

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 4 ИЮНЯ 1968 ГОДА • № 128 (13545) • Цена 2 коп.

Богатства приобской поимы — людям

МЖС. ГОД ТРЕТИЙ

Чтобы попасть на Каргасокскую машинно-животноводческую станцию с берега Оби, нужно пройти через весь рабочий поселок по перескакающей его из конца в конец улице Голая, затем по длинному дощатому настилу перейти болото и подняться в гору, на которой издали видны новые из бруса дома. Здесь по соседству со строящимся поселком нефтеразведчиков и расположилась машинно-животноводческая станция. Соседство весьма символичное — наступление на приобскую поимку и использование недр Приобия идут одновременно. Шедшие с севера томской земли раскрываются людям во всем ее многообразии.

Машинно-животноводческая станция в Каргаске — ровесник пятилетки. Третий год пятилетки — третий год существования станции. Два года ушло на обустройство, комплектование, строительство. И хотя еще многое не сделано и предстоит сделать, главные трудности становления, неизбежные при создании любого нового предприятия, позади.

Впрочем, это отнюдь не значит, что у директора станции теперь меньше забот. Просто они стали несколько иными, круг их сузился, постепенно ограничиваясь одним главным, ради чего создана станция, — производством кормов на приобской поиме.

В прошлом году станция заготовила 2,800 тонн сена и 400 тонн травяной муки. Нынешний объем производства намного возрос. Пять тысяч тонн сена и семест тонн муки — директор Иван Семенович Соболев считает, что этот план станции вполне по плечу, и даже намерен тонн на 300 сена заготовить больше.

Вместо прошлогодних двух бригад будет работать три, в достатке техники, дуга второй год не затопляет половомом — достаточно оперативного простора для машин. И уже есть опыт, столь необходимый в каждом деле.

Стимулом увеличения производства кормов несомненно явится и недавнее разрешение Совета Министров РСФСР повысить оплату рабочих, заготавливающих корма в районах Сибири, Урала и Крайнего Севера. Однако, чтобы от повышения зарплат не возросла себестоимость сена, на станции озабочены тем, как усовершенствовать технологию и повысить производительность труда механизаторов на заготовке. В частности, тяги прессованного сена на тракторные тележки нынче будут подаваться по лоткам — склизам, на скирды — по транспортерам.

Прошлым летом на небольшой площади механизаторы МЖС при-

извели два укоса. Сначала кое-кто сомневался в целесообразности кошения отавы на травяную муку — боялись, что во втором укосе травы будет мало. Картина. Анализ рассеял сомнения — разность в содержании каротина оказалась весьма незначительной. Нынешним летом сразу после сенокоса около сотни гектаров лугов удобрят минеральными удобрениями. Подкормленная отава быстро пойдет в рост, и в августе можно снимать второй укос. Выгода от этого очевидна. Агробаты для сушки витаминной муки стационарные, по мере скашивания травы вокруг них подвозят зеленую массу с каждым днем прихотнее все дальше. Второй укосай станция на одной и той же площади сокращает затраты на транспортировку вьюе. Намечаются на станции часть лугов подкормить и сейчас до сенокоса.

Тысячи лет трава на пойме росла «дикой» и неужелюбной, довольствуясь лишь животными соками земли. Теперь впервые в извечный процесс вмешивается человек, направляя развитие поймы в благоприятном для себя направлении. Окультуренная, освоенная пойма все больше будет служить людям.

Будущее это не столь уж отдаленное. Но, к сожалению, сегодня на пути к нему станции приходится испытывать немало затруднений. Многие из них возникают из-за недовольствительной работы районных организаций, которые должны помогать МЖС в ее деле. В районе уже смирились и не претендуют на ремонт, который из-за отсутствия надлежащих мастерских в «Сельхозтехнике» почти и не берется делать. Тракторы каргасковские хозяйства отправляют в Парабель или кое-как латают своими силами. Но уж коль так обстоит с ремонтом, хотя бы можно было на месте приобрести необходимые запасные части к машинам. Однако подчас и это становится неразрешимой проблемой. Отчаявшись получить что-либо в Каргасковском отделении, руководители местных хозяйств и МЖС вынуждены посылать своих представителей на областную базу «Сельхозтехники», где представители отбирают необходимое, а затем сами везут домой. Поскольку же большинство фактур на эти товары оформляется через Каргасковское отделение «Сельхозтехники», там затем начисляют на стоимость приобретенного накладные расходы, получают деньги и без хлопот выполняют свой план товарооборота.

По словам директора МЖС, за материалами, которые надо было получить в Каргаске, четырежды при-

ходило послать своих представителей в Томск. Приходится МЖС покупать и... воду. Платят за нее промкомбинату, районной больнице и другим организациям, где есть водонапорные башни. Рабочие участка «Томсксельстрой», с которыми МЖС заключила договор на строительство водонапорной башни в прошлом году, вырыли котлован, забетонировали и оставили на память потомкам, отказавшись от дальнейшего строительства. Приходится станции покупать водичку и возить ее в свой поселок в безвозвосте.

Есть еще проблема, которая пока не стоит перед МЖС, но со временем может оказаться очень острой. Когда я спросил директора, в чем сейчас наибольшая трудность для станции, он немедленно ответил:

— Не хватает людей.

Но подумав, сказал:

— Впрочем, будь их столько, сколько положено, пожалуй, было бы еще трудней.

Речь идет о занятости. МЖС создана для производства кормов. Работа эта длится два с половиной, максимум — три месяца в год. Чем занять людей в остальное время? Какаю-то часть их какое-то время будет ремонтировать технику. Пока еще многие работают на строительстве. Создана бригада лесозаготовителей, заготовившая для продажи три тысячи кубометров леса. Работает пиломатериала. Часть механизаторов выполняет на тракторах и автомашинах МЖС работу для организации и учреждений райцентра.

Вероятно, пиломатериал еще долго придется готовить и вывезать. А побоясь зарплатить? Ведь не для этого же создана станция, производящая корма. Очевидно, коль это сельскохозяйственное предприятие, оно и должно заниматься сельским хозяйственным производством. Коль есть корма, целесообразно здесь содержать и скот, который сперва содержал бы корм на мясо. Кстати, эту мысль секретарь Каргасковского райкома КПСС М. Д. Вязов, сказав, что предварительным планом специализации сельскохозяйственного производства в районе предусмотрено, что к 1980 году на МЖС должна содержаться тысяча мясных коров.

Необходимость содержать скот на МЖС диктуется еще и другим. Речь идет о сбыте заготовленных кормов. Из 2,800 тонн прессованного в прошлом году сена часть сумели продать лишь нынешней весной, причем директору МЖС приходилось даже самому искать покупателя.

лей. А хранить сено два года непелеобразно, так как большая часть его портится. В какой-то мере причиной того, что прошлогоднее сено не было реализовано, явилась задержка нарядов на фураж потребителям. Но надо учитывать и другое. Сено, которое по нарядам получают от МЖС совхозы Новосибирской области, из-за расходов на его доставку обходится в «копеечку». Копеечка эта государственная. Выплате очевидно, что ради экономии необходимо как можно сократить расстояние между местами производства кормов и производства продуктов животноводства. Чем короче эта дистанция, тем меньше непроизводительных расходов у государства.

Разумеется, дальнейшее развитие промышленности на севере нашей области неминуемо повлечет здесь и развитие сельского хозяйства для обеспечения растущего населения продуктами питания. Поголовье скота в здешних совхозах должно резко возрасти, и часть кормов у МЖС будут покупать близкие хозяйства. Вероятно, сколько-то сена будет требоваться и совхозам других областей. И тем не менее растущие возможности МЖС неминуемо поставят станцию перед необходимостью производить мясо самим на месте.

Сейчас на МЖС готовят два вида фуража — прессованное сено и витаминную муку. Эти же корма будут готовиться и впрямь. Но, очевидно, в первую очередь усилия станции будут направлены на увеличение производства травяной муки. Практика показала, что этот богатый каротинным витаминный корм транспортабельнее сена, дольше хранится и более выгоден потребителям и производителям. На МЖС уже имеют опыт и убедились еще в одном преимуществе травяной муки — в отличие от сена муку можно готовить и в ненастную погоду, а это в северных условиях много значит.

Механизаторы уже закончили на лугах подготовку агрегатов для производства муки, через неделю начнут завозить на места предстоящей заготовки сена тракторы, косилки, грабли и пресс-подборщики.

Вывезем всю технику и будем ждать начала работ не дома, а на лугах, — говорит И. С. Соболев.

Весь годовой план станции должен выполняться менее чем за три месяца. Такова уж специфика этого производства.

МЖС вышла из младенческого возраста. Теперь на третий год существования у нее есть возможность сделать первый крупный шаг на пути к освоению несметных богатств приобской поимы.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

В. МАКШЕЕВ.

АСИНОВСКИЙ КИРПИЧ

РЕПОРТАЖ

Н АЧАЛЬНИК производственного отдела Асиновского кирпичного завода А. К. Филиппенко поднял заслонки на своде тоннельной печи. — Вглянитесь! — взволнованно сказал он. — Как сияют: не хуже вагранки! Раскаленные, облитые пламенем кирпичи и впрямь излучали густое, красное, почти металлическое сияние.

— Скоро и эти вагоны надо будет откачивать из огня. — продолжал начальник производственного отдела. — А первые уже прошли режим обжига и сейчас остывают.

Затем мы заглянули в печь с той стороны, откуда принимают готовую продукцию. Первая вагонка с кирпичом, от которой еще несло сильным жаром, приблизилась к выходу из печи метров на пятнадцать-двадцать. Да, скоро выпуск...

На участке загрузки печи за работой наблюдал директор завода Н. И. Кузнец.

— Вот здесь, — указал руководителю завода на компрессор, из «мунштука» которого вываливалась скачками, возмущаясь на куки сырая масса, — кирпич берет свое начало. Компрессор выдает 5,000 штук сырья ежедневно. Потом сырец на маленьких вагонетках отправляется в сушильные камеры, где находится 48 часов при температуре 50—75 градусов.

Там полуфабрикат проходит режим сушки. Пока у нас работа идет в нормальном режиме, сушильные камеры, после того, как первая очередь завода наберет проектную мощность, в строй вступят все тридцать шесть.

После двухсуточного выдерживания в сушильной камере сырец перекачивается на другие вагоны — «вагончики» и отправляется на обжиг.

Несколько рабочих тянут такую вагонку по рельсам на электрический лафет. Тот приходит в движение и останавливается у входа в печь, как раз напротив толкателя — массивной металлической плиты, связанной с мощным механизмом. Раскаляются тяжелые черные ворота, и толкатель от-

правляет вагонку с кирпичом в печь.

Для открытия завода с нетерпением ждали все. И не только работники предприятия, призванного доставить строительству в Приобье на современные рельсы. Ждали строители из строительного управления № 24 треста «Томскстрой». Ждали все асиновцы, хорошо помнящие как года полтора назад на месте, где теперь выросла первая очередь завода, стояли редкие деревья.

С нетерпением ждала первая вагонка и бригада Виктора Бердникова, своими руками сложившая эту стометровую гигантскую печь, а теперь работающая на другом объекте. Бригада появилась на стройке, когда еще велись работы нулевого цикла. Было их, вроде бы, и немного. Но работать ребята умели. Стены помещения под тоннельную печь, сушильные камеры росли не по дням, а по часам — в буквальный смысле этого слова. Словно по мановению руки становились на свое место массивные железобетонные колонны. Средняя суточная выработка в бригаде постоянно держалась на уровне 150—200 процентов. Все основные работы были выполнены в предельно короткий срок.

Предусловный период завода достался рабочим не легко. Когда печь задули под рабочий режим, все — включая руководителей предприятия — не спали почти двое суток. Нагрев тоннельной печи — сложное и тонкое дело. Печь — штука капризная: малейшее нарушение режима — и не миновать аварии. Дружные усилия коллектива позволили обжечь все «подходящие» температуры в печи была поднята сначала до восьмистот, а затем до тысячи градусов.

...К выходу первой вагонки с готовым кирпичом собралось много народу. Кроме руководства завода, были здесь рабочие, принимавшие участие в закладке печи и выводе ее на рабочий режим. — С. С. Шаврин, Н. С. Иванов, В. А. Сириш и многие другие. Пришла бригада Бердникова.

— Ну, давай... — негромко выдохнул Н. И. Кузнец.

Распахнулись массивные выходные ворота, и первая вагонка с первым кирпичом нового предприятия строительной индустрии области не спеша выехала по рельсам за пределы печи. Раздались аплодисменты.

2,700 штук кирпича, который был в этой первой вагонке, положили начало большому «кирпичному потоку», который день ото дня будет все интенсивнее.

— Скоро, — рассказывал мне заместитель директора предприятия по капитальному строительству В. И. Анисименко, мы начнем строительство второй очереди завода, и ее мощность, что и первая, — 28 миллионов штук кирпича в год. А к 1975 году годовая мощность нашего предприятия возрастет до 96 миллионов!

...Из раскаленного жерла печи выкатывается еще одна вагонка с готовой продукцией. Так будет через каждые 45—60 минут. Первое время новое предприятие станет давать в сутки по тридцать-тридцать пять штук кирпича. Потом, когда в эксплуатацию войдут все сушильные камеры, суточная производительность первой очереди завода возрастет приблизительно втрое.

Как ждут этот кирпич на многочисленных стройках Асиновского и соседних районов! Уже давно уже просчитали поштучно сельские, плановые и экономисты. В областных организациях, в строительных трестах и в колхозах давно составлены заявки под асиновский «большой кирпич». Трудно даже сказать, сколько «кузнец» проблем он поможет решить сразу!

...Снова окатили присутствующим волна чистоты воздуха. Снова распахнулись ворота, и еще одна вагонка с готовым кирпичом выехала из жерла печи.

Асиновский кирпичный завод начал жить.

Н. ПИНЧУК.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.

г. Асино.



Большое хозяйство у бригадира Л. В. Баранчука — на Петровской ферме совхоза «Петровский» — десятки сельскохозяйственных машин и орудий. Особенно прибавилось забот Леониду Васильевичу с выходом техники в поле. Чтобы успеть вскопать вовремя, многие километры наматывает на спидометре мотоцикл. И надежный «ИЖ» ни разу не подводил. На мотоцикле и привоз бригадир радостную весть в совхозную контору: «Отсыпались. Первыми в хозяйстве».

На снимке слева: бригадир Л. В. Баранчук.

Фото В. Ефименко.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

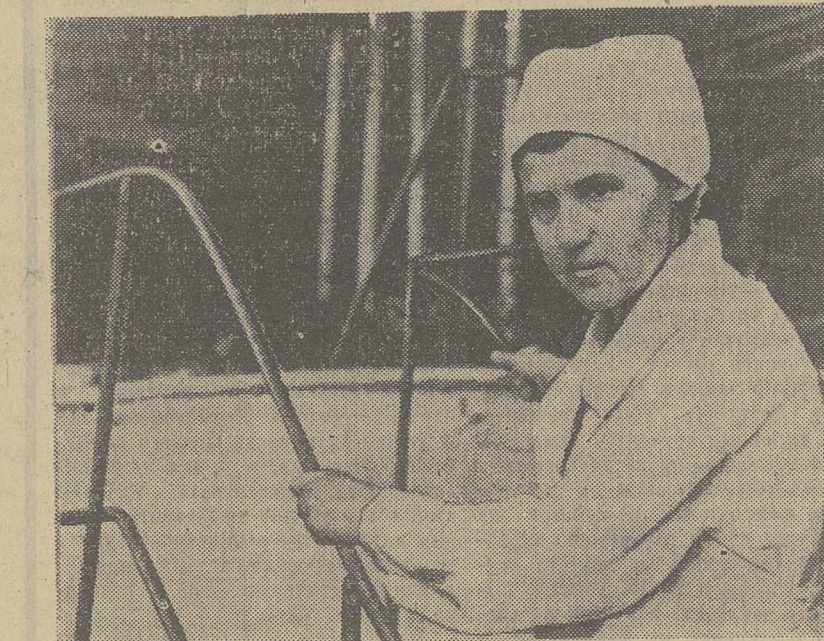
Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.

Кривошеинский район.



В дружественные страны

Склад готовой продукции Могочинского лесопильного завода в эти дни отгружает пиломатериалы для зарубежных стран. В Польшу отправлено 530 кубометров пиломатериалов; 1,150 кубометров кедров отгружено для карандашной промышленности Чехословацкой Соци-

стической Республики. Следующей партией в Польшу пойдет около 300 кубометров продукции. Пиломатериалы будут поставлены также в ГДР.

На складе создаются запасы продукции, производится ее антисептирование.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

В. МАЙНОВ.

Отчеты и выборы в партийных организациях вузов

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА

Год от года растет старейший вуз Сибири — Томский университет. Ныне на 13 факультетах университета и в его Сибирском физико-техническом институте работает более тысячи преподавателей и научных сотрудников, в том числе 48 докторов и более 250 кандидатов наук. В этом году для университета должно быть построено два десятиэтажных общежития, начинается строительство лабораторного корпуса СФТИ, учебного корпуса кафедры физкультуры и спорта, реконструкция научной библиотеки. По решению правительства при университете создаются два новых научно-исследовательских института — прикладной математики и механики, биологии и биофизики и две проблемные лаборатории.

В 1967 году в университете закончены исследования по 199 государственным темам, успешно выполнены 58 хозяйственных исследований на сумму 1,790 тысяч рублей, опубликовано 842 научные работы, среди которых 12 монографий и 5 учебных пособий. За последнее время соиницие пополнение пришло в ряды ученых. С мая 1967 года по май 1968 года в вузе защищены 8 докторских и 60 кандидатских диссертаций.

Разумеется, в научной работе коллектива есть и существенные недостатки. На них справедливо указывали коммунисты на недавно прошедшем отчетно-выборном партийном собрании. Это прежде всего многообразие и многопроблемность научных исследований. Отмечалось также, что доля ряда факультетов в выполнении хозяйственных исследований чрезмерно мала. Например, на химическом факультете в прошлом году выполнялось только три хозяйственных, на биолого-почвенном — один, на механико-математическом не было заключено ни одного. Более половины аспирантов оканчивают аспирантуру без защиты диссертаций.

И тем не менее несомненным является факт: университет сделал крупный шаг в улучшении научных исследований.

К сожалению, этого нельзя сказать об учебной работе. Успеваемость студентов за последние годы не растет. По итогам зимней экзаменационной сессии она составила 91,2 процента. По сравнению с прошлым годом несколько увеличился процент отличников, но зато на 6 процентов снизилось количество успевающих на «отлично» и «хорошо». Половина студентов имеет тройки.

Почему же не повышается успеваемость, почему многие специалисты выходят из университета с посредственными знаниями?

Ответ на этот вопрос содержится в выступлениях профессора В. С. Флорова, доцента А. Г. Коняева, В. П. Смирнова и других. Реперат, партком, кафедры недостаточно уделяют внимания совершенствованию учебного процесса, подбору кадров преподавателей и ассистентов, ма-

ло оказывают им методической помощи.

— Преподаватели и ассистенты порой подбираются без должного учета их деловых и политических качеств, по одному признаку: была бы в Томске квартира, — говорил В. С. Флоров.

А ведь на них падает главная учебная нагрузка. Отсюда и качество учебно-воспитательной работы. Успеваемость по общественным наукам в университете значительно выше, чем по другим дисциплинам. Она составляет на различных факультетах от 97 до 99 процентов. Но и здесь самая распространенная оценка знаний — тройка. На механико-математическом факультете на экзаменах по истории КПСС тройки получили 54 процента студентов.

Хотя уровень преподавания общественных наук за последнее время возрос, однако он еще не отвечает тем требованиям, которые предъявляются в постановлении ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему развитию общественных наук и повышению их роли в коммунистическом строительстве». На собрании отмечалось, что некоторые лекции неглубоко по содержанию, недостаточно доказательны и аргументированы. На семинарах преподаватели нередко не анализируют выступления студентов, не учат их подвергать критике неправильные взгляды, подходить к оценке явлений и событий общественной жизни с классовых позиций. Не все преподаватели прививают студентам умение работать над первоисточниками.

На ряде факультетов по-прежнему недооценивают важность общественных наук для формирования будущего специалиста.

Воспитание высокообразованного, убежденного специалиста, способного успешно применять свои знания на практике, быть хорошим воспитателем, — дело ответственное, кропотливое, тем более если вуз готовит специалистов с университетским образованием. И задача эта решается тем успешнее, чем выше боевитость партийной организации, ответственность каждого коммуниста.

Прочный успех приходит тогда, когда каждый коммунист на своем участке считает себя бойцом, лично ответственным за общее дело, показывает пример в труде, нетерпимо относится к недостаткам, выступает как воспитатель коллектива. Вот такое чувство высокой ответственности, качества бойца-партийца и факультетские парторганизации еще слабо прививают коммунистам.

Не случайно четыре процента студентов-коммунистов — неуспевающих. На юридическом факультете успеваемость студентов-коммунистов даже ниже общефакультетской, а на радиофизическом — не успевает каждый пятый коммунист.

Не первый раз на отчетно-выборных партийных собраниях звучит речь о недостатках в воспитательной работе среди студентов. Не одно раз

о фактах пьянок, варварского отношения к имуществу и т. д. И снова (в который раз!) отмечалось: преподаватели редко бывают в общежитиях, не проводят там политической работы.

«Проблемой с бародой» стал в университете вопрос об улучшении работы патриприкленных. На прошедшем собрании, как, впрочем, и пять, семь лет назад, отмечались безынициативность многих из них, формальный подход к работе в студенческих группах. А некоторые коммунисты, например, преподаватели механико-математического факультета тт. Слухав, Дубовик и другие, вообще стали забывать дорогу в группы, за которыми они закреплены. Партийное бюро факультета равнодушно взирало на это.

В университете не перевелись разговоры о том, что «институт патриприкленных» устарел, изжил себя. Какие же приводятся доводы в подтверждение этого? Политинформации и беседы, мол, неинтересны, проходят скучно. Заметим: далеко не все. Это, по-первых. Во-вторых, если и неинтересно, то это потому не значит, что от них следует отказаться. Надо сделать их интересными, надо искать новые формы работы в студенческих группах. Почему бы, например, не поручать студентам политинформации самим студентам? Почему бы не организовать в группе товарищеский обмен мнениями по какому-либо вопросу, волнующему студенческую аудиторию? Почему бы, наконец, не практиковать обзоры наиболее интересных журнальных статей или таких книг, как «Стратегия жизни»? Исно одно: если человек чувствует ответственность за порученное дело, более за него думать, — он найдет пути и способы улучшения этого дела, а не будет ссылаться в оправдание своей бездеятельности на то, что, дескать, студентам нынче не нужны.

Кстати, по поводу последних слов. Нельзя не согласиться с замечанием кандидата исторических наук Н. С. Черкасова: не нынче нужны, а политические воспитатели, умные политические наставники молодежи, способные вести студентов за собой, активно воздействовать на жизнь, учебу, настроения студентов.

Воспитание студентов — долг каждого коммуниста, каждого преподавателя. Между тем некоторые из них проявляют пассивность, проходят мимо нездоровых настроений, не дают отпора апатичности, нездоровым высказываниям. Ответить за безопасность и благополучие, повести всей политической работе боевой, наступательный характер — не отложная задача, вытекающая из решений апрельского Пленума ЦК КПСС.

Притчей во языцех давно уже стала в университете воспитательная работа в общежитиях. Вот и на прошедшем собрании много говорилось о беспорядках в общежитиях.

Большинство и ответственные задачи стоят перед коллективом Томского университета. Чтобы успешно справиться с этими задачами, необходимо повысить их, нужно настойчиво повысить организаторскую роль партийной организации, ответственность каждого коммуниста, решительно улучшить идеологическую работу.

На собрании коммунисты избрали новый состав партийного комитета. Секретарем парткома избран В. И. Щеглов.

И. АЛЕНСЕВ.



Письма в редакцию

В МАЕ РЕДАКЦИЯ ПОЛУЧИЛА 1.300 ПИСЕМ

ИНЖЕНЕРНЫЙ УРОВЕНЬ

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ПИШЕТ О РАБОЧЕМ

В газете «Красное знамя» часто появляются заметки о лучших производственных, которые своим трудом помогают укрепить экономическое могущество нашей Родины. Я понимаю, что о каждом, даже очень хорошем, рабочем рассказать в газете невозможно — столько их много на томских предприятиях. Но прошу опубликовать мой рассказ об Анатолии Ломанове. И не только потому, что он отлично трудится. Анатолий, в моем понимании, представитель настоящего рабочего человека, его отношение к жизни, сознание своего долга и ответственности могут быть примером подражания для многих молодых. Тут мне надо уточнить. Анатолий тоже молод: ему всего тридцать лет, но он многое успел уже сделать.

До должности я начальник второго цеха электромашинного завода. Анатолий Ломанов — ведущий настройщик в этом цехе. Пришел он к нам в цех восемь лет назад. Специальности у него не имел и начал осваивать профессию настройщика колбонадуных автоматов. Специальность эта трудная, требующая специальных знаний, опыта, настойчивости и внимательного отношения к работе. Но зато профессия настройщика — ведущая на нашем заводе. Анатолий освоился быстро и, к нашему удивлению, теперь можно признать, через короткое время стал лучшим настройщиком цеха. Бракующие линии принимают продукцию с его автоматов, ибо она всегда была совершенной и по внешнему виду, и по техническим характеристикам. Такого не всегда добива-

ются даже специалисты, обслуживающие автоматы по 15—20 лет. Ведь изделия из стекла обрабатываются огнем, и это очень сложная операция, требующая к строгому расчету, точному глазомеру и к действиям по интуиции, вернее, к мгновенной реакции.

Но зато уже ничто в цехе не удивляет, когда Анатолий перевел ведущим настройщиком. Ведущий — высшая аттестация для рабочего. В цехе их всего 6 человек, самые способные, технические грамотные, с большим стажем работы. Лучший среди них сейчас Ломанов. Стать первым среди всех профессии не так-то просто.

Два года назад мы начали крупную и очень сложную работу — освоение технологии выдувания колб с рантом. Кратко поясню. Раньше колба изготовлялась на двух автоматах. По новой технологии обе операции можно совместить. При освоении коллективу цеха пришлось столкнуться и с трудностями, и с неудачами. Назалось, лучше отказаться от начатого дела. Разумеется, в новой работе был занят весь коллектив. И все-таки самая большая заслуга в том, что мы добились успеха, Анатолий. Он все начинал, и он же в феврале 1968 года перевел последний автомат на новую технологию. Для цеха это было — большая победа. У нас отпала теперь необходимость в 14 автоматах, освободившись примерно тридцать человек.

Когдашло освоение, Анатолий стал инструктором по новой технике. Почти все вновь при-

нятые да и старые настройщики проходят его «школу». И теперь Ломанов работает инструктором по обучению молодых: передает другим свой опыт, знания, свою любовь к делу. Мы не сомневаемся: он справится с поручением. По своей квалификации, знаниям Анатолий не уступает инженеру-технологу. Исключительная добросовестность, скромность на работе и в быту, забота о товарище объясняют тот авторитет и уважение, которыми он пользуется в цехе, на заводе.

Нельзя не упомянуть еще об одной черте его характера — увлеченности, стремлении подходить ко всему творчески. Только ныне одно его рационализаторское предложение дало цеху 10 тысяч рублей экономии. Не случайно ему присвоено звание «Лучший рационализатор завода». Активно Анатолий участвует и в общественной работе.

Насмотря на всю занятость, он находит время и энергию для учебы. Можно понять, как трудно учиться ему: Анатолий — студент четвертого курса политехнического института. Из него будет настоящий командир производства.

Я рассказываю коротко, только о фактах. Но и их достаточно, чтобы представить себе характер Анатолия Ломанова. Ну, а те, кто захочет увидеть его, могут подойти к Доске почта Кировского района. На ней — портрет Анатолия как признания его лучших на всем дел.

Р. МУЛЮКОВ,
начальник второго цеха
электромашинного завода.

ТОМСКУ — МАГАЗИН «АКАДЕМКНИГИ»

Все академические издания, которые есть в моей личной библиотеке, либо приобретены с помощью «Книжки-почтой», либо во время служебных командировок в столичные города или Новосибирск.

Томским ученым хорошо известно, что таким способом можно купить лишь книги, издаваемые большими тиражом и не

пользующиеся особым спросом. Очень трудно, например, приобрести издания республиканских академий наук, поступающие в нашу республику в малом числе.

Только этим можно объяснить, что в научном и студенческом Томске имеется незначительное количество книг, кото-

рые бы мы с удовольствием рекомендовали студентам в качестве учебных пособий. Хотелось бы, чтобы книжоторг занялся продажей книг академических издательств, либо в Томске был открыт специализированный магазин «Академкнижки».

В. КУМОК,
доцент госуниверситета.

БЛАГОДАРНОСТЬ ВОРОНЕЖЦА

Я живу в поселке Ланное Воронежской области, а моя младшая сестра живет в Томске. В этом году я не сумел приехать к ней на день рождения, а хотелось сделать сестре сюрприз. Выслал деньги в Томское бюро добрых услуг и попросил от моего имени преподнести ей подарок.

Работники этого бюро выполнили мою просьбу. Как мне потом написала сестра, все произошло очень хорошо. К вечеру собрались у нее знакомые, и как раз перед началом торжества к дому подъехала машина, работница бюро от моего

имени вручила подарок да я от себя пожелала имениннице всего доброго в жизни.

Спасибо томичам за такое внимание.

Н. СИНАРЕВСКИЙ.

Воронежская область.

ТРАДИЦИИ И КРИТЕРИИ

Это была по-настоящему критическая и деловая конференция коммунистов. Там задан отчетным докладом партийного комитета института, с которым выступил секретарь парткома Ю. С. Нехорошев. В докладе был дан подробный анализ состояния идеологической, учебно-воспитательной и научной работы в свете современных требований. Рост института, накопление его научного потенциала широко представлены в диаграммах, вывешенных в фойе Дома культуры. Составившие на эти диаграммы, докладчик почти не касался положительных сторон деятельности института, а сосредоточил внимание на недостатках и нерешенных проблемах.

Томский политехнический институт — один из крупнейших вузов. Он имеет давние хорошие традиции. Институт включен в число 25 ведущих учебных заведений страны. Более чем за семидесятилетнюю историю из его стен вышло много виднейших ученых. Сотни тысяч инженеров внесли в народное хозяйство страны, возглавляя научно-технический прогресс в различных отраслях производства. Институт, многие его ученые имеют тесную связь с промышленными предприятиями, крепят сотрудничество с рабочим классом. Научные работы института демонстрировались на ВДНХ и на международных выставках.

Имеют свои замечательные традиции студенты-политические. Наиболее способные из них уже в вузовских лабораториях приобщаются к исследовательской деятельности. Строительные отряды политиков славились своей организованностью. Во многих селах и городах можно встретить возведенные здания с эмблемой «ПТИ».

Совершенствуются старые добрые традиции, возникают и развиваются новые. Посвящение в студенты, выступления деканов и видных ученых в первый день занятий, первокурсников, встречи с участниками революционных битв и ветеранами войны, с героями первых пятилеток и сегодняшними передовиками производ-

ства — все это прочно входит в институтскую жизнь.

Да, год от года институт набирает новые силы. Есть у него свои традиции и успехи. Но изменяются и критерии, мера оценки достигнутого. Об этом образно сказал ректор института А. А. Воробьев. То, что считалось хорошим несколько лет назад, не может быть признано удовлетворительным в свете новых задач и новых требований. Если научные и научно-преподавательские кадры не удовлетворяют эти новые, высшие критерии, останавливаются в развитии, хотя ненадолго, отставание неизбежно. Надо одновременно и интенсивно решать триединую задачу: выводить на новые рубежи научную работу, готовить смену научных и научно-преподавательских кадров, совершенствовать подготовку студентов.

Докладчик и все выступающие особо подчеркивали необходимость усиления идеологической работы, чтобы поставить ее на уровень требований апрельского Пленума ЦК КПСС. На конференции отмечалось, что низка еще эффективность многочисленных мероприятий, которые проводятся в институте в области идеологической, воспитательной работы. И объясняется это тем, что в этих мероприятиях нет необходимой целенаправленности и остроты, недостаточно концентрируются силы всех общественных организаций.

Большое внимание на конференции было уделено воспитанию студентов. Заведующий кафедрой научного коммунизма И. Ф. Липшиц, секретарь комитета ВЛКСМ студент В. Угрюмов, партгруппа отдела студенческих общежитий Д. И. Куршаков, председатель профкома студент Г. Ходжаев говорили о недостатках в работе со студентами. Существует определенный разрыв между учебным процессом, научной работой и воспитанием студентов. Некоторые ученые, преподаватели мало заботятся о воспитании студентов, считают, что их основной долг — дать будущим инженерам только профессиональные знания. Нет четкого разграничения функций между общественными организациями и

административными. Немалый вред наносит шаблон в воспитательной работе, нередко одни и те же мероприятия повторяются и для первокурсников, и для тех, кто уже заканчивает институт. Руководители общественных организаций и преподаватели редко встречаются со студентами в общежитиях. Так называемые патриприкленные к студенческим группам почти не ведут воспитательную работу. Партгруппы механического факультета вынуждены были объявить высылка преподавателям тт. Анисимову, Костину, Панибратцеву, Морозову и Луценко за то, что они не выполняли поручения. По такому же обстоятельству можно встретить и на других факультетах.

Выступающие отмечали недостатки в учебной работе. Успеваемость студентов в зимнюю сессию составила по институту 79,8 процента. Более половины студентов учатся на тройки. Особенно низка успеваемость на теплоэнергетическом и механическом факультетах. Между тем на отчетно-выборном партийном собрании механического факультета секретарь партбюро Н. И. Ховах, выступая с докладом, вслестки расхваливал обстановку на факультете и не вскрыл причин низкой успеваемости.

А причины в том, как отмечалось на конференции, что партийный комитет мало уделяет внимания совершенствованию преподавания. Члены парткома Д. М. Седоков и Е. И. Гельштейн, отвечающие за этот участок работы, не ставили остро вопрос перед партийными организациями факультетов и партгруппами кафедр, чтобы они взяли под наблюдение учебный процесс. На многих кафедрах не контролируют качество лекций, практических и лабораторных работ студентов.

В докладе и выступлениях отмечалось, что партком и партбюро факультетов не представляли должной требовательности к коммунистам, слишком далеко отделились от тем, что нарушали партийную этику и нормы нравственности.

— Во многих звеньях института,

— сказал В. А. Лукутин, руководивший в прежнем составе парткома группой народного контроля, — наблюдается нерадивое отношение некоторых должностных лиц своим служебным обязанностям, отсутствует постоянный контроль. Бесконтрольность и либерализм пользуются нечестными людьми. Так случилось на вечернем факультете, где подвизались взяточники.

Некоторые коммунисты пассивно относятся к общественной работе, отказываются от поручений или выполняют их так, словно отбывают «повинность». На конференции назывались многие имена таких коммунистов. Партком и партбюро факультетов недостаточно вели борьбу против равнодушия отдельных членов партии.

Участники конференции настоятельно требовали от парткома и партбюро факультетов добиться повышения активности каждого коммуниста, воспитывать у них коммунистическую убежденность, идейную стойкость, умение превратить знания марксистско-ленинской теории в твердые убеждения, а убеждения — в коммунистические дела и поступки.

Коммунисты вскрыли недостатки в научной работе и подготовке научно-преподавательских кадров. Партийные организации должны воспитывать у научных работников критическое отношение к тому, что достигнуто. Ряд научных достижений, которые в институте считали выдающимися, на самом деле, как отмечено виднейшими учеными страны, публиковались в институте, оказались весьма скромными.

Партийная конференция прошла под знаком высокой требовательности. Каждый коммунист, говорилось на конференции, должен быть в состоянии бороться, неустойчиво бороться за подъем учебной, научной, идеологической работы. Важно всемерно развивать дух соревнования, чтобы каждый работник вуза чувствовал в соревновании действительный стимул к настоящей творческой работе.

М. МАЛЬЦЕВ.



ТАШКЕНТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Пять миллионов рублей дохода решили получить в третьем году пятилетки колхозники сельхозартели «Кзыл Узбекистан» Орджоникидзевского района. Много лет это семеноводческое хозяйство славится как одно из лучших в республике.

«Летосчисление» его началось на заре коллективизации. Несколько десятков семей беднейших дехкан начинали свое общее хозяйство на 300 гектарах земли. А теперь артель владеет 4,000 гектарами пахотной и обрабатываемой с помощью современной техники. Почти тридцать лет возглавлял хозяйство Герой Социалистического Труда Абдулжамил Маткабулов.

После его смерти колхозники избрали председателем его сына бригадира полевых работ Героя Социалистического Труда Анвара Эгамалзарова.

Высокие доходы колхозу «Кзыл Узбекистан» приносит не только отличное хлопководство, но и хорошо развитое овощеводство и садоводство. Предупреждение ведения хозяйства позволяет с одной и той же площадью снимать два-три урожая в год. Повысилась месячная оплата труда членов артели: в среднем она составляет 115 рублей.

В селе Дурмен выросли улицы новых жилых домов, возведены производственные помещения и магазины, Дворец

культуры и клубы, школа-интернат и дошкольные детские учреждения, дом отдыха. В нынешнем году колхоз планирует построить новые теплицы, библиотеку, несколько летних кинотеатров.

Своими успехами колхоз «Кзыл Узбекистан» обязан самоотверженному сознательному труду всех членов артели. Важнейшие участки и званья возглавляют коммунисты — организаторы масс, пропагандисты нового, прогрессивного.

НА СИНКЕ: на сельской улице. Село Дурмен имеет авторское сообщение со многими населенными пунктами области.

Фото С. Майстермана.
Фотохроника ТАСС.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

Лето. Сколько интересного и увлекательного предвещает оно! Мальчишкам и девочкам в пионерских галстуках уже сняты холодные звонкие реки, походные костры, пронзительный звук горна на зорьке, веселые игры, встречи с бывальными людьми. Память их бережно хранит все самое интересное и увлекательное, что было им предшествовавшее лето.

Это пионерское лето обещает быть еще более интересным. Ребята ожидают более 50 пионерских лагерей, которые примут под свою опеку 20 тысяч пионеров и школьников. Для учащихся старших классов профсоюзные, хозяйственные и спортивные организации подготовили трудовые и спортивные лагеря. 500 учащихся 8-9-х классов отдохнут на туристской базе «Томск». А для юных «первопроходцев» областной совет по туризму и детской областной туристская станция разработали чудесные маршруты по родному краю, местам боевой, трудовой и революционной славы.

Огромную работу по подготовке к открытию летних оздоровительных баз ведут сейчас хозяйственные, профсоюзные, советские и комсомольские органы области. Капитально ремонтируются пионерские лагеря «Носомоват», «Огонек», «Платье», имени Аркадия Гайдара и другие.

Хороший подарок приготовили детям манометровый завод. В живописном месте у деревни Курль построен лагерь для 160 пионеров. Он по праву получил гордое и звонкое название — «Восход».

Лучше, чем в прошлые годы, ведут подготовку к открытию своих пионерских лагерей лесники, автомобилисты, машинисты и электрики.

На должность начальников пионерских лагерей нынче подобраны и утверждены опытные, любящие и знающие пионерскую работу люди. Это Антонина Наумовна Юдина, Михаил Иванович Олейников, Вера Сергеевна Берендеева, Елена Михайловна Андриянова, Антонина Арсентьевна Семенова, Антонина Николаевна Звониченко, Василий Ильич Волков, Валентина Матвеевна Савинова, Людмила Сергеевна Березкина, Антонина Семеновна Кудрявцева и многие другие. Для них облсовет проф провел трехдневный семинар по вопросам практики пионерской работы.

Более 500 комсомольцев выразили желание работать отрядными вожаками. Это в основном студенты Томского государственного педагогического института, Томского государственного университета и педагогического училища. Огромное внимание и заботу о подборе и расстановке вожаков проявляет заведующая педагогической практикой госуниверситета Нина Ивановна Екимова. Для студентов, едущих на работу в пионерские лагеря, читается специальный курс лекций. Каждый, кто пожелал работать в пионерском лагере, знает, в какой пионерский лагерь он поедет. Н. И. Екимова организует также встречи начинающих пионерских лагерей с вожаками.

Хуже обстоит дело с подбором воспитателей в пионерские лагеря. Безответственно относятся к организации летней оздоровительной кампании управленцы культуры и обкома. Только по вине областного отдела народного образования (заведующий М. Д. Шингулин) в прошлом году не были полностью использованы средства на организацию санаторных лагерей для ослабленных детей. И в этом году М. Д. Шингулин не принимает мер к организации этой работы. Управление культуры не выполняет постановление областного исполнительного комитета о направлении на работу в пионерские лагеря бакинцев. Пассивную позицию занимает и управление торговли (начальник С. С. Терентьев).

С прохладцей подходят пока что к организации летней оздоровительной работы с детьми в Томском, Асиновском, Колпашевском и других районах. За последние годы здесь не построено ни одного пионерского лагеря. Строительство пионерских лагерей все еще не ведут лесники и геологи.

Значительное число мальчишек и девочек останется летом дома. Вот почему при каждом домоуправлении должны быть открыты пионерские лагеря и детские площадки.

Областной совет профсоюзов в начале июня проведет с пионервожатыми и воспитателями семейный семинар. Будут обучены и другие категории работников пионерских лагерей.

Работа с детьми и подростками во время каникул стала составной частью единого процесса коммунистического воспитания, осуществляемого школой, комсомолом, пионерской организацией, общественностью. Президиум ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и коллегия Министерства просвещения СССР 26 апреля 1968 года приняли специальное постановление, в котором подчеркивают, что работа с пионерами и школьниками летом требует дальнейшего совершенствования. Намечен ряд практических мер по дальнейшему улучшению летнего отдыха пионеров и школьников.

В начале июля большинство пионерских лагерей примут первый поток ребят в красных галстуках. Призывно зазвучат пионерские горны, и весело загремят барабаны. Нужно сделать все возможное, чтобы это лето стало для пионеров еще более памятным и радостным.

Е. ОРЛОВА,
инструктор облсовпрофа.

СПОРТ НЕРОВНАЯ ИГРА

Конечно, все любители спорта уже знают о проигрыше нашей сборной по футболу в Острове — в олимпийском отборочном матче команда Чехословакии. И вот опять наши футболисты не поедут на Олимпиаду. Отгорчат удивительно неровная игра нашей сборной. Ведь совсем недавно она одержала великолепную победу над сборной Венгрии — 3:0, а теперь с таким же разгромным результатом проиграла молодому футболистам Чехословакии. Где же стабильная игра классической команды, которую специалисты уже два года подряд по играм всех матчей называют в Европе сильнейшей? Очень плохо в Острове сыграли полузащитники, и особенно нападающие.

(ТАСС).

ЧЕМПИОНАТ СТРАНЫ ПО ФУТБОЛУ

1 июня выступили сразу все 20 команд высшей лиги. Первое поражение (от «Зенита» в Ленинграде — 0:1) потерпели киевские динамовцы. «Спартак» же с тем же счетом обыграл в Кировограде местных динамовцев. Московский «Торпедо» и «Спартак» в дождь взяли верх над земляками — армейцами — 2:0. В Куйбышеве «Крылья Советов» разгромили миром с московскими динамовцами — 2:2. «Заря»

обыграла в Луганске восточных армейцев — 1:0. «Нефтяник» в Баку уступил московскому «Локомотиву» — 0:1. «Наират» и «Арабат» сыграли в Алма-Ате вничью — 0:0. Результаты остальных матчей: «Динамо» (Минск) — «Черноморец» — 3:2, «Шахтер» — «Торпедо» (Кутаис) — 0:0, «Пахтакор» — «Динамо» (Тбилиси) — 0:0.

(ТАСС).

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

ВТОРНИК, 4 июня

19.00. Встреча конференция по развитию кинодела. Постановка Томской области. 19.15. Кинохроника. 19.25. Экран школьникам. 20.25. «Играет Евгений Леонов». 20.50. Новости. 21.10. Киноповесть «Такой большой мальчик».

СРЕДА, 5 июня

19.00. Телевизионные фильмы «К возмужанию» (мелодрама), «Осенняя мелодия» (Донецк). 19.20. Молодежная программа «Факел». «Сенсация» (мелодрама). 19.35. «Комсомольское предложение». «Кинолетние музыкальные узоры» (настроение молодежного фестиваля в Софии). 20.20. Спортивная кинохроника. 20.40. Новости. 21.00. Художественный фильм «Новая жизнь в деревне». Детям до 16 лет смотреть не разрешается.

ЧЕТВЕРГ, 6 июня

19.00. «Войны ленинской гвардии».

ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР

4 июня — «Варшавская панорама».

5 июня — премьера «Бюро добрых услуг».

6 июня — «Бюро добрых услуг».

Начало спектаклей — в 19 час. 30 мин.

СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ:

имени М. ГОРЬКОГО:

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

«Минус».

«Новая жизнь в деревне».

17.05, 19.20, 21.40. «Над Тиссой».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Журнал «Четверо с одного двора».

«ОКТАБРЬ».

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

«Минус».

«Новая жизнь в деревне».

17.05, 19.20, 21.40. «Над Тиссой».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Журнал «Четверо с одного двора».

«ОКТАБРЬ».

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

«Минус».

«Новая жизнь в деревне».

17.05, 19.20, 21.40. «Над Тиссой».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Журнал «Четверо с одного двора».

«ОКТАБРЬ».

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

«Минус».

«Новая жизнь в деревне».

17.05, 19.20, 21.40. «Над Тиссой».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Журнал «Четверо с одного двора».

«ОКТАБРЬ».

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

«Минус».

«Новая жизнь в деревне».

17.05, 19.20, 21.40. «Над Тиссой».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Журнал «Четверо с одного двора».

«ОКТАБРЬ».

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

«Минус».

«Новая жизнь в деревне».

17.05, 19.20, 21.40. «Над Тиссой».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Журнал «Четверо с одного двора».

«ОКТАБРЬ».

Большой зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Малый зал — «Сиринга».

9.30, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Зал кинохроника — «Ленин в Канаде».

10.15, 11.15, 13, 14.45, 16.30, 18.15, 20.15. Фильм для взрослых.

Журнал «Пламенный революционер».

Упущенная победа

ИРКУТСК. (По телефону). Несмотря на то, что оба участника матча занимают далеко не лидирующее положение в турнирной таблице, матч между иркутскими «Аэрофлотом» и «Томлесом», состоявшийся в субботу, привлек большое внимание иркутских любителей футбола.

С первой минуты игры гости перешли в решительную атаку на ворота «Аэрофлота». Прогноз их нападающих следует один за другим, и вскоре хозяева поля приходится отражать у своих ворот первый угловой удар. Однако этот штурм на старте не принес успеха голям. Игра выровнялась. А затем хозяева поля, в свою очередь, переходят в атаку на позиции томичей. Вот их нападающий Гордеев с лута бьет по воротам «Томлеса», и только штанга спасает томских футболистов от неминуемого гола. До перерыва обе команды имели немало возможностей открыть счет. Но излияния нервозности футболистов с обеих сторон не только не принесла командам успеха, а порой даже

переходила в грубость, приводящую к травмам игроков.

Особенно острой была вторая половина матча. Наиболее активными на поле были томичи. Иркутянам приходилось защищаться всей командой. Несколько раз они вынуждены были выбивать мяч за линию ворот. Но угловые удары не приносили успеха томичам. В одной из атак томский нападающий А. Макушин вышел один на один с вратарем «Аэрофлота». Назалось, гол неминуем. Однако центральный нападающий «Томлеса» умудрился с пяти метров пробить мимо ворот. Так была упущена реальная возможность открыть счет, а может быть, и одержать победу.

Когда до конца встречи оставалось несколько минут, иркутяне решили во что бы то ни стало добиться успеха. И тут гостей выручил их вратарь С. Демерджи, который оказался на высоте положения и спас свою команду от нескольких, казалось бы неизбежных, мячей в его ворота.

Финальный свисток судьи зафиксировал ничью — 0:0.

После матча я беседовал со старшим тренером «Томлеса». На вопрос, как он оценивает

прошедший матч, заслуженный тренер РСФСР Б. П. Хренов сказал: «Игра была напряженной. Наши игроки чрезмерно нервничали и не использовали многих возможностей для победы. Следует отметить удачную игру вратаря С. Демерджи, а также защитников А. Пугинцева и Ю. Хавкина. Хорошо играл В. Боровик, который не только сам выходил к воротам, но и давал много хороших передач на выход своим партнерам. К сожалению, наши нападающие недостаточно понимали друг друга».

Состоявшийся накануне матч двухбурных составов закончился победой иркутян со счетом 2:1.

А. ЗЫБИН,
сотрудник газеты «Восток-Сибирская правда».

Редактор А. Н. НОВОСЕЛОВ.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ 3-ПРОЦЕНТНЫЙ ВНУТРЕННИЙ ВЫИГРЫШНЫЙ ЗАЕМ 1966 года

СПРАВОЧНАЯ ТАБЛИЦА

15-го тиража выигрышей, состоявшегося 15 мая 1968 года в г. Ереване. Выигрыши выпали на следующие номера серий и облигаций во всех двадцати трех разрядах займа:

№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях	№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях
100069 03*	500	135235 07*	500	172372 44*	500
101274 1-50	40	135813 29*	5000	172889 1-50	40
101691 34*	500	138399 48*	500	173794 49*	500
102228 1-50	40	138319 1-50	500	174248 04*	500
103573 1-50	100	138738 48*	500	174829 47*	1000
103657 11*	1000	138948 41*	500	176062 10*	500
103923 22*	500	138979 25*	1000	176134 16*	1000
104237 30*	500	139821 30*	500	176676 43*	500
104598 07*	500	140106 1-50	40	176683 15*	500
105371 10*	500	140989 11*	500	177532 32*	500
106153 01*	500	141423 1-50	40	177640 09*	500
106345 37*	500	142435 1-50	100	178134 24*	500
106777 1-50	40	142917 1-50	1000	178445 12*	500
106895 38*	500	143257 16*	1000	178609 10*	500
106917 1-50	40	143755 36*	500	180333 44*	500
107386 18*	5000	145219 50	40	180341 1-50	40
107898 42*	500	145259 39*	1000	180637 1-50	40
108035 1-50	40	145313 49*	500	180706 30*	500
108175 1-50	500	145735 36*	500	180759 44*	1000
108280 12*	500	147332 22*	1000	181464 34*	500
109078 1-50	40	147767 22*	500	181598 46*	500
110270 17*	1000	147820 17*	500	182009 1-50	40
110247 1-50	40	148339 40*	2500	181840 1-50	40
111192 1-50	40	149098 1-50	100	182009 1-50	40
111551 38*	500	153542 18*	500	182112 43*	500
111825 18*	500	153685 17*	500	182299 1-50	40
112057 22*	500	153613 1-50	100	182722 47*	500
112201 15*	1000	153665 1-50	500	182815 09*	500
112351 1-50	100	153782 1-50	40	183458 27*	500
113463 1-50	40	151777 1-50	40	183577 1-50	100
113793 09*	500	151793 09*	500	183929 09*	500
114186 1-50	100	154416 1-50	100	183713 11*	500
114218 38*	500	154737 44*	500	184538 1-50	40
114576 22*	500	155342 04*	500	184681 09*	500
115166 09*	1000	155359 13*	500	185080 1-50	40
115780 33*	500	155383 1-50	500	185355 44*	500
116377 1-50	500	156232 09*	500	186019 19*	500
116597 09*	500	156688 12*	500	186191 49*	500
117202 1-50	500	157202 1-50	500	186917 07*	500
118086 02*	500	157427 37*	500	187410 1-50	40
119441 1-50	100	157745 1-50	100	188040 26*	2500
119691 1-50	500	158694 09*	500	188330 48*	500
119870 34*	500	159967 04*	500	188311 02*	500
120255 43*	500	162087 1-50	500	188322 34*	500
120275 50*	500	162127 1-50	500	188313 07*	500
122253 49*	500	162821 1-50	100	188681 09*	500
126204 03*	500	163045 1-50	100	190070 26*	500
127229 48*	2500	163156 1-50	500	190107 07*	500
127275 18*	500	163199 03*	500	190624 44*	500
128029 39*	500	164006 02*	500	192069 26*	1000
128249 79*	500	165349 01*	500	192219 09*	500
129845 29*	1000	165870 03*	1000	193724 1-50	100
130375 99*	500	167891 01*	500	193969 01*	500
130802 02*	500	168304 06*	500	194025 01*	2500
130296 1-50	40	168352 02*	500	194799 18*	500
132343 05*	500	168851 1-50	500	196881 09*	500
132344 01*	500	170348 33*	1000	197022 15*	500
133424 1-50	40	171021 01*	500	197023 21*	2500
134002 01*	500	171133 40*	500	198273 1-50	100
134007 01*	500	171765 1-50	500	199028 1-50	40
134046 50*	500	171765 03-50	500	199071 07*	500
134677 24*	500	171865 19*	500	199401 07*	500