

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июля 1917 года

ВТОРНИК, 6 МАРТА 1973 ГОДА

№ 55 (15047)

Цена 2 коп.

ПРИВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ ВСЕ РЕЗЕРВЫ, КАЖДЫЙ ДЕНЬ В ЛЕСУ СДЕЛАТЬ УДАРНЫМ!

„КП“ ЛЕСНОГО ШТАБА

Около трех тысяч кубометров древесины задержал с первых дней марта Аргат-Юльский леспромхоз.

Причины отставания сегодня объясняет директор предприятия Иван Маркович Середя.

Начну с того, что на Улу-Юльском приречном нижнем складе у нас произошло ЧП. Уже 20 дней бездействуют две полуавтоматические линии. Двигатели, которые подавали им энергию, вышли из строя. Взяли из Томских ЦРММ — доставили другие. После шести часов обкатки и эти спалились. А ведь суточный график нижнего склада — 454 кубометра древесины. Можно быть уверенным, что это задание смогли бы выполнить, потому что здесь лежит в запасе три тысячи кубометров леса.

Бездействуют и консолидно-козловые краны ККС-10. Вот уже 20 дней не производится отгрузка леса в вагоны МПС, хотя в сутки должны отправлять также не меньше 400 кубометров. И все это — из-за двух дней!

Корр. Иван Маркович, обстановка на Улу-Юльском приречном складе понятна. Но ведь у вас и по трелевке леса систематически срываются задания, хотя на верхних складах ничто не мешает работать высокопроизводительно.

И. Середя. Аргат-Юльский лесопункт работает на базе УИД. Его суточное задание — доставлять на приречный нижний склад 500 кубометров. В марте коллектив не взял таких темпов. Ежедневно он недодает по 100 кубометров. Чтобы поправить дело, решено удлинить рабочий день (с согласия самого коллектива), бригады переводятся в лучшие лесосеки, чтобы погожие мартовские дни использовать с наибольшей отдачей. Дополнительно созданы две бригады, а всего их на лесопункте стало 9. За месяц коллектив уже заготовил и стрелевал 15 тысяч кубометров леса. Долг — 300 кубометров. Думаю, что аргат-юльцы смогут перекрыть его и план свой успешно выполнить.

Корр. Известно, что у вас есть и механизаторы, и вальщики. А насколько тракторы стоят без работы.

И. Середя. Да, действительно, сегодня в Альмякове стоят без работы четыре трактора. Здесь валку ведут обычно три бригады, а для выполнения задания требуется семь. В Улу-Юле тоже три бригады, а вальщики, но не знаем, где взять остальных людей, чтобы сформировать дополнительные бригады.

Аргат-Юльский леспромхоз значится в числе отстающих. Суточный график предприятия — 1.330 кубометров по вывозке общей древесины и 1.253 кубометра — по деловой. В среднем леспромхоз дает в сутки... 820 кубометров. Все мы понимаем, что это слишком мало. Только за первые два дня долг составил свыше 1.200 кубометров. В то же время леспромхоз имеет возможность работать ритмично. Некоторые вопросы мы в срочном порядке решаем сами, но по ряду других требуется помощь объединения.

Аргат-Юль может и обязан войти в график в самое ближайшее время.

Экзамен на организованность и деловитость

ОБЗОР РАБОТЫ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Зимняя страда в лесу в самом разгаре. Передовые коллективы сумели обогатить время и досрочно начать отгрузку древесины в счет марта. Замечательных успехов добились бригады А. Ф. Александровича из Чаинского, Е. Е. Кадышова и С. С. Графова из Комсомольского, В. П. Ивашевского из Асиновского леспромхозов, уже дважды занимавшие классные места в областном соревновании. Взяли хороший старт и успешно закончили первые два месяца мастерские участии В. И. Чулкинова из Асиновского леспромхоза, А. И. Маркова с Томского лесоперерабаточного комбината, лесопункты Северный Карасоковский и Тевризский Васюганского леспромхозов.

С опережением завершил двухмесячную программу коллектив Асиновского леспромхоза. Хорошо начали до молчановичи.

Но, несмотря на успехи передовиков, объединение «Томлеспром» не выполнило заданий февраля и двух месяцев по всем основным технико-экономическим показателям. С начала года государству недодало 122,8 тысяч кубометров древесины. Наибольшая задолженность — у Аргат-Юльского леспромхоза — 13,6 тысячи, Брайского — 13,9 тысячи, Берегавского — 18,2 тысячи, Паральского — 17,8 тысячи, Новотугульского — 9,9 тысячи кубометров.

Основными причинами отставания являются низкая производительность труда, постоянное невыполнение плановой расстановки средств производства, слабая организация социалистического соревнования, низкая трудовая и производственная дисциплина. Если бы объединение достигло запланированной комплексной выработки, то дополнительно было бы заготовлено 75 тысяч кубометров древесины.

С начала года не отработано на трелевке более трех с половиной тысяч машино-смен. В результате этого потеряно около 240 тысяч кубометров леса. Очень плохо используется лесовозный транспорт. Не достигнут заданный уровень выработки на машино-смену как на трелевке, так и на вывозке леса. Потери по этой причине составляют более 140 тысяч кубометров древесины.

Еще большую тревогу вызывает снижение производительности на машино-смену по сравнению с этим же периодом прошлого года. Так, выработка на трактор снизилась более чем на 4 кубометра. Это в конечном счете приводит к снижению выработки на списочный механизм. Если в 1970 году выработка на списочный трактор составляла 6,400 кубометров, то в 1972 году она снизилась до 5,308 кубометров, а выработка на автолесовоз упала на 1,092 кубометра. Результаты работы двух месяцев 1973 года убедительно показывают, что перелома пока не достигнуто.

Срыв задания по созданию запаса хлыстов во многом объясняется низким коэффициентом сменности автолесовозов. На 1 марта на верхних складах осталась большая запас хлыстов — 155,3 тысячи кубометров. В Паральском леспромхозе, например, такого леса — 8,4 тысячи. Сменность лесовозов составляет здесь всего 1,3. Если бы она поднялась до двух, то, безусловно, древесины была бы вывезена на нижний склад. Паральский леспромхоз имеет резко выраженный сезонный характер, и здесь необходимо использовать автолесовозы только в три смены. Подобное положение и на ряде других предприятий.

Плохо используются узкоколейные железные дороги. Всего в объединении по узкоколейным дорогам вывезено на 126 тысяч кубометров леса меньше, чем предусмотрено заданием. Стальные магистрали недоиспользуются во многих хозяйствах. А ведь в условиях Томской области это почти единственные дороги круглогодичного действия. В Берегавском

леспромхозе, например, в зимний период увлекаются автовывозкой, мощности же железной дороги загружены неполностью.

Трудно подчитать потери, вызванные низкой трудовой дисциплиной, в том числе и руководящих работников предприятий, не чувствующих высокой ответственности за порученное дело. К числу их нужно отнести начальника Дружининского лесопункта Орловского леспромхоза Г. К. Кошелева, мастеров Ягоднинского лесопункта Белоярского леспромхоза М. В. Минаева и А. А. Кузнецкого. Многие директора предприятий не установили контроль за работой комплексных бригад, не оказывают им своевременной помощи. К таким руководителям относятся директора: Орловского леспромхоза А. В. Зайнов, Колпаевского Г. С. Гончаров, Ореховского И. П. Табрина, Аргат-Юльского И. М. Середы.

В последнее время в леспромхозах появилось много интересных начинаний. Это и разработка лесосек укрупненными бригадами, и работа экипажей шоферов и операторов подручных по одному путевому листу. Но распространение передового опыта организовано из рук вон плохо, новое и прогрессивное медленно пробивает себе дорогу. Почему бы, например, руководителям Макузского леспромхоза не направить группу передовых рабочих и инженерно-технических работников в Ингузский леспромхоз, где они изучили бы работу укрупненных бригад, операторов челночных поручинок, трескоченое использование автомобилей на вывозке леса? Ведь всего этого нет в Макузье.

Имеются серьезные упущения в организации соревнования. Главные из них — слабый контроль за ходом соревнования, недостаточная гласность. Следует подчеркнуть, что обком профсоюза не добился сдвигов в улучшении организации соревнования среди лесозаготовителей.

В марте объединение «Томлеспром» должно вывезти на нижние склады один миллион 195 тысяч кубометров леса, раздать 1 миллион 60 тысяч кубометров. Каждые сутки нужно вывезти по 40 тысяч, а раздывать по 35,610 кубометров древесины. Миллионный рубль в марте не нов для лесозаготовителей области. Он был взят в 1967-м и в прошлом году. Ныче в леспромхозах намного больше техники. Самое важное — обеспечить ритмичную, высокопроизводительную работу в лесных и наладить бесперебойную круглогодичную вывозку древесины по всем лесовозным трассам.

Нужно обязательно добиться плановой расстановки средств производства. С первых дней марта в лесу должны работать 511 бригад. Решение этой задачи не должно откладываться. Необходимо включить на основные работы людей со вспомогательных производств и служб. Но комплектовать бригады — только первый шаг. Должен быть четкий организационный план, особенно лесосечный. Ныче вальщик стал ведущей фигурой на лесозаготовках. Именно он должен обеспечить работу бригады без простоев, от него зависит ритм всего комплексного звена.

Целесообразно для выполнения постановлений бюро обкома КПСС «О развертывании областного социалистического соревнования лесозаготовительных бригад за досрочное выполнение плана 1973 года» разработать в каждом леспромхозе условия соревнования вальщиков, определить меры материального и морального поощрения. Следует всерьез заняться подготовкой вальщиков, организовать при лесотехнической школе специальные курсы, наладить индивидуальное и бригадное обучение.

Второе, на чем следует сосредоточить внимание,

это выбор наиболее эффективной формы организации труда комплексных бригад. Здесь нельзя допускать шаблонности. Многие зависят от местных условий. Например, в Чаинском леспромхозе и Васюганском сплавучестве хорошо зарекомендовал себя челночный метод. В Брайском леспромхозе работают укрупненные бригады по укрупненному скользящему графику в составе 10 человек, из них 3 вальщика и 2 тракториста.

Ответственная задача — наладить ритмичную круглогодичную вывозку леса. Опыт убедительно показал, что лучшей формой организации труда шоферов — экипажи по 3 человека, работающие по одной путевке и только в 3 смены. Доставка в марте 1 кубометра леса на нижний склад в 3 раза дешевле, чем летом. Поэтому лесозаготовители должны максимально использовать преимущества вывозки леса по зимним дорогам и создавать запас хлыстов на нижних складах.

В январе и феврале явно снижались объемы производства в суботные и воскресные дни. Этого нельзя допускать в марте. Нужно, чтобы воскресные дни стали особенно производительными, чтобы в этот день на рабочих местах были все инженерно-технические работники.

«Сделаем март ударным!» — под таким девизом начал работу коллектив Асиновского леспромхоза, решивший сверх плана обязательства в первом квартале вывезти на тысячу кубометров леса больше. Его инициативу подхватил Молчановский леспромхоз. Нет сомнения, что томские лесозаготовители поддержат легендарный почин передовых коллективов, сделают в первом квартале весомый вклад в выполнение обязательств третьего года пятилетки.

М. ВЯЛОВ,
заведующий отделом лесной промышленности обкома КПСС.

РИТМ УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА

ЗАГОТОВЛЕНО ЗА СУТКИ

С НАЧАЛА МЕСЯЦА

В КУБОМЕТРАХ

25.223

116.000

Долг леспромхозов продолжает увеличиваться. За четыре дня он достиг 24.000 кубометров.

В ГРАФИКЕ ИДУТ ЛИШЬ ДВА ЛЕСПРОМХОЗА — Молчановский и Карасоковский.

САМЫЕ ОТСТАЮЩИЕ ЛЕСПРОМХОЗЫ — Аргат-Юльский (долг за март — 2.800 кубометров), Ореховский (1.700), Лайский (1.700), Паральский (1.800), Белоярский (1.500 кубометров).

ВРУЧЕНИЕ ПАРТИЙНЫХ БИЛЕТОВ членам Политбюро, кандидатам в члены Политбюро и секретарям ЦК КПСС

В партийных организациях были вручены партийные билеты членам Политбюро ЦК КПСС, кандидатам в члены Политбюро ЦК КПСС и секретарям ЦК КПСС.

(ТАСС).

РУБЕЖИ земледельцев России

Заседание коллегии Министерства сельского хозяйства РСФСР

Итоги минувшего сельскохозяйственного года и меры по выполнению народнохозяйственного плана и социалистических обязательств 1973 года в свете решений декабрьского (1972 г.) пленума ЦК КПСС обсуждены на расширенном заседании коллегии Министерства сельского хозяйства РСФСР. В нем участвовали руководители сельскохозяйственных органов областей, краев, автономных республик, ученые специалисты, работники ЦК КПСС, Совета Министров РСФСР, союзных и республиканских министерств и ведомств.

Несмотря на прошлогоднюю засуху, земледельцы России собрали свыше 91 миллиона тонн зерна. Однако в целом по России план производства и продажи зерна, технических культур, картофеля и овощей был недополучен. Причина недобора продукции, отметил докладчик — министр сельского хозяйства РСФСР Л. Я. Флорентьев, — не только тяжелые погодные условия, но и серьезные недостатки в работе колхозов, совхозов, ряда местных сельскохозяйственных органов, Министер-

ства сельского хозяйства республики. Исходя из важнейшего указания, содержащегося в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева о пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик, — перенести упор на интенсивные методы ведения хозяйства, чтобы обеспечить серьезные повышения эффективности экономики, — коллегия разработала мероприятия по успешному выполнению народнохозяйственного плана и социалистических обязательств 1973 года и девятой пятилетки.

На заседании были подробно вскрыты резервы и возможности роста производства и продажи государству зерна и другой продукции земледелия, а также продукции животноводства.

В работе коллегии приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, министр сельского хозяйства СССР Д. С. Полосинский, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров РСФСР М. С. Соломечев.

(ТАСС).



Алексей Захаров — выпускник факультета организаторов производства Томского политехнического института. Сейчас он работает мастером в цехе № 2 подшипникового завода. Его смена молодежная. Свои задания она перевыполняет ежедневно.

Алексей — член бюро ВЛКСМ цеха.

Фото В. Казанцева.

РАБОТАЮТ НЕ ВСЕ БРИГАДЫ

Ореховский леспромхоз постоянно отстает от графика. 2 марта, например, вместо 1.400 кубометров он выдал только 1.200. В последующие дни также не смог ликвидировать долг.

«КП» лесного штаба связался по телефону с директором предприятия И. П. Та-

бриным. И вот что выяснилось. С начала ударного месяца здесь еще ни разу не работали все 24 комплексные бригады. 2 марта бездействовало шесть из них. Если бы каждая давала в день даже по 50 кубометров,

леспромхоз смог бы намного опередить график лесозаготовки.

Простой бригады И. П. Табрина объяснил болезнью вальщиков. Заменить их другими в леспромхозе не смогли.

Директор заверил «КП» лесного штаба, что через два-три дня коллектив войдет в график. Вчера мы снова позвонили в Орехово. Предприятие опять задолжало 447 кубометров за сутки.

Проверяем выполнение обязательств ВПЕРЕДИ — УНИВЕРМАГ

В начале января редакция «Красного знамени» опубликовала социалистические обязательства двух ведущих торговых Томска: универмага «Гастрономторг». Сегодня мы информируем читателей о ходе этого соревнования.

Слово председателю объединенного комитета гастрономторга Марии Васильевне Черниковой.

— Январский план торгов выполняли на 100,6 процента. Государство получило сверхплановой прибыли на тысячу рублей. А экономика на издержках обращения составила 0,13 процента, вместо 0,02 процента по плану.

Я считаю, что это неплохой результат. А вот фев-

раль принес много трудностей. Торг не удался государству около 200 тысяч рублей.

Подвели нас поставщики. В частности, формозавод, который часто срывал завоз молочных продуктов.

О том, как эффективнее реализовать наши возможности и выйти из прорыва, шел разговор на конференции по выполнению коллективного договора, которая на днях состоялась в торговле. Сейчас почти во всех магазинах составлены графики обслуживания покупателей в часы «пик». А для того чтобы каждый контролер мог работать и в узле расчета, мы

организовали постоянные курсы кассиров.

— Январские рубежи не были взяты, — констатирует директор Томского универмага Александра Ильинична Поскребышева. План января мы выполнили всего на 92 процента. Остановились на основной причине отставания. Как известно, торговля — последнее звено в системе: предприятие — оптовая база — магазин. От того, как работают два первых звена, зависит наш успех. Почти весь январь одной из ведущих сентей универмага «Радикотвары» нечем было торговать. Только

ставили на линейку готовность 245 кусочных и колесных тракторов, сотни посевных машин.

Михайловский район — один из крупнейших хлебных районов Кулунды. Здесь на

в конце месяца база «Роскультура» выдвинула несколько десятков телевизоров. Функции «выбывал» нам пришлось взять на себя. Ежедневно в разные концы мы слали десятки телеграмм с одним текстом: «Срочно отгрузить».

Второй месяц 40 телевизоров марки «Измурд» лежат на складах мертвым грузом из-за технических неполадок. Второй месяц мы тщетно добиваемся приезда представителя Новосибирского завода-поставщика, чтобы оформить акты либо на возврат, либо на ремонт телевизоров. Таких помех у нас немало.

И все-таки коллектив приложил большие усилия, чтобы выполнить задание февраля. Мы продали часы работы филиалов, проводили выставки-продажи. В результате план товарооборота перевыполнен на девять процентов.

Большая масса, где будет выращиваться пшеница, проведена снегозадержание. Многие механизаторы за время зимы повысили свою классность.



Ударница коммунистического труда обмотчица эмаль-производства объединения «Сибкабель» Раиса Глебова работает по своей специальности четвертый год. Она в совершенстве овладела профессией обмотчицы и ежедневно сдает продукцию почти в два раза больше нормы.

Комсомольцы и молодежь обмоточного цеха выбрали Раису комсомольским вожаком и равняются на показатели комсорга смены.

Фото Е. Исканца.

Кулунда встречает весну

В соревнующихся коллективах

ВЫНУЖДЕННЫЙ ТАЙМ-АУТ?

Во втором квартале прошлого года в жизни пятого цеха завода математических машин и третьего цеха манометрового завода произошло знаменательное событие. Коллективы заключили между собой договор о социалистическом соревновании.

Нужно сказать, что и манометристы и машиностроители к этому времени имели уже опыт в организации соревнования.

Цех № 5 под руководством Б. Г. Иванова является постоянным лидером заводского соревнования. Даже в очень трудные для предприятия времена коллектив выполняет поставленные перед ним задачи. Правда, многое решается в последние дни.

Манометристы выставили на соревнование тоже не новичков. Коллектив третьего цеха, руководит которым В. Р. Мартынов, работает стабильно, в унисон с высоким и четким производственным ритмом всего предприятия.

Двусторонний договор о соревновании был утвержден директорами заводов, председателями цехов.

Второй и третий кварталы 1972 года принесли победу машиностроителям. Нужно отметить, что с экономическими показателями оба коллектива справились, можно сказать, в равной степени успешно. Может быть, манометристы делали это более уверенно. Но в итоге у соревнующихся были хорошие цифры по росту объема выпускаемой продукции и производительности труда.

По словам начальницы пятого цеха Б. Г. Иванова, победу коллективу принесла, так сказать, дисциплина, а так сказать, дисциплина — это условия соревнования. Дело в том, что коллектив третьего цеха манометрового завода более чем наполовину из мужчин. Нарушения трудовой дисциплины не было. Работники в равной степени охотно трудились. Третий цех — это цех из женщин. Конечно, кроме производ-

ственных успехов и достижений, условия соревнования учитывали еще многое. Например, уровень внутрицехового соревнования, охват рабочих учебной деятельностью постоянно действующего производственного совещания, работа рационализаторов.

Для разрешения спорных вопросов при подведении итогов была создана специальная комиссия. Однако проявить себя ей так и не пришлось — оценки проверяющих были объективны.

Нынешний год завод математических машин, как известно, начал очень тяжело. Не выполнен план января по валу, реализации продукции, производительности труда.

Однако и из этого трудного положения коллектив пятого цеха вышел с честью. План января по товарной продукции выполнен на 111 процентов. Рост объема выпуска товарной продукции за этот месяц по сравнению с тем же периодом прошлого года составил 21 процент. Задача по реализации выполнена на 109 процентов. Большая часть дополнительной продукции получена за счет роста производительности труда.

И, конечно, эти результаты вывели коллектив цеха далеко вперед в заводском соревновании. Хорошие показатели могли обеспечить машиностроителям победу и в соревновании с третьим цехом манометрового завода. Однако оказалось, что в этом интересном соревновании не подведены еще итоги за четвертый квартал прошлого года. В чем дело?

— Наша вина, — говорит начальница пятого цеха Б. Г. Иванова. — Забывали мы, заседание много, нервничали. Завод ведь в тяжелом положении. Завонили нам наши соперники, спрашивали, когда придем с проверкой. Но я пока ничего конкретного сказать не могу.

В конце прошлого года в начале нынешнего года соперники должны были продлить договор о соревновании. Этого тоже не случилось.

— Мы ourselves раз не помнили ни о том, что пора бы встретиться, — говорит начальник третьего цеха В. Р. Мартынов. — Но что-то наши соперники знают. Б. Г. Иванов не уверен вообще, сможет ли его коллектив принять вызов манометристов. Пятый цех в нынешнем году должен претерпеть организационные изменения. Предполагается, что добавятся дополнительные участки, вероятно, изменится номенклатура. Прошло уже два месяца года, а коллектив цеха до сих пор не знает своего будущего.

— Все еще решается, — говорит начальник цеха. Но пока неизвестно, когда конкретно наступит эти изменения. И потому я не рискую с закрытыми глазами продолжать соревнование.

На вопрос о том, что дало прошлогоднее соревнование коллективу цеха, Борис Григорьевич ответил: Много интересного. Когда мы познакомились с системой подготовки производства на манометровом и конкретно в третьем цехе, очень удивились и похорошему завидовали соперникам. Нам даже и не снилось, что всем необходимым цех может быть обеспечен не на 10—15 дней вперед, а даже на месяцы.

Машиностроители взяли на вооружение систему внутрицехового соревнования.

Все это хорошо. Социалистическое соревнование и предусматривает обмен опытом работы. Однако жал, что в столь нужном соревновании наступил тайм-аут. Когда он закончится, неизвестно. Может быть, об этом что-то знает в обиходе профессора рабочих машиностроения? Нет, там впервые услышали от нас, что представители манометрового и машиностроительного цехов.

Хотелось бы надеяться, что руководители заводов и тематических машин помогут цеху обрести уверенность в завтрашнем дне. А обком профсоюза как арбитр соревнования, очевидно, прекратит этот затнувшийся тайм-аут.

От РЕДАКЦИИ: Вспомогательная информация, которая перестала быть, стала известной, что представители соревнующихся коллективов встретились и подвели итоги за четвертый квартал прошлого года. Победил цех № 5 завода математических машин. Однако так и осталось неизвестным, будет ли продолжено соревнование или нет. Что последнее слово?

Ю. ЦЕРВИНИН.

Будни резервной трассы

Скоро год, как нефтяная магистраль Александровское — Анжеро-Судженск сдана в эксплуатацию, но не прекращаются работы на трассе. Нефтепроводу необходимы резервные нитки. За этим словом «нитка» — 122 километра стальной трубы, причем уложить ее надо на болотах и реках.

Мы добрались на 379-й километр трассы. Грохочет сварочная установка, с которой управляет дизелист Владимир Нечаев. Двое варят. Плавное серебряное нить скважи, почти не слышна искра — применяются качественные электро-

ды. Сварщики заканчивают шов, поднимают щитки-защиты. Это Евгений Павлович Ваганов и Алексей Дорошенко. На нефтепроводе оба не новички — «сшивали» основную нить. Ваганов трудился в пролазной бригаде Артура Гринвальда на ответном участке в горячее для трассы время — февраль-март сорок второго. Дорошенко варил «красный» шов. Потом стоял он на импровизированной трибуне — на сомкнутых «сортах «Зилов». На нем была лента с надписью: «Участник «красного» шва», и он улы-

бался. Сейчас, через год, — та же улыбка, когда он прыгает с трубы в снег и идет дальше. Вокруг нет той праздничной толкотни, что стояла год назад в пятнадцать километров отсюда в день «красного» шва. Но и Дорошенко, и Нечаев, и Ваганов понимают: эта работа не менее необходима. Болотные топи и реки тянут немало коварных сюрпризов, и запасная труба в случае неполадки должна спасти трассу. За два дня они сваривали километра трубы в пойме реки Парабелы. Приближалась сарка угля поворота и монтаж камеры скреба.

От берега реки навстречу им движется землеройная колонна Геннадия Михайловича Шарламова. Рокочет бульдозер Николая Гартмана, чувствуется, с каким напряжением этот ступот стальных мускулов справляется со снегом. Да, зима нынешняя стала серьезным испытанием для строителей нефтепровода. Снег на болотах лег полуметровый. Тяжело взрывает его бульдозер, упрямо въезжая в землю экскаватор Сергея Федоровича Гурмишина.

Все они здесь, на нефтепроводе, с самого начала работ. А до этого вели нитки в



Двадцать третий год работает в Новосельском отделении совхоза имени Шникова Парабельского района Таисия Григорьевна Новосельцева. По итогам прошлого года она стала одной из лучших доярков совхоза. В нынешнем году Таисия Григорьевна возглавляет соревнование доярок отделения. Ее цель — надоть в 1973 году по 3,000 килограммов молока от коровы.

Фото В. Казанцева.

По итогам социалистического соревнования за 1972 год среди механизаторов Центрального отделения совхоза «Томский» Асиновского района в числе трех лучших было названо имя Г. Н. Суконченко. Поддержав почти знаменитых механизаторов области, Григорий Николаевич на зинный период перешел работать на животноводческую ферму. Вверенное ему оборудование находится в отличном состоянии.

Фото Е. Лисенцова.



РЕПОРТАЖ

РАБОЧИЙ ДЕНЬ КОМПЛЕКСА

Узенькая тропинка поднимается в гору и упирается в санпропускник. Облечившись в халат, попадаю через санитарную заставу в Колымно-гравийский животноводческий комплекс. Идет обеденная дойка: в комнате специалистов, обложившись кипой бумаги, сидят за столом заведующая фермой В. П. Дьякова.

— Работы стало больше, — рассказывает она, — дождя дойки, до каждого скотника, доводим хозяйственное задание. В эту зиму по старинке работать нельзя. Кормов мало, расходуется их надо так, чтобы отдачи была наибольшей. По каждой группе животных завели отдельную кормовую ведомость. Доярки знают, как они поработали в течение месяца, сколько кормовых единиц затратили на производство центнера продукции. Сэкономят корма — получат премию. Так что до полноты усилий, затраченных на доение коров, сдобряние соломы, будут вознаграждены.

Старинный колымногравийский животноводческий комплекс. В феврале надой увеличился до 6,5—7 килограммов. А в первом месяце года получено от каждой коровы на 3 килограмма больше, чем в январе 1972 года. Молодая доярка Катя Бец надояла 254 килограмма при обязательстве 200. Перевыполнила задание Роза Ханкириева, Анна Медведова, Тамара Бессонова и другие.

В комнату вошел мой давний знакомый фуражер Петр Федорович Давиденко.

— Как расходуется корма, Петр Федорович?

— Строго по весу, 15 килограммов силоса, 3,5 — сена, 2 килограмма концентратов плюс 200 граммов на надоемный литр. По двоям туюк сена из-за реки. У фермы создан месячный запас кормов. Не вывозить его много. Часть сена с краев подорожки дождя — плохую укладывали лопом. Изыскиваем резервы, организовали приготование кормов.

Дойка подходит к концу. Доярки спускают во фляги остатки молока, моют аппаратуру. Возле проходов белая пирамида опилок. Вера Козаченко возмущается:

— Совсем наши скотники перестали помогать дояркам. Призвуть коров — и вся забьется. Опилками мешками носим от пирамиды, а ведь это обязанность скотников.

Справедливое замечание. То же видишь и в Чемодановке, и Нижней Тиге, и на многих других фермах района. Прислушайся к этому, кто скотники знают: за них доводят доярки. О чем там не менее получают с центра продукция.

Слесарем-наладчиком комплекса Сергей Станиславский работает со дня ввода его в эксплуатацию.

Как так? — удивляется механизатор. — Доярки работают, соревнуются. Всем видны их результаты. А сена видят, когда случится полдома. Хорошо работать — никто не замечает. О соревновании речи нет. А ведь без нас на ферме работа остановится. Нужен наш труд. Почему же его не замечают? Механизаторы — комплексы выстроены в Чемодановке, Леботоре и в других совхозах: соревнование среди механизаторов, пришедших на ферму, просто необходимо.

Животноводы не безразличны добрым традициям фермы, они стремятся занять достойное место во Всесоюзном социалистическом соревновании работников животноводства. Трудовое состязание на фермах.

Л. ТРЕБНИКИНА.
Чемодановский район.

НОВОЕ — ПОД КОНТРОЛЬ

Заменяют ли механизмы мастеров?

Мне недавно пришлось познакомиться с опытом строителей Красноярск-1.

И надо сказать, что у них есть чему поучиться. Прежде всего — это организация труда в коллективах отделочников.

В бригадах штукатуров, маляров, плиточников, кровельщиков и маляров взяли на вооружение нормокомплекс. Это набор механизмов, рациональный инструмент и приспособления, которыми приходится постоянно пользоваться. К нормокомплекту прилагается техническая карта, которая научно обосновывает рациональность ведения каждого процесса. Только

за счет этого красноярцы повысили производительность на 54 процента. Очень большой эффект и на штукатурных работах.

В недавно организованном управлении отделочных работ № 5 треста «Томскпромстрой» с января начали внедрять нормокомплекс отделочников. В девятитысячном отделении электромонтажного завода бригады отделочников, руководимые Е. Кожениной и М. Сироткиной, были обеспечены всеми необходимыми механизмами и инструментами.

Еще совсем недавно на стройках не хотели применять затирочные машины

типа ШЗМ-1. Говорили, что ручная работа намного лучше, чем машинная. Но опыт бригад Кожениной и Сироткиной опроверг все опасения.

Производительный и удобный механизм, — говорят теперь отделочники. — Выгода от него ощутима, и не устанут руки.

Отделочники теперь просят затирочные машины. Совершенно ясно, что они должны получить постоянную прописку на стройках Томска. Но также ясно, что повышение производительности труда зависит не только от замены ручной работы от условий, в которых ею

пользуются. Но здесь сдвигов в лучшую сторону пока не наблюдается.

Девятитысячное объединение, которое передано участку под отделку, возводило СУ-3 «Томскпромстрой». Не доделалось здесь множество. Лестничные клетки не имеют отопления, не проконопачены оконные и дверные блоки.

В этих условиях работать механизмами почти невозможно, — говорит бригадир Е. Коженина. — Вот посмотрите, что делается за отсутствием тепла.

И она показывает на рабочем месте, который топор выбивает из шланга замер-

яет начальник участка А. И. Алиферов. — Но из десяти затирочных машин три оказались неисправными. Работники участка «Красноярск-1» избегают дел, тот ищет оправдание. Мало выдать механизированный инструмент, нужна еще и соответствующая технология. И здесь необходима помощь специалистов треста «Томскпромстрой».

Первые шаги механизации должны привлечь внимание специалистов и общественности. Работать по старинке больше нельзя. От того, насколько быстро получат прописку в бригадах отделочников эта механизация, зависит очень многое.

И. ТРУШКОВ, старший инженер нормативно-исследовательской станции управления строительства.

СЕЛЬХОЗТЕХНИКА — ВЫСОКУЮ ГОТОВНОСТЬ

РЕКЛАМАЦИЯМ — ТВЕРДОЕ „НЕТ“!

Коллектив нашего отделения с каждым годом улучшает обслуживание колхозов и совхозов. Будет ли вывозка удобрений, мелiorативные работы или ремонт техники, первым ориентиром для нас, работающих в условиях эконоимической реформы, является выполнение задания по реализации продукции. В прошлом году мы сумели впервые перевыполнить за 1 миллион рублей, увеличив почти на 200 тысяч рублей по сравнению с 1971 годом объем общей реализации.

В этом объеме неравнодушно заботимся о переводе и мелiorации земель. Коллектив отделения в достаточной степени оснащен техникой. 34 автомашины, в том числе 22 самосвала, 20 тяжелых и 10 легких тракторов позволяют доложить органические удобрения в достаточной степени удобрения, перевозить семена, расширять пашню.

Наши механизаторы и шоферы переключились на январские и февральские задания. Благодаря их усилиям только в

январе реализовано продукции почти на 20 тысяч рублей сверх плана. Преходящее задание по вывозке органических удобрений выполнено досрочно. На поля совхозов «Россия» и «Вперед», колхоза имени 50-летия Великого Октября механизированный и авторотационный отряды вывезли 24 тысячи тонн удобрений. Такие результаты достигнуты за счет ударного труда механизаторов. Большинство машин и тракторов находится в хорошем состоянии, коэффициент их использования высок.

Однако главным направлением в производственной жизни нашего коллектива считается ремонт тракторных двигателей. Причем ремонтная мастерская специализируется на восстановлении двигателей для тракторов «Беларусь». Большая часть коллектива, 75 человек, трудится в мастерской, которая расположена в благоустроенном корпусе. В прошлом году ремонтники перевыполнили программу работ в объеме 370 тысяч

рублей. С первых дней этого года они стремятся справиться с повышенными обязательствами. Только за первый квартал работы отремонтировано 270 двигателей, из которых 6 — сверх задания. Посмотрим, как идет мастерская к этой цели.

Январь. Из 76 двигателей заказчики получили лишь 62. Февраль. За 15 дней через ОТК прошло 40 двигателей вместо 47 по графику. Правда, во второй половине февраля дела шли лучше, но это не может успокоить. Если мототрактор и авторотационный цех справляются с заданиями на равном уровне, то ремонтная мастерская требует больше напряженности сил для того, чтобы не сорвать квартальное и годовое обязательство.

На первый взгляд, ремонтники имеют условия для ритмичной работы. Цех оснащен всеми необходимыми станками и приспособлениями. Технологический процесс складывается из четких операций. Применяется поточно-узловой метод ре-

монта, разработаны технологические карты на ремонт каждого узла. На главных операциях трудятся квалифицированные работники.

Первой причиной, объясняющей неудачный старт ремонтников в 1973 году, являлось отсутствие ремонтного фонда с самых первых январских дней. Хозяйства не торопились поставлять неисправные двигатели. Поставка увеличилась лишь во второй половине января.

Другой причиной я считаю дефицит запасных частей, особенно маховиков, поршневых групп, распределительных валов.

И все же не могут отрицать, что в ремонтной мастерской немало резервов. Только в 1972 году мы получили 86 рекламаций. Правда, было принято 42 рекламации, но и это очень много — половина месячной программы ремонтников. Повышение качества — основной резерв, который позволяет резко улучшить работу мастерской. Рекламации продолжают поступать и в

этом году. Что мы делаем для борьбы с браком? Дважды в неделю проводится день качества. В это время организации участвуют технические специалисты и представители общественности, особенно привлекаем нашу группу народного контроля. Мы стремимся не превращать дни качества в заседания. Действуем, например, так. Прямо на рабочем месте разбирается тот или иной узел двигателя, тут же показываем ремонтникам обнаруженные дефекты. Их устранение идет за счет виновника. Соединение морального и материального аспектов в борьбе с браком дает положительный эффект.

Бывает брак и по причине плохого качества запчастей. Укрепляем систему контроля поступающих на склад запчастей.

В нашем отделении составили план мероприятий по улучшению качества ремонта двигателей. Например, пересмотрена технология восстановления деталей, внедряется система сдачи

узлов с первого предъявления.

И, наконец, самыми действенными мерами являются распространение опыта передовиков, индивидуальное обучение тех, кто из-за неумения или незнания допускает брак. В мастерской уважают слесаря Федора Павловича Маркова, шифровальщика Андрея Павловича Шарламова, токаря Михаила Афанасьевича Старикова, комплектовщика Ивана Клементьевича Земцова. Эти люди возглавляют соревнование за бездефектную работу, могут трудиться с личным клеймом. Опыт таких людей — самое ценное, чем располагает коллектив. Надо распространять его по всей территории.

Хотим также внедрить неманский метод ремонта. Суть его — в переходе на контейнерную систему подачи деталей на сборку. Сейчас составлена смета на 40 тысяч рублей, есть чертежи. Потребуется большая переоборудованность мастерской, и провести ее нужно, не сбывая ритма действующего производства. Думаем взять с мая, когда отремонтированная техника пойдет на поля и ремонтники станут полезнее. Неманский метод резко повысит культуру производства, обеспечит полную индустриализацию ремонта.

Невозможно не упомянуть и финансовую сторону на-

шей деятельности. Поощрение людей, дающих добротную продукцию, — это не только моральное, но и материальное стимулирование. Каждый работник должен быть заинтересован в своей работе, в своем вкладе в общее дело.

В 1973 году — решающий год пятилетия. Для нашего коллектива он вдвойне решающий. Большие перемены ожидают мастерскую. Качественное обновление производства увеличит производительность труда работников, улучшит условия труда, сократит количество рекламаций.

А. КИСЕЛЕВ, управляющий Батальским отделением «Сельхозтехники», Шегарский район.

