



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 31 АВГУСТА 1973 ГОДА

№ 204 (15196)

Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Богатый урожай колосовых вырастили в этом году в Томском опытно-производственном хозяйстве. Одним из первых на уборку нового урожая в Лучановском отделе вывел свой комбайн знаменитый механизатор области, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Виктор Салегин.

На полях совхоза имени ХХII съезда КПСС Кожениковского района идет вспашка зяби. Хорошие результаты у старейшего механизатора совхоза Ю. Шмидта. На тракторе К-700 он ежедневно вспахивает 18 гектаров. Это — полторы нормы.

Фото В. Казанцева.



Большой успех правофланговых

Коллектив механизированного отряда Ивана Александровича Пустухова из Вороновского отделения совхоза имени ХХII съезда КПСС полностью завершил уборку зерновых на 1,337 гектарах, намолотил с каждого гектара свыше 19 центнеров зерна. Райком партии и райисполком сердечно поздравил механизаторов отряда с большой трудовой победой. Близи к завершению уборочной страды хлеборобы Еловского отделения. Здесь обмолочено свыше тысячи гектаров зерновых из 1,811. А. БОТБЕВ. Кожениковский район.

Повышать ответственность с заседания облисполкома

Среди районов южной зоны Первомайский район допустил на старте жатвы большое отставание. На 27 августа скошено зерновых 21,9 процента посевной площади. Между тем в Бактарском районе, который находится в северной зоне, убрано уже более трети колосовых.

Почему же первомайские хозяйства так медленно ведут жатву? Этот вопрос подробно рассматривался 29 августа на заседании исполкома областного Совета депутатов трудящихся. Были заслушаны отчеты председателей райисполкомов В. Г. Кулманова и начальника райсельхозуправления А. Г. Давидовича.

Первомайскому району оказана значительная помощь техникой: хозяйствам пропаны новые комбайны, тракторы, из города Томска в район направлены автомобили. Однако руководители района и колхозов не воспользовались в полной мере этой помощью, не позаботились о своевременной подготовке уборочной техники. Не была подготовлена часть комбайнов, автокомбайнов, жаток, сенокосилок и зерноочистительных пунктов. По этой причине район начал уборочные работы с запозданием и неорганизованно. К 23 августа (на день проверки) из 142 комбайнов в работу было включено 65, а из 30 жаток в поле было выведено только 6, и лишь в последние дни работало 22 жатки. Дневная выработка на работную жатку составляет 8—10 гектаров, а всего с начала уборочной (к 27 августа) выработка на жатку равна 30 гектарам.

Руководители райисполкома, райсельхозуправления, председатели и специалисты некоторых хозяйств с первых дней страды игнорировали раздельный способ уборки урожая. Рожь и ранние яровые колосовые были решено убирать прямым комбайнированием. Таким образом, по термину минимум 10 дней. Между тем пример колхоза «1 Мая», где 70 процентов ржи убрано раздельно, наглядно показал, что при прогрессивном способе жатки значительно экономнее время, уборка проводится без потерь и получают дорожечное сухое зерно.

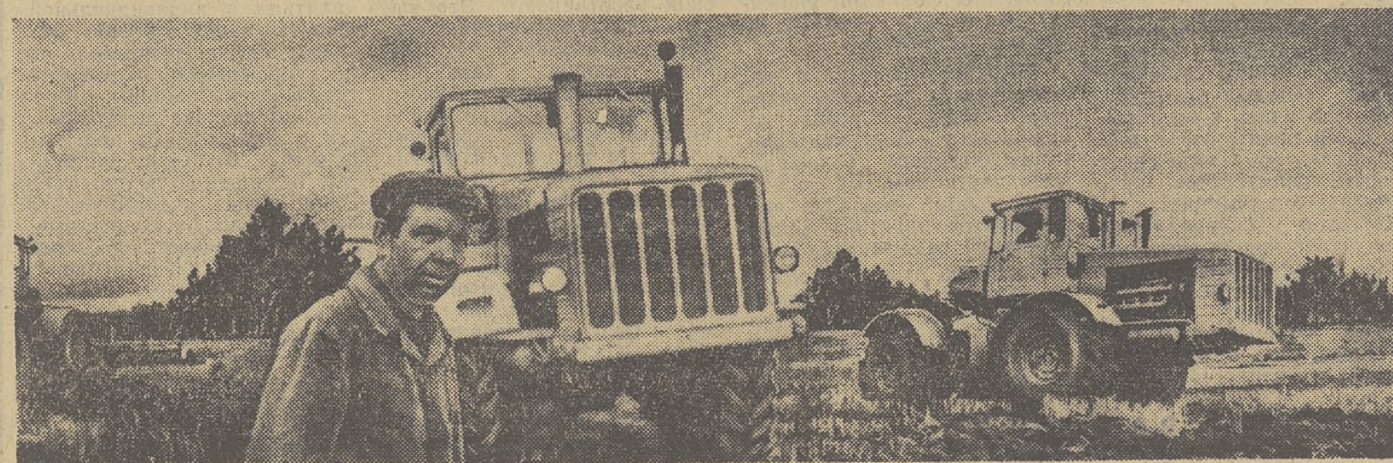
Этот колхоз раньше всех закончил уборку ржи, своевременно посеял эту культуру под урожай будущего года и переклонила технику на жатку яровых хлебов. В остальных хозяйствах уборка ржи затянулась, упущены лучшие сроки озимого сева.

Начальник райсельхозуправления А. Г. Давидович признал: «Мы не преодолели отрицательного отношения отдельных руководителей хозяйств и специалистов к раздельной уборке». Но, как видно по ходу дела, в самом управлении и лично тов. Давидовичем «не преодолено отрицательное отношение». Ведь не было четко определено, как, какими способами вести уборку ржи, ячменя. Вопрос о методах уборки не рассматривался, на совете председателей колхозов, никто из тех, кто игнорирует раздельную уборку, не заслушан на совете, не были представлены материалы исполкома районного Совета депутатов трудящихся. Неопределенно, нечеткую пошлю райисполкома и райсельхозуправления нельзя назвать расценить, как поощрение противников прогрессивного метода уборки.

ДОСРОЧНО

Промышленность РСФСР досрочно, 28 августа, завершила выполнение восьмилетнего плана по общему

объему реализации продукции и производству большинства важнейших видов изделий. (ТАСС).



Вместо работы — эксперименты

Год назад в совхоз «Ювалинский» Кожениковского района поступил новый агрегат по выработке витаминной муки — СВ-1,5, 1,5 тонны в час — такова его производительность. Но пока это только проектная мощность. За первый сезон в хозяйстве заготовлено 190 тонн муки, нынешним летом эта цифра увеличилась ненамного — 208 тонн при одной тысяче тонн плана. Неудовлетворительно ведется заготовка витаминной муки и в других хозяйствах области — совхозе «Вперед» Шегарского и колхозе имени ХХII съезда КПСС Зырянского районов.

В тот день на комплексе было пусто и тихо, если не считать редких голосов, доносившихся со стороны склада, где работали строители. Огромный комбайн, запряженный под навес, одиноко безмолвствовал.

От разобранной возе барабана деталей поднимался коренастый мужчина в комбинезоне. Вытерев выпачканные в масле руки, он представился: Смирнов Виктор Николаевич, слесарь из «Сельхозтехники». Потом выяснилось, что здесь, на СВ-1,5, он и электрик, и рабочий — как требуется. Узнав о цели моего приезда, Виктор Николаевич не удивился, лишь устало махнул рукой:

— Много здесь перебарывало всяких комиссий и представителей. А что толку? Комбайн-то все равно стоит.

Было в его голосе и недовольство кем-то, и досада на себя, и безвыходность из создавшегося положения. Он показывал мне разобранный вал барабана, вращающийся целью на дощатой стенке, образованной от удара вылетевшей во время поломки вала детали, которая только по стачиванию случайности никого не задела. Потом принес старенькую тетрадку, куда он как бригадир записывал выработку и простои, и стал говорить о том, что наболело и накопилось в душе.

Виктор Николаевич по профессии слесарь. Но неплохо разбирается в электричестве. Поэтому его отозвали из «Сельхозтехники» и предложили провести монтаж агрегата. Пора была горячая, людей не хватало. Руководство совхоза не пошло на поводу у присылки из района или области специалистов, техника-наладчик.

Монтаж провели, как говорят, «на ощупь». А потом и началось. Сначала сорел мотор, потом порвало ремни у барабана, так как не рассчитали поданную на него нагрузку, потом сломался вал. Неисправным оказался автомат, исправный его никто не мог, поэтому режим в барабанах, где происходило измельчение травы, стали поддерживать вручную. Плохо разбираясь в технологии, машинисты выдавали часто муку с большим процентом влажности или слишком сухую, лишившую ценных витаминов. Если два дня агрегат работал хорошо, то на третий сломался. В течение месяца агрегат стоял не менее 15 дней.

— Говорят, пока не попробуешь сам — не научишься. Раньше это, наверное, и имело смысл, а в нынешней технике не скоро без образования разберешься, — с горечью заключает В. Смирнов.

Да, они пробоvalи, сами учились. И не всегда это кончалось благополучно. Варварной волной обожгло совхозного шофера А. Ефимова. После этого случая руководство совхоза решило направить двух человек в Краснодарский край — посмотреть на машину в работе, поучиться у тех, кто ее уже освоил. Но сезон кончился, фабрика не работала, и механизаторы ни с чем вернулись домой. А скоро И. Олейников и Г. Степанов совсем ушли с агрегата. Режим работы комбайна они изучили, а электрическую часть понять было труднее.

Два сезона осваивали новый агрегат в совхозе «Ювалинский», и только раз производительность его была доведена до 1 тонны, тогда как фабрика может давать 1,5 тонны в час. Два сезона проработал на агрегате В. Смирнов. За это время он многому научился — и устранять помехи, и поддерживать правильный режим приготовления муки. Но нельзя ли было научить его раньше?

В совхозе «Вперед» Шегарского района тоже работает агрегат СВ-1,5. Поставили к нему человека, плохо разбирающегося в технике. С одной стороны, это вина совхоза — не нашлось механизатора, а с другой — той организации, которая поставила новую технику. Почему не прислали своих специалистов, почему не наладить работу агрегата, не обучили приставленных к агрегату людей? Недостаток оказался одной из причин. Агрегат выдала потому, что нет на нем опытного машиниста. Нельзя ли в таком случае помочь совхозам, открыв, скажем, при областной «Сельхозтехнике» краткосрочные курсы, которые готовили бы машинистов, техников для работы на современных агрегатах типа СВ-1,5? Тогда отпала бы необходимость ехать совхозным механизаторам учиться в хозяйства других областей.

— У нас не хватает специалистов для этого, — отвечает мне А. Т. Веснин.

Но при «Сельхозтехнике» есть учебный комбайн, где готовят трактористов, шоферов. Почему бы не организовать здесь консультации для механизаторов, работающих на новых агрегатах, которые и в будущем будут поступать в хозяйства области.

Думается, при желании можно найти выход из создавшегося положения. Вопрос о действенном внедрении новой техники встает сегодня со всей остротой. За то, что агрегаты СВ-1,5, эти цели фабрики по выработке витаминной муки из зерновых кормов, работают сегодня не на полную мощность, отвечают не только руководители хозяйств, но и те, кто поставит новые агрегаты.

З. ТАТАРИНОВА.

Совхозы имени 50-летия СССР и «Поросинский» Томского района, «Россия» Шегарского района первыми в области закончили уборку и закладку в траншеи зеленой массы кукурузы. В хозяйствах широко использован цикловой метод уборки.

В совхозе имени 50-летия СССР цикловой метод уборки урожая с успехом применяется на протяжении ряда лет. Благодаря этой прогрессивной организации труда техника, людские ресурсы равномерно используются на всех этапах полевых работ, в частности, на уборке трав, силосных культур и зерновых.

Первыми в районе закончили закладку сенажа (задание перевыполнено почти на 2000 тонн), рыбаковцы 15 августа приступили к уборке кукурузы. Одновременно во всех отделениях зеленую жатку начали укрупненные комбайновые отряды. Рабочий день для механизаторов и специалистов начинался в 6 часов утра. Двухсменная работа продолжалась до 10—11 часов вечера. Как и в прошлые годы, комбайны использовались только групповым методом. За каждым комбайном закреплялись по четыре транспортных единицы.

Процесс заготовки силоса в совхозе имени 50-летия СССР подобен безостановочному конвейеру. Агрегаты не останавливаются ни на минуту (исключая обеденный перерыв). Наполняют зеленую массу одна тележка, а следом подходит другая. Масса в траншеях трамбуется кругло-сучком.

Цикловой метод уборки требует четкого технического обслуживания. За бесперебойную работу агрегатов отвечают помощники. Бригады механизаторов бригады. Их постоянное рабочее место — поле. Буквально дышет и ноет в отделениях в горячие дни страды мехком совхоза по сельхозмашинам М. Г. Петров. Главные специалисты хозяйства также разбегаются на этот период по отделениям.

Первыми закончили уборку кукурузы в совхозе имени 50-летия СССР механизаторы. На закладку зеленой массы им понадобилось всего 10 дней. Среди комбайнеров лучший результат у И. И. Баузы из Карбышевского отделения — 3535 тонн. В. Василенько и Л. А. Ефимовым заготовили вместе более 6500 тонн зеленой массы. В соревновании зеньев победили нелюбимцы. Зенью П. В. Лещинского заготовили свыше 14770 тонн силосной массы. На отвозке кукурузы с поля к траншеям победителя.

В. Якимов, диспетчер совхоза «Россия» Шегарского района.

Опыт уборки

ПОМОГ ЦИКЛОВОЙ МЕТОД

Вышли Г. С. Гладков и В. П. Карбышев. — Более 1130 тонн жатки. Среди городских водителей переставал В. П. Болотов. На автомашине «ЗИЛ-130» он перевез 941 тонну силосной массы. Н. Г. Ершов на «АЗ-51» вывез 670 тонн.

Цикловой метод уборки полностью оправдал себя. За 14 дней скошено свыше 2200 гектаров, заложено более 46280 тонн зеленой массы. Средняя урожайность составила 210 центнеров с гектара.

Успех рыбаковцев еще раз показал, что главное при любой форме организации труда — закончить уборку одной культуры до созревания следующей. Продолжительность цикла всегда строго ограничена. Не уложившись в намеченные сроки, — последующая работа закиснет, предыдущую, резко возрастет потребность в технике и людях.

Цикловой метод требует высокой мобилизации всего коллектива.

Ф. ОЗЕРОВ. Томский район.

В нынешнем году нашему хозяйству впервые удалось внедрить цикловой метод уборки кукурузы. Мы не стали, как в былые годы, распылять технику, а сосредоточили большую часть комбайнов и транспорта в Маркеловском отделении.

Была создана укрупненная отряды во главе которого поставили добросовестного механизатора В. И. Бормотова. В составе звена работали И. Е. Ткачук, коммунист П. Д. Глушневский и комсомолец И. И. Булавко. На трамбовке силосной массы трудились И. Брахов, И. Кондратьев и В. Габов.

В. Якимов, диспетчер совхоза «Россия» Шегарского района.

Хорошо организованное, действенное соревнование механизаторов и шоферов оправдало все расчеты. Звенью В. И. Бормотова при обязательстве 5500 тонн зеленой массы в 11700 тонн зеленой массы. Отличился комбайнер Иван Егорович Ткачук, заготовивший более 4500 тонн кукурузы. Свыше 3600 тонн урвали комбайнер Петр Глушневский и Василий Бормотов.

Всего по совхозу заложено 18700 тонн силосной массы. Средняя урожайность превысила 200 центнеров с гектара, а в Маркеловском — 272 центнера. В расчете на корову заложено 9,5 тонны силоса, почти 4 тонны сена и сенажа.

Теперь все усилия механизаторов, руководителей и специалистов хозяйства направлены на выполнение самого решающего цикла — уборки зерновых.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ Соревнование организовано

1 августа в нашей газете был опубликован материал под заголовком «По прошлогоднему сценарию». В нем критиковались руководители обкомов профсоюза работников автотранспорта и шоссейных дорог и профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок за невнимание к областному соревнованию водителей. В редакцию пришел ответ, подписанный председателем облсовета В. П. Дарегерским. В нем говорится:

«Критика в адрес отраслевых обкомов профсоюзов правильная. Исполком областного Совета и облсопроф приняли постановление «О социалистическом соревновании автоколонн, бригад и водителей на перевозке кормов, зерна и других сельскохозяйственных продуктов урожая 1973 года». Облсопроф и облсопроф обязали областное управление сельского хозяйства, областное производственное объединение совхозов, областное объединение

«Сельхозтехника», транспортное управление, обком и райкомы профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, обком профсоюза работников автотранспорта и шоссейных дорог, райгосплотское соревнование всех водителей грузовых автомобилей, занятых на уборке. Условия соревнования опубликованы в газете «Красное знамя». Итого регулярно подводится».

Переговоры — в действие ЭФФЕКТ ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ

Добрая слава идет в нашей области и за ее пределами о коллективе Томского завода Октябрьской Революции манометрового завода. Он работает ритмично, перевыполняет плановые задания, добивается неуклонного роста производительности труда. В соревновании среди промышленных предприятий города, а также министерства манометристы постоянно выходят победителями. И сейчас они удерживают первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании и переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС.

За этими успехами — целеустремленная организаторская и воспитательная работа среди членов коллектива. Недавно бюро Томского обкома КПСС рассмотрело вопрос об опыте работы партийной организации манометрового завода по выполнению постановления ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». Бюро одобрило практику работы партийной организации завода, сумевшей мобилизовать рабочих и служащих на повышение трудовой и общественно-политической активности, успешное решение производственных задач.

Горжам и райкомом КПСС рекомендовано широко распространить ее опыт по обеспечению активного участия руководителей и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании членов коллектива. В постановлении бюро обкома КПСС подчеркивается, что воспитательную работу в трудовых коллективах следует сосредоточить на формировании марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду и общественной ответственности, укреплении социалистической дисциплины труда, развитии творческой активности рабочих, колхозников, служащих, на решении задач по неуклонному повышению эффективности производства, успешному выполнению планов и обязательств третьего, решающего года пятилетия.

О том, как руководящие и инженерно-технические работники манометрового завода участвуют в идейно-политическом воспитании членов коллектива, рассказывает сегодня секретарь парткома А. П. Петиненко.

РАБОТА С КАДРАМИ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Успехи нашего коллектива не пришли сами собой. Они мыслились без постоянной, кропотливой работы на ускорение научно-технического прогресса, без четкой организации производства, повсеместной воспитательной работы в коллективе. Но решающую роль здесь сыграли правильный подбор, расстановка, обучение и воспитание кадров.

Работа с кадрами всегда была в центре внимания нашей партийной организации, а после выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» она стала еще более целенаправленной. Постановление ЦК КПСС широко обсуждали на всех цеховых и заводских партийных собраниях. Коммунисты высказали немало предложений, направленных на повышение ответственности руководителей и специалистов за коммунистическое воспитание трудящихся. Это нашло отражение в плане социального развития трудового коллектива.

На заводе разработан и осуществляется перспективный план воспитательной работы с кадрами. С учетом его такие же планы составлены в цехах, отделах, на участках и в бригадах.

Вопросы идейно-воспитательной работы не сходят с повестки дня партийных и рабочих собраний. В этом году, например, обсуждались задачи парторганизации завода по дальнейшему улучшению идейно-политического воспитания членов коллектива, о выполнении парторганизацией контрольных служб постановления ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу, об укреплении трудовой дисциплины на предприятии и другие.

Решения собраний находят под постоянным партийным контролем. Одним из форм его являются регулярные отчеты хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников на заседаниях парткома и партийных собраний. В прошлом году более сорока коммунистов-руководителей отчитались о своем участии в идейно-политическом воспитании членов коллектива.

Детей отчитались о своем участии в воспитательной работе. Об этой работе мастера участков докладывают на оперативных совещаниях у начальников цехов, а начальники цехов в свою очередь отчитываются на совещаниях у директора завода.

Успех любого дела зависит от того, кому оно поручено. У нас все ответственные участки производства возглавляют коммунисты. Достаточно сказать, что четырнадцать начальников цехов из пятнадцати — члены партии.

Контроль за подбором и расстановкой кадров добивается, чтобы при выполнении производственных заданий учитывались не только профессиональные навыки, но и умение партийного работника с людьми. При этом соблюдается принцип сочетания опытных и молодых работников.

Многие наши руководители прошли большую практическую школу управления производством. Когда я говорю об опытных хозяйственниках, то сразу вспоминаю начальника производственно-диспетчерского отдела коммуниста Марка Борисовича Бердичевского. На завод он поступил молодым специалистом, только что из института. За тринадцать лет прошел хорошую школу: начал с технолога, работал старшим мастером, начальником цеха, теперь вот уже много лет возглавляет отдел. По его инициативе у нас разработана и действует система оперативно-производственного планирования. С ее внедрением многое улучшилось ритмичность работы завода.

Пл. Марка Борисовича характерно постоянное стремление к овладению тонкостями мастерства, он всегда в поиске. О нем можно говорить и как о хорошем воспитателе, чутком, справедливым и принципиальным товарище. А именно это и делает коммуниста вождем в коллективе.

Сейчас на заводе третья часть всех организаторов производства — люди в возрасте до 35 лет. Администрация, партийный комитет не упускают из поля зрения перспективных специалистов.

стараются смелее выдвигать их на самостоятельную работу. Сошлюсь на такой пример. И. Г. Дворников вырос в коллективе завода. В прошлом году без отрыва от производства получил высшее образование, закончив вечернее отделение политехнического института. Будучи мастером, проявил себя как способный организатор производства и воспитатель коллектива. В этом году его выдвинули на должность заместителя начальника цеха № 4 и не ошиблись.

Не так просто овладеть тонкостями работы с коллективом. Чтобы добиться успеха, молодых руководителей надо учить и воспитывать. Этим цели служат действующие на заводе совет молодых специалистов, школа молодого коммуниста.

Кругозор специалистов, их политические и экономические знания расширяют и углубляют участие в научно-практических конференциях по проблемам теории и практики коммунистического строительства и управления производством, а также занятия по изучению экономики производства. В минувшем учебном году их посещало более 630 инженеров и техников.

В работе с кадрами одной из главных своих задач парком считает всемерное содействие росту авторитета мастеров. Ведь мастер — непосредственный организатор производства и воспитатель коллектива. Сейчас на заводе большинство мастеров имеют высшее и среднее образование, около 50 процентов их состава — коммунисты и комсомольцы.

Методике воспитания мастера учатся в школе передового опыта. Ее работу координирует совет мастеров, планы которого утверждаются парком. На заседаниях совета подробно анализируются практика воспитания мастера с людьми. Хорошую отдачу получают мы и от так называемых дней мастера, где коллективно обсуждаются различные проблемы жизни трудовых коллективов.

ИДЕЙНАЯ ЗАКАЛКА — РЕШАЮЩИЙ ФАКТОР

Умение работать с людьми — это своего рода искусство. Тут от руководителя требуются и теоретическая подготовка, и хорошая идейная закалка. Не каждый сразу становится хорошим воспитателем. Научить этому, привить вкус к воспитательной работе в коллективе в этом здании парком свои задачи в работе с руководящими кадрами.

Иной руководитель по всем параметрам лишь на силу своего приказа, забывая о том, что убеждение гораздо эффективнее, чем принуждение. Хорошо, если его вовремя поправят, как это было с начальником цеха № 4 — цеха завода В. Н. Гуриничем. Грамотный, энергичный специалист, он на первых порах увлекался администрированием, не всегда учитывая моральные последствия своих единичных решений. А это пагубно сказывается на производственных делах. На заседании парткома был поставлен вопрос о стиле работы начальника цеха. Члены парткома подсадили Гуриничу, как надо строить свои взаимоотношения с коллективом. Понимая критику, Гуринич начал в цехе пойти значительно лучше.

Известно, что без хорошей идейной закладки самый высококвалифицированный специалист не может быть умелым воспитателем. Это закладку наши руководители получают в городской и районной школах партийно-хозяйственного актива, вечернем университете марксизма-ленинизма, на теоретических семинарах и в других формах политического образования. Некоторые руководители занимаются по индивидуальным планам теоретической учебы. Парком постоянно ведет контроль за самостоятельной учебной работой руководителей.

Опыт учены-руководителей работников и специалистов мы внимательно анализируем и обобщаем. Своеобразной школой его изучения стали ежегодные научно-практические и теоретические конференции по проблемам политического воспитания трудящихся. Осуществляемые меры по повышению идейно-теоретической и профессиональной подготовки кадров позволяют парком, цеховым парторганизациям шире привлекать руководящих и инженерно-технических работников к общественной деятельности.

Осуществляемые меры по повышению идейно-теоретической и профессиональной подготовки кадров позволяют парком, цеховым парторганизациям шире привлекать руководящих и инженерно-технических работников к общественной деятельности.

коммунистического труда. На цеховых советах ежегодно проводится их переаттестация.

Специалисты, руководители выступили организаторами движения рационализаторов, спорта экономии и бережливости, соревнования под девизом: «От заводского знака качества узлов и деталей — к государственно-му Знаку качества».

В нашем коллективе работает 160 молодых рабочих и инженерно-технических работников. Это выпускники вузов, техникумов, профессионально-технических училищ, заводской школы производственного обучения. Хорошая смена молодых рабочих приходит к нам из политехнической школы № 48. Сейчас на заводе трудится около шестидесяти выпускников. С этой школой у нас уже давно установились прочные связи. Всю шефскую работу координирует совет содействия семье и школе, возглавляемый Героем Социалистического Труда Э. Б. Быковым.

Как сложилась трудовая биография юной и девушки, переступившей порог заводской проходной? Тут многое зависит от коллектива. Он — и наставник, и воспитатель. Именно в трудовом коллективе происходит профессиональное становление и идейная закалка рабочей смены. И тут руководителем недостаточно интересоваться только трудовыми показателями молодого человека, надо знать его характер, взгляды, политическое и моральное качество.

Ветераны производства, опытные специалисты шефствуют над молодыми рабочими, инженерами и техниками, передают им практические навыки, вовлекают в технические кружки, активную общественную жизнь. Юноши и девушки с первого же дня работы на заводе оказывают внимание коллективу. Руководители цехов, отделов, производственных участков считают своим долгом прежде всего познакомить новичков с историей завода, с его богатой традицией, воспитать в них чувство профессиональной гордости и рабочей чести.

Большую воспитательную роль играют торжественные посвящения в рабочие, конкурсы профессионального мастерства, вечера трудовой славы, чествование передовиков производства, рабочих заводов, в подготовке которых активно участвует заводская интеллигенция. Парком, цеховые парторганизации заставляют отчеты руководителей о воспитании молодежи. Во всех крупных цехах созданы советы по работе с молодежью.

Заводская интеллигенция активно участвует в развитии идейных отношений к труду. Коллективы двух цехов — четверть отделов, сорока бригад, двенадцати участков и девяти смежных цехов высокого звания коллективов коммунистического труда, около двух тысяч передовиков являются ударниками

коллектив — наставник и воспитатель

КОЛЛЕКТИВ — НАСТАВНИК И ВОСПИТАТЕЛЬ

В нашем коллективе работает 160 молодых рабочих и инженерно-технических работников. Это выпускники вузов, техникумов, профессионально-технических училищ, заводской школы производственного обучения. Хорошая смена молодых рабочих приходит к нам из политехнической школы № 48. Сейчас на заводе трудится около шестидесяти выпускников. С этой школой у нас уже давно установились прочные связи. Всю шефскую работу координирует совет содействия семье и школе, возглавляемый Героем Социалистического Труда Э. Б. Быковым.

Как сложилась трудовая биография юной и девушки, переступившей порог заводской проходной? Тут многое зависит от коллектива. Он — и наставник, и воспитатель. Именно в трудовом коллективе происходит профессиональное становление и идейная закалка рабочей смены. И тут руководителем недостаточно интересоваться только трудовыми показателями молодого человека, надо знать его характер, взгляды, политическое и моральное качество.

Ветераны производства, опытные специалисты шефствуют над молодыми рабочими, инженерами и техниками, передают им практические навыки, вовлекают в технические кружки, активную общественную жизнь. Юноши и девушки с первого же дня работы на заводе оказывают внимание коллективу. Руководители цехов, отделов, производственных участков считают своим долгом прежде всего познакомить новичков с историей завода, с его богатой традицией, воспитать в них чувство профессиональной гордости и рабочей чести.

Большую воспитательную роль играют торжественные посвящения в рабочие, конкурсы профессионального мастерства, вечера трудовой славы, чествование передовиков производства, рабочих заводов, в подготовке которых активно участвует заводская интеллигенция. Парком, цеховые парторганизации заставляют отчеты руководителей о воспитании молодежи. Во всех крупных цехах созданы советы по работе с молодежью.

Заводская интеллигенция активно участвует в развитии идейных отношений к труду. Коллективы двух цехов — четверть отделов, сорока бригад, двенадцати участков и девяти смежных цехов высокого звания коллективов коммунистического труда, около двух тысяч передовиков являются ударниками

коллектив — наставник и воспитатель

КОЛЛЕКТИВ — НАСТАВНИК И ВОСПИТАТЕЛЬ

В нашем коллективе работает 160 молодых рабочих и инженерно-технических работников. Это выпускники вузов, техникумов, профессионально-технических училищ, заводской школы производственного обучения. Хорошая смена молодых рабочих приходит к нам из политехнической школы № 48. Сейчас на заводе трудится около шестидесяти выпускников. С этой школой у нас уже давно установились прочные связи. Всю шефскую работу координирует совет содействия семье и школе, возглавляемый Героем Социалистического Труда Э. Б. Быковым.

Как сложилась трудовая биография юной и девушки, переступившей порог заводской проходной? Тут многое зависит от коллектива. Он — и наставник, и воспитатель. Именно в трудовом коллективе происходит профессиональное становление и идейная закалка рабочей смены. И тут руководителем недостаточно интересоваться только трудовыми показателями молодого человека, надо знать его характер, взгляды, политическое и моральное качество.

Ветераны производства, опытные специалисты шефствуют над молодыми рабочими, инженерами и техниками, передают им практические навыки, вовлекают в технические кружки, активную общественную жизнь. Юноши и девушки с первого же дня работы на заводе оказывают внимание коллективу. Руководители цехов, отделов, производственных участков считают своим долгом прежде всего познакомить новичков с историей завода, с его богатой традицией, воспитать в них чувство профессиональной гордости и рабочей чести.

Большую воспитательную роль играют торжественные посвящения в рабочие, конкурсы профессионального мастерства, вечера трудовой славы, чествование передовиков производства, рабочих заводов, в подготовке которых активно участвует заводская интеллигенция. Парком, цеховые парторганизации заставляют отчеты руководителей о воспитании молодежи. Во всех крупных цехах созданы советы по работе с молодежью.

Заводская интеллигенция активно участвует в развитии идейных отношений к труду. Коллективы двух цехов — четверть отделов, сорока бригад, двенадцати участков и девяти смежных цехов высокого звания коллективов коммунистического труда, около двух тысяч передовиков являются ударниками



В. Грелягин — авиаинженер Томского авиапредприятия. Он обслуживает самолеты «АН-2». Волею — один из лучших авиаинженеров авиационно-технической базы Томского аэропорта. При-четыре самолета ежедневно готовят он к полету. Техника у него содержится всегда в идеальном порядке.

Фото В. Казанцева.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ В среднем хорошо, но...

Областное управление лесного хозяйства объединяет более 20 предприятий. В этом году у большинства из них значительно возросли планы выпуска товарной продукции. Мы попросили начальника управления лесного хозяйства Д. И. Гольдина рассказать о том, как выполняются задания и социалистические обязательства третьего года пятилетия.

В целом наше управление улучшило ведение лесного хозяйства и справилось с выпуском промышленной продукции. За весну посеяно и посажено более 10,5 тысячи гектаров молодых хвойных лесов. Причем уровень механизации этих работ поднялся до 40 процентов. Выполнена программа ухода за лесными культурами, заложены лесные питомники. Осуществлено 859 гектаров заболоченных лесных участков. На площади 9 тысяч гектаров проведены рубки ухода за лесом и санитарные рубки. Заготовлено более 160 тысяч кубометров древесины. Переработано 16 тысяч кубометров древесины по реализации изделий, выпуску товаров народного потребления, товаров культурно-бытового назначения. Сверх плана реализовано продукции на 200 тысяч рублей.

Объем производства по сравнению с прошлым годом вырос почти на 20 процентов, и, что очень важно, производительность труда увеличилась на 14 процентов.

Есть все основания говорить, что благодаря четкой, ритмичной работе передовых коллективов — Томского, Каленского, Тимирязевского, Первомайского лесхозов — управление справится со своими обязательствами в третьем, решающем году пятилетия.

Но результаты деятельности управления были бы несомненно лучшими, если бы не оставалось большой группы предприятий, которые до сих пор не преодолели допущенной зимой отставание по заготовке древесины из-за плохой организации труда и слабой технической оснащенности. Мы задолжали 8,6 тысячи кубометров древесины, из них 6,8 тысячи — деловой. Пять предприятий не выполнили задания по реализации

ции продукции. Создалось непереносимое положение: каждое предприятие — отстающее. Особенно плохо работают Мельниковский, Шегарский, Васюковский лесхозы, которые, несмотря на оказанную помощь, на дополнительно выделенную технику, не сумели преодолеть отставание.

За восемь месяцев число отстающих предприятий уменьшилось — полностью рассчитались с государством Кетский лесхоз. Здесь сумели создать дополнительную бригаду на заготовке леса, улучшить отгрузку готовой продукции и перекрыли долг.

Плохо закончили август Березовский, Тегулетский, Комсомольский, Зырянский лесхозы. И хотя по результатам восьми месяцев они идут без отставания, мы сейчас разбираемся с причинами срыва в августе.

Большую тревогу вызывает повышение на многих лесхозах себестоимости готовой продукции. Это привело к тому, что управление не сумеет получить плановые прибыли.

Сейчас во всех наших предприятиях развернулось социалистическое соревнование в честь Дня работника леса. Усилия специалистов управления, общественных организаций, комсомольцев направлены на устранение отставания. Задача — не иметь ни одного отстающего коллектива — будет решена.

Мы внимательно разобрались с положением дел на каждом предприятии. Определены конкретные меры помощи в устранении отставания. Улучшили организацию труда, сократили расходы на содержание, выполнили эти мероприятия находились под контролем специалистов управления. Сейчас идет подготовка к работе зимой.

В. ЗАПЛАТИН, наш спец. корр.

г. Асино.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ВО ВСЕХ ИЗМЕРЕНИЯХ

«За счет улучшения технологии производства... добиться выпуска кирпича марки «100» не менее 60 процентов».

(Из обязательства коллектива Асиновского кирпичного завода на 1973 год).

Пресс, словно гигантская мисоробия, выдвигает бесконечный глиняный брус. Тетива автомата отсекает равные куски, а транспортер уносит их дальше. На этом механизация заканчивается. — Кирпичи-сырец снимаются вручную, — говорит В. А. Завьялов, директор завода. Автомат-укладчик пока не готов.

Суперплиты блоки одновременно принимают десятки тысяч штук кирпича. Обжигаются они в туннельных печах, общая длина которых — почти полтора метра. Мы идем по цехам предприятия. Владимир Асиновский рассказывает о делах коллектива. Они и радуют, и огорчают.

21 миллион штук крас-

го кирпича — таков план заводу на год. Он успешно выполняется. Вот несколько цифр. За семь месяцев выпущено на 14,2 миллиона штук кирпича, или больше плана на 2,1 миллиона. Темпы роста производительности труда опережают рост заработной платы на 1,5 процента. Издержки производства снижены против плана на 43 тысячи рублей. Отличные показатели, не правда ли? Но итоги сразу тускнеют, когда речь заходит о качестве. В этом измерении работа завода далеко не идеальна.

Выпуск кирпича марок «100» и «75» запланирован поровну, — поясняет старший экономист В. С. Исти-

геев, — но пропорция не соблюдается. Не соблюдается — это, если сказать мягко. Ныне не выпущено ни одного кирпича высокой марки. Низкое качество, как домоклов меч, висит над экономикой. Отпускная цена кирпича марки «100» — 42 рубля 60 копеек за тысячу штук, «семерка» — 38 рублей 30 копеек. Разница в ценах увеличивает убытки от реализации. По этой причине потеряна — одна тысяча рублей.

Могут спросить: но ведь с экономикой здесь все благополучно? Да, относительно. На помощь приходит «вал». Больше кирпича — и только больше. Количество возведено в ранг спасательного круга.

В чем дело? На этот вопрос руководители предприятия отвечают по-разному. Глубинные причины несод-

го, их нужно проанализировать.

Одна из них — неритмичность. Потеря, скажем, время из-за простоя формовочного пресса, стараются компенсировать срыв в ущерб режиму сушки или обжига. А таких простоев много.

В январе, феврале и марте пресс (он и обжигально-рабочий отдел) простоял 167 часов, толкатель — 31, электротельный — 21 час, отсутствовали электрическая энергия и вода — 30 часов, не был подготовлен вагон в карьере — 49 часов.

В июле, а он наиболее показателен, пресс не работал 26 часов, экватор — 17, глиномес — 15 часов. Из-за отсутствия электрической энергии и вагонов цех простоял 42 часа, из-за опоздания рабочих — 20 часов. Всего за месяц потеряно

144 часа, или предприятие работало 6 полных рабочих дней. За месяц в отходы ушло 400 тысяч штук формовочного кирпича, то есть брак составил 28 процентов, убытки — 11 тысяч рублей. Это уже ЧП.

Брак на заводе — не редкость. «На площадке готовой продукции», — говорится в акте от 24 июля, — обнаружено в поддоне 78 штук негодного кирпича, или 19 процентов, в другом — 102, или 25 процентов». Таких актов-близнецов множество. Во втором квартале брак кирпича в сырье составил 6,846 штук, в обжиге — примерно столько же.

По поводу простоев на заводе говорят так.

В. И. Васильев, начальник смены: — Нужно наладить профилактический ремонт оборудования.

В. М. Ишутин, механик: — Отсутствуют запасные части и детали. Разукрупняем вторую пресс, вместо того чтобы пустить его в работу.

П. А. Егоров, начальник цеха: — Мало квалифицированных специалистов.

Технологическое оборудование используется очень плохо. Производительность цеха, к примеру, ниже на одну четверть его возможностей, немногим выше она на сушилах. Это привело к тому, что проектная мощность завода (128 миллионов штук кирпича в год) еще не достигнута.

Сыр-бор, открывено не признает директор, разгорелся с заводом нового ГОСТа. Большая трещина в технологии, несоблюдение размеров недопустимы. Вот и идет брак.

Сыр-бор поступает влажным, содержит ил, — добавляет начальник отдела технического контроля В. Ф. Лининкина.

Да, ГОСТ многого ужесточил требования, но к этому на заводе не подготовились. В частности, не решена проблема сырья. Разбавить бы глину отходами пашного производства, глины добавками. Но об этом только мечтают. На территории высится горы битого красного кирпича. А чем дробить, истирать его? Нужна шаровая мельница или, на худой конец, другое оборудование.

В. М. Ишутин, механик: — Отсутствуют запасные части и детали. Разукрупняем вторую пресс, вместо того чтобы пустить его в работу.

П. А. Егоров, начальник цеха: — Мало квалифицированных специалистов.

Я спросил директора: — Завод заявлял такое оборудование?

— Нет.

— ?

Хорошее качество видится не только в улучшении сырья, но и в его обработке. Но второй пресс, как видим, не работает, а двойная, последовательная обработка сделала бы глиняную массу более пластичной. Недаром говорят, что ее надо замешивать, как тесто для хлеба.

На заводе намечены серьезные мероприятия. Веда в том, что выполняются они не в полном объеме. В частности, не осуществлена герметизация сушильных камер, не смонтирован автомат-укладчик (при ручном съеме часто нарушается целостность сырья), не построены узлы выгорающих и отводящих добавок и т.д. Большую пользу принесла бы автоматизация контроля за сушкой и обжигом кирпича.

Реализация мероприятий по улучшению качества продукции зависит не только от завода. Скажем, построить пилнотопливный

дело не простое. Кроме проекта на него, требуются средства. Точно такое же положение с узлом выгорающих и отводящих добавок. Пока что уголь, древесные опилки сваливаются в разных углах заводской территории. Или взять, ОТК предприятия. В штатном расписании предусмотрена одна единица — начальник, а кирпич выпускается в три смены. Какой уж тут контроль? В ОТК не хватает многих приборов и оборудования. Необходимы, например, гидравлический пресс для испытаний на сжатие, морозильные камеры, анемометры, набор сит, влагомер. Словом, необходима практическая помощь Томского объединения промышленных строительных материалов. И такая помощь должна быть оперативной.

Коллектив Асиновского кирпичного завода принял на третий, решающий год пятилетия высокие социалистические обязательства. Выполнить их полностью будет нелегко. Но это необходимо.

В. ЗАПЛАТИН, наш спец. корр.

г. Асино.

тандируются производственно-технические, сельскохозяйственные и молодежные издания. Необходимо расширить сеть пунктов приема подписки и состав общественных распространителей печати.

Распространителям печати необходимо главное внимание сосредоточить на всемерном распространении общественно - политических, сельскохозяйственных, научных, производственно-технических изданий.

Внебюджетным распространителям районов следует обратить внимание на полное обеспечение газетами, журналами, вефтингами строителей, работников легкой промышленности, нефтепровода. Многие трудящиеся в этих районах по-прежнему находятся в тайге, в большом удалении от районных центров, отделений связи. Нельзя отпустить из тайги, о, также их семьи, если есть газет и журналов.

Особое внимание распространителям печати следует обратить на организа-

С 1 октября начинаются занятия в сети партийного просвещения. Важно обеспечить каждого слушателя журналами, которые регулируют содержание материала в помощь изучающим марксистско-ленинскую теорию, вопросы экономики.

Многие трудящиеся находят более удобным оформить подписку по месту работы, что означает, что где еще не организованы подписные пункты и нет общественных распространителей.

В ПОДПИСЬ, начальник областного агентства «Союзпечать»

Фото А. Зюлькова.

для не быть кишечным инфекциями.

Соблюдение правил личной гигиены, частоты в мытье и во дворах, употребление доброкачественной пищи — заслон для кишечных инфекций. Каждый человек должен усвоить основные правила гигиены, всегда их придерживаться и приучать к этому своих детей.

К сожалению, не все знают правила гигиены. Мыть руки с мылом на 90—95 процентов очищают их от микроорганизмов. Очень важно мыть руки после посещения туалета, перед едой, после работы, после посещения рынка, магазинов и других общественных мест, перед приемом пищи. Только недостаточной освещенностью можно объяснить нежелание по-

сознательными слепое яблоко, помидор, но кушать их нематыми нельзя. Овощи и фрукты загрязняются не только руками. Сборщики, продавцы, но и воды при поливании огородов. Мыть овощи и фрукты сохраняются на овощах и фруктах 3—8 и даже 16 дней. Поэтому овощи и фрукты следует тщательно мыть под краном и дополнительно обдать кипятком. Между тем далеко не все придерживаются этого.

Часто на рынке или в магазине продаются овощи, пробуют на вкус осязая, фрукты или только угостить ребенка спешат что купленным, естественно, нематыми ягодами и фруктами.

Главный враг кишечных инфекций — чистота. Кем бытовые ни были, обложившись туалетом, служащий или инженер чистоте и бы

мыть руки перед едой в столовой. Каждая столовая имеет кран, мыло, полотенце, однако пользуются ими не все. В столовой с большим количеством посетителей в каждой столовой, буфете на видном месте иметь оповещения: «Не забудьте помыть руки».

В профилактике кишечных инфекций большое значение играет доброкачественность пищи. Во многих пищевых продуктах, особенно в молочных, мясных, диететических микробы не только живут, но и размножаются. Молоко, творог, сливки, сметана, молокофланж, разливное, купленное у частных лиц, должно подвергаться кипячению. Для лучшего употребления, после термической обработки,

в частном доме, коммунальной квартире или в студенческом общежитии, — всюду добивайтесь образцов чистоты и порядка. Равнодушие и равнодушный признак бескультурья.

Опасный переносчик кишечных инфекций — муха. На их теле, покрытом множеством осязательных волосков, находится большое количество болезнетворных микробов. Для их истребления применяются различные химические средства, которые продаются в аптеках и в магазинах города. Самая же эффективная мера борьбы с мухами — предупредить их выплода, то есть ликвидацию мухосуса, средства для вылова и уничтожения домашних мухососов.

Напомним, что на хлебе бактерии создаются от двух до 25 дней. И оказывается, не все правильно обращаются с хлебом. Нередко можно видеть, как покупатель кладет незавернутую булку в сумку с овощами и фруктами. А чего проще иметь чистый полотняный или полиэтиленовый мешочек для хлеба.

Многие овощи и фрукты продаются нынче в магазинах и дачных городках. Очень

Борьба с кишечными инфекциями — это борьба за чистоту, соблюдение санитарных правил на каждом шагу. Только объединенными усилиями можно добиться успеха в предупреждении кишечных инфекций.

А. КОНОТОПСКАЯ,
заведующая эпидемиоло-
гическим госпиталем в стан-
ции.

Редатор
А. Н. НОВОСЕЛОВ

наш адрес и телефоны

4-74-35, заместителей редактора — 4-77-52, 4-71-35, ответ. секретаря — 4-72-34, и транспорта — 4-66-76, 4-51-83, отдела сельского хозяйства — 4-83-65, 4-23-60, быта — 4-81-61, отдела писем — 4-81-65, 4-77-31, отдела иллюстраций — 4-71-36, рабфактизм — 4-70-34, областной журналистской организации — 4-71-36

«Рам и Ш
12, 14-50, 1
тей — «Зас

(две серии) — жественный фильм
20-30. Для де- победы». 1-я и
— 10. («Мосфильм», 1972

и выражают некрепкое со-
лезнование родным и близ-
ким покойного.

4-71-35, ответ. секретаря — 4-72-34,
сельского хозяйства — 4-83-65. 4-23-60

1. отдела иллюстраций — 4-71-39,
государственной организации — 4-71-39