

# Это зависит от тебя, животновод!

«Уже несколько лет я работаю дояркой. Работу свою люблю. Помню, как в первый раз пришла на ферму, меня поразило вот что: все доярки трудятся в одном помещении, корма для всех животных по каждой группе коров — разная. Нет, думаю, не такая это легкая профессия, как считается некоторые. Конечно, научиться доить коров — дело нехитрое. А вот добывать высоких надоев молока, какие бы трудности ни были, — нелегко. Тут надо много поработать, да не просто добросовестно, а со смекалкой...»

Так пишет в редакцию доярка совхоза «Рыболовский» Томского производственного управления З. Н. Фомина.

З. Фомина работает дояркой с 1953 года. Сначала была подменюй, а потом взяла себе постоянную группу коров. И как это тяжело было, ей, как новенькой, достались низкоудойные коровы. Фомина не выполнила. Это и понятно — маловато было опыта, опыта, тут-то и проявились у Фоминой важные черты характера, без которых не обойтись в любой профессии, — настойчивость, упорство, трудолюбие, творческая смекалка. Год спустя обязательство было выполнено. Теперь З. Н. Фомина в числе передовых доярок области.

В своих письмах в редакцию животноводы хозяйства нашей области рассказывают о товарищах по труду, кто то делится опытом работы, выражают тревогу, если есть на ферме какие-либо недостатки, предлагают, как лучше организовать зимовку скота. Приоритет таких писем увеличивается в эти дни, после опубликования открытого письма доярок и скотников Терсалайской молочно-товарной фермы колхоза «Сибирь» Шегарского управления.

Терсалайцы обратились ко всем рядовым работникам животноводства с призывом бороться за «большое молоко» и зимой. Сейчас это особенно важно. С кормами нынче туго во многих хозяйствах. Но и в этих условиях, настаивают терсалайцы, можно не допустить сокращения поголовья скота, спасти его от падежа, можно, если постараться, обеспечить хорошую продуктивность животных.

Терсалайцы правы. Положение трудное, но не безвыходное. Надо только проявить инициативу, если хотите, изобретательность, чтобы не снизил надоев молока, сохранить все поголовье в хорошей упитанности к началу пастбищного содержания.

Конечно, очень многое будет зависеть от организаторской работы руководителей и специалистов управлений, хозяйств, от бригадиров. Но терсалайцы правильно повели большой разговор непосредственно с исполнителями — с рядовыми работниками животноводства. Именно от вас, доярок и дояров, скотников, телятниц, от вашего личного труда прежде всего и будет зависеть, выполнение взятых обязательств, успешное

проведение зимовки скота. Строки из письма доярки тов. Фоминой, приведенные в начале статьи, именно об этом и говорят.

В этом на личном опыте убедились и многие другие животноводы.

Кто в нашей области не знает знающего дояра Ивана Михайловича Акулова? При всех равных условиях он сумел далеко опередить своих товарищей по труду и много лет возглавляет областное соревнование доярок и дояров. За минувший год тов. Акулов надоел от каждой коровы по 3.520 килограммов молока, в том числе за декабрь — более двухсот килограммов. Многие животноводы области своими успехами обязаны добрым советам этого опытного животновода. Что обеспечило Ивану Михайловичу успех? Прежде всего — личный труд. Ведь в колхозе имени XXI съезда КПСС Шегарского управления, где работает тов. Акулов, есть доярки, которые надоедают на 1.000 килограммов меньше, чем Иван Михайлович. Кто же им мешает учиться у опытного животновода? Было бы только личное желание.

Правильно пишут терсалайцы, что в борьбе за молоко нет мелочей, нет второстепенных дел. Здесь все главное, все первоочередное — строгое соблюдение распорядка дня, разумное расходование кормов, умелое приготовление их, использование витаминов, своевременное поение. А все это зависит прежде всего от самого животновода. Заботливые животноводы даже лакосвое отношение к животным считают не второстепенным резервом.

Взаимопомощь, дружеская поддержка отстающему — тоже огромный резерв. Таких примеров, когда передовые коллективы ферм и отдельные опытные животноводы поддают руку дружбы и помощи отстающему, в нашей области немало. И, как правило, итог такой дружбы — повышение продуктивности животных.

Слов нет, нынешняя зимовка трудная. Но заботливые животноводы не падают духом. Подсчитали все кормовые запасы, выдают их строго по весу согласно кормовому рациону и только в подготовленном виде. В кормовой рацион вводят хвойную муку, измельченную муку из сена. Не прокладывают тары и солома — ее замачивают в теплой соленой воде. Так делают терсалайцы, животноводы колхоза «Комсомолец» Асиновского района и многие другие, честь и доярская совесть которых

## ОТКРЫЛСЯ XIV СЪЕЗД КОМПАРТИИ ЭСТОНИИ

ТАЛЛИН, 7 января. (Норр. ТАСС). Сегодня в Таллине открылся XIV съезд Коммунистической партии Эстонии.

Съезд обсудит отчетные доклады ЦК КП Эстонии и ревизионной комиссии КП Эстонии, выберет руководящие партийные органы республики.

С отчетным докладом о работе ЦК КП Эстонии выступил первый секретарь ЦК КП Эстонии И. Г. Кэбин.

## В АДРЕС КНДР

В адрес Корейской Народно-Демократической Республики отлучен бетатрон с максимальной энергией излучения 25 миллионов электронов-вольт. Установка предназначена для физических и физико-химических исследований, а также для исследований в области дефектоскопии изделий и материалов.

Бетатрон — новой конструкции, более совершенной. Изготовлен он во второй лабораторной научно-исследовательского института электронной интроскопии, управляемого на общественных началах. Руководил работами Ю. М. Акимов. Хорошо потрудились младший научный сотрудник Г. А. Куницын, старшие инженеры В. Н. Алексеев, В. Н. Наводинченко, техник А. И. Корняков, инженер Г. А. Калинин и другие.

не позволяют делать скидку на трудные условия. Они упорно борются за выполнение взятых обязательств.

1.300 килограммов молока от коровы за стойловый период — такое обязательство взяли животноводы Терсалайской фермы колхоза «Сибирь». Обязательство немалое. Но животноводы уверены, что выполнят его. Обязательство подкреплено точными расчетами. Главная ставка в этих расчетах — на личный упорный труд каждого работника фермы.

Бери в руки карандаш и ты. Подсчитай свои личные возможности, обсудь вместе с товарищами, что нужно сделать, чтобы ферма, колхоз, совхоз, где ты работаешь, были в ряду передовых по повышению продуктивности общественного скота.

Нынешняя зимовка скота — серьезный экзамен для доярок, скотников, всех работников животноводческих ферм. Выдержат этот экзамен на «отлично» — твой долг, животновод!

Как ученые выполнили свои обязательства? Какие научно-исследовательские работы представили наибольшей ценностью для производства?

С этими вопросами наш корреспондент обратился к начальнику научно-исследовательского сектора Томского политехнического института Павлу Тимофеевичу Мальцеву.

— Вы помните, лет пять-шесть назад наш институт выполнял хозяйственных научно-исследовательских работ всего на 1—2 миллиона рублей в старом исчислении денег, — сказал он. — И вот за короткий срок объем хозяйственных работ возрос в несколько раз. В 1963 году мы снова были миллионерами, но теперь уже в новом денежном исчислении.

Вот как выглядят итоги минувшего года: объем хозяйственных работ составил один миллион

семьсот тысяч рублей. Для производства передано 90 выполненных тем. Сто хозяйственных работ согласно плану перешло на новый год.

Ученые нашего института под руководством доцента В. М. Витюгина разработали новый способ производства карбида кремния. На основе анализа механизма образования карбида кремния они

показали возможность управления химическим процессом. Как подтвердили промышленные испытания, новый способ увеличивает производительность печей до 40 процентов, повышая при этом чистоту карбида крем-

ния и снижая себестоимость работ на 20 процентов.

Большое значение для промышленности представляет тема «Разработка рациональной системы вентиляции машин постоянного тока серии «П».

В чем ее смысл? Получаемые промышленностью машины такого типа быстро выходят из строя вследствие пере-

вод. Только в минувшем году для промышленных предприятий нашего города разрабатывалась 31 научная тема.

— В равной ли степени ученые отключаются на просьбы промышленных предприятий?

— Нет. Некоторые коллективы кафедр все еще уклоняются от выполнения хозяйственных работ и занимаются только государственной тематикой. Это относится, в частности, к кафедрам общей физики (заведующий профессор В. А. Соколов), техники безопасности (доцент П. А. Леонов), соприкосновения материалов (доцент И. Р. Конякин), технологии металлов (доцент И. Т. Тихонов),

машин и аппаратов химических производств, а также кафедрам промышленной теплотехники (доцент Б. Е. Целебровский), электрических станций (доцент Н. В. Лисенский) и другим. Как видите, коллективы, плохо связанные с промышленными предприятиями, еще много.

Но если ряд из них успешно работает над государственными темами, то некоторые и здесь не преуспевают. Не выполняют сроков государственных заданий кафедры промышленной теплотехники (доцент В. Е. Целебровский), технологии машиностроения (доцент В. Д. Варлаков) и другие.

Мы надеемся, что в новом году связи института с предприятиями станут более широкими и тесными.

В наступившем году ученым предстоит многое сделать. Как я уже говорил, это тем являются переходящими, и над ними сейчас успешно идет работа. Дополнительно институтом заключено 17 хозяйственных с предприятиями. По предварительным расчетам, объем хозяйственных работ в этом году снова составит не менее миллиона семьсот тысяч рублей. Таким образом, наш вуз стал твердым миллионером.

# Год 1964-й принимает эстафету Вуз-миллионер

Каждый из нас знает, что в 1963 году мы снова были миллионерами, но теперь уже в новом денежном исчислении.

Вот как выглядят итоги минувшего года: объем хозяйственных работ составил один миллион

семьсот тысяч рублей. Для производства передано 90 выполненных тем. Сто хозяйственных работ согласно плану перешло на новый год.

Ученые нашего института под руководством доцента В. М. Витюгина разработали новый способ производства карбида кремния. На основе анализа механизма образования карбида кремния они показали возможность управления химическим процессом.

Как подтвердили промышленные испытания, новый способ увеличивает производительность печей до 40 процентов, повышая при этом чистоту карбида крем-

### ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июля 1917 года. № 6 (12201) Среда, 8 января 1964 года. Цена 2 коп.

## КЛЮЧ К ИЗОБИЛИЮ

1000000 тонн МЕСТНЫХ УДОБРЕНИЙ НА ПОЛЯ

В нашем совхозе создана пять спецгрупп механизированных отрядов по вывозке удобрений. Из каждого есть бульдозер, потому что нужно развозить смешанные бурты, делать в поле дорожки для машин и колесных тракторов.

Мы убедились, что при вывозке удобрений на расстояние не больше двух километров одним погрузчиком можно свободно обслуживать 3—4 транспортных единицы. Так я делаю. На Мараксинской ферме в отряде два погрузчика и 8 транспортных единиц.

На Тоугурской ферме дали в отряд также два погрузчика, бульдозер и десять транспортных единиц.

Мы собираем все местные удобрения. В прошлом году поля получили их более 27 тысяч тонн. Берем перегной на зимках, возим за 10—20 километров. Хотя и больше расстояние, но все равно затраты старой энергии окупаются урожаем.

Перегной у нас малю, почти весь за два года вывезли. Думаем брать за торф. Это прекрасное удобрение. На Тоугурской ферме запасов торфа хватит на много лет.

Из 27 тысяч тонн навоза и перегноя, которые мы намерены дать полям, вывезено около половины. В прошлом году за это же время совхоз вывез немалого более 5 тысяч тонн. Ежедневно ведется строгий учет. Больше всех вывезено навоза и перегноя на Инкинской и Мараксинской фермах. На первой — свыше 3 тысяч тонн. Полностью, как предусмотрено планом, перегной вывезен на Типинской ферме.

Мы ставим целью — добиться, чтобы все силосные культуры, картофель и овощи здесь только по удобренным землям. Это позволяет иметь хорошие предшественники под яровую пшеницу.

Одновременно делаем большой упор на минеральные удобрения. Минувшим летом на Тоугурской и Мараксинской фермах минеральная подкормка посевов суперфосфатом и аммиачной селитрой была сделана на 800 гектарах. И вот результат: тоугурские поля нынче по 11,5 центнера зерна с гектара, мараксинские — по 10 центнеров, а на всех остальных фермах урожайность составила 6—7 центнеров. Прибавка получена за счет минеральных удобрений.

Я с большим интересом прочитал доклад Н. С. Хрущева на Пленуме ЦК КПСС. Задача более эффективно использования удобрений в настоящее время является одной из

важных в борьбе за увеличение производства зерна и других продуктов сельского хозяйства.

Сейчас наш совхоз имеет уже для вывозки под урожай будущего года 400 тонн разных минеральных удобрений.

Совхоз имеет 6 туковых селок. Ими мы и пользовались в прошлом году. Подкормку производили с помощью культиваторов-растениепитателей. Они есть на каждой ферме. Нынче мы дали заявку и думаем все фермы совхоза обеспечить полными комплектами машин для внесения минеральных удобрений в почву.

Чтобы получить более высокий урожай на наших землях, надо больше удобрений. Но вывезение только навоза или только минеральных удобрений еще не решает дело. Наиболее эффективны органические удобрения. В новом году мы намерены удобрить ими не 700—800 гектаров, а не менее полтора тысяч.

Необходимо также сделать химический анализ наших почв, чтобы работать не вслепую, а точно зная, каких элементов недостает полям, и на основе этого установить нормы внесения удобрений.

Химизация сельского хозяйства — ключ к изобилию.

**В. ГОЛУБЕВ,** главный агроном совхоза «Нопашевский» Чаинского производственного управления.

## СВОДКА О ХОДЕ РЕМОНТА ТРАКТОРОВ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИН И ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ ОБЛАСТИ

(Показатели на 1 января 1964 года) (В процентах к плану IV квартала 1963 года)

Производственные управления	Тракторы			Сельскохозяйственные машины		Грузовые автомобили	
	Тракторы	Зерновые комбайны	Плуги	Сейки	Культивиаторы	Лущильники	Грузовые автомобили
Бакcharское	118,4	—	108,3	98,6	190	100	286,7
Парабельское	114,3	—	26,2	31,3	9,5	—	140
Асиновское	108,8	44,4	98,4	105,8	121,4	105	77,5
Шегарское	107,1	85	105,5	89,2	100	87,5	52,8
Томское	101,6	2,7	152,8	127,8	112	29,4	68,4
Кривонезинское	101	—	80,9	70	22	75	39,4
Зырянское	100	8,3	105,7	114,7	110	100	27,3
Чаинское	97,8	53,3	108,3	101,8	66,7	70	111,4

## ГЛУБОКОЕ СОЧУВСТВИЕ

МОСКВА, 6 января. (ТАСС). Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев направил президенту Социалистической Федеративной Республики Югославии Йосипу Броз Тито телеграмму, в которой от имени советского народа, Правительства СССР и от себя лично выражает глубокое сочувствие в связи с человеческими жертвами в результате происшедшей вблизи Белграда железнодорожной катастрофы. Н. С. Хрущев передает искренние соболезнования семьям и родственникам погибших.

Телеграмму с выражением соболезнования семьям погибших и всем трудящимся Югославии в адрес Центрального совета Союза профсоюзов Югославии послал ВЦПС.

В Томске вчера закончился первый областной слет учителей, обучающихся за коммунистическое отношение к труду. На снимке: группа учителей — участников слета (слева направо): Н. И. Зайцева (школа № 1 г. Колпашева), Н. И. Васильева (Бакcharская восьмилетняя школа), В. А. Дорохова (школа № 1 г. Асино), Л. Э. Вересова (Кожневикская средняя школа), П. П. Сакулина, заслуженная учительница школы РСФСР (Шегарка), А. А. Бабина (Побединская восьмилетняя школа Шегарского района), Р. С. Козлова (школа № 45 г. Томска), В. Н. Куршаков, А. И. Зобнина (Александровская одиннадцатилетняя школа Александровского района).

Фото Ф. Хитриневича.



## НОВЫЙ ТРЕЛЕВОЧНЫЙ ТРАКТОР

РУБЦОВСК, (Алтайский край), 7 января. (Норр. ТАСС). Алтайские тракторостроители сконструировали новую трелевочную машину «ТТ-4». Первые три образца успешно проходят государственные испытания.

Мощность нового трелевочного трактора — 110 лошадиных сил. Это на 35 сил больше выпускаемого ныне. Трактор предназначен для работы в лесозаготовительных районах Сибири, Урала и Дальнего Востока.

Конструкторы предусмотрели максимум удобств для тракториста. В машине цельнометаллическая теплая кабина с открывающимся лобовым стеклом, дверцы автомобильного типа. На тракторе применены гидросилители, которые облегчают управление им. Усовершенствованы также рама, механизмы трансмиссии и гусеничные цепи.

# Массовая форма пропаганды

## Видеть стали дальше

Школа коммунистического труда. Эта новая массовая форма политической и производственной пропаганды приобретает все более широкую популярность. На всемерное развитие школ коммунистического труда — этого действенного средства воспитания нового человека — указывал июньский Пленум ЦК КПСС.

Рассказ об одной школе коммунистического труда

Сейчас в нашей области имеется много таких школ. Ценность их в том, что они органически сочетают идейно-политическое и нравственное воспитание трудящихся, пропаганду и внедрение передового опыта, борьбу за непрерывный рост производительности труда.

Есть такие школы и на Томском электралампном заводе. Работают они всего лишь три месяца, но уже заняли прочное место среди других форм политического просвещения. Индивидуальное воздействие на каждого слушателя стало одним из важнейших принципов в их работе.

Но было бы неправильно считать, что в наших школах коммунистического труда все гладко. — рассказывает секретарь партийного бюро завода И. А. Привалкин. — Как всякое новое дело, школы требуют повседневного внимания. Прежде всего надо продумать, как лучше организовать практические занятия, передачу передового опыта. Возможно, в учебных планах следует предусмотреть овладение слушателями вторыми профессиями.

Не менее важно повысить и мастерство пропагандистов. — говорит начальник производства, руководитель семинара пропагандистов тов. Гардман. — От руководителей школ требуются и хорошая подготовка, и умение организовать слушателей на выполнение практических заданий.

В кабинете тов. Гардмана — различные схемы и диаграммы. Эти наглядные пособия изготовлены специально для занятий с пропагандистами. Так уж заведено в постоянно действующем семинаре: каждой лекции — иллюстрация.

Немало на заводе хороших, вдумчивых руководителей школ коммунистического труда. Каждое занятие они стремятся сделать разнообразным и творческим. Они тесно увязывают изучаемый материал с жизнью предприятия.

Сегодня мы рассказываем о школе коммунистического труда, в которой учают бригады и профорганы сборочного цеха. Руководит этой школой молодой пропагандист главный механик завода Виктор Иванович Корнев.

Ему и предоставляем слово о первых занятиях, о планах на будущее, о тех мыслях и чувствах, что волнуют самих слушателей.

## С ЧЕГО МЫ НАЧАЛИ

Загляните в седмизн веков, представьте себе на минуту первобытных людей, сидящих у входа в пещеру возле негаснущего пламени охраняемого костра. Для наших предков этот костер был единственным источником тепла и света. Нескорно на смену костру пришла факел и лучина, затем масляные и газовые светильники. А в начале XIX века были созданы первые, еще далеко не совершенные электрические свечи.

Первая томская лампочка была собрана 7 ноября 1941 года. А к началу 1942 года уже смонтировали четыре сборочные линии. В тот год было выпущено 1,3 миллиона электраламп. С тех пор производство их увеличилось в 55 раз. Завод выпускает сейчас 118 типов различных световых приборов.

— Вот, оказывается, какая хорошая биография у нашего завода. — заметила молодая слушательница Лина Григорьева. — Такой историей гордился, хочется работать еще лучше. Теперь в летопись завода выписывается новая страница — борьба всего коллектива за звание предприятия коммунистического труда.

В школе в основном учают бригады и профорганы одного цеха. Всего 34 человека. Это ударники и руководители бригад коммунистического труда, а также те, кто соревнуется за это звание. Убежда в школе позволила многим из них внести немало ценных предложений по совершенствованию технологии производства, по увеличению норм выработки. Достаточно сказать, что коллектив цеха ежемесячно перевыполняет свои плановые задания.

Большое оживление в работе вызвало занятие по теме «Пути снижения себестоимости продукции». Разговор шел о резервах бригад, об организации соревнования, на конкретных примерах и фактах показывались недостатки в работе, мешающие снизить себестоимость выпускаемой продукции.

Сколько раз приходилось проходить мне через проходную родного завода. А вот как-то не задумывалась особо над его историей. Слышала так, между прочим, что появился он в Томске в первый год Отечественной войны, что постепенно обрел новыми корпусами.

А когда я узнала эту историю в школе коммунистического труда, то она глубоко тронула меня, взволновала. Появилась потребность поделиться всем этим с людьми, сказать им что-то новое, интересное. И то, что я услышала на занятиях, я с гордостью рассказала своей семье и девушкам нашего общежития. Именно с гордостью, потому что в нашей школе особенно зарождаются этим замечательным порывом быть лучше, богаче душой, щедрее сердцем.

Школа воспитывает у нас чувство товарищества, коллективизма, прививает гордость к званью рабочего человека, зовет к творческим поискам, к совершенствованию своей профессии. Тот, кто учится в школах коммунистического труда, на наших глазах становится активным общественником, зачитателем скаемой продукции. После разбора этой темы я порекомендовала слушателям выявить дополнительные источники снижения себестоимости продукции.

Конечно, в работе нашей школы есть и недостатки. Недостаточно, например, продуманы вопросы учебного и воспитательного процесса, некоторые темы учебного плана изучаются без должной последовательности. Не все слушатели аккуратно посещают занятия. Старосты школы бригады К. М. Назаров и профорганы М. Ф. Найденова стараются добиться лучшей посещаемости. Но дело не только в их настойчивости. Важно другое — заинтересовать слушателей в повышении своей квалификации и своего идейно-политического уровня.

Хотелось бы, чтобы идеологические отделы горкома и райкома партии, кафедры общественных наук институтов и университетов быстрее обогатили опыт школы и дали рекомендации, направленные на совершенствование этой массовой формы партийной пропаганды.

Первые занятия школы показали, что для большинства слушателей учеба в них превращается в насущную потребность. Школы способствуют росту творческой инициативы и активности слушателей.

**В. КОРНЕВ,**  
руководитель школы коммунистического труда сборочного цеха Томского электралампного завода.

Изучая вопросы конкретной экономики, я хорошо понял, почему подъем производительности труда — это самый важный показатель работы любого коллектива.

Пришла как-то на мой участок мастер тов. Валетова с длинным списком полуфабрикатов. Завязался разговор о снижении их расхода, в том числе и электродов. По норме на каждую тысячу электраламп должно расходиться 1.530 электродов. Не много ли это? Ведь на производство каждого электрода идет три ценных металла: платина, никель, медь. А если снизить норму расхода за счет уменьшения брака, хотя бы на 10—20 электродов? За год это позволит сэкономить тысячи электродов, пустить их на выпуск дополнительной продукции. Так и сделал. Теперь на выпуске одной тысячи ламп мы решили экономить 30 электродов. Всего 30! А за год складывается большая экономия.

Такой же режим экономии соблюдаем в использовании электроэнергии, стекла и т. д. По данным нашего бригадного контролера тов. Жамнихановой, сократился и процент бракованной продукции. Особенно он уменьшился при выпуске ламп А-54, хотя технология их изготовления нуждается еще в некотором усовершенствовании.

Школа коммунистического труда учит нас многому. Это хорошая форма воспитания.

**А. НУСОВ,**  
бригадир бригады коммунистического труда имени XIV съезда комсомола.

## Ростки наливаются энергией

Иногда мне приходится сталкиваться с тем, кто мешает коллективу бороться за звание предприятия коммунистического труда.

Сейчас завод получил новый просторный корпус. Чтобы ускорить так установку оборудования, многие слушатели школ, не считаясь со временем, выходили на общецеховые субботники, проводили воскресники. Учеба в школе подсаживает нам новые формы соревнования, новые пункты обязательств. В них больше внимания стало уделяться экономическим показателям. Этому в значительной мере способствовало задание, на котором мы разобрались весь цикл производства электраламп от стеклоного цеха и получения полуфабрикатов до окончательной сборки. Мы узнали много интересного, чему раньше даже не уделяли внимания.

Наша смена «Б» соревнуется со сменой «А». В это соревнование мы вносим теперь струя новизны, стремимся улучшить все экономические показатели, в том числе сократить цикл продвижения лампочки по конвейеру. По-новому организуем соревнование и у себя в бригаде. В обязательном предусмотрели повышение культуры труда, улучшение техники безопасности и конкретное снижение себестоимости продукции за счет сокращения брака.

Итоги этого соревнования подводим не только на собрании. Настойщик Геннадий Копылов на доске показателем отмечает не только выполнение норм выработки, как это было раньше, но и многие экономические показатели работы бригад. Большую помощь в этом оказывает нам бригада тов. Наниных — слушатель нашей же школы коммунистического труда. Такое соревнование помогло нам улучшить качественные показатели работы бригады. Люди стали строже относиться к своему труду, поднялась их ответственность за бригадную выработку.

**Л. ГРИГОРЬЕВА,**  
профорг 13 линии «Б».

Мы рассказали лишь об одной школе коммунистического труда, где учают бригады и профорганы. А ведь только в одном сборочном цехе имеется свыше двадцати таких школ. И в каждой из них идет многогранная учеба разведчиков будущего.

Школы коммунистического труда стали у нас популярной формой учебы, — говорит секретарь партийной организации цеха Галина Бычкова. — Спросите любого слушателя, и он ответит: такая учеба по душе.

И не только по душе! Из выступлений самих слушателей видно, что эта массовая форма партийной пропаганды приобретает и производственной жизни завода, способствует развитию творческой инициативы, помогает с большой пользой применять полученные знания в жизни.

На первой, второй, пятой, шестой, четырнадцатой, шестнадцатой, девятнадцатой линиях, где бригады и профорганы учают в школе пропагандиста В. И. Корнева, улучшились организационные условия выпускаемой продукции.

В скором времени в школах начнутся практические занятия, выполнение конкретных производственных заданий с изучением и внедрением передового опыта, лучших приемов труда, познание ванных на других предприятиях Томска. Все это обогатит учебно-воспитательное содержание, упрочит связь учебы с конкретными задачами каждого слушателя.



Вера пришивает белый воротничок к школьной форме сына и надета смотрит в его сторону. Мальчик, чуть склонившись над тетрадкой, старательно выводит строчки. Ученическая ручка еще плохо слушается его...

— Мама, я написал!  
— Покажи-ка... Хорошо.  
— Мама, мы же договорились. Я буду учиться так хорошо, как ты работаешь.

Вера улыбается.  
Каждое утро она с сынишкой выходит из дома. Володя отправляется в школу, а Вера — на томскую швейную фабрику № 5.

В первом цехе массового цеха включен конвейер, теперь нельзя терять ни минуты. Стоит не выйти на работу хоть одной швей, ритм может нарушиться. Но Вера Латышева — резервный работник, она знает каждую операцию. И если кто-то не выйдет на смену, Латышева не дожидаясь распоряжения мастера, уже выполняет операцию этой работницы.

...Дожится ровная строчка. Быстрые движения — и готовая деталь движется по конвейеру дальше. Под прижимной лапкой швейной машины уже другая деталь. Руки точно рассчитанными движениями поворачивают материал.

Рядом — Мария Жуланова, Соия Гурова и Мария Метальникова. Они также успешно осваивают другие операции.

Дружно работает бригада коммунистического труда. Хорошими друзьями стали все члены бригады. Вера Латышева работает на фабрике уже 13 лет. Многие обучила она профессии швеи.

Приходит новичок в бригаду, дают ему самую простую операцию, а у него дело не идет.

— А ты не спеши, — дружелюбно советует Вера, — когда освоишь пошив детали, придет и быстрота в работе.

Когда-то так же учила Латышева опытная работница Анна Игнатьевна Зорина. А сейчас Вера — опытный специалист, выполняющий сложные задания на 140 процентов.

С любовью выполняете Латышева любое задание. И радостно видеть красиво одетых людей на улицах родного города. Радостно, что ее труд украшает их жизнь.

На снимке: Вера Латышева.

**В. ПЕТРОВА,**  
Фото А. Губанова.

## В ПРЕЗИДИУМЕ ВЦСПС

### ЗАБОТА ПРОФСОЮЗОВ ОБ ОТДЫХЕ ДЕТЕЙ

Президиум ВЦСПС принял постановление «Об итогах летнего отдыха детей рабочих и служащих в 1963 году и о плане направления детей в пионерские лагеря в 1964 году». В постановлении отмечено, что советы и комитеты профсоюзов провели большую работу по организации детского отдыха.

Совместно с хозяйственными органами было своевременно подготовлено и открыто около 6.600 загородных и более трех тысяч городских пионерских лагерей. За летний период в них побывало 4.681 тысяча детей — на 56% больше, чем предусматривалось планом.

Советы и комитеты профсоюзов расширили оздоровительную работу среди подростков и учащихся девяти—одиннадцатых классов. В Украинской, Белорусской, Казахской, Латвийской ССР, Ленинградской, Свердловской, Челябинской, Сахалинской, Амурской областях получили большое развитие лагеря труда и отдыха, комсомольско-молодежные лагеря на скамьейных участках, созданные на базе совхозов, колхозов и подсобных хозяйств предприятий.

Президиум ВЦСПС утвердил план направления детей летом 1964 года на отдых в загородные, городские, туристско-оздоровительные лагеря и лагеря труда и отдыха. Постановлена задача — обеспечить до 25 мая подготовку каждого лагеря к предстоящему летнему сезону. Лагеря должны быть открыты повсеместно не позднее 10 июня. Центральный, республиканские и территориальные советы по туризму обязаны организовать для родителей с детьми в возрасте 13—16 лет специальные туристские пароходные путешествия, а также рейсы туристско-экскурсионных поездов в Крым, на Кавказ, в Ленинград, Киев и другие города.

**5 миллионов участников концертов**  
**Закончился Всесоюзный смотр художественной самодеятельности профсоюзов**

МОСКВА, 6 января. (ТАСС). Подлинным праздником явился Всесоюзный смотр художественной самодеятельности профсоюзов. Более пяти миллионов труженников заводов и фабрик, строев, совхозов и ферм, стальных и голубых магистралей давали концерты и спектакли. Аудитория была вся страна. 105 миллионов человек слушали и смотрели артистов-любителей.

Президиум ВЦСПС подвел итоги смотра, который свидетельствует о богатстве нашего народа талантами.

В ходе этого форума талантов родилось около 30 тысяч новых коллективов, энтузиастами народного творчества стали еще 600 тысяч человек. Появилось много произведений, созданных самодеятельными авторами, в которых раскрывается о жизни родного завода, совхоза, края.

Всесоюзный смотр убедительно продемонстрировал творческий рост

артистов-любителей, возросшую культуру исполнения. Расширилась армия руководителей-общественников. Восемьдесят тысяч новых энтузиастов стали в ее ряды!

Смотр помог улучшить воспитательную и культурно-массовую работу профсоюзов. Особенно хорошо он прошел в Московской, Ленинградской, Горьковской, Свердловской, Челябинской, Донецкой, Киевской, Днепровской, Одесской, Харьковской, Волгоградской, Куйбышевской, Курганской, Мурманской областях, Татарской, Чувашской, Якутской автономных республиках, Алтайском, Краснодарском, Приморском, Ставропольском, Хабаровском краях, в Грузии, Молдавии, Латвии, Литве.

Свыше 80 коллективов и 60 солистов награждены дипломами первой степени. 80 коллективов и солистов удостоены дипломов второй и третьей степени.



Пропагандист, руководитель школы коммунистического труда Виктор Иванович Корнев — главный механик Томского электралампного завода — встречается со своими слушателями не только на занятиях, но и во время работы.

На снимке: Виктор Иванович Корнев в новом цехе беседует с бригадиром-настройщиком В. Лещевым, А. Спесивцевым, браковщицей В. Копыловой и монтажницей А. Кацовой.

Фото Ф. Хитриневича.

## ЕСТЬ НАД ЧЕМ ЗАДУМАТЬСЯ

Работая в цехе ведущих настройщиков. Многие зависят от моего труда, опыта. У каждого станка свой, я бы сказал, каприз, свое сердце. Недостойно вовремя неправильно бить его пульса — и стал он, вышед из строя. А это отразится на работе всего цеха, нарушит его обычный настроенный ритм. Вот и приходится бить всегда начеку. Чувствуешь, понимаешь всю свою ответственность перед коллективом.

Эта ответственность еще более возросла, когда я стал слушателем школы коммунистического труда. Школа воспитывает у людей убежденность в значении своего труда, заставляет по-новому осмысливать свои действия. Обслуживая я станки в четырех бригадах, и каждая из этих бригад стала для меня боевым постом. Теперь все меньше и меньше случаев, когда бы во мне настройщиков оставались станок.

На следующую смену многие из нас пришли в цех и словно заново осматривали свое рабочее место. Как и что нужно сделать, чтобы снизить затраты на каждую единицу продукции, как лучше выполнить свое практическое задание?

А что, если на 12-й и 15-й линиях поставить кривонож-монтажные автоматы? Что это даст? Пришлось взяться за карандаш, подсчитать, взвесить. Вышло, что у каждой из четырех бригад высвободилось бы по два рабочих. В общей сложности сократится 8 человек. Месячный фонд заработной платы снизится примерно на 490—560 рублей. Разве это не отразится на снижении себестоимости продукции? Это предложение я вынес сейчас на обсуждение для его практического осуществления.

Чембы стать хорошим настройщиком, надо по крайней мере не меньше года знакомиться с каждым станком, изучить их во всех деталях. Этому я постоянно учу своих учеников, передаю им свой опыт, воспитываю у них чувство ответственности за свою работу.

На одном из занятий в школе мы проходили тему о снижении себестоимости продукции. Много новых мыслей вызвал этот разговор, во многими, казалось, простыми, вещами пришлось задуматься по-настоящему. Узнав, из чего складывается себестоимость продукции в цехе, что отразается на повышении затрат, мы как бы приподняли завесу наших резервов. Каждый мысленно спросил себя: «А что ты сам сможешь сделать, чтобы хотя бы на сотую долю процента снизить себестоимость продукции?»

**А. ПУПЫШЕВ,**  
ведущий настройщик сборочного цеха.



