

ДЕЛЕГАТЫ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



АВТОРИТЕТ УЧЕНОГО

20 января 1965 года в геологическом корпусе ТПИ состоялась защита докторской диссертации. Валерий Федорович Горбунов приглашенным от волнения голосом излагал суть работы.

— Моя задача была в том, чтобы выработать рекомендации для более эффективного использования пневматических молотков и изыскать пути снижения их вибрации.

Этой теме Валерий Федорович посвятил многие годы жизни.

Кто не видел, как работает строитель, пробурив отверстие в бетонной балке пневматическим молотком! Соприкасаясь с молотком, вибрация очень мешает работе. Врачи считают, что она вредна. Значит, надо свести ее к минимуму. О рабочем человеке, об условиях его труда думал Горбунов, выбирая тему.

И вот защита. После выступления диссертанта дали слово официальным оппонентам: доктору технических наук профессору Новосибирского аэрокосмического института П. М. Алабужеву, доктору технических наук профессору Академии наук Казахской ССР В. Ш. Шарипову и доктору технических наук профессору Томского политехнического института А. П. Еремину. Их общее мнение — выводы диссертанта имеют важное научно-теоретическое и практическое значение, работа выполнена на высоком научном уровне.

Опытные образцы пневмомол-

отков с виброизоляцией одобрены в Ленинградском научно-исследовательском институте гигиены труда и профзаболеваний. Одиной такой молоток сразу же отравили на ВДНХ.

Писем на кафедру ТПИ приходило много. Отсюда — из Риги, Баку, Рубинска, Хабаровска — запрашивали чертежи. Ходил по заводам, изучая пневмомолотки с виброизоляцией кафедры заключила сначала с ТЭМЗом, потом с Бранским сталелитейным заводом.

После защиты прошло уже три года. Но не расстается ученый с начатой работой. Вышли новые санитарные нормы, по которым вибрация оценивается тоньше — не по амплитуде, как раньше, а по спектру вибростресса. На кафедре горных машин, рудничного транспорта и горной механики, которой заведует Валерий Федорович, проводятся новые эксперименты. В марте один из его аспирантов А. И. Пашкин будет защищать кандидатскую диссертацию по спектральному анализу виброизолации.

Кафедра работает в нескольких научных направлениях, и каждому из них Валерий Федорович, как руководитель коллектива, уделяет большое внимание.

Взял хотя бы одно из этих направлений. Огромные трудности представляет в сибирских условиях выемка мерзлого грунта. Затраты на производство зимней резки возрастают. Строи-

там приходится идти на всякие ухищрения: разводить костры, размораживать землю электричеством, долбить ее отбойными молотками. А нельзя ли разрезать мерзлый грунт горными машинами? Попробовали применить вруб — получилось. Новый способ взяли на вооружение томские и новосибирские строители. Затем узнали об этом в других городах. Но это еще была заслуга бывшего руководителя кафедры — Олега Дмитриевича Алимова и его коллеги — Ивана Григорьевича Басова. Когда Алимов уехал из Томска, Валерий Федорович вместе с Басовым пришлось принять астафету. Настойчивость и упорство помогли Горбунову быстро ознакомиться с новым для него научным направлением. Чтобы изучить его глубже, он принял на себя научное руководство аспирантом Борисом Южаковым, который работает над усовершенствованием исполнительных органов землерезных машин.

За несколько последних лет на кафедре создано девять таких машин. Они устанавливаются на тракторах разных марок и экскаваторах. По данным новосибирского треста «Строймеханизация», применение одной машины экономит 10—15 тысяч рублей в год.

Когда в «Известиях» была опубликована статья о творческих находках томских политехников, на кафедру посыпались запросы. Просили выслать хотя бы рабочие чертежи машин. Строители казались изумлены: «Какая слава! Чтобы выслать чертежи всей Казахстане, нам придется много потрудиться. Работать приходится с плотным и тяжелым грунтом. Опять же спросим помощи у машинистов...» Нефтеразведчики Уфы просят усовершенствовать буровые машины для прокладки нефте- и газопроводов. Кафедра заключила хозяйственный договор.

Внедрение научных работ коллектива, которым руководит коллектив, профессор доктор технических наук Валерий Федорович Горбунов, дало в юбилейный год огромный прирост — около десяти миллионов рублей. Вот он, всесторонний вклад в промышленность ученых-политехников!

Есть люди, которые не скромничают, когда идет речь о собственных успехах, и трубают о победах своего коллектива, зная, что лучшая слава будет направлена прежде всего на них, как на руководителей. Валерий Федорович

не из таких. Он не выступает с громкими речами. Скорее даже наоборот — он немногословен. Но это человек дела. В. Ф. Горбунов успешно выполняет любое поручение, помня о долге ученого-коммуниста.

Кафедра, которой он руководит, — одна из лучших в институте. Здесь успешно готовятся докторские и кандидатские диссертации. В научной работе привлекаются и сотрудники других, смежных кафедр. У самого Горбунова — много учеников. Это и те 150 специалистов, которые работают сейчас в горной промышленности и строительстве, в геологических партиях и экспедициях. Это и шесть научных сотрудников, защитивших под его руководством кандидатские диссертации. Двое из них — В. И. Бабуров и А. В. Трихачев — готовят сейчас докторские.

Как приходит авторитет к ученому? Ясно, что сотрудник должен вносить в нем постоянное творческое творчество, стремление внедрять научные результаты в практику. Ну, а студенты? Для них еще важнее, чтобы учитель был хорошим преподавателем. Социологические исследования, которые проводил в вузе, показали, что больше всего молодежи привлекает в науку тот, кто читает интересные лекции, ведет практические занятия. Недаром на кафедре горных машин все студенты приобретают к научным исследованиям, начиная с младших курсов.

В. Ф. Горбунов обеспокоен тем, что сейчас в институте сокращается подготовка специалистов по горной механике. Через ректорат он ставит вопрос перед министерством о необходимости готовить конструкторов и технологов, которые бы знали специфику работы в северных условиях.

В общественной работе у В. Ф. Горбунова стиль тот же: небольшие речи, побольше живого участия в делах вуза. Долгое время он был членом парткома института — руководил работой прикреплённых к группам преподавателей, организовывал учебно-научную работу кафедр, отделов, лабораторий.

Коллектив по механическому факультету недавно избрал Валерия Федоровича деканом. Пост не из легких, если учитывать, что за последние годы факультет начал терять некоторые добрые традиции. У коллектива уверенность: Горбунов поправит дело. И не потому, что Горбунов такой всемогущий, а потому, что личным примером, своей убежденностью, деловитостью этот человек умеет вести за собой других. Как и подобает настоящему коммунисту.

Р. ГОРОДНЕВА.

Дорожи честью, СТРОИТЕЛЬ!

Н АВСЕГДА запомню разговор, который оставил в моей душе неприятный осадок. Повстречался как-то старый знакомый. До этого я прослышал, что он получил квартиру. С новосельем! — говорю.

— Рад, рад... А знакомый как-то странно отводит глаза. На улыбку не отвечает.

— Иди неприятность какая? Что ж тут приятного? Давно ли новоселье справили, а уже о ремонте подумываю. Ох, вы, строители...

Мне словно пощечину дали. Горько такое услышать от рабочего, сродни мне, человека. Долго ворочался я в ту ночь, прежде чем уснул. «Переписка» в памяти все странности биографии. С 1939-го — на стройках. Семь лет отдал армии. Возвратившись в Томск. Не было случая, чтобы один из сделок с совестью. Бригада, которой руководил, строила заводские корпуса, школы, магазины, жилые. Никогда оценка нашей работы не опускалась ниже хорошей... Нет, вроде бы я и не виноват перед человеком, у которого такие же натуральные, мозолистые руки. И все-таки стыдно встречаться с давним знакомым, который теперь косо смотрит на нашего брата.

Откуда же такое неверие ко всем строителям? Прав ли мой знакомый?

Новосел судит о нас не «былорочно»: вот, мол, Иванов хорошо строит, а Петров плохо. Квартиру готовят к сдаче множество людей разнообразных профессий. Если даже один из них относится к делу наплевательски, допустим брак, не замеченный вовремя, работа других идет насмарку.

Выходит, новосел по-своему прав, взваливая тяжесть вины на плечи всех строителей. Бракотдела недосмотрели его товарищи, бригадир, мастер. И с них вина за это не снимается.

О качестве строительства много говорят, пишут, докладывают. Бригада наша велела работы в 64-квартирном доме по улице Казанской. В нижнем этаже его разместился магазин. А пока мы штукатурили его. Сразу скажу, плохое «качество» оставили нам каменщики. При кладке многие швы почти не заполнены раствором, стены местами покороблены. Их приходится выравнивать раствором, «сглаживать» плод неряшливой бригады. Во что это обходится? Толщина штукатурного слоя не должна превышать двух сантиметров, нам приходится доводить его до 5—10 сантиметров. Вместо двух кубометров раствора на 100 квадратных метров стен уходит три, а то и все четыре кубометра раствора.

Что получается? Каменщики допустили брак, штукатуры пополнили его перерасходом раствора. А поскольку такой перерасход — явление постоянное, мы не можем перейти на

хозяйственный расчет. И потом покореженные пропилером стены не каждый штукатур сможет сделать ровными. Новосел, конечно, это не понравится. Вот какая «арифметика»-то получается. Кто-то допустил брак, кто-то не проконтролировал, а сколько людей из-за этого страдает, сколько средств вылетает в трубу!

Как же сделать, чтобы подобных случаев не повторялось? Несколько лет назад на некоторых стройках вводился пооперационный контроль, штукатуры принимали работу от каменщиков, маляры — от штукатуров. Хорошее дело, что говорили, похорошели. Мол, лишние хлопоты.

К сожалению, еще встречаются люди, которым лишь бы с плеч долой да побольше урвать. Часто новосел жалуются: под подоконниками гуляет ветер. Под оконную коробку надо класть паклю, смоченную в растворе. Ремень это делается. Мастер не доглядел. Бригадир смалодушничал, не опернул не-радивого. В итоге новоселы пускуют в хол... телегрейны, пятают ими непредусмотренные амбразуры.

Первую оценку квартиры новосел дает по ее окатерии. Не всегда она его устраивает. Впрочем, в этом виноваты не только отделочники. В прошлом году мы работали в 64-квартирном доме по переулку Нахимову. Наступила пора штукатурить, а сантехники и электрики не

— Сколько ждать, начинайте, — подгоняют нас на участке, в управленции.

Начали. Оштукатурили первый этаж, перешли на второй. Монтажники нет. Потом все-таки появились. Тут-то пошло... Когда электропровода была закончена, нам пришлось многое начинать сначала... Такая «организация» труда наносит большой материальный и моральный ущерб.

Не всегда хорошее качество строительных материалов. Например, раствор, поступающий с завода-филиала № 4, содержит большой процент суглинка. Строители в обиду на работников предпринимали, поставивших недоброкачественные железобетонные изделия, кирпич, другие материалы.

Отрабатывая на работе и неосвоенная достаточная материалов. Вот самый свежий факт. Дали мы заявку на алебастр. Проходит день, второй. Спрашиваем диспетчера: — Где алебастр? — А заявка?

— Так как же отдала... Да, и качество материалов, и снабжение оставляют желать много лучшего. Но есть ли основания полностью снимать со строителей ответственность за низкое качество? По-моему, нет. Многие зависят от нас самих. Не каждый еще полон чувства ответственности за порученное. Один старается сде-

лать так, чтобы на него не были в обиду новоселы, а другой, гонимый за количеством, забывает о качестве.

На людей равнодушных, на тех, кто не дорожит честью строителя, надо воздвигать обществу. Это, как сказать, моральная сторона дела. Существует и материальная. Бракотдела следует наказывать рублем. Сейчас получается так, что и посредственная работа, и хорошая, и отличная оценивается одинаково. Такая уравниловка не способствует повышению качества.

Очень многое зависит от бригадиров. Ныне из нас скваж палыцы смотрят на неряшливость, недобросовестность. При этом рассуждают: «Все так поступают». Это вредные разговоры.

Недисциплинированность проявляется в разных формах. Начинается она, кажется, с пустяков. Проявляется в этой свиста одной случай. Одна молодая работница, опоздала к началу смены.

— Почему? — спросил я. Девушка даже удивилась: — Да я же только на пять минут! В других бригадах и на пятнадцать минут опаздывают, а ничего...

Прав ли я был, сделав замечание работнице? Да. Иначе и не думаю, как поступить. Если сегодня не заметишь опоздания, завтра не потребовать передержки неряшливой работы, то по-сезавтра может случиться нечто худшее.

Трудовая дисциплина. Каждый из нас должен по-разному. Чаше всего рассуждают, пришедшие вовремя на работу, отбыл положенное количество часов — это, мол, и есть дисциплина. Мне представляется по-другому: не просто отбыть часы, а каждый из них использовать сполна, всю работу выполнять так, как этого требуют нормы и правила строительства. Тутую порою поправит неряшливый мазок малярной кисти, неправильно уложенный кирпич. Лучшее этого сразу не допустить.

Быть всегда требовательным — основное качество бригадир-а. Если у человека нет этого качества, нужно набраться мужества и прямо сказать: «На исправляешь, товарищ, освободи!» Никто за это признание не осудит, а делу будет польза.

Идет третий год пятилетия. Давайте каждый день отчитываться перед своей совестью: а все ли я сделал так, чтоб доверием были люди? Не потрачен ли день-вечер?

— Давайте соревноваться за высокое качество строительства. Наша бригада обзавелась ни одного объекта не сдавая о оценок ниже «хорошо».

Идем, что первым отличится на наше предложение.

Принимайте вызов, товарищи!

И. КРИПЯКОВ, член КПСС, бригадир СУ-1 треста «Томсгострой».

ДОБРОЕ ИМЯ Коллективный рассказ о Лидии Ивановне Колесовой

Рассказ об этом человеке мне хочется начать с анкеты. Лаконичный этот документ, лишенный красочных живописаний и деталей, по-своему может пролить свет на обыкновенную человеческую судьбу.

Итак, анкета:

Фамилия, имя, отчество — Колесова Лидия Ивановна.
Год рождения — 1928.
Время поступления на завод — 1942 год.
В партии коммунистов — с 1959 года.

Теперь можно отложить анкетный листок в сторону, даже вовсе о нем забыть, но уже нельзя не представить себе заполненный тысячами эваскуированных, заснеженных, полуголодных, сражающихся Томск 1942 года. В то время каждый наш город был сражающимся. Иначе школьница Лидия Колесова постигала бы жизнь, как и положено, в безмятежном отрочестве, за школьной партой, а не у токарного станка, над которым висела надпись: «Фронт в твоих руках, рабочий!» Армия четырнадцатилетних рабочих, изготовлявшая в неополненных цехах детали для смертоносного оружия, упорно отстаивала дело своих отцов. Уместится ли после этого в одном анкетном листе будущее через край счастье Дня Победы или величайшее счастье того часа для Лидии Ивановны Колесовой, когда она стала причастна к ленинской партии, организовавшей все победы трудового народа? Нет, конечно! Но анкета на это и не претендует. А вот рассказать поподробней о Лидии Ивановне Колесовой тех людей, которые ее хорошо знают.

Рассказ первый

— Хотя бы начать с того, — рассказывает секретарь парторганизации третьего цеха Екатерина Николаевна Баскина, — что Колесова — член цехового партбюро и отвечает за политмассовую работу. Не мало быть особенно зорким, чтобы увидеть, как нелегко дается Колесовой ответственная эта работа — все-таки недостаток образования дает знать. Мне Лидия Ивановна как-то призналась, что она не пренебрегает и помощью старшего сына. Но ее прочный авторитет в коллективе, ее глубокая человечность, ее главное, постоянное стремление выполнять порученное дело как можно лучше, являются хорошими помощниками Колесовой. За что бы она ни взялась, за организацию подлинно периодическую печать или за создание школы политпросвещения — все она делает в высшей степени добросовестно и принципиально. По последнему партийному собранию (кстати, редкое собрание коммунистов цеха обходится без ее выступления) Колесова вновь подняла вопрос о посещении коммунистами занятий в политехкомах, без обилия называла тех, кто пропустил хоть одно занятие. И конечно же, к Колесовой прислушиваются. Покорят Колесова и своей исполнительностью. Что греха таить, иной раз даем мы человеку какое-либо поручение, вполне конкретное, а контроль за его выполнением нет-нет да и забываем установить. Колесова же отчитывается вовремя за самое незначительное поручение, причем без коммунизма. Эта черточка у нее от чувства ответственности за партийное поручение. Недавно Лидия Ивановна перешла работать в центральный комбинаточный склад, организованный по предложению коммунистов цеха и, вероятно, перейдет из нашей первичной организации в другую. Очень жаль.

Рассказ второй

— Судите сами, — говорит старший мастер смены Василий Ильич Гринков, — пришла Колесова на завод в 1942 году токарем, после войны обучалась на фрезеровщицу, через несколько лет стала слесарем-

сборщиком и все это время — политиком, сколько провела разговоров с молодыми рабочими, сколько могла советом и делом. Лидия Ивановна — кладезь больших и малых человеческих тайн. Как говорится, с такими людьми легко «отводить душу». Но Лидия Ивановна не только сочувствует, а делает все, что в ее силах, чтобы кому-то помочь. Так было, например, с одной из нас. Иногда мы просто поражаемся, откуда в Лидии Ивановне, матери троих детей, столько энергии. Совсем недавно она стала председателем родительского комитета детского комбината нашего завода и сразу с головой ушла в хлопотную эту должность. Начала с маленького. Организовала мамаш поить детей на детском матрасике. Но, думается, за этим последуют и другие дела, полезные для ребят.

Этим коротким заметки о Колесовой можно было бы закончить. Хотелось узнать, какие работы одолевают сегодня коммуниста Колесову, о чем, представьте такая возможность, она бы стала говорить с трибуны областной партийной конференции. Вот как ответила Л. И. Колесова на этот вопрос:

Рассказ третий

Рассказывают мастер Наталья Левченко и технолог участка Татьяна Ващенко:

— Мы обучались когда-то у нее профессии сборщицы... Нет у нас в цехе человека, который хорошо не знал бы Лидию Ивановну. Люди к ней тянутся, потому что ее участие, искреннее переживание или радость за других делают Лидию Ивановну настоящим другом. Теперь уже и не посчитаешь, сколько раз ходила Ли-

дия Ивановна в семь наших работниц, сколько провела разговоров с молодыми рабочими, сколько могла советом и делом. Лидия Ивановна — кладезь больших и малых человеческих тайн. Как говорится, с такими людьми легко «отводить душу». Но Лидия Ивановна не только сочувствует, а делает все, что в ее силах, чтобы кому-то помочь. Так было, например, с одной из нас. Иногда мы просто поражаемся, откуда в Лидии Ивановне, матери троих детей, столько энергии. Совсем недавно она стала председателем родительского комитета детского комбината нашего завода и сразу с головой ушла в хлопотную эту должность. Начала с маленького. Организовала мамаш поить детей на детском матрасике. Но, думается, за этим последуют и другие дела, полезные для ребят.

Этим коротким заметки о Колесовой можно было бы закончить. Хотелось узнать, какие работы одолевают сегодня коммуниста Колесову, о чем, представьте такая возможность, она бы стала говорить с трибуны областной партийной конференции. Вот как ответила Л. И. Колесова на этот вопрос:

— Мне беспокоит — это отношение некоторых молодых людей к своей работе, к труду вообще. Я никак не могу понять, почему ныне парни и девушки, воспитанные в нашей стране, став в ряды рабочего класса, не могут увидеть в повседневности тех великих и благородных задач, которые поставлены перед нами. Видно, мы упускаем в воспитании таких ребят какой-то важный момент, не внушаем им, что труд — это не только радость, о которой столько говорят, но и не легкая обязанность человека; и себя кормить, и страну укреплять.

На внимательной, кропотливой, постоянной работе коммунистов с подрастающим поколением хотелось бы мне заострить внимание областной партийной конференции.

Д. ВЛАДИМИРОВ.



Фото В. Лимаренко.

Больше пятнадцати лет работает уаарии коммунистического труда Фей Александровна Мурзина в финансово-банковской системе. Сейчас она заведует нассой Верхнетомского отделения Госбанка. Огромная материальная ответственность за народные деньги лежит на ней. Стиль ее работы — точность и быстрота. Коммунисты отделения выбрали ее заместителем секретаря партийной организации.



Фото Б. Вавилова.

Одним из тех, кто помог утвердиться новому, челночному методу лесозаготовок, является Дмитрий Будеев — помощник вальщика из бригады Алексея Пицихина Новотомского лесхоза.

Бригада А. Пицихина взяла обязательство заготовить в 1968 году 22 тысячи кубометров леса.

НА СНИМКЕ: Д. Будеев.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

УЧЕБА ПРОПАГАНДИСТОВ

Кривошеинский райком КПСС провел семинар пропагандистов партийного и комсомольского просвещения, политинформаторов и заведующих агитколлективами. Участники семинара прослушали лекции: «Сентябрьский (1967 года) пленум ЦК КПСС о повышении благосостояния советского народа», «О задачах по усилению агитационной работы». Лекцию о международном положении прочитал преподаватель кафедры философии ТИРиЭта В. Г. Маслов.

Первый секретарь райкома партии В. Ф. Пузов выступил с докладом о хозяйственно-политических задачах района в третьем году пятилетия. И. МАЙКОВ.

ЛЕКТОРЫ ЕДУТ В ПОСЕЛКИ

Открытый и деловой разговор об усилении воспитательной работы в совхозных селах и в поселках лесхозов состоялся на семинаре лекторского актива Г. Колпашичева. С докладом о задачах идеологической работы выступил секретарь Колпашиевского горкома КПСС М. Е. Поломнов.

После семинара лекторы разъехались по селам. Они помогут местным лекторским группам и агитколлективам наладить массово-политическую работу.

М. БИРЮКОВ.

ВСТРЕЧА ДОЯРОК В РЕДАКЦИИ

Редакция зырянской районной газеты «Сельская правда» пригласила к себе передовых доярок. В задушевной беседе мастера животноводства поделились опытом, высказали свои предложения газете. В беседе приняла участие первый секретарь райкома партии И. И. Рогачев.

Передовые доярки решили добавить в третьем году пятилетия не менее 3,5 тысячи килограммов молока из коровы.

К. ЕХЛАНОВ.

21 февраля 1968 года

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

3

ПЯТЬ ВЫХОДНЫХ... В НЕДЕЛЮ

НА ТЕМЫ СЕЛЬСКОЙ ЭКОНОМИКИ

В одном из кабинетов Коженинского районного управления сельского хозяйства висит график. Вверху — желтая линия, отображающая рост производительности труда в колхозах района за последние пять лет, внизу — поднимаясь синяя кривая заработной платы за это же время. Судя по чертежу, в 1968 году (за 1967 год кривые еще не проведены) в расчете на человека произведено продукции на 5 рублей 15 копеек больше, чем выплачено за этот же человек. Разница в сумме, невидимой, и побуждает чертеника ангажированную желтую линию начертить выше синей, как бы давая понять, что рост производительности труда опережает рост зарплат.

Желтые и синие кривые на белом ватмане, к сожалению, делают график название «розовым». Если графически изобразить соотношение роста производительности и зарплат не в рублях, а как это положено, в процентах, то синяя линия пересечет желтую и круто устремится вверх, а желтая чуть-чуть поднимется противом 1961 года. Дело в том, что оплата труда в колхозах Коженинского района за последние пять лет возросла в два с лишним раза, а производительность увеличилась на семь процентов. Это официальные данные районного управления сельского хозяйства. На каждый процент прироста производительности — 30 процентов прироста зарплат.

Дополнительные средства, ассигнованные государством на сельское хозяйство путем повышения закупочных цен, дали возможность значительно повысить заработки тех, кто работает на колхозных полях и фермах. Это отразило и закономерно. Но повышение цен, а следовательно, и заработков, преследовало цель — повысить производительность труда. Сам термин «материальное стимулирование» подразумевает стимулирование к труду. Однако стимул и производительность в колхозах несоразмерны.

За последние пять лет, благодаря ряду мероприятий и факторам, благоприятствующим росту урожайности, валовое производство продукции сельского хозяйства в колхозах района увеличилось в полтора с лишним раза. Возросла трудовая активность колхозников — больше стало вы-

ходов на работу. Но количество продукции, производимой в среднем за один выход, осталось практически тем же. Теперь привычные: продукция на выход, или так называемый человеко-день, производится почти столько же, а оплата за этот самый день увеличилась более чем вдвое. Понятно, почему школьник продукция немалую подорожает.

Низкая производительность труда — причина того, что за последние годы себестоимость продуктов сельского хозяйства в Коженинском районе возросла на 40—50 процентов. После повышения закупочных цен в большинстве хозяйств нашей области рентабельность производства животноводческой продукции стала отрицательной. А вот в крупнейшем колхозе Коженинского района — имени ХХI съезда КПСС — молоко и в прошлом году оказалось убыточным. На каждой тонне молока колхоз потерял 3 рубля убытку. Доколе же будет это?

Выше я упоминал, что колхозники колхозники стали больше принимать участия в колхозной работе. Однако это трудолюбие далеко не у всех одинаково. Взять хотя бы ту же сельхозартели имени ХХI съезда КПСС. В прошлом году работники администрации управленческого аппарата и обслуживающий персонал работали здесь в среднем по 277 дней, механизаторы и строители — 270, работники животноводства — 300. А 912 колхозников (более половины всех работающих) трудился в среднем по 104 дня за год. Пятидневка наоборот — два дня рабочих, пять выходных. Прогрессу трудоспособных членов этой артели в прошлом году превалирует 80 тысяч дней. Следовательно, чтобы произвести всю животноводческую продукцию (стоимостью 1,4 миллиона рублей), колхозу потребовалось в прошлом году 76 тысяч человеко-дней. Выгоды напрашиваются сами.

В колхозе имени ХХI съезда КПСС прогнута трудоспособных колхозников за прошлый год превалирует 63 тысячи дней. В колхозе имени Кирова — 51,5 тысяч, как раз столько, сколько затратил колхоз на то, чтобы посеять, обработать и убрать зерновые со всей посевной площади, превалирующей 8 тысяч гектаров, а также заготовить на зиму сено и силос для общественного скота. Постоянные огромные упущенные возможности!

Распространено мнение, что в колхозах в страдную пору работают все от мала до велика. Посмотрим, как это выглядит на примере одного колхоза Коженинского района — имени Кирова. В хозяйстве 912 трудоспособных. Помимо того, здесь 208 мужчин и женщин, достигших пенсионного возраста, трудящихся в колхозе. Итого 1.120 человек, каждый из которых в той или иной мере мог участвовать в заготовке кормов, работать на сенокосах и т. д. Наибольшее количество колхозников работало в прошлом году в июле — 1.064 человека. В среднем же в колхозной работе ежедневно принимало участие 795 человек (включая тех, что работало хотя бы один день в месяце). Это данные годового отчета колхоза. В приложении к отчету некоего Коженинского колхоза имени Кирова — не исключение в районе.

Я начал эту статью с сопоставления производительности труда за 1961 и 1966 годы. Попробуем сравнить годы 1966 и 1967. В колхозе имени ХХI съезда КПСС в 1967 году в расчете на человека день произвел продукции на 5 рублей 92 копейки меньше, чем в предшествующем. Впрочем, нагляднее проценты. Так вот, производительность труда в этом хозяйстве за год снизилась на 30 процентов. В соседнем колхозе имени ХХII съезда КПСС снижена производительность труда на 24 процента. Исходя из факта, что в те же время оплата труда соответствовала возрасту на 1,4 и 1,1 процентов. И это при благоприятнейших условиях прошлого года! По всем восьми колхозам района производительность труда в 1967 году по сравнению с предшествующим снизилась на 15 процентов.

Нельзя свести все к причинам столь тревожного положения. Но тем не менее, очевидно, можно определить главные из них. В последние годы повсеместно очень многое сделано по механизации трудоемких процессов на животноводческих фермах, что намного облегчило труд животноводов. Следствием этого стало увеличение доли механизации в производстве продукции сельского хозяйства. Но не достигнута другая цель механизации — сокращение затрат на производство. С введением механизации в колхозах появились новые должности: механики, сантехники, электрики и т. д. — люди в новых условиях необходимые. Но увеличение численности обслуживающе-

го персонала должно бы компенсировать возросшую нагрузку на доярку, скотника и т. д. Поскольку большинство трудоемких процессов механизировано, значит, те люди успешно могут управляться с большим количеством овец. Однако нагрузка возросла очень мало. Отчасти это объясняется тем, что за последние годы в колхозах не строились новые фермы, и прежде, многие работы выполнялись вручную, отчасти — другими причинами. Но факт налицо — механизация животноводства во многих хозяйствах пока почти не повысила производительности труда и не удешевила продукцию.

Недавно работники районного управления сельского хозяйства провели хронометраж рабочего времени на нескольких фермах и установили, что часть животноводов работает не более четырех часов в день. Что в таком случае можно сказать о производительности их труда?

Чем больше людей в хозяйстве принимает непосредственное участие в производстве, тем меньше обслуживающий и управленческий персонал, тем больше выработка на человека. Ведь при определенной производительности труда стоимость валовой продукции делится не только на количество доярок, комбайнеров и т. д., но и на счетоводов, учетчиков, бригадиров, председателей с заместителями и т. д.

Уже говорил, что в колхозе имени Кирова в среднем работает 795 колхозников, 93 из них — административно-управленческий и обслуживающий персонал. 7 дней доярка работает на себя, восьмой — на персонал. Как это отражается на показателях производительности труда по колхозу, можно не комментировать. В последнее время всюду проводится внутрихозяйственная специализация. Дело само по себе очень нужное. Но при этом иногда забывают о необходимости обеспечения работой всех колхозников. Было в бригаде три фермы — большинство людей на них работали. Провели специализацию — две фермы убрали. Всем колхозникам на оставшейся одной, хотя и укрупненной, работы не найдется. Возникнет проблема занятости. В Чилинском колхозе Коженинского района ХХII съезда КПСС не хватает доярок, а в Базисной бригаде этого же колхоза бригадир приходится ломать голову над тем, где колхозники заработают.

о дополнительном вознаграждении. Пришло время вновь делить премии. И вновь в некоторых колхозах считают, что принцип не тот, и начинают начислять поному. Сопоставим — выполним ли? Эксперимент. И сколько можно изобретать новых принципов? Недаром в Коженинском районе говорят, что доплата, «как дышло», куда повернул, тому и вышло». А ведь так, кто знает, получив ли доплату в конце года или нет? Отсутствие такой уверенности, естественно, снижает действенность материального стимулирования, не способствует главному — повышению производительности труда и поискам резервов удешевления продукции.

Пятилетним планом развития народного хозяйства СССР предусмотрен рост производительности труда в сельском хозяйстве за пятилетие на 40—45 процентов. В среднем она должна возрастать на 8—9 процентов в год. В колхозах Коженинского района производительность труда в прошлом году, наоборот, сократилась.

При оценке деятельности того или иного колхоза обычно в первую очередь берется во внимание выполнение плана заказов государства. Это очень важный показатель, отображающий вклад хозяйства в государственные производственные фонды. Но за последние годы возможности колхозов настолько возросли, что почти все они досрочно выполняют эти планы, оставляя почти неизменными в течение пяти лет. Поэтому о степени использования внутренних резервов нельзя судить лишь по выполнению планов продаж продукции.

ХХIII съездом партии определены другие, не менее важные критерии оценки работы колхозов — рентабельность и производительность труда. Однако в колхозах, да и в районных управлениях сельского хозяйства, на эти показатели внимания обращают мало. Особенно на производительность труда. Может быть, потому, что проконтролировать, как выполняется план по продаже мяса, не так уж трудно, а вот производительность труда порой даже определить нелегко. И тем не менее поиски путей повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции должны быть сегодня главным для тех, кто хозяйствует в колхозах.

Может быть, для колхозников товарищей все сказанное выше — не открытие. Скажут: мы, мол, сами видим и знаем. Тем лучше для них. Ведь упущенные возможности можно назвать иначе — неиспользованными резервами. Значит, дело за тем, чтобы взять эти резервы. В. МАКШЕВ, ваш спец. корр.

ПЛАМЕННЫЙ РЕВОЛЮЦИОНЕР, УЧЕНЫЙ-МАРКСИСТ

Исполнилось 90 лет со дня рождения Емельяна Михайловича Ярославского, видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства.

Этой дате было посвящено заседание, состоявшееся 19 февраля в Институте марксизма-ленинизма при ЦК КПСС. Память замечательного коммуниста-ленинца, пламенного революционера, публициста, ученого собрались отметить представители трудящихся столицы, ветераны партии, ученые-историки, близкие и родные Емельяна Михайловича.

Слово о жизни и революционной деятельности Е. М. Ярославского произнес директор Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС академик П. Н. Федосеев.

Восточниками о Емельяне Михайловиче поделился член КПСС с 1896 года Ф. Н. Петров, член КПСС с 1903 года А. Д. Блохин, академик П. Н. Поспелов, ректор Высшей партийной школы при ЦК КПСС профессор Н. Ф. Митронов, академик И. И. Минин, доктор исторических наук профессор С. П. Башарин, член КПСС с 1918 года, правдист И. Ф. Киришчанин, член КПСС с 1906 года М. И. Бублеев.

В заключение выступил сын Емельяна Михайловича генерал-майор авиации Ф. Е. Ярославский. Он коротко поблагодарил собравшихся за теплые слова, сказанные о его отце.

В зале, где проходило заседание, была открыта выставка книг, написанных Е. М. Ярославским.

(Корр. ТАСС).



ГИПНОТИЗИРУЕТ АВТОМАТ

Гипноз завоевывает все большее признание, становится популярным для хирургов и психиатров. Однако проводить сеансы гипноза — довольно сложное искусство, требующее мастерства и умения. Даже опытные гипнотизеры испытывают большое нервное напряжение при каждом таком сеансе.

Как облегчить их труд, сделать гипноз достоянием каждой поликлиники? Возникла идея, что гипнотизировать могут автомат, полностью воспроизводящий функции гипнотизера.

В состоянии гипноза, как и во время естественного сна, есть несколько переходных стадий — от поверхностного до глубокого гипноза. Их можно отличить по различным функциональным признакам, по характеру биотоков мозга. Восприимчивость мозга можно считать не только необходимой, но и недостаточной для гипноза. Помогает обычный электроэнцефалограф.

На одном из московских предприятий разработан прибор — анализатор, позволяющий за изменениями стадий гипноза в зависимости от характера биотоков. Этот прибор работает совместно с электроэнцефалографом и автоматизирован, кодирует гипноз, достигая намеченной стадии, включает стимулятор, поддерживающий гипноз на одном и том же уровне столько времени, сколько это необходимо. Стимуляторы вызывают у человека монотонные раздражения, погружая его в глубокий сон, или растормаживают кору головного мозга, вызывая его в поверхностные стадии гипноза. Они могут быть различными: воздействовать на человека звуком, светом, электрическим током, магнитным полем, модулированным низкой частотой, биотоками сна и словесным внушением, запахом или магнетизмом.

Обычный гипноз без применения аппаратуры не контролируется, а потому не всегда достигает желаемого результата. Автомат для гипноза объективно определяет стадии гипнотического состояния, в котором находится человек, изменяет его, если оно не соответствует намеченному, и поддерживает на одном уровне. Все словесное внушение в автомат записано на магнитной ленте, и включается магнитофон лишь тогда, когда внушение бывает наиболее эффективным.

Автомат может одновременно проводить гипноз на нескольких пациентах, это будет зависеть от многоканальности аппаратуры. Например, электроэнцефалограф на семнадцати каналах может работать одновременно на семнадцати человек. Увеличение числа каналов в автомате для гипноза позволит значительно уменьшить его стоимость. Такая аппаратура будет доступна для клиник, различных лечебных учреждений и научно-исследовательских институтов.

Д. КУРИНОВИЧ, инженер, (АПН).

ТРУДЯЩИЕСЯ БОРЮТСЯ ЗА СВОИ ПРАВА

НЬЮ-ЙОРК. 34.000 учителей государственных школ американского штата Флорида объявили забастовку. Они требуют повышения заработной платы.

Американские законы запрещают учителям государственных школ забастовать, поэтому они были вынуждены прибегнуть к такой форме борьбы, чтобы избежать судебного преследования за нарушение законов. Ожидается, что общее число учителей, подавших в отставку, достигнет 50.000 человек. В результате этого будут нарушены практически все государственные школы Флориды.

ФИНЛЯНДИЯ. Около двух тысяч портовых рабочих Финляндии, объединенных в профсоюз рабочих автомобильного транспорта, начали забастовку.

Участники забастовки, охватившей девять южных портов страны, требуют от предпринимателей увеличения заработной платы и улучшения условий труда.

ТОКИО. Борются за повышение заработной платы за право рабочих на забастовку — с такими призывами выступил закончившийся в городе Нихаме (префектура Эхимэ) 38-й съезд федерации профсоюзов рабочих промышленности синтетических химических.

В течение двух дней около 1.000 делегатов, представляющих 125-тысячный отряд рабочих-химиков

Японии, обсуждали программу выступления на следующей неделе в поддержку требований рабочих химической промышленности.

САЛЬВАДОР. 25.000 человек приняли участие в демонстрации учителей Сальвадора, проведенной перед президентским дворцом, сообщает корреспондент агентства Пренса Чилина из Сан-Сальвадора. Они потребовали восстановления на работе незаконно уволенных учителей и выплаты задержанного жалования.

МОНТЕВИДЕО. Продолжается поход 900 рабочих мясоловобойни «Англо» и членов их семей в уругвайского города Фрай-Бентос (департамент Рио-Негро) в столицу страны Монтевидео. Цель участников 815-километрового похода — потребовать от правительства национализации мясоловобойни и возобновления работы на предприятии. Англические хозяева, которым принадлежат «Англо», несколько месяцев тому назад закрыли предприятие и оставили без средств к существованию семьи 1.400 рабочих.

Правительство не выполнило своего обещания оказать материальную помощь рабочим. Участники похода полны решимости бороться до конца. С заявлениями в поддержку их борьбы выступили многие профсоюзные организации страны.

(ТАСС).



Полные решимости отстоять свободу и независимость своей родины, рабочие, крестьяне, интеллигенция ДРВ вступают в отряды народного ополчения для борьбы с американскими воздушными пиратами.

НА СНИМКЕ: группа народных ополченцев преодолевает водную преграду, Плато ВНА-АПН.

ВООРУЖЕННАЯ БОРЬБА НА РУБЕЖАХ

ПЕРВОЕ КОММУНИКЕ ВРЕМЕННОГО ОРГАНА НАРОДНОЙ ВЛАСТИ В ГУЭ

ХАНОЙ, 19 февраля. (ТАСС). Народный революционный комитет провинции Тхьятхис и города Гуэ, созданный по решению чрезвычайного съезда за национальное спасение, недавно составленного «Фронтом национально-демократическим и мирного союза» в Гуэ, 15 февраля 1968 года опубликовал свое первое коммюнике, передает агентство ВНА, ссылаясь на сообщение агентства Освобождение.

В этом коммюнике говорится, что съезд решил:

1. Уничтожить все административные органы всех инстанций марionеточной клики Тхьеу-Ки; про-

винциальные, городские и деревенские.

2. Признать народные революционные комитеты на уровне округов, провинций и городов, созданные Революционными вооруженными силами и народом, и рассматривать их как единственную в стране законную народную власть.
3. Поддерживать и расширять право народа самому решать свою судьбу, поддерживать политическую борьбу и агитацию в войсках противника, отражать все вражеские контратаки и карать вражеские элементы, применять своевременные меры для защиты

УСПЕХИ ПАТРИОТИЧЕСКИХ СИЛ

ХАНОЙ, 19 февраля. (ТАСС). Как сообщает агентство ВНА, ссылаясь на агентство Освобождение, 11—12 февраля состоялся чрезвычайный расширенный пленум президиума Центрального комитета Национального фронта освобождения Южного Вьетнама. Пленум рассмотрел положение, сложившееся в Южном Вьетнаме после издания приказа НФО Южного Вьетнама о нынешнем наступлении, и обсудил задачи на ближайшее будущее.

По окончании работы пленума опубликовано заявление, в котором говорится, что с 30 января по 10 февраля 1968 года Народные вооруженные силы освободили и народ атаковали все крупные города и населенные пункты и почти все центры провинций и поселки в Южном Вьетнаме, целый ряд военных баз, включая многие аэродромы и складские районы американских и марionеточных войск.

В результате было убито или ранено большое число американских солдат и ликвидирована или дезорганизована весьма значитель-

Преступления агрессоров

ХАНОЙ, 19 февраля. (ТАСС). Американские агрессоры продолжают применять напалм и отравляющие вещества против мирного населения. В течение двух дней 12 и 14 февраля американская авиация подвергла бомбардировке четыре деревни неподалеку от города Гуэ, используя шарнирные бомбы, напалм и отравляющие вещества, в результате чего погибли много женщин и детей, сообщает агентство ВНА, ссылаясь на агентство Освобождение. В самом городе в результате продолжавшихся в течение месяца бомбардировок американской авиации разрушено много мирных жителей, разрушены памятники старинные, жилые дома.

15 февраля американские агрессоры обстреливали из тяжелых орудий центр Гуэ и при этом применили ядовитые вещества во многих кварталах города. В результате только в районе Куанг-дэ погибло 35 человек.

Взрыв в югославском посольстве в Париже

БЕЛГРАД, 19 февраля. (ТАСС). Вчера вечером в клубе югославского посольства в Париже произошел сильный взрыв бомбы, сообщает агентство ТАНОГО. Один человек убит и 18 ранено.

Бомба, подброшенная враждебными эмигрантскими элементами, взорвалась во время просмотра собравшимися здесь югославскими рабочими телевизионной передачи. Причиной большой материальной ущерб.

ПРЕЗИДЕНТ НАПУТСТВУЕТ...

ВАШИНГТОН, 19 февраля. (ТАСС). «Драматическое турне» Президента напутствует парней, отправляющихся в Южный Вьетнам — такими заголовками сообщают газеты о визитах президента на военные базы Форт-Брэгг в штате Северная Каролина, Эль-Торо в штате Калифорния и «авансод» «Констеллейн», находящийся у тихоокеанского побережья США. Президент пожимал руки парашютистам 82-й воздушно-десанстной дивизии в Форт-Брэгг, поднимавшимся по трапу в самолет, который увозил в Южный Вьетнам подкрепление агрессорам. Президент молился богу

вместе с матросами авансоды, который недавно вернулся от берегов Вьетнама и чьи самолеты сбрасывали свой смертельный груз на мирные города и деревни ДРВ. На вопросы корреспондентов, какие цели преследовал он этими визитами, Джонсон заявил, что он хочет продемонстрировать «заботу и тревогу» об американских солдатах в Южном Вьетнаме.

«Напутствие» американских солдат, отправляющихся во Вьетнам, президент вынужден был признать, что необходимостью послышки подкрепления вызвана возросшая сила освободительной армии Южного Вьетнама и теми

Памятник освободителям Минска.
Фото А. Лопатина.