

Томским изделиям — высший класс

Коллектив подшипниково-го завода поддерживает почин москвичей и ленинградцев

За годы семилетки труженики промышленности нашей страны добились замечательных успехов. Высокими темпами развивается большинство отраслей промышленности, осваиваются все новые изделия, совершенствуется технология производства, растет производительность труда.

Однако советские люди не успокаиваются на достигнутом. О поисках новых путей в повышении экономической эффективности производства, качества, надежности и долговечности изделий свидетельствует ценная инициатива группы московских и ленинградских предприятий, коллективы которых недавно наметили новые рубежи в достижении наивысшего технического уровня выпускаемой продукции.

Замечательная инициатива москвичей и ленинградцев нашла горячую поддержку в коллективе нашего завода. Мы хорошо понимаем, что задача повышения качества изделий, их надежности и долговечности является сейчас в промышленности задачей номер один. В последние годы на нашем предприятии сделаны первые шаги для улучшения качества выпускаемой продукции, повышены класс точности некоторых типов подшипников, их долговечность и надежность. Но главные усилия в этом направлении еще впереди.

Поддержка почин москвичей и ленинградцев, коллектив завода разработал конкретный план для повышения качества и надежности выпускаемых изделий, повышения их технического уровня до лучших мировых стандартов.

Мы решили продлить в 1965—1970 годах долговечность шариковых радиальных подшипников 15 типов (по результатам стендовых испытаний) в полтора раза, в том числе в 1965—1966 годах — четыре типов подшипников, а в 1967—1970 годах — 11 типов.

В течение 1965—1966 годов долговечность шариковых двухрядных сферических подшипников четырех типов будет повышена в 1,3 раза, а роликовых цилиндрических для железнодорожного транспорта — в два раза.

Для повышения надежности и долговечности выпускаемых подшипников на заводе разработан комплекс организационно-технических мероприятий, который решено осуществить в 1965—1970 годах. На нашем предприятии будет внедрен прогрессивный процесс бесцентрового шлифования колец шариковых подшипников на жестких опорах для повышения точности обрабатываемых колец за счет уменьшения разности, оваль-

ности и гранности. В ближайшие два года на новый процесс шлифования будет переведено 7 типов подшипников, а до конца 1970 года — еще 18 типов.

В ближайшие два года решено освоить и совместно со Всесоюзным научно-исследовательским институтом подшипниковой промышленности внедрить шлифование цилиндрических роликов с модифицированными контактами.

Намечено улучшить качество шлифования и расширить в 1965—1967 годах внедрение автоматов для доводки колец с применением шлифовального полотна и масляного охлаждения с целью повышения чистоты рабочих поверхностей подшипниковых колец на один класс.

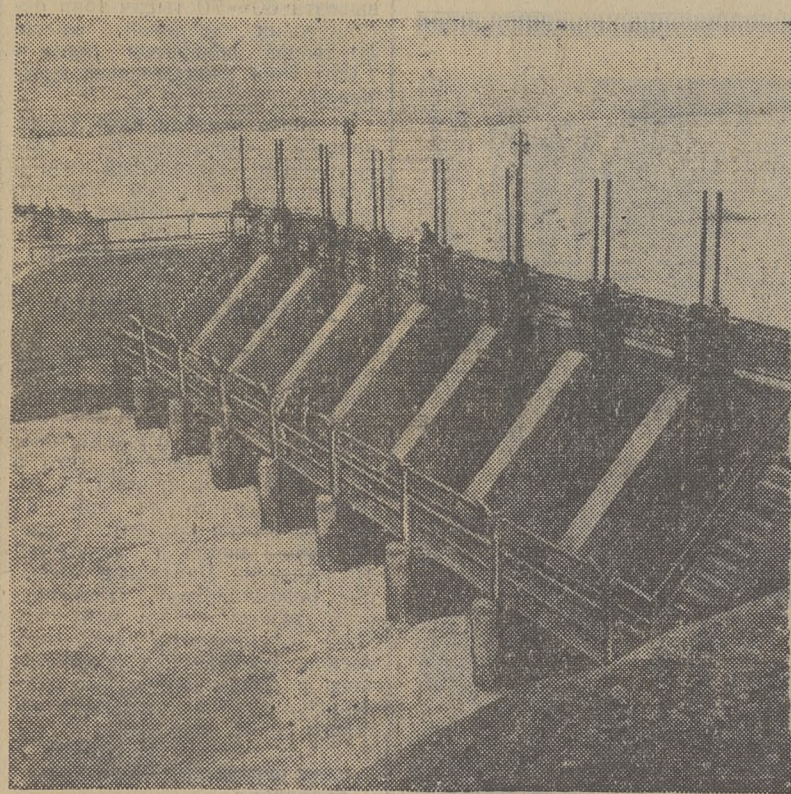
Уже в этом году будет усовершенствован процесс доводки шариков двух типов для повышения их точности на одну степень.

Решено в будущем году расширить испытательную станцию завода, усовершенствовать в 1965—1967 годах процесс термической обработки, расширить объем экспериментально-исследовательских и конструкторских работ, проводимых совместно с институтами.

Мы хорошо понимаем: достигнуть поставленной цели можно, если в поход за высокое качество изделий включится каждый рабочий, мастер, техник, инженер, конструктор, служащий предприятия. Поэтому мы считаем совершенно необходимым повысить уровень политико-воспитательной работы в коллективе, шире распространять передовой опыт. Еще настойчивее будем внедрять систему бездефектного изготовления продукции и сданы ее контролерам ОТК с первого предъявления. Коллектив завода обязуется широко развернуть соревнование за то, чтобы продукция нашего подшипникового по своему техническому уровню не уступала подшипникам передовых заводов страны и зарубежных фирм.

Мы призываем всех тружеников промышленности области горячо поддержать почин москвичей и ленинградцев, широко развернуть соревнование за выпуск продукции высокого качества и надежности, за то, чтобы в течение трех-четырех лет добиться уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготавливаемой продукции.

По поручению коллектива: З. ТОКАРЬ, директор Томского подшипникового завода; Г. КОЛОСОВ, секретарь партийной организации; И. КРАВЦОВ, председатель завкома профсоюз.



Исполнилось 25 лет со дня сдачи в эксплуатацию одного из крупнейших гидротехнических сооружений — Большого Ферганского канала, воды которого орошают более 300 тысяч гектаров земель трех братских республик — Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Поддача воды осуществляется с помощью автоматизации и телемеханики. На реках Нарын и Кара-Дарья построены новые, полностью автоматизированные гидросооружения.

НА СНИМКЕ: новое головное сооружение Большого Ферганского канала на реке Нарын. Отсюда начинается канал.

(Фотохроника ТАСС).

Горячая поддержка

Горячую поддержку нашел почин москвичей и ленинградцев у коллективов промышленных предприятий нашей страны. Борьба за качество, надежность и долговечность продукции стала первоочередной задачей рабочих, конструкторов, инженеров.

Повысить надежность и увеличить скорость магистральных электровозов «ВЛ-60» и «ВЛ-80» — такие обязательства принял коллектив Новочеркасского электровозостроительного завода. Разработанные мероприятия позволят в течение трех лет увеличить гарантийный пробег электровоза без ремонта до трехсот тысяч километров.

Изделия машино- и приборостроительной промышленности 108 крупнейших наименований Львовского совнархоза по своим технико-экономическим показателям соответствуют, а зачастую и превосходят лучшие зарубежные образцы. Их охотно покупают свыше шестидесяти зарубежных стран. Наряду с этим различные механизмы 39 наименований не соответствуют современному уровню. Совнархоз наметил меры, обеспечивающие резкое повышение качества изделий. На предприятиях решено создать службы надежности и долговечности.

В поход за улучшение качества изделий включились станкостроители Таганрогского завода кузнечно-прессового оборудования, Московского завода имени Ильича и другие.

Рекорд — за ленинградцами

ЛЕНИНГРАД, 13 января. (Корр. ТАСС). Принятый сортир протектора конструкторов во время испытаний новой газовой турбины для магистральных трубопроводов, созданной в Ленинграде. Ее мощность оказалась на шесть тысяч киловатт, как предполагалось, а на пятьсот киловатт больше. Фактический коэффициент полезного действия машины значительно превысил расчетный и достиг 29 процентов.

Такого высокого коэффициента полезного действия не имеет ни одна из аналогичных турбин, выпускаемых крупнейшими фирмами на Западе, в том числе «Дженерал электрик», «Вестингауз», «Синглиш электрик», заявил корреспонденту ТАСС Л. Кузнецов, главный конструктор Новосибирского машиностроительного завода имени Ленина.

Новая турбина приводит в действие компрессор, перекачивающий в сутки такое количество газа, которого для отопления двух таких городов, как Ленинград, Серийное производство машин начнется в этом году.

Многое изменилось в нашей работе. Сейчас борьба за высокую культуру ведения животноводства на ферме — дело не будущего, а забота сегодняшнего дня.

По мы еще не все возможности используем. У нас на ферме много механизмов, которые могли бы при правильном использовании облегчить ручной труд, сделать его более производительным. Но над этим у нас мало думают.

Взять, например, тракторы Т-16. Их у нас два. Они сейчас простаивают, за них приходится платить амортизационные отчисления. А эти тракторы, оборудованные погрузчиками, можно было бы использовать на погрузке и разгрузке силоса.

Всего Тогурская ферма имеет 16 тракторов различных марок. В их числе — четыре ДТ-54 и пять «Беларуси». Механизаторов также хватает. Но они работают как-то обособленно, словно чужие: получают трактористский наряд, выполняют его — и все. А остальное его не интересует.

Ферма наша животноводческая. Все, что делает каждый, направле-

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года. № 10 (12511) Четверг, 14 января 1965 года. Цена 2 коп.

Механизаторам — пропуску в звеньях

На окраине поселка видны строения. Их белые стены сливаются со снежными сугробами. Там строится центральная усадьба нашего совхоза. А рядом — животноводческий городок. Часть помещений уже сдана в эксплуатацию. Каждое утро туда направляются доярки, скотники. Они хозяйничают в новом типовом коровнике, который вступил в строй всего месяц назад. Приятно в нем трудиться, потому что во всем видна забота о рабочихках животноводства и животных. Здесь установлено паровое отопление, действует транспортер для очистки помещений, механизированная дойка, устроены хорошие, светлые помещения для отдыха доярок. И в такой обстановке невольно по-другому относишься к своему труду, чувствуешь, что со старыми привычками нужно расстаться и всерьез задуматься о настоящей производственной культуре, тем более, что на ферме сейчас своей зоотехник, и мы учимся основам зоотехнической науки.

но в конечном счете на то, чтобы произвести больше мяса и молока. Но спросите тракториста, который подвозит к коровнику корма, отвезет навоз, сколько молока произведет этот гурт в сутки, какой найдет на фуражную корову, за что борется коллектив звена? Механизатор не ответит: он не знает. Да и откуда ему знать, если он сегодня обслуживает один гурт, завтра его направят к другому, третьему.

Сейчас у нас четыре гурта, а через год будет еще больше. Мы считаем, что за таким звеном выгодно будет постоянно закреплять трактор, а механизатора сделать членом звена. Если учесть, что коровник механизирован, трактористу работы здесь хватит: надо и навоз вывезать, и опилки подвезти, и концентраты, и корма. Этот же тракторист будет и слесарем-наладчиком. На его плечо можно передать и транспорт, и установку механической дойки, и электрооборудование. Механизатор будет знать, за что мы боремся, будет жить нашими заботами.

Некоторые в контуре сомневаются: оправдает ли себя в таком случае трактор? Но никто не попытается проанализировать, подсчитать. А ведь сколько сейчас простаивают тракторы! Нередко можно видеть, как около коровника фермы стоит полчаса — час трактор, механизатор ждет, когда найдет ему рабочих, чтобы он мог поехать на луга за кормами. А сколько времени теряют бригады из-за того, что они не имеют в распоряжении техники! Вышли у звена концентраты, бежит он к управленческому или ждет его.

В новом механизированном коровнике на обслуживании дойного гурта в 172 головы заняты 7 доярок и 3 скотника, а всего с другими работниками — 13 человек. Сейчас каждые сутки гурт дает 6,5—7 центнеров молока. Его бы производить еще больше, если бы лучше была продумана организация труда людей. А улучшить ее можно только за счет широкого внедрения механизации.

Наша Тогурская ферма по итогам прошедшего года занимает одно

из первых мест в совхозе «Колпашевский». В новый год мы вступили с твердой уверенностью добиться еще лучших результатов по производству молока и мяса. Все у нас для этого есть: техника, опытные, любящие свое дело люди, достаточный запас кормов. Мы получили в свое распоряжение прекрасное типовое помещение, оснащенное механизмами. Дело за тем, чтобы все эти возможности разумно использовали для достижения поставленной цели. Л. ШУМАНОВ — бригадир, Л. МУРАТХАНОВА — доярка; С. ЛОЙКО — заместитель секретаря партийной организации Тогурской фермы совхоза «Колпашевский».

Будущее лесных дорог

Более половины всей древесины страны вывозится сейчас по автомобильным дорогам. Многие из них несовременны. Грунтовые в распутицу становятся непроходимыми. А деревянно-лежневые под тяжестью автопоездов через три — пять лет разрушаются.

Как сообщили корреспонденту ТАСС в Государственном комитете по лесной, целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей промышленности и лесному хозяйству СССР, в этом году намечено построить шесть тысяч километров новых автолиний с более совершенными покрытиями. Из них самые «выносимые» — железобетонные плиты — асфальтовые и решетчатые. Такие лесовозные дороги уже начали строить Северо-Западный, Волго-Вятский, Западно-Уральский и другие совнархозы.

Недавно на заводе «Прокатдаль» была изготовлена опытная партия дорожных сборных железобетонных плит. Сейчас они проходят испытания в Ленинском лесхозе. Это первая попытка индустриализовать строительство лесовозных дорог. В дальнейшем предполагается создавать специализированные предприятия. В этом году из сборных железобетонных плит намечено проложить 780 километров дорог.

(Корр. ТАСС).

„Тайга“ — летающее судно

ГОРЬКИИ, 12 января. (Корр. ТАСС). Судно плывет по реке. Но вот впереди возникло препятствие — затор из сплавляемых бревен. Однако корабль продолжает идти на сближение. Он приподнимается над водой и, не сбавляя скорости, преодолевает опасный участок.

Такое судно на воздушной подушке спроектировали конструкторы горьковской фирмы «Красное Сормово». Оно предназначено для работы на речных лесосплавных участках, недоступных для современного водного транспорта.

Корабль, получивший название «Тайга», сможет брать на борт 2 тонны груза. Он имеет довольно высокую воздушную подушку (20—30 сантиметров), которая создается газотурбинным двигателем. Длина судна — 13 метров и ширина — 6 метров. Скорость при полной загрузке будет достигать 50 километров в час.

Предшественник «Тайги» — сормовское судно «Радуга» — на испытаниях передвигалось по рекам во время лесосплава, ходило по льду и снегу, переправлялось через острова. «Тайга» является новым словом сормовичей в отечественном судостроении.

Сейчас на заводе строится 50-местное пассажирское судно на воздушной подушке.

Атакуем бесхозяйственность

АВТОМАТ ИЛИ МЕБЕЛЬ?

На участке штамповки эти автоматы самые внушительные. Но, к сожалению, только по внешнему виду. Мастера цеха, в чьем ведении находятся четыре таких огромных агрегата, высказывают свое суждение коротко:

— Пользы от автоматов никакой. Стоят, как мебель.

Очень серьезное обвинение для механизмов, призванных олицетворять собой передовое и прогрессивное. Но у мастеров веские аргументы. Обслуживают каждый автомат двое рабочих и наладчик. За смену на нем вырубает 80 комплектов деталей статора. Много это или мало?

На обычных штампах, стоящих рядом, одна работница изготавливает до 70 комплектов этих деталей. Значит, производительность труда одного рабочего, обслуживающего автомат, намного ниже. К тому же автомат зачастую вообще простаивает из-за неполадок.

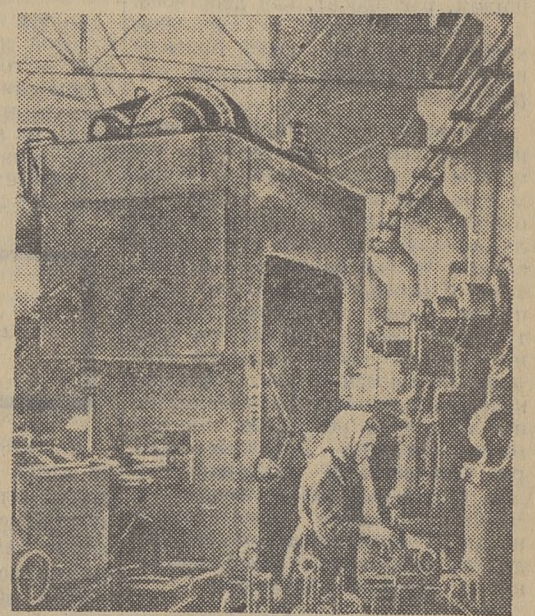
В чем же дело, почему так нерационально используются дорогостоящие механизмы в цехе № 8 «Сибэлектромотора»? Заместитель начальника цеха, отвечающий за внедрение новой техники, В. С. Надриным объясняет создавшееся положение тем, что для штамповки на автоматах приходится применять листы металла много размера, чем предусмотрено. Отсюда и все беды. А к конструкции автоматов претензий нет, механизмы хорошие.

Завод уже несколько лет получает для штамповки металл нового размера. И казалось бы, что технологи и конструкторы должны перенастроить механизмы, дать им полную нагрузку. И это попытаться сделать. Изготовили к автоматам специальные приспособления, но оно несовершенно. На этом и успокоились. Так и стоят в течение трех лет сложные механизмы, по существу не принося пользы. А специалисты цеха, возглавляемые В. С. Надриным, ограничивают свою деятельность тем, что поддерживают автоматы в «срабочем состоянии». Серьезно проблемой рационального использования дорогостоящих механизмов на заводе не занимаются.

Ссылки на то, что завод получает металл много размера, стали традиционными. Идут годы, и уже давно можно было решить заводским специалистам, как добиться полной отдачи от оборудования, стоящего огромных средств.

«Механика» цеха такими дорогостоящими агрегатами бременем ложится и на экономические показатели. Механизмы должны работать с полной нагрузкой.

З. СТОЙЛОВ.



На снимке: так внушительно выглядит каждый из четырех автоматов. И так незаметна рядом фигура работника, производящего труд которой больше, чем у этого механизма.

Фото Э. Стойлова.

ТРОФЕИ ОХОТНИКОВ

ВЛАДИВОСТОК, 13 января. (ТАСС). С богатой добычей возвращаются из Уссурийской тайги охотники Приморья. Промысловыми Средне-Иманского, Аланского и Чугуевского кооперативных хозяйств уже сдали «мягкого золота» на 421 тысячу рублей. Только на заготовительные пункты сел Чугуев-

ки и Самарки доставлены сотни шкурок белки, ондатры, собора, норки, колона.

Впервые в этом сезоне таежники ведут отстрел медведей, диких кабанов, изюбей и козуль. Мясо диких животных кооперативные хозяйства отправляют в торговую сеть,

НЕГОДНАЯ АРИФМЕТИКА

В консервном цехе Колпашевского рыбокомбината произошло ЧП. Поступил сигнал, что некоторые работники уносят из цеха мясо. Несколько лет назад это было в порядке вещей, никто особого шума не поднимал. Брали, мол, отходы, обрезки для «кошечек» или «собачек». Но затем с такими фактами повели непримиримую борьбу, сами рабочие решили на собрании строго наказать виновных, считать это позором для коллектива. Однако изредка подобные случаи обнаруживались. Виноных судили товарищеским судом, переводили из консервного цеха в другие. Постепенно удалось установить порядок.

И вдруг снова. После окончания смены у работниц В. Старикова и А. Селеховой оказалось в сумках по несколько сот граммов мяса. Возмущился весь коллектив. Со- стоялось собрание. Выяснили все напрямик.

— Позорное пятно... Не место таким у нас, — говорили товарищи по работе.

Заводской комитет постановил обоим провинившимся работницам уволить с рыбокомбината. Одна из них через некоторое время была принята на хлебокомбинат, а вторая — А. Селехова — в народный суд, была восстановлена и направлена в строительный цех.

Вот и все. Но этот случай заставляет задуматься. И вот почему. Консервный цех — один из лучших на комбинате. Здесь первыми начали соревнование за коммунистический труд, взяли обязательство жить и работать по принципам морального кодекса строителя коммунизма. Бригады завоевали почетное звание. А потом весь консервный цех стал членом коммунистического труда, почти все члены его коллектива — ударники.

Звание ударника коммунистического труда было присвоено работнице А. Селеховой. Она пришла на рыбокомбинат в годы войны, после окончания школы ФЗО, в которую была принята из детского дома. Строила цех комбината и проработала на нем 22 года.

Да, поступок А. Селеховой лег позорным пятном на весь коллектив. Но возникает вопрос, почему это могло произойти? Работница трудилась много лет рядом с товарищами, получала благодарности. Сам же коллектив принимал решение присвоить ей звание ударника коммунистического труда. Что же, не знали о недостатках в ее поведении? Знали. Но рассуждали так: «Она сама человек взрослый, пусть сама и отвечает за свои поступки».

И вот что еще настораживает, когда анализируешь этот случай. Кто-то из работниц видел, что А. Селехова положила в свою сумку несколько кусочков мяса для «кошечки». Видел, но промолчал, не остановил товарища, не привлек внимания других. Этот «кто-то» пришел к мастеру и предупредил: «Сегодня понесут мясо». А еще раньше в партбюро приходили анонимные письма, в которых приводились факты недостойного поведения некоторых работниц цеха. Вместо своего имени автор ставил подпись: «рабочие цеха».

Речь здесь идет не о провинившихся работницах, а о тех серьезных недостатках в жизни цеха, которые проявились в связи с этим фактом. На них не обратили внимания ни партбюро комбината, ни заводской комитет профсоюза. Их не насторожило, что В. Старикова и А. Селехова сидели и равнодушно встретили решение о том, что их лишают права называться ударниками коммунистического труда. А ведь за это право они боролись много времени.

— Да, у нас не все в этом деле продумано, — соглашается секретарь партбюро А. И. Вязов. — Много у нас еще таких ударников, которые ограничивают свои интересы цехом и личным хозяйством. Такие не учатся, не участвуют в общественной жизни.

Кто же заставляет таким людям присваивать высокое звание? Может быть, это требуется для цифры, для отчета? На такие размышления невольно наталкивает ЧП в консервном цехе.

Председатель завкома Ф. Ф. Рузнов рассказывает об этом факте равнодушно:

— Уволить потому, что в другие цехи рабочие не требовались. И вот я беседую с самими работницами консервного цеха. Они собрались в красном уголке. Некоторые молчат, другие говорят возмущенно. Мнения разные.

— Работали обе неплохо, старались, — замечает мастер А. Д. Ковпак.

— Они больше всех кричали, а сами провинились, — бросает кто-то реплику. — Вот пусть и ответят.

За ними и раньше замечались подобные факты, — добавляют третьи.

И странно было слышать такие слова. Много лет трудилась бок о бок с ними и не нашли времени поговорить на поведение товарищей. И сейчас не чувствовалось беспокойства за судьбу их: «Мы-то хорошие, честные. Что еще надо».

Да, виновные наказаны. Случившийся факт считают неприятным недоразумением, исключением, что в биографии передового коллектива, несомненно, высокое звание.

Но если присмотреться внимательно, то станет ясно, что факт этот не случаен. Он стал возможным потому, что в организации соревнования за коммунистический труд слишком много показухи, формализма. В самом деле, зачастую высокое звание ударника коммунистического труда присваивается рабочему, который выполняет нормы, не нарушает трудовой дисциплины. Но ведь это элементарные требования к любому добросовестному рабочему. От ударника требуется неизмеримо большее — это, прежде всего, созна-

тельный, высококультурный человек, живущий по принципам морального кодекса строителя коммунизма. Мастер консервного цеха, член партии А. Д. Ковпак откровенно высказала мысли, которые ее беспокоят:

— Когда мы начинали соревнование, перед каждым была ясная и четкая цель. Цели мы достигли. А дальше чего добиваться?

Партгруппа цеха Л. Рузнова делает вывод:

— Недумали что-то мы в этом соревновании. Пассивность у рабочих появилась, не можем понять, почему?

Ответить на этот вопрос не так уж трудно. Развернув борьбу за перевыполнение планов, за повышение производительности труда, за другие экономические показатели, здесь забыли о самом человеке. Он со своими думами, будничными заботами остался за цифрами производственных показателей. В погоне за большим числом ударников коммунистического труда высокое звание присваивали тем, которые еще не подготовлены к этому. Многие в коллективе далеки от общественной жизни комбината, не овладевают знаниями. Вот факт. В консервном цехе только две работницы — В. Фадеева и Г. Тисина — закончили среднюю школу.

Секретарь партбюро тов. Вязов считает, что происходит это еще и потому, что горком КПСС мало помогает.

— К нам ни разу не приезжали с той целью, чтобы разобраться, какие мы встречаем трудности в организации соревнования за коммунистический труд, правильно ли применяем звание ударников. Горком КПСС интересуется только цифрами.

Действительно, зачастую о уровне соревнования выводы делают по цифрам — какое число рабочих участвует в движении, сколько им присвоено звание. А дело далеко не в цифрах.

В связи с этим мне вспоминается разговор о коммунистическом соревновании, который произошел на каменном участке другого крупного предприятия г. Колпашево — завода «Металлист». Говорили мы со смелым мастером Василием Данишиным.

— Соревнование? — задумывается он. — Ведь у нас как подвоятся итоги? Смотрим, какая выработка в цехе, себестоимость продукции, как расходовался фонд заработной платы, какие затраты на рубль выпущенной продукции... Все это важно, это надо. Ну, а человек? Нередко о нем и забываю.

Смелый мастер перечисляет факты, казалось бы, не имеющие прямого отношения к теме беседы, но они о многом говорят. Полгода завод удерживал переходящее Красное знамя. Рабочие ждали, что вручение его будет большим праздником, что знамя передадут на хранение передовому коллективу. Но знамя поставили к директору в кабинет. Так и стояло там. Может быть, глядя на директора, начальник кабельного участка повесил у себя в конторе переходящий красный вымпел, и его давно перестали вручать лучшей смене. Перестали и советовать с людьми, а больше стали приказывать. Ни с кем не согласовываются новые нормы. Вынесет в цехе бумажку — и все. Не изучаются резервы оборудования, пути повышения производительности труда. И люди стали равнодушны к делам цеха.

— Что случилось? Были у нас когда-то активные работницы, а сейчас исчезли, — удивился как-то директор А. А. Сидоров.

Да, склонилась над станком молодая женщина, по-видимому, заправляет его. Я знаком с работницей. Это Клара Валова — ударник коммунистического труда, депутат областного Совета.

Беседа с К. К. Валовой, я вспоминаю тесное помещение в приспособленном здании, где зародилось года три-четыре назад новое производство завода «Металлист». Осваивала его молодежь, и надо было видеть, с каким энтузиазмом! Первые бригады, начинавшие соревнование за коммунистический труд, первые ударники. В то время всему городу стали известны имена станочниц К. Валовой и В. Симоновой. Они выступили с починком за перестройку норм и сами попросили увеличить их на 10—15 процентов. Почин был поддержан на других предприятиях города. А сейчас, когда мы в обеденный перерыв беседуем с Кларой, она машет рукой:

— Все заглохло. Нет даже желания бороться за что-либо, потому что говорим, а толку нет.

Председатель завкома т. Былин не умеет по душам поговорить с работницей. Когда его пригласили на заседание цехкома, он не нашел нужным даже ответить на вопросы рабочих, заявив: «Я пришел поприветствовать, а когда мой отчет будет, тогда буду отвечать». А рабочие интересовались, почему соревнование стало формальным.

Когда какой-либо цех занимает первое место, завоевывает премию, об этом не сообщают даже в соседних цехах, а премию, если случилась, так и не удавалось «выходить».

Редко встречается с рабочими и секретарь партийной организации т. Маринов. Пройдет по цеху, помолчит.

И вот что заставляет задуматься — рабочие на этих двух предприятиях чувствуют, что в организации соревнования допускаются серьезные промахи и просчеты, а руководители продолжают заниматься арифметикой, подсчитывать число ударников.

Нет, важны не столько цифры, сколько живое дело, постоянное внимание к человеку, к его делам и работам. Кропотливая работа по воспитанию человека — строителя коммунизма — первостепенная задача.

П. КОЛОТОВНИК, наш соб. корр.

г. Колпашево.

Дела и заботы коммунистов

В агитпункте теперь многолюдно

Агитпункт на мелькомбинате открыт давно, а вот рабочие шли сюда неохотно. Скудно было здесь лекции проводить, тематика их была однообразной.

Сейчас агитпункт возглавляет молодой коммунист Вера Владимировна Тыллова. Первое, что она сделала, — посоветовалась с рабочими. Их пожелания и легли в основу плана. Он разнообразен: лекции на политические темы, об истории Сибири, о воспитании детей; встречи с депутатами местного Совета, с новаторами производства, консультацией врачей, юристов... В помещении стало многолюдно. Рабочие идут, чтобы получить ответы на волнующие их вопросы, встретиться с интересными людьми.

П. МАСЕКИН, секретарь партбюро Томского мелькомбината.

Думы об урожае

Асиновские хлеборобы в прошлом году потрудились не плохо и урожай получили неплохой. Именно неплохой, а могли бы взять с каждого гектара больше. Что же послужило тормозом? Истощенность земель. Этот разговор шел на семинаре секретаря партийных организаций колхозов.

Обмен мнениями помог разработать конкретный план. За исходные цифры были взяты показатели колхоза «Комсомолец». В прошлом году здесь вывезено на поля 15 тысяч тонн навоза и перегноя, несколько сот центнеров золы и минеральных удобрений. Это позволило получить урожай зерновых по 18,3 центнера с гектара. Если бы в каждом колхозе заботились так о плодородии полей, то по управлению сбор зерна увеличились бы на 35—40 процентов.

В этом году решено на поля вывезти 60—70 тысяч тонн органических удобрений, свыше 10 тысяч центнеров золы и 1.000 тонн минеральных удобрений.

И опять впереди идут члены колхоза «Комсомолец». Они выполнили квартальный план и усиленными темпами продолжают работать с первых дней наступившего года.

И. ЯСТРЕВОВ.

Журнал учит

Коммунисты Каргасокского райисполкома на своем собрании обсудили передовой журнал «Партийная жизнь», озаглавленную «Письма трудящихся». Коммунисты отметили, что в ряде отделов исполкома, в поселковом Совете все еще не изжиты факты волокиты в рассмотрении писем и заявлений трудящихся. Партийное собрание рекомендовало коммунистам, руководителям райисполкома организовать дежурство членов исполкома в нерабочие часы и прием депутатами трудящихся непосредственно в избирательных округах.

Н. ДЕЕВ, член партийного бюро райисполкома.

УНИВЕРСИТЕТ КОЛХОЗНЫХ КАДРОВ

Один день каждого месяца зал заседаний парткома Банчарского производственного управления превращается в учебную аудиторию. Здесь проходят занятия университета сельскохозяйственных знаний. Слушателями его — председатели колхозов, зоотехники, механики.

В университете сельскохозяйственных знаний сочетается политическая и хозяйственная учеба. Командиры колхозного производства изучают вопросы международного коммунистического и рабочего движения, знакомятся с передовыми методами организации колхозного производства, учатся мастерству экономического анализа.

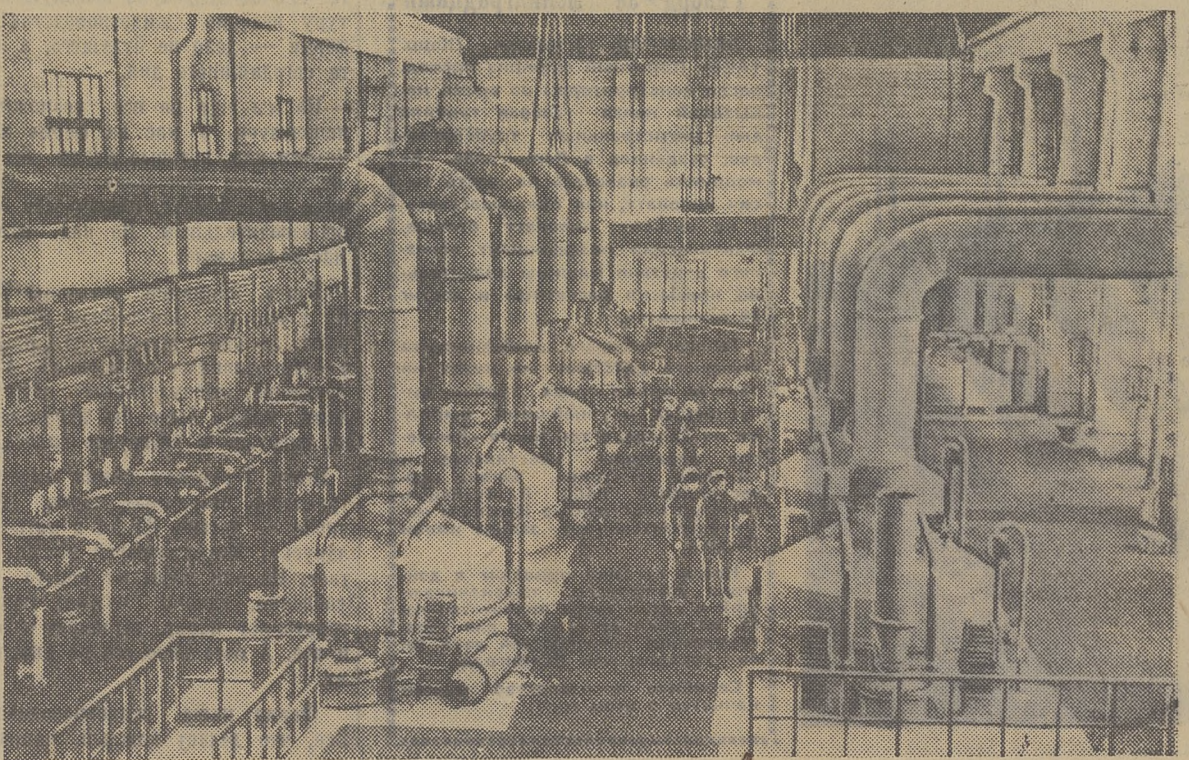
Занятия специалистов проходят в форме семинаров. На очередном занятии университета председатели сельхозартелей изучали передовые методы выращивания и обработки льна. Колхозные механики ознакомились с передовой технологией ремонта тракторов и прицепного инвентаря. Агрономы изучили тему «Химическая прополка и урожаи».

М. ПАНОВА.

Энергопоезд придет на север

На заснеженном берегу Оби теменют фигуры людей. Это проектировщики. Главный инженер проекта института «Теплоэлектропроект» тов. Прончатов, начальник производственного технического отдела «Томскэнерго» т. Нефедьев, а также специалисты по гидрогеологии и топографии ведут изыскательские работы. Здесь будет установлен энергопоезд, состоящий из 11 железнодорожных вагонов. Место выбрано удачно: поезд легко обеспечит водой и топливом 4 тысячи киловатт электроэнергии даст на город Колпашево. Это позволит резко увеличить производственные мощности промышленных предприятий города.

И. ЩЕРАНОВ, директор северных электростанций Томской области.



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ.

На Новомосковском химическом комбинате вступают в строй новые производственные мощности. Закончено строительство цехов полихлорвиниловых смол, ацетиленов, карбамидов и других.

НА СНИМКЕ: реакторное отделение цеха полихлорвиниловых смол.

(Фотохроника ТАСС).

По пути интенсификации

Урожайным был истекший год для колхозников нашей сельхозартели. От реализации зерна, льна, молока, мяса и прочей продукции сельского хозяйства на счета колхоза в Тосбенском колхозе поступило 420 тысяч рублей — на 60 тысяч рублей больше, чем в 1963 году. Помимо этого, в хозяйстве имеется не реализованной продукции почти на пятьдесят тысяч рублей.

Колхоз выполнил планы продажи государству всех видов продукции и в январе уже продал значительное количество молока и мяса в счет выполнения обязательств 1965 года.

Рост денежных доходов, укрепление экономики хозяйства способствовало повышению оплаты труда колхозников. Оплата трудящихся составила 1 рубль 10 копеек — на 30 процентов выше, чем в предыдущем году.

В ближайшем будущем колхозникам вместо трудовой будут ежемесячно начислять заработную плату.

В 1964 году колхоз вел крупное капитальное строительство — построен кирпичный гараж, в котором оборудована ремонтная мастерская, сдан в эксплуатацию коровник, построены дома для новоселов.

У нас созданы предпосылки для дальнейшего увеличения производства продуктов сельского хозяйства и продажи их государству. Сейчас специалисты разрабатывают план наиболее рационального использования имеющихся в хозяйстве резервов.

А. НЕБЕРА, председатель колхоза «Красное знамя» Томского района.

тов выше, чем в предыдущем году. В ближайшем будущем колхозникам вместо трудовой будут ежемесячно начислять заработную плату.

В 1964 году колхоз вел крупное капитальное строительство — построен кирпичный гараж, в котором оборудована ремонтная мастерская, сдан в эксплуатацию коровник, построены дома для новоселов.

У нас созданы предпосылки для дальнейшего увеличения производства продуктов сельского хозяйства и продажи их государству. Сейчас специалисты разрабатывают план наиболее рационального использования имеющихся в хозяйстве резервов.

А. НЕБЕРА, председатель колхоза «Красное знамя» Томского района.

тов выше, чем в предыдущем году. В ближайшем будущем колхозникам вместо трудовой будут ежемесячно начислять заработную плату.

В 1964 году колхоз вел крупное капитальное строительство — построен кирпичный гараж, в котором оборудована ремонтная мастерская, сдан в эксплуатацию коровник, построены дома для новоселов.

У нас созданы предпосылки для дальнейшего увеличения производства продуктов сельского хозяйства и продажи их государству. Сейчас специалисты разрабатывают план наиболее рационального использования имеющихся в хозяйстве резервов.

А. НЕБЕРА, председатель колхоза «Красное знамя» Томского района.

тов выше, чем в предыдущем году. В ближайшем будущем колхозникам вместо трудовой будут ежемесячно начислять заработную плату.

В 1964 году колхоз вел крупное капитальное строительство — построен кирпичный гараж, в котором оборудована ремонтная мастерская, сдан в эксплуатацию коровник, построены дома для новоселов.

У нас созданы предпосылки для дальнейшего увеличения производства продуктов сельского хозяйства и продажи их государству. Сейчас специалисты разрабатывают план наиболее рационального использования имеющихся в хозяйстве резервов.

А. НЕБЕРА, председатель колхоза «Красное знамя» Томского района.

тов выше, чем в предыдущем году. В ближайшем будущем колхозникам вместо трудовой будут ежемесячно начислять заработную плату.

В 1964 году колхоз вел крупное капитальное строительство — построен кирпичный гараж, в котором оборудована ремонтная мастерская, сдан в эксплуатацию коровник, построены дома для новоселов.

У нас созданы предпосылки для дальнейшего увеличения производства продуктов сельского хозяйства и продажи их государству. Сейчас специалисты разрабатывают план наиболее рационального использования имеющихся в хозяйстве резервов.

А. НЕБЕРА, председатель колхоза «Красное знамя» Томского района.

Рождение рекорда

32,9 тысячи кубометров пиломатериалов на рамный поток — такого результата добились в минувшем году рамщики Н. Л. Кравцов.

В конце прошлого года мне пришлось быть в командировке на Могочинском лесозаводе. Длительное отставание, вызванное двухмесячным простоем завода, у некоторых рабочих породило чувство неуверенности: все равно, мол, план не выполнить. Но у большинства настроение было боевое: не уронить честь предприятия, не поддаться трудностям.

Во всех цехах знали, каждое утро, сколько остается до выполнения плана: считали каждый кубометр пиломатериалов. Обстановка оставалась еще неясной, но, кто выйдет победителем соревнования среди рамщиков, говорили с уверенностью: Кравцов или Щербинин. Нарушая последовательность, замену, что победил Никифор Леонтьевич Кравцов. Он напильник 32,9 тысячи кубометров пиломатериалов — это самый большой результат по области.

Около рамного потока, где работает Никифор Леонтьевич, нередко можно увидеть рабочих с соседних участков, рамщиков, мастеров. Их интересуют секреты его мастерства, те крупки и элементы, из которых складывается опыт. За счет чего он в равных условиях оказывается первым?

Часто говорят: дорожки каждой минутой — и придет успех. Это не совсем верно. Иногда экономии 5—10 минут, зато потом потеряешь час. Экономить тоже надо по-умному. Кравцов приходит до начала смены. Понаблюдает за работой, как делаются брусья, как делаются брусья, чтобы не приходило своей бригады вместе с дежурным слесарем ускорить их.

Его беспокоит не только основное оборудование. Он проверяет ремонтное хозяйство в главной трансмиссии, все приводы. Тщательно осматривает пильные диски от масла, опилок. От всего этого потом зависит четкая работа рамного потока. И особенно внимателен он к пилам. Плохо отточенные требуют тут же заменить. Потому что одно из главных условий высокой производительности труда, хорошего качества пиломатериалов — отличное состояние режущего инструмента. Никифор Леонтьевич уверен, что до обеда пилы не пойдут. В перерыве снова сменит их. Чтобы не ухудшило качество брусьев, у него под руками необходимый инструмент. Операция занимает всего 10—12 минут.

Когда проверено все оборудование, он берет задание на установку постав рамы. По заданию поставщик определяет и скорость подачи брусьев. И почти всегда успевает высечь, как браслет, по-смотреть, какой лес в двуриках, соответствует ли он заданию. Только потом запускает раму. И опять, на первый взгляд, человек не торопится. Пропустит 3—4 бревна и останавливает оборудование, проверяет наладку узлов. Все хорошо — тогда заводит раму во весь голос, наберет полные обороты, и неслучайными потоками потечут ручейки опилок.

Еще одна особенность, сразу же бросающаяся в глаза. Никифор Леонтьевич сам работает на тележке, подающей бревно, хотя многие считают, что там должен быть помощник.

Объединенная партгруппа оперативно вмешивается в дела стройки, сосредотачивает силы коммунистов на решающих участках. Обнаружив,

что там должен находиться помощник или рабочий.

Рамщик должен хорошо знать технические условия, ГОСТы на пиломатериалы. Чтобы соблюсти их, нужно каждое бревно внимательно и уметь подавать его под пилы. Поэтому я считаю, что мое место именно здесь, — объясняет Кравцов.

И он прав. Вот один пример. В середине почти каждого бревна есть метик-трещина. По требованию метик должен быть повернут строго перпендикулярно пиле. При выпуске необрезных пиломатериалов метик должен попадать в среднюю доску, иначе много древесины уйдет в отходы. Нельзя не обращать внимания на кривизну бревен. От этого зависит выход пиломатериалов, их качество. Рамщику с тележки хорошо видны все пороки древесины, он на ходу может определить, как лучше «раскроить» каждое бревно.

Производительность рамы во многом зависит от ритма подачи бревен. Чем больше размеры бревен, тем больше времени требуется на обработку. Чем больше размеры бревен, тем больше времени требуется на обработку.

Я стараюсь не допускать разрывов, — рассказывает Н. Л. Кравцов. — На ходу поворачиваю бревно в нужном направлении и, когда остается до конца бревна метра полтора, отбавляю тележку за очередным.

Есть, конечно, у Кравцова, как и у других рамщиков, резервы.

На заводе нужно внедрить уловой метод ремонта оборудования, — говорит он. — Например, чтобы снять колесчатый вал и поставить другой (когда он есть в запасе), по нормативам требуется 24 часа, а на ремонт уходит 147 часов. Неделю будет стоять рама, если нет запасных узлов.

Нужно добавить, что руководители завода не встречают поддержки в комбинате «Томлес», когда речь заходит об организации узлового метода ремонта оборудования.

Слаженная работа бригады, требовательность к себе позволяют добиваться высокого выхода пиломатериалов, повышать коэффициент сортности, снижать технический брак. Даже на других участках пилорамничества, дежурные слесари, рабочие бассейна знают требования рамщика.

Конечно, нельзя не помнить, что успех бригады Кравцова, Щербинина во многом объясняется хорошей организацией труда на заводе, социалистическим соревнованием коллективов. Два раза в месяц подводят итоги социалистического соревнования и выполнения обязательств потоками, мастерскими участками, цехами. У проходной завода установлены три звезды, которые загораются при выполнении суточных заданий.

На предприятии организована учеба бракера, механиков, наладчиков профилактического ухода за оборудованием, планово-предупредительные ремонты. Все это позволило коллективу завода преодолеть трудности и выполнить план выпуска пиломатериалов. Сверх годового задания дано три тысячи кубометров добротных пиломатериалов.

Уезжал я из Могочи, когда все трудности остались позади. Лесолышники уже говорили не о том, что было, а о том, что им предстоит сделать. Намечали новые рубки. И снова опередил Н. Л. Кравцов. В этом году он поставил цель — напильник 34 тысячи кубометров пиломатериалов.

А. КОНДРАТЬЕВ, старший инженер отдела лесоспильного и деревообработочного комбината «Томлес».

НОВЫЕ КНИГИ ДЛЯ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

Подсказано жизнью

Ее видно издали. Она взметнула ввысь свои пилы на месте базарных ларьков, приземистых деревянных домиков. Ее белокаменное здание самое примечательное на Октябрьской площади Новосибирска.

Речь идет о государственной публичной научно-технической библиотеке. Полтора года назад строительство этого уникального здания переживало тяжелый период: им по существу никто не руководил, план работ не выполнялся, график поставок железобетонных конструкций срывался, труд строителей был организован плохо.

И тогда партийные организации заказчика и генерального подрядчика прибегли к испытанному средству: они создали партийную группу, которая объединила всех коммунистов, занятых на строительстве библиотеки.

Объединенная партгруппа оперативно вмешивается в дела стройки, сосредотачивает силы коммунистов на решающих участках. Обнаружив,

что брак зачастую происходит из-за недостаточной технической подготовки рабочих, члены группы с наемщиками, монтажниками, бетонщиками. Наладили ежедневный прием выполненных работ по качеству, между бригадами организовали соревнования. Ежемесячно проводятся общественные смотры качества работ. Партийная группа послала свою комиссию к поставщикам на комбинат железобетонных изделий, которая выявила причины брака продукции, вытекающей из нее.

Гибкой, отвечающей интересам людей стала массово-политическая работа со строителями.

Обо всем этом обстоятельстве говорится в дневнике руководителя объединенной партгруппы С. Бермана, опубликованном в брошюре «Партийная группа на предприятии» (Западно-Сибирское книжное издательство, 1964 г.), вышедшей недавно из печати.

В этой книжке найдет для себя интересное не только партгруппа строителей.

Вот рассказ «Сергей» — об индивидуальной работе с людьми, проводимой партийной группой участка трудящихся ключей инструментального завода. Его занимают все коммунисты. На участке за каждым закреплен производственным закреплением опытных, передовых, взяли под контроль прогульщиков, пьяниц.

Остальные материалы сборника освещают богатый опыт партийных групп: борьба за технический прогресс, личный пример коммунистов, их влияние на поведение и быт своих товарищей и т. д.

Книга рассчитана на партгруппы, секретарей партгрупп, активистов.

Для них же предназначен и другой сборник Западно-Сибирского издательства: «Всегда в наступлении». Его материалы посвящены новым формам и методам партийной работы, которые рождены жизнью после

XXII съезда и июньского (1963 г.) пленума ЦК КПСС.

«При идеологической комиссии партбюро Томского кабельного завода действует специальный сектор по трудовому воспитанию, — так начинается статья «Человек воспитывается в труде». — Особое внимание он уделяет работе с подростками, используя для этого различные формы воздействия».

К работе с подростками на заводе привлечены опытные, уважаемые люди. Проходят общественные смотры соревнования за коммунистический труд, встречи соревнующихся цехов...

Статья секретаря Железнодорожного райкома КПСС г. Новосибирска «За все в ответе» показывает воспитательную работу коммунистов за пределами цеха, среди населения.

Широкий круг вопросов, поднимаемых в сборнике «Всегда в наступлении». Много ценного для себя найдешь в нем и агитаторы, пропагандисты. В первую очередь, стоит сослаться на статью «Школы труда

и жизни» — рассказ о школах коммунистического труда, получивших высокую оценку июньского Пленума ЦК КПСС. Авторы, обобщая опыт этой новой формы политической и производственной пропаганды, предостерегают от возможных ошибок при создании школ. Приведен примерный учебный план школ коммунистического труда на промышленных предприятиях, стройках, транспорте.

Пропагандист Борис Маркович Бельский, начальник сепараторного цеха Томского подшипникового завода, — герой другого очерка. Его умение связать учебу в кружке, воспитание и борьбу за высокую производительность труда приносит замечательные плоды.

Оба сборника вышли в массовой серии. Их можно купить в любом книжном магазине и киоске.

Ф. БАТУРИН, редактор Западно-Сибирского книжного издательства.



