



Газета основана 1 июня 1917 года ● ВТОРНИК, 13 МАРТА 1973 ГОДА

ЗАГОТОВЛЕНО ЗА СУТКИ 26.450
С НАЧАЛА МЕСЯЦА 312.500
В КУБОМЕТРАХ

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ!

БАРЬЕРЫ МНИМЫЕ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫЕ

[REDACTED]

ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ НОРМЫ

сверхплановой древесины.
Среди операторов челюстных погрузчиков отличился

начнет «волнить», остальные
ные трое спасибо ему за то

В постановлении
КПСС, облисполкома
совпрофа, которое оп

Трудно будет соперничать с вознесенцами тиву белостокских до

на внутрифермские
Строгий порядок на
зависит от людей, от

вновь-
коллек-
порок, за

ферме
их отно-

на ферме
переходит с
пастбища же
вается.

К. ЛО
с. Кривошеино.

В соревнующихся коллективах двух молочнокоровных ферм — Вознесенской и Белостокской совхоза «Белостокский» — лучшие результаты по-прежнему у вознесенцев. Здесь за февраль получили от каждой коровы по 280 килограммов молока, или по 10 килограммам за каждую корову в день. Трудно было соревноваться с вознесенцами коллективу белостокских доярок, за февраль надоявших на корову всего лишь по 158 килограммов молока. Двухмесячный разрыв составляет более 300 килограммов. Однако выводов на Белостокской ферме еще не сделали. Источники молока дождутся, молоко не изменится и не запаривается, хвойной муки на ферме нет, случаются перебои с доением. Вознесенцы же

1891

нее 15 марта.
Т. БОРТНИКОВА.

ПРЕДПУСКОВЫЕ ДНИ

лод стойко выдерживали люди, продолжали работать.

стве подпорной Генподряд-
чик — СУ-2 треста «Томск-

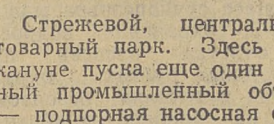
зале двигателей, в опера-

Установку щитов управле

штаба Н. В. Сухов. — Пре.

профилированного металла

Т. БОРТНИКОВА.



...нахту служба главного механика из СУ-2, которую возглавляет В. М. Галев. Всю ночь, пока отдыхают рабочие других бригад, электрики, слесари и теплотехники

для заливки техно-
ских трубопроводов. За-
промерзла на 2,5 метра,
когда в самые сильные
зы отказывала техника,
лод стойко выдерживала

...но, морозов, хохлов и лю...

Внутри здания подступают отделочные работы.

Включились в
электрики Нижневар-
го монтажного управ-

ли его представителю Курбанову. И ни на о получили вразумительного ответа, — сказал начальник У. В. Сидков.

Р. Х. радчик СУ-2 не пол
дин не заказчика утверждени
ельного рабочих чертежей.
альник Строители испыты
Прод трудности из-за отс
рефидированного

сдать подпорную станцию под наладку зию оборудования не нее 15 марта.

к.
ельство,
штаба
ов, —

ники обеспечивают эле

д, продолжали работат

18

[illegible]

[Faint bleed-through from the reverse side]

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

18

21

This image shows a blank, aged, cream-colored page, likely an endpaper or flyleaf of a book. The paper has a slightly textured appearance with some faint smudges and a dark, irregular stain near the top edge. The binding edge on the left is visible.

Сельхозтехнике — высокую готовность

Весенний прицел отряда

Среди земледельцев Зырянского района развернулось соревнование за высокий урожай в 1973 году. Наш отряд обязался получить урожай зерновых по 25 центнеров с гектара. Рубеж высокий, такого урожая в целом по отряду мы еще не получали. Но цель, которую мы поставили перед собой, стоит того, чтобы постараться. Придется на деле применить все наше умение, но понадеялись, работая в полную силу механизаторам отряда не привыкать. Давно зарекомендовали себя мастерами своего дела механизаторы Р. Бокан, В. Негодяев, Я. Гельд, М. Лячин, С. Славкин, И. Шеринев, И. Уразов. Под стать опытным трудятся молодые трактористы, пополняющие отряд ребятами, пришедшими из рядов Советской Армии. Сознательное и добросовестное отношение к делу — уже добрая заявка на успех.

Механизаторы отряда тщательно готовятся к посевной. На линейку готовятся поставлен весь прицепный инвентарь. Отремонтирована большая часть тракторов. После завершения вывозки кормов к фермам весь тракторный парк поставим на техобслуживание. Несколько задерживают нас первыми ремонтными бригадами. В их мастерской мы отправим четыре трактора «Беларусь», которые подготовлены к работе. Мы будем устранять недостатки в ремонте — такие тракторы не примем.

Сразу после уборочной специальной звено занялось ремонтом комбайнов. Хорошо потрудились на этой работе механизаторы И. Азаров, А. Деев, Г. Манаников. Постоянно находились с ними мастер-наладчик С. Бокан. Все 17 комбайнов отряда подготовлены к наступлению теплых дней. Отслеживаем и наводим на них хедеры. Делать это сейчас не позволяет помещение. Правление колхоза приобрело для нашего отряда еще 6 новых комбайнов. Это позволит в период уборки снизить нагрузку на технику. В прошлом году она была довольно высокой — более 170 гектаров. До посевной ставим задачу отремонтировать всю сенокосильную технику.

Повысили свою квалификацию на колхозных курсах 27 трактористов. Чтобы в уборочную иметь достаточно своих комбайнеров, 12 механизаторов прошли переподготовку и осенью смогут сесть за штурвалы степных комбайнов.

Под будущий урожай завезено уже 5 тысяч центнеров минеральных удобрений. Сейчас создаем отряд по вывозке на поля органических удобрений. Вывезем его 2—2,5 тысячи тонн. Семена зерновых у нас неплохие, но семян первого и второго классов не имеем. Сказались погодные условия, и компенсировать это придется за счет дополнительного внесения минеральных удобрений, лучшей обработки земли.

Весна будет трудной. Только вспахать нужно около 600 гектаров, чего у нас раньше никогда не было. Предстоит посеять зерновых около 3 тысяч гектаров, а времени отпущается очень мало для проведения этих работ. Судьба урожая во многом зависит от того, насколько своевременно и высококачественно мы подготовимся к посевной.

А. СЛИВКИН, начальник Богословского механизаторского отряда колхоза имени XXII партсъезда, Герой Социалистического Труда.

Зырянский район.

В Томске начал свою работу опорный пункт Академии общественных наук при ЦК КПСС по комплексному научному исследованию эффективности партийной пропаганды. Сегодня мы публикуем беседу нашего корреспондента с заместителем заведующего отделом Академии, кандидатом философских наук Валентиной Гавриловой БАНКОВОЙ.

— Спланирован первый этап деятельности опорного пункта на 1973—1975 годы, — рассказывает тов. Банкова. — Объектом наших исследований в этот период будут все формы политического просвещения в Томске и Колпашеве, эффективность партийной учебы в этих городских партийных организациях.

— Создание опорного пункта, видимо, диктуется насущными потребностями практики партийной работы? — Да, разумеется. Система партийного образования является одним из основных звеньев всей идеологической работы, задача которой выработать сознательные, племущие ЦК КПСС в соответствии с экономической и социальной политикой на том или ином этапе коммунистического строительства. Сейчас главное — это идеологическое обеспечение задач, поставленных XXIV съездом партии.

Известно, что в системе политического просвещения участвует практически все коммунисты, работает широкая

сеть комсомольских школ, семинаров. Большое количество трудящихся вовлечено в массовый внеклассный учебно-воспитательный процесс. Только в Томске, например, в сети партийного образования работает почти тысяча школ, семинаров. Нас интересуют подбор и расстановка пропагандистов, специалистов — пропагандистов и то, как комплектуется сеть. Как видите, на первом этапе наша работа не столько отличается от обычных научных социологических исследований и вначале носит скорее методический характер. Прежде всего задача опорного пункта — определить те документы, учебники, материалы, которые используются в Колпашевской партийной организации. По нашему мнению, предлагаемая методика даст партийным комитетам не только обширную, но и объективную информацию для выводов об

эффективности партийной учебы.

Затем в мае опорный пункт вместе с Домом политического просвещения Томского обкома КПСС займется тем, как сейчас «заматывают» реальный уровень знаний, которые получили слушатели. (В это время как раз пройдут итоговые занятия в системе политического просвещения).

— В кругу пропагандистов, организаторов партийной пропаганды часто дискутируют о критериях эффективности идеологической работы. Видимо, это не праздный вопрос? — Да, конечно. Совокупный критерий идеологической работы вообще — это уровень общественно-политической и трудовой активности коммунистов, всех трудящихся. Он, несомненно, состоит из нескольких частей — партийному образованию, к каждой конкретной его форме. Но это очень непростое — определить реальный уровень мировоззренческих знаний, разложить совокупный критерий

на такие составные элементы, которые поддавались бы конкретному измерению. Еще труднее найти форму этих измерений. Этой сложной проблемой научные сотрудники, аспиранты Академии предлагают заняться в Томской области вместе с Домом политического просвещения, пропагандистами, учеными вузов, партийным активом.

Так вот, возвращаясь к маяковому этапу нашей совместной работы, я хочу подчеркнуть, что реальный уровень знаний, полученных слушателями в течение учебного года, еще не определяет эффективности всей идеологической работы, даже ее основной части — партийной учебы. Но знания — это наиболее точный показатель, по крайней мере, первый показатель, который определяет результаты пропагандистской работы по тому или иному предмету марксистско-ленинской теории в данной школе, в данном семинаре, в данном кружке.

— Таким образом, речь идет не просто о «завешивании» — на одну чашу идеологическую работу, на другую — показатели выполнения плана? — Да, с этим упрощенным методом мы стараемся покончить и открыли опорный пункт Академии для того, чтобы вместе с томскими товарищами поработать серьезно, используя современную научную методику социологических исследований.

Еще один вопрос: чем определен ваш выбор Томска как опорного пункта Академии? — База, как мы уже успели убедиться, Академией избрана удачно. Мы знали, что в вашей области работает большой отряд опытных пропагандистов, что в Доме политического просвещения — интересный творческий коллектив, что значительно влияние на уровень идеологической работы здесь оказывает привлечение партийных комитетов к активной пропагандистской деятельности ученых томских вузов, прежде всего преподавателей общественных наук. Нам было приятно убедиться на

практике, что эта оценка верна. Двум-трем научным сотрудникам, нескольким аспирантам, конечно же, не под силу такой обширный объем исследований. Главной задачей опорного пункта Академии, соавторами которой являются научные работники партийных комитетов, томские ученые. Мы предполагаем получить данные о десяти процентах всех форм партийного образования, функционирующих в Томске и Колпашеве. Это огромная работа, но такой материал будет большим подспорьем для партийных комитетов.

И последнее: вам товарищам приходится часто встречаться со многими пропагандистами, бывающими в партийных организациях. Каковы первые впечатления?

— Те товарищи, которые начали сотрудничество с нами, очень добросовестно и с большой энтузиазмом принялись за дело. Первые материалы, представленные нашей группе, — это серьезные материалы, свидетельствующие о большом опыте наших новых нештатных сотрудников.

В период работы над методической частью наших исследований мы, естественно, шли к лучшим пропагандистам, в лучшие школы и семинары, так как именно их опыт должен помочь нам отобрать все самое ценное, самое рациональное. И мы убедились, что располагаем обширным положительным опытом. Хотя, конечно, встречаются и весьма типичные недостатки. Скажу только об одном. У нас сложилось впечатление, что наиболее опытные пропагандисты нередко перегружены другими партийными и общественными поручениями. Это, безусловно, отвлекает их от главного. Пропаргандист — это профессия, причем такая партийная профессия, совершенствование в которой и специализация требуют уйму времени.

Объектом внимания нашего опорного пункта будет и эта проблема — бюджет времени пропагандиста, участие его в других сферах общественной деятельности.

Рабочее время — делу

«Считать центральной задачей райкома КПСС, партийных организаций колхозов и совхозов формирование сплоченных, работоспособных коллективов на каждой ферме. (Из постановления бюро Томского обкома КПСС «О работе партийных организаций колхозов Шегарского и Бакчарского районов по обеспечению учета, хранения и рационального использования кормов»).

В разговоре с руководителями и специалистами бакчарских совхозов можно отметить одну особенность. Тема варьируется не новая: трудности года, зимовка, недостаток кормов. Этим вроде бы все сказано. Какие корма — такая и продуктивность стада. В действительности же есть множество причин, которые так или иначе сказываются на продуктивности животноводства.

В прошлом году бакчарцы с большим размахом занялись за реконструкцию ферм. Неадекватная осень спутала карты. Хлеб убрали, пока не легла зима. На фермах разорванное оборудование некому было привести в порядок. Скот вводили по снегу. После сугробных пастбищ — не менее суровый рацион. Вместо того, чтобы этот переходный период использовать для подготовки долей их урожая до минимума и настраивать так, чтобы пережить зиму. Концентрация усилий, правда, с минимальным содержанием белка (хлеб убрали, не дозрели), но дело, как говорится, уже было сделано. В животноводстве упущенное в несколько дней не наверстать и за несколько месяцев.

Опыт лучших ферм подсказывал выход. Трудности, выпавшие на долю животноводов, нужно было противопоставить организованности, умения так повести дело, чтобы выйти из зимы с минимальным потерей. Все эти возможности заложены в коллективе. Чтобы сконцентрировать внимание на главном, решающем, пришлось критически осмыслить само понятие «коллектив».

Известно, что люди, объединенные местом работы, еще не коллектив. Должна быть общая цель, заинтересованность каждого в общем успехе. Не случайно в постановлении бюро обкома партии говорится о формировании сплоченных, работоспособных коллективов. Вот с такой меркой бакчарцы и подошли к каждой ферме.

Сейчас от руководителей хозяйства можно услышать: «На этой ферме дружный, сплоченный коллектив. Здесь всегда порядок. Надон раст. Если бы на всех так! Попа не получается...» И вверху в серьезность помах, которые местами не преодолели. Далеко еще не на всех фермах удалось наладить производство, как требует обстановка.

В декабре прошлого года районный комитет народного контроля анализировал положение дел на Поронинской ферме совхоза «Син

Забеспокоились коровы в группах Р. И. Бибаридовой, М. Л. Нерод, Е. В. Юрчан, М. Ф. Щелкановой, ожидая своих хозяек. Они в то утро пришли с небольшим опозданием. У некоторых из них то же самое повторилось в обеденную дойку. По запискам в журнале видно, что чаще других опаздывают Р. И. Бибаридова и М. Л. Нерод.

И вот все доярки на местах, каждая занята делом. Но только одна чистит кормушки, другая раздает корма, а третья уже готовится к дойке. Так, может быть, лучше организовать работу, чтобы контролировать выполнение расписания по операциям? Нет, достаточно следить за часами, и согласованность, четкость будут отработаны. Отдельные цыпочки совсем выпадают. К примеру, чистка кормушек. Она проводится сразу после дойки. Зато и опоздания коров только некоторые доярки, и то в разное время, когда кому вздумалось. На наше замечание доярки ответили:

— Что ж их хитрости кажутся, день, все равно труднее, чем в другое время. Новое строение не было, никто у коров не подчинил, и опять они застряли.

Это верно, обидно женщинам. Но что поделаешь, ночными сторожами трудятся пенсионеры. Нет-нет, да и заболит, а замены нет. Коровы все же нужно чистить ежедневно. Если это войдет в привычку, не будет аврала.

лов, на которые уходит куда больше времени. Как проходила дойка? Наизусть и заканчивается она не одновременно. Одна доит коров полтора часа (по расписанию), а другие — час или 50 минут.

Очевидно, речь должна идти о культуре в животноводстве.

Несколько месяцев назад подобный вопрос вряд ли бы возник. За короткий срок поронинковцы сумели навести у себя относительный порядок. Изменилось отношение доярки к труду, чище стали животные, улучшился санитарный режим. Нельзя не отметить такую деталь. Ежедневно должны выгуливать своих коров на прогулку, что делается не на всех фермах района.

По-прежнему стали относиться к животноводству и скормлению кормов. Рацион небогатый, поэтому имеющиеся корма стараются использовать рационально, концентраты дойку, кормушки не мыть, а смывать с сосисом. Кроме того, солому поиливают подсолонкой «болтушкой» или соленой водой. Используются минеральная подкормка — монокальций фосфат. Корма доярки дают небольшими порциями, делают на шесть раз.

Бригадир Р. И. Гладких и его заместитель А. К. Сердюкова повысили требовательность к качеству продукции. Они проводят контрольные дойки.

В марте по надоям они обошли светозеленинцев. В совхозе имени Калинина заведующий Плотниковской фермой назначили механизатора широкого профиля, коммуниста, члена партийного бюро К. М. Захарова. Резкого перепада в дойках фермы пока еще не произошло, но сами все же хозяйства больше внимания стали уделять руководителям и специалистам среднего звена. На них выпадает, может быть, основная тяжесть организаторской и хозяйственной работы, а посетители: проводятся совещания и семинары чаще всего с руководителями, главными специалистами совхозов, с доярками, механизаторами, а управляющие, бригадиры остаются в стороне.

В совхозе «Чернышевский» на балансовую комиссию, на совещания по итогам за месяц обязательно приглашают руководителей среднего звена. Они участвуют оперативно в учете и анализе. Показательно, что в этом совхозе оперативная работа по изучению полученных результатов стала традицией. 28 февраля, сразу после вечерней дойки, на Чернышевской ферме были уже готовы данные за месяц.

Такая постановка дела подталкивает, мобилизует коллектив. У чернышевцев можно поучиться и другому, хотя аналогичные примеры найдутся у многих совхозов. Здесь открыли детские сады, организовали их работу так, что женщины, занятые на фермах, спокойны за детей. Устраивают матерей и особое расписание дежурств.

Внимательное, заботливое отношение к животноводкам диктуется их профессией. Мы хотим добиться, чтобы работа клубов и магазинов также отвечала интересам работников ферм. Бывает интересный концерт или кинофильм, а люди еще на работе. Бывает хуже: продавец может оставить животноводов без хлеба (не ждать же, дескать, пока закончатся дойки).

Мы должны учитывать, что сфера обслуживания на селе — это тот же участок производства. В отрыве от нее нельзя успешно решать хозяйственные задачи.

Ю. ГРИШАЕВ, наш спец. корр.

Бакчарский район.

ни, проверяют молоко на жирность и чистоту один раз в декаду. Всегда чистая продукция у доярки Е. А. Захаровой, Н. А. Судневой, М. Ф. Щелкановой и других.

А вот Т. Ханкина сдает загрязненное молоко. Перемены к лучшему бросаются в глаза. Об этом говорит и производственный результат. Если в последние дни февраля надой от коровы составлял 6,4 килограмма, то 1—2 марта — 6,5, а 3 марта — уже 6,6 килограмма. Порядочная прибавка для фермы, где около 400 дойных коров.

Поронинковцы могут работать хорошо. Нужно только загореться таким желанием и неоступно выполнять все требования, предъявляемые к животноводству. Странно было слышать рассуждения главного зоотехника совхоза Л. И. Хитрова о том, что школа коммунистического труда на ферме — дело трудное. Между тем работы в животноводстве на таком уровне как раз и не хватает. Доярки хотят учиться. Они понимают, что повышение мастерства для них необходимо.

В. ОСТАНИН, председатель районного комитета народного контроля;

Е. ИВАНОВА, главный зоотехник госплемобъединения Бакчарского района; Н. ГРИФОНОВА, сотрудник редакции районной газеты «Ленинское знамя».



З. Теледека — шпифовщица цеха № 2 подшипникового завода. Два года назад Золя окончила техническое училище. На участке шпифовки внутренних колец подшипников она одна из лучших работниц. При норме 950 шпифов за смену 1.600 колец.

Фото В. Казанцева.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ НУЖНА ЛЕСНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

В Верхнекетском районе 360 миллионов кубометров общего запаса лесов. В среднем природный прирост составляет 3—10 процентов в год. Вырубается же ежегодно около двух миллионов кубометров. Выходит, мы не берем даже прироста. А так как здесь сконцентрированы в основном перестойные и спелые леса, заготовки, несомненно, будут расти. Уже в этой пятнадцатке должны вступить в эксплуатацию два железнодорожных механизированных нижних склада мощностью 775 тысяч кубометров раскряжевки и погрузки древесины в год. На разгрузку хлыстов вместо электротранспорта поступят четыре полуавтоматические линии типа ПЛХ. На штабелях и погрузке в вагоны будут установлены мощные башенные и консольно-поворотные краны, на верхних складах — сучкорезные машины СМ-2. Уже в 1972 году получены 50 тракторов ТТ-4.

В условиях Верхнекетского района необходимо создать лабораторию при одном из передовых лесхозов, укомплектованную 4—5 специалистами различного профиля: технологом, механиком, экономистом и лесохозяйственным. Ее назначение — изучение, обобщение и внедрение технологических достижений, разработка технологических рекомендаций, на основе которых должны быть положены глубокий анализ опыта передовых лесхозов, укрупненных лесозаготовительных бригад, четкий отбор оптимального режима работы лесозаготовительной техники. Организация такой лаборатории поможет быстрее решать проблемы, связанные с освоением новой техники.

Особое внимание должно быть уделено использованию новых механизмов — гидропогрузчиков, сучкорезных машин СМ-2 и других. Все они обладают большими техническими возможностями. И уже сегодня позволяют осуществлять в рамках технологического процесса лесозаготовок ряд новых операций.

На наш взгляд, актуальна также тема по охране труда и технике безопасности. Сегодня лишь немногие из специалистов лесной промышленности обследованы с позиций физиологического воздействия работы на организм. Нет пока данных о допустимых нагрузках на работающего, о вибрации, уровне шума на рабочих местах. И, следовательно, нет нормативных рекомендаций по этим вопросам.

Важность участия в этой исследовательской работе экономиста определяется перспективностью развития лесной промышленности в нашем районе, появлением укрупненных лесозаготовительных бригад. При составлении программ исследований следует включать часть таких важных тем, как повышение производительности труда на базе укрупненной лесозаготовительной бригады, механизация на нижнем приречном складе, внедрение в технологический процесс сучкорезных машин СМ-2, сохранение подроста и очистка лесосек при сплошных рубках, охрана труда и техника безопасности на нижних и верхних складах ЛПХ.

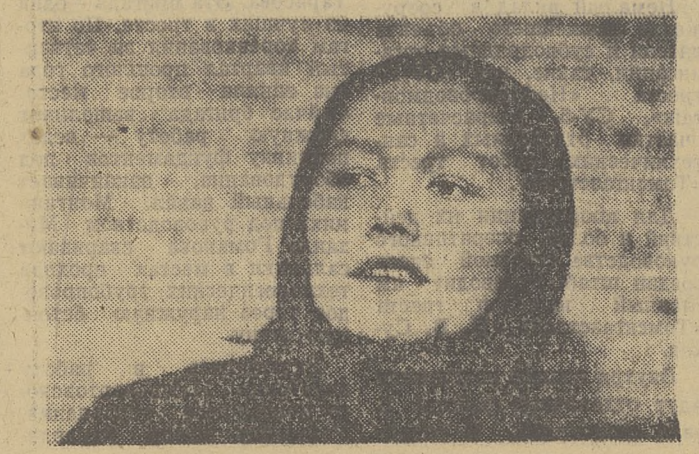
Я считаю, что производственно-исследовательскую лабораторию можно создать на базе Орловского лесхоза, который в объединении «Томсклесхоз» занимается производственно-поисковыми, либо Ингузского.

В. РОЖКОВ, преподаватель ГПУ-23, Верхнекетский район.

Александр Антонович Егоров — бригадир шоферов Стрелевской автотранспортной конторы треста «Томскгазстрой».

Бригада, которой руководит Александр Антонович, — одна из передовых.

Сам бригадир работает в Стрелевом не первый год и является классным шофером. Он умело руководит бригадой. Правильная расстановка людей, грамотная организация труда позволяют коллективу успешно справляться с месячным планом.



Комсомолка Галина Исакова работает дояркой на Подбинерской молочнотоварной ферме совхоза имени Ленина Асиновского района. Хорошо начала трудовой год молодой животновод, ежемесячной надой у нее значительно выше обязательного. Много сил прилагает Галина для того, чтобы выполнить обязательство — надой за год от каждой коровы по 3.200 килограммам молока.

Фото Е. Иисенина.

а. лями над Синайским по
и- островом 21 февраля.
н- смертью Ж.-П. Бюрдия ч
д- ло жертв пиратского напа
о- ния израильских ВВС
е- стигло 107 человек.

