



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. На Каспии, в районе нового перспективного месторождения нефти — на акватории Сангачалы-море буровая установка (ПБУ), построенная по проекту института «Гипроморнефть» на Вахпском заводе имени Парижской коммуны. Установка эта имеет четыре 42-метровые ноги-колонны. Колонны опускаются в воду и возмозают в грунт, обеспечивая всему сооружению необходимую устойчивость. С помощью ПБУ будет осуществляться проходка поисковых скважин глубиной до 2.200 метров при толще воды до 16 метров. Использование ее даст большой экономический эффект, так как исключает необходимость в сооружении дорогостоящих стационарных оснований для поискового бурения. На плавучей установке предусмотрены большие удобства для работающих здесь людей: уютные жилые помещения, кают-компания и другие. Имеется даже бассейн для купания. На специальной площадке будет стоять «сеой» вертолет. НА СНИМКЕ: плавучая буровая установка на акватории Сангачалы-море. (Фотохроника ТАСС).

Прежде чем начать разговор о молодых специалистах, секретарь комитета ВЛКСМ Ф. Файзов стал из стола два ватманских листа. На одном из них список инженеров, на другом — техников. — Здесь есть все сведения о них, — сказал он, как бы давая понять, что больше ничего добавить не сможет.

Листы были разделены на несколько граф, и против каждой фамилии стояли эти самые сведения: какое учебное заведение закончено, специальность, должность, партийность. И только почти незаполненной на обоих листах была последняя графа под заголовком: «Общественная работа».

— Может, еще не успели записать, кто чем занимается, — подумал я. — Часто ведь бумаги остаются от жизни.

— Нет, здесь все так, как есть, — сообщил Ф. Файзов. Он берет списки, читает вслух фамилии...

— Сейчас пригласим кого-нибудь, поговорим... Монакову, например? Недавно закончила Томский политехнический, инженер по термической обработке металлов.

Через некоторое время раздается стук в дверь. Входит молодая женщина, осторожно присаживается на краешек стула. Глаза настроенно и восторженно смотрят на секретаря.

— Вы не имеете комсомольских поручений, не ведете общественной работы, хотим что-нибудь вам предложить. Что бы вы, например, хотели сделать?

— Ничего я не хочу, да и некогда мне, — нарушив недовольное молчание, проговорила, наконец, Монакова с какой-то нервной решимостью.

И я сделал вывод: разговора не получится.

Так оно и случилось. Позднее я долго беседовал с Валентиной. Многие читают собранные поступления в университет марксизма-ленинизма, хочет изучать этику. Но жизнь заводской комсомольской организации не интересует, она даже не знает фамилии своего комсорга.

В чистой и уютной лаборатории, где работает Валя Монакова, тихо, на окнах стоят цветы.

Сюда не долетает ни малейшего звука. Шумная и оживленная жизнь пехов проходит мимо лаборатории. В. Монакова проводит анализ

состава металлов. Это ее прямая работа, ее обязанность. Остальное ее не интересует. Пришла на завод, вроде бы как в чужой дом. Работает, а душа для других закрыта. Знания, что получены в институте, тоже от других скрыты. А ведь В. Монакова работала на «Сибэлектромото» еще и раньше и в институте училась по направлению завода. Можно сказать, прямой должник коллектива. Кажется, она так и не поняла, что не может человек, живя и работая в коллективе, замыкаться в своем мире.

Так произошла моя первая встреча с одним из молодых специалистов, работающих на заводе. Было и еще много встреч, коротких, а иногда и затянувшихся, бесед.

Волода Мартыненко, секретарь заводского отделения организации общества «Знание», заметил, что у них работает много толковых, разношерстных образованных ребят в специальном конструкторском бюро. Но стоят они как-то в стороне от общественной работы. И на что время свободное убивают? Некоторые вышнем побалуется, в преферанс перекинутся. Да только ли такие в СЗБ?

Я разговаривал со многими молодыми специалистами. Широкий кругозор и усвоенная во время учебы привычка мыслить критически позволяли им замечать недостатки в организации производства. Даются беспристрастные оценки, высказываются верные наблюдения, делаются выводы. Причем все это с увлечением, со знанием дела. Но когда начинаешь говорить о практической реализации их же критических замечаний и предложений, то часто в ответ слышишь: «Разве мы можем чем-то помочь, что-то изменить? Это нужно организовать, этим нужно руководить».

В красном уголке цеха № 1 установлен кульман. За ним работает инженер-конструктор А. Палей. В обеденный перерыв здесь собираются рабочие, раздается постукивание костяшек домино, слышны раскаты смеха. Не очень подходящее и не очень удобное место для конструктора. Но А. Палей настроен оптимистически. Шутливо-проникновенным тоном рассказывает о неудобствах, своей работе. Сюда же приходит иногда В. Обидин. Он получил такую же специальность, но работает мастером. Оба с юмором рассказывают о мятетарвах с жильем, не в меру усердном команданте общежития, сорвавшем со стены картину Рубенса.

Разговор заходит на общественные темы. Чувствуется, что оба хорошо разбираются в международных событиях, интересуются последними достижениями науки и техники. И мне вспомнился Володя Мартыненко. Ужлая папка с планами сиротливо лежит на столе в лаборатории у Новиковой Тамары, молодые специалисты больше не собираются. Правда, ответственный за производственный сектор Р. Семенов настроен оптимистически и говорит, что все намеченные планом операции находятся в стадии разработки. Но его заверения оказались, мягко говоря, не совсем точными.

Вот, например, одно из заданий. Разработать и внедрить технологический процесс наплавки изношенных стальных деталей, перенять опыт ТЭМЗа. Ответственные за его выполнение Ю. Кудрявцев и А. Гомонков. Срок исполнения — 10 июня. Но задание это не просто не выполнено, за него даже никто и не брался. Ю. Кудрявцев с завода уволился, у А. Гомонкова совсем другая специальность. Еще одно задание. Внедрить воздушно-пламенную реакцию металлов. Ответственные Л. Варченко и Р. Околыничко. Но они тоже за него не брался. И никто с них не спрашивал. Причем Р. Околыничко, оказывается, даже не знала о том, что ей это поручено.

Выходит, еще при распределении заданий была допущена ошибка. Ответственных назначали без учета требуемой специальности. А дальше отсутствие контроля и требовательности привело к тому, что совет фактически распался. Большие возможности оказались неиспользованными. И снова возникает неутихающий вывод: сами молодые специалисты инициативы не проявляют, а организовать их и руководить некому.

Когда дела стали совсем плохи, П. Ермашов забил тревогу. Неоднократно обращался он к директору завода Т. Ивезову, и о главного инженера Т. Ковалева, и о партком. Просил Ф. Файзова заслушать работу совета на заседании комитета комсомола. Однако все его настойчивые просьбы остались без внимания. Теперь и сам П. Ермашов недалеко от того состояния, когда на все можно махнуть рукой.

Наверно, это очень плохо, когда сделать ничего не можешь, когда в цех приглашают лектора со стороны, а тут же, в цехе, работают люди, которые вполне могли бы поделиться своими знаниями. Плохо, когда умные и толковые ребята замыкаются в себе. И очень плохо, что комитет комсомола занял позицию регистратора сведений о молодых специалистах. А надо помочь им стать настоящими заповедями больших и интересных дел на заводе.

Н. ИЗМАЙЛОВ.
Завод «Сибэлектромото».

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО В НЕФТЯНОМ РАЙОНЕ

2. РЕЗЕРВЫ ВТОРОЙ ЦЕЛИНЫ

Освоение нефтяных богатств на севере нашей области неминуемо должно повлечь за собой подъем второй целины — приобской поймы, равнину которой по природным ресурсам трудно где-либо найти. Задача, которая тесно связана с выполнением решений майского Пленума ЦК КПСС. Использование богатейшей кладовой кормов по берегам Оби и ее притоков даст здесь возможность интенсивно развивать сельскохозяйственное производство и в достатке обеспечить основными продуктами питания рабочих и служащих предприятий и организаций томского севера.

Однако, если сегодня взглянуть с самолета на приобскую пойму, то она предстанет морем зелено-рыжей осоки, среди которой лишь кое-где островками светлеют выкошенные гривы с редкими шапками стожков. Громадные заброшенные площади из года в год остаются нетронутыми. Без больших мелиоративных работ освоение приобской поймы невозможно. Это прекрасно понимают в Каргаском управлении сельского хозяйства и потому в плане развития сельского хозяйства района предусмотрены осуществление, сразу же как и кустарников на тысячах гектаров пойменных земель. Проведение мелиоративных работ намечено буквально в каждом хозяйстве. Причем часть их нужно было начать в нынешнем году. Однако никакие мелиоративные работы на лугах колхозов и совхоза района не начинали. Да надо сказать, что в здешних хозяйствах и нет нужной для этого техники. Работать должен специальный лугомелиоративный отряд при Каргаском отделе «Сельхозтехники». Для этого ему прислали несколько тяжелых тракторов с навесными орудиями. Но тракторы много дней простояли под забором «Сельхозтехники», и только после того, как в Каргаске побывал начальник областного объединения, часть их вывели корчевать лес.

Корчевка, безусловно, нужна, но все же основная задача лугомелиоративного отряда — освоение лугов. Эта работа более эффективная, хотя и менее выгодная для «Сельхозтехники». Характерно, что в нашей области механизированные отряды «Сельхозтехники» и лугомелиоративные станции повсеместно интенсивно ведут раскорчевку леса и дорожные работы, но очень мало занимаются непосредственно мелиорацией. Очевидно, в какой-то мере здесь играет роль и план вала в рубках, который легче выполнить за счет дорогостоящей раскорчевки и земляных работ, нежели путем осушения низменных земель. Нужно, чтобы в Каргаске не забывали о главном назначении лугомелиоративного отряда — освоении лугов приобской поймы.

Наступление на пойму Оби требует коренного улучшения ремонтной базы. Те примитивные мастерские «Сельхозтехники», которые существуют в Каргаске, ни в коей мере не удовлетворяют нужд здешних хозяйств. Тем более не смогут они обеспечить ремонт техники в дальнейшем. Назрела крайняя необходимость в строительстве современной мастерской. Кстати, нужно принять и действен-

ные меры по улучшению всей производственной деятельности Каргаского отделения «Сельхозтехники». Достаточно побывать на территории ее базы, представляющей хаотичную свалку ценнейшего оборудования и ненужного хлама, посмотреть на ржавеющие в луже машины, чтобы сделать вывод о здешних хозяйствах. Не зря в Каргаске «Сельхозтехнику» метко зовут «бесхозтехникой». Невольно напрашивается мысль, что, если при существующих здесь порядках и руководстве такая важная задача, как мелиорация, будет целиком возложена на местное отделение, работы, намеченные на пятилетие, едва ли будут выполнены.

Задачи освоения приобской поймы сложны. По существу речь идет не только о мелиорации пойменных земель, но и о создании на их базе развитого сельского хозяйства в самом крупном северном районе нашей области. Если недра ее севера сейчас образно называют нефтяной целиной, то развитие сельского хозяйства здесь — вторая целина, для освоения которой нужно использовать все резервы. Однако, если проанализировать мероприятия по развитию сельского хозяйства Каргаского района, разработанные здешним управлением, в глаза не может не броситься существенная деталь: вся ставка при определении путей увеличения производства продукции делается на помощь извне. Государство должно дать кредиты, оборудование, приедут люди, и тогда на осввоенных землях, имея вдвое больше рабочих, хозяйства станут производить больше продукции на столько-то процентов.

Слов нет, большие задачи по реальному увеличению объема сельскохозяйственного производства в районе местных хозяйств нам не плечу. Помощь нужна, причем немалая. Однако нельзя забывать о внутренних резервах здешних колхозов и совхозов. О них в мероприятиях управления не сказано ничего. Если же проанализировать производственную деятельность каргаских хозяйств, обнаружат эти резервы нетрудно. Стоит, например, опрелелить производительность труда и сопоставить производительность основных видов продукции в расчете на одного трудоспособного рабочего совхоза и колхозника. Сделать это легко, потому что все хозяйства здесь производят одну и ту же продукцию — молоко и мясо. Поскольку нынешний год не окончен, воспользуемся данными за прошлый. Так вот, в колхозе имени Ильича в расчете на одного работающего молока было произведено 89 центнеров, а в крупнейшем колхозе района «Заря коммунизма» — только 66. Мясом в колхозе «Сибиряк» в расчете на того же работающего произвели за год 13,1 центнера, в колхозе имени Суворова — 8,9 центнера, а в «Тажинке» — лишь 7,3 центнера.

Руководители колхозов района много говорят о недостатке рабочей силы. Это их главный аргумент в оправдание низкого объема производства. Но так ли уж велика в районе нагрузка на колхозника? Взять хотя бы колхоз «Рассвет», где не сеют, не пахут и держат лишь крупный рогатый скот. В расчете на трудоспособного колхозника в

этом хозяйстве приходится меньше трех коров с приплодом. Больше ничего. Колхоз оснащен тракторами, машинами, различным оборудованием для механизации работ. Не маловато ли при современной технике одному человеку год работать на трех коров? И сколько при подобной производительности нужно сюда еще колхозников, чтобы прокормить живущих по соседству среднеазиатских нефтеразведчиков?

Но самая низкая производительность труда, как это ни странно, в совхозе «Каргасковский». В хозяйстве, которому немало помогают в напряженное время заготовки кормов рабочие и служащие райцентра, в расчете на рабочего (исключая работающих на зероферме) производится в год 5,5 центнера мяса, 40 центнеров молока, 6 центнеров зерна и 7 центнеров картофеля. Немного народа прокормит совхоз «Каргасковский» при таком производстве! Кстати, себестоимость продукции здесь дороже реализационной цены и самая высокая в районе.

Повышение производительности труда — один из главных резервов увеличения выпуска сельскохозяйственной продукции. Если во всех каргаских хозяйствах производительность подтянуть до уровня передовых в этом отношении колхозов имени Ильича, производство продуктов животноводства в районе возросло бы в полтора раза.

Важнейший фактор роста производительности — механизация трудоемких работ. В том числе и использование доильных агрегатов. Их в районе 22 (стационарных и передвижных). Есть они в каждом хозяйстве. Но все же из двадцати десятков коров — девять доят руками. О бесхозяйственности, об отсутствии в хозяйствах не только внутрихозяйственного, а и простого хозяйского расчета, можно писать немало, но уже сказанного достаточно для вывода о том, где таится возможность увеличения производства в совхозе и сельхозартелях района.

Несколько животноводческих ферм имеют здесь и рыболовецкие колхозы. Удельный вес их продукции составляет около 20 процентов молока и мяса, закупаемых в областных хозяйствах района. Но по не совсем понятной причине рыболовецкие артели плана продажи государству молока и мяса не имеют, хотя продукцию отправляют на приемные пункты и она в Каргаске засчитывается в счет выполнения районного плана. Такой своеобразный «резерв» позволяет району создавать минное благополучие с закупками. Так, в основном благодаря этому девятимесячный план продажи молока государству здесь оказался выполненным на 119 процентов, хотя совхоз «Каргасковский» и четыре из семи имеющихся в районе сельхозартелей со своими планами не справились. Их доля с лихвой покрыли рыболовецкие артели.

К животноводству рыбоартели в управлении отношении своеобразнее: молоко и мясо ваших ферм наше, но фермы не наши. Потому никакой практической помощи животноводам рыболовецких артелей специалисты управления не оказывают. Вероятно, поэтому, составляя план ме-

роприятий по увеличению производства молока и мяса, в управлении попросту игнорировали животноводство рыбоартелей (за исключением двух, ближайших к Каргаску). А зря. Продукцию животноводства рыболовецких колхозов со счета сбрасывать не стоит. Не все в рыбоартелях рыбаки, а потому фермы там были и будут.

Итак, внутренних резервов для увеличения продукции в районе немало. Использование их даст возможность сделать первые шаги к осуществлению плана увеличения производства продукции сельского хозяйства, не дожидаясь государственных ассигнований. Кстати, для того, чтобы уже в будущем году было больше овощей, суды и не требуются. Механизация возделывания картофеля, успешно применяемая в нашей области, даст возможность также немного увеличить посевные площади, а следовательно, и валовые сборы «второго хлеба» — картофеля. Не такие уж большие средства потребуются и для создания на первый случай хотя бы небольшого тепличного хозяйства. Пусть в Каргаском районе будет больше свежих помидоров и огурцов.

В общем, дело за организацией, за инициативой, за новым подходом к сельскохозяйственному производству на севере. Разумеется, не следует закрывать глаза на специфические трудности районных хозяйств. Но все же климат томского севера не так уж разительно отличается от климата томского юга. И бакарский сад, где плодоносят яблоки, ближе к Каргаску, чем к Томску.

На пути увеличения производства сельскохозяйственной продукции в Каргаском районе неизбежно возникнут серьезные препятствия, если здесь останется прежней система заготовок и сбыта продуктов. Нужно построить новые овоще- и картофелехранилища (сейчас их раз, два и обчелся), иметь в районе холодильное хозяйство. Без последнего даже в самом Каргаске никогда летом не будет в достатке молочных и мясных продуктов. Надо упростить доставку продуктов в глубинки. Для районов, где основной завод производится во время навигации, это серьезная проблема. Надо упростить порядок закупок, подумать, обязательно ли, скажем, при продаже колхозами картофеля в роли посредников должны выступать кооператоры, кстати, даже не имеющие хранения? Необходимо улучшить планирование заготовок в управлении и райпланах. Только из-за отсутствия плановости и по вине заготовителей в прошлом году в совхозе и колхозе «Заря коммунизма» капуста пришлось скармливать скоту. В общем, круг вопросов, связанных с увеличением производства сельскохозяйственных в Каргаском районе, велик и заворающе не только работником сельского хозяйства.

Любую целину в одиночку не подымешь. Развить сельское хозяйство в северной пойме Оби можно лишь совместными усилиями многих людей. Это задача нелегкая, но коренные изменения, произошедшие к северу от Томска, настоятельно требуют, чтобы она была разрешена как можно быстрее.

В. МАРИШЕВ,
наш спец. корр.

СЕМИНАР ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЮБИЛЕЙНОГО СОРЕВНОВАНИЯ

На предприятиях Томска все шире раздвигается соревнование за достояние 50-й годовщины Великого Октября. Один за другим коллективы вступают на юбилейную вахту, стремясь отметить славу дату высокими достижениями в трудовой, культурной и общественной жизни.

Многие партийные организации умело направляют энергию соревнующихся на достижение высоких рубежей. Много поучительного сделано в организации социалистического соревнования на заводе «Сибэлектромото». Предприятие успешно справляется с выполнением государственных планов, в производственно внедряются прогрессивные методы труда, большая работа ведется по повышению эстетичности благоустройству. Поэтому не случайно завод стал местом семинара по организации социалистического соревнования, который провел здесь в субботу горком КПСС. На семинаре присутствовали руководители промышленных предприятий Томска, секретари партийных, комсомольских организаций, председатели завкомов.

Об организации социалистического соревнования в честь 50-летия Советской власти рассказал директор завода Б. Г. Ивезов. О роли цеховых комитетов и завкома в ежедневном подведении итогов соревнования — председатель завкома А. В. Соколов. О том, как комитет комсомола организует соревнования молодых рабочих, рассказал его секретарь Ф. Файзов. Главным технологом завода В. Ф. Муравьев поделился с участниками семинара тем, как коллектив завода борется за высокое качество продукции.

Вопрос культуры и производственной эстетики посвятили свои выступления начальники отдела организации в связи с постановлением ЦК КПСС и постановлением ВЛКСМ секретарь обкомпрофкома Н. М. Шакова.

удобное место для конструктора. Но А. Палей настроен оптимистически. Шутливо-проникновенным тоном рассказывает о неудобствах, своей работе. Сюда же приходит иногда В. Обидин. Он получил такую же специальность, но работает мастером. Оба с юмором рассказывают о мятетарвах с жильем, не в меру усердном команданте общежития, сорвавшем со стены картину Рубенса.

Разговор заходит на общественные темы. Чувствуется, что оба хорошо разбираются в международных событиях, интересуются последними достижениями науки и техники. И мне вспомнился Володя Мартыненко.

Ужлая папка с планами сиротливо лежит на столе в лаборатории у Новиковой Тамары, молодые специалисты больше не собираются. Правда, ответственный за производственный сектор Р. Семенов настроен оптимистически и говорит, что все намеченные планом операции находятся в стадии разработки. Но его заверения оказались, мягко говоря, не совсем точными.

Вот, например, одно из заданий. Разработать и внедрить технологический процесс наплавки изношенных стальных деталей, перенять опыт ТЭМЗа. Ответственные за его выполнение Ю. Кудрявцев и А. Гомонков. Срок исполнения — 10 июня. Но задание это не просто не выполнено, за него даже никто и не брался.

Ю. Кудрявцев с завода уволился, у А. Гомонкова совсем другая специальность. Еще одно задание. Внедрить воздушно-пламенную реакцию металлов. Ответственные Л. Варченко и Р. Околыничко. Но они тоже за него не брался. И никто с них не спрашивал. Причем Р. Околыничко, оказывается, даже не знала о том, что ей это поручено.

Выходит, еще при распределении заданий была допущена ошибка. Ответственных назначали без учета требуемой специальности. А дальше отсутствие контроля и требовательности привело к тому, что совет фактически распался. Большие возможности оказались неиспользованными. И снова возникает неутихающий вывод: сами молодые специалисты инициативы не проявляют, а организовать их и руководить некому.

Когда дела стали совсем плохи, П. Ермашов забил тревогу. Неоднократно обращался он к директору завода Т. Ивезову, и о главного инженера Т. Ковалева, и о партком. Просил Ф. Файзова заслушать работу совета на заседании комитета комсомола. Однако все его настойчивые просьбы остались без внимания. Теперь и сам П. Ермашов недалеко от того состояния, когда на все можно махнуть рукой.

Наверно, это очень плохо, когда сделать ничего не можешь, когда в цех приглашают лектора со стороны, а тут же, в цехе, работают люди, которые вполне могли бы поделиться своими знаниями. Плохо, когда умные и толковые ребята замыкаются в себе. И очень плохо, что комитет комсомола занял позицию регистратора сведений о молодых специалистах. А надо помочь им стать настоящими заповедями больших и интересных дел на заводе.

Н. ИЗМАЙЛОВ.
Завод «Сибэлектромото».

ОРИЕНТИР—КУЛЬТУРА ТРУДА

В Васюганской нефтеразведочной экспедиции проведен смотр на лучшее состояние техники безопасности в буровых и вышкомонтажных бригадах и цехах предприятия. Условья смотра были очень строгими. Чтобы занять одно из трех мест, нужно было не допустить ни одного случая травматизма, содержать в образцовом порядке рабочие места, не допускать нарушений правил техники безопасности. Смотри длился три месяца.

Решением совета по технике безопасности и разведочной экспедиции первое место и денежная премия в сумме 250 рублей присуждены бригаде вышкомонтажников, которой руководит прораб тов. Мирющенко.

Второе место заняла бригада вышкомонтажников прораба тов. Гебеля. Ей выдана денежная премия 150 рублей. Буровая бригада тов. Савина по итогам смотра заняла третье место и получила 75 рублей премии. Хорошо был проведен смотр в буровой бригаде, где мастером тов. Окунев, и в бригаде испытания, которой руководит мастер тов. Иванов.

После смотра значительно улучшилось качество буровых работ, повысилась культура труда.

В. ВОРОНОВА,
старший инженер по технике безопасности Васюганской нефтеразведочной экспедиции.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ
ЦЕНА ПРЕТЕНЗИИ
Шницель готовая из мяса. А наполнителем повара называют хлеб и другие приправы к мясу. Наполнять правильно — радуешься, берешь добавку; наполнить неправильно — возмущаешься, высказываешь свое отношение и к шницелю, и к его создателям. Правда, дело в том, как вы высказываетесь... Мы высказываемся тактично. Чтобы не обидеть неаромат Маргариту Осиповну Шницелю, заведующую столовую № 1 при Доме офицеров, сообщили, что обедам здесь регулярно и обычно оставались довольны. А вот сегодня... Но, странное дело, Маргарита Осиповна почему-то стала уверять нас, что повар очень честный, у нее нет семьи, и воровать она не будет. В заключение Шницельная предложила нам отнестись шницель на исследование в эпидемиологическую лабораторию. Не совсем, правда, поняв кое-что, мы согласились. В лаборатории нам сообщили, что нужно принести два целых шницеля, написать заявление, уплатить по два рубля за каждое исследование и вообще оформить все документально, через бухгалтерию. У нас кончался обеденный перерыв. Кроме того, мы не подозревали, что наше вмешательство в дела столовой будет столь тернистым. И, не зная говоря, мысленно пожалели о своей горчатости. Ведь покупали же остальные, повозмущались и ушли. А здесь ходи, опаздывая на работу, получай замечания, оплачивай анализы. И все-таки мы решили не сдаваться. В конце концов заведующая пообещала собственноручно отнестись шницель на анализ в горпещатор (благо, там его делают бесплатно), а завтра сообщить результаты. На следующий день в назначенное время мы пришли, но нас ожидал сюрприз: «Столовая закрыта на ремонт».

Конечно, мы далеки от мысли, что это было устроено специально, дабы оправдать от неважных ходков. И все же нас до сих пор волнует вопрос: «Был добросовестным шницель или нет?» Видимо, все же нет.

Л. ГОРЛАНОВА,
А. НОСОВА.

В мире науки

МАНИЯТ КОСМИЧЕСКИЕ ДАЛИ

Человек в бледно-желтом скафандре плывет в синей пустоте. Движения его чем-то напоминают неуверенную поступь слепого. Но это лишь шутка невесомости. В пространстве, ничем не наполненном, человеку все равно: ходит ли он, как обычно, или вниз головой. Поэтому никто в зале «Каролинум» Пражского университета не удивился, что в некоторых случаях американский космонавт Р. Гордон выполняет свое рабочее задание... вниз головой. Отчетливо видно в этом фильме, снятом кинокамерой «Джемини-11» и продемонстрированном 28 сентября на Международном конгрессе авиационной и космической медицины, сколь тяжелый труд выполняет человек, «выдернутый» из обычной земной среды. И до чего же ласковой и удобной она кажется в сравнении с искрящейся пустотой космоса!

Однако, однажды вступив в нее, человек идет все дальше. Он приспосабливается к новой обстановке, приспосабливает к ней свои движения, дыхание.

А с Земля за ним следят врачи. Датчики, смонтированные в скафандре, играют роль стетоскопа и передают на Землю с расстояния в несколько сот километров электрокардиограмму, позволяют «держать руку» на пульсе космонавта, регистрировать частоту дыхания, измерять температуру.

Если на левой половине грудной клетки расположить датчик, полученные в результате приема и обработки информации с советского корабля «Восход-2», то они будут выглядеть так:

— Вне корабля пульс первого в мире «парящего человека» А. Леонова колебался в пределах 147—152 ударов в минуту.

— На отдельных этапах выхода пульс скачкообразно достигал 162 ударов в минуту.

Начерченный на второй половине доски пульс американского космонавта Р. Гордона («Джемини-11») «вела себя» почти так же, т. е. имел амплитуду колебаний от 140 до 160 ударов в минуту.

Последний американский эксперимент на «Джемини-11» подтвердил также, что при выполнении наиболее сложной части физической работы вне корабля температура поднимается температура.

Это объясняется огромным расходом энергии, связанным, прежде всего, с преодолением невесомости.

Выяснилось также, что рвцовая система, закрепляемая на груди космонавта и призванная обеспечивать для него нормальный режим жизнедеятельности вне корабля, не в полной мере себя оправдала. Ее мощности оказалось, например, недостаточно для удаления водяных паров из скафандра. Из-за этого лицевые шорты гермошлема космонавта Ю. Сернана из экипажа «Джемини-9» запотели с внутренней стороны, а Р. Гордон был вынужден сократить пребывание вне корабля, когда струйка пота потекла ему в глаза.

Работа человека в открытом космосе находится сейчас в центре внимания специалистов многих стран. Накануне все больше данных, необходимых для расширения сферы деятельности человека в космосе, для конструирования орбитальных станций и организации полетов на Луну.

АЛЬПИНИСТ ИЛИ УЧЕНЫЙ?

На вопрос, кому отдать предпочтение при отборе в космонавты: спортсмену-альпинисту или ученому, президент Международной академии авиационной и космической медицины А. Мерсье шутил замечательно, что хотя сам он врач-окулист, однако излюбленное занятие его — игра в регби. Затем он пояснил свою мысль: космонавту нужна определенная научная база (особенно математическая) в сочетании с хорошей спортивной формой.

Все больше привлекает к себе внимание ученых проблема использования горной акклиматизации для подготовки и тренировки космонавтов. Сначала мне показались противоречивыми, что такое, казалось бы, отрицательное явление, как кислородная недостаточность (гипоксия), возникающее у человека на высотах, принято в вооруженной подготовке космонавтов.

В Советском Союзе был проведен эксперимент, вызвавший интерес у специалистов ряда стран. Речь идет о комплексной научной экспедиции, проведенной институ-

том медико-биологических проблем Министерства здравоохранения СССР совместно с Киргизским государственным медицинским институтом. Экспедиция совершила восхождение на Тянь-Шань (перевал Туя-Ашу, высота 3.300—4.100 метров). Всего в исследованиях участвовало 28 человек, из них: жителей равнины — 11, коренных жителей высокогорья — 11 (родившихся и выросших на высотах 1.800—3.000 м), альпинистов — 6 человек. Первые две группы в течение 45 суток акклиматизировались в высокогорье Тянь-Шаня, третья группа проводила горные восхождения на Кавказе (3.300—5.000 м).

В результате работы экспедиции было показано, что акклиматизация в горах повышает устойчивость организма к целому комплексу необычных факторов. После горной акклиматизации человек лучше переносит длительные усердия. Однако это происходит по-разному у жителей гор и «людей равнины». Так, если при действии усердия у жителей равнины после горной акклиматизации количество холестерина в крови снижается, то у жителей высокогорья, наоборот, повышается (на 31 процент). Содержание калия в крови у жителей равнины при действии усердия понижалось, тогда как у горцев оставалось без изменений.

Для изучения влияния горной акклиматизации на работоспособность проводились исследования на установке — велоэргометре и на стенде «бегущая дорожка». Установлено, что при выполнении работы и той же физической работы жители гор более экономно потребляют кислород.

Полученные экспериментальные данные были подвергнуты статистическому анализу на электронной цифровой вычислительной машине «Сетунь». Вывод был интересным для людей самых разных специальностей: минимальный срок акклиматизации в горах равен 22—26 дням.

И теперь ученые не сомневаются, что альпинизм, горный туризм, вообще акклиматизация в горах не только повышают устойчивость организма к неблагоприятным условиям, с которыми человек может встретиться в космическом полете, но и повышают устойчивость организма к перенесению длительной изоляции, однообразия и монотонности окружающей обстановки.

При отборе космонавтов-ученых ныне намечаются два пути: первый — это отбор кандидатов из числа ведущих научных работников, второй путь — из оканчивающих высшие учебные заведения.

Больше сторонников у первого варианта. В связи с этим возникает проблема допуска в число космонавтов людей 40—50 лет. По мнению медиков, люди такого возраста, хотя и имеют, как правило, худшее здоровье в сравнении с молодежью, — психически более устойчивы. Благодаря этому они легче переносят условия длительной изоляции и длительные монотонные раздражения.

ИСКУССТВЕННАЯ СИЛА ТЯЖЕСТИ

Невесомость остается самым сложным и коварным «врагом» космонавта. Поэтому все больше привлекает внимание проблема создания на космических кораблях искусственной силы тяжести, что должно облегчить жизнь в длительном полете.

В основу существующих проектов имитации силы тяжести положены принцип создания на космических кораблях центробежной силы с определенной угловой скоростью и радиусом.

Вместе с тем известно, что пребывание человека в условиях вращающейся системы может привести к развитию неблагоприятных симптомов типа «болезни укачивания».

Интересным исследованием, проведенным в СССР на установке «Медленно вращающаяся камера» (МВК), Цикл ее вращения — семь суток. Люди, принимавшие участие в этом эксперименте, находились под тщательным медицинским наблюдением. В результате выявилась способность вестибулярного аппарата постепенно приспособляться к длительному вращению, что определило и общую нормализацию состояния участников этого экспериментального недельного рейса на Земле.

Возможность использования вращения корабля для создания искусственной силы тяжести теперь доказана.

Л. МАРКЕЛОВА,
научный обозреватель
ТАСС.
Прага—Москва.

НА ТЕМЫ
МОРАЛИ

МОЕ ДОРОГОЕ „Я“

На остановке «Дом отдыха», что в районе Басандайки, автобусе оккупировала группа подростков. Молодые, ладные, в выгоревших спортивных костюмах, они сразу привлекли всеобщее внимание. На лицах пассажиров появились ласковые улыбки, выражение заинтересованности, дружелюбия.

Однако ребята не обратили на своих спутников ровно никакого внимания. Горько переговариваясь, преимущественно полудураливыми, подспортивными терминами, им небрежно распустились по местам. Всем своим видом ребята как бы старались показать, что они не кто-нибудь, а члены юношеской футбольной команды, своего рода знаменитости и им все позволено.

На последующих остановках пассажиров привабливал. Вопли женщины с детьми, пожилые люди. Но ни один из рыла дерганного мяча не подынял, чтобы уступить место. Двое устроились вперед, рядом с женщиной, притиснув ее к самой стене.

Женщина вежливо попросила:
— Молодые люди, не жмите, пожалеуйте.

Ответ был коротким:
— Уходи, если тесно!

Мужчина, которому нужно было выйти, попросил другого юного пассажира:
— Уберите с прохода ноги, дайте пройти.

— И так выйдешь, — ответил тот и лениво осведомился у товарищей: — Видим, что ли, из автобуса, поговорим с ним?

Это «поговорим» прозвучало вызывающе...

Вот и все, что произошло в автобусе, возвращавшемся в Томск с Басандайки 19 августа. Никто не обиделся, не толкнул, не оскорбил ненеприязными словами. Однако у всех пассажиров осталось острое чувство обиды, гнева, возмущения подростками, которые противоставили свое маленькое, еще не определенное «я» окружающим.

Об этом пассажиры и написали в редакции.

Мое дорогое «я» — это не что иное, как равнодушие, эгоизм, тщеславие, привитое подросткам с детства старшими товарищами, наставниками. Не секрет, что подростки учатся у них не только техническим приемам «большого» футбола, но и манере разговаривать, вести себя на людях, держаться на улице. На кинотеатре, в автобусе. Пока что дело не идет дальше простого копирования, и, возможно, мальчишки сделают в будущем из себя переоценку ценностей, утратят это барское пренебрежение и хамовитую рисунок. Однако у более неустойчивых это может стать чертой характера.

Как жаль, что не заметил хамства своих воспитанников тренер юношеской команды! Видно, и он не обладает чувством такта и меры. Но ведь обязан заметить что-то неадекватное в поведении ребят руководители спортивных коллективов, которые поведенью воспитывают их. Куда правильнее было бы ценить у юного игрока не только умелый удар по мячу, но и умение уважать людей. Безусловно, это пропис-

ные истины. Но и прописные истины, требуют того, чтобы о них вовремя напоминали.

Это произошло совсем недавно в библиотеке имени Пушкина. Студент получил нужную ему книгу, устроился поудобнее, приготовил блокнот, авторучку. Но работать ему не пришлось: нужные страницы отсутствовали.

Не обязательно обладать задатками криминалиста, чтобы понять, что предвзвешенный читатель, видимо, не желая утратить себя записями, вырезал «сердце» книги бритвой и спрятал в конспекты.

Итак, опять испорчена хорошая книга, испорчено настроение у библиокара и читателя.

И все из-за того, что человек, изучивший книгу, в тот момент думал только о себе, только о своем маленьком личном благополучии. Он даже не удосужился поставить себя на место тех, кто придет после него и не найдет нужных страниц, не подготовится вовремя к семинару или экзамену.

Предоказав инженерно-строительного института Э. И. возвратился домой. На остановке по улице Плеханова он увидел трамвай и бросился к нему. Пассажиры уже заперты. Поэтому молодой человек вошел с первой площадки моторного вагона.

— Но тут, — рассказывает он, — меня встретили дружные окрики вагоновожатой и женщины в милицмейской форме: «Разве вы не знаете, что нельзя заходить в вагон с передней площадки? Идите в заднюю дверь». Я пытался объяснить,

что сделал это не по злому умыслу, но мне предложили выйти из вагона, а затем войти через заднюю дверь. Как положено, я подчинился.

Но едва ступил на землю, двери захлопнулись и трамвай ушел. А я в 12 часов ночи остался один на остановке.

Слов нет, правила посадки товарищи нарушил. И правильно ему на глазах у всех пассажиров предложили выйти из вагона и войти через заднюю площадку. Но оставив человека на остановке — это уже самоуправство, злое равнодушие: «Знай, мол, наших!».

Бессспорно, нелегко труд водителей трамваев. Особенно ночью, когда в вагоны вваливаются пьяные пассажиры, способные нагрубить, обидеть, испортив настроение, когда вагоны приступом берут студенты, возвращающиеся с лекций, рабочие, люди порой невозможные закрыть двери и тронуться с места.

Но не нужно быть обиженным на всех и вся, мстить людям вовсе невинным.

Как-то в общественной приемной газеты «Красное знамя» дежурил начальник Томской АТС тов. Наймупин. И мы стали свидетелями следующего: работница комбината «Томлес» К. буквально «наступала на горло» тов. Наймупину: «Проведите мне в квартире телефон!» Самые резонные доводы о том, что прокладка линии в жилых домах «Томлеса» не запланирована на текущий год, К. не желала слушать. Прошло полчаса. Волновались желающие попасть на прием, а К. твердила одно: мне ну-

жен телефон. Она не хотела понять, что еще не желания могут быть удовлетворены.

Отношение человека к человеку — это не частность, это — пульс нашей повседневной жизни. И от него зависит многое.

Вот вы стоите на остановке автобуса с ребенком на руках, а шофер автобуса спешит мимо: «И будет восторженно, не резинная машина!» Вот вы идете домой, и перед вами раскрасна улица и не положены переходные мостики (прыгай, как сумеешь). Вот вы заболели, а в квартире за стеной гремит на полную мощию твистовая музыка, до поздней ночи продолжаются лихие пляски, сортасящие весь дом... Вот вы приходите в домоуправление с просьбой, а с вами и говорить не хотят.

Маленькое, но такое еще тяжеловесное «я» эгоиста в разных обстоятельствах по-разному противостоит священным принципам нашего общества. Мы обязаны различать его в любых поступках и обязательно находить ему противополучное. Трудно дать рубль к каждому конкретному случаю, трудно охватить все в одной небольшой статье. Впрочем, это и не нужно.

Главное, чтобы мы чаще задумывались над своими поступками и критично анализировали поступки других. Только тогда возможно будет наступить на «я», которое представляет собой хамство, равнодушие, бюрократизм — все то, что делает эгоиста нетерпимым в советском обществе.

С. АНЦИФЕРОВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня, в 4 часа дня, в кабинете печати редакции газеты «Красное знамя» созывается собрание журналистов г. Томска. С докладом о работе II съезда журналистов СССР выступит делегат съезда, председатель областной организации Союза журналистов А. Н. Новоселов.

Приглашаются работники газет, радио и телевидения.

ПОГОДА

25 октября по Томской области ожидается облачная погода с прояснениями, по северо-западному району — местами слабый снег, по остальной территории — без осадков, ветер северо-западный, 5—10 метров в секунду, температура днем — 15—20 градусов мороза.

26—29 октября — временами снег, слабые метели, ветер переменный, 5—10 метров в секунду, температура ночью — 20—25 градусов мороза, днем — 11—16 градусов мороза, в середине срока температура ночью — 10—15 градусов мороза, днем 5—10 градусов мороза.

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.



«ЗДОРОВО». Фотохудожник Г. Ткаченко.

ТОМСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

25 октября — «Семья Плахова»,
28 октября — премьера «Физики и лирики»,
27 октября — «Физики и лирики»,
Начало спектакля — в 19 час. 30 мин.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

имени М. ГОРЬКОГО
Большой зал — «Крылья» — 9-30, 11-15, 13, 14-45, 16-30, 18-15, 20, 21-45.
Малый зал — «Скользя лет, скользя зими» (две серии) — 9, 11-35, 14-10, 16-45, 19-20, 21-45.
Зал кинокрючки — «Старший и младший», «Носимический салют», «Иду к тебе, Бухара» — 10, 12-05, 14-10, 16-15, 18-20, 20-25.
«Письма с Неваского плетика», «А девушки все едут», «Букирки» — 11, 13-05, 15-10, 17-15, 19-20, 21-25.

«ОКТАБЕРЬ»

Голубой зал — «Крылья» — 9-30, 11-12-40, 14-20, 16-17-40, 19-20, 21.
Зеленый зал — «Крылья» — 11-30, 13-10, 14-50, 16-30, 18-10, 19-50, 21-30.
Для детей — «Ключ» — 9-10, 10-20.
имени И. ЧЕРНЫХ
Большой зал — «Война и мир» (первая серия в двух частях) — 10, 13, 16, 18-45, 21-30.
«ПИОНЕР»

«Синия тетрадь» — 9-30, 11-20, 13-10, 15, «Мальчик и девочка» — 16-40, 18-20, 20, 21-40.

КЛУБ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

«Война и мир» (первая серия в двух частях) — 16, 18-40, 21-10.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЭНЕРГЕТИКОВ
«Нето и Кота» — 17, 18-40, 21-10.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вторник, 25 октября
18.30. Литературный концерт. 19.00. Экран — школьникам. 20.00. Экономический вестник. В программе: «В честь 50-летия Октября», репортаж «На стройках Томска», «Инициируем время», 20.40. Новости. 21.00. Киноповесть «Ночь в сентябре».

Томскому драматическому театру на постоянную работу требуются: электросветильники, одеваляшки, разнорабочий.

Обращаться в часы занятий.

Конторе Дорснаб требуется автокрановщик.

Заработная плата 131 руб. в месяц.

Обращаться: г. Томск-50, улица Татарская, 35. 2-1

Яслям № 5 г. Томска требуются: ночная няня, дневные няни, патронажная медицинская сестра.

Обращаться: г. Томск 21, улица Сибирская, 88. 2-1

Томский государственный педагогический институт

ОБЪЕДИНЯЕТ ПРИЕМ на шестимесячные курсы по подготовке к поступлению в институт.

Обучение бесплатное.
Начало занятий 15 октября.
Адрес института: г. Томск 2, улица Киевская, 60, канцелярия.

Томскому Дому научно-технической информации и пропаганды требуются инженеры.
Обращаться: г. Томск 29, проспект имени Фрунзе, 20, комната 87, телефон № 2-02-88. 2-1

Государственным подшипниковым заводом ПРИГЛАШАЕТ

на работу: ученых наладчиков токарных автоматов и полуавтоматов, ученых токарей-операционников, плывощников, слесарей-сантехников, слесарей по ремонту промышленного оборудования, электриков, фрезеровщиков, плотников, кочегаров, уборщиц, маляров.

Обращаться: г. Томск 6, Северный городок, отдел кадров (ежедневно, с 8 час. 30 мин. до 16 час. 30 мин.). 3-2

Кирданская фабрика ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

инженера по научной организации труда, экономиста цеха, экономиста-финансиста, бухгалтера расчетного отдела, токарей по металлу, слесарей-ремонтников, слесарей-сантехников, плитоставопилорапов, электромонтеров, столеров, рабочих в цехи (мужчины и женщины), уборщиц, кочегаров, рабочих в котельный цех, рабочих по очистке территории, посудниц в детские ясли.

Цеха фабрики работают в две смены.
Обращаться: г. Томск 9, улица Войкова, 75, в отдел кадров.

Томскому научно-исследовательскому институту вакцины и сыроворотка требуются врач.

Обращаться: г. Томск, поселок Новый, улица Исаковского, 8 (автобус № 9, телефон № 2-39 51), 2-2

Томской металлобазе требуются: стропальщики, рабочие.
Обращаться: Дормаш, телефон № 2-60-58.

Томской универсальной контроле снабжения управления материально-технического снабжения Западно-Сибирского района требуется секретарь-машинистка на постоянную работу.

Обращаться: г. Томск 9, улица Вольная, 88 (проезд на автобусах №№ 2, 4). Телефон 2-31-10. 2-2

Детскому саду № 51 требуются няни.
Обращаться: г. Томск, улица Ипподромная, 4-а. 2-2

Грузовому автохозяйству № 5 на постоянную работу требуются: автомеханики, бухгалтеры материальной группы, шоферы, газосварщик, слесарь-моторист, кочегар.

Обращаться: г. Томск 2, переулок Цюльковского, 1, телефон № 2-62-66.

Управлению карьерами на работу в г. Томске требуются: автокрановщик, машинист экскаватора, плотники, каменщики, кочегар, токарь и бухгалтер.

Обращаться: г. Томск 28, Московский тракт, 109, телефон № 2-43-96. 3-2

Томскому топографическому техникуму для учащихся срочно требуются комнаты.

Здесь же требуются: гардеробщница, уборщица, шофер.
Обращаться: г. Томск 1, улица Розы Люксембург, 13, телефоны № 2-22-64 и 2-21-61.

Томскому лесоперевалочному и деревообрабатывающему комбинату на постоянную работу требуется квалифицированная машинистка с окладом 81 руб.

Обращаться: г. Томск, поселок Черемшники, отдел кадров. 3-2

Хозяйственному отделу управления охраны общественного порядка Томского облисполкома требуются: шоферы, слесари по ремонту автомобилей, токарь, дворник, сторож, технички, слесарь по отоплению.

Обращаться: г. Томск, проспект имени Кирова, 13 а, телефоны №№ 2 29 397, 2 29 398, 2 29 241.

Обращаться: г. Томск, поселок Новое, улица Исаковского, 8 (автобус № 9, телефон № 2-39 51), 2-2

Требуются: жестянщики, электрокрановщик, токари, электрики, фрезеровщики, уборщицы (оклад 70 рублей), слесари, дворные рабочие, подсобные рабочие, грузчики, зарядчики, укладчики, ученики (мужчины и женщины).

Обращаться: г. Томск 21, проспект имени Фрунзе, 240.

Томский химфармацевтический завод ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу: кладовщика, газолетосварщика, токаря, слесаря в жилищно-коммунальный отдел, кочегара, грузчиков в цех, уборщицу, прачку-гладильщицу, подкатчика угля.

Обращаться: г. Томск 26, улица Розы Люксембург, 92, отдел кадров. 2-2

Томскому областному объединению «Межколхозстрой» на постоянную работу требуются: бухгалтер-ревизор и стропальщик на автокран.

Обращаться: г. Томск, проспект имени Ленина, 102. 2-2

Коллентив СМУ-8 с глубоким прикормом извещает о смерти начальника производственно-технического отдела управления

МЕДЮХИНА Виктора Васильевича и выражает соболезнование семье покойного.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Г. ТОМСК ул. им. Ленина, 66

Телефоны: ответ. секретаря — 2-31-19, секретариата — 2-42-40; отделение партийной жизни — 2-52-23, пропаганда — 2-47-45, промышленность, строительства и транспорта — 2-37-75, сельскохозяйственного — 2-37-39, науки и школ — 2-42-46, советского строительства и быта — 2-37-77, писем и радиосвязи — 2-37-51, 2-31-47, информация — 2-51-61, бухгалтерия и отдела обслуживания — 2-37-35, stenografistki — 2-52-02.

г. Томск 50, типография № 2 «Красное знамя», К302034 Заказ 3700

ФУТБОЛ СПРАВЕДЛИВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Любители футбола, пожалуй, давно не видели в Москве такого интересного матча. 23 октября во встрече сборных команд ГДР и СССР было все, что так нравится болельщикам: острые моменты у ворот, стремительные прорывы, сильные и неожиданные удары, остроумные комбинации. Матч закончился ничьей — 2:2. Это был итог, достойный соперников. Обе команды провели матч старательно и красиво.

Сборная молодых футболистов ГДР в сезоне этого года не знает поражений. До приезда в Москву сборная ГДР победила команды

Швеции, Чили, ОАР, Польши и Румынии.

Нашу команду на поле вывел новый капитан — Лев Яшин, которому была устроена настоящая овация, когда по радио объявили, что замечательному советскому вратарю 22 октября исполнилось 37 лет. В сборной СССР мы увидели и новых футболистов. Состав был таким: Яшин, Андреев, Хурцилава, Сосникин, Данилов, Сабо, Медведь, Численко, Бышевец, Стрельцов и Паркуян. Во втором тайме Паркуяна заменил Еврочикин, получивший травму Численко — Ванншевский и защитника Хурцилаву — Афонин.

Счет был открыт на 22-й минуте. Это Стрельцов головой очень точно пробил в угол. Но не прошло и минуты после этого, как судья из Финляндии Энгель показал уже нашей команде на центр. Великолепный рейд к воротам сборной СССР совершил защитник Фрейсдорф, и его удар с близкого расстояния установил на продолжительное время равновесие.

В начале второго тайма больше атаковали советские футболисты, и на 52-й минуте достиг цели удар Численко. А на 68-й минуте ответный гол забил Френшель (ТАСС).