

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
1 июня 1917 года

ВТОРНИК.

26

ДЕКАБРЯ

1967 года

№ 300 (13422)

Цена 2 коп.

100. 000. 000

У советских металлургов праздник — вчера выпалена стомиллионная тонна стали юбилейного года. Это новый знаменательный рубеж в развитии экономики страны, хороший вклад в коммунистическое строительство, в укрепление мощи нашей Родины и повышение народного благосостояния.

Вспомним, с чего началось развитие металлургии Страны Советов. Незадолго до первой мировой войны В. И. Ленин писал: «Относительно железа — одного из главных продуктов современной промышленности, одного из фундаментов, можно сказать, цивилизации — отсталость и бедность России особенно велики». Получив такое «наследство», к тому же разрушенное войной, молодой республике пришлось развивать металлургию, по сути дела, заново.

Сегодня каждая пятая тонна металла, выплавляемая в мире — советская. Чтобы достичь такого высокого уровня производства, понадобилось пройти нелегкий путь. Никогда не померкнет слава героев пятилеток, строителей и металлургов Магнитогорска и Кузнецка, «Запорожстали» и «Азовстали», Нижнего Тагила и Макеевки, Череповца и Кривого Рога — тех, кто закладывал прочные основы нашей металлургии.

Реализуя ленинский план индустриализации, советский народ под руководством Коммунистической партии преобразил облик родной земли: воздвиг новые города, создал искусственные моря и электростанции, возвел гиганты тяжелой промышленности. Решающую роль в этом сыграли строительство сыграла советская сталь. Металл — основа технического прогресса всех отраслей, один из фундаментов индустрии, и бурный рост народного хозяйства страны, повышение жизненного уровня трудящихся во многом были обеспечены развитием отечественной металлургии.

Начав на заре Советской власти почти с нуля, мы за пятьдесят лет прошли путь, для которого Соединенным Штатам понадобилось не менее 75 лет. И тому же ни кто не мешал, над американскими заводами и городами не висели бомбы, а Советский Союз дважды за полвека с оружием в руках отстаивал свою независимость. Теперь в СССР производится в год стали больше, чем в Англии, ФРГ, Франции и Италии, вместе взятых.

Производили решающие качественные сдвиги в развитии черной металлургии. У нас действуют самые мощные и совершенные металлургические агрегаты — доменные и мартеновские. На многих заводах используются промышленные установки непрерывной разливки металла. Для интенсификации производственного процесса в широких масштабах применяется кислород, с его помощью выплавляется более половины всей стали.

В развитии и совершенствовании металлургического производства большой вклад внесли машиностроители. Они создали высокоэффективное оборудование для сталеплавильных и доменных агрегатов, прокатных и трубных цехов, для горнорудных предприятий. И машиностроители с законным основанием разделяют сегодня радость победы металлургов, вышедших на передовые позиции технического прогресса.

Современная трудящихся отечественной профессии в этом году приобрело особенно широкий и целенаправленный характер. Одним из первых они рапортовали о выполнении юбилейных социалистических обязательств. Сверх плана произведено около 300 тысяч тонн чугуна, свыше 350 тысяч тонн стали, 700 тысяч тонн проката, 110 тысяч тонн стальных труб, 4 миллиона тонн железной ру-

ды. Достигнут более высокий, чем предусматривался планом, рост производительности труда и прибыли. Успешно работают флагманы отечественной металлургии — Магнитогорский, Нижне-Тагильский и Кузнецкий комбинаты, «Запорожсталь», «Электросталь», Макеевский и Череповецкий заводы. На всю страну известны трудовые достижения сталеваров В. В. Холяво, В. М. Пономарева, И. Ф. Шабалова, А. А. Растаева, В. А. Дубова, М. Т. Кирибаса, В. Х. Литвинова, А. М. Кривоноса, В. В. Крюкова, А. В. Ткача, А. Жуникова, З. И. Кавелашвили, И. Н. Панфилова, В. С. Черепанова и многих других.

Взял очень важный рубеж. Однако советские металлурги хорошо понимают, что достигнутое — основа для нового роста, для дальнейшей успешной борьбы за выполнение задач, поставленных XXIII съездом КПСС. Предстоит еще много поработать, чтобы все технико-экономические и качественные показатели отрасли отвечали требованиям пятилетия. Очень важно шире внедрить эффективные методы улучшения качества металла, в частности, термическое упрочнение проката, обработку стали синтетическими шлаками, вакуумный и электрошлаковый переплав. Необходимо увеличить выпуск листовой стали, главным образом лодинокатной, дефицитных видов сортового проката, труб большого диаметра и много другого. Чтобы быстрее наращивать производство высококачественного металла и снизить гиганты тяжелой промышленности. Решающую роль в этом сыграли строительство сыграла советская сталь. Металл — основа технического прогресса всех отраслей, один из фундаментов индустрии, и бурный рост народного хозяйства страны, повышение жизненного уровня трудящихся во многом были обеспечены развитием отечественной металлургии.

В течение трех завершающих лет пятилетия на предприятиях черной металлургии должны быть введены в действие новые мощности по выплавке 11,8 миллиона тонн чугуна, 16,4 миллиона тонн стали, по производству 13,1 миллиона тонн проката, 2,85 миллиона тонн стальных труб и добыче 112,3 миллиона тонн железной руды. Однако выпуск продукции будет расти не только за счет ввода в строй дополнительных мощностей, но и благодаря лучшему освоению агрегатов, широкому внедрению прогрессивных методов хозяйствования.

Экономическая реформа стала одним из главных рычагов повышения эффективности производства. Сейчас на новой системе работает 66 предприятий отрасли, которые дают 40 процентов всей ее продукции и 60 процентов прибыли. В наступающем году полностью завершится перевод металлургических предприятий на новые условия. Это обязывает партийные, профсоюзные и хозяйственные организации еще больше внимания уделять проблемам экономики, воспитанию кадров в духе высокой ответственности за порученное дело, улучшению условий труда и быта металлургов.

Особой заботы партийных организаций сейчас требует дальнейшее развитие социалистического соревнования металлургов за досрочное выполнение пятилетия. Надо всесторонне пропагандировать резервы, экономически обоснованно разработать обязательства на новый год, шире пропагандировать передовые методы труда, помочь каждому коллективу эффективно организовать производство в сложных зимних условиях.

Родина высоко ценит труд мастеров огненной профессии, и советские люди верят, что они добьются новых замечательных трудовых успехов в общенародной борьбе за создание материально-технической базы коммунизма.

(Передовая «Правды» за 25 декабря)

Промышленность Томской области выполнила годовой план

Вчера Томская область завершила задание второго года пятилетки по выпуску валовой продукции и производству важнейших видов изделий. Это достижение — результат юбилейного социалистического соревнования, развернувшегося среди промышленных предприятий. До конца года народное хозяйство получит от томичей сверхплановой продукции почти на 15 миллионов рублей.

Г. МЯСОЕДОВ,
начальник областного статистического управления.

У К А З

Президиума Верховного
Совета СССР
О награждении Украинской
Советской Социалистической
Республики орденом
Октябрьской Революции

За выдающиеся заслуги трудящихся Украинской Советской Социалистической Республики в революционном движении, в Великой Октябрьской социалистической революции и большой вклад в создание и укрепление первого в мире социалистического многонационального государства — Союза Советских Социалистических Республик, за мужество и героизм, проявленные при защите завоеваний Советской власти, и успехи, достигнутые в коммунистическом строительстве, наградить Украинскую Советскую Социалистическую Республику орденом Октябрьской Революции.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
22 декабря 1967 г.

ПРИЕМ В КИЕВЕ

КИЕВ, 25 декабря. (Спец. корр. ТАСС). Вчера в одном из залов выставки передового опыта в народном хозяйстве УССР состоялся прием, устроенный Центральным Комитетом Коммунистической партии Украины, Президиумом Верховного Совета Украинской ССР и Советом Министров республики в честь 50-летия Украинской Советской Социалистической Республики.

На приеме были делегации братских союзных республик и городов-героев, члены ЦК КП Украины, депутаты Верховного Совета УССР, партийные и советские работники, знатные люди промышленности и сельского хозяйства, представители общественности, деятели науки и культуры, генералы и офицеры Советской Армии, журналисты.

Тепло встретили собравшиеся товарищи Л. И. Брежнев, Г. И. Воронов, П. Е. Шелеста, В. И. Гришин, П. М. Манерова, В. П. Мжаванадзе, Ш. Р. Рашидова, В. В. Шербицкого, руководителей Коммунистической партии и правительства Советской Украины.

С приветственной речью к гостям обратился член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК КП Украины П. Е. Шелеста. На приеме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Прием прошел в братской, сердечной обстановке.

Николай Панов — один из лучших машинистов колга высокого давления на Томской ГРЭС-П. Он учится на втором курсе теплоэнергетического факультета политехнического института.

Фото В. Ефименко.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

Р А З Б Е Г

С Л О В О А Л Е К С А Н Д Р О В Ц Е В

Самый северный район области — Александровский — досрочно завершил программу 1967 г. По трудовому календарю александровцы уже в третьем году пятилетия. И может быть, поэтому последний пленум райкома партии обсуждал задачи партийных организаций по выполнению принятых на 1968 год социалистических обязательств.

Для александровцев весом и важен каждый год пятилетия, но особенно много пережит и несет год предстоящий. Начало пятилетия памятно рождением нефтяной промышленности района. Тот год положило начало комплексному освоению природных богатств древней намыленной земли. Параллельно с развитием промышленности не существу заново создается сельскохозяйственное производство, крепнет недавно созданный совхоз «Александровский».

По своей весомости третий год пятилетия почти равен первым двум предстоящим. И, главное, он создает условия для ускоренного развития в последующие годы. Значимость пятилетия программы — источник трудовой энергии александровцев, нашедший свое отражение в социалистических обязательствах района на 1968 год.

Коллективы промышленных предприятий района, поддерживая инициативу москвичей и ленинградцев, обязуются выполнить пятилетнее задание по выпуску продукции к 7 ноября 1970 года. В 1968 году будет выпущено продукции на 5,1 миллиона рублей. Это на 1,3 миллиона больше, чем произведено в 1967 году. На 160 тысяч рублей александровцы дадут сверхплановой продукции. Наравнение выпуска в основном, будет происходить за счет роста производительности труда. Преду-

считывается механизация производственных процессов на предприятиях местной промышленности, рыбопромышленных пунктах, на рыбокомбинате, внедрение элементов научной органи-

зации труда при добыче нефти. Рост выпуска валовой продукции — это прежде всего рост нефтедобычи. Управление «Томскнефть» в третьем году пятилетия добудет 420 тысяч тонн нефти. Для сравнения: за оба первых года взято из недр земли меньше трехсот тысяч тонн. 20 тысяч тонн жидкого топлива — добавка промысловиков к заданию.

Чтобы справиться с повышенным планом, к началу навигации будет освоена 21 новая скважина, проложено еще 45 километров трубопроводов, расширен резервуарный парк до 14 тысяч тонн. Осуществление намеченного позволит довести суточную добычу нефти до 3,6 тысячи тонн. В будущем году должна быть создана база для добычи в 1969 году миллиона тонн нефти. За счет внедрения прогрессивных методов совместного разведочной эксплуатации скважин, применения футурированных труб увеличится интенсивность отбора нефти.

Развитие нефтедобывающей промышленности зависит не только от промышленного управления. Большая ответственность лежит на коллективах Александровской конторы бурения. И буровики, понимая важность своей работы, обязались пробурить сверх задания 5 тысяч метров. В два раза больше должно быть подготовлено скважин в 1968 году по сравнению с 1967 годом. Резервы выполнения роста объема работ — рост скорости проходки, улучшение организации труда. Скорость проходки составит 1,920 метров на станок в месяц.

Для сокращения сроков монтажа буровых будет внедряться сетевой график планирования, что позволит поднять производительность труда при строительстве на 4 процента, снизить себестоимость работ на 0,5 процента против плана.

Новые тяжелые маршруты ждут разведчиков Александровской экспедиции. В 1968 году будет вестись поиск на восьми площадях. Три из них — новые,

по мнению геологов, очень перспективные: Стрелецкая, Комсомольская, Вартовская. В первом полугодии предстоит полностью завершить разведку Советского месторождения и запустить запасы в государственной комиссии.

Рыбаки района обязались выловить 20,2 тысячи центнеров рыбы, на 200 центнеров больше плана. Увеличится в два раза выпуск свежемороженой и копченой рыбы, расширится ассортимент, улучшится качество рыбной продукции. Этому будет способствовать ввод в эксплуатацию аммиачного холодильника на 250 тонн в Александровском и холодильника на 100 тонн в Ново-Николаевском.

В 1968 году более быстрыми темпами станет развиваться лесная промышленность. Объем заготовок древесины возрастет до 85 тысяч кубометров.

Рост промышленных, строительных организаций, увеличение населения в районе потребовало создания надежного сельскохозяйственного производства. Труженики сельского хозяйства решили выполнить пятилетнее задание по продаже молока и мяса государству к 7 ноября 1969 года. В 1968 году будет в среднем надано на одну корову 2,500 килограммов молока, продано сверх плана 3,500 центнеров молока и 100 центнеров мяса.

Рубежи совхоза «Александровский» увеличились на 150 коров, 500 голов овец, 500 голов свиней, 500 голов птицы, 500 голов крупного рогатого скота, 500 голов мелкого рогатого скота, 500 голов лошадей, 500 голов коней, 500 голов ослов, 500 голов мулов, 500 голов верблюдов, 500 голов и осликов, 500 голов лошадей, 500 голов коней, 500 голов ослов, 500 голов мулов, 500 голов верблюдов, 500 голов и осликов.

Для снижения себестоимости продукции и повышения производительности труда предусматривается значительно улучшить культуру сельскохозяйственного производства, шире применять механизацию. Полностью будет механизирована заготовка сена

и закладка силоса, на двух фермах намечено внедрить механическое доение. Предстоит построить две механические мастерские, гараж, типовой коровник на 200 голов, птичник на 8 тысяч кур.

Успех выполнения заданий третьего года пятилетия во многом зависит от организации капитального строительства. На развитие народного хозяйства и культуры района выделяется 22 миллиона рублей. Из них 5 миллионов рублей — на строительство жилья, объектов просвещения, здравоохранения, культуры, коммунального хозяйства. В переносе новостроек две школы — восьмилетняя на 320 и средняя на 640 мест, две столовые, пекарня, детсады и ясли, комплекс кино-спорт-театра, жилые дома площадью семь тысяч квадратных метров.

Основной объем строительства приходится на молодой город нефтяников — Стрелецкой. Его границы все более отчетливо вырисовываются среди вековой тайги. И если первые годы возводились временные деревянные дома, то второй микрорайон будет застраиваться кирпичными домами, домами из блоков. В 1968 году 2,2 миллиона рублей пойдет специально на строительство инженерных коммуникаций. Во все дома Стрелецкой придет газ.

Порадуют всех александровцев сдача в эксплуатацию новой радиорелейной линии и строительство ретрансляционной системы в Стрелецком.

В целом по району объем строительного-монтажных работ возрастает в 1968 году почти на 50 процентов по сравнению с 1967 годом. Это еще раз говорит о тех темпах, которыми ведется преобразование северной земли.

Пять лет назад, 17 августа 1962 года, мощный фонтан сообщил об открытии Советского месторождения. 17 августа 1968 года рядом с первой скважиной месторождения будет открыт обелиск. Право его открытия получат победители соревнования. Оно уже началось — соревнование за досрочное выполнение программы третьего года пятилетия, и не только между рабочими, коллективами предприятий.

Принимая свои обязательства на 1968 год, александровцы вызвали на соревнование трудящихся Каргасокского района. На дилект получил ответ от соседей: «Ваш вызов соревноваться мы принимаем...»



Хороших производственных успехов добилась в юбилейном году Советской власти одна из лучших свинок откормсовхоза «Зырянский» Анна Пантелеевна Кривошеева. За 11 месяцев при плановом привесе на каждую голову 460 граммов в сутки она получила на откорме свиной привес по 573 грамма, а с начала года общий привес составил 727 центнеров свиноматки. Это — лучший показатель в откормсовхозе «Зырянский».

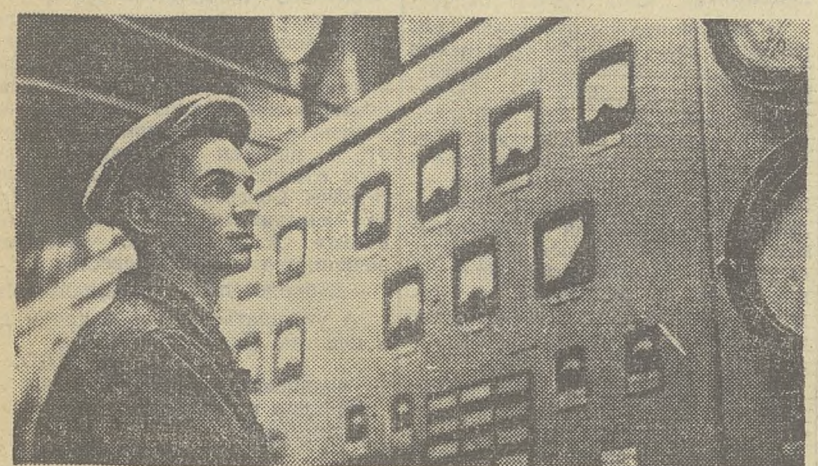
Фото В. Ефименко.

ДОСРОЧНО СООБЩЕНИЕ ЦСУ СССР

План 1967 года по производству бумаги выполнен досрочно. Сверх годового плана будет произведено более 70 тысяч тонн бумаги.

Работники мясной и молочной промышленности досрочно выполнили годовой план производства

мяса, масла животного, цельномолочной продукции из государственных ресурсов сырья, колбасных изделий, консервов. По сравнению с прошлым годом производство мяса увеличилось на 14 процентов, колбасных изделий — на 12 процентов, цельномолочной продукции — на 11 процентов, консервов — на 10 процентов.



В НОВОЕ ПЯТИДЕСЯТИЛЕТИЕ — С ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ МИТИНГИ ТРУДЯЩИХСЯ ОБЛАСТИ

Состоялся митинг рабочих лесозавода № 1 Томского лесоперерабатывающего и деревообрабатывающего комбината, посвященный награждению «Российской Федерации орденом Октябрьской Революции». Мастер тов. Бузун, станочник тов. Конаров, бригадир тов. Брагина говорили, что высокая награда Родины вызвала новый прилив сил и энергии в коллективе. В день, когда лесозаводцы узнали об этом, они выполнили суточный план на 121 процент. Коллектив принял на новый год обязательство — выполнить увеличенный план на 3 дня раньше срока, добиться выхода 80 процентов деловой древесины при плане 75.

Вдвое возрастает в будущем году план ремонта вагонов в вагонном депо станции Томск-II. Воодушевленные высокой наградой Родины, нагонники дали слово на своем митинге завершить этот план к 28 декабря 1968 года без дополнительного привлечения рабочих. Для этого они закончат в

I квартале реконструкцию депо, строительство пункта технического осмотра пассажирских поездов.

Коллектив грузового автотранспортного предприятия № 1 поставил на многострадальном митинге: увеличенный план будущего года завершить к 26 декабря. Водители намереваются широко применять автопоезда, автоприцепы и другие новинки.

ПЕРВОМАЙСКОЕ. Зрительный зал Дома культуры поселка Комсомольск переполнен. Сюда собрались лесозаготовители Комсомольского леспрохоза, слесари, механики Магалинского участка, учителя, медицинские работники, рабочие и служащие лесхоза. Собрались, чтобы выразить чувство гордости и радости за свою республику, награжденную орденом Октябрьской Революции.

На трибуне — тракторист Комсомольского лесопункта И. И. Светлаков. Он говорит:

Много хороших дел у лесозаготовителей нашего лесопункта.

В 10 зенных внедрены гидроклинья. Работая на старом тракторе, я стрелевал в юбилейном году на две тысячи кубометров леса больше, чем намечено планом. В будущем году прибавлю к ним еще тысячу сверхплановых кубометров. И все мои товарищи по труду в ответ на высокую награду дали слово преодолеть более высокие рубежи.

На митинге выступили учителя средней школы А. А. Лагетва, мастер нижнего склада И. П. Чижков, главный инженер леспрохоза В. В. Ефремов и техник Комсомольского лесопункта А. Г. Иванов. Все горячо благодарили Коммунистическую партию и Советское правительство за высокую награду и говорили, что в третьем году пятилетия добьются еще больших успехов.

АСИНО. На большинство промышленных предприятий города и района прошла многострадальная митинги и собрания трудящихся, посвященные награждению РСФСР орденом Октябрьской Революции. С чувством гордости и

радостного волнения говорили о награде рабочие лесоперерабатывающего и деревообрабатывающего комбината. Рабочий шпалозавода Ф. С. Коровен сказал: — Наш коллектив берет повышенные обязательства по досрочному выполнению заданий пятилетия. До конца года мы дадим сверх годового плана 4,500 шпал широкого колен, а сверх пятилетнего — 75 тысяч штук шпал и нерезового бруса.

Ветеран труда из цеха домостроения П. С. Флагин сообщил, что коллектив также будет бороться за досрочное выполнение заданий пятилетия.

— Мы, старые коммунисты, — заявил он, — обязуемся помогать молодым мастерам повышать производительность труда и улучшать качество продукции.

Мастер смены Ф. П. Море рассказал об обязательствах коллектива цеха домостроения на 1968 год. Годовой план здесь намерены закончить к 27 декабря и дать сверх задания 5 тысяч квадратных метров брусчатых домов высокого качества.

УКРЕПЛЯТЬ И УМНОЖАТЬ НАУЧНЫЕ ТРАДИЦИИ ТОМСКА

МИНИСТР ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РСФСР
В. Н. СТОЛЕТОВ ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ ГАЗЕТЫ «КРАСНОЕ ЗНАМЯ»

Как мы уже сообщали, на встрече с учеными Томска министр высшего и среднего специального образования РСФСР В. Н. Столетов построил свое выступление как ответы на вопросы, которые предложила редакция газеты «Красное знамя». Ниже мы публикуем вопросы редакции и ответы В. Н. Столетова.

Вопрос: В этом году Министерством высшего и среднего специального образования РСФСР разработано примерные критерии оценки деятельности вузов. Прокомментируйте их, пожалуйста.

Ответ: Организация высшего образования, организация научно-исследовательской работы в высших учебных заведениях с каждым годом становятся все более и более делом ответственности. Как вы знаете, сейчас бурно развивается наука о науке. Наука сама становится объектом исследования с точки зрения организации. Отправляясь от этих задач, министерство в течение ряда лет разрабатывало показатели, которые бы позволили нам давать количественную и качественную характеристику работы каждого учебного заведения, каждого факультета, кафедры. Я не раскрою никакого секрета, если скажу, что мы работаем по-разному. И вузы разные, и работники внутри вуза также разные. Одни отдали все силы, всю свою энергию, а другие работают с прохладцей. Надо находить все средства, которые бы подталкивали отстающих. Одни научные сотрудники с моей кафедры проходили недавно стажировку в Соединенных Штатах Америки и не так давно возвратились. Тогда он вер-

нулся, я попросил его рассказать, как там организован труд ученого с точки зрения его эффективности. Он сказал, что мы работаем менее интенсивно. Он попал в лабораторию, включился в ее режим и вынужден был работать наравне с другими. Он признал, что еще никогда в жизни так не уставал. Нам нужно думать о лучшей организации научной работы и повышении ее эффективности. Здесь важна, в частности, количественная оценка результатов работы. С этой целью мы и разрабатывали примерные показатели оценки деятельности вузов.

Некоторые критики считают, что мы не все можем оценить в количественных показателях. Но мы считаем, что даже частично оценить — лучше, чем ничего не оценить.

Мы пользуемся разработанными показателями уже второй год. Большинство ректоров говорит, что по этой системе отчитываться за работу гораздо сложнее, чем было раньше, что сейчас требуется отчет не в 300—400 страниц, а в 5—8. Однако составить такой отчет значительно труднее. Во всяком случае новые критерии оценки деятельности вузов дают положительный эффект.

В ряде вузов ректораты признали, что на отдельные стороны деятельности они даже не обраба-

ли внимания. За 1966 год мы подвели итог с точки зрения выдвижения молодежи на научную и педагогическую работу. И у нас нашлись высшие учебные заведения, в которых ректор проработал 15 лет, а в некоторых случаях до 20, и за это время средний возраст научных сотрудников увеличился на столько же лет. Написано даже одно учебное заведение, где даже не замечали, что самый молодой профессор родился еще до первой революции в России.

Отдельные вузы используют эти показатели для соревнования между факультетами, кафедрами и т. д. и заявляют, что они явились хорошим, действенным средством.

Некоторые оценки можно дать по росту кадров, в частности, докторов наук. Если в 1965 году в вузах нашего министерства появилось 160 новых докторов наук, то в 1966—215, а в 1967 — около 350. Ректораты стали учитывать и экономическую эффективность своих научных исследований (там, где это возможно). Это тоже очень интересно.

Вопрос: Какова Ваша точка зрения на внедрение хозрасчета в высшей школе?

Ответ: Хозрасчет — дело хорошее, он обеспечивает порядок, а это — признак организации. Но пока никто еще не предложил такую систему, при которой в полную меру можно использовать рычаги хозрасчета для дальнейшего роста высших учебных заведений. Но пути на-

мечаются. Вот ректор Томского политехнического института А. А. Воробьев рассказал, что политтехники подсчитали, каков экономический эффект от научных исследований. И сумма оказалась больше той, которую министерство отпускает на содержание всего политехнического института.

Вопрос: Что Вы считаете первоочередным и необходимым сегодня в работе кафедр общественных наук? Научная общественность Томска поднимает вопрос об открытии в Томском университете философского факультета. Вузы Сибири, в том числе нашего города, испытывают большую потребность в кадрах философов. Есть ли какая-то надежда на положительное решение этого вопроса?

Ответ: Выполнение постановления Центрального Комитета КПСС по общественным наукам, опубликованного в августе, — важнейшая задача кафедр. На них лежит ответственность за воспитание специалистов — строителей коммунистического общества, преданных делу партии, владеющих марксистско-ленинской теорией, выработавшие марксистско-ленинское мировоззрение. Чтобы выполнить эту задачу, кафедры общественных наук должны критически проанализировать свою научную деятельность. Без научной деятельности ни одна кафедра не будет способна обеспечить подготовку специалистов на том уровне, которого требует наша партия. Необходимо развернуть активную исследовательскую работу по акту-

альным проблемам истории партии, философии, социологии, этики, психологии, от которых зависит воспитание специалистов, способных продолжать ту историческую миссию, которую советский народ успешно выполняет уже пятьдесят лет.

Что касается открытия философского факультета, то можно быть уверенным в положительном решении этого вопроса. Хороших философов не хватает не только в Сибири, но и в Москве, и в Ленинграде. Однако вопрос этот конкретный, и на него решение его, видимо, нужно не с открытия факультета, а с открытия отделения или отдельных групп, хотя бы для начала на историко-философском факультете.

Вопрос: Почти все вузы Сибири неохотно направляют своих представителей в целевую аспирантуру. Это происходит потому, что кафедры фактически теряют этих людей. Например, в Томске в целевой аспирантуре возвращается лишь единицы. Что, на Ваш взгляд, разумнее сделать, чтобы целевая аспирантура работала с большей отдачей?

Ответ: Факт здесь подмечен правильно: многие не возвращаются. Но вопрос этот конкретный. Я думаю, томичам надо готовить кадры на месте, приглашать к себе в целевую аспирантуру из других вузов. В Томске есть возможность не смотреть на другие города, а готовить кадры на месте. И не только возможность, но и условия, и право. А если уж посылать в другие горо-

да, то надо посылать из расчета: нужен один специалист, пусть учиться едут три.

Вопрос: В недавно принятом постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении подготовки научных кадров» есть пункт об укреплении кафедр и лабораторий вузов, отдаленных от крупных научных центров, высококвалифицированными учеными. За ними сохраняется срок на пять лет жилищной по постановке месту жительства и обеспечивается должностной оклад не менее прежнего. Предполагается ли направить в Томск ученых?

Ответ: В Томск мы не собираемся направлять ученых, потому что считаем, что Томск должен сам направлять ученых в вузы других городов. Для этого условия в томских вузах созданы. В 1967 году в Томске представлено и защищено 42 докторские диссертации. В ближайшие годы наш город собирается выйти на уровень 60 диссертаций. Учитывая, что в лабораториях работает много молодежи, надо, видимо, требовать, чтобы томские доктора появлялись во всех городах Сибири.

Вопрос: Не планирует ли министерство открытие в Томске специализированных кафедр по освоению нефти и газа?

Ответ: Этот вопрос сейчас изучается. Перспективы здесь очень большие. Я думаю, мы вместе с промышленными министерствами и областными организациями изучим его и то, что потребует народно-

му хозяйству, постараемся обеспечить.

Вопрос: Какие перемены в жизни учебных заведений Томска Вас радуют, на что следует обратить больше внимания? Что Вам хотелось бы пожелать в связи с наступающим Новым годом?

Ответ: Что радует, так это дружба учебных заведений. В Томске создан координационный совет. Его работу мы оцениваем положительно, но считаем, что можно сделать еще больше. У нас вузы ведут слишком замкнутое хозяйство, в то же время много вопросов требует коллективных решений. Томск — почти единственный город в Советском Союзе, где все высшие учебные заведения (и нашего, и других министерств) работают дружно.

Радует, что растут доктора, кандидаты наук, что растет объем научно-исследовательских работ. Не некоторые вузы работают не по-томски, хотя называются они томскими. Поскольку я приехал не критиковать, а не буду сегодня их называть, но я уверен, они знают, что я говорю о них. Всем томичам надо работать по-томски — это мое личное пожелание томичам.

Что касается новгородных пожеланий, здесь трудно отступить от установленного. Хотелось бы пожелать работать в новом году лучше, чем работали в прошлом, ибо для истории 1968 год будет не менее важным. Пожелал всем ученым и всем томичам здоровья и осуществления намеченных планов на будущее высшего образования.

Новости партийной жизни

ПОУЧИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«Организационно-партийной работе — ленинский стиль» — так называлась теоретическая конференция, которая прошла в Коженинское. В ее работе участвовали секретари парткомов, первичных и цеховых организаций, партгруппы.

С большим интересом участники конференции заслушали доклады первого секретаря райкома КПСС В. И. Чукалова «Научный подход — объективная необходимость в планировании и организации партийной работы», секретаря парткома колхоза «Сибирь» Г. П. Максимову «Партийные функции и их роль в повышении ответственности коммунистов» и другие. Большинство докладов было построено на примерах из жизни партийных организаций района. Конференция, по отзывам ее участников, принесла немало пользы.

Ю. ДОЛГИН, зав. орготделом Коженинского райкома КПСС.

ОТЧЕТ БЮРО ЯЧЕЙКИ ВETERАНОВ

На днях состоялось отчетно-выборное собрание в комсомольской ячейке, созданной при Томском горкоме ВЛКСМ год назад. В ее составе — комсомольцы двадцатых и тридцатых годов. Давно став коммунистами, они не порывают связи с Ленинским союзом молодежи.

Участники собрания подвели итоги тому, что сделано за год. Оказана значительная помощь комсомольским организациям, особенно в обмене билетами. Каждый член ячейки провел по несколько бесед о славном пути Ленинского комсомола в школах, высших и средних учебных заведениях, на промышленных предприятиях областного центра. Активное участие ветераны принимают в работе кинолектория «Комсомольский огонек», созданного в кинотеатре «Пионер», клуба революционной, боевой и трудовой славы.

Работа бюро ячейки признана удовлетворительной. Секретарем бюро избран работник комбината «Томлес» А. К. Сухихин.

Б. БЕЛЕВСКИЙ.

РАЗГОВОР О ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

Кривошеинский райком партии провел семинар председателей сельских и поселковых товарищеских судов. Перед его участниками выступили работники народного суда, прокуратуры, милиции, адвокаты. Председатель товарищеского суда Кривошеинского сельсовета тов. Снежков поделился опытом своей работы.

К. АЛЕКСАНДРОВ.

А ГДЕ ПОСЛЕДОВАТЕЛИ?

Почему в Шегарском районе медлят с переводом доярок на двухсменную работу

Передовой опыт, как известно, не всегда сразу прочно утверждается в жизни. Иной раз требуется не один месяц, чтобы утвердился какой-нибудь консерватор в выгодуности, необходимости внедрения того или другого новшества в производство.

Вспомним: лет семь-восемь назад, когда в колхозах и совхозах нашей области начали широко внедрять механическую дойку коров, на некоторых животноводческих фермах с трудом приобретались доильные аппараты по голу, а то и по два ржавели в складах. Кому-то вдруг показались, что они не способны повысить наливов. А дело было совсем в другом — в неумении как следует отрегулировать механизмы.

С двухсменной сейчас происходит нечто подобное. Правда, на этот раз буквально все руководители хозяйств и специалисты отчасти понимают, что без нее невозможен дальнейший прогресс в животноводстве. И все же она медленно приживается на фермах.

Почему? Причины, если послушать некоторых директоров совхозов и председателей колхозов, зоотехников, много. Но не все они убедительны.

Для примера возьмем Шегарский район. Почему именно этот? Потому что на Мало-Брагинской ферме колхоза «Гигант» этого района уже больше года дойки работают в две смены, и все у них получается прекрасно. На двухсменку малобрагинцы перешли первыми в области. Причем условия труда у них мало чем отличаются от тех, которые существуют на многих шегарских фермах.

Опыт двухсменной работы доярок не так уж нов. Его не-

сколько лет применяют в Свердловской и в других областях. Он хорошо проверен на практике, о нем не раз подробно рассказывалось в печати, в том числе и в нашей газете. Так что на любой ферме, где хотя бы механизированы доение и поение коров, его внедрение не составляет большого труда.

Как же опыт мало-брагинских животноводов внедряется на других фермах? В Шегарском районе 20 молочнотоварных ферм, но в две смены дойки работают только на трех фермах сельхозартели «Гигант».

Начальник Шегарского райсельхозуправления Л. С. Аксенов считает, что в этом деле то, что нужно, не нужно. Дескать, надо было сначала посмотреть, что получится у малобрагинцев, а уж потом переводить на двухсменную работу другие фермы. Мысль верная, но беда в том, что ни в одном хозяйстве района, за исключением колхоза «Гигант», опыт малобрагинцев никто не постигает. Даже исполняющий обязанности главного зоотехника управления П. И. Селиванов на вопрос, как идут дела у малобрагинцев, как их опыт внедряется на других фермах, ответил: «Я не в курсе дела. Надо расспросить у Аксенова».

Дояркам предлагают: «Хотите — переходите на двухсменную работу». А как работать по новому методу, никто толком не разъясняет. Когда заводились разговор на эту тему, то выяснялось, что доярки даже не имеют представления о том, какой должен быть распорядок дня при двухсменной работе, как должны в новых условиях работать скотины, как «делить» надов на дойки и т. д.

Нашлось несколько доброволь-

цев-доярок на Монастырской ферме совхоза «Шегарский», которые согласились работать в две смены, но ничего из этого не получилось. Поскольку количество коров в группах увеличилось вдвое, то во время их отела на поочередный дойок оказалось сразу по несколько телок. Их надо было воспитывать до десятидневного возраста. А забот сосунок требуют почти столько же, сколько и коровы.

Попробуй управиться одна с таким поголовьем. А ведь у малобрагинцев другой порядок: новорожденных телок дойки сразу же передают телятнице.

На Баткатской ферме № 2 колхоза «К новым победам» переводные дойки В. С. Малкова и В. И. Бондарков тоже хотели работать по-новому, но потом раздумали. Они здесь таскают мешки с концентратами в коровник чуть ли не за 200 метров. А кулаки поносили их за 40 коров — плечи не выдержат. А разве трудно организовать доставку концентратов на полевое, как это делается в Мало-Брагине?

На Батуринской ферме совхоза «Россия» и на некоторых других кормушки в коровнике спарены, между ними нет проездов. Даже для одной группы коров доярке нелегко натаскать сена и силоса из одной кучи, а если ей придется кормить 40 коров, а то и больше? Не справиться ведь.

Работники райсельхозуправления предлагают в таких коровниках поставить для силоса по несколько деревянных ящиков, а сено развозить на санях по общим проездам. Хорошее предложение, но пока никто не брался за его осуществление.

Эти и многие другие неудобства вызывают у доярок опасение, что они не справятся со своими обя-

занностями, если перейдут на двухсменку. И не случайно некоторые из них прямо говорят: «Если введут двухсменку, мы уйдем с фермы».

Коллективы многих шегарских ферм, в том числе и Баткатской, и Батуринской, не раз предлагали руководителям своих хозяйств послать делегации к малобрагинцам для изучения их опыта. Животноводов обещали, но за весь год так никто и не побывал в Мало-Брагине.

Ясно, что перевод доярок на двухсменку — не самоцель. Он должен сопровождаться улучшением условий труда и быта. А здесь у шегарцев непочатый край работы. Многие фермы плохо подготовлены к зиме, на некоторых из них нет красных уголков, а если они и есть, то очень плохо оборудованы.

С трибуны такого представительного форума, как районный слет передовиков сельского хозяйства, доярка В. С. Малкова критиковала руководителей колхоза «К новым победам» за эти серьезные недостатки. Критика не помогла.

Видно, руководителей Шегарского райсельхозуправления, а также колхозов и совхозов излишне поучать, как надо вести работу по переводу ферм на двухсменку. Люди они в своем деле достаточно компетентные. Тем более и желание у них для этого есть. Но, кроме желания, ведь и старание требуется.

В райсельхозуправлении сейчас называют срок перевода большинства молочнотоварных ферм на двухсменную работу — февраль будущего года. Вряд ли осуществимо: подготовка к этому в большинстве хозяйств по существу не началась.

Ю. НЕСТЕРОВ, наш спец. корр.



Отлично трудится в юбилейный год знатная доярка совхоза «Рыболовский» Томского района Софья Ивановна Соколова. Сейчас она лидирует в областной соревновании доярок. Свое трудовое обязательство Софья Ивановна уже перевыполнила. За одиннадцать месяцев она надоила 4,685 килограммов молока от коровы, в том числе в ноябре — 320 килограммов. Фото В. Ефименко.

АЛМАЗЫ НА СЕВЕРЕ КАЗАХСТАНА

Алмазные россыпи обнаружены на севере Казахстана.

— Мы рассчитываем, что будут найдены и коренные месторождения алмазов — кимберлитовые трубки, — сказал корреспонденту ТАСС Ш. Бесенов, президент Академии наук республики.

Двадцать лет назад геолог Мадфида Абдукабирова высказала предположение о возможной ал-

мазности древних отложений в Северном Казахстане. Эту гипотезу поддержал ленинградский специалист Павел Корейшо, обнаруживший сходство так называемых южнотомских алмазов с алмазами южноафриканской алмазоносной платформой.

Позже в этом районе были найдены пириты — спутники алмазов, а теперь и россыпи драгоценных камней.

Фельетон В КОМПАНИИ С ИВАНОВЫМ СЕДЬМЫМ

Прочитав заголовок, вы, дорогой читатель, ни на минуту не забудете, что он такой. Поскольку Иванова седьмой известен своей фразой в знаменитом этюде А. П. Чехова: «Прошу в жалобной книге не писать посторонних вещей. За начальника станции Иванов 7-й».

Давно изжиты нравы, высмеянные великим писателем. Другой век, другие человеческие взаимоотношения. Жалобная книга в учреждениях и на предприятиях — теперь не место для записи дешевых афоризмов обывателя, а та путеводная веха, по которой находят правильный путь в торговле и продавец и покупатель.

Повели же мы о ней речь потому, что далеко не всегда она — средство для искоренения недостатков. Порой и в наши дни на ее страницах ложится тень бессмертного Иванова седьмого.

Давно не было голословным, отправившись без промедления в магазин Томского горничейщика № 32, что на Песочном переулке.

Не сразу обнаружится здесь следы злопрудничества «Книги жалоб

и предложений»: ее отыщут в подсобном помещении и как самую драгоценную реликвию вручат директору магазина.

Но вот, наконец, книга у нас в руках — грязная, небрежно пропущенная проволокой. «Посторонних вещей», которые в свое время возмущили Иванова седьмого, в ней, разумеется, нет, потому что возможным жалобам права свидания с ней не дано. Современный Иванов седьмой кое-чему научился за прошедшие годы: он понял, что проще скрыть книгу от взглядов жаждущих, нежели разбираться потом в их творчестве. Во всяком случае такова твердая уверенность директора магазина М. А. Изотова.

В магазине № 12 того же торгового здания книги заточили под товар на витрине. Попробуй, докажи, что книга прочтена, вот она, на самом видном месте. А если покупатель очень настойчив и все же добьется, чтобы книгу ему дали, и запишет жалобу, дождь жалоб улетучится.

То же отношение к мнению покупателей вы обнаружите в магазинах № 59, 25, 42 горничейского, магазинчика торгового № 21, 9, 7, в гастрономическом отделе магазина № 14.

142 жалобы за истекший год оставили покупателей магазинчика гастрономического — на грубость, обман, обесчест, отсутствие или плохое качество товаров. Но многие записки так и остались без вразумительного ответа.

Немного лучше обстоят дела с мнением покупателей горничейского торгового. И там последователи Иванова седьмого найдут в достаточном количестве. Урезонить их могли бы инспекторы по организации торговли — специальная номенклатура каждого торгового. Однако номенклатура есть, а эффективных мер по жалобам нет. В торговом отделе к слову, номенклатурно-ответственный по жалобам книг В. М. Загинаев часто бывает в магазинах. Он видит, как директора магазинов играют в прятки с жалобщиками, и возму-

щается. Но свое возмущение он оставляет почему-то при себе.

Нет в большинстве магазинов города и по сей день настенных путеводителей, указывающих точное местонахождение жалобной книги. За семью печатями остаются номера телефонов торгового отдела торговли и государственной торговой инспекции.

Жалобщник нынче пошел не тот, что от него легко отмахнуться. Он пишет точно, по существу, не от скуки, а желая исправить ошибки продавца, искоренить нарушения правил торговли. Он настойчив, требователен.

Но и компаньоны Иванова седьмого не дремлют. Они всеми силами стараются урезонить нетерпеливых, осадить требовательных. Порой в своей старательности перегибают.

Случилось так, что в книгу жалоб и предложений столовой Банковского сельсовета студенты Томского университета от души записали предложение объявить благодарностью работников столовой. Сту-

денты сообщали, что чуткое и внимательное отношение повара и раздатчик радовало их и помогло в работе.

Председатель сельсовета тов. Мартынов «рассмотрел» это предложение и написал унылый ответ: «Меры приняты. Виновные наказаны, лишены прогрессивной добавки».

В начале ноября областное управление торговли для устранения Ивановых седьмых издало приказ. В первых параграфах этого документа сообщалось, что руководители торговых организаций обязаны «ежемесячно анализировать характер поступающих жалоб и заявлений трудящихся, обобщать эти данные для принятия оперативных мер». Управление рекомендовало обсуждать на собраниях коллективов работу с жалобами, устанавливать контроль за ответами, строго наказывать лиц, допускающих волокиту и бюрократизм.

Далее предлагалось немедленно вывесить книги жалоб и предложений в специальных футлярах на доступном для покупателя месте и

выдавать беспрепятственно по первому требованию...

Собственно, все эти требования давно затвержены в «Правилах работы торговых предприятий». Да вот только до сих пор эти правила только варьируются, видоизменяются, обсуждаются, а компаньоны Иванова седьмого живут себе и в ус не дуют.

А чего им дуть, если в приказе не упомянуты ни одно предприятие, ни одна фамилия директора или инспектора торгового. Напрасно искать в нем анализ работы с жалобами в том или ином торговле. Никто не наказан за бюрократическое отношение к жалобам покупателей. Совсем, как у безымянного мыслителя из «Жалобной книги» А. П. Чехова, который воскликнул в запальчивости:

«Добротелее укрывать!»

А укрываться-то пока нечем да и некогда. Пора действовать.

Н. НОС, госинспектор областной инспекции по качеству товаров и торговли.

З. СЕРЕГИН.

ДВЕ КОЛЕН ОДНОГО ПУТИ

Две колена одного пути — так называют экономическую реформу и научную организацию труда. Без совершенствования на научной основе организации производства, труда и управления невозможно достичь значительного улучшения всей экономической деятельности предприятий, успешно осуществив хозяйственную реформу. Практическое освоение приемов и принципов НОТ способствует неуклонному росту производительности труда, приносит стране большие экономические выгоды.

Главная цель научной организации труда — достижение наивысшей производительности. И поскольку НОТ — это процесс внесения научно обоснованных изменений в существующую организацию труда, то вся работа в этом направлении должна вестись систематически, планомерно, планомерно. Мероприятия по НОТ должны стать составной частью оргтехплана каждого предприятия.

В последнее время в Томске заметно усилилось внимание к вопросам совершенствования организации труда и управления. На 13 предприятиях города созданы и работают специальные подразделения НОТ. На заводе «Сибзельмаш» создан такой отдел в составе двух бюро: НОТ, а также технической эстетики и культуры производства; на заводе режущих инструментов — это лаборатория экономики и НОТ (ЛЭНОТ); на электромеханическом — отдел НОТ и механизации и автоматизации производственных процессов (НОТ и МАПН) в составе трех бюро: бюро НОТ (5 человек), конструкторского бюро (10 человек) и бюро комплексной механизации (5 человек).

Работники этих первичных ячеек НОТ начали с изучения опыта, накопленного на родственных предприятиях. Большинство работников новых служб хорошо представляют круг обязанностей, которые им надо выполнять. За небольшой срок отделы и бюро НОТ на некоторых предприятиях преодолели полосу застоя по изучению организации труда на отдельных участках производства, нормированию труда, состоянию рабочих мест, организации и организации помощи в составлении мероприятий по НОТ. Сейчас отделы заканчивают разработку комплексных планов внедрения элементов НОТ на 1988 год.

Однако далеко не везде руководители предприятий и партийные организации поняли необходимость постоянного и систематического внедрения НОТ, имеющей особенно тесную связь с периодом подготовки и практического осуществления хозяйственной реформы — чрезвычайно важную. Партийные комитеты и бюро заводов и фабрик за последний год почти не стали на обсуждение собраний вопросы внедрения планов НОТ, совершенствования управления и культуры производства. Эти вопросы не обсуждались на совещаниях у директоров предприятий. До сих пор кое-где не укомплектованы квалифицированными кадрами бюро и отделы, в отдельных случаях переподготовлены руководители служб НОТ.

На подшипниковом заводе, например, этот отдел имеет двойное подчинение: по линии НОТ — главному инженеру, по экономике — главному экономисту. На заводе «Томкабель» бюро НОТ в составе трех человек входит в отдел труда и зарплаты и непосредственно подчинено начальнику отдела. Даже на таком передовом предприятии, как машиностроительный завод, служба НОТ не стала еще одним из ведущих подразделений: здесь вся работа по научной организации труда поручена двум работникам отдела труда и заработной платы.

В ряде случаев то, что сейчас делается по внедрению НОТ на предприятиях нашего города, выглядит довольно примитивно. Использование оборудования, организация труда очень далеки от требований, низка трудовая дисциплина. И когда говорят в этих условиях о музыкальном сопровождении труда и считают, что про-

водят работу по НОТ — это просто погоня за модой, уход от главного. Или другой пример. На предприятиях в последнее время многие делают по улучшению санитарно-бытовых условий, наведению чистоты и порядка в производственных помещениях. Но если в помещениях пыльно и копоти сколько угодно, загроможденность и запущенность выше всякой нормы и не найдены еще эффективные методы борьбы с этим, а в цехе начинают проводить покраску и говорят, что это НОТ, — то это также бесполезная трата средств. В этих случаях надо прежде всего позаботиться о нормальной организации труда.

НОТ — проблема комплексная. Научная организация труда и производства, научные основы управления, внедрение четкой системы непрерывного оперативно-календарного планирования, освоение бездефектной системы изготовления продукции — тесно взаимосвязанные процессы, и они не могут развиваться изолированно друг от друга. Вместе с тем они различны по существу, по методам и способам совершенствования. Каждый из этих специфических элементов требует самостоятельного подхода и анализа.

Особенно важен процесс совершенствования управления. Научная организация управления — это тоже непрерывный процесс совершенствования функций, принципов и форм управления на основе достижений науки, техники и передового опыта с целью повышения производительности труда и эффективности общественного производства. Основным недостатком в управлении является отсутствие нормативов. Труд инженерно-технических работников и служащих в большинстве своем не нормируется. А между тем практика некоторых предприятий страны и зарубежный опыт убеждают в возможности и высокой эффективности нормирования труда ИТР и служащих.

Надо начинать с упорядочения и строгой регламентации рабочего дня руководителей предприятий, цехов, отделов, служб. Анализ их рабочего дня показывает, как много времени отнимается «оперативными», дилеммами, заседаниями, совещаниями, вызовами в руководящих организациях и т. д. Парадоксально, но факт: в результате неограниченности, отсутствия системы и четкой регламентации в работе руководителей-организаторов у него остается очень мало времени на организационную работу. Очевидно, должно быть самое пристальное внимание к передовому опыту в области управления, который до сих пор мало изучается и не обобщается.

В середине ноября этого года в Барнауле проводилась вторая межотраслевая конференция по научным основам управления производством. Конференция носила практический характер и являлась хорошей формой обмена передовым опытом. Она показала, что только тесное сотрудничество производственников и ученых может ускорить внедрение научных основ управления. На конференции приводились немало примеров заинтересованного отношения производственников к науке. На одном из заводов ведется подготовка к переходу на управление производством электронно-вычислительными машинами, на Барнаульском котельном заводе и Алтайском вагоностроительном экспериментируют в области технической эстетики, строители внедряют сетевые графики планирования. Научные работники приближали свою деятельность к производству. Очень интересное социологическое исследование провела в 1986 году группа работников Алтайского политехнического института, руководимая кандидатом философских наук Н. А. Воробьевым. Систематически оказывают помощь заводам в их исследовательской и практической деятельности работники кафедры экономики и организации производства политехнического профессора Ф. Ф. Ануша. Коллектив лаборатории вычислительной техники не только создал подлинную кузницу кадров вычислителей-программистов, но и активно участвует в процессе внедрения автоматизации процессов управления, помогая в этом сложном деле Барнаульскому и Бийскому котельным заводам, Алтайскому тракторному и другим. При Алтайском политехническом институте функционирует факультет организаторов производства

для руководителей и главных специалистов предприятий. Приходится лишь сожалеть, что ученые вузов нашего города пока еще не заняли активной позиции в решении актуальных проблем внедрения элементов НОТ и научных основ управления производством на предприятиях города, не приблизили свою деятельность к насущным запросам производства. А возможность у наших вузов в оказании активной помощи предприятиям, надо полагать, не меньше, чем у того же Алтайского политехнического института.

Внедрение научной организации труда и научных основ управления производством — это сейчас главный резерв, непеременимое условие новых достижений в работе предприятий, основная предпосылка успешного проведения хозяйственной реформы. Поэтому НОТ не должен считаться делом добровольным, уделом инициативных руководителей. НОТ — дело большой государственной важности, дело партийное. Вот почему вопросы внедрения НОТ и научных основ управления предприятиями должны стать предметом особой, постоянной заботы горкома и райкомов партии, партийных организаций всех предприятий и вузов. Необходимо организационное обеспечение накопленным опытом, и прежде всего широко использовать опыт предприятий Урала и города Рыбинска, который хорошо описан в нашей печати.

Партийным организациям следует добиться, чтобы в работе по внедрению НОТ непременно участвовал весь коллектив предприятия. Это позволит наиболее полно выявить производственные резервы. Надо систематически проводить аналитическую и исследовательскую работу для выработки новых и использования уже известных рекомендаций по улучшению организации труда. Должна быть в этом материальная и моральная заинтересованность. Наконец работа должна производиться комплексно, чтобы односторонние мероприятия по улучшению организации труда не привели к диспропорциям.

Кое-где путаются названия научной организации труда. Дескать, где уж нам до научной, если и нормальную не достигли. Но ведь НОТ — это процесс внесения передового, лучшего. Значит, нужно решать задачу по этапам: сначала добиваться нормальной организации труда, а когда это будет достигнуто — переходить к научной. И если хозяйственник проявит инициативу, трезвый расчет сумеет эффективно использовать творческие способности людей, поведет их за собой, он, безусловно, добьется успеха в работе. Надо, чтобы руководители предприятий не только «подавали хорошие идеи», но и участвовали в их реализации.

Партийком, партбюро должны бороться с тем, чтобы отделы, лаборатории и бюро НОТ на предприятиях заняли достойное место и были укомплектованы опытными кадрами, людьми знающими, инициативными и настойчивыми. Необходимо организовать изучение накопленного опыта, проводить тематические конференции, выставки, смотры-конкурсы, встречи по обмену опытом в разработке и внедрении мероприятий НОТ. Широкая пропаганда НОТ, целенаправленная организаторская деятельность партийных комитетов и бюро принесут свои плоды, если опираются на широкий актив, всесторонне изучают положение дел на предприятиях, вносят вопросы НОТ на обсуждение заседаний бюро, парткомов, собраний.

Очевидно, вопросы НОТ по группам предприятий и организаций целесообразно обсуждать в будущем году на заседаниях бюро или пленумах райкомов и горкома партии. Это поможет правильно определить основные направления дальнейшей работы, устранить выявленные недостатки. Парткомам вузов было бы полезно детально разбираться, насколько активно ученые кафедр общественных наук, экономики и организации производства, санитарии и гигиены и других оказывали помощь предприятиям практическую помощь во внедрении научной организации труда и научной организации управления по договорам о социалистическом содружестве.

И. ВАСЮКОВ,
секретарь Томского горкома КПСС.



По советской документации

БУХАРЕСТ. На машиностроительном заводе в Ренице выпущена первая румынская паровая турбина мощностью 50 тыс. киловатт. Турбина и генератор и не изготовлены по советской технической документации. Они будут установлены на электростанции в городе Рыбнику-Вича. (ТАСС).

Закончился съезд КПН

АМСТЕРДАМ. Здесь закончился XXII съезд Компартии Нидерландов. Съезд заслушал и одобрил отчетный доклад Х. Хукстра и принял ряд резолюций. На съезде был избран новый состав Центрального комитета, в который вошли 33 члена ЦК и 4 кандидата в члены ЦК. (ТАСС).

Новое правительство Йемена

КАИР. Премьер-министр Йеменской Арабской Республики Хасан аль-Амири сформировал новое правительство. Большинство министров нового правительства входили в состав прежнего кабинета, возглавляемого Мохаммедом аль-Айни. (ТАСС).

Заявление премьер-министра Йемена

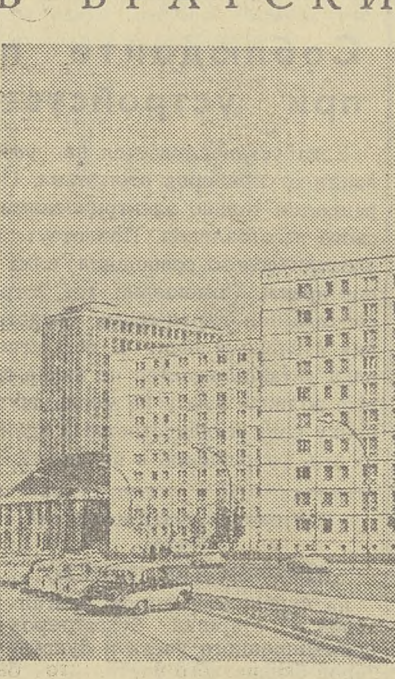
КАИР. В результате проведенных за последнюю неделю йеменской республиканской армией военных операций против реалистов последние потери — 600 человек убитыми, захвачены в плен премьер-министр и главнокомандующий вооруженными силами Йеменской Арабской Республики Хасан аль-Амири. В числе убитых были два йеменца.

Йеменские вооруженные силы захватили 20 базук, 12 минометов, 200 мин, 150 пулеметов, 400 автоматов и безоружных. Министр иностранных дел Йемена Хасан аль-Амири, находясь в горах пещерах, заявил йеменской армии, сказал премьер-министр, совместно с отрядами народного ополчения, очищая от них эту территорию. (ТАСС).

Угроза массовых увольнений в Испании

ПАРИЖ. Угроза увольнения нанвела над трудящимися многих промышленных предприятий Барселона. Как сообщает агентство ЮПИ, трудящиеся предприятий компании «Сердас» провели двухчасовую забастовку в знак протеста против угрозы увольнения 600 рабочих. Если администрация уволит рабочих, это вызовет лавину массовых увольнений на других заводах и фабриках. Уже сейчас администрация испанского филиала западногерманской компании «Сименс» заявила, что на предприятиях этой фирмы 800 рабочих — «лишние».

В БРАТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАНАХ



Берлин — столица ГДР. Новый центр города. Современные здания близ площади Александер-плац. Фото И. Буряка.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КПЧ

ПРАГА. (ТАСС). Здесь опубликовано постановление, принятое на состоявшемся 19—21 декабря пленуме ЦК Коммунистической партии Чехословакии (КПЧ), о задачах развития народного хозяйства Чехословакии и повышения жизненного уровня с 1968 по 1970 год. ЦК КПЧ констатирует, что в народном хозяйстве в нынешнем году был стабилизирован рост промышленного производства, продолжился подъем сельского хозяйства, отмечалось ускорение

роста заработной платы. Это способствовало лучшему удовлетворению нужд общества. Постепенное укрепление народного хозяйства, отмечается в постановлении, создаст предпосылки для осуществления программ дальнейшего повышения жизненного уровня в 1968—1970 годах, основные направления которой были приняты майским пленумом ЦК КПЧ.

Как отмечается в постановлении, пропорциональное развитие

народного хозяйства требует во внешнеэкономической области статистически укреплять базу для дальнейшего развития сотрудничества с социалистическими странами и качественно более высокий уровень.

В постановлении пленума ЦК КПЧ намечены также задачи партийных организаций по выполнению принятого постановления, по осуществлению руководящей роли партии на современном этапе развития Чехословакии.

Фото Ф. Хитриневича.

ВЕНГРИЯ: НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЛАН ОДОБРЕН

БУДАПЕШТ. Правительство ВНР одобрило и одобрило народнохозяйственный план на 1968 год. План предусматривает рост национального дохода страны в течение года на 5—6 проц. В такой же мере возрастет и потребление населения.

Промышленная продукция по сравнению с текущим годом вырастет на 6—7 проц., сельскохозяйственное производство — на 3—4 проц. В 1968 году вырастет внешняя торговля, которая превысит уровень нынешнего года на 8—9 проц.

Реальные доходы рабочих и служащих возрастут на 3—4 проц., оборот розничной торговли увеличится на 7 проц. В 1968 году будет построено 61 тысяча квартир, из которых одна треть сооружается на средства государства. (ТАСС).

В ИНТЕРЕСАХ МИРА И ПРОГРЕССА

БЕРЛИН. Участники Варшавского совещания заявили о своей полной поддержке справедливой борьбы дружественных арабских стран против империализма и неокolonизма, за мир и прогресс, за ликвидацию всех последствий израильской агрессии, пишет газета «Нойес Дойчланд». Комментарий результатов совещания министров иностранных дел европейских социалистических стран в Варшаве, газета отмечает, что министры дали правительству еще раз обещание в Ближнем Востоке и сделали из него правиль-

ные выводы. «Нойес Дойчланд» подчеркивает, что «миру и спокойствию на Ближнем Востоке угрожает империалистическая политика Израиля против соседних арабских государств. Нападение на эти страны является составной частью глобальной стратегии американского империализма».

Отметив, что игнорирование Израилем решения Совета Безопасности ООН о выводе оккупационных войск с арабских территорий еще больше обостряет обстановку в этом районе мира, «Нойес Дойчланд» указывает: опасность новой

вооруженной провокации арабских стран не устранена. Цель американских империалистов и их главного союзника — западногерманских милитаристов состоит в том, чтобы подавить национально-освободительное движение арабских народов и установить свое политическое и экономическое господство над ними.

Народы мировой социалистической системы, подчеркивает «Нойес Дойчланд», в том числе и наша республика, были и остаются верными друзьями арабов. (ТАСС).

КУРС НА ЭСКАЛАЦИЮ

ВАШИНГТОН. Президент Джонсон провел 23 декабря около двух часов на крупнейшей американской военной базе в Южном Вьетнаме — Камранге. Это — второй визит президента США в Южный Вьетнам за последние 14 месяцев. Обращаясь к двум с половиной тысячам американских солдат, выстроивших перед ним на этой базе, Джонсон снова повторил, что США не намерены уходить из Южного Вьетнама. «Мы определили наш курс», — сказал он. — Мы не намерены отступать от него».

Американская печать придерживается мнения, что совещания Джонсона с правительством, участвующим во вьетнамской войне, послужат началом нового этапа эскалации войны.

Наиболее откровенно планы эскалации грядущей войны высказал мариноточный «президент» Южного Вьетнама Нгуен Ван Тхиен. Он заявил в Канберре, что США будут усиливать бомбардировки «стратегических объектов» Северного Вьетнама. Если это не даст результатов, то необходимо будет предпринять сухопутное вторжение в Северный Вьетнам, угрожал сайгонский «президент».

К ПОЛЕТУ «МАРИНЕРА-4»

НЬЮ-ЙОРК. 23 декабря (ТАСС). С американским космическим кораблем «Маринер-4» 20 декабря потеряна связь, заявил вчера представитель лаборатории реактивных двигателей в Пасадене (штат Калифорния). Согласно этому заявлению, «Маринер-4» пошел в «микрометеоритную ловушку» — в поток микрометеоритных частиц, в котором находился в течение десяти дней. «Маринер-4» запущен три года назад и совершает полет по гелиоцентрической орбите. В результате беспрерывных бомбардировок микрометеоритами космический корабль потерял стабилизацию и на 50 градусов отклонился от своей первоначально намеченной траектории полета.

Буря улегся — трагедия продолжается

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Снежная буря улеглась над индейской резервацией племена навахо (штат Аризона), но трагедия ее жителей не окончилась. Снегом замело все подступы к резервации, и ее население оказалось полностью отрезанным от мира.

В резервации вспыхнула эпидемия простудных заболеваний. От спасательных воинских групп то и дело поступают сообщения о жертвах снежной бури. Уже несколько человек, в том числе четверо детей, найдены мертвыми в снегу. Как полагают, тела других погибших не будут обнаружены до наступления весны. Обнаружено много людей с обмороженными конечностями.

В печати США уже давно высказывается тревога по поводу бедственного положения индейского населения. Племя навахо, насчитывающее около 30 тысяч человек, является самым большим в Америке. Летом этого года вице-президент США Хамфри совершил специальное турне в Аризону и уверил вождя племени, что правительство предпримет надлежащие меры для улучшения положения жителей резервации.

ОСВОБОЖДЕНИЕ А. ПАΠΑНДРЕУ

ПАРИЖ. 25 декабря. (ТАСС). Как сообщает корреспондент агентства Франс Пресс из Афин, вчера из афинской тюрьмы Авероф был освобожден Андреас Папандреу.

Пандреу, сын бывшего премьер-министра Греции А. Папандреу, был арестован военной хунтой по обвинению в «государственной измене».

«НЕЙЛОНОВАЯ» СЛЮДА

Слюда — материал, знакомый каждому школьнику. Она широко применяется в технике, служит хорошим изолятором и диэлектриком. Месторождения слюды велики, имеющихся запасов хватит на многие годы. Но свойства природной слюды уже не удовлетворяют многим современным требованиям. Во Всесоюзном научно-исследовательском институте синтеза минеральных веществ кандидатом геолого-минералогических наук Игорем Никитиным, инженерами Еленой Кочетковой, Юрием Колыриным и техником Ольгой Тандурой создана синтетическая слюда — новый органический полимер, по свойствам значительно

превосходящий свой природный аналог. По сравнению с природной, «нейлоновая» слюда выдерживает более высокие температурные напряжения, обладает низкой гигроскопичностью, характеризуется малыми диэлектрическими потерями и хорошей оптической прозрачностью. Все это делает кристаллы полимера незаменимыми в технике: при производстве электродов и конденсаторов, сопротивлений и фотоэлектронных приборов. Разработана совершенная схема выращивания кристаллов синтетической слюды методом спонтанной кристаллизации: кристаллы получают из расплава, по составу аналогичного природному.

Расплава находится в тигле при очень высокой температуре. Чтобы предотвратить материал тигла от деформаций, свободное пространство между стенками тигла и печью засыпают шихтой, а сам тигель помещают в расплав слюды при температуре около 1200 градусов. Расплава шихты выдерживают при температуре около 1400 градусов, после чего температуру медленно снижают до 1250 градусов и постепенно выращивают кристаллы слюды. Достоинство нового процесса, в том, что не только повышается качество кристаллов, но и увеличивается их размер.

Г. ГУКОВ,
инженер,
(АПН).



Берлин — столица ГДР. Новый центр города. Современные здания близ площади Александер-плац. Фото И. Буряка.

ЮГОСЛАВИЯ. Элеватор в порту Сплит. (Фото ТАНОГ—ТАСС).

ТРУДИ И ХАРАКТЕР

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

Недавно я получил тревожное письмо от старой своей знакомой: «Маринка совсем обиделась. В дневнике почти одни тирочки. Это с ее-то способностями. И целыми днями ее нет дома — то в школе, то пропадает в лесной живописи, то бродит с друзьями по улицам. А когда приходит, мы сорисимся и обе плачем». Все письмо о дочери и о том, как семья все это тяжело переживает. И в конце, как стон безнадёжности: «В школу зайти стыдно — одни упреки и учителя. Неужели же из нее так ничего и не выйдет?»

Постарался припомнить Маринку: долговязая, худощавая, с пытливыми серыми глазами, непоседа, полная жизни и неистощенной энергии. Обиделась? Да может ли это быть? Да и вообще, существуют ли на свете лентяи? Взрослые — пожалуй. А дети? Нет, невозможно поверить, чтоб здоровый ребенок мог быть ленивым.

Позовите — слышу я возмущенный голос моего коллег — А Иванов? Ну, разве не лентяй? Вы помните его?

Как не помнить. Иванов был на голову выше самых рослых одноклассников. Волей-неволей он смотрел на них свысока. Да и одноклассники на него не считали, потому что был второгородником. Сидел на задней парте, за которой ему было трудно наблюдать, а чаще старательно рисовал в тетради военные корабли. Время от времени его вызывал учитель, и тогда он недовольно поднимался, не выходя к доске, бросал кратко: «Не учил» и снова садился на место. Учитель, в зависимости от настроения, ставил в журнал единицу или двойку, а Иванов принимал невозмутимо подписывать линкоры, фрегаты, эсминцы, крейсера, и модальные глаголы, ни вечные туристы, выходящие из пунктов А и В. Он учил только то, что ему нравилось. А нравилось ему одна физика. В учительских потах он служил примером классического бездельника. «Ты что, хочешь на Иванову похожим быть? — укоряли учителя, забывшего решить дома задачу. — Не велика честь».

Все знали, что Иванов только и дожидается дня, когда ему

«стукнет шестнадцать», чтоб навсегда покинуть класс. Он не любил школу, и школа отвечала ему тем же. Учитель готовился к уроку, тщательно продумывая каждую мелочь, бьет над тем, как интереснее рассказать о пицереинерии кролика или нагляднее представить, как двигаются эти самые туристы, и вдруг вместо внимания — равнодушные глаза, подавленный зевок и кораллины. Разве не обидно?

Весной, когда береза под окнами класса распустила почки, задняя парта опустела: Иванова не допустили к экзаменам. А тут и долгожданные шестнадцать «стукнули», и он как-то незаметно исчез с нашего горизонта.

И все-таки, вспоминая его, я часто думаю, что он вовсе не лентяй. Было в нем то, на что учителя не обращали внимания. Например, он, как рассказывала мать, целыми ночами иногда просиживал за книгой — значит, мысль его искала пищи. Он совершенно самостоятельно собрал многоламповый приемник, а для мультимедийного знания, для всего и весьма нелегкого, кропотливое дело. А когда мы своими силами электрифицировали школу, Иванов работал, как раба, не получая ни копейки. И все-таки он остался в памяти учителей как лентяй. Справедливо ли это?

Дело, конечно, не именно в Иванове. И, главное, не только в нем. И мой Иванов в жизни вовсе не Иванов. Фамилия у изменил. Было другое — что таких Ивановых немало. Мы все-таки считаем их лентяями, а потом почти всегда года через два-три узнаем, что наш ученик работает там-то, стал хорошим трактористом, шофером или токарем и не только не пропал, не сбился с пути, а еще и учится в вечерней школе. Учился, преодолевая усталость после рабочего дня и, более того, посылает свой привет учителям. И тогда педагога удовлетворенно провозгласит: «Подросток, наконец-то в ум вошел».

Мне думается, каждая школа может вспомнить таких вот подростков, в свое время не понятых и заброшенных. «Подросток, в ум вошел». Да нет! Это жизнь сделала то, чего не сумели сделать, перед чем отступили учителя, закалили и выровняли характер. Здесь явный педагогический просчет и бессилие. Но, к сожалению, нам редко бывает стыдно за

нашу близорукость. Редко мы анализируем то, что было вчера. Перед нами новые ученики, новые задачи.

И есть у нас одна профессиональная слабость — любим мы больше тех учеников, у которых все в порядке. Им все внимание и вся наша любовь. Они заслуживают любви, подлинной, внимательной, искренней, потому что к ответу. Они не ждут, когда их вызовут, а сами поднимают руку. Да и как не радоваться учительскому сердцу — выйдет к доске аткакая кнопка с напоровыми бантиками на куцых косичках, сама чуть повыше учительского стола, а теорему отбарабанит, что твой Евклид. Тетради у нее чистые, поля отчеркнуты, платяе всегда наглажен, на уроке она внимательна, что поручишь по классной работе — все выполнит. И с отстающими занимается. С ней легко, от нее учителю — одна радость.

А Иванов? С ним трудно. Прическа — черт знает что. На уроке думает о чем-то своем. Что у него на душе — не добьешься. По одному предмету у него пять, а по другим — двойки. Чем-то там увлекается, но явно во вред успеваемости. Лучше б поменьше увлекался да побольше уроки учил. Навешивать укоря — может и нагнать. И родителей в школу не дозовешься. Одно горе с ним.

Само собой получается, что Иванову где-то в тени, предоставлены сами себе, и учителя облегченно вздыхают, когда они покидают школу. Между тем не секрет, талантливые и ярые чаще получают не из симпатичных и милых, а из нескладных, ершистых Ивановых. Ведь талант рождается из пристрастия к чему-то одному.

Иванов никому не хотел насолить. Просто он считал, что, кроме радио, ничто ему в жизни не полюбилось. Ни математика, ни анатомия, ни история. И никому не удалось доказать взаимосвязь наук, заинтересовать другими предметами. Вместо этого мы его «прорабатывали», помещали на него карикатуры в школьной стенгазете, распекали и выискивали. Только вот с песком не драили. Он ушел из школы, убежденный, что его не поладили, да что скрывать — правда не поладили.

Трудный это возраст. Вспомним десятиклассницу Маринку.

Пропадает в своей студии, бродит по улицам. Дома упреки и слезы. Несладко ей живется. Мать — самый близкий человек, и та не может понять, что это не лень, не безалаберность, а увлечение сложным и живым делом — киносемкой, беседами и споры с товарищами о людях, о книгах, о фильмах. И что все это вместе взятое — не безделье, а напряженная работа души. Может быть, никогда потом Маринка не будет жить такой насыщенной и содержательной жизнью, какой жила в семнадцать.

Развитие человека идет не по прямой. Это скорее спираль, в которой есть все: увлечения, проблемы, поиски, а порой и жестокие разочарования. Так развивается живая душа.

Странно не это минное безделье, не этот беспорядок стройки. Странно безделье подлинное. То безделье, которое питается равнодушием и вялостью души, когда нет любимого дела, когда складывающийся характер не ощущает перед собой цели, когда подросток лишь покорно исполняет то, что требуют от него взрослые. В таких случаях вырастает бедный характер, похожий на растение, которое не видело солнца.

Посмотрим на такого: и вежлив, и воспитан, и трудится вроде неплохо, а не хватает в человеке чего-то. А не хватает самого корня характера — пристрастия к любимому делу. Я не верю, чтоб человек родился без искры. Надоно уметь видеть ее, сохранить от дождя и снега. И не только сохранить, но дать ей горючее, раздуть в пламя.

Мы порой поверхностны, профессионально ограничены, видим характер только через призму пятибалльной системы, не считаясь наклеивать ярлыки: «Лентяй», «талант», «так себе — сержант».

Между прочим Иванов не давал никаких поводов. Приехал в отпуск и решил заглянуть. Служит на Тихоокеанском флоте. Думает остаться на сверхсрочную. Но это еще не решено. Может, перейдет в торговый флот. Хочет посмотреть мир. Отличный радист, имеет благодарности от командования. Школе он, как это вспомнил, и учителем благодарен. Как-никак, они хотели сделать из него человека. Это он теперь понимает. И ни капли обиды на нас. Это видно по его открытой улыбке.

Он попросился и вышел во двор, и малыши тотчас оббежали его, стараясь потрогать ленточки беззастенчиво, такие необыкновенные и майские.

Л. ГАРТУНГ, завуч Калтайской школы, Томский район.

ИВАНОВО-ФРАНКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Около пяти тысяч художников выпустило за годы Советской власти Косовское училище прикладного искусства. Воспитанники этого учебного заведения работают во всех уголках страны. Немало молодых художников осталось работать и в Косове. Под руководством опытных гудильских мастеров они создают новые оригинальные образцы керамических и деревянных изделий, ковры.

НА СНИМКЕ: керамик Косовских художественных мастерских Надежда Вербицкая осматривает изделия выпускниц училища Александры Лешинской.

Фото В. Миговича. (Фотохроника ТАСС).



Немало опытных овощеводов в овощеводческом совхозе «Степановский» Томского района. В зиме закрытого грунта, которым руководит агроном З. Г. Дрюнина, с большим старанием трудятся Р. Бон, Е. Кротер, сестры Наталья, Мария, Федосья Соловьевы, В. Козлова. Перед праздником Октября это звено отплатило в город 250 килограммов красных помидоров и 4 тонны лука.

Сейчас овощеводы готовятся к вторичной высадке рассады. В ближайшие два-три года поставка свежих овощей из совхоза «Степановский» резко возрастет. Здесь начато строительство новых застекленных теплиц площадью в сорок четыре гектара.

НА СНИМКАХ: слева сверху — молодой овощевод Рая Бон; внизу — строительство новой теплицы; справа — идет сбор лука.

Фото В. Рыбалова.

ПОГОДА

26 декабря по Томской области ожидается ночью и днем малооблачная погода без осадков, ветер юго-восточный, 3—7 метров в секунду, температура днем — 10—15 градусов мороза.

По г. Томску ночью и днем — малооблачная погода без осадков, ветер юго-восточный, 3—7 метров в секунду, температура днем — 10—12 градусов мороза.

Обмен облигаций займа 1947 года

Облигации Государственного трехпроцентного внутреннего выигрышного займа, выпущенного в 1947 году на двадцатилетний срок, сейчас обмениваются сберегательными кассами на облигации Государственного трехпроцентного внутреннего выигрышного займа 1966 года.

В беседе с корреспондентом ТАСС начальником главного управления госгудерберкасса и госкредита Государственного банка П. А. Четвериков сообщил, что за последние две недели сберегательные кассы обменяли облигации трехпроцентного займа, выпущенного в 1947 году, на новые облигации на сумму около 500 миллионов рублей. Обмен повсеместно проходит успешно, и население проявляет большой интерес к приобретению облигаций свободно обращающегося Государственного трехпроцентного внутреннего выигрышного займа 1966 года.

Отвечая на вопросы корреспондента ТАСС начальника главного управления госгудерберкасса и госкредита разъяснил порядок обмена облигаций.

Вопрос: В течение какого срока

ка сберегательные кассы будут производить обмен облигаций на льготных условиях, т. е. без взимания курсовой разницы?

Ответ: Обмен облигаций на льготных условиях будет производиться до 1 июня 1968 года.

Вопрос: Где и когда состоятся ближайшие тиражи выигрышей по Государственному трехпроцентному внутреннему выигрышному займу 1966 года?

Ответ: Очередной тираж выигрышей состоится 30 декабря нынешнего года в Воронеже. Тиражи, объявляемые облигации до 30 декабря, будут участвовать в этом и всех последующих тиражах. В 1968 году будет проведено 8 тиражей: 15 февраля, 30 марта, 15 мая, 30 июня, 15 августа, 30 сентября, 15 ноября и 30 декабря.

Следует иметь в виду, что накануне проведения каждого тиража выигрышей, как и прежде, продажа облигаций, а теперь и обмен, прекращаются и возобновляются после опубликования таблицы выигрышей.

Вопрос: Известно, что в сберегательных кассах имеются принятые на хранение облигации

3-процентного займа, выпущенного в 1947 году. Какой порядок обмена этих облигаций?

Ответ: Обмен облигаций, находящихся на хранении в сберегательных кассах, производится как при личной явке владельца в сберегательную кассу, так и по письменному заявлению об обмене облигаций с приложением к нему сохранного свидетельства. В последнем случае владельцу облигаций нового сохранного свидетельства высылается по почте в его адрес.

Необходимо учитывать, что при приеме облигаций на хранение на них составляется опись, что требует значительной затраты времени. Поэтому желательно, чтобы владельцы находящихся на хранении облигаций займа, выпущенного в 1947 году, если они захотят обменять их на облигации займа 1966 года до 30 декабря нынешнего года, уже теперь обратились для этого в сберегательную кассу, не откладывая это на самые последние дни декабря.

(ТАСС).

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ

«Морозостойчивые» пчелы

есть в необыкновенной «колонии» Приморской сельскохозяйственной опытной станции в Уссурийске. В этом году сюда из тайги была доставлена часть стива огромного клена с естественным «ульем». Вместе с ним перекочевала на станцию и семья уссурийских диких пчел. Их приплос привезли вместе с «домом», так как рой диких пчел Приморья не приживаются в «культуриных» помещениях и сразу же улетают в тайгу.

Сейчас в морозные зимние дни ученые наблюдают удивительную картину: уссурийские пчелы делают вылеты. Их не страшат даже самые низкие температуры. М. МИХАЙЛОВ, корр. ТАСС.



ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

8 января
НОВОГОДНИЙ
БАЛ СТАРШЕКЛАССНИКОВ

Концерт артистов музкомедии.
Иллюминированная елка.
Танцы, игры.

Начало — в 19 час. 30 мин.
Открыта предварительная продажа билетов.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:

Имени М. ГОРЬКОГО

Большой зал — «Мечта» — 9-10, 11-05, 13, 14-55, 16-50, 18-45.
«Сильные духом» — 23-45.

Малый зал — «День солнца и дождя» — 9-40, 11-20, 13, 14-40, 16-20, 18, 19-40, 21-20.

Зал кинохроники — «Младший брат», «Тень ефрейтора» — 11-35, 13-40, 15-45, 17-50, 19-55, 22, «Сочи», «Свидетели венов», «Дорога к Черному мору» — 10-30, 12-35, 14-40, 16-45, 18-50, 20-55.

«ОКТАБЕРЬ»

Голубой зал — «День солнца и дождя» — 9-20, 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.
Зеленый зал — «Сильные духом» (две серии) — 11-20, 14-35, 17-50, 21-05.
Для детей — «Сказка о потерянном времени» — 9-40.

Имени И. ЧЕРНЫХ

Большой зал — «Полуденный паром» — 9-20, 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21, 22-35.

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ на изготовление:

металлических гаражей;
металлических гардин;
металлических оградок и памятников;
на различные слесарно-сварочные работы;
вулканизацию покрышек и камер личного автотранспорта;
ремонт автомашин и мотоциклов;
зарядку аккумуляторов;
покраску автотранспорта.

Обращаться: г. Томск, ул. Герцена, 72.

Заказы на различные граверные работы принимаются по адресу: г. Томск, проспект им. Фрунзе, 7.

2-2

26 декабря 1967 года (в помещении областного лектория) КОНЦЕРТ солистов Государственного академического Большого театра СССР

народного артиста СССР Алексея Иванова, народной артистки РСФСР Леонаиды Масленниковой.

Начало — в 21 час.
Билеты продаются.

ТОМСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В. В. Куйбышева

объявляет, что в пятницу, 5 января 1968 г., в 11 час., в аудитории № 209 главного корпуса университета, на заседании объединенного межвузовского совета по математическим специальностям состоится

ЗАЩИТА ДИССЕРТАЦИИ на соискание ученой степени кандидата физико-математических наук Бузатовым В. П. на тему: «Методы аппроксимации при решении некоторых экстремальных задач».

С диссертацией можно ознакомиться в читальном зале научной библиотеки университета.

Продолются по безналчному расчету котлы «Универсал-3», работающие на дымовых катанах, различных размеров.

Адрес: г. Томск, улица М. Горького, 32, «Сибнефтехиммонтаж».

Справки по телефону № 2-55-76.

Орсу Ингузетского леспромхоза требуются на постоянную работу: механик по торговому холодильному оборудованию, электрик, экспедитор, парикмахер, сапожники.

Обращаться: Томская область, Верхнекетский район, поселок Ключевка, в орс.

Проектно-сметному бюро облгосуправления требуются на работу инженер или техник-сметник на должность старшего инженера. Оклад 120 рублей.

Обращаться: г. Томск, улица Шишкова, 13, телефон № 2-27-69.

2-1



Соблюдайте правила пожарной безопасности при устройстве и проведении новогодних елок

Елка устанавливается на устойчивой подставке вдали от приборов отопления. Освещение елки разрешается только электрическими гирляндами заводского изготовления. При отсутствии в помещении электрического освещения елка проводится в дневное время. Помещение, где устраивается елка, обеспечивается первичными средствами пожаротушения и запасом воды. В общественных помещениях елка устанавливается не выше второго этажа, которые должны иметь не менее двух выходов. На установку елки в общественных зданиях необходимо получить разрешение в пожарной охране.

Освещать елки свечами, украшать их игрушками из целлулоидных и других легковоспламеняющихся материалов, зажигать фейерверки и бенгальские огни, одевать участников праздника в бумажные и ватные костюмы, не пропитанные огнезащитным составом. (Пропитка производится по адресу: г. Томск, ул. Яковлева, 29).

Ответственность за соблюдение противопожарных правил при проведении новогодних елок возлагается на руководителей предприятий и учреждений.

ОПО УООН Томского облисполкома.

Томский областной совет Всероссийского добровольного пожарного общества.

Счетоводно-бухгалтерская школа

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ на курсы операторов, бухгалтеров и старших бухгалтеров промышленного учета и бухгалтеров бюджетного учета.

Обращаться по адресу: гор. Томск, переулок Макушина, 14.

2-1

Городской пункт по трудоустройству и информации населения приглашает для спичечной фабрики «Сибирь» на работу начальника планового отдела.

Квартирой обеспечивается. Здесь же требуются работники в цех.

Обежитие предоставляется. Обращаться: г. Томск, проспект имени Ленина, 151.

Кулинарное училище ПРОИЗВОДИТ НАБОР учащихся в группу поваров.

Обращаться: г. Томск, улица Обруба, 10.

2-2

Родные и близкие извещают, что покойник

БЛАГОВЕЩЕНСКОГО Кесаря Федоровича

состоится 26 декабря, в 2 часа дня, из помещения детского противотуберкулезного санатория (Дачный городок за рекой Томью).

Томскому областному управлению профтехобразования срочно требуется старший бухгалтер профтехучилища в поселке Рыбинск Верхнекетского района.

Интересным выплачиваются подъемные.

Обращаться: г. Томск, проспект им. Фрунзе, 14, телефон № 2-52-60.

Горпункт по трудоустройству и информации населения принимает для Томского аэропорта: автоэлектриков, аккумуляторщиков, автослесарей, вулканизаторщиков, карбюраторщиков, токарей, кузнецов, шоферов, кладовщиков-инструментальщиков, трактористов, автомехаников, разнорабочих.

Обращаться в горпункт (проспект имени Ленина, 151) или в отдел кадров аэропорта.

Наш адрес и телефоны

Адрес редакции: проспект им. Ленина, 66.

Телефоны: ответ. секретаря — 2-31-19; секретариата — 2-42-40; отделов: партийной жизни — 2-32-23; пропаганды — 2-47-45; промышленности — 2-37-75; сельского хозяйства — 2-37-39; науки и школ — 2-42-46; советского строительства и быта — 2-37-77; писем и радиосвязи — 2-37-36, 2-37-38 и 2-31-47; информации — 2-51-61; бухгалтерии и отдела объявлений — 2-37-36, 2-51-61.

г. Томск, типография № 2 «Красное знамя».

К303186 Заказ № 5126