

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О партийной группе, которую вот уже пять лет возглавляет Валентина Ивановна Попова, можно рассказывать много. Создана она в цехе сборки Томского завода резиновой обуви. Когда-то была небольшой, потом выросла до 33 коммунистов, «обросла» активом и превратилась в большую силу, влияющую на жизнь не только цеха, но и всего цеха. За это время группа накопила богатый опыт организаторской работы и политического влияния на коллектив.

Партийные собрания здесь всегда проходят организованно, на них обсуждаются самые насущные вопросы. Решения, принимаемые коммунистами группы, дают широкий простор для развития инициативы. Например, в 1971 году были обсуждены вопросы «О задачах партийной группы в выполнении постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» и «Об участии коммунистов в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР». Именно после этих собраний в цехе родились

ГРУППА ШАГАЕТ В ЗАВТРА

ценные начинания. Коллектив руководимый членом КПСС Н. П. Скрипченко, выступил с инициативой соревнования в честь 50-летия образования СССР и выдвинул на соревнование бригаду клеевых сапожек Ленинградского производственного объединения «Красный трикотажник». Коммунист Н. П. Попова стала инициатором соревнования за право называться ударником девятой пятилетки. Сейчас в это соревнование включилось около 1.800 человек, из них 568 коммунистов. Первое место в бригаде девятой пятилетки.

Коммунисты развернули в коллективе большую работу по повышению качества и сортировки выпускаемой продукции. Этому было посвящено партийное собрание в группе. Организовано обучение передовым методам труда. И как следствие, за счет повышения качества и сортировки продукции получено 41.745 рублей экономии.

Все коммунисты из партийной группы Поповой совершенствуют свою профессиональную подготовку, повышают экономические и политические знания в школах ком-

мунистического труда, в сессии партийного просвещения. Каждый из них, кроме основной, приобрел по три-четыре смежные профессии, получил звание «Лучший по профессии». Высокой оценкой работы коллектива было присвоение коммунисту П. Ф. Фроловой звания Героя Социалистического Труда. Награждение коммунистов Н. П. Скрипченко и В. М. Кузнецовой орденом «Знак Почета», а П. В. Полторака — орденом Трудового Красного Знамени. Восемнадцать коммунистов награждены медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Личный пример коммунистов в производственной и общественной жизни.

Более 20 лет возглавляет бригаду на сорока человек член КПСС П. А. Шапкин. Это один из лучших специалистов на заводе, который добивается высокой производительности труда и качества продукции. В бригаде сложились замечательные традиции взаимной

уважения и поддержки, коллективизма и требовательности. Она первой на заводе вступила в борьбу за звание бригады коммунистического труда и завоевала его. С 1958 года здесь ведется «Альбом бригады» и «Дневник бригады», отражающие наиболее значимые моменты в жизни коллектива. Более десяти лет бригада шефствует над детским домом № 9. Работники оказывают благотворное влияние на воспитание ребят, на их учебу. За последние два года лет в коллективе произошли большие изменения: в 1960 году в бригаде был один коммунист, сейчас их девять. Многие члены бригады повысили свой общеобразовательный уровень. Сменились некоторые члены бригады, но остались опытные, теперь каждый может при необходимости выполнять четыре-пять операций.

Особую заботу проявляет партийная группа о воспитании молодежи. Коммунисты группы отвечают интересам всех работающих, быстро становятся их достоянием. Сочетание коллегиальности в решении основных

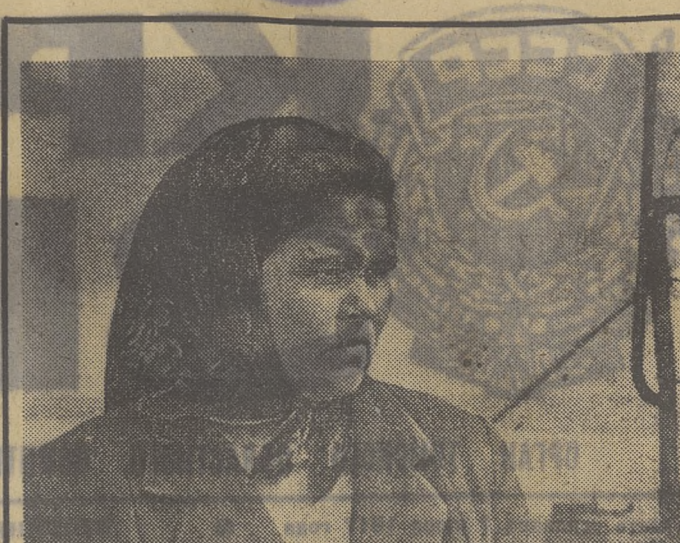
вопросов, высокой дисциплинированности и личной ответственности каждого коммуниста за порученное дело — все это активно влияет на производственную и общественную жизнь цеха.

Недавно члены партии начали замечать, что партийная группа, ставшая большой по численности, потеряла подвижность, по сути превратилась в самостоятельную организацию. На одном из собраний возникло предложение: создать три самостоятельные группы. Сейчас такие группы образованы. Они созданы по принципу производственной расстановки коммунистов. Каждая начала самостоятельную жизнь.

На заводе резиновой обуви много таких партийных групп. Партийный комитет учит партийную группу, распространяет передовой опыт. Это хорошо. Однако не раз на партийных собраниях коммунисты ставили вопрос о необходимости организовать учебно-воспитательные группы в рамках района. Это даст возможность совершенствовать формы и методы работы партийных групп. Ленинскому району Кировскому райком партии следует над этим задуматься.

Н. Д. Сысолькина занята погрузкой и сортировкой леса на Васюковском участке Каргаскокского слесарного завода. Надежда Дмитриевна — опытная работница. На слесаре работает более 20 лет. Бригада, в которой трудится Н. Д. Сысолькина, ежедневно перевыполняет нормы по погрузке круглого леса на баржу.

Н. Д. Сысолькина, инструктор Томского обкома КПСС.



Н. Д. Сысолькина занята погрузкой и сортировкой леса на Васюковском участке Каргаскокского слесарного завода. Надежда Дмитриевна — опытная работница. На слесаре работает более 20 лет. Бригада, в которой трудится Н. Д. Сысолькина, ежедневно перевыполняет нормы по погрузке круглого леса на баржу.

Фото В. Казанцева.

СЛОВО РАБОЧЕГО

УСПЕВАЙ, ТОВАРИЩ, ВРЕМЯ!

Кое-кто часто жалуется на нехватку времени. Обремененный работой, мол, заниматься некогда, на хозяйственную самостоятельность — ни минуты свободной, с соборными отправлениями и, наконец, сменное задание не успевают выполнять. И это не оттого, что времени мало, а оттого, что люди не могут правильно спланировать время, распределить все дела так, чтобы на работе не одна минута не пропала даром.

Я работаю токарем. Профессия эта очень интересная с точки зрения разнообразия и сложности. Забираем мы, токари, тоже прилично. Конечно, то, что любит свой труд, и времени понапрасну не теряет. Давайте посмотрим на показатели заработной платы рабочих нашего участка. Редко у кого за десятидневку меньше пятидесяти рублей получается. Это, разумеется, не главный показатель профессионального мастера, но один из основных. Подиры, несобранный человек, любитель перекурить много на сдельщине не заработает.

Все это я говорю к тому, что еще довольно часто приходится наблюдать, как некоторые наши рабочие, и не только на перекуры, а по том заработком не довольны.

Цех наш инструментальный. Самим понимаем, работы выполняем разную, поэтому на перекуры приходится перестраивать станок, менять инструмент. У одних все это получается ловко, одно за другим. Другие суетятся и в суете многое упускают. Любая работа требует внимания и мысли. Поэтому слова ведь для того, чтобы думать, не только ученым дана. Получил задание и пона к станку идишь, мысленно уже последовательность работ прикидываешь. Ни о на детали в процессе подготовки не должна ускользнуть. Иначе только выключишь станок, подведешь резец и снова выключай — штангенциркулем, например, забили.

Хорошие специалисты везде везут. У нас их тоже много. И нередко им задают вопросы: как добиваются высокой производительности, просят рассказать о «секретах профессионального мастера». Какие тут могут быть секреты? Нужно быть просто творческим человеком. Это не значит, что как поэту или художнику, ждать часа вдохновения. Так можно и всю жизнь прожидать. Нужно любить свое дело. Работать, а не отравлять. И уж если ты рабочий, то руки запачкаешь не боясь. Советский труд не боится. Советский труд не боится.

Недавно я наблюдал, как один рабочий детали проворачивал. Выключил станок на низкие обороты и потихоньку сверло продвигает. Говорит ему: «Сделай по больше обороты, станок новый, мощный». А он мне в ответ: тогда, дескать,

эмulsion придется пускать, пачкается самому, не хочется, да и станок потом оттереть долго. Вот и поговори с таким о скрытых резервах!

Конечно, у нас, опытных станочников, большая практика приличный запас знаний у меня вышше, чем у новичка. Получил я его не так давно — года три назад. Но для этого пришлось здорово попотеть — так просто еще никому квалификацию не повышали. Выполнил сложные операции.

Помню, что по мере задания давали. А по вечерам целый год ходил на занятия при профессионально-техническом училище. И хотя многое из того, что там преподавали, я уже знал, все равно понабавилось. Да еще подготовка на теоретическая подготовка в нашем деле тоже очень важна.

Наль, что не все это, понимают. Например, работает в цехе токарь Е. С. Цветков. У него четвертый разряд, но он не хочет. Не дошло еще до него, что между техническим прогрессом в целом и повышением квалификации рабочего в частности — прямо пропорциональная зависимость.

Многие молодые рабочие не понимают важной роли учения. У некоторых даже десяти классов нет. Тогда как среднее образование я считаю обязательным для современного молодого человека. И нам, конечно, считать, ветеранам, приходится их убеждать в этом, агитировать за учебу.

Я уже говорил, что цех наш инструментальный. Прямо жаркая команда, а не цех. Где что горит — в смысле ломается или из-за нехватки деталей план под угрозой, — вызываю нас. Задача, конечно, спешку можно бы и предпринять, все заранее спланировать, дать время на подготовку. Но в этом смысле руководители нашего предприятия еще не доработали. Потому и слышишь чуть ли не каждый день: «Давай, давай, быстрее!»

Но эта оперативность и учит нас кое-чему. Когда у тебя мало времени на обработку детали, начинаешь ускоренно обрабатывать, как бы поскорее все сделать, что бы для этого придумать. И чаще всего придумываешь.

Например, не так давно поручили мне для матрицы квадратные втулки растачивать. Для этого необходимо было три кулачка в патроне иметь, а четыре. Значит, нужно все три вывинчивать, добавлять один и каждый по очереди ставить на место. Дело сложное и хлопотное, ведь каждый кулачок свой ход имеет, в времени в обрез. И придумал я приспособление, с помощью которого можно квадратные детали в трех кулачках зажимать, — металлический круг, разрезанный с одной стороны, в него вставляешь втулку, занимаешь в патроне. Не боюсь, как изобретение, да и я не собираюсь на него

патент оформлять, но отнюдь никому не придется тратить время на переоборудование станка, если попадутся квадратные детали.

Или взять, например, приспособление, которое я сделал для лерки. Обычно при нарезании резьбы ее перемещают вручную. Бывает, лерка идет вкривь и вкос, срывается резьба, масло подливать невозможно — руки заняты, инструмент перегревается — менять нужно. Проще стало работать, когда лерка имеет специальную втулку для лерки и вставил ее в заднюю бабку станка. Теперь срывов не бывает, все строго по центру и руки высвободились.

У нас многие станочники с огромным радостью принимают новшества. Обычно при нарезании резьбы ее перемещают вручную. Бывает, лерка идет вкривь и вкос, срывается резьба, масло подливать невозможно — руки заняты, инструмент перегревается — менять нужно. Проще стало работать, когда лерка имеет специальную втулку для лерки и вставил ее в заднюю бабку станка. Теперь срывов не бывает, все строго по центру и руки высвободились.

У нас многие станочники с огромным радостью принимают новшества. Обычно при нарезании резьбы ее перемещают вручную. Бывает, лерка идет вкривь и вкос, срывается резьба, масло подливать невозможно — руки заняты, инструмент перегревается — менять нужно. Проще стало работать, когда лерка имеет специальную втулку для лерки и вставил ее в заднюю бабку станка. Теперь срывов не бывает, все строго по центру и руки высвободились.

У нас многие станочники с огромным радостью принимают новшества. Обычно при нарезании резьбы ее перемещают вручную. Бывает, лерка идет вкривь и вкос, срывается резьба, масло подливать невозможно — руки заняты, инструмент перегревается — менять нужно. Проще стало работать, когда лерка имеет специальную втулку для лерки и вставил ее в заднюю бабку станка. Теперь срывов не бывает, все строго по центру и руки высвободились.

У нас многие станочники с огромным радостью принимают новшества. Обычно при нарезании резьбы ее перемещают вручную. Бывает, лерка идет вкривь и вкос, срывается резьба, масло подливать невозможно — руки заняты, инструмент перегревается — менять нужно. Проще стало работать, когда лерка имеет специальную втулку для лерки и вставил ее в заднюю бабку станка. Теперь срывов не бывает, все строго по центру и руки высвободились.

У нас многие станочники с огромным радостью принимают новшества. Обычно при нарезании резьбы ее перемещают вручную. Бывает, лерка идет вкривь и вкос, срывается резьба, масло подливать невозможно — руки заняты, инструмент перегревается — менять нужно. Проще стало работать, когда лерка имеет специальную втулку для лерки и вставил ее в заднюю бабку станка. Теперь срывов не бывает, все строго по центру и руки высвободились.

ВЕЗДЕХОД ИДЕТ ПО... КРЫШЕ

Необходимая специальность и нового типа вездеход, созданный коллективом лаборатории снегоходных машин Горьковского политехнического института. Он будет использоваться не только в лесном хозяйстве, но и в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве. Оснащенный снегоочистительными механизмами и санями, прицепом, тягач-высотник может механизировать трудоемкую работу по очистке кровли от снега.

Создание таких машин является огромным шагом вперед в развитии техники.

Снегоочистительный агрегат, созданный горьковчанами, имеет до предела облегченную конструкцию. В движение его приводят легкие задние гусеницы, а передний — неволок. Процесс очистки кровли полностью механизирован. Ротор-подборщик подает снег в санины прицепы-бункеры, которые в ветровых рамках принимают снег и выводят его за пределы территории застройки.

Тягач-вездеход, который будет использоваться в лесном хозяйстве, успешно выдержал испытания. Горький.

«Основная причина того, что магазины не могут в больших размерах принимать покупателей, заключается в отсутствии транспорта. База, где мы предварительно складываем посуду, оказалась перегруженной посудой. Я думаю, что с развитием автотранспорта, исправим положение».

А. Ю. Измайлова можно понять. Но как не понять покупателей, которые, придя в пункт приема посуды, находят его закрытым. Развешенные на витрине приемыши посуды, которые не могут попасть в магазин, — это тоже проблема.

НИКОМУ НЕ НУЖНЫЙ ТОВАР

(По письмам читателей)

Последнее время к нам в редакцию часто приходят письма, в которых читатели высказывают явное недовольство по поводу работы магазинов по приему стеклотары. «Если вы проведете рейд по приемным пунктам, то увидите, что в большинстве из них посуду не принимают», — пишет нам житель Томска С. П. Гаврилов. «Приходите с банками сюда, тащитесь домой».

Жалобы на плохую работу

приемных пунктов посуды и на работу магазинов, которые не принимают посуду, — это не только жалоба на работу магазинов, но и на работу приемных пунктов посуды. Если вы проведете рейд по приемным пунктам, то увидите, что в большинстве из них посуду не принимают, — пишет нам житель Томска С. П. Гаврилов. «Приходите с банками сюда, тащитесь домой».

Жалобы на плохую работу приемных пунктов посуды и на работу магазинов, которые не принимают посуду, — это не только жалоба на работу магазинов, но и на работу приемных пунктов посуды. Если вы проведете рейд по приемным пунктам, то увидите, что в большинстве из них посуду не принимают, — пишет нам житель Томска С. П. Гаврилов. «Приходите с банками сюда, тащитесь домой».

По следам наших выступлений

Мастер — фигура главная

Статья «Вопреки статистике» опубликованная 16 июля 1972 года, получила широкий отклик в коллективе Томского геологического управления. Она затрагивает актуальные вопросы воспитания и роста командиров среднего звена производства — буровых мастеров. Текущая работа мастеров беспечно, что повышает их авторитет, способствует закреплению кадров.

К сожалению, управление не может укомплектовать

полностью штат мастеров специалистами со средним и высшим специальным образованием. Это вызвано как нехваткой специалистов, так и сложностью работы мастера. Не во всех еще экспедициях мастера освобождены от выполнения несвойственных для них функций, особенно в вопросах материально-технического снабжения.

Меры, принимаемые управлением и экспедициями по совершенствованию про-

изводства, улучшению его организации, позволят более четко определить обязанности буровых мастеров, увеличить помощь им со стороны инженерно-технических работников.

Есть еще недостатки в организации обучения буровых мастеров, повышении их квалификации. Нынешние мастера-практики будут повышать свое образование в школах передового опыта при экспедициях и управлениях, в централизованных курсах. Наше будущее — в развитии предприятий. Ежегодно министерство проводит совещания мастеров, на которых анализируются передовой опыт. В таких совещаниях будут принимать

ЗАМЕТКИ АТЕИСТА

Казалось бы, что может быть общего между пьянством, алкоголизмом, с одной стороны, и религиозными предрассудками и суевериями — с другой. На первый взгляд между ними нет ничего общего, но если углубиться, то увидим, что между ними есть много общего. Алкоголизм и суеверия — это две стороны одной медали. Алкоголизм — это болезнь, которая приводит к разрушению личности. Суеверия — это вера в то, что существуют силы, которые можно контролировать. Алкоголизм и суеверия — это две стороны одной медали. Алкоголизм — это болезнь, которая приводит к разрушению личности. Суеверия — это вера в то, что существуют силы, которые можно контролировать.

Из общего корня

Вопросы, которые мы поднимаем, имеют общее происхождение. Алкоголизм и суеверия — это две стороны одной медали. Алкоголизм — это болезнь, которая приводит к разрушению личности. Суеверия — это вера в то, что существуют силы, которые можно контролировать. Алкоголизм и суеверия — это две стороны одной медали. Алкоголизм — это болезнь, которая приводит к разрушению личности. Суеверия — это вера в то, что существуют силы, которые можно контролировать.

Вопросы, которые мы поднимаем, имеют общее происхождение. Алкоголизм и суеверия — это две стороны одной медали. Алкоголизм — это болезнь, которая приводит к разрушению личности. Суеверия — это вера в то, что существуют силы, которые можно контролировать. Алкоголизм и суеверия — это две стороны одной медали. Алкоголизм — это болезнь, которая приводит к разрушению личности. Суеверия — это вера в то, что существуют силы, которые можно контролировать.

Другие явления, доставшиеся нам в наследство от доисторических формаций, сводить все дело к тому, что они перенесли из жизни советских людей при социализме, такое объяснение является неубедительным. Тем не менее в этом объяснении содержится исходная позиция для правильного решения вопроса о причинах этих бытовых и при социализме перенятых явлений.

И. ИВАНОВ, начальник Томского территориально-геологического управления.

ПУТЬ БОРЬБЫ И ПОБЕД

«СССР — 50 лет» — так называется документальный фильм, посвященный образованию и развитию Советского Союза, торжеству ленинской национальной политики. Авторы картины — сценарист В. Беликов и режиссер И. Венжер начинают рассказ с хроникальных кадров 1922 года,

когда на Первом съезде Советов Союза ССР были приняты Декларация и Договор об образовании СССР. Многие пройдено за полвека, и кадры хроникеры напоминают зрителям о славных этапах этого пути. Незабываемы эпизоды, связанные с созданием союзных республик на фронтах

Великой Отечественной войны. А вот — Ташкент, отстроенный после землетрясения всей страной, ставший еще краше, чем прежде. Фильм увидят советские и зарубежные зрители — он уже дублирован на 19 языков и закуплен 60 странами. В ближайшие дни он выйдет на экраны страны. (Корр. ТАСС).

Имел в виду социальное назначение религии. Маркс назвал ее опиумом народа. Характеризуя это изречение Маркса как крайнюю точку зрения марксизма в вопросе о религии, Ленин заключил: «Ее как род духовной слизи».

Эти сравнения не просто образные выражения. Они полны глубокого содержания.

Благодаря такому сравнению, как «опиум народа», так и духовная (религия) оказалась сущей находкой для правящих классов во всех эксплуататорских обществах. И та, и другая использовались и используются ныне в мире капитализма в качестве средства отвлечения энергии и внимания ра-

бочего класса, трудящихся масс от осознания своих подлинных интересов, от борьбы за революционное преобразование общества в духе социализма. Рабы напугали, подчинили Ленин, в духовной сфере — топили свой человеческий образ, свои требования на сколько-нибудь достойную человека жизнь» (Полн. собр. Соч., т. 12, стр. 143). Нужно ли удивляться, что правящие классы буржуазно-помещичьей России были столь щедры в насаждении набожных и церковных?

Такое состояние в социальной роли пьянства и религии не случайно. В обществе, построенном на порабощении большинства меньшинством, и в кабаке, и в храме было или чаще всего не на радость, а в печаль. Побудительной силой к этому был один и тот же — класс, безраздельная жизнь, трудящаяся человека. Ленин указывал на социальную привлекательность трудящихся масс как главную причину современной религии. Туда же уходили своими глубокими корнями и такое зло, как пьянство.

В старину говорили: «С горя запил». В опут алко-

