

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана 1 ноября 1917 года • ЧЕТВЕРГ, 25 ОКТЯБРЯ 1973 ГОДА • № 251 (15243) • Цена 2 коп.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УДАРНЫЙ

Ежедневно в редакцию «Красного знамени» поступают сведения о трудовой вахте томичей. По ним можно судить, какими напряженными, какими наполненными является ритм ударного года. Еще более двух месяцев остается до его завершения, а многие рабочие бригады, коллективы предприятий сообщают о досрочном выполнении своих годовых социалистических обязательств.

Особенно богата событиями предоктябрьская трудовая вахта. Недавно мы сообщили о рекордном досрочном выполнении плана бригады лауреата Государственной премии мастера В. Г. Калининчука из Стрелевского управления буровых работ. Коллектив с начала года проделал уже свыше 45 тысяч метров, на четыре тысячи метров превзошел рекорд области по производству буровых работ. Коллектив с начала года проделал уже свыше 45 тысяч метров, на четыре тысячи метров превзошел рекорд области по производству буровых работ.

Многие бригады лесозаготовителей тоже доказали, что им под силу поистине богатые результаты. Мы все уже привыкли, что наивысшие достижения принадлежат бригадам Каргасковского лесхоза. Раньше их устанавливал коллектив Героя Социалистического труда В. П. Янышевского. Сейчас трудовую эстафету приняла укрупненная бригада бывшего ученика, товарища и соперника Янышевского в трудовом споре, кавалера ордена Ленина Г. В. Власенко. Впервые в области один коллектив заготовил свыше 100 тысяч кубометров древесины и замкнулся на рубеже 125 тысяч кубометров в год! Многие лесопункты в области имеют значительно меньшие объемы заготовок.

Передовые коллективы не делают никаких секретов из своих высоких достижений. Путь к ним — поиск наиболее рациональных форм организации труда, совершенствование технологии работ, борьба за экономию каждой рабочей минуты и высокопроизводительное использование техники и оборудования, повышение профессионального мастерства. Буровые бригады В. Г. Калининчука и М. М. Нурлыганова первыми в области осваивают работу шестью вахтами, дали путевку в жизнь многим техническим новинкам. Бригада Т. В. Власенко настойчиво и терпеливо — ведь без недостатков и просчетов в любом новом деле не обойтись — ищет возможности круглый год работать в две смены.

На этих примерах видна отличительная черта соревнования в решающем году пятилетия — большая инженерная, технико-экономическая обоснованность обязательств, нацеленность их на ускорение научно-технического прогресса, выявление и максимальное использование внутренних резервов с тем, чтобы дать продукцию больше, лучшего качества, с меньшими затратами. Стремлением постоянно повышать эффективность общественного производства рождены такие формы участия в соревновании, как принятие личных обязательств, повышение производительности труда рабочими, творческих планов — инженерно-техническими работниками, составление личных счетов экономии и бережливости, развитие договорных начал в соревновании.

Хорошей организацией социалистического соревнования, активным участием в нем рабочих и специалистов обусловлен успех устойчиво и ритмично работающих предприятий. Миллионами рублей оценивается выпущенная ими сверхплановая продукция. Большого уважения заслуживает работа коллективов неф-

тегазодобывающего управления, объединения «Сибкабель», заводов машиностроения, речных инструментов, резиновой обуви. Итоги работы промышленности области свидетельствуют о том, что создана хорошая основа для успешного выполнения народнохозяйственного плана и социалистических обязательств. Достигнуты плановые темпы роста объемов производства, производительности труда. Вместе с тем средние темпы роста по производству продукции остаются ниже плановых. Почти каждое пятое предприятие в области за 9 месяцев не сумело реализовать плановое количество изделий, каждое третье — по уровню производительности труда. Это значит, что возможности социалистического соревнования для внедрения инновационных методов хозяйствования и значительного повышения на этой основе эффективности труда используются не полностью.

Недостаточно используется сила соревнования и для воспитания людей коммунистического отношения к труду, укрепления трудовой и производственной дисциплины. На всех предприятиях существуют рабочие собрания, утвердившие мероприятия по укреплению социалистической дисциплины труда. За последние месяцы количество прогулов и других нарушений трудовой дисциплины значительно сократилось. Но не на каждом предприятии выработаны рациональные формы организации труда, совершенствование технологии работ, борьба за экономию каждой рабочей минуты и высокопроизводительное использование техники и оборудования, повышение профессионального мастерства. Буровые бригады В. Г. Калининчука и М. М. Нурлыганова первыми в области осваивают работу шестью вахтами, дали путевку в жизнь многим техническим новинкам. Бригада Т. В. Власенко настойчиво и терпеливо — ведь без недостатков и просчетов в любом новом деле не обойтись — ищет возможности круглый год работать в две смены.

На эффективность труда в значительной мере сказываются недостатки в планировании, организации производства, в снабжении сырьем, материалами, срывы кооперированных поставок. В редакцию неоднократно поступали письма рабочих электромеханического завода с протестными адресами коллектива завода «Сиб-электромотор» в связи с несовершенством поставок комплектующих изделий. А ведь эти предприятия соревнуются между собой и правы рабочие, считая, что такое отношение к партнеру по соревнованию — грубое нарушение основных принципов трудового соперничества.

Идет четвертый, завершающий квартал решающего года пятилетия. Сейчас очень важно внимательно разбираться в каждом коллективе, как выполняются принятые обязательства, какие имеются возможности для ударного завершения года.

Партийным, профсоюзным организациям, руководителям предприятий следует сейчас особое внимание уделить организации массовой проверки выполнения обязательств низовыми коллективами — бригадами, участками, сменами, цехами. Такая проверка придаст социалистическому соревнованию больший накал.

Вчера в «Красном знамени» было опубликовано обращение укрупненной бригады Т. В. Власенко ко всем лесозаготовителям области — сделать ударным каждый из оставшихся до конца года дней. Это начинание заслуживает внимания не только лесозаготовителей. Каждый день должен вписываться в красную строку в летопись славных дел третьего, решающего года пятилетия. Томичи имеют на своем счету уже немало трудовых свершений. Пусть список их приумножится на финише года!

В канун славного праздника Великого Октября Центральный Комитет партии призывает: — ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ДОСТОЙНО ЗАВЕРШИТЬ ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ! ШИРЕ РАЗВЯЗЫВАЙТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ДЕВЯТОГО ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА!



ОКТАБРЮ НАВСТРЕЧУ

ДЕВИЗ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ:



На финише года — удвоенные темпы

На днях в адрес «лесного штаба» редакции прислали свои новые социалистические обязательства укрупненная комплексная бригада К. Ф. Ницына из Катайгинского лесхоза Верхнекетского района и рабочие, инженерно-технические работники Асиновского лесхоза. Они пересмотрели свои возможности до конца года более высокие резервы добиться до конца года более высокие показатели, чем было намечено вначале. Передовые коллективы предложили в завершающие месяцы работать так, чтобы обеспечить досрочное выполнение плана решающего года пятилетия, а также высокие темпы в первом квартале нового года.

Президиум областного комитета профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности и объединение «Томлеспром» одобрили призыв передовых коллективов и выразили уверенность, что лесозаготовители области приложат все силы для достойного завершения ударного года пятилетия.

ПЛЮС СЕМЬ ТЫСЯЧ

Коллектив нашей укрупненной бригады брал социалистическое обязательство заготовить и стреловать в нынешнем году 55 тысяч кубометров, из них до 1 октября — 42,5 тысяч кубометров. Фактически нам удалось сделать значительно больше — бригада заготовила 46,9 тысяч кубометров, поставила 125 процентов к плану, а к обязательству — 110.

На финише ударного года пятилетия мы пересмотрели ранее принятое обяза-

тельство и наметили новый рубеж — 62 тысячи кубометров. Для этого в четвертом квартале потребуются заготовить и стреловать 15 тысяч кубометров.

В нашей бригаде 11 человек. Заготовку ведем в темном хвойных и смешанных лесах с запасом древесины по 160 кубометров на гектаре. Средний объем хлыста 0,50—0,75 кубометра.

В бригаде три трактора, один из них резервный. Требуется производится в две смены. Норма выработки на каждую — 90 кубометров.

Почти инициаторов соревнования за досрочное выполнение плана решающего года пятилетия «лесной штаб» редакции попросил прокомментиро-

Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за коммунистическое отношение к труду!

Повышайте дисциплину труда и организованность! Свято берегите и приумножайте общественную собственность!

(Из Призывов ЦК КПСС).

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Досрочно завершила годовой план комсомольско-молодежная бригада Нины Лочкаревой из автоматного цеха подшипникового завода. В этом коллек-

тиве работники освоили смежные профессии и могут при необходимости заменять друг друга. Бригада постоянно борется за улучшение

качества выпускаемой продукции.

Соревнуясь за достойную встречу Октября, передовая бригада обязалась до конца года обработать сверх плана 400 тысяч колец подшипников.

В. ЯКОВЛЕВ.

НАВИГАЦИОННЫЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО

Томский речной порт досрочно выполнил навигационный план. Грузовой участок, который возглавляет А. А. Муштаков, при плане 5,740 тысяч тонн еще к 20 октября переработал и отправил потребителю 6 миллионов тонн гравия и других грузов.

Хорошо потрудились экипаж крана ПК-12, на котором механиком А. П. Штатов. Этот коллектив вместо 920 тысяч тонн переработал 1 миллион 200 тысяч тонн гравия — песчаной смеси. Здесь особенно отличился молодежь: А. Е. Истратов, крановщик В. Г. Панов и другие. Экипаж дванды завоёвывал в соревновании первое место и денежные премии.

Перевыполнил обязательства коллектива крана ПК-258 (механик коммунист В. О. Ташкин), а также крана ПК-561 (механик коммунист В. Н. Гинкель). Передовые механики занесены в Книгу почта Томского речного порта.

В. ВЕДУШЕНКО, крановщик крана ПК-12, председатель цехового комитета Томского грузового района.

ОТЯДЫ ПЛОДОРОДИЯ ЗА РАБОТ

На трудовую вахту в честь Октября заступил коллектив автопарка Баттаского отделения «Сельхозтехники». Два отряда в составе организовано ускоренно на поля колхоза имени 50-летия Великого Октября и совхоза «Вперед». Дневную норму механизаторы выполняют на 120—130 процентов. Под будущий урожай вывезено более 10 тысяч тонн органических удобрений.

В. БУМАЖКИН, Шегарский район.



Огромная площадь цеха как бы разграфлена ровными линиями конвейеров. Над движущимися лентами, освещенными лампами дневного света, склонились работники.

На потоке сборочного конвейера цеха № 6 завода резиновой обуви работает бригада коммунистического труда М. М. Вахрушевой. Если проследить весь технологический процесс сборки обувной галоши, можно насчитать больше десятка различных операций. В бригаде немало опытных

и ударник коммунистического труда Нина Рудникова. Через ее руки в смену проходит 1,000 пар галош. Нина ежедневно перевыполняет сменное задание.

Хорошо работает О. Менгелева. Три года назад Ольга пришла на завод в бригаду М. М. Вахрушевой. Сейчас она не отстает от самых опытных своих подруг.

Бригада М. М. Вахрушевой в предоктябрьском социалистическом соревновании удерживает первое место в цехе № 6. 23,000 пар галош сверх годового плана

ФОТОРЕПОРТАЖ

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЙ РИТМ КОНВЕЙЕРА



работниц, освоивших многие операции в совершенстве.

Ударник коммунистического труда Т. М. Комарова овладела всеми операциями на конвейере и может подменить любую работницу. Таисия Михайловна обучила мастерству многих новичков в бригаде.

Первая операция на сборке галош — затяжка подкладки — считается одной из самых сложных и ответственных. Ее выпол-

нила она выпустить в этом году и годовое задание выполнить 19 декабря. Ежедневно с конвейера сходит 100 пар сверхплановой продукции.

НА СНИМКАХ (сверху, слева направо): заместитель бригадира Р. С. Рогутенко, работницы бригады Т. М. Комарова и Н. К. Рудникова; работница Ольга Менгелева; на конвейере — бригада М. М. Вахрушевой.

В. КАЗАНЦЕВ.



ПЕРВЫМИ В РАЙОНЕ

Коллектив управления механизации строительства первым в Асиновском районе 20 октября выполнил план решающего года пятилетия. 23 октября завершено строительство трех первых лет пятилетия.

Эти три года для коллектива были годами быстрого роста производительности труда. Если годовая выработка на одного работающего в 1971 году составляла чуть больше 5 тысяч рублей, то нынче она равняется 6,700 рублям. Многие

шоферы управления уже работают в счет 1975 года. Так, М. С. Чичков трудится в счет декабря 1975 года, то есть завершает свой пятилетний план. А. С. Чукнов — в счет июня 1975 года. Последний год пятилетия на рабочем календаре И. А. Неробеева, М. П. Колманова и других водителей.

Коллективом управления до конца года будет выполнено работ сверх плана не менее чем на 150 тысяч рублей.

Н. ПИНЧУК, г. Асино.

Заявление Советского правительства

Весь мир с удовлетворением и облегчением воспринял решение Совета Безопасности от 22 октября с. г. о прекращении огня и всех военных действий на Ближнем Востоке.

Египетское руководство заявило о своей готовности выполнять это решение Совета Безопасности и прекратить военные действия на египетско-израильском фронте. О согласии с этим решением Совета Безопасности было заявлено и правительством Израиля.

Однако это заявление Тель-Авива явилось на деле грубой ложью, прикрываясь которой израильская военщина вероломно обрушилась на позиции египетских войск, а также на мирные населенные пункты Арабской Республики Египет. Эти действия правительства Израиля являются наглым попранием решения Совета

Безопасности, вызовом народом всего мира. За эти грубые нарушения решения Совета Безопасности полную ответственность несет правительство Израиля.

Советское правительство, весь советский народ выражают гневный протест против этих вероломных действий израильского правительства и требуют, чтобы Израиль немедленно прекратил огонь и все военные действия против войск Арабской Республики Египет и отвел свои войска на линию прекращения огня 22 октября в соответствии с решением Совета Безопасности от 22 октября 1973 года.

Советское правительство предупреждает правительство Израиля о самых тяжелых последствиях, которые повлекут продолжение его агрессивных действий против Арабской Республики Египет и Сирийской Арабской Республики.

ОСНОВНОЙ РЕЗЕРВ — ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ

Дела и заботы партийной группы фермы

Молочнотоварная ферма — очень важный участок совхозного производства. От трудовой активности доярков, телятниц, скотников зависит экономика всего хозяйства.

В совхозе «Коммунизм» четыре молочно-товарных фермы. Одна из них — Каракольская — является лучшей не только в совхозе, но и в районе. Из года в год каркольцы возглавляют районное соревнование животноводов.

За 9 месяцев коллектив фермы получил по 3.456 килограммов молока от коровы, или на 219 килограммов больше, чем за то же время в прошлом году, и завоевал переходящее Красное знамя райкома КПСС и райисполкома. За успехи в развитии животноводства Министрство совхозов РСФСР и ЦК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок наградили передовой коллектив почетной грамотой.

Что определяет стабильность успехов каркольцев? Прежде всего то, что здесь сложились сплоченный высокодисциплинированный коллектив, у которого интересы государства, хозяйства всегда на первом плане. Каркольцы отличает чувство коллективизма, взаимная требовательность и высокая ответственность каждого за порученное дело. Организуя работу в партийной группе, которую возглавляет А. Х. Лихачев, в летний период в составе группы было шесть человек — доярки А. И. Павлова, А. И. Лихачева, механик-доярки Г. И. Балдин, скотники А. Х. Лихачев, Д. А. Киндеев, бригадир фермы В. С. Соколов.

Сейчас в партийную группу вошло еще три человека. Это механик совхоза С. Е. Нил, В. Х. Меченков, А. В. Вагайнев. Они изыскивают работу в зимний период на ферме скотника. Таким образом, сейчас из 32 работников фермы девять — коммунисты.

Все вопросы, касающиеся работы фермы, решаются при активном участии коммунистов. Накануне перевода скота на стойловое содержание партгруппа обсудила со всем коллективом, как лучше организовать зимовку скота, наметила мероприятия по рациональному использованию кормов, по полному поголовью молока, по повышению качества молока.

Большое внимание группа уделяет организации соревнования в коллективе. Вопросы руководства соревнованием постоянно обсуждаются на собраниях партийной группы. В итоге все животноводы с честью выполнили социалистические обязательства за 9 месяцев. На ферме хорошо поставлена гласность соревнования. Ежемесячные и квартальные результаты обсуждаются на общих собраниях животноводов. Здесь же поощряются победители. В красном уголке оформлена конкретная наглядная агитация. Животноводы знают, как идут дела и на других фермах совхоза. Это помогает лучше ориентироваться в работе.

В выполнении обязательств всего коллектива велика роль скотников А. Х. Лихачева, Д. А. Киндеева и других. Зимой они помогают дояркам измывать и запаривать солому, прожигают концентраты, дают чистый корм, организуют ночную пастуху, подкормку животных корнеплодами.

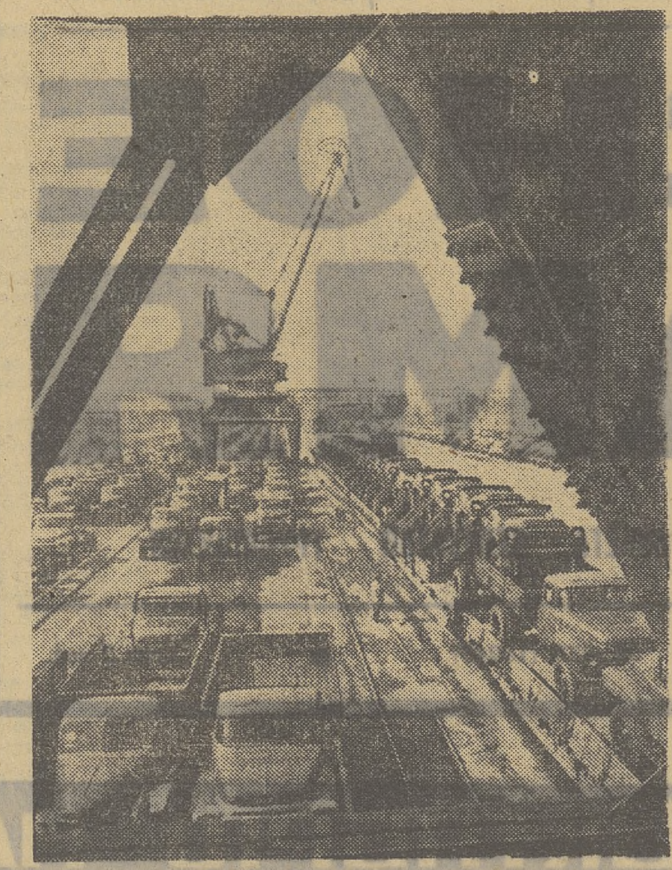
На стойловый период коллектив фермы взял повышенные обязательства. Решено надойти за 8 месяцев по 2.650 килограммов молока на фуражную корову (это на 64 килограмма больше, чем надо было за соответствующий период прошлой зимовки), всего же получить продукции 3.400 центнеров. Предполагается увеличить производство молока на 19 центнеров, на 21 процент — продажу государству.

Забора о повышении профессионального мастерства и уровня специальных знаний работников фермы стало в партийной группе делом номер один. Бригадир фермы В. С. Соколов регулярно проводит с рабочими занятия по специальному учебному плану, сам он заочно учится на третьем курсе зоотехнического факультета Новосибирского сельскохозяйственного института. Большинство доярок и скотников являются мастерами животноводства I и II классов.

Личный пример коммунистов, индивидуальная работа с людьми — главное, что помогает партийной группе поддерживать в коллективе фермы хороший рабочий настрой, энтузиазм. Коммунисты сумели создать обстановку неустойчивого отношения к нарушителям трудовой дисциплины. Таких обычно, как говорят, выводят на круг и учиняют строгий спрос за допущенные проступки. Вот почему нарушения трудовой дисциплины — крайне редкие явления на ферме.

Однако члены партгруппы не считают, что они сделали все возможное для того, чтобы дела на ферме шли еще лучше. Впереди много трудных и сложных дел. Но что сделано, дает основания считать, что коллектив добьется новых успехов в увеличении поголовья скота, повышении его продуктивности, досрочно выполнит свои социалистические обязательства.

В. ГОРКАВЕНКО.



РАБОЧАЯ ПОМОЩЬ СЕЛУ

С собрания актива Кировской районной партийной организации

Промышленные предприятия Кировского района выполнили все заказы для нужд сельского хозяйства, сверх плана выдано продукции на 405 тысяч рублей.

В подшефных хозяйствах труженики района строят 5 коровников, 3 телятника и 2 свинарника.

Более 1.000 механизаторов с предприятий и из организаций района приняли участие в сельскохозяйственных работах нынешнего года.

Только за время субботников и воскресников труженики района заготовили 400 тонн кормов, убрали овощи и картофель с 925 гектаров.

Студенческие отряды освоили около 4 миллионов рублей на строительстве в сельской местности.

Работники сельского хозяйства нашей области в нынешнем году добились значительных успехов. Валовой сбор зерна превысил прошлогодний на 26 тысяч тонн. Больше заготовлено кормов для скота. Значительно возросло поголовье крупного рогатого скота, свиней, птицы.

В этих достижениях сельских тружеников есть заслуга и томичей — работников промышленных предприятий, служивших, учащих в высших и средних специальных учебных заведениях.

Об участии горожан в сельскохозяйственных работах на днях шла речь на собрании актива Кировской районной партийной организации.

С докладом «О задачах партийных организаций района по улучшению шеефской работы в колхозах и совхозах области» выступил первый секретарь райкома партии М. Г. Лихачев.

Коллективы промышленных предприятий района, от металла на собраниях, из года в год увеличивают шеефскую помощь селу. Заводы «Сибсельмаш», «Тунгусовский», «Тунгусовский», «Тунгусовский» и другие предоставляют сельским хозяйствам инструменты, электротехническое оборудование, материалы для укрепления материально-технической базы подшефных хозяйств.

Заслуживает внимания опыт сотрудничества завода режущих инструментов и совхоза «Шегарский». Руководители завода, члены парткома и ведущие специалисты постоянно бывают в совхозе. Деловые контакты, внимание, которое уделяют этому сотрудничеству Шегарский райком КПСС и райисполком, позволяют вовремя решать важнейшие вопросы шефства, контролировать выполнение договоров коллективами завода и совхоза.

Шеефская помощь завода носит многогранный характер. Коллектив предприятия участвует в заготовке кормов и благоустройстве совхозного поселка, обеспечивает совхоз необходимым инструментом и оборудованием для ремонта техники. Агробригада, заводские летчики регулярно выступают перед рабочими совхоза. Общественные организации объединяются опытом работы.

Однако не все руководители и партийные организации промышленных предприятий в полной мере сознают важность шеефской работы. Плохо, например, ведет строительство синарника-откормочника в совхозе «Тунгусовский». Молчановского района коллектив электромеханического завода.

Многие предприятия не своевременно снабжают строительных материалов, укомплектовывают бригады на объектах, строительство которых они ведут.

Известное советское учение в области кибернетики, заявляющее о том, что АСУ — не мода, а востребованное требование жизни, неотвратимо как электрификация народного хозяйства. Совершенно очевидно, что в настоящее время необходимо использовать работу, позволяющую в реальных условиях, на практике разрабатывать и проверять основные принципы территориальной АСУ.

Поэтому речь идет не о том, чтобы создать уникальную автоматизированную систему управления, пригодную лишь для Томской области, а о том, чтобы на примере ее, в рамках общегосударственной автоматизированной системы управления, создать так называемое типовое нижнее звено — территориальную автоматизированную систему управления, основанные на принципах которой были бы пригодны для любой области.

Давать уточнения, что следует понимать под автоматизированной системой управления, решать эти вопросы не только в интересах автоматизации, но и в интересах организации работ, сопряженной с нематериальными и интеллектуальными затратами, практическая польза?

Ответ: На это можно было бы ответить словами одного известного советского учения в области кибернетики, заявляющего о том, что АСУ — не мода, а востребованное требование жизни, неотвратимо как электрификация народного хозяйства. Совершенно очевидно, что в настоящее время необходимо использовать работу, позволяющую в реальных условиях, на практике разрабатывать и проверять основные принципы территориальной АСУ.

Поэтому речь идет не о том, чтобы создать уникальную автоматизированную систему управления, пригодную лишь для Томской области, а о том, чтобы на примере ее, в рамках общегосударственной автоматизированной системы управления, создать так называемое типовое нижнее звено — территориальную автоматизированную систему управления, основанные на принципах которой были бы пригодны для любой области.

Давать уточнения, что следует понимать под автоматизированной системой управления, решать эти вопросы не только в интересах автоматизации, но и в интересах организации работ, сопряженной с нематериальными и интеллектуальными затратами, практическая польза?

Ответ: На это можно было бы ответить словами одного известного советского учения в области кибернетики, заявляющего о том, что АСУ — не мода, а востребованное требование жизни, неотвратимо как электрификация народного хозяйства. Совершенно очевидно, что в настоящее время необходимо использовать работу, позволяющую в реальных условиях, на практике разрабатывать и проверять основные принципы территориальной АСУ.

РАЗВИТИЕ И ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ НАЦИЙ

Научная конференция в Москве

23 октября в Москве, в конференц-зале ЦВЗ открылась научная конференция «Развитие и международное сотрудничество социалистических наций». Ее проводит Академия наук СССР, Институт марксизма-ленинизма, Академия общественных наук и Высшая партийная школа при ЦК КПСС.

Продукцию Московского завода имени Лихачева знают все.

НА СНИМКЕ: в экспедиции завода идет погрузка на железнодорожные платформы новых грузовых автомобилей с маркировкой «ЗИЛ». Отсюда они отправляются в разные концы нашей Родины и во многие зарубежные страны.

Фото В. Соболева. (Фотохроника ТАСС).

В работе конференции участвуют ученые и партийные работники из союзных республик, восточных стран, а также ученые Болгарии, Венгрии, Демократической Республики Вьетнам, Германской Демократической Республики, Монгольской Народной Республики, Польши, Румынии, Чехословакии.

Вступительным словом конференцию открыл академик П. Н. Федосеев.

С докладом «Укрепление единства социалистических стран — закономерность развития мирового социализма» на конференции выступил секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катусhev.

(ТАСС).

АДРЕС НОВОСТЕЙ: МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД

Новые рубежи

На заводе развинулась активная подготовка к празднованию 56-й годовщины Великого Октября. На днях были обсуждены и приняты новые пункты обязательства коллектива в доплате к ранее принятым в начале года.

Манометристы решили к празднику изготовить сверх плана 13 тысяч приборов, а до конца года — 15 тысяч. Впервые заводские трактористы будут проходить в подшефных хозяйствах.

Теоретические занятия на курсах проводят инженеры-механики подшефных совхозов. Планируют заводские трактористы будут проходить в подшефных хозяйствах.

Учеба партийного актива

На днях состоялся семинар секретарей партийных организаций цехов и отделов. Об итогах работы промышленных предприятий года за 9 месяцев и задачах по успешному выполнению социалистических обязательств третьего, решающего года пятилетия рассказал инструктор горкома КПСС А. П. Рытов. Тема выступления инструктора горкома партии П. С. Катаева — «Планирование работы партийных организаций и контроль за выполнением принятых решений». Выступил секретарь комитета ВЛКСМ завода Ю. П. Тураев. Было посвящено партийному руководству комсомолом. А старший инженер цеха № 4 безопасности Е. С. Симаев рассказал о задачах по улучшению охраны труда.

В гости к друзьям из Улан-Удэ

Делегация завода выехала в г. Улан-Удэ на родине предприятия — завод «Теплоприбор» — для подведения итогов социалистического соревнования между двумя коллективами, а также соревнованиями бригадами и отдельными рабочими.

Весной делегация бурятского завода была в гостях у томичей. Тогда и были заключены договоры на социалистическое соревнование между заводами, переводимыми рабочими и бригадами.

В. БРЕСТОВИКАЯ.

Новый отряд механизаторов

В этом году на полях подшефных совхозов «Партизский» и «Завыты Ильяча» Ваксарского района трудятся 70 механизаторов — рабочих и инженерно-технических работников завода. Они оставили о себе добрую память, помогли труженикам

механизаторов, которые отводятся в любом аппарате управления на принятие решений, в основном уходит именно на сбор информации. Вот здесь-то кибернетика может оказать неоценимую помощь руководителю любого уровня.

В конкретной хозяйственной ситуации поиск кратчайшего пути к достижению цели всегда связан с выбором наиболее целесообразных вариантов из многообразия возможных. Другими словами, руководителю необходимо осуществлять моделирование, т. е. найти наиболее выгодное решение. Моделирование может быть разным. Обдумывание вопроса — самый распространенный вид моделирования. Однако в условиях крупного современного производства, где номенклатура изделий и комплектующих узлов и деталей огромна, трудно таким образом учесть все существенные моменты, влияющие на конечный производственный результат. Еще труднее это сделать в масштабе отрасли, области, республики и страны в целом.

В настоящее время начали широко применяться так называемые экономико-математические методы принятия решений. Они позволяют с помощью электронно-вы-

числительных машин рассмотреть за короткое время значительное количество возможных вариантов.

Для любого вида моделирования нужно располагать соответствующей исходной информацией, которая в больших объемах хранится в отчетах, балансах, справках на полях бухгалтерий, отде-

лов кадров, планово-экономических и технических отделов, а также в памяти исполнителей этих служб. Исходная информация обычно не хранится не потому, что ее нет, а потому что мы не умеем в нужном объеме быстро извлекать и анализировать ее. Здесь на помощь органам управления должны прийти ЭВМ, в «памяти» которых можно сформировать банк исходной информации, чтобы получать ее оперативно в процессе принятия решений. Тогда в результате моделирования руководителей, отвечающих за деятельность конкретного объекта управления, будут предложены возможные варианты решения. Руководитель же выберет наиболее эффективное, по его мнению, решение, после чего ему придется сдать юридический документ.

Совершенно очевидно, что такая система предоставляет

любой организации возможность оперативно принимать решения, основанные на анализе информации, необходимой для принятия оптимальных решений, не успевая анализировать их возможные последствия. Вместе с тем вре-

мени, которое отводится в любом аппарате управления на принятие решений, в основном уходит именно на сбор информации. Вот здесь-то кибернетика может оказать неоценимую помощь руководителю любого уровня.

В конкретной хозяйственной ситуации поиск кратчайшего пути к достижению цели всегда связан с выбором наиболее целесообразных вариантов из многообразия возможных. Другими словами, руководителю необходимо осуществлять моделирование, т. е. найти наиболее выгодное решение. Моделирование может быть разным. Обдумывание вопроса — самый распространенный вид моделирования. Однако в условиях крупного современного производства, где номенклатура изделий и комплектующих узлов и деталей огромна, трудно таким образом учесть все существенные моменты, влияющие на конечный производственный результат. Еще труднее это сделать в масштабе отрасли, области, республики и страны в целом.

В настоящее время начали широко применяться так называемые экономико-математические методы принятия решений. Они позволяют с помощью электронно-вы-

слова во время заготовки кормов и уборки урожая.

Предприятие уже сейчас готовится к новому сельскохозяйственному году. На днях начались занятия на курсах трактористов. Ныне манометристы готовят за зиму 180 механизаторов для села. 85 трактористов и комбайнеров сдают за штурвалы и рычаги машины вперые, 45 пройдут переподготовку.

Теоретические занятия на курсах проводят инженеры-механики подшефных совхозов. Планируют заводские трактористы будут проходить в подшефных хозяйствах.

Учеба партийного актива

На днях состоялся семинар секретарей партийных организаций цехов и отделов. Об итогах работы промышленных предприятий года за 9 месяцев и задачах по успешному выполнению социалистических обязательств третьего, решающего года пятилетия рассказал инструктор горкома КПСС А. П. Рытов. Тема выступления инструктора горкома партии П. С. Катаева — «Планирование работы партийных организаций и контроль за выполнением принятых решений». Выступил секретарь комитета ВЛКСМ завода Ю. П. Тураев. Было посвящено партийному руководству комсомолом. А старший инженер цеха № 4 безопасности Е. С. Симаев рассказал о задачах по улучшению охраны труда.

В гости к друзьям из Улан-Удэ

Делегация завода выехала в г. Улан-Удэ на родине предприятия — завод «Теплоприбор» — для подведения итогов социалистического соревнования между двумя коллективами, а также соревнованиями бригадами и отдельными рабочими.

Весной делегация бурятского завода была в гостях у томичей. Тогда и были заключены договоры на социалистическое соревнование между заводами, переводимыми рабочими и бригадами.

В. БРЕСТОВИКАЯ.

Новый отряд механизаторов

В этом году на полях подшефных совхозов «Партизский» и «Завыты Ильяча» Ваксарского района трудятся 70 механизаторов — рабочих и инженерно-технических работников завода. Они оставили о себе добрую память, помогли труженикам

механизаторов, которые отводятся в любом аппарате управления на принятие решений, в основном уходит именно на сбор информации. Вот здесь-то кибернетика может оказать неоценимую помощь руководителю любого уровня.

В конкретной хозяйственной ситуации поиск кратчайшего пути к достижению цели всегда связан с выбором наиболее целесообразных вариантов из многообразия возможных. Другими словами, руководителю необходимо осуществлять моделирование, т. е. найти наиболее выгодное решение. Моделирование может быть разным. Обдумывание вопроса — самый распространенный вид моделирования. Однако в условиях крупного современного производства, где номенклатура изделий и комплектующих узлов и деталей огромна, трудно таким образом учесть все существенные моменты, влияющие на конечный производственный результат. Еще труднее это сделать в масштабе отрасли, области, республики и страны в целом.

В настоящее время начали широко применяться так называемые экономико-математические методы принятия решений. Они позволяют с помощью электронно-вы-

числительных машин рассмотреть за короткое время значительное количество возможных вариантов.

Для любого вида моделирования нужно располагать соответствующей исходной информацией, которая в больших объемах хранится в отчетах, балансах, справках на полях бухгалтерий, отде-

лов кадров, планово-экономических и технических отделов, а также в памяти исполнителей этих служб. Исходная информация обычно не хранится не потому, что ее нет, а потому что мы не умеем в нужном объеме быстро извлекать и анализировать ее. Здесь на помощь органам управления должны прийти ЭВМ, в «памяти» которых можно сформировать банк исходной информации, чтобы получать ее оперативно в процессе принятия решений. Тогда в результате моделирования руководителей, отвечающих за деятельность конкретного объекта управления, будут предложены возможные варианты решения. Руководитель же выберет наиболее эффективное, по его мнению, решение, после чего ему придется сдать юридический документ.

Совершенно очевидно, что такая система предоставляет

любой организации возможность оперативно принимать решения, основанные на анализе информации, необходимой для принятия оптимальных решений, не успевая анализировать их возможные последствия. Вместе с тем вре-

мени, которое отводится в любом аппарате управления на принятие решений, в основном уходит именно на сбор информации. Вот здесь-то кибернетика может оказать неоценимую помощь руководителю любого уровня.

В конкретной хозяйственной ситуации поиск кратчайшего пути к достижению цели всегда связан с выбором наиболее целесообразных вариантов из многообразия возможных. Другими словами, руководителю необходимо осуществлять моделирование, т. е. найти наиболее выгодное решение. Моделирование может быть разным. Обдумывание вопроса — самый распространенный вид моделирования. Однако в условиях крупного современного производства, где номенклатура изделий и комплектующих узлов и деталей огромна, трудно таким образом учесть все существенные моменты, влияющие на конечный производственный результат. Еще труднее это сделать в масштабе отрасли, области, республики и страны в целом.

В настоящее время начали широко применяться так называемые экономико-математические методы принятия решений. Они позволяют с помощью электронно-вы-

числительных машин рассмотреть за короткое время значительное количество возможных вариантов.

Для любого вида моделирования нужно располагать соответствующей исходной информацией, которая в больших объемах хранится в отчетах, балансах, справках на полях бухгалтерий, отде-

лов кадров, планово-экономических и технических отделов, а также в памяти исполнителей этих служб. Исходная информация обычно не хранится не потому, что ее нет, а потому что мы не умеем в нужном объеме быстро извлекать и анализировать ее. Здесь на помощь органам управления должны прийти ЭВМ, в «памяти» которых можно сформировать банк исходной информации, чтобы получать ее оперативно в процессе принятия решений. Тогда в результате моделирования руководителей, отвечающих за деятельность конкретного объекта управления, будут предложены возможные варианты решения. Руководитель же выберет наиболее эффективное, по его мнению, решение, после чего ему придется сдать юридический документ.

Совершенно очевидно, что такая система предоставляет

любой организации возможность оперативно принимать решения, основанные на анализе информации, необходимой для принятия оптимальных решений, не успевая анализировать их возможные последствия. Вместе с тем вре-

