

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Совместное коммюнике

По приглашению ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР с 29 июня по 17 июля в СССР с дружественным визитом находился Президент ОАР, Премьер-Министр и Председатель Арабского социалистического союза ОАР Гамаль Абдель Насер.

В Москве Президент Гамаль Абдель Насер встретился и имел беседы с товарищами Л. И. Брежневым, Н. В. Подгорным, А. Н. Косыгиным.

Во время этих встреч и бесед, проходивших в обстановке открытости, дружбы и полного взаимопонимания, отмечается в совместном коммюнике, было уделено большое внимание вопросам дальнейшего развития всестороннего сотрудничества между Советским Союзом и ОАР. Со стоялся также широкий обмен мнениями по вопросам положения на Ближнем Востоке и другим международным проблемам, представляющим взаимный интерес.

В ходе обмена мнениями была подтверждена общность взглядов обеих сторон на положение в районе Ближнего Востока.

Стороны отметили, что вследствие непрекращающихся вооруженных нападений Израиля на ОАР и другие арабские страны обстановка на Ближнем Востоке продолжает оставаться весьма опасной.

Проведение Израилем агрессивной экспансионистской политики стало возможным только вследствие неизменной поддержки со стороны империалистических кругов, прежде всего США. Такая политика является нарушением Устава и принципов ООН, а также общепризнанных норм международного права.

Проявлением этого курса израильского правительства являются налеты вооруженных сил Израиля на территории ОАР, Ливана, Сирии и Иордании, а также меры, направленные на незаконную аннексию временно оккупированных территорий арабских стран, террор и репрессии в отношении арабского населения этих территорий.

Стороны выразили свое твердое убеждение в том, что установление справедливого и прочного мира на Ближнем Востоке может быть обеспечено путем принятия неотложных мер по прекращению вооруженных нападений Израиля на арабские страны, вывода израильских войск со всех оккупированных арабских территорий в соответствии с принципом неприкосновенности территорий в результате войны и выполнения в полном объеме резолюции Совета Безопасности от 22 ноября 1967 года, а также решений ООН по вопросам палестинских беженцев.

Обе стороны подтвердили свою поддержку усилий, предпринимаемых в рамках ООН и направленных на достижение политического урегулирования на Ближнем Востоке.

Стороны выражают чувство солидарности с арабским народом Палестины, ведущим мужественную антиимпериалистическую национально-освободительную борьбу против израильской агрессии.

Президент ОАР дал высокую оценку внешнеполитическим шагам Советского Союза, направленным на установление справедливого и прочного мира на Ближнем Востоке. Он выразил благодарность ЦК КПСС, Советскому правительству и народам Советского Союза за политическую, экономическую и иную поддержку ОАР и других арабских стран в их борьбе против израильской агрессии.

Правительство СССР заявило о своей готовности и впредь поддерживать справедливую борьбу арабских народов за свою национальную независимость, суверенитет и свободу и оказывать им в этом деле необходимую помощь.

Стороны обсудили дальнейшие шаги, которые, по их мнению, необходимо предпринять для достижения политического урегулирования ближневосточного кризиса, и высказались за дальнейшую координацию своих усилий в этом направлении.

По мнению сторон, говорится далее в коммюнике, особое значение в настоящее время для пресечения агрессивных устремлений Израиля приобретает единство действий всех арабских стран и народов против враждебных им сил империализма и их пособников.

Выступая за скорейшее урегулирование ближневосточного конфликта, стороны считают, что, чем раньше миролюбивые силы заставят Израиль отказаться от беспринципной политики «позиции силы» по отношению к арабским народам, тем быстрее будет обеспечен справедливый и прочный мир в этом районе, что отвечало бы коренным интересам всех народов Ближнего Востока и интересам всеобщего мира.

Стороны подтвердили свою солидарность с вьетнамским народом, ведущим справедливую борьбу против агрессии американского империализма, за свою свободу и независимость.

Обе стороны выразили свою серьезную озабоченность положением в Юго-Восточной Азии в связи с расширением американского вмешательства в дела народов Индокитая и агрессивной политики США против Камбоджи. Стороны решительно поддержали неотъемлемое право народов стран Индокитая на самоопределение и независимость.

Руководители СССР и ОАР всесторонне обсудили вопросы национально-освободительного движения и подтвердили свою решимость выступать за полную, окончательную и безусловную ликвидацию колониализма и неоколониализма.

В ходе переговоров была единодушно подчеркнута роль и значение Организации африканского единства в деле сплочения независимых африканских государств, полного и окончательного освобождения Африканского континента от колониального гнета.

При обсуждении вопро-

сов, связанных с обеспечением мира и безопасности, стороны высказались за необходимость осуществления практических мероприятий, направленных на достижение всеобщего и полного разоружения, включая ядерное разоружение, под строгим международным контролем.

Советский Союз и ОАР, отмечается в коммюнике, считают, что улучшение общего международного положения и укрепление всеобщего мира в значительной степени зависят от укрепления безопасности в Европе. Советские руководители информировали руководство ОАР о тех мероприятиях, которые предпринимаются Советским Союзом, в том числе по укреплению мира на Европейском континенте, по содействию созыву всемирного совещания по вопросам безопасности и сотрудничеству в Европе. Они единодушно отметили реалистичность внешнеполитического курса тех стран Европы, Азии, Африки и Латинской Америки, которые при проведении своей европейской политики исходят из существования как суверенных и независимых государств Германской Демократической Республики и Федеративной Республики Германии и нерушимости сложившихся после второй мировой войны границ в Европе. Стороны исходят из того, что разрядке напряженности и налаживанию плодотворного международного сотрудничества во многом способствовало бы создание эффективных систем коллективной безопасности в Европе, Азии, Африке и других частях мира.

В ходе бесед стороны обсудили широкий круг вопросов, касающихся различных аспектов двустороннего сотрудничества между Советским Союзом и ОАР. Стороны дали высокую оценку состоянию отношений между двумя странами и с удовлетворением отметили, что эти отношения развиваются на основе полного равноправия, взаимного уважения суверенитета, национальной независимости и невмешательства. Президент Гамаль Абдель Насер выразил глубокую признательность за ту всестороннюю помощь, которая оказывается народом и правительством ОАР, а также за решительную позицию поддержки Советским Союзом арабской нации в ее нынешней сложной и трудной борьбе против израильской агрессии.

Во время бесед обсуждался путь дальнейшего расширения связей между Коммунистической партией Советского Союза и Арабским социалистическим союзом ОАР. Обе стороны выразили уверенность в том, что дружественный визит в Советский Союз Президента ОАР Гамаль Абдель Насера, а также широкий и открытый обмен мнениями между руководителями обеих государств будут способствовать дальнейшему всестороннему расширению дружбы и сотрудничества между СССР и ОАР.

Обе стороны выразили уверенность в том, что дружественный визит в Советский Союз Президента ОАР Гамаль Абдель Насера, а также широкий и открытый обмен мнениями между руководителями обеих государств будут способствовать дальнейшему всестороннему расширению дружбы и сотрудничества между СССР и ОАР.

Обе стороны выразили уверенность в том, что дружественный визит в Советский Союз Президента ОАР Гамаль Абдель Насера, а также широкий и открытый обмен мнениями между руководителями обеих государств будут способствовать дальнейшему всестороннему расширению дружбы и сотрудничества между СССР и ОАР.

Обе стороны выразили уверенность в том, что дружественный визит в Советский Союз Президента ОАР Гамаль Абдель Насера, а также широкий и открытый обмен мнениями между руководителями обеих государств будут способствовать дальнейшему всестороннему расширению дружбы и сотрудничества между СССР и ОАР.

При обсуждении вопро-



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июля 1917 года

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 19 ИЮЛЯ 1970 ГОДА

№ 166 (14239)

Цена 2 коп.

В ЦК КПСС и Совете Министров СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О повышении материальной заинтересованности колхозов и совхозов в увеличении производства продуктов животноводства».

Постановлением утверждены и введены с 1 мая 1970 года в действие закупочные цены на молоко и сливки, продаваемые государству колхозами, в следующих размерах:

За тонну молока базисной жирности (рублей)	За 10 процентов жира в сливках (копеек)
РСФСР, Украинская ССР, Молдавская ССР, Белорусская ССР, Литовская ССР, Латвийская ССР, Эстонская ССР, Казахская ССР, Киргизская ССР, Узбекская ССР, Грузинская ССР, Азербайджанская ССР, Таджикская ССР, Армянская ССР, Туркменская ССР	195 185 190 210 230 43 42 43 44 45

Закупочные цены на молоко и сливки для совхозов, других государственных, кооперативных хозяйств и населения установлены на уровне цен, утвержденных настоящим постановлением для колхозов.

Советам Министров союзных республик поручено разработать и по согласованию с Государственным комитетом цен Совета Министров СССР установить для колхозов, исходя из действующих закупочных цен, новые закупочные цены на крупный рогатый скот, свиней и лошадей (продаваемых для убой на мясо) с включением в них ранее установленных надбавок. При этом разрешено повысить закупочные цены на крупный рогатый скот по тем зонам, где имеются благоприятные условия для дальнейшего развития мясного скотоводства и где при действующих закупочных ценах реализация скота для колхозов и совхозов нерентабельна или малорентабельна.

Закупочные цены на овец и коз, продаваемых государству колхозами, установлены в следующих размерах:

	За тонну живого веса средней упитан- ности (рублей)
Овцы (кроме овец романовской породы и их помесей) и козы	
Казахская ССР, Узбекская ССР, Туркменская ССР	850
РСФСР, Украинская ССР, Молдавская ССР	1.050
Киргизская ССР, Таджикская ССР	1.150
Грузинская ССР, Азербайджанская ССР, Армянская ССР	1.250
Белорусская ССР, Литовская ССР, Латвийская ССР, Эстонская ССР	1.450
Овцы романовской породы и их помеси	1.800

Закупки скота и птицы в совхозах, других государственных и кооперативных хозяйствах, а также у населения производятся по ценам, которые устанавливаются для колхозов соответствующих зон.

Установлено, что новые закупочные цены на скот по упитанности должны быть следующими:
На крупный рогатый скот, овец и коз высшей упитанности — на 20 процентов выше цен на крупный рогатый скот, овец и коз средней упитанности.

На крупный рогатый скот, овец и коз низшей упитанности — на 25 процентов ниже, а на тонкий (нестандартизированный) крупный рогатый скот, овец и коз на 40 процентов ниже цен на крупный рогатый скот, овец и коз средней упитанности.

Телята I категории оплачиваются по ценам на скот средней упитанности, а телята II категории — по ценам на скот низшей упитанности. Олени и яки (сарылы) оплачиваются по ценам на крупный рогатый скот соответствующей упитанности.

Молодняк овец в возрасте до года оплачивается (независимо от отложения подкожного жира) по ценам на овец средней упитанности при живом весе не менее: овец романовской породы — 24 кг, овец мясо-сальных пород — 30 кг и овец остальных пород — 28 кг.
За овец романовской породы и их помесей живым весом от 16 кг и выше с полшерстным покровом, отвечающим стандарту на шубную романовскую овчину, производится доплата к закупочной цене в размере 20 процентов.

Овцы с шерстным и полшерстным покровом, не отвечающим стандарту на меховые и шубные овчины, а также овцы с низкошерстным покровом (кроме каракулевых и гиссарских овец) оплачиваются со скидкой к закупочной цене в размере 10 процентов.

Тонкие (нестандартизированные) свиньи и поросята весом от 6 до 20 кг оплачиваются по ценам на мясных свиней со скидкой 20 процентов, а молочные поросята живым весом до 6 кг — по цене 2 рубля 50 копеек за килограмм живого веса.

Разрешено Советам Министров союзных республик, исходя из утвержденных настоящим постановлением закупочных цен, разработать и по согласованию с Государственным комитетом цен Совета Министров СССР и Министерством сельского хозяйства СССР дифференцировать по зонам закупочные цены на скот, молоко и сливки.

Новые закупочные цены на скот установлены единые для всех периодов года.

Признано целесообразным выплачивать надбавки к закупочным ценам на молодняк крупного рогатого скота повышенного веса.

Размер надбавки к основной закупочной цене	За молодняк живым весом
25 процентов	400 кг
30 процентов	420 кг
35 процентов	440 кг
40 процентов	460 кг
45 процентов	480 кг
50 процентов	500 кг

Разрешено Советам Министров союзных республик дифференцировать (в пределах сумм надбавок по соответствующей группе молодняка) показатели живого веса молодняка крупного рогатого скота по зонам и по согласованию с Министерством сельского хозяйства СССР и Государственным комитетом цен Совета Министров СССР утвердить их.

Повышены с 1 января 1970 г. закупочные цены на полутонкую и грубую (кроме каракулевую) шерсть и шерсть ангорских коз, продаваемую государству колхозами, совхозами и другим государственным и кооперативным хозяйствам, в среднем на 20 процентов. Закупочные цены на полугрубую шерсть, продаваемую государству колхозами, повышены в среднем на 30 процентов. Распространены закупочные цены на шерсть, установленные для колхозов, на шерсть, продаваемую государству колхозами, совхозами и другим государственным и кооперативным хозяйствам и населением.

Поручено Государственному комитету цен Совета Министров СССР утвердить преференции закупочных цен на полутонкую, полугрубую и грубую шерсть, предусматривая при этом преимущественное повышение цен на наиболее ценный ассортимент шерсти.

Установлены закупочные цены на кроликов, продаваемых государству колхозами, совхозами, другим хозяйствам и населением на уровне действующих закупочных цен на кур, с сохранением установленных доплат за шкурки кроликов.

Признано целесообразным выплачивать колхозам, совхозам и другим государственным и кооперативным хозяйствам за скот, птицу, молоко, шерсть и яйца, продаваемые государству сверх годового плана, надбавки в размере 50 процентов к закупочным ценам.

Производить выплату указанных надбавок за скот и птицу, продаваемые государству сверх годового плана, закупки в целом по всем видам скота и птицы, при условии увеличения поголовья скота, имеющегося в хозяйстве на начало года.

Повышены, начиная с урожая 1970 года, закупочные цены на сортовые коконы тутового шелкопряда в среднем на 30 процентов.

Поручено Государственному комитету цен Совета Министров СССР разработать с участием Министерства легкой промышленности СССР и Министерства сельского хозяйства СССР и утвердить новые преференции закупочных цен на коконы тутового шелкопряда, предусматривая в них преимущественное повышение цен на наиболее ценные товарные сорта.

Рекомендовано колхозам и совхозам направлять дополнительную выручку от повышения цен и установления надбавок к ценам на продукцию животноводства в соответствии с настоящим постановлением преимущественно на проведение мероприятий по укреплению материально-технической и кормовой базы животноводства.

Предоставлено Советам Министров республик, крайисполкомам и облисполкомам право внести при необходимости изменения в установленные в 1970 году колхозам, совхозам и другим государственным и кооперативным хозяйствам планы закупок продуктов животноводства, исходя из достигнутого уровня сельскохозяйственного производства и осуществления специализации, без уменьшения утвержденного плана закупок этих продуктов по республике, краю, области.

Советско-финляндские переговоры

В Москву 17 июля с официальным визитом по приглашению Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства прибыл Президент Финляндской Республики Урхо Калева Кекконен.

На Внуковском аэродроме, украшенном государственными флагами Финляндской Республики и Советского Союза, высокого гостя встречали Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин и другие.

Урхо Калева Кекконен встречали представители трудящихся Москвы.

С аэродрома высокий гость и сопровождающие его официальные лица направились в город в отведенную для него резиденцию. Улицы, по которым проезжал глава Финляндского государства, были украшены государственными флагами обеих стран, а также приветственными транспарантами в честь крепнущей и развивающейся дружбы между народами Финляндии и Советского Союза.

В Кремле 17 июля начался переговорный процесс между Председателем Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорным, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и Президентом Финляндской Республики Урхо Калева Кекконеном.

В теплой, дружественной атмосфере были обсуждены вопросы дальнейшего укрепления и развития добрососедских отношений между Советским Союзом и Финляндией. Состоялся также обмен мнениями по актуальным международным проблемам, представляющим взаимный интерес, в их числе важное место было уделено вопросам европейской безопасности.

(ТАСС).

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Литейщики, термисты, кузнецы, работники отделов главного металлурга на томских заводах сегодня отмечают свой праздник. В этот день их поздравляют коллективы всех цехов, получающих лите и поковки. Хорошо поработали дру-

жинки малой металлургии. Благодаря их усилиям все заводы выполнили свои годовые планы. Литейные цехи «Сиболемотора» и ТЭМЗ, кузнечный цех на подлинниковом заводе нередко лидируют во внутривзаводском соревновании.

Представители «самой жаркой» профессии стремятся досрочно выполнить обязательства юбилейного года. Сотни тонн металла получают от них дополнительно металлообрабатывающие цехи.

НА СНИМКЕ (слева на-

право): передовые рабочие литейного цеха ТЭМЗ: плавились Прокопий Серебрянников и вагранщик Мухамед Измайлов. Каждый из них отдал больше десяти лет любимому делу — плавке металла.

Фото В. Ефименко.

ОТЪЕЗД НА РОДИНУ ПРЕЗИДЕНТА ОБЪЕДИНЕННОЙ АРАБСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

17 июля из Москвы на родину отбыл Президент и Премьер-Министр Объединенной Арабской Республики, Председатель Арабского социалистического союза Гамаль Абдель Насер. По приглашению ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства он находился в нашей стране с дружественным визитом.

На Внуковском аэродро-

ме, украшенном государственными флагами ОАР и Советского Союза, Президента Гамаль Абдель Насера провожали член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев и другие.

(ТАСС).

Учение войск противовоздушной обороны государств-участников Варшавского Договора

В соответствии с планом в период с 13 по 17 июля 1970 года проведено учение войск противовоздушной обороны государств — участников Варшавского Договора.

Учением руководил командующий войсками ПВО стран Варшавского Договора Маршал Советского Союза П. Ф. Батюцкий.

Учение показало высокую оперативную подготовку командиров и штабов, а также четкую согласованность в действиях соединений и частей. Оно прошло в обстановке взаимопонимания, тесного боевого сотрудничества и способствовало дальнейшему повышению боевой готовности войск.



ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СООЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

Великая Октябрьская социалистическая революция уничтожила строй эксплуатации и угнетения. Впервые после столетий подневольного труда на эксплуататоров трудящиеся получили возможность работать на себя, на свое общество.

С победой социализма и Советском Союзе сонастроены и навсегда ликвидирована эксплуатация человека человеком. Основу общественной организации труда в СССР составляет социалистическая собственность, открывшая эпоху свободного труда во имя лучшей жизни трудящегося человека. Гарантированной социалистическим строем свобода труда от эксплуатации — основное условие подлинной свободы личности.

В социалистическом обществе, где нет эксплуататоров и эксплуатированных, осуществляется всеобщность труда для всех трудоспособных членов общества и всем гражданам обеспечивается возможность трудиться. В СССР действует принцип социализма: «от каждого по его способности, каждому — по его труду». Труд является обязанностью и моральным долгом каждого способного к труду гражданина по принципу: «кто не работает, тот не ест».

Социалистический общественный строй создает материальную и моральную заинтересованность людей в лучших результатах труда, в непрерывном развитии и совершенствовании общественного производства. Рост социалистического производства обеспечивает прочную базу для неуклонного повышения материального благосостояния и культурного уровня советского народа. Советское государство совершенствует формы материального и морального стимулирования труда и всемерно содействует развитию массового социалистического соревнования трудящихся и движений за коммунистический труд.

Важнейшее условие построения коммунизма — достижение высшей производительности труда, повышение эффективности общественного производства. Решение этой задачи требует

ускорения научно-технического прогресса во всем народном хозяйстве, неуклонного роста культурно-технической подготовки трудящихся, повышения уровня организованности и дисциплинированности их труда.

В СССР научно-технический прогресс сочетается с полной занятостью населения и использованием для полного обеспечения труда сокращения рабочей недели, ликвидации тяжелого физического и всякого некачественного труда. С развитием научно-технического прогресса постепенно происходит процесс организационного соединения материального и финансового труда в производственной деятельности людей. Осуществляемое в широких масштабах бесплатное специальное и профессионально-техническое образование гарантирует свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества.

Охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма составляют одну из главных забот Советского государства.

В советском обществе трудящиеся, участвуя в общественном труде, осуществляют всенародную (государственную) собственность, через Советы депутатов трудящихся и создаваемые ими органы государственного управления. Огромную роль в деле привлечения рабочих и служащих к управлению производством играют профессиональные союзы.

В соответствии с Конституцией СССР гражданам обеспечивается равноправие в области труда, независимо от национальности и расы. Женщины в СССР предоставляются равные с мужчинами права на труд, отдых и социальное обеспечение.

Трудовые права граждан охраняются законом. Защита трудовых прав осуществляется государственными органами, а также профессиональными союзами и другими общественными организациями.

одобрение его проекта на собраниях (конференциях) рабочих и служащих.

Коллективный договор распространяется на всех рабочих и служащих предприятия, организации, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза.

Статья 7. Содержание коллективного договора
Коллективный договор должен содержать основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного предприятия, организации в соответствии с действующим законодательством, а также положения в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в пределах предоставленных им прав и в соответствии с нормативными актами.

Коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих.

ГЛАВА III

Трудовой договор

Статья 8. Стороны и содержание трудового договора

Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Статья 9. Гарантии при приеме на работу

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

В соответствии с Конституцией СССР какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности и религии не допускается.

Статья 10. Срок трудового договора

Трудовые договоры заключаются:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более трех лет;
- 3) на время выполнения определенной работы.

Статья 11. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора может быть обусловлено испытанием сторон испытание с целью проверки соответствия работника или служащего поручаемой ему работе.

Продолжение срока испытания устанавливается законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 12. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Администрация не вправе требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Статья 13. Перевод на другую работу

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое предприятие, учреждение, организацию, либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией, допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 14 и 56 настоящих Основ.

Статья 14. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости или простоя

В случае производственной необходимости или простоя администрация имеет право переводить рабочих и служащих на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу на том же предприятии, в учреждении, организации либо на другое предприятие, в учреждение, организацию, либо в другую местность, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий.

служующих по выполнению производственных планов, совершенствованию организации производства и труда, внедрению новой техники и повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, развитию социалистического соревнования, укреплению производственной и трудовой дисциплины, повышению квалификации и подготовке кадров непосредственно на производстве.

В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза по привлечению рабочих и служащих к управлению производством, совершенствованию нормирования труда, форм оплаты труда и материального стимулирования, по охране труда, предоставлению льгот и преимуществ передовикам производства, улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания трудящихся, развитию воспитательной и культурно-массовой работы.

последствий; для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего рабочего или служащего.

Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года.

В случае простоя рабочего и служащего переводится с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации на все время простоя.

В учреждении, организации, но в той же местности на срок до одного месяца. При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочим и служащим, выполняющим норму выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или перевыполнившими нормы на повременном оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

При простом и в случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированную работу.

Статья 15. Основания прекращения трудового договора

Основания прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 10), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжались и в один из сторон не потребовался их прекращение;
- 3) призыв или поступление рабочего или служащего на военную службу;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего (статья 16), по инициативе администрации (статья 17) либо по требованию профсоюзного органа (статья 20);
- 5) перевод работника с его согласия на другую работу или переход на выборную должность;
- 6) отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией;
- 7) вступление в законную силу приговора суда, который признал виновным рабочего или служащего (кроме случаев условного осуждения) в преступлении, влекущем за собой лишение свободы, и на основании которого не по месту работы либо к иному наказанию, исключавшему возможность продолжения данной работы.

Статья 16. Расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

Срочный трудовой договор (пункты 2 и 3 статьи 10) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Статья 17. Расторжение трудового договора по инициативе администрации

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией предприятия, учреждения, организации лишь в случаях:

- 1) ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;
- 2) обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
- 3) систематического неисполнения рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;
- 4) прогула без уважительных причин (в том числе появления на работе в нетрезвом состоянии);
- 5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по болезни и по уходу за ребенком, если установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании.

За рабочим и служащим, уволенным в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) несоответствия на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

Статья 20. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководителем работником или с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волюнтаризм.

Требование профсоюзного органа может быть обосновано работником или администрацией в высшей профсоюзной организации, решение которой является окончательным.

ГЛАВА IV

Рабочее время и время отдыха

Статья 21. Нормальная продолжительность рабочего времени

Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 41 час в неделю, но не более 36 часов в неделю.

По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Статья 22. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- 1) для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю, а для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (статья 74) — 24 часа в неделю;
- 2) для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, — не более 36 часов в неделю.

Кроме того, законодательством Союза ССР устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Статья 23. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы

Для рабочих и служащих устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, утвержденными администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели (статьи 21 и 22).

На тех предприятиях, в учреждениях, организациях, где по характеру производства и условиям работы введение шестидневной рабочей недели нецелесообразно, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при недельной норме 41 час, 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часов при недельной норме 24 часа.

Статья 24. Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней

Накануне праздничных дней (статья 31) продолжительность работы рабочих и служащих, кроме рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, не может превышать 120 часов в год.

Статья 28. Суммированный учет рабочего времени

На предприятиях, в учреждениях, организациях, в которых в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается суммирование рабочего времени.

перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Статья 18. Запрещение расторжения трудового договора по инициативе администрации без согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

Расторжение трудового договора с нарушением требований части первой настоящей статьи является незаконным, а уволенный работник подлежит восстановлению на прежней работе (статья 19).

Статья 19. Выходные пособия

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 15 и в пунктах 1, 2 и 6 статьи 17 настоящей статьи, либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (часть вторая статьи 16) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Статья 20. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководителем работником или с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волюнтаризм.

Требование профсоюзного органа может быть обосновано работником или администрацией в высшей профсоюзной организации, решение которой является окончательным.

ГЛАВА V

Заработная плата, гарантии и компенсации

Статья 25. Продолжительность работы в ночное время

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (пункт 2 части первой и часть вторая статьи 22).

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 26. Неполное рабочее время

По соглашению между рабочим, служащим и администрацией может устанавливаться неполная рабочая неделя или неполная рабочая смена. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Статья 27. Ограничение сверхурочных работ

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Администрация может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством союзных республик. Сверхурочные работы могут производиться лишь с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Статья 28. Суммированный учет рабочего времени

На предприятиях, в учреждениях, организациях, в которых в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается суммирование рабочего времени.

теории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (статьи 21 и 22).

Статья 29. Перерыв для отдыха и питания

Рабочим и служащим предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Перерыв не включается в рабочее время.

На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, рабочему или служащему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 30. Выходные дни

При пятидневной рабочей неделе рабочим и служащим предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один выходной день. Продолжительность ежедневной непрерывной работы должна быть не менее сорока двух часов.

Работа в выходные дни запрещается. Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и лишь в исключительных случаях, определяемых законодательством союзных республик.

За работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель.

Если предоставление другого дня отдыха невозможно (в связи с увольнением рабочего, служащего и в других случаях, предусмотренных законодательством), то работа в выходной день оплачивается в двойном размере.

Статья 31. Праздничные дни

Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

- 1 января — Новый год;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся;
- 9 мая — День Победы;
- 7 и 8 ноября — годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.

ГЛАВА VI

Заработная плата, гарантии и компенсации

Статья 36. Оплата по труду. Минимальный размер заработной платы

В соответствии с Конституцией СССР труд рабочих и служащих оплачивается по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 37. Нормирование заработной платы. Установление тарифных ставок и окладов

Нормирование заработной платы осуществляется государством с участием профессиональных союзов.

Оплата труда рабочих производится на основе тарифных ставок (окладов), утверждаемых в установленном порядке. Отношение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Оплата труда служащих производится на основе схем должностных окладов, утверждаемых в установленном порядке. Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается суммирование рабочего времени.

Оплата труда рабочих и служащих производится по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 38. Системы оплаты труда

Труд рабочих и служащих оплачивается повременно или сдельно.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении производственных планов, повышении эффективности производства, стимулировании производительности труда, улучшения качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Установление повременной или сдельной системы оплаты труда, а также утверждение положений о премировании рабочих и служащих производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

В дополнение к системам оплаты труда могут устанавливаться вознаграждение рабочим и служащим за успехи в выполнении производственных планов, повышение эффективности производства, стимулировании производительности труда, улучшения качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Статья 39. Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания, нормативы численности и сдельные расценки

Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства и передовой опыта работы. Эти нормы и нормативы подлежат замене новыми по мере внедрения в производство технических

5 декабря — День Конституции СССР.

В праздничные дни допускается работа за пределами территории, на которой невозможно по производственным — техническим условиям (непрерывное производство, предприятия, учреждения, организации), работы, вызывающие необходимость обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Статья 32. Ежегодные отпуска

Всем рабочим и служащим предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 33 и 34).

Учередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения рабочего или служащего. Сое использование отпуска.

Статья 33. Продолжительность отпуска

Ежегодный отпуск предоставляется рабочим и служащим продолжительностью не менее 15 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска продолжительностью не менее 30 рабочих дней.

Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством Союза ССР.

Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью один календарный месяц.

Статья 34. Дополнительные отпуска

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:

- 1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда;
- 2) рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющих продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации;
- 3) работникам с ненормированным рабочим днем;
- 4) рабочим и служащим, работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;
- 5) в других случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 35. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам рабочему или служащему, по его заявлению, может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

ГЛАВА VII

Заработная плата, гарантии и компенсации

Статья 36. Оплата по труду. Минимальный размер заработной платы

В соответствии с Конституцией СССР труд рабочих и служащих оплачивается по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 37. Нормирование заработной платы. Установление тарифных ставок и окладов

Нормирование заработной платы осуществляется государством с участием профессиональных союзов.

Оплата труда рабочих производится на основе тарифных ставок (окладов), утверждаемых в установленном порядке. Отношение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Оплата труда служащих производится на основе схем должностных окладов, утверждаемых в установленном порядке. Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается суммирование рабочего времени.

Оплата труда рабочих и служащих производится по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 38. Системы оплаты труда

Труд рабочих и служащих оплачивается повременно или сдельно.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении производственных планов, повышении эффективности производства, стимулировании производительности труда, улучшения качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Установление повременной или сдельной системы оплаты труда, а также утверждение положений о премировании рабочих и служащих производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

В дополнение к системам оплаты труда могут устанавливаться вознаграждение рабочим и служащим за успехи в выполнении производственных планов, повышение эффективности производства, стимулировании производительности труда, улучшения качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Статья 39. Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания, нормативы численности и сдельные расценки

Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства и передовой опыта работы. Эти нормы и нормативы подлежат замене новыми по мере внедрения в производство технических

(Продолжение на 3-й стр.)

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

хозяйственных и организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Введение и пересмотр норм и нормативов производится администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Для однородных работ могут устанавливаться единые или типовые (межотраслевые, отраслевые, ведомственные) нормы и нормативы. При сдельной оплате труда расценки определяются исходя из установленных разрядов работ, тарифных ставок (окладов) и норм выработки (норм времени).

При повременной оплате труда рабочим и служащим устанавливаются нормы обслуживания, закрепленные за ними станками, агрегатами или нормированные производственные задания на определенный период времени. Для выполнения отдельных функций или объемов работ могут быть установлены нормативы численности рабочих и служащих.

Статья 40. Оплата работы в сверхурочное время

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы в двойном размере.

При сдельной оплате труда, а также в тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, за работу в сверхурочное время производится доплата в размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 41. Оплата работы в праздничные дни
Работа в праздничный день (часть вторая статьи 31) оплачивается в двойном размере.

По желанию рабочего или служащего, работающего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Статья 42. Оплата работы в ночное время
Работа в ночное время (статья 25) оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 43. Оплата труда при невыполнении норм выработки, брака и оплаты времени простоя
При невыполнении норм выработки, изготовлении брака, а также простоем, имеющим место не по вине рабочего или служащего, оплата производится в размерах, определяемых законодательством Союза ССР.

Месная заработная плата в указанных случаях, где установлен минимальный размер (статья 36).

Полный брак по вине рабочего или служащего и время простоя по их вине оплате не подлежат. Частичный брак по вине рабочего или служащего оплачивается в пониженном размере, в зависимости от степени годности изготовленной продукции.

Статья 44. Сохранение заработной платы при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу

При переводе рабочего или служащего на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Статья 45. Сроки выплаты заработной платы
Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Для отдельных категорий рабочих и служащих законодательством союзных республик могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы.

Статья 46. Гарантии для рабочих и служащих избранных на выборные должности

Рабочим и служащим, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, а также в партийных, профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других общественных организациях, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная.

работа (должность) на том же или с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

Статья 47. Гарантии для рабочих и служащих во время выполнения государственных или общественных обязанностей

Время выполнения государственных или общественных обязанностей, если по действующему законодательству Союза ССР и союзных республик эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, рабочим и служащим гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка.

Рабочим и служащим, привлекаемым к выполнению обязанностей, предусмотренных Законом СССР о всеобщей воинской обязанности, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с этим Законом.

Статья 48. Гарантии и компенсации при командировках и переезде на работу в другую местность

Рабочие и служащие имеют право возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи со служебными командировками, переводом, приемом или направлением на работу в другую местность.

За командированными работниками сохраняются в течение всего времени командировки место работы (должности) и средний заработок.

Статья 49. Гарантии при увольнении на рабочих и служащих материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации

За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочих и служащих по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной тарифной ставки (оклада).

Материальная ответственность свыше одной тарифной ставки (оклада), но не более полного размера ущерба, допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве Союза ССР.

Возмещение ущерба в размере, предусмотренном частью первой настоящей статьи, производится, при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы. Распоряжение администрации об удержании может быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается, по заявлению администрации, районным (городским) народным судом.

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления администрации иска в районный (городской) народный суд.

Статья 50. Ограничение удержаний из заработной платы

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик.

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, особо предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате рабочему или служащему.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за рабочим или служащим во всяком случае должно быть сохранено пятьдесят процентов заработка.

Ограничения, установленные частями второй и третьей настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбытии исправительных работ.

Не допускается удержание из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Статья 53. Обязанности администрации

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

Статья 54. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы о дисциплине

Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, устанавливаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза на основе типовых правил, утвержденных в установленном порядке.

В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий рабочих и служащих действуют уставы о дисциплине.

Статья 55. Поощрения за успехи в работе

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социальном соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выдача премии;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почетной грамотой;
- 5) занесение в Книгу почета, на Доску почета.

Правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине могут

быть предусмотрены также и другие поощрения.

Поощрения применяются администрацией совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. п.). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными знаками и к присвоению почетных званий и званий лучшего работника данной профессии.

Статья 56. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или снижение на эту должность до того же срока;
- 5) увольнение (пункты 3 и 4 статьи 17).

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий рабочих и служащих также и другие дисциплинарные взыскания.

Администрация имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

Статья 57. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда

На всех предприятиях, в учреждениях, организациях создаются здоровые и безопасные условия труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятия, учреждения, организации.

Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих.

Статья 58. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройством санитарно-бытовых помещений.

При проектировании, строительстве и эксплуатации производственных зданий и сооружений должны соблюдаться правила и нормы по охране труда.

Статья 59. Запрещение входа в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям охраны труда

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструируемых объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюзной организации (ИОА) и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза предприятия, учреждения, организации, вводящих объект в эксплуатацию.

Статья 60. Правила по охране труда, обязательные для администрации

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана обеспечивать

индивидуальной защиты.

Статья 62. Средства на мероприятия по охране труда

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются средства в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективных договорах или в соглашениях по охране труда, заключаемых между администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 63. Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты. Выдача мыла и обезвреживающих средств

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдается бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнением, выдается бесплатно по установленным нормам мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредных действующих веществ, выдается бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Статья 64. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Статья 65. Медицинские осмотры рабочих и служащих на тяжелых работах и на работах с вредными или

опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники предприятий пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других предприятий, учреждений, организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения.

Статья 66. Перевод на более легкую работу

Рабочим и служащим, нуждающимся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация обязана перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, если нет противопоказаний.

При переводе с постоянной работы на более легкую нижеоплачиваемую работу за рабочим и служащим сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, прежний средний заработок сохраняется на все время выполнения нижеоплачиваемой работы или производится выплата пособия по государственному социальному страхованию.

Статья 67. Материальная ответственность предприятия, учреждения, организации за ущерб, причиненный рабочим и служащим при выполнении ими своих трудовых обязанностей

Предприятия, учреждения, организации несут в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Статья 68. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Статья 69. Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах и на командировках

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, а в сверхурочных работах и командировках без их согласия.

Статья 70. Перевод на более легкую работу беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года

Беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на работу, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года, переводятся на работу, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Статья 71. Отпуска по беременности и родам

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью семьдесят календарных дней.

Кроме отпуска по беременности и родам женщины, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года.

Статья 72. Перерывы для кормления ребенка

Матерям, кормящим грудью, и женщинам, имеющим детей в возрасте до одного года, предоставляются по общему перерыву для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Статья 73. Гарантии при приеме на работу и запрещение увольнения беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Увольнение беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации учреждения, предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Статья 74. Возраст, с которого допускается прием на работу

Не допускается прием на работу лиц, достигших пятнадцати лет.

Статья 75. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых рабо-

тах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Статья 76. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Статья 77. Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Статья 78. Запрещение привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам

Привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 79. Отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (статья 33) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 80. Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические и технические училища, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Статья 81. Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические и технические училища, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 82. Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом увольнение не основано, указанным в пунктах 1, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

Статья 83. Организация производственного обучения и создание необходимых условий для совмещения работы с обучением

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, учреждений, организаций, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения.

Рабочим и служащим, проходящим производственное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

При повышении квалификации рабочих и служащих или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 84. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 85. Льготы для рабочих и служащих в связи с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 86. Органы, рассматривающие трудовые споры

Трудовые споры рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам, организуемыми на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей комитета профсоюза и представителей администрации;
- 2) фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов;
- 3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими органами (статья 94).

Статья 87. Комиссия по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону непосредственно в районных (городских) народных судах и других органах.

Решения комиссии принимаются по согласию сторон.

Статья 88. Рассмотрение трудовых споров фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов

Решения комиссии принимаются по согласию сторон.

Статья 89. Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

- 1) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, или по заявлениям администрации, когда она считает, что постановление фабричного, заводского, местного комитета противоречит действующему законодательству;

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (статья 33) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 80. Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические и технические училища, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Статья 81. Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические и технические училища, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 82. Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом увольнение не основано, указанным в пунктах 1, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

Статья 83. Организация производственного обучения и создание необходимых условий для совмещения работы с обучением

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, учреждений, организаций, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения.

Рабочим и служащим, проходящим производственное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

При повышении квалификации рабочих и служащих или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 84. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 85. Льготы для рабочих и служащих в связи с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Статья 86. Органы, рассматривающие трудовые споры

Трудовые споры рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам, организуемыми на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей комитета профсоюза и представителей администрации;
- 2) фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов;
- 3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими органами (статья 94).

Статья 87. Комиссия по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону непосредственно в районных (городских) народных судах и других органах.

Решения комиссии принимаются по согласию сторон.

Статья 88. Рассмотрение трудовых споров фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов

Решения комиссии принимаются по согласию сторон.

Статья 89. Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

- 1) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, или по заявлениям администрации, когда она считает, что постановление фабричного, заводского, местного комитета противоречит действующему законо

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

(Окончание. Начало на 2-й—3-й стр.)

2) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации или когда в этой комиссии не было достигнуто соглашение сторон, а также когда на предприятии, в учреждении, организации нет фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и профсоюзного организатора.

Кроме того, непосредственно в районных (городских) народных судах, без обращения в комиссию по трудовым спорам и фабричный, заводской, местный комитет, рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям о восстановлении на работе рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации, за исключением споров работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне (статья 94);

2) по заявлениям администрации о возмещении работниками и служащими ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.

Статья 90. О сроках обращения за разрешением трудовых споров

Рабочие и служащие могут обратиться в комиссию по трудовым спорам в любое время, без ограничения каким-либо давностным сроком, а по делам об увольнении — в районный (городской) народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работников материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливаются следующие сроки:

1) в случаях, предусмотренных частью первой статьи 49, — один месяц со дня обнаружения причиненного работником ущерба;

2) в случаях, предусмотренных частью второй статьи 49, — один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, суд может восстановить эти сроки.

Статья 91. Восстановление на работе

В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Статья 92. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы

Рабочему или служащему, незаконно уволенному с работы и восстановленному на прежней работе, выплачи-

вается по решению суда средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения, но не более чем за три месяца.

Рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Решение или постановление, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если администрация отказывается исполнить такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разницы в заработке.

Статья 93. Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе. Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

Статья 94. Порядок рассмотрения споров по вопросам увольнения и перевода на другую работу некоторых категорий работников и наложения на них дисциплинарных взысканий

Споры по вопросам увольнения и перевода на другую работу работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне, а также по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими по подчиненности органами.

В таком же порядке рассматриваются споры по вопросам наложения дисциплинарных взысканий на работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам о дисциплине.

В случае восстановления работника на прежней работе производится по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа органа по дню увольнения или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца. При этом соответственно применяются статьи 92 и 93 настоящей Основ.

ГЛАВА XII

Профессиональные союзы. Участие рабочих и служащих в управлении производством

Статья 95. Право рабочих и служащих на объединение в профессиональные союзы

В соответствии с Конституцией СССР рабочим и служащим обеспечивается право объединения в профессиональные союзы.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми ими уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации обязаны всемерно содействовать профессиональным союзам в их деятельности.

Статья 96. Права профессиональных союзов

Профессиональные союзы представляют интересы рабочих и служащих в области производства, труда, быта и культуры.

Профессиональные союзы участвуют в разработке и реализации государственных планов развития народного хозяйства, в решении вопросов распределения и использования материальных и финансовых ресурсов, вовлечения рабочих и служащих в управление производством, осуществляют социалистическое соревнование, техническое творчество, содействуют укреплению производственной и трудовой дисциплины.

Установление условий труда и заработной платы, применение законодательства о труде, использование общественных фондов потребления в случаях, предусмотренных законами Союза ССР и союзных республик и постановлениями Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик, осуществляются предприятиями, учреждениями, организациями и их вышестоящими органами совместно или по согласованию с профессиональными союзами.

Профессиональные союзы осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, контролируют жилищно-бытовое обслуживание рабочих и служащих.

Профессиональные союзы управляют государственным социальным страхованием, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительскими, туристскими и спортивными учреждениями.

Профессиональные союзы в лице ВЦСПС обладают правом законодательной инициативы.

Статья 97. Право рабочих и служащих участвовать в управлении производством

Рабочие и служащие имеют право участвовать в обсуждении и решении вопро-

сов развития производства, вносить предложения об улучшении работы предприятий, учреждений, организаций, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Рабочие и служащие участвуют в управлении производством через профессиональные союзы и иные общественные организации, органы народного контроля, общие собрания, производственные совещания, конференции и различные формы общественной самостоятельности рабочих и служащих.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении производством. Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Статья 98. Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией

Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией предприятия, учреждения, организации определяются законом СССР о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Предприятия и организации обязаны отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу.

Статья 99. Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников

Рабочие и служащие, избранные в состав фабричного, заводского, местного, цехового комитета профессионального союза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Председатель и члены председатели этих комитетов и профсоюзных организаций — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

ГЛАВА XIII

Государственное социальное страхование

Статья 100. Распространение социального страхования на всех рабочих и служащих. Средства социального страхования

Все рабочие и служащие подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

Государственное социальное страхование рабочих и служащих осуществляется за счет государства. Взносы на социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями без каких-либо вычетов из заработной платы рабочих и служащих. Неуплата предприятием, учреждением, организацией страховых взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение по государственному социальному страхованию.

Статья 101. Виды обеспечения по социальному страхованию

Рабочие и служащие, а в соответствующих случаях и члены их семей обеспечиваются в порядке государственного социального страхования:

1) пособиями по временной нетрудоспособности, а также по болезни, уходу за больным членом семьи, карантину, санаторно-курортному лечению и протезированию — в размере до полного заработка. При болезни или уходе за больным членом семьи выплаты производятся по продолжительности болезни или ухода за больным членом семьи, а также по продолжительности нетрудоспособности или установления инвалидности; пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере до двух третей до полного заработка.

2) пособиями по случаю рождения ребенка; пособия на погребение;

3) пенсиями по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также пенсиями за выслугу лет, установленными для некоторых категорий работников.

ГЛАВА XIV

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Статья 104. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;

2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекция труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемым ВЦСПС.

Советы депутатов трудящихся и их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Министерства и ведомства

осуществляют внутрисобственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций.

Высший надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями и их должностными лицами возлагается на Генерального прокурора СССР.

Статья 105. Ответственность за нарушение законодательства о труде

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда, в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих по отдельным вопросам могут устанавливаться только законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 107. Разграничение компетенции Союза ССР и союзных республик по вопросам, предусмотренным Основами

К ведению Союза ССР, помимо случаев, предусмотренных отдельными статьями настоящей Основы, относятся установление правил, определяющих: некалорифицированные работы, на которые не могут переводиться рабочие в связи с простоем (часть третья статьи 14); продолжительность ночной работы (часть вторая статьи 25); минимальный размер месячной заработной платы (часть вторая статьи 36); размер оплаты за частичный брак (часть третья статьи 43); компенсации в связи с служебными командировками и переводом на работу в другую местность (часть

первой статьи 48); ограничение труда женщин на ночных работах (часть первая статьи 69); категории работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности (часть первая статьи 94); порядок и размер отчислений профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу (часть вторая статьи 98); порядок и размеры обеспечения по государственному социальному страхованию (статья 100, 101, 102, 103).

К ведению Союза ССР и в определенных им пределах, к ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников (пункт второй части первой статьи 22); применение шестидневной рабочей недели (часть вторая статьи 23); случаи невозможности предоставления отгула за работу в выходные дни (часть четвертая статьи 30); работы, производимые в праздничные дни (часть вторая статьи 31); предоставление отгулов (статья 34); нормирование заработной платы (статья 37); премиальную систему оплаты труда (часть вторая и третья статьи 38); выплаты вознаграждения за годовые итоги работы (часть четвертая статьи 39); единые или типовые нормы выработки (часть вторая статьи 39); предоставление отгула за работу в праздничные дни (часть вторая статьи 41); ограничение удержаний из заработной платы (часть пятая статьи 50); типовые правила внутреннего трудового распорядка и уставы о дисциплине (статья 54); часть вторая статьи 55, часть вторая статьи 56); правила по охране труда (часть первая и вторая статьи 60); выделение и расходование средств на мероприятия по охране труда (часть первая статьи 62); порядок выдачи последующих, молодых и лебедных работ (часть вторая статьи 63, 64); проведение медицинских осмотров (статья 65); работы, на которых не допускаются труд женщин и несовершеннолетних (статья 68, 75); броня приема на работу молодежи (статья 80); обеспечение работой молодых рабочих и специалистов (статья 81); льготы для обучающихся без отрыва от производства (статья 84, 85); права профессиональных союзов (статья 96); органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (пункт первый статьи 104); особенности регулирования труда рабочих и служащих (часть первая статьи 106).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

К ведению союзных республик относятся установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

Зам. редактора
И. А. МИЗГИРЕВ.

Воскресенье, 19 июля
ТОМСК
17.00. Вам, малыши! Фильм «Умелые руки».

МОСКВА
17.30. А. Н. Островский. И. Я. Словесный. Сметливый не греет. Спектакль Воронежского драматического театра им. А. Коваленко. Передача из Ленинграда.

ТОМСК
20.00. Для старшего поколения. «Меридианы зрелости». 20.40. Фильм-спектакль «Дневники студента» 24 июля. 21.55. Поэтическая страница.

МОСКВА
23.30. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — ЦСКА. В перерыве — «Новости».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 20 июля
19.30. «Второй конгресс Коминтерна». К 50-летию открытия. 19.40. Камерный концерт. 19.40. «Рассказы о жизни». 20.10. «Земля и люди». Решения пленума ЦК КПСС в жизни. 20.40. Новости. 21.05. Кинофестиваль Украинской ССР. Художественный фильм «Анны».

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ БАЛЕТ НА ЛЬДУ
В связи с многочисленными просьбами зрителей Ленинградский балет на льду даст два дополнительных спектакля 9 августа. Начало — в 12 и 20 час.

Билеты продаются в кассах Дворца спорта.
Справки по телефону № 4-47-77 и 4-32-56.

ВЕЧЕРНИЙ УНИВЕРСИТЕТ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА ТОМСКОГО ГОРКОМА КПСС ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

на 1970—1971 учебный год на следующие факультеты:

1. ПАРТИННО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА.

Факультет с двухгодичным сроком обучения, имеет три отделения, на которых изучаются:

на отделении хозяйственных руководителей — политическая экономия, научный коммунизм, экономическая политика КПСС на современном этапе, организация, планирование и управление социалистическим производством;

на отделении социологии — марксистско-ленинская философия, социальная психология, методологические проблемы и практика социологических исследований, научные основы управления общественными процессами.

2. ПАРТИННО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА. Факультет с трехгодичным сроком обучения, имеет одно отделение хозяйственных руководителей, на котором изучаются: история КПСС, марксистско-ленинская философия, политическая экономия, научный коммунизм, организация, планирование и управление социалистическим производством.

3. ПРОПАГАНДИСТСКИЙ. Факультет с двухгодичным сроком обучения, имеет шесть отделений, на которых изучаются:

на отделении историческом — проблемы вопросы истории КПСС, актуальные проблемы внешней и внутренней политики СССР, история родного края, методика партийной пропаганды;

на отделении философском — марксистско-ленинская философия, актуальные проблемы внешней и внутренней политики СССР, методика партийной пропаганды;

на отделении экономическом — политическая экономия, экономическая политика КПСС на современном этапе, организация, планирование и управление производством, методика партийной пропаганды;

на отделении международных отношений — современные международные отношения и внешняя политика СССР, международное коммунистическое рабочее и национально-освободительное движение, основы международного права, страноведение, история родного края, методика партийной пропаганды;

на отделении марксистско-ленинской этики и эстетики — марксистско-ленинская этика, марксистско-ленинская эстетика, научный коммунизм, методика партийной пропаганды;

на отделении комсомольского политпросвещения — история комсомола, актуальные проблемы внешней и внутренней политики СССР, история родного края, марксистско-ленинская этика, методика комсомольского политпросвещения.

В университет принимаются коммунисты, комсомолцы и беспартийные, имеющие достаточную политическую подготовку и образование: высшее — на двухгодичные факультеты, незаконченное высшее и среднее — на трехгодичный.

Студенты вузов в вечерний университет не принимаются.

Документы представлять в учебную часть вечернего университета, отделения комсомольского политпросвещения, отделений горкома КПСС и райкомов КПСС.

Комиссия по приему в университет работает с 10 августа по 17 сентября в горкоме КПСС (проспект им. Ленина, 73, комната 8), по понедельникам и четвергам, с 16 до 19 часов вечера.

За справками обращаться в парторганизацию по месту работы, райком и горком КПСС, в университет марксизма-ленинизма и по телефонам № 2-20-12, 2-53-35, 2-52-58, 2-59-09.

Адрес университета: г. Томск, пер. Кооперативный № 5, телефон № 2-20-12.

ТЕАТР

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА БАШКИРИИ ПОСЛЕДНИЕ СПЕКТАКЛИ

19 июля, утроем — «Щелкунчик»

(балет в 3-х действиях).

19 июля, вечером — «Князь Игорь»

(опера в 3-х действиях).

20 июля — «ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО»

(балет в 3-х действиях).

Начало спектаклей: вечерних — в 19 час. 30 мин., утренних — в 12 часов.

ИМЕНИ И. ЧЕРНЫХ

19 июля, Большой зал — «Свой» (сезон для детей)

9.30, 11.15. Для взрослых — 13.45, 16.30, 18.15, 20.45.

Малый зал — «Да здравствует любовь» (две серии) — 9.30, 11.15.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

КИНО

В КИНОТЕАТРАХ:

ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО

19 июля, Большой зал — «Да здравствует любовь» (две серии) — 9.10, 11.35, 14.10, 16.45.

Малый зал — «Ох, уж этот день» — 9.10, 11.35, 14.10, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

19 июля, Большой зал — «Почтовый роман» (две серии) — 8.40, 11.15, 13.50, 16.25, 19.25.

Малый зал — «Почтовый роман» (две серии) — 9.15, 11.35, 14.00, 16.45.

КИНОТЕАТР ГОРОДСКОГО САДА

19 июля — «Миллион лет до нашей эры» — 12, 14, 16, 18, 22.

20 июля — «Аваланга на дне» — 10.

20 июля — «Угрюм-