

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Год издания 47-й № 273 (12163) Четверг, 21 ноября 1963 г. Цена 2 коп.

КАЖДОМУ ТРУЖЕНИКУ СЕЛА — ПРОФЕССИЮ МЕХАНИЗАТОРА

За последние годы значительно возрос уровень технической оснащенности сельского хозяйства области. В колхозах и совхозах 3.340 тракторов, 1.800 зерновых и 450 силосоуборочных комбайнов, 1.580 грузовых автомобилей и много другой техники.

Бесперебойная и высокопроизводительная работа имеющихся машин зависит от обеспеченности каждого хозяйства подготовленными механизаторскими кадрами. В 1962—1963 учебном году Шегарское, Асиновское и некоторые другие производственные управления, многие колхозы, совхозы и отделения «Сельхозтехники» провели большую работу по подготовке и повышению квалификации механизаторских кадров в школах механизаторского всеобуча.

В колхозах имени ХХП съезда КПСС и имени Ленина Шегарского производственного управления механизаторским всеобучем были охвачены почти все колхозники, которые по возрасту и состоянию здоровья могли управлять машинами. Во всех бригадах были созданы школы механизаторского всеобуча по главе с бригадирами комплексных бригад. Руководители этих колхозов обеспечили слушателей учебниками, наглядными пособиями и машинами для практических занятий. Преподаватели школ — инженерно-технические работники и опытные механизаторы добивались высокого качества знаний.

Во время сева и уборки урожая тракторы и комбайны в колхозах имени ХХП съезда КПСС и имени Ленина использовались в две смены.

В марте этого года трактористы колхоза имени ХХП съезда КПСС обратились к трактористам всех колхозов и совхозов Шегарского управления с призывом охватить до начала весенне-полевых работ специальностью комбайнера и провести большую работу по подготовке механизаторов широкого профиля.

Хорошо работали школы механизаторского всеобуча и во многих других хозяйствах области. Значительная часть преподавательского состава проявила высокое сознание своего долга, отдавая все силы, знания и опыт обучению механизаторов. В истекающую зиму подготовили от 15 до 27 механизаторов преподаватели В. Ф. Лебедев — бригадир тракторной бригады колхоза «1-е Мая» Асиновского производственного управления, А. Д. Салагаев — механик станции технического обслуживания колхоза «40 лет Октября» того же управления, Ф. С. Хмельницкий — комбайнер колхоза «Рассвет» Шегарского производственного управления, Н. Г. Воробьевский — механик совхоза «Молодинский» Чанского производственного управления и многие другие.

Всего в области закончили школы механизаторского всеобуча и получили специальности тракториста, комбайнера, шофера 2.700 колхозников, рабочих и служащих совхозов. Это позволило многим хозяйствам области обеспечить двусменную работу техники в напряженный период сельскохозяйственных работ без привлечения механизаторов со стороны.

Но некоторые партийные комитеты и производственные управления, руководители и партийные организации колхозов и совхозов не поняли всей важности механизаторского всеобуча для успешного развития сельскохозяйственного производства. В ряде колхозов и совхозов не были созданы необходимые условия для занятий в школах всеобуча, отсутствовал должный контроль за их работой, не уделялось внимания подбору слушателей. Это привело к низкому качеству подготовки и большому отсеву слушателей.

Плохо работали школы механизаторского всеобуча в Томском, Чанском, Зырянском и некоторых других производственных управлениях. Во многих хозяйствах этих управлений допускались систематические срывы и переносы занятий, имел место значительный отсев слушателей. В совхозе «Таштамушевский», например, к началу учебного года в списки было включено свыше 300 человек, но вскоре их число уменьшилось в 6 раз.

Учебные программы, составленные в некоторых управлениях, не давали минимума необходимых знаний будущим трактористам и комбайнерам. На изучение трактора в совхозах «Томский» и «Победа» было отведено только по 60 часов, в том числе на практические занятия — лишь 20 часов. По этой причине на многих тракторах и комбайнах работали не подготовленные люди.

Во многих школах механизаторского всеобуча были плохо организованы практические занятия: недостаточное использование имеющихся мастерских, школы несвоевременно обеспечивались тракторами и комбайнами, изучение материальной части машин в основном велось по плакатам, без тщательного ознакомления с деталями, узлами и агрегатами тракторов и комбайнов.

Некоторые руководители колхозов и совхозов, бригады и управленческие фермы, партийные организации не провели необходимой организаторской работы

по обеспечению массовости в обучении сельского населения механизаторским специальностям. Не оказали действенной помощи хозяйствам в проведении этой работы партийные комитеты, производственные управления и отделения «Сельхозтехники». При 5 отделениях «Сельхозтехники» вообще не было организовано школ механизаторского всеобуча.

Серьезные недостатки в подготовке механизаторских кадров повторяются и в этом году. Руководители многих колхозов и совхозов, производственные управления не приняли необходимых мер к обучению механизаторов в училищах механизации сельского хозяйства. В них направлено лишь 474 человека из 553 по плану. До последнего времени не развернута работа школ механизаторского всеобуча. В ряде колхозов и совхозов не закончено комплектование их слушателями, не выделены помещения для занятий, не подобраны преподаватели.

Многие партийные комитеты, производственные управления, партийные организации колхозов и совхозов допускают промедление с развертыванием механизаторского всеобуча, что может привести к снижению качества подготовки механизаторов.

Производственные управления, областное управление производств и заготовок сельхозпродуктов, руководители колхозов и совхозов, все партийные организации должны подготовиться в зимний период 1963—64 годов необходимого количества квалифицированных механизаторов для обеспечения высокопроизводительной работы имеющейся в колхозах и совхозах техники.

Бюро обкома КПСС обязало областное управление производств и заготовок сельхозпродуктов, областное объединение «Сельхозтехника», трест «Скототехника», областное управление профессионально-технического образования, партийные комитеты и производственные управления, руководители и первичные партийные организации колхозов и совхозов немедленно определить по каждому хозяйству потребность в механизаторских кадрах на 1964 год и принять меры к тому, чтобы недостающее количество тракторов, комбайнеров и шоферов было подготовлено к началу весеннего сева 1964 года.

Для массового обучения сельского населения механизаторским специальностям без отрыва от производства следует создать в каждом колхозе и на каждой ферме совхоза, а также в отделениях «Сельхозтехники», районных центрах и рабочих поселках школы механизаторского всеобуча. Рекомендовано назначить заведующими школами в совхозах управляющих фермами, в колхозах — бригадиров полеводческих и комплексных бригад, отделений «Сельхозтехники» — главных инженеров, в районных центрах и рабочих поселках — работников паркомов, производственных управлений, райисполкомов или ответственных работников предприятий.

Инженерно-техническим работникам производственных управлений, объединений «Сельхозтехника» и преподавателям училищ механизации сельского хозяйства выносятся в обязанность контроль за качеством проведения занятий и обеспечения школ всеми необходимыми пособиями.

В самые ближайшие дни надо завершить комплектование всех школ механизаторского всеобуча и утвердить списки слушателей. Для проведения занятий должны быть выделены необходимые помещения, требуемое количество тракторов, комбайнов и других сельхозмашин.

Подбирать преподавателей школ механизаторского всеобуча надо из числа инженерно-технических работников и лучших механизаторов хозяйств. Необходимо обеспечить систематическую работу по их теоретической и методической подготовке. В каждом производственном управлении должны быть проведены 5-дневные семинары преподавателей школ всеобуча.

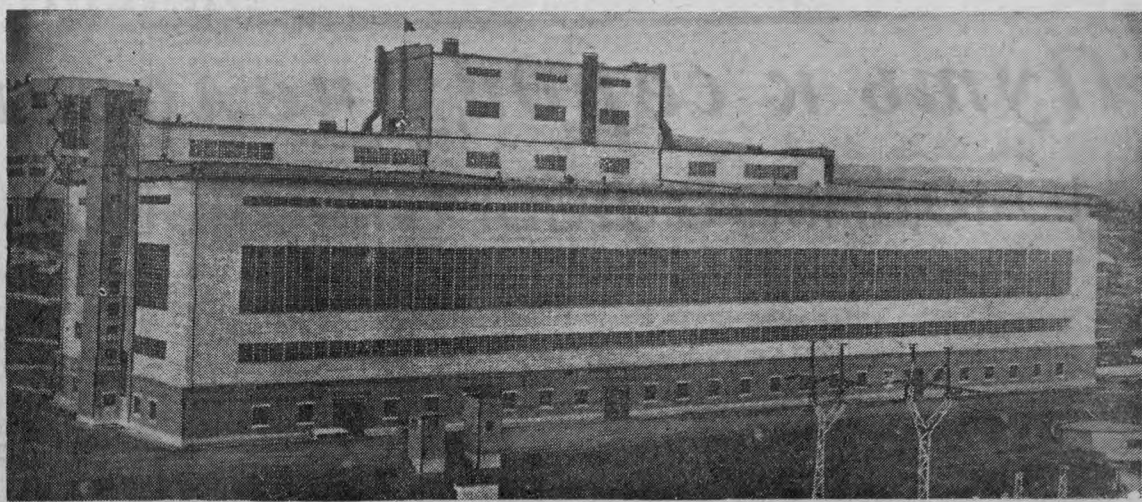
Бюро обкома КПСС сочло необходимым организовать в текущем учебном году по почину трактористов колхоза имени ХХП съезда КПСС Шегарского производственного управления обучение трактористов и комбайнеров вторым профессиям. Бюро обкома обязало областное и районные объединения «Сельхозтехники» выдать после сдачи экзаменов удостоверения слушателям, успешно освоившим механизаторские специальности в школах механизаторского всеобуча; до 15 апреля 1964 года провести переподготовку и переквалификацию механизаторских кадров колхозов, совхозов и отделений «Сельхозтехники».

Бюро обкома КПСС обязало областные и районные отделы народного образования, райисполкомы организовать во всех сельских одиннадцатилетних общеобразовательных школах обучение учащихся механизаторским специальностям с тем, чтобы выпускники владели, как минимум, одной профессией механизатора.

Для улучшения племенной работы, которая в настоящее время запущена. Характерной такой факт: в свое время в совхоз были завезены 24 элитные свиноматки, в прошлом году вновь закуплено 50 породистых свиноматок, но сейчас не найдется, так как зоотехнический учет поставлен из рук вон плохо.

Много на собрании говорилось о механизации трудоемких процессов работ, строительстве животноводческих помещений и специализации ферм. Решено в будущем году специализировать Майковскую и Соколовскую фермы на выращивание нетелей.

Коммунисты отмечали факты бесхозяйственности и безответственности, которые порождают убытки. В частности, нерационально используется автомобильный и



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Вступил в строй комплекс цехов первой очереди Качканарского горнообогатительного комбината. Непрерывным потоком пошли составы с рудой на дробильную фабрику, а от корпуса обогащения вагоны с отличным концентратом отправляются на металлургический завод Нижнего Тагила.

На снимке: первая очередь Качканарского горнообогатительного комбината. (Фотохроника ТАСС).

ПРИЕМ Н. С. ХРУЩЕВЫМ ГЕНЕРАЛА А. Х. НАСУТЮНА

КИЕВ, 19 ноября. (ТАСС). Находясь здесь Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев принял гостя из Советского Союза министра обороны, начальника штаба вооруженных сил Индонезии генерала А. Х. Насутюна и имел с ним дружескую беседу.

После беседы Н. С. Хрущев дал обед в честь генерала Насутюна.

Пребывание А. И. Брежнева в Иране

ТЕГЕРАН, 20 ноября. (ТАСС). Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев и сопровождающие его лица вылетели в Шираз.

Л. И. Брежнев сопровождает премьер-министр Ирана Асадолла Алям.

Шираз — один из красивейших городов Ирана, расположенный на юге страны. Здесь родился всемирно известный персидский поэт Саади. Шираз является центром торговли, виноделия, кустарно-ремесленного производства шелковых тканей, мозаики, серебряных изделий. В городе имеются предприятия текстильной, сахарной и других отраслей промышленности.

Рыбная промышленность досрочно выполнила годовой план

Моряки промыслового флота, рыбаки-колхозники и работники рыбной промышленности совхоза РСФСР, развернув социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий пятого года семилетки, досрочно, 16 ноября 1963 года, выполнили годовой план улова рыбы, добычи морского зверя и морепродуктов.

С начала года выловлено свыше 27 млн. центнеров рыбы и морского зверя. До конца года страна получит сверх годового плана более одного миллиона центнеров рыбы.

Хроника

Президиум Верховного Совета РСФСР преобразовал республиканское Министерство торговли РСФСР в союзно-республиканское Министерство торговли РСФСР и реорганизовал Государственный комитет Совета Министров РСФСР по водному хозяйству в союзно-республиканский Государственный производственный комитет по орошаемому земледелию и водному хозяйству РСФСР — Госземводхоз РСФСР.

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

ТРИ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ РЕЗЕРВА

В правлениях колхозов Асиновского производственного управления вечерами подолгу горят огни.

Председатели колхозов, зоотехники, доярки, пастухи подводят итоги десяти месяцев в животноводстве. Итоги получаются неважные. За 10 месяцев прошлого года в колхозах управления было произведено 11.578 тонн молока, а за такое же время 1963 года — 10.591 тонна. И это при увеличении поголовья на 582 коровы.

Как же могло так случиться, что в колхозе «Искра» (председатель тов. Брок) каждая корова нынче дала на 487 килограммов меньше, чем за 10 месяцев прошлого года? Почему первомайки недодали 394, новониколаевцы (колхоз «Коммунист») — 332, краснознаменцы — 329 килограммов молока на корову?

Главная беда — в ослаблении внимания руководителей хозяйств к производству молока. Во многих хозяйствах не используют три основных резерва увеличения производства молока: не ведут борьбы за повышение жирности молока, плохо внедряют достижения передовиков, бесхозяйственно расходуют молоко на вышлой телат.

Взять колхоз «Искра». Он славился доярками-маляками. В год на корову здесь получали по 2.700—3.000 килограммов молока. Тогда правления, специалисты все время держали ферму под контролем, помогали дояркам.

Начиная со второй половины прошлого года, колхозные руководители «охладели» к молочной ферме, перестали встречаться с доярками, скотниками. Зоотехник колхоза тов. Шаль не организовал борьбы за повышение жирности молока. За первое полугодие жирность молока в этом колхозе составила 3,3 процента. Специалисты производственного управления, проверявшие колхоз еще весной, установили, что из-за отсутствия учета и контроля жирность молока была занижена на 0,3 процента. Такое же положение и сегодня. Только в первом полугодии колхоз «Искра» из-за низкой жирности потерял 292 центнера молока. Колхоз «1-е Мая» по этой же причине потерял 449 центнеров, а все колхозы управления — 5.017 центнеров!

Таков один из крупнейших неиспользованных резервов, реализация которого позволила бы на сотни центнеров поднять уровень производства товарного молока.

По колхозам управления за 10 месяцев на 100 гектарах сельскохозяйственного производства в среднем по 79,3 центнера молока — на 7,5 центнера меньше, чем за соответствующий период прошлого года.

Но это средние показатели. А вот что за ними скрывается. Сельхозартель имени Ленина за 10 месяцев произвела по 130,1 центнера молока, колхоз «Красное знамя» — по 120,4, «Комсомолец» — по 117,5 центнера. А такие колхозы, как имени Кирова, «Коммунист» и некоторые другие произвели на 100 гектарах сельскохозяйственного производства по 60—70 центнеров молока.

О чем свидетельствуют эти цифры? Руководители колхозов имени Ленина, «Комсомолец», руководствуясь указаниями ЦК КПСС и советами Н. С. Хрущева, берут курс на интенсивное развитие общественного животноводства. В колхозе имени Ленина 532 коровы, в колхозе «Комсомолец» — 503 коровы, три четверти которых вот уже третий год доятся на «елочке».

Руководители сельхозартели имени Ленина последовательно занимаются молочными фермами. Приведем такой пример. В один из «жарких» дней осенней страды мы застали председателя колхоза Василия Михайловича Волкова и молодого зоотехника Владимира Юрьева в конторе. Они с карандашами в руках вели какие-то подсчеты.

Дело-то ведь идет к зимовке скота. Надо подсчитать, сколько навоза скота оставить, сколько сдаться на мясокombинат, — говорит Василий Михайлович.

Планы у председателя и зоотехника большие. Несмотря на то, что были трудности с заготовкой кормов, правление колхоза увеличивает ныне поголовье крупного рогатого скота.

С кормами должны обойтись, соломы-то дима.

Борьба за корм шла энергично. Когда шли дожди, подсылавали солому, но все равно не оставались стогоментами. Вся солома здесь заготовлена.

Может быть, в колхозах имени Кирова, «Коммунист» природные, климатические условия хуже? Нет. Все дело в руководителях. Правильно говорит Н. С. Хрущев, что от того, кто руководит общественным хозяйством, зависит успех или неуспех этого хозяйства.

В колхозах управления немало примеров, когда правления колхозов, специалисты из года в год повторяют порочную практику кампанейского руководства общественным животноводством. Настала уборка — руководители забывают о скоте. Подожде, мол, нам сейчас некогда. Вот кончим уборку, тогда...

Доярки колхоза имени Ленина за 10 месяцев додали по 1.824 килограмма молока на корову. На 291 килограмм больше средних показателей по управлению! Не случайно сельский партокм и производственное управление приняли решение Победоносной ферме этого колхоза вручить переходящее Красное знамя. Ферма получила за 10 месяцев по 1.924 килограмма молока — больше всех в управлении.

Как добились доярки и пастухи успеха? Ответ прост: руководители бригады доярок, пастухов. Возглавляет ферму коммунист А. А. Береснев. Разные ли утро или поздний час — он всегда в кругу доярок. А бригадир комплексной бригады Валентин Андреевич Меренков? Разве можно говорить об успехах животноводов, не упомянув его имени? С этим именем связана правильная прогрессивная оплата труда работников животноводства.

Пример колхоза имени Ленина — яркое доказательство того, что резервы в увеличении производства молока много. Опыт животноводов этого хозяйства следовало широко внедрять во все другие хозяйства управления.

И еще резерв для увеличения производства товарного молока: сокращение расхода его на внутрихозяйственные нужды. Показателями являются в этом отношении сельхозартель «Россия», «Родина» и некоторые другие, которые процент товарности довели до 90—95. И, наоборот, в колхозах имени Кирова, имени Калинин, «Красное знамя» много его расходуется молока внутри колхоза, причем бесхозяйственно.

Перед животноводцами, руководителями, специалистами хозяйства Асиновского управления стоит боевая задача — в дни стойлового содержания скота добиться повышения его продуктивности. Для этого есть все возможности, есть большие резервы.

В. БУНЬКОВ.

Из отстающих — в передовые

Из-за бессистемного использования техники, нарушения правил агротехники и игнорирования местных условий полеводство совхоза «Молчановский» из года в год приносит убытки. Нерентабельно и животноводство. И хотя за последние годы производство молока, мяса и других продуктов несколько возросло, есть реальная возможность получить значительно больше дешевой продукции.

В чем причина убыточности совхоза, как сделать хозяйство рентабельным? Большой принципиальный разговор на эту тему состоялся на партийном собрании коммунистов совхоза.

Прежде всего нужно изменить существующие севообороты, говорить опытные хлеборобы. Удобрение полей, борьба с сорняками — вот что позволит резко поднять

ТАК РЕШИЛИ КОММУНИСТЫ

урожайность всех культур. Коммунисты предложили использовать для посева зерновых и пропашных культур пойма Оби. Практика показала, что даже в нынешнем неблагоприятном для урожая году, на пойменных землях в совхозе получили до 15 центнеров зерна с гектара, а кукурузовод В. Штерг выстрелил по 570 центнеров зеленой массы кукурузы.

Решено освоить 906 гектаров целинных и залежных земель, на поля вывезти 6.570 тонн навоза и перегноя, 3.270 гектаров удобрить минеральными удобрениями. Широко будет практиковаться использование органо-минеральных смесей и гранулированного суперфосфата. Предусмотрен переход на сплошные сортовые посевы.

Для увеличения производства продуктов животноводства необходимо улучшить племенную работу, которая в настоящее время запущена. Характерной такой факт: в свое время в совхоз были завезены 24 элитные свиноматки, в прошлом году вновь закуплено 50 породистых свиноматок, но сейчас не найдется, так как зоотехнический учет поставлен из рук вон плохо.

Много на собрании говорилось о механизации трудоемких процессов работ, строительстве животноводческих помещений и специализации ферм. Решено в будущем году специализировать Майковскую и Соколовскую фермы на выращивание нетелей.

Коммунисты отмечали факты бесхозяйственности и безответственности, которые порождают убытки. В частности, нерационально используется автомобильный и

тракторный парк. Нередко трактористы ездят с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоемких процессов в животноводстве сейчас создана бригада монтажников. Пробрено 11 скважин, проложено полтора километра водопровода. На Молчановской ферме заканчивается строительство типового коровника на 250 голов. В нем будет установлен доильный агрегат «УД-16», который одновременно будет производить первичную обработку молока. В ближайшее время монтажники приступят к оборудованию свинарника на Алексеевской ферме. Здесь намечено механизировать кормление. На Гришинской свиноводческой ферме установлена

добрелка для измельчения сена и зерна, паровой котел для запаривания кормов и пастоприготовитель. На Молчановской ферме создан специальный механизированный отряд для вывозки навоза и переноса с поля до дома на тракторах за 5—6 километров, причем никто не несет за это ответственности.

Для механизации трудоем

Путь к сердцу человека — путь к успеху

Н ЛЮДЯМ — С ДОБРЫМ СЛОВОМ

Сепараторный цех не так давно был отстающим на подшипниковом заводе. Сейчас он в числе передовых цехов. Что помогло коллективу цеха преодолеть отставание, выйти в передовики? Прежде всего, улучшение работы с людьми. Коллектив цеха стал настоящим воспитателем. Здесь всегда поддержат доброе начинание, не пройдут мимо, если кто-то оступился, совершил проступок, помогут человеку твердо встать на ноги, не дадут спуску лодырю и нарушителю трудовой дисциплины. Тон всему задает дружный и сплоченный партийный и комсомольский актив цеха.

Лучшие воспитатели — руководители цеха — начальники Б. М. Веленький и секретарь парторганизации И. Н. Свириденко. Тов. Веленький — хороший пропагандист. Многие работники цеха отмечают беседы с работниками, постоянно советуется с ними.

Секретарь партийной организации цеха старший мастер И. Н. Свириденко вырос в этом цехе. Работая, он окончил школу рабочей молодежи, потом техникум. Он хорошо знает людей и умело руководит ими. Партийная организация цеха, сам тов. Свириденко уделяют большое внимание соревнованиям за коммунистический труд, воспитанию рабочих, особенно молодежи.

Вдумчивая, кропотливая воспитательная работа руководителей цеха, всех коммунистов будит инициативу, способствует росту людей, помогает им преодолеть недостатки.

Еще не так давно плохая слава шла на заводе о начальнике Викторе Дугине. Часто прогуливал, иногда приходил на работу пьяным. Поведение В. Дугина встревожило коллектив. Беседовали с ним руководители, активисты цеха. Но лучший результат дал строгий товарищеский разговор в бригаде. Ожуждение товарищей по труду заставило Дугина очень серьезно задуматься. Человек стал исправляться, и сейчас он хороший рабочий: Виктор постоянно перевыполняет план, поступил на курсы по подготовке в машиностроительный техникум.

Помог коллектив избавиться от серьезных недостатков, твердо встать на ноги А. Ефимову, В. Андрееву и другим. С Василием Андреевым пришлось повозиться особенно много. Дело доходило до того, что ему пришлось держать ответ на товарищеском суде. Но коллектив своего добился. Сейчас В. Андреев трудится честно, старательно. Недавно его выдвинули исполняющим обязанности мастера смены.

В цехе вырос и стал одним из лучших рационализаторов области Н. И. Шуман. Ударица коммунистического труда станочница Валентина Евлампиева избрана депутатом городского Совета. Бывший солдат, а теперь наладчик цеха Геннадий Гусев стал комсомольским вожаком и лучшим редактором «Комсомольского проектора». Молодым парнемком без специальности пришел в цех Геннадий Скороходов. Теперь он наладчик цеха, учится в школе мастеров, ударник коммунистического труда.

Все эти люди выросли в цехе благодаря чуткой, дружеской поддержке партийной организации и руководителей цеха.

Июньский Пленум ЦК партии подчеркнул, что авторитет руководителя зависит не только от уровня технической подготовки и организаторских способностей, но и от того, является ли руководитель политическим бой-

цом, чужим товарищем и воспитателем своих подчиненных.

На подшипниковом заводе парком и первичные партийные организации цехов добились того, что все руководители и ведущие инженерно-технические работники принимают активное участие в политической и воспитательной работе в коллективах, идут с добрым словом к людям.

Директор завода З. Е. Токар, главный инженер В. И. Ткаченко, главный экономист А. Г. Шер, главный бухгалтер И. М. Прокопец и многие другие руководители завода и его цехов ведут большую пропагандистскую и агитационную работу.

Боевое партийное слово на заводе стало главным оружием в борьбе с недостатками. При решении всех вопросов руководители опираются на инициативу рабочих. И это дает хорошие результаты. Коллектив завода достиг, 26 октября, выполнил план 10 месяцев этого года. На предприятии уже более 50 рабочих трудятся в счет 1965—66 годов. Выполняются планы по внедрению новой техники, обязательства по рационализации и изобретательству перевыполнены — от внедрения рационализаторских предложений только за 9 месяцев получено экономический эффект 285,6 тысячи рублей.

После июньского Пленума ЦК КПСС бюро Ленинского райкома партии взяло под особый контроль участие руководящих работников в воспитании коллективов, требует от них сочетать организаторскую и идеологическую работу. Сейчас у нас много примеров, когда руководители свою хозяйственную деятельность сочетают с большой политической работой с людьми, их воспитанием.

А. П. Сурков — директор завода «Томкабель» — руководит лекторской группой, в которую входят инженерно-технические работники завода, сам является активным лектором. С. А. Рудов — директор завода «Республика», И. Я. Вакс — директор шпалопропиточного завода — известны как лучшие пропагандисты нашего района.

Не так давно трикотажная фабрика была отстающим предприятием. А сейчас коллектив ее стал передовым коллективом нашего города, победителем социалистического соревнования среди предприятий совнархоза. И в этом большая заслуга директора фабрики В. П. Мералякова, секретаря партийной организации А. П. Ляникова, которые ведут большую воспитательную работу в коллективе рабочих.

Но, к сожалению, у нас есть и примеры другого рода. Некоторые наши руководящие товарищи не сделали правильных выводов из решений июньского Пленума ЦК КПСС. Не утруждают себя воспитательной работой в коллективе научных работников и рабочих директоров научно-исследовательского института кабельной промышленности Л. З. Реут. В этом коллективе ослабили работу общественные организации, антиколлектив, посещаемость занятий в некоторых кружках и семинарах сети подгруппированных низкая. Плохой пример руководителя, видимо, оказывает влияние на некоторых сотрудников института.

Сегодняшние требования к руководителям — быть ближе к людям, повседневно заниматься их воспитанием, знать их запросы и настроения. «Каким тоном дать указание, каким тоном поговорить с человеком — это

не мелочи. Если ты пришел с начальственно-строгим видом, кковырнешься, придираешься, то воспитаешь человека против себя», — говорил Н. С. Хрущев.

У нас кое-кто об этом забывает. В 1961 году начальником автохозяйства № 3 был назначен И. И. Гайдуков. До этого у него за плечами уже был многолетний опыт руководящей партийной и хозяйственной работы. Однако в коллективе автохозяйства т. Гайдуков повел себя как «ревнивый начальник», был несправедлив к людям, прибегал к окрику и грубым административным мерам. Считаясь с мнением большинства, с общественными организациями коллектива — это было не в его стиле. Вот почему коммунисты автохозяйства правильно решили: не может такой человек обеспечить руководство сложным хозяйством и большим коллективом. Автоуправление, учитывая мнение коллектива, за грубое отношение к людям и администрирование сняло т. Гайдукова с работы.

Моральное право быть руководителем коллектива имеет лишь тот, кто сам морально устойчив, стремится овладевать знаниями, быть разносторонне образованным и культурным человеком. Но есть еще среди руководителей такие люди, которые не только не служат примером для коллектива, но и сами нарушают трудовую дисциплину, допускают аморальные поступки.

Воспитание человека значительно труднее, чем, например, научить его приемам работы на станке. Идеологическая работа требует терпения, выдержки, настоящей партийной чуткости и внимания к человеку. Окрик, грубый администрирование ничего не добьются в борьбе за человека, за его душу. Доброе слово руководителя, товарищеская беседа по душам, его личный пример в труде и в быту — эти прежде всего нужно воздействовать на людей.

Воспитание у людей высокой коммунистической сознательности, ответственности за общее дело, коммунистических норм поведения — важнейшая обязанность каждого руководителя его кровный долг. Самый надежный путь к успеху в любом деле — хорошо поставленное воспитание людей, живое общение с ними, душевная забота о них, путь к сердцу, к сознанию человека.

В. ПАРШИН,

секретарь Ленинского райкома КПСС.



Этот небольшой, дружный коллектив — редколлегия стенографической «Исследовательской группы» геолого-географического факультета Томского университета.

Стенгазета пользуется большой популярностью у студентов. Она остро критикует недостатки, красочно оформляется. В газете несколько отделов — комсомольский, юниорский, сатиры и юмора, литературно-художественный, отделы «В мире интересного», «Любите прекрасное». Помещается много интересных фотографий, карикатур, рисунков, дружеских шаржей.

На снимке: редколлегия общедоступной газетной «Исследовательской группы» геолого-географического факультета Томского университета.

Фото Ф. Хитриновича.

Быть на переднем крае искусства

Наш коллектив был на гастролях в Омске, когда в Москве проходил июньский Пленум Центрального Комитета партии. С огромным вниманием знакомился творческие работники театра с материалами Пленума. Его решения с новой силой подчеркивали огромное значение театра в воспитательной, идеологической работе. Показывать со сцены во весь рост замечательного советского человека — нашего современника, передавая героический пафос его дела и свершений, вдохновлять зрителей, вести их за собой силой положительного примера — вот задача, благороднее и выше которой нет для нас, советских артистов.

Слово, с которым партия обратилась к нам, работникам идеологического фронта, заставило нас по-новому, с большей ответственностью взглянуть на свою работу. Здесь же, на гастролях, коллектив театра обдумывал материалы июньского Пленума ЦК КПСС, которые вдохновили нас на активную творческую работу. Гастроли в Омске прошли с творческим подъемом, на высоком идейном и художественном уровне. Затем коллектив театра двумя группами выехал в северные районы нашей области. Встречи с радостными тружениками — лесорубами, рыбаками, охотниками — творчески и духовно обогатили нас.

Открыл сезон 5 октября, театр уже показал зрителям три новых спектакля.

Однако эта, в общем благополучная обстановка, сложившаяся в театре, не может нас успокаивать. Высокие требования, которые предъявляет к работникам искусства партия, заставляют нас еще и еще раз критически взглянуть на всю нашу работу. А недостатков у нас немало.

Работа театра и в прошлом году, и сейчас недостаточно четко планируется. Это приводит к перегруженности рабочего времени артистов, перенасыщенности его репетициями — и, как следствие, к скоротечному выпуску спектаклей. Достаточно сказать, что летом и с начала этого сезона наш не очень многочисленный творческий состав должен был одновременно готовить три новые работы — «Секреты фирмы «Клемес и сыны», «Женитьба Фигаро» и «Русские люди» — и одновременно восстанавливать старый спектакль «Бесприданница». Ясно, что это не могло не отразиться отрицательно на качестве спектаклей.

Далеко не все благополучно у нас и с репертуарной политикой. Театр избегал увлечения убогими, идеями неполноценными пьесами, которые коснулись некоторых творческих коллективов. Однако в прошлом сезоне у нас не было спектакля, в котором был бы создан обобщающий, типический образ положительного героя нашего времени, могущий служить примером для зрителей. Больше того, намелся некоторый крен в сторону пошлостей, развлекательных комедий, которые, сами по себе не так уж и плохи, в целом вводили театр от решения главных задач современности. А в таком спектакле, как «Смертный приговор», были и некоторые фальшивые акценты. Не все до конца ясно и с репертуаром на этот сезон. В результате театр пока не имеет определенного творческого лица.

Причин такого положения несколько. Главная из них — известный отрыв руководителей театра — главного режиссера М. А. Юфы и директора А. Д. Иванова — от коллектива. Руководство театра планирует и по сей день работу нашего творческого коллектива само по себе, мало советуясь с людьми, мало прислушиваясь к голосу общественных организаций. Видимо, пора понять, что такая обстановка может привести к серьезным промахам и срывам.

Неразбериха с планированием, приводящая во многих случаях к штурмовщине, мешает и проведению систематической политико-воспитательной работы в коллективе, которая в прошлом сезоне у нас по существу отсутствовала. Не случайно в театре были случаи грубого нарушения трудовой дисциплины, аморальных поступков. Именно из-за этого театр вынужден был расстаться с некими в общем актерами В. Минкиным и В. Богдановым. Эта же штурмовщина при подготовке спектаклей сковывала работу художественного совета, который в минувшем сезоне работал слабо. Даже на общие собрания, на учебу (студ-

— В неурочное время пришел, — сказал мне Виктор Васильевич, когда я позвонил к нему. — Знаешь, нет минуты свободной. На пять вечера у секретари парткома тов. Монголина назначено совещание лекторов и членов группы докладчиков. Надо кое-что просмотреть, сделать выборку: сколько прочитано докладов, лекций, подсчитать количество проведенных мероприятий.

Разложив перед собой бумаги, заместитель заведующего идеологическим отделом Парабельского райкома тов. Шадрин считал мероприятия, проведенные идеологическим отделом после июньского Пленума ЦК КПСС. Их немало. Совещания агитаторов, инструктажи. Прочитано свыше 400 лекций и докладов, проведены партийные собрания, обсуждавшие итоги работы июньского Пленума, разработана тематика лекций и докладов.

— Зайдите в отдел культуры, — посоветовал мне в заключение тов. Шадрин. — Там вам еще кое-что расскажут.

Средние цифры и живой человек

С заведующей отделом культуры тов. Пинтусовой я встретился в конце рабочего дня. Она сделала выборку из информации, присланных сельскими клубами и библиотеками. Вот что появилось после разговора с ней в моем блокноте: 78 бесед и докладов, 80 громких чтиок, 7 читательских конференций, 5 тематических вечеров и так далее.

— Общие цифры получились нехорошие, — сказала я на следующее утро тов. Шадрину.

Он улыбнулся и удовлетворенно потер руками...

Возвращаясь, нельзя не видеть тех изменений, которые произошли в идеологической работе после июньского Пленума ЦК КПСС. Эта работа в районе стала ближе к жизни, полнее удовлетворяет запросы трудящихся. Но общие цифры проведенных мероприятий еще не говорят о том, как парком выполняет важнейшее требование Пленума — доходить с партийным словом до каждого человека. Об этом умалчивали гг. Шадрин и Пинтусова. И не случайно: многие мероприятия дают очень мало отдачи, а некоторые проводятся ради «галочки» в плане.

Колхоз имени Ленина — одно из крупных хозяйств Парабельского сельского Совета. Я побывал в комплексных бригадах, на животноводческих фермах, беседовал с людьми. С первого взгляда здесь все кажется нормальным: регулярно читаются лекции, проводятся беседы, организуются громкие чтики газет, выпускаются боевые листки. Мероприятий достаточно. Но беда в том, что за этими мероприятиями руководители колхоза и первичной организации не видят живого человека.

Случилось так, что колхозница третьей комплексной бригады У. П. Вязова несколько дней откладывала на работу, не выполняла то, что ей поручал бригадир, замкнувшись в себе. У нее сложилась трудная обстановка в семье. Муж попал под трактор. На руках трое детей. Тут бы поговорить с человеком, обобрать, помочь. Но никто — ни бывший тогда секретарем партийной организации тов. Богданов, ни председатель колхоза тов. Карачун, ни бригадир не поинтересовались, что у человека на душе.

Выпал из поля зрения идеологических работников района и поселок Петкуль. Вот уже почти семь месяцев сюда не заглядывал докладчик. В поселке нет радио. Клуб открывают только для демонстрации кинофильмов. В поселках Лавровка, Сухушино, Костырево, Хвостовый Мыс не демонстрируют фильмы. А ведь поселки Сухушино и Костырево находятся под боком у районного отдела культуры и идеологического отдела райкома.

Загипотезированные общими цифрами, работники райкома мало думают о действительности проводимых ими мероприятий. А ведь грех цена всем этим лекциям, докладом, беседам, если они проводятся ради «галочки».

Так именно случилось в колхозе «Заря коммунизма» (секретарь партбюро тов. Рекутин). Массовые мероприятия здесь хоть отбавляй. А дела? Ими колхоз похвастаться не может. В этом году хозяйство продало молока меньше, чем в прошлом году. Под угрозой срыва выполнения годовых планов по продаже молока, мяса. Колхоз не удовлетворительно готовится к весеннему севу.

Не дает положительной отдачи идеологическая работа и в колхозе «Искра».

В погоне за «валом», за количеством мероприятий работники идеологического отдела забыли живого человека. Парабельский райком и его идеологический отдел должны отнестись к оценке своей работы по «средней мерке», стремиться доходить до каждого человека, до каждой группы и категории населения. На этом пути парком еще многое предстоит сделать, чтобы до конца выполнить решения июньского Пленума ЦК КПСС.

Мы должны создать такие спектакли, потому что к этому призывает нас партия, этого ждут от нас зрители, ждет народ.

Г. ЛЕСНИКОВ, артист, секретарь партийного бюро Томского областного драматического театра.

Библиотекарь... Этой благородной профессией Августа Васильева Путилова посвятила более 10 лет своей жизни. Библиотека Луцковской фермы, которой она заведует, — одна из лучших в совхозе «Томский».

Но не только в царстве книг можно встретить Августу Васильевну Путилову — активный агитатор. Каждую пятницу она приходит в красный уголок животноводческой фермы. Там она организует беседы, проводит громкие чтики.

В колхозе слабо ведется работа с людьми. Руководители колхоза редко беседуют с ними в товарищеской обстановке. А между тем, на заседаниях правления, партийных собраниях они упорно ищут причины неудач, невыполнения хозяйственных планов. Им непонятно, что причина кроется в первую очередь в забвении индивидуальной воспитательной работы.

Секретарь партийной организации колхоза имени Куйбышева В. И. Соснин охотно рассказывал о хозяйственных делах, называл цифры, говорил о недостатках. Но как только разговор зашел о людях, их настроении, их духовных запросах, его красноречие увало. Не находит тов. Соснин времени по душам поговорить с людьми, понять, чем они живут, как относятся к происходящему вокруг, не знает, растут ли люди. Из двенадцати коммунистов, состоящих в партийной организации колхоза, нет ни одного агитатора. На лекции, доклады, как правило, здесь собираются наиболее активные люди, а те, с кем больше всего надо работать, остаются в стороне. К сожалению, подобным образом дело поставлено и в других местах.

Из всех агитационно-пропагандистских и культурных мероприятий, проведенных идеологическим отделом райкома и первичными партийными организациями, семьдесят процентов приходится на Парабель, Пудино, Старину и другие крупные населенные пункты. А ведь в районе немало сел и деревень, где по году не видят кинокартин, не бывает ни лекций, ни докладов.

...Шаламовка. Здесь живут охотники Парабельского кооперативного колхоза. Многие из них — старообрядцы. Здесь больше, чем где-либо, нужна кропотливая разъяснительная работа. Но за последние полтора года в поселке не было прочитано ни одной лекции. Работники кооперативного колхоза, иногда бывающие в Шаламовке, считают для себя обременительным прочесть в поселке лекцию, провести беседу. Кинофильмы в Шаламовке не демонстрируются вообще...

Выпал из поля зрения идеологических работников района и поселок Петкуль. Вот уже почти семь месяцев сюда не заглядывал докладчик. В поселке нет радио. Клуб открывают только для демонстрации кинофильмов. В поселках Лавровка, Сухушино, Костырево, Хвостовый Мыс не демонстрируют фильмы. А ведь поселки Сухушино и Костырево находятся под боком у районного отдела культуры и идеологического отдела райкома.

Загипотезированные общими цифрами, работники райкома мало думают о действительности проводимых ими мероприятий. А ведь грех цена всем этим лекциям, докладом, беседам, если они проводятся ради «галочки».

Так именно случилось в колхозе «Заря коммунизма» (секретарь партбюро тов. Рекутин). Массовые мероприятия здесь хоть отбавляй. А дела? Ими колхоз похвастаться не может. В этом году хозяйство продало молока меньше, чем в прошлом году. Под угрозой срыва выполнения годовых планов по продаже молока, мяса. Колхоз не удовлетворительно готовится к весеннему севу.

Не дает положительной отдачи идеологическая работа и в колхозе «Искра».

В погоне за «валом», за количеством мероприятий работники идеологического отдела забыли живого человека. Парабельский райком и его идеологический отдел должны отнестись к оценке своей работы по «средней мерке», стремиться доходить до каждого человека, до каждой группы и категории населения. На этом пути парком еще многое предстоит сделать, чтобы до конца выполнить решения июньского Пленума ЦК КПСС.

Мы должны создать такие спектакли, потому что к этому призывает нас партия, этого ждут от нас зрители, ждет народ.

Г. ЛЕСНИКОВ, артист, секретарь партийного бюро Томского областного драматического театра.

Библиотекарь... Этой благородной профессией Августа Васильева Путилова посвятила более 10 лет своей жизни. Библиотека Луцковской фермы, которой она заведует, — одна из лучших в совхозе «Томский».

Но не только в царстве книг можно встретить Августу Васильевну Путилову — активный агитатор. Каждую пятницу она приходит в красный уголок животноводческой фермы. Там она организует беседы, проводит громкие чтики.

На снимке: Августа Васильевна Путилова в библиотеке. Фото Г. Желонкина.

Помогите Коле Тарасову!

Ноябрь нынче выдался снежный. Еще и морозов не было, а на улицах Новоархангельского уже намело сугробы. На ослепительно-белом фоне в разные стороны от тротуара разбегаются темные ниточки тропок. Их проторили новоархангельцы к ферме, школе, правлению бригады, к своим домам. Только у одного дома снежная целина не тронута. Она его замерзла, а на дворях висит огромный замок.

— Вот он, клуб наш, — говорит, показывая на неприступный этот дом, Людмила Монохова, работница новоархангельской бригады совхоза «Победа», — Забыл народ туда дорогу.

Нет, в клубе не всегда было пусто. Этой весной назначили сюда нового заведующего. Николай Тарасов, воспитанник Тогурского детского дома, имел опыт комсомольской работы. Правда, в Новоархангельском молодежи оказалось мало. Но это не смутило нового завклубом. Он ходил по домам, говорил с людьми, и вскоре в клуб на огонек потянулись люди. Появились самостоятельность. На малосценичной сцене ставились пьесы, выступал хор. Людмила Монохова пела частушки. Од-

носельчане до боли в ладошах хлопали пятидесятилетнему и пятидесятилетнему, чтивая басы. Новоархангельцы стали выжидать с концертами в соседние села...

И вот — большой замок и крыльцо, замечательная постройка. — Трудно одному, понимаешь, — волнуется, теребя пугновцы, объяснял Николай Тарасов. — Никто не помогает.

— Ну, а председатель сельсовета, бригады, общественные организации совхоза? Тарасов безнадежно машет рукой.

— У бригадира одно дело — производство. А председатель сельсовета тов. Рысенков — ведь клуб на его бюджете — не только не помогает, денег на краски и тушь и то еле дает. Два раза о клубе и вспомнил, когда хотел занять помещение сначала под склад, потом под общежитие. И не дал. А в совхозе... Был я у секретаря парторганизации тов. Калыткова, и у председателя рабочего дома Мотыленко. Им не до нас. Хорошо еще иногда лист — другой бумаги для плакатов подбросят. Вот я и ошпариваю руки...

Да, равнодушно относятся к клубу Ново-

архангельского клуба в совхозе. Не позаботились о нем и в Томском районном отделе культуры. Слов нет, отделе трудно: штат маленький, район большой. Но все же напрасно заведующий отделом тов. Копов в разговоре со мной взял под защиту своего инструктора тов. Горшкова. Все-таки могла она побывать на месте, разобравшись, как-то помочь новоархангельцам. Поговорить, может быть, с теми же тт. Калытковым, Мотыленко, Рысенковым, поставить вопрос о Новоархангельском клубе в парткоме Томского производственного управления.

Впрочем, видимо, у идеологического отдела райкома и его заведующего тов. Давеского руки пока не доходят до клубной работы. И дело не только в том, что в Новоархангельском клубе никто из отдела не бывал, не интересовался, как в селе обстоит дело с культурно-массовой, воспитательной работой, но и в том, что в Новоархангельском клубе в парткоме Томского производственного управления.

Дело в другом. Кроме письма тов. Моно-

вой, рассказавшей нам о бедах с культурно-массовой работой в Новоархангельском, редакции имеет и другие сигналы. На отсутствие всякой культурно-массовой работы жалуются жители с. Чернышевки, расположенного на Шегарском тракте. Демобилизованный воин т. Чураков прислал нам возмущенное письмо из с. Орловки — правда, в этом селе за культурно-массовую и воспитательную работу отвечают уже товарищи из Ленинского райкома партии г. Томска и комбината «Томлес».

Клуб на селе — важнейший очаг идеологической и культурной работы. Об этом никогда нельзя забывать ни партийным, ни хозяйственным руководителям. Надо бережно хранить и раздвигать пламя этих очагов.

Заведующего Новоархангельским клубом Колю Тарасова нельзя и оправдывать, но и нельзя обвинять целиком за то запустение, которое царит сейчас в клубе. Молодой, неопытный, не сумевший вовремя найти поддержку, он действительно опустил руки.

Надо помочь Тарасову и его товарищам. Б. БОРИСОВ.

Груздь остался в лесу

Недавно один мой знакомый встретил меня на улице и спрашивает:

— Слушай, не знаешь, где можно раздобыть баночку маринованных грибов? Хочу послать своим родственникам.

Я пожал плечами. Действительно, солёные грузди, маринованные белые грибы в магазинах Томска — редкость. Ягод, наших, сибирских, тоже зачасу нет.

Почему же дары сибирской природы редко появляются в магазинах и столовых?

Отвечим сразу: потому что Томский облпотребсоюз не выполняет заданий по заготовкам дикорастущих плодов и ягод. Не выполняет их года в год. Так, в 1961 году план по заготовке ягод был выполнен лишь на 16,6 процента, грибов — на 34,8, орехов — на 5,3 процента. В 1962 году положение не улучшилось. Ягод было заготовлено 39,7 процента к заданию, грибов — 25,8, орехов — 14,7 процента.

В этом году облпотребсоюз должен был заготовить: 2 тысячи центнеров грибов, 17 тысяч центнеров ягод, 30 тысяч центнеров орехов. А заготовлено грибов — лишь 516 центнеров, ягод — 8.195 центнеров, орехов — 83 центнера.

В системе облпотребсоюза имеется управление заготовок. В управлении три отдела, в том числе отдел заготовки сельскохозяйственных продуктов и дикорастущих плодов и ягод. В нем работает 6 человек. В районах имеются заготконторы (в каждой по 12 человек). Во всех сельсоветах и райкоопхизах есть загототделы. Таковы структура и штаты заготовительного аппарата облпотребсоюза. Людей более чем достаточно для того, чтобы организовать заготовку грибов, ягод и орехов. Но странное дело: у этих людей «не лежит душа» к дикорастущим.

Начальник управления заготовок В. Кузнецов и нижестоящие работники приводят уйму всевозможных

«объективных» причин, чтобы подвести «законную» базу под свою бездеятельность. Говорят, что план спускают завышенный, и что не хватает людей для сбора ягод и орехов, и что природа подвела: не смогли точно подсчитать, сколько будет грибов.

Директор заготконторы Томского райпотребсоюза Н. Татаринов рассказывает:

— Главная роль в этом деле принадлежит руководителям райкоопхиза и сельсовета. От них зависит работа загототделов. А они... Возьмем председателя Зоркальцевского совхоза коопса В. Летахова. Грибов и ягод вокруг Зоркальцево ничтожно мало, но Летахову не хотелось с ними возиться. Продукция эта скоропортящаяся, с ней много хлопот. Наказывали его — не помогло. Оказывали практическую помощь — посылали бригаду для сбора ягод и грибов. А он использовал ее на уборке огурцов. И вот результат: план заготовки

грибов совхозакоопхиза выполнен всего на 20 процентов, а ягод — и того меньше — на 1,7 процента.

Конечно, многое зависит от работников совхозакоопхиза и сельсовета. В Тахтамышевском совхозакоопхизе, например, план заготовки грибов и ягод перевыполнен. Там не искуслись того, что грибы быстро портятся, организовали их переработку на месте. Это оказалось не таким уж трудным делом.

Но и районные заготовительные организации не должны быть только регистраторами. А то получается: не хочет В. Летахов заниматься заготовкой дикорастущих — и никто не может его заставить.

План заготовки орехов выполнен по области всего на 0,1 процента. В управлении заготовок объясняют это «нетоварностью». Это значит, что, по предварительным подсчетам, орехов на каждом кедре в среднем оказалось меньше, чем положено для их массовой заготовки.

Причина объективная, если по-

дойти к делу формально. Ну, а если разобраться по существу?

Как-то мне пришлось быть в Богашеве. День клонился к вечеру. Десятки людей на автомашинах, мотоциклах, велосипедах, пешком везли и несли из леса мешки с кедровыми шишками. Один подросток, продававший шишки там же, у столовой, похвастался:

— Я на шишки костюм себе справил.

И я подумал: разве нельзя организовать этих людей для сбора орехов потребкооперацией? Польза была бы очевидна.

Но ни одному заготовителю и в голову не пришло сделать это. Хлопотливо! Легче сказать: «Нетоварность» или: «Не хватает людей» — и чувствовать себя так, словно сделал все для выполнения плана.

Образно говоря, наши заготовители (всех рангов) напоминают грибочки, которые, бредя проторенной тропой, боясь нагнуться и заглянуть под куст, где как раз и растут грибы.

Не аршинные резолюции и не общие руководящие указания, а организационная работа с людьми.

В Шегарском районе в этом году было много ягод. И райпотребсоюз свое задание выполнил. Но ягод после этого в лесу не уменьшилось. В шегарские леса шло и ехало за ягодами население, в том числе и жители города Томска. Но ни одна бригада из других райпотребсоюзов не была сюда послана. А разве нельзя было организовать такие бригады?

Справедливые претензии предъявляют заготовительные организации руководителям торговли. Начальник управления заготовок облпотребсоюза В. Кузнецов рассказывает:

— Томскому горлподрозводщорку было выделено 10 тонн ягод. Эта организация и не отказалась их получить, но и не получила. Мы могли бы дать для продажи населению еще 30 тонн ягод и 20 тонн варенья. Но работники торговли не берут у нас эти продукты.

Странно. Торговые организации, выходит, не знают спроса покупателей.

Вот и получается: живем в тайге, а за ягодами и грибами ходят в Вологу поездам.

И еще одно. В Томской области произрастает большое количество дикорастущих плодов и ягод. Но мало у нас перерабатывающих предприятий по производству соков из ягод, консервированию даров тайги. Видимо, следовало бы подумать и об этом.

Заготовители слабо знают особенности и возможности своих районов и участков, и когда наступает сезон заготовок, проявляют исключительную неразборчивость и беспомощность. И так каждый год.

Тов. Кузнецов и другие руководящие работники из управления заготовок придумывают все новые и новые объективные причины, чтобы оправдать бездеятельность заготовителей. А правление облпотребсоюза стоит на «позициях невмешательства», оно не делает ничего, чтобы заставить работников управления заготовок вырваться из замкнутого круга «объективных причин» и заняться своим делом по-настоящему.

И. ТАТАРИНОВ.

В ГЛАЗА И ЗА ГЛАЗА...

Обзор писем трудящихся

Забота о быте трудящихся — важнейшее дело местных Советов. Однако в письмах в редакцию трудящиеся отмечают, что городской и районные Советы Томска еще недостаточно уделяют внимания бытовым нуждам населения.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКОВ

Скоро будет год, пишет тов. Попов, как жильцы домов жилого массива по Иркутскому тракту в Томске справили новоселье. Жизнь в новых благоустроенных домах сулила много радостей каждой рабочей семье. Но в бочку меда попала ложка дегтя. Закончив работу, строители оставили после себя горы земли, траншеи, массу недоведенных в домах. Поселок не освещен, в нем нет радио. Чтобы поблизать в парикмахерской, нужно ехать в центр города. Тов. Попов справедливо замечает, что руководители исполкома Ленинского райсовета депутатов трудящихся проходили мимо этих недостатков.

Поселок Новый, что находится по соседству с жилмассивом на Иркутском тракте, построен три года назад. Однако до последнего времени водоснабжение здесь было организовано плохо. Сейчас оно налажено. Но водоразборные колонки как следует не утеплены. Поэтому, если ударит большие морозы, вся система водоснабжения может выйти из строя.

Два года назад строители треста «Промстрой» заложили в поселке Дом культуры. Стены его выросли быстро. Потом строительство неожиданно прекратилось. Недалеко от Дома строители строили опять охоту. Было решено вести Дом культуры в эксплуатацию к празднику строителей. «Но, увы», пишет тов. Жарин, — День строителя прошел давно, а Дом культуры все еще не достроен.

Плохо организовано водоснабжение также в жилом поселке, расположенном между кирпичным заводом № 2 и станцией Томск-II. В течение последних пяти лет дома на улицах Черных, Борозинской, Шевцовой, Карской и школы № 38 снабжались водой от водонасосной станции кирпичного завода. В текущем году руководители завода решили отключить поселок от водовода. Исключение сделано лишь для ведомственных домов завода. Другого источника водоснабжения в этом районе нет: вода, которую подает водонасосная станция Томска-II, дальше улицы Черных не идет, скважина по улице Шевцовой, хотя и пробурена, но работы по сдаче ее в эксплуатацию затягиваются, к сооружению водонапорной башни еще и не приступили. В поселке нет бань, столовой, парикмахерской, детских учреждений.

Три разных поселка, три разных автора писем, но вывод, который делается одним из них — тов. Демидов, могли бы сделать и остальные: «Томский горисполком мало заботится о бытовых нуждах трудящихся новых рабочих поселков».

РАЗВЕ ЭТО МЕЛОЧИ?

Ремстройуправление до сих пор не завершило ремонт некоторых домов, начатый более полугода назад. Так, не закончен ремонт дома № 5 по Кузнецовскому ввозу. Давно растаял снег прошлой зимы, когда начался ремонт. Вышел новый строительный сезон, а работы все еще что-то доделывают, переделывают. И конца этому не видно. Прораб тов. Симоненко плохо

осуществляет руководство ремонтными работами, безразлично относится к тому, что некоторые из них допускают в работе брак. «О том, что с ремонтом дома явно неблагополучно», — пишет член домового комитета домуправления № 1 тов. Гончаров, — известно руководителям домуправления и начальнику ремстройуправления тов. Федорову, но они смирились с этим и действительных мер для исправления положения дел на объекте не принимают.

Большие претензии к строителям и у тов. Левшука. В прошлом году строители-монтажные управленцы № 3 построили по улице Алтайской и Олега Кошевого в г. Томске трассу канализации. Однако отдельные виды работ были выполнены плохо. Например, канализационные колоды на девяносто процентов сделаны с нарушением элементарных правил строительства. Над уровнем полотна дороги колоды возвышаются на 20—25 сантиметров. Это мешает движению транспорта, приводит к разрушению и засорению самих колодцев и, самое главное, создает угрозу для жизни пассажиров и пешеходов.

Водокалалтрест принимать в эксплуатацию такую трассу отказался. Строители управления, которое возлагает тов. Пронин, считают, что они свое дело сделали. И вот жильцы домов домуправления № 5, политтехинического института и строительно-монтажного управления № 8, расположенных на этих улицах, вынуждены сами организовывать канализационные колоды, следить за тем, чтобы они находились в исправном состоянии. «Но не слишком ли это много», — пишет в редакцию тов. Левшук, — ведь за пользование канализацией мы еще платим деньги водокалалтресту». Городской отдел коммунального хозяйства должен навести порядок в эксплуатации этой трассы канализации.

Рабочий тов. Клепиков сигнализирует о том, что на многих улицах Томска плохо соблюдается чистота. Летом и осенью по улице Красноармейской, по проспекту имени Фрунзе и даже на отрезке проспекта имени Ленина, прилегающем к политтехиническому институту, можно было видеть кучи мусора и грязи, а с наступлением зимы здесь забывают об уборке снега.

В городе есть специализированное автохозяйство, которое занимается уборкой территории города. Кировскому райисполкому следовало бы потребовать от руководителей предприятий и учреждений, расположенных на этих проспектах и улицах Томска, заключить договоры со спецавтохозяйством и, таким образом, навести порядок на трех основных автомагистралях города.

Беспокоится о правильной эксплуатации дороги по проспекту имени Фрунзе в Томске также пенсионер тов. Горбунов. Он пишет о недопустимости движения тяжелых машин и тракторов по проспекту.

В глаза и за глаза много неслучившихся слов говорят читатели тем, кто будучи по долгу службы обязан заботиться о коммунальном хозяйстве и благоустройстве города, бытовых нуждах его жителей, не делает этого. А ведь в основе большинства жалоб лежат не благие пожелания, а наказания избирателей. Исполком Томского горсовета должен постоянно помнить о них.



26 НОЯБРЯ — ДЕНЬ ПРОВЕЗГЛАШЕНИЯ МОНГОЛЬСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ Столица страны Улан-Батор. Центр города. Фотохроника ТАСС.

Сообщения из-за рубежа

Советские космонавты в Непале

КАТМАНДУ, 19 ноября. (ТАСС). Корреспондент ТАСС В. Никитин передает:

Сегодня сюда по приглашению непаляского правительства прибыли с 2-дневным визитом советские герои-космонавты Валентина Николаевна Терешкова, Валерий Гигановский и Андриян Николаев.

В аэропорту советских гостей встречали от имени короля Непала — фельдмаршал Шамшер Д. Рана, члены правительства и другие официальные лица, представители непаляско-советского Общества дружбы, женских и других общественных организаций.

На аэродроме собралось много жителей столицы Непала, тепло приветствовавших посланцев советского народа. На всем пути следования советских гостей к отведенной им резиденции жители города тепло приветствовали посланцев дружественного Советского Союза.

В тот же день советских героев — покорителей космоса принял председатель Совета министров Непала д-р Тулси Гари.

Лидеры «Баас» возвратились в Сирию

ДАМАСК, 20 ноября. (ТАСС). Дамасское радио сообщило о возвращении сюда из Ирака сирийского премьер-министра Амина Хафеза, генерального секретаря партии «Баас» Мисхеля Афляна и других членов сирийской делегации, которая, как известно, находилась в Ираке, прибыв туда за несколько дней до прошедшего 18 ноября антибасистского государственного переворота.

Как сообщают, в Дамаске состоится заседание баасистского «национального совета революционно-го командования», на котором, по мнению журналистских кругов, будет рассмотрена позиция Сирии в отношении последних событий в Ираке, а также будут выработаны «более радикальные меры» по стабилизации внутривнутренней обстановки в стране.

Положение в Ираке

ЛОНДОН, 19 ноября. (ТАСС). Военный генерал — губернатор Ирака Рашид Мослех отдал распоряжение о сокращении командантского часа: с сегодняшнего дня командантский час отменяется с 9 до 16 часов, сообщает агентство Рейтер. Передача транспорта по улицам Багдада запрещается. Военный генерал-губернатор вновь повторил приказ всем чле-

нам «национальной гвардии» сложить оружие и сдать военное снаряжение в ближайший полицейский участок до наступления командантского часа. Лица, не подчинившиеся этому приказу, будут преданы суду.

Агентство Рейтер передает, что Багдад по-прежнему отрезан от внешнего мира, и о положении в Ираке можно судить лишь по сообщениям официальных передач багдадского радио.

ЛОНДОН, 19 ноября. (ТАСС). Агентство Рейтер, ссылаясь на сообщения тегеранского корреспондента, сообщает о столкновениях в районе Хамидия и других городах, включая ирано-иранскую границу. В крупнейшем городе юга Ирака — Басре введено военное положение.

Представитель иранской национальной нефтяной компании заявил, что вчера иракские военные суда блокировали в течение нескольких часов движение иранских танкеров по портам на реке Шатт-эль-Араб. Однако затем, добавил он, движение возобновилось. Ирано-иранская граница продолжает оставаться закрытой, полеты самолетов запрещены.

Выступление президента США во Флориде

НЬЮ-ЙОРК, 19 ноября. (ТАСС). Президент США Дж. Кеннеди выступил вчера вечером в городе Тампа (штат Флорида) с большой речью. Агентство АП указывает, что «это одна из пяти речей, намеченных Кеннеди на начало его двухлетней поездки по Флориде и Техас, которая, как он надеется, поможет ему привлечь на свою сторону избирателей на выборах 1964 года в этих наиболее населенных южных штатах».

В своей речи в торговом палате Флориды, — говорится в телеграмме агентства ЮПИ, — Кеннеди сказал, что принятие его предложения о снижении налогов на 11 миллиардов долларов «необходимо для сохранения роста экономики в будущем году. Президент отрицал, что дефицит в федеральном бюджете или растущий государственный долг приведут к банкротству или инфляции в США. Президент нарисовал радужную

картину состояния экономики, идущую вразрез с его заявлением на съезде АФТ — КПП в пятницу, что самая главная внутренняя проблема в США сейчас — обеспечить большее число рабочих мест и сократить безработицу.

В связи с перестройкой школы потребовалось перестроить вопросы восточно-хорошего воспитания. Эстетическое воспитание входит теперь в учебный план всех классов восьмилетней школы. Но и этого, оказывается, недостаточно.

Лучшие, передовые учителя страны стали изыскивать новые, более эффективные методы обучения, изменяли традиционные формы урока и методику их проведения. Учителя Ленинградской школы-интерната (Ленинградская область) Огородов Д. Е. и Т. В. разработали новую структуру урока, ввели ежедневную десятиминутную «музыкальную зарядку».

Огромную работу по изучению специфики музыкального воспитания провел институт художественного воспитания Академии педагогических наук. Проводились специальные наблюдения в школах за работой передовых учителей и проверка отдельных опытных экспериментальных заданий.

Используя научно-исследовательский опыт института художественного воспитания и опыт передовых школ, средняя школа № 28 г. Томска в 1962—63 учебном году сделала попытку сломать рамки устаревшей системы обучения пению.

Из каких соображений это было сделано? Как известно музыкантам-педагогам (да и не только музыкантам-педагогам), главным тормозом в обучении пению является фальшивая интонация, то есть отсутствие музыкально развитого слуха у многих учащихся. Таких набиралось иногда до половины из всего состава класса (особенно в 1—2-х классах).

РЕБЯТА ВХОДЯТ В МИР ИСКУССТВА

Мы придерживаемся мнения, что научить детей правильно можно всех, важно найти причину отставания и устранить ее, другими словами, необходима систематическая работа с отстающими учащимися по усвоению певческих навыков. Но при этом необходим индивидуальный подход к каждому учащемуся. А как практически в условиях школы осуществить его? При одном часе в неделю об этом даже и речи быть не может. Надежда на увеличение часов по пению также нереальна — учащиеся и так загружены до предела. Дополнительные занятия с отстающими — тоже не выход из положения, так как систематическая работа требует специального времени, а отнюдь не дополнительного.

Мы решили эту задачу следующим образом. При комплектовании классов мы стали руководствоваться не внешними признаками, то есть не только пропорциональным количеством мальчиков и девочек, а учитывать их музыкальные данные. Один класс (назовем его условно классом «хорошо поющих») состоит из учащихся с нормально развитым слухом и голосовым аппаратом. В другом классе (пусть будет просто «поющим») учащиеся в принципе поют, но не всегда правильно, то есть у них недостаточно развиты слух и голос. Третий класс — «непоющий» — учащиеся не поют, а кричат, в лучшем случае декламируют нараспев («гудюшники»).

Примечательно тот факт, что во все три класса набралось примерно одинаковое количество учеников (по 37—38). Причем, в первых двух классах мальчиков оказалось почти поровну с девочками, в третьем — мальчиков было больше.

Скомплектованные таким образом классы были постоянными и для всех остальных уроков (чтение, арифметика и т. д.).

В старших же классах музыкальные группы комплектовались только для уроков пения.

Подобное деление учащихся на группы по музыкальным данным дает учителю возможность выделить достаточное количество времени для занятий с отстающими, не выходя за пределы положенной ему сетки часов. Каким образом?

Программный материал общего теоретического порядка (музыкальная грамота, музыкальная литература) и слушание музыки усваиваются всеми учащимися относительно одинаково, независимо от степени одаренности каждого.

Для прохождения этого материала организовывались общегрупповые занятия, то есть присутствовали все классы (тождественные).

Допустим, в школе четыре 5-х класса — четыре урока пения в неделю. Общегрупповые занятия дадут три часа экономии. Для развития певческих навыков у учащихся с хорошими музыкальными данными требуется не очень много времени. Большая часть сэкономленного времени отдавалась отстающим. Удобно и то, что они были выделены в отдельные группы. Каждый был на учете.

На занятиях с отстающими в первую очередь были выявлены причины отставания того или иного ученика. Учитывалась домашняя обстановка (иногда в семье совершенно не слушают музыку, иногда слушают не то, что нужно). Проверялось состояние слуховых и голосовых органов. При заблуждении антифон, воспоминание среднего уха учащиеся освобождались от пения, а при стойких дефектах, наоборот, вводилась систематическая слуховая и голосовая гимнастика. У многих детей не наблюдалось никаких дефектов в органах слуха и голоса, но координация их отсутствовала. Причина этого — невнимательность и несредоточенность на уроке. Таких учащихся пересаживали на первые ряды, и им уделялось дополнительное внимание.

Учащиеся, выделенные в специальную группу «непоющих», на отдельных занятиях, в круты «творческой по несчастью», чувствовали себя смелее. Раньше они, понимая свое

отставание, испытывали во время пения робость и смущение. Это мешало и «поющим» и «непоющим».

При новой организации уроков специально подобранные для «непоющих» упражнения помогли им понять, что исправление их недостатков зависит от них самих, от их старательности и желания. Ребята поверили в свои силы. Многие из них стали лучше заниматься по пению.

Такое комплектование учащихся удобно и для кружковой работы. «Хорошо поющие» — это база для солистов, вокальных ансамблей и адр школьного хора. «Поющие» — резерв хора. Учащиеся со слухом, но с дефектами голосового аппарата — база для инструментального и хореографического кружков (у них неплохое чувство ритма).

Сейчас мы для занятий по пению оборудовали специальное помещение: устанавливаем магнитофон, усиитель с микрофоном, проигрыватель с набором грампластинок, звуковой кинопроектор, телевизор.

Магнитофон предоставляет учителю большие возможности для того, чтобы разнообразить формы и методы проведения как групповых, так и общегрупповых занятий.

С целью активизации внимания учащихся мы будем использовать микрофон с усилителем. Демонстрация музыкального кинофильма как форма общегруппового занятия очень действенная. Такие фильмы, как «Мусоргский», «Глинка», «Борис Годунов», «Человек из жести» и другие, имеют неоспоримое воспитательное значение. Кинопроектор тоже будет взят на вооружение.

Полноценное овладение музыкой — не такая простая задача, и для того, чтобы наши учащиеся вошли в прекрасный мир искусства, необходима кропотливая, систематическая и, главное, творческая работа с ними.

В. КУПОВ, преподаватель школы № 28 г. Томска.



Однажды инженер совхоза «Корниловский» А. Г. Васильев узнал, что в совхозе «Рыболовский» выпускается светогазета. «А если и нам попытаться?» — подумал он. — Начать хотя бы с фотогазеты. Идея показаться заманчивой. Александр Георгиевич поделился ею с товарищами — художественным руководителем Дома культуры Л. С. Ледневым и учителем школы Н. Н. Жировым. Через несколько дней у первого номера «Фотогазеты» уже толпились читатели.

Как-то на очередном совещании редколлегия незаметно зашел разговор о киносъемках.

— Давайте попо-

бум, — предложил Александр Георгиевич. Кинокамера есть, лаборатория неплохая. Хорошо бы создать киностудию. Сельскую любительскую киностудию, — поддержали его товарищи.

И вот маленькая группа энтузиастов, имевшая на вооружении только кинокамеру «Квард», решила снять фильм. Кто-то в совхозе по этому поводу скептически усмехался. Но Васильев и его друзья к съемкам приступили немедленно.

Первый кинофильм получил название «Обзорение». В нем рассказывалось о центральной усадьбе и фермах совхоза, о том, как трудятся работники хозяйства. Простые люди увидели

на экране себя у машин, в поле, на сенокосных дворах. Это было настоящим событием! Первый опыт совхозной киностудии демонстрировали участникам совещания животноводов, делегатам комсомольской конференции, передовикам совхозного производства и жителям села.

Со дня выпуска на экран «Обзорения» сельская любительская киностудия стала существовать, так сказать, официально. Руководителем ее был назначен А. Васильев, литературным редактором — Н. Жиров, Л. Леднев взял на себя озвучивание фильмов. Техническим редактором стал директор Дома культуры В. Попов.

Вторая работа кинолюбителей — спортивный фильм. Он был заснят на спартакиаде физкультурников производственного управления.

— Однако на этот раз успех изменил нам, — рассказывает Л. Леднев, — мы не знали техники съемки, элементарных приемов.

И вот, отложив на время кинокамеру, члены студии взялись за учебники кинематографии, за изучение техники. А. Васильев поехал на первый Всероссийский семинар руководителей сельских любительских киностудий, состоявшийся в Москве.

За три месяца студия сняла два короткометражных фильма и киножурнал. Кинолюбители не забывают и о своем «Фотогазетчике». На днях они выпустили девятый номер этой оригинальной газеты, к которой уже привыкли в совхозе.

— Мы установили тесную связь с Томской телестудией, — рассказывают кинолюбители. — Ее работники Н. Кузьмин, В. Осипов, Б. Марков и другие постоянно оказывают нам помощь. При производстве кинокартин мы испытывали большие трудности с озвучиванием. Главный инженер телестудии Н. Кузьмин в несколько дней помог решить трудную проблему.

Сейчас в совхозе создается кружок по изучению фотодела. А в начале будущего года в селе Корнилово намечено организовать курсы сельских кинолюбителей Томского производственного управления.

Г. ЖЕЛОНКИН.

На снимке: руководитель киностудии А. Г. Васильев ведет съемку.

Энергетическое кольцо Сибири

Закончено строительство первой цепи линии электропередачи Братск — Тайшет напряжением 500 тысяч вольт протяженностью в 250 километров. Строители подняли опоры на гигантской просеке, прорубленной в вековых зарослях тайги, перебрали провода через горы и топи. Им пришлось преодолеть более двадцати бурных рек и ручьев. Но не только сложностью трассы примечательна новая линия. Тайшет — составное звено единой энергетической системы Центральной Сибири. Это прямой путь для выхода энергии Братской ГЭС на предприятия и стройки соседнего Красноярского края.

Два года назад, в ка-

нун открытия XXII съезда КПСС, были впервые соединены Иркутская и Красноярская энергосистемы. Тогда это было сделано по линиям электропередачи напряжением 110 тысяч вольт, снабжающим электрификацию Транссибирскую магистраль. Теперь в дело вступает «Пяти-сотка», как любовно называют строители свое детище. Эта линия непосредственно примыкает к построенным ранее 500-киловольтным ЛЭП Тайшет — Камала — Красноярск ГРЭС — Назаровская ГРЭС — Ново-Анжерка. С вводом ее в действие перекачка электроэнергии из Иркутской энергосистемы в Красноярскую возрастет в 7—8 раз.

Энергетическая систе-

ма Центральной Сибири объединяет Иркутскую, Красноярскую, Томскую, Кузбасскую, Новосибирскую, Бурятскую, Омскую и Петропавловскую энергосистемы. Она охватывает огромную территорию от берегов Байкала до отрогов Алтая. Руководство ею осуществляется объединенным диспетчерским управлением, которое находится в Кемерове.

Одновременно с завер-

шением первой цепи ЛЭП Братск — Тайшет началась подготовка к строительству второй ее цепи. Она вступит в строй к тому времени, когда дадут ток первые агрегаты Красноярской ГЭС. Открывается широкая возможность для так называемого компенсационного регулирования ра-

боты ангарских гидроэлектростанций и гиганта на Енисее. В период паводков Красноярская ГЭС сможет передавать избыток энергии в Иркутскую систему и, наоборот, при низких уровнях воды в Енисее на помощь придет гидроэлектростанция Ангарского каскада. Будет также использована неравномерность нагрузок в связи с сезонным временем. Энергетики подсчитали, что такой обмен мощностями даст в год дополнительно более четырех миллиардов киловатт-часов дешевой электроэнергии. Это равноценно выработке электростанции, по мощности равной Иркутской ГЭС.

А. ГАЙДАЙ.
(Норр. ТАСС).

Меняется облик вагонного депо

ИДЕТ ПОВЕСТВОВАНИЕ...

На станции Томск-II началась реконструкция вагонного депо. Строители ведут сборку башенного крана, завезены необходимые материалы. Предусматривается возвести легкое ажурное перекрытие, удлинить помещение до 96 метров, установить новый 10-тонный мостовой кран для транспортировки вагонных тележек.

По окончании работ изменится облик депо. В цехи придет новая технология, улучшится качество ремонта и условия труда.

Реконструкция не влияет на производство — ремонт вагонов продолжается.

В. КОСТЕНКО.

ИДЕТ ПОВЕСТВОВАНИЕ...

Идет повествование на интересную тему: «Музыка в жизни В. И. Ленина». Читает директор Асиновской музыкальной школы Л. Ф. Волк. Лица сидящих в зале внимательны.

Затем учащиеся и преподаватели исполнили любимые музыкальные произведения Владимира Ильича. В заключение на экране появились кадры из фильма «Аппасионата».

Так в Асине прошли занятия на факультете литературы и искусства народного университета культуры. Ныне он расширен, включает, кроме упомянутого, четыре факультета — научного атенизма, здоровья, юридических наук, науки и техники. Его слушатели — рабочие, служащие и интеллигенция города.

Школа — в помощь медикам

В Белоярской одиннадцатилетней школе третий год на уроках производственного обучения одна группа изучает медицину. Каждый четверг квалифицированные врачи проводят теоретические занятия, и каждую пятницу ученики надевают белые халаты, выполняя обязанности медицинских сестер в палатах районной больницы.

После окончания одиннадцатого класса девушки получают квалификацию медицинских работников.

С. ИЛЬИН.

ДНЕВНИК ИСКУССТВ

ВЕЧЕР СУХУМСКОЙ ЭСТРАДЫ

Интерес, с которым отнеслись томичи к проходящим сейчас в нашей области гастролям коллектива Сухумской эстрады, станет понятным, если вспомнить, что несколько лет назад у нас уже побывали гости из Сухуми и их выступления оставили о себе хорошую память. И многие в программе гостей не разочаровало зрителей.

Томичи познакомились с темпераментным вокалистом баритоном Юрием Каладжаном. Обладая приятным и хорошо поставленным голосом, Ж. Каладжан исполнил абхазские, румынские, итальянские, арабские песни. Это — настоящий эстрадный певец. В его исполнении есть те необходимые легкость, непосредственность и блеск, которых так часто недостает на эстраде. Приятным голосом обладает и другой вокалист — В. Киблако. Запомнилась в его исполнении песня Э. Колмановского «Бирюсинка». Однако молодому певцу следует пожелать большей свободы исполнения, большей естественности в поведении на сцене. Эти же упреки в значи-

тельно большей степени следует отнести к третьему вокалисту бригады — Зурабу Малиа. Скромность и в пении, и в сценическом поведении очень мешала цельному восприятию его выступлений.

Из песен, спетых певицей Фатимой Эбо, наибольшее впечатление оставила грузинская песня «Снежинки», в которой певица удалось передать полнокровную свежесть музыкальных интонаций и теплый лиризм образов.

Горячими аплодисментами встретили зрители мужское танцевальное трио — заслуженного артиста Абхазской АССР Фазлуеба Куруа, артистов Айвено Вашикидзе и Гоники Микадзе, исполнивших зажигательные народные танцы. Особенно интересен танец с мечами.

Свободно работает в оригинальном жанре артист Борис Синица. Меньшее впечатление оставило его выступление как сатирика-трансформиста. Разговорному жанру вообще не очень повезло в концерте гостей. Конферансье Павел Джелиа удачно прочитал несколь-

ко фельетонов-монологов, но многие его остроты и репризы были, как говорят, с очень длинной «бородой», а некоторые явно отзвучивали пошлостью.

В концерте гостей участвует неплохой астрадный оркестр, художественный руководитель которого (и всей группы) заслуженный артист Грузинской ССР Отири Даравхведзе, выступая как клавишник, показал себя тонким и техничным музыкантом. Приятно прозвучали несколько фантазий на абхазские народные темы, исполненные оркестром. Но такие вещи, как «Соло ударника» или «Веселые ритмы» (в которых явно слышались ритмы рок-н-ролла) были уступкой самому дурному джазовому вкусу.

Концерт сухумских гостей оставил двойственное впечатление. Следует пожелать им более требовательно подходить к составлению своей программы.

Б. СМЕРНОВ.

ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

21 ноября — «Секреты фирмы» (Клеменс и сын).

22 ноября — «Русские люди».

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:

КИНОТЕАТР ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО

Большой зал — «Афера в назине» — 9-30, 11-20, 13-10, 15-10, 18-40, 20-30, 22-20. Дети до 16 лет не допускаются.

Малый зал — «Наш милый доктор» — 9-10, 10-30, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20-10, 21-50.

Зал кинооркестри — «На границе мы все сосысь» — «Когда говорят камини» — «Химия — защитник сада» — 9-11-15, 13-30, 15-45, 18-20-15, «Юни мостовского метро», «Нак живешь, человек!», «В мире стемла» — 10-10, 12-25, 14-40, 16-55, 18-10, 21-25.

КИНОТЕАТР «ОКТАБЕРЬ»

Зеленый зал — «Афера в назине» — 11-20, 13-10, 15-10, 18-40, 20-30, 22-20. Дети до 16 лет не допускаются.

Для детей — «Два сказки», «Почему ушел котенок», «Миша-за-дыра» — 9-10.

Голубой зал — «Гусарская балада» — 9-10-55, 12-50, 14-45, 16-40, 18-35, 20-30, 22-25.

КИНОТЕАТР ИМЕНИ И. ЧЕРНЫХ

Большой зал — «Афера в назине» — 10-11-45, 13-30, 15-15, 17-10, 18-55, 20-40, 22-25.

Малый зал — «Дело о разводе» — 9-30, 12-40, 16-17-25, 18-50, 20-15, 22-20. Дети до 16 лет не допускаются.

ТОМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием на семимесячные очные и заочные подготовительные курсы

по подготовке к вступительным экзаменам — для лиц, желающих поступить в институт в 1964 г. на дневное, вечернее и заочное обучение. Для зачисления на подготовительные курсы необходимо подать заявление на имя ректора института с приложением справки с места работы и документов о среднем образовании (в подлиннике) по адресу: г. Томск, переулок Макушина, 7, учебная часть.

Начало занятий — со 2 декабря 1963 года.

Плата за весь период обучения на очных подготовительных курсах 25 рублей, на заочных — 17 рублей.

Лица, поступающие на заочные подготовительные курсы, деньги переводят на текущий счет института № 14111 в Ленинском отделении Госбанка г. Томска.

Обращаться: г. Томск, набережная реки Ушайки, 14.

3—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2—2

2