



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года № 3 (13115) Среда, 4 января 1967 года. Цена 2 коп.

ТРУДОВАЯ ВАХТА ПЯТИЛЕТКИ НАШ РУБЕЖ—25 ТЫСЯЧ

Владимир Наставко вызывает на соревнование Героя
Социалистического Труда Владимира Янышевского

Дорогой Владимир Павлович! После некоторого перерыва я, как и вы, вновь вернулся в лесосеку и возглавил малую комплексную бригаду. Мой переход в лесосеку совпал со знаменательным событием: коллектив соседнего с нами лесозаготовительного участка, которым руководит мастер-орденоносец С. С. Варданян, начал соревнование за досрочное выполнение пятилетки. Пятилетний план он решил завершить за 4 года и 4 месяца, каждой малой комплексной бригадой за пятилетку заготовить и вывезти по 100 тысяч кубометров древесины.

Почти двадцатипятилетчиков В. Филимонова, М. Криворота, А. Русецкого и В. Новикова лично и мои товарищи по бригаде П. Соколов и В. Благинин горячо одобряют и поддерживают. Несмотря на то, что мы в пятилетку вступили на год позже, наша бригада за оставшиеся четыре года решила заготовить и вывезти также 100 тысяч кубометров леса. В 1967 году мы заготовим, стрелем и отгрузим 25 тысяч кубометров леса, в том числе к 50-летию Советской власти — 21 тысячу кубометров. Такая задача нам по силам. Таких результатов в труде мы уже достигали.

Разработку лесосек будем вести только узкими лентами. За год обязуемся сажать 300 метров троса, пол-

торы тонны дизельного топлива и 100 килограммов смазочных материалов.

Хотя Каргасокский леспромхоз от нас далеко, слава о нашем трудовом подвиге дошла до лесорубов Верхней Кети. Мы, Владимир Павлович, знаем вас, как выдающегося мастера лесозаготовок, знаем, что соревноваться с вами не так-то просто. И все же мы решили вызвать вашу малую комплексную бригаду на социалистическое соревнование. Нам было бы приятно, если бы вы приняли наш вызов. Пусть между нами установятся самые широкие связи и искренняя дружба. Будем учиться друг у друга, перенимать опыт. И кто бы из нас ни победил в соревновании — в выигрыше окажемся все.

Думаю, что все двадцатипятилетники Томской области поддержат наше начинание, каждая малая комплексная бригада лесорубов определит свой рубеж на этот год и на пятилетку.

Движение двадцатипятилетников примет новый размах. Лесорубы достойно встретят 50-летие Советской власти и 100-летие со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

В. НАСТАВКО,
бригадир малой комплексной бригады
Ингузского леспромхоза.

ОХОТНИК ВЫХОДИТ ИЗ ТАЙГИ

Три лайки неутомимо тащут нарты. Рядом с ними на подволоках — широких лыжах — шагает Григорий Николаевич Захаров. Кадровый охотник, он прошел за свою жизнь сотни километров по тайге. В этом сезоне он второй раз возвращается в поселок. Хороша нынче зима. На нартах — одних шкурок о-

даты около сотни. Полтора сезонных задания уже выполнил Захаров. Но не легко достается каждая шкурка даже видному охотнику. Большая выносливость, выносливость и терпение требуют его профессии. Ему известны повадки обитателей леса.

Захаров вспоминает свое зимовье. Еще целый

день идти до поселка. Поскорей бы сдать шкурки, взять провиант, встретить Новый год — снова в тайгу. — Эге-гей! — кричит Захаров на собак. Они уныло следуют за ним, уныло следуют за ним, уныло следуют за ним. В районе немало таких, как он, носящих звание «Охотник охотничьего промысла». Бла-

годаря им Александровский район переполнен охотничьими трофеями. На столы приемщиков пушного зверя легли 22,600 шкурки ондатры, 130 — соборей, 200 — колонок. Всего на приемный пункт Александровского в первые месяцы сезона поступило на 120 тысяч рублей «мягкого золота».

В. ЖУКОВ.

НАЧАТ СЧЕТ ПРИБЫЛЯМ

Коллектив Чаинского райпищекомбината на славу потрудились в 1966 году и достойно встретил праздник. Государственный план выполнен на 116 процентов, получено 23 тысячи рублей сверхплановой прибыли.

Бригады М. В. Решетовой, М. В. Поповиной, Т. В. Шадринной и В. М. Дикетной постоянно выполняют производственные задания. Коллективы этих бригад обязались в 1967 году получить сверхплановой прибыли 2,5 тысячи рублей, освоить выпуск новых изделий 9 наименований.

Н. НАШИРИН.

Сверхплановые кубометры

Замечательных трудовых успехов добились в прошедшем году потрудились зверо-охотники лесопункта Молчановского леспромхоза, руководителем которого крановщик Л. А. Неплюбин. Вместо 25 тысяч кубометров древесины этот коллектив потрудились в 1966

году свыше 27 тысяч кубометров. Наступил новый год. В первый день юбилейного года зверо-охотники Анатолия Добрынина Анатолия Добрынина добились высоких показателей. За день он потрудились 100 кубометров леса вместо 86 по заданию.

В. МАЙНОВ.



Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Вблизи старинного русского города Серпухова сооружается крупнейший в мире ускоритель элементарных частиц — протонный синхротрон на энергию 70 миллиардов электронов-вольт. Уникальная физическая установка, знаменующая собою новый этап развития современной ядерной физики, позволит глубже изучить и понять законы микромира, существенно пополнит наши сведения о природе материи и ее свойствах.

НА СНИМКЕ: один из участков ускорителя. Здесь уже закончен монтаж. Многоотные магниты установлены с точностью до 100 микрон.

Фото О. Кузьмина.

(Фотохроника ТАСС).

В ОБСТАНОВКЕ БРАТСКОЙ ДРУЖБЫ

Прием у посла Республики Куба

МОСКВА, 3 января. (ТАСС). По случаю национального праздника — восьмой годовщины победы народной революции — Дня освобождения посол Республики Куба в Советском Союзе Карлос Оливарес Санчес устроил вчера прием.

На приеме были член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. Н.

Шелепин, секретарь ЦК КПСС М. С. Соломенцев, партийные, государственные и общественные деятели, военачальники, мастера искусств, писатели, активисты общества советско-кубинской дружбы.

В числе гостей находились главы дипломатических представительств, аккредитованные в СССР.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ—ПУТЬ К РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПОДСКАЗАНО ЖИЗНЬЮ

Труженики сельского хозяйства Асиновского района последовательно увеличивают производство продуктов животноводства. Сейчас в наших колхозах производят на 2 тысячи тонн молока и 220 тонн мяса больше, чем четыре года тому назад. На 600 тысяч увеличился сбор яиц на птицефермах.

В числе факторов роста производства не последнюю роль сыграла специализация колхозов. Все-стороннее обоснованное сочетание отраслей, размещение скота с учетом специфических особенностей и условий хозяйства — один из важных путей интенсификации колхозного производства. Четыре года назад во всех двенадцати колхозах района содержали крупный рогатый скот и свиней, в десяти хозяйствах, кроме того, были птицеводческие, в восьми — овцеводческие фермы. После укрупнения в районе стало восемь хозяйств, произошли перемещение скота и его концентрация на крупных фермах. Работники районного управления сельского хозяйства изучили возможности каждого колхоза и совместно со специалистами колхозов разработали пути дальнейшей концентрации производ-

ства. Крупного рогатого скота остаются во всех колхозах, однако вместо имеющихся сейчас 16 ферм их будет 14, еще более крупных и специализированных. К концу пятилетия на них будет содержаться 5,600 коров.

Концентрация дойного скота, замена малопроводительных коров высокоудойными племенными, улучшение кормовой базы за счет улучшения лугов и ввода в оборот новых земель поможет сделать стабильными надой молока, которые в течение последних лет колеблутся.

Производство яиц будет сосредоточено в двух колхозах: имени Ленина и «40 лет Октября». Если прежде во всех хозяйствах насчитывалось 20 тысяч кур, от которых получали миллион яиц, то теперь в двух упомянутых колхозах содержится более 25 тысяч несушек. В будущем году от них поступит около четырех миллионов яиц. Колхоз «40 лет Октября» специализируется на производстве третьей год. В колхозе имени Ленина до конца содержания и птиц, и свиней. Птицеферма была рентабельной, свиноводство — убыточным. Дальнейшее развитие обеих отраслей сдерживал недостаток зерна, которого для прокорма поголовья двух ферм было мало. Следовало выбрать что-то одно, и в колхозе остановились на птицах. На строящейся сейчас здесь крупной птице-

ферме будет производиться до трех миллионов яиц в год.

Свинофермы останутся в трех колхозах: «Комсомолец», имени Гирова и «Коммунизм», где созданы условия для свиноводства, сложились соответствующая структура посевных площадей. Три хозяйства должны производить в год 525 тонн свинины — по 1,000—1,250 килограммов в расчете на свиноматку. Обращено внимание на технологию откорма — восьмимесячные свиньи должны весить не менее центнера. Практика пельменей хозяйства свидетельствует, что это выполнимая задача.

Овцеводство в течение многих лет было одной из главных отраслей в колхозе «Заря». Поэтому, обсуждая перспективы развития хозяйства, члены правления решили и в дальнейшем ставку при специализации сделать на овец. Осенью чабаны «Зари» приняли всех овцематок из «Комсомольца» и колхоза «40 лет Октября», а в дальнейшем им передадут овец и чабаны колхоза имени Ленина. На овцеводстве колхоза «Заря» будет 4,200 овец. Но чтобы овцеводство успешно развивалось, здесь предстоит немало сделать. Нужно механизировать стрижку шерсти, организовать искусственное осеменение животных, приобрести не менее ста ярок романовской породы. Специализация колхоза на овцеводстве позволит сделать эту отрасль

рентабельной.

Специализируя колхозы района, в течение ближайших лет предстоит построить девять типовых ферм, две коншары, закончить строительство птицефермы и возвести другие помещения. Создание культурных пастбищ и зеленых конвейеров поможет разрешить проблему сочных кормов в кормовой базе. Будет увеличено и производство зерна.

Развитие животноводства немалым без широкого развертывания мелиоративных работ. В этой области — дело еще непочатый край.

Но пока мелиорацию сдерживает отсутствие нужной техники. Расчеты показывают, что благодаря специализации труженики сельского хозяйства района смогут к концу пятилетки производить больше предусмотренного пятилетним планом: молока — на 1,748 тонн, мяса — на 155 тонн, яиц — на 600 тысяч. Специализация поможет и повысить продуктивность, и повысить прибыльность всех отраслей колхозного производства. По предварительным подсчетам, прибавка колхозного производства за минувший год превысит два миллиона рублей.

В. ЯКОВЛЕВ,
начальник планово-экономического отдела Асиновского управления сельского хозяйства.

Против расточительства и бесхозяйственности ГДЕ КУСТАРЩИНА—ТАМ И БРАК

Тема этого разговора не случайна. Речь идет об отношении к технике. Ведь не секрет, что с сельскохозяйственными машинами в большинстве хозяйств нашего района обращаются просто безобразно.

Инспекция гостехнадзора вскрыто немало фактов бесхозяйственности в подготовке техники к сезону. Капитальный ремонт тракторов производится в мастерских районного объединения «Сельхозтехника», текущий и сложный техремонт — в колхозах. Но не каждый колхоз имеет хорошую ремонтную базу и оборудованные мастерские. В таких хозяйствах, как колхоз «Россия» и совхоз «Пудинский», мастерские примитивные. Ремонт производится ку-

старным способом, и даже основные агрегаты не проходят проверки.

Вывод напрашивается сам: где кустарщина — там и брак. Без хорошей ремонтной базы, как говорится, далеко не уедешь. А о ее создании в этих хозяйствах дальнейшие разговоры дело не идет.

Есть упущения и в эксплуатации машин. Взять, например, сельхозтехнику «Путь Ленина». Если сопоставить здесь затраты на ремонт двух тракторов ДТ-54, приобретенных в одно время, и используемых на одних работах, то цифры поразительны. Капитальный ремонт тракторов у нас в районе производится при выработке 2,985 гектаров мягкой па-

хоты. Стоимость же одного капитального ремонта определена в 1,000 рублей. Но в хозяйстве встречаются такие курьезы, когда на ремонт трактора, выработавшего 3,309 гектаров мягкой пахоты, затрачено 3,204 рубля. На ремонт же второго, выработавшего 3,441 гектар, затрачено всего 1,460 рублей.

За семь лет работы на первой машине побывало семь «ремонтно-механизаторов». Получается по русской пословице: у семи нянек дитя без глаза. Было бы намного лучше, если бы машину закрепили за одним человеком.

В хозяйствах района зачастую не проводится анализа работы машинно-тракторного парка. Не налажен учет расхода запасных ча-

стей и горюче-смазочных материалов. Не учитывается и труд каждого тракториста в отдельности. Все это, безусловно, влияет на качество работы и производительность труда.

О нарушениях можно говорить еще много. Но хочу остановиться на последнем. Адресовано оно районному объединению «Сельхозтехника». Уже на протяжении ряда лет в их магазинах не закупаются агрегаты и нагнетательные вилы. Без них в хозяйстве, как без рук. Все хранилища аккумуляторов могут испортиться.

П. ПОСТАРОВ,
инспектор гостехнадзора районного управления.

ЗАВОД—СТРОИТЕЛЬ ЗАВОДОВ

ДОНЕЦК, 2 января. (Корр. ТАСС). Семьсот тысяч квадратных метров общей площади в течение года станет выпускать введенный сегодня на полную мощность Донецкий заводостроительный комбинат. Это — одно из крупнейших предприятий такого рода в стране.

ВЕЛИКАН—СОСЕД ВЕЛИКАНА

СЛАВЯНСК (Донецкая область), 2 января. (ТАСС). У самого крупного в Европе энергетического блока мощностью 800 тысяч киловатт, возводимого на Славянской ГРЭС, будет такой же могучий сосед: сегодня началось строительство второго 800-тысяч-

СУДОРЕМОНТНЫЙ ГИГАНТ НА БАЛТИКЕ

КЛАЙПЕДА, 2 января. (ТАСС). В первый рабочий день нового года на южной окраине города, на берегу Куршского залива, началось сооружение крупнейшего в Прибалтике судоремонтного завода. Новое предприятие будет «лечить» крупнейшие рыболовные суда: плавучие базы, большие транспортные и производственные рефрижераторы, а также танкеры.



В цехе формовых сапог Томского завода резиновой обуви хороших производственных успехов добились работники В. П. Артамонова и Л. Е. Костюченко. На вулканизации рыбальных сапог они выполняют норму на 110 процентов, работают без брака, продукция только хорошего качества.

НА СНИМКЕ (слева направо) — ударники коммунистического труда В. П. Артамонова и Л. Е. Костюченко.

Фото Ф. Хитриневича.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

ПРИЧАЛЫ ЛОЖАТСЯ НА КАЛЫКУ

Новосибирский институт «Гипроречтранс» закончил разработку технико-экономических обоснований будущего механизированного причала Колпашевского речного порта. Здесь будет сооружена бетонная стена длиной больше ста метров, к которой смогут швартоваться одновременно два судна. На причале будут установлены порталы, краны. Технико-экономические обоснования разработаны и для сооружения такого же причала в Каргаске. А для Стрежевого новосибирские проектировщики уже готовят проектно-сметную документацию: там будут строиться сразу три причала. Началось сооружение Колпашевского механизированного причала намечено на 1968 год.

О. ЭРНСТОВ.

В СЕЛЕ, КАК В ГОРОДЕ

В канун Нового года жители центра Чаинского района села Подгорного получили хороший подарок от местных кооператоров. В райцентре открылся новый продовольственный магазин райпотребсоюза. Магазины по отделке и оборудованию торгового зала не уступают городским предприятиям торговли. Прилавки отделаны цветным пластиком, витрины — из венского стекла.

А. МЯКИШЕВА.

МЕДАЛИ ОТЦА И СЫНА

В последний день старого года в семье томичей Селюниных произошло знаменательное событие. Дмитрия Гордеевича — отца и сына — пригласили в Кировский райвоенкомат. Здесь их тепло поздравили с правительственными наградами — юбилейными медалями «Двадцать лет победы в Великой Отечественной войне». Райвоенком вручил медали отцу и сыну. Дмитрий Гордеевич — заслуженный ветеран, воевавший еще в первую мировую войну, борющийся за Советскую власть на фронтах гражданской. В дни

Великой Отечественной войны он сражался в рядах Красной армии, был ранен, но остался в строю. Николай Дмитриевич ушел в бой фашистов в начале 1942 года. В составе войск Первого Белорусского фронта он участвовал в сражении на Курской дуге, был контужен и закончил войну в Германии. Сейчас старший Селюнин ушел на заслуженный отдых. Сын трудится слесарем-механиком в трамвайном тресте.

Е. ДМИТРИЕВ.

ПРОРЕКТОР ЗАЩИЩАЕТ ДИПЛОМ

За три дня до нового года в Томском политехническом институте состоялась не совсем обычная защита дипломного проекта. Дело в том, что защищал его... проректор института по административно-хозяйственной работе Виктор Васильевич Харламов, без отрыва от производства оаицивавший теплоэнергетический факультет. Сам проект также непосредственно связан с работой проректора-дипломанта. Его тема — «Проект реконструкции системы вентиляции и кондиционирования воздуха в главном корпусе Томского политех-

нического института». Руководитель проекта старший преподаватель кафедры промышленной техники И. А. Попов дал высокую оценку проекту как отличному.

А. ПАВЛОВ.

ТРОФЕЙ КАРГАСОКЦЕВ

Успешно промышляют в тайге ценного пушного зверя охотники из Каргасокского коопзверопромхоза. Еще за неделю до Нового года предприятие закончило выполнение годового задания: страна получила пушнину в первом году пятилетия на сто одну тысячу рублей. А за последнюю неделю года каргасокские промысловики и звероводы сдали сверхплановую пушнину почти на сорок тысяч рублей.

В. АНИКИН.

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

Начало нового года на заводе режущих инструментов ознаменовалось рождением новой профессии. Сейчас группа работников цеха сверл переучивается на наладчиков автоматической линии для обработки цилиндрических сверл. До последнего времени она произво-

дилась на отдельных станках. В конце минувшего года была произведена лабораторная отладка новой линии. Хорошо оснащенная измерительными приборами, она дает возможность значительно повысить качество обработки изделий и в полтора раза увеличить производительность.

ДЛЯ ТОМСКИХ МОДНИЦ

В первый день 1967 года на Томском заводе резиновой обуви началась отливка колодок для новой продукции, выпуск которой начинается осваивать завод — дамских модельных сапожек с утепленным верхом. Для их изготовления получен специальный вулканизационный котел. 31 декабря завершено сооружение фундамента на котором он будет установлен. В первый день нового года также изготовлены вулканизационные тележки, которые будут применяться при выпуске новой продукции.

Ф. ЖЕНИН.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

Самый высокий УРОЖАЙ



Свыше девяти центнеров семян льна с гектара получила в первом году пятилетки со своего участка звеньевая Победовской бригады колхоза имени Ленина Асиновского района Екатерина Петровна Скоробогатых. Такого урожая еще не было ни у одного льновода района.

Фото И. Карелина.

ВСТУПАЯ В ГОД ВТОРОЙ

Мне вспоминаются апрель, май, июнь прошлого года. Только что созданные небольшие коллективы управления «Томск-нефть», строительных участков самоотверженно боролись за своевременный ввод в эксплуатацию нефтяного первенца области. 13 июня встал под налив первая баржа.

В минувшем году управление добыло более 80 тысяч тонн нефти — государственный план перевыполнен. Во время навигации по заранее составленной программе проводились исследования скважин.

Раньше намеченного срока подготовлены производственная база, техника для начала работ Александровской конторой бурения. 19 ноября, досрочно, была забурена первая скважина. Хорошо потрудились строители, освоившие более трех миллионов рублей. Усилиями всех организаций построено около 6 тысяч квадратных метров жилья, пущены котельная, столовая, баня, магазин, строились другие социально-бытовые объекты. Сейчас в поселке Стрележовом создано 12 предприятий и организаций нефтедобывающей и газовой промышленности, в

которых работает более 1.200 человек.

Это короткий итог сделанного. Но оглянувшись назад, вспомнить прошлое, перед тем как идти к новым рубежам, нужно совсем не для того, чтобы перечислить тонны, метры, проценты. Нам нужно подумывать, как, с помощью чего мы сумеем увлечь людей на преодоление трудностей Севера и неизбежных в первый период организационных трудностей. Необходимо пересмотреть наши формы и методы работы с людьми.

Нет сомнений, что истоки энтузиазма строителей, нефтяников — в величии тех дел, которые предстоит выполнить. Поэтому период формирования коллективов был коротким, к нам ехали на работу со всех концов страны. Большинство приехало по зову сердца, с большим желанием участвовать в создании первенца нефтедобывающей промышленности. Приезжали и случайные люди, привлеченные льготами.

Нам предстояло быстро найти подход к этим людям, ознакомить со спецификой их труда и выбрать наиболее приемлемые и подходящие формы работы с каждым человеком. Среди приехавших

было немало коммунистов и комсомольцев. Быстро создавались первичные партийные организации (сейчас их пять). Но сразу же начала проявляться и ведомственная разобщенность: больше думали в каждом коллективе о своих интересах, чем об общих, совместных действиях. Поэтому в самый разворот дел для объединения усилий всех коммунистов, всех партийных организаций на главных направлениях была создана объединенная партийная организация нефтяников и строителей. Возглавил ее объединенный парторг.

Жизнь подтвердила, что это — наиболее эффективная форма партийного руководства, партийного влияния на все коллективы, надежное средство борьбы с ведомственностью. Основная задача, стоящая перед парторгом, — развитие инициативы каждого коммуниста.

Совместно с профсоюзными организациями были продуманы формы социалистического соревнования. Для строителей наиболее подходящей формой оказался соревнование за быстрейший ввод конкретных объектов. Действенное трудовое состязание развернулось между участками, бригадами, на объектах ежедневно по вечерам вывешивались «смотни». Повысилась ответственность людей, требовательность друг к другу, более строго стали спрашивать за организацию производства. Постоянно подводились итоги соревнования. Его победители поощрялись материально.

Соревнование помогло вскрыть недостатки в организации произ-

водства, нарушения государственной дисциплины. Это проявилось и в срыве сроков сдачи объектов, в бесхозяйственном использовании строительных материалов, в использовании механизмов, невнимании к условиям труда и быта рабочих. В октябре был проведен партийно-хозяйственный актив о повышении государственной дисциплины. Через некоторое время на объединенном партийном собрании обсудили возможности для усиления массово-политической работы.

Коммунисты поставили перед собой задачу не только быстро и хорошо строить город, обустроить месторождение, но и превратить Стрележово в школу воспитания людей, формирования их характеров. Как это сделать лучше, рецептов никто не подсказал. Формы и методы испытываются самой жизнью, отбираются в практике. Все мы многому научились за прошедшие месяцы. Райкому КПСС приходится учиться методам партийного руководства новыми отраслями промышленности. Многие и сейчас для нас являются новизной. Но это только заставляет нас больше искать, больше думать.

А задачи перед райкомом встали еще более серьезные. Наступил второй этап развития нефтедобывающей промышленности. Достаточно сказать, что объем капиталовложений на нефтяном первенце за год составил более семи миллионов рублей. К началу навигации необходимо проложить более 50 километров нефтепроводных линий, смонтировать новый резервуарный парк емкостью десять тысяч кубометров нефти,

построить технологические установки. Будут строиться промбаза Александровской конторы бурения, автохозяйства, нефтепромыслового управления. Предстоит освоить два миллиона рублей на жилищные и культурно-бытовые объекты.

Объем строительно-монтажных работ увеличивается в два раза. Поэтому строительные участки реорганизуются в управления. Но одной реорганизации недостаточно. Прошлый год показал многие наши недостатки. Одной самоотверженности и энтузиазма для достижения успеха недостаточно. Труд строителей малопроизводительен, потому что не механизирован. Почти все работы выполняются вручную. Строители не избежали старой болезни — штурмовщины и арматур. В результате объекты сдавались с недостатками, низким было качество работ.

Практика показала, что нельзя вести строительство в отдаленных районах без хорошей индустриальной базы: цехов деревообработки, механических мастерских. Их у нас пока нет. Нельзя вести большие работы, ориентируясь исключительно на завоз всех необходимых материалов из индустриальных центров.

Нефтяники и строители получают большую помощь от промышленных организаций области. Поток стройматериалов, механизмов, запасных частей, товаров широкого потребления — та конкретная поддержка, без которой было бы невозможно достичь того, что создано сегодня. Ос-

бенно мы благодарны студентам. Объявление Нефтеграда ударной всесоюзной комсомольской стройкой дает возможность еще быстрее осваивать нефтяную целину.

Но нельзя рассчитывать только на это. Трестам «Томнефтепромстрой» и «Мегонгастрой» нужно решать и перспективные вопросы. Прежде всего вопросы создания собственной строительной индустрии. Не можем мы согласиться с руководителем трестов и в оценке социально-бытовых и культурных объектов. Затягивать их ввод ни в коем случае нельзя. При всех трудностях, при всех обстоятельствах эти объекты должны возводиться опережающими темпами.

В руководстве вопросами развития нефтедобывающей промышленности райком партии сейчас выделяет главное направление — укрепление строительных организаций, совершенствование строительства. Ибо, в конечном счете, все будет зависеть от этого. Строители полностью определяют сроки подготовки месторождения к эксплуатации и возведения нового города.

К окончанию прокладки нефтепровода Усть-Балык — Омск и Александровское — Усть-Балык нефтяные предприятия района должны нарастить мощности, позволяющие добывать 2—3 миллиона тонн жидкого топлива в год. Это наша генеральная задача. Все нашу деятельность, все усилия партийных организаций следует направлять на ее решение.

М. МАТВЕЕВ, первый секретарь Александровского райкома КПСС.

НА ОДНОМ ЭНТУЗИАЗМЕ

Более трех лет я работаю председателем товарищеского суда на нашем заводе. Мне, как и другим членам суда, приятно, что многие в коллективе считают суд большой силой, которая может (и должна!) утверждать новые нормы человеческих отношений, помогать в воспитании людей. Каких только дел не приходится слушать!

При хорошей постановке дела товарищеский суд предприятия может вскрыть недостатки, улучшить положение не только на своем производстве. Был у нас случай: кузнец Г. Никитин представил в завком подлинный больничный лист. Передали дело нам.

— Как ты сумел подделать?
— А мне его дали чистым: «Заполняй сам».

Поехал я в лечебное учреждение, побеседовал с главврачом, председателем местного комитета. Совместно мы разобрались там недобросовестного медика.

Можно бы привести еще такие примеры. Не они заставили меня ввязаться в перо. А как раз те существенные недостатки, которые мешают нам работать в полную силу.

Первый из них — бесконтрольность. Прежде всего со стороны заводского комитета, а за ним — обшаровки. На нашем предприятии изобретены всевозможные суды и цеховые. Одни проводят заседания, другие, как, например, у нас в первом, инструментальном цехе, — бездействуют. Председатель нашего завкома тов. Туренко отправляет им поступающие из милиции, из прокуратуры дела нарушителей порядка. А что сделали по ним — не интересуется. Виновиный остается без наказания, что, понятно, не способствует воспитанию.

Такое равнодушие завкома к действиям товарищеских судов могли бы поправить работники обшаровки. Однако я не помню случая, чтобы в обшаровке заинтересовались, какие меры приняты по сигналам работников милиции или суда.

Когда высказываешь обиду за такое невнимание, обычно отвечают: у вас есть университет правовых знаний — там и решайте все недоуменные вопросы. Я посещаю этот университет три года: каждый год нам преподавали одно и то же. Знакомил с положением о товарищеских судах, давали начатки юридических знаний. В этом году составлена хорошая программа преподавания, но наболевшие вопросы так и не решаются. Да и не всегда удобно задерживать внимание всех слушателей на частных неурядицах и неувязках.

По всем этим вопросам в работе товарищеских судов мне приходится часто беседовать и в своем коллективе. Заодно и выслушивать много упреков, замечаний и предложений. Пытаюсь осмыслить их, отделить правильное и деловое от заблуждений. Самое рациональное пытаюсь вынести на суд общественности — на собраниях, в беседах с работниками суда и прокуратуры. Как правило, меня одобряют, обещают предлагать «продвинуть» и «поддержать». Но все остается по-старому.

Не раз в беседе с работниками суда и прокуратуры я говорил, что хорошо бы последовать традиции, существующей на наших предприятиях, когда рабочий высокой квалификации берет шефство над новичком. Почему бы работников судов, прокуратуры, юристов факультета ТГУ не взять шефство над нами? Польза была бы

обоюдной. Судьи и прокуроры проверяли бы, как соблюдаются советские законы на предприятиях, как рассматриваются дела, которые они нам направляют. Юристы-преподаватели получили бы яркие примеры для лекций и практических занятий.

Предлагаю это нашим судьям и слышим: «Прекрасно, давайте осуществлять!» Но дальше одобрений дело не идет.

Не один год наши рабочие высказывают деловые предложения об организации досуга подростков, особенно летом. Многие родители предлагают из школьников, начиная с 5—6-х классов, на лето (а неплохо бы и зимой) создавать большие группы, отряды или команды (даже не в названии), которые бы возглавлял умный и интересный, а главное, добросовестный человек. Будет ли это студент, старшеклассник, комсомольский работник — неважно.

Материальная база? У нашего завода хороший Дом культуры. Нужны денежные средства? Любим из родителей не пожалеет 5—10 рублей ежемесячно, если будет знать, что его сын или дочь изучает фотографию, обсуждает хорошую книгу, занимается в кружке находчивых и умелых, а не болтается у сомнительных друзей.

Заняться досугом подростков обязаны завком нашего завода, наша комсомолька. Но им нужен, видимо, энергичный толчок со стороны обшаровки и городского комитета ВЛКСМ. Тем более, что на других заводах есть хороший опыт и можно поучиться, как заинтересовать ребят.

Перед товарищеским судом часто предстают прогульщики. Изучаясь похождения какого-либо любителя выпить в рабочее время и убеждаясь, что начинал он с малого: отпросился в больницу — записаться на прием, уплатить за квартиру, сдать в гарантийный ремонт часы. До сих пор большинство учреждений, обслуживающих томичей, принимает посетителей с 9 часов утра до 5 часов вечера.

А такие предприятия, как телеателье, контора «Горгаз» вообще не внимательны. Вызвали механика для ремонта телевизора: «Ждите в течение дня», надо сменить газовый баллон — опять ждите день, а то и два.

На нашем заводе по таким личным делам отпрашиваются десятки людей ежедневно. Сначала действительно по делу, а потом кое-кто и под предлогом дела. А почему бы не установить рабочий день в учреждениях, обслуживающих население, скажем, с 13 до 20 часов? Почему, например, нельзя записаться на прием к врачу по телефону или взять талончик вечером на завтрашний день?

Когда у нас на заводе обсуждали решения XXIII съезда КПСС, на собраниях присутствовали представители обшаровки. Они записали замечания, обещали изменить часы работы предприятия бы. Прошли месяцы. Пока сдвигов делениях спорно, требует каких-то новых решений. Но одно ясно: нельзя терпеть ту бесконтрольность, с какой относятся к работе товарищеских судов завкомы предприятий и обшаровки. На одном энтузиазме долго не продержишься. Нужна и помощь.

Е. КОСТРЫГИН, председатель товарищеского суда Томского электромеханического завода.

ОПКС. В первом году пятилетки хорошо потрудились коллектив Южуралмашзавода. В разные концы страны отправлены мощные металлургические машины: установки для непрерывной разливки стали, сталеразливочные ковши, доменное и другое оборудование. Сейчас в цехах завода идет обработка деталей для линейного охладителя агломерата. Эта машина будет установлена на Западно-Сибирском металлургическом заводе. Заказ для гиганта сибирской металлургии выполняется по скоростному графику.

НА СНИМКЕ: рабочий Михаил Леонов обрабатывает кожух охладителя агломерата. (Фотохроника ТАСС).

Международная, юбилейная

МОСКВА, 2 января. (ТАСС). В Сокольниках с 5 по 25 июля 1967 года проводится Международная книжная выставка, посвященная 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции. В ней примут участие издательства всех братских союзных республик и крупнейшие центральные издательства страны. Для участия в выставке приглашены также издательства социалистических стран.

На выставке предполагается показать более 10 тысяч книг, альбомов, книжной графики и других печатных изданий по важнейшим отраслям знаний. На специальных стендах будет организован показ достижений советской полиграфии и книжной торговли.

Составной частью Международной выставки является конкурс на лучшую книгу. Для подготовки Международной выставки книг создан оргкомитет.

СРЕДНИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ — НЕ КРИТЕРИЙ

Заметки о лекционной пропаганде

Формирование стройного научного мировоззрения советских людей немалым делом. Широкой пропагандой марксистско-ленинской философии, политической экономии, истории КПСС, теории научного коммунизма. Это — главная задача общества «Знание», и недооценка ее, как свидетельствует опыт, приводит к голому просветительству.

Мы стремимся в период подготовки к 50-летию Великого Октября и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина коренным образом улучшить массовую пропаганду в первичных организациях, и в первую очередь пропаганду теории марксистско-ленинизма.

В связи с 50-летием Октября создано 43 новых лектории. Здесь по стройным тематическим программам читаются лекции по истории Октябрьской революции, о роли В. И. Ленина как вождя партии, по истории становления Советской власти. Значительная часть лекций посвящается революционному движению в Сибири.

Судя по всему, мы начинаем преодолевать ранее сложившееся ошибочное представление об актуальности тех или иных тем. О чем идет речь? Прежде нередко историко-революционные лекции чаще всего приурочивались к определенным календарным датам. Это приводило к тому, что многие важнейшие вопросы теории и истории партии не находили должного отражения. Более того, развалились голоса, что так называемые серьезные лекции не собирают аудитории, что они не пользуются широкой популярностью у молодых слушателей и т. д.

Уже первые месяцы работы 43 новых лектории показали несостоятельность такой точки зрения. Повсеместно наблюдается самый широкий интерес к лекциям на историко-революционные темы. Аналогичное положение в 14 лекториях, где читаются популярные циклы лекций по теории марксистско-ленинизма научными сотрудниками кафедр общественных наук вузов. Такие лектории созданы в 10 районах области. Особой популярностью они пользуются в Бакчаре, Коженинском и в Подгорном.

Еще более возрос интерес к проблемам международного коммунистического и рабочего движения, к изучению внешней политики КПСС. Мы

сочли необходимым много пересмотреть в тематике и организации таких лекций. Стало ясно, что обязательный разговор со слушателями по основным вопросам международной политики подменялся легковесными беседами, в которых лишь сообщалась о событиях различной значимости. При таком положении трудно рассчитывать на формирование у слушателей цельного представления о сложных процессах, происходящих на международной арене. Мы решили перейти к организации циклов лекций. По этой тематике их сейчас в нашей области сорок восемь.

В Томске работает большой отряд высококвалифицированных ученых, немало кафедр общественных наук. Это обстоятельство помогает широко использовать в лекционной пропаганде материалы научно-исследовательской работы вузов.

Кафедра научного коммунизма политехнического института организовала в Коженинском районе цикл лекций «Сущность социально-классовых различий и пути движения советского общества к социальной однородности». Кроме того, здесь предполагается в феврале провести тематическую конференцию на тему: «XXIII съезд КПСС о задачах дальнейшего сближения города и деревни». Можно не сомневаться, что участники этой конференции и слушатели Коженинского лектория почерпнут много интересного, поскольку названная выше проблематика является объектом научных исследований кафедры института.

Такая связь лекционной пропаганды с научными исследованиями вузов, несомненно, повышает идейно-теоретический уровень лекций.

Положительные сдвиги в лекционной пропаганде свидетельствуют о том, что усилилось внимание к этой работе партийных комитетов. Их руководители организациями общества стало более квалифицированным.

Чем же все-таки объясняется, что не всегда устная пропаганда общественно-политических знаний достигает цели? Чтобы ответить на этот вопрос, недостаточно обращаться только к цифрам, которые нередко создают довольно благоприятную

картину. Вот с чем, например, мы столкнулись в Асино, где недавно проходило выездное заседание президиума правления областной организации общества.

За 9 месяцев прошлого года в районы прочитано 1.515 лекций. Но что это за лекции? Оказывается, сюда включены доклады, которые ставились на семинарах секретарей партийных организаций и председателей поселковых Советов, более 100 докладов, посвященных календарным датам, почти 350 выступлений о профилактике различных заболеваний. Путевки выписывались даже в том случае, когда организовывались доклады по текущим хозяйственным вопросам в которых техника, главбухотмет и т. д. В то же время силами асиновских лекторов за это время прочитано всего 8 лекций к 50-летию Октября, по истории КПСС. Дело дошло до того, что на некоторых отдаленных лекциях в этом году вообще не слушали лекторов.

Взвзвучив цифровые показатели за счет лекций типа «Профилактика кишечных заболеваний», районная организация общества при молчаливом согласии отдела пропаганды и агитации райкома КПСС по сути дела не ведет массовой пропаганды по общественно-политической и историко-революционной тематике. А ведь богатейшая революционными событиями история Асиновского района дает широкие возможности для организации интересных лекций о партизанском движении в этих краях в период гражданской войны, о роли коммунистов в борьбе за становление Советской власти на местах и на другие темы.

Нечто подобное мы наблюдаем и в коллективах строителей Томска. В тресте «Томскстрой» — 185 объектов, но лишь на 16 из них выписаны лекции. Почти каждая вторая лекция на предприятиях треста по различным причинам срывается. К сожалению, таких примеров немало.

Недавно в редакции мне показали письмо рабочего завода «Сибэлектро-мотор» Владимира Тарабанова. Он пишет, что в цехе № 4 длительное время не появляется лектор. «Нам бы хотелось», — пишет он, — услы-

шать рассказ о развитии нашей промышленности, о международном положении. Но даже беседы не проводятся».

Правильно пишет тов. Тарабанов. С сентября на заводе действительно не побывал ни один представитель нашего общества. Это серьезный упрек, который должна принять на свой счет прежде всего партийная организация предприятия. С завода поступали заявки на чтение лекций, которые Кировская районная организация общества могла полностью удовлетворить. Но каждый раз, когда уже выписывалась лектура путевки, руководители завода говорили: «Повремените, пожалуйста: переходим на два выходных дня, организациям трудностей, короткий перебой перерыв». Странная позиция. Ведь два выходных дня вводятся не для того, чтобы ограничить духовную жизнь трудящихся, а наоборот, чтобы обогатить ее.

Некоторые организации общества слабо изучают духовные запросы населения. В этой работе нам пора от общих рекомендаций перейти к научно обоснованной методологии. Кафедра истории КПСС политехнического института на протяжении ряда лет проводит интересные социологические исследования, изучая круг общественных интересов слушателей сети партийного образования. Разработана методика этих исследований, накоплен обширный фактический материал, изучение которого позволяет давать полезные рекомендации по практике пропаганды. Бесспорно, что многие из них могут быть использованы и нами в организации лекционной пропаганды. Но как-то случайно, что мы плохо знакомы с этими рекомендациями и не используем их.

✓ По нашей статистике, каждый житель области за год слушает 4—5 лекций. Казалось бы, хороший показатель. Но средний арифметический подход для лекционной пропаганды неприемлем. Проверка, проведенная на Томском электромеханическом заводе, показала, что сорок процентов работников предприятия в течение шести месяцев прошлого года не прослушали ни одной лекции, а так

называемые благополучные средние показатели достигнуты за счет частого посещения лекций активистами партийной, профсоюзной, комсомольской организации. Выходит, что та часть населения, которая больше всего нуждается в пропагандистском слове, длительное время не слышит его.

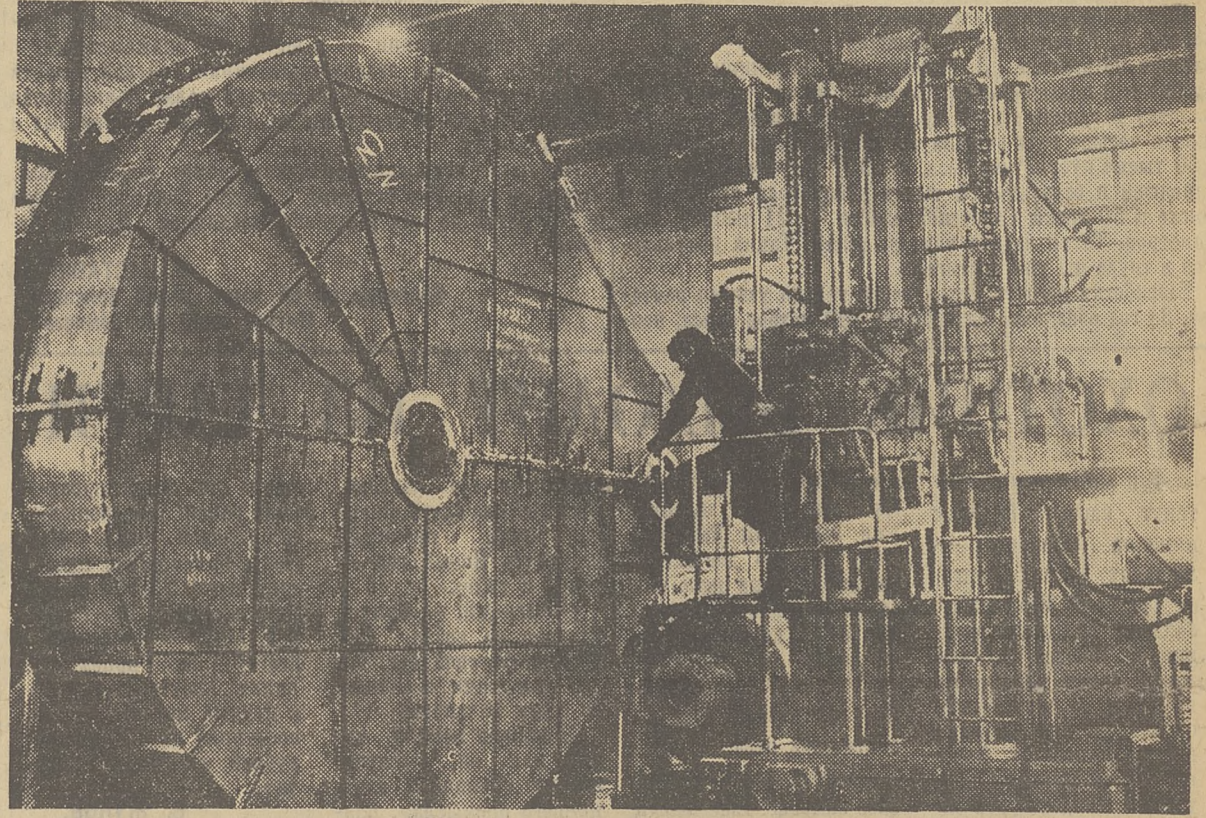
Важнейшей задачей лекционной пропаганды является помощь слушателям в изучении теоретического наследия классиков марксистско-ленинизма. Здесь еще проявляются отголоски того времени, когда субъективизм и voluntarизм в партийной пропаганде регламентировали идеологических работников рамками «десятилетия», будто бы названного после 1953 года. Октябрьский пленум ЦК КПСС 1964 года осудил такой подход к изучению истории КПСС. Однако кое-где по инерции в тематических планах забываются вносить лекции по важнейшим разделам политехнической истории Советского государства и борьбы КПСС за построение нового общества.

У нас мало читается лекций в массовых аудиториях по философским проблемам. Тематика, которая предлагается слушателям, порой носит весьма абстрактный характер. При этом не учитываются профессиональные интересы слушателей. Можно не сомневаться, что, скажем, инженерно-технические работники с удовольствием прослушали бы лекцию о философских проблемах современной физики, а врачи — на такую, например, тему, как проблема причинности в медицине.

В числе наших лекторов есть или «чистые» философы, или «чистые» естествоиспытатели. Вопрос о содружестве ученых различных специальностей в разработке современных философских проблем, как видно, приобретает большое значение и для лекционной пропаганды.

В этой статье поднята лишь часть, с нашей точки зрения, актуальных вопросов, связанных с пропагандой общественно-политических знаний. Есть немало и других важных сторон деятельности областной организации общества «Знание». Обсуждение их на страницах газеты, безусловно, могло бы нам в практической работе.

М. МУЧНИН, референт областной организации общества «Знание».



ОТ ДИРЕКТОРА ДО РАБОЧЕГО...

Второй завод объединения предприятий строительной индустрии в Кировском районе считался отстающим. Диагнозы хронической «болезни» ставились разные, прибегали и к «хирургическому» вмешательству — был назначен новый директор коммунит Сергей Иванович Зудов. Первые дни на заводе ему приходилось встречаться с многими людьми, разбираться в их проблемах, чем решать производственные вопросы. С чего начинается деловитость, умения, заботы о людях, умения считаться с мнением других, с установившимися контактами с окружающими. Без этого не подобрать ключика к секретам производства.

Сейчас завод работает ритмично. При тех же условиях, при том же оборудовании выпуск продукции увеличился на 30—40 процентов. И не ставлю своей задачей рассказать о том, как новый директор вместе с общественными организациями добивался передела. Этот пример нужен для подтверждения мысли: успех деятельности предприятия зависит во многом от тех людей, которые направляют его деятельность, определяют его техническую политику, осуществляют эту политику на деле.

Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования — это прежде всего повышение роли коллективов предприятий в управлении производством.

Инициатива, основанная на знании дела, оперативность, деловитость, умение ориентироваться в сложных производственных ситуациях — вот эти требования к каждому из членов коллектива: от директора до рабочего. Потому что им самим сейчас придется решать то, что зачастую раньше обдумывалось за них «вверху».

Готовы ли они к таким требованиям? О некоторых проблемах кадров и пойдет речь дальше. Начнем с тех, кто управляет предприятием в нашем районе. Из 34 руководителей промышленных организаций 19 имеют высшее образование, 3 — средне-техническое, 2 — незаконченное высшее и 10 — среднее и незаконченное среднее. Большинство из них немалый стаж руководящей работы. Казалось бы, положение с командным составом вполне удовлетворительное. Но в действительности проблема руководителей кадров — в районе острая проблема. Прежде всего потому, что на ряде предприятий нет резерва для замены непосредственных руководителей. Отсутствие резерва неизбежно приводит к превращению собственной значимости со стороны руководителя и к снижению требовательности к нему со стороны вышестоящих товарищей.

В последние годы подготовки руководящих кадров мало занимались первичные партийные организации, райком партии, горком партии. Положение изменилось только в самое последнее время. Райком партии на бюро, заседаниях отдела стал рассматривать вопросы о стиле и методе хозяйственного руководства, о работе партийных организаций по повышению роли инженеров и техников.

Есть среди директоров еще такие, которые невнимательно относятся к нуждам людей, зачастую грубы с подчиненными, не признают никакого другого мнения, кроме своего собственного. Грубость, невнимательность и другие качества ретивого администратора — результат оценки работы руководителя прежде всего по проценту. Сперва выполнение плана, а потом уже организаторская, воспитательная работа в коллективе. Да же когда проводится (что бывает крайне редко) отчет руководителя, то он говорит о всех и вся и вскользь коснется себя.

Мне кажется, что нужно раз в несколько лет переутверждать руководителей предприятий. И не формально, а строго спросить, что сделал он лично для совершенствования производства, для улучшения культурно-бытового обслуживания коллектива и вырос ли он сам за этот период как руководитель.

Тогда бы не пришлось с таким трудом заставлять отдельных из них учиться, в частности, на факультете организаторов производства, созданном при горкоме КПСС, или в экономической школе при райкоме. Впрочем, важна не форма, важен сам факт учебы, переподготовка, без которой в новых условиях практически будет невозможно работать.

Конечно, одновременно должно расти и внимание к руководителям, забота об их легком труде, их жизни, их авторитете. Скажем, район перевыполнил норму на 50 процентов. Его награждают, премируют, заносит на Доску почета. Вот другой пример. Во главе с директором на предприятии совершили переворот в экономической работе. В лучшем случае где-нибудь на пленуме или акте сухо прочтут, что такой-то товарищ уделяет внимание экономике. Его труд остается как бы незамеченным, зато недостатки всегда на виду.

Конкретный пример. Три года назад завод режущих инструментов был обычным предприятием. По инициативе директора Т. Д. Будникова был создан экономический совет, улучшена экономическая работа, сделано много для снижения себестоимости изделий. Сейчас пред-

приятие рентабельное. Оно одно из лучших по организации экономической работы в городе. Почему бы не собрать руководителей города и на этом собрании не отметить директора? Только не официальное собрание, а, если так можно выразиться, час для души, для обмена мыслями, волнующими всех.

От директоров и начальников предприятий давайте шагнем вниз — к инженерно-техническим работникам. Эту категорию людей на заводе называют мозгом производства. Они — двигатели технического прогресса. На сто человек, занятых в промышленности, у нас приходится от 1 до 15 инженеров, от 7 до 10 техников и от 6 до 20 практиков на инженерно-технических должностях. Баланс не очень плохой. Если учесть к тому же, что 6.000 человек проходят учиться. Немало среди них тех, кто готовит кандидатские работы.

Но нас не может не волновать эффективность труда инженерно-технических работников. В последнее время, как никогда раньше, усилилось внимание к этой категории специалистов. На всех почти предприятиях были проведены конференции по организации труда инженеров и техников. И все-таки пока сделано мало.

Возьмем, к примеру, наиболее передовое по техническому оснащению предприятие — завод математических машин. Свыше 80 процентов инженерно-технических работников не умеет пользоваться счетными машинами. Ежедневно на очереди требуется около часа. Предположим, что понадобился инженеру какой-нибудь справочник — значит, надо идти в библиотеку за ним, потом нести назад. Проще и экономичнее организовать централизованное обеспечение технической литературой. Сколько бы

по заводу было сэкономлено времени! Недостаточная эффективность труда инженерно-технических работников часто является результатом их слабой технической и экономической вооруженности. Для многих диплом — вершина творчества. Уговоры учиться, повышать квалификацию воспринимаются как оскорбления. Причина здесь — в отсутствии стимула знаний. Стоит ли доставать себе лишнее беспокойство, если повышение оклада, повышение в должности производится без учета творческого роста. Разные обстоятельства принимаются во внимание, но не эти.

Все чаще раздаются голоса о необходимости введения переквалификации инженеров и техников. Мне пока трудно говорить о форме переквалификации. Но сутью в следующем: только прошедший ее человек имеет право на повышение в должности или заработной плате.

Такая система заставила бы всерьез относиться к учебе и способствовала бы сокращению текучести, которая приносит большой ущерб предприятиям и стране. На заводе математических машин подсчитано, что увеличение инженерно-технического работника обходится предприятию в рублях: специалиста, имеющего высшее образование, — 565 рублей, средне-техническое — 400 рублей, будущего инженера — 1.100 рублей.

Особенно тяжелое положение в промышленных организациях с кадрами мастеров. Анализ показывает, что на предприятиях района около 70 процентов всех мастеров со стажем работы менее 5 лет. Почти 70 процентов мастеров имеют начальное и незаконченное среднее образование. И только от двух до десяти процентов закончили институты. А ведь эти люди непосредственно руководят людьми.

Основная причина, почему не становятся или не задерживаются в мастерах специалисты, — низкая заработная плата. Ответственность на них очень большая, а получают они меньше, чем квалифицированные рабочие. Но одновременно с решением вопросов о заработной плате нужно сделать все возможное, чтобы окру-

жить основную фигуру на производстве постоянным вниманием и заботой. Успешная деятельность предприятия во многом зависит от квалификации и подготовленности рабочих, состояния трудовой дисциплины. Как правило, состав рабочих на заводах стабилизируется с октября по май. Непостоянство сказывается и на квалификации людей, и на трудовой дисциплине, что в свою очередь отражается и на количестве, и на качестве выпускаемой продукции. Разряд рабочего на большинстве предприятий города ниже запланированного. Квалификация повышается очень медленно. Только 6 процентов всех рабочих района учился в вузах, техникумах, вечерних школах. Двадцать процентов повысили в прошедшем году свою квалификацию. На предприятиях больше заботятся о текущей подготовке людей, об освоении ими элементарных профессиональных навыков. Нет продуманных перспективных планов технической учебы. Уже не приходится говорить о системе экономических знаний.

Рабочий сам тоже в большинстве случаев не заинтересован в повышении своего разряда. Потому что при сделанной оплате труда заработок определяется количеством изготовленной продукции. Наиболее правильно решена эта проблема у транспортников. Там существует надбавка, и довольно значительная, за классность. Надбавка стала стимулом к учебе. По такой системе надо идти и в промышленности.

Текучесть кадров — главная беда промышленных предприятий. Необходимо отметить, что она не только не снижается, но и возрастает. В первом квартале было принято на заводы и фабрики 1.413 человек, уволено — 1.792, во втором — соответственно 1.438 и 2.491, в третьем — 1.976 и 2.759. Все руководители в один голос заявляют: дается жилье — не будет текучести. Но анализ показывает, что отсутствие жилья — лишь четвертая по счету причина. Больше всего заявлений: «По собственному желанию». За одной формулировкой скрываются самые разные поводы: человек не сработал-

ся в коллективе, плохо выбрал профессию, не нравится производство, далеко ехать на завод. Самая большая опасность в том, что увольняются почти одна молодежь, люди, только начинающие трудовую луть. Они приходят на завод, как на экскурсию: сегодня одно предприятие, через месяц — другое. До 80 процентов среди «кочующих» — люди с трудовым стажем на предприятиях до одного года и в возрасте 18—25 лет. Они ищут местечка, где работа легче и зарплата побольше.

Чтобы плодотворно бороться с текучестью, нужно прежде всего хорошо знать ее истоки. Для этого при одном из институтов необходимо выпускать специальный бюллетень по текучести. Он оказал бы большую помощь партийным и хозяйственным руководителям. Но уже сегодня на предприятиях должны изыскивать самые различные возможности для морального и материального поощрения кадровых рабочих. Плохо, что сегодня одни и те же льготы и для человека, отдавшего производству 15—20 лет, и проработавшего от нескольких месяцев до года.

Мириться с текучестью дальше нельзя. Новая система планирования и экономического стимулирования основывается на личной заинтересованности рабочего в деятельности предприятия. Какая у него может быть заинтересованность, если он чувствует себя временным поселенцем, если он уже присматривается, где будет лучше.

Проблемы кадров — очень сложные и серьезные проблемы. Тем более, что до сих пор мало обращали внимания на объективные закономерности взаимоотношений человека в сфере производства. Теперь нужно это навести. Успех намеченной партийной программы хозяйственного строительства во многом зависит от того, как будут подготовлены к ее выполнению коллективы промышленных предприятий. Новой реформе нужны творцы-исполнители.

Ю. ТРИФОНОВ,
заведующий промышленным отделом Кировского района КПСС.

В МИНИСТЕРСТВЕ МОРСКОГО ФЛОТА СССР По поводу незаконного задержания советского теплохода «Загорск» китайскими властями порта Дальний

8 декабря 1966 года китайские власти порта Дальний незаконно задержали советский теплоход «Загорск» и держали его под арестом до 28 декабря.

Чтобы как-то оправдать свои действия, грубо нарушающие общепринятые международные нормы и практику, закрепленную законодательством морских стран, в том числе и правилами, действующими в порту Дальний, власти этого порта предъявили советскому судну совершенно беспочвенное обвинение в нарушении портовых правил.

Что же на самом деле произошло в гавани порта Дальний с советским теплоходом «Загорск»?

8 декабря стоявший у 28-го причала порта Дальний теплоход «Загорск» окончил погрузку и, завершив все необходимые формальности, готовился к выходу в море. В 16 часов 10 минут на борт теплохода поднялись два китайских лоцмана, которые дали команду отшвартоваться и повели «Загорск» к выходу из гавани. Ни капитан советского судна, ни другие члены экипажа не вмешивались в действия китайских лоцманов до того момента, когда в непосредственной близости от ворот порта лоцманы неожиданно скоординированно повернули теплоход. Выполнение этой команды неизбежно привело бы к столкновению «Загорска» с молотом, что угрожало серьезной аварии и даже гибели судна.

В этой ситуации капитан «Загорска» не мог и, естественно, не должен был выполнять команду лоцмана. Именно это позволило судну благополучно пройти ворота порта, после чего капитан немедленно остановил судно и по требованию китайских лоцманов поставил его на якорь.

Когда судно было поставлено на якорь, на борт прибыли вооруженные китайские охранники и представители портовых властей, которые запретили судну следовать дальше, пытались силой сорваться с штурманскую рубку теплохода, чтобы захватить карты и судовые документы. Советские моряки, дорожа интересами дружбы между народами СССР и Китая, проявляя выдержку и терпение, с самого начала стремились к тому, чтобы урегулировать этот инцидент.

Несмотря на неоднократные обращения капитана «Загорска» к администрации порта с просьбой разбраться обстоятельно в делах с участием китайского теплохода, в Министерстве иностранных дел КНР с просьбой оказать содействие в выходе «Загорска» из порта Дальний. Однако представитель МИД КНР, умышленно раздувая надуманные обвинения в адрес советских моряков, заявил, что теплоход «Загорск», дескать, «нарушил суверенитет Китая». Китайские власти продолжали настаивать на предъявлении им требований, теплоход и его команда содер-

жались под охраной на внешнем рейде порта Дальний.

С советской стороны 17 декабря был заявлен протест посольству КНР в Москве в связи с незаконным арестом теплохода «Загорск» и выдвинуто требование о его немедленном освобождении.

В заявлении были полностью разоблачены вымышленные китайскими властями обвинения в отношении капитана теплохода и других советских моряков. В нем, в частности, указывалось, что согласно общепринятым международным нормам и практике, закрепленной законодательством морских стран, лоцман является советником (консультантом) капитана судна. Независимо от наличия на борту лоцмана с капитана судна во время маневрирования не снимается ответственность за управление кораблем, и он несет полную ответственность за безопасность вверенного ему судна. По китайским официальным данным, подобная практика существует и в портах КНР. Ни лоцман, ни местные правила для порта Дальний также не содержат никаких ограничений этих прав капитана при лоцманской проводке.

Китайский лоцман, находившийся на борту теплохода «Загорск», давал такие указания, которые могли создать угрозу аварии судна или даже его гибели. Действия же капитана, соответствовавшие существующим правилам, обеспечили безопасность судна и были совершенно правомерными. Обвинения китайской стороны в том, что капитан теплохода «Загорск» якобы «нарушил суверенитет Китая», являлись с начала до конца надуманными и беспочвенными. Однако китайская сторона не только не предприняла никаких мер к освобождению судна, но даже не дала ответа на заявление от 17 декабря, сделанное посольству ДН в Москве.

В связи с этим советская сторона 24 декабря вновь заявила решительный протест против ареста советского теплохода. Лишь после этого китайские власти были вынуждены 28 декабря отпустить советский теплоход «Загорск». Для того, чтобы скрыть от мировой общественности истинный характер своих действий, они, извращая факты, пытаются сейчас задним числом найти оправдания для незаконного задержания в течение 20 дней советского судна и его команды. Именно этому и служит широко распространяемое в печати и по радио КНР сообщение агентства Синьхуа от 28 декабря. Неблагоприятные цели этого сообщения совершенно очевидны.

Министерство морского флота СССР не может не обратить внимания на то обстоятельство, что действия китайских властей несовместимы с общепринятыми принципами отношений в области международного торгового судоходства, они носят характер грубого нарушения суверенитета и причиняют серьезный ущерб сотрудничеству советских и китайских моряков, ставят под угрозу нормальное осуществление морских сообщений между портами СССР и Китая. Министерство морского флота СССР оставляет за собой право предъявлять соответствующим властям КНР требование о возмещении ущерба, вызванного незаконным задержанием в течение длительного времени теплохода «Загорск».

Сообщения ИЗ ЗАРУБЕЖА

Новогоднее послание НФО Южного Вьетнама

ХАНОИ, 2 января. (ТАСС). Национальный фронт освобождения Южного Вьетнама обратился вчера к южновьетнамскому народу с новогодним посланием, в котором призвал разгромить американских агрессоров и их сателлитов в наступающем 1967 году.

Как передает агентство ВИА, в послании говорится, что, опираясь на неисчерпаемые силы южновьетнамского народа, Национальный фронт освобождения в прошлом году сорвал планы противника по осуществлению первого этапа локальной войны, в результате чего американские агрессоры попали в трудное положение.

В заключение НФО призывает весь народ и вооруженные силы Южного Вьетнама в 1967 году добиться полной победы над врагом.

ГОД ВЕЛИКИХ ПОБЕД

ХАНОИ, 2 января. (ТАСС). Только что закончившийся 1966 год был годом великих побед вьетнамского народа в борьбе против американской агрессии за спасение родины, пишет газета «Ня» в новогоднем номере. Мы нанесли поражение американским империалистам на начальном этапе их локальной войны на Юге и на первом этапе их воздушной войны разрушения на Севере, укрепили во всех областях мощь нашего народа в обеих зонах и провели соответствующую материальную и моральную подготовку, чтобы довести нашу борьбу до полной победы.

ТОРЖЕСТВА В ГАВАНЕ

ГАВАНА, 3 января. (ТАСС). Куба торжественно отметила VIII годовщину народной революции. На площади Революции состоялся грандиозный парад. Подразделения революционных вооруженных сил Кастро. В своей речи он подвел итоги достижений страны за истекшие восемь лет.

Главная задача нашей армии и народа на территории всей страны в новом году состоит в том, чтобы усилить нашу мощь во всех областях, еще более укрепить нашу решимость вести борьбу и одержать победу, широко использовать революционный термин, быть готовыми преодолеть самые серьезные трудности и на основе наших побед идти вперед в нашей борьбе против американских агрессоров и одерживать еще более замечательные победы в освобождении Юга, защиты Севера и воссоединения страны, заявляет газета.

периалистических агрессоров. По окончании военного парада перед заполнившими площадь сотнями тысяч кубинцев выступил первый секретарь ЦК Компартии и премьер-министр Кубы Фидель Кастро. В своей речи он подвел итоги достижений страны за истекшие восемь лет.

НА ПРЕЖНИХ ПОЗИЦИЯХ

ВАШИНГТОН, 2 января. (ТАСС). США будут продолжать бомбардировки ДРВ — таков был смысл выступления государственного секретаря Реска во вчерашней телевизионной программе компании «Колумбия бродкастинг систем».

Государственный секретарь повторил официальные утверждения о том, что США якобы бомбят только военные объекты ДРВ. Он, однако, отказался комментировать

сообщения газеты «Нью-Йорк таймс» о том, что американская авиация сбрасывает бомбы на мирные объекты и гражданское население северовьетнамских городов.

Государственный секретарь заявил, что США будут продолжать выполнять свои «обязательства» во Вьетнаме, сколько бы времени ни потребовалось на это. Он предсказал дальнейшее увеличение численности американских войск во Вьетнаме в 1967 году.

ЗАЯВЛЕНИЕ ЖОЗЕФА МОБУТУ

БРАЗЗАВИЛЬ, 2 января. (ТАСС). «Добиться полного освобождения Африки — самая важная и самая срочная задача, стоящая перед правительством Республики Конго (Киншаса)», — заявил президент Конго Жозеф Мобуту, принимая вчера новогоднее поздравления от дипломатического корпуса, аккредитованного в Киншасе.

Мобуту подчеркнул в своей речи, что конголезский народ находится на стороне своих братьев, проживающих в Родезии, ЮАР и

Юго-Западной Африке. «Наш долг, — заявил он, — лишить апартеид права на существование в XX веке».

Мобуту призвал также уничтожить реакционный режим Салазара, который пытается любой ценой удержать Анголу и Мозамбик под своим колониальным господством.

Мобуту отметил в заключение, что конголезское правительство стремится положить конец парадоксу, когда в Конго — чрезвычайно богатой стране — царит ужасающая бедность.

ПОГРАНИЧНЫЙ ИНЦИДЕНТ МЕЖДУ СИРИЕЙ И ИЗРАИЛЕМ

ДАМАСК, 2 января. (ТАСС). Радио Дамаска передало заявление официального представителя сирийского военного командования, в котором сообщается о новом пограничном инциденте на сирийско-израильской границе. Израильская сторона, говорится в заявлении, открыла сегодня утром огонь по крестьянам, занятым сельскохозяйственными работами в районе севернее Тивериадского озера. Сирийские пограничные посты с целью защиты сирийских крестьян открыли ответный огонь, в результате чего были разрушены три постройки на израильской территории.

АНТИКОММУНИСТИЧЕСКИЕ ПРОВОКАЦИИ В АВСТРАЛИИ

КАНБЕРРА, 2 января. (ТАСС). В Канберре (штат Квинсленд) вчера был совершен поджог здания отделения Коммунистической партии Австралии. Огнем уничтожены значительная часть библиотек, мебель и различное оборудование. В тот же день в Сиднее в здании консульства Югославии взорвалась бомба. Полиция пока «не нашла след преступников».

Однако ни у кого не вызывает сомнения, что в атмосфере непрекращающихся атак правых, реакционных сил на коммунистическую партию страны, на социалистическую государственную эти факты не являются случайными.

ПОТЕРИ ПОРТУГАЛЬСКИХ КОЛОНИЗАТОРОВ

КОНАКРИ, 3 января. Корр. ТАСС Ф. Конопкин передает:

Около 2.000 португальских солдат и офицеров выведены из строя патриотами «португальской» Гвинеи в восточном тогу. За это же время уничтожено и повреждено более ста автоматов и броневиков, захвачено много оружия и снаряжения.

Привел эти данные в беседе с корреспондентом ТАСС, генеральный секретарь Африканской партии независимости Гвинеи и островов Зеленого Мыса (Панги) Аминкар Кабрал подчеркнул, что в про-

шедшем году были предприняты наступательные операции регулярных сил Панги и партизан, в ходе которых было разрушено несколько десятков португальских укрепленных пунктов и, в частности, в Мадине, Олосато, Энкале, Катио, Меджо и Виамби. Патриоты продолжали применять тактику внезапных нападений на колонизаторов.

Кабрал отметил, что в 1966 году был создан также новый очаг партизанских действий в зоне Нхафра (в 30 километрах от административного центра — города Бисау).

американского империализма во Вьетнаме, о героической борьбе вьетнамского народа.

РИМ. Первый день 1967 года ознаменовался в итальянском городе Ливорно крупным антиамериканским выступлением молодежи. С лозунгами «Американцы — агрессоры и убийцы, убирайтесь вон из Вьетнама!» несколько десятков сотен юной и девушек устроили демонстрацию. До поздней ночи колонны демонстрантов шли мимо американских военных кораблей, стоящих у причалов порта. Несмотря на попытки итальянской полиции разогнать мирную демонстрацию и откровенно хулиганское поведение американских моряков, набрасывавшихся на итальянских сторонников мира с кулаками, камнями и дубинками, демонстрация прошла успешно и организованно.

ЛОНДОН. «Прекратить прямо помощь американским вооруженным силам, запретив американским военным кораблям пользоваться Гонкон-

гом и положить конец обучению войск США в Малайзии», — с таким требованием к правительству Вильсона обратилась массовая английская общественная организация «Движение за свободу колоний».

В новогодних телеграммах премьер-министру Вильсону и министру иностранных дел Брауну ряд лейбористов, в том числе член парламента Бленчисон, также потребовал от правительства осудить американские бомбардировки ДРВ и полностью прекратить их.

БРЮССЕЛЬ. «Национальный комитет антиамериканского похода» — одна из массовых организаций бельгийских сторонников мира — в опубликованном заявлении осуждает политику эскалации войны во Вьетнаме, которую проводит США, и требует прекращения американских бомбардировок, вывода американских войск и предоставления вьетнамскому народу полной самостоятельности в решении своих внутренних проблем. (ТАСС).

Освобождение Махджуба и Мекки

ХАРТУМ, 2 января. (ТАСС). Генеральный секретарь Суданской коммунистической партии Абдель Халик Махджуб и руководящий деятель СКП Омар-Мустафа Мекки сегодня освобождены под залог из-под стражи.

Они были арестованы властями Судана после сообщения о попытке военного переворота 28 декабря 1966 г., организованного рядом подразделений новобранцев. После этого сообщения был задержан целый ряд гражданских лиц, в том числе деятели Компартии,



В столице Афганистана Кабуле с помощью советских строителей недавно закончено сооружение второй очереди элеватора. Сейчас начались работы по расширению мельницы и хлебозавода.

НА СНИМКЕ: элеватор в Кабуле.
Фото А. Стужина. (Фотохроника ТАСС).

