

В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ—26—28 ПРОЦЕНТОВ ГОДОВОГО ПЛАНА!

Пролетарии всех стран, соединитесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 20 ЯНВАРЯ 1973 ГОДА

№ 17 (15009)

Цена 2 коп.

РЕПОРТАЖ

ДОМ, В КОТОРОМ ДЕЛАЮТ ДОМА



А РМАТУРНУЮ сеть для железобетонных конструкций электросварной. Разматываются с барабанов концы стальной проволоки, и короткие искры электродов отбрасывают узоры каждой ячейки. Шестисотметровую сеть сплетают здесь за смену. Нарубленная по размерам, она лежит стальным основанием в железобетонные плиты, станет их прочным каркасом.

— А если определять наряд взаимовыполнений в нашем коллективе, — говорит бригадир Николай Яковлевич Конев, — то это прежде всего чувство высокой ответственности за порученное дело. Как в марте прошлого года нам вручили за успехи веховые Красное знамя завода, так по сей день мы не уступаем его никому.

Бригада Конева из восьми человек. Сформировалась она в феврале прошлого года. Собирались здесь ребята

в основном с томских заводов. Все молодые, все быстро освоили премудрость арматурного дела. Бригадир до этого десять лет проработал на электромашинном заводе, а тамешнее оборудование послужило ему этот агрегат, чувствует руку мастера.

Ответственность каждого. Это сказано Коневым не ради красного словца. Понятно и нелегко одному человеку «длинные» бригады. Были его претензии неосознанно с его работой. Раз пришел пьяный — предупредил его ребята. Второй раз пришел — выгнали из коллектива. С той поры в бригаде Николай Яковлевич нет ни одного нарушения трудовой дисциплины.

Коллектив demonstrates

плана. И бригада Конева обязалась годовую программу закончить к 24 декабря.

В этом цехе изготавливают для домов пустотные плиты перекрытия, лестничные марши, панели — все то, что называется элементами добор крупнопанельных конструкций. Профессия бетонщика здесь главная. В этом году комбинат освоит новую серию крупнопанельных домов, она лучше прежней, удобнее для жилья. И делать новые дома будут по новой технологии.

Поэтому и собирались все рабочие цеха, когда кран поднес бетонщикам огромную стальную раму. Облицовка формировалась в устройстве, чем-то напоминающем кузов автомобиля. Залит бетон, закрыт один борт, другой, завернут болты, уложен арматурой. Долго и хлопотно. А сменная рама исключает все эти операции. Производительность труда выше, технология упрощается.

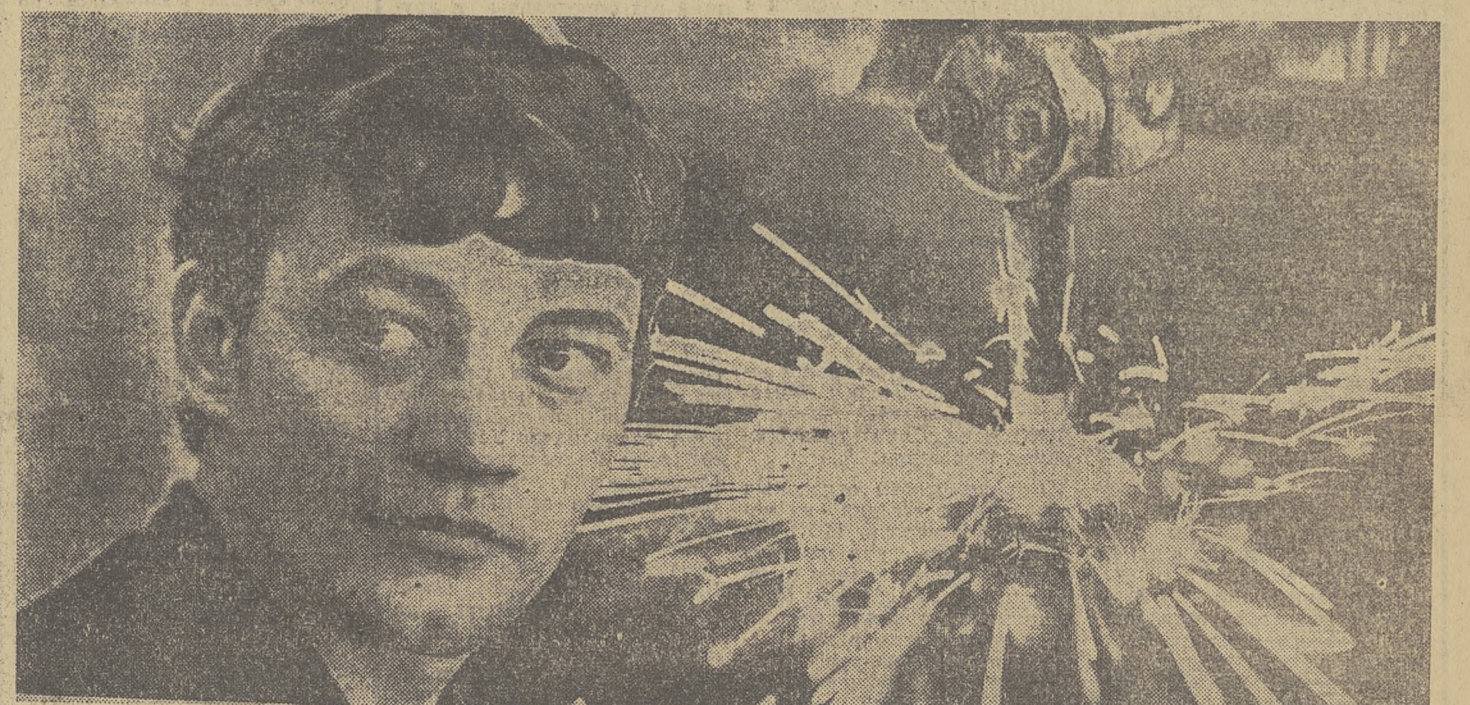
Залили в раму бетон, включил бригадир Анатолий Афанасьевич Гончарин. Все стоит, ждет. Осел бетон, подхватил кран раму, в которой серым пирогом лежит сырая панель, перенес в другой конец цеха. Стопились вокруг с линейками, угольниками, каждый смотрит на качество. Волнуются.

— По традиции первый блин выпал комом, — суммирует впечатления начальник цеха Леонид Николаевич Лебедев, — но в принципе все удачно. Будем готовиться к переходу на новую технологию.

Инициаторы соревнования томики строителей несут трудовую вахту третьего года пятилетия.

Э. СТОЙЛОВ.

НА СНИМКАХ: бригадир бетонщиков А. А. Гончарин, арматурщик Анатолий Альпидовский. Фото автора.



Читательская конференция в Бакчаре

БАКЧАР, 18 января. (По телефону). В этот вечер в зал заседания райкома партии пришли давние друзья областной и районной газет — партийные и комсомольские активисты, представители сельской интеллигенции, раскольники, местные журналисты. Здесь состоялась читательская конференция.

После рассказа о работе и планах редакции областной газеты «Красное знамя» участники конференции по предложению ведущего дискуссии о том, что в газете.

Подчеркнув ту роль, кото-

рую газета играет в мобилизации трудящихся на выполнение решений XXIV съезда КПСС, в борьбе за досрочное выполнение пятилетия, банкеры адресовали докладчики, всемоу коллективу «Красное знамя» много добрых советов и пожеланий.

Учительница В. Т. Халимова

инных комиссий и депутатских групп. Следователь В. А. Вартанян пролил свет на замечания к будущим текст, что охранит общественный порядок.

А. М. Еремина, секретарь районного общества «Знание», сказала:

«Не только в Рыболове и Ковнеинском, но и в других сельских районах. Пусть краснознаменцы чаще бывают в отдаленных селах. О нашей светлотенной ферме газета периодически упоминает. Но только упоминает. А люди там

такие, что достойны яркого очерка. Ведь в труднейших условиях добиваются светлотенские животноводы успехи. Их опыт наверняка был бы полезен многим. И второе замечание. Разве нет в области хороших лекторов? Внимание к вопросам лекционной пропаганды со стороны газеты явно недостаточно. Это обещают ее сотрудники».

На конференции также выступили редактор районной газеты «Тенистый знамя» И. С. Чеботарев, секретарь партийной организации средней школы А. Н. Халимов, начальник автотранспортного предприятия В. Г. Слескин, работник РОВД П. Е. Шумилин и другие.

В. БРЫДИНА.

УДАРНЫЙ ТРУД В РЕШАЮЩЕМ ГОДУ

Коллективы заводов режущих инструментов и подшипниковых заключили договор о социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий решающего года пятилетия.

Оба флагмана машиностроительной отрасли промышленности области приняли высокие обязательства. Ниже они публикуются.

Подшипниковцы:

Выполнить план 1973 года по реализации товарной продукции в установленной номенклатуре 28 декабря. Выпустить в первом квартале 1973 года 26 процентов изделий от годового задания.

Перевыполнить плановое задание по росту производительности труда на 0,5 процента. По отношению к 1972 году прирост выработки должен составить 5,9 процента.

Весь рост объема выпускаемой продукции получить без количественного роста работающих.

Повысить коэффициент сменности оборудования по основному производству до 1,8.

Выполнить план поставки подшипников для сельского хозяйства к 15 декабря 1973 года. Подготовить и переподготовить 150 механизаторов сельского хозяйства из числа рабочих.

За счет рационального использования сэкономить 200 тонн металла, 750 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 1.200 геккалорий теплоты. За счет экономии изготовить 280 тысяч подшипников.

Повысить технический уровень выпускаемых подшипников, добиться присвоения 6 типам изделий заводского знака качества. За счет внедрения бездефектной системы изготовления продукции, мероприятий ортехплана, новой техники и передовой технологии снизить потери от брака на 10 процентов по сравнению с прошлым годом. За счет снижения себестоимости выпускаемой продукции сэкономить 60 тысяч рублей.

Освоить выпуск четырех новых типов подшипников. Смоделировать и пустить в эксплуатацию 80 единиц нового технологического оборудования, модернизировать 30 единиц. Внедрить 18 контрольных автоматов и автоматизированных устройств.

Смоделировать и сдать в эксплуатацию первую очередь автоматизированной системы управления производством в шпильно-сборочном цехе № 2 и в цехе железнодорожных подшипников.

Увеличить выпуск товаров народного потребления по сравнению с прошлым годом на 25 процентов и освоить два вида новых изделий.

Для повышения общеобразовательного уровня рабочих направить в новом учебном году в вечерние школы и техникумы не менее 300 человек, не имеющих среднего образования.

Осуществить мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, быта и культурного обслуживания трудящихся и их семей. За счет средств предприятия с широким привлечением общественности построить механизированную прачечную, реконструировать стадион школы № 47 и оборудовать прокатную базу. Организовать при школе на время летних каникул трудовой пионерский лагерь.

Каждому труженику завода отработать на благоустройстве по 35 часов. Освоить на озеленении территории завода и жилого городка 120 тысяч рублей.

Инструментальщики:

Досрочно завершить годовой план по объему реализации товарной продукции и перевыполнить задание по производству металлорежущего инструмента на 200 тысяч рублей.

В первом квартале 1973 года произвести продукции в количестве 26 процентов от годового задания.

Получить сверхплановой прибыли 60 тысяч рублей.

Заключить в октябре годовое задание по выпуску экспортной продукции.

План по производительности труда выполнить на 100,5 процента, обеспечив ее рост по сравнению с 1972 годом на 7 процентов.

Весь прирост объема выпускаемой продукции получить без увеличения численности работающих.

На 10 процентов по сравнению с прошлым годом повысить коэффициент сменности оборудования.

Не менее чем на 30 процентов увеличить выпуск товаров культурно-бытового назначения.

Сэкономить 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Увеличить производство сверх по прогрессивной технологии методом продольно-вытяжного проката до 20 миллионов штук в год, в результате чего сэкономить 17 тонн быстрорежущей стали.

Освоить не менее 25 типоразмеров новых позиций фрез для обработки строительных деревянных конструкций.

На 20 процентов по сравнению с прошлым годом увеличить выпуск режущего инструмента для сельского хозяйства.

Сэкономить за счет рационализаторских предложений 80 тысяч рублей.

Для дальнейшего технического развития предприятия выполнить целый ряд организационно-технических мероприятий. В том числе изготовить автоматические линии, бесперебойную транспортировку изделий, механизированный склад, изготовить не менее 10 автоматических станков.

Широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение плана, всесторонне поддерживать и распространять инициативу передовиков, направленную на увеличение выпуска продукции. Добиться внедрения личных комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

Добиться в 1973 году присвоения резьбонакатным роликам Государственного знака качества.

В 1973 году закончить строительство корпуса № 2, переоборудовать цех четвертый и шестой цехи, а на новых площадях произвести товарной продукции на 800 тысяч рублей.

Сдать в эксплуатацию 40-квартирный дом с магазином и второй корпус дома гостиничного типа.

Построить коровник на 400 голов в совхозе «Шегарский», подготовить и переподготовить 110 механизаторов из числа рабочих для оказания помощи в сельскохозяйственных работах.

Закончить благоустройство территории завода у корпусов №№ 1 и 2, улиц Вершинина, Осипенко, Котовского и переулка Осипенко. Особорудовать сквер с северной стороны дома по улице Нахимова, 12. Каждому труженику отработать на благоустройстве не менее 30 часов.

Вызвать на соревнование Сестротской инструментальной и Томской подшипниковой заводы.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ЭТОТ ПОСЛЕДНИЙ, ПОСЛЕДНИЙ СРОК...

— Вести в эксплуатацию завод ЖБИ-40 к 25 декабря 1972 года.
— Сдать в эксплуатацию завод ЖБИ-40 в первом квартале 1973 года.
(Из обязательств коллектива ПМК-758 «Томсксельстрой» на 1972 и 1973 годы).

И. о. директора строящегося завода Р. Штымов четко не определил свое отношение к событиям на стройплощадке. С одной стороны, его удовлетворяет темп освоения средств — по 900 тысяч рублей в среднем за год.

С другой стороны, Р. Штымов не может быть удовлетворен сырым пуском графиков и нерациональными обязательствами по вводу первой очереди предприятия.

Не испытывает пессимизма и главный инженер ПМК-758, курирующий стройку.

— Мы знали, что в прошлом году с пуском ничего не получится, — сказал он. — Но годовое задание по строительству оставалось.

— Зачем же составляли пусковой график?

— Требовались вышестоящие организации.

на северо-восточной окраине Томска, решается судьба треста, который в ближайшие годы должен увести программу своих работ на севере.

Создание промышленной базы в «Томсксельстрое» можно считать вторым рождением этой организации. И трудно удержаться от восторженных слов, если представить всю мощь, которой будет обладать трест в следующем пятилетии.

Прежняя, что и перед сельскими инженерами открылся перспектива для будущего. И, может быть, оправдано их стремление развить все средства, выделяемые на этот промышленный узел.

Но ошибочное первое впечатление, что средства безграничны. Трест «Томсксельстрой» не может расходовать на собственное строительство больше 10 процентов от общего объема выполненных работ, который достиг в 1972 году почти 12 миллионов рублей. Так что на новые предприятия, на укрепление базы в районах

области можно было вложить не больше 1,2 миллиона рублей. Однако расходы намного превысили эту цифру. А чем обернулись капитальные вложения? С завода ЖБИ-40 не получено пока ни одного грамма бетона, а в него вложено львиная доля средств.

Если бы пуск первой очереди завода произошел, как намечали, 25 декабря, уже было бы получено несколько сот кубометров товарного бетона, что разрязило бы обстановку в тресте. Ведь сейчас каждый кубометр бетона вызывает долгие размышления: как его поделить, кому в первую очередь отдать? Из-за нехватки этого материала поля в основном производственном корпусе делают из дорогостоящих дорожных плит.

О пуске завода говорили еще в 1971 году.

«Поручить руководству треста в течение 15 дней разработать пусковой график со сроком окончания работ к 1 декабря», — таково решение планерки 27 марта 1971 года.

«Все сроки должны быть сокращены. Ввод завода в эксплуатацию 25 декабря», — так записано в протоколе совещания 22 июня 1972 года.

Приходится думать, что сроки назначались на основе инженерных наладок и экономических просчетов. Ведь инженеры и экономисты ПМК-758 не оставались в стороне от составления обязательств и графиков. Что же произошло, чтобы поставленные цели?

На строящемся заводе ЖБИ-40 в пусковом комплексе числится 16 объектов с объемом работ в 1.287 тысяч рублей. Это есть достаточно среднестатистическая темпа в 100 тысяч рублей, и главная цель — пуск — была бы достигнута.

Летом мы выполняли строительные-монтажные работы до 150 тысяч рублей в месяц, — говорит главный инженер ПМК-758 В. Ковзель.

А в декабре?

Около 100 тысяч рублей.

Но и в первой декаде января продолжались строительные операции на трассе подачи инертных материалов, в бетоноукладном цехе, в основном корпусе. Причем такие операции, без которых нельзя приступать к монтажу технологического оборудования.

И не вижу фронта работ в главном корпусе, — говорит главный инженер управления «Сибнефтехиммонтаж» В. Агафонов. — Вот на заводе керамзитового гранулята мы можем работать.

Странная вышла ситуация. На пусковых объектах монтажникам работать практически негде, а на едва появившемся от земли втором предприятии «Томсксельстрой» — покалудить, ставить мощную объективную печь.

Вот так получается, когда действует принцип: «Конечная цель — ничто, средства — все». Вот так появились оптимизм от выполнения всех заданий, кроме главного — запустить завод.

По мнению руководителей ПМК-758, существует два основные причины срыва пуска завода в 1972 году. Первая причина — плохая работа субподрядчиков, вторая — отсутствие тепла.

Как перебивается на пусковых объектах главный субподрядчик, мы уже видели. До нового года другой субподрядчик — управление «Сиблентромонтаж» выставляло на стройку всего

двух монтажников. 11 января появились еще пять человек. И если вникнуть в электромонтажные дела, то и тут был один-единственный фронт работ. Но не находились люди из «Роспромлада», поскольку налаживать было нечего. Не сумел теплотрассчик до сих пор привлечь на стройку «Сибпромвентиляцион». Активное нежелательство субподрядчиков в пусковой период — явление довольно уникальное. Оно вызвано прежде всего низкой готовностью пусковых объектов.

Вторая причина гораздо серьезнее. Тепло на ЖБИ-40 должно идти от котельной соседнего действующего завода ЖБП-100.

— Мы готовы хоть сегодня подать тепло, — заявил главный энергетик стотысячника В. Выхов. — И они (сельстройцы) врезались в нашу систему, но самовольно. Мы вынуждены поставить запорную арматуру, которую не знаем потребности нашего соседа. Нам не представлено никаких документов, мы ничего не знаем.

Что же вы медлите? Готовы ли внутриплощадочные сети, системы отопления в корпусе? — прищелкнул спусковой в. о. директора ЖБИ-40 Р. Штымова. И почему самовольно врезались?

— Все готово, и мы готовы принять тепло, — сказал он и показал две

официальные бумажки с содержанием предприятия. В одной из них — разрешение на врезку в теплотрассу, в другой — отказ снабдить горячей водой и паром.

Источники такой противоречивости объясняют мощию котельной предприятия. Один котел вышел из строя. Второй едва-едва обеспечивает свой завод, работая на пониженных параметрах. И третий котел никогда не работал, поскольку года два назад его монтаж был начат, но не закончен.

В результате ЖБИ-40 остается без тепла, и это означает дополнительные трудности, в частности, для выполнения отделочных работ на пусковых объектах.

Когда же будет получена первая продукция на новом предприятии? Такой вопрос вызывает оптимистическое ответа: «Как записано в обязательствах, так и будет». Представители основных организаций, занятых на стройке, старательно обходят этот вопрос, не планируя, не желая принимать сотни мелких решений, но не решается главное — «пусковые объекты» — в первую очередь.

В такой обстановке, конечно, сроки ввода предприятия называться весьма произвольно. И, когда объясняется этот последний, последний срок, никто не может сказать, сколько раз придется его отодвигать.

З. ЛАВРОВ.

г. Томск, областная типография