

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 29 ИЮНЯ 1971 ГОДА

№ 147 (14530)

Цена 2 коп.

## ПОЛУГОДОВОЙ — ДОСРОЧНО!

ВЧЕРА ПРОМЫШЛЕННОСТЬ НАШЕЙ ОБЛАСТИ ВЫПОЛНИЛА ШЕСТИМЕСЯЧНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ВЫПУСКА БОЛЬШИНСТВА ВАЖНЕЙШИХ ИЗДЕЛИЙ

Это означает, что к первому июля страна получит от томичей дополнительную продукцию на несколько миллионов рублей. Успешный старт в новой пятилетке во многом объясняется высоким накалом соревнования в апреле-июне, которое развернулось под девизом «Решения съезда — в жизни!». Многие фабрики, заводы, тресты и управления взяли повышенные обязательства и успешно их выполняют. Следует отметить в первую очередь коллективы заводов резиновой обуви, режущих инструментов, Томского лесоперерабаточного

комбината, Томского завода строительных материалов, треста «Томлесдрев» и управления «Томскнефть», которые первыми рапортовали о досрочном выполнении полугодовых заданий. В соревновании районов области лучших результатов добились промышленники Кировского, Ленинского, Верхнекетского, Паральского и Асиновского районов. Сегодня, перешагнув полугодовой рубеж, производственные коллективы намерены трудиться в таком же темпе, досрочно завершить выполнение планов и обязательств на первый год пятилетки.



КОРМОВАЯ БАЗА —  
ОСНОВА РАЗВИТИЯ  
ЖИВОТНОВОДСТВА

## СВЕРХ ПЛАНА — 50 ТОНН ТРАВЯНОЙ МУКИ

Установка по приготовлению травяной витаминной муки — АВМ-0.4 получена нашим хозяйством в прошлом году. О достоинствах агрегата мы, конечно, знали, но опыта работы на нем не было ни у кого. Пока закончили монтаж и провели испытания, прошел июль. Приготовление травяной муки начали только с 1 августа. Сменного машиниста подобрать не успели. Пришлось обслуживать агрегат вдвоем с помощником, молодым механизатором Виктором Петуховым. Работали весь световой день. Достигли неплохой выработки. За месяц приготовили 114 тонн витаминного корма. В сентябре и октябре агрегат использовался для просушки переувлажненного фуражного зерна. Было просушено более 300 тонн.

В нынешнем году меня снова назначили машинистом агрегата. Будем обслуживать его вместе со сменным машинистом, нашим лучшим механизатором Акимом Петровичем Чудиновым. По плану предстоит приготовить 200 тонн травяной муки. Мы приняли обязательство выработать не менее 250 тонн ценного корма. Зимой я работаю животноводом и хорошо знаю, как необходима витаминная мука, особенно для молодых.

В последнюю неделю июня мы приступили к переработке на муку озимой ржи. С первых чисел июля начнем выработку муки из разнотравья. В этом году лучше продумана работа транспорта, обслуживающего агрегат. Для бесперебойной загрузки установи скошенная трава будет подвозиться на одном тракторе, как в прошлом году, а двумя тракторами с прицепными тележками. Для полной суточной загрузки агрегата нужно 27 тонн зеленой массы. Подвезти такой объем травы можно и одним трактором. Но в случае поломки придется останавливать агрегат. Второй трактор по мере надобности будет использоваться на отвозе к силосным траншеям скошенной массы или подвозить траву к агрегату.

Особое внимание уделяется также в нашем хозяйстве качеству приготовления травяной муки, ее хранению. К сожалению, до сих пор не решен вопрос механизированной подачи травы. Вручную отгружается готовая продукция. Как усовершенствовать обслуживание установок, предстоит подумать нашей инженерной службе.

П. ЕЛЬНИН,  
машинист АВМ-0.4 совхоза «Таский» Бакчарского района.

## По новой технологии

Коллективу совхоза «Победа» Томского района в нынешнем году предстоит заготовить 3.600 тонн сена. Такого количества грубых кормов в этом хозяйстве еще не заготавливали. Здесь решено от частичной механизации уборки трав на сено перейти к комплексной. 3.400 тонн сена нынче в хозяйстве будет заготовлено механизированными звеньями и только 200 тонн предстоит сметать вручную.

Используя технику, механизаторы решили провести «зеленую страву» за 8—10 рабочих дней. Инженерно-технические работники, механизаторы хозяйства не медлят с освоением нового, более совершенного. Не случайно ремонт сельскохозяйственной техники, которая сейчас успешно применяется в использовании хозяйств области, несколько лет назад родилась именно в этом коллективе.

В этом году в «Победу» к заготовке грубых кормов начали готовиться еще зимой. В марте в совхозной мастерской механизаторы начали переоборудовать старые списанные комбайны в сеноподборщики. Специалисты побывали в совхозах Новосибирской области, многие там позаимствовали.

В хозяйстве сегодня все готово, чтобы с первого июля начать массовую заготовку грубых кормов по усовершенствованной технологии. Суть нового метода в том, что вместо за сенокосилкой идет специальный агрегат — полувесная тракторная плушница. Этот агрегат плушничает стебли растений, значительно ускоряет процесс их высушивания. Особенно большой эффект агрегат дает на уборке клевера, так как стебли этого растения в обычных условиях сохнут 2—3 дня. Самая питательная часть клевера — листья — за это время пересыхает и при подборке валков осыпается. Плущенная же трава при хорошей погоде высушается быстро и равномерно, и такое сено практически можно метать в день скашивания травы, что в условиях Сибири немаловажно.

Для ворошения и сгребания сена в совхозе используют боксовые грабли. Сено с валков подбирают специальным подборщиком. Таких агрегатов в совхозе 10. Механизаторы изготовили

их из списанных комбайнов и пресс-подборщиков. Подборное сено накапливается в прицепной, специальной оборудованной тракторной тележке (за каждым агрегатом закреплены трактор и 2—3 тележки). С полей и лугов корма сразу же доставляются на скотный двор.

При новой технологии волокуши и безвозвратные кронны не нужны. Теперь сено у скотных дворов можно укладывать в большие сирени и свести до минимума те потери, которые неизбежны при хранении корма в мелких кочках.

Механизаторы совхоза «Победа» своими силами подготовили комплекс машин для заготовки сена. Основным агрегатом в этой технологической линии является переоборудованный кукурузоборочный комбайн.

На днях на центральной усадьбе совхоза прошло совещание управлений отделений совхозов и звеньев механизированных звеньев Томского района. Участники совещания ознакомились с новой технологией, побывали в поле, где демонстрировалась работа всех агрегатов.

Т. ПРОЦЮК,  
Томский район

## ПЕРВЫЕ ДЕСЯТКИ ТОНН

Машинисты агрегатов АВМ-0.4 из совхозов «Малиновский» и имени XXII съезда КПСС Коженинского района Н. Г. Макаренко и М. А. Ковнев приготовили 40 тонн витаминной травяной муки. В. Н. Соколов из колхоза 1 Мая Первомайского района получил 16,3 тонны ценного корма. Два агрегата включились в работу в хозяйствах Зырянского района. Здесь А. А. Шершев из колхоза имени XXII съезда КПСС и Иван Герасимов из колхоза «Сибиряк» выдали по 9,6 центнера муки.

Настроил и включил в работу агрегат опытный механизатор из совхоза имени Ленина Асиновского района А. И. Провоторов. Свыше четырех тонн витаминной муки он уже изготовил.

Травостой для скашивания и переработки на муку пометистостью нынче хороший.

Всего в хозяйствах области припасено 70 тонн муки. Прирост за 2 дня составил 37,6 тонны.

При запуске и полной нагрузке всех 26 агрегатов, работающих в области, выработку витаминной муки можно довести до 100 тонн в сутки.

В. КАТАВИН.

В этот воскресный день были отложены все дела. Даже экзамены — те были некогда забыты: молодые томичи отметили свой праздник — День советской молодежи.

Юноши и девушки многих томских предприятий и учебных заведений выехали в этот день на свои загородные базы отдыха и в спортивные лагеря. Но и те, кто остался в городе, не были лишены развлечения. К полудню в городском саду собралось уже много народу. Особенно людно было у эстрады, где ожидалось состязание веселых и находчивых. Обещанный КВН не состоялся, поскольку, как объявила ведущая, одной из команд сразу же не хватило находчивости. Впрочем, веселья, шуток и смеха хватало и без того.

Позже состоялся показательный выступление самбистов «Трудовых резервов». Затем на эстраде были концерты. Выступили артисты Ленинградского филармонического хора, коллективы художественной самодеятельности многих заводов.

Рядом, на стадионе «Трул», проходили легкоатлетические соревнования, собравшие много зрителей. Это было открытое первенство города. Здесь же состоялся футбольный матч между командами обществ «Трул» и «Буревестник». Любителей спорта ожидали интересные показательные выступления боксеров в Ладерном саду.

Т. ПРОЦЮК.

## В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

За ударную работу на строительной, промышленной, сельскохозяйственной и культурно-бытовых объектов в составе студенческих строительных отрядов, отличную учебу и большую общественную работу Президиум Верховного Совета СССР Указом от 25 июня 1971 года наградил орденами и медалями СССР наиболее отличившихся участников студенческих строительных отрядов, в том числе по Томской области:

**Орден**  
**«ЗНАК ПОЧЕТА»**  
Теребинину Зою Ивановну — комиссара Томского областного студенческого строительного отряда.

**Медаль**  
**«ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»**  
Блатта Игоря Давыдовича — инженера Томского

института радиотехники и электронной техники.  
Большакова Олега Федоровича — секретаря комитета комсомола Томского политехнического института имени С. М. Кирова.

Каган Марка Яковлевича — старшего инженера Томского института радиоэлектроники и электронной техники.

Машукова Виктора Петровича — студента Томского инженерно-строительного института.

Степанову Татьяну Константиновну — студентку Томского государственного педагогического института имени Ленинского комсомола.

Фришлера Артура Александровича — студента Томского инженерно-строительного института.

**МЕДАЛЬЮ**  
**«ЗА ТРУДОВЫЕ ОТЛИЧИЕ»**

Герасименко Валентина Петровна — студента Томского инженерно-строительного института.

Иволгу Виктора Васильевича — студента Томского государственного университета имени В. В. Куйбышева.

Малашук Виталия Ивановича — студента Томского института радиоэлектроники и электронной техники.

Семенова Петра Яковлевича — студента Томского политехнического института имени С. М. Кирова.

Хисматуллина Рашида Ямалеевича — студента Томского политехнического института имени С. М. Кирова.

## Праздник молодежи

В этот воскресный день были отложены все дела. Даже экзамены — те были некогда забыты: молодые томичи отметили свой праздник — День советской молодежи.

Юноши и девушки многих томских предприятий и учебных заведений выехали в этот день на свои загородные базы отдыха и в спортивные лагеря. Но и те, кто остался в городе, не были лишены развлечения. К полудню в городском саду собралось уже много народу. Особенно людно было у эстрады, где ожидалось состязание веселых и находчивых. Обещанный КВН не состоялся, поскольку, как объявила ведущая, одной из команд сразу же не хватило находчивости. Впрочем, веселья, шуток и смеха хватало и без того.

Позже состоялся показательный выступление самбистов «Трудовых резервов». Затем на эстраде были концерты. Выступили артисты Ленинградского филармонического хора, коллективы художественной самодеятельности многих заводов.

Рядом, на стадионе «Трул», проходили легкоатлетические соревнования, собравшие много зрителей. Это было открытое первенство города. Здесь же состоялся футбольный матч между командами обществ «Трул» и «Буревестник». Любителей спорта ожидали интересные показательные выступления боксеров в Ладерном саду.

Т. ПРОЦЮК.

Праздник советской молодежи проходил и на воде. Самые юные его участники — пионеры соревновались на Томи в судоходстве. В этих соревнованиях приняли участие Асиновский Дом пионеров и Томская станция юных техников. Неподдалеку замывали в водных моделях самолетов, также с помощью юных умельцев.

На Томи же прошли соревнования акадантистов спортивных клубов «СКАТ» и «Афалина».

Вечером праздник советской молодежи завершился массовыми гуляниями и танцами во всех местах отдыха.

Е. МИХАЙЛОВА.

## Второй орден Ленина

БАРНАУЛ. 27 июня. У трудящихся степного и горного Алтая — большой и радостный праздник. Сегодня здесь на торжественном собрании представители трудящихся Алтайского края были вручены второй орден Ленина. Высокой награды Родины, трудящиеся края удостоены за большие успехи, достигнутые в выполнении заданий пяти-

летнего плана по развитию народного хозяйства.

Тепло встретили участники торжественного собрания члены Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС Ф. Д. Кулакова. С большим воодушевлением был избран почетный президент в составе Политбюро ЦК КПСС.

От имени Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета

СССР и Совета Министров СССР Ф. Д. Кулаков сердечно поздравил собравшихся и в их лице всех трудящихся края с высокой наградой и пожелал им новых больших успехов в труде на благо Родины.

Ф. Д. Кулаков отдал Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении Алтайского края вторым орденом Ленина и под бурные аплодисменты участников торжественного собрания прикредил орден к знамению края.



Много передовиков сельского хозяйства трудятся на фермах совхоза имени XXII съезда КПСС Коженинского района. Среди

них — передовые животноводы (на снимке слева направо): свинарка Н. Манюенко, телатница В. Шейкина, доярка А. Махотина.

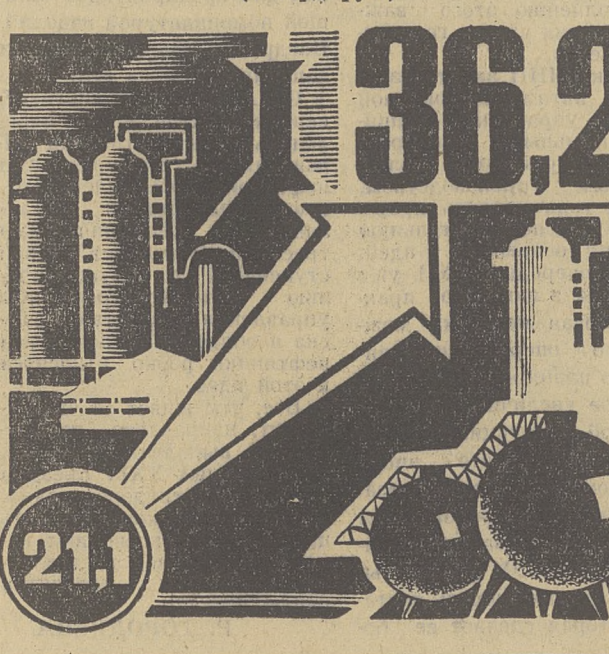
На днях им были вручены высокие правительственные награды.

Фото В. Ефименко.

## ГОРИЗОНТЫ ПЯТИЛЕТКИ

## ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

РОСТ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ ХИМИЧЕСКОЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (в млрд. руб.)



Индустрия волшебных превращений веществ. Так по праву можно назвать химическую промышленность. Исключительной прочностью и эластичностью волокон, небьющимся стеклом, смолами, которыми «склеивают» мосты, пластмассы, которые в деталях машин служат дольше стали, и многие другие материалы химические заводы вырабатывают из такого сырья, как уголь, газ, нефть, древесина и т. д. Люди научились «проектировать» молекулы, производить материалы с заранее заданными свойствами.

Химизация народного хозяйства открывает безграничный простор для увеличения производства, повышения его эффективности. Продукция химии находит широкое применение в большинстве отраслей, заменяя дорогостоящее естественное сырье, помогая повышать качество изделий, увеличивать производительность труда.

Химическая промышленность — одна из наиболее быстро развивающихся отраслей народного хозяйства страны. За последние 10 лет производство синтетических смол и пластмасс увеличилось в СССР более чем в 5 раз, химических волокон — в три раза, минеральных удобрений — в 4 раза. Только за минувшую пятилетку вступило в строй более тысячи химических комплексов и предприятий. Освоен выпуск многих видов новой продукции.

Высокими темпами будет развиваться химическая промышленность и в новой пятилетке. В 1975 году химические предприятия страны выпустят продукции в 1,7 раза больше, чем в 1970 году. Одной из основных задач, как и прежде, остается обеспечение нужд сельского хозяйства. Планируется увеличить выпуск минеральных удобрений на 80 миллионов тонн против 55,4 миллиона тонн в 1970 году. Но эта цифра

говорит еще далеко не все. Не менее важно то, что резко возрастет производство высококачественных концентрированных и сложных удобрений. К концу пятилетки их доля составит 80 процентов от общего выпуска удобрений. Среднее содержание питательных веществ в минеральных удобрениях повысится до 35—37 процентов. Безусловно, значительно возрастет и отдача от их применения.

Предприятия химической промышленности в новой пятилетке увеличат выпуск химических волокон более чем в 1,7 раза. В 1975 году их производство составит 1.050—1.100 тысяч тонн. Это в 100 раз больше, чем выпускалось накануне Отечественной войны, почти в 4 раза больше, чем производилось сейчас химических волокон в Англии, и в 7 раз больше, чем во Франции. Эта отрасль чрезвычайно выгодна. Экономия от замены натур-

ральных волокон химическими в 1970 году составила около двух миллиардов рублей.

Особенно резко увеличивается производство синтетических смол и пластмасс. Их выпуск возрастет в два раза. Предусмотрено значительно улучшить качество пластических масс и изделий из них. Будет освоено производство высокопрочных, термостойких, электроизоляционных, коррозионно-устойчивых и других новых видов полимерных материалов. Это сыграет огромную роль в ускорении технического прогресса в промышленности и строительстве.

Намечен значительный рост производства товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода. Выпуск товаров бытовой химии увеличится в 1,9 раза. Быстрое развитие получит резиновая промышленность. 50 миллионов — столько шин выпустят в 1975 году предприятия страны. Производство каучуков возрастет в 1,7 раза. При этом предусматривается значительно увеличить выпуск новых высококачественных синтетических каучуков.

В развитие химической и нефтехимической промышленности страны государство вкладывает большие средства. В нынешней пятилетке предстоит освоить централизованных и нецентрализованных капиталовложений примерно в два раза больше, чем в минувшей. Намечена широкая программа нового строительства и реконструкции существующих предприятий химической промышленности. Будет завершено строительство химических предприятий в Тольятти, Волжском, Казани, Уфе, Новочебоксарске, вступив в строй Белорусский и Белощерковский шинные комбинаты. Новые крупные предприятия химии и нефтехимии вырастут в Сибири. Директивами по пятилетнему плану предусмотрено приступить к строительству гигантских нефтехимических комбинатов в районах Томска и Тобольска, завода синтетического волокна в Алтайском крае. Будет ускорено строительство Зиминского электрохимического комбината. Много новых предприятий вступит в строй в Казахстане, Узбекистане, других республиках.

Основная часть капиталовложений будет направлена на расширение и реконструкцию действующих предприятий. Идет реконструкция Новомосковского, Северодонецкого, Новокриворожского и других комбинатов. Техническое перевооружение предприятий осуществляется на базе новых прогрессивных процессов и упрощения единичных мощностей. Например, на Нефтинском, Новомосковском и Северодонецком химических комбинатах строятся агрегаты по производству аммиака мощностью по 400—450 тысяч тонн в год. Мощность одного такого агрегата примерно равна мощности всех заводов по производству аммиака действовавших в стране в 1948 году. Производительность труда на этих агрегатах в 10 раз выше, чем на действующих агрегатах меньшей мощности.

## КОРМОВАЯ БАЗА — ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЖИВОТНОВОДСТВА

# В КАНУН ЗЕЛЕННОЙ ЖАТВЫ

Наше хозяйство — крупнейшее в Первомайском районе. На фермах колхоза содержится свыше 8.000 голов крупного рогатого скота и свиней, а дойное стадо составляет около 30 процентов районного.

Чтобы успешно решить задачи развития животноводства, нужно иметь прочную кормовую базу. В колхозе разрабатан и принят организационно-технический план производства кормов на каждый год и на пятилетку в целом. Составляя план, мы стремились учесть опыт прошлых лет, в частности по заготовке грубых кормов, экономическую целесообразность расширения посевов таких культур, как горох, ячмень, кукуруза, дающая в наших условиях при хорошем уходе высокий выход зеленой массы. В первом полугодии увеличим производство всех видов кормов на 25–30 процентов.

Особенность кормовых угодий нашего хозяйства состоит в том, что мы практически не имеем сеяных трав. Сено готовится только на естественных лугах. Чтобы повысить эффективность отдачи каждого гектара сенокосов, в течение последних лет проводим на лугах подкормку минеральными удобрениями и поверхностное улучшение. Такая работа в этом году проведена на площади 1.000 гектаров. Подкормка трав аммиачной селитрой позволит увеличить урожайность каждого гектара в 1,5–2 раза.

Ныне мы впервые осваиваем новый вид корма — сенаж. Для этой цели переоборудована силособоронная комбайны. Сформированы два звена — в Ежиковской и

Сахалинской бригадах. Предстоит заложить 350 тонн сенажа из естественных трав. Во главе звеньев поставлены лучшие механизаторы Григорий Петрович Запорожан и Виктор Афанасьевич Дроздов. В бригадах подготовлены тракторы для закладки сенажа. Траву, подвяленную до 50 процентов влажности, будем закладывать в силосные траншеи и трамбовать пусковыми тракторами. Сверху закладываем массу прикроем плотным слоем земли и соею, чтобы предохранить ее от доступа воздуха и промерзания.

На уборке кормов все решают хорошие организаторы, экономисты, специалисты по заготовке кормов. В прошлом году, например, механизированные звенья Сахалинской и Ежиковской бригад в отдельные дни стоговали до 500–600 центнеров сена, что почти в 2,5–3 раза выше нормы. Более трети всего сена будет заготовлено по усовершенствованной технологии.

Вся техника, сконцентрированная в механизированных звеньях, будет использоваться по групповому методу, а труд механизаторов специализирован по операциям технологического процесса. В большинстве случаев на одном лугу будут работать по два звена. Как показал опыт прошлого года, наивысшая концентрация механизированных машин в одном месте облегчит труд мастеров-наладчиков. Техническому обслуживанию механизмов на заготовке кормов мы уделим первоочередное внимание. Будут работать переделанные посты технического обслуживания, оснащенные агрегатами АТУ-А, закрепляем один сварочный агрегат на две бригады. Для сокращения

сроков техники операции по техническому уходу будут выполняться мастерами-наладчиками и слесарями-ремонтниками. Мастера-наладчики, прежде чем приступить к техническому обслуживанию машин, проверяют их техническое состояние после ремонта.

В прошлые годы сотни дорогих часов были потеряны в уборочную страду из-за поломки механизмов. Средства технического обслуживания и ремонта. Ныне, а распоряжения поста обслуживания и ремонта находятся в самых необходимых частях, узлах, сенокосилках, стогах. При групповом использовании механизмов и четкой работе передовых пунктов обслуживания на устранение технических неполадок потребуются считанные минуты.

В кормовом балансе общественного скота большое место будет занимать кукуруза. Посевы ее увеличены с 900 до 1.050 гектаров. Возделыванием этой культуры занимаются специалисты механизированных звеньев. Своевременно по хорошему подготовленной зыби. Холодная пора дождя время учета посея, вызвала бурный рост сорняков. Чтобы их уничтожить, мы провели боронование посевов до всходов. С появлением и развитием всходов кукурузы проводим повторное боронование, а затем тщательную обработку междурядий с применением почвы культиватором на глубину 7–9 сантиметров. В условиях нашего климата особенно важен такой прием: разрыхленная почва быстрее прогревается, легче пропускает воздух к корневой системе. Звенья кукурузоводов повторяют такую культивацию не-

сколько раз за лето. Заготовку зеленой массы мы проводим циклическим методом, что позволяет убирать большую часть урожая по наступлении первых заморозков.

Опыт показывает: будущее за перспективными видами кормов — сенажом, витаминной мукой, комбинированными кормами. Но пока в кормовом балансе большую долю занимают сено и силос. Важно повысить качество всех кормов, и в первую очередь силоса. Ежегодно много силоса оказывается в нашем хозяйстве либо по причине некачественности, либо вовсе не пригодным к употреблению. Происходит это из-за нарушения технологии его закладки. Траншеи емкостью в несколько сот тонн практически невозможно засыпать в несколько приемов. Силос закладывается в течение нескольких дней, брожение происходит неравномерно, часть заложенной травы загорается. Мы будем закладывать силос преимущественно в длинные узкие траншеи, с таким расчетом, чтобы в течение дня определенный участок был полностью заложено и утрамбовано. На следующий день заполняется другой участок.

Заготовка кормов — важная кампания года. Правление и специалисты нашего колхоза намерены продолжить поиски путей повышения производительности труда на лугах и сенокосах. Совершенствуется основа труда механизаторов. В бригадах проводится смотр готовности механизированных звеньев к зеленой жатке, контрольные проверки технического состояния всех сенокосильных машин и агрегатов. Нормирование кормов станет возможным только на основе повышения урожайности трав, кукурузных плантаций, зерновых и широкого внедрения прогрессивной технологии производства кормов.

С. САХЛЯК, председатель колхоза «Маяк Первомайского района».

## По следам наших выступлений „Расправа за критику“

30 мая в нашей газете была опубликована статья «Расправа за критику», в которой рассказывалось о фактах преследования за критику на заводе «Эмальпровод», нарушениях финансовой и государственной дисциплины, податках при выполнении задания по выпуску товаров народного потребления. Редакция газеты получила ответ на критическое выступление за подписью секретаря партбюро завода «Эмальпровод» А. И. Чепига. Приводим этот ответ:

«Сообщаю, что 11 июня партбюро завода «Эмальпровод» обсудило на своем заседании с приглашением актива завода (38 человек) статью, напечатанную в областной газете 30 мая. Партбюро проходило в духе принципиальной критики и самокритики. Партбюро признало, что большинство фактов, изложенных в статье, правильные. В связи с этим партбюро обратило внимание руководства завода на факты и недостатки, имеющие место в экономической работе завода.

Партбюро приняло следующие постановления:

1. Обязать директора завода решить вопрос с «Главкабелем» по ликвидации перекачивающего роста заработной платы по сравнению с уровнем производительности труда (замена оборудования).
2. В месячный срок разработать мероприятия по улучшению внутриаудиторского планирования и усилению экономической работы на заводе.
3. Обязать руководство завода разработать срочные меры по организации выпуска товаров народного потребления.
4. Впредь не допускать сокращения штатов и управления персоналом без тщательной предварительной подготовки этого вопроса.
5. Обязать секретаря партбюро А. И. Чепига и секретарей цеховых партбюро своевременно и попарно оперативно реагировать на выступления печати, в том числе и стеной (в постановлении этот пункт записан первым. Я допустила ошибку при переписывании).
6. Рекомендовать тов. В. В. Меньшину считать Л. И. Габай за должности начальника планово-экономического отдела, как скомпрометировавшего себя и не имеющего морального права руководить коллективом. Материалы о его подлоге в документах передать в следственные органы.

Указать директору завода т. Меньшину на неприятные меры по организации выпуска товаров народного потребления, на бесконтрольность сбыта продукции под видом ширпотреба.

14 июня тов. Меньшину издал приказ об освобождении Габай от должности начальника планово-экономического отдела.

Ответ, полученный редакцией, приведен полностью и содержится его выдержка по крайней мере удивление. Если партбюро в духе принципиальной критики и самокритики обсуждало статью, то чем же объяснить отсутствие подлинно партийных выводов в постановлении в редакцию документа? Обвинения при переписывании, на которые ссылается тов. Чепига? Вряд ли. Распавшаяся ответственность, подмена делами, а не ответственностью. И эта предвзятость выразена уже в начальной фразе: «Партбюро обсудило статью, напечатанную в областной газете 30 мая», «Упущены» заголовки статьи, тов. Чепига недвусмысленно подчеркнул.

Что никакого преследования за критику не было. Что же касается фактов, то их, как это делали на заводе и раньше, предпочли не замечать. Логика поведения предельно проста: что не нравится — того не существует. Для собственного спокойствия подобная логика, может, и удобна, но делу, интересам коллектива она приносит большой вред. Партийный работник не имеет права определять свою позицию по принципу нравится — не нравится. Любые явления в производственной жизни, в жизни коллектива вызываются определенными причинами. Они всегда являются объективными. Правильно выявлять эти причины, поставить точный, пуск и неприятный диагноз, — значит найти путь к улучшению положения, к устранению самих причин. В статье «Расправа за критику» показывается, что серьезные нарушения в работе с кадрами, злоупотребления, приписки, искажения отчетности, документов стали во многом возможны только потому, что руководство завода не допускало обсуждения даже явных ошибок и просчетов.

Люди, осмелившиеся выразить свое несогласие, нарушившие круг молчания, попадали в разряд нежелательных. Так случилось с Р. П. Чумак, номинированный пятого цеха. Молодого специалиста, без пяти минут инженера, «сократили», нарушив грубым образом трудовое законодательство. Через несколько дней на его место пришел другой человек, оформив как работавший на прежних должностях, но оформленный рабочим. Приказ о сокращении с 1 января был издан 15 января и без необходимого согласования с заводским комитетом, что является нарушением трудового законодательства. Действия администрации по отношению к Р. П. Чумак вылились в форму преследования за ее критическое выступление в газете.

На заводе имеются серьезные недостатки в работе экономических служб, допущено опережение темпов роста зарплат над ростом производительности труда. На протяжении ряда лет завод незаконно отчитывался по выполнению плана в разгар народного потребления. Руководство планово-экономического отдела Л. И. Габай по своим моральным и деловым качествам и специальной подготовке не соответствует занимаемой должности.

Партбюро завода и его секретарь А. И. Чепига не дали должной оценки сложившемуся на заводе положению, более того, игнорировали критическое выступление печати.

За едкое руководство хозяйственно-экономической деятельностью предприятия, в результате чего стали возможны факты, изложенные в статье газеты «Красное знамя», и серьезные ошибки в подходе к работе по воспитанию руководителей кадров члену КПСС директору завода «Эмальпровод» В. В. Меньшину объявлен выговор.

Указано секретарю партбюро завода А. И. Чепига на неудовлетворительный контроль за хозяйственной деятельностью предприятия и слабую воспитательную работу среди инженерно-технических работников. Обращено внимание партбюро завода на факты неправильного, несправедливого в отношении к критическим выступлениям газеты «Красное знамя».

Партбюро обязано принять меры по усилению воспитательной работы среди руководящих работников завода, повышению их ответственности за порученные участки работ, разработать и осуществить меры по усилению контроля за хозяйственной деятельностью предприятия и совершенствованию планово-экономической работы.

Сам перечень поднятых газетой проблем говорит о их важности. Судя же по ответу, хотя сами факты и не опровергаются, все эти злоупотребления и нарушения проходили в «бездолжной атмосфере», никто из организаторов и не ответственных за это.

Внимательно изучив ответ, подписанный секретарем партбюро завода тов. Чепига, нельзя не прийти к выводу, что она, подготовившая документ для редакции,

парушка первый пункт постановления партийного бюро: «Своевременно и попарно остроту реагировать на выступления печати». О чем мы и доводим до сведения коммунистов завода. Потому что вопрос об отношении к критике в печати — это вопрос об отношении к Лениным, строго охраняемым нашей партией нормам партийной жизни.

В целях проверки и подготовки материалов для обсуждения на бюро Томского горкома КПСС была создана специальная комиссия. 15 июня статья «Расправа за критику» была обсуждена на бюро горкома КПСС. Как сообщил в редакцию первый секретарь Томского горкома КПСС Ю. И. Литвиненко, факты, изложенные в статье, подтвердились. Один из авторов статьи «На обочине» Р. П. Чумак был освобожден от занимаемой должности нормировщика цеха № 5 по сокращению штатов, инженерно-технической должности ей не предоставили. На ее место был поставлен другой работник, формально числящийся рабочим. Сокращение административно-управленческого персонала на заводе проведено неправильно. Фактически из 23 сокращенных 10 человек работают на прежних должностях, но оформлены рабочими. Приказ о сокращении с 1 января был издан 15 января и без необходимого согласования с заводским комитетом, что является нарушением трудового законодательства. Действия администрации по отношению к Р. П. Чумак вылились в форму преследования за ее критическое выступление в газете.

На заводе имеются серьезные недостатки в работе экономических служб, допущено опережение темпов роста зарплат над ростом производительности труда. На протяжении ряда лет завод незаконно отчитывался по выполнению плана в разгар народного потребления. Руководство планово-экономического отдела Л. И. Габай по своим моральным и деловым качествам и специальной подготовке не соответствует занимаемой должности.

Партбюро завода и его секретарь А. И. Чепига не дали должной оценки сложившемуся на заводе положению, более того, игнорировали критическое выступление печати.

За едкое руководство хозяйственно-экономической деятельностью предприятия, в результате чего стали возможны факты, изложенные в статье газеты «Красное знамя», и серьезные ошибки в подходе к работе по воспитанию руководителей кадров члену КПСС директору завода «Эмальпровод» В. В. Меньшину объявлен выговор.

Указано секретарю партбюро завода А. И. Чепига на неудовлетворительный контроль за хозяйственной деятельностью предприятия и слабую воспитательную работу среди инженерно-технических работников. Обращено внимание партбюро завода на факты неправильного, несправедливого в отношении к критическим выступлениям газеты «Красное знамя».

Партбюро обязано принять меры по усилению воспитательной работы среди руководящих работников завода, повышению их ответственности за порученные участки работ, разработать и осуществить меры по усилению контроля за хозяйственной деятельностью предприятия и совершенствованию планово-экономической работы.

Сам перечень поднятых газетой проблем говорит о их важности. Судя же по ответу, хотя сами факты и не опровергаются, все эти злоупотребления и нарушения проходили в «бездолжной атмосфере», никто из организаторов и не ответственных за это.

Внимательно изучив ответ, подписанный секретарем партбюро завода тов. Чепига, нельзя не прийти к выводу, что она, подготовившая документ для редакции,

парушка первый пункт постановления партийного бюро: «Своевременно и попарно остроту реагировать на выступления печати». О чем мы и доводим до сведения коммунистов завода. Потому что вопрос об отношении к критике в печати — это вопрос об отношении к Лениным, строго охраняемым нашей партией нормам партийной жизни.

В целях проверки и подготовки материалов для обсуждения на бюро Томского горкома КПСС была создана специальная комиссия. 15 июня статья «Расправа за критику» была обсуждена на бюро горкома КПСС. Как сообщил в редакцию первый секретарь Томского горкома КПСС Ю. И. Литвиненко, факты, изложенные в статье, подтвердились. Один из авторов статьи «На обочине» Р. П. Чумак был освобожден от занимаемой должности нормировщика цеха № 5 по сокращению штатов, инженерно-технической должности ей не предоставили. На ее место был поставлен другой работник, формально числящийся рабочим. Приказ о сокращении с 1 января был издан 15 января и без необходимого согласования с заводским комитетом, что является нарушением трудового законодательства. Действия администрации по отношению к Р. П. Чумак вылились в форму преследования за ее критическое выступление в газете.

На заводе имеются серьезные недостатки в работе экономических служб, допущено опережение темпов роста зарплат над ростом производительности труда. На протяжении ряда лет завод незаконно отчитывался по выполнению плана в разгар народного потребления. Руководство планово-экономического отдела Л. И. Габай по своим моральным и деловым качествам и специальной подготовке не соответствует занимаемой должности.

Партбюро завода и его секретарь А. И. Чепига не дали должной оценки сложившемуся на заводе положению, более того, игнорировали критическое выступление печати.

За едкое руководство хозяйственно-экономической деятельностью предприятия, в результате чего стали возможны факты, изложенные в статье газеты «Красное знамя», и серьезные ошибки в подходе к работе по воспитанию руководителей кадров члену КПСС директору завода «Эмальпровод» В. В. Меньшину объявлен выговор.

Указано секретарю партбюро завода А. И. Чепига на неудовлетворительный контроль за хозяйственной деятельностью предприятия и слабую воспитательную работу среди инженерно-технических работников. Обращено внимание партбюро завода на факты неправильного, несправедливого в отношении к критическим выступлениям газеты «Красное знамя».

Партбюро обязано принять меры по усилению воспитательной работы среди руководящих работников завода, повышению их ответственности за порученные участки работ, разработать и осуществить меры по усилению контроля за хозяйственной деятельностью предприятия и совершенствованию планово-экономической работы.

Сам перечень поднятых газетой проблем говорит о их важности. Судя же по ответу, хотя сами факты и не опровергаются, все эти злоупотребления и нарушения проходили в «бездолжной атмосфере», никто из организаторов и не ответственных за это.

Внимательно изучив ответ, подписанный секретарем партбюро завода тов. Чепига, нельзя не прийти к выводу, что она, подготовившая документ для редакции,



Внимание, интересный опыт!

## Мясные „копилки“ Сибири

На фермы омского племенного «Юбилейный» сейчас буквально паломничество специалистов из разных районов и областей: все хотят увидеть стада мясных «копилков» Сибири. Их приземистые туши, широкое, как тубы, пороканье, мясистость. Это — помесное потомство, полученное от знаменитых мясных герфордских и обычных сибирских коров красно-степной породы.

Познанию биологическому явлению гетерозиса, когда смешение крови разных пород способствует могучему повышению жизненной энергии у потомства, помесные бычки оказались настоящими мясными «монстрами». За 18 месяцев они тучеют до 560 килограммов, на 150 килограммов обгоняя своих обычных однопородных красно-степных «собратьев».

Эти цифры называет директор «Юбилейного» В. И. Пашков, обычно сопровождающий гостей.

— Каждая такая «мясная копилка», — замечает он, — приносит нам почти 700 рублей прибыли, а уровень рентабельности хозяйства возрастает до 113 процентов. Показатели вдвое больше

по сравнению с уровнем, достигаемым при выращивании на мясо распространенного в Сибири красно-степного скота.

Герфорды абсолютно равнодушны к холодам, лишь бы был корм. Они растут и набирают вес фактически на морозе, который нередко достигает сорока градусов.

Цельми дикими скот без привычки бродит по выгульному двору, огороженному с трех сторон «кормовой» изгородью из стогов сена. Четвертой стеной двора является опущенная грубая сучья помесница, где так же холодно, как и на улице, и животные укрываются в нем во время сильного ветра и снега. Единственной «печкой», которой мясное стадо обогревает себя, служат корма. Но мере появления «жукных изгородей» их пополняют. Пыют животные из поилок, которые подогреваются электричеством, растут здоровыми, почти никогда не болеют. Ферма, где содержатся в этих условиях полторы тысячи животных, не требует дорогостоящего оборудования.

Такая технология содержания мясного скота, про-

шедшая трехлетнее испытание, дает ощутимые экономические выгоды. Строительству беспривязных скотных дворов обходится вчетверо дешевле, чем возведение обычных капитальных дворов. За полтора года скотом стадо может фактически ухаживать три механизатора-животноводов (а «Юбилейном» — несколько больше, так как выращивается скот и на племя). В нем столько раз возрастает производительность труда.

Не требовательны «гетерозисные» стада и летом. Скот пасется без пастухов в загонках-пастбищах, разбитых на участки и огороженных проволокой. Время от времени проволока переносится. Главная забота людей — не пастись, а содержать пастбища в культурном состоянии: подсеивать многолетние травы, менять загонки.

При таком волеющем содержании скота люди только наблюдают за животными. Основные же силы тратятся на производство кормов. Улучшить дуга и пастбища, специализация хозяйства получают на огромных массивах по 30 центнеров люцерны, клевера, донника, луговой овсяницы с каждого гектара.

Обильное кормление помесного скота, который уже к 15 месяцам достигает полутонны веса, очень выгодно. Это — основа мясной технологии, разработанной сибиряками, и ей уделяется внимание с первого дня рождения помесного потомства. Для получения потомства в хозяйстве обычно используют малопродуктивных мясных коров. Производят мясное потомство, такие коровы, как и полагаются в природе, кормят его вволю собственным молоком. «Мальши» ежесуточно прибавляют в весе до полтора килограмма. Назначено больше, чем если бы их отпояли на молоко из ведер на ферме. Так «плохие» коровы, «засоряющие» молочное стадо, сменяются «профессионалами» ценными животными.

Таким образом в «Юбилейном» уже создано почти четырехкратное стадо помесного мясного скота. Поиск продолжается. Совершенствуются отдельные моменты технологии и организации труда, которая принимает форму заводской цеховой структуры.

— Но основа, — говорит директор предприятия В. И. Пашков, — найдена. «Юбилейный» уже начал составлять хозяйствам Сибири племенные животные. Мы видим два пути использования их ценнейших качеств, — добавляет он. — Первый — организация специализированных ферм по производству мяса. Второй путь, наиболее удороженный, — это применение помесных коров в скотоводстве. Связи с быками мясных пород во всех молочных хозяйствах.

Центр этого эксперимента — племя «Юбилейный» будет поставлять для товарных хозяйств ежегодно до двух тысяч голов племенного скота.

В. ЛОБОВА, корр. ТАСС.

г. Омск, июнь.

НА СНИМКАХ: коровы с помесными теленками на пастбище; помесный бычок. В возрасте 15 месяцев он весит 500 килограммов.

Фото Ю. Дьяконова. Фотохроника ТАСС.

Ю. М. Ачкасов. — Мы усовершенствовали механическую часть прибора. Это позволяет увеличить точность сейсмических разрезов земной коры, получить больше информации, следовательно, и более точные результаты. В выданные устройства мы ввели магнитную память. Теперь на обработку информации требуется значительно меньше машинного времени. Большие токи, появившиеся в результате сейсмических разрезов без участия ЭВМ. Усовершенствована также электрическая часть прибора, она переведена на полупроводниковые элементы.

Широкое применение на электромоторных заводах получили роторные дефектоскопы, также разработанные молодыми НИИ. Они позволяют определять дефекты заданных роторов сразу после

этой операции, до механической обработки. Разрабатываются ударные генераторы высоких энергий, которые идут в физику и буровики, и геологи.

От автоматизации процессов ученые института переходят к автоматизации управления участками и предприятиями. Большую работу в этом направлении ведет лаборатория, которую возглавляет Ю. Н. Ефимов.

Создание и внедрение автоматизированных систем управления — одна из важных народнохозяйственных задач, поставленных XXIV съездом партии. В Томске разрабатывают и внедряют АСУ на предприятиях нескольких промышленных предприятий, специализированное монтажно-наладочное управление, возглавляющей эту работу, является НИИ АЭМ при ТПИ. Ему поручено разработать проект автоматизации

управления всем общим хозяйством области. К выполнению этого важного задания здесь готовятся серьезно.

А пока НИИ занят созданием автоматизированных систем управления мощными промышленными предприятиями с серийным и мелкосерийным производством. За два года удалось произвести экспериментальную проверку основных идей. Первая автоматизированная система АСУ уже проверена в заводской практике. Новая методика межцехового оперативно-наладочного планирования помогла вдвое увеличить выпуск товарной продукции при незначительном росте числа работающих. Объем незавершенного производства уменьшился в два раза. Сейчас в НИИ АЭМ разрабатывается вторая очередь системы, которая сделает ее бо-

лее универсальной, пригодной для предприятий с большой номенклатурой изделий. Внедрение второй очереди запланировано на этот год.

От АСУ завода институтский коллектив переходит к автоматизации управления предприятиями нефтяной промышленности, нефтедобывающими управлениями и геофизическими трестами. Это будет новой ступенью и осуществлением автоматизированного управления хозяйством Томска и области. Но пока сами нефтяники робко относятся к этой идее.

Все, чем живет сейчас институт, направлено на успешное выполнение задач, поставленных XXIV съездом партии. Тот трудовой напор, тот энтузиазм, который здесь царит сейчас, позволяют надеяться, что все поставленные проблемы коллектив решит успешно.

Р. ГОРОДНЕВА.

## Продолжение следует

Год назад в политехническом институте родился новый прикладной НИИ. Он был образован на базе двух кафедр: электропривода и автоматизации промышленных установок и кафедр электрических машин. Новый институт получил название НИИ автоматизации и электромеханики. За год молодой институт выполнил ряд работ по заказам производства. По заказу Института оптики атмосферы Сибирского отделения Академии наук СССР здесь была создана система автоматического управления движением телескопа. Применение этой системы в два-три раза увеличивает производительность труда, повышает культуру работ наблюдателей. Затем в институте заня-

лись проблемой автоматической зарядки автомобильных аккумуляторов. Оказалось, что этот процесс можно ускорить во много раз и на треть увеличить срок службы аккумуляторных батарей.

Войдем в лабораторию, которой руководит кандидат технических наук Ю. М. Ачкасов. Здесь пока тесновато. Скоро будет просторнее: строится новое здание института. В лаборатории изготовили и отправили заказчиком несколько построенных сейсмических разрезов. Эти приборы, автоматически преобразующие машинную сейсмозапись в визуальную, ускоряют во много раз обработку информации, полученной во время геофизической разведки.

— Два прибора, — говорит Юрий Михайлович, — работают в Центральной геофизической экспедиции в Москве и у геофизиков Краснодара. Третий отправлен геофизикам Грозного. Четвертый находится в числе экспонатов ВДНХ. Заказ выполнен по ходовому в Центральной геофизической экспедиции «Газнефтефизики» Министерства нефтяной промышленности СССР.

Год работы над этой установкой Ю. М. Ачкасов, Ю. И. Потехин, В. В. Терехин, В. А. Лапин. Руководил работами профессор Александр Иванович Зайцев, директор института.

С помощью томской установки можно автоматизировать процесс построения

сейсмических разрезов по данным, полученным на электроцифровой вычислительной машине. От краснодарцев и из Москвы получили хорошие отзывы. Подсчитано, что внедрение только одного построителя сейсмических разрезов даст годовой экономический эффект в 95 тысяч рублей.

Два последних экземпляра построителя — усовершенствованные варианты. А в нынешнем году НИИ разработает серию таких установок. Пять образцов — в выданных устройствах, шестой делается комплексным, здесь предусмотрены и вывод, и ввод информации.

— Какие же усовершенствования внесены в новые образцы?

— Их много, — ответил

В Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы указывается, что для претворения в жизнь главной задачи — продолжения работы по совершенствованию управления, планирования и экономического стимулирования в соответствии с требованиями современного этапа коммунистического строительства...

Усиление роли организационного фактора объясняется рядом причин. Резко возросли масштабы производства. Сейчас в нашей стране ежедневно производится валовой продукции на 2 млрд. рублей, ежемесячно — на 1,6 млн. рублей. В экономике произошли значительные качественные сдвиги. Внедрение автоматизации и новейшей технологии, дальнейшее углубление специализации и кооперирования привели к тому, что усложнились, стали более динамичными производственные и экономические контакты.

На протяжении длительного периода система управления развивалась экстенсивно: когда возникали новые управленческие задачи, решали за счет увеличения численности управленческого персонала. Усложнение задач управления в этом случае приводило к тому, что темпы роста управленческого аппарата зачастую бывали выше, чем темпы роста производства. В 1966—1967 гг. они в два раза опередили темпы роста промышленного производства.

С усложнением объективных условий производства происходит усложнение управленческих задач. Развитие принципов хозяйственной реформы включает как количественное расширение сферы ее действия, так и качественные изменения в механизме регулирования, прежде всего в планировании народного хозяйства. В настоящее время многие процессы в развитии экономики не укладываются в рамки пятилетнего плана. Сюда относятся изменения в отраслевой структуре производства, динамика объема и структуры потребления, осуществление долгосрочных программ капитальных вложений, воздействие достижений науки и техники на темпы экономического роста, стратегия освоения сырьевых ресурсов и многое другое. Все это требует временные рамки планирования. Возникает необходимость многоступенчатого планирования, включающего 10—15-летние планы, пятилетние и годовые (текущие) планы. Отсутствие плановых разработок на длительный перспективу нередко затрудняет принятие обоснованных текущих решений о распределении капиталовложений, развитии новых производств, финансировании отдельных направлений науки, определении направлений геологического разведочных работ и т. д. Долгосрочный план развития экономики СССР, рассчитанный на 10—15 лет, является существенным условием более глубокого научного обоснования пятилетних планов, важным фактором повышения уровня всего народнохозяйственного планирования.

Одновременно в этом плане должна быть окончательно решена задача — сделать основной формой планирования для любого структурного звена не текущий, а перспективный (пятилетний) план с распределением важнейших заданий по годам. Достижимая в этом случае стабильность плановых нормативов, доведенных до предприятий, позволит максимально заинтересовать предприятия и объединения в напряженных плановых заданиях, более рационально использовать материальные и трудовые ресурсы.

Крупные народнохозяйственные задачи требуют для своего решения не только разработки их на длительный перспективу, но и улучшения межотраслевого планирования. Освоение Западно-Сибирского нефтяного района или формирование Саянского территориального промышленного комплекса, намеченное на текущую пятилетку, могут быть успешными лишь при условии объединения усилий многих министерств,

заданий пятилетнего плана. Намеченные XXIV съездом КПСС меры по дальнейшему совершенствованию организационной структуры управления предполагают не создание новых органов управления, как это было раньше, а изменение их состава, изменение их функций, изменение их содержания и деятельности. Это прежде всего касается повышения роли Госплана СССР, освобождения его от значительной части текущих дел. Укрепление в годы 8-й пятилетки отраслевой системы управления позволяет сосредоточить в Госплане решение комплексных межотраслевых и общегосударственных задач, а также решение задач многих министерств,

точно свое внимание на коренных вопросах развития отрасли в условиях научно-технической революции, таких как изучение потребностей на продукцию своей отрасли, перспективы развития отрасли, осуществление единой технической политики внутри отрасли и т. п. Представляет интерес опыт Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР, распространившего методы хозяйственного расчета (самоокупаемость и прочие) от низшего звена к среднему, а затем и к центральному аппарату.

Важной особенностью современного этапа совершенствования планирования и управления является широкое внедрение средств комплексной механизации и автоматизации управления, что позволяет, с тем, чтобы в будущем создать единую общегосударствен-

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ управления производством

представляющих различные отрасли. Причем, кроме решения чисто экономических задач, необходимо предусматривать и осуществление широкого круга социальных мероприятий.

Некоторые изменения должны быть внесены и в систему показателей плана. В решениях XXIV съезда КПСС записано, что при разработке плана развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы центральное место наряду с количественными показателями должны занять и качественные показатели, характеризующие эффективность использования ресурсов на предприятии, в отрасли, в союзной республике. Необходимо некоторые изменения и в системе показателей, централизованно доводимых до каждого предприятия. В действующей ныне системе не нашли надлежащего места задания по повышению технического уровня производства. Показатель производительности труда рассчитывается на самом предприятии, динамика объема и структуры отгруженной продукции, что пока является одним из основных условий для стимулирования, может быть достигнуто и за счет необоснованного завышения опытных цен.

Усиление экономических методов управления, связанное в определенной степени с отказом от методов прямых заданий и направлением на достижение тех же целей с помощью косвенного воздействия на предприятия, является одним из основных стимулов, не обеспечивающих достижений в развитии экономики. Л. И. Брежнев и А. Н. Косыгин в докладах на съезде подчеркивали, что партия отвергает всякие ограничения конкуренции, рыночные регуляторы, регулирующие ведущую роль государственного централизованного планирования. Все методы косвенного воздействия в совокупности призваны создать такие условия, которые бы побуждали предприятия брать на себя оптимальные обязательства, содействовали ускорению научно-технического прогресса, способствовали последовательной борьбе за повышение качества продукции. Как говорил А. Н. Косыгин, примененные материальные стимулы должны быть поставлены в прямую зависимость от выполнения

новую систему сбора, обработки информации для учета, планирования и управления, создать единую автоматическую сеть связи страны. Умелое использование этих средств при постоянном совершенствовании теоретико-экономических основ народнохозяйственного планирования, развитии методов экономико-математического моделирования обеспечит необходимую степень оптимальности в планировании и управлении.

За годы восьмой пятилетки были проведены основные исследования и эксперименты по созданию и применению автоматической системы управления, охватывающей более 300 промышленных предприятий и 30 министерств и ведомств. В настоящее время функционирует около 400 АСУ. В этом пятилетии предстоит осуществить расширение сферы применения АСУ (намечено ввести в действие не менее 1400 автоматизированных систем управления на самых разных уровнях, начиная от отрасли и заканчивая предприятиями), а также сделать существенный шаг в их использовании, перейти от их применения в качестве средства получения и обработки информации к использованию их в качестве средства нахождения оптимальных плановых решений. Необходимый опыт для этого уже накоплен. Так, с помощью Главного вычислительного центра Госплана СССР проведены сложные межотраслевые и межотраслевые расчеты. Таким образом, разработанный партией комплекс мер по дальнейшему совершенствованию управления производством призван усилить воздействие хозяйственной реформы на ускорение научно-технического прогресса, повысить эффективность общественного производства. Для успешной реализации этой программы, кроме перечисленных выше мероприятий, необходимо широкое вовлечение трудящихся масс в дело управления производством. В Резолюции XXIV съезда партии по Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС записано: «Наша задача — обеспечить выполнение заданий по труду каждого из нас, от нашей настойчивости и умения, организованности и дисциплины».

Г. ГРЕДИН, старший преподаватель кафедры политэкономии Томского университета.

## За дружбу с СССР

СОФИЯ, 26 июня. (ТАСС). В столичном зале «Универсиада» состоялась встреча предвыборная встреча избирателей с Первым секретарем ЦК БКП, Председателем Совета Министров НРБ Т. Живковым, кандидатом в народные представители — так здесь именуют депутатов Народного собрания НРБ.

Т. Живков в своей речи подчеркнул, что предстоящие выборы в Народное собрание НРБ, местные народные советы, а также выборы судей в судебных заседаниях проводятся в примечательное время, когда состоялся XXIV съезд болгарской Коммунистической партии Советского Союза. Его решения и великие идеи коммунистов и трудящихся, мирового рабочего класса,

прогрессивных и честных людей всех стран. Они дали новый стимул в борьбе за мир, демократию и социализм. 1971 год, сказал Т. Живков, примечателен и для Болгарии. Состоялся XX съезд БКП, который принял новую программу партии и наметил пути строительства развитого социалистического общества. Этот год примечателен и тем, что была принята новая конституция НРБ.

Сейчас партия и народ мобилизуют силы для достижения одной цели — выполнения предначертания съезда по строительству в Болгарии развитого социалистического общества.

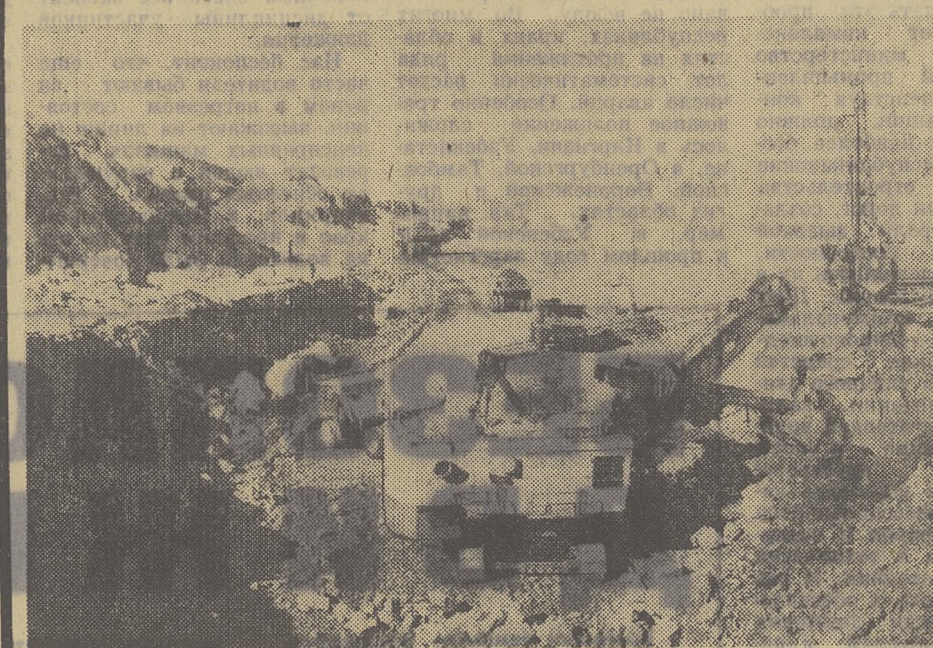
Подробно остановившись на итогах выполнения пятилетнего плана, на перспективах социально-экономического развития Бол-

гарии в 1971—1975 гг. Т. Живков отметил, что в новой пятилетке еще более настоятельно будет продолжена работа по совершенствованию структуры экономики, интенсификации и повышению эффективности народного хозяйства, быстрому развитию производительных сил страны.

На предстоящих выборах, продолжал оратор, трудящиеся Болгарии будут голосовать за миролюбивую внешнюю политику НРБ, за дальнейшее укрепление дружбы с Советским Союзом и другими социалистическими странами, за еще более тесное сплочение всех антиимпериалистических сил.

Для болгарского народа большое счастье, что всегда, в ясные и бурные дни, в походах и победах, в наихудших и самых трудных ситуациях, в самые трудные моменты жизни, у нас нет

## КРУПНЕЙШАЯ КЛАДОВАЯ ФОСФОРИТОВ



КАЗАХСКАЯ ССР. Хребты Каратау — это огромные залежи ценного сырья для производства минеральных удобрений. На территории этой области обнаружено 45 месторождений с общим запасом, превыша-

ющим 1,5 миллиарда тонн фосфоритной руды. Разработку этих залежей ведет Каратауский горнохимический комбинат. Ежедневно на работу вывозят из страны от 40 до 50 тысяч тонн фосфоритной продукции.

Коллектив предприятия досрочно выполнил задание минувшей пятилетки. Взял ударный темп и в новой. На СНИМКЕ — добыча фосфоритной руды в открытом руднике Аксай. Фото В. Шинярева. Фотохроника ТАСС.

## ЮНОШЕ, ОБДУМЫВАЮЩЕМУ ЖИТЬЕ

## РАБОЧИЙ — ПРОФЕССИЯ — ТВОРЧЕСКАЯ

РАССКАЖУ о себе. После девятого класса мне захотелось работать. Пришла на завод, а мне говорят: иди учи специальность. Мои подруги начали меня убеждать: «Иди лучше в техникум, там получишь профессию, а в будущем веке, когда без знания основ электроники — никуда».

Принесла документы. Сравниваю, кем хочу быть: контролером ОТК, токарем, обмотчиком. Объяснили, что стоит за этими названиями. Пришлось, я мало что из этого поняла, а потому выбрала женскую, как мне подсказали, специальность обмотчицы электрических машин.

И вот началось обучение. Девочки, которые нам преподавали, изучали очень серьезно: материаловедение, электротехника, электроника. В кабинете разрезанные машины, схемы. Первые дни мы путали ротор со статором, а клинья называли палочками. Но обмотчик — это не обмотчик. Рабочий — знание почетное, но и к нему много обязанностей. Первое же качество современного рабочего — творческая искра. Широкий фронт научнотехнических процессов, в котором нельзя стоять в стороне от магистрального направления.

У нас есть все необходимое для развития творческих наклонностей: мастерские, материалы, оборудование. Но почему-то не хватает энтузиазма, инициативы, умения. Это бригадир слесарей по ремонту оборудования Борис Степанович Грозовец, на счету которого не одно предложение, основанное на личном опыте. Когда мы только начинали, он помогал нам разбираться в устройстве машин. Сейчас мы уже работаем самостоятельно.

В мае проходил фестиваль учащихся профтехучилищ. В городском саду выступали лучшие технические работники. Чего здесь только не было! Роботы, миниатюрные модели наследников знаменитого Левши. Среди них были работы из нашего училища. Особенно интересная мне показалась головная лава, изготовленная по заказу академического Института оптики атмосферы. Коллегами ученых стали будущие слесари и токари Петька Чертов, Петя Петров и другие, всего шесть человек. Сейчас лавер успешно работает. Другой интересный экспонат выставки — станка для изготовления деталей слесарных и токарных тисов.

Долго пришлось бы рассказывать о работах, сделанных руками моих товарищей и подружек. Это и сувенирный микроэлектродвигатель, и электрограф, с помощью которого можно чертить на металле, и многое другое. Технические кружки при-

каким станет рабочий, допустим, лет через тридцать. Думаю, что электроника в то время будет тем же, что азбука сейчас. Нам сейчас нет еще и двадцати, наш трудовой стаж продолжается и в будущем веке, когда без знания основ электроники — никуда.

Так вот, электроника. Из этой науки века мы изучаем такие темы, как электрический ток в вакууме, ионные и полупроводниковые приборы, фотоэлементы. Старались припомнить все, что учили в школе, чтобы понять процессы, происходящие с электричеством в запаянной стальной колбе. А ведь еще нужно знать схему работы радиолампы, фотоэлемента, собирать их. Очень сложно. И без Татьяны Григорьевны Пожидаевой, преподавательницы технической электроники и электротехники, нам не обойтись.

Рабочий — знание почетное, но и к нему много обязанностей. Первое же качество современного рабочего — творческая искра. Широкий фронт научнотехнических процессов, в котором нельзя стоять в стороне от магистрального направления.

У нас есть все необходимое для развития творческих наклонностей: мастерские, материалы, оборудование. Но почему-то не хватает энтузиазма, инициативы, умения. Это бригадир слесарей по ремонту оборудования Борис Степанович Грозовец, на счету которого не одно предложение, основанное на личном опыте. Когда мы только начинали, он помогал нам разбираться в устройстве машин. Сейчас мы уже работаем самостоятельно.

В мае проходил фестиваль учащихся профтехучилищ. В городском саду выступали лучшие технические работники. Чего здесь только не было! Роботы, миниатюрные модели наследников знаменитого Левши. Среди них были работы из нашего училища. Особенно интересная мне показалась головная лава, изготовленная по заказу академического Института оптики атмосферы. Коллегами ученых стали будущие слесари и токари Петька Чертов, Петя Петров и другие, всего шесть человек. Сейчас лавер успешно работает. Другой интересный экспонат выставки — станка для изготовления деталей слесарных и токарных тисов.

Долго пришлось бы рассказывать о работах, сделанных руками моих товарищей и подружек. Это и сувенирный микроэлектродвигатель, и электрограф, с помощью которого можно чертить на металле, и многое другое. Технические кружки при-

вняют интерес к творчеству — это несомненно. Приходит выпускник на завод и продолжает поиск — совершенствует технологию, изобретает. Вот пример. На базовом заводе хорошо известны рационализаторы В. Л. Егоров, подполковник 15 ракетной дивизии, Н. А. Куденко, Ф. М. Заматина. Все они — бывшие выпускники училища.

Другой аспект. Техническое творчество заставляет продолжать образование. Рабочий идет в вечернюю школу, заканчивает ее, затем учится в техникуме, вузе. Такой путь прошли старший мастер обмоточного цеха «Сибалектромаш» М. Ф. Давыдов, технолог-нормировщик этого же цеха З. А. Кузьменова и другие. Сейчас профессионально-технические училища вместе с профессиональным дают своему воспитаннику и среднее образование. В этой пятилетке таким станет и наше училище.

Это было год назад, после каникул. Нам сообщили, что завтра мы пойдем на завод. Можно понять наше состояние!

Вот наше рабочее место. Высокие столы заставлены станками. Рядом катушки. Операция у обмотчицы очень ответственная — достаточно судить, одну катушку в электромоторе работат, не будет. В числе лучших людей цеха Елена Колпачникова. Она немногим старше нас, и мы зовем ее просто Лена. У Лены высокий разряд, она заканчивает техникум.

Мы знаем, что нам придется работать пока вручную. Но это первые годы. В цехе уже есть участки автоматизированных станков. Они выполняют самую трудную операцию — укладку катушки в пазы. Труд обмотчицы сводится к контролю автомата. Весь пех в ближайшие годы перейдет на автоматическое производство. Это не только изменит наш труд, но и потребует новых знаний.

Часто еще приходится слышать такое мнение: «Зачем рабочему среднее образование? Крутить гайки и топить болты достаточно четырех классов». Это мнение идет из прошлого. Тот, кто так говорит, видимо, не замечает тех изменений, которые совершаются в цехах заводов. В рабочий процесс все активнее вторгаются автоматы, создаются целые автоматические линии, цеха, заводы. А рабочий должен быть умнее «думающих» машин. И к тому же он должен их сам создавать.

Г. СОКОЛОВА, учащаяся профессионально-технического училища № 7. г. Томск.

## НОВЫЙ ИНСТИТУТ

КРАСНОЯРСК. Здесь открылся Сибирский научно-исследовательский институт гидротехники и мелиорации. Его ученые будут специализироваться в разработке методов двустороннего регулирования вод-

но-воздушного, теплого и холодного режимов мелиорационных систем, а также методов строительства гидротехнических сооружений в условиях вечной мерзлоты. Район, в котором трудятся институте будут

вести исследования, огромные. Это территория Новосибирской, Кемеровской, Томской, Иркутской и Читинской областей Красноярского и Алтайского краев, Тувинской, Бурятской и Якутской АССР. (Корр. ТАСС).

