

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
1 июня 1917 года.

№ 282 (12477)

Среда, 2 декабря 1964 года.

Цена 2 коп.

руководить—учить, помогать, убеждать

Под руководством партийной организации...

Эти слова стали привычными. Их можно услышать всюду — на торжественных собраниях коллективов и в докладе руководителя предприятия о выполнении производственного плана, в беседе агитатора на ферме и в напутственной речи ректора института на очередном выпуске студентов... И всегда они ставятся на первое место, подчеркивая ведущую роль партийной организации на всех участках экономического и культурного строительства.

В дни упорной борьбы за урожай партийные организации были душой социалистического соревнования. Это они упорно боролись за то, чтобы в колхозах и совхозах нашла широкое применение новая организация труда — использование комбайнов большими группами, посылка бригад бригад, а за центнера собранного хлеба. Они же держали под постоянным контролем ход выполнения первой заповеди колхозов и совхозов — продажу хлеба государству. И она была выполнена.

Руками коммунистов была высоко поднята трудовая слава совхоза «Рыболовский». Колхозы имели XXI съезд КПСС Шадринского управления, «Маяк» Асиновского управления, имени Ленина Бакчарского управления, «Сибиряк» Зырянского управления и многих, многих других. Здесь партийные организации, умело расставив своих членов по важнейшим производственным участкам, оказывали постоянное влияние на ход уборочных работ. Люди не только трудились в полную меру своих сил, но и учились друг у друга, перенимая и тут же используя в работе лучшие методы труда.

А разве не отдадут должное коллективы промышленных предприятий своим партийным организациям? Трудовую победу моторостроителей нельзя разделить от победы дел партийной организации. Это она возглавила борьбу рабочих за производственную культуру, включая в это понятие и то, чтобы из месяца в месяц выполнялись производственные планы, и то, чтобы как можно скорее в строй действующих становились новые станки, агрегаты, поточные линии, и то, чтобы продукция с маркой «сделано на «Сибалэлектромотор» была прочной, красивой и долговечной. Эта программа, разработанная коммунистами, стала организующей и направляющей силой для многотысячной коллектива.

Нет такого дела, нет такого участка, где бы не сказывалось влияние партийной организации. Она — организатор, воспитатель, контролер, советчик и друг.

Практика показывает, что успешнее одерживаются победы там, где партийные организации широко и умело используют право, предоставленное им Уставом КПСС, право контроля деятельности администрации, заслушивают отчеты руководителей о выполнении производственных планов, помогают им смелее ставить на службу производства резервы, активнее бороться за освоение достижений науки и передового опыта.

Это, конечно, не значит, что нужно подменять хозяйственных руководителей, становиться на путь администрирования. Решение вопросов должно быть коллективным, деловым, а выводы — общей линией действия как для партийных работников, так и для руководителей производств.

Отступление от этих требований приводит к тому, что партийная организация, стоящая на пути решения мелких текущих вопросов, которые зачастую являются оторванными от жизни и почти не оказывают влияния на положение дел в коллективе.

Нельзя, например, пройти мимо недостатков в работе партийного комитета «Томскстрой». Его секретарь тов. Михайлов, ставя на обсуждение ряд нужных вопросов, сводит их решение к бесконечным разговорам. В то же время на строительных площадках общественных организаций, коммунари, народные контролеры примиренчески относятся к тому, что графики ввода в строй лусковых объектов срываются, процветает брак, отсутствует должная организация труда.

На Вуковском аэродроме, украшенном государственными флагами двух братских стран, делегацию встречали Первый секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, член Президиума ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, другие официальные лица.

Часто в крупных партийных организациях, где в цехах или на фермах созданы организации на правах первичных, партокомы или партийные бюро заводов или колхозов не опираются на них. На недавно прошедшем отчетно-выборном собрании коммунисты электротехнического завода резко критиковали партбюро за это упущение. И это произошло потому, что партбюро, извляя на себя вопросы, не сумело решить их. В то же время партийные организации цехов работали не с полной нагрузкой: коммунисты собирались редко и на повестку дня выносили однообразные вопросы — как выполняется план.

Принятие роли цеховых партийных организаций, партийных групп — весьма частое явление. Это в какой-то мере обесценивает всю партийную организацию, снижает ее влияние на все производственные участки. И как результат, партбюро не может оперативно решать те вопросы, которые волнуют коллектив и на которые нужно обязательно дать конкретный и ясный ответ.

А таких вопросов много. Они относятся не только к производству. Интересы людей гораздо шире и зачастую выходят за стены своего завода или колхоза; их волнует положение дел в районе, городе, стране; они хотят знать о темпах строительства жилья; они тоскуют по знаниям, стремятся быть грамотнее, духовно богаче.

Это жизнь. А жизнь всегда наполняет и питает своим содержанием все стороны партийной работы, так же, как сама богата своим разнообразием, так и деятельность партийных организаций должна быть многогранной. Здесь нужны застой и шаблон. Допустить это — значит, выхолостить основное содержание партийной работы, загнать в стены кабинета, свести ее к бесконечным заседаниям.

Партийная работа — творчество. И как всякое творческое дело требует напряженного труда, учебы, совершенствования, тесной связи с людьми, постоянного изучения их запросов, нужд и интересов. И, конечно, такие навыки вырабатываются не только на семинарах (хотя их роль нельзя принижать), главным образом, непосредственно на работе, в решении злободневных вопросов, в активном участии в борьбе за прогресс, за воспитание человека.

Учиться самому, учиться у людей, быть восприимчивым ко всему новому и передовому — это требование сегодняшнего дня. И партийный работник должен идти в ногу с этими требованиями, так как, в первую очередь, от него, от вожака, зависит боеспособность партийной организации.

Роль партийной организации измеряется тем, как она воспитывает рабочих и колхозников, с какой боеспособностью и настойчивостью решает производственные задачи.

Затем с речью на торжественном заседании выступил Анастас Иванович Микоян.

По поручению Центрального

Прибытие в Москву партийно-государственной делегации Чехословакии

В Москву по приглашению ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства 30 ноября с официальным дружеским визитом прибыла партийно-государственная делегация Чехословацкой Социалистической Республики. Ее возглавляет первый секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Чехословакии, президент ЧССР А. Новотный.

На Вуковском аэродроме, украшенном государственными флагами двух братских стран, делегацию встречали Первый секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, член Президиума ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, другие официальные лица.

(ТАСС).



СООБЩЕНИЕ ТАСС

В соответствии с программой исследований космического пространства 30 ноября 1964 года в Советском Союзе осуществлен запуск космической многоступенчатой ракеты-носителя с автоматической станцией «Зонд-2» в направлении планеты Марс.

Последняя ступень ракеты-носителя вывела на промежуточную орбиту тяжелой искусственной спутницы Земли; затем в расчетное время с борта спутницы стартовала космическая ракета, которая сообщит автоматической станции «Зонд-2» скорость, необходимую для вывода на траекторию движения к планете Марс.

Целью запуска является отработка систем станции в реальных условиях длительного космического полета и накопления практического опыта.

Управление полетом автоматической станции, определение параметров ее траектории и прием информации осуществляются специальным командно-наблюдательным комплексом.

Со станцией «Зонд-2» были проведены сеансы связи, во время которых получены данные о траектории полета станции и функционировании бортовых систем. По данным телеметрии, полученным в период сеансов связи, энергоснабжение на борту станции приблизительно в двое меньше ожидаемого.

Дальнейшая автоматическая станция, по предварительным данным, произойдет по траектории, близкой к расчетной.

ДЕМОНСТРАЦИИ ПРОТЕСТА ПРОТИВ ИНТЕРВЕНЦИИ В КОНГО

МОСКВА. (ТАСС). Большая группа иностранных студентов, обучающихся в Москве, протестовала сегодня у посольств США, Бельгии, Англии и Конго (Леопольдвил) против военной интервенции империалистов в Конго.

Участники демонстраций несли в руках самодельные плакаты на английском, французском и русском языках: «Позор колонизаторам!», «Убирайтесь вон из Конго!», «Да здравствуют конголезские патриоты!», «Да здравствует борьба за свободу народа Конго!».

СТРОЙКА СДАНА С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

САРАТОВ. (Корр. ТАСС). Сегодня на нефтеперерабатывающем заводе имени С. М. Кирова пущена в эксплуатацию электробессолевающая установка, предназначенная для первичной обработки нефти.

По мощности она намного превосходит ранее построенную здесь термомеханическую. Использование электробессолевания позволяет извлекать из сырой нефти вторые примеси. Благодаря этому все последующие процессы переработки «черного золота» можно вести на повышенных режимах и резко улучшить качество нефтепродуктов.

Новостройка химии — детские коллектива треста «Саратовхимтажстрой» и ряда специализированных строительных и монтажных организаций. Она сдана с первого предъявления с оценкой «хорошо».

Возвратись в порт

ВЛАДИВОСТОК. Последнее судно дальневосточной рыболовной флотилии «Ангар» прибыло во Владивосток из дальневосточных районов. Судно в течение длительного времени находилось в открытом море, в результате чего в трюмах скопилось много воды.

Роль партийной организации измеряется тем, как она воспитывает рабочих и колхозников, с какой боеспособностью и настойчивостью решает производственные задачи.

Затем с речью на торжественном заседании выступил Анастас Иванович Микоян. По поручению Центрального

Не сдержал слово—держи ответ

Как-то у нас зашел разговор об обязательствах. Многие доарки требовали: конец года близко, а до заветного рубежа еще далеко. Но папашки и такие, что были спокойны.

— Вот увидите, никто и не вспомнит. Так уж ведется: выполнил — добрым словом отметит, нет — промолчат да и только.

Горькое замечание, но справедливое. Стала я внимательно присматриваться к работе своих подруг: одни трудились с огоньком, все время на ферме, другие пообещали подвезти коров, и след простыл. Отчего это? Не от той ли уверенности, что как бы низко надой ни был, с тебя никто не спросит? Могу сказать, плохая работа отражается на заработке. Это верно. Но ведь во многих семьях трудятся несколько человек, и заработок доарки не является решающим. Вот и работает такая «сударница» лишь бы день до вечера. Но это одна сторона дела.

Помню, как брала обязательства на этот год. Все работницы фермы собрались в красном уголке. Управляющий сообщал, что по плану ферма должна за год надоев на каждую корову 2.200 килограммов молока. И тут же предложил обязательство: увеличить эту цифру на 200 килограммов.

— Кто «за»? Единотласно. Быстро и дружно. Но почему именно на двести, а не на 100 или 300? Об этом никто не знал. Такова традиция — дали план, нужно брать обязательство. Так было всегда, и чего тут долго разговаривать. А деловой анализ возможностей коллектива, душевная беседа о том, какие у кого резервы? Этого не было.

И вот несложный подсчет. На нашей ферме 240 коров. Если бы каждая доярка сдержала свое слово — надоями от коров своей группы по 2.400 килограммов, то совхоз получил бы дополнительно к плану 480 центнеров молока. Вот что такое выполнить обязательство! И

но каково было мое удивление, когда назавтра в списке доярок против своей фамилии увидела цифру 2.500. На столько же поднялась сущи и обязательство Е. М. Воскобойникова. Может, это ошибка? Бывший управляющий объяснил просто:

— Некогда, когда все доярки за одинаковой надой будут бороться. Если не надоем столько, голод у нас не спит.

Вот и все. Как говорится, комментарии излишни.

Чем отличался следующий день после принятия обязательств от предыдущих? Ничем. Никакого подъема, никакой воодушевленности. Выполнили в этом, конечно, не доярки. Это не они сносили торжественный и очень ответственный момент принятия социалистических обязательств к обычному, довольно скучному собранию, от которого несет чистейшим формализмом. Отсюда и такое отношение к ним.

Я думаю, что обязательство доарки — не только ее личное дело. Это — забота и цель всех: и управляющего, и зоотехника, и директора совхоза. Ведь если каждая доярка выполнит свое обязательство — это лишние центнеры молока, которые скажутся на успехе всего хозяйства. Опущали ли мы такую заботу? Не очень.

Три года назад на Ново-Рождественской ферме за мной закрепили 26 коров. Животные были не из лучших. Пришлось немало потеть, пока надой от них поднялся до уровня среднего по ферме. Сведений о покритии так и не нашла. Со следующего года завила для себя специальную тетрадь, в которую записывала все данные о своих буренках. Это первое дело — знать,

когда корова покрыта, когда ей идти в запуск, соответственно и ухаживать за ней.

Сейчас в районе животноводства мука. Как ее скормить правильно, никто не знает, а специалисты не спешат с объяснениями. Их это нисколько не интересует. В других хозяйствах на фермах создали школы животноводов, у нас же почему-то считают, что доярке повысить свою квалификацию не обязательно. А жизнь показывает, что на тех навыках, что получили когда-то в своем хозяйстве, на ферме далеко не уедешь.

Сейчас многие у нас смирились с мыслью, что обязательство не будет выполнено. На это настроены и наши руководители. Их беспомощность и пассивность в организации делового соревнования животноводов передается и нам. Переходящие вымпелы, «молнии», рассказы о передовых приемах в работе и многое другое из арсенала борьбы за производительность труда у нас в совхозе списаны в архив. Не рано ли?

Думаю, что обязательство берется для того, чтобы его выполнять. Я постоянно помню о нем. Это — моя цель, и достигнуть ее надо во что бы то ни стало. Сейчас надой на каждую корову в моей группе больше 2.200 килограммов. В декабре ожидаю шесть растелов. Надой поднимается. Я уже подсчитала, что обязательство свое выполню. Недавно в парткоме сказали, что, кроме меня, в совхозе никто не надает 2.400 килограммов на корову. Это нисколько не радует. Наоборот, становится обидно. Ведь могла бы стать результатом закончить год много доярок, если бы только все сердцем осознали важность надоев сверх плана килограммов молока. Но в этом им никто не помог.

Нашей ферме 240 коров. Если бы каждая доярка сдержала свое слово — надоями от коров своей группы по 2.400 килограммов, то совхоз получил бы дополнительно к плану 480 центнеров молока. Вот что такое выполнить обязательство! И

М. ГРИШАН, директор совхоза «Заря» Томского управления.

Нужды овощеводов

В совхозе «Корниловский» в этом году была построена теплица, разделенная на три секции: грунтовую и две стелажные. Полезная площадь теплицы — 600 квадратных метров. Надо сказать, что Томское строительство-монтажное управление № 1 сдало ее с большими недостатками: не был вырыт колодец, неправильно остеклены рамы. Это мешало в работе молодого, еще неопытного коллектива овощеводов.

Но люди взялись за новое дело дружно. И вот результат: год еще не закончен, а овощеводство дало совхозу около десяти тысяч рублей прибыли. Как была организована работа в теплице?

В начале марта в двух секциях развели огурцы, раннюю капусту и помидоры на рассаду. Ко времени закладки парников мы имели 90 тысяч корней огурцов, капусты и помидоров и 20 тысяч

корней рассады лука. К концу мая совхоз сдал в торговую организацию первые пять тонн огурцов. К концу сезона в теплице было получено 17,5 тонн огурцов. Из рассады в парниках вырастили еще 3,5 тонны. Помидоры же высадили в грунт и собрали их с гектара 17 тонн.

За каждой секцией теплицы был закреплен один постоянный овощевод. Непохожий урожай овощей получали М. А. Дянова. В своей секции она сняла 5,4 тонны огурцов. Каждый квадратный метр теплицы дал 30 килограммов огурцов — 7,5 килограмма каждое растение.

В своей работе овощеводы пользовались передовыми приемами и достижениями агрономической науки. Особо старательно готовили семена, проводили корневую, внекорневую и воздушную подкормку. Для этого использовали удобрения, содержащие азот, калий, кальций. Минеральные подкормки чередовали с органическими. Готовились они из куриного помета с добавлением минеральных удобрений. Хорошее влияние на рост и развитие растений оказывала подсыпка на корни свежей земли.

Себестоимость тепличных овощей составила 37,3 рубля центнер при плановой стоимости 60 рублей.

Наша теплица могла бы снабжать город свежими овощами и зимой. Но беда в том, что необходимо в зимних условиях колдовать мы не имеем до сих пор. Нам кажется, что если работа овощеводов оправдала себя, то дирекция совхоза следует более внимательно относиться к нашим нуждам. Работники же теплицы полны желания добиться еще более высоких урожаев.

М. ДЯНОВА, агроном, заведующий теплицей совхоза «Корниловский».

Высокие привесы

Есть у нас в деревне Ключевской ферма. Содержат там крупный рогатый скот, закрепленный за скотниками М. Захаровым и Д. Лысаком. Когда подводились итоги за прошлый месяц, оказалось, что эти два скотника добились суточного привеса каждого животного по 1.200 граммов. Вскоре выяснилось, что результат есть еще выше. А. Я. Голикова из бригады в поселке Адыган и скотник В. П. Сорван из Петропавловки доказали, что в наших условиях можно получать суточные привесы по 1.280 граммов.

Всего в совхозе находилось на откорме свыше 1.300 животных. По годовому плану коллектив наш должен был получить за счет привеса 1.840 центнеров мяса. Мы дали за 10 месяцев 1.900 центнеров. Сейчас наша задача — дополнительно дать центнеров мяса. Сейчас на откорм поставлена дополнительная группа. Больше мяса государству — таков девиз каждого рабочего нашего хозяйства.

Н. ЖОРЖЕВСКИЙ, директор откормочного совхоза «Петропавловский».



ПО ГОЛОВОЙ СТРАНЕ

Черное богатство пустыни

БУХАРА. (Корр. ТАСС). Далеко в пустыне — сто пятьдесят тонн в сутки — это разведанные скважины, пробуренные в урочище Шу. Высокое пластовое давление позволяет без значительных затрат увеличить добычу в четыре раза.

Нидким топливом окупилась затраты уже на тридцать скважин, проложенных к черному богатству Кзылкумов. У бухарских разведчиков недр стало прави-

889 ПЛАВОК БЕЗ РЕМОНТА

ДНЕПРОДЗЕРЖИНСК. 889 плавок без ремонта — вдвое больше, чем по норме, — дали бригады сталеваров Л. Трегуба, И. Титенко, Н. Кравченко и В. Литвиненко на маренковской печи № 5 завода имени Дзержинского. Сэкономлено 100.000 рублей. С начала года сверх плана выплавлено 1.500 тонн стали. Сейчас печь остановлена на ремонт. Следующую «кампанию» коллектив марта обязался довести до 1.000 плавок.

МАТЧ, ДЛИВШИЙСЯ ПОЛТОРА ГОДА

ВЛАДИВОСТОК. (ТАСС). Закончился матч по русским шахам, который по своей продолжительности не имеет равных. Он длился... полтора года. В мае 1963 года был сделан первый ход в заочном матче «Балтика — Тихий океан» между моряками Тихоокеанского военно-морского флота и сильнейшими шахматистами Латвийской ССР, которых возглавлял неоднократный чемпион СССР А. Андрейко. Сейчас соревнование завершено. Аргументы подвели итоги. Ничья — 2:2.

ДУШАНБЕ. 30 ноября. (Корр. ТАСС).

Сегодня утром в Таджикском государственном театре оперы и балета имени С. Айни состоялось торжественное заседание Центрального Комитета Коммунистической партии Таджикистана и Верховного Совета Таджикской ССР, посвященное сорокалетию республики и Компартии Таджикистана.

Собрание тепло приветствовало появление в президиуме члена Президиума ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР А. И. Микояна, руководителя партии и правительства Таджикистана, делегата братских республик и городов Москвы и Ленинграда.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ В ДУШАНБЕ

Торжественное заседание открыл председатель Президиума Верховного Совета Таджикской ССР М. Холос. С большим воодушевлением был избран почетный президиум торжественного заседания в составе Президиума Таджикского ЦК КПСС.

С докладом о сорокалетию республики и Коммунистической партии Таджикистана выступил первый секретарь ЦК КП Таджикистана Д. Р. Расулов.

Затем с речью на торжественном заседании выступил Анастас Иванович Микоян.

Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета и Совета Министров СССР он тепло и сердечно поздравил Коммунистическую партию Таджикистана, всех трудящихся республики со славным юбилеем.

Товарищ А. И. Микоян отдал приветствие ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР Центральному Комитету Коммунистической партии Таджикистана, Президиуму Верховного Совета Таджикской Советской Социалистической Республики, Совету Министров Таджикской ССР. Участники

заседания встретили это приветствие бурными, продолжительными аплодисментами.

Гимном великой дружбы народов прозвучали на торжественном заседании выступления глав делегаций братских союзных республик. Посланцы народов нашей страны горячо поздравляли Коммунистическую партию и всех трудящихся Таджикистана с большим праздником.

В заключительном слове первый секретарь ЦК Компартии Таджикистана Д. Р. Расулов от имени таджикского народа выразил глубокую благодарность Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета и Со-

вету Министров СССР, дорогим гостям за горячие слова приветствия и добрые пожелания партийной организации, всем трудящимся Таджикистана.

Участники заседания с огромным подъемом принимают приветствие Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза, Президиуму Верховного Совета СССР и Совету Министров СССР.

Торжественное заседание, посвященное сорокалетию Таджикской ССР и Компартии Таджикистана, объявляется закрытым. Под сводами зала величественно звучит партийный гимн «Интернационал».

Одним из лучших производственников на Томской обшине фабрика называют штамповщика Петра Викентьевича Шидловского, ударника коммунистического труда.

Петр Викентьевич всегда старается уплотнить свой рабочий день, поэтому у него и выработка составляет до 150 процентов в смену.

На снимке: П. В. Шидловский.

Фото Ф. Хитриневича.

Экономичный план

Перед началом минувшей навигации комбинат «Томлес» был издан приказ, обязывавший сплавные предприятия поставлять древесину на лесозаводы и перерабатывающие комбинаты только в плотках и баржах целевого назначения. Сплавищики этот приказ встретили равнодушно. На заводах и комбинатах радовались тоже не долго. Проверка показала, что в сформированных зимой плотках древесины не рассортирована. Значит, запаса подготовленного леса, а летом, конечно, лес пойдет в смешанных плотках. Так что хороший и правильный сам по себе приказ уже мало что мог изменить. Тем более, после начала навигации и комбинат «Томлес», и сплавищики по существу забыли о его существовании. Последовало несколько исключений, специальных разрешений сплавищикам на поставку несортированной древесины, так что сейчас не найти ни правых, ни виноватых.

Практическая отдача была не очень значительной. За навигацию мы получили 1 миллион 70 тысяч кубометров древесины. Это на 50 тысяч больше, чем в 1963 году. Но, несмотря на прирост, наши промышленные цехи и заводы не обеспечены сырьем. Для нормальной работы лесозаводов нужно не менее 500 тысяч кубометров пиломатериала. Фактически же выгружено около 360 тысяч кубометров пиломатериала. Да еще около 50 тысяч его находится на лесобиржах. Не хватает для полной загрузки мощностей завода около 100 тысяч кубометров леса. Могли бы мы принять дополнительно это количество древесины? Безусловно, могли.

К началу навигации все было подготовлено к приему новой древесины. Но даже в период наиболее массового поступления леса приемные транспортеры лесозавода не были полностью загружены. Транспортер № 10 вообще не выгрузил ни одного кубометра леса: не хватало сырья.

Комбинат «Томлес» вовремя понял, что лесоматериал верхнего Чулыма не смогут обеспечить нас пиломатериалом сырьем, и дал указание Усть-Чулымской сплавной конторе доставить баржами 300 тысяч кубометров древесины. Из 300 тысяч необходимо было отгрузить 180 тысяч пиломатериала и штапика. При этом, баржи с пиломатериалом шли бы назначением на лесозавод. При выполнении сплавной конторы этого распоряжения и штапика и пиломатериала были бы полностью обеспечены сырьем.

Усть-Чулымская сплавная контора располагала ресурсами пиломатериала и производственными мощностями для его отсортровки. Но иметь возможности — еще не все. Начальник Магалинского сплавузаста тов. Ширин сразу же заявил, что будет отгружать в баржах несортированную древесину. Сказал — и сделал. Все баржи с этого сплавузаста отгружались со смешанным лесом. Руководители сплавузаста тов. Сушков и тов. Романов поддержали своего подчиненного.

В результате безответственности руководителей сплавной конторы план поставки пиломатериала и штапика был невыполнен на 70 тысяч кубометров. Зато дров было направлено в адрес Асиновского комбината на 50 тысяч кубометров больше. Это привело к тому, что работа по приему леса на заводе шла рывками. Мощности простаивали, были напрасно затрачены десятки тысяч рублей. В то же время рассортировка древесины на лесобиржах обошлась еще в несколько десятков тысяч рублей.

Сейчас комбинат «Томлес» принял решение возить недостающее сырье из того же Магалинского участка в Асино на лесозавод за 60 километров. Снова будут затрачены огромные средства.

Но многим лучше решался вопрос с отправки древесины целевым назначением в лесоматериал верхнего Чулыма.

Вскоре после окончания навигации комбинат «Томлес» издал приказ № 363, в котором освещаются допущенные ошибки и намечены мероприятия, чтобы весной и летом 1965 года древесина поступала только целевым назначением. Лес будет идти в трех направлениях. Пиломатериал — непосредственно в куры лесозавода. Дровяные плоты с преобладанием лиственной древесины будут направляться на лесобазу № 2, с которой подведена железная дорога. После спада воды лес можно грузить сразу в вагоны. Древесина остальных сортиментов будет выгружаться на первой и второй лесобиржах.

Полное превращение в жизнь этого приказа позволит равномерно приносить древесину и избежать простоев судов и выгрузочных механизмов, уменьшит антропогенные потери леса. Асиновский комбинат даже без затрат капитальных вложений полностью перестанет нести убытки.

Приказ издан. На ряде предприятий его восприняли как руководство к действию. Но кое-где по-прежнему руководствуются своими «местными» соображениями. В Береговом лесномхозе начали готовить пучки лиственной древесины без достаточного подбора хвойных пород. Это значит заранее обрекать древесину на утону.

Каждое предприятие должно нести материальную ответственность за качество своей работы.

Пока же, к сожалению, такой ответственности нет. Вот один пример. Асиновский комбинат заключил договор с Усть-Чулымской сплавной конторой на поставку определенных сортиментов. Когда этот договор был выполнен, не допоставили наиболее необходимых и дорогих сортиментов, мы хотели применить к ним штрафные санкции. Тем самым убытки, которые комбинат понесет по вине сплавузаста, частично бы компенсировались. Эта мера в какой-то мере помогла бы устранить безбашенность и поднять материальную ответственность сплавузаста. Но руководители комбината «Томлес» встали на защиту сплавузаста.

Все большие размеры приобретаемой древесины со стороны



И ХОРОШИЙ ПРИКАЗ — НЕ ВСЕГДА ПОМОЩНИК

план поставки пиломатериала и штапика был невыполнен на 70 тысяч кубометров. Зато дров было направлено в адрес Асиновского комбината на 50 тысяч кубометров больше. Это привело к тому, что работа по приему леса на заводе шла рывками. Мощности простаивали, были напрасно затрачены десятки тысяч рублей. В то же время рассортировка древесины на лесобиржах обошлась еще в несколько десятков тысяч рублей.

Сейчас комбинат «Томлес» принял решение возить недостающее сырье из того же Магалинского участка в Асино на лесозавод за 60 километров. Снова будут затрачены огромные средства.

Но многим лучше решался вопрос с отправки древесины целевым назначением в лесоматериал верхнего Чулыма.

Вскоре после окончания навигации комбинат «Томлес» издал приказ № 363, в котором освещаются допущенные ошибки и намечены мероприятия, чтобы весной и летом 1965 года древесина поступала только целевым назначением. Лес будет идти в трех направлениях. Пиломатериал — непосредственно в куры лесозавода. Дровяные плоты с преобладанием лиственной древесины будут направляться на лесобазу № 2, с которой подведена железная дорога. После спада воды лес можно грузить сразу в вагоны. Древесина остальных сортиментов будет выгружаться на первой и второй лесобиржах.

Полное превращение в жизнь этого приказа позволит равномерно приносить древесину и избежать простоев судов и выгрузочных механизмов, уменьшит антропогенные потери леса. Асиновский комбинат даже без затрат капитальных вложений полностью перестанет нести убытки.

Приказ издан. На ряде предприятий его восприняли как руководство к действию. Но кое-где по-прежнему руководствуются своими «местными» соображениями. В Береговом лесномхозе начали готовить пучки лиственной древесины без достаточного подбора хвойных пород. Это значит заранее обрекать древесину на утону.

Каждое предприятие должно нести материальную ответственность за качество своей работы.

Пока же, к сожалению, такой ответственности нет. Вот один пример. Асиновский комбинат заключил договор с Усть-Чулымской сплавной конторой на поставку определенных сортиментов. Когда этот договор был выполнен, не допоставили наиболее необходимых и дорогих сортиментов, мы хотели применить к ним штрафные санкции. Тем самым убытки, которые комбинат понесет по вине сплавузаста, частично бы компенсировались. Эта мера в какой-то мере помогла бы устранить безбашенность и поднять материальную ответственность сплавузаста. Но руководители комбината «Томлес» встали на защиту сплавузаста.

Все большие размеры приобретаемой древесины со стороны

Такая неуверенность родилась не на этом собрании, а значительно раньше. Соплеся на такие примеры.

В начале лета Кировский райком партии провел свой пленум на заводе «Сибэлектромотор». Здесь наглядно было показано, что дальнобойщики, подчинившись требованиям, несли свои собственные убытки, а завод получал прибыль. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

Начальник подготовительной работы и на электромеханическом заводе. Заместитель главного инженера тов. Нигалов, начальник производственного участка тов. Аристов. Обычно, когда человек оговаривается или высказывает свою точку зрения, противостоят ему все коммунисты, но в этот раз, наоборот, коммунисты поддержали его. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

Такая неуверенность родилась не на этом собрании, а значительно раньше. Соплеся на такие примеры.

В начале лета Кировский райком партии провел свой пленум на заводе «Сибэлектромотор». Здесь наглядно было показано, что дальнобойщики, подчинившись требованиям, несли свои собственные убытки, а завод получал прибыль. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

Начальник подготовительной работы и на электромеханическом заводе. Заместитель главного инженера тов. Нигалов, начальник производственного участка тов. Аристов. Обычно, когда человек оговаривается или высказывает свою точку зрения, противостоят ему все коммунисты, но в этот раз, наоборот, коммунисты поддержали его. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

Тисна В РЕДАКЦИЮ

Украденный час

Так возникла жалоба

20 ноября нас, большую группу родителей, официально пригласили на заседание родительского комитета детской музыкальной школы. Предписывалось явиться к 6 часам вечера. Ближайшие неотложные дела в институте, я прибыл ровно к 6 (ведь это же школа!). Но торопился яра. Пригласили в кабинет, где шло заседание, только членов родительского комитета.

— А как же мы? — спросил я. Директор школы тов. Уваров ответил: «Ничего, обождете».

Мне было добро время, поэтому я еще раз спросил, долго ли придется ждать. Последовал тот же ответ: «Обождете».

Так ответить мог только безразличный чиновник, а не руководитель культурного учреждения, воспитатель детей.

Если закрытое заседание родительского комитета предусматривалось заранее, нас следовало приглашать на полчаса — час позже. Если же возникла экстренная необходимость провести такое заседание без нас, а это могло случиться, то руководителю педагогической школы следовало бы выйти и извиниться перед родителями, попросить их обожждать.

Это было бы воспринято совсем по-другому.

В. ГОРБЕНКО, старший преподаватель ТПИ.

Мы звоним директору музыкальной школы. К телефону подходит его заместитель Инна Григорьевна Винам.

— Да, — говорит она, — мы пригласили на заседание родительского комитета 20 родителей. Вызывали по одному. Остальные стояли в коридоре. Мы, конечно, не могли всех сразу принять. Кому-то пришлось подождать около часа.

— Зачем же всех сразу приглашать на один час? — спрашиваем мы Инну Григорьевну.

— Так ведь делают, я в обыкновенную школу как пойду, тоже по два часа теряю, пока моя очередь дойдет.

— Это же плохо, Инна Григорьевна.

ЭХ, ДОРОГИ...

Ягодинский пункт Белоярского лесоматериала находится в тридцати километрах от нижнего склада. Три мастерских участка ведут лесозаготовку вдоль узкоколейной железной дороги. И каждый год строительства ветки и усов на дороге является «узким местом» в работе предприятия. А в октябре на лесопункте остались только три действующих погрузочных эстакады, места перебаривки оказались не подготовленными.

Это серьезное положение дирекция лесоматериала, не мудрствуя лукаво, решила исправить одним черным пером. Строительство узкоколейной железной дороги из веденной специальной цеха передавалось лесозаготовительному пункту. Тот же приказ обязывал передать лесопункту мотовозы и бульдозеры для улучшения строительства.

Что же получилось на деле?

Ответственность за строительство дороги сняли со специального цеха, а все производство работ оставили за лесопунктом. Промель же мы успели после «сплошного» лесозаготовительного пункта, а лесопункт не получил ни мотовозов, ни бульдозера. А когда мы наполнили обещанным, предлагаем старый мотовоз.

А ведь сейчас главное в работе лесоматериала — строительство дороги. Вокруг них ведутся все лесозаготовки, они решают многие проблемы.

С работой железнодорожного транспорта связан один из главных резервов повышения производительности труда — уплотнение рабочего дня. Рабочие приезжают в лесосеки с опозданием на час — полтора, порожняк подается также

с большим опозданием. А что значит потерять час работы лесопункта? Это сменная выработка двух трелевочных и одной погрузочной бригады.

Работа дорожников становится тормозом в деятельности лесопункта. Мастерский участок № 1 перебазировался на новое место. И только через двенадцать дней перевезли сюда обогатительные будки и столовую, смонтированные на железнодорожных платформах.

В лесоматериале уже привыкли к плохой работе железнодорожного транспорта. Графики движения пассажирского поезда не соблюдаются. Рабочий Ягодинского лесопункта на путь до Белого Яра требуется два-три дня. А чтобы вывезти трактор из лесосеки к ремонтным мастерским на железнодорожной платформе, приходится тратить неделю. Столько же зимой идут тракторы своим ходом из Томска до Белого Яра.

Летом лесоматериал не позаботился о заготовке дров для паровозов, и теперь приходится трелевать дрова на четыре-пять километров. И это повторяется из года в год. Дирекция вспоминает о топливе для локомотивов, когда они уже останавливаются из-за его недостатка. Тогда отдается приказ: заготовить дрова любой ценой. Обычно сменная выработка на таких «лесозаготовках» 15—20 кубометров. Дорогие дрова.

А. ПОТРЕПАЛОВ, секретарь парторганизации Ягодинского ЛЗП.

Г. КЛИМОВ, мастер лесозаготовок.

ЧУТКОСТИ ТОЖЕ УЧАТСЯ

Я прочитала статью В. Симоненко «Дочь», напечатанную в газете «Красное знамя» 17 ноября. Меня до глубины души заволновал этот рассказ. Какая судьба сложилась у Наташи! Но все равно она будет счастлива: у нее такие замечательные родители.

Меня возмутила легкомысленность «матери», родившей Наташу. Как не жал ей было бросить маленькую, беспомощную дочурку! А Алексей Егорович и Антонина Николаевна Назаровы оказались настоящими людьми.

И вот сейчас учусь в Томске, в педагогическом училище. Хочу быть воспитателем в детском саду. Мне нравится эта профессия. Но я очень скучаю о доме, родителях и брате. И это понятно: ведь это мои родные, самые близкие для меня люди. Они и останавливают, когда надо, предупредят от ошибок. А мы не всегда ценим это, живя в семье.

Наташа! Будь всегда такой мужественной. На твоём месте я бы поступила так же. Ты учишь нас чуткости к родным.

Т. БОБОВСКАЯ.

г. Томск.

процесса, разрыв его на две изолированные друг от друга части. В самом деле. Ведь сама суть метода новочеркасцев — непрерывный и оперативный процесс планирования, основывается на том, что бы навести порядок на каждом производственном участке, организовать на нем четкое снабжение, производственные использование станков и оборудования, ритмичную работу людей. Следовательно, ликвидация «узких» мест должна идти параллельно с освоением нового метода. Он, этот метод, и является тем рычагом, с помощью которого устраняются все срывы, неуязвимость в работе.

Почему же этот процесс становится с ног на голову?

Этот вопрос должен был заинтересовать партбюро. И оно вправду было потребовало разъяснений у директора. Однако партбюро не проявило ни интереса, ни настойчивости. В результате и то, что было сделано, не нашла поддержки, повисло в воздухе, не дав почти никаких результатов.

Коммунисты, указывая на этот промах в работе, потребовали от нового состава партбюро немедленно приступить к внедрению в производство метода новочеркасцев. И это правильно.

Н. ИВАНОВ.

В ноябре редакция получила 1.607 писем

Куда возить лес?

Холода уже вступили в свои права, лесозаготовителям пора переходить на зимние методы добычи. Но на нашем, Четском, лесопункте Ново-Тегульдского лесоматериала к зиме совершенно не готовы.

Не оборудованы нижние склады, возить лес некуда. Мы, шоферы, простаиваем иногда целыми днями. А если все же вывозим хлысты, то рейсы лесовозов вдвое длиннее обычных: вместо восьми километров — четырнадцать.

Подготовить нижние склады без бульдозера невозможно. А этот механизм стоит на ремонте уже третий месяц. Причина одна — лет запястных частей.

Вот и получается замкнутый круг. Комбинат «Томлес» должен разорвать его.

В. СЕТАЕВ, шофер Ново-Тегульдского лесоматериала.

СЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Кто на Томской пристани не знает Николая Максимовича Захарова! Юношей пришел он сюда в 1936 году работать грузчиком. За шесть лет много угля выгрузил он своими руками. Трудолюбивого работника заметили скоро, и Николай Максимович был назначен бригадиром грузчиков. А потом война, встретил он ее на границе, в Литве. В одном из боев на Калининском фронте Николай Максимович был ранен и после госпиталя демобилизовался. И снова он в родном коллективе, но теперь в. М. Захаров работает заведующим угольным складом на Черемухинских.

Николай Максимович не имеет высказаний, а вот грамот и благодарностей у него много.

27 ноября Н. М. Захаров исполнил бы пятьдесят лет. Коллектив речного порта от всей души поздравил Н. М. Захарова со славным юбилеем и пожелал ему успехов в труде и доброго здоровья.

И. ХЛУДНЕВ, начальник пригородного речного порта.



Николай Михайлович Ярыгин — бригадир строительного управления № 13 треста «Томскстрой». Бригада, которой он руководит, удостоена звания коллектива коммунистического труда. Разведчики будущего довели норму выработки до 170 процентов и трудятся сейчас в счет последнего года семилетки.

Фото Ю. Трифонова.

СПУТНИКИ БОЛЬШОЙ ТОРГОВЛИ

Предприятия торговли и общественного питания имеют свои киоски, буфеты, павильоны, палатки, ларьки. Как хорошо, когда близки от вашего дома есть такой «спутник», где можно купить бутерброд с горячим кофе, елочки, папирсы, бутылку молока, булочки, запеканку, тетради и другие товары широкого спроса.

К сожалению, внимание к развитию малых форм торговли, к ее культуре, к улучшению условий труда работников, занятых в этой сфере, не только недостаточно, но и нередко они вовсе выпадают из поля зрения руководителей торг.

В зимнее время количество ларьков, киосков, палаток резко сокращается. Одной из причин этого является непригодность киоска к работе в зимних условиях: отсутствие отопления, электричества, воды.

Размещение малых торговых «точек» сплошь и рядом не выдерживает критики. Как ни странно, а большинство из них располагается в центре населенных пунктов, по соседству с большими магазинами. И рабочее время их обычно совпадает с часами работы головных магазинов. Такое положение ведет к тому, что жители отдаленных микрорайонов остаются без торговых «спутников».

Несмотря на небольшие затраты, в новых домах очень мало выделяется площадей для буфетов, киосков, мини-торговых кафе и т. д.

Любое торговое предприятие, где бы оно ни находилось, должно украшать наш быт. На улицах Томска появились десятки новых, красиво оформленных киосков, ларьков, буфетов и т. д. Однако рядом с новым продолжают существовать торговые «точки», искажающие архитектурный облик города. Появляются убогие торговые объекты с крохотными грязными окошками. В таких «точках» отсутствует элементарная реклама, ассортимент товаров часто случаен, а ценники на них оформлены неградушно и нередко безграмотно. Зачем, спрашивается, торговать поносившимися, грязными, мрачными киосками за каменным мостом в начале улицы Обру, когда по соседству расположены центральные рынки, а в нескольких метрах от киоска функционирует магазин «Гастроном»?

На улице Красноармейской, рядом с гастрономическим магазином «Елочка», расположен киоск торгашки. Напротив Дома офицеров, на одной территории с Томским отделением Художественного фонда разместились ларек «Папирсы и табак», из которого не делает чести его соседу. Руководители Томской базы планово-запасов давно смирились с серым видом своих торговых заведений, разместившихся на подступах к речному порту. Мало проявляется забота и о сохранности новых палаток и киосков.

А мириться нельзя. Торговые «малютки» играют большую роль в обслуживании населения товарами первой необходимости. Работники этих спутников большой торговли нуждаются в повседневном внимании.

М. АЛЕКСАНДРОВ.

Партийная жизнь

Особое мнение директора

Томский электромеханический завод. Его коллектив успешно справляется с производственной программой, занимает классные места в соревновании труженников промышленности совнархоза.

Но почему в отчетном докладе и в выступлениях на отчетно-выборном партийном собрании прощались нотки тревоги? Начальник цеха металлоконструкций тов. Абакумов дал на этот вопрос такой ответ: несмотря на успехи, завод занимает очень шаткие позиции, и если не принять энергичных мер, то неизбежен провал, срыв выполнения заданий.

И это так. Нет такого месяца, чтобы цехи не лихорадило. Штурмовщина — вот зло, которое мучит все, начиная от рабочего и кончая директором. Оно преследует коллектив по пятам, вынуждая его из ритма, выматывает силы. Вот амплитуда колебания трудового напряжения: первая декада — задержка, продукция выпускается примерно 10 процентов от плана, вторая — раскаты — значительный рост, третья — аврал. Все бросается на прорыв: вспомогательные цехи переводятся на выпуск продукции, мастера ставятся за станки, смены увеличиваются...

Огромным напряжением «вытисняется» план. А последствия?

Страдает качество, оборудование работает на износ, выматываются силы у людей.

Где выход? — спрашивают коммунисты. И тут же отвечали: в единой и оперативной системе планирования. Этот метод, зародившись в Новочеркасске, стал широко известен на промышленных предприятиях страны. Более 200 предприятий, испробовав его у себя, воочию убедились, что он прогрессивен, несет большие блага.

Почему же оказался в стороне от этого движения коллектив электромеханического завода?

Путь новочеркасцев правильный, и мы пойдем по нему, — так заявили коммунисты.

— Система непрерывного планирования — утопия. И сама по себе она ничего не даст, — отпаривал директор завода тов. Аристов.

Обычно, когда человек оговаривается или высказывает свою точку зрения, противостоят ему все коммунисты, но в этот раз, наоборот, коммунисты поддержали его. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

Сделаны были и практические шаги: разработаны нормативы, цехи перешли на новый метод планирования, создана картотека пропорциональности...

Еще и еще раз прошлись по цехам, посоветовались с начальниками

Такая неуверенность родилась не на этом собрании, а значительно раньше. Соплеся на такие примеры.

В начале лета Кировский райком партии провел свой пленум на заводе «Сибэлектромотор». Здесь наглядно было показано, что дальнобойщики, подчинившись требованиям, несли свои собственные убытки, а завод получал прибыль. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

Начальник подготовительной работы и на электромеханическом заводе. Заместитель главного инженера тов. Нигалов, начальник производственного участка тов. Аристов. Обычно, когда человек оговаривается или высказывает свою точку зрения, противостоят ему все коммунисты, но в этот раз, наоборот, коммунисты поддержали его. Это было не случайно, а результатом сознательной работы каждого предприятия, внесшего свой вклад в общее дело.

