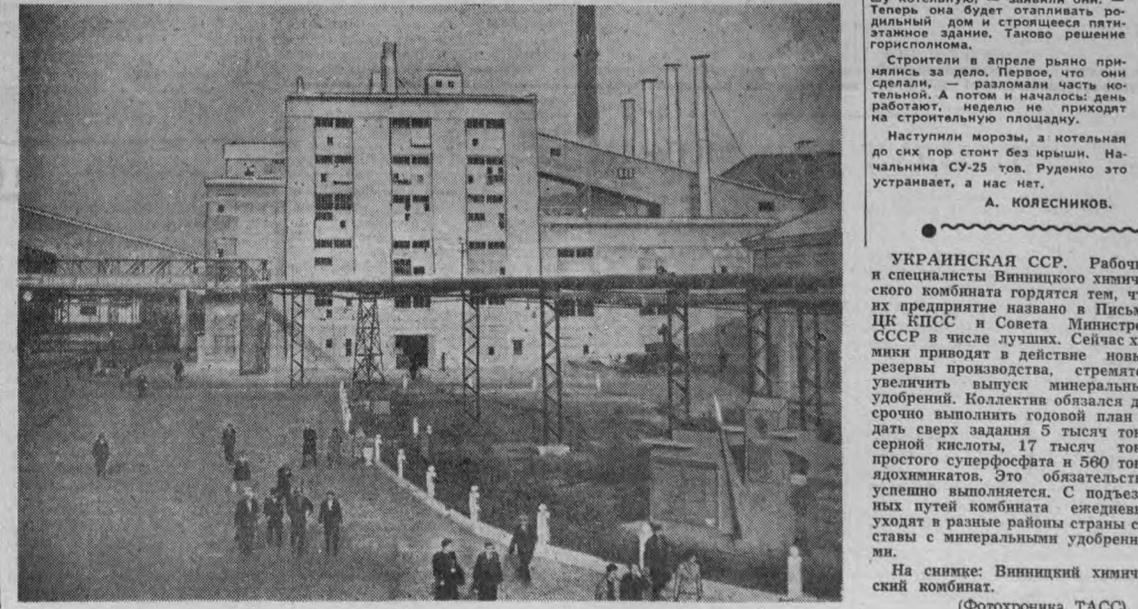
Итак, мы продолжаем, а начальники управления тов. Кадников и главный инженер тов. Калмыков «успокоили» нас.

Обещаниями школы не построишь. Летом 1962 года в деревне Ильинке Асиновского района был заложен фундамент под школу на сто шестьдесят мест. А потом строители ушли с объекта. В феврале этого года другая бригада строителей начала возводить стены.

Итак, мы продолжаем, а начальники управления тов. Кадников и главный инженер тов. Калмыков «успокоили» нас.

Рубанов, председатель группы содействия партгосконтролю при Коломинской ферме совхоза «Коломинский».

Итак, мы продолжаем, а начальники управления тов. Кадников и главный инженер тов. Калмыков «успокоили» нас.



УКРАИНСКАЯ ССР. Рабочие и специалисты Винницкого химического комбината гордятся тем, что их предприятие названо в Письме ЦК КПСС и Совета Министров СССР в числе лучших. Сейчас химикаты приводят в действие новые резервы производства, стремятся увеличить выпуск минеральных удобрений. Коллектив обязался досрочно выполнить годовой план и дать сверх задания 5 тысяч тонн серной кислоты, 17 тысяч тонн простого суперфосфата и 560 тонн адюнктивных. Это обязательство успешно выполняется. С подвальных путей комбината ежедневно уходит в разные районы страны составы с минеральными удобрениями. На снимке: Винницкий химический комбинат. (Фотохроника ТАСС).



# ТВОЙ РОДНОЙ ЗАВОД

## Судьба завода — наша судьба

«Примат на должность слесаря четвертого разряда в автоматный цех 15 мая 1942 года. (Первая и последняя запись в трудовой книжке В. С. Черкасского).»

У нас различные специальности, но все мы называем себя с гордостью одним словом — подшпиковцы. Нас несколько тысяч человек, сплоченных в один коллектив, объединенных в дружную рабочую семью. Семья эта настолько велика, что порою мы и не знаем друг друга в лицо. Не часто собираемся все вместе. Разве что на праздничных демонстрациях, когда красочная, в пламени кумача, колонна подшпиковцев рапортует Родине о своем труде. Сердца наполняются чувством глубокой гордости при виде знамен, завоеванных в социалистическом со-

ревновании, диаграмм и таблиц, рассказывающих о стремительных темпах развития родного завода. Да и как не радоваться: только за годы семилетки мы почти удвоили выпуск продукции для различных отраслей промышленности.

Эта цифра — итог напряженного труда всего коллектива. Я помню, как рождался завод, как в тяжелые трудные годы войны монтировались первые станки в почти непригодных помещениях. Тогда, больше двадцати лет назад, завезен и заискрился серебристый ручеек томских подшпиковцев, разлившийся сейчас в огромную полноводную реку. Я счастлив, что мне довелось стоять у истоков этой реки. 21 год отдал заводу, с ним связана вся моя жизнь. И эти годы ни для меня, ни для моих товарищей, бывших ремесленников, а сейчас кадровых рабочих И. Дубченко, А. Дремленко, И. Радченко, Н. Горбуля и многих других, не пропали даром. В создание красивого завода вложили и наш труд. Вместе с ним росли, набирались опыта и мы сами. Судьба завода — наша судьба.

новые многоэтажные жилые дома — это все наш с вами труд. Мы сами создавали наш завод, его славные трудовые традиции и сами стоим теперь у производственного руля рабочего класса.

Живут, подвзваченные надежными людьми, традиции прошлых лет, в стремительном беге наших дней рождаются новые. Завод борется за звание предприятия коммунистического труда. Звания ударников коммунистического труда уже присвоены 200 рабочим. Для большинства из нас честь завода — наша собственная рабочая честь. Мы не можем мириться с теми, кто, столкнувшись с первыми трудностями, а то и просто в поисках мстечка потелее, бегает с завода на завод. Видимо, не попали они, что все успехи и неудачи завода зависят от нас самих, что трудности преодолеваются самими людьми.

С каждым днем крепнет и растет завод. Растет семья подшпиковцев. И за радость, успех этой семьи ответственен каждый из нас.

В. ЧЕРКАССКИЙ,  
бригадир слесарей автоматного цеха.

## „НАШ, ПОДШПИКОВЫЙ..“

С гордостью и любовью произносятся эти слова тысячами рабочих, для которых завод стал близким, родным, стал вторым домом. Сегодня на страницах газеты подшпиковцы рассказывают о своем предприятии, о своих успехах. Но разве можно в сжатых строках поведать о всей многогранной кипучей жизни, о наполненных до отказа стремительных днях, об успехах, работах, об огромных планах, которые предстоит воплотить в действительность и которые уже воплощаются в новые корпуса цехов и лабораторий, в сверкающие сотнями огней многоэтажные жилые дома, общежития. О том, как веселится, вырастает новый человек, как в повседневную жизнь входят заповеди морального кодекса строителя коммунизма.

Обо всем этом нужно писать толстые тома книг. И они будут написаны. Подшпиковцы достойны этих книг.

В тяжелые, трудные годы войны, временных неудач рождался томский подшпиковец. Сколько трудов, забот, труда вложено в него. Почти невозможно поверить, что в далекой Сибири, без подготовки, в сжатые сроки было освоено сложнейшее производство. Но этого требовала Родина, требовал фронт, и небольшой коллектив, в основном молодежь, ребята из ремесленных училищ 15 — 16-ти лет сделали невозможное. Уже в 1941 году было выпущено 40 тысяч подшпиковцев. В последующие годы эти тысячи выросли в миллионы. Слово подшпиковский к свету родник, вбирающий все струйки и ручейки и превращающийся в многоводный бурный поток, креп и мужал завод.

Неузнаваемо изменился завод с тех пор. Он еще молод. Ему всего двадцать два года. Пора мужества, расцвета, время набирания сил. Даже кадровые рабочие, на глазах которых и трудом которых свершились эти чудесные изме-

нения, не могут не удивляться стремительным темпам роста. На месте военных казарм, на бышем пустыре стоит теперь современный завод.

Предоставим слово цифрам. На предприятии установлено больше полутора тысяч единиц оборудования. Большая половина из них — автоматы и полуавтоматы. Освоено производство новых, сложных видов продукции. От малогабаритных подшпиковцев до четвертьметровых железнодорожных подшпиковцев. В последние годы производительность труда подшпиковцев возросла в три с половиной раза.

Вместе с заводом вырос и окреп его коллектив. Пример для всех — ветераны завода. Их труд отмечен высшими государственными наградами. Отцом Ленина награжден токарь Николай Середя и шлифовщик Евдоким Лалинская. Около 700 подшпиковцев носят на груди ордена и медали, врученные им Родиной за самоотверженный труд.

15 раз с 1951 по 1960 год коллектив подшпиковцев занимал высшие места в социалистическом соревновании, завоевывал переходящие красные знамена. Навсегда осталось на заводе Красное знамя Томского горкома КПСС.

Напряженно трудятся подшпиковцы и сейчас, стремясь досрочно выполнить задания семилетки. Государственное задание десяти месяцев выполнено на 103,2 процента.

Широко развернулось соревнование за коммунистический труд. Завод борется за почетное право называться предприятием коммунистического труда. Это высокое звание уже присвоено 8 сменам. 29 бригадам, 200 рабочих завоевали звания ударников коммунистического труда. На заводе созданы все условия для полноценного отдыха и учебы рабочих. Об этом мы рассказываем на этой странице. Приведем только одну цифру. Начиная с 1952 года, школы рабочей молодежи окончили 538 рабочих, техникумы — 359, институты — 257 человек. Эти цифры говорят о той великой заботе и любви, которой окружен в нашей стране рабочий человек.

Эти лишь один пример из многих, который можно привести из жизни любого завода. Ведь семья подшпиковцев — одна ячейка в многомиллионной семье, имя ей — Его Величество Рабочий Класс.

Долгой жизни тебе, томский подшпиковец.

### В ДОБРЫЙ ПУТЬ К ЗНАНИЯМ

«1942 год — ученик токаря в ремонтно-механическом цехе, образование — 7 классов. 1946 год — окончил машиностроительный техникум. 1948 год — среднюю школу без отрыва от производства и поступил в 1952 году на заочное отделение политехнического института. В 1958 году получил диплом инженера-механика. (Из личного дела Е. Р. Квятковского).»

В августе двое рабочих нашего цеха подали заявления об увольнении в связи с поступлением в высшие учебные заведения. Владимир Осипский и Станислав Голубев, молодые ребята, хорошие токари. Мы не могли их задержать и с добрыми пожеланиями отпустили.

Само производство требует все больше и больше знаний от человека. А пути их получения различные. Одни уходят в институты, другие остаются на заводе и успешно учатся, кончают техникумы и институты без отрыва от производства, становятся опытными полноценными специалистами, мастерами своего дела. Этим труднее.

Одно из огромных достижений нашего государства состоит в том, что найдено сочетание права на труд и права на учебу, записанные в Конституции. И те, кто продолжает свою учебу, не покидая рабочих мест, окружены горячей заботой и поддержкой государства.

Все мы знаем о платных отпусках для сдачи экзаменов, о свободном дне в неделю для тех, кто учится, и о многих других льготах. Каждый из рабочих на нашем заводе имеет все возможности для учебы. И эти возможности пользуются сотни людей.

Я могу привести много примеров. Немало работников без отрыва от производства окончили институты и сейчас занимают ответственные посты на заводе. Мы бы назвали Валентина Терешкову из нашего цеха. Принимая он в этом учебном году. Сейчас заочно учится на пятом курсе политехнического института. Но ведь так же, как Валерий, у нас сейчас на предприятии сотни.

Как-то посидел вечером с карандашом и подсчитал, сколько человек учится на заводе. Цифры ошеломляющие. Повышают свою квалификацию, учатся в техникумах кружкам на заводе, а школах, вузах и техникумах больше 3.500 рабочих. Только около 300 человек — студенты институтов и техникумов, 212 — учащиеся вечерних школ. И не удивительно: при заводе организованы школы рабочей молодежи, вечернее отделение машиностроительного техникума.

Е. КВЯТКОВСКИЙ,  
начальник ремонтно-механического цеха.

### Врачи идут к рабочим

«Ваш дарите людям здоровье». (Из книги отзывов заводской больницы).

Когда говорят о родном заводе, всегда вспоминают свой цех, станок, тех, с кем каждый день встречаются у проходной. А мне хочется рассказать о людях в белых халатах, о тех, кто стоит на страже нашего здоровья.

Семнадцать дней я лежала в больнице, в нашей заводской. Семнадцать дней боролся за мое здоровье врачи. Наши, заводские. И победили. Сейчас я снова в строю, в родном цехе.

Медсанчасть у нас замечательная. Стационар на 50 кой, поликлиника, процедурные кабинеты. Восемнадцать врачей работают здесь.

Я давно уже выплыла из больницы, но медики обо мне не забывают. Постоянно за моим здоровьем следит наш цеховой врач В. П. Моргачева.

Да разве одна я ощущаю эту заботу? Н. И. Смирнова, В. П. Моргачева, Е. С. Шпока почти каждый день бываю в цехах. Сколько теплых слов можно услышать о них!

Из газет я знаю, что в капиталистических странах медицинское обслуживание накладно для кармана простого рабочего, что поэтому не всегда он может обратиться к врачу. У нас же сами врачи идут к рабочему.

Когда я думаю о своем заводе, я вспоминаю не только свой цех и тех, с кем по утрам здоровался у проходной. Я вспоминаю и врачей, верных стражей нашего здоровья.

М. КОРОЛЬКОВА,  
работница сборочного цеха.

## И ты строишь коммунизм

«Сегодня членом нашей бригады стала Валентина Терешкова. Наша прославленная «Чайка». (Из дневника бригады коммунистического труда И. Богатова).»

Каждый день через проходную выливается на территорию завода шумный людской поток. Сердце наполняется гордостью, когда думаешь о том, что и мы, члены нашей бригады, являемся частью великой армии труда.

Мы — это бригада шлифовщиц, которая трудится в инструментальном цехе. Нас в бригаде шестеро — женщины-станочницы. И для каждой родной цех, «свой» участок давно стал вторым домом. Если хотите познакомиться с бригадой, пройдите вместе с нами в цех, на шлифовальный участок.

Молчат отдохнувшие за ночь станки. Но пройдет несколько минут, и дружно запоют они свою песню, возвращая о начале новой смены. Станки послушны, потому что обслуживают их опытные, чуткие руки.

### 1.600 СПОРТСМЕНОВ

«Дипломом первой степени награждает юниорская футбольная команда ГИЗ-5, занявшая первое место в розыгрыше кубка города среди юношеских команд». (Из диплома).

Это была трудная игра. Трудная, потому что последняя в розыгрыше. От ее исхода зависело — будет ли наша бригада первыми. Игра была напряженной, и заводские футболисты вышли из нее победителями. С поля уходили усталые, но лица во всех светились радостью — эта победа принесла им первое место.

Футбол — любимый вид спорта на нашем заводе. Каждый цех имеет свою команду, которые часто играют на первенство завода. «Болель» на стадион приходит чуть ли не весь завод.

Но наши ребята занимаются не только футболом. Наши, заводские, можно увидеть и на гаревой дорожке, и на волейбольной площадке, и на гимнастических снарядах, и на шахматной доске. Всего у нас 1.600 спортсменов. Каждый, кому по душе спорт, может найти себе любимое занятие. Выбор широкий. Шестнадцать спортивных секций всегда держат списки открытыми: приходи, занимайся. И надо сказать, желающих заниматься у нас всегда много.

Есть у нас и свои «знаменитости». Восемь человек на заводе имеют первый разряд, пожалуй, самый известный из них — штангист Шмидт. Недавно подтвердил первый разряд по штанге второй наш силач из цеха железнодорожных подшпиковцев — Ватурин.

В городе хорошо известны наши городошники. На многих соревнованиях они — лучшие. Большая заслуга в этом Николая Ломова, работающего в этом цехе. Он — бочего шпифовальное цеха. Он — единственный этого вида спорта. Теперь в каждом цехе есть своя команда городошников, а заводская площадка — лучшая в Томске.

К услугам заводских спортсменов три волейбольные площадки, две баскетбольные. Зимой наши спортсмены тренируются в заводском спортзале. В общем, есть где показать силу, ловкость.

В этом году, учитывая пожелания многих рабочих, мы открыли конькобежную секцию. Кто знает, может, пройдет год — два и у нас появятся свои Стенины и Воронины?

В. ГУЩИН,  
инструктор физической культуры.

Вот склонилась над станком Татьяна Яковлевна Сееникова. Она — гордость коллектива. 13 лет отдала Татьяна Яковлевна родному заводу. А сколько учеников обучила она, сколько молодых рабочих вручила цуевку в трудовую жизнь, научила дорожить честью рабочего человека! Ольга Рыбалкина, Ангелина Болтовская, Евгения Коробейникова и другие члены бригады — ее ученики. Каждая из нас берет пример с Татьяны Яковлевны.

Костяк нашей бригады — кадровые рабочие. И каждый отдаст труд все свои силы, стремится сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня. Ведь коллектив нашего цеха борется за звание коллектива коммунистического труда, за утверждение новых принципов в отношении к труду, коллективу, друг к другу. Год назад это высокое звание было присвоено коллективу нашей бригады. И мы стремимся во

всем — труду, учебе, отдыхе — оправдать его.

Движение вперед, рост нашего мастерства отражают обязательства, которые мы принимаем ежеквартально. В них мы предусматриваем и увеличение производительности труда, и борьбу с браком, и повышение квалификации и мастерства каждым членом бригады. Как выполняются эти обязательства? Успешно. Потому что мы понимаем, что каждый успех бригады — это вклад в общий успех коллектива цеха, завода. Мы хорошо помним очень правильные слова Никиты Сергеевича Хрущева: «Коммунизм можно построить трудом, трудом и только трудом миллионов». И большинство рабочих цеха, всего завода трудится вдохновенно, по-ударному, вносит свой вклад в укрепление могущества любимой Родины.

Сейчас нас в бригаде семеро. Почетным членом бригады недавно стала наша прославленная «Чайка» — первая в мире женщина-космонавт Валентина Терешкова. И мы радуемся вместе с Валей: она каждый день перевыполняет сменные задания, своим примером помогает нам в труде и учебе. Каждая из нас учится у ней смелости, выдержке, преданности Родине. И это символично: ведь и на земле, и в космосе советские люди прославляют свою Отчизну, приближают светлое будущее всего человечества — коммунизм.

И нет большего счастья, чем сознать, что и твой скромный труд нужен Родине, что и ты строишь коммунизм, умножаешь народное богатство.

Г. БОГАТОВА,  
бригадир бригады коммунистического труда инструментального цеха.

## НА ПУТИ В ИСКУССТВО

«Диплом лауреата выдан оркестру народных инструментов цеха подшпиковного завода, занявшего второе место на городском смотре художественной самодеятельности коллективов промышленных предприятий и строен».

Это только один из многих «трофеев» наших самодеятельных артистов. Горячо любят на «шарнире» задорную и задумчивую песню, огневый ритм танца, оперу и оперетту. В ряды понюнионы искусства становятся все больше трудящихся завода.

В клубной самодеятельности и в самодеятельных коллективах цехов участвует около трехсот человек. На предпринят имеются хоры народной и танцевальной коллективы, оркестр народных инструментов, вокальная группа, драматический кружок, духовой и эстрадный оркестры.

Около двухсот детей работников завода в нынешнем году привлечены к занятиям в кружках изобразитель-

ного искусства, драматическом, кройки и шитья и других.

«Когда город зажигает огни, многолюдно становится в клубе. Особенно, если идет концерт художественной самодеятельности. Непременным успехом у зрителей пользуется Наталья Павловна Тоцикова — техник-учетчик кузнечного цеха. С большой задушевностью, мастерством исполняет она свои любимые вещи — романсы Глинки, Чайковского, Рубинштейна, арии из опер и оперетт.

Успех Натальи Павловны не случаен. У нее за плечами большая «стаж» участия в художественной самодеятельности. В грозную годину, более двадцати лет назад, эвакуировалась она с за-

водом из Москвы в Томск, приняв с собой песню. С тех пор Н. П. Тоцикова не расстается с клубной сценой.

Тепло встречают выступления наладчика автомата — токаря цеха Александра Савченко. Чайковский, русские народные песни, арии из оперетт, песни советских композиторов — далеко не полный репертуар одаренного солиста.

Любимец клубной сцены Б. В. Свейковский, работник шлифовального цеха № 1, не только замечательный певец, но и организатор.

Большой чести удостоен участник нашей самодеятельности Н. И. Столяр. Талантливый солист выступил перед делегатами XIII съезда профсоюзом.

На заводе много талантливых самодеятельных артистов. Их выступления мы не ограничиваем только заводской сценой. С завода в северные районы области выезжает группа участников художественной самодеятельности. Она выступила с концертами перед хлеборобами и рыбаками, лесорубами и охотниками. В репертуаре бригады — русские народные песни, классика, пляски, танцы.

Коллектив клубной художественной самодеятельности завода завоевал на областном смотре диплом третьей степени. На этом мы успокоиться не думаем. Будем и дальше развивать художественную самодеятельность. К искусству в нашей стране открыта дорога каждому человеку, где бы он ни трудился. Народные таланты у нас не остаются незамеченными, перед ними открыты широкие горизонты.

Е. ШУСТЕР,  
председатель правления клуба.

## ПОМОГ КОЛЛЕКТИВ

Ребят принимали в комсомол. Они смущались, скупо рассматривали о своей жизни: «Учился в школе, поступил работать на завод...»

На завод... В шлифовальном цехе хорошо помнят, как ребята впервые переступили порог цеха. Вышли и в растерянности остановились, равно гудели станины, мелькали ловкие руки рабочих. Первая мысль была: «А сможем ли мы так?»

Смогли! Смогли потому, что рядом оказались товарищи. Верные, надежные. Юрий Фомин, Владимир Зинин, Геннадий Бывок с первого дня почувствовали их помощь.

«Главное — любить свою работу», — говорила своему ученику Лииза Радченко. И старалась передать ему свой

опыт, научить его умелым, рассчитанным движениям.

Цех — это трудовая семья. Большая, дружная. Успех одного — общий успех, радость одного — радость всех. Ребята не долго задушевности себя скрывали.

Зина Селотина, Милла Сидельникова, Устина Шапина — это «ветераны» цеха. Они сами когда-то были новичками, и им также помогли рабочие, которые не один год проработали у шлифовальных станков. Теперь они люди опытные, отлично знающие свое дело. Ежедневно выполняют задания на 110—115 процентов. Есть что передать молодежи!

Ребята с первого дня почувствовали заботу, внимание со стороны рабочих цеха. То один, то другой подходил к ним,

брал в руки наждак — вот так надо, не горюй, получится. Это очень здорово, когда чувствуешь, что ты не чужой в коллективе, что ты ему нужен!

Ю. Фомин, В. Зинин, Г. Бывок постоянно чувствовали помощь старших. Благодаря ей пятимесячный срок ученичества был значительно сокращен. Уже через месяц они овладели своей специальностью — заводская комиссия присвоила им первый разряд.

Я не зря сравнил коллектив цеха с семьей. Так же, как и в семье, здесь заботятся не только об успехах рабочего на производстве, но и интересуются его личной жизнью, вместе с ним переживают, радуются и печалются.

Одно время Юрий Фомин приходил на работу хмурым. А когда у человека плохое настроение, когда мысли его заняты чем-то другим, отвлечены, то и работа не спорится. Коллектив не остался равнодушным. Не раз подходил к Юрию старший мастер А. А. Шетинский, беседовал с ним. Мастер цеха А. Бывок ходил к нему домой. Домашний конфликт был устранен. Сейчас Юрий снова весел и энергичен.

Прошло совсем немного времени с того дня, когда ребята впервые переступили порог цеха. Сейчас они — комсомольцы, передовые рабочие шлифовального цеха № 2. Стать ими помог юшам коллектив.

А. ВЬЮГОВ,  
секретарь заводского комитета комсомола.

Бьем тревогу

ПРЕСТУПЛЕНИЕ БЕЗ НАКАЗАНИЯ



гачеву и прошу прокомментировать факт.

— Это возмутительный случай бесхозяйственности, — говорит Николай Иванович. — Я несколько лет занимался вопросом применения минеральных удобрений в наших условиях и представляю, какая это ценность. Первый минеральный для наших почв — азот. За ним идут фосфор и калий. Они одинаково необходимы, потому что как тех, так и других не хватает для растений. Хлористый калий можно было внести осенью под урожай будущего года под такие культуры, как картофель, сахарная свекла и зерновые.

— Какую выгоду дали бы хозяйствам Чаинского управления сваленные на берегу Оби 80 тонн хлористого калия?

— Я думаю, — продолжает Николай Иванович, — достаточно убедительными будут такие примеры. От внесения 80 килограммов хлористого калия на один гектар получается прибавка урожая яровой пшеницы до 2,5—3 центнеров. Так что считайте — 80 тонн хлористого калия — это, примерно, 200—250 тонн пшеницы!

Отношение к минеральным удобрениям, проявленное руководителями Чаинского производственного управления и объединения «Сельхозтехника», можно объяснить только преступным равнодушием.

На снимке: полтора лежат под открытым небом эти минеральные удобрения.

П. КОЛОТОВИН. Фото автора.

том они собирались увезти это удобрение на пазухах, потом на машинах. А почему не увезли — не знаю.

Связываясь по телефону с начальником Чаинского производственного управления Н. М. Лысановым.

— Да, знаю, что в Колпашеве лежат минеральные удобрения, — отвечает он. — Но при чем тут управление? Пусть объединение «Сельхозтехника» расплачивается за свою бесхозяйственность.

Звоно в объединение «Сельхозтехника».

— Дороги установятся, будем на автомашинках возить.

Обращаясь к научному сотруднику Нарымской государственной селекционной станции Н. И. Роланду.

Посетитель просит книгу жалоб...

Растут требования посетителей столовых, покупателей в рабочих общественого питания, торговли. Люди не хотят мириться с беспорядками в столовой, грубостью и невниманием со стороны продавцов, официантки или повара.

Сталкиваясь с этим, они берутся за перо для того, чтобы написать об этом в книгу жалоб или письмо в редакцию.

Такое письмо пришло от врача В. Блазюка.

«Сегодня, после обеда в столовой № 1 Томской базы снабжения плавсостава, я решил написать в редакцию. Уверен, что выражу возмущение всех посетителей этой столовой.

Здесь не работает гардероб, и все посетители сидят в пальто, телогрейках. Неопрятно в обеденном зале. Посуду и этой столовой моют из рук вон плохо, на вилках и ложках — остатки пищи. Столы заставлены грязной посудой.

Меню однообразно. Из холодных блюд есть только салат в томате, из гарниров — горох. И это осенью, когда склады и магазины полны овощей и картофеля.

Идет Всероссийский смотр предприятий общественного питания, — пишет студент В. Жирнов, — конечно, смотр поможет улучшить работу столовых г. Томска. А недостатков в их работе еще много. Я часто обедаю в столовой № 7 на станции Томск-II и вижу, что работницы ее нередко нарушают правила торговли. Взяв такой салат.

В меню записано «клетчатка с огурцом». Но салатница «забывает» подавать огурец и так откусывает десерт, полтора и больше порций. Во-первых, каждого по-

Обзор писем трудящихся

пателя обесцвечивают на 2 копейки (цена огурца входит в стоимость блюда), а во-вторых, и вкус у блюда получается не тот. Фамилию свою и раздатчика, и кассир называть отказались.

В столовой № 26 тоже плохо обслуживают посетителей, здесь нет даже чайных ложек, и сахар размешивают — вилками. В столовой при Томском инженерно-строительном институте в течение нескольких месяцев не меняется меню. Не во всех столовых есть книги жалоб и предложений. А сейчас, во время смотра, особенно важно учесть предложения и пожелания посетителей.

А вот письмо, под которым подписалось двадцать человек. Т. Романов, Ярышкин, Уфимов и другие жалуются на недостатки в работе филиала столовой № 5 г. Томска. Столовая открыта только в обеденное время. В ней пропадает антисанитария: грязно на кухне и в обеденном зале. Без блюдец, подаваемых посетителям, бывает меньше чем указано в меню. Много раз посетители обращались к профессиональному контролю с просьбой навести порядок в столовой, но безрезультатно.

Равнодушный прием встречают покупатели и в некоторых магазинах. Еще есть продавцы, которые не любят своего дела. Об этом пишет в своем письме ассистент политтехнического института О. Яценева.

Сообщения из-за рубежа

Радужный прием на индийской земле

ДЕЛИ, 11 ноября. (ТАСС). Сегодня утром советские космонавты Валентина Николаева-Терешкова, Андриян Николаев и Валерий Быковский присутствовали на торжественном открытии молодежно-международного фестиваля, в котором принимают участие студенты тридцати шести университетов Индии.

Проставленных героев космоса тепло и радушно приветствовали профессорско-преподавательский состав и студенты. Открывая фестиваль, премьер-министр Индии Неру высоко оценил достижения советской науки. Министр научных исследований и культуры Хумайюн Кабир, выступая с приветственным словом, подчеркнул, что этот фестиваль имеет особое значение, ибо на нем присутствуют и советская молодежь в лице славных космонавтов. Советские

гости побывали в палаточном городке, где студенты устроили им радужный прием.

Затем в национальной физической лаборатории советские космонавты встретились с индийскими учеными. «Мы восхищаемся достижениями советской науки в области завоевания космоса», — сказал директор совета по научным и промышленным исследова-

ниям доктор Хусейн Захир. Хусейн Захир просил космонавтов передать советским ученым, что индийские коллеги восхищаются достижениями Советского Союза в исследовании космического пространства за благо человечества и во имя мира на земле. Собрание с большим интересом выслушали выступления советских космонавтов.

Провокационная церемония

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН, 11 ноября. Корреспондент ТАСС М. Паньшин сообщает:

Бонские правящие круги предприняли в Западном Берлине еще одну провокационную демонстрацию. В непосредственной близости от границы с ГДР они устроили сегодня «переходную церемонию» бонскому бюджету восстановленной части здания бывшего германского рейхстага.

Для участия в этой «церемонии» сюда прибыл президент бонского бюджета Герстенмайер и бонский министр по вопросам государственного имущества Доллингер. Выступление Доллингера в качестве «хозяйина и строителя» восстановленной части здания рейхстага было в резком противоречии с правовым положением Западного Берлина.

В заявлении представителя печати и на самой «церемонии» Доллингер сообщил, что в ближайшее время в этом здании пройдут заседания четырех комитетов бонского бюджета.

Председатель бонского бюджета Герстенмайер пытался оправдать противозаконные провокационные призывы бонских правящих кругов на Западный Берлин и на расположенное в нем здание бывшего рейхстага. Герстенмайер за-

Жертвы капиталистической «рационализации»

ТОКИО, 11 ноября. (ТАСС). 449 горняков погибли на днях в результате взрыва на шахте «Миназа» в префектуре Фукуока. Судьба нескольких человек неизвестна. Эти цифры официально объявлены сегодня администрацией угольных копей Миназа.

Взрыв на шахте «Миназа» — вторая по величине катастрофа за всю историю угольной промышленности Японии. В самой ужасной из них в этой же префектуре на шахте «Ходзо» почти 30 лет назад было забито погребено 687 горняков.

Генеральный совет профсоюзов Японии, профсоюз шахтеров, социалистическая и коммунистическая партии и другие демократические организации страны потребовали от правительства и шахтовладельцев разобраться в причинах катастрофы. Они заявили также протест против так называемой «рационализации» производства, являющейся одной из основных причин увеличения числа несчастных случаев на японских предприятиях.

Шахтеры Миназа решили провести 19 ноября — в день похорон жертв катастрофы — 24-часовую забастовку протеста против проводимой компанией «Мицу танко» «рационализации». Они обратились с призывом ко всем шахтерам страны развернуть движение под лозунгом «Не работать в опасных шахтах».

НА ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕ ООН

НЬЮ-Йорк, 12 ноября. Корреспондент ТАСС Г. Васильев передает:

Вчера на дневном пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН единогласно принята резолюция о конференции Организации Объединенных Наций по вопросам торговли и развития. Отмечая, что цели предстоящей конференции уже нашли широкую международную поддержку, резолюция рекомендует в качестве одного из основополагающих материалов для ее работы совместную декларацию 75 развивающихся стран, излагающую принципы взаимовыгодной торговли без торговых барьеров и дискриминации.

Выступив на заседании Ассамблеи, представитель Советского Союза Г. П. Арнаудьев заявил, что созыв конференции ООН по вопросам торговли и развития, по мнению делегации СССР, является важным международным мероприятием, которое может в значительной мере способствовать нормализации и развитию торговли на основе равноправия и взаимной выгоды. Советский делегат подчеркнул, что главная задача конференции заключается в разработке действенных рекомендаций и мер, направленных на развитие торговли между всеми странами мира без дискриминации и искусственно создаваемых ограничений и препятствий. Советский делегат заявил, что СССР всегда выступал и выступает за широкие деловые связи между странами в интересах их экономического развития и в интересах мира.

Ассамблея приняла также резолюцию, касающуюся радиоактивных осадков. Резолюция подчеркивает важность запрещения ядерных испытаний в атмосфере, в космическом пространстве и под водой и предлагает всемирной метеорологической организации осуществить программу постоянного контроля за уровнями радиоактивности в атмосфере.

Провокации английских войск на юге Йемена

КАИР, 11 ноября. (ТАСС). Сообщения из Йемена свидетельствуют о возобновившихся провокациях английских колониальных войск на южной границе этой страны. Корреспондент агентства МЕН сообщает из Саны, что английские военные самолеты дважды нарушили йеменское воздушное пространство, совершая полеты над г. Хариб. В другой телеграмме сообщается о вооруженных столкновениях между английскими войсками и племенами Южного Йемена, в которых англичане использовали артиллерию и пулеметы.

«Подводит» экскаватор...

К 20 декабря решили сдать строителям СУ-3 «Промстрой» корпус № 2 электромашинного завода на 15 тысяч квадратных метров. Срок — реальный. Но... все споткнулось о наружную канализацию к корпусу. Первый срок ее окончания намечался в начале октября, потом был перенесен на первые дни ноября. Нужно подготовить подкладку труб 220-метровой траншеи. К этой работе еще не приступили из-за отсутствия экскаватора, выделить который тов. Кнителишот для стройки не считает нужным в продолжение нескольких недель.

Что это: недопонимание важности объекта, «занятость» другими делами? На эти вопросы пусть ответит тов. Кнителишот.

Н. КОРНЕЕВ, начальник участка треста «Промстрой».



За автобусным окном мелькают белые березы, стройные раскидистые ели. Дорога круто поворачивает к селу.

— Турнтаево, — объявляет водитель.

Почти сразу же за селом начинаются земли совхоза «Заря». Это молодое хозяйство, созданное ныне на базе разукрупненного совхоза «Победа». В его распоряжении много скота.

Как животноводы «Зари» выполняют свои обязательства?

В БОЛЬШОМ ДОЛГУ

Знакомство с их работой началось с Мазаловской фермы. Утренняя дойка закончилась, доярки успели разойтись по домам. Лишь Валентина Тимофеевна Маркунос — дежурная по ферме — старательно мыла флаги. Завязывается разговор.

— По наюам молока хватить нечем, — говорит она. — Два-три литра на корову в день. Мои подруги — Мария Бубелова, Александра Макушина, Анна Вдовушкина получают не больше... Почему?

новый, а порядки в нем старые. Как раньше не придавали значения сучным рационам, так эта «линия» ведется и сейчас. Судите сами, фуражиры привезут то одну соломку, то один силос. График кормления нарушается из-за отсутствия механизации, все приходится делать вручную. Откуда же будет молоко?

В своем мнении т. Маркунос не одинока. Примерно то же самое говорит доярка Ново-Рождественской фермы И. Руденко. И не только она. С кем ни заговоришь о делах в животноводстве, в ответ слышишь одно: в совхозе не забывается по-настоящему о выполнении взятых обязательств. В летние месяцы падалили в среднем на корову по 7 литров молока в сутки. Тут бы забить тревогу, разобраться в причинах. Но этого не произошло. Скот выгоняли в девять часов утра и пастбища наступления темноты. Круглосуточная пастбища животных не была организована. Ни на одну из ферм не подвозили зеленую подкормку, хотя специально для этой цели на Ново-Рождественской ферме было посеяно 50 гектаров горохо-овсяной смеси, на Мазаловской — 66, на Романовской — 20.

В период уборки сахарной свеклы можно было ежедневно подвозить ботву и скормить ее скоту. Так делают настоящие хозяева. Но в совхозе поступили проще: выгнали коров на пастбища, а они не столько съели ботвы, сколько втоптали ее в землю. Сотни центнеров хорошего корма загубили, а это ведь дополнили многие центнеры молока. Подобных примеров немало.

СЧИТАТЬ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ!

Во что обидится совхозу производство мяса и молока? Себестоимость одного центнера молока на Ново-Рождественской ферме за 9 месяцев по прямым затратам — 40 руб. 74 коп. при плане 10 руб. 40 коп. на Мазаловской ферме соответственно — 10 руб. 58 коп. при плане 10 руб. 30 коп. Очень дорого обошлось совхозу производство одного центнера говядины — 73 руб. 60 коп., свинины — 153 руб. Животноводство принесло совхозу убыток в 98 тысяч рублей.

Чем это объяснить? Причины много. Одна из них — перерасход фонда заработной платы на производство одного центнера продукции. Штат работников ферм раздут.

В Подлесовке, к примеру, есть специализированная ферма по откорму молодяка крупного рогатого скота. В зимний период здесь находилось 736 бычков. Ухаживали за ними 14 пастухов-скотников. Если бы помещения были механизированы, штат обслуживающего персонала можно было бы сократить наполовину.

На удорожание продукции сильно повлияло бесхозяйственное расходование кормов. На фермах отсутствовали сучные рациона. Корма скормили без всякого учета. Поэтому на центнер привеса крупного рогатого скота на Ново-Рождественской ферме затратили 2.100 кормовых единиц, на Подлесовской — 2.140 — в два раза больше, чем положено. Растягивание сроков откорма свиней ведет к повышению себестоимости

ети мяса, но в совхозе это не учитывают. На Мазаловской и Ново-Рождественской фермах свиней разных возрастов содержат в одном помещении. Откормочной группы как таковой нет. Рацион для всех животных один и тот же. Сколько длится откорм, никто не знает.

Когда т. Немилостивый был директором совхоза «Победа», он завел очень хорошее правило. В конце каждого месяца все управленческие работники собирались у него в кабинете с отчетами по форме № 24. Каждому приходилось отвечать за дела в животноводстве. Выяснялись причины сырья того или иного задания, повышения себестоимости продукции. Тут же намечались пути устранения недостатков. Сейчас эта хорошая традиция заброшена самим же т. Немилостивым. Составление месячных отчетов по животноводству поручено бухгалтерам и зоотехникам. Они составляют отчет, затем отправят с попутным человеком в контору совхоза и, как говорят, — в плеч долой.

Борьба за снижение затрат на производство продукции — дело не сезонное. Надо постоянно считать, по-хозяйски использовать имеющиеся возможности, которых в совхозе непочатый край.

Главным резервом является внутрихозяйственная специализация. Нельзя признавать нормальным, когда на одной и той же ферме содержится дойное стадо коров, маточное поголовье свиней, откормочная группа. Распыление поголовья, дробление отраслей животноводства вызывает излишние затраты, ведет к удорожанию продукции. Сейчас, например, коровы в совхозе находятся в Маз-

Убийцы — джентльмены

НЬЮ-Йорк, 11 ноября. (ТАСС). В Союзных Штатах осуществляется широкая программа подготовки разведчиков-диверсантов. Корреспондент агентства АП рассказывает об одном из центров по подготовке «рейнджеров» (разведчиков-диверсантов), расположенном в штате Джорджия.

Американский «рейнджер» — джентльмен, ученый и убойца, пишет корреспондент. Хорошим манерам его учат дома, образование он получает в одной из лучших школ страны, а учиться его учат в горном лагере, расположенном на территории заповедника Чаттауги (штат Джорджия). За 12 лет существования горного лагеря было подготовлено 9008

ТУНИС. На днях последний французский солдат покинул Бизерту — крупнейший порт Туниса на Средиземном море. Здесь в 1881 году был высажен десант войск колонизаторов и началось завоевание Туниса.

Сегодня Бизерта стала свободной. После эвакуации французских войск по всей стране прошли массовые демонстрации и митинги. На снимке: митинг в освобожденной Бизерте. Выступает генеральный секретарь партии «Новый Дугестр» Бахи Ладхам.

Возле конторы совхоза «Заря» мы встретили пожилого человека. Он только что вышел из кабинета директора тов. Немилостивого.

— Безобразие! — говорил он на ходу. — Не ценят здесь людей.

Этот бывший ветфельдшер Мазаловской фермы В. К. Запара. А случился с ним такое.

В марте его приняли на работу. С первых дней ему пришлось узнать крутой нрав главного ветврача совхоза А. Ососова. С мнением подчиненных он не считался, а о деловой помощи, подсказке и говорить нечего.

На ферме, где трудился В. Запара, заболело несколько телок. Срочно потребовалась валянка, а ее как раз не было. Запара едет в Ново-Рождественку и объясняет Ососову положение.

— Ничего знать не хочу. Доставьте вакцину, где хотите. Случится падеж — отвечать будете, — отрубил главный ветврач.

Сейчас на ферме нет ни зоотехника, ни ветфельдшера. Случись какое-либо затруднение, и не к кому обратиться. Удивительно ли после этого, что именно из-за отсутствия помощи специалистов на Мазаловской ферме пало 150 свиней.

Руководители совхоза должны со всей серьезностью вскрыть причины убыточности отдельных отраслей хозяйства, по-настоящему вынуть в работу животноводов и на деле оказать им необходимую помощь.

Так хозяйствовать больше нельзя. Г. МАЦАНОВ, (наш корр.), Томское управление.

