

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ,
18
ЯНВАРЯ
1968 года
№ 14 (13441)

Цена 2 коп.



ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И РЕФОРМА

В нынешнем году завершается в основном перевод нашей индустрии на новую систему планирования и экономического стимулирования. Внедрение современных принципов социалистического хозяйствования — важный шаг в жизни каждого коллектива. Реформа предъявляет новые высокие требования к партийному руководству хозяйством.

Расширяются права и самостоятельность предприятий, возрастает роль коллективов в управлении производством, его совершенствовании. Значит, больше ответственности ложится и на первичные партийные организации. В центре их внимания находится вопрос последовательного осуществления экономических, технических, организационных и идеологических мер производственной реформы. Претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС, они направляют творческую энергию масс на повышение эффективности производства, дальнейший рост производительности труда, внедрение достижений науки и техники, на досрочное выполнение заданий пятилетки.

Итоги минувшего года показывают, что наиболее значительных успехов добились те коллективы, где партийные организации сумели перестроить работу с учетом новых требований. На Пленуме ЦК КП Литвы отмечался опыт партийного комитета шелкового комбината имени П. Зибертаса. Что в нем поучительно? Прежде всего забота о том, чтобы в подготовке и осуществлении реформы участвовал весь коллектив. Партиком, цеховые организации постарались не только глубоко разъяснить существо новой системы хозяйствования, но и помогли каждому работнику определить свой вклад в общее дело. При широком участии текстильщиц была основательно изучена обстановка на всех участках производства, выявлены крупные резервы.

К сожалению, переход на новую систему на ряде предприятий пока не вызвал серьезных перемен в работе парторганизаций. Не везде еще четко усвоили себе существо новых требований. Речь идет сейчас не о том, чтобы что-то немного улучшить, что-то слегка подправить. Задача ставится иначе: необходимо в корне изменить сам подход к изучению и решению хозяйственных проблем, пересмотреть многие формы и методы организаторской деятельности с точки зрения их пригодности в современных условиях.

Ваше требование к кадрам в настоящее время — научиться пользоваться экономическим анализом, действовать не наугад, а по всеоружию знания. Значит, задача партийных организаций — привлекать руководителей, специалистам производства вкус к экономической работе, воспитывать хозяйственную предприимчивость, умение глубоко анализировать экономику производства, вести дело на научной основе. Это относится не только к специалистам, к директору или главному инженеру предприятия, но и к любому работнику. Теперь, когда хозяйственник должен пронизывать все звенья производства, вплоть до рабочего места,

особенно возрастает роль мастера, начальника смены, прораба, бригадира. И партийный комитет, цеховые организации призваны уделять им повседневное внимание. Правильно поступает, например, партком Череповецкого металлургического завода, который заботливо готовит резерв кадров, рекомендует для работы мастерами, начальниками цехов и смен образованных специалистов, проявивших организаторские способности, а практиков, занимающих эти должности, привлекает к учебе.

Заботясь о повышении квалификации кадров, развитии их инициативы, необходимо поднимать ответственность работников за порученное дело. Кое-где еще на изжиты факты местничества, не соблюдаются требования, связанные со специализацией, выполнением договорных обязательств. Партийные организации призваны давать принципиальную оценку таким явлениям, всегда стоять на страже государственных интересов. В каждом коллективе должна быть создана обстановка нетерпимого отношения к любым проявлениям неорганизованности, нарушениям дисциплины, обеспечены условия для развертывания критики и самокритики.

В условиях реформы возникают вопросы, которые прежде не стояли с такой остротой. В частности, огромное значение приобретает вопрос о повышении роли коллективов в делах предприятия, развитии активности работников. Существенно меняется подход к организации партийного контроля.

Почему порой так низка действенность организаторской работы? Некоторые комитеты слабо опираются на цеховые организации и партгруппы, мало заботятся о развитии их активности. На ряде отчетно-выборных собраний указывалось, что инициатива этих низовых звеньев нашей партии иногда не замечается, их мнение не учитывается.

Подчас партийный комитет или бюро, принимая решения, забывает о главном — проверке исполнения, не умеет привлечь к осуществлению намеченного весь коллектив, каждого работника. Именно за это, например, критиковали свой партком делегаты партийной конференции Курского завода тракторных запчастей. Он обсудил пути внедрения научной организации труда и улучшения культуры производства. А результаты? В цехах по-прежнему царит штурмовщина, нарушается производственная дисциплина. Не пришлось ощутить пользы и рассмотрение вопроса о качестве продукции.

Партийная организация не может ограничиваться лишь регистрацией прорех и промахов. Ее прямой долг — на деле обеспечить рачительное использование производственных фондов, быстрое освоение новых мощностей, внедрение хозрасчета и научной организации труда, развитие соревнования, укрепление дисциплины в коллективе.

Перед местными партийными органами стоит задача — обстоятельно обобщить опыт первичных организаций и парткомов тех предприятий, которые ранее перешли на работу по-новому. Формы такого анализа многообразны: тут и отчет в партийном комитете, и обсуждение вопроса на пленуме, подробное ознакомление с партийной практикой непосредственно на передовых заводах и фабриках. Важно, чтобы накопленный опыт быстрее становился достоянием всех первичных организаций, помогая им совершенствовать организаторскую и воспитательную работу, овладевать новыми методами работы. Этому должны способствовать и проходящие сейчас районные и городские партийные конференции.

(Передовая «Правды» за 17 января).

И ЧТОБЫ КОЛОС БЫЛ ПОЛНОВЕСНЫМ

Поля вокруг села Воронина принадлежат совхозу «Корниловский» Томского района. Придет время, и станут степной здесь хлеба. Под тяжестью зерен научат клониться колосья. И чем больше даст земля колосу, тем ниже поклонится он ей.

Потому сейчас каждое утро появляются здесь работники — тракторы с прицепными тележками, груженными перегноем. По плану механизаторы фермы должны вывезти на поля три тысячи тонн органических удобрений. До выполнения плана осталось совсем немного.

— С заданием справимся за два-три дня, — заверил нас бригадир полеводческой бригады Александр Владимирович Муралов. — По будем возить перегной до самой весны. Вель земля урожайнее, тем лучше.

Вот уже несколько лет подряд интенсивно возят механизаторы на поля Воронинской фермы местные удобрения. И земля платит урожаем. В юбилейном году собрано пшеницы по 16,6 центнера с гектара при плане 13,2, кукурузы — по 234 центнера вместо двухсот. Многие механизаторы получили премии, ценные подарки, туристские путевки. Среди них Николай Сибирский

и Салих Давлетгареев, братья Якуб и Шарип Гизатуллины. Именно они отличаются сейчас и на вывозке перегноя по 115—120 тонн в день при норме 75.

В бригаде в достатке семена. Готова к севу техника.

А. ПЯТИЦЫН.
НА СНИМКЕ: управляющий фермой Н. Гусенин и бригадир полеводческой бригады А. Муралов проверяют готовность техники к весеннему севу.
Фото В. Ефименко.

УСПЕХИ ДОЯРОК

В истекшем году пять доярок Байгалинской фермы совхоза «Тегульдетский» впервые в истории района преодолели трехтысячный рубеж по надоям. Первое место заняла Г. П. Покатилова, надоявшая по 3.498 килограммов молока на корову. Хорошо начали байгалинские доярки и третий год пятилетки. Надой на корову достигают 9 килограммов в сутки.

А. ЮДИН.

ПРЕБЫВАНИЕ ТОВАРИЩЕЙ Л. И. БРЕЖНЕВА, Н. В. ПОДГОРНОГО И А. Н. КОСЫГИНА В ГДР

15—16 января с. г. по приглашению ЦК СЕПГ, Государственного совета и Совета Министров ГДР в Берлине с неофициальным визитом находились Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный и Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин.

Они имели встречи и беседы с Первым секретарем Центрального Комитета Социалистической единой партии Германии Председателем Государственного совета ГДР Вальтером Ульбрихтом, Председателем Совета Министров ГДР Вилли Штофом, секретарем ЦК СЕПГ Эрхардом Хоненкером и другими членами и кандидатами в члены Политбюро ЦК СЕПГ.

В ходе обмена мнениями, прошедшего в сердечной и дружественной обстановке, были обсуждены вопросы международного коммунистического и рабочего движения, вопросы дальнейшего развития политического и экономического сотрудничества и братских связей между Советским Союзом и Германской Демократической Республикой, КПСС и СЕПГ, а также некоторые проблемы современного международного положения. По всем обсуждавшимся вопросам отмечалось полное единство взглядов обеих сторон.

В беседах принял участие член ЦК КПСС, посол СССР в ГДР П. А. Абрамцов.

ВОЗВРАЩЕНИЕ В МОСКВУ

16 января вечером в Москву возвратились Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, Председатель Целевого комитета Верховного Совета СССР тов. Н. В. Подгорный и Председатель Совета Министров СССР тов. А. Н. Косыгин, находившиеся с неофициальным визитом в Польской Народной Республике и в Германской Демократической Республике.

(ТАСС).

Заявление советских юристов

Немедленно прекратить применение отравляющих газов во Вьетнаме и строго наказать виновных за это чудовищное преступление потребовала от Соединенных Штатов Америки ассоциация советских юристов.

В заявлении, с которым выступила ассоциация, подчеркивается, что советские юристы уже обратили внимание мировой общественности на варварские действия американской воениции. Из письма канадского врача Венгема, опубликованного в газетах, получены новые свидетельства о широком применении США отравляющих газов против гражданского населения в Южном Вьетнаме.

Советские юристы напоминают, что применение средств массового уничтожения противоречит целям и принципам Устава ООН, является нарушением ряда международных соглашений.

(ТАСС).

Десять богатых лет

УЛАН-УДЭ. 16 января. (Корр. ТАСС). Для геологов Бурятии сегодняшний день — юбилейный. Правда, срок для юбилей небольшой — всего десять лет исполнилось Бурятскому геологическому управлению. Но за это время разведчики недр с большим успехом исследовали 95 процентов территории республики.

Для бурятских геологов весьма плодотворным был минувший год. Открыты многочисленные проявления редких металлов: свинца, цинка, марганца. Выявлены новые золоторосные зоны. Одна из них названа «Искристой», другая — «Юбилейной». На севере Бурятии передано в эксплуатацию богатое месторождение хризотил-асбеста «Молодежное». Сохранение так называемых тектонических швов «горного льда» в руках «Молодежного» в несколько раз выше, чем во всех известных до сих пор месторождениях.

ПЯТИ ЛЕТ КУ-ДО СРОЧНО РУБЕЖ НОВАТОРОВ—35 ТЫСЯЧ

Письмо бригадиру малой комплексной бригады Золотушинского лесопункта Молчановского леспромхоза В. А. Дурнову

Дорогой Валентин Александрович! В газете «Красное знамя» и нашей районной газете «Северная правда» мы прочитали о том, что ваша бригада приняла на третий год пятилетки высокие обязательства: дать Родине 30 тысяч кубометров леса. Желаем вашему коллективу преодолеть этот рубеж.

Хотим сообщить вам, что в первом квартале на наш участок поступают целюстные погрузники, которые существенно изменят технологию лесозаготовок. Такая

трудоемкая операция, как погрузка леса, исключается из производственного цикла бригады. Следовательно, появится возможность значительно поднять производительность труда.

Мы обсудили ваш вызов и наши новые возможности. Соревноваться с вами будем. Но вместо 28 тысяч кубометров древесины, как предполагалось ранее, коллектив решил заготовить и стрелить в 1968 году 35 тысяч кубометров.

Итоги юбилейного года показали, что соревнование нашего коллектива с бригадой В. Наставко вызвало новую волну трудового энтузиазма. В области появились десятки двадцатитысячников. И дело, в конечном счете, не в том, кто выйдет победителем в нашем единоборстве, хотя и это имеет немаловажное значение. Дело в другом: наше соревнование, несомненно, даст начало новому движению среди лесозаготовителей — движению 30-тысячников.

А это значит, что в третьем году пятилетки Родина получит от томских лесозаготовителей десятки тысяч кубометров сверхплановой древесины.

В. ЯНЬШЕВСКИЙ,
Герой Социалистического Труда, бригадир Сангальского лесозаготовительного пункта Каргасинского леспромхоза;
В. НОВИКОВ, тракторист;
В. ИСАЕВ, помощник вахты;
К. МЕЛЬНИК, сучкоруб.

СПРОСИТЕ О НЕМ ТОВАРИЩЕЙ...

СПРОСИТЕ у любого рабочего в автоматном-токарном, кто такой Петр Лясота, и вам расскажут, что это отличный наладчик.

Первые шаги на заводе далась Петру не легко и не просто. Окончив второе профессионально-техническое училище, надо поработать не успел — призван в армию. Отслужив во флоте и в 1963 году вернулся на завод. Квалифицированных кадров не хватало, поставили его наладчиком.

— Парень ты, вижу, надежный, — сказал мастер. Станки достались ему старые, много раз отремонтированные, а МР-5, обрабатывающие наружные кольца конических подшипников, вообще не шли. После 10—15 колец горели фановые рецпы.

А мастер порекомендовал: — Давай, нажимай. Проверил Петр подающие суппорта, подтянул крепления,

заменял некоторые детали — никаких результатов. Перерыл учебник, но и там ничего не нашел. Проклятые рецпы все так же горели. С отчаянием следил, как в тугую трубку спорадически стружка и, обламываясь в суппорте, падает в поддон.

«А если увеличить вылет рецпы, тогда... стружка не будет упирается в суппорт...» Сделал. Станки пошли.

Первая удача ободрила Петра. Рос опыт. Теория, крепко усвоенная в училище, хорошо уживалась с практикой. Когда перевернул на другие станки, всего несколько дней понадобилось, чтобы освоить их.

Главное в работе цеха — план, и вот Петру опять не повезло. Второй месяц по его машинам отставание. Четверть завода мастер. Молчит, а в глазах упрек.

— Пусть идет, сделал. И ведь исправил парень. Норму выполняет. Неброские на фоне большого цеха дела. Приходят и уходят люди. Выучившись, сами становятся мастерами. С такими особенно трудно расставаться.

Дали тебе, например, левую. Скажи: «Учи». А она бодается к станку подойти. Кольцо берет двумя пальцами, словно оно горячее. Месяца через три удивляешься: вырос человек. Как, например, Светлана Иконникова. Ей 16 лет, а о ней уже заводская многотиражка писала. Комсомол отделил цеха. Как не гордиться Петру.

Недавно товарищи избрали Петра профоргом. Приятно видеть, что тебе доверяют. Провел со станочниками самофотографию рабочего дня. Выяснились потери времени. После этого производительность поднялась на 10 процентов. План по его станку выполняется на 140—150 процентов.

Спросите у любого рабочего в автоматном-токарном, кто такой Петр Лясота, и вам расскажут много хорошего.

П. ФОМЧЕНКО,
оператор,
Подшипниковый завод.

Сообщение ТАСС

16 января 1968 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-199».

На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований космического пространства.

(Передовая «Правды» за 17 января).

Ударник коммунистического

труда Владимир Гаврик — один из лучших резбоблифовщиков инструментального цеха Томского завода режущих инструментов. 150—160 процентов к плану — такой его ежемесячный показатель. Продукция, изготовленная им, всегда хорошего качества. Владимир успешно сочетает работу с учебой в девятом классе вечерней школы. (Снимок слева).
Фото В. Ефименко.

Больше десяти лет трудится на РЭБ Томского рыбтреста в Колташе электросварщица Наталья Михайловна Чекавцова. За это время она в совершенстве овладела этой профессией, систематически перевыполняет производственные задания. Качество работы электросварщицы Чекавцовой — только отличное.
Фото А. Фатеева.

Коллектив третьего цеха завода «Эмальпровод» получил заказ изготовить продукцию на экспорт — героическому Вьетнаму. Изготовление проводов почетного заказа поручено вести бригаде коммунистического труда Зинаиды Кузьминичны Мальцевой.

Передовые производственники борются за досрочное выполнение заказа. Норму выполняют на 120—140 процентов.

НА СНИМКЕ: обмоточницы проводов. Слева направо — Наталья Сергеевна Бакишева, бригадир Зинаида Кузьминична Мальцева и Александра Петровна Ерехина.
Фото Ф. Хитриневича.

Стараюсь, товарищ начальник... Да станки вот барахлят.

— Станки... Вот что, отойди. Три невероятно длинных дня. Работал на станках Михайлова и успевал делать наладку на двух парках. А приходил домой, усталость валит с ног.

На четвертый день увидел небывалое. Пришел в цех, а к станкам уже подведены и аккуратно составлены заготовки. Сам Михайлов горячо спорит со смежным оператором.

— Что такое? Да как же, — не успокаивает Михайлов, — рецпы сжат и ударяет.

Петр улыбнулся, махнул рукой.

— Пусть идет, сделал. И ведь исправил парень. Норму выполняет.

Неброские на фоне большого цеха дела. Приходят и уходят люди. Выучившись, сами становятся мастерами. С такими особенно трудно расставаться.

Дали тебе, например, левую. Скажи: «Учи». А она бодается к станку подойти. Кольцо берет двумя пальцами, словно оно горячее. Месяца через три удивляешься: вырос человек. Как, например, Светлана Иконникова. Ей 16 лет, а о ней уже заводская многотиражка писала. Комсомол отделил цеха. Как не гордиться Петру.

Недавно товарищи избрали Петра профоргом. Приятно видеть, что тебе доверяют. Провел со станочниками самофотографию рабочего дня. Выяснились потери времени. После этого производительность поднялась на 10 процентов. План по его станку выполняется на 140—150 процентов.

Спросите у любого рабочего в автоматном-токарном, кто такой Петр Лясота, и вам расскажут много хорошего.

П. ФОМЧЕНКО,
оператор,
Подшипниковый завод.

Стараюсь, товарищ начальник... Да станки вот барахлят.

— Станки... Вот что, отойди. Три невероятно длинных дня. Работал на станках Михайлова и успевал делать наладку на двух парках. А приходил домой, усталость валит с ног.

На четвертый день увидел небывалое. Пришел в цех, а к станкам уже подведены и аккуратно составлены заготовки. Сам Михайлов горячо спорит со смежным оператором.

— Что такое? Да как же, — не успокаивает Михайлов, — рецпы сжат и ударяет.

Петр улыбнулся, махнул рукой.

— Пусть идет, сделал. И ведь исправил парень. Норму выполняет.

Неброские на фоне большого цеха дела. Приходят и уходят люди. Выучившись, сами становятся мастерами. С такими особенно трудно расставаться.

Дали тебе, например, левую. Скажи: «Учи». А она бодается к станку подойти. Кольцо берет двумя пальцами, словно оно горячее. Месяца через три удивляешься: вырос человек. Как, например, Светлана Иконникова. Ей 16 лет, а о ней уже заводская многотиражка писала. Комсомол отделил цеха. Как не гордиться Петру.

Недавно товарищи избрали Петра профоргом. Приятно видеть, что тебе доверяют. Провел со станочниками самофотографию рабочего дня. Выяснились потери времени. После этого производительность поднялась на 10 процентов. План по его станку выполняется на 140—150 процентов.

Спросите у любого рабочего в автоматном-токарном, кто такой Петр Лясота, и вам расскажут много хорошего.



Партийная жизнь

МЕХАНИКА РАВНОДУШИЯ

шения? Если судить по уверенному тону заведующего организационным отделом В. М. Иванничева, основательный для тревоги нет.

Заседание комитета ВЛКСМ подошло к концу.
— Еще один вопрос, ребята, — сказал секретарь. — Все вы хорошо знаете Володю Сидорина и Петю Кривоша. В комсомоле они уже давно. Много хорошего сделали эти активисты. На них, по сути дела, вся наша самостоятельность держится.

м комсомольских документов прошел с пользой как для юношей и девушек, так и для организаций. В частности, большое оживление в жизни молодежного коллектива вызвала общественная аттестация, проведенная на заводе режущих инструментов. Здесь была создана атмосфера доброжелательности, открытости и требовательности. Шел обстоятельный разговор, представлявший взаимный интерес и для человека, и для коллектива, высказывались полезные замечания.

стоятельные участки работы: контроль за внедрением новой техники, проведение рейдов и т. п. Партийные организации вовлекают молодежь в соревнования, помогают ей овладеть новыми знаниями, организуют дружеские встречи и беседы с юношами и девушками партийных активистов, ветеранов труда, старых членов партии, руководителей. Словом, эти партийные организации горячо заинтересованы в улучшении работы комсомольских организаций. Здесь отлично понимают, что комсомольцы — это будущие бойцы партии. А убежденного бойца надо воспитывать.

спрашиваем у Г. Кима.

— На 37 человек послали запросы, — говорит секретарь. — 20 запросов подготовлено к отправке.

Вот, пожалуй, и все, что сделано на заводе. Равнодушное отношение к молодежи как было, так и осталось. Партию завода, цеховые коммунисты плохо знают производственные, бытовые, культурные, творческие интересы юношей и девушек. Да и секретарь партбюро К. А. Стадлер признается, что он не помнит, когда обсуждался на заседании бюро или партийном собрании вопрос о работе комсомольской организации. Внутрисюзовая работа организации запущена, в юбилейном году не было ни одного общезаводского комсомольского собрания, кроме отчетно-выборного. Многие члены ВЛКСМ несвоевременно платят взносы, комитет комсомола ослабил контроль за работой цеховых организаций и выполнением своих решений.

— Короче, — нетерпеливо перебил секретаря один из членов комитета. — За Володю и Петю агитировать не надо. К чему ты клоунишь?
— А вот к чему. Через десять дней у них кончается срок пребывания в комсомоле. Предлагаю организовать им торжественные и теплые проводы.

— Обязательно! — горячо поддержали секретаря члены комитета и с увлечением стали разрабатывать план этих проводов...

Читатель заинтересуется: где же проходило такое заседание? Его, к сожалению, не было, хотя оно могло и должно было состояться.

В некоторых комсомольских организациях Кировского района гор. Томска укоренилась практика механического слияния членов ВЛКСМ с комсомольского учета по возрасту. Был ли ты активным в организации, отличался ли от повседневных кипучих дел — проважало всех одинаково: в лучшем случае оставал на память комсомольский билет.

Да что говорить об этом, коль уж такое важное дело, как обмен комсомольских билетов, здесь превратили в пустую формальность: сдал вовремя фотокартонку — значит, хороший комсомолец. Задержался со сдачей — плохой.

И тут проясняется все та же механика равнодушия. А ведь за каждой учетной картонкой — молодой человек, с его своеобразным миром мыслей и чувств, с его индивидуальностью, своим характером. И для комсомольских вожаков очень важно по-настоящему разобраться в духовном мире юношей и девушек, чтобы наметить дальнейшие планы работы, такие планы, которые отвечали бы запросам молодежи.

Отличным средством для достижения этой цели должна быть общественная аттестация, которую следовало провести в каждой организации. И там, где их провели, об-

И вот первые результаты. До обмена документов общественной работой на предприятии занимались меньше половины комсомольцев. Теперь более двух третей их активно участвует в группе политинформаторов, выпускае «Комсомольского проектора», технико-экономических советах. Появились новые формы воспитательной работы — вручение рабочих путевок. Раньше даже отчетно-выборные комсомольские собрания собирались со второго, а то и с третьего захода, почти не работала художественная самодеятельность. Сейчас меньше стало нарушителей трудовой дисциплины, появилось больше организованности и деловитости, около двухсот комсомольцев участвует в художественной самодеятельности. Молодежь завода была в первых рядах юбилейного соревнования, по итогам которого инструментальщики завоевали Памятное знамя обкома КПСС, облисполкома и облисполкома.

И обмен комсомольских документов на предприятии прошел дружно и организованно. Умело организовали эту кампанию на заводах «Сибэлектромотор», «Электромехаником», «Эмалпротвод», электротрамповом, на ГРЭС-И, в музыкальном училище. Успех пришел благодаря тому, что комсомолу здесь больше внимания уделяют партийные организации.

И помощь эта не от кампании до кампании. Коммунисты озабочены тем, чтобы в комсомольских организациях наиболее полно проявлялись инициатива и самостоятельность. Комсомольцам даются конкретные задания, им доверяют са-

жалею, кое-где о существовании комсомола вспоминают лишь тогда, когда получают на этот счет директиву вышестоящей организации. В июне минувшего года Кировский райком КПСС специально рассматривал вопрос о ходе обмена комсомольских документов. На какое-то время постановление райкома КПСС привлекало внимание партийных организаций к ходу обмена. Секретарь партбюро завода математических машин К. А. Стадлер, например, создал специальное совещание, на котором ознакомил собравшихся с постановлением и рекомендовал принять экстренные меры по ускорению обмена комсомольских билетов. И «меры» были приняты. Срочно провели общественные аттестации, во время которых исключили из комсомола 18 человек. Среди исключенных оказались бывшие комсомольские активисты Виктор Бураский и Анатолий Васильев, которые во время аттестации выступили самокритично.

Надо бы ошибку исправить, но секретарь комитета ВЛКСМ Георгий Ким лишь констатирует факт свершившейся несправедливости и говорит, что «этот вопрос в стадии разрешения».

После решения бюро райкома КПСС с мертвой точки на заводе почти не сдвинулось. До сих пор здесь 179 человек не обменяли билеты, в том числе 38 — работающих на предприятии. Остальные выбыли «в неизвестных направлениях».

— Какие же меры принимаются, чтобы ускорить обмен документов? —

спрашиваем у Г. Кима.

Вот, пожалуй, и все, что сделано на заводе. Равнодушное отношение к молодежи как было, так и осталось. Партию завода, цеховые коммунисты плохо знают производственные, бытовые, культурные, творческие интересы юношей и девушек. Да и секретарь партбюро К. А. Стадлер признается, что он не помнит, когда обсуждался на заседании бюро или партийном собрании вопрос о работе комсомольской организации. Внутрисюзовая работа организации запущена, в юбилейном году не было ни одного общезаводского комсомольского собрания, кроме отчетно-выборного. Многие члены ВЛКСМ несвоевременно платят взносы, комитет комсомола ослабил контроль за работой цеховых организаций и выполнением своих решений.

Не лучше обстоят дела в строительно-монтажном управлении № 8. Секретарь партбюро И. В. Севастьянов заявил, что все комсомольцы обменяли билеты.

— А сколько их на учете?

— Сейчас выясним, — сообщил секретарь партбюро.

В отделе кадров сказали: 16. Райком ВЛКСМ дал другую цифру: 54. Удивленный И. В. Севастьянов только во время нашей беседы узнал, что 39 комсомольцев-студентов целое лето работали в управлении, а с наступлением учебного года с учета не снялись.

— Постановление бюро райкома партии по обмену билетов? — переспрашивает секретарь партбюро.

— Как же, знаю. Но мы его не обсуждали: у нас все нормально.

«Нормальным», видимо, считают у себя положение партийные организации треста «Томсжилстрой», где не обменяли комсомольских документов 85 человек, университета (180), медицинского училища (132). Из 136 первичных организаций Кировского района лишь 18 полностью завершили обмен комсомольских билетов.

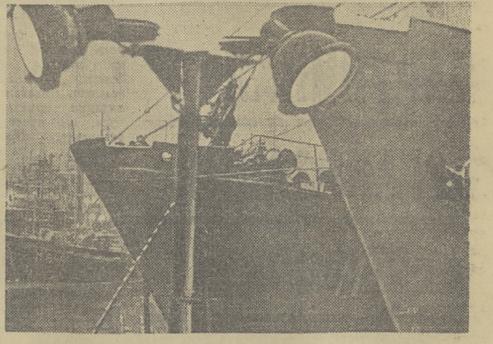
А что же райком КПСС? Как он контролирует исполнение своего ре-

«МАСТЕР» НА ВСЕ РУКИ

До трех десятков различных операций выполняет ультразвуковой шлифовальный станок модели 4772А, разработанный специалистами экспериментального научно-исследовательского института металлорежущих станков — УНИМС. Он обрабатывает ультразвуком полости и отверстия в деталях из хрупких и твердых материалов — стекла, керамики, фарфора, кварца. На нем можно вырезать заготовки линз из оптического стекла, кристаллы для полупроводниковых приборов из германия и кремния.

Всего пять часов требуется станку для изготовления сложнейшей твердосплавной матрицы под корпус часов. Причем чистота рабочей поверхности и точность обработки достигает 2 микрон. Ручная доводка такой матрицы занимает 35—40 часов. Станок прост и удобен в эксплуатации.

В нынешнем году Троицкий станкостроительный завод (Челябинская область) изготовит несколько таких станков. (ТАСС.)



РУКОПИСЬ СДАНА В ТИПОГРАФИЮ...

Труды томских ученых пользуются популярностью не только в нашей стране, но и за рубежом. Многие из них публикуются в центральных журналах. Это не может не радовать.

Дальнейшее развитие науки в томских вузах во многом будет зависеть от своевременной публикации трудов ученых. У нас в городе есть свое издательство государственного университета, призванное издавать труды ученых. И между тем положение с публикацией трудов вызывает тревогу.

Допустим, что какой-то коллектив или отдельный автор решил опубликовать последние научные достижения. Сколько же должно пройти времени до выхода работы в свет? Взяв все обстоятельства, вы скажете: полгода, максимум год. Ничего подобного — гораздо больше, если работа попадет в издательство университета.

Примеров тому, к сожалению, очень много. Вот некоторые из них. Сборник «Борьба за власть Советов в Сибири и на Дальнем Востоке», посвященный 50-летию Великого Октября, крайне нужный пропагандистам и агитаторам, так и не вышел в свет вовремя. То же произошло и с другими юбилейными сборниками.

На три года уже задержана защита докторской диссертации доцента

Т. Н. Петровой, так как ее монография, намеченная к изданию в 1965 году, лежит без движения.

До сих пор не вышли из печати труды Всесоюзной конференции по арсеналу галлия под редакцией профессора В. А. Преснова (конференция проведена более трех лет назад). В первой половине нынешнего года в Томске будет проводиться вторая такая же конференция, а труды первой, по всей вероятности, еще не будут изданы.

Длительное время не выходит из печати вторая часть монографии доцента Д. А. Васильева «Стратегия и тактика докембрийских и кембрийских отложений Алтайско-Саянской горной области».

Особенно не ведем тем наукам, которые сейчас интенсивно развиваются: химия, кибернетика и другим.

В вузах Томска имеются представители буквально всех наук. Часто ученые разных вузов кооперируются для решения какой-либо важной комплексной проблемы. Результатом, как правило, является коллективный сборник научных статей. И вот он представляется в редакционно-издательский совет Томского университета. Совет приблизительно за год (!) до начала издания составляет тематический план, который отсылается в Министерство высшего и среднего специального образования РСФСР и в Комитет по печати

при Совете Министров РСФСР для утверждения.

Утверждается план довольно быстро. В Москве выходит каталог университетских издательств — страны, в котором имеются названия в аннотации книг, выпускаемых издательством Томского университета. Научная общественность страны и ученые из-за рубежа присылают многочисленные заявки на эти книги. Так, почти весь тираж сборника «Вопросы геометрической теории функций», выпуск четвертый, под редакцией профессора П. А. Александрова был заказан «Международной книгой». Но он появился не в 1966 году, как предполагалось, а спустя год.

Сроки издания научных трудов систематически срываются отнюдь не по вине издательства, а по вине типографистов, хотя показатели у типографии № 1 внешне благополучны.

Дело в том, что у типографии имеется лишь план по валу. Скажите, что легче отпечатать — одну страницу научных трудов с формулами, графиками, таблицами или страницу бланка, на котором всего одна строчка, или этикетку для лимонада? Ясно, что последнее. Да, типография должна печатать книги и этикетки, но не в ущерб науке.

Думается, что нужно как можно быстрее покончить с таким колоссальным делом.

Нам трудно дать исчерпывающие рекомендации по улучшению работы типографии, но ясно одно, что поставленные вопросы надо решать сейчас, немедленно. Тогда труды ученых Томска не будут годами лежать в издательстве, и в типографии, а будут выходить своевременно.

В. ТОМИЛОВ, научный секретарь редакционно-издательского совета Томского университета, доцент.

От редакции: Публикуя статью доцента В. Томилова, мы считаем необходимым дополнить ее некоторыми соображениями о руководстве управления по печати полиграфическими предприятиями области.

Общезвестно, что полиграфические предприятия не обеспечивают потребности издательства и предприятий г. Томска в печатной продукции. В типографии № 1 многие заказы не выполняются по 6 и более месяцев.

Во то же время полиграфическое оборудование простаивает. Коэффициент использования полиграфических машин в типографии № 1 составил за 1966 год 44 процента. И в 1967 году положение было не лучшим. Почти всегда простаивают высокопроизводительные печатные машины для выпуска красочной продукции. Управление по печати плохо осуществляет техническое руководство предприятиями области. В типографии до сих пор не внедрена система планово-предупредительных ремонтов, оборудование работает на износ.

Низко качество полиграфической продукции. На

чальник управления тов. Курятов до последнего времени не принимал никаких мер. Созданная при типографии № 1 химическая лаборатория не работает уже несколько лет.

Управление по печати, руководители типографий не уделяют должного внимания подготовке кадров. Это привело к тому, что в области нет ни одного директора типографии с высшим полиграфическим образованием, а должности инженерно-технических работников в типографиях занимают практиканты. В 1966 году, например, методом индивидуального обучения в типографиях области было подготовлено 53 человека, а ушлилось 85. Выше указывалось, что в типографии № 1 простояют высокопроизводительные печатные машины для красочной печати. Простаивают потому, как объясняют руководители типографий тт. Костяев и Графинина, что нет специалистов. Между тем машины стоят почти без применения с 1963 года. За это время можно было обучить десятки людей.

Таковы дополнения, которые мы считали необходимым сделать к статье доцента В. Томилова.

Кромку пожара, прокладывая огнегасящими жидкостями заградительные полосы, минерализовать почву.

К изготовлению пожарников-вездеходов приступил великолукский завод «Лесхозмаш».

С помощью самоходного агрегата можно успешно тушить возды

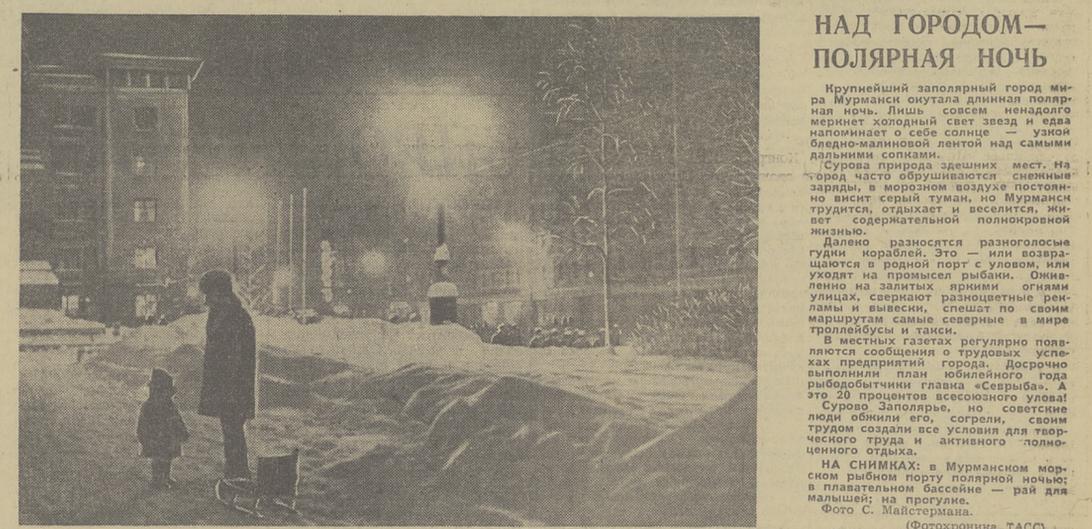
ПОЖАРНИК-ВЕЗДЕХОД

Эта машина впервые сконструирована на базе трелевочного трактора ТДТ-55. Конструкторы оснастили ее насосной установкой с газоструйным вакуум-аппаратом, комплектом съемного противопожарного оборудования (молотом, бензомоторной пилой, ранцевым огнетушителем). На

вездеходе установлен насосной гидравлический плут-канавокопатель. Подъем и спуск этого орудия осуществляется автоматический из кабины водителя. Обслуживают пожарника леса пять человек.

С помощью самоходного агрегата можно успешно тушить возды

(ТАСС.)



НАД ГОРОДОМ — ПОЛЯРНАЯ НОЧЬ

Крупнейший заполярный город мира Мурманск окутала дымка полярной ночи. Лишь совсем ненадолго меркнет холодный свет звезд и едва напоминает о себе солнце — узкой бледно-желтой лентой над самыми дальними сопками.

Суровая природа здесь имеет свои особенности. Снежные заряды, в морозном воздухе постоянно висит серый туман, но Мурманск трудится, отдыхает и веселится, живет содержательной полнокровной жизнью.

Далеко разбросаны разноголосные гудки кораблей. Это — или возвращаются в родной порт с уловом, или уходят на промысел рыбам. Оживленно на запытых ярмарки огнями улицах, сверкают разноцветные рекламные вывески, спешат по своим маршрутам самые северные в мире троллейбусы и такси.

В местных газетах регулярно появляются сообщения о трудовых успехах предприятий города. Досрочно выполнен план юбилейного года рыболовецкого флота «Севрыбфлот». А это 20 процентов всеобщего улова! Сурово Заполярье, но советские люди обмени его суровыми, своим трудом создали все условия для творческого труда и активного полноценного отдыха.

НА СНИМКАХ: в Мурманском морском рыбном порту полярная ночь в плавательном бассейне — рай для малышей; на прогулке. Фото С. Матвеева.

(Фотокорреспондент ТАСС.)

Рабочий. План. Производство И ЦЕЛЬ, И СРЕДСТВО

Новая система планирования и экономического стимулирования восстанавливает пропорцию между количеством и качеством продукции. Сокращение трудовых и материальных затрат, повышение качества — вот источник, откуда могут расти прибыль и пополняться фонды развития производства, материального стимулирования.

На нашем заводе, где счет деталей, узлов и изделий идет на миллионы, борьба за качество имеет свою особенность. При всей кажущейся дешевизне многих видов продукции (телефонный ключ, например, стоит совсем копейки) малейшее отклонение от технических требований постепенно вырастает в солидную сумму потерь.

До апреля прошлого года на заводе действовали положения о премировании, по которым величина премии зависела от количества изготовленной продукции. На качественные показатели эти положения никакого влияния не оказывали, так как сумма премии значительно перекрывала удержания за брак. А ритмичность работы участка, смены, цеха вообще не стимулировалась. Потери от брака в отдельных цехах составляли 400—500 рублей в месяц, а ритмичность выглядела так: в первую декаду сдавалось 10—15 процентов продукции, во вторую — 25—30, в третью — 55—70.

Требовалась такая премиальная система, которая бы стимулировала и количество, и качество. В прошлом году разработаны новые условия премирования. При максимальной возможной выполнении месяч-

ной нормы выработки рабочих получают наибольшую премию (в установленном размере) только в том случае, если им будет сдана продукция в ОТК с первого предъявления. Если же рабочий имеет хотя бы один возврат, размер премии снижается. При двух возвратах премия вовсе не выплачивается.

Материальная заинтересованность в повышении качественных показателей дала ошеломительный результат. Так, в цехе № 11, где действует эта премиальная система, потери от брака за 10 месяцев 1967 года сократились почти на 900 рублей по сравнению с 1966 годом. В цехе № 4 убытки от брака уменьшились в 10 раз и составили 83 рубля. Снизились брак и в целом по заводу.

По инициативе группы НОТ разработано премиальное положение, которое заинтересовывает рабочих в коллективных результатах труда. Если участок, смена, цех выполняет декларируемое и обеспечивает комплектную сдачу деталей и узлов, то каждый член коллектива получает часть общей премии (кроме личной), размер которой зависит от его вклада в общие показатели. Поощрение выплачивается именно за комплектность и ритмичную сдачу. Участок или цех, не выполнивший это задание в первой декаде, при успешной работе во второй не получит премии, если не выполнит прежнюю задолженность.

Принятая методика премирования создала условия для внедрения системы непрерыв-

ного производственного планирования. Правда, отголоски работы по дефициту пока не изжиты.

Система стимулирования качества должна быть еще более гибкой, учитывать технологические требования каждого цеха и в соответствии с этим направлять службу контроля. Например, выявлять целесообразность в одном цехе передать работникам ОТК окончательный контроль, промежуточный — рабочим, а в другом цехе — наоборот. В третьем же требуется пересмотреть размер премии за качественные показатели в сторону повышения и уменьшить — за количественный результат.

Конечно, материальный стимул — средство далеко не универсальное. Одними премиями и старательностью работников ОТК проблемы повышения качества продукции не решить. Прежде всего в этой работе должно присутствовать мобилизующее начало — общее усилие коллектива, направленные на технический рост предприятия и повышение качества, надежности изделий. И если посмотреть внимательно, тут есть что и кому делать.

Технолог, разрабатывая технологический процесс, раньше думал об одном: предложу несколько вариантов, а рабочий на месте лучше решит, каким способом лучше выполнить задание. Теперь уже так нельзя. Технолог может считать свое дело законченным, если оно экономически выгодно и если он сумел внедрить его в производство. Он же должен следить и за соблюдением технологических режимов.

В девятом цехе на автоматоточном участке долго не могли выяснить причины низкого качества деталей. Оказалось: оператор в свое время внес «усовершенствование» — стал задавать свои режимы обработки вместо 5-го класса чистоты «стандарты» только 3-й. К этому так привыкли, что успели забыть, каким же должен быть заданный режим.

Приведенный пример — дав укоренившийся привычке «делать вал».

Соплился, еще на один пример. В цехе пластмасс до того, как начала действовать новая премиальная система, 39 процентов рабочих допускали нарушения технологической дисциплины — в пользу количества и во вред качеству. Теперь таких нарушителей всего единицы. Произойти это и благодаря новому премированию, и благодаря техническим переделкам. В цехе появились полуавтоматы, а недавно пушена в эксплуатацию установка для автоматического регулирования режимов прессы.

Разработка и совершенствование системы материального стимулирования для нас совпадают с подготовкой к экономической реформе. Первый опыт пошел на пользу. И если мы увидели, как много надо сделать для повышения качества продукции, то теперь знаем, какими средствами этого добиваться.

В. ШИРШОВ, зам. начальника отдела труда и заработной платы завода измерительной аппаратуры.

А ЧТО ЗА ФРАЗОЙ?

ЕСТЬ у моряков такой сигнал, услышав который, корабли сворачивают с курса и спешат на помощь. И в практике журналистов встречаются моменты, когда мы откладываем все самое неотложное.

Таких срочных мер требовало письмо жильцов дома № 3 с улицы Партизанской в Томске. Большинство их — работники завода «Томкабель» и строители.

«Решили обратиться к вам за помощью и защитой, — пишут они. — Огради нас, 70 семей большого дома, от слухом «хозяйственных» действий ЖКО завода «Томкабель».

Далее рассказывалось, что бухгалтеры жилищно-коммунального отдела заставляют жильцов нового дома платить за отопление (даже летом), за горячую воду (она ни разу не капнула из кранов!), холодную воду и газ. Холодной воды тоже нет — люди месяц ходят на колонку.

Дальше — тяжелее. «С энергетической буквально каждая семья обижается — обчитывают на рубль, полтора, а то и на тройку. Плата за газ достигла 3 рублей 50 копеек с человека в месяц. А отопление? Люди мерзнут!»

19 копеек с человека, но зато ни копейки не взяли за газ в июле. В среднем ежемесячно с каждого жильца выматывается по 1 рублю 46 копеек. Это многовато, но не по 3 же рубля 50 копеек!

Оказалось далее, что контроль за расходованием газа на высоте. Когда работники управления по эксплуатации газового хозяйства заглянут в групповую емкость установок, обязательно присутствуют представители жильцов.

При начислении платы за газ встречаются, правда, курьезы, но виновны в них — увы! — не работники ЖКО. Так, в квартире № 13 рабочей СВ-11 В. И. Андреев, чтобы получить жилищлощадь побольше, приписал в ордер к себе семью. Когда же в июне семья въехала в новую квартиру, старухи не оказалось. А бухгалтеры ЖКО, которые не берут в расчет такие комбинации, естественно, начислили и за старуху. Если бы Андреев подал в ЖКО заявление о своей проблеме, жилищного человека деньги бы не брали.

Дальнейшая проверка все больше расширяет туман неправды, поднимаясь со страниц письма. Горячей воды действительно в доме нет, но за нее, вопреки утверждениям авторов, не взяли ни копейки. Холодной воды не было три недели, но авария исправлена. Упрек «никто не перешел улицу» — опять же художественный вымысел.

Из бесед с жильцами квартир выясняется, что жалобу редактировал хозяин квартиры № 14, главный механик СВ-11 и председатель строительного управления Л. С. Андреев, однофамилец предпринимателя около часа. Тов. Андреев, вопреки цифрам и выкладкам, которые ему ясны, чем нам (он специалист), остался при своем мнении.

Из громких обвинений в адрес ЖКО и руководителей «Томкабеля» справедливым в письме было одно: в квартирах холодно и нет горячей воды. Нам заинтересовало: почему? И сразу выяснилось, что это беда не только жильцов дома по улице Партизанской № 3. Нам показали заявление инженера Ехлакова — жильца совсем другого дома в этом поселке. Написанное грубовато, но честно, оно утверждало:

«В течение всего декабря прошлого года моя квартира № 9 в доме по улице Яковлева № 2 не отапливалась. Каждый день батареи холодны, как лед. Вся семья, и особенно трое детей, не снимают в квартире пальто и валенки. Так мы встретили Новый год, так живем и сейчас. Прощу с декабря плату за отопление в жилищную контору не включать и тщательно разобраться с отоплением моей квартиры».

Мы кинулись в этот дом. Оказалось, что здесь мерзнут жильцы

двух подъездов. Главное — не первый год.

— Каждое лето мы и по-доброму, и зло говорим в ЖКО и в завкоме о необходимости проверить систему отопления в каждом доме, — возмущается пенсионер И. Е. Зельнер из квартиры № 11. — Котельные в поселке маломощные. К ним ежегодно подключают все новые многоэтажные дома, не реконструируя и почти не увеличивая мощности.

Тут нам стала ясна причина больших расходов за газ и электричество и в доме по Партизанской № 3: люди, очевидно, обогревались газовыми и электрическими плитками. Потому что и в первом письме утверждение жильцов дома по Партизанской № 3 «мерзнем!» было чистой правдой. Дом этот, введенный в эксплуатацию в июне 1967 года, подключен к тем же котельным, о которых рассказывал тов. Зельнер. В этих условиях плата за отопление по 15 копеек с квадратного метра площади (она подтверждена расчетами) действительно велика — платить-то не за что.

— Послушайте, товарищи, что же вы делаете? Как можно в течение нескольких зим оставлять людей без тепла? — обратились мы к начальнику жилищно-коммунального отдела «Томкабеля» тов. Апету, инженеру отдела тов. Кудрявцеву, технику тов. Рабцовой.

— А что нам делать? — в свою очередь спросили они. — Вы видели наши допотопные котельные? Поддача топлива и в той, и в другой не механизирована, транспортировка шлама от котлов — тоже. В котельной № 2 плохая тяга. Котельные не справляются с нагрузкой.

Далее выясняется, что в этих котельных условия труда котельщиков намного хуже, чем в заводской котельной. А плата за котеллеров в полтора раза меньше, чем там. Опытные котельщики не идут. Работают временно студенты. Сейчас из 12 человек шесть подали заявления об уходе. Недавно руководство завода обещало пересмотреть зарплату котельщиков обеих котельных, но пока не сделали этого.

В ЖКО не хватает слесарей-сантехников. Вместо 16 по плану работают 7. Ино, что заявки жильцов на ремонт выполняются с большим опозданием. Отсюда справедливые нарекания.

В этом году хоть парторг завода и главный энергетик завода тов. Симачев заинтересовались нашими бедами, и то хорошо, — вздыхает тов. Апет.

На наш взгляд, хорошего пока мало. Правда, еще 5 октября, когда сотни семей стали жаловаться на холод в квартирах, парторг завода обсудил вопрос о состоянии системы отопления в жилом поселке. И только

ко 26 декабря 1967 года рассмотрены меры по улучшению тепло- и водоснабжения.

Тов. Симачев вместе с главным механиком завода тов. Абрамовским и тов. Апетом представили план, включающий 22 мероприятия. 11 из них следовало осуществить до 10 января. Однако выполнены далеко не все.

— Только начали работы, как выяснилась техническая несостоятельность многих мероприятий, — утверждает заместитель главного энергетика завода тов. Шкредов. — Например, было решено подключить паропровод от котельной завода на подпитку отопительной системы в четырех домах по улице Пушкина и в двух — по улице Партизанской. Выяснилось, что паропроводы не обеспечат тепла в квартирах, нужны подогреватели в каждом доме. К сроку — 31 декабря сантехники поставили только 1 из 6. Работа по установке остальных затянется на полтора-два месяца.

Для нормальной работы котельной № 2 необходимо установить дымосос. Тогда можно эксплуатировать 5 котлов с полной нагрузкой. По плану его следует смонтировать к 20 января. Пока разрабатывают чертежи. А ведь ответственный за это мероприятие главный механик тов. Абрамовский — один из авторов мероприятий. Он-то знал, что в 25 дней смонтировать дымосос, который не существует даже в чертежах, нельзя. Для установки дымососа тов. Апет должен обеспечить фундамент. «А как его устанавливать зимой?» — спрашивает неизвестно кого тов. Апет.

Тот же неделовой подход и в разработке других мероприятий, которые, провели их ЖКО в жизнь, обеспечены бы людям нормальные условия. Мураено ли, что замеченные меры срываются. Заместитель директора завода тов. Святославский, например, не укомплектовал, как ему предлагалось, штат котельщиков и слесарей-водопроводчиков. А начальник отдела труда и зарплаты тов. Яковлев не решил вопроса о их зарплате, как это намечало парторг.

— Мы отлично понимаем, что вопрос о теплообеспечении поселка давно перерос производственные рамки, — соглашается недавно избранная секретарем парторга завода тов. Татаренко. — Но на заводе сейчас тяжело с планом. Все руководители предприятия, в том числе гг. Святославский, Симачев, Яковлев, сейчас в командировках.

Теперь трудно решать, почему дирекция и общественные организации завода лишь в начале октября хватились, что с отоплением и водой в поселке худо. К руководству заводом пришли новые люди. Их не за что «одергивать», как требуют жильцы с улицы Партизанской № 3. Но хочется подсказать, что тянуть с решением бытовых проблем нельзя ни в коем случае!

А. СТАРОБИЦЕВ,
Л. ТИТОВА.



«Севан» и «Малютка»
Армянская ССР. В 1968 году на прилавках магазинов появились много интересных новинок промышленных предприятий Армении.
НА СНИМКЕ: «Севан» — автоматическая с программным управлением посудомоечная машина настольного типа. Она удобна для семьи, состоит из 5-6 человек.
Фото Э. Исаакяна. (Фотокорреспондент ТАСС).
Миниатюрный грузовой мотороллер сконструировали и изготовили ученики профессионально-технического училища № 3 в Ленинграде. Роль двигателя выполняет обыкновенный велосипедный моторчик, мощностью 1,2 лошадиной силы. «Малютка» может перевезти тонны груза.
Фото В. Шаталина, АПН.

ТОВАРИЩИ!

Отдел пожарной охраны и добровольное пожарное общество напоминают:

ПЕРЕКЛИНИТЬ ПЕЧИ категорически запрещается. В холодные дни печи необходимо протопить 2-3 раза с определенными интервалами. Нельзя разогревать замерзшие трубы факелами и паяльными лампами. Для этой цели следует использовать горячую воду или нагретый песок.

Особое внимание на усилении пожарной безопасности должны обратить руководители школ, детских, лечебных учреждений, клубов и т. д. В этих учреждениях на период топки печей следует выделить дежурных, проинструктировать исполнителей о мерах пожарной безопасности.

Категорически запрещается:

- топить неисправные печи,
- оставлять топящиеся печи без присмотра,
- поручать топку печей несовершеннолетним,
- хранить на печах и вблизи их горючие предметы,
- применять для обогрева кустарные электронагревательные приборы и металлические печи-временки.

Отдел пожарной охраны УООП Томского облисполкома. Томский областной совет Всероссийского добровольного пожарного общества.

Автоколонне № 1235 на постоянную работу требуются: карбораторщик, автоэлектрик, аккумуляторщик, слесари-агрегатчики, автослесари, электрик-сильник, автослесари по оборудованию, плотники, шоферы 1-го, 2-го и 3-го классов.

Обращаться: г. Томск, улица Айвазовского, 29, автобус № 3, остановка «Первые Сенины», или просят имени Ленина, 151. 2-1.

Горьклеторг производит набор на трехмесячные курсы продавцов.

Принятые обеспечиваются стипендией в размере 30-38 руб. Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет, с образованием 7-10 классов.

Обращаться: г. Томск-4, улица Кузнецова, 28 «а», телефон № 2-52-17. 3-1.

Томскому отделу «Энергосеть-проект» на проектно-техническую работу срочно требуются: инженеры и техники — электрики, строители, сантехники и топографы.

Здесь же требуются машинисты со специальной техникой и на постоянную и временную работу — шоферы, слесари-водопроводчики.

Обращаться: г. Томск-41, проспект имени Кирова, 36, 4-й этаж, комната 27. 2-1.

Совхозу «Степановский» для работы в теплицах требуются рабочие (женщины) по уходу за овощными культурами в районе Опытного поля.

Обращаться: г. Томск, в теплицу Опытного поля.

Ехать: трамвай №№ 1 и 3, автобус № 2, остановка «Трамвайная». 2-1.

Яслим-саду № 9 срочно требуются: медицинские сестры-воспитатели, няни, котеллер, сторож, воспитатели.

Обращаться: г. Томск-1, улица Давыдова-Клюевская, 25-а, к заведующей.

Клиникам Томского медицинского института срочно требуются: бухгалтер расчетной группы, медицинские сестры, санитарки, повар, кухонные работники.

Обращаться: г. Томск-50, Московский тракт, 2, отдел кадров.

Томскому почтамту требуются: почтальоны, доставщики телеграмм (принятый выплачивается зарплата от 75 до 100 руб.), телеграфисты, сопровождающие почты, столяр, маляр, слесари-водопроводчики, рабочий по механизации, рабочий на погрузочно-разгрузочные работы, дворник, уборщица.

Одинокие почтальоны обеспечиваются общежитием.

Обращаться: г. Томск-50, проспект имени Ленина, 93, отдел кадров.

Профессионально-техническому училищу № 19 на постоянную работу требуются: командант общежития, кладовщик, уборщица, мастер обучения по кровельным работам и мастер для обучения штукатурно-малярному делу.

Обращаться: г. Томск-21, улица Лебедева, 102.

Потому понятен был конец письма: «Придите к нам, разберитесь, напишите в газету, одерните ЖКО завода «Томкабель» и его руководство, а также завком и партком, поставьте их на место, иначе...»

То, что следовало за этим «иначе», как не владеем с просьбой о помощи. Потянуло дымком демогаги, стремлением спекулировать на трудностях предприятия. Но «дыма без огня не бывает». И мы обратились в ЖКО предприятия проверить расчеты за отопление и газ, в котельные (почему в домах холодно?). Советовались со специалистами по эксплуатации газового хозяйства и энергетика.

Но прежде всего нас интересовали встречи с обижеными. Вместе с председателем жилищно-бытовой комиссии завкома «Томкабеля» Т. В. Калинин один из нас побывал в нескольких квартирах на улице Партизанской № 3.

Начали с электросчетчиков. В квартирах №№ 51 и 53 у Демешевых и Лиходеевских проверили записи показаний счетчика, сделанные хозяевами квартир. Проводим грубые подсчеты. Расхождения с суммами за свет, проставленными в жироках работниками ЖКО, и нашими подсчетами — 10-20 копеек в месяц. Вспомнили письмо: «Обчитывают на рубль, полтора, а то и на тройку».

Дальше начинаются курьезы. Оказывается, ни разу с квартиро-ежемаской не брали за газ по 3 рубля 50 копеек с человека, как восклицают авторы письма. Правда, в декабре ЖКО начислило по 3 рубля

копейки с человека, но зато ни копейки не взяли за газ в июле. В среднем ежемесячно с каждого жильца выматывается по 1 рублю 46 копеек. Это многовато, но не по 3 же рубля 50 копеек!

Оказалось далее, что контроль за расходованием газа на высоте. Когда работники управления по эксплуатации газового хозяйства заглянут в групповую емкость установок, обязательно присутствуют представители жильцов.

При начислении платы за газ встречаются, правда, курьезы, но виновны в них — увы! — не работники ЖКО. Так, в квартире № 13 рабочей СВ-11 В. И. Андреев, чтобы получить жилищлощадь побольше, приписал в ордер к себе семью. Когда же в июне семья въехала в новую квартиру, старухи не оказалось. А бухгалтеры ЖКО, которые не берут в расчет такие комбинации, естественно, начислили и за старуху. Если бы Андреев подал в ЖКО заявление о своей проблеме, жилищного человека деньги бы не брали.

Дальнейшая проверка все больше расширяет туман неправды, поднимаясь со страниц письма. Горячей воды действительно в доме нет, но за нее, вопреки утверждениям авторов, не взяли ни копейки. Холодной воды не было три недели, но авария исправлена. Упрек «никто не перешел улицу» — опять же художественный вымысел.

Из бесед с жильцами квартир выясняется, что жалобу редактировал хозяин квартиры № 14, главный механик СВ-11 и председатель строительного управления Л. С. Андреев, однофамилец предпринимателя около часа. Тов. Андреев, вопреки цифрам и выкладкам, которые ему ясны, чем нам (он специалист), остался при своем мнении.

Из громких обвинений в адрес ЖКО и руководителей «Томкабеля» справедливым в письме было одно: в квартирах холодно и нет горячей воды. Нам заинтересовало: почему? И сразу выяснилось, что это беда не только жильцов дома по улице Партизанской № 3. Нам показали заявление инженера Ехлакова — жильца совсем другого дома в этом поселке. Написанное грубовато, но честно, оно утверждало:

«В течение всего декабря прошлого года моя квартира № 9 в доме по улице Яковлева № 2 не отапливалась. Каждый день батареи холодны, как лед. Вся семья, и особенно трое детей, не снимают в квартире пальто и валенки. Так мы встретили Новый год, так живем и сейчас. Прощу с декабря плату за отопление в жилищную контору не включать и тщательно разобраться с отоплением моей квартиры».

Мы кинулись в этот дом. Оказалось, что здесь мерзнут жильцы

двух подъездов. Главное — не первый год.

— Каждое лето мы и по-доброму, и зло говорим в ЖКО и в завкоме о необходимости проверить систему отопления в каждом доме, — возмущается пенсионер И. Е. Зельнер из квартиры № 11. — Котельные в поселке маломощные. К ним ежегодно подключают все новые многоэтажные дома, не реконструируя и почти не увеличивая мощности.

Тут нам стала ясна причина больших расходов за газ и электричество и в доме по Партизанской № 3: люди, очевидно, обогревались газовыми и электрическими плитками. Потому что и в первом письме утверждение жильцов дома по Партизанской № 3 «мерзнем!» было чистой правдой. Дом этот, введенный в эксплуатацию в июне 1967 года, подключен к тем же котельным, о которых рассказывал тов. Зельнер. В этих условиях плата за отопление по 15 копеек с квадратного метра площади (она подтверждена расчетами) действительно велика — платить-то не за что.

— Послушайте, товарищи, что же вы делаете? Как можно в течение нескольких зим оставлять людей без тепла? — обратились мы к начальнику жилищно-коммунального отдела «Томкабеля» тов. Апету, инженеру отдела тов. Кудрявцеву, технику тов. Рабцовой.

— А что нам делать? — в свою очередь спросили они. — Вы видели наши допотопные котельные? Поддача топлива и в той, и в другой не механизирована, транспортировка шлама от котлов — тоже. В котельной № 2 плохая тяга. Котельные не справляются с нагрузкой.

Далее выясняется, что в этих котельных условия труда котельщиков намного хуже, чем в заводской котельной. А плата за котеллеров в полтора раза меньше, чем там. Опытные котельщики не идут. Работают временно студенты. Сейчас из 12 человек шесть подали заявления об уходе. Недавно руководство завода обещало пересмотреть зарплату котельщиков обеих котельных, но пока не сделали этого.

В ЖКО не хватает слесарей-сантехников. Вместо 16 по плану работают 7. Ино, что заявки жильцов на ремонт выполняются с большим опозданием. Отсюда справедливые нарекания.

В этом году хоть парторг завода и главный энергетик завода тов. Симачев заинтересовались нашими бедами, и то хорошо, — вздыхает тов. Апет.

На наш взгляд, хорошего пока мало. Правда, еще 5 октября, когда сотни семей стали жаловаться на холод в квартирах, парторг завода обсудил вопрос о состоянии системы отопления в жилом поселке. И только

ко 26 декабря 1967 года рассмотрены меры по улучшению тепло- и водоснабжения.

Тов. Симачев вместе с главным механиком завода тов. Абрамовским и тов. Апетом представили план, включающий 22 мероприятия. 11 из них следовало осуществить до 10 января. Однако выполнены далеко не все.

— Только начали работы, как выяснилась техническая несостоятельность многих мероприятий, — утверждает заместитель главного энергетика завода тов. Шкредов. — Например, было решено подключить паропровод от котельной завода на подпитку отопительной системы в четырех домах по улице Пушкина и в двух — по улице Партизанской. Выяснилось, что паропроводы не обеспечат тепла в квартирах, нужны подогреватели в каждом доме. К сроку — 31 декабря сантехники поставили только 1 из 6. Работа по установке остальных затянется на полтора-два месяца.

Для нормальной работы котельной № 2 необходимо установить дымосос. Тогда можно эксплуатировать 5 котлов с полной нагрузкой. По плану его следует смонтировать к 20 января. Пока разрабатывают чертежи. А ведь ответственный за это мероприятие главный механик тов. Абрамовский — один из авторов мероприятий. Он-то знал, что в 25 дней смонтировать дымосос, который не существует даже в чертежах, нельзя. Для установки дымососа тов. Апет должен обеспечить фундамент. «А как его устанавливать зимой?» — спрашивает неизвестно кого тов. Апет.

Тот же неделовой подход и в разработке других мероприятий, которые, провели их ЖКО в жизнь, обеспечены бы людям нормальные условия. Мураено ли, что замеченные меры срываются. Заместитель директора завода тов. Святославский, например, не укомплектовал, как ему предлагалось, штат котельщиков и слесарей-водопроводчиков. А начальник отдела труда и зарплаты тов. Яковлев не решил вопроса о их зарплате, как это намечало парторг.

— Мы отлично понимаем, что вопрос о теплообеспечении поселка давно перерос производственные рамки, — соглашается недавно избранная секретарем парторга завода тов. Татаренко. — Но на заводе сейчас тяжело с планом. Все руководители предприятия, в том числе гг. Святославский, Симачев, Яковлев, сейчас в командировках.

Теперь трудно решать, почему дирекция и общественные организации завода лишь в начале октября хватились, что с отоплением и водой в поселке худо. К руководству заводом пришли новые люди. Их не за что «одергивать», как требуют жильцы с улицы Партизанской № 3. Но хочется подсказать, что тянуть с решением бытовых проблем нельзя ни в коем случае!

А. СТАРОБИЦЕВ,
Л. ТИТОВА.

СПОРТ

НЕ НА РАВНЫХ УСЛОВИЯХ

Лично-командное первенство города по прыжкам на лыжах с трамплина и по двоеборью финишировало. Чемпионом города по прыжкам на лыжах с трамплина стал мастер спорта В. Клименко из спортивного общества «Спартак». На втором месте — его одноклубник мастер спорта В. Ермолович. У двоеборцев звание чемпиона города завоевал представитель «Трудовых резервов» Ю. Иванов. Второе и третье места — у спарта-

ковцев И. Селянинова и А. Вершинина.

Только две команды смогли вести борьбу за первенство на равных условиях — «Трудовые резервы» и «Спартак». А в спортивных обществах «Динамо», «Труд», «Урожай», видимо, спорт смелых не в почете. Поэтому они не смогли выставить сильные команды.

Л. ЛЕЦЕНКО,
главный судья соревнований.

ХОККЕЙ

Сообщаем результаты матчей чемпионата страны по хоккею в четвертой зоне класса «Б», состоявшихся 14-15 января: «Темп» (Юрга) — «Строитель» (Кемерово) — 2:3, 5:15; «Алюминич» (Новокузнецк) — «Молодость» (Новосибирск) — 9:2, 1:4; «Торпедо» (Рубцовск) — «Чкаловец» (Новосибирск) — 5:2, 6:6; «Локомотив» (Омск) — «Строитель» (Днепрогорск) — 5:4, 3:2. Сообщаем также результаты второго матча предыдущего тура между командами «Торпедо» (Рубцовск) и «Молодость» (Новосибирск) — 1:5. (ТАСС).



Большой популярностью пользуется кружок рукоделия при Асиновском Доме культуры. Здесь работают секции вязания на спицах, кройки и шитья, машинной художественной вышивки, плетения.

На снимке нашего фотокорреспондента В. Филиппова вы видите занятия секции вязания на спицах. Его проводит руководитель кружка рукоделия Мария Петровна Шарпило (на снимке справа).

Большой зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 9, 10-55, 12-30, 14-15, 16-45, 18-30, 20-50, 22-25.

Малый зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 9-30, 11-25, 13-20, 15-15, 17-10, 19-05, 21.

Зал кинохроники — «Солнце на палатке», «Улица золотого Россия», «Алмазные кинопутешествия» № 25, «Парад на Красной площади» — 9, 11-10, 13-20, 15-30, 17-40, 19-50. «Слава о Советской державе» — 10, 12-10, 14-20, 16-30, 18-40, 20-50, 22.

«ОКТАВЬ»

Голубой зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 9, 10-45, 12-30, 14-15, 16, 17-45, 19-30, 21-15.

Зеленый зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 11-15, 13, 14-45, 16-30, 18-15, 20, 21-45.

Для детей — Сборник мультфильмов № 9-05, 10-10.

имени И. ЧЕРНЫХ

Большой зал — художественный фильм «Цыган» — 9-20, 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21, 22-35.

Малый зал — художественный фильм «Вий» — 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17-10, 18-55, 20-40, 22-20.

«ПИОНЕР»

«Потерянный карандаш» — 9-05, 10-20, 11-40, 13, 14-20, «Вий» — 15-40, 17-15, 18-50, 20-25, 22.

«СИБИРЯК»

«Волшебная лампа Аладдина» — 9-30, 11-10, «Вий» — 12-50, 14-30, 16-10, 17-50, 19-30, 21-10.

Томский областной драматический театр

18 января — «Эхо бесмертия»
19 января — «Странная инсиг»
Сегодня в КИНОТЕАТРАХ:
имени М. ГОРЬКОГО

Большой зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 9, 10-55, 12-30, 14-15, 16-45, 18-30, 20-50, 22-25.

Малый зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 9-30, 11-25, 13-20, 15-15, 17-10, 19-05, 21.

Зал кинохроники — «Солнце на палатке», «Улица золотого Россия», «Алмазные кинопутешествия» № 25, «Парад на Красной площади» — 9, 11-10, 13-20, 15-30, 17-40, 19-50. «Слава о Советской державе» — 10, 12-10, 14-20, 16-30, 18-40, 20-50, 22.

«ОКТАВЬ»

Голубой зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 9, 10-45, 12-30, 14-15, 16, 17-45, 19-30, 21-15.

Зеленый зал — широкоэкранный художественный фильм «Цыган» — 11-15, 13, 14-45, 16-30, 18-15, 20, 21-45.

Для детей — Сборник мультфильмов № 9-05, 10-10.

имени И. ЧЕРНЫХ

Большой зал — художественный фильм «Цыган» — 9-20, 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21, 22-35.

Малый зал — художественный фильм «Вий» — 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17-10, 18-55, 20-40, 22-20.

«ПИОНЕР»

«Потерянный карандаш» — 9-05, 10-20, 11-40, 13, 14-20, «Вий» — 15-40, 17-15, 18-50, 20-25, 22.

«СИБИРЯК»

«Волшебная лампа Аладдина» — 9-30, 11-10, «Вий» — 12-50, 14-30, 16-10, 17-50, 19-30, 21-10.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

«Свадьба в Малиновке» — 17-15, 19, 21.

Школа № 28 г. Томска приглашает на работу техник. Зарплата — 60 руб. в месяц. Обращаться: г. Томск-1, проспект имени Ленина, 251, телефон № 2-61-20. 2-1.

ПОГОДА

18 января по Томской области ожидается небольшая облачность, без осадков, ветер северо-восточный, 5-10 метров в секунду, температура по северо-восточным районам 24-29 градусов, по

остальной территории — 20-25 градусов мороза.

По Томску — небольшая облачность, без осадков, ветер северо-восточный, 5-10 метров в секунду, температура 20-22 градуса мороза.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 18 января

11.00. «Летопись полувека. Год 1918-й». Фильмы телевизионных студий страны: «Мой город рабочий» (Мурманск), «Сендаль и гангстеры» (Центральное телевидение), «Волшебная сеть» (19.00. Экран — кинофильм. Фильм «Иностранка». 20.10. Аукреаты Государственных премий РСФСР. Сергей Образцов. 20.35. Труженикам сельского хозяйства. 21.10. Новости. 21.30. «Летопись полувека. Год 1931-й».

Горпункт по трудоустройству и информации населения принимает на работу в «Томинтранс» заместителя главного бухгалтера и бухгалтера расчетной группы.

Принятые пользуются льготами железнодорожников.

Обращаться: г. Томск, проспект имени Ленина, 151 (горпункт работает ежедневно), или г. Томск, проспект им. Кирова, 20.

Городское профессионально-техническое училище № 7 ОБЪЯВЛЯЕТ дополнительный прием учащихся (девушек), имеющих образование не ниже 7 классов, в группу обмотчик электрических машин.

Обращаться: г. Томск, улица Крылова, 27. 3-3

Томскому областному управлению госинспекции по качеству сельхозпродуктов требуются на постоянную работу зоотехники (ветврачи) на должность госинспекторов.

Обращаться: г. Томск-1, проспект имени Ленина, 204.

Научной библиотеке Томского университета на постоянную работу требуются гардеробщицы и уборщицы.

Обращаться: г. Томск-4, проспект имени Ленина, 34-а. 2-1.

Городской пункт по трудоустройству и информации населения приглашает для завода строительных материалов на работу инженера-технолога, старшего инженера, слесарей мастеров (техники-технологов), касирера, бухгалтера, шофера, рабочих в цехи, главного энергетика завода.

Обращаться: г. Томск-1, проспект имени Ленина, 151, или улица Нахимова, 11, отдел кадров.

Детскому санаторию с нарушениями опорно-двигательного аппарата требуются: повар 3-й и 4-й категории, кухонная работница, санитарки (оклад 60 руб. и 15 процентов надбавки, 48 рабочих дней отпуска), медицинская сестра, знакомая с работой по массажу и лечебной гимнастике.

Обращаться: г. Томск-50, Московский тракт, 4. 2-1

Пивоваренному заводу требуются рабочие в цехи (мужчины и женщины), оплата труда сверхнормальная), грузчики, котельщики, слесари и бухгалтер.

Обращаться: г. Томск-1, проспект имени Ленина, 151, или Московский тракт, 46, отдел кадров. 3-2

Гомельский педагогический институт

им. В. П. Чкалова

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности доцента или старшего преподавателя (кандидата наук) по специальности диалектический и исторический материализм.

Заявления направлять по адресу: БССР, г. Гомель, ул. Кирова, 119, ректорат пединститута.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления.

Томское грузовое автотранспортное предприятие № 1 ПРОИЗВОДИТ НАБОР на курсы шоферов 3-го класса. Срок обучения — 5 месяцев. В период обучения в автошколе выплачивается стипендия в размере 45 руб. в месяц.

В аппарат управления коммунального хозяйства требуются: инженер по охране труда и технике безопасности, начальник планово-экономического отдела, инженер по труду и заработной плате, главный бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженеры по техническому надзору за строительством и в производственно-технический отдел.

Обращаться: г. Томск-50, переулок Батынкова, 3, комната № 122, телефон № 2-42-62. 3-1.

Моряковской ремонтно-эксплуатационной базе флота требуются: судоводители, судомеханики, паровые суды, шкиперы, котельщики, матросы.

Принятые к заработной плате выплачивается помесячная коэффициент от 20 до 40 процентов. Предоставляется жилищная площадь.

Обращаться: Морьяковская РЭБ, отдел кадров. 2-1.

Г. Томск, типография № 2 «Красное знамя».

3-1. К300038 Заказ № 105