



ГОРЯЧИЙ ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

ЧЕТЫРНАДЦАТАЯ ОБЛАСТНАЯ

Сегодня в Томске открывается XIV областная партийная конференция. Она подведет итоги работы коммунистов за три года, наметит пути дальнейшего развития экономики и культуры области, определит задачи областной партийной организации на первое пятилетие. Изберет новый состав областного комитета, ревизионной комиссии и делегатов на XXIV съезд КПСС.

На днях опубликован проект Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Это — развернутая программа дальнейшего неуклонного подъема народного хозяйства страны, повышения жизненного уровня советского народа, яркое воплощение ленинской генеральной линии нашей партии, выражающей коренные интересы советских людей и уверенно ведущей его по пути коммунистического строительства. Центральный Комитет КПСС вынес проект Директивы на всенародное обсуждение. Он будет обсуждаться и на открывающейся сегодня областной партийной конференции.

Областная партийная организация пришла к своей конференции организационно окрепшей, тесно сплоченной вокруг ленинского Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Много больших, важных событий вместили три года, прошедшие со времени предыдущей областной партийной конференции. Главное среди них — 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, которое широко и торжественно отметили советские люди, все прогрессивное человечество. В нашей области, как и повсюду в стране, подготовка к главному юбилею стала для коммунистов делом чести, насколько последовательно осуществляли они ленинские заветы, ленинские принципы в своей повседневной работе.

Борьба за выполнение решений XXIII съезда партии, трудящиеся области под руководством партийной организации добились новых успехов в хозяйственном и культурном строительстве. Промышленность досрочно выполнила пятилетний план. За пятилетие объем промышленного производства увеличился на 43 процента, четыре пятых прироста продукции достигнуто за счет роста производительности труда. Наиболее высокими темпами развивались предприятия приборостроения, металлообработки и строительные материалы. В области создана новая отрасль экономики — нефтедобывающая промышленность. В короткие сроки развернуто строительство крупнейшего в стране нефтепровода Александровское — Томск — Амжеро-Судженск.

Переход предприятий на новые условия планирования и экономического стимулирова-

ния способствовал росту прибыли и рентабельности, ускорению технического прогресса. Введено в действие 100 автоматических и поточных линий, освоено выпуск 360 видов новых изделий.

Большие изменения происходят на селе. Под благотворным влиянием решений октябрьского [1969 г.] и июльского [1970 г.] пленумов ЦК КПСС окрепла экономика колхозов и совхозов, увеличилась энергооборуженность, повысилась оплата труда. Среднегодовое производство валовой продукции увеличилось за пятилетие на 18 процентов.

С определенными достижениями пришли к областной партийной конференции работники строительных организаций, транспорта и связи, научно-исследовательских и проектных институтов, вузов и школ, предприятий быта и торговли, учреждений культуры.

Во всех этих достижениях трудящихся области наша партия выражает огромную организаторскую и воспитательную деятельность большой, сплоченной армии коммунистов области. В ее рядах — тысячи умелых организаторов масс, пламенных пропагандистов, самоотверженных борцов за дело партии, за проведение в жизнь ее политики, ее решений.

Немалый опыт за отчетный период накопили партийные организации, горкомы и райкомы партии в совершенствовании стиля и метода партийного руководства хозяйственной и культурным строительством, в организаторской и идеологической работе. Главное внимание партийные комитеты сосредоточивали на укреплении первичных партийных организаций, на улучшении подбора, расстановки и воспитания кадров и повышении их ответственности за порученное дело. Все средства организаторской и идеологической работы направлялись на развитие трудовой и политической активности трудящихся.

Вступая в новую пятилетку, коммунисты взяли новые обязательства в честь XXIV съезда КПСС, по досрочному выполнению государственных заданий текущего года и пятилетнего плана. На решение этих больших задач и направлены сейчас усилия коммунистов области.

Но советским людям не свойственно останавливаться на достигнутом, тем более что в деятельности партийных организаций, в хозяйственном и культурном строительстве имеются еще серьезные недостатки. На прошедших отчетно-выборных партийных собраниях, районных и городских партконференциях указывалось, что у нас имеются предприятия, которые крайне плохо используют резервы, не выполняют государственные планы. Не везде достигнут четкий производственный

ритм, допускается выпуск продукции низкого качества, не везде партийные организации с должной настойчивостью добиваются внедрения в производство нового, передового. Отстают темпы строительных работ. Отдельные совхозы и колхозы слабо развивают экономику, не увеличивают производство зерна и продуктов животноводства.

Делегаты конференции глубоко проанализируют состояние дел, сосредоточат главное внимание на нерешенных вопросах, наметят практические меры дальнейшего развития экономического и культурного строительства области, совершенствования политической и организаторской работы в массах. Этому во многом будет способствовать и обсуждение на конференции проекта Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану. В ходе обсуждения этого документа наряду с показом достигнутого, разяснением очередных задач, несомненно, будут вскрыты причины недостатков, указываются пути их преодоления.

Чтобы успешно решить большие задачи, поставленные Коммунистической партией перед советским народом, партийные организации должны поднять уровень своей работы, постоянно расширять и углублять связи с массами, развивать творческую инициативу трудящихся. Надо строго соблюдать ленинские принципы партийной жизни, развивать внутрипартийную демократию, инициативу и активность коммунистов, укреплять партийную и государственную дисциплину, повышать требовательность к кадрам, развивать критику и самокритику.

В ленинском юбилейном году партийные организации накопили богатый опыт идеологической работы. Все ценное из него следует взять на вооружение. Коммунисты успешно справились с задачами при условии повседневной работы по идеям и политическим воспитанию трудящихся, повышению уровня всей идеологической работы. Партийные организации призваны усиливать пропаганду марксизма-ленинизма, постоянную теоретическую учебу коммунистов, чтобы формировать из них идейно убежденных бойцов нашей партии.

Нет сомнения, что областная партийная конференция подвергнет глубокому анализу деятельность партийной организации области, наметит меры улучшения организационной и политической работы, дальнейшего ускоренного развития производственных сил, досрочного выполнения нового пятилетнего плана, достойной встречи XXIV съезде КПСС.

Под знаменем ленинской партии коммунисты области с еще большей энергией будут осуществлять все предначертанное, отдадут все свои силы борьбе за торжество великих идеалов коммунизма.



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 19 ФЕВРАЛЯ 1971 ГОДА

№ 42 (14425)

Цена 2 коп.



ВЫШЕ СТАРТОВУЮ СКОРОСТЬ ПЯТИЛЕТКИ!

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ВРЕМЯ

В соревновании за достойную встречу XXIV съезда КПСС высокие результаты у многих бригад верхнего склада Парабельского леспрохоза. В первой половине февраля более тысячи кубометров заготовили комплексные бригады П. Е. Локоткина из Чунюновского лесопункта и А. П. Самсонова из Нельмачевского ле-

ВЫПОЛНЯЯ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Наш корреспондент попросил рассказать о старте новой пятилетки проректоров по научной работе трех томских вузов.

Профессор В. А. Москалев, политехнический институт: Первые месяцы пятилетки проходят под знаком выполнения обязательств, принятых в честь предстоящего съезда партии. В НИИ ядерной физики, электроники и автоматики успешно закончена весьма сложная работа по загрузке топливом атомного реактора. В этом же институте под руководством кандидата технических наук В. А. Коцегурова начаты исследования по большой хозяйственной теме для Томского геологического управления по обработке сейсмической информации на ЭВМ. Подобные работы ведутся и в других НИИ и лабораториях.

А. В. Астафуров, институт радиоэлектроники и электронной техники: Если говорить о стартовой скорости пятилетки, то она у нас неплохая. Судите сами — получено четыре авторских свидетельства на изобретения, печати больше хозяйственных тем. Вот одна из них. Кафедра технической кибернетики — заведующий доцент Б. С. Рябышкин — заключила договор с Кемеровским центром научно-технической информации на создание серии машин для автоматизации информационного поиска. Стоимость договора около трехсот тысяч рублей.

За год институт выполнит заказ предприятия на полтора миллиона рублей, или на четверть больше, чем в прошлом году.

Профессор М. П. Кортусов, университет: Начало пятилетки щедро одарило нас докторскими диссертациями. Их представили к защите сразу семеро сотрудников — Е. Т. Излев, А. Ф. Терпугов, А. Д. Филимонов, О. М. Соколов, Д. А. Васильев, А. С. Хлыстов, Г. Д. Полосатин. Хотя заключение хозяйственных договоров на миллионы рублей. У наших математиков горячая пора — они готовятся к проведению республиканского семинара по методике преподавания математики в вузах.

СВЕРХПЛАНОВАЯ НЕФТЬ АЛЕКСАНДРОВЦЕВ

Коллектив нефтедобывающего управления успешно завершил четвертый квартал 1970 года. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за этот период ему присуждены второе место и денежная премия. На днях в адрес коллектива НГДУ «Томскнефть» пришла телеграмма от началь-

ника «Главтоменьнефтегаза», в которой говорится: «Поздравляю коллектив управления с присуждением премии по итогам Всесоюзного соревнования за четвертый квартал 1970 года. Желаем еще больших успехов в труде по достижению XXIV съезда

КПСС». Хороший старт в этом году взял коллектив НГДУ. На 15 февраля была добыта 21 тысяча тонн сверхплановой нефти, это на 6 тысяч тонн больше, чем было предусмотрено обязательствами, принятыми в честь XXIV съезда КПСС.

Б. ПЕТРОВ.

Квартальный план — в феврале

В комсомольско-молодежном строительном управлении № 31 обсуждается проект Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства. Ведь и в строительстве Стрележского обращены строки Директивы о необходимости ускорения возведения жилья для рабочих и служащих восточных и северных районов страны.

Коллектив управления, инициатор соревнования в тресте «Томскгастрой» за выполнение плана первого квартала на 26 процентов, намерен уже в феврале завершить программу три месяцев. Для этого в КСМУ-31 есть все предпосылки. Так, план января, рассчитанный на освоение 328 тысяч рублей, перевыполнен. Освоена 501 тысяча рублей — 48

процентов квартального задания.

В области известна бригада Н. М. Баланды из КСМУ-31. На сегодняшний день бригада закончила кладку второго этажа будущего Стрележского клуба на 400 мест. Корпус этого здания коллектив комсомольско-молодежного управления обязался сдать к дню открытия XXIV съезда.

С. ЧЕРНИН.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ СТОТЫСЯЧНИКА

17 ФЕВРАЛЯ НА ТОМСКОМ ЗАВОДЕ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ КОНСТРУКЦИЙ МОЩНОСТЬЮ 100 ТЫСЯЧ КУБОВЕТРОВ В ГОД ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Этого дня давно ждали все строители Томска и не только ждали, но и стремились приблизить пуск флагмана строительной отрасли. Неделю назад первый котел в котельной пред-

приятия был переведен на рабочий режим, и в главный корпус поступил технологический пар. Всю эту неделю шли пусконаладочные работы в первом проректе корпуса. И вот 17 февраля

через блок формовки и пропарочные камеры были произведены три кровельные плиты. Они означали, что получена первая продукция сто тысячника.

Строители треста «Томскпромстрой» сдержали слово — обеспечить пуск предприятия к открытию областной партийной конференции. Много труда вложили

коллектив участка СУ-4 во главе с В. Ирабировым, бригады управления «Сибнефтехиммонтаж», которыми руководят В. Галуллин, В. Пономарев, Рим Мон. Зов, работники «Сибсантехмонтажа», «Сибэлектромонтажа», «Сибпроветилдизна» и других организаций, возводящих предприятие. Ко дню открытия XXIV

съезда партии строители и коллектив предприятия намерены запустить вторую очередь котельной, оборудование в двух первых проректах, закончить все работы на складе инертных и цемента, на бетоносмесительном узле. Начались работы по завершению строительства второй очереди сто тысячника.

В. СЕРГЕЕВ.



Делегаты XIV Томской областной партийной конференции (первый ряд слева направо): Г. Г. Котов — буринский Каргасинский нефтегазозаведочной экспеди-

ции, В. В. Корнев — директор совхоза имени Ленина Асиновского района, О. П. Ковалева — свиновод совхоза «Кривошеинский», Э. К. Тирбах — доярка сов-

хоза «Старинский» Парабельского района, И. В. Горюнов — ректор Томского медицинского института, Г. И. Лигуша — машинист-экскаваторщик мехколхоза

№ 64 Верхнекетского района, И. М. Парыгин — вальщик Васюганского леспрохоза, С. Ф. Великих — бригадир комплексной лесозаготовительной бригады Лав-

рицкого леспрохоза; (второй ряд слева направо): Г. А. Колмогорова — закройщица комбината бытового обслуживания г. Асино, З. С. Куваева — секретарь парт-

кома электролампового завода М. И. Катина — телятница совхоза «Устьбакчанский» Чаинского района, В. Г. Дегтярев — машинист мотовоза ГОРЕМ-10 г. Том-

ска, В. И. Кривошеин — плотник СУ-1 треста «Томскпромстрой», Н. А. Кузьмина — телятница совхоза «Прогресс» Бакчарского района, А. Л. Шатунова

— учительница Куляновской восьмилетней школы Первомайского района, В. М. Чарушина — крановница Зырянского кирпичного завода. Фото В. Ефименко.

ДЕЛО ЗОВУЩЕЕ ВПЕРЕД

Все мы находимся под впечатлением документа огромного исторического значения — проекта Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Его отличает глубокий научный подход к программе строительства коммунизма на современном этапе, конкретность, ленинский реализм в оценке пройденного пути и учете гигантских возможностей нашей страны, нашего народа.

В проекте Директивы всеобъемлюще рассматриваются важнейшие экономические и социальные задачи, выдвинутые в повестку дня новой пятилетки. Что ни строка — то интереснейшая, а бы сказала, увлекательнейшая проблема для партийного работника, для каждого коммуниста. И думается, что грандиозная сложность задачи требуют от нас нового взгляда на роль партийного комитета как организатора масс, как организатора всей экономической и общественной жизни коллектива.

Не буду далеко ходить за примерами. За последнее время Ленинский райком КПСС не раз изучал конкретные дела на нашем заводе. В отличие от прошлой практики, когда нередко очередная проверка райкома порой напоминала поверхностную ревизию, сейчас такая проверка — это как правило, глубокий политический и экономический анализ, это конкретная помощь. Я бы могла перечислить немало примеров, как после обсуждения на бюро райкома наших отчетов положение дел на том или ином участке значительно улучшилось. Вслед за проверкой, за обсуждением райком сейчас занимается непосредственной организацией дела.

Нам, секретарям партийных организаций, очень помогает система инструктирования, обмена опытом, сложившаяся в районной парторганизации. Вот лишь некоторые мероприятия. Секретари цеховых парторганизаций и партгруппы нашего предприятия недавно день провели у коммунистов завода измерительной аппаратуры. Здесь они познакомилась с опытом наглядной агитации. Затем подобный семинар состоялся у нас. Мы принимали товарищей с подшипникового завода и завода измерительной аппаратуры. Тема семинара — опыт работы цеховых парторганизаций по использованию резервов повышения производительности труда.

Очень интересный семинар прошел на заводе резиновой обуви, где руководители предприятий познакомилась с опытом организации соревнования за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Партийные комитеты отрешились от практики «накачки», администрирования и строят работу с активом на основе деловой критики, инструктирования, обмена опытом, строгого контроля за исполнением партийных директив.

И все же методы руководства первичными организациями требуют дальнейшего совершенствования. Хочу сказать о чрезмерном увлечении совещаниями. Не бывает дня, чтобы секретари парторганизации не вызывали на очередное совещание, а то и на два-три сразу. Нередко это дезориентирует всю ранее задуманную работу. Каждую вторую среду у нас собрания в цеховых организациях. Никто этого не учитывает — и в этот день вызывают то в райком, то в горком.

Зачем более четко планировать мероприятия городского и районного комитетов. А то дело доходит до курьезов. Две недели назад у нас на заводе одновременно работали шесть комиссий: из обкома КПСС проверяли, как мы работаем с подростками, из горкома — как мы организуем соревнование, еще одна комиссия горкома анализировала, как мы ведем экономическую работу, комитет райисполкома интересовался производством товаров народного потребления, а райкомовская комиссия — выполнением плана по новой технике. И, наконец, шестая, из обкома профсоюза, проверяла обещания. Не берусь даже комментировать этот случай. Сказку только, что по этому вопросу я выступала на районной конференции, а «нашестивые» комиссии произошло спустя две недели.

Дела предстоят огромной важности. Они требуют живой организаторской и политической работы в массах, им чужды заседательская суета и «ревизиорская» ретивость. Поднять уровень партийного руководства до уровня предстоящих задач — таково требование времени.
Е. ТАТАРЕНКО,
секретарь партбюро завода «Томкабель».

СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ НАУКЕ

Многочисленный коллектив ученых Томского государственного университета, обладая большими потенциальными возможностями, реализация которых сможет удовлетворить самый высказанный спрос. От чего же зависит ускорение желанного превращения потенциальных возможностей в действительность? Среди большого числа мер, стимулирующих этот процесс, отметим две, которые, по мнению автора, являются основными, определяющими.

Для достижения крупных успехов в томских научных коллективах, и прежде всего, в академических институтах и вузовских НИИ, должна быть проведена требующая большой ответственности, знаний и твердости руководителей работа: важно концентрировать усилия ученых на решении крупных проблем, результаты которых могут претендовать на использование в народном хозяйстве всей страны и за ее пределами. Проведенная без спешки и формализма, она может принести ощутимые плоды уже в сравнительно недалеком будущем.

Вторая важная проблема, от решения которой в значительной степени зависит будущее томской науки, — развитие экспериментальной

базы научных учреждений. Можно определенно сказать, что сейчас ни в одном из научных учреждений города нет, и сожаленно, отсутствует современными требованиями оптимального уровня. А ведь прошли те времена, когда при проведении научных экспериментов обходились в основном стандартными серийными приборами и простейшими самодельными приспособлениями. Экспериментирование, особенно в области физики и техники, уже невозможно без уникальной — именно уникальной — сложной аппаратуры, построенной с использованием самых последних достижений науки и техники.

Применение новых прогрессивных методов исследований, связанных с широким использованием быстродействующих электронно-вычислительных машин, лазеров, автоматизированных систем обработки информации, — это наши ближайшие ориен-

тиры, и мы должны идти к ним как можно быстрее. На днях опубликован проект Центрального Комитета Коммунистической партии «Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы». Это веки нашего дальнейшего развития, роста могущества советской державы. Простом определены и пути развития науки. У нас есть все основные условия, чтобы в области физики и техники, уже немалым успехом достигнутые, успешно решали задачи, поставленные партией, и займут достойное место в научном мире.

В. ЗУЕВ,
член-корреспондент Академии наук СССР, директор Института оптики атмосферы Сибирского отделения АН СССР.

ЗЕРКАЛО БЛАГОСОСТОЯНИЯ

Я больше десяти лет стою за прилавком, и мне хорошо видно, что покупательная способность наших людей из года в год растет. Об этом говорит и развитие нашего магазина. Если в 1947 году товароборот универмага за год составлял 5,5 миллиона рублей, то в 1970 году он увеличился до 21 миллиона (в сопоставимых ценах).

Улучшается вкус, повышаются требования ко всему, что приобретается в магазине. Повышаются требования и к нам, работникам советской торговли. Главная наша задача — удовлетворить всевозрастающий спрос покупателей. Справляемся ли мы с ней? Я бы сказала — не всегда. И не только потому, что порой не хватает дефицитных вещей. Беда в другом. Иногда мы выкупаем товары, которые не попали в магазин из-за чьей-то неосторожности, из-за неувязок в планировании органов или из-за того, что их не вывезли, хотя бы они были выпущены томские фабрики и заводы. Много

еще нужно учиться и нам самим. Не умеем мы еще предлагать, раскладывать, идти навстречу покупателям.

Этих недостатков могло бы быть меньше, если бы в нашем магазине была более сильная партийная организация. А пока нас, коммунистов, мало. Спичечный состав работников универмага — 357 человек. Если еще к тому же учесть, что у нас 30 учеников и 70 практикантов, то это почти полутьпьяная армия. А коммунистов всего семнадцать.

Может ли наша организация расти? Безусловно. В последнее время в торговлю пришло много грамотных, высокообразованных людей. В нашем коллективе 80 человек учатся в техникумах, однанадцать — в школах

рабочей молодежи, 34 — на подготовительных курсах в техникумы и вузы. Работает в универмаге школа основ марксизма-ленинизма. Администрация, партийная, комсомольская и профсоюзная организации многое делают для повышения рабочей квалификации работников: действуют школа торгового мастера, читаются лекции, проводятся беседы. Но хотелось бы, чтобы у всей этой работы была большая эффективность. Жизнь требует, чтобы в городской и районные комитеты партии оказывали партийным организациям торговля предпринимали больше внимания, больше конкретной помощи.

М. ГАЛИТОВА,
заместитель заведующего секцией Томского университета.

У КОММУНИСТОВ ОДНА ПРИВИЛЕГИЯ — ОБ ОПЫТЕ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ, О СВОИХ РАЗДУМЬЯХ И ПОИСКАХ

Об опыте партийной работы, о своих раздумьях и поисках



Делегаты XIV областной партийной конференции Асиновского и Каргасокского районов совершают экскурсию по Томску. Фото В. Ефименко.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ВЗЛЕТ СЕЛА

Большие изменения произошли за последние годы в сельском хозяйстве. Еще недавно труд на загонных кормов и уборке урожая представлял такую картину: десятки согнутых под тяжестью снопов колена, вспашка, копилки сено, перелопачивали зерно на толо. Шумно, весело, но... малопродуктивно.

Теперь иное дело. В бригаде Василия Денисовича Герасимова из совхоза «Ювалнинский» идет работа по совхозу как по единому целому. На поле один за другим движутся колесные тракторы с селками. Все селки гидрофицированы. То один, то другой агрегат останавливается по мере необходимости. 45—60 секунд, и селка запрошена, агрегат снова в работе.

Ток совхоза «Малиновский». Сюда спешат автомобили с зерном от комбайнов Малиновского отделения. Зерноочисточная линия перерабатывает и продуцирует за сутки более 150 тонн зерна. На току работают 3—4 человека.

Зайцевская свиноферма совхоза «Ювалнинский». Более 1.500 голов свиней размещено в одном цехе, все три свиноматки. За год они производят 160 тонн свинины.

И так почти на всех участках. Эти изменения — результат курса нашей партии на интенсификацию сельского хозяйства. За годы прошедшей пятилетки труженики села нашего района, опираясь на всемерную поддержку государства и помощь трудящихся города, увеличили объем валовой продукции на 41 процент. Производили зерна за пятилетку составило 563 тысячи тонн, что в 1,8 раза больше, чем в предыдущем пятилетии. Урожайность зерновых с 9,5 центнера поднялась до 16. Заготовки скота и птицы выросли в

1,3 раза, молока — почти в 1,5 раза, яиц — в 1,8 раза, хотя количество работающих в животноводстве сократилось на 14 процентов. Таковы плоды внедрения техники в производство сельскохозяйственной продукции.

На полях приплыли более мощные тракторы, комбайны и автомобили, поднялась культура производства. Внедрены поточно-групповой метод в сево и уборке зерновых и кормовых культур, система технического обслуживания мастеров-наладчиков. На новую ступень поднялась животноводство. Оперативное производство базиса. 93 процента голов, 30 процентов крупного рогатого скота и 64 процента свиней содержится в помещениях, построенных за годы восьмой пятилетки. В них механизированы основные процессы труда.

Фермы укрупнились, в большинстве совхозов проведена внутрихозяйственная специализация. Все совхозы получают электроэнергию от государственной сети, потребление которой за пятилетку почти удвоилось. Улучшились транспортные связи. Построен кирпичный завод с годовой производительностью 8 миллионов штук кирпича. Создана мелиоративная станция, новое отделение объединения «Сельхозтехника». В капитальное строительство вложено более 26 миллионов рублей. Построены 19 тысяч квадратных метров жилья, 8 клубов, 18 магазинов, 8 школ, 32 коровника, 15 свиноматок и другие объекты, проложено 57 километров водопровода.

Все это не может не радовать людей труда. Они своими руками создали новые фермы, механизированные тока, машинные дояры, вырастили высокопродуктивный скот, обеспечили его кормами, подняли плодородие хлебного поля.

Окружены вниманием наши передовики и новаторы производства. Н. М. Варфоломеева первой в районе взяла пятилетний рубеж по надоям от каждой коровы. Е. С. Евстигнеева вырастила за год без малого тысячу поросят. Птичница Н. З. Ходяева, Д. П. Штопель получили по 254 яйца на курице-несушке. Комбайнеры В. Я. Сторожев и И. М. Барышник намолотили более чем 900 тонн зерна за сезон. В каждом коллективе есть десятки передовиков, которые творчески работают, добиваются высоких результатов.

Однако достигнутый уровень развития сельскохозяйственного производства нельзя считать достаточным. Подводя итоги пятилетки, мы видим большие неиспользованные резервы. На гектар пашни вносится за год всего по тонне органических и 30 килограммов минеральных удобрений, освоена лишь половина севооборотов. Районированные семена пшеницы «малоурожайной», нередко полегают, легко поражаются болезнями.

На 100 га сельскохозяйственных угодий производится мяса в убойном весе всего 15 центнеров, 134 центнера молока, на 100 гектаров пашни мы имеем 17 центнеров привеса свиней, на 100 гектаров пашни — 0,3 тысячи штук яиц. В откормочниках и на мясокомбинатах сдается скот низких кондиций. Неудачи урожаи кормовых культур, медленно осуществляется мелиорация лугов и пашни.

Объемы и темпы роста производства и заготовок зерна, мяса и молока, запланированные в новой пятилетке, велики. Без настойчивой борьбы за технический прогресс, без внедрения более совершенной тех-

нологии в полеводство, и в особенности в животноводстве, не выйти на новые рубежи.

Оставилось лишь на некоторых проблемах и задачах, которые предстоит решить в ближайшие годы.

Нет сомнения, что за 1971 и 1972 годы будут освоены почти все севообороты. Укрепление технической базы мелиоративных отделов позволит уже в 1972 году значительно увеличить внесение органических удобрений. Совхозы готовятся принять в текущем году и внести не менее 10 тысяч тонн минеральных удобрений. Все это, а также увеличение площадей под зерновыми культурами, повысит валовые сборы зерна до 120—140 тысяч тонн, кормов — до 65—80 тысяч тонн кормовых единиц. Производство мяса уже в текущем году должно вырасти на 8—10 процентов, молока — на 10—12 процентов, яиц — на 30—35 процентов.

И для решения этих задач создан задел. Механизаторы завершают ремонт почвообрабатывающих и посевных орудий. К отработке XXIV съезда КПСС они подготовили 230 тракторов, 200 комбайнов. За ноябрь—январь вывезено 75 тысяч тонн перегноя и торфа. Доводится до посевных кондиций семенной фонд. Животноводы увеличили поголовье всех видов скота, расчитывают получить в 1971 году 32 тысячи поросят. Вместе с тем есть немало нерешенных задач.

В полеводстве до сих пор не устранен разрыв между мощностью комбайнового парка и пропускной способностью сушильного хозяйства. За день комбайн наматывают до 4, иногда 5 тысяч тонн зерна, а все сушильные установки способ-

ны просушить лишь 1.200—1.400 тонн. Потому сдерживается уборка зерновых, в ряде случаев допускается порча зерна.

Крупными зерновыми хозяйствами, какими являются совхозы нашего района, до сих пор поставлены малопродуктивные поточные линии для обработки зерна — на 20 и даже 10 тонн в час. И даже таких линий областного управления сельского хозяйства запланировано поставить комбинированные новые всего три.

В районе ежегодно испытывается острый недостаток механизаторов, хотя за годы пятилетия подготовлено 933 тракториста и шофера. Многие сделаны по улучшению условий их труда и быта. Построено 30 тракторных и автомобильных гаражей, организовано общественное питание, повысилась заработная плата. И все-таки механизаторов не хватает. В ряде отделений совхоза «Заветы Ленина», совхоза имени XXII съезда КПСС и некоторых других нет еще теплых гаражей, но их строительство не запланировано. Не решен вопрос о поставке совхозам более мощных тракторов, в частности, «К-70». Областное объединение «Сельхозтехника» не заказывает тракторы этой марки, чтобы не усложнить снабжение запчастями частями. Правильно ли это? Мы считаем, что повышение производительности труда за счет пополнения парка тракторами «К-70» позволит в значительной мере решить проблему кадров и более успешно проводить все полевые работы.

Жизнь настоятельно потребовала концентрации и специализации животноводства. Только на этой основе можно быстро поднять производство мяса, молока и яиц без увеличения числа рабочих. Последние годы в совхозах стали строятся более круп-

ные фермы для крупного рогатого скота и откорма свиней. Но все еще сокотомощения для одного вида скота разбросаны по разным селам. В совхозе имени XXI съезда КПСС, например, построено в разных селах две репродуктивные фермы, в которых всего 300 основных свиноматок. Два откормочника свиней на 1.500 голов каменных построены также в двух селах.

Практика даже наших хозяйств показала целесообразность концентрации скота, и строительство велось рассредоточенно, отдельными дворами в разных селах. Теперь мы будем настойчиво строить более крупные фермы. Необходимо, чтобы и проектирование работ не отдельно по коровникам, телятникам и т. д., а на весь комплекс: скажем, на 600 или 1.000 голов крупного рогатого скота, свиноматок на 500 или 1.000 тонн свинины в год.

Вместе с этим надо укреплять и существующие фермы, достраивать их до полного комплекса, идти на блокирование зданий для создания единой системы навозоудаления и кормораздачи.

Мы могли бы в ранее прийти к этому, если бы специалисты районного и областного управления сельского хозяйства глубже изучали передовой опыт, анализировали состояние дел, лучше поставили информацию, чаще бывали в передовых хозяйствах области и страны.

Большие недостатки, на наш взгляд, имеются в проектировании животноводческих ферм. В наших коровниках, рассчитанных на 400 голов, неудовлетворительно

решены операции навозоудаления и кормораздачи, почти не регулируется микроклимат. В свинарниках-маточниках и откормочниках плохо с вентиляцией, хотя в ряде хозяйств Сибири она решена довольно эффективно.

Специалисты районного и областного управления сельского хозяйства должны больше влиять на проектирование животноводческих помещений. Пока же они только сетуют на то, что зимой замерзают наклонные транспортеры и во дворах сыро.

Нас очень беспокоит медленный рост производительности труда на молочных фермах. Нагрузка на одного работающего так составляет примерно 12 коров. Не нужно повышать уже в этой пятилетке до 16—18 коров. Иного пути для роста производительности коров нет. Видно, наряду со строительством новых крупных комплексов, надо обучать доярков работе на 3—4 доильных аппаратах, повышать их квалификацию и доводить нагрузку с 28 до 50 коров. Необходимо молочноводческие фермы переводить на отопление за счет электротоплива, найти пути эффективной механизации труда на кормораздаче.

В свете новых требований пришел у нас на днях расмотрел вопросы внедрения промышленного откорма свиней, улучшения свиноводства в целом, намечил меры по увеличению производства свинины за пятилетку более чем в 2 раза. Надо, чтобы областное управление сельского хозяйства, объединение «Сельхозтехника» оказали совхозам района конкретную помощь в решении этой сложной задачи.

По инициативе обкома КПСС недавно группа секретарей райкомов КПСС,

начальников районных управлений сельского хозяйства побывала в передовых хозяйствах Кемеровской, Новосибирской и Омской областей, изучила там опыт организации свиноводства. Это серьезно поможет нам в осуществлении задач по увеличению производства свинины. Думается, что такие поездки и в дальнейшем будут проводиться активно.

Немало предстоит сделать по переустройству села. Хотелось бы, чтобы нам показали передовой опыт и в этом деле, чтобы мы смогли быстрее, с меньшими ошибками решить проблемы сельского строительства, создания условий для закрепления кадров на селе.

XXIV съезд КПСС вооружил нашу партию передовой программой дальнейшего подъема сельского хозяйства. Как подчеркивается в проекте Директивы съезда по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР, решающим условием выполнения новых задач является всемерное укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, последовательное осуществление курса на его интенсификацию.

Уже сейчас труженики села ощущают всевозрастающую помощь государства в области химизации, комплексной механизации земледелия и животноводства, мелиорации земель. Проект Директивы предусматривает значительное увеличение этой помощи совхозам и колхозам. Организовать эффективное использование новых возможностей, собственных резервов производства — важная часть партийной работы на селе. На это и направлены сейчас меры нашего райкома, партийных комитетов совхозов.

В. ЧЕРКУЛАЕВ,
первый секретарь Режневского района КПСС.

ЗАВОД — ЧИСЛО МНОЖЕСТВЕННОЕ

По-моему, каждому человеку независимо от возраста свойственно думать: кто он и для чего? Ответы с годами меняются, уточняются, но потребность в этом остается. Человек не один, он не может быть хорошим или плохим только для себя. «И, дескать, молодой, жизнерадостный — и без вас обидусь». Или: «Ваша ласка — мой уми, как-нибудь уживусь...».

Это «для себя и других» особенно заметно в рабочем коллективе. Ежедневно, ежедневно возникает повод к бы для маленьких хитроулыбав рабочих, не вышедших на работу, браков допусков, не выполняемых норм и т. д., и т. п. Словом, сколько в цехе людей — столько причин, чтобы беспокойиться за производство.

В нашем цехе работают в одну линию. То есть детали идут от станка к станку. Задержка на одном связывает всех. Тут сразу можно увидеть, что линия — это

должен быть коллектив. Правда, есть такие, кто краснеть не умеют, как говорят, недоросли. С такими труднее. В разговоре выясняется, что нет у человека пока «берега», к цеху и заводу он еще не «присмотрелся». Удобнее так, присматриваться не к себе, а к другим.

Я работаю на станке — сверловщик. С нашего участка просматривается весь цех. Отсюда, что происходит, видеть можно. Нет, не вечно наш старый корпус, кажется, еще много простоят, как подобает ветерану. С него начиналась промышленность Томска. Перемены — в людях. И отсюда то, что меньше остается бездельных в делах коллектива. Тот, как всегда, задает коммунисты, только теперь их влияние шире и крепче.

Если говорить о нашем участке, то порой мне кажется, что он всегда был хорошим. Называется первым — одно это должно под-

держивать. Иначе и не думать, например Гали Непомнящих, тоже сверловщик, хороший товарищ. Недавно она вступила в партию. Наладчик Иван Федорович Сокин, Владимир Петрович Панов. Оба коммунисты, отлично знают оборудование. В их смену можно спокойно работать. Планов уже много лет в цехе, и без него трудно представить участок. Почти каждый, кто пришел познать, благодарен ему за совет и помощь.

Цех наш отстал до прошлого года, а точнее, пожалуй, — до осени. Не шел план из-за отбойных молотков. В 1968 году мы выпустили миллионы, а годовое количество не дали. Слишком много дел было сразу: новое оборудование устанавливалось, велась перепланировка. Правда, к следующему году подготовились. План увеличился, но он был известен заранее, это главное. И вот оказалось, что этот план — не

план. Завод «Пневматика» прекратил выпуск отбойных молотков, и «лежачие» 35 тысяч штук, которые планировались ему, перешли к нам. В прошлом году цех начал осваивать молотки с пониженной вибрацией — МОБК. Таким образом, «по традиции» снова была причина не справиться с планом. Справился. Причем так закончил год, что ни о каком отставании теперь не может идти и речи.

Вряд ли кто станет отрицать, что большая заслуга в этом принадлежит Ивану Михайловичу Пшеничкину — старшему мастеру, а с октября прошлого года он стал и секретарем парторганизации цеха. У нового парторга было то преимущество перед прежним, что его свежий взгляд на положение дел «ухудшил» в характере всего за метод без характера. В партийном бюро завода, куда теперь Иван Михайлович, с небольшой озабоченностью, судили о работе цеха. Партийный секретарь завода Владимир Владимирович Гартунг и парторг первого цеха хорошо знали друг друга по профсоюзным делам, когда первый был председателем комитета, а второй — членом этого комитета. Соплились на одном: подни-

мать боевой дух в цехе, покончить с отставанием.

Иван Михайлович, опытный мастер, редко опьянел в людях. А люди уже привыкли: «Год штурмуем, а плана нет...» Парторг начал с того, что зовется «наглядная агитация». А на самом деле без нее невозможно совладание, невозможно работать, поскольку она объединяет сотни людей. Были в цехе планшеты, «молнии», где передовиком и нерадивым воздавалось равно, только разными красками. Наглядная агитация стала логическим продолжением собраний и оперативных совещаний, это уже был «печатный орган» цехового коллектива.

Конкретность, последовательность определения подхода и в предельно конкретном обязательстве. Как и весь завод, цех наш в первом квартале берет за выполнение 26 процентов годового плана. Расписали обязательство по месяцам, а в отделе труда записали задания каждому рабочему. Сколько цифр — столько и подлины: чтобы говорить потом, так о деле...

Все поочередно перемены — и лучшим. И то, что с планом освоились, и то, что коммунисты обсуждают наиболее важные вместе со

всеми рабочими, и то, что с другими цехами контактирует... Цех старается работать ритмично. Ритмичность близкая цели и необходимости. Но не все тут зависит от цеха. Хозяйственный расчет, каким он должен быть при новой системе, связывает воедино многие вопросы — и производственные и экономические. Этими вопросами, по просьбе цеха, занято сейчас заводское партийное бюро.

И у нас уже можно слышать: «Тонк будет. Новый секретарь знает, чем живет завод. Не со стороны смотрит...».

В этих словах — новое настроение, с каким начали тамбовцы первый год девятого пятилетия. Отсюда, что это настроение совпадает с духом только что опубликованного партийного документа — проекта Директив XXIV съезда партии по новому пятилетнему плану. Каждый рабочий должен сегодня почувствовать: планы дальнейшего развития страны непосредственно связаны с чувством ответственности и ответственности всех нас.

О. НИЗАМУТДИНОВА, сверловщица цеха партийного бюро Томского электромеханического завода.

НЕТ ДЕЛА ПОЧЕТНЕЕ

«Всесоюзный староста» М. И. Калинин однажды сказал: «Если советский учитель хочет быть настоящим, передовым учителем и сегодня и завтра, то он всегда должен идти с самой передовой частью народа».

Передовая часть народа — это члены Коммунистической партии, воплощающей «ум, честь и совесть» нашей эпохи. Время обязывает учителей-коммунистов быть в первых рядах борьбы за дальнейшее совершенствование народного образования.

Коммунисты томской школы № 6, как и весь советский народ, готовясь к достойной встрече съезда партии, направляют свои усилия на повышение уровня и качества учебно-воспитательной работы. В конце января в школе состоялось партийное собрание, которое подвело итоги трехлетней работы преподавательского коллектива по научной организации труда. Были высказаны деловые предложения. Сейчас они реализуются.

Коллектив учителей исследует тему: «Всестороннее развитие учащихся в процессе обучения и воспитания». И веде коммунисты в авангарде. Большим уважением, авторитетом в школе пользуется Галина Емельянова Левашкина, преподаватель истории и обществоведения. Творчески мыслящий педагог, тактичный воспитатель, она уже несколько лет руководит одним из лучших классов. В ее восьмом полная успеваемость, многие школьники учатся без троек.

Имя Левашкиной известно в учительском мире города. Галина Емельянова возглавляет городскую методическую секцию истории и обществоведения. Сама она работает над большой темой: «Классики марксизма-ленинизма на уроках истории и обществоведения». Глубокое знание своего предмета помогает учителю и на нелегком посту секретаря партийной организации школы, члена Кировского райкома партии.

Учителя-коммунисты К. И. Еременко, А. А. Болдинская, М. А. Коротова, П. И. Логотов и другие отдают детям все свои знания, жар своих сердец. Они ведут школы передовой опыта, участвуют в общественной жизни коллектива, выступают с докладами перед учителями города, организуют доклады школьников во внеурочное время.

Думается, у нас неспешные итоги работы. Две трети классов не имеют неуспевающих, около половины всех школьников учатся на «хорошо» и «отлично».

В проекте Директив XXIV съезда КПСС прямо указывается на необходимость и дальше совершенствовать учебно-воспитательный процесс, усилить работу по профессиональной ориентации школьников, повышать уровень квалификации педагогических кадров. Над этим нам и предстоит работать.

Н. МАКАРОВА, заместитель директора школы № 6 по учебно-воспитательной работе.

г. Томск.

БЫТЬ ВСЕГДА И ВО ВСЕМ ВПЕРЕДИ

РАССКАЗЫВАЮТ ДЕЛЕГАТЫ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Осваивать науку управления

На предыдущей областной партийной конференции обстоятельно рассматривались различные аспекты научно-технического прогресса и экономической работы на промышленных предприятиях. Хотелось поговорить о том, какие выводы были сделаны партийными организациями, хозяйственными руководителями для решения некоторых проблем.

Как известно, XIII партийная конференция сделала вывод о том, что в области медленно осваиваются мощные предприятия, много неустановленного оборудования, велика простоя машин и станков. Подчеркивалось, что попытки устранить эти недостатки, улучшить организацию производства сводятся к отвлеченным мероприятиям, а не к комплексному научно обоснованному меру.

На наш взгляд, после XXIII съезда КПСС, разработанную программу научного управления общественной и экономической жизнью страны, в области коренным образом изменился подход к решению сложных проблем развития промышленного производства. Это благотворно сказалось на деятельности многих заводов, строек.

Итак, о том, как на нашем заводе усваивается решение значительного научно обоснованного планирования технико-экономических мероприятий, призванных обеспечить максимальную эффективность производства. Мы на собственном примере увидели, что планы организационно-технических мероприятий, если они представляют собой лишь набор мероприятий различной ценности, не подчинены одной стержневой идее, не приносят успех.

Начинали мы пятилетку убыточным предприятием. В последнем году завод на 1 рубль стоимости основных фондов получил 1 рубль 14 копеек балансовой прибыли. Это означает, иначе говоря, что все средства, вложенные в создание завода, окунаются меньше чем за год.

Какими же путями достигается такой результат? Математическое выражение фондоотдачи, как прибыли, деленной на стоимость основных фондов, показывает, что для увеличения фондоотдачи следует или увеличить числитель — прибыль, или уменьшить знаменатель — основные фонды.

Второй путь — перевалить. Освоившись в первые годы работы по новой экономической системе от неук-

ного оборудования, завод должен был далее приобрести необходимые станки и вести строительство. Все внимание коллектива сосредоточилось на вопросах увеличения прибыли, что могло быть достигнуто путем снижения себестоимости продукции и путем увеличения объема производства. В действительности оба эти направления использовались одновременно, и более того, при увеличении объема производства создаются возможности снижения себестоимости.

Приведем динамику роста интересующих нас показателей за годы прошедшей пятилетки. В 1966 году завод был убыточным. В 1967 году — получил небольшую прибыль, но уже в последующем году балансовая прибыль на 1 рубль основных фондов возросла в 3,4 раза. И далее этот высокий показатель рос: в 1969 г. — в 1,3 раза, в 1970 г. — в 1,7 раза. При этом высокими темпами рос объем производства (в среднем на 40 процентов ежегодно) и производительность труда (в среднем на 30 процентов ежегодно). Нетрудно заметить, что почти весь прирост достигался за счет производительности труда.

Увеличение прибыли, и это, очевидно, обеспечивалось прежде всего высокими темпами роста объема производства. Такое направление выбрано не случайно. Во-первых, лучше использовать установленное оборудование, более полно работать завод. Во-вторых, благодаря особенностям структуры себестоимости продукции нашего завода, где стоимость комплектующих изделий занимает большое место, воздействовать на себестоимость наиболее эффективно можно главным образом через повышение производительности труда и через снижение накладных расходов. А эти показатели непосредственно связаны с изменениями объема производства.

Постоянная забота о создании условий для дальнейшего роста объема производства, естественно, — не только «расширение узких мест», как часто говорят. Это не только установка дополнительного оборудования и расширение участков, а в большей мере осуществление мероприятий по снижению трудоемкости изделий, что влечет за собой, с одной стороны, снижение себестоимости, а с другой стороны, создает возможности для увеличения производства.

Вот почему в наших годовых планах устанавливаются высокие задания по снижению трудоемкости. За 1970 год только от прямого пересмотра норм завод получил более 300 тысяч рублей условно-годовой экономии.

Задания по снижению трудоемкости с квартальной разбивкой по каждому изделию получает каждый цех. Это снижение находится в прямой зависимости от цехового фонда заработной платы и системы материального поощрения. Такая практика дает достаточно убедительные результаты. Проследим их на примере одного из основных наших изделий — аналоговой вычислительной машины.

В 1968 году полная фабричная себестоимость одной машины составляла 12,2 тыс. рублей. При этом стоимость трудовых затрат составляла 2,7 тыс. рублей. В 1969 году себестоимость снизилась до 7,8 тыс. рублей, трудовые затраты — до 1,9 тыс. рублей. И, наконец, в 1970 году соответственно эти показатели выглядели так: 6,3 тыс. рублей и 1,3 тыс. рублей.

Все это результаты работы, проделанной конструкторами по совершенствованию машины, технологами — по оснащению производства и коллективами цехов — по организации производственного процесса. Еще раз подчеркнем, что и конструкторы, и технологи, и работники цехов осуществляли единый комплекс мероприятий.

Нельзя не сказать, что за последние годы проведен и ряд мероприятий по повышению производительности труда управленческого и конструкторского персонала. Сюда относятся оснащение рабочих мест бухгалтеров, плановиков, работников нормативного бюро малыми электронными вычислительными настольными машинами, механизация начисления заработной платы и разномысленных документов (в том числе и конструкторских чертежей).

Мы ставим своей задачей уже в 1971—1972 годах полностью перейти на автоматизированную систему управления.

Иногда считают, что внедрение АСУ позволяет значительно повысить производительность труда, но высвобождает большое число диспетчеров и работников учета. Это заблуждение. Вместо этих работников появляются новые, необходимые для обслуживания ЭВМ и функционирования всей системы. Но производительность труда с введением АСУ дей-

ствительно возрастает — за счет резкого улучшения планирования, лучшего использования мощностей, повышения ритмичности и т. п.

В 1971 году у нас полностью должны действовать три подсистемы АСУ: оперативно-календарного планирования и материально-технического снабжения. В 1972 году войдут в действие и остальные подсистемы. Представляется, что путь, по которому в деле проектирования и внедрения АСУ идет завод математических машин, наиболее правилен. Это путь поэтапного перехода на АСУ, освоения которого определены степень накопления информации, готовностью отдельных разделов проекта системы и, что чрезвычайно важно, — степенью психологической подготовки персонала.

Мы разрабатывали проект вместе с учеными Томского политехнического института. Одновременно с началом проектирования была определена и очередность подготовительных работ (они выполнялись одновременно с проектированием). К моменту завершения технического проекта АСУ мы уже имели созданный и функционирующий вычислительный центр, телеграфную связь ЭВМ с цехами и выделенными службами и вполне удовлетворительную нормативную базу по всей номенклатуре завода.

Можно утверждать, что при такой организации дела мы выиграли по крайней мере два-три года против обычных сроков, когда проектирование АСУ передается научно-исследовательским институтам, когда в ожидании окончания проектирования подготовительные работы практически не ведутся.

Здесь рассматривались, как может показаться, сугубо специфические экономические вопросы. Между тем мы считаем, что они имеют самое непосредственное отношение к воспитанию хозяйственных, инженерных и рабочих кадров, к осуществлению планов социального развития коллектива.

Если в области экономической на нашем предприятии имеется более или менее четкое научно обоснованное направление, то в области социальной мы все еще часто остаемся на устойчивых позициях. Думаю, что это болезнетворный коллектив. Речь идет о том, что некоторые социальные меры намечаются часто по «наитию», без глубокого на-

учного анализа. Убежден, что не за горами время, когда на предприятиях появятся социологические лаборатории, которые также будут использовать вычислительную технику, новейшую методологию исследований. Но мы плохо готовимся к этому. Не определили этапы подготовки, мы еще плохо себе представляем, какими должны быть конечные результаты. Не нацеливается необходимая социальная информация, не разрабатываются оптимальные нормы. Здесь огромное поле деятельности для партийной организации и руководителей предприятия.

Видно, уже сейчас на ряде заводов следует начать широкий эксперимент в этой области, тем более что наши возможности позволяют это делать: в Томске есть группа серьезных ученых — экономистов и социологов, есть и техническая база — ЭВМ вузов и предприятий.

В решении этих вопросов мы видим большой резерв дальнейшего улучшения работы предприятия и намерены серьезно заняться им.

На новом этапе научно-технической революции, развития материально-технической базы коммунизма наша партия ведет огромную работу по совершенствованию методов и форм управления экономической и социальной жизнью общества. Предстоящий XXIV съезд КПСС, можно не сомневаться, выдвинет перед партией и страной еще более сложные задачи, базирующиеся на ленинской науке управления. Об этом свидетельствует опубликованный недавно проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Проект ЦК КПСС вынесен на обсуждение партии, всего народа, вызывает глубокое удовлетворение прежде всего тем, что он базируется на разработанных теориях марксизма-ленинизма научных основах строительства коммунизма и всеобъемлюще учитывает практический опыт, направленный, выработанные, последние годы партийной.

Основные положения проекта Директив по совершенствованию управления народным хозяйством и планированию предусматривают широкое использование электронно-вычислительной и организационной техники, электронно-математических методов. Можно представить себе, как в связи с этим возрастает в этом пятилетии роль партийных и которых относится наш завод. В коллективе у нас поднимают важность предстоящих задач и, хочу заверить, готовы и их выполнить, хотя впереди огромные трудности.

А. ГУДЗЕНКО, директор завода математических машин.

Вчера группа делегатов Кемеровского района посетила Томский завод режущих инструментов. Они побывали в заводском цехе мини-районе, на строительном спортивном комплексе, осмотрели цехи. Гости познакомились с продукцией томских инструментальщиков. В заключение встречи рабочие завода подарили гостям набор режущих инструментов.

НА СНИМКЕ: начальник цеха сверли завод режущих инструментов А. А. Игдургаус знакомит гостей с технологией изготовления сверла.

Фото В. Ефименко.



ШКОЛА ИДЕЙНОЙ ЗАКАЛКИ

На XXIII съезде КПСС говорилось о том, что дальнейшие успехи коммунистического строительства во многом зависят от размаха и уровня идейно-политической работы. Главным во всей идеологической работе должно быть воспитание трудящихся в духе высокой политической сознательности, коммунистического отношения к труду. На съезде подчеркивалась необходимость дальнейшего улучшения марксистско-ленинского образования, отмечалось, что вся работа партийного просвещения должна быть поднята на уровень современных задач коммунистического строительства.

Нам, пропагандистам, особенно заметно, как, выполняя решения съезда, наша партия совершенствует систему идейного влияния на трудящихся, ищет наиболее действенные формы и методы воспитания. В политической учебе за последние годы выработана четкая система, обеспечивающая последовательное овладение всеми составными частями марксистско-ленинской теории. При районах партии, при крупных парторганизациях действуют кабинеты политического просвещения, регулярно проводятся семинары пропаган-

дистов, слушатели обеспечены постоянными учебниками. Одним словом, сеть партийного просвещения стала настоящей школой идейной закалки.

В этом учебном году я веду занятия в теоретическом семинаре. Изучаем работу В. И. Ленина «Детская болезнь «левизны» в коммунизме». Слушатели семинара проявляют большой интерес к идейному наследию Владимира Ильича. На занятиях мы часто говорим о долге, ответственности человека за порученное дело. Причем разговор этот не отвлеченный, а на конкретных фактах из повседневной жизни. В нашем обсуждении слушатели помогают ленинские мысли, слова, сам пример жизни и деятельности великого вождя пролетарской революции.

Большой активностью на семинарских занятиях отличаются врачи Н. К. Вьюнова, В. П. Круглова, Е. А. Гуревич, Н. В. Киселева и другие. Серьезное отношение к учебе помогает им в формировании научного мировоззрения, повышает общественную активность. Врачи — слушатели семинара часто выезжают в районы области, принимают участие в научно-практических медицинских конференциях, вы-

ступают с лекциями. Изучение революционной теории никогда не было самоцелью. Пропаганду идей марксизма-ленинизма мы должны вести в тесной связи с задачами современного этапа коммунистического строительства. В системе партийного просвещения на повестку дня сейчас особенно остро встает вопрос о повышении эффективности партийной пропаганды. Это объясняется тем, что задачи, которые под руководством КПСС решает советский народ, с каждым годом становятся все сложнее и значительнее. Особенно величественные перспективы открываются перед нашей страной в девятой пятилетке. Успешно выполнить столь грандиозную программу могут только идейно убежденные, безгранично преданные нашей великой цели люди. Воспитанию у советских людей ленинской убежденности, коммунистических черт характера каждый из нас, пропагандист, обязан все свои знания и энергию. Работа наша нелегкая, требует много времени, но в выполнении своего партийного поручения находим большое удовлетворение.

Н. ДУДУКАЛОВА, главный врач больницы имени Сибирцева, пропагандист.

