



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОЛХОЗАХ

Допоздна стучат сейчас счёты и арифмометры в колхозных конторах. Давно отшумела юбилейная набрякая продукция, началась страдная дню у бухгалтеров, подбивающих итоги работы хозяйства в юбилейном году.

А когда четкие цифры заполнят графы годовых отчетов, в колхозах начнутся отчетные и отчетно-выборные собрания. Председатели правлений сложат колхозникам с произведенной продукции, доходах, об отчислениях на капитальное строительство. Но главное внимание должно быть сконцентрировано на нерешенных проблемах.

Основное богатство колхоза — земля. Тема о хозяйском использовании земли красной нитью должна пройти в докладах и выступлениях на колхозных собраниях. Майский Пленум ЦК КПСС указал пути к повышению плодородия сельскохозяйственных угодий. Планы по превращению в жизнь решений Пленума ЦК КПСС разработаны в каждом хозяйстве. О том, как они осуществляются, следует доложить общим собраниям колхозников. Но не на освещении новых земель должно быть сконцентрировано главное внимание. Неправильно, не хозяйски поступают там, где, тратя большие средства на раскочерку, одновременно обрекают на износ старые, ранее осввоенные земли. Майский Пленум поставил задачу: сделать плодородными каждый гектар сельскохозяйственных угодий. О том, что предпри-

нимается для этого в хозяйствах, и должен быть предметный разговор.

Отчетные доклады правлений должны быть аналитическим разбором хозяйственной деятельности за год. Не нужно «голых» цифр. Каждый экономический показатель должен быть расшифрован. Что способствовало успеху, где и что упущено — все это должно найти отражение в докладах.

В каждом хозяйстве есть фермы и бригады, находящиеся в равных условиях, но производящие неравное количество продукции. Речь должна быть о том, почему отстающие не подтягиваются до уровня передовых, почему они тянут хозяйство назад. Нужно вести разговор, почему еще велики производственные затраты, не всегда эффективно используются основные средства, медленно повышается производительность труда. Колхозу «40 лет Октября» Асиновского района, например, центнер молока обходится в 16 рублей 85 копеек. А в соседней сельхозартели имени Ленина на производство этого же центнера тратят всего 12 рублей 32 копейки. Тщательный анализ себестоимости непременно позволит обнаружить каналы потерь и найти пути удешевления производства.

Резервы повышения производительности труда и снижения себестоимости есть буквально в каждом хозяйстве. Кажется, много ли прибавит, если повысить производительность труда в колхозах и совхозах области лишь на про-

цент! Оказывается, очень много. Один процент повышения производительности труда — это дополнительная продукция стоимостью в 1 миллион 133 тысячи рублей. А снижение затрат тоже на один процент позволит сэкономить 560 тысяч рублей. Итак, всего на одну сотую побольше поработать, на одну сотую больше сэкономить — и 1 миллион 633 тысячи рублей в кармане. Подобные расчеты нужно сделать в каждом хозяйстве и повести вокруг них принципиальный разговор на отчетных и отчетно-выборных собраниях.

Повышение производительности труда — это дальнейшая механизация трудоемких процессов в растениеводстве и животноводстве, рациональное использование людских и материальных ресурсов. Понимая, что лишь в Коженинском районе колхозники, не выполнившие установленных минимумов выходов на работу, не отработав в прошлом году более двухсот тысяч дней. Ущерб превышает 2 миллиона рублей. Вопрос о трудовой дисциплине — серьезнейшая тема для обсуждения на колхозных собраниях. Разговор об этом нужно вести не отвлеченно, а с конкретными выкладками, чтобы каждый колхозник знал, что прогнал соседа без не только по соседскому карману, но по карману каждого члена артели, был по карману колхозному и государству.

В свое время из-за отсутствия экономического анализа деятельности колхозов внимание на отчетных собраниях привлекалось к

отдельным удачам и просчетам отдельных и должностных лиц. Критерием деятельности правления в глазах колхозников была стоимость труда. Сегодняшний доклад правления немыслим без данных о себестоимости продукции, рентабельности, без экономических выкладок по каждой отрасли производства. И колхозники, выступая на собраниях, тоже оперируют этими показателями, как нельзя лучше отображающими окончательные итоги деятельности хозяйства.

Целевым разбором работы хозяйства были в прошлом году отчетные и отчетно-выборные собрания в шегарском колхозе «К новым победам», бакхарском — «Сибирь», козенинском — имени Ленина и многих других хозяйствах. Колхозники критиковали правления, спрашивали с нерадивых, вносили деловые предложения. 12 председателей колхозов на отчетно-выборных собраниях в прошлом году были заменены, во многих хозяйствах почти наполовину обновились состав правлений, избраны новые ревизионные комиссии.

Отчетные и отчетно-выборные собрания — это большой колхозный совет, призванный дать оценку работы правления за прошлый год, выработать курс на будущее. Проведенные без парадности и шумихи, они, несомненно, будут способствовать дальнейшему увеличению производства и удешевлению сельскохозяйственной продукции в третьем году пятилетки.

План 1968 года — без увеличения численности работающих

БУДНИ РЕКОРДА

МНЕ ЧАСТО приходится разговаривать с буровиками о бригаде М. М. Нурлыгайнова. И не хочу скрывать, иногда вижу скептические улыбки: знаем, мол, мы такие рекорды, небось, все лучшее — для Нурлыгайнова. И мне понятно, чем вызвана эта недоверчивость. В 1966 году бригада пробурила 8,580 метров, а на следующий — без малого тридцать тысяч. Приrost в полтора раза. Для буровиков, от лично знающих, как дается каждый метр проходки, цифры роста особенно весомы.

Потому нужны цифры, раскрывающие, из чего складывались итоги последних двух лет. И остановлюсь только на двух основных. В 1966 году скорость проходки составила 823 метра в месяц, в 1967 — свыше 1.300 метров, производительное время поднялось с 67,5 процента до 92 процентов. Такова основа рекордной для экспедиции выработки.

Теперь об «особых условиях». К сожалению, мы и нормальные условия не всегда можем создать буровым коллективам. И бригада Нурлыгайнова точно в таком же положении, как и остальные. То же оборудование, тот же инструмент, та же нехватка турбобуров. И даже «окна» у бригады остаются. Потеряно около двух месяцев. Это меньше, чем раньше, но все равно много.

Нужно еще учитывать, что если средняя глубина скважин при экспедиции не превышает 2,500 метров, то бригаде было поручено бурение двух самых глубоких. Глубина одной скважины — 2,701 метр, второй — свыше 2,800 метров. Так что о каких-либо льготах для коллектива говорить не приходится.

Так за счет чего же получены рекордные метры?

Я хорошо помню начало прошлого года, когда принимались социальные обязательства. Пожалуй, самыми скромными они были у бригады Нурлыгайнова: пробурить при плане 10,800 метров еще 100 метров. Причины этого были ясны. Коллектив находился еще под впечатлением неудач 1966 года, когда были не выполнены обязательства (больше по вине не самих буровиков). Да и 1967 год начался неудачно. Сперва одна, потом вторая авария, хотя и небольшие, но скважина закончена с опозданием. Коллектив потерял веру в себя, начал унывать на работе. Ушел помощник буровика Сергей Бетенов (правда, через полгода он сам попросился назад). Еще два помощника буровика подали заявления, и их пришлось уговорить остаться.

В таком положении мастеру особенно трудно. От него требовалась уверенность, мужество, умение сплотить коллектив. Нурлыгайнов, буровики, несколько

лет работающие с ним, понимали, что нужен успех хотя бы на одной скважине. Нужен был тот, чтобы бригада снова стала настоящим коллективом.

Успех пришел на 17-й Северо-Васюганской скважине. На ней удалось сэкономить 15 дней. На следующих двух скважинах — снова ускорение по полмесяца. Коллектив преобразился, почувствовал силу. Первой в области бригада М. М. Нурлыгайнова на 3 месяца досрочно выполнила свои социалистические обязательства в честь 50-летия Октября.

И тут бы мне хотелось остановиться на некоторых моментах деятельности мастера, которые во многом обеспечили успех.

30 апреля досрочно пробурена семнадцатая скважина. Рабочим нужно выезжать на отдаленные в поселок. Но в экспедиции всего один вертолет, к тому же еще и день воскресный. М. М. Нурлыгайнов идет к водителям вездехода, договаривается с ним, и людей вывозит на вездеходе. А 3 мая отдохнувшие рабочие вернулись на буровую и стали готовиться к испытаниям. В то время сложилось такое положение, что готовой буровой для бригады не было. Мастер решает часть людей оставить на испытании, часть направить на подготовку новой буровой. Выход, оставшиеся на испытании, руководимые буровиками В. В. Демочки и В. Ф. Фатеевым, одновременно грузили трубы, механизмы, все необходимое для забурки материалов. Водители вездеходов и болотоходов круглыми сутками перевозили грузы. Даже повара ездили с одной буровой на другую и всегда успевали накормить рабочих. Так бригада сделала все возможное, чтобы не терять времени. Семнадцатая скважина дала газовый фонтан. Шестнадцатая скважина была забурена досрочно. Буровики сократили «окна» на 15 дней. За досрочное и качественное испытание бригада получила премию.

Кстати, при бурении шестнадцатой скважины бригада добилась очень высокой скорости проходки — 2,400 метров на станок в месяц. Риск мастера, сложность, мастерство, самоотверженность всей бригады привели к успеху. И могу привести еще не один пример, когда смекалка и оперативность мастера помогли сократить вынужденные простои. Так случилось и на одиннадцатой скважине. Все было готово к забуриванию, но не успели привезти вовремя грязевый плант. Доставить его могли только через четыре дня (плант весит 650 килограммов). Нурлыгайнов вылетает на базу и вечером на вездеходе с водителем Николаем Тихоновым едут на буровую, которую предстояло разбирать монтажникам. Там они отсоединяют плант, грузят в вездеход и

везут на вертолетную площадку. На следующий день бригада начала проходку скважины.

Безусловно, гораздо лучше, если бы Нурлыгайнову не приходилось бы заниматься подобными делами. У него и так забот хватает. Но я уже говорил, что пока в экспедиции (и не только у нас) не хватает четкости в производственном конвейере. И при таких условиях очень многое зависит от оперативности, распорядительности мастера, всей бригады.

И сам Михаил Михайлович, и большинство рабочих в коллективе работают по принципу: сделать чуть-чуть больше, чем положено. Поэтому в бригаде всегда готовы запасные части к оборудованию. Еще при бурении осматриваются и подбираются обсадные трубы к спуску в скважину — опять-таки выигрыш в несколько дней.

У нас каждый чувствует ответственность не только за свою вахту, но и за то, как пройдет она у сменщиков, — говорит М. М. Нурлыгайнов. — Когда однажды В. Ф. Фатеев в конце вахты заметил неисправность в насосе, он не стал дожидаться новой смены. Одновременно со спуском труб был отремонтирован и насос. Следующая вахта не потеряла ни минуты.

Буровики В. Ф. Фатеев, Н. И. Ямленко, Б. В. Демочка работают в экспедиции с ее первых дней. Большой стаж и у буровика А. П. Обернева. Это, конечно, значит очень много. Они могут строго соблюдать технологическую дисциплину, правильно организовывать работу. Все мы помним, как за смену вахты Демочка спустила 123 обсадные трубы в скважину. Результат рекордный для экспедиции, пожалуй, и для треста.

Вот так в буднях и складывался тот высокий метр, за которым бригада закончила год. Но эти же будни говорят и о другом. Сегодняшний высокий результат не отражает реальной силы коллектива. Он может и должен быть больше. Если 13 тысяч сегодня много, то завтра будет мало. Бригада должна бурить по 18–20 тысяч метров в год. Для этого ей нужно дать в положенное количество турбобуров, обеспечить непрерывную «без окон» работу. Разумеется, и другим бригадам — то же. Тогда высокие рубежи, которые многим кажутся невероятными, станут обычными. При таких темпах проходки для выполнения годового плана по бурению экспедиции незначителен дефицит 4 бригады. Головная программа будет выполнена и тремя коллективами. А сокращение одной буровой бригады — это сокращение еще и десятков вспомогательных рабочих, что крайне важно для Севера.

В. АНТОНОВ.

Васюганская нефтегазодобывающая экспедиция.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ

БУДНИ ЭКСПЕДИЦИИ

Землепроходцы из Александровской нефтегазодобывающей экспедиции последовательно расширяют фронт наступления на недра. Буровики бригады мастера Н. М. Зайдуллина заканчивают проходку скважины Р-80 на Советской площадке. Они близки к проектной отметке — 2,230 метров. На испытаниях в экспедиции стоят сразу четыре скважины — 59-я и 62-я на Советской площадке, 221-я — на Полуценной и 203-я — на Северной. Испытаниями руководит мастер Куренной, Кубаев, Шульгин и Андреев. Переориентируются на новые места монтажные бригады. Им предстоит построить три буровые: 73-ю и 75-ю на Советской площадке и 122-ю — на Малореченской.

Р. ВОЛОДИН.

НОВОГОДНЯЯ ДОКТОРСКАЯ

Своеобразный подарок своему коллективу преподнесла в канун наступившего года доцент кафедры органической химии Томского университета Г. Л. Рыжова. Ученый совет Саратовского университета, в котором она защищала диссертацию, единогласно проголосовал за присуждение ей ученой степени доктора химических наук. Диссертация Г. Л. Рыжовой носит сложное название: «Изучение свойств и строения донорно-акцепторных комплексов нитроароматического ряда». Нитроароматические соединения играют большую роль в современной химической промышленности, и теоретическая работа диссертантки имеет серьезное практическое значение. Яко разработаны оптимальные условия для проведения ряда реакций. За эти, сделанные в ходе подготовки диссертации, разработки Г. Л. Рыжова получила несколько авторских свидетельств Государственного комитета по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР. Новый доктор — ученица известного томского химика профессора Б. В. Тронова.

К. КОЛОСОВ.

ДИПЛОМЫ ВРУЧЕНЫ В КОЖЕВНИКОВЕ

Пятьдесят молодых специалистов получили на днях дипломы в городском профессионально-техническом училище, расположенном в Кожевникове. За два года ребята и девушки приобрели специальность электромонтеров. Такие специалисты дефицитны на селе. Все выпускники влились в число работников базового предприятия училища — механизированной колонны № 44. Им тянуть линии электропередач над колхозными полями, электрифицировать фермы, запускать лампочки Ильича в самых отдаленных селах. Электромонтеры — не будничная профессия, которую готовят ГПТУ-15. В июле этого года из его стен выйдут 38 штукатуров, 30 плотников, 27 каменщиков и еще 80 электромонтеров. Этих специалистов с нетерпением ждут в колхозах и совхозах области, на новостройках нефтяной целины.

Б. ПИРОЖКОВ.

ЗАЙЦЫ - ПУТЕШЕСТВЕННИКИ

Вчера с Томской зоообазы в Новосибирск отправилась машина, в которой комфортно расположились шестьдесят зайцев. Игнели приобщены лесоводов, зайцев — специалистов самолетом в столицу. Зайцев-путешественников выпустят в одном из подмосковных заповедников. Это первая «посылка», отправленная с зоообазы в наступившем году. В прошлом году в окрестности столицы было выпущено больше пятидесяти зайцев, сменивших томскую «прислужку» на московскую. Идет отлов рысей и россомах. Им тоже предстоит путешествие за Урал.

Р. ПРОЛИНА.

КУКЛЫ — ШКОЛЬНИКАМ

Каждый день был переполнен во время школьных каникул зрительный зал Томского областного театра кукол. Тысячи маленьких томичей с удовольствием посмотрели новую работу театра, подготовленную специально к каникулам, — пьесу в стихах Ю. Елисеева «Самбо». В аллегорической форме (герои пьесы — животные) пьеса учит думать над своими поступками, различать в жизни добро и зло. Спектакль поставлен режиссером В. Матусевичем. В нем занята молодежная группа артистов театра — Л. Акулова, Л. Катцман, Н. Гинтов, А. Батин. В дни каникул группа работников театра выезжала с гастрольной поездкой по селам Асиновского, Первомайского, Зырянского и Томского районов. Она показала юным сельчанам юбилейный спектакль «Гаршоп». Сейчас другая группа артистов готовится вместе со своими куклами к полумасштабной гастрольной поездке в северные районы области.

Е. ЮРЬЕВА.

ИНФОРМАЦИЯ ДНЯ



НАУЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Система бездефектного изготовления продукции и сдачи ее в ОТК с первого предъявления была, как известно, впервые внедрена на Саратовском машиностроительном заводе в 1955 году. Начиная с 1958 года, материалы, осваивающие прогрессивный метод, стали появляться в периодической печати. И введя за Поволжьем опыт саратовцев начали успешно применять многие предприятия страны. Бездефектная система наглядно доказала свою эффективность: за два года брак на заводе, где началось ее внедрение, снизился в 3,3 раза!

Преимуществом починя саратовцев, целесообразности его распространения дали научно-теоретическое и практическое обоснование в печати академик А. Берг, профессор В. Дубовиков и Л. Шухальтер, первый секретарь Саратовского обкома партии А. Шибанов и другие видные экономисты, социологи, партийные и хозяйственные руководители.

Внедрение опыта саратовцев на Томском подшипниковом заводе началось несколько лет назад. Разработали и выпустили заводское положение по бездефектному изготовлению и сдаче продукции, ввели соответствующую учетную и сопроводительную документацию, узаконили «дни ка-

чества», порядок стимулирования. Завод одним из первых предприятий в городе имел возможность поделиться своим опытом по радио и телевидению.

Правда, успехи были пока весьма скромными. В одном цехе получалось лучше, в другом — хуже. Ное-где отдавало формализмом. Не каждый контролер ОТК проявлял принципиальность и непримиримость при приеме продукции. Ное-то поддавался нажиму производственного мастера, занимался разбавкой. Ничего не было сделано для распространения бездефектного метода на конструкторско-технологическое бюро, инструментальную, парниковую и некоторые другие участки. Порядок материального стимулирования был несовершенным. Но лиха беда — начало.

Прошло несколько месяцев. Интерес к саратовской системе без дефектов, казался, причин начал угасать. Один за другим отпадали атрибуты системы. Вес метод начал сводиться, сужалась до формального учета, первичных и последующих предъявлений продукции рабочими. И то, что уже было достигнуто немалыми усилиями, стало отмирать.

Конечно, заводу придется вернуться к бездефектному методу. И для пользы дела важно разо-

браться, почему этот метод не прошел «с первого предъявления». Кажется, не могут помешать только что-то недостаточное желание, недостаточная убежденность в целесообразности новой системы, слабая требовательность. И все-таки как одну из первых причин надо назвать именно этот чисто моральный фактор.

— Слишком много более важных, первоочередных дел, — прямо говорил директор завода В. И. Ткаченко.

А начальник ОТК Л. Ф. Круглов сетовал на отсутствие указаний «сверху», высказывал предположение, что система не приживается.

Разумеется, такое настроение передавалось и начальникам цехов.

Вторая причина, на наш взгляд, заключается в том, что на заводе плохо подготовились к внедрению саратовской системы, не создавался необходимый «фон»: вылился культура производства и чистота в цехах, строгая технологическая дисциплина, четко налаженный учет движения и контроля деталей, техническая подго-

товленность людей, наличие стабильно измерительного инструмента и надежной оснастки.

Конечно, эти вопросы могут отбрасываться параллельно с внедрением бездефектной системы, но

и сейчас не во всех цехах они решены. Как уже говорилось, саратовская система представлялась узкой, примитивной. Ведь не зря в постановлении ЦК КПСС не фигурирует термин «бездефектная система», которым мы для краткости пользуемся. Там говорится о широкой системе мероприятий, направленных на повышение качества, надежности и долговечности выпускаемых изделий. Саратовский метод — это разветвленная система научного управления качеством, комплекс взаимосвязанных и взаимозависимых мероприятий — организационных, воспитательных, технических и экономических. Такого масштабного понимания системы не чувствовалось на подшипниковом заводе.

И еще. Роль ОТК при внедрении бездефектной системы должна была несколько измениться. Выбывавшиеся время (за счет уменьшения объема непосредственного контроля деталей и изделий) должно было использоваться для контроля за технологическими процессами, для профилактики брака, проверки соблюдения инструкций и самих требований бездефектного метода. Этого, к сожалению, не произошло. Вообще организация работы ОТК на заводе оставляет желать много лучшего. Два примера. Заместитель начальника ОТК может ча-

сами контролировать подшипники на приборах, то есть выполнять работу квалифицированного, но все-таки рядового контролера. Демократично? Может быть. Но вряд ли целесообразно с учетом занимаемой должности. Второй пример. При проверке выполнения правил межеоперационного хранения деталей и антикоррозийных мер оказалось, что на производственном участке замечаний и нарушений меньше, чем на участке ОТК.

Без особой натяжки второй пример можно считать следствием первого.

Есть и другие причины неудачного внедрения саратовской системы. Надо надеяться, что коллектив завода разберется в них, разработает новый комплекс мероприятий и добьется настоящего успеха. Мелкий с этим нельзя, так как брак достигает значительных размеров, а количество рекламаций от потребителей не уменьшается.

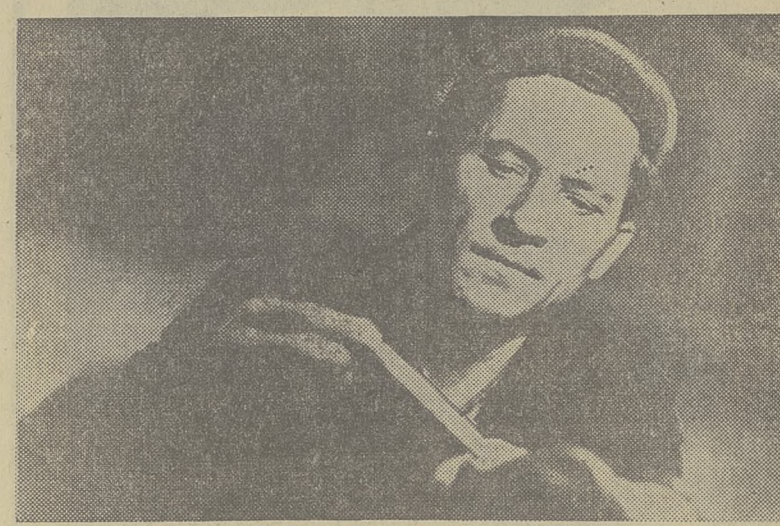
В этом году завод перейдет на новый порядок планирования и материального стимулирования, при котором предприятие будет еще больше заинтересовано в повышении качества подшипников. Простите, так незначительно повысить производительность труда — этому саратовская система будет только способствовать.

Ю. ТАРАН.

Зоя Никитина — одна из лучших доярок Зорькальцевской фермы совхоза «Рыболовский». В прошлом году при обязательстве надоть по 4,500 килограммов молока она надояла по 4,702 килограмма от каждой коровы.

С высокими производственными показателями начал трудиться в третьем году пятилетки один из лучших станочников Асиновских ЦРММ ударник коммунистического труда С. Ф. Митрофанов, 130—140 процентов плана — такое его ежедневный показатель.

Фото В. Ефименко.



ГЛАВНОЕ — РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

К ИТОГАМ ГОДА: ОПЫТ, ВЫВОДЫ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ

С неослабевающим подъемом и вдохновением работают теперь земледельцы и животноводы. И это объясняется главным образом тем: есть уверенность в завтрашнем дне, уверенность в том, что сельское хозяйство сделает новые шаги по пути подъема всех отраслей. Эту уверенность вселяли решения мартовского и майского Пленумов ЦК КПСС. Повышение закупочных цен, крупные ассигнования на укрепление материально-технической базы колхозов и совхозов, разработка стабильных планов, работа о плодородии земли открыли возможности безграничные возможности для развития производства, роста рентабельности каждого хозяйства.

В этом мы наглядно убеждаемся на примере нашего совхоза «Пегарский». Он выделяется в самостоятельное хозяйство из совхоза «Россия» в 1963 году. Три года подполь хозяйства было в числе отстающих, приносило убытки.

И вот в 1966 году был сделан первый шаг к рентабельности. Хозяйство получило 125 тысяч рублей прибыли. В 1967 году чистая прибыль составила 300 тысяч рублей.

Бесспорно, в повышении рентабельности благоприятную роль сы-

грало прежде всего повышение государственных закупочных цен на производимую продукцию. Но не только в этом дело. Повысился уровень хозяйствования, стало больше внимания уделяться вопросам экономики. В первые годы в совхозе не было и речи о внутрихозяйственной специализации. В четырех крупных производственных подразделениях (у нас они называются фермами) имелись почти все отрасли растениеводства и животноводства. Существовали мелкие животноводческие фермы с низким уровнем механизации. Естественно, это не позволяло поставить животноводство на более высокую основу, порождать обезличку, не стимулировало подъем производства.

После мартовского Пленума ЦК КПСС открылся путь к специализации и концентрации производства. Правда, специализацию животноводства провести не так то легко. Требуется большие капитальные затраты на сооружение типовых помещений. Но мы постепенно претворяем в жизнь намеченный план внутрихозяйственной специализации. Молодой скот сосредоточен теперь в трех фермах — Моластьевской, Татяновской и Аластеевской. Свиноводство сконцентрировано на Фео-

расовской ферме. Пока еще не удалось нам наладить в одном месте откорм крупного рогатого скота. Откормочные группы имеются на всех фермах, где содержится молочное стадо. Раздробленность не дает возможности широко применить прогрессивные методы откорма.

Словом, организация производства и управление им в нашем хозяйстве еще далеко не совершенны. А это не может не сказываться на экономической эффективности отраслей, уровне их рентабельности.

По началу положено. Организация труда приобретает прогрессивные формы, и это благотворно влияет на экономику хозяйства. В юбилейном году почти все отрасли у нас дали прибыль.

Урожайность зерна (в амбарном весе) составила более 14 центнеров с гектара. Хлеба получено на 33 тысячи центнеров больше, чем планировалось. Государственный план-заказ на зерно выполнен на 184 процента. Больше плана собрано льняной соломы и семян.

Продукция животноводства реализована на 200 тысяч рублей больше, чем предусматривалось планом.

Цифры — самый объективный и беспристрастный судья. Сейчас, ко-

гда подводится итог года, отчетливо видны просчеты хозяйства и его резервы. В земледелии у нас слабыми звеньями остаются производство картофеля и силосных культур. В 1966 году картофелеводы собрали с каждого гектара всего лишь по 30,2 центнера клубней при плане 100 центнеров. Много недобрали этой продукции и в 1967 году. С каждого гектара собрано по 80 центнеров клубней.

Ежегодно не выполняется план урожайности кукурузы на силос. Планировалось получить в прошлом году 180 центнеров зеленой массы с гектара, а собрали только 139 центнеров. В кормовом балансе получился большой дефицит. Кроме того, центнер силоса на 10 копеек дороже планового.

Как видно из приведенных цифр, урожайность картофеля и кукурузы на силос планировалась вполне реально. Однако наши полеводы не научились еще выращивать эти культуры. Под пропашными мало вносятся удобрений, плохо проводится уход за посевами.

Резко сказывается на повышении себестоимости животноводческой продукции удорожание кормов. Себестоимость центнера сена у нас выше плановой на один рубль. А это потому, что заготовка сена слабо механизирована. В хозяйстве много неудобных сенокосных угодий, где заготов-

ку трав можно производить только вручную. Следовательно, в улучшении сенокосных угодий и механизации заготовки кормов — главный резерв снижения себестоимости животноводческой продукции. И эту проблему надо решать как можно быстрее.

Большие потери в животноводстве — от низкой культуры производства. Чем, например, можно объяснить большой падеж скота? Только слабой поставленной ветеринарной и зоотехнической работой.

Хозяйство никак не может избавиться от бруцеллеза, а это наносит преждевременно забивать молочный скот, заболел брелцеллезом. Много средств затрачивается на пастеризацию молока и на повышенную оплату труда работников, ухаживающих за больным скотом. За два года по этим статьям ушло около 70 тысяч рублей.

Ошутими потери от бесхозяйственности, небрежного отношения к машинам и другим материальным ценностям.

Словом, в совхозе есть огромные неиспользованные резервы для повышения экономической эффективности всех отраслей. Сейчас нам нужна бережливость, как никогда, бережливость повсеместная и во всем. К этому надо приучать управляющих фермами, бригадиров, специалистов.

А И С Ы НА ЭКСПОРТ

В Новом Васюгане хорошо знают зверовода Волковскую звероферму коопзверопромхоза Александра Яковлевича Финка. Чем заслужил уважение людей этот невысокий, приветливый человек, с открытыми, словно голубое безоблачное небо, глазами?

Более 20 лет трудится Александр Яковлевич в должности зверовода. Неоднократно награждался грамотами. Недавно ему вручена медаль «За доблестный труд».

Несмотря на то, что его ферма находилась в худших условиях, чем другие (были перебои с доставкой кормов, медикаментов и т. д.), Александр Яковлевич с женой — поваром фермы — сумели перевоспитать свои обязанности. От каждой самки серебристо-черных лисиц предпринималось по 3—4 щенка, а выращено по 4—5. Объясняется Александр Яковлевич сдать лис реализационной стоимостью в 100 рублей каждая. Но Новосибирская пушномеховая база нашла нужным (учитывая высокое качество шкурок) Финком лисичек повысить стоимость до 130, а некоторых лис даже до 160 рублей. Это значит, что Александра Яковлевича ждет премия, а его лисы пойдут на экспорт за границу.

Его участок всегда в образцовом порядке. Александр Яковлевич организовал на ферме библиотеку новейшей литературы по звероводству.

А. Я. Финк не имеет специального образования. Успехов в работе он достиг благодаря самообразованию и трудолюбию. Его младшие дети учатся в школе, а старшие работают вместе с отцом, продолжая его дело.

С. ХОХЛАЧЕВА
Новый Васюган
Караганского района.

По следам наших
выступлений

ВИНОВНЫЕ
НАКАЗАНЫ

В газете «Красное знамя» 15 декабря 1967 года было опубликовано письмо и редакцию под заголовком «Наша детвора не учимся». Факты, изложенные в письме, подтвердились. Статья обсуждалась на заседании бюро Первомайского райкома КПСС. Виновинки, строго наказаны. Заместитель директора по быту Аргат-Юльского лесхоза снят с работы за бездушное отношение к нуждам школы.

Т. ЧЕФОНОВ,
заместитель председателя
Первомайского райкома.



НОЧЬЮ НА БУРОВОМ

Фото А. Кохалова.

Нефтяные моря Сибири

Еще в 30-х годах академик Иван Губин в вопросе утверждения скептиков говорил, что Западная Сибирь богата нефтью и газом. Но лишь в 1954 году скважина, пробуренная около поселка Юлашево, положила конец спорам: с глубины 2,870 метров показалась «живая» нефть. Всего ста литров ее оказалось достаточно, чтобы принципиально, по-иному оценить перспективы нефтегазовости Западно-Сибирской низменности.

Томские геологи первыми обнаружили сибирскую нефть. Потом наступила длительная полоса неудач. В соседней Тюменской области открывались крупные нефтяные и газовые залежи, а в Томской — разведочные скважины оказывались «сухими».

Перелом наступил в августе 1962 года: в Александровском районе ударил фонтан нефти с дебитом пятнадцать тонн в сутки. Такие же мощные фонтаны забились и на соседних скважинах. Геологи сперва

полагали, что открыты три залежи: Советское, Соснинское и Медведское. Вскоре выяснилось, что все эти площади представляют единое гигантское месторождение. По запасам оно входит в первую пятёрку месторождений Советского Союза. По потенциальным возможностям его приравнивают к нефтяному району Волго-Урала — Туймазинскому.

Ежегодно в Томской области находят сразу по несколько залежей. Геологи насчитывают пять нефтегазовых районов: Ларь-Еганский, Александровский и три в бассейне реки Васюган: Ново-Васюганский, Средне-Васюганский и Сельтинский.

В 1967 году мощные фонтаны нефти с дебитом триста пятьдесят тонн подымались на Собининке и с дебитом 250 тонн — на Оленьем озере. Сейчас в области насчитывают двадцать три нефтяные и газовые залежи. Разведку ведут на десятке площадей.

Раньше нефтяные районы постепенно наращивали добычу. В Томской области построили иначе: строят рабочие поселки и города, дороги, газопроводы, новые заводы, подводят электроэнергию, прокладывают мощные магистральные трубопроводы бурят много скважин. Когда все эти работы будут завершены, начнут интенсивную разработку залежей, увеличивая ежегодно добычу на три-четыре миллиона тонн. Такой метод позволит сэкономить огромные средства.

В июне 1966 года первый нефтяной танкер в его танки 1,840 тоннами нефти отчалил от Соснинского причала и направился по Оби на Омский нефтеперерабатывающий завод.

К 1970 году ежегодная добыча здесь достигнет пяти миллионов тонн. Столько баррелей не вывезешь. Начата прокладка крупных трубопроводов в районы потребления. Сибирская нефть пойдет не только на запад, но и на восток.

На юге Западной Сибири открыта группа уникальных по запасам газовых месторождений: Мыльджинское, Северо-Васюганское, Усть-Сельгинское. В сутки многие скважины дают около миллиона кубических метров газа. Идут изыскания на будущей трассе газопровода Мыльджинское — Томск — Новосибирск — Кемерово — Караганда. Длина трассы — 1,500 километров. Первая очередь вступит в строй в 1970 году. По ней пойдут в год два миллиарда кубических метров газа. Проектная мощность газопровода влетит больше. Он даст возможность газифицировать десятки городов и рабочих поселков Сибири, например в Кузбассе значительно увеличить производство чугуна и стали, сэкономить свыше двух миллионов тонн качественных коксующихся углей.

А. ПЕРЧИК,
кандидат экономических наук,
АПН.

ТРИНАДЦАТАЯ ЗАРПЛАТА МОРАЛЬНЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ В ТРУДЕ

Много лет назад в стареньком вагоне далекого дальневосточного экспресса ехали мы на Колыму, на ту самую «планету», где двенадцать месяцев в году — зима, а в остальные месяцы — лето. Мы сидели почти весь вагон, не считая нескольких отсушников, возвращавшихся на Крайний Север.

Отсушники учили нас ум-разуму. Мы затанцевали, слушали невероятные даже для нашего южного воображения колкие истории — романтические и жестокие, любовные и старательские, охотничьи и авантюристы. Вот только разговор о размерах отсушников, о набавках, премиях как-то коровили наши беспроблемные сердца. Каждого старого колымчанина мы готовы были зачислить в малопочтенный разряд вачей.

Эта давняя поездка припомнилась на днях на манометровом заводе. Экономист и начальник цеха, рабочий и профессиональный активист — все здесь тоже говорили о зарплате. И вот, слушая этот разговор, я думал о том, что сейчас само понятие зарплата воспринимается иначе. Новая экономическая система планирования и материального стимулирования превратила зарплату в точное и более обобщающее мерило количества и качества труда, причем не только чисто производственных, но и нравственных критериев труда.

В самом деле, как проявляются материальные стимулы на предприятии, переходим на новую экономическую систему? Рубль, труд, производительность — их взаимосвязь? Где кончаются материальные и начинаются моральные стимулы? Есть ли вообще границы между ними?

Всеми этими проблемами занимался механизатор цеха Борис Иванович Евтушенко сейчас занят, по крайней мере, не меньше, чем в былые времена ремонтом станков, поисками запчастей и «добычей» дефицитных материалов.

Новая экономическая реформа дает возможность коллективу предприятия создавать собственные фонды — те самые экономические ры-

чаги, которые в умелых руках способны далеко вперед продвинуть производство, сплотить коллектив, превратить его в огромную силу материального и морального воздействия.

Итак, фонды предприятия, перешедшего на новую экономическую систему. Их три: фонд материального поощрения (на заводе он уже достигает полутора миллионов); фонд социально-культурных мероприятий (уже 102 тысячи рублей); фонд развития производства (120 тысяч рублей). Первые два фонда целиком образуются за счет прибыли и третий — за счет амортизационных отчислений.

Если поначалу казалось, что экономические схемы новой системы столь сложны, что рабочему у станка, на сборке, не читающему страницы заводского баланса, трудно уловить связь между фондами предприятия и личными доходами, то теперь, когда позади год работы по новому, на заводе каждому ясно: фонды предприятия образуются намыслим — количеством и качеством его труда; каждый имеет свою долю в фондах предприятия, конечно, если он сам себя не лишает права на нее.

Все как будто предельно ясно. И между тем все очень сложно, ибо идет поиск такой системы распределения прибыли, которая должна стать нормой производственных и чисто человеческих отношений в коллективе.

Насколько это важно, можно убедиться на таком факте. Группа рабочих механосборочного цеха обратилась в нашу редакцию с письмом, в котором выражала недовольство не самим распределением премии из фонда материального поощрения, а тем, как обставлено это распределение. А было вначале так, что премия делилась в узком кругу, а затем сменился мастер оповещал: «Иванов, зайди в кассу, там тебе причитаются». А рабочему человеку совсем не все равно, как его премируют. Его интересует не только сумма вознаграждения, но и ритуал премирования. Он хочет, чтобы

его поощрили на виду у товарищей, ему так приятнее, почетнее.

Евтушенко признался, что его вначале задела эта жалоба в редакции, а потом, поразмыслив, он обрадовался, что в цехе устроили в новую экономическую систему, равносильно, заинтересованно следят за ее применением.

В редакционной почте немало писем и о том, что в некоторых цехах томских предприятий премии попросту делятся на равные доли всем работникам. Нужно ли доказывать, что это никак не является с точки зрения фонда материального поощрения.

Опыт манометрового завода, на наш взгляд, интересен прежде всего тем, что здесь выработана и постоянно совершенствуется система материального поощрения, она самым тесным образом переплетается с системой поощрения итогов социалистического соревнования. Заводские инструкции по начислению премий за счет прибыли по существу стали основными условиями соревнования цехов, участков, отдельных рабочих.

Место в соревновании и размеры премиального фонда каждому цеху определяются с учетом показателей по выпуску товарной продукции, выполнения плана по номенклатуре изделий, себестоимости и качества продукции. И непременно — с учетом состояния трудовой и производственной дисциплины, соблюдения правил социалистического общежития и даже участия в художественной самодеятельности, в спорте и т. п.

Умозрительные оценки по каждой статье этих своеобразных условий приводили к тому, что заседания цеховых комиссий по соревнованию, профсоюзного комитета превращались в долгий спор, в котором очень трудно было установить истину. Тогда Евтушенко и другие молодые «технократы», использовавшие точный учет, нашли единицу измерения, с помощью которой создается объективная оценка деятельности коллектива участка, смены, бригады.

Теперь в рассказе Евтушенко вся

система поощрения итогов соревнования и распределения премий выглядит так:

Место, которое наш цех обычно занимает в общецеховом соревновании, ежемесячно дает нашему коллективу премиальный фонд из прибыли, примерно 900—1000 рублей. Эту сумму мы делим между тремя участниками. Коллективному заводу первое место в соревновании, фонд премий увеличивается на 10 процентов, за счет участка, занявшего третье место.

У нас все три участника имеют примерно одинаковые производственные показатели, и определить место в соревновании очень не легко. Вот тут-то и вступает наша «единица измерения». Снаем, так: на участие был прогн. В пасеке записываем 10 баллов. Было опоздание — пассив возрастает еще на 5 баллов. И так далее. Естественно, у кого меньше пассив, тот и вперед. Таким же образом распределяется премиальный фонд внутри участка — по сменам и бригадам. Размеры премии индивидуальны. Снижение или повышение вознаграждения обстоятельно мотивируется. Затем все материалы утверждаются цеховым комитетом и передаются в заводскую кассу.

Разумеется, ежемесячные премии из фонда материального поощрения достаются далеко не всем. Но тот, кто хорошо трудится, получает существенную прибавку в свой бюджет, не говоря уже о том, что сам факт премирования почетен.

Впервые на заводе из фонда материального поощрения будет выплачен новый вид премии — по итогам года. Условие, при которых работник может получить эту премию, те же: добросовестный труд, уважение к правилам социалистического общежития. Но размеры ее прежде всего будут определяться стажем работы на предприятии. Сумма вознаграждения — средний заработок за 7—20 дней.

Если к этому добавить премии из фонда зарплаты за бездефектное изготовление продукции, за работу по техническим расчетным нормам, то, очевидно, можно будет говорить, что немало людей на заводе получают тринадцатую, а четырнадцатую зарплату в год.

Достаточно побывать в цехе, поговорить с комиссией по соревнованию, с рабочими, чтобы почувство-

вать жизненность и практическую такую систему.

Времена меняются, новые экономические веяния оказывают и психологическое воздействие на людей. Я долго беседовал с Лениной Николаевной Буровой, начальником планового отдела завода. Ее волнуют многие темы: пресса и экономическая реформа («Как много дилетантства, как скоропалительны оценки!»); прямые связи и кооперативные поставки («Парадокс! Не агитируют за прямые связи с поставщиками, а они не обеспечивают плановыми материальными фондами»; каким быть начальнику цеха в новых условиях («Поговорите с Евтушенко, я очень заинтересована, чтобы производственники чаще обращались к экономическим вопросам»).

А Евтушенко уже требует хозяйственных взаимоотношений цеха и отдела главного технолога, цеха и вспомогательных ремонтных служб. Он готов принять любые затраты на себестоимость, но при одном условии: дайте гарантию, что новая экономика обернется прибылью, иначе не подпишу заказ технологом.

Думается, что в приметах успешного года новый подход к производству — это новая психология хозяйствования — одно из самых примечательных явлений. И дело не только в том, что тринадцатая зарплата существенно восполняет бюджет инженера, рабочего, что само по себе очень приятно. Дело в том, что рубль становится мерилом труда и мерилом нравственности рабочего человека.

... Я устал от завода на такси. Водитель усадил в машину четырех пассажиров. Всем в один копей. Счетчик отбил 40 копеек. Водитель получил с каждого по сорок копеек. После того, что я видел на манометровом, была неприятна эта встреча с рвачом. Нет, не все еще решено в этой сложной проблеме: рубль — труд — мораль. Над этим еще много работать.

А. БРУСКИН.



В цехе № 4 Томского завода измерительной аппаратуры в числе лучших работников называют Ларису Шишкину и Маргариту Сорокину. Качество сборки у них всегда хорошее, процент нормы выработки высокий.

НА СНИМКЕ: работницы сборочного конвейера Лариса Шишкина и Маргарита Сорокина.

Фото Ф. Хитриневича.

НА ПРИМЕРЕ ЖИЗНИ В. И. ЛЕНИНА

На недавно состоявшемся собрании классных руководителей Октябрьской восьмилетней школы Томского района утвержден план воспитательной работы учащихся на примере жизни и революционной деятельности В. И. Ленина. В школе проведена большая работа по созданию ленинской комнаты.

В. КУФЕЛЬД,
директор Октябрьской
восьмилетней школы.



«СНЕЖИНКА» — ДЕТЯМ

Сегодня кончатся веселые школьные каникулы. Завтра, отдохнувшие и окрепшие, ребята снова сядут за парты. А на переменах начнется оживленный обмен мнениями о том, как прошли эти двенадцать зимних дней. Вспомнят они и «Снежинку».

Так называется хорошо знакомый томичам поезд здоровья. В дни зимних каникул, начиная с пятого января, его пассажирами ежедневно были 500—550 школьников областного центра. Состав останавливался у Богашева, в зимнем лесу. Под руководством начальника поезда Ю. П. Карпачова все надели лыжи и отправились штурмовать живописные окрестности. Прогулки по лесу, соревнования по прыжкам с трамплина, футбол на снегу, катание на тройках, бег в мешках... А кто устал, мог вернуться в поезд, в вагон-клуб, посмотреть интересные

кинофильмы. Вечером подводились итоги дня, победителям соревнований вручались призы. И когда начинали стучать колеса, каждый вагон звенел от веселых песен.

НА СНИМКАХ: десятиклассники 24-й школы Лода Выгодова, Лидия Силина, Инна Будаева и Ира Ларичева (левый снимок); с горы — быстрее ветра; под сенью кедрового бора. Фото В. Ефименко.

Состоялось первое организационное собрание коммунистов новой сельхозартели. Избран партийный комитет, который объединит четыре бригадные организации и две партгруппы.

Г. МИРОНОВ.

Новые парткомы созданы в Моряховской и Самусьской ремонтно-эксплуатационных базах. За последний год в Томском районе появилось одиннадцать новых фермерских парторганизаций. А. БЕЗДЕНЕЖНЫХ.

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

В Томске прошел областной дружественный семинар секретарей учительских партийных организаций. С докладами на нем выступили работники обкома КПСС, обкома ВЛКСМ, областного совета профсоюза и областного отдела народного образования. Во

второй день вожаки коммунистов обменялись опытом.

С. НИКОЛАЕВ.

НОВЫЕ ПАРТКОМЫ

ЗЫРЯНСКОЕ. В районе произошло объединение двух колхозов — «Борьба за коммунизм» и «Советская Россия». Новый колхоз теперь называется «Россия».

БЕДЫ ТОМСКИХ ПАРИКМАХЕРОВ

В Томске не так уж много парикмахерских. Всего 46. Члены нашей рейдовой бригады побывали почти в каждой. А когда начали делиться впечатлениями, у нас сложилось мнение, что мы побывали только в одной и разговаривали с одними мастерами. Поскольку беды одиночные, остановимся на парикмахерской № 18, что расположена на углу улиц Союда и Красноармейской. Помещение — мало чем отличается от других. Коллектив — тоже: есть и опытные мастера и начинающие.

Бригадир Ресвика Абрамовна Крышина жалуется: — Часто приходится отказываться от клиентов только потому, что нет инструмента, нужной расчески.

У начинающей Людмилы Анисимовой беда, как и у всех начинающих.

— Я успешно сдала экзамен на мастера, — говорит она. — Но работы не дают. Как и прежде, я по-прежнему. Может быть, мне бы и удалось устроиться, но где же взять инструменты? Почему-то заводной странный порядок — инструменты мы должны добывать сами.

В резерве в общей сложности 25—30 мастеров, преимущественно молодых. Где они будут работать? На этот вопрос нелегко ответить и заместителю директора горбыткомбината И. М. Тридману. Он лишь объясняет:

— В 1967 году в городе закрыли пять парикмахерских. Вероятно, закроются еще десять, так как помещения плохие. Мы не можем оставить без работы опытных мастеров. Приходится жертвовать молодыми кадрами.

Одним словом, тов. Тридман считает, что в этом виноваты строите-

ли, которые медленно сооружают парикмахерские.

Конечно, нехватка помещений как-то сказывается.

Проскальзывают в объяснениях руководители горбыткомбината и такие объяснения: сейчас век электричества, потому меньше и мужчин в парикмахерских, а женщины предпочитают короткие стрижки. Все эти доводы — ширма, за которую работники горбыткомбината прячут собственные грехи.

Не раз уже писали в газете о том, что в парикмахерских плохо организована рекламная служба, работа в мастерских в предвыходные и выходные дни не устраивает томичей (в воскресенье, например, работают лишь 13 парикмахерских из 46), слишком редко проводятся смотр-конкурсы парикмахеров. Но положение не меняется. Давайте разберемся, в чем же дело?

Вот как отвечают люди ответственные и заинтересованные в этом. И. М. Тридман, заместитель директора горбыткомбината:

— Мы даем свой заявки в областное управление, но наши заявки выполняются лишь частично, а иной раз вообще ничего не дают. Говорят, парикмахерские товары на 1968 год, слишком редко проводятся конкурсы парикмахеров. Но положение не меняется. Давайте разберемся, в чем же дело?

Можно ли отрегулировать взаимоотношения между магазинами и парикмахерскими? Этот вопрос к И. Р. Кириллову, заместителю начальника областного управления торговли.

Вот его ответ:

— Мы обслуживаем население. Пусть мастера тоже покупают за

наличный расчет. Перечисление нам невыгодно. Что, мы за них должны работать? Их должно обеспечивать областное управление бытового обслуживания населения.

А. В. Постнов, заместитель начальника областного управления бытового обслуживания населения:

— Вы обратились не по адресу. Выясните этот вопрос в горбыткомбинате. А вообще-то — по специальному поручению мастера. Они через знакомых все достают.

Итак, круг замкнулся. Кто виноват в плохом снабжении — вопрос остается открытым.

Но мне хочется подсказать. В Перми, например, руководители торговли и бытовых предприятий всегда в контакте. Работники торговли охотно сообщают бытовикам о поступлении товаров и те своевременно приобретают их.

Можно было бы все-таки всю вину сложить на снабженческую сеть. Но мне не хочется обелять бытовиков. Я лично знакомился с письмом из Министерства бытового обслуживания населения РСФСР, в котором, как говорится, черным по белому было написано: просим к такому-то сроку подать заявки на парикмахерские товары на 1968 год. И что вы думаете? Бытовики бросились составлять заявки? Верно, бросились. Только когда сроки за явок прошли. Вот так.

А парикмахеры по-прежнему бедствуют. Их руководители по-прежнему ругают снабженцев.

В. ЕФИМОВ, заместитель начальника штаба «Комсомольский пролетар» Кировского района ВЛКСМ, член областного штаба «НП».

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Избрание Сенора

ДАКАР. Национальный совет прогрессивного Союза Сенегала (ЮПС) утвердил Л. С. Сенора генеральным секретарем Союза, а также единственным кандидатом на пост президента республики на предстоящих в феврале 1968 года президентских выборах. Национальный совет ЮПС избрал также новый состав политбюро партии в количестве 70 человек.

ВЫСТУПЛЕНИЕ А. КАРУМЕ

ЗАНЗИВАР, 9 января. (ТАСС). 1968 год будет годом дальнейшего преобразования страны, годом осуществления планов во всех областях хозяйства и применения современных методов строительства, заявил вчера первый вице-президент Занзибара Абейд Каруме. Он выступил перед

строителями одного из районов столицы, где ведется строительство новых жилых современных зданий.

Сообщив, что квартиры в новых домах предназначены для народа и практически будут бесплатными, А. Каруме призвал строителей ускорить темпы работы.

Требование социалистической партии Японии

ТОКИО, 8 января. (ТАСС). Социалистическая партия Японии потребовала сегодня, чтобы правительство и правящая либерально-демократическая партия Японии отказались от сотрудничества с США в мероприятиях по защите доллара.

В требованиях СПЯ, переданном министру финансов Мидзухата и председателю политического комитета ЛДП Охиро, говорится, что нестабильность американской валюты должна быть устранена путем прекращения вьетнамской войны, а не различными финансовыми мерами. СПЯ предлагает провести в Японии национализацию ряда отраслей промышленности в интересах увеличения японских резервов иностранной валюты.

СТАТИСТИКА ЗАБАСТОВОК

Прошедший 1967 год был рекордным за последние 15 лет по числу участников забастовочного движения в Соединенных Штатах. Согласно данным министерства труда, в прошлом году в забастовках приняло участие 2,900 тыс. человек. Американские трудящиеся объявили за год 4,475 забастовок, в основном, в связи с отказом предпринимателей удовлетворить требования о повышении заработной платы и улучшении условий труда. (ТАСС).

В ПОДДЕРЖКУ ПРОТИВНИКОВ ВОЙНЫ

ВАШИНГТОН, 8 января. (ТАСС). Судебное преследование известного американского педиатра Бенджамина Спона и четырех его товарищей за активное участие в движении против войны в Вьетнаме, вызвало возмущение общественности.

Как известно, Спону, писателю Гудману, аспиранту Ферберу, священнику Коффину, директору Вашингтонского института изучения политики Раскину было предъявлено обвинение в оказании помощи

молодым американцам, которые отказываются служить в армии и участвовать во вьетнамской войне.

В стране развернулось движение протеста против судебного преследования людей, не согласных с политикой правительства.

«Мы на стороне тех, кому предъявлено обвинение в поддержке движения против войны в Вьетнаме», — говорится в заявлении, подготовленном антивоенной организацией «Со-

противление». «Если обвиняемые будут брошены в тюрьмы, мы займем их места и не будем молчать в то время, когда наше правительство продолжает вести преступную войну» во Вьетнаме, — подчеркивается в заявлении.

Члены организации считают, что они соберут по всей стране не менее 100,000 подписей под своим заявлением.

На пресс-конференции в Бостоне профессор Массачусетского технологического института Н. Чомски квалифицировал позицию правительства за глумление голоса протеста против войны во Вьетнаме как серьезный удар по демократии. Преследование противников войны связано с планами эскалации во Вьетнаме, заявил Чомски. Он объявил, что в стране будет проведен сбор подписей под заявлением в поддержку Спона и его товарищей. Это заявление уже поддержал лауреат Нобелевской премии мира Мартин Лютер Кинг.

Профессор Массачусетского технологического института Кампф сообщил, что в знак протеста против преследования деятелей антивоенного движения намерено провести демонстрацию перед зданием министерства юстиции в Вашингтоне и в различных университетских городах США.

«Мы считаем, что правительство стремится запугать противников войны и заставить им рот», — заявил представитель «Национального комитета борьбы за разумную ядерную политику». — Только прекращение войны во Вьетнаме положит конец столкновению между значительной частью населения и правительством».

Адвокат, представляющий демократическую организацию «Союз защиты гражданских свобод», сказал, что предъявление обвинений потерям американцам означает собой «крупное расширение правительственной войны против не-согласных».

К полету «Сервейора-7»

НЬЮ-ЙОРК, 8 января. (ТАСС). Сотрудники лаборатории реактивных двигателей в Пасадене (штат Калифорния) с помощью радиосигнала произвели изменение траектории полета к Луне американского космического аппарата «Сервейор-7», сообщая сегодня агентству ЮПИ. Без этого маневра «Сервейор-7» должен был сесть на поверхность Луны на 800—1000 миль к северу от намеченного места посадки. Для совершения посадки в том же самом районе сотрудникам лаборатории реактивных двигателей придется провести сегодня еще одну корректировку полета космического аппарата. «Сервейор-7» был запущен в воскресенье с мыса Кеннеди для сбора данных о происхождении Луны.

ЭШКОЛ ТРЕБУЕТ ОРУЖИЕ

ВАШИНГТОН, 8 января. (ТАСС). Президент Соединенных Штатов Джонсон принял вчера на своем ранчо в Техасе премьер-министра Израиля Эшкола, прибывшего в США с неофициальным визитом.

Между американским президентом и израильским премьер-министром состоялся несколько встреч, в ходе которых они обсудили, по словам представителя Белого дома, «вопросы мира на Ближнем Востоке».

Однако, по общему мнению местных обозревателей, «вопросы мира на Ближнем Востоке» отойдут на задний план и уступят место обсуждению проблем, связанных с укреплением израильской военной машины.

На встрече с Джонсоном премьер-министр Эшкол «осо-

бо подчеркнул, что Израиль срочно нуждается в значительном количестве самого современного оружия, включая сверхзвуковые истребители-бомбардировщики «Ф-4», — сообщает из Иерусалима корреспондент влиятельной американской газеты «Крисчен сайенс монитор».

В редакционной статье газеты «Вашингтон пост», озаглавленной «Оружие для Израиля», также проводится мысль о том, что «президент Джонсон почти наверняка столкнется с

решительной просьбой Эшкола о предоставлении Израилю самолетов... и требование Израиль будет трудно игнорировать».

Таким образом, визит израильского премьера американскому президенту преследует вполне определенную цель — добиться для Израиля моральной и материальной поддержки в проведении Тель-Авивом политики агрессии против стран арабского мира, в осуществлении новых вооруженных провокаций против соседних государств.

Победа левых сил

ПАРИЖ, 8 января. (ТАСС). Победой представителей левых сил — Французской коммунистической партии, федерации демократических и социалистических левых сил и объединенной социалистической партии — закончились вчера выборы в муниципальный совет города Бастия (остров Корсика).

Уже в первом туре голосования левые кандидаты одержали полную победу, получив более

половины голосов всех избирателей, которые подтвердили тем самым свое осуждение правительственной политики, сообщает агентство ЮПИ.

Результаты предстоящих выборов в муниципальный совет Бастии (в 1965 году), когда левые кандидаты также одержали победу, были аннулированы властями под предлогом «процедурных нарушений».

ФРАНКИСТСКАЯ ЦЕНЗУРА

ПАРИЖ, 8 января. (ТАСС). В Испании изъята из продажи книга буржуазного писателя Антонио Менчак «СССР — сегодня». Испанское министерство информации, принявшее это решение, сошло книгу Менчак «опасной» для общественного порядка.

Взрыв бомбы

ПАРИЖ, 8 января. (ТАСС). 33 американца были ранены в воскресенье ночью в результате взрыва бомбы на автобусной остановке в приморском городе Натранг (310 км к северо-востоку от Сайгона), сообщает сайгонский корреспондент агентства Франс Пресс.

СОБЫТИЯ В КИТАЕ

Газета «Бэйцзин жибао» (ее издает пекинский т. н. «революционный комитет», возглавляемый министром безопасности Цэ Фу-чжи) опубликовала «новые указания председателя Мао». В них, как отмечается, собраны высказывания Мао Цзэ-дуня за последние полгода. Приводятся слова Мао Цзэ-дуня о «расколе рабочего класса на две большие и противостоящие друг другу группировки», а также его требование о «проведении на местах борьбы, критики и преобразований».

В Пекине состоялось военное совещание с участием представителей генштаба, главного политуправления армии, главного управления тыла, военно-мор-

ского флота, военно-воздушных сил, столичного военного округа. Участники совещания, как сообщает пекинское радио, обсуждали вопрос о претворении в жизнь «последних указаний Мао Цзэ-дуня». В принятом на совещании обращении ставится задача уничтожить «каждого, кто выступит против этих указаний».

Китайские газеты пишут о действиях армейских частей, действующих на различных промышленных предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях для «поддержки левых». «Бэйцзин жибао» сообщает об «изучении рабочими промышленных предприятий» столицы опыта Пекинского трикотажного комби-

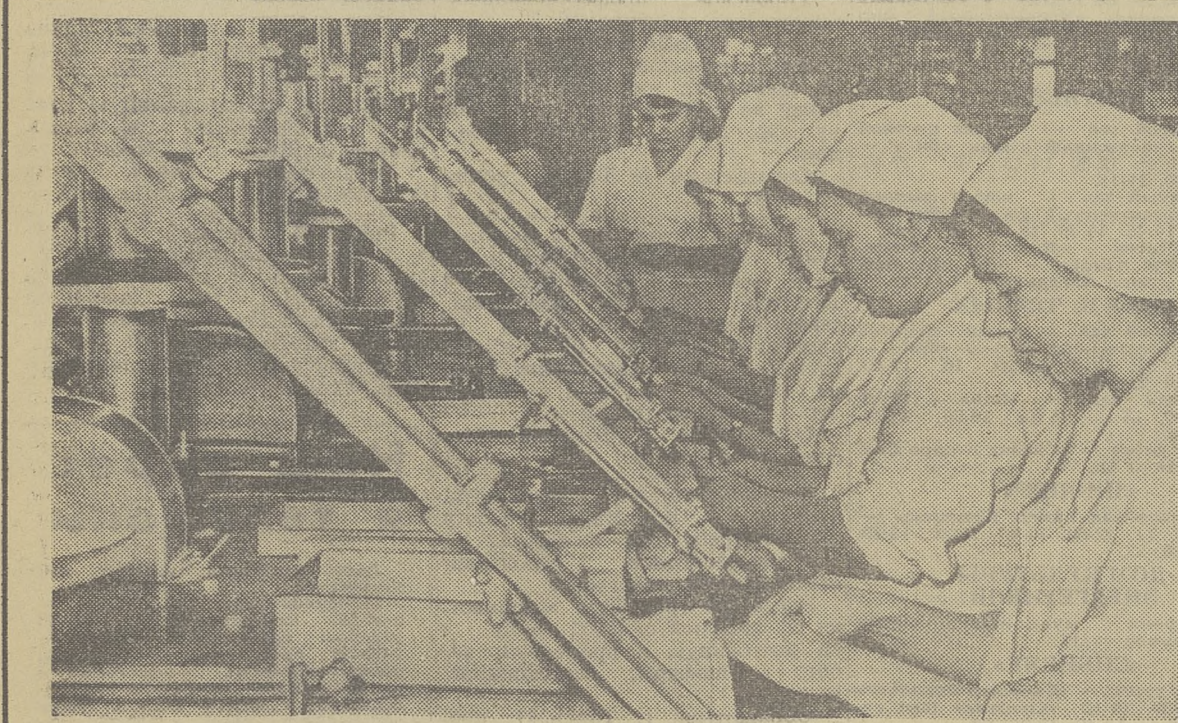
ната, где представители армии «оказали поддержку левым». Эта же газета отмечает, что на Пекинском инструментальном заводе до недавнего времени шла «внутренняя война» между двумя группировками, которая нанесла большой ущерб производству.

О деятельности армейских подразделений, находящихся на Аньшаньском металлургическом комбинате, рассказывает «Жэньминь жибао». После вмешательства армии там удалось создать «временный управленческий аппарат для руководства производством».

Шанхайская газета «Цзефан жибао» жалуется на то, что крестьяне пригородных уездов вры-

ваются в город и ведут там «борьбу с применением силы». Этим событиям газета посвящает передовую статью, в которой призывает «прекратить борьбу с применением силы против города».

«Цзефан жибао» требует, чтобы крестьяне «направили острие борьбы» против сторонников Лю Шао-ци, имеющих в различных уездах, и чтобы они оказали поддержку левым силам и хунвейбинам. В той же газете помещено письмо читателя, в котором говорится о том, что в Шанхае продолжают возить на грузовиках по «кругу позора» противников так называемой «культурной революции». (ТАСС, 8 января).



С хорошими производственными показателями закончила прошлый год бригада фасовщиц Галины Бударной из химического цеха Томского химфармзавода.

Не снижая темпов, коллектив бригады начал новый год, третий год пятилетки.

НА СНИМКЕ — члены бригады: Валентина Нижегородцева, Та-

мара Лушпа, Галина Широкова, Екатерина Трубачева, Валентина Саваровская и Евдокия Берсенева.

Фото. Ф. Хитрилевича.

ПРАВДА О ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

Снимается киноопека
«Освобождение Европы»

ТАКИХ съемок военных батальонов советского кино, пожалуй, еще не было. На украинские просторы — поля, высоты, овраги — съезжала группа фильмов «Освобождение Европы», возглавляемая известным режиссером Юрием Озеровым (постановщиком фильмов «Арена смелых», «Сын», «Полуночь», «Большая дорога»), перенесла крупнейшую битву второй мировой войны — сражение на Орловско-Курской дуге, в которой с обеих сторон участвовали сотни тысяч людей, одновременно вводилось в бой до двух тысяч танков.

С высоты, на которой установлена камера оператора Игоря Слабневича, в прошлом танкиста, хорошо видно все поле боя — контратака «тридцатчетверкой», встречные тараны, трамсы выстрелов противотанковых батарей. Командующий Первой танковой армией генерал-лейтенант Катков (артист К. Забелин), лежа грудью на бруствере окопа, удовлетворенно следит за перипетиями битвы. Ему видно, как сзади, переваливая через гребни холмов, идут на помощь танки. Пятая армия генерала Ротмистрова, врезается в боевые порядки немцев...

У нас создано немало картин о войне. Но еще нет картины, воссоздающей события войны во всем их масштабе, показывающей Советскую Армию как освободителя Европы. Это особенно важно потому, что на Западе вышли большие по масштабам, так называемые постановочные картины, фальсифицирующие историю, — из них следует, что судьба

Европы решалась в Нормандии или Арденнах, а не под Сталинградом или на Днепре.

Нам довелось видеть съемки эпизода форсирования Днепра. Съемки начались переправой, когда измотанные в трудных боях солдаты, выйдя к реке осенью 1943 года, начали схода форсировать ее — на челноках, деревянных воротах, пустых бочках. Это была невиданная в истории войны, превосходно разработанная операция. Не знаем, какой будет эта операция на экране, но в «натуре» она производит очень сильное впечатление.

Режиссер, работавший над сценарием в сотрудничестве с писателями Юрием Бондаревым и Оскаром Кургановым, задумал воссоздать военные и политические события 1943 — 1945 годов не только в форме художественной хроники, но одновременно сделать фильм и психологическим. В эпизодах форсирования, как и в большинстве других эпизодов, рядом с историческими деятелями — известными военачальниками, действуют герои — собирательные образы участников сражения — солдаты, офицеры и медсестры. Эти люди помогают нам понять, какую роль в грандиозных сражениях играли выдержка и мужество каждого отдельного бойца.

Утверждение исторической правды во всем ее объеме, во всем спелении событий и фактов, больших и малых, — такова задача авторов этой ленты. Поэтому в отличие от западных фильмов, даже не упоминающих о Советской Армии, «Освобождение Европы» покажет и действия союзных войск — главный объединенный штаб в Африке во главе с Эйзенхауэром и Монгомери, высказки американцев в Сицилии, второй фронт, арест, а затем и похищение немцами разведчиком Отто Скорцени Муссолини. Эпизоды, связанные с Италией, написал итальянский сценарист Эннио де Кончини. Найдут свое отражение и героическая роль югославского и польского Сопротивления. Авторы консультировались по этим вопросам польские генералы Мочар и Урбанович, а также югославский генерал Далецкий. А соответствующие эпизоды в сценарии написали югославские драматурги А. Динлич и В. Радонович и поляк В. Чешко.

Принцип историзма, бережного отношения к материалу выдвинул перед Юрием Озеровым и еще одну немаловажную задачу — избежать упрощенности в показе врага. Зритель встретится с немцами генералами Клотце, Манштейном, Кейтелем, Моделем, Йодлем, с фашистской верхушкой — Борманом, Гейбелем, Гиммлером, Герингом, а также с Гитлером, роль которого сыграет актер Фриц Дитц.

Кинематографисты пригласили в качестве главного военного консультанта картины генерал-полковника С. М. Штеменко, а военными консультантами стали несколько известных военачальников. В процессе работы над сценарием авторам большую помощь оказали маршалы Советского Союза Г. К. Жуков, И. С. Конев и К. С. Москаленко, подробно осветившие проблемы военно-стратегического характера.

Киноопека «Освобождение Европы» будет состоять из трех самостоятельных лент: «Европа-43», «Европа-44» и «Европа-45». Сейчас снимается первая, а сценарий следующей еще пишется.

Летом 1968 года будут закончены съемки первого фильма. Зрители увидят на экране ставку Гитлера, рейхсканцелярию, штабы Клотце и Манштейна, военные Москва и Варшаву, Лондон и Рим, лагерь смерти Маутхаузен. Перед ними пройдут эпизоды борьбы югославских партизан, освобождения Киева, Терекская конференция.

В фильме встретятся и популярными актерами — советскими и зарубежными — Ларисой Голубкиной, Юрием Каморным, Всеволодом Санаевым, Владимиром Самойловым, Сергеем Никоненко, Иваном Миколайчуком, Виктором Авдюшко, Даниилом Ольбрыхским, Барбарой Брыльской...

Когда мы уезжали из группы, на съёмочной площадке кипела работа. Вертолет (мечта любой группы) доставляет сюда актеров прямо с Курского аэродрома. Решается тысяча больших и малых вопросов. Как, по возможности, обойтись без декораций на натуре? Как сделать, чтобы документальные кадры, которыми начинаются некоторые эпизоды, не вступили в противоречие с игровыми кусками? Как перебить их с обычного формата пленки на широкий? Как сделать цвет монохромным, чтобы он не слишком бросался в глаза? Кого пригласить на роль Рузвельта? Как быть с оружием, которое после холостого выстрела не дает отката? Как зажать, а потом потянуть танк? Последнее два вопроса решил инженер-конструктор с «Мосфильма» Владимир Смирнов: у оружия он предложил слить тормозную жидкость, а в танк поставил газовый баллон, выведя горелку на броню, — так водитель сам может регулировать высоту пламени.

Работа над фильмом — самым крупным из снимающихся сейчас в стране — в разгаре. После павильонных съемок на студии киноэкспедиции выедут в Польшу, Югославию и Италию.

М. ДОЛИНСКИЙ,
С. ЧЕРТОК.
(АПН).

С ЛЫЖАМИ В ГДР

В Германскую Демократическую Республику в составе сборной команды Центрального совета спорта «Динамо» вылетел томский прыгун с трамплина мастер спорта Виктор Барзаров. Динамовцы СССР примут участие в совместных тренировках и соревнованиях «Турне четырех трамплинов» вместе со своими немецкими одноклубниками.

намовцы СССР примут участие в совместных тренировках и соревнованиях «Турне четырех трамплинов» вместе со своими немецкими одноклубниками.

сибирск) и «Темп» (Юрга) — дебютанты чемпионата, к ним особых претензий не предъявлялись. Однако, откровенно, слабая игра юргинцев показывает, что команда еще не «созрела» для класса «Б».

Хоккейный экватор позади. Впереди острые, захватывающие поединки, борьба за выход в полуфинал чемпионата.

О. МИРЕЦКИЙ.

Сообщаем результаты матчей на других полях зоны, состоявшихся 6 января: «Чкаловец» (Новосибирск) — «Молот» (Новосибирск) — 4:4, 5:3; «Строитель» (Кемерово) — «Аланин» (Новосибирск) — 6:4, 4:5; «Водник» (Томск) — «Политехник» (Красноярск) — 4:2, 6:1; «Торпедо» (Рубцовск) — «Темп» (Юрга) — 4:3, 2:4, (ТАСС).

положение команд класса «Б» четвертой зоны после 1-го круга		И	В	Н	П	Ш	О
1.	«Водник» (Томск)	20	15	1	4	+42	31
2.	«Чкаловец» (Новосибирск)	20	13	3	4	+29	29
3.	«Строитель» (Кемерово)	20	12	2	5	+34	28
4.	«Торпедо» (Рубцовск)	20	12	3	5	+21	27
5.	«Аланин» (Новосибирск)	20	11	4	5	+35	26
6.	«Политехник» (Омск)	20	9	1	10	+7	19
7.	«Гидростроитель» (Дивногорск)	20	8	2	10	+5	18
8.	«Торпедо» (Рубцовск)	20	5	5	10	+22	15
9.	«Политехник» (Красноярск)	20	5	2	13	+6	12
10.	«Молот» (Новосибирск)	20	4	2	14	+21	10
11.	«Темп» (Юрга)	20	2	1	17	+80	5

Андрейко вновь, как и во всех предыдущих, зафиксирована ничья. Мир был подписан на 55-й ходу.

ЛИМА. Сборная клубов СССР по футболу выиграла у лидера закончившегося здесь международного турнира — перуанской команды «Спортинг кристалл» — 3:1, но заняла в общем итоге соревнования три клубов второе место. Три команды в этом турнире набрали по 5 очков, и места между ними определили по лучшему соотношению забитых и пропущенных голов. Победителем была объявлена одна из трех перуанских команд — «Университарио». «Спортинг кристалл» вышел на третье место.

ВОСКРЕСЕНСК. (Московская область). Московская школа Галина Грибовская впервые стала чемпионкой страны по фигурному катанию. С блестящим выполнением призовую программу, она опередила прошлогоднюю чемпионку москвичку Елену Щеглову.

Лауреатами в парном катании стали Людмила Белоусова и Олег Протопопов, в танцах — Ирина Гришкова и Виктор Рыжков, в одиночном катании — Сергей Четверухин и Галина Грибовская. (ТАСС).

женщин в гонке на 8 километров первой была также представительница манометрового завода Т. Ермошова — 38 мин. 15 сек.

В результате двухдневных соревнований путевка на поездку в Ангарск завоевал сплоченный коллектив лыжников манометрового завода, занявший общее командное первое место. Второе место заняла первая команда подчиненного завода. Укомплектованная и собранная команда областного совета общества «Труд», которая выступит 23 и 24 января в зональных соревнованиях в Кирово-Чепецке.

К. СМЕРНОВ.

допечных, внести в готовящийся проект существенную поправку: построить бассейн для развития подводного спорта, который приобретает в настоящее время все большее значение — и народнохозяйственное, и как военно-прикладной вид спорта.

Е. ВЕРТМАН, председатель клуба «Афалина», член областной федерации подводного спорта.

ХРОНИКА СПОРТА

ВИННИПЕГ. Хоккеисты сборной СССР получили первый приз закончившегося здесь международного турнира. В последнем решающем матче они выиграли у хозяев — спортсменов сборной Канады — 4:2. В четырех матчах со сборными Канады и Швеции наши ребята набрали шесть очков, забросив 19 шайб и пропустив 9. Второе место в турнире заняли канадцы, третье — шведы.

СТОКГОЛЬМ. Кубок Ахерна выиграла во второй раз хоккеисты «Крыльев Советов». В заключительный день турнира москвичи победили спортсменов шведского клуба «Седертеге» — 8:0. В другом шведском городе Гетеборге — сборная РСФСР стала обладательницей «Кубка звезд», победив в финальном матче турнира шведский клуб «Вестра фредунда» — 5:2. Еще один приз — «Поларный кубок» завоевали подопечные Горького, которые победили шведский клуб «Транс айд» — 5:2.

ТВИНСИ. В третьей партии матча на первенство мира по международным шакам между гроссмейстерами Куперманом и

свичи победили спортсменов шведского клуба «Седертеге» — 8:0. В другом шведском городе Гетеборге — сборная РСФСР стала обладательницей «Кубка звезд», победив в финальном матче турнира шведский клуб «Вестра фредунда» — 5:2. Еще один приз — «Поларный кубок» завоевали подопечные Горького, которые победили шведский клуб «Транс айд» — 5:2.

ТВИНСИ. В третьей партии матча на первенство мира по международным шакам между гроссмейстерами Куперманом и

районе жилого массива по Иркутскому тракту. Лыжная трасса в районе этого жилого массива намного сложнее, чем на Степановке и у Большого трамплина. Систематическое проведение здесь соревнований среди сильнейших горнолыжников области улучшает их физическую и техническую подготовку к выступлениям на выезд, а то ведь в прошлом были случаи, когда наши лыжники сталкивались в других городах с более сложными трассами и показывали результаты хуже обычных.

ПУТЕВКА В АНГАРСК

6 и 7 января областной совет общества «Труд» провел соревнования по лыжным гонкам среди спортколлективов промышленных предприятий Томска. Победитель этих соревнований получал право на участие в зональных соревнованиях «Труда» в Ангарске, которые состоятся 19 и 20 января. Соревнования такие представляли цель отобрать сильнейших горнолыжников в сборную команду общества.

Такие солидные соревнования впервые проводились в

В Томске планируется построить учебный комплекс ДОСААФ, где будут размещены площадки для запуска авиамodelей, тир, автогондром. Это хорошо. Однако почему-то по-прежнему остались забытыми подводники. Это пока что очень молодой вид спорта. Но уже сейчас в нашей области есть пять клубов — акадлагистов: «Афалина» (ТПИ), «Скат»

Не забывайте подводников!



«КУРНОСАЯ».

Фото А. Райха.

«ПРОВЕРЬТЕ — РУКИ ЧИСТЫЕ».

Фото Л. Лейкина.

Благодарны томичам курортники

Ежегодно Черноморское побережье посещают тысячи отдыхающих, особенно в летнее время. По просьбе курортного министерства торговли направляет в помощь для работы в столовых, ресторанах и кафе учащихся техникумов. Вот уже много лет подряд в Сочинском курортотторе работают воспитанники Томского техникума общественного питания. В 1967 году их было 30. Вместе с ними работали учащиеся из Архангельска, Курска. Но работа томичей резко отличается: они хорошо знают технологию и организацию производства, умеют пользоваться сложным оборудованием, которым насыщены сейчас предприятия общественного питания.

Половина томичей увезла грамоты, остальные — благодарности.

В. ЗЕИТУНЯН.

ПОГОДА

10 января по Томской области ожидается облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду, температура 12—17 градусов мороза.

По городу Томску — облачная погода с прояснениями, слабый снег, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду, температура 12—14 градусов мороза.

ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

10 января
«Василий Теркин».

11 января
«Странная миссия Сэвиджа».

12 января
«Странная миссия Сэвиджа».

13 января
«Странная миссия Сэвиджа».

14 января
«Странная миссия Сэвиджа».

15 января
«Странная миссия Сэвиджа».

16 января
«Странная миссия Сэвиджа».

17 января
«Странная миссия Сэвиджа».

18 января
«Странная миссия Сэвиджа».

19 января
«Странная миссия Сэвиджа».

20 января
«Странная миссия Сэвиджа».

21 января
«Странная миссия Сэвиджа».

22 января
«Странная миссия Сэвиджа».

23 января
«Странная миссия Сэвиджа».

24 января
«Странная миссия Сэвиджа».

25 января
«Странная миссия Сэвиджа».

26 января
«Странная миссия Сэвиджа».

27 января
«Странная миссия Сэвиджа».

28 января
«Странная миссия Сэвиджа».

29 января
«Странная миссия Сэвиджа».

Требуются на работу: инспектор по материально-техническому обеспечению (зарплата 80 руб. в месяц), счетовод-кассир (зарплата 60 руб. в месяц), кинокамерист, шофер (зарплата 93 руб. в месяц).

Обращаться: г. Томск, переулок Батенькова, 3, комната 117, 2-й этаж.

Городской отдел по трудоустройству и информации населения ПРИГЛАШАЕТ

для горнозавода: начальника ремонтно-механического цеха, инженера-теплотехника, рабочих в цехи (женщины), слесарей в механический цех, грузчиков на склад готовой продукции, грузчиков в хозяйственную часть, шофера-тракториста, дворника.

Обращаться: г. Томск-1, проспект имени Ленина, 151, или улица Колхозная, 36, 3-й этаж.

Городское профессионально-техническое училище № 7 ОБЪЯВЛЯЕТ

дополнительный прием учащихся (девушек) имеющих образование не ниже 7 классов, в группу обмотчиков электрических машин.

Обращаться: г. Томск, улица Крылова, 27.

Летскому санаторию с нарушениями опорно-двигательного аппарата требуются: повар 3-й и 4-й категории, кухонная работница, санитарки (оклад 60 руб. и 15 процентов надбавки, 48 рабочих дней отпуска), медицинская сестра, знакомая с работой по массажу и лечебной гимнастике).

Обращаться: г. Томск-50, Московский тракт, 4, 2-й этаж.

Томскому отделу «Энергосеть-проект» на проектно-конструкторскую работу срочно требуются: инженеры и техники-электрики, строители, сантехники и топографы.

Здесь же требуется машинистка со специальной оплатой труда и на постоянную и временную работу — шоферы, светоконсерваторы.

Обращаться: г. Томск-41, проспект имени Кирова, 36, 4-й этаж, комната 27.

Клиническому Томскому медицинскому институту срочно требуются: бухгалтер расчетной группы, медицинские сестры, санитарки, повар, кухонные работницы.

Обращаться: г. Томск-50, Московский тракт, 2, отдел кадров.

2-1, К300207

ТОМСКИЙ РЕЧНОЙ ПОРТ ПРОДАЕТ

запасные части к двигателям ЗДБ, 7Д12, БУКАУ-Вольф НФД-36 и НФД-24, ГАЗ-51, К-551, ДТ-54, 6ЧСП 18/32 подшипники, форменную одежду, электролампы 12, 24, 50, 127 вольт, электронизолационные изделия, ревуны РВП-220, электронизмерительные приборы, баллоны для газа «пропан-бутан», сатуратор.

Обращаться: г. Томск-1, улица Карла Маркса, 20.

2-1

Томский химфармзавод ПРОДАЕТ

льняные и полиэтиленовые мешки по безальбиному и за наличный расчет.

Обращаться: г. Томск-1, улица Розы Люксембург, 92.

2-1

Меняю благоустроенную комнату в г. Бийск на равноценную комнату в г. Томске.

Обращаться: г. Томск, улица Алтайская, 36, к. Золотаревой.

Меняю квартиру в центре г. Симферополя (комната 18 кв. м, кухня 10 кв. м, теплая веранда 8 кв. м, вода, газ, отдельный вход, парадная) на благоустроенную квартиру в центре Томска.

Обращаться: г. Томск, телефоны № 4-39-85, 4-25-27.

2-1, К300207

Наш адрес и телефоны

Адрес редакции: проспект им. Ленина, 66.

Телефоны: редакция — 2-31-19, секретариат — 2-42-40; отдел: партийной жизни — 2-52-23; пропаганда — 2-47-45; промышленность, нефтегазовая и транспортная — 2-37-75; строительство и быт — 2-37-73; писем и корреспонденции — 2-37-39; науки и школ — 2-42-46; советского строительства и быта — 2-37-73; писем и корреспонденции — 2-51-61; бухгалтерия и отдела объявлений — 2-37-36, стенографистки — 2-52-02.

Г. Томск, типография № 2 «Красное знамя».

2-1, К300207

Заказ № 31