

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
1 июня 1917 года.

№ 130 (12325)

Четверг, 4 июня 1964 года.

Цена 2 коп.

ЧЕТВЕРТОМУ СЪЕЗДУ

Всесоюзного общества «Знание»

Дорогие товарищи!

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза горячо приветствует делегатов IV съезда Всесоюзного общества «Знание» и весь многочисленный отряд славной советской интеллигенции, передовиков и новаторов промышленного и сельскохозяйственного производства, объединенных в рядах общества.

Коммунистическая партия, все советские люди высоко ценят благородный и бескорыстный труд членов общества, с честью выполняющих почтенное поручение партии — нести знания народу.

На современном этапе коммунистического строительства роль Всесоюзного общества «Знание» в идейной и культурной жизни страны значительно возрастает. Перед обществом стоит ответственная задача удовлетворять растущие духовные запросы широких народных масс в различных отраслях знаний, пропагандировать

новейшие достижения науки и культуры, техники и передового производственного опыта. Активно участвовать в борьбе с буржуазной идеологией, с пережитками прошлого в сознании людей, помогать партии в формировании научного мировоззрения, утверждении принципов коммунистической морали у всех тружеников советского общества.

Центральный Комитет КПСС желает IV съезду Всесоюзного общества «Знание» успешной работы и выражает твердую уверенность в том, что общество и впредь будет верным боевым помощником партии в великом деле строительства коммунизма, в воспитании нового человека, в борьбе за дальнейший подъем политического и культурного уровня советского народа.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ
ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА.

ОТКРЫЛСЯ IV СЪЕЗД ВСЕСОЮЗНОГО ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

В Большом Кремлевском дворце 2 июня начал работу IV съезд Всесоюзного общества «Знание». Съезд открыл вступительным словом старший член Коммунистической партии Советского Союза, Герой Социалистического Труда, профессор Ф. Н. Петров.

Делегаты с большим подъемом избрали почетный президиум в составе Президиума Центрального Комитета КПСС во главе с товарищем Н. С. Хрущевым.

Затем был утвержден порядок дня: отчет правления Всесоюзного общества «Знание»; отчет ревизионной комиссии; об изменениях и дополнениях устава общества; выборы правления и ревизионной комиссии.

Секретарь ЦК КПСС Л. Ф. Ильичев огласил текст приветствия Центрального Комитета КПСС IV съезду Всесоюзного общества «Знание». Собравшиеся встретили это приветствие бурными аплодисментами.

С докладом «О повышении роли Всесоюзного общества «Знание» в идейной и культурной жизни страны на современном этапе строительства коммунизма» выступил председатель правления Всесоюзного общества «Знание», вице-президент Академии наук СССР, академик В. А. Кириллин.

От имени всех собравшихся он выразил сердечную благодарность Центральному Комитету КПСС за внимание к деятельности общества, за высокую оценку, данную обществу «Знание» в приветствии.

Говоря далее об успехах, достигнутых в создании материально-технической базы коммунистического общества, докладчик подчеркнул, что в то же время Центральный Комитет КПСС обращал особое внимание на вопросы идеологии. Именно потому столь важным событием в жизни партии и народа стал июньский Пленум ЦК КПСС (1963 года), обсудивший очередные задачи идеологической работы партии.

Академик В. А. Кириллин подробно остановился на вопросах повышения роли общества «Знание» в идейной и культурной жизни страны. Никогда еще наука не имела такого огромного значения для жизни людей, как в наше время. Наука так быстро развивается, что сейчас не только трудно, но просто невозможно долгое время обходиться без запасов знаний, который приобретает в высшей и тем более в средней школе.

Наша организация, сказал он, разумеется, должна перестроить и приспособить свою работу применительно к растущим запросам народа. Лекции и беседы, работу народных университетов, выпуск научной литературы, словом, всю пропаганду знаний нужно организовать так, чтобы помочь каждому в совершенствовании

взглянов по своей специальности, в ознакомлении с последними достижениями науки, техники и передового опыта, с наиболее прогрессивными формами и способами труда. Надо превратить народные университеты в опорные базы самообразования, привлечь к этому делу библиотеки, учебные заведения, музеи и другие культурно-просветительные организации. Надо создать учебники и книги для людей с различным уровнем подготовки, возобновить издание «Народный университет на дому». Необходимо приступить к подготовке серий подлинно народных энциклопедий по различным областям знаний.

К содержанию, качеству пропаганды научных знаний должна предъявляться высокая требовательность, сказал докладчик. Пропаганда научных знаний, научных достижений должны заниматься люди компетентные, добросовестные. Между тем не всегда проявляется должная настойчивость, высокая партийная принципиальность в подборе квалифицированных специалистов, устной и печатной пропаганды.

Мы должны всегда помнить, продолжал оратор, что общество «Знание» — это массовая общественная организация ученых и практиков, своеобразная многомилионная академия, где распространяют науку, способствуют превращению ее достижений в жизнь, ведут дискуссии по важнейшим, иногда еще не решенным научным проблемам. Необходимо приложить все усилия к тому, чтобы повысить роль городских и сельских организаций общества в пропаганде научных знаний на селе.

Докладчик напомнил, что в 1963 году проведено более 13 миллионов лекций — в десять раз больше, чем в 1953 году, и почти в два раза больше по сравнению с 1959 годом. В стране, говорил далее В. А. Кириллин, насчитывается 22 миллиона человек с высшим и средним специальным образованием, а в обществе состоит немногим более миллиона членов. Из 120 тысяч докторов и кандидатов наук в рядах общества работает чуть больше одной трети. Можно больше привлечь к его деятельности учителей, врачей, инженеров и техников, специалистов сельского хозяйства.

Еще далеко не везде созданы группы членов общества. В Таджикистане ССР, например, их нет на 381 предприятии из 470, в Литовской ССР — почти в половине колхозов. Между тем без крепких первичных организаций, работающих непосредственно на предприятиях, в колхозах, учреждениях и учебных заведениях, сейчас просто невозможно вести систематическую пропаганду с учетом потребностей каждого, коллектива трудящихся.

После доклада В. А. Кириллина был заслушан отчет ревизионной комиссии общества. Затем начались прения.

Первый секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев принял 2 июня в Кремле лидера лейбористской партии Великобритании Гарольда Вильсона, находящегося в Советском Союзе по приглашению парламентской группы СССР.

Между Н. С. Хрущевым и Гарольдом Вильсоном состоялась дружественная, откровенная беседа по вопросам современного международного положения, а также по другим проблемам, интересующим обе стороны.

Вместе с Гарольдом Вильсоном на беседе были члены возглавляемой им делегации — видные деятели лейбористской партии Патрик Гордон Уокер, Майкл Стюарт, член английского парламента Джозеф Слейтер, руководитель отдела исполнения лейбористской партии Дэвид Энналз и Джон Харрис.

На беседе присутствовали председатель Совета Национальностей Верховного Совета СССР Я. В. Лейте и первый заместитель министра иностранных дел СССР В. В. Кузнецов.

(ТАСС).

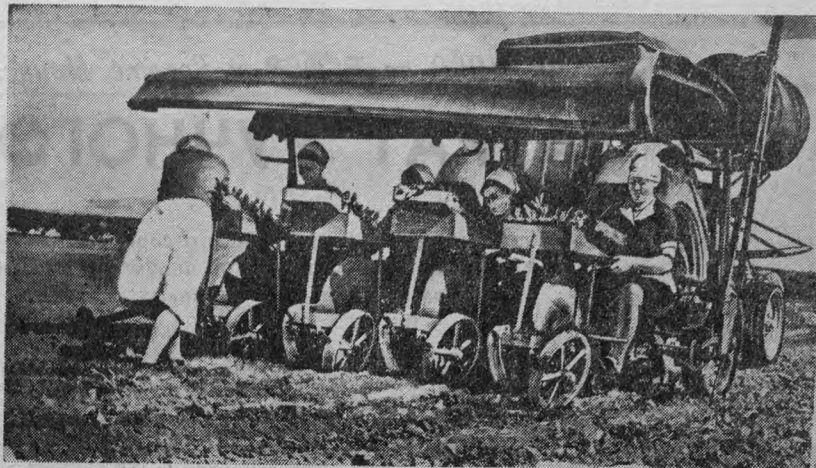
В последние годы колхозники в совхозе «Таштамушевский» Томского управления высказывали в открытой форме свои претензии. Это оспаривала работа. Ничего на полях Чернореченской фермы впервые появилась рассадочная машина. Управляет ею опытный механизатор Я. Тартынов. Вначале ему не удавалось добиться высокой производительности: на такую работу сразу освоить новую машину, хоть ты и считаешься знатоком техники. Мешало еще и то, что плантации, отведенные под напущу, были недостаточно хорошо выровнены. На помощь пришла механизаторская смекалка. Чернореченцы подделали и трактору рейсы и выровняли им землю. Сейчас работа идет быстрее. В день Я. Тартынов вместе с Х. Аспаловой, З. Балзиковой, А. Рахимовой, М. Гизатулиной, З. Пономаревой и Ш. Далимовой, которые обслуживают машину, высаживают за смену напущу рассадку почти на трех гектарах. Это норма. Но Я. Тартынов этим недоволен.

Больше трех гектаров надо высаживать, говорит он. — И мы добьемся этого.

Под напущу на Чернореченской ферме совхоза «Таштамушевский» отведено 85 гектаров. Овощеводы дали слово получить с каждого из них по 42 тонны напущу.

НА СНИМКЕ: рассадочная машина в работе.

Фото В. ВАХОВА.



Листок Трудовой СЛАВЫ

Картофелеводы Тоурской фермы совхоза «Колпашевский» Чаинского управления А. А. Крохалев и В. И. Дунец ежедневно выполняют полторы и более норм. Еще 30 мая они выполнили план посадки картофеля и сейчас сажат его сверх плана.

Кукурузовод сельхозартели имени Кирова Асиновского управления А. Л. Данилина со своим сменщиком В. Богуславским ежедневно засевают квадратно-гнездовым способом по 16—18 гектаров кукурузы при норме 12.

Кукурузовод сельхозартели имени Кирова Зырянского управления М. Мельников засекает в день по 30 гектаров «королевы полей» при норме 16. Качество работы у него хорошее.

Кукурузовод Карбышевской фермы совхоза «Рыболовский» Томского управления А. П. Карбышев ежедневно перевыполняет нормы на севе «удесницы». Работает без брака.

В успехе уверены

Высокий урожай картофеля на больших площадях выращивают ежегодно колхозники сельхозартели имени Ленина Асиновского управления. Ныне под этой культурой будет занято 150 гектаров. Большую часть этой площади уже засадили. Под

картофель вносят полную норму удобрений — до 30 тонн навоза на гектар. Картофелеводы уверены, что соберут нынче не менее 130—140 центнеров клубней с гектара.

И. КОРШУНОВ.

Автолавки на полях

Хорошо заботятся в совхозе «Россия» Шегарского управления о питании механизаторов в дни, когда они сеют пшеницу и готовят почву под пропашные культуры.

Во всех семи полеводческих бригадах «Автомеханизаторы» обходят на полевых условиях, — рассказывает директор совхоза Михаил Трофимович Подвойский, — сюда же приезжают и продавцы сельских магазинов. Товары первой необходимости механизаторы могут приобрести, не отходя от машины. Ныне в совхозе организовали такую же службу и для механизаторов. Механизаторам нет необходимости терять время на поездку домой за продуктами.

С первых дней весенне-полевых работ регулярно выезжают по полевым станам и животноводческим фермам колхозов и совхозов три автолавки Шегарского райпотребсоюза.

Ассортимент товаров в этих передвижных магазинах разнообразен.

С благодарностью отзываются о работе продавцов автолавки В. Стрельцов и водителя машины Н. Тюняева механизаторы совхоза «Россия» колхозов «Рассвет», «Завести Ленина», «К новым победам». Они действительно работают хорошо. Только за последнюю неделю, например, эта автолавка продала товаров на сумму более 2,500 рублей.

Нельзя работать без автолавки. Продавцы тт. Барсалаева и Павлович, продавцы Гусевской сельхоз. З. Сергеева, Маркеловской сельхоз. З. Степанова и многие другие при каждом посещении полевого стана и вагончиков изучают запросы механизаторов и своевременно выполняют их заказы.

Р. ГАЛЯМОВ.

«ЕЛОЧКА» НА ПАСТБИЩАХ

В некоторых хозяйствах нашего управления уже несколько лет подряд во время пастбищного содержания скота используют передвижные доильные установки типа «елочка».

В колхозе «Комсомолец» передвижная «елочка» устанавливается на пастбищах вот уже четвертое лето. Доярки теперь не представляют себе, как можно обходиться без нее. А ведь «елочка» на пастбище стала популярной не сразу. На первых порах она скорее была обузой, чем доброй помощницей. Конечно, этому были свои причины.

Зимой доярка ухаживала за определенной группой коров. Отел их проходил непосредственно перед выгоном на пастбище. Ну, а раз доить коров стали на «елочке», то нагрузка у доярки увеличилась. За каждую дойную закреплялись не по 12—15 коров, а по тридцать. Часть доярок высвободились на другие работы. Тут и получилась неразбериха.

«Чужие» коровы не сразу привыкли к новым хозяйкам, да и самим дояркам пришлось длительное время привыкать к полному отсутствию коров. Как все утряслось к осени. А тут снова зима, помещения не механизированы. Как быть? Опять переходить на ручное доение, опять рассоривать доярок меньшими группами? Короче говоря, мало было проку от летней «елочки» в первый год.

Но лиха беда — начало. Главное — была сделана попытка, выяснились все упущения, и теперь дело зависело от руководителей колхоза и специалистов — спасут или будут наставлены. Чувство нового вызвало. В правлении обсудили первую не очень удачную попытку и решили исправить свои промахи зимой. Главное — нельзя было обесценивать доярок. Зимой и летом доярка должна ухаживать за одной и той же группой. А путь к этому один — механизировать доение коров и в стойловый период.

Теперь уже здесь круглый год за каждой дояркой закреплено по 30 коров, доят коров механически зимой и летом. В помещениях механизирована уборка навоза скребковыми транспортерами. В четырехрядном коровнике установлена наменная рельсовая дорога для развозки кормов вагонетками. Для мытья молочной посуды и доильных аппаратов в электрическом водонагревателе всегда есть горячая вода. Теперь доярки не выращивают телят до 20-дневного возраста, а сразу же после рождения доильного периода передают их телятнице. Это также облегчило их труд.

К началу пастбищного содержания здесь каждый год формируется стадо из четырех групп дойных коров. За стадом ухаживают скотники, которые зимой жили в доях, подготавливали корма к скормливанию, возили силос.

Летнее «большое молоко» зависит от коллективного слаженного труда всех доярок и пастухов. По-

Заботы овощеводов

Старший научный сотрудник Виктор Андреевич Михайлов заведует группой овощных культур Нарымской государственной селекционной станции. Он показывает свое хозяйство. Когда-то на окраине Колпашева был организован плодово-овощной питомник, коллективу которого предстояло сказать свое слово по выращиванию овощей на севере Томской области, а также предложить свои новые сорта, отвечающие местным условиям. Теперь питомник нет. А земли его — почти 14 гектаров — отданы в распоряжение научного работника и техника.

Страсть Виктора Андреевича — томаты. Он проводит с ними опыты, улучшает сорта, создает новые перспективные гибриды.

На столе — папка писем. Они присланы из Томска и районов области частными лицами, предприятиями и организациями. Все запрашивают о семенах томата «Гибрид-154». Виктор Андреевич рассказывает о своем любимце в областной газете. И сорт «Гибрид-154» привлекает внимание своими качествами. Он высокоурожайный и, главное, дает большое количество красных плодов.

Подходим к парникам. В них — густая темно-зеленая шуба рассад томаты. Растения крепкие, упругие и сильные. В. А. Михайлов внимательно осматривает одно, другое.

— Вот видите, — удовлетворенно говорит он, — на растении всего семь основных листьев, а оно уже начало цвести. Это хорошо.

«Гибрид-154» выращивается четвертый год. Он появился в результате скрещивания сортов «тольский» со скороспелым «детерминант». В прошлом году он был в производственном сортоиспытании и вышел победителем, далеко опередив стандартный сорт «сибирский скороспелый». К концу августа, например, «Гибрид-154» дал 39,3 центнера зрелых плодов с гектара. А старый сорт — всего 16. Общая же урожайность «гибрида» составила 604 центнера с гектара. «Гибрид-154» передан для предварительного сортоиспытания на Томский, Кемеровский, Ишимский, Рубцовский сортоучастки и даже Угловский (Салаир) — всего в 13 адресов. Ныне

группа намерена представить гибрид к государственному сортоиспытанию. Но у него уже появился соперник — «Гибрид-81». Он получен от скрещивания «гибрида-154» с сортом «сибирский скороспелый» и весьма перспективен.

Много парников занято томатами. В них десятки различных сортов. В этом году в коллекционном питомнике впервые будет высажено почти 60 новых сортов. В их числе иностранные гости — шведские и канадские сорта, присланные Всесоюзным институтом растениеводства. Все это, конечно, очень хорошо. Но далеко не достаточно вести селекционную работу только с томатами. А остальные овощные культуры? Взяв, например, напущу. Имеющиеся сорта не удовлетворяют. «Поларный» быстро созревает, и козаны дозревают, а «белорусская», наоборот, не вызревает.

Сейчас многие хозяйства занимаются выращиванием овощей, в том числе и совхоз «Колпашевский». А вот настоящей квалифицированной помощи они не получают.

О многом говорит такой факт. В прошлом году на центральной усадьбе совхоза «Колпашевский» выращивали огурцы. С 10 гектаров совхоз взял 40 тонн, а питомник с 3,5 гектара — почти 100 тонн. Большая разница. А почему? Потому что научные работники станции мало еще помогают совхозу.

Чтобы по-настоящему поставить работу с овощными культурами, — высказывает мнение Виктор Андреевич, — нам надо привлечь еще двух научных сотрудников, а также технику. Тогда мы сможем помочь хозяйствам.

За аллеей тополя, пересекающих поле, женщины высаживают в грунт рассаду лука. Здесь не только ведут селекционную работу, но и выращивают семена репы, редиса, редьки. Отправляют в город огурцы, капусту, морковь и другие овощи. Ныне на опытном поле, как и в прошлом году, закладываются конкурсные и малые сортоиспытания, гибридный и коллекционный питомники. Здесь ведется кропотливая работа, и, когда удастся внести поправку в то, что сделала природа, — это большая победа.

П. КЕТСКИЙ.

Немецкие друзья в гостях у новосибирских ученых и рабочих

НОВОСИБИРСК, 3 июня. (Спец. корр. ТАСС). Сегодня утром Валтер Ульбрихт с супругой и другие партийные и государственные деятели ГДР вместе с членом Президиума ЦК КПСС А. П. Кирилленко, секретарем Президиума Верховного Совета СССР М. П. Георгиевым посетили Новосибирский научный центр Сибирского отделения Академии наук СССР.

Председатель отделения академик М. А. Лаврентьев познакомил гостей с городком ученых, раскинувшимся на берегу «Обского моря» — водохранилища Новосибирского ГЭС. Сейчас здесь живет около 30 тысяч человек, построено 14 научных институтов.

Гости побывали в институте ядерной физики, осмотрели его лаборатории и уникальные установки.

Между немецкими гостями и сибирскими учеными состоялась серьезная беседа по вопросам развития науки в обеих странах и дальнейшего расширения контактов научных учреждений СССР и ГДР.

Группа партийных и государственных деятелей ГДР была с утра в гостях у рабочих Новосибирского турбогенераторного завода. Электромашиностроители тепло приветствовали друзей из братской страны, показали им цехи, где рождаются электрические гиганты, рассказали о своей жизни и труде.

Беседа Н. С. Хрущева с Гарольдом Вильсоном

Первый секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев принял 2 июня в Кремле лидера лейбористской партии Великобритании Гарольда Вильсона, находящегося в Советском Союзе по приглашению парламентской группы СССР.

Между Н. С. Хрущевым и Гарольдом Вильсоном состоялась дружественная, откровенная беседа по вопросам современного международного положения, а также по другим проблемам, интересующим обе стороны.

Вместе с Гарольдом Вильсоном на беседе были члены возглавляемой им делегации — видные деятели лейбористской партии Патрик Гордон Уокер, Майкл Стюарт, член английского парламента Джозеф Слейтер, руководитель отдела исполнения лейбористской партии Дэвид Энналз и Джон Харрис.

На беседе присутствовали председатель Совета Национальностей Верховного Совета СССР Я. В. Лейте и первый заместитель министра иностранных дел СССР В. В. Кузнецов.

(ТАСС).

А. ЕНДЕРОВ, главный зоотехник Асиновского производственного управления.

В Бюро ЦК КПСС по РСФСР и Совете Министров РСФСР

БЕЗ ЗАТРАТ РУЧНОГО ТРУДА

Вот уже третий год идет Всероссийское социалистическое соревнование механизированных звеньев за получение высоких урожаев кукурузы и кормовых культур. В ходе этого соревнования механизаторы Российской Федерации обрабатывали и совершенствовали технологию выращивания растений без затрат ручного труда, улучшали агротехнику, широко применяли приемы передового опыта. И многие из них добивались больших успехов. Награжденные значки «Лучший кукурузовод РСФСР» получили десятки и десятки умельцев.

Как и в прошлые годы, замечательные результаты показало звено Героя Социалистического Труда В. Я. Первоничего из экспериментального хозяйства Кубанского научно-исследовательского ин-

Об условиях Всероссийского соревнования механизированных звеньев за получение высоких урожаев кукурузы и кормовых культур

ститута испытанных тракторов и сельскохозяйственных машин. Кубанцы вырастили по 51,5 центнера зерна кукурузы на площади 445 гектаров. На одного работающего в звене получено 7,631 центнера зерна. Затраты труда на производство центнера зерна составили 8 минут, а себестоимость его — 82 копейки.

В ответ на постановление февральского Пленума ЦК КПСС (1964 г.) механизаторы колхозов и

совхозов Российской Федерации приняли новые социалистические обязательства по выращиванию высоких урожаев кормовых культур, получению наибольшего выхода продукции с каждого гектара посева, повышению производительности труда и снижению себестоимости производства зерна и кормов.

На днях Бюро ЦК КПСС по РСФСР и Совет Министров РСФСР рассмотрели вопрос об условиях Всероссийского социалистического соревнования механизированных звеньев (бригад) за получение высоких урожаев кукурузы и кормовых культур в 1964 году.

Обкомы и крайкомы КПСС, Советы Министров автономных республик, крайисполкомы и облисполкомы, партийные комитеты производственных колхозно-совхозных управлений, производственные колхозно-совхозные управления, руководители и специалисты колхозов и совхозов обязаны организовать широкое социалистическое соревнование механизированных звеньев (бригад) за выращивание высоких урожаев спелого зерна, семян раннеспелых гибридов и сортов кукурузы и зеленой массы кукурузы с початками, получение с каждого гектара посева кормовых культур наибольшего выхода кормовых единиц при наименьших затратах труда и средств на единицу продукции. Особое внимание при этом необходимо обратить на активное внедрение в производство опыта новаторов, передовой технологии производства

сельскохозяйственных продуктов.

Утверждены условия Всероссийского социалистического соревнования. В отличие от прошлых лет, когда учитывались лишь урожайность и площадь, в условиях введен такой важнейший показатель, как минимальное количество продукции, производимое на одного работающего в звене. Так, чтобы завоевать первую премию, кукурузоводы должны вырастить (в зависимости от зоны) не менее 3,000—4,000 центнеров спелого зерна, или 25 тысяч центнеров зеленой массы кукурузы на каждого члена звена. Механизаторы, выращивающие кормовые культуры, должны получить не менее 3 тысяч центнеров кормовых единиц на каждого работающего.

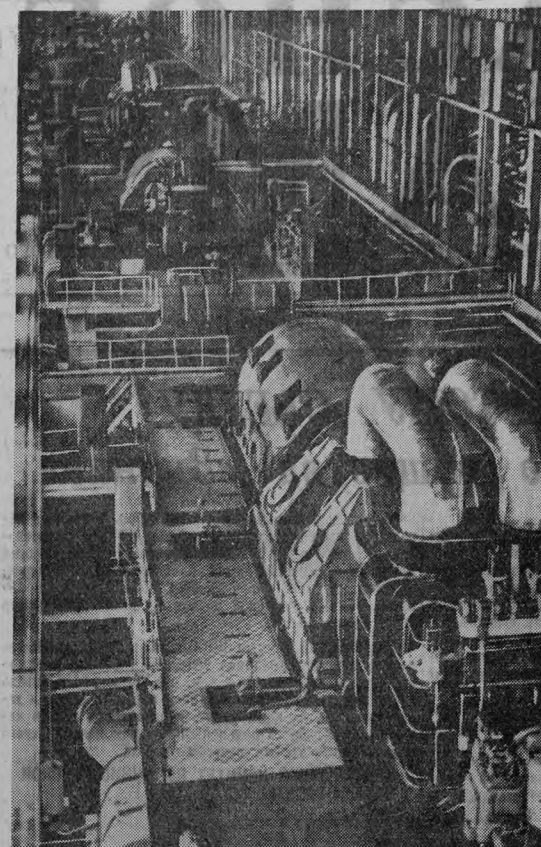
В целях поощрения механизированных звеньев (бригад), выполнивших условия соревнования, учреждены денежные премии:

для механизированных звеньев (бригад) за выращивание спелого зерна, семян раннеспелых гибридов и сортов, а также зеленой массы кукурузы с початками — 150 первых и 250 вторых премий с вручением каждому члену звена нагрудного значка «Лучший кукурузовод РСФСР»;

для механизированных звеньев (бригад) за выращивание кормовых культур — 150 первых и 250 вторых премий.

Размер первых премий установлен в сумме 600 рублей и вторых премий — 400 рублей каждая. Взамен денежных премий могут выдаваться подарки на указанные суммы.

Премии присуждаются Советом Министров РСФСР по представлению обкомов, крайкомов КПСС и Советов Министров автономных республик, крайисполкомов и облисполкомов. Материалы для присуждения премий представляются Совету Министров РСФСР не позднее 1 декабря 1964 года.



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Южно-Кузбасская ГРЭС по сравнению с однотипными тепловыми станциями вырабатывает самую дешевую в стране электроэнергию. Недавно на ГРЭС завершена модернизация турбогенераторов. Это увеличило мощность станции на 45 тысяч киловатт, которые могут «прокормить» до полутора десятков шахт, дающих каждые сутки по пять—шесть тысяч тонн угля. На снимке: общий вид модернизированного турбинного цеха. (Фотохроника ТАСС).

По следам передового опыта

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЛЕСОРУБОВ ПРЕТВОРЯНЫ В ЖИЗНЬ

Месяц назад в газете «Красное знамя» были опубликованы выступления механизаторов Березовского лесопункта Парabelьского леспрохоза на технической конференции. В этих выступлениях бригады и члены комплексных бригад говорили о том, что им мешает трудиться высокопроизводительно.

Комбинат «Томлес» дал указания руководителям Парabelьского леспрохоза создать специальную подготовительную бригаду, закрепить составы комплексных бригад. Леспрохозу выделено 4 автомашины МАЗ-501, — сообщил в редакцию главный инженер комбината «Томлес» тов. Губинский.

Мы связались с леспрохозом и попросили главного инженера предприятия тов. Савина рассказать, что сделано для улучшения условий труда малых комплексных бригад.

После технической конференции по леспрохозу издан специальный приказ. Этим приказом закреплен постоянный состав малых комплексных бригад. Менять рабочих в бригадах будем только в исключительных случаях. Бригады подбираются так, чтобы каждый владел хотя бы одной смежной специальностью, — объясняет тов. Савин.

На Нельмачевском и Березовском лесопунктах для членов бригад организованы курсы по подготовке трактористов и бензооператоров. Проведен фотоконтроль за работой нескольких бригад. Были вскрыты потери времени при отгрузке древесины. Сейчас работа транспорта упорядочена.

На технической конференции предлагалось создать подготовительную бригаду. Такая специальная подготовительная бригада создана. Она будет строить погрузочные площадки, устанавливать А-образные стрелы, прокладывать подъездные пути, готовить лесосеки к эксплуатации.

Это позволило уменьшить непроизводительные затраты времени в комплексных бригадах, поднять производительность труда. Большинство бригад успешно выполняет повышенные социалистические обязательства.

Из последней почты

Обида доярка

Удивительные события произошли в Парabelьском управлении. Большая группа доярок «переехала» из одних хозяйств в другие, а некоторые даже «перекочевали» из Парabelьского района в Каргасокский и наоборот. Об этом колхозники узнали утром 12 мая, когда вышел очередной номер газеты «Ленинская правда». В этом номере категорично утверждалось, что доярка З. С. Костарева работает в колхозе «Путь Ленина», хотя в действительности она живет в колхозе имени Суворова.

Доярка М. Д. Гофман из колхоза имени Ильича, по утверждению газеты, трудится в колхозе «Рассвет», а Е. И. Сургутская вместо тов. Гофман «переехала» в колхоз имени Ильича. В другие хозяйства неосознанно «перекочевали» доярки К. Н. Половинкина, Н. И. Волонтикина, П. Ф. Гуржий. Виночники этой путаницы оказались работниками редакции. К сожалению, это произошло почти регулярно, когда публикуются месячные итоги соревнования доярок. Небрежно относятся к составлению сведений и работники производственного управления. Некоторые доярки оказываются совершенно безымянными — нет ни имени, ни отчества, часто искажаются фамилии.

Эта путаница и небрежность обидны дояркам. Думают ли об этом те, кто составляет и публикует эти сведения?

С. КАПРАЛОВ.

Новые книги

Глазами ученого

«Глазами ученого. От Земли до галактик. К ядру атома. От атома до молекулы. От молекулы до организма». Под общей редакцией и с предисловием А. Н. Несмеянова. М., 1963.

Иметь книгу, представляющую собой популярную сводку важнейших достижений науки о природе на самых боевых участках научного фронта, по всемоу его противнику — от макромира до микромира, — давнее желание многих читателей. Такая книга выдана в свет издательством Академии наук СССР. Ее подготовил большой коллектив ученых.

Человек любознательный, увлеченный открытиями науки и готовый вместе с учеными подниматься к ее крутым вершинам, найдет здесь много интересного для себя.

Книга состоит из четырех разделов: от Земли до галактик; к ядру атома; от атома до молекулы; от молекулы до организма. Каждый раздел включает несколько самостоятельных статей, отличающихся как по характеру, так и по стилю изложения.

Комбинату «Томлес» вместе с инженерно-техническими работниками леспрохоза необходимо подробно проанализировать хозяйственную деятельность на предприятии, наметить конкретные меры для ликвидации отставания. Леспрохоз не может продолжать дальше работать себе и государству в убыток.

А. ЕЛУНИН, секретарь Стрелевского территориальной парторганизации Алесандровского района.

Н. ЕЛНОВА, руководитель агитколлектива.

СЕБЕ В УБЫТОК

В последние годы все хуже идут дела в Тимирязевском леспрохозе. Не выполняются на предприятии плановые задания по росту производительности труда, по снижению себестоимости, по выпуску продукции в нормативные сроки. Леспрохоз задолжал стране десятки тысяч кубометров деловой древесины и дал убытков только за один прошлый год 424 тысячи рублей.

Директор леспрохоза тов. Офицеров, главный инженер тов. Пехановский объясняют отставание низкой товарностью древесины. Но главное не в низкой товарности леса (план доводится с учетом запаса деловой древесины), а в полной бесконтрольности, слабой организации труда на предприятии, запущенности экономической работы.

Возьмем один пример. На всех нижних складах готовятся сортировки в основном одной длины. Откомлексы дровяной части хлыста не производятся, поэтому часть деловой древесины идет в дрова. Инженерно-технические работники леспрохоза хорошо знают, что можно получать рубленную стойку из вершинки, но рубят в рубничную стойку большую, не наладить разделку вершинки части до сих пор не сумели. Немало сырья загатавливают на предприятии, но большей частью она идет на дрова, хотя можно выпиливать спичечные чулки.

Если учесть все эти внутренние возможности, использовать резервы, то, конечно, план по деловой древесине был бы выполнен. Но в том-то и беда, что поспешно, анализом, выявлением резервов на предприятии никто не занимается. И больше того, в планировании допущены грубые нарушения, которыми стараются прикрыть истинное положение дел. Поэтому необоснованно занизили плановую выработку на машинно-смену по всем механизмам. Снижают ее из года в год. При таких условиях коэффициент использования механизмов очень низок. По

тракторам ТДТ-60 он составил всего 0,36. Из 70 тракторов работает всего 29, из 35 лесовозов — 19, из 11 паровозов — 6.

Плохое использование техники приводит к удорожанию стоимости машинно-смены и к повышению в целом затрат на производство. Только на содержание паровозов было перерасходовано 250 тысяч рублей, тракторов — 105 тысяч рублей. Эти источники убытков выводить было трудно, — для бы своевременно проанализировали хозяйственно-финансовую деятельность предприятия.

Постоянное совершенствование организации производства, внедрение передовых методов труда — основное условие улучшения технико-экономических показателей. В прошлом году в леспрохозе была внедрена разработка лесосек узкими лентами. Этот метод позволяет сохранять подрост, без дополнительных затрат производить очистку лесосек, повышает не менее, чем на 5 процентов, производительность труда, экономит трот. В леспрохозе подсчитали, что в прошлом году «узкие ленты» сэкономили 55 тысяч рублей, 5 тысяч метров троты, было высвобождено на другие работы около 90 человек. Но потом об «узких лентах» забыли.

Точно такой же прием новое встречается на участках деревообработки, в лесохимическом производстве. Деревообработка в леспрохозе занимает значительную часть в общем объеме выпускаемой продукции. Но задания по выработке пиломатериалов, тары, древесной стружки на предприятии тоже не выполняются.

В начале прошлого года был сдан в эксплуатацию двухкранный лесопильный завод. Приняли его с большими недостатками. Поэтому выпу-

скаются только необрезные низкосортные пиломатериалы. Прошло больше года, а второй поток так и не пустили. Это происходит потому, что, несмотря на значительный удельный вес деревообработки в общем балансе хозяйства, ее считают вспомогательным производством.

Только потому до сих пор не отработана технология доспиливания. Не производится сортировка сырья по диаметру, в результате — низкий выход полезных пиломатериалов, малая производительность лесосам. Лесозавод простаивает нередко из-за отсутствия сырья, а на нижнем складе накапливаются остатки круглого леса, которые практически в 1964 г. освоены не будут.

Еще хуже с качеством в лесопилениях. Основная причина этого — отсутствие даже элементарного учета. Качество сырья, поступающего на переработку, совершенно не контролируется, не определяется сортность пиломатериалов. Главный качественный показатель — коэффициент сортности — не доводится даже до руководителей лесозавода. Это приводит к тому, что пиломатериалы с биологическими пороками, требующие переработки, торчуют на двухметровых досках. Отрезки длиной до 1—1,5 метра идут на топливо, хотя по ГОСТу из них можно выпустить полезную продукцию.

Нет контроля за расходом сырья. На производство тары, продукции, которую планировалось издров, было перерасходовано около 19 тысяч кубометров тарного кра-

жа. Можно проанализировать любую отрасль хозяйства, и везде есть большие неиспользуемые внутренние резервы. Возьмем лесохимическое производство. В прошлом году план по выработке пихтового масла —

ценнейшего сырья для химической промышленности — был выполнен едва наполовину. Не меняется положение и в этом году. Четырехмесячное задание сорвано, хотя имелось сырья в десятки раз больше, чем требовалось для производства планового количества пихтового масла.

Плохая организация производства неизбежно приводит к снижению производительности труда, комплексной выработке и соответственно к перерасходу фондов заработной платы, резкому удорожанию себестоимости изделий. К этому нужно еще добавить крупные штрафы, выплачиваемые леспрохозом. Предприятие постоянно выбирает лесосечного фонда значительно больше, чем планировалось, что приводит к перерасходу полновенной платы и к выплате штрафов за недорубы. Так, на 1 января 1964 года количество недорубов возросло на 22 тысячи кубометров по сравнению с предыдущим годом и составило 76 тысяч кубометров древесины. За них было выплачено излишней полновенной платы, не считая штрафов, 38 тысяч рублей.

Такое отставание в экономической работе, на первый взгляд, объяснить трудно. Леспрохоз укомплектован специалистами: в нем работают 13 инженеров, 69 техников. Имеются на предприятии общественное бюро экономического анализа, отделение научно-технического общества лесной промышленности. Лесопункты, мастерские участки переведены на хозрасчет. Но все-таки в том, что и общественное бюро, и хозрасчет существуют больше на бумаге, чем в действительности. Их влияния на деятельность леспрохоза совершенно не чувствуется.

Руководители леспрохоза, многочисленный отряд специалистов зачастую распыляются на мелочи, не решая коренных вопросов производства, не проявляя должной требовательности. Пользуясь бесконтрольностью, отдельные специалисты начинают злоупотреблять своим положением, прибегают к обману. Только за первые месяцы этого года приспано 2,3 тысячи кубометров древесины, на 44 тысячи рублей вальной продукции.

Ответственность за приписки ложится и на комбинат «Томлес». Ведь в прошлом году леспрохоз допустил отставание по всем видам продукции и тем не менее представил документы о выполнении задания по валу. За счет чего, спрашивается? И не удивительно, что позже были выявлены приписки на 102 тысячи рублей.

Комбинат «Томлес» не только не разбирался в причинах отставания предприятия, но при решении некоторых вопросов услугил и без того тяжелое положение. В леспрохозе происходит сокращение объема лесозаготовок. Происходит сокращение одностроннее: объем вывозки древесины уменьшается, а количество техники растет. При такой системе распределения основных производственных фондов вряд ли можно добиться эффективного снижения себестоимости продукции.

Комбинату «Томлес» вместе с инженерно-техническими работниками леспрохоза необходимо подробно проанализировать хозяйственную деятельность на предприятии, наметить конкретные меры для ликвидации отставания. Леспрохоз не может продолжать дальше работать себе и государству в убыток.

М. УСОВ.

ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ НА СТРОЙКЕ

Весеннее солнце стояло в зените.

— Ребята, кончай работу, пора обедать! — послышался возглас возле одного из крупнопанельных домов, что монтируются в районе станции Томск-1.

Белые отблески сварки, вспыхивающие с треском в разных местах, один за другим стали угасать. Стромер башенный край, вытнувший свою стрелу вдоль здания. Монтажники, сбросив с рук рукавицы, стали закуривать. Затем группами начали расходиться: одни в стоящий на привокзальной площади киоск, другие — в конторку стройки, что размещалась в небольшой насыпке.

Здесь они пообедали там, что захватили из дому. Запивать приходилось холодной водой.

В киоске тоже можно было купить только холодные пирожки, кисель.

— А, ну, кто в козла? — послышался голос одного из тех, кто успел быстрее всех пообедать.

Спустилось несколько минут за столом слышался отчаянный стук косточек домино.

— Вот так происходит у нас обеденный перерыв, — сказал бригадир монтажников Александр Будыко. — Поужем всухомату да забьем козла. И никто о нас не позаботится.

Упрек бригадира относится и к руководству стройкой, и к администрации СУ-11. Только по их вине рабочие обедать всухомату.

Руководители СУ-11 скажут, что была договоренность с администрацией ресторана станции Томск-1 готовить обеды для рабочих по ценам столовых 2 разряда. Но рабочие рассказывают, что обед в ресторане обходился им от 80 копеек до 1 рубля 30 копеек. Это дорого. Вот почему, спустя несколько дней, рабочие перестали посещать ресторан.

Недалеко от стройки находится общежитие завода «Сибэлектромотор», где имеется филиал столовой № 19. Стали было ходить строители туда. Но работники столовой за-

явили, что сюда обеды завозят в ограниченном количестве, с учетом «собственных нужд». Неужели труд-но обслужить еще 30—40 строителей? Спать это можно. Но должна быть договоренность между руководителями столовой и СУ-11.

На мой телефонный звонок председатель постройки СУ-11 Сергей Иванович Зудов сказал: «Что, непорядок с обедами? Через два дня буду на стройке, и вопрос решим».

Тов. Зудов, действительно, был на стройке. А вот тем, в чем нуждаются монтажники, он даже и не поинтересовался. До сих пор рабочие ходят по разным «забегаловкам» и питаются всухомату. Никак не дожидаясь, когда смогут выпить стакан горячего чая или съесть тарелку шей.

Стройуправление № 13. Бригада каменщиков Михаила Васильевича Сень строит сорокаквартирный дом по проспекту имени Кирова. В обеденный перерыв здесь та же картина.

Недалеко от стройки расположено общежитие строительного института, где можно было бы быстро и дешево пообедать.

— Не пускают нас туда, — говорят рабочие. — Поэтому вынуждены ходить в столовую № 29, но там бывает много народа, да и посетители недовольны: мы ведь в рабочей одежде.

Вот и получается: обеденный перерыв рабочие проводят где-нибудь в конторке, пожевав что-нибудь на ходу.

Итак положение на многих строительных объектах Томска. Нет заботы о быте и культурном отдыхе рабочих во время обеденного перерыва. А ведь можно позаботиться, чтобы строители могли хорошо поесть, почтять свежую газету или журнал, сыграть партию в шахматы.

План выполняют люди. И о них должны заботиться руководители строительных организаций и профсоюзные работники. Не только о том, сколько уложено кирпичей, плит и лестничных маршей, должны они думать, но и о том, где и как обедал строитель, чем он занят в перерывы.

И. ТАТАРИНОВ.

ТАБЛЕТКИ ДЛЯ РАСТЕНИЙ

Гости Москвы, приезжающие из сельскохозяйственных районов страны, часто посещают магазин «Союзрастения» на улице 25 Октября. Там они покупают маленькие коробочки с аккуратно уложенными пятью стеклышками таблетками. В каждой — всего две таблетки, мало приглядевшись, можно увидеть, что это таблетки, мало приглядевшись, можно увидеть, что это таблетки, мало приглядевшись, можно увидеть, что это таблетки.

Многие на собственном опыте убедились, что растений мало приглядевшись, можно увидеть, что это таблетки, мало приглядевшись, можно увидеть, что это таблетки, мало приглядевшись, можно увидеть, что это таблетки.

Эти микроэлементы помогают повысить урожайность сельскохозяйственных культур, улучшают питательную ценность и вкусовые качества овощей, плодов, ягод.

(АПП).

НЕ ПОД ОДНУ МЕРКУ

Мирон Самаров по три — четыре дня не выходил на работу. Его приглашали в правление артели, с ним беседовали по душам. Но уговоры не действовали. Самаров продолжал пьянствовать, устраивал в семье дебоши. В один из воскресных вечеров он учинил в клубе драку. Случай этот положило конец терпению рыбаков. На общем собрании они исключили его из членов рыбохозяйственной артели имени Куйбышева.

Как дальше сложится судьба этого человека, по какой дорожке пойдет он? Вот вопросы, которые не могли не волновать сельских коммунистов. Можно было пойти к членам правления, попросить их, чтобы они пересмотрели принятое решение. Но этим можно было показать свою слабость перед человеком, совершившим много проступков. Тогда мы стали больше присматриваться к Самарову, чаще беседовать с ним, бывать у него дома.

Агитаторы заметили, что после исключения Самарова из членов артели многие не стали с ним не только разговаривать, но и здороваться. Человек еще больше замкнулся, озлобился. Агитатор Анна Николаевна Елунина встретилась с такими людьми, побеседовала с ними, ко-

кого даже постыдила. Постепенно отношение к человеку изменилось, он поучивался и сам Самаров. Он стал более общительным. Чувствовалось, что человек переживает. Как-то в одной из бесед Елунина посоветовала Мирону Павловичу подать заявление с просьбой принять в рыбоартель.

Рыбак задумался. Затем ответил: — А поверят ли?

— Все будет зависеть от тебя. Через неделю состоялось общее собрание. Рыбаки поверили Самарову и вновь приняли его в свою семью. Сейчас он стал дисциплинированным, в работе не уступает другим рыбакам.

Человек снова вернулся в коллектив. Немаловажную роль в этом сыграли знание его характера, индивидуальный подход к нему. Агитаторы знали, что Самаров вспыльчив, бестактен в обращении с людьми. Они вежливо, осторожно делали ему замечания. Конечно, борьба за человека еще не завершена, нет-нет да и проскакивают у Самарова скверные слова. Но уже смело можно сказать, что он не потерянный для рыбоартели человек.

Много пришлось повозиться нам с молодым рыбаком Киселевым.

Так же, как и Самаров, он часто пил, плохо вел себя в семье, спустя рукава относился к работе. Контроль за его поведением взяли на себя члены «Комсомольского проектора».

Они дважды выпустили сатирический листок, в котором рассказывалось о дурных поступках Киселева. С «песочком» прочитали его однажды на молодежном собрании. Человек понял, в чем виноват, дал слово исправиться. Члены «Комсомольского проектора» не только наблюдали за поведением Киселева, но и вовремя предупреждали его от дурных поступков. Сейчас о молодом рыбаке ничего плохого сказать нельзя. Он активно участвует в общественной жизни, в труде показывает пример.

На двух этих примерах видно, как важна индивидуальная работа с каждым человеком. Самаров — эвент, Киселев — хант. И в воспитательной работе с ними нужно было учитывать их индивидуальные особенности. Нельзя подходить к каждому человеку с одной и той же меркой. Возможно, такой общий подход к людям и не позволил нам вовремя предупредить те факты, которые произошли с Самаровым и Киселевым.

Сейчас этот недостаток исправлен. Партийная организация строго дифференцировала работу с различными группами населения. Агитколлектив усилил воспитательную работу с эвентами, селькупам и хантами.

Одновременно большое внимание уделено работе среди так называемых тунеядцев, проживающих в нашем селе. Своим отношением к труду они могут разлагать действовавшие на окружающих. Поэтому с каждым из них особенно нужна индивидуальная работа.

Прибыла к нам из Краснодарского края некто Корольва. Где только она не работала, всюду ею были недовольны. Но вот Корольва «предела» техникой в школу. Здесь она встретила чутких, отзывчивых людей. С ней стали разговаривать, как с полноценным человеком, без всяких намеков на ее прошлое. И Корольва почувствовала, что она не потерянный человек. Вот уже длительное время она не имеет замечаний по работе.

За последнее время у нас появилось несколько новых форм воспитательной работы. Мы даем небольшие, но содержательные концерты непосредственно на десятидворках. Лекторы группы общества «Знание» читают теперь лекции «не вообще» для всякой аудитории, а с учетом

запросов различных групп населения.

Например, для животноводов был прочитан цикл лекций об интенсификации сельского хозяйства. Для женщин проведены беседы «Химия в быту». В воспитательной работе широко используются небольшие фотоматериалы, отражающие местную жизнь, показывающие выполнение семилетнего плана. Такой вид агитации помогает убеждать людей наглядными примерами.

Молодежь села взяла шефство над клубом. Вся работа в нем проводится на общественных началах. Совет клуба и его актив проводят вечера чествования ветеранов и ударников коммунистического труда. Такие вечера обычно превращаются в большой праздник сельчан. Помимо поселка Стрележского, наш агитколлектив обслуживает еще поселки Колтогорск и Светлая Протока. Но в этих населенных пунктах массово-политическая работа ведется еще кампанейски. Агитаторы редко встречаются с рыбаками и животноводами. Сейчас мы устраняем этот пробел.

А. ЕЛУНИН, секретарь Стрелевского территориальной парторганизации Алесандровского района.

Н. ЕЛНОВА, руководитель агитколлектива.

