

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 22 (13144)

Четверг, 26 января 1967 года.

Цена 2 коп.

РИМ. 24 января (ТАСС). Сегодня в Рим с государственным визитом по приглашению Президента Итальянской Республики Джузеппе Саргата прибыл Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный. На римском аэродроме Чампино, украшенном государственными флагами СССР и Италии, Н. В. Подгорный встречали Президент Саргата, члены итальянского правительства, главы дипломатических представительств, а также представители в Италии советских организаций и советских учреждений во главе с послом СССР в Италии Н. С. Рыжовым.

Самолет совершает посадку и подвозит к зданию аэровокзала. Премит 21 зал из артилле-

рийских орудий. По тропу Н. В. Подгорный и сопровождающие его идут сходить на итальянскую землю.

Н. В. Подгорный и Дж. Саргата обходят строй почетного караула. Затем они обменялись речами.

Президент Саргата подчеркнул, что визит Н. В. Подгорного приобретает большое и особенное значение как подтверждение непрерывного развития отношений между Италией и Советским Союзом. Саргата выразил надежду, что пребывание Н. В. Подгорного в Риме позволит продолжить и углубить уже начавшийся обмен мнениями по важнейшим проблемам международного сотрудничества.

Н. В. Подгорный, поблагодарив за теплую встречу, отметил, что общая атмосфера советско-итальянских отношений благоприятствует тому, чтобы обмен мнениями был деловым, откровенным и плодотворным. Он заявил, что с советской стороны придадут большое значение отношениям с Италией, и высказался за их развитие. Были упомянуты, в частности, вопросы различия, вытекающие из социальной природы наших стран, их своеобразия положения каждой из них на международной арене, возможности для этого далеко не истертыми.

Указав, что Советский Союз и Италия имеют немало сходных интересов в международных делах, и особенно европейских, Н. В. Под-

торгний, одобрившей, что развитие и упорение советско-италийских отношений не направлены против какой бы то ни было третьей страны, а служат интересам мира и международного сотрудничества.

Н. В. Подгорный, Джузеппе Саргата и сопровождающие их лица сидят в самолете и направляют в центр Рима. На площади Ватикана мэр Рима Америго Петруччи обращается к Н. В. Подгорному с кратким приветствием. Н. В. Подгорный благодарит его за теплые слова.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР будет гостем Президента Саргата и остановится в его резиденции — Квиринальском дворце.

Промышленность области впервые за многие годы не выполнила годового плана выпуска продукции. И хотя это недовыполнение выражается несколькими десятками процента, мы обязаны говорить о многих неосуществленных резервах. Ведь по добрым традициям советских людей, установленные задания положено не только выполнять, но и перевыполнять, а мы даже не дотянули до плана.

Одним из важнейших неиспользованных резервов выписал недовыполнение наших забот о непрерывном росте производительности труда. Мобилизация только этого резерва позволила бы с лихвой перекрыть допущенное отставание. Ведь если бы все наши предприятия полностью использовали установленные задания по росту производительности труда, мы получили бы дополнительно продукции почти на 11 миллионов рублей.

Особенно ярко видны улучшения в этом плане на деятельности предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности, которые, собственно, и предопределили отставание всей промышленности области.

Мы привыкли, что производительная сила общественного труда не прерывно повышается. И это закономерно. Наши предприятия непрерывно пополняются новыми, более совершенными машинами и механизмами, внедряются новые достижения науки и техники, ценные предложения рационализаторов и изобретателей,

А вот в комбинате «Томлес» в минувшем году все получилось наоборот: здесь выработка на каждого работающего за год была на 3,3 процента меньше, чем в предыдущем году. А это значит, что, если бы наши лесорубы трудились хотя бы так, как в последнем, прямо скажем, не совсем удачном для наших лесозаготовителей, году семилетки, было бы получено дополнительно 260 тысяч кубометров леса.

Серьезным упущением в лесной промышленности являлось ослабление соревнования двадцатитысячных Райкомов, партийных и профсоюзных организаций, хозяйственные руководители мало заботились о создании условий мастерам, леса слабо распространяли их опыт, не поддерживали маяков материально. Это незамедлительно сказалось на работе. Лишь единичные бригады вышли к концу года на двадцатитысячный рубеж.

Большие резервы повышения отдачи затрат труда имеются и во многих других отраслях промышленности.

У нас немало примеров повседневной работы о механизации производства, улучшении технологии и других слагаемых повышения производительности силы труда. Многие, например, для этого ввели на заводах «Сибтормоторы». Здесь работают 5 автоматических; 27 механических и поточных линий, более 60 агрегатных и автоматических станков. Соплидно увеличилось число высокопроизводительных сталковых помощников в минувшем году. Неслучайно моторостроители досрочно выполнили годовской план, дали сверхплановой продукции на сотни тысяч рублей.

Но так обстоит дело не на всех наших заводах. В прошлом году немцы выполнили установленные задачи на 100%, а наш показатель за этот период — 92,5%. Показатель за последние месяцы — 95,5%.

Важнейшим показателем является выполнение заданий по монтажу электромашин, «Томакс» без математических машин и многоступенчатых устройств.

Одна из важнейших причин — слабые темпы механизации и автоматизации производства, медленное освоение нового оборудования, недостаточное использование техники. На Токомско-электромашовом заводе, например, очень сильно затормозилось освоение новых сборочных линий. Велик брак, который сводит на нет усилия многих людей.

Много рабочего времени, а значит,

чит, и продукции теряется из-за многочисленных нарушений трудовой дисциплины. Из-за прогулов и опозданий на работу на наших предприятиях в прошлом году потеряны многие тысячи человеко-дней.

Сильно лихорадит предприятия неустойчивая, неритмичная работа. Разве можно говорить, например, о полном использовании резервов производства на Томском электромеханическом заводе, если здесь отбойные молотки, электросверла выпускаются в основном в третьей декаде, а в начале месяца сборочные линии простаивают.

Нынешний год массового перехода промышленных предприятий на новые условия планирования и экономического стимулирования характерен настоятельными поисками резервов экономики, увеличения выпуска продукции на предприятиях. Эти поиски будут мало эффективны, если они не приведут к резкому повышению производительной силы общественного труда. Надо постоянно помнить, что трудовые затраты занимают очень значительные, а по многим видам изделий и определяющие удельный вес в общей стоимости конечной продукции. Не думая, что экономия затрат труда, нельзя всерьез говорить о рентабельности, прибылях и других категориях, которые будут главенствовать после перехода предприятия на новые условия работы. Невозможно ведь рассчитывать на хорошие экономические показатели, если фактически произошло значительное перерасходование против плана, а продукция выпущена значительно меньше запланированного, как это случилось, например, в прошлом году на комбинате «Томлес» и на некоторых других предприятиях.

Идет счет хозяйственных дел второго года пятилетки, года особенного, юбилейного. Надо делать выводы из прошлых промахов, не откладывая надолго, вводить резервы на самом старте.

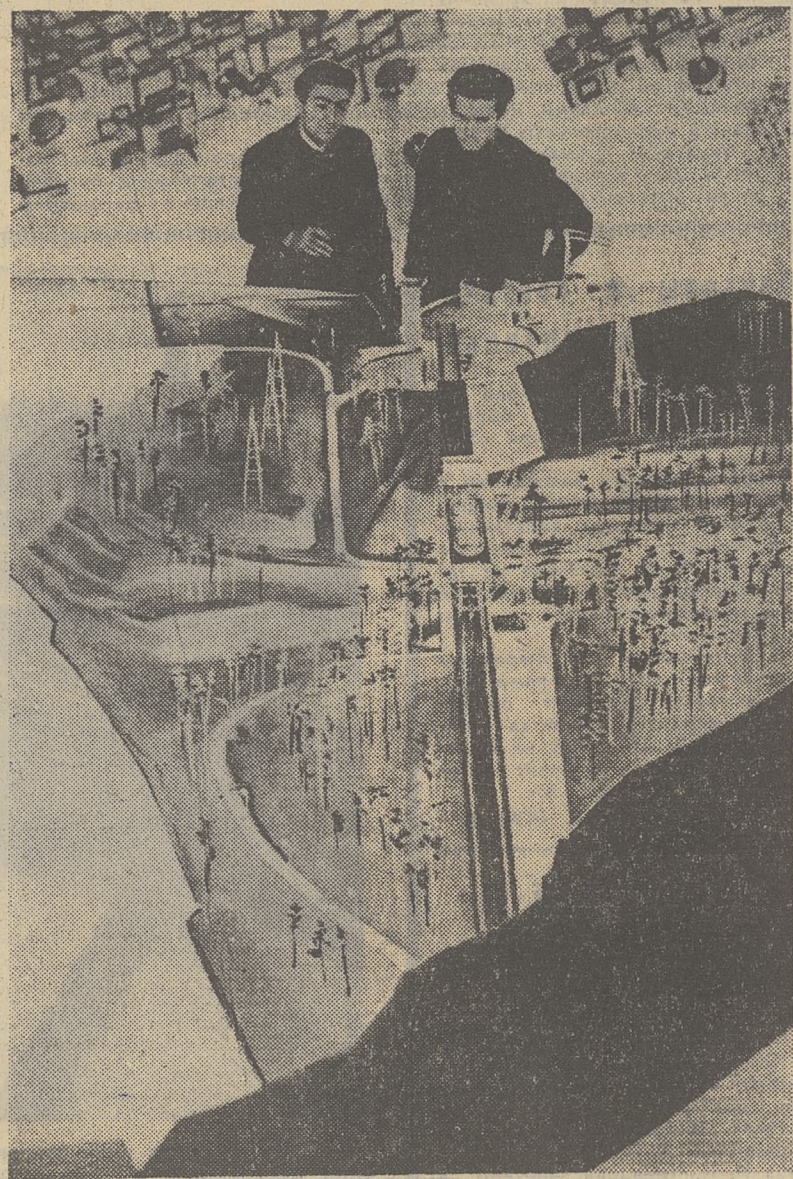
Настоящая за это звались лесозаготовители. С первых дней нового года с новой силой вспыхнуло соревнование двадцатипятичников. На призыв Героя Социалистического Труда В. Янышевского и кавалера ордена Ленина В. Наставко уже откликнулось свыше 200 малых комплексных бригад, решивших штурмовать двадцатипятичный рубеж. Не бывали еще для наших мест обязательства — заготовить по 1 тысяче кубометров леса на каждого ра-

бочего — взял коллектив известного во всей Сибири Каргасокского леспромхоза. Этот подъем уже дал первые результаты — задание двух первых декад января перевыполнено.

Высокие обязательства взяли коллективы заводов режущих инструментов, «Сибэлектромотор», подшипникового и многих других предприятий и строек. Хорошо, что стало развиваться соревнование рабочих по профессии, что в центре внимания этого соревнования стоят вопросы повышения производительности труда.

Но этот взлет творческой инициативы людей не даст значительных результатов, если не будет подкреплен организаторской работой партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций по всемерной механизации и автоматизации производственных процессов, по улучшению условий труда и быта наших тружеников, без решительных мер по укреплению трудовой дисциплины.

По примеру рабкоров завода «Томкабель» в области ширится движение за высокую культуру труда и быта. Это замечательное движение имеет прямое отношение к увеличению отдачи от наших трудовых усилий. Пусть юбилейный год станет годом борьбы за наивысшую производительность труда на каждом рабочем месте, на каждом участке!



МОСКВА. Этот «искусственный макет» строимся на Енисее крупнейший в мире Красноярской гидроэлектростанции, выполненный в масштабе 1:200, будет экспонирован в советском павильоне на Всемирной выставке в Монреале. Управление светом, движением воды и подвижными деталями осуществляется с особого пульта.

Макет изготовлен производственным комбинатом Всесоюзной торговой палаты.

НА СПИД-Е: руководитель бригады макетчиков Давид Лехман (слева) и макетчик Михаил Подкопков проверяют работу судоподъемника на макете.

Фото Б. Третьякова. (Фотохроника ТАСС).

И в мороз, и в метель идут автомашины с гравием на трассе шоссеной дороги между Чичка-Юлом и Улу-Юлом. Самоотверженно работают шоферы. Они знают, что от своевременного устройства гравийного покрытия зависит жизнь и летош. Шоссе — единственная артерия, питающая многочисленную местность. Сейчас закончена отсыпка покрытия на девяти километрах дороги из оленатки, намеченных на зиму. На тридцать-сорок процентов перевыполнили задание. Строители рассчитывают полностью закончить гравийное покрытие автодороги через полтора-два месяца.

И. КОРНУШОВ.

На основании статей 51 и 52, ших проектно-изыскательского ин- ственного подшипникового завода | ции Всесоюзного Ленинского Ком- боких машиностроения Томского

На основании статей 5 и 52 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» исполнительный комитет решил:

Утвердить Томскую городскую избирательную комиссию по выборам в Томский городской Совет депутатов трудящихся в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся:

председатель избирательной комиссии **Рябинин** Алексей Георгиевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служа-

наших проектно-изыскательского института «Томгипрогаз», заместитель председателя избирательной комиссии **Черненко** Альберт Константинович — от Томской городской коммунистической организации, секретарь избирательной комиссии **Камышный** Анатолий Иванович — от Томской областной профессиональной организации работников государственных учреждений.

Члены избирательной комиссии: **Бобровская** Маина Степановна — от профессиональной организации рабочих машиностроения государ-

Бурлаков Всеволод Николаевич — от Томской областной организации добровольного общества содействия Армии, Aviации и Флоту (ДОСААФ).

Елькина Алевтина Васильевна — от студентов, преподавателей и научных работников Томского государственного ордена Трудового Красного Знамени медицинского института.

Козыкин Юрий Николаевич — от коммунистической организации домоуправления № 18,

Липская Александра Андреевна — от Томской городской организа-

нии Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, Нестерова Людмила Николаевна — от учителей и технических работников школы № 6 города Томска,

Поволокая Галина Борисовна — от профессиональной организации рабочих электростанций и электротехнической промышленности завода «Томкабель»,

Савостьянова Надежда Ивановна — от профессиональной организации рабочих электростанций и электротехнической промышленности завода «Сибэлектромотор»,

Сизых Пелагея Ивановна — от профессиональной организации ра-

бочих машиностроения Томского
электромеханического завода имени
В. В. Ваврушева,

Смотрня Александра Никитича
— от медицинских работников
и обслуживающего персонала областного
онкологического диспансера.

**Председатель исполкома областного
Совета депутатов трудящихся**

И. ВАСИЛЬЕВ.

**Секретарь исполкома областного
Совета депутатов трудящихся**

П. БЕЛЕНКО.

24 января 1967 г.

АНГАРА НАКАНУНЕ НОВОГО ПЕРЕКРЫТИЯ

УСТЬ-ИЛИМ. 24 ЯНВАРЯ
ТАСС. МАД АНГАРОУ У ПОЛ-
СТОГО МЫСА 21 ЯНВАРЯ ПРО-
ГРОХАЛО. ПОШОЩЕ ВЗРЫВ
В ВОЗДУХ. ПОДНЯЛОСЬ ОКОЛО
15 ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ
СКАЛЬНОГО ГРУНТА. ОН ПО-
ЛЕТ НА СООРУЖЕНИЕ ВЕР-
ХОВОЙ ПЕРЕМЫЧКИ. ОТСЫП-
КА КОТОРОЙ ВЕДЕТСЯ И
ДЕНЕМ, И НОЧЬЮ.
ПРОТЯЖЕННЫЕ ДНИ СЕЙЧАС НА
СТРОИТЕЛЬСТВЕ УСТЬ-ИЛИМ-
СКОЙ ГЭС. КОЛЛЕКТИВ СТРОИ-
КИ ГОТОВИТСЯ К ПЕРЕКРЫ-
ТИЮ ЛЕВООБЕРЕННОЙ ЧАСТИ
РЕКИ. ШТУРМ АНГАРЫ НАМЕ-
ЧЕН НА КОНЕЦ ФЕВРАЛЯ.

Первые восемь поездов Ленинградского метро повели «электронные машины», сообщает корреспондент ТАСС. С 24 января они начали курсировать на Московско-Петроградской линии. Согласно указаниям, которые поступают с центрального пульта управления, электронные приборы останавливают поезда у платформ, открывают и закрывают двери. Если из-за скопления пассажиров экспрессу придется задержаться на станции, автоматы успеют наверстать потерянное время на перегоне. Элек-

В кабине управления вместо двух машинистов дежурит теперь один.

В Ленинград во Дворец пушнины 24 января прибыли 220 представителей пушно-меховых фирм из Англии, ФРГ, Швеции, США, Франции, Канады и других стран для участия

Станок, «профессия» которого — удаление коры с деревьев, придет на смену скребковому короснимателю. В

ДУНАРОДНОМ
НАЧАЛИСЬ
В 45-м міжнародном пушным аук-
ціоне.
Зарубежним покупцям предло-
жена багата колекція пушнини и
каракуля. (ТАСС).

Так можно сказать о новом роторном станке ОК-36, созданном сотрудниками Центрального научно-исследовательского и проектно-конструкторского института механизации и энергетики лесной промышленности. Станок, «профессия» которого — удаление коры с деревьев, придет на смену скребежному короснимателю. В

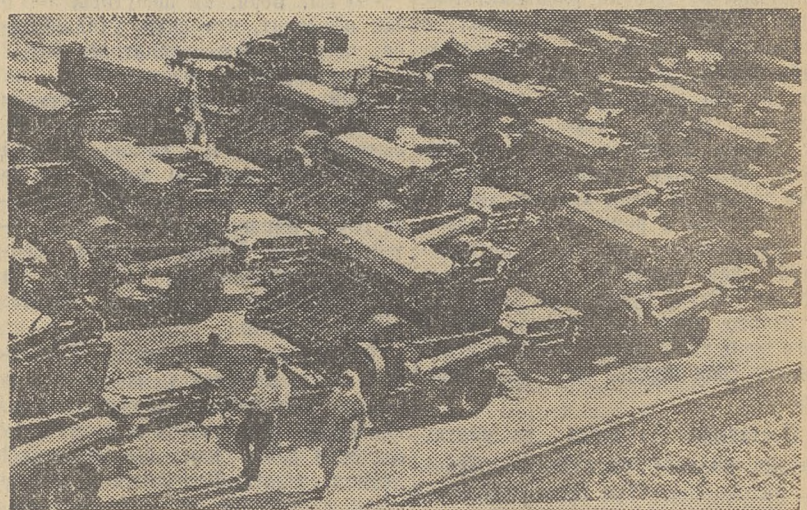
ДУНАРОДНОМ
НАЧАЛИСЬ
В 45-м міжнародном пушным аук-
ціоне.
Зарубежним покупцям предло-
жена багата колекція пушнини и
каракуля. (ТАСС).

логичнее от своего предшественника ОК-36 не требует предварительной сортировки деревьев по диаметру и чистки остатков сучьев. Он одинаково хорошо снимает кору со свежесрубленных деревьев, просящих и мертвых и со сплавных, подаваемых непосредственно из воды.

Благодаря специальному устройству станок не забивается корой, а оригинальная система обеспечивает точное копирование поверхности бревен, независимо от их формы.

ОК-36 успешно выдержал экзамен в цехах деревообрабатывающих предприятий и на открытом воздухе при температуре плюс—минус 40 градусов.

(ТАСС).



НА СНИМКЕ: на разгрузочной площадке завода сельскохозяйственного машиностроения имени Фрунзе (Киргизия). Во все концы страны и за рубеж идет продукция этого крупнейшего предприятия республики.

Фото А. Полякова. (Фотохроника ТАСС).

Крепите дисциплину труда

НА ВООРУЖЕНИИ ГОЛЫЕ ПРИЗЫВЫ

Окна диспетчерской отбрасывают на снег желтые пятна света. Еще темно, но утро рабочего дня началось. Поселок лесозаготовителей Степановка проснулся. Со стороны его к ремонтно-механической мастерской один за другим идут рабочие. В 7.30 пассажирский поезд должен отправиться на верхний склад. Но сегодня он может задержаться: на линии произошло ЧП — перевернулся сцеп. Он загорелся, путь следующему составу. Ночью на дрезине к месту аварии выехали техник и начальник дороги. Сцеп подвинули, однако дорога до утра оказалась парализованной.

В ожидании поезда люди сидят, курят. В углу на скамейке вальсик Родиков, высокий, костистый, делится с товарищами наболевшим:

— Считай, неделю почти не работал. Для УЖД не подготовили «уся». И снова время теряем. Попробуй теперь выполнить месячную норму!

Наконец поезд подал. Около 8 часов утра он ушел от РММ, но на третьем километре застрял, и только в десятом часу рабочие уехали на верхний склад. К работе приступили в одиннадцатом.

В течение длительного времени Уткинский леспрохоз числится в числе отстающих. Экономика его разстроена. Не один раз меняли здесь руководителей, называли их в партийном порядке, но положение не улучшалось.

Ошибки в организации производства в минувшем году здесь приняли просто-таки неслыханные формы. Пытаясь любыми путями выполнить план, бывшие руководители леспрохоза пошли на такой шаг. Почти за две сотни километров в тайгу на Обь-Енисейский канал завезли рабочих и технику. Люди оставили буквально на голом месте — не было ни ледника, ни магазина, ни бани, ни жилья. Были случаи, когда рабочие оставались без хлеба. Помыться в баню их время от времени вывозили в Степановку на катерах. И вот в таких условиях от лесозаготовителей требовали высокой выработки, выполнения норм!

В результате вся эта затея принесла убытки, а с наступлением морозов оказались отрезанными в тайге 6 исправных тракторов и новый бульдозер, которые теперь невозможно перетянуть. А они так необходимы леспрохозу сейчас!

Эта нелепая инициатива принесла еще и другой вред. Было ослаблено внимание к строительству узкоколейной железной дороги, подготовке ее к работе в зимних условиях. Сейчас 10 километров дороги уложили на снежном основании. Весной она исчезнет. Летом эту дорогу придется заново прокладывать, но уже по вырубам.

Такая организация производства без конца лихорадит предприятие, однако главный вред в том, что рабочие теряют веру в результаты своего труда, в разумность распоряжений руководителей.

Вопрос ясен, что нравственная и четкая организация производства — одно из решающих условий в борьбе за укрепление дисциплины труда. Здесь неограниченное поле деятельности открыто перед хозяйственниками, партийными и профсоюзными организациями. Их задача — обеспечить нормальные условия для работы, воспитать у рабочих и ИТР

добросовестное, сознательное отношение к труду, к своим обязанностям, сплотить коллектив.

Чтобы выполнить роль воспитателей и организаторов, руководители должны подавать пример подчиненным в отношении к делу, в поведении, в быту. А какой пример может подать главный инженер Уткинского леспрохоза А. П. Морозов, который часто пьянствует, отравительно ведет себя в семье. Дело дошло до того, что главный инженер оскорбил двух рабочих. Только после этих фактов спохватились в парткоме леспрохоза, вынуждены были вынести на собрание персональное дело А. П. Морозова.

Может быть, поведение главного инженера — просто единичное и неприятное исключение? Совсем нет. Здесь не считают ЧП, если начальник цеха или мастер пойдут на работу подвыпившим. Нормировщик Степановского лесопункта, заместитель секретаря цеховой партийной организации М. Бугаев заявил в рабочий день пьяным в контору, и его пришлось выводить. Начальник нижнего склада Т. Кушманов, старший механик, он же секретарь партийной организации Уткинского сплавацеха Г. Федоров и целый ряд других командиров производства нередко сами являются нарушителями трудовой дисциплины.

И этим в какой-то мере можно объяснить, что злостные прогульщики, нарушители дисциплины не получают отпора. Нередки случаи, когда рабочий по 3—4 дня не появляется на работе и отделывается лишь внушением.

Это было в последние дни минувшего года. Как всегда, ранним утром рабочие Степановского лесопункта собрались в РММ. Идти в машину, и тут-то члены малой комплексной бригады Ивана Разумова обнаружили, что их бригада нет. Как же работать без вахты? Рассильный вернулся с коротким ответом:

— Он не придет. Пьян.

Пришлось остальным искать работу. В этот день пятый мастерский участок не достигался 50 кубометров леса. В последующие дни — еще 100 кубометров. Нарушение трудовой дисциплины одним рабочим принесло вред не только бригаде, мастерскому участку, а всему коллективу леспрохоза.

Бывает, сама бригада возмущается. И пока поезд везет смену в лесосеку, в вагоне рабочие устраивают «чистку» нарушителя: никому ведь не хочется из-за прогульщика лишиться премияльных. Время от времени самых «трудных» обсуждают на заседаниях рабочего комитета профсоюз. Воспитательное же значение таких «чисток» и заседаний незначительно. В минувшем году, например, в Уткинском леспрохозе было допущено 1.124 человек-дня прогулов.

С чего же начинать?

— Начинать надо с самих начальников, — ответил рабочий РММ Л. Ф. Бугаев.

И он, по-видимому, прав. Командирами производства подчас становятся непроверенные люди, которые не имеют морального права возглавлять коллектив.

Вот несколько примеров. Мастером второго участка Центрального лесопункта Орловского леспрохоза работал Г. Мокрецов.

Он систематически пил, но был не на плохом счету. Его даже приняли кандидатом в члены КПСС. В конце концов дело дошло до того, что после нового года этот «мастер» целую неделю не выходил на работу, не выписал даже наряды за вторую половину декабря. Чтобы людей не оставили без зарплаты, за него сделали это начальник лесопункта и техник.

На этом же Центральном лесопункте Орловского леспрохоза был мастером кандидат в члены КПСС В. Стальмаков. В минувшем году он совершил 18 прогулов. Рабочий комитет дал согласие снять его с работы. В Орловском же леспрохозе снят за пьянку мастер химподстанции Д. Шапов. Заведующий РММ в пос. Дружном А. Шушковой уличен в приспешках.

В леспрохозах Верхнекетского района появилась странная черта в стиле работы руководителей. Они перестали советоваться с рабочими, не прислушиваются к их мнению и предложениям. Общих собраний почти не бывает, а если и назначаются изредка, людей с трудом удается пригласить. В Уткинском, Орловском леспрохозах даже профсоюзные собрания собирают по 2—3 дня.

Рабочие, убедившись, что предложения и замечания, которые они высказывают администрации, не выполняются, потеряли интерес к собраниям.

В Уткинском леспрохозе острая нехватка жилья. Во многих квартирах живут по две семьи, общежития для одиночек находятся в старых, холодных бараках. Грязно и неприятно в них, 48 семей живут в спальных цеховых домах. В Степановке тесна школа. Вместо 480 детей в ней занимают 700. Многие здесь детские сады. Более 70 детей ждут своей очереди. Плохо еще работают столовые. Питание, служащее в основном консервированные продукты. Орс не удовлетворяет запросов населения на промышленные товары. Все это, конечно, влияет на моральное состояние рабочего. В минувшем году отсюда уехало 350 человек. Сейчас леспрохозу требуется 823 человека, а имеется только 676.

Правда, недавно в леспрохозе взяли курс на капитальное строительство, на удовлетворение бытовых нужд рабочих. Намерены построить 40 двухквартирных домов и уже строят. На Белоаровском лесопункте запланировано поставить столовую, магазин, баню, овощехранилище, но пока это лишь планы. Сделаны только первые робкие шаги.

Одним из признаков трудовой дисциплины, личную ответственность каждого перед коллективом не понимают. Надо прежде всего проявить заботу о человеке, создать ему нормальные условия труда и быта, заинтересовать его материально, чтобы он почувствовал себя хозяином предприятия. Наряду с этим необходимо поднять требовательность, создать обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой и государственной дисциплины — будь то рядовой рабочий или руководитель.

К. РАГУЗИН, старший инженер по кадрам Уткинского леспрохоза; Б. МОРОЗОВ, тракторист; Н. БОРНИН, Н. КРИВЦОВ, сотрудники районной газеты «Звезда Севера»; П. КОЛОТОВНИК, наш собор.

РЕСТАВРАЦИЯ ЛЕНИНСКИХ ДОКУМЕНТОВ

Недавно в лабораторию Центрального партийного архива Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС поступил пленочный негатив, на котором запечатлено выступление Ленина у Кремлевской стены 7 ноября 1918 года, в день празднования первой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Негатив был передан в архив фотографом-любителем. Фотографировал, снимавший в тот день выступление Ленина и демонстрацию, сделал и менее удачные снимки. Негатив был цел, но на нем оказались потертости и царапины.

Негатив очистили от загрязнений. Но от следов полихлоридных волокон бумаги избавиться так и не удалось. Восстановить изображение помог специальный жидкостный способ печати. Негатив опустили в миниатюрную кювету с органическим растворителем — толуолом, который загорнил мельчайшие изъязвления и следы бумажных волокон. На дубликате негатива, изготовленном с помощью фотоувеличителя, уже не было следов повреждений.

На снимке, отпечатанном с реставрированного негатива, четко виден В. И. Ленин на высшей трибуне. У трибуны и наверху, между зубцами стены, — люди, слушающие речь вождя. Реставрированный негатив передан на хранение.

Чтобы восстановить негатив или другой ценный документ, нужно быть не только искусным реставратором, но и понимать причины, течение процессов старения бумаги, фотографической подложки и эмульсии, знать, почему и как выцветают тексты, написанные различными чернилами, карандашами или красителями машинписных лент и копировальных бумаг.

Бумага со временем теряет механическую прочность и эластичность. Для возвращения бумаге прежних свойств химии предложили проклеивать ее смесью желатина, глицерина и формалина.

После проклейки документ становится мягким и прочным, а формалин защищает его от плесени. Угасшие, вытравленные или затертые части текста выявляют фотохимическим способом, не причиняющим оригиналам вреда.

С этой целью документы фотографируют в различных участках спектра — видимом, ультрафиолетовом и инфракрасном. Применяя материалы, чувствительные к определенным лучам, и набор светофильтров, выявляют мельчайшие детали и усиливают нечитательные контрасты текста. Для консервации и реставрации документов служат биологически устойчивые клеи. Разнообразные лаки защищают кино- и фотодокументы от механических повреждений. Недавно химик попросили ламинировать — запечатовать в пленку, распадающихся документов между тонкими термостойкими пленками из ацетилцеллюлозы или полиэтилена. Этот метод позволяет укреплять документы различного формата, даже газеты.

В последнее время появились новые светочувствительные пластики на основе полимеров, которые почти не подвергаются старению и позволяют создавать долговечные кино- и фотоматериалы, изготовлять копии для длительного хранения.

Работа реставраторов невероятно сложна, универсальных методов реставрации не существует, все зависит от особенностей документа и характера материала. Но в любом случае дело не обходится без использования новейших достижений химии. Так ценной кропотливой работы реставраторы сохраняют для потомков сокровища нашей эпохи — ленинские документы.

Ю. ДРУГОВ,
инженер,
(ЛПН).

Лекторы в гостях у нефтеразведчиков

В Александровском районе побывала группа лекторов областной организации общества «Знание».

Нефтеразведчики экспедиции с интересом прослушали лекцию ассистента кафедры политэкономии Томского политехнического института П. В. Михалева на тему: «Борьба партии за создание материально-технической базы коммунизма».

С лекциями о международном положении перед жителями района выступал референт областной организации общества «Знание» Я. Ф. Шестопалов, на медицинские темы — аспирант медицинского института В. П. Цымбалюк.

В. ЖУКОВ.

НАГРАДЫ РАСПРОСТРАНЯТЕЛЯМ ПЕЧАТИ

Бюро Верхнекетского райкома КПСС и исполком райсовета отметили лучших распространителей печати.

Имя общественного распространителя Уткинского леспрохоза Н. И. Кривоша занесено в Книгу почта райкома КПСС. Распространители печати И. А. Уралов, Л. А. Чебурыкина и М. М. Кирьяков из Белоаровского леспрохоза, а также И. И. Юрин и Г. Н. Боярчук из Уткинского леспрохоза награждены почетными грамотами райкома КПСС и райисполкома.

Почетной грамотой награждена также общественный распространитель Ингузского леспрохоза Г. Н. Ржавина.

Д. ВИНОВАДОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Хамство в ассортименте»

Статья «Хамство в ассортименте», опубликованная в газете «Красное знамя» 24 декабря прошлого года, обсуждена на собрании всех коллективов, которые критиковались в ней. Как сообщил редакциям докладом № 15 по улице Большой Подгорной, жильцы на общем собрании постановили обвинить А. Я. Витковскую освободить от уборки коридора и лестничной площадки.

С интересом обсуждали статью в коллективе Шенгавского автохозяйства. Товарищи по работе критиковали шофера автобуса № 43-24 М. Георгия, бросившего 22 ноября на дороге двух пожилых женщин. Он и раньше нарушал трудовую и транспортную дисциплину.

Как сообщил начальник Шенгавского автохозяйства тов. Горюченко, шофер М. Георгия освобожден от работы.

ВКУС К МЕТАЛЛУ

Не знаю, от кого пошел род Першиных: от того ли успешного литейщика Андрея Чохова, что отлит в петровские времена знаменитую карь-пушку, или совсем не было в его роду людей этой профессии, только вот к металлу Бориса Першинова давно прилипло, железным колыном приваляло. Как только до семи классов добрался, поступил в ремесленное училище на формовщика. Два года постигал науку, как можно из земли разные формы делать. Пришел на завод.

Больше семи лет прошло уже с того времени, а Борис и сейчас вспоминает свои первые шаги на производстве.

Поставили его тогда на плиты. Трудно вначале приходилось. Завод — не училище. Там брак сделал — пожурит мастер, переделашь. Здесь каждая бракованная деталь пятном на тебя ложится. Закусив губы, учился снова. Благо, что свет не без добрых людей. Подойдет, бывало, старый формовщик Абдулла Зарипо-

вич Мухомудинов, посмотрит: — Ты, Боря, не шибуйся, — и так объяснит, что даже удивляешься: чего же тут непонятного было?

Специальности формовщика, на первый взгляд, проста. Поставил форму в опоку, затрамбовал землей, вытаскил форму и... готово, заливай металл. Все эти азы знает, но не все могут работать так, как работает Борис Першинов. И не всех в литейном цехе ТЭМЗ считают хорошими формовщиками. Почему? На это сам Борис ответил бы просто: «Вкус нужен!»

Вкус к земле и металлу. Тот самый вкус, который помогает чувствовать, как нужно набивать землю, как перебирать модель и форму графитом и даже как бесхитростно литьник сделать. Все это помогает ему стать настоящим чутунным дел мастером.

Недаром ему, видимо, поручили формировать одну из ответственных деталей в цехе: корпуса для моторов вентиляторов. На этой детали он уже семь лет.

...Говорят, любовь проверяется разлукой. Борис давно уже проверил свою любовь к профессии, цеху. На три года уходил в ряды Советской Армии, но вернулся к своим друзьям, в родной цех. Здесь к нему пришла и другая любовь. Сейчас у Бориса семья: жена, ребенок. Полностью стал оседлым, еще больше ушел в работу.

Формовщик — это скульптор. И хотя его инструмент — глина, шило, трамбовка да руки, это именно так. Посмотрите, как ловко Борис пробегает пальцами по готовой форме, чувствует малейшие погрешности и ловко их устраняет, как он вставляет стержни, и вы сами убедитесь в этом. И, главное, эти металлические отлитые детали-скульптуры нужны стране. В этом Борис убеждался много раз.

Однажды после окончания смены подошел к нему мастер. Борис уже был в раздевалке.

— Слушай, Боря, сегодня нужно кому-то остаться на вторую смену. Получили срочный правитель-

ственный заказ. Хлебоприемным пунктам не хватало вентиляторов для спасения зерна нового урожая. Борис работал две смены. Работал день и ночь. С заданием справился.

Сейчас намного легче, чем когда-то вначале. Борис Першинов — опытный формовщик, уважаемый всеми в цехе и на заводе. Товарищи избрали его профоргом участка. Теперь уже сам Борис помогает молодым рабочим. Придет ученик в цех. Он с ним побеседует, расскажет о цехе, о товарищах.

В. КУЧЕРОВСКИЙ.



НА СНИМКЕ: Борис Першин.

Фото автора.

НЕ ПРОСТО РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Полтора года прошло с тех пор, как на заводе появилось бюро научной организации труда.

Одновременно возникли группы НОТ на общественных началах. По опыту уральских заводов мы стали внедрять научную организацию труда на отдельных рабочих местах и небольших участках. И поначалу казалось, что все идет нормально, даже в заводском обязательстве нужно охватить мероприятия НОТ.

Сомнений в полезности начинаний бюро и групп научной организации труда ни у кого нет. Работники ревниво следят за ходом работы бюро и групп НОТ, ревниво следят за ходом работы бюро и групп НОТ.

Исчезли из здания перевязочного полотна, освобождаясь производственная площадь.

В универсально-кабельном цехе все приветствовали организацию сквозной бригады на агрегате непрерывной вулканизации. Здесь терлось немало времени при перемене. Теперь смена сдается на ходу, без остановки агрегата, коэффициент использования которого увеличился. 1.000 километров

алюминиевого провода, изолируемого дополнительно в течение года, — весомое дополнение к цеховой продукции.

Еще одним ценным предложением бюро НОТ и его добровольных помощников явилась новая система контроля за качеством продукции. Где самые верные точки контроля? Как расставить контролеров? Что они должны знать? Почему не следят за качеством кладовщиков? Эти и многие другие вопросы проанализированы. Разработанная система контроля позволяет почти полностью избавиться от брака.

За прошедшее время бюро НОТ разработало мероприятия для 25 рабочих мест и двух участков. Не нам судить, много это или мало. Но и намеченное полностью внедрить не удалось. Подчас мы стучались в закрытые двери, которые не всегда открывались, хотя никто, как говорилось выше, не подвергал сомнению полезность работы по научной организации труда.

В цехе шахтных кабелей все согласилось, что предложенная нами новая система контроля за качеством продукции приемлема. Затраты на ее внедрение незначительны, а экономия немалая. Общими руками должны бы ухватиться за это предложение заместить начальника цеха А. Н. Семес, начальника ОТК Н. В. Еременко, мастера цеха. Они ответственны за внедрение предложения. Но привычка — вторая натура человека, и в цехе шахтных кабелей не могут оторваться от старых методов контроля. Поэтому до сих пор идет брак.

Боязнь нового и желание, чтобы оно приходило без всяких усилий, свойственные заместителю директора завода А. Е. Святоцкому и начальнику транспортного цеха А. С. Малахову. Они очень прохладно отнеслись к предложению об изменении межцеховых перевозок. Его одобрило экономическое бюро завода, рекомендовало для внедрения. Но тут Святоцкий и Малахов сослались на то, что автомашин в цехе мало. Они дают автохозяйство. Но разве столь уж важно, чьи машины простанут? Тем более, убытки-то терпит завод.

Начальник отдела сбыта К. Г. Плотовский также не любит старые порядки. Бюро НОТ исследовало работу кладовщиков и наметило конкретные меры для резкого сокращения сверхурочных работ. Эти меры пока остались на бумаге.

На первом отрезе нового пути НОТ привлекают внимание также отделы заводоуправления, в особенности отделы сбыта и снабжения, отделы главного энергетика и механика. От них также очень зависит работа основных цехов. В этих отделах думаем предложить применение сетевых и иных графиков планирования и оперативного руководства.

Чтобы работать более плодотворно, мы раздали специальные анкеты. Каждый работник напишет свои пожелания, замечания или предложения. На их основе возникнут комплексные планы по цехам и службам завода. Но мы не сумеем внедрить их, если отношение администрации к этому важнейшему делу не изменится. Хочется верить, что серьезный разговор на заводском партийном собрании о научной организации труда будет иметь благоприятные последствия и нам не придется стучаться в закрытые двери.

Н. КОМАРОВ,
начальник бюро НОТ завода «Томкабель».

СПЕЦИАЛИСТ, ОПОРА его долг и совесть ПРАВЛЕНИЯ

Хорошим был для нашего хозяйства минувший год. Колхоз поднялся еще на ступеньку выше, причем на крутую, высокую ступеньку. Выращен хороший урожай, увеличилось производство продукции животноводства, построены новые производственные объекты, жилые дома, пополнился автомобильный и тракторный парк. Денежный доход перевалил за два миллиона рублей. Такого еще не было в истории колхоза. Если в 1960 году от реализации продукции и всех других источников было выручено 673 тысячи рублей, то в прошлом году лишь на оплату труда перасоховано 964 тысячи рублей. 161 тысяча из них — доплатительное начисление за перевыполнение плановых заданий.

Наша работа — дело рук колхозников, широко использовавших свои возможности, представленные партией и правительством для интенсивного развития сельского хозяйства. Вместе с тем неизменно возросла и роль специалистов сельского хозяйства, этих инженеров и технологов производства в поле и на животноводческих фермах. О главных специалистах колхоза, вносящих большой вклад в дело полтора артели, я и хочу коротко рассказать.

Их у нас шесть: В. А. Трисс — главный зоотехник, В. М. Колмаков — главный агроном, М. С. Снытко — главный инженер, П. В. Тихомиров — ведущий ветеринарной службы, М. М. Писко — занимающийся вопросами строительства, и В. Назаров — главный бухгалтер. Все они имеют большой опыт работы, хотя по возрасту далеко не старые. Трое активно участвуют в сельскохозяйственном институте. Каждому специалисту предоставлен максимум самостоятельности. Это, конечно, не значит, что они работают по принципу: «Как хочешь, так и работай». В основе их деятельности годовые и месячные планы производства, на выполнение которых и направлены их усилия. Лично я не требую от специалистов каких-либо собственных планов работы, так как заранее, скажем, невозможно предсказать, когда и на какую ферму ехать зоотехнику и чем там заниматься. Если бы такие планы и были, то они все равно не выполнялись бы: в большом хозяйстве ежедневно возникает немало дел, требующих быстрого решения и присутствия главных специалистов. Но повторю: у каждого специалиста есть план производства, за который он отвечает и который повседневно выполняет, в зависимости от обстановки.

Вместе с тем, чтобы не потерять в повседневной работе перспективу, у каждого есть проблема, разрешением которой он должен заниматься, независимо от других дел. У зоотехника — интенси́вный откорм скота, у бухгалтера — внедрение хозрасчета, у агронома — освоение севооборотов и т. д. И специалистами немало сделано в этих направлениях. Благодаря интенсивному откорму скота мясо в нашем хозяйстве обходится на 20 процентов дешевле, чем в сопоставимых с нами колхозе «Первое мая».

Наша свинина — самая дешевая в Первомайском районе. В бригадах внедрены элементы хозрасчета, стимулируется борьба за экономичность и т. д.

Однако неправильным было бы утверждение, что интенсивный откорм — это работа лишь зоотехника, хозрасчет — бухгалтера и т. д. И хозрасчет, и интенсивный откорм, и строительство, безусловно, требуют кол-

лективных усилий, коллективного разума. Поэтому специалисты колхоза работают в тесной взаимосвязи, помогая друг другу, прислушиваясь к голосу колхозников.

Предметом общей заботы является строительство. За последние годы сделано в эксплуатацию несколько животноводческих построек по проектам, разработанным в колхозе. Своеобразно разрешена проблема вывозки навоза из коровника в Ежикской бригаде: навоз с транспортеров полагается на специальную тележку, которая затем по рельсам сама отправляется к навозохранилищу, опорожняется и порожняком возвращается обратно. Для всего этого требуется лишь дважды нажать кнопку. Просто, удобно, дешево. Все это — коллективное творчество наших специалистов. Сейчас мы приступили к строительству экспериментального коровника с поперечными рядами. Проект его также разработан нашими специалистами.

Рабочий день начинается у нас с семи часов утра. К этому времени все главные специалисты собираются в кабинете председателя. Здесь мы обмениваемся краткой информацией и определяем задачи на день. После этого разбрегаемся по бригадам.

Не все, конечно, идет, как по маслу. Бывает, что приходится спорить с другим специалистом. Но спорим без зла, знаем, что в конечном счете найдем общий язык и примем правильное решение. Я как председатель проявляю максимум доверия к специалистам, а они в свою очередь верят мне. Доверие, оказываемое им, понуждает работать старательнее. Для дела это лучше, чем если бы я ходил за ними по пятам и контролировал каждый шаг. Чрезмерная опека глушит инициативу, доверие окупается человека. Хорошие отношения не мешают нам критиковать друг друга, когда это необходимо. Однажды, когда произошел падеж молодой крупного рогатого скота по вине руководства колхоза, ущерб возмещали и главный зоотехник, и председатель артели. Как говорят, дружба дружбой, а служба службой.

Бывает, что кое-где наши специалисты и ошибаются. В таком большом хозяйстве, как наше, везде углублять трудно. Но я лично против того, чтобы «задавать» работникам за его оплошность. Это может лишь отбить руки. Обычно я указываю тому, кто ошибся, на оплошность и помогаю ее исправить. Совесть заставит неопытного быстрее поправить положение. Прокру было бы меньше, если бы я «отчитал» виновника. Во всяком случае, я противник замены кадров. Все наши специалисты работают лояльно и уверенно. У всех хорошие квартиры, каждому колхоз помог благоустроиться.

Правление колхоза вызывает на руководящие должности инцидентных, пользующихся доверием колхозников мастеров производства. Например, зоотехником свиноводческой фермы назначена Н. В. Нейман, длительное время работавшая здесь же свинаркой и имеющая специальное образование. Опыта ей, конечно, не хватает.

Специалисты колхоза, подобно лопаткам, помогают хозяйству найти верный путь к увеличению производства и увеличению себестоимости продукции. Они — опора правления в руководстве большим и сложным хозяйством.

Н. ЖУЛЬЕВ, председатель колхоза «Мая» Первомайского района.

ПОЧЕТНЫЙ ТИТУЛ — СОВЕТСКОМУ УЧЕНОМУ

ЛОНДОН, 24 января. (ТАСС). Старший научный сотрудник института языкознания Академии наук СССР, доктор филологических наук В. И. Абаев избран почетным членом английского королевского общества по изучению Азии. Это звание присуждается за наиболее выдающиеся работы в области исследования проблем стран Востока.

НЬЕРЕРЕ:

«Мы должны строить социалистическое общество!»

ДАР-ЭС-САЛАМ, 24 января. (ТАСС). «Мы должны строить социалистическое общество, в котором не будет эксплуататоров и эксплуатируемых. В Танзании нет места для эксплуататоров, живущих за счет тяжелого подневольного труда других», — заявил президент Танзании Джулиус Ньерере.

Выступая вчера в Аруше на открытии трехдневного совещания региональных комиссаров Танзании, президент призвал выработать в 1967 году генеральную линию по осуществлению первых шагов строительства социализма в Объединенной Республике Танзании.

Перейдя к вопросам развития страны, Ньерере подчеркнул, что исполком партии Африканский национальный союз Танзании должен решить, какую помощь должна принимать Танзания. При этом он подчеркнул, что было бы глупо рассчитывать на иностранные инвестиции в качестве главной движущей силы национального развития. «Мы должны полагаться на наш народ, наши ресурсы, прогрессивные идеи и демократическое руководство», — сказал он.

В заключение президент Танзании призвал народ к бдительности перед лицом непрекращающихся попыток империалистов раздаться с прогрессивными правительствами, которые выступают против иностранного господства.

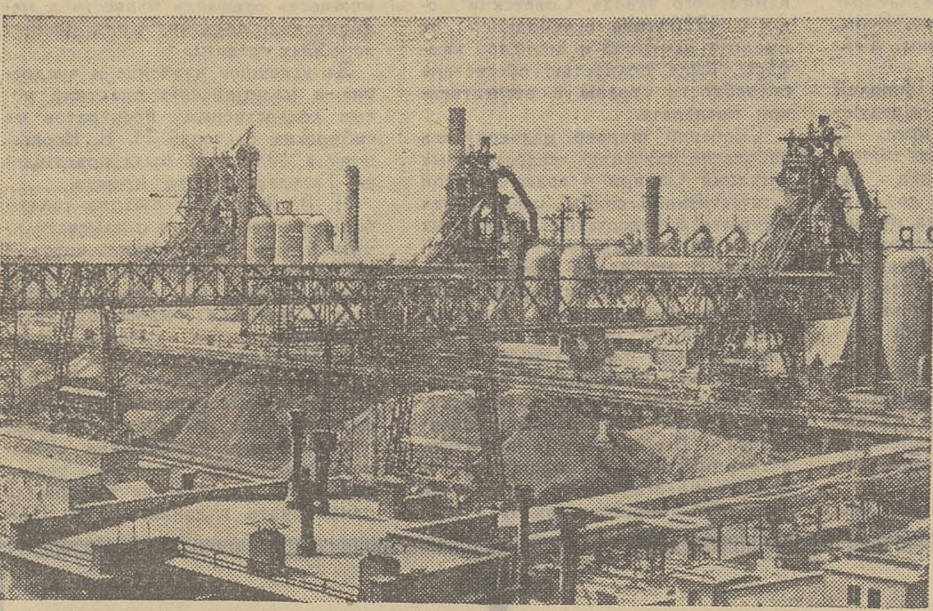
82 ЧАСА ПОД ЗЕМЛЕЙ

ТОКИО, 24 января. (ТАСС). Сегодня утром отряд спасателей ушел с задачей, пробиться через толщу земли в обрушившийся в прошлую пятницу тоннель, который строится около города Наоюцу (префектура Ниигата), и спасти пятерых рабочих, засыпанных при обвале. Пятно спасенных провели под землей 82 часа. Накануне спасатели откапали тела двух погибших при обвале строителей. Судьба еще троих рабочих неизвестна.

Смертный приговор наемнику

БРАЗЗАВИЛЬ, 24 января. (ТАСС). Военный трибунал Республики Конго (Киншаса) вынес смертный приговор майору королевского батальона наемников англичанин Самюэлю Кассиди. Ему предъявлено обвинение в убийстве служащего канадской авиакорпорации Джона Боттомли.

Кассиди, пытавшийся скрыться, был задержан на границе Замбии.



ДИАЛОГ ПАРИЖ — ЛОНДОН

ПАРИЖ, 25 января. Корр. ТАСС Ю. Пономарев передает: Первый день франко-английских переговоров об условиях вступления Англии в «общий рынок» не принес новостей, которые привлекли бы внимание наблюдателей. В первой половине дня английский премьер-министр Г. Вильсон и министр иностранных дел Дж. Браун встретились с президентом Ш. де Голлем. «Нам нечего заявлять», — сказал журналистам Г. Вильсон, покидая Елисейский дворец.

В кругах близких к английской делегации и к Елисейскому дворцу резиденции президента Франции, стало известно, что генерал

де Голль поставил Г. Вильсону ряд конкретных вопросов, касавшихся состояния фунта стерлингов, позиции Англии в вопросе об отношениях с социалистическими странами. Президент Франции, позицию которого в Лондоне считают «крайней точкой зрения» для вступления Англии в Европейское экономическое сообщество, попросил Г. Вильсона уточнить его концепцию Европы. Для французской стороны, которая рассматривает будущую Европу как независимый экономический и политический организм, этот вопрос представлял особую важность.

Во время вчерашних переговоров в Елисейском дворце, отмечают здесь, в стороне были оставлены вопросы о роли золота в международной валютной системе и о путях «приближения» в случае необходимости английского сельского хозяйства к условиям «общего рынка» — два вопроса, которые также вызывают значительные трения между Парижем и Лондоном.

Выступая во время состоявшегося в Елисейском дворце завтрака, президент де Голль ограничился указанием на крайнюю сложность проблем, обсуждаемых в эти дни в Париже. «Тема франко-английских переговоров», — сказал он, — чрезвычайно важна и сложна».

Во второй половине дня состоялся встреча и переговоры между Г. Вильсоном и премьер-министром о м Франции Ж. Помпиду.

Сегодня последний день переговоров. Во второй половине дня Г. Вильсон вновь встречается с президентом де Голлем.

НА ЛЕТЫ НА ДРВ

ХАНОИ, 25 января. (ТАСС). Большие группы американских самолетов, базированные на авианосцах 7-го флота и на авиабазах в Южном Вьетнаме и Таиланде, вторглись 23 января в воздушное пространство Демократической Республики Вьетнам и подвергли бомбардировке и обстрелу населенные районы и промышленные объекты в провинциях Куанг

бинь, Хатинь, Нгван, Таньхоа, а также в районе Виньлин, сообщает агентство ВИА.

В связи с этими новыми актами агрессии американских империалистов против ДРВ миссия связи Верховного командования Вьетнамской народной армии направила протест Международной комиссии по наблюдению и контролю во Вьетнаме.

Протест миссии связи

ХАНОИ, 25 января. (ТАСС). Миссия связи Верховного командования Вьетнамской народной армии направила Международной комиссии по наблюдению и контролю

во Вьетнаме послание, в котором решительно протестует против переброски в Южный Вьетнам еще 3.000 американских военнослужащих, сообщает агентство ВИА.

Зловещие планы

ВАШИНГТОН, 24 января. (ТАСС). Министр обороны Макнамара и председатель комитета начальников штабов генерал Уилер дали вчера секретные показания на закрытом совместном заседании сенатских комиссий по делам вооруженных сил и по ассигнованиям, обсуждавшим различные аспекты вьетнамской войны.

После заседания председатель одной из комиссий сенатор Рассел сообщил корреспондентам, что с руководителями Пентагона рассматривался вопрос о выборе целей для бомбардировок на территории Северного Вьетнама.

Макнамара заявил журналистам, что на заседании комиссии он представил проект дополнительных ассигнований на войну во Вьетнаме в размере 12,2 миллиарда долларов. Из них 9,1 миллиарда долларов будут израсходованы в текущем финансовом году, заканчивающемся 30 июня.

Когда корреспонденты спросили члена комиссии по ассигнованиям сенатора Элландера, как он относится к очередному запросу Пентагона, тот ответил: «Мы — в руках армии, флота, ВВС. Что бы они ни попросили, они получат».

Откровения Голдуотера

НЬЮ-ЙОРК, 25 января. (ТАСС). «США должны расширить бомбардировки Северного Вьетнама», — заявил лидер американских ультра Голдуотер, выступая на завтраке в «ассоциации военно-воздушных сил». Когда обнародованы бомбы, создающие, что они поразят гражданское население.

Нужно забыть всякие разговоры о гражданском населении», — добавил он.

Касаясь политики президента Джонсона во Вьетнаме, Голдуотер сказал: «Он делает именно то, что, как я говорил, буду делать я, если стану президентом».

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ

КОМБИНАТ ИМЕНИ
В. И. ЛЕНИНА В НОВОЙ
ГУТЕ — КРУПНЕЙШЕЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ НАРОДНОЙ ПОЛЬШИ. ОН ПОСТРОЕН С БРАТСКОЙ ПОМОЩЬЮ СОВЕТСКОГО СОЮЗА. ЗДЕСЬ ТРУДЯТСЯ 25 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.

(Фото ЦАФ—ТАСС).

ПЛЕНУМ ЦК НЕО ЛАО ХАК САТ

ХАНОИ, 24 января. (ТАСС). Пленум ЦК Нео ЛАО Хак Сат состоялся с 15 по 21 декабря, сообщает агентство ВИА со ссылкой на радио Патет-Лао.

В постановлении пленума отмечается, что в ответ на усиление американской интервенции лаосский народ должен решительно бороться за национальное спасение, защищать, строить и укреплять освобожденные районы, крепить фронт национального единства и тем самым создавать благоприятные условия для победы в строительстве мирного, нейтрального, независимого, демократического, демократического Лаоса.

Пленум выразил твердое убеждение, что лаосский народ, глубоко веря в собственные силы и опираясь на сочувствие и поддержку народов мира, безусловно, преодолеет все трудности, совет агрессивных замыслов американских империалистов и одержит окончательную победу.

Положение в Индонезии

ДЖАКАРТА, 24 января. (ТАСС). Здесь вчера начала работу очередная сессия парламента Индонезии. Как сообщают, одним из вопросов повестки дня будут прения о положении президента Сукарно.

За последние два дня в столице Индонезии снова начались демонстрации правых молодежных организаций, которые требуют снятия Сукарно с его поста и передачи его суду. Одновременно печать и радио усилили нападки на Сукарно.

Выступая на пресс-конференции 22 января, министр иностранных дел Адам Малик заявил корреспондентам, что президент Сукарно должен уйти в отставку, поскольку это, по словам Малика, является единственным способом ликвидировать нынешнюю напряженность в политическом положении страны. С критикой Сукарно выступили также некоторые руководители армии, в частности генерал Сухарто.

В то же время сторонники президента Сукарно активизировали свою деятельность, и некоторые политические организации на Центральной и Восточной Яве выступили с критичекой кампанией, ведущейся против Сукарно.

Газета «Хариан нами» сообщает сегодня об аресте бывшего командующего дивизией «Накарбара», руководителя дворцовой охраны Сукарно бригадного генерала Сабур и личного помощника президента подполковника Супарто.

Аресты в Доминиканской Республике

НЬЮ-ЙОРК. Президент Доминиканской Республики Хоакин Балагер решил одним ударом расправиться как с правыми, так и с левыми оппозиционными силами. В Санто-Доминго и других городах страны в последние дни полиция врывается в дома граждан и производит аресты. Начальник полиции Луис Техеда объявил, что в стране раскрыт государственный заговор. Он сказал, что арестовано 33 человека.

В телеграммах из Санто-Доминго подчеркивается, что значительная часть арестованных — это сторонники бывшего конституционного президента Франсиско Камагьо и другие прогрессивные элементы, требующие от президента отказа от политики закабаления страны Соединенными Штатами.

(ТАСС).

А БУДЕТ ЛИ ВТОРАЯ ПРОФЕССИЯ?

Из года в год в инженерно-строительном институте со всевозрастающим интересом к организации преподавателей никакой работы не ведет, ее участие в жизни института незначительно. В чем причина пассивности комсомольцев-преподавателей?

На этот вопрос на прошедшем недавно собрании ответили: «Тот, кто был активным студентом, и сейчас активен».

Наверное, здесь мы найдем объяснение и тому, что, наряду с хорошими отзывами о наших выпускниках, институт получает с производства письма, в которых нередко проскальзывают такие слова: «Общественные работы сторонится» или «Навыков в работе с коллективом не имеет».

Недавно пришел ко мне студент пятого курса, который проходил инженерную практику на одном из предприятий Томска. Прием

с просьбой помочь ему выпустить листок «Комсомольского проектора». Факты есть, но умения изложить их на бумаге нет.

Студент, говоря это, никакой неловкости не испытывал: не на журналиста, мол, учился. А работа на производстве считает, что инженер должен обладать такими элементарными знаниями, на то у него высшее образование. И правильно считают. Потому что выпускник института должен уметь не только строить дома, прокладывать дороги, проектировать заводы, он должен уметь выпустить стентгазету, провести заседание кружка, организовать лекцию или конференцию, он должен быть и отличным политинформатором. Всесторонне образованным, политически грамотным, технически вооруженным — таким должен выходить инженер из стен вуза.

Ни одна из преподаваемых в институте дисциплин не учит студента понимать музыку, изобразительное искусство, не дает понятия о литературном слове и мастерстве пропагандиста, оратора. Ни одна преподаватель не рассказывает студентам, как проводить рейды «Комсомольского проектора» или читательскую конференцию — в учебной программе этого нет. Но возможности приобретения таких знаний и навыков у студентов есть. В их услугах университет культуры, кружки художественной самостоятельности, научное студенческое общество, спортклуб, лекторская группа и т. д.

Немало делают общественные организации вуза, чтобы помочь студенту расширить свой кругозор. За последний месяц институтский кинозал, например, показал 6 научно-популярных и один

художественный фильм. Фильмы интересные, очень ценные с познавательной точки зрения. Однако в зале неизменно присутствовало по 15—20 человек. И это почти из 3 тысяч студентов.

Университет культуры организует лекции, концерты, преподаватели института готовятся к вечерам вопросов и ответов, но не посещают эти мероприятия единицы. Чтобы провести какое-то мероприятие, приходится прилагать большие усилия. Очень трудно обеспечить явку студентов.

В чем дело? Почему отдельные студенты не стремятся получить очень нужную им информацию? Некоторые прямо заявляют, что им необходимы лишь знания, которые позволяют получить диплом, а остальное — музыка, стенгазета, кружки — все это ни в зачетной книжке, ни при

защите дипломного проекта никак не оценивается и не учитывается. Так стоит ли отрываться время на художественную самостоятельность или посещение музея? Студента надо убедить, что стоит.

В институте сделан первый шаг в этом направлении. В группах ежегодно проводятся общественные аттестации, на которых товарищи студента оценивают его активность, прилежание в учебе и т. д. Однако даже при идеально организованной общественной аттестации ее выводы, ее оценки не учитываются при аттестации администрации. Диплом на равных правах, направление на работу на равных правах получают и тот, кто был общественным активистом, и тот, кто за пять лет учебы даже грозил для экзаменационного экрана не был.

Но давайте стимулировать студента в общественной работе, в приобретении знаний в области искусства и культуры — это еще не значит обеспечить воспитание будущего инженера. Для этого еще нужны повседневное педагогическое руководство и направление интересов студента. Многие же преподаватели вуза ви-

дят свои обязанности лишь в доверенной передаче студентам знаний соответственно программе, а воспитательную работу воспринимая как обременительную нагрузку.

Считается, например, несолидным для вуза иметь прикрепленных преподавателей к группе. Это-де не школа, зачем классные руководители? Однако жизнь настоятельно требует педагогического руководства учебными группами в вузе. Сейчас многие преподаватели воспитательную работу в группе сводят к посещению групповых собраний. О методике воспитательной работы многие прикрепленные имеют смутное представление. Больше того, к этой работе редко привлекаются опытные педагоги. Большинство прикрепленных в нашем вузе — это молодые преподаватели. Среди них всего один доцент. И хотя лекателю преподавателю не удалось прикрепить к своей группе ни одного студента, работа его хороша, отчасти от их деятельности мало заметно — слишком велик опыт воспитательной работы с людьми в вчерашних пионерских рядах.

Воспитанием студента призваны заниматься и общественные организации вуза. Но вместо того, чтобы стремиться дать навыки организаторской работы с людьми каждому будущему инженеру, они ограничиваются работой с активом, который «проворачивает» все дела. Таких активистов в институте наберется две-три сотни. А остальные? Не случайно неразрешимой задачей подчас оказываются выпуск стентгазеты, шествие над школой, организация общественного контроля за работой столовой: не хотят, не идут студенты.

Пассивность таких студентов объединяет институтскую жизнь. Но дело не только в этом. Ведь конечная цель общественного поручения — воспитать у студента чувство общественного интереса и общественного долга, дать ему навыки работы в коллективе, развить его общий кругозор, то есть то, без чего не может быть дипломированного специалиста. Так почему же воспитание у студента общественных интересов остается вне внимания тех, кто переводит его на следующий курс, кто присваивает ему звание инженера?

Л. СЕЛИВАНОВ, инженерно-строительный институт.

Жизнь, отданная науке

длинны воспитала: целое поколение советских фармакологов. Из его лаборатории вышли профессора А. Д. Тимофеевский, М. С. Стасюк, А. Д. Васильевский, Е. М. Думенова, К. С. Шадуровский, А. С. Саратиков. За выдающуюся деятельность в области развития советской науки Н. В. Вершинина присваивается почетное звание заслуженного деятеля науки. Он был награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени.

Насмущенная неустанным трудом жизни Н. В. Вершинина является ярким примером служения Родине, советской науке и народу, который от любви к которому отдал все свои знания.

**Е. ДУМЕНОВА,
А. САРАТИКОВ,**
профессора Томского медицинского института.

НА СНИМКЕ: М. И. Калинин
вручает орден Ленина Н. В. Вер-



К РАССТРЕЛУ

ЖИТОМИР, 24 января. (Корр. ТАСС). Восемь дней продолжался судебный процесс над изменниками Родины М. А. Назаровым и Н. Н. Рысиным. В дни фашистской оккупации оба они, нарушив военную присягу, добровольно пошли на службу в Базарскую, а затем Овручскую пилотию СД. Вскоре Назарова фашисты назначили командиром охранной роты, а Рысина — командиром отделения этой роты.

В ходе следствия и судебного разбирательства были раскрыты подробности многих преступлений, совершенных Назаровым и Рысиным. Они участвовали в карательных операциях против партизан.

Назаров и Рысин были активными участниками нескольких массовых расстрелов советских людей ватагой гитлеровцев в Белостоке. На территории Польши охранял фашистский конвоир, в котором содержались истощенные от голода и холода женщины. По признанию подсудимого, в лагере было уничтожено свыше 200 женщин.

За измену Родины, за участие в зверствах, убийствах советских людей и другие тяжчайшие преступления перед народом военный трибунал Прикарпатского военного округа приговорил М. А. Назарова и Н. Н. Рысина к высшей мере наказания — расстрелу.

Тотурча-
деление
от лири-
о круп-
и десор-
иятия,
на трид-
сторно,
ия заме-
енникам
азавода,
и. Илья
Музина,
олаевич
Алек-
ов. На
ороших
д по
песни.
и. Мари-
Напото-
Кай-
авляет
на стар-
тотур-
ото-
Ария

Областному управлению топливной промышленности срочно требуется **старший бухгалтер** в Ервмайский лесопункт.
Обращаться: г. Томск-50, переулок Дзержинский, 3.

г. Томск-50, типография № «Красное знамя».

Латвийской ССР корреспондент ТАСС рассказали, что закрыты суперфосфатного завода — одна из мер, предусмотренных комплексным планом охраны атмосферы водного бассейна республики. Сейчас предприятия химической промышленности Латвии полностью переведены на газ и жидкое топливо, а до конца пятилетки все они получат надежные очистные сооружения для обезвреживания сточных вод.

(Киев, ТАСС)

К РАССТРЕЛУ

ЖИТОМИР, 24 января. (Корр. АСС). Восемь дней продолжался судебный процесс над изменниками родины М. А. Назаровым и Н. Н. Родины. В дни фашистской оккупации оба они, нарушив военную присягу, добровольно поехали на службу в Барсукую, а затем Овручскую пограничную СД. Вскоре Назарова фашисты назначили командиром охранной роты, а Рысина — командиром отделения этой же роты.

В ходе следствия и судебного разбирательства были раскрыты подробности многих преступлений, совершенных Назаровым и Рысиным. Они участвовали в карательных операциях против партизан.

На Назарова и Рысина были активными участниками нескольких массовых расстрелов советских солдат и офицеров в Белоостро. На территории Польши они охраняли фашистский концлагерь, в котором содержались истощенные от голода и холода женщины. По признанию подсудимого, в лагере уничтожено свыше 200 женщин.

За измену Родины, за участие в преступлениях, убийствах советских людей и другие тяжкие преступления против народа военный трибунал Прикарпатского военного округа приговорил М. А. Назарова и Н. Н. Рысина к высшей мере наказания — рас-

г. Томск-50, типография №
«Красное знамя».