

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ПЕРЕДОВИКИ ЮБИЛЕЙНОГО СОРЕВНОВАНИЯ



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 24 МАРТА 1970 ГОДА

№ 69 (14142)

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

В газетах опубликован указ о выборах в Верховный Совет СССР. Они назначены на 14 июня 1970 года. Это большое событие в жизни нашего народа. Подготовка к выборам начинается в период, когда все советские люди, все прогрессивное человечество ведут широкую подготовку к знаменательному для всего человечества юбилею — 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина, с именем которого в истории — эпохи крушения капиталистической системы, перехода к социализму и строительству коммунистического общества.

Каждый трудовой коллектив стремится сейчас сделать все, чтобы достойно встретить юбилей вождя. Воплощая в жизнь решения XXIII съезда КПСС, пленумов ЦК КПСС, трудящиеся нашей области, как и весь народ необъятной Страны Советов, стремятся работать так, чтобы каждый прожитый день оставил добрые воспоминания на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Нынешние выборы будут проходить в завершающий год пятилетия. Это накладывает особый отпечаток на весь ход избирательной кампании. Высокий трудовой подъем, размах социалистического соревнования, рост политической активности, инициативы и творчество — все это должно служить досрочному выполнению заданий пятилетия.

Верховный Совет СССР седьмого созыва, выполняя волю народа и выражая его коренные интересы, руководствуясь генеральной линией Коммунистической партии, проделал большую и плодотворную работу. Он рассмотрел крупные вопросы государственного, экономического и культурного строительства, международного положения и внешней политики нашей державы. Все его деятельности служило делу коммунизма, укреплению экономического и оборонного могущества СССР, подъему народного благосостояния.

Высокая коммунистическая сознательность, инициатива и верность народу отличают наших депутатов. Они не только принимают законы, но и сами исполняют их, отвечают непосредственно перед избирателями. В повседневной деятельности депутатов выходит свое выражение подлинное народное волеизъявление.

Выборы в нашей стране — не просто акт голосования, но и широкая политическая кампания, в которой участвуют все органы государственной власти. Владимир Ильич Ленин говорил, что пролетарская демократия — это миллион раз демократичнее всякой буржуазной демократии. В Советском госу-

дарстве, где власть принадлежит всему народу, нет необходимости ограничивать, сдерживать избирательные права, как это в действительности делается в капиталистических странах. Подготовка к выборам в Верховный Совет СССР будет способствовать дальнейшему развитию ленинских принципов социалистической государственности, даст возможность шире привлечь массы рабочих, колхозников, интеллигенции к участию в демократическом управлении страной.

Избирательная кампания — всепартийное дело, она требует пристального внимания райкомов, горкомов КПСС, первичных партийных организаций. В ходе подготовки к выборам необходимо обеспечить дальнейшее повышение коммунистической сознательности и общественной инициативы советских людей, мобилизовать всех трудящихся области на успешное выполнение юбилейных обязательств, досрочное завершение плана последнего года пятилетия.

Этой цели должна служить вся организаторская и агитационная работа. У Советов большие права и полномочия, они осуществляют контроль за деятельностью промышленных предприятий, строительных организаций, колхозов и совхозов. Главной их работа — удовлетворение культурных и бытовых запросов населения, строительство жилья, благоустройство городов и сел, работа торговых, коммунальных, культурно-просветительных, медицинских учреждений, различных служб быта.

На предвыборных собраниях, встречах, беседах будет, несомненно, высказано много предложений, критических замечаний в адрес советских и хозяйственных органов. Эти замечания и рекомендации следует учесть, а все практическое, существующее — воплотить в жизнь. И здесь большое поле деятельности для Советов, для будущих депутатов, которых народ посылает в Верховный орган власти.

Как и на предыдущих выборах, коммунисты будут выступать в блоке с беспартийными, со всеми советскими людьми, полностью поддерживающими политику державящих политику нашей партии и проводящих ее в жизнь своим творческим трудом. Избирательная кампания, которая сейчас начинается, несомненно, вновь продемонстрирует морально-политическое единство советского общества, нерушимую дружбу народов нашей страны, единение партии и народа.



Высококачественно и досрочно подготовиться к навигации юбилейного года — такое обязательство принял коллектив теплогхода «РП-195» Александровского эксплуатационного участка реч-

ного флота Обского бассейна. Ремонтные работы идут по графику.

НА СНИМКЕ — члены экипажа и рабочие мастерских (слева направо): слесарь-котельщик Борис Николаевич Юрочкин, рулевой-моторист Василий Александрович Балочнев, электросварщик Владимир Александрович Крамер, капитан-механик теплогхода Валентин Алексеевич Сисоев.

Фото Ф. Хитриневича.

Клады под лиственной кроной

Древесина лиственных пород — березы, клена, вяза, осины, липы — все чаще используется на деревообрабатывающих предприятиях Удмуртии.

Во многих строительных организациях страны хорошо зарекомендовал себя шпаловый паркет. Валезинская лесобазисная компания «Удмуртлес» увеличивает в

этом году его производство вдвое — до трехсот тысяч квадратных метров.

Свыше тридцати тысяч кубометров древесины лиственных пород использует Можгинская фабрика культуртоваров «Красная звезда» — одна из крупнейших в стране. Она делает спортивные и охотничьи лыжи, чертежные доски, школьные письменные принадлежности, на-

глядные пособия, детские игрушки. Основные цехи фабрики расширены, оснащены высокопроизводительным оборудованием.

На деревообрабатывающих предприятиях Удмуртской АССР почти полностью используются лесопромышленные отходы, которые приносят немалые доходы. (Корр. ТАСС).

Ижевск.

У инициаторов соревнования ДЕЛО НАШЕЙ ЧЕСТИ

В начале нынешнего года работники Семеновской фермы колхоза «Сибиряк» Зырянского района выступили инициаторами районного и областного соревнования свиноводов. Они наметили для себя высокие рубежи: получить в юбилейном году 4 тысячи поросят, на 40 процентов больше, чем было получено в 1969 году; произвести на каждую свиноматку по 1.600 килограммов мяса, а в целом по ферме произвести его 2.600 центнеров, из которых 2.400 центнеров продать государству. Это в полтора раза больше, чем в прошлом году.

Инициативу сибиряков поддержали коллективы свиноводов района и области: доброе начинание нашло многих последователей.

Мне довелось присутствовать на собраниях коллектива свиноводов, когда подводились итоги работы за прошедший год и обсуждались обязательства на юбилейный. Запомнились две цифры, свидетельствующие о масштабах этого небольшого коллектива животноводов. В прошлом году свиноводы внесли в колхозную кассу 199 тысяч рублей дохода, в том числе 79 тысяч рублей чистой прибыли. Но многие хозяйства достигли такого уровня рентабельности свиноводства. А ведь работают здесь такие же люди, как и на других фермах. Статистика, наверное, в том, что они чувствуют большую ответственность за порученное дело.

Определяя задачи на юбилейный год, работники фермы скупчиво обсуждали каждую цифру. Дать слово и не сдержать его — не в пра-

вилах коллектива. С первых дней года работники фермы совместно с руководителями хозяйства приступили к осуществлению намеченного.

За два месяца свиноводы колхоза увеличили производство и продажу мяса. Если в 1969 году было продано на 1 марта 62 центнера, то нынче — 200 центнеров. Получено больше поросят. Однако в прошедший период мы поработали ниже своих возможностей, — говорит главный зоотехник М. Квашина.

Результаты могли быть выше. Нескольким единицам продуктивности, недоборка свиноводов. И нашлись люди, которым не чужда честь коллектива. Свиноводы строго осудили виновных и попросили правление колхоза освободить их от работы. Просьба коллектива будет удовлетворена в ближай-

шие дни. Стремление бороться за честь коллектива присуще работникам фермы.

Иначе у нас и нельзя, — говорит заведующая фермой Л. А. Зуева. Общий успех зависит от вылазки каждого. Наши свиноводы понимают это и стремятся, чтобы каждый прожитый день был использован с наибольшей отдачей. Хороший привес поросят до двухмесячного возраста получили в феврале Екатерина Ивановна Петимирова и Мария Семеновна Вавянова — более 300 граммов на голову в сутки. Неплохие результаты у свинок, работающих с другими группами, — Е. М. Владимировой, А. М. Молчановой, Н. Ф. Новиковой.

Несколько слов о заводской ферме Л. А. Зуевой. Любовь Александровна — знающий специалист. Она ветеринарный врач, работала главным зоотехником колхоза, а теперь заведует фермой. Перед тем, как Любовь Александровна приняла ферму — это было лет пять назад, — на откорме только за один месяц пало 60 свинок. А в прошлом году сохранность всего поголовья свинок была почти стопроцентной. Несомненно, заслуга в этом и заводской фермы.

На ферме строго соблюда-

ются зоотехнические и ветеринарные требования, и поменьше вводу чистота: в свиноматки всо не пропустат без халата и только через санпропускник. Посетившие Семеновскую ферму свиноводы и специалисты из других районов невольно задали вопрос: «Неужели у вас всегда так чисто?» Несмотря на то, что все на ферме идеально, всего в достатке и не бывает упущений, но отдаленное стремление свиноводов строго придерживаться всех требований зоотехники.

В том, что свиноводство выгодно, — говорит председатель колхоза Ф. И. Визнер, — мы убедились на собственном опыте. Отрасль эта будет расширяться и в дальнейшем. В ближайшие годы мы имеем возможность увеличить производство и продажу свиноводов в 2,3—2,5 раза по сравнению с 1969 годом. Уже нынче мы намечаем значительно увеличить поголовье свинок с таким расчетом, чтобы иметь хорошую задел на будущий год. Большую пользу принесли летние лагеря. Поэтому правление колхоза решило построить еще два лагеря на 120 свиноматок, помимо тех, что имеются. К 10 апреля они уже будут сданы в

эксплуатацию. Хорошо здесь трудится бригада под руководством В. Табакаева. Как только сойдут снег, начнем строительство свиноматки-откормочника на 3 тысячи голов. Уже полным ходом ведется завод стройматериалов. Стройка полностью обеспечена гравием, заготовлено много леса.

В летних лагерях свиноводы хозяйства намечают получить не менее 1.400 поросят. Уже сейчас начинается формирование гуртов. В новых лагерях предусмотрены выгоны для прогулки свинок, рядом посеяны кормовые культуры.

Большая организаторская работа руководителей и специалистов хозяйства приносит первые плоды. На ферме все свиноматки имеют индивидуальные обязательства, соревнуются между собой. Например, Н. Ф. Новикова и А. К. Молчанова обязались получить по 520 поросят. На коллективных собраниях ежемесячно подводятся итоги выполнения обязательств, доводятся новые задания. Свиноводы хозяйства понимают важность задачи и прилагают все силы, чтобы выполнить юбилейные обязательства. Они говорят: «Это дело нашей чести».

Н. САЛАГОВ.

КОГДА УХОДЯТ БУРОВИКИ

В Александровском районе продолжается обсуждение письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ. Рабочие, инженеры, технические работники выступают с конкретными предложениями, направленными на повышение эффективности производства, использование всех резервов.

В Александровской нефтеразведочной экспедиции слесари, водители вездеходов, трактористы, выступая на собраниях, говорили о том, что каждый рабочий должен чувствовать себя хозяином производства.

Вот что сказал тракторист Геннадий Кайсер: — У нас часто цемент, бетонированная глина, химические реагенты, мелкое оборудование завозятся на буровую без учета потребности. С перебоями на другую буровую извозятся материалы, остаются и приносятся в негодность. Давно пора мастерам завести учет этих материалов и отчитываться за них. Завоз на буровую должен осуществляться в пределах действующих норм.

Тракторист А. Артамонов, шофер М. Исаев, слесарь Н. Рябенко привели примеры безхозяйственности и безответственности. Например, сыпучие материалы при погрузочно-разгрузочных работах выбрасываются за борт. Нерационально расходуются трос, прокладки, пеньковые канаты. Все это остается на полях вместе с грудами, а на базе приходится искать новые. Так повторяется каждый раз. На собраниях намечены мероприятия, которые позволят улучшить работу нефтеразведчиков.

В. ЛАПТЕВ.

Бетон из кладовой природы

МАГАДАН, 21 марта. (Корр. ТАСС). Базальты, месторождение которых открыто в бассейнах чукотских рек Большой и Малый Анол, могут соперничать по своим качествам с бетоном. Это открытие сделали ученые Магадана.



В дни ударной ленинской вахты высоких показателей добивается бригада коммунистического труда с эмальцефа на Томском заводе «Эмальпрод», руководимая мастером смены Анной Петровной Афанасьевой. Девчата из этой бригады ежедневно сдают сверхплановую продукцию и с хорошим качеством.

НА СНИМКЕ (слева направо): передовые эмалировщицы Любовь Ференчук, бригадир Зинаида Шумилова, Валентина Левашова, Антонина Алеева, Валентина Гончарова и мастер смены А. П. Афанасьева. Фото В. Ефименко.

ДЕПУТАТ И ЖИЗНЬ ПОМОЧЬ КАЖДОМУ НАЙТИ МЕСТО

На XXIII съезде КПСС было уделено большое внимание вопросам воспитания молодежи. Внимание партийных и советских органов к этим вопросам заметно повысилось.

Особенно, я бы сказал, заметный поворот в этом отношении произошел в советских органах после того, когда было решено иметь в Совете постоянные комиссии по делам молодежи.

О том, что эти комиссии ведут серьезную работу, можно судить хотя бы по делам комиссий, имеющих в нашем районе. Кроме комиссии районного Совета, их у нас 12 — в сельских Советах. Комиссия районного Совета возглавляет депутат, секретарь парткома колхоза «Рассвет» Н. П. Морозов. Комиссия работает в тесной связи с райкомом ВЛКСМ.

108 комсомольцев, 22 из них стали депутатами районного Совета.

Естественно, что молодежь, впервые избранная в состав Советов не была подготовлена к активной депутатской деятельности. Так как не имела ни знаний, ни опыта в этом деле. Необходимо организовать их учебно-просветительские семинары. Позднее была образована постоянно действующая школа молодых депутатов. Работает она по конкретному плану и под руководством исполкома райсовета ВЛКСМ. Практика подсказала, что очень нужное дело, так как молодежь, познавая и овладевая права и обязанности депутата, с большой заинтересованностью и с повышенной ответственностью выполняет свой депутатский долг.

Шире стали расширяться двери для юных и в другие руководящие органы. Например, во всех колхозах района в состав правлений избрано по 1—2 комсомольца.

Чтобы еще больше привлечь внимание депутатов к подготовке и воспитанию молодежи, мы решили особенно тщательно подготовить сессию сельского Совета с вопросом «О работе сельсовета по коммунистическому воспитанию молодежи». 13 марта она состоялась в самом крупном из наших сельсоветов — Шегарском. В подготовке приняли участие члены исполкома районного Совета и работники района ВЛКСМ. Кроме депутатов сельсовета, на сессию были приглашены руководители предприятий и организаций райцентра, председатели других сельсоветов с тем, чтобы они последовали примеру шегарцев.

Работая в Советской Армии, я бы хотел несколько подробнее остановиться на подготовке юной для службы в Советской Армии.

Организуя работу с допризывниками, мы решаем две задачи: во-первых, от ее уровня зависит ассортимент качества будущего воина Советской Армии; во-вторых, мы параллельно готовим и будущего механизатора для колхоза, совхоза. Правда, я далек от мысли, что эта работа в районе поставлена идеально, но за последние годы у нас накопился некоторый опыт.

Если раньше за подготовку к службе в армии отвечал только райвоенкомат, то сейчас к этому подключена вся общественность. Например, медицинская служба получает оценку своей работы с допризывниками по тому, как организован лечебно-оздоровительная работа среди юной призывного возраста. И если за последние пять лет из армии не возвратился ни один парень из-за неудовлетворительного состояния здоровья — в этом заслуга медицинских работников.

Работа отдела народного образования оценивается по уровню грамотности призывников. Контролируют организацию обучения и сельсоветы, и комсомольские, и партийные организации. Теперь абсолютное большинство призываемых в армию ребят имеет образование 8 классов и выше.

В 1969 году все наши призывники прошли начальную военную подготовку, которая проводилась в двух средних школах, автомоторубе и в учебном пункте на базе совхоза «Россия». Многие юноши до ухода в армию в автомоторубе, аэроклубе и радио-клубе получают военную специальность шофера, парашютиста, электромехани-

ка, радиста, а на курсах в колхозах и совхозах — специальность тракториста.

В спортивных коллективах колхозов, совхозов, в добровольном спортивном обществе «Урожай» все допризывники проходят хорошую физическую подготовку. В районе стали традицией летние и зимние спартакиады призывной и допризывной молодежи. Они тщательно готовятся и проходят как праздник. Все парни, призванные в армию в 1969 году, значится «Готов к защите Родины».

Нам радостно получать письма из воинских частей с благодарностью за хорошую подготовку воинов. Такие письма идут в адреса родителей, райвоенкомата, райкома ВЛКСМ, в районную газету — они служат богатым материалом для проведения воспитательной работы с теми, кто еще готовится стать воином.

Депутаты уделяют пристальное внимание и работе по закреплению молодежи на селе. Если парни уходят в армию, их провожают всем селом, дают наказ хорошо служить и беречь честь родного села. Им вручают памятные подарки и, конечно, желают возвращаться ребятам в родной дом. А затем переписки с ушедшими из колхоза в армию, внимательное отношение к их родным — все это воспитывает патриотизм, желание вернуться в свой колхоз, совхоз. Если несколько лет назад в родные села возвращались только единицы, то теперь все больше ребят остается после службы дома.

Без этих ребят, как правило, хорошие специалисты — механизаторы, а те, которые не имеют специальности, сразу же идут на курсы трактористов — они имеются в каждом хозяйстве.

Таким образом, за счет работы с юношами до и после призыва в армию нам в какой-то степени удается решать вопрос о пополнении хозяйств грамотными квалифицированными специалистами. И еще где есть ребята, там, естественно, после окончания школы остаются и девушки.

В. БУРОВ,
первый секретарь Шегарского района партии, депутат областного Совета.

Когда мы попросили старшего мастера цеха № 14 завода «Сибэлэктромотор» Т. З. Борисова назвать лучших молодых рабочих на участие, он, не раздумывая, назвал имена Георгия и Виктора Ложниковых.

Старши братьев стоят почти рядом. Георгий, старший из братьев, работает в цехе с октября 1968 года, а Виктор пришел на завод в прошлом году. Георгий уже имеет разряд, выполняет работу опытных токарей Виктор пока еще учится на токаря.

— На будущий год буду поступать в техникум на вечернее отделение, — говорит Виктор.

Георгий готовится к службе в рядах Советской Армии.

Обоих братьев обучает один из старших токарей завода Михаил Нефедович Волков.

— Из Ложниковых получают хорошие рабочие, — говорит Михаил Нефедович.

НА СНИМКЕ (слева направо): токарь М. Н. Волков, Виктор и Георгий Ложниковы.

Е. ПОНОМАРЕНКО,
Фото Ф. Хитриневича.

Четыре года трудится сварочкой в Ново-Рождественском отделении совхоза «Вара» Томского района Екатерина Даниловна Брылева. Она ежемесячно получает сверхплановые привесы и занимает одно из первых мест в совхозе.

Фото В. Ефименко.



ОСТРЫЕ УГЛЫ

Отклик на статью «Личный двор крестьянина»

Разговаривая с М. А. Набоициным, жителем Каргаского района, я узнал много интересного. Он на пенсии, жена — домохозяйка. Коровы им в хозяйстве необходимы. Держат и теленка. Могли бы продать еще и бычка на продажу, но... даже на одну корову сена накупить труднее. Люди живут на расстоянии по километру за тридцать пять километров от районного комбината. Поэтому ему иногда дают лошадей съезжать за сеном. Но что делать рабочим тех организаций, где никакого транспорта нет?

По моему, районскому и исполкомским сельским Советам должны организовывать коллективные выезды на сенокосы, выделять транспорт владельцам скота для подвозки сена.

Много неурядиц в организации летней пастбы. В прошлом году в Каргаске скот индивидуальных хозяйств начал пастись в августе. Половина пастбищ была отведена за рекою Пангасткой. Через нее Каргаский поссовет никак не собирается построить мост. Кроме того, на мой взгляд, сельсовет должен запретить выкашивать траву на отведенном под выпас острове. Ведь из десятик стожков сена пастухи вынуждены держать коров «на пляже» — пастись на берегу.

Большинство жителей много бы вдвоев к тому, что есть, держат лишнего поросенка, бычка на продажу, да с кормами туговато. Вот если бы часть проданного мяса комбикормом отварили, да еще бы поросенка было где купить, каждому двору лишняя скотинка была бы в хозяйстве.

Не совсем ладно и продажей мяса и молока государству. Носить излишки молока на маслозавод далеко. Было бы неплохо, если бы машина маслозавода обслуживала в определенное время близлежащие дома. Польза от такого порядка была бы очевидна и государству, и содержателям скота.

Скотину продать — опять же волонтеры. Работники потребкооперации не могут организовать быстрый прием скота. Пастись человек, а потом продать уже не государству, а частнику. Цена одинаковая, зато хлопот никаких.

Плохо работают приемные пункты потребкооперации. Я. А. Гельбух, старший промкомбината, рассказал мне, как он отвоевал мякоть, славя шкуру коровы. У него сложилось впечатление, что кооператорам это ценное сырье вовсе не нужно.

Не менее важно для сельской семьи иметь огород. Урожай с него не только обеспечивает семью овощами, но и создает дополнительные денежные средства. Пусть всего хозяйню продаст их осенью. Ведь не секрет, что в торговых организациях не хватает овощей, их завозят из других районов. Это и накладно, и неудобно. Не легче ли изучить возможности личного дачного участка? Издать инструкции картофелю прямо на личных огородах?

Личный двор требует к себе пристального внимания хозяйственных организаций. Развиваясь в разумных рамках, он будет добрым помощником хозяйству обществу.

Я. ВАРКЕНТИН,
наш сельский корреспондент.

Сейчас в Принаме освоено 70 месторождений нефти и газа. Годовая добыча черного золота промышленными объединениями «Пермьнефть» превышает 15 миллионов тонн.

(Корр. ТАСС).
Пермь.

ХОЗЯЙСТВУЙ РАЗУМНО, БЕРЕЖЛИВО!

ПЫЛЬ СЪЕДАЕТ РУБЛИ

Производственная культура — понятие емкое. Это внешний порядок, чистота на рабочих местах, внедрение эстетики и новой техники, четкий налаженный учет и постоянное совершенствование организации труда, короче говоря, стремление идти в ногу со временем, поддерживать производственное на должном уровне.

Находится ли в единстве все эти составные в одном из крупнейших цехов Томского подпольного завода, в цехе, выпускающем наиболее трудоемкие и ответственные малогабаритные подшипники?

Наиболее важным компонентом культуры является технический прогресс и совершенствование технологии. В цехе внедрены автоматические и полуавтоматические средства контроля готовых подшипников, новейшее оборудование для окончательной обработки

деталей. Но наряду с этим на участках острая нехватка контрольно-измерительных приборов, в которых чуть ли не очередь выстраивается, «допотопные» технологические процессы, вроде ручной зачистки фаски вальца (на Кубышевском заводе эту операцию делают автоматы).
Есть в цехе и современное оборудование, которое стоит без дела. Например, автомат для сортировки подшипников, несколько автоматов для сортировки шаров.

Культура, вернее бескультурие, начинается за пределами цеха. Из-за отсутствия маломалярского оборудованного склада поступающая на завод металл долгое время лежит на земле.
В цехе его подают гнутыми, перепутанными по типоразмерам, ржавыми, без бирок с маркой стали.
А за стеной — помеще-

ние сборки подшипников, где «ловят» пылинки микронных размеров. Такое соседство вряд ли способствует высокому качеству.

Впрочем, в самом сборочном помещении разрушающая пыль тоже является источником пыли. Запыленные помещения не способствуют качеству изделий и стабильной работе контрольно-измерительных приборов, настроенных на микронные допуски. Уже несколько лет для промывки деталей в цехе внедряется ультразвук. Но... то нет комплектующих элементов для генератора, то потенци в ванны, то еще что-нибудь случится.

Большинство дефектов, отмеченных в рекламациях, являются прямым следствием низкой производственной культуры.

Ну же! Начальник цеха В. М. Бутряков, отличный подготовленный, думающий инженер, и его заместитель А. А. Милославский — кон-

серваторы и ретрограды? Ницуть нет. Вопросы культуры у руководителей цеха отнимают немало времени и сил.

Почему же нет должной культуры?

Во-первых, на наш взгляд, потому, что поднимать культурный уровень в цехе не под силу двум-трем, даже опытным и настоящим, руководителям. Должны быть «заряжены» весь коллектив, общественные организации. Ни партийный, ни профсоюзная организация не уделяют должного внимания этому делу.

Во-вторых, материальные возможности, экономическая база и ремонтно-строительные силы цеха слабы. А завод не всегда правильно распределяет мощности цехам. Нередко предпочтение отдается случайно или исходя из получения немедленной отдачи.

На дорожных импортных станках изнашиваются электромеханики. Вот уже око-

ло полугодия ведется бесплодная пона переписка с научно-исследовательским институтом подшипниковой промышленности и опытным заводом об изготовлении таких подшипников и поставке их в цеху малогабаритных подшипников. Результатов обмена посланиями пока не видно, а через 3—4 месяца, возможно, придется останавить целый участок окончательного шлифования желобов колец.

Этот вопрос, конечно же, должен решать не цех, а руководители завода.

Вообще, внимание отдела и службы предприятия к нуждам цеха малогабаритных подшипников, мягко говоря, удивляет. Цех, выпускающий самую ответственную продукцию, по численности работников составляющей шестую часть коллектива завода, находится как бы в стороне. Без всякого преувеличения, цех малогабаритных подшипников, выпадающий в силу специфики

своего производства из общего строя остальных цехов, — ласынок для завода.

Страдает и... культура управления. Многие решения, утвержденные и согласованные, затягиваются, переносится из-за бесконтрольности, низкой требовательности со стороны руководителей.

Вот недавний пример. Из цеха пришло письмо с требованием составить документацию по производству подшипниковых колец. Директор наложил резолюцию главному инженеру завода, главный инженер наложил такую же резолюцию в адрес главного конструктора предприятия. Тот — своему подчиненному, начальнику подотдела. После этого на письмо появилась четвертая «резолюция»: «Это письмо относится к производственным, а не к ОКГ». Круг замкнулся. Прошло 20 дней, а письмо все еще «не нашло

Письмо в редакцию

под ноги соседям

В Томске идет месячник по благоустройству усадеб. Его можно только приветствовать. Но действия дирекции магазина «Юбилейный» показывают, как можно испортить даже хорошее дело.

12 марта работники магазина раздобыли где-то бульдозер С-100 и с его помощью быстро столкнули снег от магазина на территорию усадеб №№ 41 и 39 у корпусов 1, 2 и 3 по улице Нахимова. Когда на усадьбах образовались снежные валы, водитель трактора круговыми движениями машины разровнял их, засыпав снегом все усадеб, закрыл подходы и подъезды к ним.

Из-за этого и домам №№ 41 и 39 не может подходить мусоровоз, и жильцы, утонув в рылом снегу, тащат мусор на расстояние 70—80 метров. А когда снег растает, тогда вообще нельзя будет пройти, особенно от корпусов 1, 2 и 3 к тому же магазину «Юбилейный».

М. СЕНОГНОЕВ.

ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО

Традициями живёт коллектив

Любой коллектив можно сравнить с живым организмом. Что бы ни пострадало, а боль отражается на всем теле, связываясь за всеми частями организма. В нашем транспортном цехе работает около 100 человек. Коллектив довольно большой. И от того, как трудятся каждый, во многом зависит успех всей нефтегазодобочной экспедиции.

Не скажу, что люди не болеют за общее дело. Можно привести немало примеров поистине самоотверженного труда, когда водителям транспортного цеха приходилось пробивать дороги на новые буровые, перевозить за сотни километров срочные грузы или, рискуя жизнью, спасать технику.

Становление любого коллектива начинается с традиций. У нас их, к сожалению, пока мало. А жаль. В транспортном цехе есть водители, которые по четыре года ра-

ботают на одной машине и не допустили ни одной аварии. А есть и такие, которые машины хватают на один рейс. Среди водителей можно бы организовать социалистическое соревнование за наибольшую пробег автомобиля, наибольшую выработку моточасов, за безаварийность в работе.

Если говорить о социальном соревновании, то здесь как раз наибольший пробел. Недавно, например, мы брали обязательство по экономии горючего и смазочных материалов. Брали победные обязательства и в прошлом году. Но этому соревнованию не подтолкнули. И ни я, ни водители не знали, сколько и чего сэкономлено цехом. Вот и получилась, что формальный подход к делу убил хорошую инициативу, свел на нет все усилия коллектива. Могла родиться хорошая традиция — и не родилась.

Или другой пример. В том же 1969 году было организовано соревнование за лучшую перевозку грузов на буровые. Среди водителей взведохов первое место поделили Василий Корзунов и Петр Петров. Петрова наградили ценным подарком, а Корзунову пообещали бесплатную путевку на курорт. Если говорить о тоннах перевезенных грузов, то Петров действительно поработал неплохо. Но ведь этого мало, чтобы стать передовиком. Всем известно, что он вез, дебоширил в семье. Однако разведочный комитет нашел возможным вручить ему первую премию. Что касается Корзунова, то по ряду причин разведком ему все еще обещает путевку.

А ведь соревнование для того и организуешь, чтобы выявить лучших людей, обучить передовой опыт, помочь перенять его другим.

И передовик должен быть лучшим во всех отношениях. И уж коли устанавливаются премии, их нужно вручать. Иначе потом стыдно будет смотреть людям в глаза.

План будет успешно выполнен в том случае, если он ясен каждому человеку. В задаче транспортного цеха входит комплектация буровых оборудованием, горючими и смазочными материалами, цементом и другими материалами. План доводится нам в тоннах сразу на год. Но беда в том, что никто из транспортников не знает, сколько они перевезли за месяц или даже за квартал, сколько грузов и куда осталось еще перевезти. Недавно на партийном собрании я спросил заместителя начальника экспедиции В. С. Корпачева, как работает транспортный цех.

Он сказал, что перевозки идут удовлетворительно. Осталось укомплектовать три буровые. А если бы не было партийного собрания, я, возможно, и не знал бы этого. Беда в том, что у нас не стало традицией подводить ежемесячные итоги, обсуждать задачи на ближайшее время. Короче говоря, нет той основы, которая укрепляет любой коллектив. Очевидно поэтому в цехе отсутствует даже доска показателей.

Рейсы у наших водителей дальние и тяжелые. К ним должны быть подготовлены не только водители, но и техника. Механики не всегда считаются с этим. Несколько дней назад, нагнанный, отправил в рейс два трактора, один из которых был не совсем исправен. Вечером трактор прибыл на базу на буксире, так и не доставив груз до места. Этот случай можно было бы не приводить, если бы он был единичным.

...С чего начинается культура производства, гордость за свой цех, предприятие? В первую очередь, с рабочего места. В прошлом году я был на совещании механизаторов территориального геологического управления в Колпашеве. Запомнилось выступление механика Восточной нефтеразведочной экспедиции.

— В первое время нельзя было отличить трактор от трактора. Оба были черные. Поэтому сначала жильцы порялок в гараже, а потом стали спрашивать с водителей.

В нашем гараже даже зимой невозможно работать без галюна или резиновых сапог. Грязь, освещенные слабо, нет вентиляции.

А как смотрит на это молодежь, впервые пришедшая на производство? Она привывает к такому положению

и скоро начинает считать, что так и должно быть. Производство с первых дней воспитывает молодых неправильно.

Александровские нефтеразведчики открыли немало месторождений и, безусловно, открыли еще. Есть в нашем коллективе свои передовики, люди, которые заслуживают самого глубокого уважения. На их примере можно было бы воспитывать других, каждому вновь пришедшему на производство рассказывать об успехах экспедиции, о том, что добрую славу разведчиков недр необходимо не только сохранять, но и умножать. Можно было бы создать полерево ветеранов труда, образцовые участки, организовать посвящение молодежи в рабочие. Короче, делать так, чтобы каждый человек чувствовал принадлежность к большому и хорошему коллективу, дорожил им, своей рабочей местью. Тогда меньше было бы у нас нарушителей трудовой дисциплины, случаев пьянки, невыходов на работу. Это не позволяло бы сделать наши традиции. Хорошее в экспедиции можно, нужно только умело использовать.

Н. ЯТЧЕНКО,
слесарь транспортного цеха Александровской нефтеразведочной экспедиции.

