

ОПЫТ — КОЛЛЕКТИВНОЕ БОГАТСТВО

В 274-м номере нашей газеты была опубликована статья первого секретаря Кожевниковского райкома КПСС В. Чекулаева «НОТ и партийная работа», в которой автор поднял ряд вопросов дальнейшего совершенствования стиля и методов партийной работы, рационального подхода к организации труда работников партийного комитета.

Статья вызвала интерес среди партийных активистов области. Некоторые из них прислали в редакцию свои отклики, в которых делались опыты, рассказывали о творческих поисках, высказывали предложения для улучшения организационно-партийной работы.

Сегодня мы публикуем один из первых откликов — статью первого секретаря Шегарского райкома КПСС Р. М. Бугрова.

С интересом прочитал я статью первого секретаря Кожевниковского райкома КПСС В. И. Чекулаева «НОТ и партийная работа», опубликованную в газете «Красное знамя». Поиски научной организации труда в партийной работе, дальнейшего совершенствования ее стиля сейчас волнуют каждого партийного работника. Но, к сожалению, мы плохо знаем об опыте других.

Кожевниковский и наш Шегарский районы давно соревнуются. В последнее время мы чаще стали обмениваться делегациями специалистов и передовиков, совершаем друг к другу экскурсии. Все это служит одной цели — обогатиться передовыми методами труда.

А вот как организована работа аппарата партийного комитета, какие методы использует райком партии при достижении той или иной цели — часто остается неизвестным. Поэтому я поддерживаю мысль В. Чекулаева, что нам, партийным работникам, следует чаще обмениваться опытом, совместно анализировать новое в работе. Конечно, каждого для всех готового рецепта и общими усилиями не выработаешь, ведь партийная работа — дело творческое, она не терпит шаблона, но

несомненно одно: от изучения опыта соседей выиграет и для каждого райкома и для первичных партийных организаций.

Я бы тоже хотел коротко рассказать о том, что нового появилось в стиле нашего райкома за последнее время.

Прежде всего изжил себя метод администрирования, отпали или, вернее, почти отпали функции распределения техники, запчастей, горючего и решение других текущих хозяйственных вопросов. Почему я говорю «почти»? Сказать, что мы совершенно не занимаемся этими делами, — значит, выдать желаемое за действительное. Нам, например, пока это не удается сделать, так как еще нередко по этим вопросам люди обращаются в райком. Правда, теперь уже в тех случаях, когда у руководителей возникают сомнения в правильности решения вопроса хозяйственными или советскими органами.

После того, как вновь был создан райком, мы прежде всего занялись подбором руководящих кадров. Аппарат райкома полностью укомплектован, в его составе шесть человек с высшим и незаконченным высшим образованием и 8 — со средним.

Четверо учатся заочно в высших учебных заведениях и двое — в сельхозтехникуме.

Хорошие кадры и секретарей парткомов колхозов и совхозов. У нас их пятеро. Трое из них окончили Омскую партийно-советскую школу и сейчас учатся заочно в высших учебных заведениях, один — со средним сельскохозяйственным образованием и один заканчивает сельхозтехникум. Все шесть руководителей хозяйств имеют сельскохозяйственное образование.

Но жизнь требует пополнения знаний. Все работники райкома КПСС учатся на семинарах сети партийного просвещения. Кроме того, мы систематически на собраниях первичной парторганизации, совещаниях аппарата под девизом: «Искать новые формы работы, соответствующие новым условиям» — обсуждаем все интересное, что рождается в практике партийной работы. На одном из собраний, например, с отчетом, над какими перспективными вопросами работают, выступили инструкторы В. П. Габусенко и А. П. Елком. Была обсуждена статья из журнала «Партийная жизнь» «Своими методами». С сообщением об итогах работы областного семинара по организационно-партийной работе выступал заведующий орготделом И. Г. Данилов. В октябре обсуждали передовую статью газеты «Правда» «Привнесение партийного работника».

Такие вопросы вызывают живой, творческий разговор, способствуют внедрению новых методов в работу аппарата райкома.

Считаем, что заслуживает внимания наш опыт проведения совещаний аппарата совместно с секретарями парткомов колхозов и совхозов без повестки дня. На них обсуждаются различные вопросы, высказываются советы, замечания и предложения по улучшению работы аппарата райкома и парткомов. Такие беседы, кстати, помогают координировать работу инструктора и секретаря парткома, о чем высказывал беспокойство в своей статье В. Чекулаев.

Очень интересной получилась беседа, которую мы провели 8 декабря после семинара секретарей партийных организаций. В ней приняли участие руководители районных организаций, учреждений и предприятий, заведующие отделами исполкома, аппарат райкома. Выступающие обобщали и анализировали все новое, что рождается в практике партийных организаций.

Мы стремимся, чтобы большая половина рабочего времени работника райкома партии, и особенно инструктора, была уделена организации выполнения постановлений райкома и решений вышестоящих партийных органов, контролю за их исполнением. Требуем при этом максимума инициативы, творчества. Иногда для этой работы привлекается широкий круг актива. Например, к постановлению пятого пленума райкома, который состоялся в октябре и обсуждал вопрос «О состоянии и мерах улучшения работы с руководящими кадрами района в свете требований XIII съезда КПСС», приковано внимание всего аппарата райкома КПСС, многих членов райкома и первичных партийных организаций.

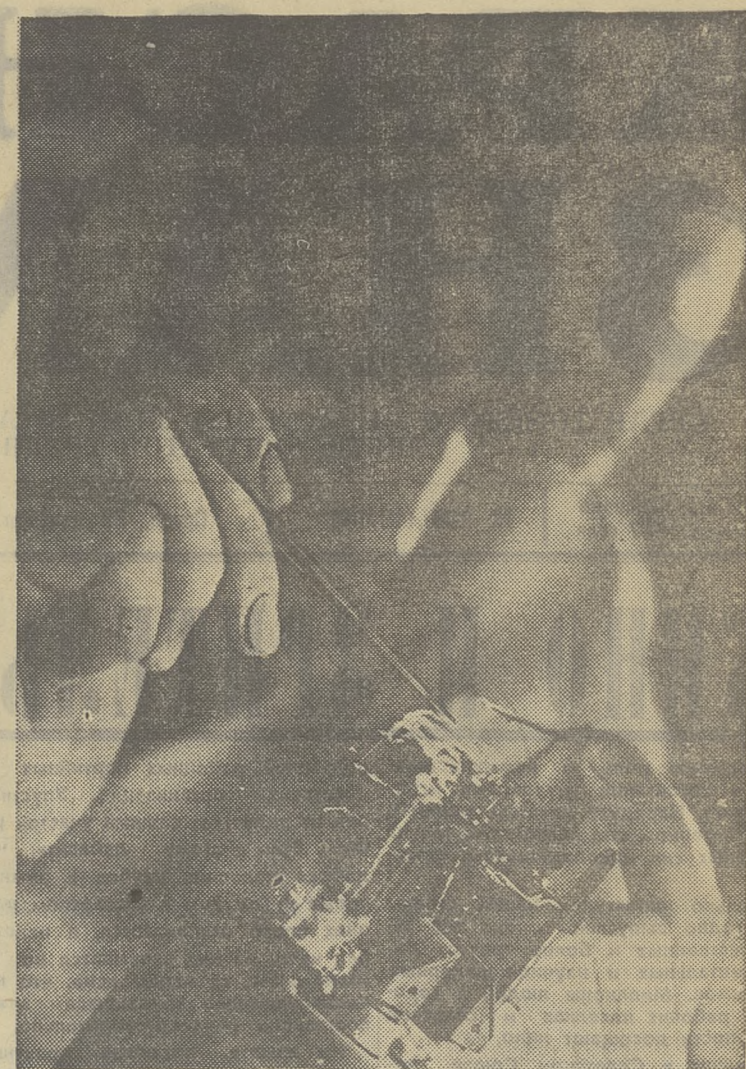
Используем и такую форму. Для организации выполнения особенно важных постановлений создаем бригаду из 5—7 человек, которая под руководством одного из членов бюро выезжает в партийную организацию и принимает меры на месте.

В партийной работе среди населения тоже есть новинка. Вот уже год, как руководящие работники района систематически выступают с лекциями, беседами и информацией в колхозах, совхозах, промышленных, строительных и других организациях. Выступления эти проводятся во второй вторник каждого месяца. Бюро райкома разработало уже план и на весь 1967 год, в нем конкретно указано, кто, когда и в каком населенном пункте или коллективе выступает.

Я рассказал лишь о некоторых сторонах работы. На наш взгляд, за последнее время на всех участках сельскохозяйственного производства в районе возросло влияние коммунистов. А это и есть в конечном счете результат улучшения стиля и методов партийной работы. Райком партии, парткомы колхозов и совхозов все больше действуют как органы политического руководства, решают назревшие задачи методами, присутствующими в этих организациях.

Мы далеки от мысли, что стиль работы у нас совершенен, и стремимся не пропустить ничего нового, рационального, организовать труд наших активистов.

Р. БУГРОВ,
первый секретарь
райкома КПСС.



МОСКВА. Надежные в работе, высокой точности гравиметры, анализаторы для определения качества нефтепродуктов, промышленные хромографы, выпускаемые заводом нефтяных контрольно-измерительных приборов, пользуются большим спросом. Недавно здесь успешно прошли государственные испытания еще один прибор — новый автоматический промышленный хромограф повышенной чувствительности для контроля газообразных продуктов на технологических установках, созданный в содружестве со специальным конструкторским бюро автоматизации в нефтепереработке и нефтехимии. НА СНИМКЕ: кварцевый Николай Братков за изготовлением гравиметров. Эта работа требует постоянной ювелирной точности и аккуратности — некоторые детали прибора тоньше человеческого волоса. Фото В. Мусалыана. (Фотохроника ТАСС).



УВЛЕЧЕННОСТЬ

В кабинете главного инженера Томского молочного завода сидели трое. Шел разговор о подводе электрического кабеля. Дверь комнаты распахнулась. Человек в замасленной спецовке сел и тут же включился в разговор:

— Петр Алексеевич, надо что-то делать с двигателем. Ведь в который раз выходит из строя. Вот я сегодня подумал: а нельзя ли сделать кожух, чтобы вода с каустика не попадала на салыник? Если сделать...

Человек говорил горячо, убежденно. Чувствовалось, что он знает свое дело отлично, и более того знает, что здесь его поддержат.

Двадцать четыре года проработал он механиком на теплоходе, перевез вместе со своим кораблем множество людей и, казалось, принос к реке, к таежным берегам. Никогда не думал, что уйдет с теплохода. Но болезнь заставила сменить покачивающуюся ладубу на заводской цех. Правда, и здесь машины. Не такие, конечно, как на судне, но все же во многом знакомые. А главное осталось при нем. И сюда принес он свою неуемную жажду улучшить, совершенствовать все, что есть вокруг. И не только машины, но и людей, и себя тоже. Не зря товарищи избрели его членом месткома, а сейчас доверили другое ответственное дело — быть членом товарищеского суда. Директор завода Владимир Александрович Горбунов так охарактеризовал этого человека:

— Знаете, когда при мне произносят фразу «настойчивый рабочий человек», я вспоминаю о нем.

Уже пора познакомить читателя с моим героем. Белошницкий Владимир Семенович, слесарь-наладчик Томского гормолзавода.

Работает он здесь сравнительно недавно, с 1963 года. Но чувствует — он здесь свой, а все вокруг — его, родное. Должность механика обязывает Белошницкого следить за исправностью оборудования, а если придет новая установка, — быстро смонтировать ее. Другой бы этим и удовлетворился и, справляясь со своими обязанностями, по праву считался бы хорошим работником. Но есть в характере Белошницкого особая неуемность. Он не может равнодушно смотреть на недостатки эффективности работы машин или на неоправданно тяжелый труд людей.

Как известно, большое количество молочной продукции попадает к нам в стеклянных бутылках. На заводе есть машины с труднопонимаемым названием: бутылковомыватель и бутылкоукладчик. Укладывают они бутылки в ящики быстро, но подчас не очень ловко, в результате довольно много бутылок разбивается. Не очень сложное приспособление к жужжащим машинам, придуманное Владимиром Семеновичем, значительно уменьшило потери посуды.

При входе в производственный корпус завода сидит пожилая женщина. Это лифтер Евдокия Ивановна Крекулева. Три года работала она здесь и ежедневно наблюдала одну и ту же картину. Подходит машина, груженная бочками с сухим молоком. Каждая бочка — 30—40 килограммов слегка желтоватого порошка, который восстанавливают до молока в специальных ваннах. Грузчик вываливает на плечи бочку и несет ее по цехам, примерно, метров семидесят, где их складывают в штабел, там бочки ждут своей очереди. Потом их, опять же вручную, поднимают на высоту около двух метров и опрокидывают в загрузочную емкость. Тяже-

ло было грузчиком. Понятно, как они благодарны Владимиру Семеновичу.

Входим в небольшую комнату. В полу широкое круглое отверстие. В него опрокидывают бочку с порошком сухого молока. И он попадает прямо в ванну. А бочки падают сюда прямо со двора. Кажется, нехитро придумано, а головная экономика — 1.380 рублей. Плюс облегчение труда.

Увидел Белошницкий, какой длинный путь проходит молоко по молокопроводам, и родилось еще одно предложение. «Молочная река» стала короче на 200 метров.

По итогам 1965 года В. С. Белошницкий занял первое место в соревновании рационализаторов пищевой промышленности нашей области. На счету у механика гормолзавода 12 крупных рационализаторских предложений за два года, давших предприятию 2.550 рублей годовой экономии. С августа этого года Владимир Семенович подал 7 предложений.

«Каждый день, в восемь часов утра, в цехе появляется человек в промасленной рабочей спецовке. Энергично шагая между машинами, он приветливо улыбается встречным».

Ему тоже благодарно улыбаются. Он облегчает труд людям.

В. МИХАЙЛОВ.
НА СНИМКЕ: В. С. Белошницкий — слесарь-наладчик Томского гормолзавода.

НАЙДЕТ ЛИ ТОТ, КТО ИЩЕТ?

Тяжелый недуг на долгие годы приковал Валу к постели. Несколько лет пробыла она в костно-туберкулезном диспансере. Но болезнь не сломила Валентину. Она училась, закончила восьмилетнюю школу, в нашем райкоме ей вручили комсомольский билет.

Забыв и внимание врачей сделали свое дело. Валентина выздоровела, поднялась на ноги. В медицинском заключении, выданном девушке, указывалось, что она полностью излечилась, может выполнять любую работу, не связанную с длительным хождением и переноской больших тяжестей. Девушка решила устроиться на работу, приобрести специальность.

В райком Валентина пришла расстроенной, подавленной. Не принимая на работу, где жить, денег осталось 30 копеек. Почти месяц, как она нигде не может устроиться.

А, казалось, все складывалось хорошо. Как только она обратилась с просьбой устроить ее на работу, председатель комиссии горисполкома по трудоустройству подростков В. Л. Паршин дал ей направление на завод резиновой обуви. Вала пришла с этим направлением в общежитие завода. Здесь ее прописали, выделили место в комнате. Но радоваться, оказалось, было преждевременно. Это Вала поняла сразу, как только пришла в отдел кадров завода.

— Ты не сможешь у нас работать: у тебя в любое время может возобойт болезнь, да и в общежитии у нас нет мест, — сказала инспектор отдела кадров В. Ф. Кулепова, ознакомившись с «делом» Вали.

Узнав же, что девушка уже поселилась в общежитии, В. Ф. Кулепова не на шутку разгневалась и уже прямо и открыто заявила, что работать Валентина на заводе не будет. И тут же позвонила команданту общежития, чтобы у девушки отобрали постельные принадлежности и выселили ее из комнаты.

Вскоре у Вали в отделе кадров забрали направление на завод, девушку выписали из общежития, отобрали постельные при-

надлежности. Но Вала все же жила в общежитии, спать приходилось как придется, на голый сетке. Каково это было для девушки, только что излечившейся от тяжелой болезни и так встретившей в самом начале ее самостоятельной жизни? Да еще убеждения В. Ф. Кулеповой, что девушка снова заболеет. Вала уже начала сомневаться в том, что она выздоровела, что она полноценный человек, что ей могут помочь.

И вот я на заводе. У проходной доска объявлений. «Требуется... общежитием обеспечиваются». Значит, места в общежитии есть, и

время Вала взяла еще одно заключение медицинской комиссии о пригодности к работе.

Положение, в котором оказалась Вала, далеко не исключение. В райком приходит десятки подростков с просьбой помочь им устроиться на работу. Но помочь удается, к сожалению, не всем. До сих пор не могут начать свою трудовую жизнь Тая Карякина, Толя Дмитриевский, Тая Симонина, закончившие среднюю школу, и многие другие. И во многом тому причиной черствость и равнодушие некоторых руководителей отделов кадров, их безответственность.

Случай, когда подростков с направлением комиссии горисполкома не принимают на работу, встречается довольно часто. Предприятия города предоставили комиссии произвольные, ничем не обоснованные планы приема подростков. Тот же завод резиновой обуви намеревался принять 150 человек. Однако принято уже в два раза больше, и все равно рабочих рук не хватает. На заводе при нежелании принять неудобного им человека всегда могут сослаться на то, что план приема подростков уже выполнен. Ясно, что при таком положении комиссии не может последовательно решать вопросы трудоустройства молодежи и оказывается в зависимости от того, пойдет ли на встречу ей то или иное предприятие. Часто доходит до того, что подростка принимают на завод, а затем он уже берет направление в комиссии горисполкома. В этом случае еще больше проявляется формальная роль комиссии.

На мой взгляд, роль комиссии, ее авторитет должны быть более весомыми, чтобы направления, которые она выдает, приобрели силу и рассматривались как непрекращаемое и обязательное указание.

Для этого нужно путем всестороннего изучения провести строго обоснованный анализ потребности предприятий в рабочей силе. Тогда и должны быть составлены планы приема на работу с учетом требуемой специализации. Тогда подросткам не придется выступать в роли просителей, а направления комиссии будут рассматриваться на предприятиях как обязательные.

В. ТАРАКОВСКИЙ,
секретарь Кировского райкома ВЛКСМ,
г. Томск.

ГODOVOY ПЛАН — ДОСРОЧНО

День 23 декабря для коллектива комбината бытовой химии стал праздничным. Еще бы: досрочно выполнен годовой план. Причем с солидным превышением. На 16,7 тысячи рублей

больше выпущено плановой продукции. За счет уже реализованных товаров получено 33 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Для такого небольшого предприятия — это цифры солидные.

ПОИСК, ИНИЦИАТИВА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

КОЖЕВНИКОВО. Состоялись собрания в первичных парторганизациях. Повестка дня их была несколько необычной. Дело в том, что 28 декабря будет проведен пленум райкома партии, который обсудит вопрос «О совершенствовании стиля и методов партийной работы».

Райком применял интересный новинку в подготовке пленума. Текст доклада и проект решения был заранее роздан членам райкома. Каждый из них выехал в партийную организацию, где подробно познакомился с работой коммунистов и помог подготовить собрание, на котором и обсуждался положение доклада и проект решения пленума.

Это позволяет участникам пленума лучше знать коллективное

мнение партийной организации района по обсуждаемому вопросу, а решение обогатится новыми мыслями и предложениями.

В райкоме КПСС закончил работу трехдневный семинар секретарей партийных организаций, на котором был обсужден широкий круг вопросов идеологической и партийно-организационной работы.

Состоялось также очередное занятие районной экономической школы, в которой занимаются руководители хозяйств, партийные вожаки, специалисты. Речь шла о устранении различия между умственным и физическим трудом, а также о внедрении хозрасчета в

сельскохозяйственное производство.

ПОДГОТОВИТЕ. В Чаинском лесхозе состоялось занятие школ передового опыта. Рассмотрены вопросы внедрения хозрасчета, снижения себестоимости заготовок леса и другие.

Коммунисты лесхоза собрались на очередное собрание, чтобы обсудить меры для улучшения условий труда и быта лесозаготовителей. В будущем году в лесхозе намечено широкое строительство жилья, бытовых и культурных объектов. В частности, будут построены 50 квартир, комбинат бытового обслуживания, баня, магазин и т. д.

ЗЫРЯНКА. Здесь создан институт — политинформаторов.

Это члены бюро райкома, члены исполкома райсовета, другие руководящие работники. Всего около 60 человек. Раз в месяц они выступают с лекциями и беседами на политические темы на каждом предприятии, в каждом населенном пункте.

Недавно политинформаторы собрались в райкоме партии, чтобы получить инструктаж по организации пропаганды решений декабрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР. В ближайшие дни они расскажут в коллективах колхозников и рабочих об этих решениях.

АСИНО. Партком и рабочий лесоперерабаточного и деревообрабатывающего комбината еще недостаточно влияют на ход со-

ревнования коллектива. Бюро райкома партии на своем заседании подсаживало им конкретные меры для улучшения организации соревнования. Обращено внимание на необходимость организации соревнования по профессиям, между коллективами, отдельными рабочими. Хозяйственным руководителям рекомендовано активнее участвовать в организации соревнования, рассматривая его как важный метод хозяйствования, воспитания людей.

На этом же заседании бюро направило в члены партии принятых лучших рабочих комбината, передавая соревнованию С. Е. Манев и З. И. Кожаря.

мышленные образцы аппаратуры, рождающиеся в скромной лаборатории Алтайского завода тракторного электростроительства, способные произвести со временем подлинный переворот в топливном приборостроении.

