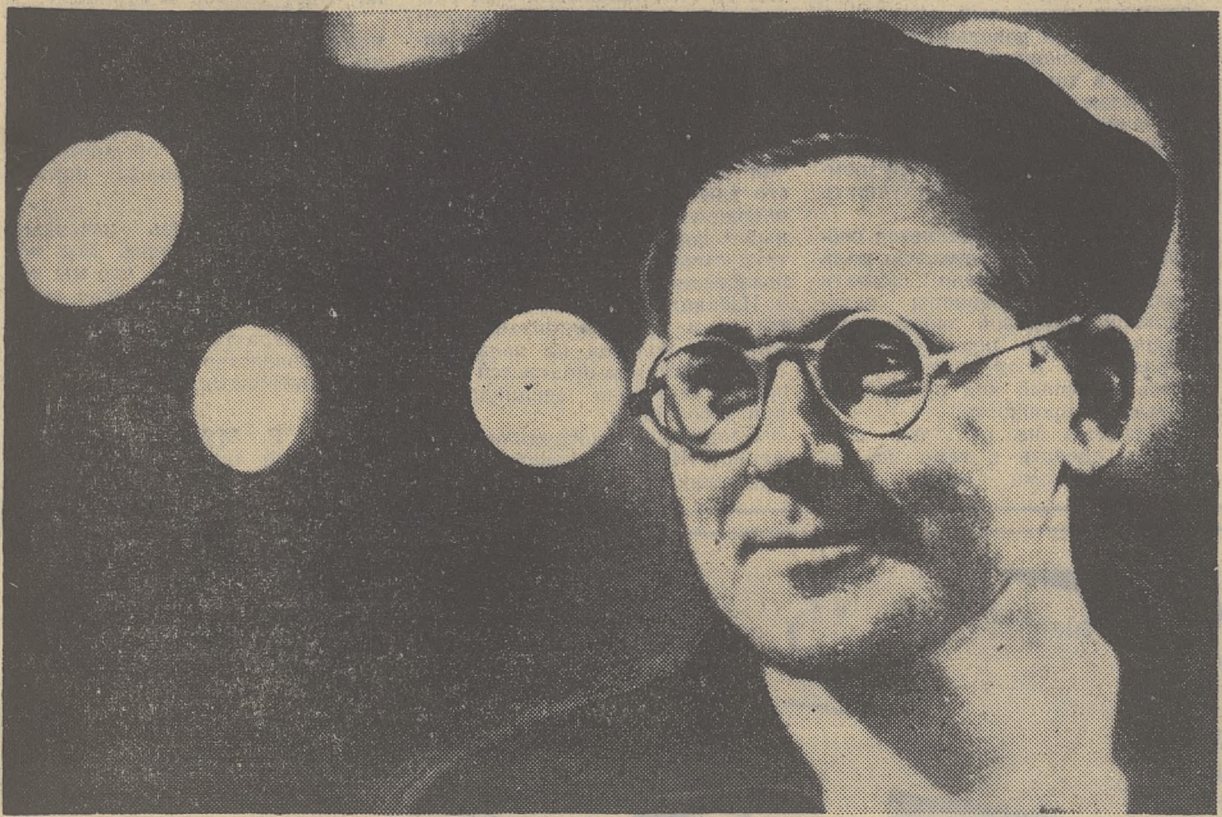


ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года | № 20 (13142) | Вторник, 24 января 1967 года. | Цена 2 коп.



Дмитрий Никифорович Симак — один из лучших заливщиков восьмого цеха завода «Сибэлектромотор».

## ДЕШЕВЛЕ И БЫСТРЕЕ

В стекольном цехе Томского электромоторного завода три колбодувных автомата выбрасывают на ленты транспортеров тысячи стеклянных колб за смену. Колбы идут для изготовления крупных ламп. За них всегда были спокойные на заводе. Три «Айвенго» с лихвой обеспечивали сборщиков, но и снабженцев.

Мелкие колбы выдуваются на автоматах в стекольном цехе. И как ни бились там, программа то и дело «торчала». Чтобы избавиться от этого, привозили мелкие колбы из Новгородской области. Это «влетало в копеечку» для экономики завода. Начальник стекольного цеха А. А. Дупанин и его заместитель О. С. Яковлев сочувствовали своим коллегам из стекольного цеха. Очевидно, все и ограничилось бы сочувствием, если бы не автоматы «Айвенго».

— Дух нам мало, а трех «Айвенго» много, — не раз прикладывали в цехе стекольного цеха. — Загрузить бы так, чтобы третий автомат не простаивал. А если попробовать мелкие колбы?

Такая идея появилась в прошлое лето. Кто ее автор, сейчас не

не вспомнишь. Заказали новую оснастку для автомата. Когда она была изготовлена, крепко поработали и старший оператор Рам Аржанин, и слесари Федор Гернер, Виктор Караулов... Всех не перечислишь. Многие помогли наладить на «Айвенго» выпуск мелких колб, не уменьшая производства крупных.

Уже несколько дней второй по счету «Айвенго» хвастает из печи расплавленное стекло, и по транспортеру на упаковку поступают мелкие колбы. Еще не велик сьем, 17 января он достиг 7.000 колб. В стекольном цехе с одного автомата снимают за смену 5.000 колб.

— В ближайшее время выпуск доведем до 18—20 тысяч за смену, — говорит заместитель начальника цеха О. С. Яковлев.

Один «Айвенго» не уступит четырем автоматам стекольного цеха. В стекольном цехе он заменит, сколько автоматов он заменит. Здесь думают, во что обойдется новое изделие цеху. Предварительные подсчеты обрадовали: 1.000 мелких колб стоят в два раза дешевле и к тому же не нужно будет тратить деньги на доставку колб из далекой земли Новгородской.

В. СЕРГЕЕВ.

## НАГРАДЫ МНОГОДЕТНЫМ МАТЕРЯМ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР вновь награждена

большая группа томичек, родивших и воспитавших по пять и более детей. Орден «Материнская слава» I степени получают четыре многодетные матери, такой же орден II степени — семь матерей, III степени — пятнадцать матерей. «Медалью материнства» награждены 89 женщин Томской области.

## ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ТРУДА НА ФЕРМАХ

В НОЯБРЕ минувшего года коллектив Мало-Брагинской фермы на двухсменной работе. И с первых же дней эта новая форма организации труда прижилась и всем очень понравилась.

Почему мы решили перейти на двухсменную? На молочноводной ферме у нас работает двадцать доярок. Коллектив сложился дружный. Большинство доярок — девушки и молодые женщины. Если пожилые колхозницы по давней сложившейся традиции мирно сидели на ферме с утра и до вечера, то молодежь не хочет работать по старому. В самом деле, даже при одностменной организации труда доярка выполняла все работы за семь-восемь часов. Но рабочий день чрезмерно растянут, получаются, так сказать, окна, свободные часы, которые, собственно, пропадают бесполезно. Пришла доярка на ферму в 6 часов утра, раздала коровам корм, поила их, почистила. До полуденной дойки остается еще 2—3 часа свободного времени, а дома ее ждут неотложные дела по хозяйству. Приходится ей спешить домой. Ферма находится за селом, расстояние от нее до квартиры некоторых доярок два-три километра. Вот и приходится целый день находиться «в бегах».

Вечер тоже занят. И так изо дня в день, из месяца в месяц. Поэтому многие колхозницы и не выдерживают, уходят с фермы на другую работу, где рабочий день имеет определенные границы.

Молодежь работы не боится, но ее угнетает бесполезная суета, неуверенность дня. Хочется побыть с семьей, с детьми, почитать книгу, послушать радио, вечером сойти в кино, на лекцию или побыть в гостях у друзей.

Теперь, когда у нас прижилась двухсменная, мы явнее увидели недостатки старой организации труда. Они отражались и на производстве. Порой нарушался распорядок дня. Днем между дойками

## 12 МАРТА — ДЕНЬ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ РСФСР И МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

На основании статей 27 и 28 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» утвердить Томскую областную избирательную комиссию по выборам в Томский областной Совет депутатов трудящихся в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся:

Председатель избирательной комиссии Сысов Сергей Дмитриевич — от Томского областного совета профессиональных союзов.

Заместитель председателя избирательной комиссии Сулашкин Степан Степанович — от организации профессионального союза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений Томского политехнического института им. С. М. Кирова.

Секретарь избирательной комиссии Коныков Владимир Иванович — от Томской областной коммунистической организации.

### ЧЛЕНЫ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ:

Афанасьева Галина Васильевна — от коммунистической организации Томского манометрового завода;

Америчева Антонина Петровна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Томского государственного химико-фармацевтического завода;

Ветрун Валентина Константиновна — от организации профессионального союза рабочих строительства и промышленности строительных материалов первого участка строительного управления № 13 треста «Томскжилстрой», город Томск;

Дригаленко Татьяна Гавриловна — от коллектива медицинских работников детской больницы № 2 города Томска;

Жарнов Василий Иванович — от колхозников сельскохозяйственной артели «Гигант» Шегарского района;

Кучер Любовь Федоровна — от Томской областной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи;

Новиков Виктор Петрович — от организации профессионального союза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности Асиновского лесоперерабаточного и деревообрабатывающего комбината, Асиновский район;

Папылев Александр Павлович — от организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи совхоза «Томский» Томского района;

Россихин Александр Николаевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих ремонтно-механических мастерских Тимирязевского лесхоза Томского района;

Симононова Валентина Ивановна — от Томской областной организации профессионального союза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ОРЛОВ.

Москва, 21 января 1967 года.

## «Выходные» дни агитпунктов

В АГИТПУНКТЕ никого не было. Даже дежурного агитатора. По очереди выходило дежурить Николаю Башкирову, однако он не только работает на котельном участке Томской ГРЭС-2, но и учится вечерами в институте. Николай пошел на занятия: ему в этот день предстояло сдать зачет. Он заранее предупредил, договорился о замене. Дежурить в этот день решил секретарь партбюро ГРЭС-2 Иван Митрофанович Башкиров. Конечно, в этот день ничего зазорного. Почему бы вечером и не побывать в агитпункте секретарю партбюро? Посмотреть, как идет работа, чем помочь агитаторам, как воспринимается избирательный план работы агитколлектива.

В Доме культуры энергетиков агитпункт как агитпункт: уютный, просторный зал, есть подшивки газет, журналов, шахматы. На стене висит план работы. Все вроде есть, только вот почему же нет людей? — рабочих ГРЭС-2, соседних предприятий, тех, ради кого открыт агитпункт, ради кого назначены семьдесят агитаторов?

В последнее время мы проводили две лекции, — рассказывает И. М. Башкиров, — но мало приходило избирателей. Не знаем, что и делать. Агитаторы заранее предупреждают, приглашают, но не идет никто. Да, это плохо, когда лектор приходит, а аудитории нет.

Но почему же все-таки не идут в агитпункт люди, когда там проводятся лекции, беседы, встречи с депутатами? Давайте обратимся к самим избирателям. На улице Енисейской, 31, в квартире 36 живет семья Михаила Романовича Шпильберга, работающего на заводе «Сибэлектромотор». В ответ на звонок дверь любезно открывается: — А-а, агитатор, входите, пожалуйста! Скоро ведь выборы...

Как-то и неудобно было объяснять, что это не агитатор, просто пришли выслушать, почему же семья Шпильберга не ходит в агитпункт.

А мы и не знали, нас никто не приглашал, дома у нас всегда кто-то есть, но агитатора еще не было.

Вот такой разговор. Чуть ли не слово в слово он повторился в 4-й, 6-й квартирах этого дома. Не приходили агитаторы и в другие дома на Енисейской улице.

Это было вечером 17 января. А в плане работы агитпункта записано: «18 января. Консультация. Ответим на вопросы трудящихся». Уже семнадцатого было ясно, что никакой консультации не получится, потому что агитаторы не рассказали о ней избирателям, не собрали интересующие их вопросы, не пригласили в агитпункт.

Итак, восемнадцатое. За вечерний день дежурит Николай Башкиров. Уже восьмой час вечера. Еще час с небольшим, и агитпункт закроется.

Но почему же все-таки абсолютная тишина. Будет консультация или нет, Башкиров сказать не может. Он просто дежурит, ждет, когда стрелки покажут девять. Человек он занятый: работать и учиться не так просто. У избирателей в доме 23-м на улице Енисейской еще не был, их он не знает, они его не знают. Так шли дни, а в это время в агитпункте недоуменно развешивали руками: почему, мол, не приходите избиратели?

Несмотря на всю свою занятость, Николай Башкиров, конечно, виноват. Раз уж назначили его агитатором, значит, работать надо на совесть. Но вообще-то и партийной организации следовало подумать, стоило ли назначать студентов-вечерников агитаторами. На таком большом предприятии, как ГРЭС-2, можно было найти людей, менее занятых.

Так они и прошли, эти два дня в агитпункте Дома культуры энергетиков. Прошли тихо и незаметно.

НА ПЕРВОМ этаже нового здания Томского отделения института «Теплоэлектропроект» разместился агитпункт. С тех пор, как он открылся, прошло уже немало времени. Но работы никакой не видно, хотя отвечают за агитпункт четыре парторганизации — «Теплоэлек-

тропроект», «Электросетьпроект», фармацевтического и медицинского училища.

На столе — прошлые и нынешние «Правды», «Экономическая газета», «Медицинская газета». Их никто не читает, потому что они давно прочитаны. За столом с конспектами и учебниками сидят учащиеся фармацевтического училища Галина Фалина. С завтрашнего дня у нее зимние каникулы, а сегодня преподаватель анатомии В. В. Соловьева попросила Галию посидеть с 5 до 9 вечера в агитпункте. Фалина — совсем не агитатор, поэтому, о чем бы ее ни спросили, — она ничего не знает. Ни книги, ни журналы, ни плана работы в агитпункте нет.

— Вы просто удивили меня своим сообщением, — сказала на второй день секретарь партбюро «Теплоэлектростроения» Ю. С. Новоселов. — Я не знал, что фармацевтике отнесется к дежурству так безответственно...

Это верно, фармацевтике отнеслось безответственно. Но не проявляет особой заботы об агитпункте и парторганизация «Теплоэлектростроения». Помещение оборудовано плохо. Заходишь и сразу видишь: сделано, лишь бы сделать, как — об этом не подумали. Все это, наверное, оттого, что одни надеются на других, другие — на третьих. А ведь дни-то идут... М. МИХАЙЛОВ.

## ЗА ПЕРВЕНСТВО

Животноводы колхоза имени Ильича Каргасокского района добились в первом году пятилетки больших успехов. Годовой план продажи мяса выполнен на 126 процентов, молока, — на 138 процентов. Четыре доярки этой артели: П. Н. Гольдберг, В. И. Власова, В. М. Яковлева и А. В. Жердева добились свыше 2 тысяч килограммов

молока на корову и заняли первое место в районном соревновании. Сейчас колхоз имени Ильича преобразован в совхоз, в состав которого вошел соседний колхоз имени Суворова. Животноводы нового совхоза обязались и во втором году пятилетки удержать первое место в районном соревновании. С. ЛАПИН.

## ТРЕХМЕСЯЧНАЯ ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЙ АВТОМАТИЧЕСКОЙ СТАНЦИИ «ЛУНА-12» ЗАВЕРШЕНА

Сообщение ТАСС

Как уже сообщалось, 22 октября 1966 года в Советском Союзе был осуществлен запуск автоматической станции «Луна-12». 25 октября станция была выведена на орбиту искусственного спутника Луны.

За истекший период станция «Луна-12» пролетела в окололунном пространстве 9 миллионов 800 тысяч километров, и с ней было проведено 302 сеанса радиосвязи.

19 января 1967 года программа длительной полета третьего советского искусственного спутника Луны — автоматической станции «Луна-12» — была успешно завершена, и на 602-м витке дальнейшая радиосвязь со станцией была прекращена.

За три месяца полета станция провела ряд научных исследований и передала на Землю уникальные фотографии лунной поверхности, полученные с орбиты искусственного спутника Луны. В соответствии с программой научных исследований проведены детальные измерения гамма-излучения лунной поверхности, рентгеновского флюоресцентного излучения, корпускулярной радиации и плотности микрометеоритного вестива у Луны. Продолжались начатые станцией «Луна-11» радиоастрономические наблюдения в длинноволновом диапазоне.

Результаты научных исследований, проведенных станцией «Луна-12», подтверждают и расширяют ранее полученные сведения о Луне и окололунном пространстве.

## ДВЕ СМЕНЫ — ЭТО ВЫГОДНО

ми животные находились без присмотра. Правда, назначалась дежурная доярка, но ведь она больше всего присматривала за своей группой коров. Сейчас же, при двухсменке, на ферме люди работают целый день.

Как был осуществлен переход на двухсменную организацию труда? Когда в газетах появилась информация об опыте свердловских животноводов, мы изучили его в коллективе молочноводной фермы. Потом коллективно просмотрели телевизионную передачу по этому же вопросу. Доярки тут же заявили:

Преимущества новой организации труда: животноводы имеют больше свободного времени; продуктивность скота повышается; молоко стало дешевле.

— Давайте нам двухсменку! Больше не желаем работать по старому.

— Все зависит от вас самих, — ответили мы им. — Пусть каждая подберет себе пару на добровольных началах, создайте совместные группы коров. А зоотехник составит распорядок дня для каждой смены.

Доярки договорились между собой быстро и без спора. Л. Кривошеина согласилась работать напару с Е. Лисиной, В. Селиванова — с Т. Колесовой, Александра Григорьевна Юлакова стала работать с дочерью А. Юлаковой и т. д. Раньше за каждой дояркой было закреплено 20 коров, теперь группы стали по 40 коров. На коллективном совещании все доярки согласились, чтобы нагрузка не уменьшалась. И расценки остались прежними, то есть за каждый наложенный центнер насчитывается 1 рубль 38 копеек. За перевыполнение установленного задания доярки получают 25 процентов средств, вырученных от реализации сверхплановой продукции. Таким образом, переход на двухсменную работу не потребовал ни дополнительного количества людей, ни дополнительного

расхода на заработную плату. Вначале мы побаивались: не будет ли слишком много уходить времени на дойку коров. Ведь при одностменной работе каждая доярка вылакала 20 коров, а теперь ей нужно вылакать 40. Наши опасения были напрасными. На дойку сейчас затрачивается полтора часа — меньше, даже, чем при одностменной. Каждая доярка одновременно ведет дойку четырьмя аппаратами доильной установки УДС-3. Аппараты хорошо отрегулированы, и никакие трудности не возникают. Хочется предупредить тех, кто думает переходить

на самосвал и отвозить. В 4 часа дня запускают коров в помещение. Идет раздача корма. В шесть вечера — дойка. Затем снова раздача кормов на ночь, и в 8 часов вечера заканчивается работа второй смены. Ночью за коровами присматривает скотник-сторож.

Таким образом, коровы почти круглые сутки под наблюдением. Корма, как установлено расписанием, раздаются не менее четырех раз в сутки, но обычно доярки стараются небольшими порциями почаще давать корм.

На ферме есть полные доярки, которые также работают

во вторую неделю на счет второй дойки засчитывается молоко двух доек. Так что в течение двух недель их заработок уравнивается.

Двухсменная работа на ферме — это важный элемент организации производства, повышения культуры животноводства. Отходит в прошлое старая традиция крутиться около своих «буренок» круглые сутки, не зная ни покоя, ни отдыха. Люди обременены заботами. Они теперь идут на ферму, как на хорошо организованное предприятие, их увлекает четкий ритм труда. Кроме того, они получили возможность заранее спланировать свое свободное время, использовать его с пользой для себя.

И производство от этого не проиграло, а выиграло. За время работы в две смены надой молока от каждой коровы повысился на полтора литра. Конечно, частичный надой возрос за счет того, что больше коров растелилось. Но сказало и то, что теперь строже выполняется распорядок дня, скот регулярно, небольшими порциями получает корм и охотнее поедает его, лучше стал уход, коровы всегда чистые.

Себестоимость центнера молока обходится в 11 рублей при плане 14 рублей. Меньше, чем по норме, затрачивается кормовых единиц на производство центнера молока. Из всех колхозных ферм на нашей ферме самые низкие затраты труда.

Исходя из нашего опыта, мы советуем не сдерживать искусственно перевод ферм на двухсменную работу. Однако нельзя и спешить допускать. Следует тщательно провести подготовку, убедить работников ферм в выгодах прогрессивной организации труда. А главное — надо иметь для этого хорошо подготовленную материально-техническую базу.

Будущее, конечно, за более четкой организацией труда. Этого требует сама жизнь.

П. КУДРЯВЦЕВ, управляющий Мало-Брагинским отделением колхоза «Гигант» Шегарского района.

На страницах «Красного знамени» идет очень нужный разговор о совершенствовании организации партийной работы, поднят В. Чекулаев в статье «НОТ и партийная работа». В своих заметках я хотел бы коснуться лишь некоторых вопросов партийной работы в вузе, особенно того, каким путем добиваться повышения ее эффективности.

Жизнь современного вуза очень многогранна, и, конечно, эффективность партийного влияния определяется направлением и содержанием деятельности коллектива. Практика показывает, что там, где партийные организации пытаются охватить все стороны жизни коллектива, неизбежно упускаются главные вопросы.

Нередко оценка партийной работы все еще дается по принципу: «обсуждались вопросы или не обсуждались». И уж коль не обсуждались, то плохи дела в партийной организации. Но ведь обсуждение — не самоцель, а лишь одно из многих средств решения вопроса. Такой подход вреден уже потому, что он толкает на заседательскую сутюжку, формальное от-

прививает ему те или иные навыки в подходе к делу, воспитывает отношение к своему труду.

В молодежных коллективах, естественно, существует повышенная чувствительность ко всему новому. Партийные организации должны это учитывать, а не отторгивать от того нового, что выдвигает жизнь. Конечно, не все хорошо только потому, что ново. Здесь требуются объективный взгляд и всемерная поддержка всего, что служит лучшему воспитанию и обучению студентов. В наших вузах хороший результат дают, например, самоуправление в студенческих общежитиях, общественные комиссии по учебной работе и т. п. В университете стали чаще использовать массовые формы политического воспитания студентов — митинги, вечера в общежитиях, встречи молодежи с ветеранами революционной борьбы, с руководителями университета и т. д.

Однако нельзя абсолютизировать ни старые, ни новые формы и противопоставлять их друг другу. Многие новые методы, приемы хороши, но надо совершенствовать и давно изве-

если кто-то выступил с критикой ведущего учебного или руководителя высшего ранга, то это расценивается чуть ли не как героический поступок. Между тем критика и самокритика — норма партийной жизни — должна входить как естественный рабочий момент в весь процесс подготовки и выработки партийных решений, направленной на улучшение дела и оказание помощи критикуемым.

При большой занятости ученых и отсутствии освобожденных партийных работников в вузе большое значение имеет четко организованная коллективная работа в работе партийного комитета и бюро.

В практике нашего комитета опаздывала такая форма: каждый член парткома один раз в неделю принимает коммунистов по списку раздату работы или использует время для проверки на месте, для контроля за выполнением решений парткома. Между заседаниями партийного комитета работают совещания секторов, состоящих из нескольких членов парткома, на которых проводятся ин-

## БОТИКИ ТОРОПЯТСЯ ЗА МОДОЙ

Наверное, любой человек, впервые попавший на наш завод, удивится, как много ручного труда применяется в производстве обуви. Но резинчики знают: много делается в последние годы, чтобы его стало меньше. Улучшается технология, внедряются механизмы, повышается качество изделий.

Прочная дружба завязалась у нас с сотрудниками Московского института резиновой обуви и латекса. При их активной помощи недавно была закончена разработка новой технологии производства обуви с применением профилированных деталей. Это более прогрессивный метод. Если до последнего времени сборка галош состояла из 25 последовательных операций, то теперь их осталось всего 12. Это позволяет значительно снизить трудоемкость и значительно улучшить качество изделий.

Так началась большая работа по дальнейшему совершенствованию производства. В первом квартале этого года новая технология будет внедрена на одном из конвейеров. В дальнейшем мы намерены применять ее и на остальных участках производства.

Недавно получена опытная партия резиновых сапог, изготовленных новым методом. До сих пор при их производстве применялся стальной сердеч-

ник. Изделия получались тяжелыми, неудобными. Да и отходы материала были велики. Мы решили заменить стальной сердечник формы резиновыми, в который бы нагнетался воздух под давлением. Уже первые опыты показали, что количество отходов уменьшилось на 20 процентов. Намного улучшился товарный вид изделий, повысилась прочность. Новую технологию решено внедрить в производство.

Много хлопот доставляла нам подача сырья в листовальную каландру. Сама операция загрузки резиновых «кукол» в агрегат была довольно трудоемкой. Но основная беда заключалась в том, что резина быстро охлаждалась и это ухудшало качество изделий. Сейчас подача сырья механизирована. Это позволяет снизить трудоемкость и значительно улучшить качество изделий.

Качество. Ему уделяется особое внимание. И немалую роль в этом деле суждено сыграть полимерам. Инженеры центральной заводской лаборатории разрабатывают рецептуру, которая даст возможность улучшить товарный вид продукции, повысить прочность.

Казалось бы, ну что еще можно сделать с теми же сапогами, столько хоро-

шо знакомыми нашим женщинам? Тем не менее наши умельцы нашли более прогрессивный способ прорезинивания трикотажной подкладки и внедрили цельнокроющую заготовку обливочной резины. Это позволило намного увеличить прочность обуви.

Большую помощь нам в совершенствовании производства оказывают ученые. Так, совместно с кафедрой автоматизации и механизации химических производств политехнического института, возглавляемой доктором П. А. Афанасьевым, был разработан метод автоматического управления процессом вулканизации обуви. Он позволит улучшить качество изделий.

Уже механизирована подача жидкого мылителя в резино-смеситель. Если раньше рабочий тратил немало времени на его взвешивание, то сейчас эту операцию выполняет специальный дозатор. Уменьшилась трудоемкость, исчезли ошибки, неизбежные при взвешивании. Изменился и процесс ручного труда и при опудривании резинового полотна на каландре. Эта операция выполняется теперь с помощью специального приспособления.

Плодотворно потрудились инженеры Н. С. Милькова, В. Н. Ковешникова и Е. И. Кузина.

Совместно с работниками сборочного и подготовительного цехов они внесли изменения в технологию сборки обуви. Условно-годовая экономия от внедрения новшеств составила около 35 тысяч рублей.

Заканчивается изготовление рабочих чертежей новой механизированной линии для нанесения клея на заготовки. Она проектируется совместно с сотрудниками специального конструкторского бюро ленинградского завода. Интересно отметить, что линия такого типа будет первой в стране.

Вместе с технологией изменяется и сама продукция. Те же ботинки модифицировались в утепленные текстильные сапожки. Опытные образцы новой обуви получили высокую оценку трудящихся организаций. Скоро будет выпущена партия таких сапожков.

У хорошего есть извечный конкурент — лучшее. Вот почему нельзя сказать, что мы достигли всего. То, что еще создано, считается новым, передовым, завтра требует изменения. И производство продолжает совершенствоваться с каждым днем.

Е. МУСЯЩИКОВА, главный технолог завода резиновой обуви.

## КРИТЕРИЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Заметки о партийной работе в вузе

ношение к делу. Создается обстановка, при которой руководителям партийных организаций некогда думать над перспективными проблемами, выделить главное направление с учетом конкретных условий работы коллектива.

Опыт убеждает в том, что хорошим организующим началом, предохраняющим от суеты в партийной работе, является перспективный план на весь учебный год. В университете такой план парткома и бюро факультетских организаций прочно вошел в жизнь. Он позволяет с учетом решений вышестоящих партийных органов и предложений коммунистов определить основной круг вопросов по учебной, научной и воспитательной работе, на которых надо сосредоточить усилия коммунистов. Конечно, такой план корректируется в ходе его выполнения самой жизнью, но он остается хорошим ориентиром для решения проблем, не дает текучке захлестнуть деятельность парткома и бюро.

Однако всякий план — только начало дела. Эффективность его определяется тем, как организовано его выполнение, какими формами, методами и средствами пользуется партийная организация для достижения поставленных целей.

Известно, что партийные организации вузов не имеют права контроля деятельности администрации. Но не в этом, на мой взгляд, специфика партийной работы в вузе. Главная особенность высшего учебного заведения состоит в том, что оно готовит специалистов для самых различных отраслей народного хозяйства, научных и культурных учреждений страны. Поэтому основным показателем эффективности работы партийной организации вуза является то, насколько велико ее влияние на подготовку специалистов, обладающих глубокими специальными знаниями, марксистско-ленинской убежденностью, являющихся людьми высокой социальной активности, организационности и ответственности. Человек как высшая общественная ценность социалистического общества — вот тот «продукт», который готовит для общества вуз. Это определяется и главное направление работы партийной организации, ее методы и формы.

Стиль работы вузовской партийной организации и каждого коммуниста непосредственно влияет на формирование будущего специалиста, поэтому так важно, чтобы он был эффективным. Упрощенное отношение к партийной работе недопустимо. Проведение так называемых мероприятий ради самих мероприятий, ради заведенного порядка ничего хорошего дать не может. А вот породить равнодушие, безответственность может. Мы еще не в полной мере используем такой действенный и испытанный метод в партийной работе, каким является критика и самокритика. В вузовских коллективах люди трудятся рядом друг с другом многие годы, а нередко и всю жизнь. Их отношение становится личным близким. Это, конечно, хорошо, и при правильном отношении друг к другу позволяет наладить дружную и эффективную работу с учетом способностей каждого члена коллектива. Но бывает и так, что личная близость притупляет критическое отношение к поведению товарища. Тогда и на уровне партийного разговора появляется всепрощение, а критическое выступление в них коллективов начинает восприниматься как чрезвычайное событие. И уж

стные, испытанные временем.

Хорошо подготовленное партийное собрание — настоящая школа для коммунистов. А если открытое собрание, то оно непосредственно оказывает влияние на воспитание и беспартийных товарищей, присутствующих на нем. К сожалению, у нас еще есть факты несерьезного отношения к подготовке и проведению партийных собраний. В одной из партийных организаций университета в этом году решили обсудить успеваемость коммунистов-студентов. Повестка дня собрания была выбрана правильно, и необходимость обсуждения этого вопроса не вызвала сомнений. Но собрание явно не подготовили. Положение было изучено плохо, с людьми не беседовали, не были проанализированы просчеты и ошибки в этой работе. В результате после довольно общего сообщения докладчика выступающих не оказалось. Прибегли к испытанному в таких случаях средству — сделали перерыв, после которого вроде все стало в порядке: выступили коммунисты, было заключение докладчика, принято решение. Но собрание не оказало сколько-нибудь серьезного влияния на дело, поскольку свелось к повторению общих истин: учиться хорошо — это хорошо, а учиться плохо — это плохо. От таких собраний порой больше вреда, чем пользы.

Упрощенное, а то и просто формальное отношение к партийной работе недопустимо. Проведение так называемых мероприятий ради самих мероприятий, ради заведенного порядка ничего хорошего дать не может. А вот породить равнодушие, безответственность может. Мы еще не в полной мере используем такой действенный и испытанный метод в партийной работе, каким является критика и самокритика. В вузовских коллективах люди трудятся рядом друг с другом многие годы, а нередко и всю жизнь. Их отношение становится личным близким. Это, конечно, хорошо, и при правильном отношении друг к другу позволяет наладить дружную и эффективную работу с учетом способностей каждого члена коллектива. Но бывает и так, что личная близость притупляет критическое отношение к поведению товарища. Тогда и на уровне партийного разговора появляется всепрощение, а критическое выступление в них коллективов начинает восприниматься как чрезвычайное событие. И уж

партийный актив факультетов. Мы регулярно заслушиваем информацию о выполнении решений парткома ответственных за это товарищей. Это повышает ответственность наших решений и усиливает контроль за их выполнением. Кроме того, систематическая проверка исполнения повышает деловитость самих решений, заставляет принимать конкретные меры с указанием исполнителей и сроков.

Для повышения эффективности организационной и политико-воспитательной работы важное значение имеет своевременная координация действий всех общественных организаций вуза. Мы практикуем совместные совещания соответствующих секторов по однородным разделам работы парткома, местного комитета ВЛКСМ и студенческого профкома. На таких совещаниях вначале происходит своего рода разделение сферы деятельности между общественными организациями по одному разделу работы. Это исключает дублирование мероприятий и позволяет более рационально использовать возможности общественных организаций.

Действенность принимаемых мер, как известно, во многом зависит от своевременности их. А для этого нужна постоянная информация. В университете заведен порядок: каждый секретарь партийной организации обязательно каждую неделю является в партком для информации о положении дел в своей организации и получает необходимую ему информацию от членов парткома. Такая двусторонняя информация помогает своевременно решать текущие вопросы, оперативно принимать меры.

В своей статье я остановился лишь на некоторых вопросах, от которых зависит повышение эффективности партийной работы в вузах. В целом же эта проблема требует внимательного и серьезного коллективного обсуждения. Решать она должна на основе ленинского наследия по вопросам организации партийной работы, решений XXIII съезда КПСС и постановлений ЦК партии по вопросам внутрипартийной жизни. Строгое соблюдение ленинских принципов партийной работы и есть критерий эффективности деятельности каждой партийной организации, основа ее бытовости.

А. БЫЧКОВ, секретарь парткома Томского государственного университета, доктор экономических наук.



Острый сигнал

В совхозе «Победа» расширяется специализированная птицеводческая ферма. В этом году запланировано построить птичник, рассчитанный на содержание 30 тысяч кур. Только один этот объект требует 250—300 киловатт мощности.

## ПОЧЕМУ СРЫВАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ПТИЦЕФЕРМЫ?

Совхоз имеет сметную документацию, отпущены деньги на строительство резной линии электропередачи Камаева-Ново-Архангельское и подстанции мощностью 400 киловатт. Заключили договор на строительство электролинии и подстанции с механизированной колонной № 44 треста

«Запсибэлектросетей». Но ни в прошедшем, ни в новом году механизированная колонна и работы не приступили. Из-за нехватки энергии на ферме создается критическое положение.

Если механизированная колонна не начнет работы в ближайшее время, то строительство нового

птичника придется прекратить. Думает ли начальник механизированной колонны № 44 тов. Бозунов развить работу по строительству в новом году?

И. КИСЛЯКОВ, инженер-электрик совхоза «Победа» Томского района.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## НЕ БУДЕТ СЛУЖЬ ВТОРОСТЕПЕННЫХ

Автор статьи «Все службы главные» (газета «Красное знамя», 28 ноября 1966 г.) С. Захаров справедливо отмечает отставание вышестоящих и промышленных предприятий от нужд геологических работ. Действительно, в настоящее время имеется диспропорция между ростом скорости бурения и сроками строительства вышек. Все это — результат недостаточной механизации монтажных работ.

В этом году вышестоящий цех Восточной экспедиции бу-

дет обеспечен основными и вспомогательными механизмами согласно нормативам. Все это позволит уже в будущем году сократить сроки строительства и монтажа буровых.

Промышленно-геофизическая служба действительно не всегда укладывается в нормы времени на исследование. Основная причина этого — отсутствие заинтересованности коллективов кадровых партий в своевременном проведении исследований из-за оплаты труда по договорам. Сейчас производится рабо-

та по пересмотру оплаты геофизиков-промысловиков.

Автор статьи прав в том, что служба снабжения не всегда своевременно и в нужном количестве обеспечивает материалами и инструментом. В этом повинны и работники экспедиции. Дело в том, что по нормам, установленным на основании фактического расхода, экспедиция в течение года обеспечивает полностью, но сами нормы занижены. И занижены потому, что экспедиция, получая материалы, не дает сведения о их расходе.

Так было с грязевыми шлангами, о котором пишет автор (все было получено экспедицией грязевых шлангов в течение года 126 метров, но в отчете не списано ни одного метра), так было с канатами и другими материалами.

В управлении приняты меры — создан отряд по нормированию материалов, который будет разрабатывать и обновлять нормы расхода материалов.

Н. РОЖОК, начальник Новосибирского геологического управления.



## ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ЭПОХИ — СОЦИАЛИЗМ

Замечательной особенностью Октябрьской революции было то, что с самого начала она носила подлинно интернациональный характер. Рабочие, солдаты, крестьяне — участники революции, руководимые Коммунистической партией, чувствовали себя борцами не только за переустройство России, но и пионерами всего мирового пролетарского движения. Читатели хорошо знают книгу Жюль Ренда «Десять дней, которые потрясли мир». Это живое свидетельство очевидца, человека с острым политическим взглядом, воодушевленного великими идеями Октября. Вот как он описывает одну из характерных картин того времени — похороны революционных пионеров на Красной площади в ноябре 1917 года:

«Со всех улиц на Красную площадь стекались огромные толпы народа. Здесь были тысячи и тысячи людей, истощенных трудом и бедностью... С зубцов Кремлевской стены свисали до самой земли огромные красные знамена с белыми и золотыми надписями: «Мученики авангарда мировой социалистической революции» и «Да здравствует братство рабочих всего мира». И эти знамена развевались на фоне пятидесятиэтажной толпы, а смотрели на них все трудящиеся мира и их потомки отныне и навеки...»

В постановлении ЦК КПСС от 4 января 1967 года особо подчеркивается международное значение Октябрьской революции, здесь говорится, что она «открыла новую эпоху всемирной истории» (В. И. Ленин), ару человечества капитализма, повернула судьбы человечества к социализму. Развитие человечества за минувшие полвека прохо-

дило под знаком торжества идей Октябрьской революции, величайших революционных свершений, в корне изменивших социально-политическую картину мира».

Как преобразилось лицо земли за пять десятилетий, которые прошли с той поры! Если в 1919 году 7,8 процента населения земли проживало в мире социализма и 69,2 процента — в колониях и зависимых странах, то сейчас на долю социалистической системы приходится свыше миллиарда людей, то есть более 35 процентов, и около половины населения земли приходится на долю народов, добившихся национальной независимости. Разумеется, социальный и национальный прогресс — дело рук каждого народа, но, по всеобщему признанию, огромный толчок всему процессу освобождения народов дала Октябрьская революция.

Рабочий класс стоит в центре современной эпохи, он оказал решающее влияние на все ее события. Его величайшее достижение — победа социалистической революции в 14 странах Европы, Азии и Латинской Америки. Несмотря на трудности, имеющиеся в странах социализма, несмотря на негативные процессы в некоторых из них, в целом социалистическая система добивается выдающихся успехов не только в экономическом развитии, но и в повышении благосостояния и культуры народов. Она оказывает все большее влияние на весь мировой революционный процесс.

На первом этапе современной эпохи возникло и почти тридцать лет противостояло враждебному

капиталистическому миру Советское социалистическое государство. Второй этап связан с образованием мировой социалистической системы, крушением системы колониального рабства, подъемом освободительной борьбы народов.

Характерная черта современной эпохи — разрывание социалистических и национально-освободительных революций. Только за последние семь лет возникло более 50 новых государств в Африке и Азии. При этом ряд стран, вставших на путь национальной независимости, выбрал социалистическую ориентацию. Они ищут разрешения своих насущных проблем на путях некапиталистического развития.

Борьба за новую жизнь, за свободу, независимость и благосостояние трудящегося человека — дело не простое, не легкое. Она идет отнюдь не гладко и не равномерно. История пяти десятилетий знает и взлеты, полеты, выдающиеся достижения. Она знает и неудачи, отступления, откатывание назад в тех или иных странах или на тех или иных участках борьбы. Но коренные тенденции эпохи выявились со всей определенностью: силы мира, национальной свободы и социального прогресса неуклонно пробивают себе дорогу.

На XXIII съезде КПСС подчеркивалось, что строительство социализма и коммунизма в любой стране — большой и малой — важно не только для народа этой страны, но имеет широкое международное значение. Коммунистические партии и народы социалистических стран чувствуют се-

бя участниками всего мирового революционного процесса. Интернациональная миссия социалистических стран отнюдь не связана с попытками навязать другим народам свой образ жизни и мысли. Идти нельзя принести на плечах — такова позиция коммунистов. Победа социализма во всем мире — это естественный и закономерный исторический процесс, который вызывается внутренними условиями развития капиталистических стран и не нуждается в «подталкивании» или «форсировании» извне.

Вместе с тем коммунистические и рабочие партии отдают себе отчет в том, что пока остается капитализм на земле, сохраняется опасность авантюристических попыток нападения на социалистические государства. Стало быть, сохраняется необходимость в совместной защите завоеваний социализма от любых посягательств империализма. Нельзя упускать из виду и то, что монополистическая буржуазия осуществляет самые широкие международные связи и взаимную поддержку в борьбе против рабочего и национально-освободительного движения. Рабочий класс, все трудящиеся противопоставляют этому свою солидарность, солидарность сил социального прогресса и мира.

Всем этим объясняется глубоко интернациональный характер задач каждого социалистического государства. Все они несут ответственность за судьбы социализма в своих странах, за судьбы социализма в рамках социалистического содружества, за судьбы социализма и прогресса всего человечества.

Главная сила коммунизма — это сила примера. Именно этим он привлекает под свои знамена новые миллионы людей во всех странах земли. Советский Союз и другие социалистические страны показывают пример быстрого развития производительных сил, науки, техники, культуры. При этом рост производства не служит самоцелью, он является средством для подъема жизненного уровня народа, для создания лучших условий его жизни.

В первые годы после победы Октябрьской революции, когда Советское государство вынуждено было отстаивать с оружием в руках свое право на существование в смертельной борьбе против сил внутренней контрреволюции и международного империализма, социализм, естественно, еще не мог обнаружить те огромные возможности, которыми он располагает для того, чтобы обеспечить счастливую жизнь народов. Конечно, и тогда уже трудящиеся капиталистических стран на примере СССР воочию убедились в том, что можно обойтись без власти эксплуататоров, можно установить подлинно братские взаимоотношения между рабочими и крестьянами, между различными, прежде враждовавшими нациями. И тогда уже в Советском Союзе многое было сделано в области социальных прав и повышения жизненного уровня населения.

Это, однако, не может идти ни в какое сравнение с тем, что делается сейчас и будет сделано в ближайшем будущем для блага человека в социалистических странах. Разумеется, завоева-

# ШТАМП В ДИРЕКТИВАХ, ШТАМП В РАБОТЕ

ПОМНИТСЯ, Михаил Кольцов в одном из своих фельетонов двадцать годов описал курьезный случай. Уездное начальство разослало на места телеграмму: «СИЛЫ ЗАГОТОВКИ ВОРОБЬЕВ». Точку перед подписью не поставили, и на местах началась кампания по заготовке... воробьев.

Здесь слепое выполнение директив дошло до абсурда. Трудно представить себе современного работника, затеявшего подобную анекдотическую кампанию. Но, что ни говори, директива есть директива, и она во многом предопределяет стиль и содержание работы ее исполнителей.

Нина Сергеевна Закракина четыре года заведует методическим отделом областной библиотеки им. А. С. Пушкина. Каждый раз, когда приходит пора сдать или убрать хлеб, возглавляемый ею отдел рассылает в сельские библиотеки методические указания и рекомендации. Например, такие: рекомендуем создать в каждом комбайновом агрегате библиотечки-передвижки. И вот прошлым летом командировали Н. С. Закракину в Асино, чтобы проверить, как библиотечки района участвуют в уборочной кампании. На полях колхоза «Россия» повстречалась ей в горячую пору жизни тот самый комбайновый агрегат, на котором должны организовать библиотечку-передвижку. Она попыталась, было, остановить агрегат, чтобы потолковать с комбайнером, проверить, как комбайнер библиотечку выполняет методические рекомендации. Но был погожий день, хлеба не рвали, комбайнер уже восьмой час не отрывался от штурвала, и он только отмахнулся. Простим ему эту невежливость — человек занятый.

Так обернулась попытка Н. С. Закракиной реализовать методическое указание, которое она сама же сочинила.

ДАВАЙТЕ же подробно рассмотрим хотя бы одно такое методическое письмо, разосланное в областной библиотеке в прошлом году. Называется оно так: «Работа библиотек во время весенне-посевной кампании».

В первых строках методический центр уведомляет библиотечек о том, что по просторам нашей Родины шагает весна, ее уверенность поступь чувствуется даже в самых северных районах. Изложив на страничке обязательств работников сельского хозяйства области, авторы письма метко подмечают: «Чтобы выполнить социалистические обязательства, прежде всего необходимо качественно и своевременно провести весенний сев».

Перечитывая эти строки, я несколько покосился. Сколько раз я собственноручно поставил газете подобные «сотворения», поставил машинально, по раз и навсегда заведенному образцу, не думая о том, что подобные слова ничего нового не открывают читателю, никак не волнуют ни его ум, ни его сердце. Кто знает, быть может, это я и подслушал Нину Сергеевну штамп, когда она, готовя очередное методическое письмо, переставляла подшивку газет. Мы встретились и откровенно обсуждали свои беды.

Читаем дальше методическое письмо. Оно советует оборудовать книжную выставку «Агротехника весеннего сева» с таким, в частности, разделом: «Подготовка семян

к посеву». Но ведь, когда «по просторам шагает весна», когда «ее уверенность поступь чувствуется даже в самых северных районах», семена уже давно готовы.

Последние две страницы содержат советы по наглядной агитации. Предлагается вывесить такие, например, лозунги: «Лучше использовать технику на весенне-полевых работах!» Железобетонная прочность подобных голых призывов, к сожалению, выдерживает испытание долгих лет, не принося пользы.

Это не единственный образец инструкций, появляющихся обычно тогда, когда заботятся не столько о существе дела, сколько о формальном отклике на очередную кампанию. Методическое письмо, разосланное областной библиотекой в села ко Дню рыбака, почти ничем не отличается от обычной статистической справки об уловах рыбы в бассейнах страны, о добыче морского зверя, житов и прочих даров моря, расчлененной громкими фразами о труде «пахарей голубой целины».

Убери из этого письма слово о том, что «библиотечка не должна оставаться в стороне от борьбы за повышение улова пищевой рыбы», и его с тем же успехом можно рассылать сельским почтамтам или работникам Госстреха.

Мы ни о чем не спорили с Ниной Сергеевной и другими работниками библиотеки — ее директор М. Ф. Григориком, заведующий библиотечным отделом А. И. Шевченко, методистом Н. И. Будан и другими товарищами. Двух мнений о подобных директивах и указаниях быть не может. Почему же они в такой мере определяют стиль методического руководства библиотечным делом в нашей области?

— Как так ориентируют, — говорят работники библиотеки. — Кто ориентирует?

— Руководители областного управления культуры, — последовал ответ. — Как загружают несвойственными функциями...

Как-то на очередном совещании в управлении культуры библиотечки и методисты были посланы за тем, что после возвращения из командировки не могли точно доложить о ходе сельскохозяйственных работ в районах, где побывали. Теперь в справке о работе библиотечки по пропаганде сельскохозяйственной литературы методист Т. К. Скоблякова пишет: «В колхозе удалось убрать 60 гектаров». Для профессионального анализа библиотечных дел в справках, густо населенных экономической статистикой, места почти не остается. Никто не хочет краснеть на очередных совещаниях в управлении, где утвердился стиль поверхностных оценок о связях культуры с жизнью.

Это, наверное, не очень трудно, будучи в командировке, заполнить в районном ИСХ или в правлении колхоза очередную сводку о ходе уборки или сева. Куда труднее вырабатывать, отбирать, создавать, пропагандировать, выстраивать такие формы библиотечной работы, которые сделают библиотечку оружием в борьбе за просвещение народа, в борьбе за приобщение каждого человека к сознательному труду, к активной общественной деятельности. Ведь библиотека имени А. С. Пушкина — не ИСХ, не производственное управление, а мощный центр библиотечного дела в нашей области.

Итак, вся суть в подходе к делу, которым ты занят. Это ведь совсем не все равно, как поднимать с пола самовар — за ручки или за трубу. Как видно, для упреков в адрес областного управления культуры, которое рассматривает библиотечку и методистов как свой инспекторский аппарат, оснований есть. Но только ли в этом дело? Меня, признаться, удивило, с какой легкостью и охотой, и молодые работники областной библиотеки сданы оказались в фарватер дежурных инструкций и требований. Не скажешь ли тут пресловутая концепция «начальству виднее»?

Методические письма, о которых говорилось выше, рассылаются в соответствии с планом, утвержденным управлением. Здесь указывается необходимость издать такой документ и никак не регламентируется его содержание. Дело профессиональной деятельности работников областной библиотеки, исполнителей этого плана — разрабатывать свои рекомендации научно обоснованно, глубоко, творчески, завоевать право стать постоянными консультантами руководителей управления по библиотечному делу, с мнением которых нельзя было бы не считаться. Сейчас нет серьезных оснований упрекать управление, что оно всегда отмахивается от предложений «мозгового центра», поскольку, если говорить откровенно, сколь-нибудь значительной постановки вопроса не было.

Мы лишний раз убедились, как нелегко давать советы, издавать рекомендации. Но все же с риском высказывать некоторые предложения, отнюдь не новые, а в библиотечном деле известные еще со времен Н. А. Рубакина.

Н. А. Рубакин, отвечая на вопрос, как добиться воздействия книги на читателя, писал, что для этого «нужно присмотреться к читателю» и «вызвать, предложить, подтолкнуть» к чтению нужную книгу, которая в данный момент наиболее близка его эмоциям, чувствам, интересам.

Что означает «подтолкнуть» к чтению? Рубакин, он наглядно показал своей деятельностью. Вся жизнь он присматривался к читателю, рассылал в тысячи адресов специальные анкеты. Он составил и разослал 15 тысяч программ по самообразованию. Он написал великолепный труд «Средняя книга», в котором расказал о двадцати двух тысячах книг, приложив к этому рассказу оригинальные таблицы, пользуясь которыми, каждый с учетом своих вкусов и образования мог выбрать себе книгу посылку и по душе.

В. И. Ленин отмечал: «Ни одной солидной библиотеке без сочинения г-на Рубакина нельзя будет обойтись». В старых хранилищах областной библиотеки есть сочинения Рубакина. Но, судя по всему, в них заглядывают редко. Не только потому, что хранилища оказались в аварийном состоянии, о чем уже писалось. Стиль в работе иной.

Два года назад Н. С. Закракина десять лет прожила в селе Попотникове Вакчарского района, где работала многоопытный библиотечник Галина Васильевна Покровская. Затем она описала все виденное в Попотниковской библиотеке по этому поводу, очень поучительный пример не был распространен хотя бы с помощью тех же методических писем, которые издают в Томске.

Не так давно я тоже был в Попотникове. И вот сейчас, просматривая блокнотные записи того времени, берусь назвать несколько тем, которые могли бы заинтересовать методический отдел. Библиотека в Попотникове вместе с партизанской организацией провела несколько экономических конференций читателей: «За высокую продуктивность животноводства», «Труд и зарплата», «От севза к севу» и другие. К этому делу широко привлекались специалисты, готовились книжные обзоры, выставки. Во время подготовки конференций Галина Васильевна удалось заинтересовать экономическую литературу многих работников, механизаторов. Если бы вместо общих, перепечатанных друг друга методических разработок областной библиотеки подготовили конкретный и обстоятельный материал о роли Попотниковской библиотеки в пропаганде экономических знаний, пользы было бы куда больше.

Чрезвычайно интересно здесь велось военно-патристическое воспитание читателей. Скажу только об одном. Библиотечный актив собрал фотографии всех попотниковских участников Отечественной войны, подготовил описание ратных подвигов каждого. Эти материалы были выставлены к тематическому литературному вечеру, и их эмоциональное воздействие трудно переоценить. Что знают об этом опыте в других районах области? Очень мало.

Многие наши сельские библиотеки ищут новые формы работы с читателями, являющимися слушателями сети партийного просвещения. А ведь есть интересный пример все той же Попотниковской библиотеки, организовавшей теоретическую конференцию, подготовившей немало книжных обзоров по программе начальной политшколы. Но и этот пример не изучен, не распространен.

Многие годы в одном из сел Томского района трудились М. Л. Халифна, человек разносторонних дарований, талантливый литератор и прекрасный библиотечник. Ее деятельность под стать работе известного всей стране просветителя А. М. Топорова, создателя уникального труда «Крестьяне о писателях», который так высоко ценил Горький. Халифна сейчас на пенсии, живет в Томске, она принята в члены Союза писателей. Разве не логично, что ее опыт библиотечного деятеля и профессионального писателя так плохо используется?

В КАЛУЖИ нового года в селе Елики Первомайского района встретилась с Елизаветой Александровной Турковой. Человек этот не думается в журналистских аттестатах. Вот уже одиннадцатый год она работает в эстонской сельской библиотеке — работает планомерно, на ладном счету и в районе, и в области. Наверное, не обидится на меня Туркова, если я обнародую то, что было сказано ею в ту встречу:

— Признаться, я часто думаю, что многие мои массовые мероприятия не достигают цели. Проведу, бываю, читательскую конференцию, а потом терзаюсь: что проку от того, что собрался читатель, зачитали друг другу заранее написанные ответы на мой «вопросник»? Только то, что попала цифра в очередной отчет. Надо бы иначе, надо бы лучше...

Это свидетельство думающего библиотечника, обеспокоенного формализмом, от которого порой трудно уберечься даже хорошему работнику. К этому свидетельству нельзя не прислушаться.

А. СЕМЕНОВ.

## СООБЩЕНИЯ ИЗ ЗАРУБЕЖА

### Австрия: ВСТРЕЧА ИСТОРИКОВ РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ

В Вене состоялось заседание комиссии Австрийского общества по изучению истории рабочего движения, проводившееся в связи с подготовкой международной конференции на эту тему. В заседании принимали участие ученые и представители научных учреждений Австрии, Болгарии, ГДР, Голландии, Норвегии, Польши, Румынии, ФРГ, Швеции, Швейцарии, Чехословакии, Югославии и других стран. Впервые в заседаниях комиссии Общества участвовали представители Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС.

Участвовавшие в заседании комиссии ученые социалистических и капиталистических стран проявили большой интерес к исследованиям советских историков.

(ТАСС).

ОАР:

### Успехи после национализации

90 судов, в том числе 40 танкеров, прошли за минувшую субботу через Суэцкий канал. Столько судов за день никогда еще

