

Партийная группа в цехе

Секретариат обкома КПСС рассмотрел вопрос о работе партийной группы цеха № 22 (смена «Б») электролампного завода. В принятом постановлении отмечено, что партийная группа, которой руководит кандидат в члены обкома КПСС, инструктор цехового комитета Никитин, проводит широкую организаторскую и политическую работу с людьми по мобилизации их на успешное выполнение производственных заданий.

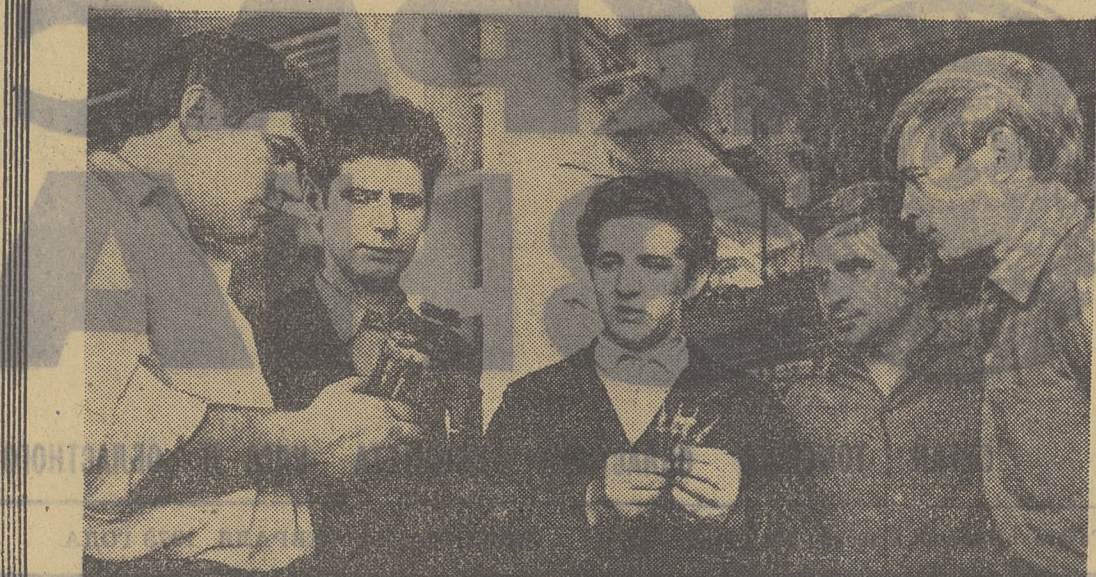
Большая группа в значительной мере объясняется тесной связью с массами. Все организаторские и политические задачи в важнейших участках производства, на стройках аппаратов, рабочих на линиях, мастерах.

Коммунисты всегда в курсе всех важнейших событий и будничных дел коллектива смены. Поэтому решения группы не вызывают интереса у рабочих, быстро становятся достоянием коллектива, позволяют привлекать к решению намеченных задач широкий круг беспартийного актива. Члены группы выступают застрельщиками социалистического соревнования, личным примером вдохновляют коллектив на самоотверженный труд. По инициативе коммунистов широко распространено в смене поощрение наставничества, создан совет ветеранов труда.

Сегодня мы рассказываем об опыте работы партийной группы цеха № 22 (смена «Б») этого завода.

Партгруппоргов
надо учить
★ Фундамент — экономические знания

★ Право первым преодолевать трудности
★ В чем истоки уважения?



Коммунисты — в первых рядах

В работе каждой партийной группы свои особенности. Но в то же время всем им присуще общее. Это умение увидеть в массе дел основное, наиболее важное.

Коммунисты партийной группы цехового завода № 22 (смена «Б») электролампного завода видят такую задачу в необходимости повышения производительности труда. Она проистекает из самой жизни: годовые задания и обязательства коллектива ежегодно возрастают, а работающих не хватает. Следовательно, считают в партгруппе, надо искать пути улучшения работы: полнее использовать возможности, имеющиеся в распоряжении, в короткие сроки хорошо наладить механизмы. Одни рабочие на это расходуют меньше времени, другие — больше. И не только потому, что содержание работы не одинаково, но и потому, что одни из них опытные, другим не хватает профессионального мастерства.

Отсюда и задача партгруппы: добиться, чтобы каждый рабочий работал на уровне лучших.

На успешное осуществление этой задачи влияют те, кто сами коммунисты, являющиеся образцом для подражания, способные пойти на личные издержки для общественных интересов. Всегда готовы помочь товарищам по работе коммунисты И. И. Бирюков, И. Н. Михайлов, К. М. Васкова, В. А. Будников. Это высококвалифицированные рабочие.

Александр Павлович Власов предложил пойти работать на отстающую линию. Не отказался, в дело отнесся добросовестно, справился. В партгруппе такое поведение — обычное явление.

Дисциплинированность коммунистов проявляется не только в решении производственных задач. Надо организовать выходы на сельскохозяйственные работы в подшефный совхоз — на сборники группы принимаются все. Коммунистам ехать всем. Каждому быть организатором, примером на работе в поле. Или как-то молодой коммунист, секретарь комсомольского комитета цеха Людмила Нартова Власова, что не все у нее получается. Помогли и советом, и делом — рекомендовали избрать комсомолу двух коммунистов. Недавно в заводской газете «Лампочка Ильича» была опубликована статья, в которой о кандидате в члены КПСС Власовой В. Будникове говорилось как об одном из лучших комсомольцев.

Во время подготовки к юбилею СССР популярной формой соревнования стали трудовые ударные вахты в

средств воздействия на нарушителей дисциплины: подходы дифференцированы: или ограничиваются индивидуальной беседой, или обращаются к советам ветеранов. Иногда применяют и меры административного воздействия, скажем, переводят на нижеоплачиваемую работу.

Партийная группа придает большое значение организации воспитательной работы. На беседы с рабочими часто приходят политинформаторы: директор завода Ю. Е. Новоселов, секретарь партбюро З. С. Куваева, инженер В. С. Михайлов и другие. Для работников цеха систематически читаются лекции. Коммунисты успешно занимаются в школах партийного просвещения, в школе коммунистического труда.

Все большее распространение в цехе получает наставничество — одна из наиболее действенных форм индивидуального воспитания молодых рабочих. Наставники — опытные рабочие, пользующиеся авторитетом в коллективе, способные оказать положительное воздействие на подшефных. Вдумчивость и добросовестность к этой интересной работе В. А. Макавская, К. К. Кривенко, В. В. Пилинская и другие.

Встречаясь с молодыми рабочими в цехе, а порой и дома, наставники стремятся узнать внутренний мир своих подшефных, найти пути влияния на их сознание и поведение. Они помогают молодым рабочим лучше освоить профессиональные навыки, активно способствуют формированию коммунистического мировоззрения, чувства рабочей гордости, хозяйственного отношения к делу.

Активная организаторская и политическая работа, проводимая группой коммунистов в смене, безусловно, положительно сказалась на трудовых делах, на выполнении социалистических обязательств. План 1972 года сменой перевыполнен на 1,6 процента в основном за счет роста производительности труда (она на 6,3 процента выше плановой, на 11,9 процента превышает уровень прошлого года и на 1,7 процента опережает рост заработной платы). Конкретно так: за год плановый на два процента. Бездефектная сдача продукции составила 97,4 процента вместо 95 процентов по плану.

Есть в работе, партийной группы и недостатки. Коммунисты серьезно озабочены тем, что по одному из восьми видов производимой сменой продукции план не выполняется. В партгруппе считают, что не все еще приняты для эффективного использования механизмов, что недостаточно уделяется внимания анализу экономических показателей работы. Слабо еще осуществляется контроль за выполнением коммунистами поручений, редко заслушивают их отчеты о работе в общественных организациях. Однако о своих недостатках в группе не уминают. Готовясь к обмену партийных документов, коммунисты делают все, чтобы выявить и устранить недостатки. Цель — еще более активно влиять на все стороны жизни коллектива.

Н. МАЛЫШЕВ, инструктор обкома КПСС.

Чувство долга

Партийный стаж Федора Никитина — восемь лет. На заводе работает шесть, пришел сюда сразу после службы в армии. Но несмотря на зрелость — двое ребят уже подрастают, — во внешности, и в манере держаться у него очень много совсем юношеского. Увлеченность, запыленность, горячая реакция на все происходящее. Пожалуй, в нем больше от комсомольского секретаря. При всем этом, еще значительнее становится к большому уважению, которым Федор Никитин пользуется в цехе.

Искренний, честный человек, любящий всегда. Но отношение к Никитину глубже. Когда человек вступает в партию, он принимает на себя огромный круг самых разнообразных обязанностей, и переходя из них — быть в ответе на все вокруг. Коммунист должен больше и лучше трудиться, активнее участвовать в общественной работе. А из прав он получает только одно — право первым преодолевать трудности. Про себя, для рабочих цеха в один голос говорят, что он настоящий рабочий такое уважение! ... Идет по цеху!

Чем же заслужил молодой рабочий такое уважение?

В повседневной жизни мы не замечаем бега секундной стрелки. Вот сделала она круг — прошла минута. С совсем небольшим. Но есть цифры, которые могут наполнить ее очень емким содержанием. Они говорят о том, сколько стали, угля, домов, хлеба, станков производится в стране за этот прожитый отрезок времени. И в каждом годом растет цена трудовой минуты. Интенсификация экономики все острее ставит в повестку дня вопросы эффективного использования производственных ресурсов, четкости и оперативности в работе, ответственности каждого за результаты своего труда.

Партийная группа — ядро коллектива, его ведущая сила. Именно коммунисты в первую очередь должны осознавать требования, которые ставит перед нами время, научно-технический прогресс. Осознать и затем решать насущные задачи вместе со всем коллективом.

Одиннадцатый человек по отношению к тремстам рабочим смены — совсем немного, но сила его большая. Самоотверженным трудом, всеми своими делами они вносят достойный вклад в общее дело выполнения государственного плана второго года 9-й пятилетки. В том, что наша смена ежемесячно выполняла план и по итогам за третий и четвертый квартал цех занял первое классное место, большая заслуга коммунистов. Ни одно общественное мероприятие в цехе не обходится без участия коммунистов — будь то поездка на сенокос, уборка картошки, рейды народной дружины, воскресник или спортивное соревнование.

— Вот на этой машине на моей памяти сменилось трио наладчиков, на этой — пятеро, здесь — четверо. Ушли специалисты — это обидно. Хотя, пожалуй, среди тех, кого учил сам Никитин, процент потерь меньше. Видимо, учил он не только мастерству, но и своим отношением к работе заражал.

У Никитина нет узкой специализации, он ведущий наладчик, может переходить с одной сборочной линии на другую. И там, где он работает, обеспечен успех. Пожалуй, если бы была физическая возможность, он бы работал за всех. Но это невозможно, поэтому он только подстраховывает, приходит на помощь, шедро передает свой опыт. И если случится что на другой линии, Никитин не надо звать — сам не усидит.

Каждую ошибку, брак воспринимает человек как свою боль, беду. Было как-то собрание наладчиков, на котором шел разговор о причинах брака. Их очень много — факторов, которые влияют на срок службы ламп. И претензий к наладчикам было не меньше: там недосмотр, там тряпкой не протер. Все, конечно, чув-

ствовали себя виноватыми, но помалкивали: чего на работе не знаешь. Ей понять надо. Много он стал бывать со своим кандидатом — все беседовал о чем-то. И парня скоро не узнать стало. Сдержан, добродушен. Прием в кандидаты особенно сильно на него повлиял. Так Федор разглядел хорошего человека.

Никитин щедро отдает свое, но и жаден к тому, что могут дать другие — к знаниям, опыту. Рядом работает партгруппа Константина Борисовича Гартвика. Хорошая группа. И Никитин говорит, что очень многому научился у него. А всякую награду себе воспринимает как аванс и старается ответить на нее трудом. Так, в прошлом году был он награжден орденом «Знак Почета». В ответ на слова похвалы он удивился: «Я просто люблю работать».

И, наконец, от этого — от любви к работе — самым значительным праздником для него стал коммунистический субботник — торжество свободного труда. Яка в тот день была больше, чем 100 процентов, потому что пришли и пенсионеры. Ветераны встречали рабочих у входа в цех, адели косынки, звучала музыка...

Давайте готовить его в партию.

— Я не просто удивился, — рассказывает Екатерина Иванова. — Я была категорично против. Совсем кандидатура казалась неподходящей. Но Федор меня переубедил. Говорит: «Что вы, это замечательный парень! Вы его просто не знаете. Ей понять надо. Много он стал бывать со своим кандидатом — все беседовал о чем-то. И парня скоро не узнать стало. Сдержан, добродушен. Прием в кандидаты особенно сильно на него повлиял. Так Федор разглядел хорошего человека».

Никитин живет с семьей в общежитии. Как-то предложил ему перейти на другой завод и квартиру обещали. Собирались коммунисты цеха: — Не можем мы тебя отпустить, Федор. Ведь ты такая авторитет. На тебя все другие смотрят. Впрочем, по-прежнему, конечно, заявление в партбюро — может, отпустят. — Да нет, — поднялся Никитин, — не буду поддаваться, действительно, не время.

А ведь многие ушли. И в первую очередь именно из-за материальных благ, обещанных где-то в другом месте, — более высокой зарплаты, квартиры. Никитин их строго не осуждает, сожалеет: «Да, оно, конечно, есть — это важно...». Только сам он так не может. Другой характер. Другое отношение к понятию — долг.

Федор Никитин готов к тому, чтобы работать так всегда — меряя день не на заработанные рубли, а на количество выпущенной продукции. Для него общественное давно стало самым важным, решающим.

Никитин живет с семьей в общежитии. Как-то предложил ему перейти на другой завод и квартиру обещали. Собирались коммунисты цеха: — Не можем мы тебя отпустить, Федор. Ведь ты такая авторитет. На тебя все другие смотрят. Впрочем, по-прежнему, конечно, заявление в партбюро — может, отпустят.

— Да нет, — поднялся Никитин, — не буду поддаваться, действительно, не время.

А ведь многие ушли. И в первую очередь именно из-за материальных благ, обещанных где-то в другом месте, — более высокой зарплаты, квартиры. Никитин их строго не осуждает, сожалеет: «Да, оно, конечно, есть — это важно...». Только сам он так не может. Другой характер. Другое отношение к понятию — долг.

М. СМЕРНОВА.

НА СНИМКЕ: члены партийной группы (слева направо) — инструктор В. Нестеров, бригадир Г. Васильев, В. Будников, В. Мидковский и инструктор Ф. Никитин. Фото В. Казанцева.

Наша Главная опора

Вот уже несколько лет на нашем заводе действуют шесть партийных групп. Созданы они в сборочных цехах, в сменах, где работают по 10—15 коммунистов. Велика их роль в организаторской и массовой политической работе. Через бригаду, через рабочее место проходит сегодня передний край соревнования. А значит, возрастает роль партийных групп. Ведь они — цементирующая сила коллектива, они созданы там, где решаются судьба государственного плана.

Бюро планирует создание групп еще в двух цехах и в трех отделах заводоуправления. В феврале нам предстоит собрание по выборам партгруппоргов.

Для работы группы крайне важно, кто ее возглавляет. Опыт работы, умение ориентироваться в сложных обстоя-

тельствах, организаторские способности, авторитет — все эти качества крайне необходимы. Поэтому партийное бюро завода совместно с секретариатом партийных организаций цехов рекомендовало на эту работу наиболее заслуженных и авторитетных рабочих.

Вот, к примеру, Константин Борисович Гартвик. Его бригада — лучшая по всему заводу и району. А сам партгруппорг по итогам всей пятилетки награжден орденом Трудового Красного Знамени. Смена, в которой работает Константин Борисович, успешно справилась с планом и обязательствами 1972 года, а по ряду показателей (выпуск продукции, трудовая дисциплина) обогнала смену «Б», с которой она соревнуется и где партгруппоргом Федор Полухотвич Никитин.

Партгруппу сборочного цеха № 21 в смене «А» возглавляет ветеран завода, кавалер ордена Ленина Прасковья Дмитриевна Игнатова. Ее безупречная исполнительность — прекрасный пример для молодежи, десятки рабочих цеха были ее учениками.

Коммунисты слесарного участка 22-го цеха избрали партгруппоргом Владимира Петровича Трегубова.

Второй год возглавляет партгруппу сборочного цеха № 21 смена «Б» Иван Иванович Прокляев, замечательный специалист, мастер своего дела. Много лет подражает коммунистам слесарного участка цеха № 21 избравший своим руководителем слесаря Эрика Рудольфовича Виллерта. Эта группа состоит из семи коммунистов. Все они являются передовиками производства и за-

сам партгруппорг — рационализатор.

В этом коллективе не остается незамеченным ни одно упущение или проступок коммуниста. Пропустил политзанятие — на следующий день придется дать отчет на собрании партгруппы. Вовремя не взял обязательства — так же придется отвечать перед коллективом.

Повестки для собраний заводских партгрупп подкасаются самой жизнью. В одном случае обсуждается ход соревнования, выполнение сменой обязательств, в другом — как коммунисты участвуют в идеологическом воспитании молодежи. Чтобы группы работали в полную силу, им необходимо постоянно получать указания и указания поощрения. Сейчас во всех трех группах цеха № 22 идет подготовка к обсуждению вопроса: «Долг каждого коммуниста — личным примером воспитывать молодежь».

Чтобы группы работали в полную силу, им необходимо постоянно получать указания и указания поощрения. Сейчас во всех трех группах цеха № 22 идет подготовка к обсуждению вопроса: «Долг каждого коммуниста — личным примером воспитывать молодежь».

Сейчас на предприятии идет изучение материалов юбилейного торжественного заседания, доклада Л. И. Брежнева, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развитии Всесоюзного социалистического соревнования рабочих, служащих, специалистов, строителей, транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год».

На заводском партийном собрании и собрании партийно-хозяйственного актива, которые прошли в январе, определены меры по выполнению этого постановления. Большая роль в их осуществлении отводится партийным группам.

Коллектив завода принял повышенные обязательства на 1973 год, решающий год пятилетки. В них предусмотрено реализовать сверх плана товарной продукции на 100 тысяч рублей, в том числе в первом квартале дать около 28 процентов годового плана реализации. Задачи сложные.

Потребуется мобилизация сил каждого рабочего, каждого инженера, техника, рабочего. Как никогда, должна проявиться авангардная роль коммунистов.

В этих условиях особое значение приобретает работа заводских партгрупп. Их деятельность является основой для партийных групп во многом помогает обсуждение на секретариате областного комитета КПСС работы партийной группы Ф. П. Никитина. На заседании секретариата была подробно проанализирована деятельность не только этой, но и других партийных групп, высказано много ценных критических замечаний о работе заводского партийного бюро по руководству партийными группами. Эти замечания и предложения секретариата обкома КПСС мы положим в основу дальнейшей работы.

З. КУВАЕВА, секретарь партбюро электролампного завода.

На крупнейшем в Японии американском полигоне Китафуки, расположенном на расстоянии 100 км от Токио, снова начались учебные стрельбы подразделений морской пехоты США, переброшенных с Окинавы.

Эти учения проводятся Соединенными Штатами, несмотря на то, что Япония — страна, демонстрирующая общественности Японии с еще большей энергией развязывать в эти дни борьбу за ликвидацию всех американских баз на территории страны, за ликвидацию американского военного присутствия, за полную добровольную безопасности.

НА СНИМКЕ: демонстранты не пропускают американскую военную технику на полигон Китафуки.

