

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 14 ФЕВРАЛЯ 1969 ГОДА

№ 38 (13757)

Цена 2 коп.

ДОВЕРИЕ — ЛУЧШИМ

Немного больше месяца отделяет нас от того дня, когда в воскресенье, 16 марта, избиратели придут на свои участки, и с гордостью и радостью выполнят гражданский долг, будут готовы за кандидатов народа, выдвинутых в местные Советы депутатов трудящихся. А сейчас в предвыборной работе наступил очень важный и ответственный этап, когда коллективы предприятий, учреждений, колхозов и совхозов, общественные организации и общества трудящихся выдвигают кандидатов в депутаты.

Трудящиеся нашей области называют сейчас на предвыборных собраниях имена лучших, самых достойных представителей, тех, кто активным участием в создании материально-технической базы коммунизма, всей своей жизнью заслуживает глубокое уважение. Они-то и являются кандидатами монолитного блока коммунистов и беспартийных.

На первых собраниях, прошедших в области, кандидатами в депутаты Томского областного Совета были названы передовики производства, новаторы, те, кто трудится и живет по коммунистически. Среди них Герой Социалистического Труда, бригадир малой комплексной бригады Наргасского леспрохоза В. П. Янышевский, буровой мастер Васюганской нефтеразведочной экспедиции В. Г. Коллин, заслуженная учительница школы РСФСР, директор школы № 2 г. Томска М. К. Алеуткина, воспитательница дошкольного колхоза «Заря восточной» Коженинского района В. А. Неустрова, машинист тепловоза Ергаского леспрохоза И. И. Киселев, рабочего района В. В. Чуркин, штукатур-маляр строительного управления № 11 «Томскжилстрой» Г. Е. Асанова, матчица завода измерительной аппаратуры Г. Е. Рогожина, телеграфистка Томского почтамта Р. Н. Ярошникова и другие.

Советы депутатов трудящихся играют важную роль в коммунистическом строительстве, дальнейшем развитии народного хозяйства, в воспитании нового человека, повышении уровня благосостояния и культуры трудящихся. Партия настоятельно требует, чтобы местные Советы и их исполнительные органы лучше решали задачи, стоящие перед ними, чтобы улучшить бытовое обслуживание людей, благоустройство, совершенствование торговли, неуставно заботились о развитии жилищного и культурно-бытового строительства, о расширении производства высококачественных и нужных товаров для населения. Ясное дело, что многое будет зависеть от активности и бдительности будущих депутатов.

Поэтому выдвижению кандидатов в депутаты необходимо уделять особое внимание. Это забота прежде всего партийных организаций. Их обязанность — обеспечить заблаговременную подготовку к собранию, провести его на высоком политическом и деловом уровне, чтобы избиратели могли осознанно судить о кандидатах, выдвигаемых кандидатурами, могли внести свои предложения, направленные на улучшение деятельности Советов. Предвыборные собрания следует проводить без спешки. О них должен заранее знать коллектив, чтобы каждый мог принять участие, чтобы полностью осуществлялись демократические принципы избирательной системы.

При выдвижении кандидатов в депутаты во внимание берется не только личностные показатели. Обсуждая кандидатуры, участники собраний должны оценивать и организаторские способности, и личные качества. И даже записка, ведь бывает, всем хорош человек, но у него десятки общественных поручений или он учебной охоты занят. Какой смысл нагружать его еще!

Коммунистическая партия требует при выдвижении кандидатов в депутаты Советов обеспечивать самое широкое, всестороннее обсуждение на собраниях и в печати личных и деловых качеств кандидатов, выбирать наиболее достойных и авторитетных. Ничего не знает столько о человеке, как коллектив, где он работает, где он постоянно перед глазами. Когда сказать ему правду в глаза, как не во время предвыборного обсуждения! А у нас еще кое-где считают даже неудобным предостеречь, сделать критическое замечание выдвигаемому — стоит ли, мол, человеку портить праздник! Нужно все вместе развивать деловитость на собраниях.

Все больше должна шириться и проводимая партийными организациями массово-политическая работа среди избирателей. Не надо вести ее ежедневно. Наши агитпункты на избирательных участках должны отличаться не только свежестями транспарантов и плакатов, но, главным образом, живой и содерательной работой. Доходить в агитационной работе до каждого избирателя — значит, быть в их семье, учитывать замечания и предложения трудящихся, добиваться с помощью партийных, советских и хозяйственных органов устранения подмеченных ими недостатков.

Большие заботы ложатся в эти дни на плечи агитаторов и членов избирательных комиссий. Проводя работу в массах, встречаясь повседневно с избирателями, они из первоисточника черпают мнения о кандидатах, высказывают претензии и пожелания. Их долг — довести до коллектива мнение общественности о выдвигаемом кандидате.

Всегда активизируется в период выдвижения кандидатов в Советы печать, радио и телевидение. Кто как не они должны широко информировать о ходе собраний, рассказывать о выдвинутых кандидатах! Жаль только, что подчас серьезный разговор о политических и деловых качествах кандидатов подменяется счастливыми зарисовками, парадной шумихой. А ведь как много полезного для Советов будущего созидавать мы бы могли, если бы разбор методов и стиля работы депутатов, содержательная пропаганда опыта лучших.

В скором времени, вслед за регистрацией окружными избирательными комиссиями выдвинутых кандидатов в депутаты предстоит встреча кандидатов с избирателями. Развернется агитация за их избрание, которую необходимо вести вплоть до дня выборов. Правильно и хорошо организовать эту работу — важная задача.

Подготовка к выборам в местные Советы вступает в новый решающий период. Обязанность партийных организаций — уделять всей предвыборной работе постоянное и неослабное внимание.

Информация

НА УРОВЕНЬ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ

В экспериментальный цех специального конструкторского бюро электромашиностроения (завод «Сибэлэктромотор») группой конструкторов под руководством К. А. Филатова выданы рабочие чертежи на высокооборотные двигатели для станостроения А02-СВ. На днях же закончена разработка технической документации на изготовление опытных образцов талевых электродвигателей АТЭ-06.07. Эта разработка осуществлена в секторе СИЭМ, который возглавляет А. К. Абрамов. Всего в этом году заводские конструкторы ведут проектирование двадцати новых типов двигателей. Самая важная разработка, которую предстоит сделать в СИЭМ, — это двигатели новой серии А04, которые должны заменить выпускаемую ныне промышленностью серию А02. Двигатели этой серии будут соответствовать требованиям предъявляемым Международной экономической комиссией (МЭК).

СПУСТЯ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

Владимир Станиславович Яценевич во время Великой Отечественной войны был награжден орденом Красного Знамени. Но боевая судьба его сложилась так, что награжденные документы затерялись. И вот, спустя больше двадцати лет отдал награду Министерства Вооруженных Сил СССР отсылающему. Он работает сейчас в Томском областном управлении внутренних дел. Начальник управления В. М. Пахачев по поручению министерства обороны СССР вручил В. С. Яценевичу орден Красного Знамени.

ГОРИЗОНТЫ ХЛЕБНОГО КРАЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУЖЕНИКОВ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА НА ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

Площадь, которую на карте Томской области занимает Шегарский район, по сравнению с другими районами, пожалуй, самая маленькая. Ее никак не сравнить с необъятными просторами таежного Прикетель, других северных районов. Но в народе говорят: хотя и мал золотник, да дорог.

Шегарский район — край хлебный. Вместе с соседним Коженинским — это своеобразная житница нашей области.

Идет второй месяц нового 1969 года — четвертого года пятилетки. Советские люди начали его, полные творческих сил, решимости достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

В 1969 году производство зерна, овощей, основных продуктов животноводства решено еще больше увеличить. Вот те цифры, которые определены в обязательствах трудящихся Шегарского района на нынешний год. В колхозах и совхозах района произведут:

зерна — 60 тысяч тонн, картофеля — 3.300 тонн, мяса — 2.900 тонн, молока — 12.700 тонн, яиц — 910 тысяч штук, шерсти — 105 центнеров.

На совещании передовиков сельского хозяйства района, которое состоялось 20 января, говорилось о том, каким образом можно добиться выполнения столь высоких обязательств. Урожайность сельскохозяйственных культур должна составить: зерна — 17 центнеров, картофеля — 110 центнеров, кукурузы — 180 центнеров, львысомя — 3 центнера, львысомя — 15 центнеров с гектара.

В прошлом году работники животноводства значительно перевыполнили планы по производству и продаже продукции. Долянка колхоза «Рассвет» Е. И. Логучева, кукурузы — 180 центнеров, львысомя — 3 центнера, львысомя — 15 центнеров с гектара.

Решения майского (1966 г.) и октябрьского (1968 г.) пленумов ЦК КПСС — постоянно в центре внимания трудящихся района. В 1969 году они будут продолжать работу по повышению культуры земледелия, освоению севооборотов.

Серьезное внимание в обязательствах обращается на семена. На всей площади решено обеспечить безгольковыми сортами семенами 70 процентов; из них должно относиться к числу выходящих репродукций. Все семена должны быть доведены до посевных кондиций.

С каждым годом совхозы и колхозы нашей области получают все больше минеральных удобрений. 2.500 тонн минеральных, 120 тысяч тонн органических — такое количество удобрений

1969 году продадут государству 3.275 тонн мяса, 10.900 тонн молока, 175 центнеров шерсти, 800 тысяч штук яиц, 20 тысяч тонн зерна.

Еще два показателя из обязательств шегарцев на четвертый год пятилетки: уровень рентабельности колхозов решено довести до 50 процентов, совхозов — до 25 процентов.

Решения майского (1966 г.) и октябрьского (1968 г.) пленумов ЦК КПСС — постоянно в центре внимания трудящихся района. В 1969 году они будут продолжать работу по повышению культуры земледелия, освоению севооборотов.

Серьезное внимание в обязательствах обращается на семена. На всей площади решено обеспечить безгольковыми сортами семенами 70 процентов; из них должно относиться к числу выходящих репродукций. Все семена должны быть доведены до посевных кондиций.

С каждым годом совхозы и колхозы нашей области получают все больше минеральных удобрений. 2.500 тонн минеральных, 120 тысяч тонн органических — такое количество удобрений

ныне внесут шегарцы на поля.

В районе продолжают мелкоразрестные работы. Новых земель решено освоить 1.450 гектаров.

Достижению намеченных рубежей в полеводстве будут способствовать совершенствование технологии полевых работ, широкое применение накопленного опыта по комплексному обслуживанию мастерами-наладчиками сельскохозяйственной техники.

Внутрихозяйственные расчеты все увереннее входят в хозяйство района, становится основой экономической деятельности. Работа по дальнейшему внедрению механизации будет продолжена и в нынешнем году. Намечено улучшить деятельность экономических советов, ежемесячно подводить итоги выполнения производственных заданий. За счет внедрения комплексной механизации и дальнейшего совершенствования технологии производства, увеличения урожайности полей, продуктивности общественного животноводства будет обеспечен дальнейший рост производительности труда, а себестоимость продукции будет снижена на 4 процента.

В принятых труженниками сельского хозяйства социалистических обязательствах на 1969 год есть специальный раздел о подготовке кадров. В нем говорится: «Направить на очное обучение в вузы и техникумы 30 человек, в том числе 25 человек на зооучебное направление, 31 человека. Подготовить на курсах механизаторов 108 человек».

Высокие обязательства шегарцев также по промышленности, строительству, сельскому хозяйству, культуре, быту и торговле.

Собрания передовиков сельского хозяйства, промышленности, транспорта Шегарского района приняли вызов своих соседей-коженинцев продолжать соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Итак, подходит к концу второй месяц 1969 года. Что же из намеченного уже сделано? Редакция «Красное знамя» связалась по телефону с первым секретарем Шегарского райкома КПСС Р. М. Бугровым и попросила его рассказать, как выполняются свои обязательства труженники сельского хозяйства.

— Флагманом социалистического соревнования, — сказал Роман Михайлович, — мы считаем совхоз «Шегарский». Хорошо начали в этом хозяйстве четвертый год пятилетки. Судите сами: уже в январе совхоз перевыполнил квартальный план продаж государству мяса. Квартальный план продаж молока за месяц выполнен на 42 процента. Это большой успех. В целом животноводы района план первого квартала в январе выполнили следующим образом: продажа мяса — на 48 процентов, молока — на 36,6 процента и яиц — на 46 процентов. По сравнению с первым месяцем прошлого года на одну корову животноводы района надели на 9 килограммов молока больше. В колхозе «Гигант» к прошлогоднему урожаю прирост составил 30 килограммов молока на каждую корову.

Приятное известие пришло недавно: по итогам областного смотроконкурса на лучшее хранение, эксплуатацию и техническое обслуживание машинно-тракторного парка Шегарскому району присуждено первое место.

Первые месяцы предвыборного года идут в напряженном трудовом ритме. Шегарцы готовят достойные трудовые подарки и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Навстречу МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА В ВЫБОРАХ

Среди кандидатов в депутаты местных Советов, выдвинутых на продолжающихся предвыборных собраниях трудящихся, много молодежи. Это и понятно. Местные Советы — отличная школа руководства повседневными делами, и именно ее должна пройти молодежь.

ПАРАВЕЛЬ. Когда главный зоотехник совхоза имени Шишкова Ж. А. Новосельцев предложил выдвинуть кандидатуры в депутаты областного Совета комсомольца Галину Дорохову, ее слова были встречены горячими аплодисментами. Галина, которая в нынешнем году исполняется 20 лет, хорошо знает в совхозе. Окончив восьмилетку, она пошла в колхоз на Чигаринскую ферму и за три года успешно освоила подсобившуюся профессию. В прошлом году она надела от каждой коровы по 3.054 килограмма молока, заняла одно из первых мест в районе. Для суровых нурьских условий это — высокий результат.

Дорохова умеет хорошо трудиться и с пользой проводить свой досуг. Она — член райкома ВЛКСМ, активная участница художественной самодеятельности. Решение рабочих совхоза имени Шишкова было единодушным: выдвинуть в депутаты Галину Дорохову.

МОЛЧАНОВО. О Лидии Мискевич из совхоза «Молчановский» можно сказать почти то же, что было только что сказано о Галине Дороховой из Парабельского района. Она тоже доярка, комсомолка, имеет такие же показатели в труде. Мискевич — член штаба «Комсомольского проектора», народного контролер.

Трудовой, примерную девушку товарищи по работе назвали своим кандидатом в депутаты областного Совета. Отличную характеристику дали ей бригадир М. Д. Амеличенко, механик Г. Т. Нахомченко, секретарь комитета комсомола совхоза Виктор Гусев, главный зоотехник Т. Г. Гарнене. Собрание работников совхоза «Молчановский» решило просить Лидию Лаврентьевну Мискевич дать согласие баллотироваться по 87-му Молчановскому избирательному округу по выборам в областной Совет.

ЛУЧАНОВО ТОМСКОГО РАЙОНА. Комсомолка Лидия Попова, секретарша Томского областного производственного хозяйства, десять лет она трудится здесь. Сначала была дояркой, а вот уже третий год тягачница. В прошлом году среднесуточный привес телок заключенной за ней группы составил 700 граммов. В нынешнем году, в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, Лидия Никаноровна решила довести привес до 930 граммов в сутки. Ее добросовестный труд отмечен знаком «Отличник социалистического соревнования Министерства

сельского хозяйства РСФСР».

За ударную работу, активное общественное участие в работе районного отделения Томского областного производственного хозяйства выдвинули Лидию Никаноровну Попову кандидатом в депутаты областного Совета.

ТОМСК. Спешит, поздравляя на перекрестках, трамвай. Его ведет комсомолка Лидия Башмакова. Лиде всего 20 лет. Но в коллективе она пользуется большим уважением. Комсомолыца маршрут избрала ее своим группкомсоргом. О многом свидетельствует и значке ударника коммунистического труда, которое присвоено девушке. Лиде еще и студентка второго курса зооинститута имени Кирова строительного института.

Не случайно коллектив трамвайно-троллейбусного управления единодушно выдвинул Лидию Сергеевну Башмакову кандидатом в депутаты областного Совета.

Позавчера прошло собрание в общегородском Томском производственном институте. Будущие преподаватели назвали своим кандидатом в областной Совет студентку III курса комсомолку Галину Евгеньевну Кузьмину.

ТЕГУЛЬДЕТ. Среди молодых кандидатов в депутаты областного Совета депутаты трудящихся можно встретить имя комсомольца Виталия Кузьмина Кузнецова. Виталий — слесарь ремонтно-механических мастерских Берегавского лес-

АКАДЕМИКОМ ИЗБРАН ТОМСКИЙ УЧЕНЫЙ



Сообщения о выдвижении юной и талантливой кандидатом в депутаты областного Совета поступили и из других районов области. Названы имена комсомольцев — доярки колхоза имени Кирова Бахарского района Валентина Николаевна Булгаковой, слесаря совхоза «Трудовик» Томского района Анастасия Владимировна Пенный, зоотехника колхоза «Заря» Асиновского района Татьяна Николаевна Герб и других.

На днях на заседании Академии медицинских наук СССР ее действительным членом избран профессор доктор медицинских наук ректор Томского медицинского института Иннокентий Васильевич Торопцев.

Научная деятельность И. В. Торопцева на заседании Академии характеризовалась как имеющая принципиальное значение для ряда научных направлений. Им открыты гетерогенная трансплантация опухоли. Данные проведенных исследований позволяют решать важнейшие теоретические вопросы онкологии.

Высоко оценены труды И. В. Торопцева и его научной школы по исследованию действия магнитных полей на живой организм.

И. В. Торопцев — единственный в стране ученый-медик, который ведет работы в области сопряжения физики и биологии. Особую ценность представляют его теоретические обоснования в этой части науки.

И. В. Торопцев создал сибирскую школу патологоанатомов. Под его руководством выполнено 12 докторских и 22 кандидатские диссертации. Это лишь краткий перечень заслуг перед медицинской наукой нового академика.

Свое избрание действительным членом АМН СССР И. В. Торопцев рассматривает как признание авторитета томской науки.

И. В. Торопцев — член Томского обкома КПСС, председатель областного комитета защиты мира, председатель правления областной организации общества «Знание».

Общественность Томска поздравляет И. В. Торопцева с высоким званием академика.

Информация

ПОГОДА НА ЗАВТРА? ПОЖАЛУЙСТА

Если вы хотите узнать, какая будет завтра погода, вам не нужно распрашивать друзей, звонить в метеобюро или дожидаться вечернего выпуска последних радиозвестий. Наберите, пожалуйста, номер 3-4-84, и вы услышите приятный женский голос, который сообщит вам направление и силу ветра, сведения об осадках и температуре воздуха. Это — первый ответчик в Томске. Своим тоном хорошо знакомым внутренним голосом начальники управления В. М. Пахачев по поручению министерства обороны СССР вручил В. С. Яценевичу орден Красного Знамени.

Информация

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА

Подведены итоги конкурса вузов Министерства высшего и среднего специального образования РСФСР на лучшую организацию труда, быта и отдыха студентов в прошедшем году. Коллеги министерства и президиум Республиканского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений отметили премиями и благодарностями работу по улучшению быта и отдыха студентов ряда вузов страны. В их числе оказался и Томский институт радиоэлектроники и электронной техники. Его коллективу объявлена благодарность. За последние время коренным образом изменились условия жизни и отдыха студентов этого института, получившего два современных девятиэтажных общежития больше чем на две тысячи мест. Заметно оживилась работа спортивного кружка художественной самодеятельности и других студенческих организаций.

Информация

ФОРУМ ГЕОЛОГОВ

Вчера в Томске начала работу научная конференция по стратиграфии полезным ис-

Информация

КОМПЛЕКСЫ ТУНГУССКОГО УГЛЕНОСНОГО БАСЕЙНА

Томским университетом, Всесоюзным агрогеологическим институтом и Томским политехническим институтом. Конференция посвящена памяти видного томского геолога Л. М. Шорохова. На представительном форуме геологов съехались ученые из Москвы, Норильска, Якутска, Иркутска, Новосибирска и других городов страны. Форум геологов продлится три дня.

Информация

И. ФЕДОРОВА

А. СМЕРНОВ.

— Так почему все-таки перерасходован фонд заработной платы?

В ответ было тягостное молчание. Начальник производственного управления, заданный вопрос, смотрел на председателя колхоза, председателя с надеждой глядел на бухгалтера, бухгалтер смотрел в отчет, и лицо его все больше краснело.

Балансовая комиссия Барчарского производственного управления рассматривала годовой отчет колхоза имени Кирова за 1968 год. Членом комиссии было непонятно, почему переплачено 70 тысяч рублей. Комиссия ждала разъяснения.

— Мы же произвели продукции больше, чем планировали, — нарушил молчание бухгалтер колхоза. Выходит, пришлось больше выдать заработной платы. Сказал и облетело вздохнул. Председатель по-прежнему молчал. Молодой главах, знает все-таки, где зарыта собака.

На всю сверхплановую продукцию зарплата учителя, — сказал начальник управления. — Семьдесят тысяч перерасходовано сверх этого. За что вы их перепла-

тили? И снова была долгая пауза.

Оставим пока балансовую комиссию, открытая на ней так и не было сделано. Нам предстоит разговор об учете и контроле. Конкретно — об учете и контроле за колхозными финансами в балансовых колхозах.

ПИСЬМА НА ТЕМЫ СЕЛЬСКОЙ ЭКОНОМИКИ 1. Смотри в корень...

Итак, прежде всего: как должен планироваться фонд заработной платы в колхозе? Экономисты объясняют: составляя производственно-финансовый план, необходимо учесть предстоящий объем работ, переменить количество работ на расценки и таким образом определить сумму, которую предстоит выплатить за их выполнение. Механика кропотливая, но в общем-то не столь сложная. Оговоримся, что все заранее не предусмотреть. Может возникнуть

надобность в непредвиденных работах, может случиться, что без некоторых запланированных работ можно обойтись. Сельскохозяйственное производство сложно и зависит от многих факторов. Так что допустить известное отклонение фактического фонда заработной платы от планового.

Но при тщательном планировании отклонения эти не должны быть значительными. А в колхозе имени Кирова перерасходовали семьдесят тысяч — там, где собирались уплатить сто рублей, платили сто двадцать, где нужно было выдать тысячу, выдавали тысячу двести двадцать... Но где же все-таки промахнулись? За что платили дороже, чем планировалось? Увы, узнать это теперь не возможно. Для того чтобы правильно спланировать за-

траты, в колхозе нужно иметь технологические карты. В них должно быть предусмотрено, что под картофель, например, нужно дважды вспахать столько-то гектаров, столько-то раз их проборонить, столько-то раз окучить и т. д. За все это нужно выдать столько-то рублей заработной платы.

Чтобы вырастить пшеницу, надо сделать то-то и то-то и выплатить столько-то рублей. И так по каждой культуре — объем работ и заработной платы. В колхозе имени Кирова в прошлом году технологических карт не составляли. В скобках заметим, что не составляли их и в этом году. Спрашивается: как же тогда планировали фонд заработной платы? Да так, на глазок. Изъяты планирования откровенно повливали на общее впечатление от этого

хозяйства, — заявил на балансовой комиссии начальник управления М. В. Ключников. Значит, виною изъяны планирования. Стоп, товарищи! Только ли плановик повинен? — Часто там, где надо платить рубль, мы платим два, — признал на комиссии

председатель колхоза К. А. Масловский. При начислении заработной платы у нас иногда завышают объем выполненных работ. Это слова главного бухгалтера колхоза Г. П. Милькина. Вместо «завышают объем выполненных работ» можно сказать проще: присылают. Но ведь есть же бухгалтерия, где должны проверять наряды, сопоставлять объем работ, за которые начислено, с объемом факти-

чески принятым. Да, бухгалтерия в колхозе есть. А учета такого нет. Не ведут накопительных ведомостей, по которым можно было бы узнать, сколько за зиму вывезено с лугов сена, чтобы затем сопоставить с количеством сена, принятого по актам, не учитывают, за сколько гектаров в общей сложности начислено вспаханных за сколько гектаров бороненных и т. д. Это то бесконтрольность и порождает «завышение объема».

Многие считают в колхозе: сколько в наличии машин, сколько родилось телят, сколько надоено молока. Сожгли горючее сенокосилки — сразу сигнал перерасход! Выполнили больше положенного молока телатам — снова тревога. А вот перерасходовали семьдесят тысяч рублей — и не заметили. Хорошо, что экономисты производственного управления перекрутили на арифмометрах цифры годового отчета, а то бы в колхозе и не знали — уложились ли в фонд зарплаты или нет. Почему же потерянный гривенник ищет, а об украденных тысячах рублей не спохватываются? Да потому, что нет в колхозе спроса за

фонд зарплаты. Есть спрос за молоко, есть за мясо, есть за многое другое, а вот за фонд зарплаты не спрашивают. Ни с бригадами, ни с бухгалтерией, ни с председателем. Кстати, ни в одном колхозе области, в отличие от совхозов, в условиях получения дополнительной платы руководители хозяйства не отвечают за фонд зарплаты. Отсутствие спроса и ответственности за этот фонд ведет к расцветам при его планировании и к еще более грубым просчетам при распределении.

И присутствовал на балансовой комиссии, когда рассматривалась годовая отчет другого барчарского колхоза — «Сибирь», где фонд зарплаты в прошлом году перерасходовали на 91 тысячу рублей. И точно так же председатель и бухгалтер лишь гадали, отчего бы это могло случиться. И тоже говорили об отсутствии контроля и «завышении объема». И где на эти тысячи просчитались, ни председатель, ни бухгалтер не ведают. Между прочим, в «Сибирь» утверждают, что в этом колхозе внедрят элементы внутри-

хозяйственного расчета. (От уж эти элементы, о которых сколько лет говорят в колхозах! Когда же они, наконец, будут внедрены в систему?) Так вот, оказывается в «Сибирь» бригадам даже не был доведен план фонда зарплаты. Непланируемый и неконтролируемый фонд... Что же здесь от хозяйственного расчета?

Может, кто-либо скажет: ну что же, мол, плохо, если колхозникам выдали на 91 тысячу рублей больше, чем планировали? Не укрепили же эти деньги, по ведомостям выдали, под роспись. Никто не против того, чтобы колхозники хорошо зарабатывали. Кто жид в деревне, тот знает — труд в сельском хозяйстве не из легких. Да и материальное стимулирование имеет огромное значение для сохранения рабочих рук в деревне при существующей тенденции и миграции в город. Но едва ли кто осмелится возразить, что именно оплата труда требует особого тщательного учета и контроля, ибо ретей идет о принципе «каждому — по труду». Самочет, откровенность в оплате труда могут нанести лишь вред. За последнее время, в первую очередь благодаря внут-

НОТ: проблемы, размышления, практика ИНИЦИАТИВА ПЛЮС РАСЧЕТ

В прошлом году асиновские энергетики за счет осуществления мероприятий по научной организации труда подняли производительность почти в полтора раза. Объем сетей возрос по сравнению с 1965 годом в 7 раз. Численность работающих при этом не увеличилась.

В КОМПЛЕКСЕ

Научной организацией труда в Восточных электросетях вплотную стали заниматься в 1967 году. Эта работа оказалась эффективной. Мы считаем — потому, что проводилась она в комплексе. Разработкой и реализацией планов НОТ занимались непосредственно на рабочих местах. В технический поиск включались инженерно-технические работники, передовые рабочие, рационализаторы. Чем живее шла работа, тем больше становилось участников.

Здесь невозможно рассказать обо всех подготовительных мероприятиях, начиная со знакомства с технической литературой и кончая анализом состояния производства, его неиспользованных возможностей. Когда же рассчитали экономическую эффективность каждого отдельного плана (снижение трудоемкости, рост производительности труда, экономия в рублях), согласовали мероприятия с рабочими и непосредственными исполнителями, — это было уже началом НОТ.

НАЧАЛИ «СВЕРХУ»...

Отправной момент в научной организации труда — правильная организация производства и управления. Такому золотому правилу НОТ, чтобы применить его на деле, разработали положения об отделах, участках, должностные инструкции, в которых определены права и обязанности каждого работника. «Бумажная» работа? Да, но она позволила резко улучшить управление производством. Если раньше несколько человек занималось одним и тем же делом, зачастую подменяя друг друга, то теперь их функций строго разграничили. Управленческий труд стал более продуктивным. Стало меньше проявлений неорганизованности, сократились внутрисетевые простои, улучшилось материально-техническое обеспечение.

Чтобы улучшить работу управленческого аппарата, была проведена переаттестация людей, организовав учебу по комплексной программе (техническая, экономическая, изучение сетевого планирования, передового опыта). На предприятии действует система планирования труда участка, цеха, отдела, каждого работающего на месяц. Коллективы и отдельные работники регулярно отчитываются за проделанное.

Более квалифицированная деятельность руководящего звена способствовала улучшению организации произ-

водства, повысила оперативность в решении вопросов, улучшения организации труда и производства.

Прежде всего мы решили детально изучить такой серьезный для нас вопрос, как отработка трансформаторного масла. Отработавшее оно применимо: в непригодном, грязном, помещении, а для анализа доставалось на тепловую электростанцию. Улучшить качество масла можно было, только построив новое помещение. Так и поступили. Оборудование установили в соответствии с технологией обработки масла, провели приточно-вытяжную вентиляцию, водопровод, канализацию. Были установлены специальные емкости под масло, требующие дополнительной переработки. Для масла, вытекающего из-за неплотности салыжниковых соединений, сделали дренажную линию, с помощью которой все стекающее масло собирается в дренажный бак, а уже оттуда подается на обработку. В зимнее время для подогрева масла стали использовать воду из системы отопления. Это очень удобно, надежно и экономически выгодно.

Несколько лет назад на территории предприятия была построена трансформаторная мастерская. Но трансформаторы ставили куда угодно, остатку каляли на табуретки, масло разливалось по полу — новое помещение загрязнилось и стало вредным по условиям труда. Сюда пришли вторично, уже с планом НОТ. И мастерскую теперь не узнали. В настоящее время построена поточная линия для ревизии и ремонта одновременно семи трансформаторов. В начале линии установлен бак для слива масла из систем трансформаторов. Этот бак соединен трубопроводом с насосом, и масло можно вылить — хорошо направить в емкости для переработки. Рядом установлена герметичная ванна для промывки сердечников трансформаторов от шлака и осадков. И так по каждой операции: ремонт трансформаторов производится с учетом всех современных требований.

Мы назвали только главное из того, что сделано по внедрению научной организации труда в Восточных электросетях. Комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, его культуры, так или иначе вобрал в себя все моменты работы энергетиков. Технический рост невозможен без соревнования, нормирования, разносторонней подготовки кадров. Все это осуществляется постепенно, с хорошей отдачей. Достигнутое покажется тем, что инстинктивно и расчетом всосались. Надо только уметь пользоваться этим двигателем.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

В прошлом году значительно возрос объем сетей. А коллектив не вырос. Возник вопрос: как, за счет чего выполнять увеличивающуюся программу работ? Решение могло быть одно: больше брать от техники, больше внедрять новых. Были бы фонды... Но год уже начался, фондов нет. И, как часто бывает в подобных случаях, коллектив энергетиков нашел выход. На помощь пришли смекалка, творческая инициатива.

На предприятии очень плохо было с транспортировкой тяжеловесного обо-

рудования, трансформаторов. Почти все делали вручную. Сейчас эти работы облегчили, не квалифицированный труд сведен к минимуму. Так, для подачи грузов в мастерскую своими силами сделали и установили кран. Внутри цеха действует кран-балка, сооруженная также руками местных умельцев.

В мастерской появились оплеточный и обмоточный станки. Причем на обмоточном сделали приспособление для протяжки проводов под любой размер — от 0,5 до 3,5 миллиметра. Удалось избавиться от простоя, который случался из-за отсутствия проволоки нужного диаметра.

Сконструирован специальный стенд для комплексного испытания трансформаторов. Испытываемый трансформатор устанавливается в специальной камере, двери которой блокируются. При их открытии ток отключается, а оборудование автоматически заземляется.

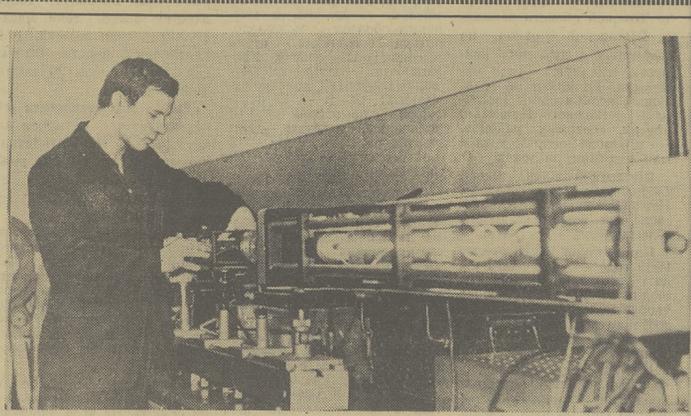
Значительно облегчен труд на сетевых участках. В их распоряжении четыре буровые установки, саморезный станок, сортовой кран, изготовленные танки на предприятии. Особенно много сделано по механизации трудоемких операций и автоматизация на тепловой электростанции. До прошлого года береговую насосную станцию обслуживали четыре человека. После внедрения автоматизации ее они были выведены. Вдвое меньше занято теперь рабочих на химводочистке. На ТЭС оборудована установка для гидравлического испытания арматуры.

Все эти новшества позволили высвободить на станции 38 человек, или 40 процентов всего состава.

Наряду с мероприятиями, давшими большой экономический эффект, велась, может быть, менее осязаемая, но также необходимая работа по совершенствованию вспомогательных служб. Это — механизация погрузочно-разгрузочных работ, организация складского хозяйства. Были построены помещения для хранения материалов и оборудования. Возле каждого склада установлен гидравлический подъемный кран. Внутри складских помещений проложены узкоколейные пути. Транспорт используется как универсальный. Так, специальным полуприцепом с гидравлическим краном, смонтированным на предприятии, устанавливается на машине с подъемным кузовом. Самовал получил второе применение: стал необходимым во время работы на линиях. Или трактор ДТ-20, к которому приспосаблили ковш-самовал (при перевозке строительных материалов — незаменимая машина). Аналогичными приспособлениями снабжены все тракторы.

Мы назвали только главное из того, что сделано по внедрению научной организации труда в Восточных электросетях. Комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, его культуры, так или иначе вобрал в себя все моменты работы энергетиков. Технический рост невозможен без соревнования, нормирования, разносторонней подготовки кадров. Все это осуществляется постепенно, с хорошей отдачей. Достигнутое покажется тем, что инстинктивно и расчетом всосались. Надо только уметь пользоваться этим двигателем.

Э. ЩОРЦМАН, директор Восточных электросетей; В. ИЛЬИН, главный инженер.



В одной из лабораторий кафедры сверхвысоких частот Томского института радиоэлектроники и электронной техники — обычный рабочий день. Около установки оптического квантового генератора, или лазера, работает светловолосый молодой человек. Это Станислав Шандаров. Особливо всерьез он занимается газом. Станислав наблюдает за работой генератора в аппарате, похожий на подводную трубу. Изредка обменивается замечаниями со своим научным руководителем Алексеем Викторовичем Пуговкиным. Идет сессия, но пятикурсник Шандаров ежедневно выкраивает несколько часов на то, чтобы поработать в лаборатории. Аспирант Алексей Викторович Пуговкин работает над одной из актуальных тем квантовой электроники: исследует

С ЛАЗЕРОМ НА «ТЫ»

спектральные характеристики лазеров. Оптические квантовые генераторы используются сейчас в различных отраслях науки и техники, в частности, в радиотехнике (объемной фотографии), в метрологии — для измерения расстояния с точностью до микрон. Но использование генератора мешает то, что спектр излучения расширяется из-за генерации многих продольных типов колебаний лазерного резонатора. Нужно добиться, чтобы лазер излучал на одной частоте, «отточить» его луч. Над разработкой метода спектра лазеров трудятся сейчас многие ученые страны.

С 1966 года идет поиск этих методов и на кафедре сверхвысоких частот ТИРЭТА. Пуговкин привлек к исследованию и студентов. Среди них был вторкурсник Станислав Шандаров. Еще учеником Сергеевской школы Первомайского района Слава увлекся радиолодом. Эта страсть привела его в ТИРЭТ. Так он стал заниматься научной работой. Поначалу, чтобы «ввести» в лабораторию и подготовить его теоретически, Станиславу порекомендовали на кафедре проработать специальную литературу. Коллектив работал над созданием установки. Привлекли к этому делу и Славу с

товарищами. Он участвовал в проектировании установки, выполнял чертежи, по которым в институтских мастерских делали детали, собирал схемы. А когда экспериментальная установка начала действовать, он участвовал в ее настройке и обработке материалов. На куске фотопленки — кольца, постепенно сужающиеся. Постороннему глазу это не говорит ничего, а для создателя установки здесь важен и важен каждый штрих — фиксируется работа их детали. В результате упорного труда коллектива родился новый метод. Эксперименты на рубиновом оптическом квантовом генераторе показали, что в режиме свободной генерации применение этого метода уменьшает ширину спектра в десять раз.

Работа на кафедре в течение двух лет многое дала Станиславу. Еще недавно новичок, он стал полноправным членом научного коллектива. Однако не только разнообразие практических навыков, но и необходимые будущему инженеру, получает Шандаров здесь. Как-то по-другому, более глубоко изучаешь специальность дисциплины, — говорит Слава. Он стал одним из авторов доклада, сделанного на всесоюзном семинаре по квантовой электронике, а затем и статьи, принятой к опубликованию в одном из всесоюзных журналов. Работа Станислава была представлена на городскую студенческую научную конференцию, посвященную 50-летию ВЛКСМ, и отмечена грамотой ЦК ВЛКСМ. Он учится по индивидуальному плану, сам распределяет свое время. Преддипломную практику Станислав будет проходить на кафедре. Несколькими словами о научном руководителе Шандарова. Путь в науку у Алексея Викторовича Пуговкина начался тоже в студенческие годы и тоже отмечен значительными успехами. Он был премирован на городской студенческой конференции 1964 года. Итогом научно-исследовательской работы на кафедре является дипломный проект, защищенный на «отлично». А затем — аспирантура, увлекательный труд в новой области радиоэлектроники. Надежными помощниками его стали студенты, Алексей Викторович заражал их своей увлеченностью, воспитывал трудолюбие. Мы рассказали лишь об одном научном направлении на кафедре сверхвысоких частот. А их здесь несколько, и в разработке каждой темы участвуют студенты. Научная эстафета стала традицией. Недаром кафедра отмечена на городском смотре, как одна из лучших в городе по организации научно-исследовательской работы студентов.

И. СИНЕВА.
НА СНИМКЕ: Станислав Шандаров, фото Ф. Хитричева.



ЛЕНИНГРАД. Серийное производство инструмента из нового сверхтough материала эльбора освоил ленинградский арзамасский завод «Ильин». Ю твердости эльбор не уступает алмазу, а термостойкость его в два раза выше. Шлифовальные круги, бруски и пасты из эльбора великолепно зарекомендовали себя при обработке твердых сплавов и материалов. НА СНИМКЕ: приготавливает пасту из эльбора А.И. Грачева проверяет очередную партию продукции. Фото М. Влокина. (Фотокорреспондент ТАСС).

ВАГОНАМ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

ЗИМА ЛИ ВИНОВАТА?

Увеличение скорости поездов, вместительности вагонов дает большой выигрыш народному хозяйству, но стоит прийти вагонам на станционные и подъездные пути — весь этот выигрыш «съедают» простои. Многие большие и малые причины вызывают их. Тут и несовременная информация о прибытии вагонов, и медленная выгрузка, и отсутствие свободных путей, и многое другое, что свидетельствует о необходимости совершенствовать систему отношений между железной дорогой и ее клиентами.

В своих корреспонденциях «Вагоны или склады на колесах», «Дорогие пассажиры», «Цена неорганизованности» — 257 тысяч рублей», опубликованных за последние месяцы в «Красном знамени», я рассказывал о том, как велики простои вагонов на подъездных путях. В 1968 году они составили 573,3 тысячи часов.

Идет второй месяц нового года. Ускоряется ли обработка вагонов? Улучшились ли обстановки на томских станциях? К большому сожалению, мы не можем ответить на эти вопросы утвердительно. Снова десяти предприятия платят тысячи рублей штрафов за простои. Среди них опять трест «Томсксельстрой» и обрестройтрест, областное объединение «Сельхозтехника», заводы «Томкабель» и строительные материалы, другие упоминавшиеся в корреспонденциях организации и предприятия.

В оправдание простоев вы услышите одинаковый ответ: «Зима — виновница наших бед». Слово зима в Томске впервые. Мы не будем вспоминать прошлых зим. Что же

принесла нынешняя? Обратимся к фактам. Снова начнем с завода «Томкабель», где директором В. В. Лычагин. В январе кабельщики держали каждый вагон в среднем по 22 часа вместо 7,6 часа по норме. Из 263 вагонов, полученных «Томкабелем» за прошлый месяц, ни один не был разгружен в срок. Более того, как сообщил заместитель начальника станции Томск-II И. К. Лихтарович, два вагона с углем разгрузились с 27 декабря при норме 4 вагонов за 2 часа. Это поквартально. Увы, печальный. Чуть позже, 5 января, кабельщики начали разгружать цистерну с полугудром и не разгрузили до сих пор. С 10 января ждут разгрузки еще три вагона с углем.

Начальник транспортного цеха завода А. С. Малахов объясняет сложившуюся ситуацию так: — Зима. Не хватает пара для подогрева вагонов. Котельную, где был стационарный пункт подогрева, ликвидировали. Не хватает рабочих. Не хватает автомашин. Не хватает складов...

Почему же сложилось такое положение? Годы на предприятии не обращали внимания на укрепление транспортной службы, на механизацию погрузки и выгрузки, на строительство прирельсовых складов. Еще два года назад в социалистических обязательствах «Томкабеля» было записано: «Механизировать переработку 70 тысяч тонн грузов». Сколько же сейчас перерабатывается механизированным способом? 50 тысяч тонн. Ровно столько, сколько и два года назад, как нам

помнится. От слов не стало легче положение транспортного цеха. Предприятие заплатило 20 с лишним тысяч рублей штрафа за простои прошлого года. Сейчас штрафы не уменьшаются. Растут. В январе штраф составил 3,582 рубля. Не меняется дело и в феврале. Сотни тысяч рублей затрести кабельщики на вышение отношений с железнодорожниками за время существования завода. Мы не спрашивали тов. Малахова, сколько надо затратить денег на механизацию погрузки и выгрузки, на строительство прирельсовых складов. Но очевидно, что денег, ушедших на штрафы, вполне хватило бы.

Управление «Гидродорост» уплатило меньше штрафов, но и тех хватило бы на строительство объектов, необходимых для нормальной работы транспортной службы. Управление существует не первый год, но по словам главного инженера С. К. Козлова, зима такая впервые. «Гидродорост» получает вагоны с нефтебитумом. Нет срока, выгрузить такой груз и летом нелегко. Зимой — тем более. Нужен стационарный пункт подогрева цистерн. Управление обходилось паровозами, которые арендовало у разных предприятий и которые еще во время войны служили котельными. И сегодня в управлении пыхорачно крутят циферблаты телефонов... «Паровозное дело! Подшипниковый завод! ГРС-III!» Никто не желает дать паровоз или одолжить котельную.

Управление «Гидродорост», возглавляемое А. В. Михайловым, получило в январе в 15 раз меньше вагонов, чем

«Томкабель», а по штрафам оставило завод далеко позади — 5 тысяч рублей.

Приглашаем взрывников. Будем делать фундамент под стационарный пункт подогрева, — рассказывает главный инженер управления. — Заключившем нефтехранилище на 25 тысяч тонн.

Очень хорошо. При этом 5 тысяч рублей весьма пригодились бы. И, кроме того, стоило ли ждать эту морозную зиму? Управление «Гидродорост» существует уже много лет и много лет мучается с выгрузкой нефтебитума, не имея при этом хороших хранилищ, а зимой — паровоза для подогрева цистерн. Если всем предприятиям потребовались бы паровозы с той же целью, пришлось бы лошадей запрягать в железнодорожные составы.

Это наша беда, — укоризненно скажут в управлении, — Никто нам не помогает. Что тут скажешь? В ожидании помощи можно просидеть и до тех пор, когда и слово «паровоз» люди забудут, а управление «Гидродорост» по-прежнему будет греться мечтами о паровозе. Не лучше ли по-настоящему взяться за наведение порядка в своем транспортном хозяйстве? На примере завода «Томкабель» и управления «Гидродорост» можно увидеть, что нынешняя зима лишь обнажила те упущения, которые накопились в результате многолетнего отвыкания назревших вопросов.

А. КИРИЛЛОВ, председатель штаба г. Томска по борьбе с простоями вагонов.

чительному повышению государственного закупочного цен на продукцию сельского хозяйства, доходы колхозов повсеместно заметно возросли. Значит, стало возможным гораздо дороже оплачивать труд колхозников. Бесспорно, что люди на селе стали жить значительно лучше с тем материальным стимулом и мощным рычагом дальнейшего увеличения производительности. Хороший заработок побуждает лучше трудиться. Лучший труд способствует получению большего количества продукции, а значит, и росту общественных доходов, что в свою очередь дает возможность больше средств выделять на оплату труда. Взаимосвязь очевидна. Но существует одно условие: темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста заработной платы. Это необходимо, чтобы хозяйство крепло экономически, имело прибыль, чтобы создавались накопления для капитальных вложений. Делать противное — значит, рубить под собой сук.

Однако в последнее время во многих колхозах расходы на оплату труда возрастают значительно быстрее, нежели расходы на общественное производство. Увеличиваются не только фонд зарплат, но и процент средств, расходуемых на оплату труда из доходов от продажи продукции. В Бакачарском районе это видно особенно наглядно. В 1967 году, например, в колхозе имени Кирова на зарплату было израсходовано 49 процентов всего дефицита дохода, а в 1968 году — уже 50. В колхозе «Сибирь» — соответственно 50 и 53 процента. В «Росси» расход средств на оплату труда в минувшем году возрос с 52 до 57 процентов. Помимо прочего, эти проценты значительно выше среднего показателя по области. Но что самое тревожащее — во многих бакачарских колхозах темпы роста зарплат опережают темпы роста производительности труда.

В 1968 году в колхозе «Россия» производство продукции в расчете на человека по сравнению с предыдущим годом возросло на 10 копеек, то есть менее чем на один процент, а оплата этого же человека-дня увеличилась на сорок копеек, или на 8 процентов. В колхозе «Сибирь» в 1968 году в расчете на человека-

день произведено продукции на 63 копейки меньше, чем в предыдущем году, а оплата этого же человека-дня, несмотря на снижение производительности труда, возросла. Наиболее резкий контраст в колхозе «Победа», где по данным годового отчета, за прошлый год производство продукции в расчете на человека-дня сократилось на 40(1) процентов, в то же время оплата труда возросла почти на 20 процентов.

Рост заработной платы, отражающий рост благосостояния колхозников, отягощен. Но производительность труда должна повышаться еще быстрее, для чего сейчас есть все условия. Заработки должны увеличиваться за счет доходов от дополнительно произведенной при тех же затратах продукции, но не за счет удержания ее производства. В колхозах же Бакачарского района себестоимость продукции ползет вверх. Тут опять нужны цифры. В 1967 году производство центнера зерна колхоза имени Кирова обходилось в 4 рубля 44 копейки, в 1968 году уже стоило 4 рубля 60 копеек. В «Сибирь» центнер зерна подорожал в прошлом году на

42 копейки, в «Росси» — на 74 копейки, или на 16 процентов. И это при нынешнем то бакачарском урожае, самом высоком в области! Почти во всех бакачарских колхозах возросла себестоимость молока, дороже стало мясо.

Ясно, как взаимосвязаны производительность, оплата труда и себестоимость продукции. Как себестоимость машины своими зубцами двигает одна другую, так динамика этих трех показателей влияет друг на друга. Только если в хорошо отлаженном механизме повышение производительности труда должно вести к снижению себестоимости продукции, то в колхозах Бакачарского района «шестеренки себестоимости забегает вперед».

Чтобы из членов балансовой комиссии при рассмотрении годового отчета колхоза заметили:

— Нужно глядеть в корень.

Изречение не новое, еще Козьма Прутков в свое время советовал то же самое. Чтобы знать, почему, например, удорожается производство продукции, надо видеть, где расходуется лишние средства. Но как

увидеть корень, если он застрял в аналах учета? — Мы который год не можем «разжевать» себестоимость своей продукции, — с горечью сказал председатель колхоза имени Кирова. Очевидно, в этом повинно также производственное управление. Надо помогать колхозникам вникать в экономику. — Производительность труда, рентабельность производства, интенсивность использования средств — вот критерии, по которым следует сейчас прежде всего оценивать деятельность хозяйства. Но мне показалось, что это не в полной мере осознали сами специалисты районного производственного управления.

Серьезное внушение начальника управления сделал бухгалтеру колхоза «Сибирь» за то, что тот в справке для балансовой комиссии неверно записал одну из цифр годового отчета. А по поводу того, что темпы роста производительности труда в этом колхозе отстают от темпов роста заработной платы, начальник высказал замечание, что «на это тоже надо обратить внимание».

Цифры из годового отчета в справку конечно нужно писать верные. Но куда

важнее, чтобы в течение года была борьба за показатели, чтобы цифры были управляемыми, а не отражением того, куда «кривая вывезла». Благо, в самом Бакачарском районе есть где учиться. В колхозе имени Ленина, например, производством продукции в расчете на человека-дня за два последних года возросло почти в полтора раза. И производительность труда сейчас там почти тоже в большинстве остальных колхозов района. Очень отягощающе услышать от председателя колхоза имени Кирова К. А. Масловского, когда он заявил:

— Думаю послать своих специалистов в колхоз имени Ленина. Пусть поучатся там хозяйствовать и считать.

Об этом, вероятно, следует подумать не только Масловскому.

Многое еще предстоит сделать в колхозах Бакачарского района для повышения производительности труда и удешевления продукции сельского хозяйства. Но об этом — в следующем письме.

В. МАКШЕЕВ,
наш спец. корр.



Большой отряд ученых работает в Академии наук Урала. Среди них и Григорий Илларионович Деркач.

В 32 года он защитил диссертацию на соискание ученой степени доктора химических наук, а в 35 лет был избран членом-корреспондентом Академии наук УССР. Сейчас молодой ученый — научный руководитель аспирантов в Институте органической химии.

НА СНИМКЕ: доктор химических наук член-корреспондент АН УССР Григорий Илларионович Деркач (справа) консультирует аспирантов Анатолия Матюшу и Елену Слосареню.

Фото Ю. Мосенжинна. (Фотохроника ТАСС).

Наука — производству

ЩИТ УРОЖАЯ

Новые химические вещества получены в Институте органической химии Академии наук Урала. Названы они стерилизантами, а предназначены для защиты урожая от вредителей. Препараты обладают биологическим действием — разрушают в живых клетках так называемые «яды» наследственных признаков. Вредители после этого уже не представляют опасности и лишены возможности размножаться, вымирают. Чтобы заманить их в химические ловушки, используют ризидантан в мизерном количестве (миллионные доли миллиграмма) добавляя специальные соединения. Они и привлекают к себе насекомых.

ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ КОТЕЛЬНАЯ

Широкое применение на селе находят новые электротехническая, созданная управлением главного энергетика Братского района — это электротехнической Министерством энергетикой и электрификации СССР по проекту разработана котельная электростанция. Она предназначена для получения горячей воды и подогрева кормов, отопления помещений, выгодно отличается от обычных котельных установок на угле и жидком топливе. Она более компактна, не нуждается в громоздких дымоходах, традиционных для обычных котельных: полностью исключаются дымоходы, благодаря применению такой котельной значительно повышается производительность и культура труда животноводов.

БЕСПЛАМЕННЫЕ ГОРЕЛКИ

И на животноводческих фермах отныне можно с успехом использовать беспламенные горелки инфракрасного излучения, установившие в колхозе «Солнце» совхоза имени Чкалова Донецкой области. Нагревая пол в помещениях, они снижают относительную влажность воздуха, способствуют росту животных и птицы. Котельные установки просты в эксплуатации.

«СОЛНЦЕ» В ТЕПЛИЦАХ

Зимнее выращивание овощей в теплицах невозможно без искусственного освещения. В сельских хозяйствах солнечные лучи на «огородах под крышей» сейчас заменяют обычные люминесцентные лампы. Но нередко эффект от них невысокий: ведь источник света неспециальный, а так сказать, приспособленный.

Необходимы специальные лампы. И они уже созданы сотрудниками Всесоюзного научно-исследовательского института электрификации сельского хозяйства в сотрудничестве со специалистами Всесоюзного научно-исследовательского института. Новые источники газоразрядные, высокого давления, повышенной коэффициентом полезного действия. «Производительность» их на пятдесят процентов выше (это достигнуто за счет изменения люминофора), чем у обычных ламп. Иными словами, один новый источник заменит теперь два прежних. Другое отличие лампы — она светит на универсальной, разнородной раме. А это значит, что можно легко менять площадь облучения огурцов, помидоров, редиски и других огородных культур. И, наконец, главное достоинство новых люминесцентных ламп — на 40—50 процентов повышают накопления витаминов, как известно, судят о плоде вещества в растении. По внешнему виду, да и по вкусу помидоры, огурцы, выращенные под «олею» таких источников, почти не отличаются от своих «собратьев», созданных летом под благодатным солнцем.

ПРИШЛА ЖАЛОБА НА ПОЧТАЛЬОНА...

РЕЙД КОРРЕСПОНДЕНТОВ ПО СЛЕДАМ ПИСЕМ ТОМИЧЕЙ

Последние дни в редакцию поступают много жалоб на плохую доставку периодической печати. На это обижаются, например, жители г. Томска тов. Лычкин, тов. Болотова с улицы Железнодорожной. Они пишут, что местные газеты и, как правило, приходят после 17 часов, центральные же доставляют не ежедневно, а поучаются в коллективных письмах жильцов дома № 79 по ул. Красноармейской и № 31 по улице Кривой, во многих других.

Читатель их, и приходит мысль, что почталюны представляют перед подписчиками много коллективов: агентство «Союзпечать», оформившее подписку, типографию, изготовитель газет, автотранспорт, райотдел, доставляющий почту в отделение связи.

В Почталюну предъявляют претензии, если вовремя не вышел журнал. Его упрекают, если общественный простор, райотдел, доставляющий почту в отделение связи, не успевает к назначенному времени. В неурядице с адресовкой «Красного знамени» жалуются пенсионер В. Ф. Лебедев. Конфликт с работниками «Союзпечать» у читателей Г. Э. Кеттерлинга, Н. В. Мошалева.

ТЯЖЕЛЕЕТ СУМКА...

Еще не занимается морозный рассвет, а от подъезда типографии раздаются автомашин с бумажными мешками. Связисты спешат: газеты надо вовремя доставить к продавцам и самолетам, в отделение связи. Отсюда стартуют свежие новостки подвывают почталюны. По знакомым маршрутам от дома к дому несут они корреспонденцию.

Попробуем пойти вместе с ними. Морозно? Да, в Томске такая зима, что старожилы удивляются: ох, и сердита! Нам путь в новый микрорайон. В Томске растет не только число домов, но и число читателей. Это хорошие приметы наших дней. На нынешний год томичи выписали более 349 тысяч экземпляров газет и журналов—1044 экземпляра на каждую тысячу жителей. Число газет и журналов, ежедневно доставляемых томичам, возросло за последние 10 лет в 3,5 раза. Жители Томска выписывают в 7 с лишним раз больше «Известий» и «Труд», в 5 раз больше «Комсомольской правды», в 6 раз больше «Агитатора», чем 10 лет назад.

В ПОИСКАХ ВЫХОДА

— Не надо думать, что нагрузка на почталюна увеличивается, а его труд не облегчается, — рассказывает начальник Томского почтамта тов. Короткевич. — Мы постоянно ищем, как облегчить его труд, механизировать доставку.

И действительно, во всех домах Томска в два этажа и выше «стоит вилу» почталюны с раскладными ящиками. На доставочных участках обсервувано 637 объектов. Сюда почту в пачках подвозят на автомашинках. Организация Томска, получающим 10 и более писем, газет и журналов, их доставляет на автомашинках городской служебной почты. В отделении связи установлены абонентские ящики, из которых адресаты, по их желанию, забирают почту сами. На центральных улицах и проспектах города, не без просьб почталюнов, улучшена нумерация домов.

УЛЫБНИТЕСЬ, ДРУЗЬЯ, ПОЧТАЛЮНУ

Как показала проверка, во многих городских отделениях связи не хватает работников.

Большинство жалоб пришло именно от жителей «пустых участков», где нет определенного человека и почту доставляют работники соседних участков после того, как обслужат свои адреса.

— Но мы-то не виноваты, — резко возражает автору жалоб.

Среди почталюнов встречаются недобросовестные люди. Ушла, бросив у знакомых сумку с недостающей почтой, работница 21-го отделения связи Е. А. Крайсман. Не вышла на работу без уважительных причин почталюн 3-го отделения связи К. Н. Андриевская: уехала на свадьбу.

Но таких по городу единицы. Главная беда — недостаток людей. Мы пытались разобраться в причинах этого, почему в Томске за прошлый год принято на работу 79 почталюнов, а уволилось 69.

Низкий заработок? Нет. Они зарабатывают от 95 рублей в месяц. Их обеспечивают бесплатной спецодеждой и на льготных условиях — формой одежды.

Как выяснилось в беседе с молодыми почталюнами, их отталкивает не только работа на открытом воздухе: мороз, зной и пыль — летом. Трудно преодолевать предрассветную стужу, надевать сумку, боясь грубости со стороны иных подписчиков. Девушек пугает беспорядок в названных улицах, в нумерации домов, плохое освещение во многих подъездах.

Пугают необоснованные претензии. Например, первая доставка почты по графику идет с половины девятого до 13 часов дня. При всем желании почталюны не могут доставить

ДА, ТЯЖЕЛЕЕТ СУМКА ПОЧТАЛЮНА...

Четвертый год пятилетки — особый, особенный в нашей истории соревнованием за достояние к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Он насыщен множеством событий в родной стране и за рубежом. Растет интерес читателей — больше спрос с почталюна.

ВОЗМОЖНО, РУКОВОДИТЕЛИ ТОМСКОГО ПОЧТАМТА СЛЕДУЕТ ЗАДУМАТЬСЯ И НАД ТЕМ, КАК ПОПУЛЯРИЗИРОВАТЬ ТРУД ПОЧТАЛЮНА. ЭТИМ ПОКА НЕ ЗАНИМАЮТСЯ. У ГЛАВПОЧТАМТА ВЫ НЕ УВИДИТЕ ДОСКИ ПОЧТА С ПОРТРЕТАМИ ЛУЧШИХ СВЯЗИСТОВ. НЕ ИЗДАЮТСЯ ПРАКТИЧЕСКИ НИКАКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПОЧТАЛЮНОВ.

ПРОДУКЦИЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕХОСЛОВАКИИ КОСМИЧЕСКИ ИЗВЕСТНА ВО МНОГИХ СТРАНАХ МИРА.

НА СНИМКЕ: сборка турбины. Предназначены для Индии в целях польского завода «Шкода».

(Фото ЧТК—ТАСС).

Заявление Яноша Кадара

БУДАПЕШТ, 12 февраля. (ТАСС). Первый секретарь ЦК ВСРП Янош Кадар по возвращении из Москвы на родину сделал заявление представителям венгерской печати. Я был в Советском Союзе с кратким дружеским визитом по приглашению ЦК КПСС и лично Л. И. Брежнев, напомнил он. Я был благодарен за приглашение и воспользовался им.

Я Кадар заявил, что он рассматривает советских товарищей как тех, кто живет и трудится социалистической Венгрии. Мы, продолжал он, получили информацию о жизни Советского Союза. Больше всего мне понравилось то, что советское общество очень серьезно стремится к досрочному выполнению пятилетнего плана.

Что касается международных проблем, заявил Я. Кадар, то в первую очередь мы рассматривали вопросы единства социалистических стран, коммунистических и рабочих партий. Мы обсудили вопросы развития и укрепления организации, Варшавского Договора, экономического сотрудничества стран — членов СЭВ, связей коммунистических и рабочих партий.

В связи с этими важными вопросами мы констатировали, что укрепление единства необходимо. Мы установили, что желания и стремления советской и нашей стороны в этой области полностью совпадают и для достижения этих целей мы можем выступать и действовать согласованно, на единой основе.

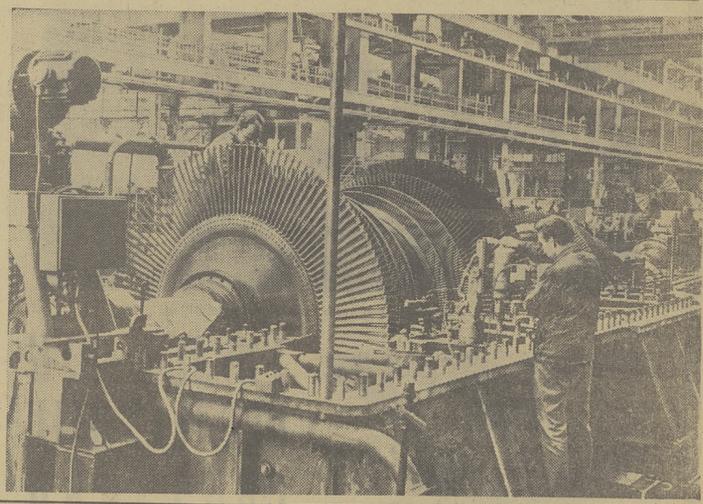
Мы обсудили также воп-

Заявление представителя МИД ГДР

БЕРЛИН, 12 февраля. (ТАСС). «Германская Демократическая Республика рассматривает намерение западногерманского правительства провести выборы президента ФРГ за пределами западногерманского государства на территории ГДР как серьезную провокацию».

Об этом заявил представитель МИД ГДР П. Лорф, выступая на состоявшейся здесь вчера пресс-конференции. Этот план направлен на преднамеренное обострение напряженности в Европе, сказал он.

Особенно пристальное внимание ГДР обращает на последствия этой новой запятой провокации в Западной Берлине еще и потому, что она связана с распространением неонацизма за пределы Западной Германии, подчеркнул представитель МИД ГДР. Участие



ПРОДУКЦИЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЕХОСЛОВАКИИ КОСМИЧЕСКИ ИЗВЕСТНА ВО МНОГИХ СТРАНАХ МИРА.

ДОПОЛНЕНИЕ К ДОГОВОРУ

ПРАГА, 12 февраля. (ТАСС). В дополнение к договору между правительством СССР и правительством ЧССР об условиях временного пребывания советских войск на территории ЧССР вчера в Праге были подписаны соглашения по вопросам транспорта, снабжения и связанным с этим финансовым расчетом.

В соглашениях определяются условия пользования объектами, сданными в аренду советским войскам, временно находящимся на территории ЧССР, а также условия предоставления им разного рода услуг. Были урегулированы в соответствии с законами ЧССР порядки расчетов за пользование этими объектами и предоставленными услугами, условия и порядок осуществления перевозок и пересечения государственной границы ЧССР советскими военнослужащими и членами их семей.

Переговоры проходили в дружеской атмосфере и в духе взаимопонимания.

БОРЦЫ ЗА МИР ОТПРАВЛЯЮТСЯ В ПОХОД

ТОКИО, 12 февраля. (ТАСС). Сотни японских борцов за мир шагают в эти дни по дорогам страны, призывая народ выступить против военного союза с США, покончить с четвертьвековой оккупацией Окинавы. Эти

Столкновение в Бомбее

ДЕЛИ, 12 февраля. (ТАСС). Несмотря на введенные кардантийские часы усиления нарядов полиции в ряде районов Бомбея, вчера вновь произошли беспорядки. Полиция несколько раз открывала огонь по толпам приверженцев реакционной организации «Шив сена».

Три человека было убито.

Всего во время происшедших в последние дни беспорядков в Бомбее было убито 45 и ранено 650 человек.

Скандал разрастается

БОНН, 12 февраля. (ТАСС). В Бонне разрастается скандал, связанный с именем Моллера-Рохаша, который до недавнего времени был послом ФРГ в Португалии.

Достоинством гласности стали факты, свидетельствующие, что в 1941—1942 годах, занимая высокий пост в гитлеровском министерстве

иностранных дел, Моллер-Рохаша принимал непосредственное участие в разработке планов массового уничтожения людей «во имя чистоты арийской расы». Боннская прокуратура вынуждена была начать следствие по делу дипломата с коринчевым прошлым.

По сообщениям печати, теперь это дело передано ведомству по расследованию нацистских преступлений в Нельне.

Несмотря на разрастающийся скандал, руководители министерства иностранных дел в Бонне не думают отказываться от услуг Моллера-Рохаша. Как сообщает газета «Ди вельт», он должен получить особые поручения.

