

„Нам надо перейти к активной, более действенной форме пропаганды и внедрения нового, передового, того, что дано наукой, подтверждено практикой, чтобы все передовое на деле внедрялось в производство“.

Н. С. ХРУЩЕВ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года. № 74 (12269) Суббота, 28 марта 1964 года. Цена 2 коп.

## ЭТОТ ПОМЕР ГАЗЕТЫ

ПОСВЯЩЕН ВНЕДРЕНИЮ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА В ПРОИЗВОДСТВО.

Рабочие и сельские корреспонденты, журналисты и наши нештатные сотрудники проверяют, как передовой опыт, о котором мы раньше писали в газете, находит дорогу на фермы и стройки, в лесосеки и цехи нашей области.

## ОПЫТ КАРГАСОКЦЕВ ПРИХОДИТ В ЛЕСОСЕКИ

Достижения передовиков — в каждую бригаду

Передо мной лежит свежий, только что отпечатанный на ротаторе бюллетень соревнования малых комплексных бригад за вторую декаду марта. В нем указаны обязательства бригады на год, количество заготовленной древесины, выработка на машино-смену, число отработанных машино-смен. Этот бюллетень выписывается каждой бригаде и рассылается во все лесопромысловые зоны. Каждый бригадир может узнать из него, как работают остальные коллективы, кто идет вперед. Ведь без гласности не может быть и настоящего соревнования. Этот вывод мы сделали из опыта каргасокцев.

В организации соревнования малых комплексных бригад за выскопроизводительный труд парком зоны особое внимание обращает на вопросы гласности соревнования, практического обучения механизаторов передовым приемам труда. Кое-что в этом отношении мы переняли от каргасокцев. Сейчас в Ингузском лесопромысловом районе на каждом мастерском участке ежедневно организуется социалистическая олимпиада. Вышеены лозунги, призывающие бороться на передовиках, лучших рабочих по специальности. Ежедневно подводятся итоги. Начала улучшаться организация соревнования в Угличском лесопромысловом районе.

В нашей зоне комплексные бригады работают по такой же технологии, как и каргасокцы. А вот организации соревнования бригад у них есть чему поучиться. Мы решили раз в месяц проводить итоги соревнования бригад по зоне, вручать победителям вымпелы. Один переходящий вымпел будет в Колпашевском лесопромысловом районе — в Чанском.

Эти лесопромысловые соревнуются между собой. Недавно делегация колпашевцев приехала для проверки выполнения взятых обязательств за зимний период. Гости побывали на всех лесопунктах, ознакомились с организацией труда малых комплексных бригад, высказали некоторые пожелания, критиковали за ошибки. Чанцы перед этим ездили в Колпашевский лесопромысловый район.

Такие взаимные проверки очень полезны для обеих коллективов. Чтобы лесопромысловые были постоянно осведомлены о ходе соревнования, раз в месяц будем выпускать бюллетень работы малых комплексных бригад. На всех лесопунктах будут оформлены стенды передовиков.

Пока вперед Чанский лесопромысловый район начали шестой год семилетки ниже своих возможностей. Тут сказались в большой степени нехватка лесовозов, которые своевременно не выдвинул комбинат «Томлес». При резком увеличении расстояния вывозки с 17 до 35 километров перебор с машинами слезают работу комплексных бригад. И правда, и мы не учли своевременно увеличения вывозки, не все предусмотрели. Поэтому сейчас многие комплексные бригады не выполняют своих обязательств, а лесопромысловые отставание.

Горком КПСС сейчас основное внимание направляет на то, чтобы помочь колпашевцам ликвидировать отставание. Широкое распространение опыта передовиков —

В феврале на Сагалском лесопункте Каргасокского лесопромыслового района состоялся семинар секретарей парткомов и заводских промисловых отделов промисленно-производственных зон. Они ознакомились с опытом организации соревнования малых комплексных бригад, изучили секреты успехов каргасокских лесозаготовителей. Наша газета подробно рассказала о прошедшем семинаре. Были опубликованы выступления секретарей парткомов, в которых они заверили, что постараются внедрить у себя лучшее из опыта каргасокцев.

Редакция газеты попросила секретарей парткомов некоторых зон рассказать о том, что уже сделано по распространению опыта каргасокцев.

нар инженерно-технических работников лесопромысловых зон по эффективному использованию техники. На нем говорили о секретах ингузцев. Это двусменная работа автомашин на вывозе леса, правильная организация труда в лесосеках.

На передовом мастерском участке тов. Варданяна из Ингузского лесопромыслового района постоянно действующую школу передового опыта. Первые занятия в ней будут проведены в апреле.

Но то, что мы сделали, — это лишь первый, еще небольшой шаг. У нас еще немало нерешенных вопросов с пропагандой передового опыта, недостаточно проявляются внимания и заботы к малым комплексным бригадам.

М. СИТНИКОВ, секретарь парткома Верхне-Ильинского промисленно-производственной зоны.

### Соревноваться — значит проверять

В нашей зоне комплексные бригады работают по такой же технологии, как и каргасокцы. А вот организации соревнования бригад у них есть чему поучиться. Мы решили раз в месяц проводить итоги соревнования бригад по зоне, вручать победителям вымпелы. Один переходящий вымпел будет в Колпашевском лесопромысловом районе — в Чанском.

Эти лесопромысловые соревнуются между собой. Недавно делегация колпашевцев приехала для проверки выполнения взятых обязательств за зимний период. Гости побывали на всех лесопунктах, ознакомились с организацией труда малых комплексных бригад, высказали некоторые пожелания, критиковали за ошибки. Чанцы перед этим ездили в Колпашевский лесопромысловый район.

Такие взаимные проверки очень полезны для обеих коллективов. Чтобы лесопромысловые были постоянно осведомлены о ходе соревнования, раз в месяц будем выпускать бюллетень работы малых комплексных бригад. На всех лесопунктах будут оформлены стенды передовиков.

Пока вперед Чанский лесопромысловый район начали шестой год семилетки ниже своих возможностей. Тут сказались в большой степени нехватка лесовозов, которые своевременно не выдвинул комбинат «Томлес». При резком увеличении расстояния вывозки с 17 до 35 километров перебор с машинами слезают работу комплексных бригад. И правда, и мы не учли своевременно увеличения вывозки, не все предусмотрели. Поэтому сейчас многие комплексные бригады не выполняют своих обязательств, а лесопромысловые отставание.

Горком КПСС сейчас основное внимание направляет на то, чтобы помочь колпашевцам ликвидировать отставание. Широкое распространение опыта передовиков —

важный резерв для увеличения вывозки древесины, ритмичной работы каждого предприятия.

П. КОСТАРЕВ, секретарь Колпашевского горкома КПСС.

### 25 - тысячники делятся опытом

В один из мартовских дней на центральной усадьбе Аргат-Юльского лесопромыслового района. Сюда из всех лесопромысловых зон собрались секретари парткомов, заводских промисловых отделов промисленно-производственной зоны. Участники пленума заслушали подробный доклад о том, что сделано, что мы увидели в Каргасокском лесопромысловом районе, особенно в организации соревнования малых комплексных бригад. На Улу-Юльском лесопункте работают последователи лесных богатырей В. Янышевского и В. Мытчицкого — малые комплексные бригады Александра Митузина, Григория Собченко, Ивана Михеева, Демьяна Мясникова, Леонида Пархоменко. Они решили в шестом году семилетки дать по 25—27 тысяч кубометров древесины.

Первые два месяца показали, что обязательства передовиков подкрепляются хорошими делами. Если в прошлом году на лесопункте было 9 комплексных бригад, то в этом — всего 5. Они дали на две тысячи кубометров больше, чем 9 бригад за этот же период прошлого года. Эти коллективы обеспечили выполнение плана лесопункта. Особенно хорошо потрудились бригада Ивана Михеева, заготовившая уже свыше 4500 кубометров древесины. Выработка на машино-смену составила 91 кубометр. В бригаде Александра Митузина — 90 кубометров. Хорошо идут дела в бригаде Григория Собченко.

Асиновский партком решил ознакомить с опытом передовиков все бригады зоны. Гости провели целый день в лесосеках лесопункта, внимательно изучили организацию труда в бригадах. Они увидели, что успех увеличивается не «особыми условиями», а четкой организацией труда, слаженной работой бригады. Проверили хронотраж на всех операциях. На повал деревьев, чоковерку и сбор ваз в бригадах уходит 4—5 минут, 6—7 минут — на трелевку, 6—7 минут — на погрузку крупнопакетной установкой.

Всем понравилось, что расстояние трелевки не превышает 250—300 метров, что подготовительные работы проводит отдельная бригада. Не теряется время и на техходы, ремонт тракторов; на лесопункте два резервных трактора.

Гости отметили хорошее ведение лесосек. Семинар в дележах передовиков, несомненно, принесет большую пользу.

В. НИКИТИН, заместитель секретаря парткома Асиновской промисленно-производственной зоны.

### Равняемся на лучших

На семинаре в Каргасокском лесопромысловом районе было подчеркнуто, что основа успешной деятельности предприятия — четкая, строго продуманная организация труда малых комплексных бригад. В наших условиях важнейший резерв увеличения заготовок древесины — улучшение работы комплексных бригад. Если с большим напряжением лесопромысловые зоны сейчас и справляются с планом отгрузки леса, то технико-экономические показатели — производительность труда, себестоимость кубометра древесины — оставляют желать лучшего.

В своей работе партком взял курс на повышение производительности труда и организацию соревнования малых комплексных бригад. Эта задача была выдвинута на прошедшем пленуме парткома зоны. Участники пленума заслушали подробный доклад о том, что сделано, что мы увидели в Каргасокском лесопромысловом районе, особенно в организации соревнования малых комплексных бригад. На Улу-Юльском лесопункте работают последователи лесных богатырей В. Янышевского и В. Мытчицкого — малые комплексные бригады Александра Митузина, Григория Собченко, Ивана Михеева, Демьяна Мясникова, Леонида Пархоменко. Они решили в шестом году семилетки дать по 25—27 тысяч кубометров древесины.

Первые два месяца показали, что обязательства передовиков подкрепляются хорошими делами. Если в прошлом году на лесопункте было 9 комплексных бригад, то в этом — всего 5. Они дали на две тысячи кубометров больше, чем 9 бригад за этот же период прошлого года. Эти коллективы обеспечили выполнение плана лесопункта. Особенно хорошо потрудились бригада Ивана Михеева, заготовившая уже свыше 4500 кубометров древесины. Выработка на машино-смену составила 91 кубометр. В бригаде Александра Митузина — 90 кубометров. Хорошо идут дела в бригаде Григория Собченко.

Асиновский партком решил ознакомить с опытом передовиков все бригады зоны. Гости провели целый день в лесосеках лесопункта, внимательно изучили организацию труда в бригадах. Они увидели, что успех увеличивается не «особыми условиями», а четкой организацией труда, слаженной работой бригады. Проверили хронотраж на всех операциях. На повал деревьев, чоковерку и сбор ваз в бригадах уходит 4—5 минут, 6—7 минут — на трелевку, 6—7 минут — на погрузку крупнопакетной установкой.

Всем понравилось, что расстояние трелевки не превышает 250—300 метров, что подготовительные работы проводит отдельная бригада. Не теряется время и на техходы, ремонт тракторов; на лесопункте два резервных трактора.

Гости отметили хорошее ведение лесосек. Семинар в дележах передовиков, несомненно, принесет большую пользу.

В. НИКИТИН, заместитель секретаря парткома Асиновской промисленно-производственной зоны.

В. СЕЛУЯНОВ, секретарь парткома Молчановской промисленно-производственной зоны.

## Лучшая пропаганда нового — НАСТУПЛЕНИЕ

НАЗОВЕМ ДВЕ ЦИФРЫ: 14 центнеров и 7 центнеров. Между ними — дистанция большого размера. Первая из них — полученная в прошлом году урожай зерна с каждого гектара бригадой Ивана Першина из колхоза «Победа» Бакаевского управления, вторая — средняя урожайность зерновых по области.

Добавим, что такой урожай передовая бригада получила в самом неблагоприятном за последние время году, да и земли бакаевские — далеко не лучшие в области.

Это достигнуто четкой организацией труда, большой заботой о земле, продуманной системой материальной заинтересованности колхозников в результатах своего труда.

Нетрудно подсчитать, насколько увеличился бы сбор зерна, если бы все труженники полей работали так, как Иван Першин и его товарищи. Но их ценный опыт пока не вышел за рамки колхоза. Почему?

Дело в пассивном, равнодушном отношении руководителей многих управлений и хозяйств, партийных организаций к пропаганде передового опыта.

Февральский Пленум ЦК КПСС резко осудил подобное отношение к новому. В современных условиях, когда партия взяла курс на интенсификацию и химизацию сельского хозяйства, решающее значение приобретает организаторская работа по внедрению в производство достижений науки и передового опыта.

Нужны, конечно, и лекции, и статьи, и фильмы о передовом опыте, и поездки в лучшие хозяйства и на предприятия. Но это только начало дела. Главное — перейти от пассивной, просветительской формы пропаганды нового к активной, наступательной форме, добиться, чтобы передовое на деле внедрялось в производство.

Между тем, многие партийные комитеты и партийные организации очень медленно перестраивают свою работу в свете требований февральского Пленума ЦК.

Недавно в нашей газете мы рассказали о серьезных недостатках пропаганды передового опыта в Зырянском управлении. Главным из них заключается в том, что партком управления действует старыми методами: проводит семинары, лекции, но не подкрепляет их конкретной работой по обучению людей передовым приемам, по практическому внедрению достижений маяков.

Неудивительно, что передовые методы лучших животноводов не нашли в управлении широкого распространения. А сколько ценного лежит под спудом из-за равнодушия к новому на промисленных предприятиях и стройках области!

Коллектив завода «Сибэлектро-мотор» в результате кропотливой работы конструкторов, технологов, новаторов производства увеличил сроки службы многих изделий в несколько раз. Трудно переоценить важность опыта моторостроителей. Ведь увеличение срока службы машин в несколько раз равносильно такому же увеличению их выпуска.

Опыт завода «Сибэлектро-мотор» заинтересовались предприятия других областей нашего экономического района, и только на многих предприятиях нашей области он не получил прописки. А зря! На «Сибэлектро-моторе» создана группа надежности, специальная комиссия по качеству, установлены связи с потребителями, в борьбе за совершенствование продукции привлечена обществен-

### ДЛЯ БОЛЬШОЙ ХИМИИ

КАЗАНЬ, 27 марта. (Корр. ТАСС). Более ста видов машин, оборудования и приборов для предприятий Большой химии изготавливают сейчас машиностроительные заводы Татарии.

В химии все большее применение находят вакуумные аппараты. Крупным поставщиком такой техники стал за годы семилетки Казанский механический завод. Отсюда вакуумные агрегаты отправляются в сорок адресов. Конструкторы вакуумной техники создают сейчас новые образцы машин — многоступенчатые насосы.

Казанские компрессоростроители первыми в Татарии завершили свой семилетний план. За пять лет они наладили производство 22 новых видов машин для химической индустрии и нефтедобытчиков.

ность. Почему же конкретные дела моторостроителей так мало интересуют руководителей и общественных организации заводов малых и средних предприятий, где пока очень мало сделано для повышения надежности и долговечности выпускаемых изделий?

Очень слабо внедряется на наших заводах и фабриках опыт передовиков о непрерывном производственном планировании, опыт саратовцев о бездефектной сдаче продукции с первого предъявления.

Медленно пробивает новое во многие лесосеки комбината «Томлес». Есть, например, немало решений и приказов о разработке лесосек узкими лентами, что позволяет сохранить большинство молодого леса. Но много ли у нас участков, где новый метод стал бы законом в работе лесорубов?

Это происходит потому, что руководители многих колхозов и совхозов, промисленных предприятий и строителей до сих пор считают внедрение нового делом добровольным: захотели на ферме или участке внедрить то или другое достижение науки или передовика — хорошо, не захотели — за это не спросят. И никто не заставляет, как такая косность, такое равнодушие наносит большой материальный ущерб обществу, тормозит развитие производительных сил.

Партия решительно требует изменить отношение к внедрению нового. Теперь деятельность любого руководителя будет оцениваться по тому, сколько продукции изведено, по какой себестоимости, какие созданы дополнительные возможности для дальнейшего развития производства. Этого нельзя добиться, не внедрив в производство всего лучшего, что дают наука и практика.

Нужно правильно расставить людей, обучить их передовым приемам, помочь им, заинтересовать материально, поддержать морально.

Неизмеримо повышается роль партийных комитетов и партийных организаций. Партийные работники в нынешних условиях должны знать не только идеи и Программу партии, но и конкретно знать

свое дело, свою отрасль производства, квалифицированно руководить хозяйством.

Умелая, энергичная борьба за новое — важнейшая задача советских педата. На февральском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что в газетах и журналах публикуется немало полезных материалов о передовом опыте, но нередко начатое дело не доводится до конца.

«...Перо, чернила, бумага, — говорил Н. С. Хрущев, — не пахнут, не светят и кукурузу не убирают. Часто общие разговоры идут впустую». Это большой упрек работникам печати.

Немало полезных материалов о достижениях науки и наших маяков опубликовано на страницах газет нашей области, передано по местному радио и телевидению. Но журналисты слабо борются за действительность положительного опыта, нередко мирятся с пассивным, равнодушным отношением многих руководителей к новому. Работники печати, радио и телевидения должны преодолеть этот крупный недостаток.

Сегодняшний номер газеты мы посвящаем тому, как новое, передовое получает дорогу на фермы, участки, в цехи и на стройки, что мешает этому. Рубрика «По следам передового опыта» станет постоянной в нашей газете.

Мы обращаемся к партийным и профсоюзным работникам, к специалистам, к рабочим и сельхозарбам, к народным контролерам, к постам «Комсомольского проектора» с призывом быть не только нашими постоянными корреспондентами, но и организаторами внедрения достижений науки и опыта маяков, быть активными борцами с косностью, рутинной, равнодушностью.

Необходимо добиться более полного слияния пропагандистских и организаторских функций наших газет, радио и телевидения. Ярким показом, острым словом, а главное — конкретной организаторской работой поможем областной партийной организации сделать пропаганду достижений науки и опыта передовиков боевой, наступательной, дающей конкретную отдачу в борьбе за интенсификацию и химизацию сельского хозяйства, за подъем экономики и культуры нашей области!

Тракторист А. Д. Малышев сменил морские просторы на «зеленый океан». И здесь его «корабль» — юркий, послушный ТДТ-40 стрелевал и отрубка уже не одну тысячу кубометров древесины. Недавно из бригады освоила широкоизвестную погрузку древесины на сцену. Прибавилось дел в бригаде. Во эти дела по плечу умельцы.

На снимке: бригадир М. А. Сарычев и тракторист А. Д. Малышев из Ново-Тегульдского леспрохоза.



Фото Ф. Хитриневича.

### ЧУДО-ФАБРИКА

Не так давно на окраине Симферополя возник небольшой промышленный городок. Это птицефабрика специализированного совхоза «Южный». В комплексе сооружений входят цех для клеточного содержания несушек, инкубаторная станция, убойный цех с холодильником, лаборатория, склады. Все трудоемкие работы здесь полностью механизированы. Ленточные транспортеры

подают корм в широкогабаритные птичники. Белье стел помещению по желобам непрерывно течет свежая вода. Механизирован и сбор яиц. Накатные кнопки — и два конвейера, проложенные под рядами гнезд, выкапывают яйца на приемные стеллажи. Птичнице остается только уложить их в ящик. На рассвете,

а если нужно еще и затеми, автомат с программным управлением сам включает освещение, транспортеры накрывают и нают птицу. Придумал этот автомат совхозный электрик М. Карелин.

### Это можно применить у нас

а если нужно еще и затеми, автомат с программным управлением сам включает освещение, транспортеры накрывают и нают птицу. Придумал этот автомат совхозный электрик М. Карелин.

Весьма примечательно, что сделан этот удобритель из... металлолома. Колхозные механизаторы во главе с механиком А. М. Ондаром реставрировали пласки из-под садового опрыскивателя и поставили на него бункер от списанного кукурузоуборочного комбайна. У основания бункера, вмещающего до тонны

минеральных удобрений, механизаторы пристроили вентилятор. Сильной струей воздуха он и разбрасывает минеральную смесь на посевы.

Помощник солнца САРАНСК. «Помощником солнца» шуточно называют рабочие Ардатовского светотехнического завода выпущенный на этом предприятии новый облучатель «ОСТ-10-40». Он предназначен для освещения совхозных и колхозных теплиц. Имея десять люминесцентных и десять нормально осветительных ламп, облучатель создает не только мощный световой поток, в необходимых пределах он способен повышать температуру воздуха и почвы, тем самым ускорять рост и созревание овощей в теплицах. (ТАСС).

МАШИНА ИЗ... МЕТАЛЛОЛОМА ЭЛИСТА. Подобной машины еще не видели

# НОВОМУ, ПЕРЕДОВОМУ — ШИРОКИЕ КРЫЛЬЯ,

## „ОТРЯД — ХОЗЯИН ПОЛЯ“

Статья под таким заголовком была опубликована в нашей газете 9 января 1964 года. В ней говорилось об опыте работы механизированного отряда болотовской бригады, которой руководит Иван Першин из колхоза «Победа» Бакчарского управления. В прошлом году отряд добился хорошего урожая — получил по 14 центнеров зерна с гектара в среднем. Он в колхозе не один. Здесь вся земля и техника закреплены за отрядами. Правление колхоза сумело поднять материальную заинтересованность механизаторов, и они покончили с обезличкой в использовании земли и техники.

Опыт работы механизированных отрядов колхоза «Победа» заслуживает самого широкого внедрения в практику.

Редакция газеты «Красное знамя» совместно с Бакчарским райкомом и производственным управлением создала при управлении совет бригадиров производственных бригад колхозов.

Чтобы интенсивно использовать землю и отдаленные в распоряжение бригадира материальные средства, он должен изучать прогрессивные методы труда в земледелии и животноводстве и активно внедрять их в производство. А что подчас знают колхозные бригадиры о новых методах организации труда в поле и на фермах? То, что схватят понаслышке или протрут случайно в газетах. Нередко бригадир не знает, как работает его сосед из ближайшего колхоза, чему можно у него поучиться.

Совет бригадиров и призван устранить этот большой недостаток, должен стать активным органом наступательной пропаганды передовых методов.

Совет решил по-настоящему взяться за внедрение опыта работы механизированных отрядов. И свое первое заседание он провел в колхозе «Победа».

На совет приглашали почти всех бригадиров комплексных бригад колхозов Бакчарского управления. Цель — на месте внимательно ознакомиться с работой отрядов, как говорится, собственными руками «пощупать» эту новую форму организации труда в земледелии.

О работе отряда хорошо и подробно рассказал агроном колхоза «Победа» П. З. Комиссаров.

— Какая техника закреплена за отрядами?

— Из какого расчета доводится плановая урожайность?

— Начальник механизированного отряда подчиняется бригадиру, — отвечал агроном. — На период полевых работ в каждый отряд правление назначает учетчика. За отрядами закреплено от 600 до 1.200 гектаров земли. Начальник отряда организует всю работу механизаторов, следит за ремонтом техники. За отрядами закреплена вся техника бригады — от тракторов до зерноочистительных машин.

Плановую урожайность отрядам доводим так: берем среднюю урожайность по бригаде за несколько лет, увеличиваем ее на 30 процентов и получаем цифру доводим отряду, как плановое задание. Все берем амбарный. Это заставляет механизаторов следить, куда идет намолоченное зерно. Они материально заинтересованы, чтобы все зерно шло из-под комбайнов на сушилки, очищалось и взвешивалось. За этим строго следят все механизаторы отряда. Потери зерна в колхозе сокращены до минимума.

Выступал не только агроном. Слово взял бригадир третьей бригады колхоза «Победа» Т. Аболмасов.

— Я хотел подчеркнуть преимущества механизированного отряда с точки зрения бригадира, — говорит он. — Теперь мне работать стало куда легче. Трактористы стали лучше заботиться об урожае, лучше обрабатывать землю, строже следить за качеством, а если какой браковал не прислушивается к замечаниям товарищей, сообщают бригадиру.

Общими усилиями механизированный отряд «лечит» землю. Если в 1961 году мы собрали по 6 центнеров зерна с гектара, то теперь получаем в целом по бригаде не менее 10 центнеров. В прошлом году механизаторы хорошо обрабатывали все поля, есть надежда получить богатый урожай. Я даю начальнику отряда общее направление: где и что сеять, а всю работу он организует вместе с механизаторами.

центнера зерна? — спросил один из бригадиров.

На этот вопрос ответил председатель колхоза А. И. Денисов:

— В прошлом году четвертый механизированный отряд получил с каждого гектара земли на 3 центнера кормовых единиц больше, чем другие бригады. Себестоимость центнера кормовых единиц здесь на 2 рубля ниже, чем в среднем по колхозу. В отряде самые низкие затраты средств на текущий ремонт техники.

### ТАК И НАМ НАДО ДЕЙСТВОВАТЬ

Бригадир четвертой комплексной бригады колхоза «Сибирь» В. В. Параско активнее других интересовался опытом работы механизированных отрядов.

— Мне очень понравился сегодняшний семинар, — сказал он. — Думаю, что все бригады нашего управления выкажут за создание механизированных отрядов. В нашем бывшем колхозе «Заря» механизаторы, например, не обрабатывали землю, а извлеклись над ней. Другой чувствует, что скоро придет бригадир или агроном, настроит плуг, чтобы показать хорошее качество обработки земли, а уедешь от него, он опять кое-как ковыряет землю. Почему так? Потому, что оплата им шла не за урожай, а за гектары мягкой пахоты. При такой оплате у тракториста одна мысль: «как бы побольше гектаров пахотать». А мы еще хвалим таких врачей за высокую выработку. Потому и урожай у нас ниже, чем в других колхозах.

Нам надо действовать так же, как в колхозе «Победа», организовать механизированные отряды во всех колхозах, установить в них оплату труда за урожай.

Начальник механизированного отряда колхоза «Базель Ильяча» тов. Савин сказал:

— В нашем колхозе бывшие тракторные бригады тоже переименовали в механизированные отряды. Но суть дела от этого переименования не изменилась — ведь система оплаты труда осталась прежней: не за центнеры, а за гектары. У механизаторов нет материального стимула к повышению урожайности.

Мнение всех участников совета бригадиров было единым: механизированный отряд — настоящий хозяин поля. Он заставляет механизаторов заботиться о земле.

Совет бригадиров решил: вести борьбу за создание во всех комплексных и полеводческих бригадах механизированных отрядов, поставив в них оплату труда в зависимости от урожая. В каждом механизированном отряде организовать зеня по выращиванию пропашных культур.

В апреле состоится следующее заседание совета бригадиров, на котором будет обсуждено, как предложения совета внедрятся в жизнь. Об этом мы расскажем в нашей газете.

А. НАРАТАЕВ.  
(Наш корр.)

**ИХ В ТАКИХ ХОЗЯЙСТВАХ, КАК СОВХОЗ, ГДЕ РАБОТАЕТ ТОВ. СВЕТИЛНЧИК, ЧТОБЫ ОНИ НЕ ТОЛЬКО ПОСЛАЛИ ОПЫТНОГО ЧЕЛОВЕКА, НО И УВЕРЛИ, КАК ОН РАБОТАЕТ, ПОУЧАЛСЯ У НЕГО КОМПЕТЕНТНОМУ ДЕЛУ»**

(Из доклада Н. С. Хрущева 28 февраля).

### БЕЗ ЭТОГО ДЕЛО НЕ ПОЙДЕТ

Мы долго ломали голову над тем, как устранить обезличку в использовании земли и выращивании урожая, пока не переняли опыт механизаторов совхоза «Тахтамышевский». По их примеру, а они по примеру атайцев, организовали механизированный отряд. Отдали механизаторам технику, землю и скот: перевыполнили план — больше заработали. А ведь до этого как было?

Механизаторы получали оплату не за полученный урожай, а за гектары мягкой пахоты. Чем больше работала, тем больше заработок. В итоге механизаторы погоня за высокой оплатой много брели механизаторов, нарушали агротехнику. Землю пахали кое-как, культивировали поля вдоль плата, допускали огрехи на сево. Трудно было заставить трактористов правильно обрабатывать поля. Урожай из года в год снижался.

А теперь оплату труд механизаторов в колхозниках, работающих на обработке земли, сево и уборке урожая, мы поставили в зависимость от полученного урожая. Отряд доводит плановую урожайность. Земля в бригадах почти одинаковая. В первые два года механизированные отряды должны были получить по 11,5 центнера зерна в амбарном весе с каждого гектара.

Дополнительная оплата механизаторам построена так. От первого сверхпланового центнера урожая механизаторам выдается 40 процентов зерна, от второго — 30, третьего — 25, четвертого — 15, пятого и последующих — 10 процентов. Самая высокая дополнительная оплата — за первый центнер сверхпланового урожая. Это близкая и понятная для каждого механизатора цель. Стремясь превзойти плановую урожайность хотя бы на один центнер, механизаторы все делают, чтобы лучше обработать поля, посеять зерновые в лучшие сроки.

Создание механизированных отрядов, новые условия оплаты труда изменили отношение людей к земле. Это можно проследить на примере четвертой бригады колхоза. В первый год механизированный отряд этой бригады не выполнил плана по урожайности. Но год у механизаторов не прошел даром. Они заложили хорошую основу для следующего урожая: напали на весь яровой клин ранней глубокой зяби, хорошо опалили края полей. Некоторые трактористы пытались оставлять огрехи, но их одернули сами же механизаторы. Следующая осень принесла отряду хороший урожай. С каждого гектара отряд получил по 12,9 центнера зерна в амбарном весе. За сверхплановую урожайность члены отряда получили 243 центнера зерна. Некоторые трактористы получили по 14 — 20 центнеров хлеба дополнительно.

Почувствовав силу материальной заинтересованности, люди с еще большей старательностью стали заботиться о земле. Теперь трактористы думают не о высокой погонярующей выработке, а об урожае. В про-

шлом году в отряде вспахали зябь на 25—28 сантиметров глубины. Когда не потянули тракторы, трактористы сбили по одному корпусу с плугов и продолжали пахать глубокую зябь. Выработка на трактор уменьшилась, зато труд окупился урожаем. Сев бригада провела в самый лучший срок за 8 рабочих дней. И вот результат. В прошлом году отряд собрал без нескольких килограммов по 14 центнеров зерна в амбарном весе с каждого гектара. И это — при неблагоприятных условиях засушливого лета. Все члены отряда вновь получили высокую дополнительную оплату.

**«СЕЙЧАС НУЖНЫ НЕ ОБЩИЕ СОВЕЩАНИЯ ДЛЯ НАКАЧКИ, НЕ ОБЩИЕ РАЗГОВОРЫ. ЕСЛИ ВОЗНИКЛА НЕОБХОДИМОСТЬ СОБРАТЬ ЛЮДЕЙ, ТО ЭТО НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ СОВЕЩАНИЕМ «ОБЩИМ», ЭТО МОЖЕТ БЫТЬ СЕМИНАР ПО ИЗУЧЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА. ЕСЛИ ТАКОВ СЕМИНАР, РЕШИЛИ СОБИРАТЬ, ТО НЕ ТЯНЬТЕ ЛЮДЕЙ В ГОРОД, СОВЕРШИТЕ**

Правда, кое-кто нам говорит, что мы щедро выдаем дополнительную оплату. Колхоз от этого не в убытке. В прошлом году отряд дал колхозу дополнительно почти 400 центнеров зерна. Если бы все бригады дали постольку зерна сверх плана, то колхоз имел бы дополнительно 2.640 центнеров хлеба.

Мы так считаем: механизаторы — главные труженики на земле. Им колхоз выдает 80 процентов приходящейся отряду дополнительной оплаты. Остальным колхозникам, работающим на производстве зерна, распределяется 20 процентов дополнительной оплаты.

Мы рекомендуем организовать механизированные отряды во всех колхозах производственного управления и обязательно поставить оплату труда в зависимость от урожая — без этого дело не пойдет. А сейчас, когда февральский пленум ЦК КПСС нацелил тружеников села на интенсификацию земледелия, это очень важно. Механизированные отряды и химизация позволят колхозам получать больше продукции с каждого гектара земли.

Сообщение агронома тов. Комиссарова заинтересовало всех бригадиров. Было задано много вопросов.

— Есть ли в отряде учетчик?  
— Кому подчиняется начальник механизированного отряда?  
— Сколько в отряде земли?

Участники совета попросили выступить начальника механизированного отряда четвертой бригады колхоза «Победа» П. А. Храмова, отряд которого уже два года получает высокий урожай зерновых. На трибуну поднялся высокий, худощавый мужчина.

— Некоторые трактористы нашей бригады раньше были неисправными браковками, — сказал тов. Храмов. — А когда мы организовали отряд да получили первую дополнительную оплату, людей прямо не узнать. Теперь никому из механизаторов не надо напоминать о качестве обработки земли. Раньше в бригаде было много трудностей с организацией полевых работ. Подходят посеять, а сельщик не найдешь: тот болен, другой не может. А теперь сельщики находят по желанию, на полях не увидишь огреха.

Новая оплата труда заставила всех колхозников болеть за урожай. Люди те же, а все полевые работы выполняем в сроки, без шумихи и неразберихи.

Получив в прошлом году неплохой урожай — почти по 14 центнеров с гектара, — наш механизированный отряд заложил хорошую основу будущего урожая. С осени не осталось ни одного гектара невспаханной земли, механизаторы вывезли под кукурузу и пшеницу 1.800 тонн перегноя.

— А какая в отряде себестоимость

## С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ



НЕДАВНО делегация товарищей побывала на предприятии Приволжского совнархоза, где ознакомились с опытом внедрения метода бездефектной сдачи продукции с первого предъявления контролером ОТК. О результатах поездки, о путях борьбы за повышение качества выпускаемой продукции рассказал на специальном семинаре, который состоялся недавно на Томском манометровом заводе, секретарь партийной организации завода П. П. Жуков.

На заводе составлен план мероприятий для внедрения опыта саратовцев. Активизиро-

вали свою работу бюро надежности, службы главных конструктора и технолога. Специальные семинары проведены с работниками отдела технического контроля. Готовится научно-техническая конференция о путях снижения брака, повышения качества и надежности выпускаемых приборов.

Сейчас в коллективах цехов, участков и смен ширится предельное социалистическое соревнование. Готовя Первомайскую достойную встречу, многие рабочие, передовые бригады решили сдавать продукцию только отличного качества, с первого предъявления контролером

ОТК. На метод саратовцев переходят бригады шифровальщиков-зачетчиков т. Филонова из инструментального цеха № 7, слесари участка специальных узлов из механического цеха № 4 во главе с бригадиром И. Корovinым, слесари-пайщики авиационных узлов из этого же цеха, которыми руководит бригадир И. Горин.

Изо дня в день растет число рабочих, сдающих продукцию с первого предъявления, в коллективе сборочного цеха № 5. Среди них — сверлопильщик П. Сливкина, бригадир П. Фирсова и А. Мельникова, токар-часовщик В. Быкова и Н. Плотникова, спиральщик Г. Тухватулина и другие.

Многие регулировщики манометров большого конвейера этого цеха в последнее время резко снизили возврат приборов на переделку — с 10 процентов, предусмотренных нормами, до 1—2 процентов. Это регулировщики В. Богатова, Г. Фатеева, В. Никиенко, В. Гриднева.

На бездефектную сдачу продукции полностью перешла смена мастера Н. Мельникова из цеха № 2.

С. ЛАНЦМАН.

На снимке: передовые работники сборочного цеха № 3 Анны Лукова (слева) и Вера Матвеева. Они заняты на сборке электромонтажных термометров. Первомайский сменный задания на 20—30 процентов сдают продукцию с первого предъявления контролером ОТК.

Фото автора.

## КАК ЖЕ НАМ БЫТЬ?

В нашем колхозе 8 гусеничных и семь колесных тракторов. В 15 апреля мы закончим подготовку машин к весне. Механизаторы настроены по-босому. Думаю, что нынешняя весна будет действительно весной интенсивной сельскохозяйственной работы.

Недостатка в кадрах трактористов у нас нет. Каждый год приходит молодое пополнение с курсов всеобуча. Люди стремятся на полную мощность использовать технику, но получается это не у каждого. Зачастую тракторы много времени простаивают. Это и понятно. И годичные, и шестимесячные курсы дают права тракториста, но не могут дать опыта и мастерства — эти качества механизатор приобретает в процессе работы. Но пока он этого добивается, не один раз поломает машину. Молодой водитель не обеспечивает квалифицированного технического ухода за ней. А это наносит большой урон делу. Машина изнаши-

вается быстрее, и на ее ремонт затрачивается много средств.

Где искать выход? По-моему, выход — в широком внедрении новой системы технического обслуживания при помощи мастеров-наладчиков. Нам известно, что хороший опыт в этом отношении накопили механизаторы колхоза имени Ленина Шегарского управления. Надо так же делать у нас. Но пока я не слышал, чтобы инженерно-технические работники Зырянского управления вели об этом разговор.

Слов нет, использование техники крупными группами, как это делают в колхозе имени Ленина, благоприятствует внедрению новой формы технического обслуживания. Мы пока не можем работать крупными группами. Однако обслуживание тракторов мастерами-наладчиками при ремонте и в наших условиях. Из практики прошлых лет работы на тракторе я знаю, что

технические уходы как следует и раньше не проводились, делалась только частичная профилактика по периодам работ, и это выдалось за технической уходом. В прошлом году в колхозе обслуживание техники проводилось по старому методу, как и при МТС. Технические уходы были поручены бригадирам, а они стремились дать больше выработки и уложиться в сроки выполнения работ, а на технические уходы внимания не обрали.

Нельзя дальше так безграмотно использовать технику. Надо разделить тракторы на два звена, и в каждом звене поставить мастера-наладчика с помощником. Сделать это, по-моему, нетрудно. Два-три высококвалифицированных тракториста найдется в каждом колхозе. Вот им и поручить это важнейшее дело — быть наладчиками. Конечно, в нашем, например, колхозе изготовить оборудованную запорочную тележку в короткий срок мы не

можем. Но мне думается, можно иметь все необходимое для того, чтобы проводить технические уходы на полеводческом стане, т. е. на стационаре.

У мастеров-наладчиков должен быть график проведения технических уходов. И как только настало время, тракторист обязан подогнать машину на очередной техуход. При таком порядке можно изменить талонную систему запорки машин годичным. Это тоже даст большой экономический эффект.

Конечно, это мои личные соображения. Может быть, следует организовать все это дело как-то по-иному. Хотелось бы по этому поводу услышать мнение работников Зырянского производственного управления. Весна, как говорится, на носу. Скоро зайдут в поле тракторы. Пусть нам скажут, как быть?

Л. БРЕНИНГ,  
механик колхоза имени Жданова Зырянского управления.



Нахмурился бровь, агроном Корпит за письменным столом. И ждет земля в тоске и муке. Когда он к ней приложит руки...

Что для него успех соседей, что опыт их передовой?.. Пройдет и даже не заметит. Вполне довольный сам собой.

Степенно движется конвейер. Шурша деталями бумаж. Они не сеют и не везут. Они руководят вот так...

Рис. В. Щукина.

### Из блокнота журналиста

## «ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ РУКОВОДИТЕЛЯ»

В конце прошлого года редакция интересовалась предприятием, где бы большей хозяйственной размах сочетался с остротой внимания к быту. Очень хотелось найти руководителей, хорошо понимающих, что производство и быт — единое целое. Ведь забота о человеке составляет стержень настоящего хозяйственного и партийного работника.

Мерка, которой намечалась хозяйственные дела и забота о бытовых нуждах рабочих, была велика. Поэтому найти то, что требовалось, долго не удавалось.

— А не посмотреть ли вам на ГРЭС-И? — посоветовали в Кировском райкоме КПСС. — Только прежде заинтересуйтесь статистикой.

Этот совет привел меня в обком профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Сведения, которые предоставил председатель обкома профсоюза тов. Исаев, оказались обнадеживающими — на ГРЭС-И за год в год шло сокращение заболеваемости. А ведь динамика заболеваемости — концентрированный показатель изменений в условиях труда. Производственные дела коллектива станции не вызвали сомнений: резкий

рост мощности предприятия, производительности труда, ликвидации текучести рабочей силы, отличные производственные показатели.

— Непременно побывайте на ГРЭС-И. Руководители этого предприятия правильно понимают новые требования партии, — сказал в отсутствие тов. Исаев.

Неделю провел я на ГРЭС-И. Ездил по рабочим поселкам, ходил по цехам, разговаривал с рабочими, хозяйственными, партийными и профсоюзными руководителями. И день ото дня убеждался: то, что надо, — найдено. Судите сами.

Год назад энергетики разработали трехлетний план мероприятий по созданию комплекса производственных и бытовых условий для работников и успешно его выполняли. 16 ноября в газете опубликована страница, которая так и называлась: «Производство и быт — единое целое». В ней рабочие, служащие ГРЭС-И, а также руководители коллектива обстоятельно рассказали о том, что и как они делают, каких

результатов они добились.

Для тех, кому пока не удается найти правильного сочетания развития производства и улучшения быта работающих, — это был хороший пример, добрый совет, что и как делать.

И вот случилось так, что спустя четыре месяца, вновь пришлось прийти к тов. Исаеву. Редакция интересовала положение дел на ГРЭС-И. Чем объяснить, что производственный план завод выполняет, осваиваются новые машины, а жалоб от рабочих ГРЭС-И на всякие бытовые неурядицы поступает столько, что их хватило бы и на два предприятия?

Тов. Исаев только что прилетел из Москвы. У него было много впечатлений.

— В ближайшее время, — говорил он, — мы поедем в Ленинград, Киев и, конечно, в Москву изучать передовой опыт родственных нам предприятий. Я уж обо всем договорился. Вы посмотрите хотя бы, как у нас в Томске на предприятиях с бытом — хуже некуда. А вот район в Новосибирске...

И он начал рассказывать, как здорово организован быт рабочих на Новосибирском турбогенераторном заводе. «Сам директор завода тов. Ваунов...»

— Все зависит от руководителя, — убежденно замечает присутствующий здесь заместитель председателя обкома профсоюза тов. Агафонов.

Это он вылетел в гости к новосибирцам, чтобы поинтересоваться передовым опытом соседей.

Очень захотелось узнать судьбу нашей странчки. Может, у нас в Новосибирске и киевляне, стоит и им что-то передать? И я сказал тов. Исаеву:

— Когда поедете в Киев, не забудьте положить в свой чемодан и местный опыт. Ведь мы не бедные родственники.

— Какой опыт?  
— Ну, нашу страничку о ГРЭС-И.  
— А разве она была? — искренне удивился председатель.

Правда, тов. Исаев тут же вспоминает, что ему дважды звонили из обкомпрофа и поручали подготовить проект постановления президиума обкомпрофа о поддержке опыта работы ГРЭС-И. Но сходить на предприятие и посмотреть, что там делается, он сам так и не сумел, а руководители ГРЭС-И план мероприятий по созданию комплекса производственных и бытовых условий для работающих в обком профсоюза не представили.

Хотелось расспросить, как же так получилось, что, выискивая опыт за тридцать миль, своего опыта в обком профсоюза не заметили даже тогда, когда он изучен и обобщен. За морем телушка — полушка, но дороговато. И можно ли, борясь с недостатками, не думать о средствах для их устранения?

Но в обком профсоюза все время приходили люди, раздавались телефонные звонки. Тов. Исаев диктовал характеристики, принимал справки, делал кому-то замечания о непроизвольном расходовании средств — в общем напряженно работал, крутился, как белка в колесе. А польза? Впрочем, выразилась словами тов. Агафопова, — все зависит от руководителя...

А. КУЗИН.



# КОСНОСТИ — КРАСНЫЙ СВЕТОТ!



## Гарантийному паспорту отказано в прописке

В переулке Совпартишкольном в этот день было особенно оживленно. Переулочек украсился добротным 32-квартирным жилым зданием. Дом был не совсем обычным. Он сдавался строителями ГОРЕМ-10 с гарантийным паспортом. Впервые в Томске строители брали обязательство: обнаруженные в течение года даже незначительные дефекты устранять безвозмездно и по первому требованию жильцов. Дом получил оценку «отлично» и оправдал ее.

А это случилось тоже в Томске. Жильцы нового дома по улице Красноармейской № 101 вызвали к помощи, просили их спасти от бракоделов из СУ-13. Это их «заботам» в доме стало невозможно жить.

Примерно такая же судьба постигла в этом году новоселов Нахимовского массива. От их имени в редакцию обратился Е. Лукнер:

«В доме № 43 по улице Нахимова строительное управление № 13 оставило после себя много недоделок, брака».

Две строительные организации — два разных результата. Почему так по-разному? Или в корнях отличия специалисты работают в этих организациях? Нет, это не так. В ГОРЕМ-10 не какие-то «особые» строители. А в СУ-13 нельзя всех поголовно назвать бракоделами.

Просто в одном случае руководители стройки сумели наделить людей на высокое качество. Произведением заботы о нем явились гарантийные паспорта. В строительном же управлении № 13 по-прежнему в основном «забыли» о сути дела о передовых бригадах, отличающихся высоким качеством работ: тт. Бабенко, Пановой, Причиной и других. Не сделали их опыт достоянием всех строителей.

В прошлом году в Томске было сдано в эксплуатацию восемьдесят зданий, 50 из них с оценкой «удовлетворительно». Прочие — на «3». Это очень злаякая цифра — ближайшая соседка «единицы». Обычно жильцы домов, принятых с такой оценкой, вызывают к совету строителей, обращаются за помощью во все инстанции. Коварная цифра «3» (не хорошо и не совсем плохо) — удобная лазейка для бракоделов. Для борьбы с ними нужно нечто другое. И этим другим должна быть гарантия строителей за высокое качество. Не на словах, а на деле.

Нужен гарантийный паспорт, сквозной контроль по циклам работ. Подписать паспорт — отвечать за допущенный брак, устранить его, не откладывая, и за свой счет. Без гарантийного паспорта принижена личная ответственность бригады.

Попытки сдавать объекты в Томске с гарантией делались в прошлом тем же строительным управлением № 13. Во время осмотра качества продукции в минувшем году здесь начала действовать сеть общественных контро-

леров в бригадах, практиковались гарантийные письма и обязательства. А отсюда, как говорится, ручкой подать до гарантийных паспортов. О ценом начинании СУ-13 сообщалось в нашей газете. Но кончился смор — заглохло хорошеями.

Об опыте коллектива ГОРЕМ-10 тоже рассказывалось в нашей газете. Строители этой организации и сейчас задают тон, отличаются примерным качеством работ. Об этом знают руководители других строительных организаций города, но упорно не желают перенимать и внедрять у себя передовой опыт.

Мы обратились к мастеру СУ-13 Г. Колотовкину, поинтересовались, практикуются ли на участке гарантийные паспорта.

— Нет... Не заведено этого. Вот гарантийные обязательства берутся в бригадах...

— Но «гарантийные обязательства» оказались лишь одним из пунктов бригадных социалистических обязательств.

— Гарантийные паспорта? — удивленно переспрашивает начальник производственно-технического отдела СУ-11 Ю. Ручкин. — Нет таких. Вот если бы кто-нибудь вдруг начал...

— А почему бы вам и не начать первым?

— Нам? Что вы...

— Ну, а что сделано в управлении для повышения качества работ, распространения передового опыта строителей?

— Как же, помним, давненько уже читали такой материал в газете, — сказали работники Кировского района партии нашему корреспонденту. — Самим одобрили почи коммунистов института «Томгипротранс» по созданию неуставных партгруп в жилом массиве.

Разговор зашел о создании неуставных партгруп в жилых массивах других предприятий и учреждений района.

Об этом лучше всего рассказывает наш инструктор Ирина Романова.

Инструктор района И. Р. Рыщенко начала перебирать в памяти:

— Ведем сейчас подготовительную работу по созданию неуставных партгруп в жилых массивах Томского электромеханического завода и ГРС-11. Готовимся к их организации в жилых кварталах районов Лангунского сада и станции Томск-1.

— А что это за подготовительная работа?

— Впрочем, об этом не стоит и говорить: это своего рода проволочка, — признается тов. Рыщенко. — Сколько ни растолковывали секретарям парторганизаций ТЭМЗа и ГРС-11 т. Николаеву и т. Стулову о значении неуставных партгруп, они все медлят с их созданием.

Критиковали секретарей парторганизаций и на бюро, и на пленумах райкома — не помагают!

— Сколько имеется сейчас неуставных партийных групп? Где они появились?

Начали считать. В жилом городке завода «Сибэлектромотор», еще в одном жилом квартале. Вот и все. Но и о первых шагах вновь созданных партийных групп в райкоме имеют пока смутное представление.

Какой же напрашивается вывод? А его сделали сами работники райкома КПСС: надо действовать по-боевому, не уговаривать, а организовывать внедрение новых форм партийной работы.

Ю. Ручкин знакомит нас с планами организационно-технических мероприятий на прошлый год. О партийных паспортах — ни слова. В плане, правда, записано немало хороших пунктов. Например, обмен передовым опытом между бригадами.

— С этим не получилось, — констатирует представитель администрации.

Читаем дальше: «Организовать показ способов производства работ, обеспечивающих их высокое качество».

— Собирались однажды, но не совсем удачно получилось...

Начальник строительного управления № 13 Н. Кадников в беседе с нами ответил, что в будущем обязательно бы ввели гарантийные паспорта.

— Мы спрашиваем за брак, составляем исправлять его и без гарантийных паспортов, — удивляется руководитель строительных организаций Томска.

И недомоки им, что гарантийный паспорт, обретший силу финансового документа, не только повышает личную ответственность, ликвидирует обезличку. Гарантия — большой стимул творческих исканий, совершенствования технологии, рационализации производства, повышения борьбы за качество строительства.

Ю. ЧЕРНОВ, и. о. начальника госархстройконтроля; Г. КОЛВИН, наш корр.

Актив: „Я, директор и главный инженер...“



На снимке: Ольга Яковлевна Крамская — телителница совхоза «Корниловский».

Николай Иванович Сазонов, начальник Тайгинского лесопункта, целем днями находился среди лесорубов. Разговаривал с вальщиками, трактористами, подсказывал, советовал.

На карте все выглядело просто, прямые линии — магистральные волоки, пунктирные — пасечные. Это были первые схемы разработок делан узкими лентами. За аккративными чинами инженер видел шумящие на ветру аллей невысоких стройных пихт, тонких березок, кудрявых елочек. На деловом техническом языке это называлось «сохранный подрост». Он верил, что они будут шуметь, и свою веру старался внушить остальным. Ему возражали и на собраниях, и просто в разговорах, приводили доводы: рельеф не совсем ровный, тракторы не специальные.

Но Сазонов понимал, что главное не в тракторах. Нужно было сломить предрассудки. Нужна была агитация на словах, а делами.

На удивление многим узкие ленты удались. Работники лесного отдела лесхоза составили акт о том, что бригада П. А. Романова сохранила до 70 процентов подростка на площади полтора гектара. Точно такой же акт составили и в бригаде с другого мастерского участка, в которой вальщиком был Б. И. Гук. Вскоре все бригады лесопункта перешли на узкие ленты.

Высокий плечистый начальник Кичинского лесопункта Ф. М. Пугач уверенно высказывает вперед, Чуть приотстав, за ним топчется технократ А. С. Лесков. Отсюда с пригорком, как на ладони, весь мастерский участок. Застывшие стрелы лебедок, три неподвижных трактора, лустые астады. Лишь над будочкой столовой вьется дымок. Объясняется безмолвие легко: из четырех имеющихся на участке тракторов три вышли из строя.

Тракторная дорога уходит за поворот — и лес неожиданно кончается. Впереди изрезанное гусеницами вьюль и поперец снежное поле с одинокими печально склонившимися деревьями. Трудно поверить, что недавно здесь шумела тайга.

— Видите, что после нас остается, — поет рукой технократ. — Сплошное побоеще. Жаль, но приходится мириться. Иначе лес не возьмешь.

— А узкие ленты?

— Вы думаете, что узкие ленты — универсальный метод, вообще средство спасения? — неожиданно повернулся начальник лесопункта. — Есть у нас дурная черта, — разное, то давай его везде внедрять. Стоит не стоит — лишь бы новое. Для наших условий этот метод не подходит.

Видно, начальник лесопункта твердо усвоил: нападение — лучшая защита. И поспешил напасть, не дожидаясь, пока его спросят, почему на лесопункте не внедряется метод узких лент.

у нас он вряд ли применим. В нашем лесхозе технология отстала... — Чувствовалось, что и здесь технократ боится «загнать не в ногу» с начальником.

В том, что сейчас на Кичинском лесопункте узкие ленты внедрять будет трудно, сомневаться не приходится. Новый метод требует большой согласованности, сплоченности, слаженности бригад. Нужны постоянные комплексные бригады. А их так раз и нет на лесопункте.

Потому начинать узкие ленты пришлось бы с коренной перестройки. Психология руководителей Кичинского лесопункта вполне понятна: от греха подальше. «Грех» в их представлении все то, что выходит из рамок их привычного уклада, требует забот, беспокойства, ломки.

Между двумя лесопунктами — несколько десятков километров. Но не эти километры, а боязнь за собственное благополучие, стали преградой новому.

Мы подробно рассказали о двух начальниках лесопунктов потому, что они убедительно показывают отношение к передовому опыту в Берегаевском лесхозе. Здесь сложилась, мягко говоря, странная традиция. Борются же можно сформулировать так: передовой опыт — на добровольных началах. Хочет Сазонов — внедряет, не хочет Пугач — что с ним поделаешь?

Секретарь парткома лесхоза П. А. Рахманов прямо так и говорит: беседуем мы с ним, беседуем — бесполезно. Но разве в арсенале коммунистов всегда одно оружие — разговоры и беседы?

П. А. Рахманов достает из сейфа план работы партийной организации лесхоза на первый квартал, долго листает его.

— У нас все пункты в основном по идеологической работе. По передовому опыту ничего не записано. Все равно ведь на каждом заседании парткома касаются производственных дел, — смущенно поясняет он.

Летом старательно вспоминает, что все-таки сделал партком для пропаганды передового опыта.

— Представители Северного лесопункта на Тайгинский ездили... Главный инженер Берлов прочитал в прошлом году одну лекцию на технические темы. Что еще? В начале 1963 года заслушали на парткоме два раза вопрос о медленном внедрении хлыстовой вывозки на Кичинском лесопункте. Все, как жесть.

Нас интересует: удалось ли положение с хлыстовой вывозкой после того, как этот вопрос дважды рассматривали на парткоме.

Знаем цифру: за два месяца по плану нужно было отгрузить в хлыстах на нижний склад 6.000 кубометров — отгрузили 4.900.

Хлыстовая вывозка для Берегаевского лесхоза — вопрос вопроса. При ней повышается производительность труда рабочих в лесу, высвобождается часть платформ, нехватка которых, по общему мнению, — основная причина отставания лесхоза в этом году. В порядке опыта один мастерский участок на Кичинском лесопункте перевели на хлыстовую вывозку. Затем, с весны этого года должны были отказаться от сортиральной вывозки еще три мастерских участка.

Закреплены и, директор лесхоза Трофанович и главный инженер Берлов.

Чем же помогли авторитетные «шефы» лесопункту? Разобрались ли они с причинами отставания? Нет. По словам А. С. Лескова, на участок хлыстовой вывозки были выделены самые старые тракторы и неопытные механизаторы. Все равно «спазм» участок не сдает. До недавнего времени не было даже учета: лес трелевали в общей «котле».

— Мы скоро снова обсудим на парткоме вопрос о хлыстовой вывозке, — уверяет П. А. Рахманов. Не лучше ли было своевременно послать на участок опытного, знающего инженера, чтобы тот подробно разобрался во всем и наметил конкретный план действий. А потом заставить начальника лесопункта тов. Пугача внедрить все предложения в жизнь.

Тогда бы и не пришлось заново собирать партком, чтобы убедиться, что все предлагаемые решения не выполняются.

Но такой деловой, практической помощи лесопункту не оказали.

— Мы контролируем работу железной дороги, — возражает секретарь парткома. «Мы» — это директор лесхоза, главный инженер и секретарь партийной организации. Вот и весь актив, вся опора парткома. Отрвавшись от практической деятельности, не имея активной на местах, партком ограничился в пропаганде нового общими лозунгами.

С одной стороны, вывешиваются призывы бороться за повышение производительности труда, за внедрение передового опыта, новой технологии. И с другой — одна лекция за год, и почти никакие мероприятия, практически помогающие овладеть этим передовым.

Потому и возможны такие случаи. Поселковая библиотека решила оформить уголок новатора и попросила члена парткома тов. Малышева назвать последователей В. П. Митинченко в Берегаеве.

— У нас нет таких, — отрезал он.

Все-таки уголок был оформлен, вывешены плакат последователей лесных маяков. В нем три фамилии: трактористы В. Зиль, О. Уру, вальщик М. Миндков. Мы спросили в парткоме, как они закончили прошлый год.

— Как, вы говорите, их фамилии? — переспросил П. А. Рахманов. — Сейчас позвоним в отдел труда и зарплат и узнаем.

Вот так здесь и «пропагандируют» опыт передовиков.

Любое новое начинание, самый ценный опыт — никогда не распространяются сами по себе. Нужно создать определенные условия, затратить немало усилий, чтобы новое прочно вошло в жизнь. На Тайгинском лесопункте такие условия созданы. Поэтому так научились сохранять подрост, поэтому так шумят на ветру молодые деревья. На Киче же узкие ленты стали «узким местом». Лесорубы не верят в них, не знают об опыте своих соседей.

Когда мы прощались с начальником Тайгинского лесопункта, И. И. Сазонов пообещал написать в «Красное знамя» статью об опыте внедрения узких лент. Может, после его выступления в Берегаеве, наконец, узнают об опыте тайгинцев.

## НА ЗАПЯТКАХ ПОЧИНА

— Как же, помним, давненько уже читали такой материал в газете, — сказали работники Кировского района партии нашему корреспонденту. — Самим одобрили почи коммунистов института «Томгипротранс» по созданию неуставных партгруп в жилом массиве.

Разговор зашел о создании неуставных партгруп в жилых массивах других предприятий и учреждений района.

Об этом лучше всего рассказывает наш инструктор Ирина Романова.

Инструктор района И. Р. Рыщенко начала перебирать в памяти:

— Ведем сейчас подготовительную работу по созданию неуставных партгруп в жилых массивах Томского электромеханического завода и ГРС-11. Готовимся к их организации в жилых кварталах районов Лангунского сада и станции Томск-1.

— А что это за подготовительная работа?

— Впрочем, об этом не стоит и говорить: это своего рода проволочка, — признается тов. Рыщенко. — Сколько ни растолковывали секретарям парторганизаций ТЭМЗа и ГРС-11 т. Николаеву и т. Стулову о значении неуставных партгруп, они все медлят с их созданием.

Критиковали секретарей парторганизаций и на бюро, и на пленумах райкома — не помагают!

— Сколько имеется сейчас неуставных партийных групп? Где они появились?

Начали считать. В жилом городке завода «Сибэлектромотор», еще в одном жилом квартале. Вот и все. Но и о первых шагах вновь созданных партийных групп в райкоме имеют пока смутное представление.

Какой же напрашивается вывод? А его сделали сами работники райкома КПСС: надо действовать по-боевому, не уговаривать, а организовывать внедрение новых форм партийной работы.

Ю. ЧЕРНОВ, и. о. начальника госархстройконтроля; Г. КОЛВИН, наш корр.

## ОДИНОКАЯ БРОДИТ ГАРМОНЬ...

Закончился рабочий день на ферме. Впереди длинный вечер. В домах зажигаются огни. Тускло светит огонек в окнах сельского клуба. Вот к нему пошла группа молодежи, с надеждой посмотрели парни на двери. Нет ожидаемой афиши о кинофильме... И пошли дальше. Так уж повелось в поселке Майков: нет кино — значит нечего делать в клубе. Редко кто в такие дни открывает его двери. Холодом, неутомом веет от этого помещения. Нет здесь ни свежих газет, ни журналов. Доклады, беседы — лишь по большим праздникам. А уж о каких-либо кружках, вечерах и речь не идет.

Вот и сидят в такие вечера люди по домам. Разве только иногда тишину бездельных улиц нарушат девичьи частушки.

А ведь в поселке есть учителя, машинистские работники, специалисты сельского хозяйства. Но они совсем забыли о своем долге интеллигента — нести людям знания, культуру. С работниками животноводства, например, никто не провел ни одной беседы о решениях декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС. Аргументом на ферме числится тов. Монич. Но она к этому важному поручению относится так же, как к своим обязанностям заведующей клубом. Кочеря гоняет, ничего не делает.

Ни разу в этом году не побывала на своих десятидневках агитаторы фельдшер тов. Алтурмессова, заведующая детским садом тов. Грищенко, заведующая школой тов. Гольцева и другие. Не работает здесь и зоотехнический кружок, которым должен руководить зоотехник тов. Грищенко, не организована для хлеборобов агрохимическая учеба.

В поселке часто бывает главный агроном совхоза «Молчановский» тов. Мухомолов, главный зоотехник тов. Лебедин, главный ветеринар, Гречухин и другие специалисты. Но они сами не занимаются пропагандой сельскохозяйственных знаний и не требуют этого от специалистов фермы.

В стороне от идеологической работы стоит интеллигентия и многих других сел Кривошеинского производственного района. Например, Жуковская сельская лекторская группа общества «Знание» объединяет 12 человек. А в теле-

## МЫ — ЗА

### искусственное молоко!

В ФЕВРАЛЕ в газете «Красное знамя» был опубликован опыт животноводческого совхоза «Рыболовский» по применению искусственного молока для телят. Рыболовцы утверждают, что дело это выгодное. Ну, а раз выгодно — решили делать такое молоко для телят и мы.

Телят выращиваем подсосным методом, и искусственное молоко даем как дополнительное корм. В результате двойная выгода: экономится цельное молоко, а телята всегда сыты, здоровы, хорошо прибавляют в весе.

В моей группе 17 коров, пятнадцать из них отелились. Под этими кормилицами 48 телят — по три теленка под коровой. Значит, каждая корова должна давать в сутки не меньше 10 килограммов молока, чтобы телята развивались нормально. Но корм чаще для коров очень скудный. И, конечно, этих необходимых десяти литров у коров нет. Тут-то и выручил искусственное молоко. Даем мы его по 2 литра в сутки каждому теленку, начиная с месячного возраста. Пьют они его очень хорошо. Состав «молока» — витаминный, оно хорошо усваивается организмом животного. Теперь мы не боимся за здоровье телят. Даже телятам возраста меньше месяца стали давать заменитель — понемножечку, чтобы заранее приучить их к этому корму.

Готовим искусственное молоко по такому же рецепту, как и рыболовцы. В составе его вода, соль, овсяная мука, гороховая мука, рыбий жир, бивит-40, кобальт.

Искусственное молоко — это прежде всего высокие и притом дешевые привесы телят. Ведь такой заменитель значительно дешевле цельного молока. В феврале, например, каждый теленок моей группы дал по 630 граммов привеса в сутки.

Процесс приготовления искусственного молока несложный. Правда, у нас он, так сказать, искусственно осложнился. Рыболовцы советуют для приготовления заменителя использовать бак или обыкновенную железную бочку, вмонтированную в печь. Просто и бесхлопотно. А у нас этого до сих пор не сделано. И нам приходится готовить «молоко» в ведрах, бидонах. А это долго, рабочее время тратим впустую. Плохо, когда новое с первых же дней из-за пустяков осложняется.

О. КРАМСКАЯ, телителница совхоза «Корниловский» Томского управления.

На снимке: Ольга Яковлевна Крамская — телителница совхоза «Корниловский». Фото Ф. Хитриневича.

## НА ЗАПЯТКАХ ПОЧИНА

— Как же, помним, давненько уже читали такой материал в газете, — сказали работники Кировского района партии нашему корреспонденту. — Самим одобрили почи коммунистов института «Томгипротранс» по созданию неуставных партгруп в жилом массиве.

Разговор зашел о создании неуставных партгруп в жилых массивах других предприятий и учреждений района.

Об этом лучше всего рассказывает наш инструктор Ирина Романова.

Инструктор района И. Р. Рыщенко начала перебирать в памяти:

— Ведем сейчас подготовительную работу по созданию неуставных партгруп в жилых массивах Томского электромеханического завода и ГРС-11. Готовимся к их организации в жилых кварталах районов Лангунского сада и станции Томск-1.

— А что это за подготовительная работа?

— Впрочем, об этом не стоит и говорить: это своего рода проволочка, — признается тов. Рыщенко. — Сколько ни растолковывали секретарям парторганизаций ТЭМЗа и ГРС-11 т. Николаеву и т. Стулову о значении неуставных партгруп, они все медлят с их созданием.

Критиковали секретарей парторганизаций и на бюро, и на пленумах райкома — не помагают!

— Сколько имеется сейчас неуставных партийных групп? Где они появились?

Начали считать. В жилом городке завода «Сибэлектромотор», еще в одном жилом квартале. Вот и все. Но и о первых шагах вновь созданных партийных групп в райкоме имеют пока смутное представление.

Какой же напрашивается вывод? А его сделали сами работники райкома КПСС: надо действовать по-боевому, не уговаривать, а организовывать внедрение новых форм партийной работы.

Ю. ЧЕРНОВ, и. о. начальника госархстройконтроля; Г. КОЛВИН, наш корр.

## ОДИНОКАЯ БРОДИТ ГАРМОНЬ...

Закончился рабочий день на ферме. Впереди длинный вечер. В домах зажигаются огни. Тускло светит огонек в окнах сельского клуба. Вот к нему пошла группа молодежи, с надеждой посмотрели парни на двери. Нет ожидаемой афиши о кинофильме... И пошли дальше. Так уж повелось в поселке Майков: нет кино — значит нечего делать в клубе. Редко кто в такие дни открывает его двери. Холодом, неутомом веет от этого помещения. Нет здесь ни свежих газет, ни журналов. Доклады, беседы — лишь по большим праздникам. А уж о каких-либо кружках, вечерах и речь не идет.

Вот и сидят в такие вечера люди по домам. Разве только иногда тишину бездельных улиц нарушат девичьи частушки.

А ведь в поселке есть учителя, машинистские работники, специалисты сельского хозяйства. Но они совсем забыли о своем долге интеллигента — нести людям знания, культуру. С работниками животноводства, например, никто не провел ни одной беседы о решениях декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС. Аргументом на ферме числится тов. Монич. Но она к этому важному поручению относится так же, как к своим обязанностям заведующей клубом. Кочеря гоняет, ничего не делает.

Ни разу в этом году не побывала на своих десятидневках агитаторы фельдшер тов. Алтурмессова, заведующая детским садом тов. Грищенко, заведующая школой тов. Гольцева и другие. Не работает здесь и зоотехнический кружок, которым должен руководить зоотехник тов. Грищенко, не организована для хлеборобов агрохимическая учеба.

В поселке часто бывает главный агроном совхоза «Молчановский» тов. Мухомолов, главный зоотехник тов. Лебедин, главный ветеринар, Гречухин и другие специалисты. Но они сами не занимаются пропагандой сельскохозяйственных знаний и не требуют этого от специалистов фермы.

В стороне от идеологической работы стоит интеллигентия и многих других сел Кривошеинского производственного района. Например, Жуковская сельская лекторская группа общества «Знание» объединяет 12 человек. А в теле-

## ОДИНОКАЯ БРОДИТ ГАРМОНЬ...

поселках Белостове, Жуков и других. В Малиновке, Ново-Кривошеинке, Володино обсудили обращение, подготовили, но никаких конкретных мер не наметили.

А в районе есть кому подражать. Интеллигентия села Соколовки стала боевым помощником сельских коммунистов в организации идеологической работы. В селе Соколово, Амбарцеве, Фоминке систематически читаются лекции о решениях декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС, по коммунистическому воспитанию трудящихся, на педагогические темы.

Обсуждая обращение монастырцев, соколовцы решили усилить лекционную пропаганду. Создан кружок по агрохимии, в клубе начата работа драматического кружка, организован кинолекторий, возобновлен выпуск светогазеты и т. д.

А во многих других селах попрежнему в вечерней тишине на улице одиноко пляшет гармонь.

Ев. БУЧЕНКО.

## За стенами лабораторий

В одном из номеров газеты «Красное знамя» в статье «Воспитать инженера-исследователя» рассказывалось об опыте работы студенческого конструкторского бюро на кафедре электрификации промышленного предприятия Томского политехнического института. Здесь и сейчас идет ключом творческая мысль будущих инженеров.

Студенческие конструкторские бюро, или СКБ, как сокращенно называют их наши ребята, имеются и при других факультетах и кафедрах института. Как же работают они, чем занимаются? Этот вопрос и привел меня на беседу к руководителю некоторых СКБ. И надо отметить, что опыт исследования кафедры электрификации промышленного предприятия, пробил себе широкую дорогу.

О большом интересе к научно-исследовательской работе рассказали мы, например, ребята с кафедры горных машин. Их СКБ всегда в творческом поиске. Не случайно по итогам прошлого года кафедра заняла второе место в городе, второе место — на зональном конкурсе в Новосибирске, лучшие работы удостоены премии ВНИИ.

Но не везде еще студенческие конструкторские бюро обогатились опытом организации научно-исследовательской работы. Так обстоит дело, например, на факультете электротехнической и электромеханической. Здесь СКБ еще не встали на крепкие ноги, работа не ведется явно, они слабо связаны с производством. В некоторых СКБ этих факультетов еще не разработаны четкие тематические планы, исследовательские лаборатории нередко пусты.

**ПРЯМО СКАЖЕМ:** постановка комедии ленинградских авторов В. Константинова и В. Рацера «После двенадцати» на сцене Томского областного драматического театра не стала особым праздником в жизни театрального коллектива. Не стала прежде всего потому, что не добавила к его лицу ничего нового. «После двенадцати» — это еще одна из серии тех легковесных пьес, которые за последнее время стали весьма частыми в репертуаре нашей драмы, и в связи с чем газете уже приходилось высказывать и свое и читательское беспокойство.

В театре состался серьезный разговор о неблагоприятии с репертуаром. Но, тем не менее, руководство театра сошло возможным снова предложить зрителю спектакль, не требующий углубленной работы над образами, больших усилий режиссера и актеров. Неадекват, спектакль был поставлен практически за двухнедельный срок.

Авторы пьесы широкая публика хорошо знала до сих пор по их многочисленным эстрадным фельетонам

**Дневник искусств**

**На эстраде — киевляне**

У томичей в гостях эстрада Киева. Лауреаты Украинского конкурса артистов эстрады Павел Захаров и Борис Петров уже выступали когда-то в нашем городе. Тогда способные артисты тоже исполняли интермедии и куплеты, исполняли с профессиональным блеском. Но, глядя на их выступления, зрители не раз вспоминали Тимошенко и Березина, Нечаяева и Рудакова, а то и Мирова с Новиком. Создалась впечатление, что П. Захаров и Б. Петров в какой-то степени повторяют эти мастера, полюбивших публике именно за своеобразие. Сейчас искусство П. Захарова и Б. Петрова стало более самостоятельным.

В программе киевлян запомнились несколько оригинальных номеров. Лауреат международных конкурсов Д. Филипенко — жонглер. Этот жанр часто встречается в эстрадных концертах. Но поставленный так номер жонглера томичи прежде не видели. На сцену выходит статный молодец — кордебалет. Он хочет как можно лучше показать свои тошари. Если для этого нужно жонглировать, — пожалуйста, слышать — он тоже умеет. Коротко говоря, все что делает Д. Филипенко, он делает в образе. Выпускник Киевской студии эстрады Николай Казаков — представитель древнего искусства пантомимы. Оказывает, оно может раскрыть самые драматические события современности. «Белое и черное» — так называется пантомима, которую исполняет Н. Казаков. О белом расисте и жертве негр. Молодой исполнитель очень пластичен, обладает хорошей техникой, у него есть все данные, чтобы еще полнее овладеть красочными движениями и жеста. В мир персонажей Чаплина вводит зритель танцевальная «киноновелла». Герои ее — бедняк Чарли и сверяльщик полицейский (лауреаты Украинского конкурса артистов эстрады Е. Тайров и Л. Окринт). Комическое и печальное несоответствие между мечтами и чувствами бедняки Чарли и жестокой действительностью — вот главная тема новеллы, которую артисты сумели раскрыть средствами танца.

В исполнении лауреата Всесоюзного конкурса эстрады Натальи Мултановой (кислород) особенно хорошо прозвучала темпераментная виртуозная «Лезгинка» Палиашвили. Украина славится своими певцами. Порадовали они томичей и в этом концерте. Особенно проникновенно звучали произведения украинских композиторов. Сочное комедийное дарование А. Героева ярко проявилось в исполнении песни «Под кручу и черны вуса» (композитор В. Веринич). Выпускник Киевской студии эстрадного искусства Е. Ищенко еще не хватало средств, ей предстоит найти свой «воронский похороны». Но приятный голос и культурное исполнение уже сейчас привнесли ей симпатии зрителей. С разнообразной программой выступил А. Скачко, обладающий хорошими вокальными данными. Ему особенно удалось итальянские песни. Мягко, задумчиво исполнил певец поэтическую песню «Романтики».

В концертах принимал участие слаженный инструментальный ансамбль, с большим подъемом исполнивший пьесу «Ваносмос» молодого руководителя ансамбля А. Курносенко.

**Е. ЛЬВОВА.**

**Призеры республиканских игр**

На Убы вернулись спортсмены политтехнического института, выступавшие на соревнованиях юноманд вузов РСФСР по классической борьбе. Томичи заняли третье призовое место из девятнадцати.

В личном зачете чемпионом республики стал студент физико-математического факультета боец Владимир Петров. Призовые места заняли аспирант Т. Янкаускас и преподаватель А. Анисимов. Все они будут выступать в финале всесоюзных студенческих игр.

**Б. ПЛОТНИКОВ.**

и интермедиям, а также по сатирическим стихотворениям, появившимся на страницах журналов. Это, так сказать, «эстрадное происхождение» молодых драматургов не могло не наложить свой отпечаток на их первое произведение для «большого» театра. Поэтому пьеса «После двенадцати» — пьеса неровная. Рядом с добротой сделанной сценой, диалогом в ней соседствует легкая ситорговора конференция, рядом с действительно комедийными, пусть водевильными положениями, — эстрадные шутки сомнительной новизны.

Постановщики пьесы надо было по возможности убрать эстрадные «перебихи» авторов, нарастить, добротные мизансцены хорошей театральной мизансцены там, где белые линии сюжетного скелета выпирали особенно явно. К сожалению, режиссер-постановщик В. А. Коянев сделал это далеко не во всех случаях. Поэтому в некоторых сценах вдруг как бы исчезает сценическое действие. Это относится, в частности, к лирическим сценам Тани и Володи из второго акта. Удачно в принципе найденный театром прием проецирования на задник хорошо знакомых всем ленинградских пейзажей не спас эти сцены от некоторой присутствия им статичности и декларативности. Вообще, режиссеру надо было больше поработать над вторым и третьим действиями, которые у авторов несколько растянуты.

Что же происходит в пьесе? Учащиеся строительного техникума Та-

**Опять водевиль...**



ни и Игорь, гуляя весенней ночью по Ленинграду, встречаются с человеком, укладывающимся спать на газоне сквера. Это — приехавший на весеннюю сессию студент-заочник, инженер одной из северных шахт Володя, которому не повезло с гостиницами. Попытки устроить гледию нового знакома («после двенадцати» ни в одно общежитие не пустят) оканчиваются неудачей, и Тани приглашает Володю ночевать... к себе домой. Такое водевильное начало порождает, как и следовало ожидать, множество водевильных недоразумений, в процессе которых утверждается вполне правильная идея, что человеку надо верить.

Роль Тани в новом спектакле театра играет артистка И. П. Кузьменко. У нее есть все, что нужно героине водевиля, — сценическое обаяние, молодость, живость и непосредственность. Мы видим актрису, когда ее героиня переживает все перипетии экзаменов ввязав его под опеку шахтера. Артистка сумела тонко и delicately показать, как зарождался в душе Тани чистое, светлое чувство к Володе, в котором и сама Тани отдает себе сначала ясного отчет-

та. Просто и искренне играет И. П. Кузьменко в сцене последнего объяснения с Игорем (на просцениуме уносил). Но И. П. Кузьменко не всегда еще может найти ту меру, за которой кончается естественность на сцене и начинаются нажим, игра на публику, а то и просто комедийность. И ей, и постановщикам спектакля следует еще раз продумать некоторые сцены. Стоит продумать, нужно ли, например, Тане взломаться чуть ли не на колени Володе, показывая ему семейный альбом тотчас же после его появления в доме. Надо ли настойчиво демонстрировать зрителю лестничное негизие в целом у зрителя остается отрадное впечатление, что коллектив театра пополнился, несомненно, способным актером.

Удачным было и выступление в роли приятеля Володи — старого кадровика-северянина Фомича — заслуженного артиста БССР С. Т. Давыдова. Опытный и одаренный актер С. Т. Давыдов сумел найти для традиционной роли симпатичного, пожилого, немного чудаковатого че-

лова детали и интонации, делающие этот персонаж пьесы живым, достоверным, раскрыть доброту души своего героя.

К числу несомненных удач спектакля относится исполнение заслуженной артистки РСФСР Л. И. Долматовой роли Марины Сергеевны. Это, пожалуй, единственная роль в пьесе, где есть наметки на настоящий психологический подтекст. И Л. И. Долматова, умело развивая и дополняя на сцене все хорошее, что было заложено в авторском материале, создает образ нежной и обязательной женщины. Марину Сергеевну незаслуженно обидела в свое время жизнь. Но, несмотря на это, она ждет и верит в большое и настоящее чувство.

Артист Д. А. Ковнат исполняет в спектакле роль «отрицательного» Игоря. Артист находит немало интересных интонаций для обрисовки своего героя. Он сумел показать, что главное в характере Игоря — эгоизм и инстинктивность, хотя он и способный человек. А ведь сделать это на том авторском материале, которым располагал актер, было не очень просто. Но главного недостатка роли он так преодолеть и не смог. Игорь раскрывается и в пьесе, и в спектакле очень быстро, так быстро, что становится непонятным, как с ним столько лет дружила Тани.

Несколько прямолинейна, хотя в своем роде и колоритна, классный руководитель Тани Анна Михайловна

в исполнении артистки Л. П. Казаковой. К сожалению, встречаются на еще изредка такие педагоги, склонные урезать в ведах абсолютно невиннейших грозные признаки «морального разложения»...

Традиционными, даже слишком традиционными выглядят в пьесе фигуры управдома Семенова и лежурки в гостинице. Артисты В. И. Софьян и А. С. Лагутова, исполняющие эти роли, несмотря на ряд удачно найденных деталей, не были в состоянии подняться выше авторского материала. Чисто служебную роль (а жаль!) отвели автору директору техникума Николаю Николаевичу (артист Н. М. Рабов).

Удачны интерьеры художника В. В. Нестерова и музыкальное оформление спектакля С. А. Королева, который написал к постановке две песни, одна из которых («Лезгинка под снегом наша параллель...»), как нам кажется, может остаться жить и за пределами спектакля.

Новый спектакль Томского областного драматического театра, сам по себе, имеет право на сценическую жизнь. Поставленный в сжатые сроки, он еще раз показал нам большие потенциальные возможности труппы. Но, конечно, он не стал спектаклем большого идейного накала, в котором бы поднимались коренные проблемы нашего времени. Зритель ждет таких спектаклей. Он хочет поглядеть театр творчески, духовно обогащенным. И тут не отдалась «милыми пучками»...

**Б. БЕРЕЖКОВ.**

**НА КОНФЕРЕНЦИИ ООН ПО ТОРГОВЛЕ И РАЗВИТИЮ**

**ЖЕНЕВА, 26 марта. (ТАСС).** Выступивший вчера на дневном заседании конференции ООН по торговле и развитию представитель югославской делегации Владимир Попович отметил, что конференция по торговле и развитию, несмотря на то, что на ней представлено очень много стран, все же не носит универсальный всеобщий характер. Мнение делегата Югославии разделяется здесь многими другими участниками женеvской конференции, которые подчеркивают, что на ее работе положительно сказалось бы присутствие делегаций КНР, ГДР, ДРВ, КНДР.

Затем на конференции выступил глава кубинской делегации министр промышленности Эрнесто Гевара. Он отметил, что несмотря на большое число участников, стоящую конференцию нельзя считать подлинным форумом народов, поскольку на ней не представлен ряд стран. Гевара предостерег делегатов против опасности попыток империалистических государств не допустить принятия подлинно действенных мер для прекращения эксплуатации развивающихся стран промышленными капиталистическими странами. Он призвал развивающиеся страны выступить единым сплоченным фронтом и подчеркнул необходимость создания международной торговой организации на основе равенства и суверенитета.

**ЖЕНЕВА, 26 марта. (ТАСС).** Слово для внеочередного заявления берет представитель Индии Д. П. О. имени афро-азиатской группы. Он выразил решительный протест против присутствия на конференции представителей Южно-Африканской Республики и Португалии.

«Мы не можем, — заявил оратор — не поднять этот вопрос на конференции, ибо ЮАР и Португалия продолжают грубо нарушать все принципы международного права, основные права человека». Индийский представитель констатировал, что ЮАР и Португалия не являлись обращениям к ним многократным призывам прекратить расовую дискриминацию и колониалистскую политику, игнорировали ряд решений Организации Объединенных Наций и других международных органов. Группа афро-азиатских стран единодушно считает, подчеркнул индийский представитель, что политика апартеида, расизма, колониализма, проводимая правительствами ЮАР и Португалии, несомненно, в принципе и целях нашей конференции. Мы хотим, чтобы эти две страны были исключены из нашей конференции. Но независимо от того, как будет решен этот вопрос, мы полны решимости игнорировать присутствие представителей этих двух стран на нынешней конференции. Мы уверены, что все делегации делают так же, как мы. Мы надеемся, что наши совместные усилия приведут к тому, что Южная Африка и Португалия вынуждены будут отказаться от политики, которую осуждает все человечество и которую осудила Организация Объединенных Наций.

Это заявление представителя африканских и азиатских стран было встречено бурными долго не смолкавшими аплодисментами зала.

На сегодняшнем утреннем засе-

дании выступили также представители организации ООН по вопросам продовольствия и сельского хозяйства, Финляндии и Международного валютного фонда.

Министр торговли и промышленности Финляндии Олави Нохане Маттила заявил о готовности его страны способствовать росту импорта из развивающихся стран.

**ЖЕНЕВА, 26 марта. (ТАСС).** Центральным событием сегодняшнего — четвертого — дня работы конференции ООН по торговле и развитию было выступление главы советской делегации, министра внешней торговли СССР Н. С. Патоличева. Об этом свидетельствовали, в частности, наценленные на радиовещание и телевизионные камеры, заполненные журналистами пресс-галереи.

Сам факт созыва этой конференции, одним из инициаторов которой является Советский Союз, сказал Н. С. Патоличев, является успехом политики мирного сосуществования, важным событием, которое может содействовать дальнейшему ослаблению международной напряженности.

Советский Союз своим примером наглядно показал, что и другие страны могут в короткий срок покончить с вековой отсталостью. Превращение СССР из отсталой страны в индустриально развитую положило конец монополии некоторых стран в области экспорта оборудования, предоставлении кредитов и технической помощи.

Н. С. Патоличев сообщил, что среднегодовой прирост объема внешней торговли СССР в последние годы составляет более 12 процентов. Оборот внешней торговли СССР достиг в 1963 году почти 13 млрд. рублей (более 14 млрд. долларов) и по фактическому объему превысил довоенный уровень почти в 12 раз. Советский Союз, заявил он, и впредь будет проводить курс на развитие своих экономических связей с заинтересованными странами.

Советский Союз, продолжал советский представитель, всегда стоял на стороне народов колониальных и зависимых стран в их справедливой борьбе против угнетателей.

Советская делегация, говорит далее Н. С. Патоличев, считала бы полезным принятие конференцией решения о соответствующих мерах по устранению проявлений колониализма в отношении экономического развития и внешней торговли развивающихся стран.

По мнению Советского Союза, одной из практических мер в международном плане, направленных на ослабление неблагоприятных для развития торговли слабых стран явлений, было бы заключение международных стабилизационных товарных соглашений. В таких соглашениях должны участвовать все основные экспортеры соответствующих товаров, должны предусматриваться меры по обеспечению роста объема торговли этими товарами и устанавливаться экономические обоснованный уровень цен. По нашему мнению, сказал Н. С. Патоличев, следует также принять меры к пересмотру на основе этих принципов с учетом интересов развивающихся стран ныне действующих международных товарных соглашений.

Советский Союз, заявил далее глава советской делегации, прида-

ет большое значение экономическому сотрудничеству с развивающимися странами на двусторонней основе.

По расчетам советских экономистов оборот внешней торговли СССР с развивающимися странами может возрасти к 1980 году примерно в 8 раз по сравнению с 1963 годом и превысит 10 млрд. рублей (11 млрд. долларов).

Упомянутые выше, сказал он, что Советский Союз, стремясь содействовать расширению экспорта развивающихся стран: — будет увеличивать закупки в развивающихся странах сырья, полуфабрикатов как по торговым соглашениям, так и в оплату кредитов, предоставленных Советским Союзом этим странам;

— готов сотрудничать с заинтересованными развивающимися странами в деле специализации и кооперирования производства определенных видов продукции в частности, путем заключения долгосрочных соглашений и контрактов, а также оказания необходимой технической помощи;

— готов содействовать развитию торговли между развивающимися странами даже за счет сокращения экспорта из СССР в эти страны таких товаров, которые они сами смогут поставлять друг другу.

Советский Союз считает, отметил Н. С. Патоличев, что решение проблемы ускорения экономического роста будет облегчено, если усилия развивающихся стран будут дополнены экономическим и техническим содействием и помощью со стороны промышленно развитых государств на неосвоенных условиях и с соблюдением национального суверенитета стран, которым такая помощь оказывается.

Общая сумма советских кредитов и других ассигнований на нужды экономического развития освоившихся стран, сообщил он, достигла почти 3 млрд. рублей (свыше 3 млрд. долларов). В настоящее время в развивающихся странах уже построено и введено в эксплуатацию 150 промышленных и других объектов и строится свыше 350 объектов.

Руководствуясь стремлением к оздоровлению мировой торговли, советская делегация совместно с делегациями Польши и Чехословакии внесла на рассмотрение конференции проект «принципов международных торговых отношений и торговой политики».

Стремясь к нормализации международных экономических отношений, подчеркнул глава советской делегации, нельзя мириться с дискриминационной практикой некоторых западных стран в отношении социалистических стран. Этот

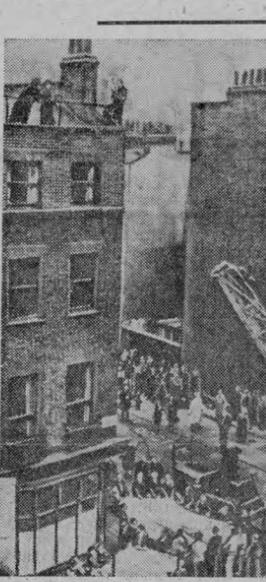
вопрос не следует сводить только к отношениям между Западом и Востоком. Мы, указал Н. С. Патоличев, выступаем против дискриминационной практики потому, что она затрудняет ослабление международной напряженности и установление отношений доверия между государствами.

Советский Союз считает, что для международной торговли не обязательно создавать под эгидой Организации Объединенных Наций единую и универсальную международную торговую организацию. Она должна стать центром, координирующим деятельность вспомогательных органов ООН и других международных организаций в области торговли. Она должна быть создана на базе принципов, приемлемых для всех стран, независимо от различий их социально-экономических систем и уровней экономического развития.

Советский Союз, заявил в заключение Н. С. Патоличев, искренне стремится к тому, чтобы на предстоящей конференции явилась важной вехой в деле коренного оздоровления всей системы торговли и послужила делу дальнейшего подъема и развития. Мы считаем, что каждая страна может и должна внести свой конструктивный вклад в обеспечение успеха конференции. Со своей стороны, Советский Союз готов сотрудничать в поисках взаимоприемлемых решений актуальных проблем международной торговли и всемерно содействовать экономическому подъему развивающихся стран.

Выступивший затем глава австрийской делегации, министр иностранных дел Крейский призвал делегатов сплоченными усилиями добиваться успеха конференции. Ее успех, сказал Крейский, будет иметь большое значение для укрепления международного сотрудничества в поисках взаимоприемлемых решений актуальных проблем международной торговли и всемерно содействовать экономическому подъему развивающихся стран.

**Сообщения из-за рубежа**



На одной из улиц Лондона собралась большая толпа. На крышу 4-этажного дома забрался мужчина с двухлетним ребенком. Он намеревался покончить жизнь самоубийством. К зданию были доставлены пожарные лестницы. У дома стояли добровольцы с натянутыми одеялами в руках, надясь поймать несчастного. Его уговаривали пролезть, крича снизу слова утешения.

Тем временем полицейские забрлись на крышу дома и выхватили ребенка из рук мужчины.

На снимке, опубликованном в газете «Дейли телеграф», показано, как разглагольствала эта драма. (Фотохроника ТАСС).

**1-я сессия национального собрания ОАР**

КАИР, 26 марта. (ТАСС). Сессия здесь открылась 1-я сессия национального собрания ОАР нового созыва.

На утреннем заседании, проходившем под председательством Мухаммеда Наср эль-Магуми, чле-

на национального собрания приехали присягу. В зале национального собрания места заняли 360 депутатов: из них 350 были избраны и 10 назначены президентом.

**ДЕМОНСТРАЦИИ В ЮЖНОЙ КОРЕЕ**

ПАРИЖ, 26 марта. (ТАСС). Третий день в ряде городов Южной Кореи продолжаются многочисленные демонстрации протеста против японо-южнокорейских переговоров, являющихся сговором агрессивных сил этих стран, направленным на сколачивание нового военного блока на Дальнем Восто-

ке. Происходят ожесточенные столкновения между демонстрантами и полицейскими войсками. Полиция применяет против демонстрантов дубинки и гранаты со слезоточивым газом.

Как сообщает агентство Франс Пресс, только сегодня в Сеуле в демонстрациях приняло участие более 40 тысяч человек.

**ПЕЧАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА**

ТОКИО, 26 марта. (ТАСС). 1.240 тысяч японцев страдают нервно-психическими заболеваниями. Об этом свидетельствуют опубликованные сегодня данные министерства здравоохранения и социального обеспечения Японии. Раскрывая эти данные министерства, совет по изучению мер по охране здоровья населения в случае расстройств нервной системы наблюдает среди трудящихся наиболее интенсивными труд на производстве и низкого уровня жизни японской семьи.

**Войска ООН на Кипре**

НИКОЗИЯ, 26 марта. (ТАСС). На Кипр продолжают прибывать войска ООН, на сегодняшний день из Канады прибыло 948 солдат и офицеров, которые войдут в состав объединенных вооруженных сил ООН на Кипре. Сегодня ожидается прибытие первой группы офицеров

Финляндии. Первые группы из Швеции и Ирландии должны прибыть завтра. Основные контингенты Швеции, Финляндии, Ирландии прибывают через 10—15 дней.

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.

**ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР**

28 марта — «Соль земли».

29 марта, днем — «После двенадцати», вечером — «Соль земли». Вечером действительные билеты со штампом на 27 марта.

**СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:**

**КИНОТЕАТР имени М. ГОРЬКОГО**  
Большой зал — «У твоего порога» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

**КИНОТЕАТР «ОКТАБЕРЬ»**  
Голубой зал — «У твоего порога» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

(первая серия) — 11, 50, 14, 30, 17, 20, 22, 24, 26. Вторая серия — 13, 10, 16, 18, 40, 21, 26.

Для детей — «Капроновые сети».

**КИНОТЕАТР ДЕТСКОГО ЗРИТЕЛЯ**

«Цель путешествия» — Эрнст — 9, 11, 50, 14, 30, 16, 05. «Новый журнал» — 19, 05, 13, 15, 21, 30.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ЭНЕРГЕТИКОВ**  
«Полдень пулевого» — 15 час. «Ночь за плечом» — 17, 19.

Томскому управлению «Росгавтормет» требуются: токарь, электрик, газорезчик-бензорезчик. Обращаться: г. Томск, улица Яковлева, 18.

Томское отделение ордена Ленина института «Теплоэлектротехника» приглашает на постоянную работу инженеров-теплотехников, топографов, электриков, гидротехников, инженеров по связи в телемеханике, по проектированию железных дорог и железнодорожных станций, а также специалистов по водопроводу и канализации, по проектированию организации строительных инженеров в инженерном инженера на должность начальника отдела по изысканию железных дорог, буровых мастеров.

Обращаться: г. Томск, проспект имени Кирова, 36, отдел кадров.

Томский трест «Горзелхоз» предлагает всем заинтересованным предпринять, учрежденным и организованным не позднее 1 апреля представить заявки на семена газонных трав, рассаду цветов, саженцы деревьев и кустарников, а также заключить договоры на обрезку деревьев.

За справками обращаться: г. Томск, улица Яковлева, 76, телефоны: 44-36, 57-24.

Адрес редакции: г. Томск, ул. Ленина, 66

Телефоны редактора — 37-37, заместителя редактора — 51-75, заместителя редактора — 42-44, ответственного секретаря — 31-19, секретариата — 42-40, отдел: идеологического — 47-45 и 42-46, промышленного и партийной жизни — 37-75, сельскохозяйственного и партийной жизни — 37-39, светского строительства и быта — 37-77, писем и радиосвязной сети — 37-38 и 31-47, информации — 51-61, зам. зав. издательством — 52-23, бухгалтерии и отдела объявлений — 52-02.