

ПУТЕШЕСТВИЕ В ПОИСКАХ СЕРВИСА

50 ИНТЕРВЬЮ ПО ВОПРОСАМ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В ТОМСКЕ

ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

Ежедневно с двенадцати и с четырех часов дня множество томичей, студентов, служащих, студентов — спешат поесть. И лишь немногие из них, особенно днем, в короткий перерыв могут поесть дома, большинство спешит в столовые. Каждому из стоящих в очереди хочется скорее получить вкусный и не слишком дорогой обед.

Где и как? Стоит пройти по главным магистралям Томска, чтобы увидеть новые столовые, кафе, домовые кухни. Только за прошлый год в Томске построено и реконструировано 20 предприятий общественного питания, в которых можно поесть или взять обед на дом. А всего в областном центре 362 предприятия общепита могут принять сразу около 12 тысяч посетителей.

Могут, но далеко не всегда. На одно посадочное место в столовых, кафе, домашних кухнях приходится 2,9 томичей, а это намного больше нормы.

В столовых учебных заведений и промышленных предприятий посадочных мест в 2—3 раза меньше, чем требуется.

Да и культура обслуживания во многих случаях оставляет желать лучшего. Зачастую хорошее впечатление от просторных залов, современной мебели.

Как показывают письма наших читателей, участников конкурса на лучший совет газете, с повестки дня не сходит тема общественного питания в Томске. В редакцию часто приходят жалобы на грубость работников общепита, беспорядки и грязь в столовых. Об этом немало материалов за последние два года печатала и наша газета.

Где пути искоренения этих недостатков? В марте прошлого года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания». В нем дана перспектива и изложены меры, осуществление которых, коллектив предприятий общепита

изживут многие беды, смогут кормить людей дешево и вкусно, не заставляя их терять уйму времени на обед.

Почему же эти неотложные меры осуществляются в Томске не так быстро, как хотелось бы? Как ввести в столовые желанный сервис, когда человеку посетить столовую не только необходимо, но и приятно?

Мы задавали этот вопрос всем, кто связан с деятельностью столовых, начиная от посетителей предприятий общепита до работников областного управления торговли. Корреспонденты побывали в рабочих, вузовских и других столовых, школьных буфетах, в кабинетах больших и малых руководителей.

Сегодня мы публикуем десяти наиболее интересных диалогов. Нам кажется, в них подняты те проблемы томского общепита, решение которых следует взять под особый контроль не только «Красному знамени», но и общественным организациям Томска. И как можно скорее.

Взгляд нельзя упрекнуть за недостаток внимания к этому делу. Только в прошлом году расширили на 60 мест одну из столовых, открыли буфет в кузнечном цехе, построили кафе «Звездочка». Строится столовая на 200 мест. Однако подлинников не смогли внедрить новые формы обслуживания: обеды по абонементу, комплексные, по предварительным заказам.

БЕДЫ ДИЕТИКОВ

Беседуем с начальником отдела общепита областного управления торговли Ю. Л. ГОРОДНИКОВЫМ.

— Юрий Львович, у нас есть жалобы на плохую организацию диетпитания...

— У нас тоже много жалоб, и они справедливы. В Томске диетпитание не удовлетворяет самые скромные запросы. Диетические залы есть в рабочей столовой № 45, в столовой № 2 и студенческой «Радуге». В других вы найдете лишь столы для диетиков. Хотят, как правило, один комплекс блюд. Повара не имеют специальной подготовки: за последние два года в трестах подготовлено всего 14 специалистов по диетическому питанию. В Томске уже давно не строят диетических столовых.

— А на что надеяться в дальнейшем?

— Будет организован диетический зал во вновь построенной столовой по улице Ново-Киевской. К ноябрю планируется ввести в строй столовую с диетическим залом на проспекте им. Фрунзе. Но за час обеденного перерыва больший не сможет приехать в центр, чтобы поесть. Наиболее целесообразно профсоюзным организациям крупных предприятий в сотрудничестве с заводской столовой организовать диетпитание на месте. Есть у столовой филиалы в цехах — один из них отдан под диетическую столовую. А если нет — отвести в основном зале ряд столов для диетиков. При этом обязательны контроль врачей заводского здравпункта.

СУМАТОХА В ПЕРЕМЕНУ

Ну и суматоха поднимается на большой перемене во многих школах Томска: ребята бегут в буфет. В школах № 1, 40 и 10 буфеты расположены в маленьких помещениях. Как улучшить здесь питание школьников?

Директор школы № 42 А. Г. КИЛИН:

— У нас 900 учащихся, а буфет в крохотной комнате, куда не войдут и 10 школьников. Выход? Учителя разносят пищу по классам. Другого пока не вижу.

В школу № 1 наш корреспондент попал в тот момент, когда врач городской санитарной станции запретил готовить горячую пищу в помещении, именуемом буфетом. Это небольшой уголок в конце коридора на лестничной клетке. Он зарючен посудой, продуктами.

А в тех школах, где есть помещения для кухни и буфета? Семнадцати школах № 10 рассказывают: — В буфете можно купить оладьи, винегрет, котлеты. Все хорошее, вкусное. Правда, здесь тесно.

Из многих бесед выясняется, что базовая столовая № 46 хорошо снабжает буфеты готовой продукцией, а кухни — полуфабрикатами. В меню большой выбор овощных, крупяных, мясных, молочных блюд. Обед недорог — из двух блюд он стоит примерно 15 копеек.

Директор базовой столовой № 46 А. В. ПОНОМАРЕВА считает, что у них есть возможности сделать детские обеды еще более разнообразными и интересными. Нужно, чтобы поставщики отпустили столовой мясные субпродукты. Котлеты хотелось бы получать не только стогоммовые, но и весом в 50 граммов. А главное — важно улучшить во многих школах условия для работы буфетчиц.

СОДРУЖЕСТВО ИЛИ ПРЕНЕБРЕЖЕНИЕ?

— Нас нельзя упрекнуть в недооценке столовой, — сказали в беседе с нашим корреспондентом директор манометрового завода А. Ф. ПУШНИХ и председатель завкома И. И. ПАВЛЕНКО. — Мы стараемся сделать все, что требует постановление партии и правительства «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания».

Столовую мы рассматриваем как наш цех, и ее работников считаем членами заводского коллектива.

Но и в этом году мы не сможем удешевить питание за счет средств фонда социально-культурных мероприятий. Хотели сделать это, но заводская профсоюзная конференция решила прежде построить на эти средства лагерь для 160 манометров в селе Калтай.

Как показал рейд, в иных учебных заведениях вообще не занимаются общепитом. Например, участникам рейда жаловалась на руководство Томского инженерно-строительного

института заведующий производством столовой № 12 К. Н. НЕКРАСОВА:

— С нас требуют высокой культуры обслуживания. Требование правильное, и мы всей душой хотели бы выполнить его. Но, кроме желания, нужны и условия, а их нет. Ректорат и профбюро пренебрегают столовой. В помещении часто отключают свет или воду, отопление работает плохо, очень холодно в мясном и овощном цехах. Центральные буфеты вообще не отапливают. Буфетчицы болеют, приходится закрывать буфет. Студенты, естественно, возмущаются. Мы жалеемся ректору, секретарю партбюро, а профбюро, но нам не помогают даже тогда, когда, скажем, лопнет труба водяного отопления и горячая вода заливая овощи.

ПО РЕЦЕПТАМ ПРАПРАБАБУШКИ

Чаще всего участники рейда слышали за столовыми упрёки на однообразное меню и некачественную еду. И в самом деле, почти в каждом меню томских столовых встречаются борщи, щи, блинчики и пшеница. Новые блюда готовят редко.

— Это потому, — в один голос заявляют повара и заведующие производством, — что вкусно приготовить можно, если не спешишь и имеешь необходимые продукты: молочные, мясные, рыбные, в достатке овощей и специй. Нужен инвентарь и оборудование, да и повар должен знать свое дело.

Но ведь посетители не требуют каких-то особых разностей. Пусть в меню будет немного блюд, но вкусных. И чередовать их по дням недели.

— Так и пытаемся делать, но... в общественном питании многие процессы не совершенствовались со времен Адама и Евы. В наш век межпланетных сообщений общепитовцы готовят по рецептам многолетней давности (есть специальная инструкция по раскладке продуктов в каждое блюдо). И выдумку, и инициативу приходится проявлять лишь в том, чем заменить те продукты, которых нет. Полуфабрикатами пользоваться мало.

— Не совсем так, — ответил директор треста столовых № 1 В. Ф. СУЛЕЙМАНОВ. — Работники Томского мясокомбината и хладокомбината Росмаслобторга неплохо поставляют в столовые мясные и рыбные полуфабрикаты.

Но, как выясняется дальше, поставщики полностью выполняют заявки только семи столовыми Томска. Остальным не хватает и мясных полуфабрикатов, и фарш. В декабре только в трест № 1 не доставили 5,5 тонны фарша, 43 тысячи котлет, 2,6 тонны мелкоштучных полуфабрикатов. Вот тебе и неплохо!

С мясокомбината поставщики гонят в столовые продукты для дорогих блюд — антрекот, эскалоп и т. п., но мало дают дешевых — рагу, поджарка, суповые наборы.

Тов. Сулейманов сообщает, далее, что работники горлодоловостроителя плохо поставляют очищенный картофель. Они выполняют лишь десятую часть заявок, хотя цех сульфитации имеет мощность, позволяющую удовлетворить все заявки. Надо ли говорить, сколько неудобств испытывают в столовых и насколько удорожает затраты очистка картофеля вручную? Иные повара, не получив очищенного картофеля, к любой рыбе или мясу подают гарнир из крупы.

Про цех сульфитации руководители треста лучше бы не упоминали, — отвечает на наш вопрос директор горлодоловостроителя тов. ЛАЗАРЕНКО. — Нам этот цех они передали лишь в сентябре прошлого года, с полуразрушенным оборудованием. Какая уж там мощность! Но и при этом мы удовлетворяли половину заявок на очищенный картофель. Скоро купим новую машину, тогда спрос на него будет удовлетворен.

ЕСЛИ ПОВАР НЕОПЫТЕН

— Хорошо, что есть перспектива в снабжении мясными полуфабрикатами, да еще и очищенным картофелем, — обрадовались наши корреспонденты. В этом случае вкус и вид пищи во многом зависят лишь от мастерства и желания повара.

— В тех случаях, когда повар неопытен, ему и досаждают помощники кулинарный совет, — ответил Г. И. БУДИШЕВСКИЙ, инженер-технолог, член кулинарного совета треста столовых № 2. — Наш совет, например, помогает поварами готовить новые блюда из овощей, творога, новые для Томска шашлыки и чебуреки, фирменные блюда. В прошлом году мы провели 12 заседаний. Несколько раз обсуждали, как повкуснее и дешевле кормить учащихся. Перед этим побывали в школьных буфетах, наблюдали, как работают повара и буфетчицы. Провели для них семинары, рассказали и у плиты показали, как готовить быстрее и вкуснее.

Наш совет поинтересовался деятельностью бракеражных комиссий в столовых №№ 18, 30, 33. Запланировали конференции по технологии приготовления блюд. Представители совета, инструкторы-технологи учили поварами прямо на рабочих местах мастерству приготовления вкусной пищи.

Рассказ Г. И. Будишевский привел нас в некоторое недоумение: кулинарный совет есть, а качество пищи в ряде столовых треста № 2 остается неудовлетворительным. Видимо, совету надо энергичнее изучать опыт лучших



— А это правда, что обед сегодня не из столовой?



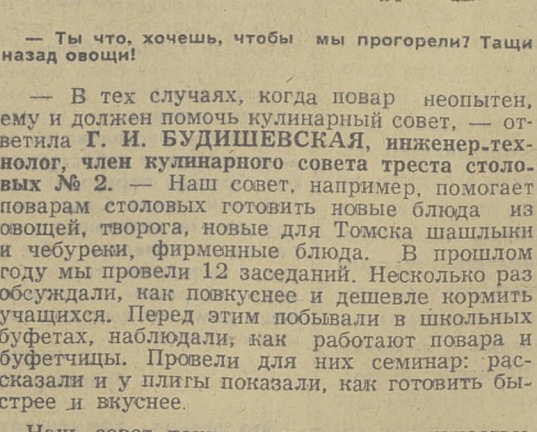
— Вот вам диетическое блюдо.



— И чего обижаетесь? Хорошие пошары жарят наша столовая...



Столовая № 4 — «цех питания» Томского электромеханического завода. Столовая № 1. В четвертом квартале прошлого года ее коллектив завоевал первое место в соревновании предприятий треста. В успехах коллектива немало труда и сил повара Анны Мармеловой Полуэктовой. За 27 лет работы на предприятиях общественного питания она стала мастерицей-кулинаром. Анна Мармелова награждена значком «Отличник советской торговли». Ей присвоено звание ударницы коммунистического труда. Своим большой производственный опыт, свою любовь и делу она стремится передать молодым работникам столовой. Вот и сейчас Анна Мармелова беседует с молодыми поварами столовой Нины Громовой, Валей Беловой, Ниной Мармушиной, Верой Мазюк. Они внимательно слушают рассказ о секретах, позволяющих приготовить мясные блюда так, чтобы они были и вкусными, и красиво оформленными.



— Ты что, хочешь, чтобы мы прогорели? Тащи назад овощи!

кулинаров, быстрее передавать его молодым работникам общепита. Передача опыта должна стать основным стержнем соцсоревнования.

— Так оно и есть, — подтвердил нам председатель Томского обкома профсоюза работников торговли и потребительской кооперации Г. Ф. ВАСИЛЬЧЕНКО. — Но всех крупных столовых работают школы кулинарного мастерства, которыми руководят опытные мастера. В школах изучают технологию приготовления пищи, оформление блюд и кондитерских изделий, прогрессивные формы обслуживания. Опыт такой школы при ресторане ст. Томск-1, которой руководит зав. производством Е. Т. Костинова, обобщил объединенный комитет треста столовых № 2 и производственный отдел треста. Справку разослали на все предприятия.

Далее тов. Васильченко рассказал, что на предприятиях проводится «день повара», «день кондитера» по определенной тематике: «Русская кухня», «Украинская кухня». Проводился смотр-конкурс кондитерских изделий. В студенческих столовых идет смотр-конкурс на лучшую студенческую столовую и буфет. Комитеты профсоюза совместно с хозяйственными руководителями организовали несколько поездок наших директоров столовых, повара, кондитеров в Москву, Кемерово, Свердловск, Новосибирск.

Тов. Васильченко перечислил все новые мероприятия. А нас насторожила его фраза: «Обобщили опыт и справку разослали на все предприятия». А там ее хотя бы прочитали? Мероприятий-то много, а хороших обидов мало.

Потом тов. Васильченко рассказал об организации соревнования. В ходе его проводится взаимные проверки столовых, коллективы оказывают друг другу товарищескую взаимопомощь.

Участники рейда знакомы с организацией соревнования на предприятиях треста № 1. На первый взгляд здесь все в ажуре: приняты обязательства, ежемесячно подводят итоги. Информационный бюллетень рассылают во все столовые. Ежевартально коллективу, который добился первенства, вручается Красное знамя треста.

Беседа с председателем объединенного комитета треста тов. ЧЕРНЫШОВЫМ вызывает глубокую озабоченность. Много времени и сил отдает комитет организации соревнования, пытается обеспечить и сравнимости его результатов, и гласности, и действительности. Но знакомство с коллективами на местах, с мнением тех, кто стоит у плиты, убеждает: усилия, потраченные работниками объединенного комитета, не дают необходимого результата.

Думается, что усилия объединенного комитета не вызовут ответного огня, не будут инициативой, потому что один в поле не воин. Местные комитеты, коммунисты предприятий общепита мало помогают соревнующимся, прохаживают мимо крупных недостатков в воспитании людей, особенно молодежи.

А «ЧУЖИМИ» БЫТЬ НЕ ХОЧЕТСЯ

— Почему за прилавком постоянно млеют люди? С этого вопроса начали мы беседу в отделе кадров управления торговли.

— Уходят девчата, — вздыхает начальник отдела кадров управления торговли Томского облисполкома И. П. ГОЛЫШЕВ. — Готовим мы работников торговли и общественного питания немало. В прошлом году в Томске были созданы кулинарные и торговые училища. В первом сейчас готовим 280 повара — вдвое больше, чем раньше. Здесь же изучают теорию, те, кто учится поварскому делу у опытных кулинаров в наших столовых, повышают квалификацию многие повара и директора столовых.

В прошлом году для предприятий общественного питания области мы подготовили 242 повара и кондитера, 138 работников повысили квалификацию, еще 184 — разряд. В настоящее время учатся поварскому и кондитерскому искусству 362 человека. На 16 предприятий организованы школы кулинарного мастерства.

Каждую осень мы тратим много времени и сил, чтобы привлечь молодежь в общественное питание. Беседуем в школах с выпускниками, вышешиваем объявления.

Но уходит девчата. Тяжело с квартирами. В столовых и кафе работают в основном женщины, а устроить ребят в ясли трудно.

— Выходит, Иван Петрович, управление торговли не в силах исправить положение с кадрами?

— Нет, почему же? И наш отдел, и кадровики в трестах многое не делают. Мало изучаем людей, зачастую найти образованного директора столовой не можем. До сих пор из 38 директоров больших хозрасчетных предприятий лишь один имеет высшее образование и 16 — среднее специальное. А если первая скрипка фальшивит, оркестр тоже сбивается. Многие повара у нас имеют низкий разряд.

В столовых невиннозамешаны и поварами, только что окончившими школу. Их нередко ставят самим себе или отдают под начало малокавалифицированным поварами, загружая подсобными работами, мало помогают наладить быт.

До сих пор на большинство промышленных предприятий, вузов, не говоря о стройках, «столовские» однозвучно с «чужими» деловой дружбы и товарищества между коллективами нет. Там, где этого добились, например, на манометровом заводе цех питания работает хорошо. Опыт этого содружества и надо нести в общественное питание Томска.

Заканчивая наше путешествие в поисках сервиса, раздумывая над тем, какие же вопросы общепита в Томске требуют постоянного внимания (в том числе и газеты «Красное знамя»), мы выделяем самые животрепещущие:

- Нераскрытые секреты вкусных блюд. Как их раскрыть?
- Будете добры! Пожалуйста! — должны стать формулой общения посетителей и служащих общепита.
- Пути внедрения новых форм обслуживания в столовых.
- Судьба полуфабриката и его путь на кухню.
- Дорого — не значит вкусно. Как снизить себестоимость блюд?
- Содружество столовой и коллектива, который она обслуживает.
- Стройкам общепита — высокие темпы.
- Где быстро и вкусно поест студент?
- Столовые дороги передового опыта.
- Профсоюзы и общественное питание.
- Каждому строителю — горячий обед на объекте.
- Становление мастера-кулинара.

Вопросы задавали: В. Ноздриш, заведующий нештатным отделом торговли газеты «Красное знамя», С. Дембицкий, А. Старобинец, нештатные корреспонденты, Н. Нос, инспектор Томского управления государственной инспекции по качеству товаров и торговли, А. Камышников, городской инспектор по статистике г. Томска, Л. Титова, наш корреспондент.

АНАЛИЗ И ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТЬ

Репортаж с занятия в школе основ марксизма-ленинизма. Третий год обучения.

ТЕМА: «ХОЗРАСЧЕТ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ»

Среди слушателей школы основ марксизма-ленинизма третьего года обучения Томского завода измерительной аппаратуры — Владимир Ильич Ленин, рабочие со средним образованием, секретари цеховых парторганизаций.

Сегодня шла семинарская работа по теме: «Хозрасчет и рентабельность». Для слушателей эта тема приобрела особую остроту и актуальность. В апреле завод должен перейти на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Занятия ведет пропагандист, инженер завода Леонид Борисович ВЕКСЛЕР, имеющий за плечами 40-летний стаж пропагандистской и агитационной работы.

Рассказать о сущности хозяйственного расчета, его взаимодействия с экономическими законами социализма первым выразил желание секретарь цеховой парторганизации В. П. БОРИН.

— Хозрасчет, — начал он, — необходимый элемент организации любого социалистического производства. Владимир Ильич Ленин говорил: «Социализм нужно строить не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личной заинтересованности, на хозяйственном расчете». Каковы принципы хозрасчета? Во-первых, это хозяйственная самостоятельность и инициатива предприятия в рамках установленного государственного плана.

Далее Борин перечисляет другие принципы хозрасчета: материальная заинтересованность работников и всего коллектива в результатах своего труда, окупаемость затрат на производство, рентабельность предприятия, контроль рентабельности в его деятельности. В упорядочении у слушателя экономические термины: цена, фонды, реализация.

— Осуществление хозяйственной реформы, — заканчивает Борин, — предполагает дальнейшее укрепление и совершенствование хозрасчета. Общественные интересы при этом будут еще полнее сочетаться с личной заинтересованностью каждого работника. Но это сочетание интересов должно быть планомерно организовано.

Пропандист: — Вот об этом и продолжим наш разговор. Для нас он представляет практический интерес. Переход завода на новые условия хозяйствования во многом будет зависеть от экономической грамотности командиров производства.

Слово предоставляется старшему мастеру цеха № 11 Д. Р. ИВАНОВУ.

— Я проанализировал производственную деятельность нашего завода за последние два года, — сказал он, — и пришел к выводу, что хозрасчет нам еще только предстоит внедрить.

— Что же, — подытожил реплика, — разве у нас не было хозрасчета?

— Были только его отдельные элементы, — ответил Д. Р. Иванов. — Мы вели борьбу за экономию

фонда заработной платы, материальных затрат, за снижение себестоимости продукции. Однако в целом хозрасчет не был тем экономическим рычагом, который бы планомерно стимулировал рост производства.

Посудите сами. На первое января этого года завод имел большие сверхнормативные запасы. Еще больше продукции было в незавершенном производстве. А ведь всем известно, что замороженные средства — прямой убыток.

— Почему же это произошло? — не удержался от вопроса В. П. БОРИН.

— Да взять хотя бы наш цех, Владимир Петрович. Как он работает? Гоните и гоните детали, которые вам полагается делать. Сборщики же возмущаются: собирать аппаратуру, а деталей не хватает. Отсюда и получается, что в нашем цехе трубы трубит, а в сборочных в набат бьет.

— А все из-за, — вступает в разговор В. А. КАЛЫБАНОВ. — Руководители цехов часто забывают не о выходе и тем более не о реализации продукции, а о выполнении нормативов. Ведь до чего доходит погоня за валом? В план нормо-часов стали включать даже погрузку и уборку по цеху. Смотрящий, план есть, а продукция нет. В нашем цехе, Дмитрий Родионович, тоже работают неритмично, — обращается он к Д. Р. Иванову.

— Разве я выгораживаю своих? Все мы тут сидим по плану, даем в третью декаду месяца. За эту

штормовщину нас критиковали на районной и городской партийных конференциях.

Учеба показала нам пути повышения эффективности производства. По-моему, начинать надо с заготовительных цехов, ввести для них комплексную сдачу деталей. Тогда они будут работать не на склад, а на реализацию, — говорит Д. Р. Иванов.

— Можно дополнить Дмитрия Родионовича? — высказал желание слушатель А. В. ШИТОВ.

Пропандист: — Пожалуй, да. И уделите внимание внутризаводскому хозрасчету.

— О нем и хочу сказать, — оживился Шитов. — Необходимо каждому цеху, участку и даже бригаде устанавливать плановые задания по объему и номенклатуре продукции, по нормам расхода сырья и использованию оборудования. Одна из важных задач хозяйственной реформы в том и состоит, чтобы в достижении общих результатов определять долю участия каждого цеха, участка. Особенно по рентабельности производства.

— Если говорить о рентабельности, — продолжает развивать тему слушатель А. С. СИНЯВСКИЙ, — то не следует забывать о прибыли и себестоимости продукции. Они тоже важные экономические элементы хозяйственного расчета. При работе в новых условиях прибыль становится одним из основных показателей работы предприятия. Она служит источником стимулирования труда. Отчисления от прибыли образуют

фонды, идущие на материальное поощрение, социально-культурные мероприятия, жилищное строительство. Рост этих фондов всецело зависит от успешной работы коллектива.

Пропандист: — Есть у меня интересный пример по нашему заводу. В одном цехе в работе обычно меньше половины прессов. Другой, хотя и исправный, простаивает. Попробуем объяснить этот недостаток с экономической точки зрения.

Позвольте мне, Леонид Борисович, — просит слушатель С. Н. МАРКОВ. — Вот вы взяли пример только по одному цеху. А я подсчитал, что в целом по заводу механические прессы используются только на 55,4 процента. Металлорежущие станки в сутки работают лишь 1,4 смены. Стоят в бездействии два дорогостоящих термопластавтомата. Таких фактов много.

Откуда берется такая расточительность? Теперь мы хорошо знаем, что один из принципов хозрасчета, что в цех по заводу механические прессы используются только на 55,4 процента. Металлорежущие станки в сутки работают лишь 1,4 смены. Стоят в бездействии два дорогостоящих термопластавтомата. Таких фактов много.

Хозяйственная реформа — это хозяйственный расчет. Это заставит нас разумно использовать оборудование, расчитать на деле строящийся режим экономики.

Пропандист: — Правильно. Но как конкретно вы представляете

лучшее использование производственных фондов?

— Над этим вопросом я уже думал, — начал начальник инструментального цеха А. А. ГЕННИН. — Возьмем, к примеру, нас, инструментальщиков. Использование оборудования в цехе составляет 1,52 смены в сутки. А почему? Причина, по-моему, в том, что слесарно-сборочные участки работают лишь в одну смену. К тому же мы имеем большое количество физически и морально устаревших станков. Готовясь к работе в новых условиях хозяйствования, мы проводим реорганизацию слесарно-сборочных участков, освобождаемся от лишнего и устаревшего оборудования.

Если вести речь в общезаводском масштабе, то, на мой взгляд, работу цехов надо перестраивать так, чтобы один и те же детали не возвращались в цех по несколько раз.

— У меня есть вопрос к вам, — интересуется С. Н. МАРКОВ. — Скажите, что вы делаете в цехе, чтобы снизить себестоимость штампов, которые мы от вас получаем?

— Пока очень мало, — подумав, ответил А. А. ГЕННИН. — Но должен сказать, что здесь одних наших усилий недостаточно. Нужна в этом деле заинтересованность других цехов и, если хотите, даже их материальная ответственность.

Ведь как мы сейчас работаем? Вам срочно понадобился какой-то инструмент. Вы идете к директору. Он дает указание: сделать. Мы в этом случае прибегаем к индустриальному изготовлению и часто за счет сверхурочных часов. Разумеется, стоимость такого инструмента увеличивается в несколько раз. Вашему цеху от этого, собственно, ни холодно, ни жарко: вы ведь не платите за выполненный заказ. Но когда мы перейдем на внутризаводской хозрасчет, плата с вас будет взиматься. И уж тогда каждый цех одновременно позаботится о своем заказе.

Таким образом, эффективное использование производственных фондов станет заботой всего заводского коллектива.

— Организация хозрасчета, — говорит, обобщая сказанное, начальник цеха Д. Т. СЕЛИВАНОВ, — это общезаводская задача. Можно утверждать, что успехи, достигнутые в промышленности за 50 лет Советской власти, практически были бы невозможны без использования хозрасчета. Проведение по инициативе ЦК КПСС хозяйственной реформы предполагает всемерное укрепление и совершенствование этого метода хозяйствования.

Пропандист: — Подведем итоги. Тема «Хозрасчет и рентабельность» вами усвоена. Видно, что научные положения вы в состоянии применить в своей производственной деятельности, стали острее и глубже видеть проблемы своих цехов, участка и в целом завода. И еще одно: вам теперь ясно, что хозяйственный расчет и хозяйственная реформа органически связаны.

Однако помните, что полученные знания так же, как и материальные средства, нельзя превратить в мертвый капитал. Я надеюсь, что каждый из вас в своем цехе будет теперь умело пропагандировать и активно внедрять хозрасчет.

— Мы это уже делаем, — замечает В. П. БОРИН. — Готовясь к семинару, я вместе с экономистом и начальником цеха проанализировал производственную деятельность цеха. Мы столько нашли неиспользуемых резервов, что вопрос о внедрении хозрасчета решили обсудить на открытом партийном собрании.

Пропандист: — Если вашему примеру последуют и другие слушатели школы основ марксизма-ленинизма, то думаю, что цель, поставленная изучением настоящей темы, будет достигнута. До следующего занятия! Занятия занятия закончил Л. СЕЛИВАНОВ.

Томский завод измерительной аппаратуры.



Обсуждаем статью «Мое родное село»

ПОЧЕМУ УХОДИТ МОЛОДЕЖЬ?

Статья директора Дубровской восьмилетней школы А. Н. Меркуловой «Мое родное село», напечатанная в областной газете 16 февраля, затрагивает самые злободневные вопросы деревенской жизни. Коммунисты нашей школы обсудили статью Т. Меркуловой и статью Т. Галиной «Корень зла», опубликованную в «Учительской газете» 10 февраля. Как и авторов этих статей, нас тоже тревожит воспитание сельской молодежи.

Если взглянуть на карту сегодняшнего Прикурья глазами наших сверстников — сразу увидишь разительные перемены. За годы Советской власти неузнаваемо изменился наш Первомайский район. Три новых лесопромысла, десятки рабочих поселков (в том числе Помкомхоз, насчитывающий свыше 5.000 жителей), новые школы, больницы, клубы.

Изменился облик старинных сел. Когда-то грязная и неухоженная Успенка за последние пять-шесть лет обновила чуть ли не полностью. Много новых домов, колодезь выросло в Ломовичке. Крутолокомом, Елках и во многих других колхозных селах. Если собрать сейчас со всего района имеющиеся в личном пользовании мотоциклы, можно посадить на них регулярный армейский полк.

Неизмеримо выросла и общая культура. Никого не удивит сейчас в деревне хороший концерт художественной самодеятельности, хорошей книжки. Нет необходимости бежать к соседу, чтобы прочитать или написать письмо. Обычным для сельского труженика стали кино, радио, газеты, телевизор.

А какой вывод из этого? Можно сказать, самый неожиданный — по-прежнему из села уходит молодежь. И не только в вузы и техникумы. Уходит в город. На любую работу, даже с меньшей заработной платой.

Недавно пришлось говорить на эту тему с рабочим Первомайского лесопункта Александром Крашенинниковым. На вопрос, почему все же он собираются уезжать, Александр ответил: — Скучно. На всю деревню

У Александра Кускова должность «земляна». Он диспетчер Александровской экспедиции. Но диспетчер по авиации. Это по его команде поднимаются и уходят в рейсы на буровые крылатые ракеты-вертолеты.

Фото В. Назина.

НА ПРОКАТНОМ СТАНЕ ПОРА БОЛЬШОГО БЕТОНА

На пусковой новостройке третьего года эксплуатации прокатном стане «С-2000» Новолипецкого металлургического завода наступила пора «большого бетона». 11 марта строители начали закладку фундамента, в ложе которого предстоит залить более чем полмиллиона кубометров цемента.

(ТАСС).



«Нян» зан»: «Ценная поддержка, мощное воодушевление»

ХАНОЙ, 11 марта. (ТАСС). «Декларация по Вьетнаму, принята на совещании Консультативного Политического Комитета стран — участниц Варшавского Договора, еще раз воплотила решимость братских социалистических стран тесно сплотиться с нашим народом, усилить поддержку и помощь нашему народу в достижении полной победы над американской империалистической войной во Вьетнаме».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Страны — участницы Варшавского Договора, подчеркивая, что в соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

НЕОТЛОЖНАЯ ЗАДАЧА

СОФИЯ, 11 марта. (ТАСС). Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

Болгарский народ активно поддерживает борьбу вьетнамского народа за независимость и свободу. В соответствии с принципами Декларации о неприменимости силы и угрозы, а также с принципами Декларации о запрещении войны во Вьетнаме, — пишут сегодня газета «Нян зан».

РАСПОРЯЖЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ГДР

БЕРЛИН, 11 марта. (ТАСС). Министр внутренних дел ГДР издал распоряжение о защите Германской Демократической Республики и ее граждан от проникновения неонацистских сил Западной Германии и Западного Берлина.

Как сообщают агентства АН, в распоряжении говорится, что гражданам ФРГ и самостоятельной политической единицы — Западного Берлина, являющимся членами неонацистской национал-социалистической партии или занимающимся неонацистской деятельностью, запрещается въезд в ГДР или проезд через территорию ГДР. Запрет распространяется и на проезд членов НДП из Западного Берлина и в Западный Берлин.

Лица, нарушающие этот запрет, будут в соответствии с распоряжением немедленно высланы из ГДР, если только в соответствии с уголовным правом ГДР не требуется проведение следствия.

Распоряжение вступает в силу с 11 марта.

РЕЖИМ СМИТА ДОЛЖЕН БЫТЬ СВЕРГНУТ

ЛОНДОН. В центральной тюрьме Солсбери 11 марта повешены африканцы Франсис Чиринза и Така Джереми. В сообщении из Лондона указывается, что смерти угрожает еще 100 африканским патриотам.

Игнорируя протесты мировой общественности, родзинские расисты продолжают чинить расправу над африканскими борцами за свободу.

Нет сомнения, что родзинские расисты решили продолжать казнить, пытать и убивать африканцев в соответствии с политикой правительства. После казни трех африканцев 6 марта английский премьер Вильсон заявил, что необходимо воздерживаться от «поспешных действий» в отношении Солсбери.

Это заявление явилось новым подтверждением того, что Англия помышляет о серьезном вмешательстве на режим Солсбери. (ТАСС).

КОРИЧНЕВЫЕ НАСТУПАЮТ

БОНН, 11 марта. Корр. ТАСС Ю. Бонн передает: Неонацистская национал-социалистическая партия (НДП) на коммунальных выборах в городах Унна и Хамм (земля Северный Рейн-Вестфалия) получила мандаты в этой земле.

Характерно, что если на последних выборах в Бундестаг за НДП в городе Хамме голосовало лишь 1,43 процента избирателей, то на аверанских выборах неонацисты получили 6 процентов голосов. В городском парламенте будут теперь два депутата от НДП.

Небольшие потери на вчерашних выборах понесла социал-демократическая партия. По сравнению с коммунальными выборами в 1964 году СДПГ потеряла 9 процентов голосов. Прирост голосов получили ХДС, которые будут представлять в городском парламенте большинство депутатов мандатов в городском парламенте.

Темная же картина наблюдается на выборах в городе Унна, где НДП получила более 11,5 процента голосов, а социал-демократы потеряли свыше 6 процентов голосов.

